

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії ХОМЕНКО Олег Борисович 1986 року народження, громадянин України, освіта вища: закінчив у 2008 році Чернігівський державний технологічний університет за спеціальністю «Електронні системи», диплом магістра з відзнакою, працює інженером з розробки програмного забезпечення в компанії Eleks (Україна), виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом ректора Національного університету «Чернігівська політехніка» від 29 травня 2026 року № 153, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради:

ОЛІЙЧЕНКА ІГОРЯ МИХАЙЛОВИЧА, доктора наук з державного управління, професора, професора кафедри менеджменту та адміністрування національного університету «Чернігівська політехніка».

Рецензента:

ПОВНОЇ СВІТЛАНИ ВІКТОРІВНИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Офіційних опонентів:

- ГОНЧАРЕНКО ОКСАНИ ГРИГОРІВНИ, доктора економічних наук, професора, професора кафедри гуманітарних дисциплін Пенітенціарної академії України.
- МАКОВОЗ ОКСАНИ СЕРГІЙВНИ, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут».
- ДУБРОВИ НАТАЛІ ПЕТРІВНИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту і права Дніпровського державного аграрно-економічного університету,

на засіданні 30 липня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 073 Менеджмент ХОМЕНКУ Олегу Борисовичу на підставі публічного захисту дисертації «Управління продуктивністю команд ІТ-компаній в умовах повної розподіленості» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Дисертацію виконано у Національному університеті «Чернігівська політехніка» Міністерство освіти і науки України, м. Чернігів.

Науковий керівник ШАБАРДІНА ЮЛІЯ ВОЛОДИМИРІВНА, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри архітектури та дизайну Національного університету «Чернігівська політехніка».

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису. Дисертація виконана державною мовою, у відповідності до вимог Міністерства освіти і науки України щодо оформлення дисертації та положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії в Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Дисертаційна робота вирішує актуальне наукове завдання щодо теоретико-методологічного обґрунтування та розроблення практичних рекомендацій щодо вдосконалення управління продуктивністю команд ІТ-компаній в умовах повної розподіленості.

Наукова новизна результатів дисертаційної роботи полягає в тому, що:

- вдосконалено системний підхід до дослідження еволюції продуктивності в управлінні ІТ-командами, що дало змогу узагальнити перехід від класичного розуміння продуктивності як співвідношення витрат і результатів до сучасного багатовимірного підходу, який враховує якість, інноваційність, командну взаємодію, стійкість та людський фактор;

- набув подальшого розвитку понятійно-категоріальний апарат економічної науки в частині уточнення сутності дефініції «продуктивність команди ІТ-компанії». Це сприяло систематизації ключових характеристик даного поняття, уточнити його змістові межі та підвищити точність оцінювання продуктивності в умовах розподіленості;

- запропоновано інтегральну модель оцінювання продуктивності команд ІТ-компаній в умовах повної розподіленості на основі Cognitive Value Framework, яка, на відміну від існуючих, базується на інтеграції чотирьох взаємопов'язаних складових, а саме: швидкості виконання роботи, якості результатів, досвіду та здоров'я розробника, бізнес-ефективності, та забезпечує можливість цілісного визначення рівня продуктивності команди як багатфакторної соціально-економічної системи;

- дістала подальшого розвитку система принципів управління продуктивністю команд в умовах повної розподіленості, зокрема запропоновані принципи асинхронної когерентності, ціннісної концентрації та резильєнтної продуктивності, завдяки впровадженню яких очікується досягнення більш високого рівня синхронізації процесів, концентрації на створенні цінності та забезпечення стабільної продуктивності в умовах невизначеності;

- удосконалено наукові підходи до характеристики національного та міжнародного інституційно-правового середовища функціонування ІТ-компаній, що дозволило систематизувати регуляторні, організаційні та правові умови, які впливають на діяльність ІТ-підприємств і управління розподіленими командами;

- набули подальшого розвитку дослідження сучасного стану та перспектив розвитку ринку ІТ-послуг в Україні, що дозволило визначити передумови, обмеження та можливості підвищення продуктивності ІТ-компаній в умовах цифрової трансформації, глобальної конкуренції та поширення розподілених моделей праці;

- вдосконалено організаційно-економічний механізм управління продуктивністю розподілених ІТ-команд, який забезпечує вимірювання досягнутого рівня продуктивності та створює основу для прийняття обґрунтованих управлінських рішень щодо підтримки сильних сторін команд, усунення вузьких місць і розробки диференційованих заходів підвищення результативності залежно від типу команди;

- удосконалено стратегічні напрями підвищення продуктивності команд ІТ-компаній, які доповнюють наявні механізми управління з врахуванням особливостей функціонування розподілених команд, цифрової інтенсивності робочого середовища, асинхронної взаємодії та адаптації до використання сучасних цифрових інструментів, зокрема технологій штучного інтелекту. Це у подальшому дало можливість забезпечити більш гнучке та адаптивне управління командами, підвищити узгодженість дій учасників і результативність їхньої діяльності;

- набули подальшого розвитку методичні засади сценарного аналізу змін продуктивності команд ІТ-компаній під впливом сучасних цифрових рішень, зокрема використання технологій штучного інтелекту, що дає змогу оцінювати потенційні позитивні та негативні ефекти їх інтеграції в командні робочі процеси.

Основні положення та отримані наукові результати дисертаційної роботи висвітлено у 14 наукових працях, з них 4 статті у наукових фахових виданнях, 1 стаття у виданні, індексованому наукометричною базою Web of Science та 9 публікацій у збірниках

всеукраїнських та міжнародних науково-практичних конференцій:

1. Avanesyan N., Didkivska L., Shabardin D., **Khomenko O.**, Kychma R. Adaptive management of innovative development of enterprises in the conditions of digitalization and actualization of the lean approach. *Pacific business review international*. 2025. Vol.17. Issue: 11. P. 40-52. URL : https://www.pbr.co.in/2025/2025_month/May/4.pdf

2. **Хоменко О.**, Хоменко І., Особливості ІТ-галузі в Україні: сучасний стан і перспективи розвитку. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2023. № 2 (34). С. 143-153. URL : <http://ir.stu.cn.ua/handle/123456789/28941>

3. Хоменко О. Продуктивність праці в ІТ-компаніях: поняття, способи оцінки та основні напрями її підвищення. *Economic Synergy*. 2024. № 2. С. 156-169. URL : <https://doi.org/10.53920/ES-2024-2-11>

4. Шабардіна Ю.В., **Хоменко О.Б.** Особливості сучасних підходів до управління проектами в розподілених командах в ІТ-сфері. *Науковий вісник Полісся*. 2025. № 1. URL : [https://doi.org/10.25140/2410-9576-2025-1\(30\)-343-356](https://doi.org/10.25140/2410-9576-2025-1(30)-343-356)

5. Хоменко О. Аналіз HR-практик в українських і зарубіжних ІТ-компаніях. Успіхи і досягнення у науці. 2026. № 1(23). DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-1\(23\)-1281-1292](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-1(23)-1281-1292)

У дискусії взяли участь голова, рецензенти та офіційні опоненти:

ОЛІЙЧЕНКО ІГОР МИХАЙЛОВИЧ, голова разової спеціалізованої вченої ради, доктор наук з державного управління, професор, професор кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

ПОВНА СВІТЛАНА ВІКТОРІВНА, рецензент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

ГОНЧАРЕНКО ОКСАНА ГРИГОРІВНА, офіційний опонент, доктор економічних наук, професор, професор кафедри гуманітарних дисциплін пенітенціарної академії України. Оцінка позитивна, без зауважень.

МАКОВОЗ ОКСАНА СЕРГІЇВНА, офіційний опонент, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». Оцінка позитивна, без зауважень.

ДУБРОВА НАТАЛЯ ПЕТРІВНА, офіційний опонент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту і права Дніпровського державного аграрно-економічного університету. Оцінка позитивна, без зауважень.

Результати відкритого голосування:

«За» – 5 членів ради,

«Проти» – немає.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує **ХОМЕНКУ ОЛЕГУ БОРИСОВИЧУ** ступінь доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової спеціалізованої вченої ради



Ігор ОЛІЙЧЕНКО

Олійченко І.
Відкритий архів
Дир. Гончаренко
07
2026р.