

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії САКУН В'ячеслав Сергійович, 1990 року народження, громадянин України, освіта вища: у 2021 р. закінчив Сумський національний аграрний університет, здобувши кваліфікацію магістра за спеціальністю «Ветеринарна медицина». Лікар ветеринарної медицини в ПП «Енімал Сервіс». Аспірант кафедри менеджменту та адміністрування, Національний університет «Чернігівська політехніка». Виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом ректора Національного університету «Чернігівська політехніка» від 28 травня 2026 року № 145, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради:

- ШИШКІНОЇ ОЛЕНИ ВІКТОРІВНИ, доктора економічних наук, професора, професора кафедри фінансів, банківської справи та страхування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Рецензента:

- МІНІНОЇ ОКСАНИ ВАЛЕРІЇВНИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри економіки, обліку і оподаткування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Офіційних опонентів:

- ТУЛЬЧИНСЬКОЇ СВІТЛАНИ ОЛЕКСАНДРІВНИ, доктора економічних наук, професора, завідувача кафедри економіки і підприємництва Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».
- ПЕРЕПЕЛЮКОВОЇ ОЛЕНИ ВАСИЛІВНИ, доктора економічних наук, доцента, доцента кафедри міжнародних економічних відносин та безпеки бізнесу Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця.
- ГРУБЛЯК ОКСАНИ МИХАЙЛІВНИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри фінансів і кредиту Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.

на засіданні 23 липня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування САКУНУ В'ячеславу Сергійовичу на підставі публічного захисту дисертації «Інноваційні підходи в управлінні підприємствами галузі ветеринарної медицини» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Дисертацію виконано у Національному університеті «Чернігівська політехніка» Міністерство освіти і науки України, м. Чернігів.

Науковий керівник: кандидат економічних наук, доцент, ПОВНА Світлана Вікторівна, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису. Дисертація виконана державною мовою, відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України щодо оформлення дисертації та Положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії в Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Дисертаційна робота виконує актуальне наукове завдання з обґрунтування теоретичних та методичних положень щодо інноваційних підходів в управлінні підприємствами галузі ветеринарної медицини.

Наукова новизна результатів дисертаційної роботи полягає в тому, що здобувачем:

– *вперше* обґрунтовано концептуальну модель процесу вибору стратегії управління підприємствами ветеринарної медицини на засадах інноваційності, що являє собою багаторівневий аналітичний інструмент, який забезпечує науково детермінований перехід від ідентифікації ринкових можливостей до їх практичної імплементації. Архітектура запропонованої моделі дозволяє структурувати стратегічний вибір через три функціональні вектори – клієнтський, клінічний та сервісний, перетворюючи інноваційний потенціал на конкурентні переваги закладу. Запропонований підхід до верифікації результатів через оцінку клінічної результативності та економічної стійкості дозволяє не лише підтвердити правильність обраного стратегічного курсу, а й комерціалізувати отриманий досвід для майбутніх циклів оновлення. Розроблена концептуальна модель формує методологічне підґрунтя для переходу ветеринарних підприємств до прогностичного типу управління, де стратегічний вибір ґрунтується на аналітичних прогнозах та випереджальному задоволенні запитів клієнтів;

удосконалено:

– концептуалізацію системи управління підприємствами ветеринарної медицини на засадах інноваційності, метою якої є формування високоефективної та адаптивної системи надання послуг ветеринарної медицини, що здатна забезпечувати стійку конкурентоспроможність шляхом гармонізації інтересів власників тварин, персоналу та суспільства в умовах сучасних викликів. Наведена система передбачає використання таких ресурсів, як інтелектуальний капітал, сучасні технології, інформаційне забезпечення відповідними суб'єктами управління (засновники, топ-менеджмент, керівники структурних підрозділів, лікарі-ветеринари, адміністративний персонал);

– адаптивну модель управління, яка являє собою багатофункціональну систему, що через механізми партнерського капіталу, цифрової аналітики, сервісної стандартизації та територіальної кооперації забезпечить стійку конкурентоспроможність та інноваційний розвиток сфери послуг галузі ветеринарної медицини в умовах сучасної економіки України. Така адаптивна модель є найбільш стійкою до кризових явищ (війна, економічна нестабільність), оскільки вона поєднує гнучкість малого бізнесу з ресурсною потужністю кооперативного об'єднання та враховує успішні світові практики;

– обґрунтування стратегічних напрямів інноваційного управління підприємствами ветеринарної медицини, які полягають у впровадженні цифрової екосистеми та клієнтського сервісу; застосуванні високих технологій у клінічній практиці; оптимізації операційної логістики; удосконаленні управління персоналом; управлінні на основі великих даних; засновані на соціальній відповідальності і принципах сталого розвитку. Запропоновані напрями формують комплексну систему інноваційної трансформації підприємства галузі ветеринарної медицини;

набули подальшого розвитку:

– понятійно-категоріальний апарат управлінської науки шляхом уточнення таких термінів: «управління підприємствами, що надають послуги ветеринарної медицини», який було запропоновано розглядати як комплексну систему управлінських впливів, дій, методів та інструментів, спрямованих на організацію та координацію діяльності ветеринарних установ з метою забезпечення ефективного функціонування, надання якісних ветеринарних послуг, раціонального використання матеріальних, кадрових і фінансових ресурсів, задоволення потреб клієнтів, забезпечення належного стану здоров'я та благополуччя тварин, підвищення конкурентоспроможності підприємства на ринку ветеринарних послуг; «послуги ветеринарної медицини» – як ліцензовану наукомістку діяльність, що базується на синергії професійної компетентності та сучасних технологій, спрямована на задоволення потреб клієнтів (власників тварин) шляхом забезпечення здоров'я та благополуччя їх тварин; «інновація» як організаційно-економічні, технічні та управлінські перетворення вже відомого досвіду діяльності як окремого суб'єкта господарювання, так і системи в цілому;

– методичний підхід до оцінювання та прогнозування ефективності впровадження інновацій в управління підприємствами ветеринарної медицини, що, на відміну від існуючих, передбачає модифіковану методику багатофакторного інноваційного скорингу (Multi-Factor Innovation Scoring — MFIS) на основі експертних оцінок. Цей підхід базується на оцінці вхідного цифрового та інфраструктурного потенціалу підприємств ветеринарної медицини з подальшим математичним моделюванням ефекту від впровадження комплексних інновацій на основі визначення інтегрального індексу ефективності управління інноваціями, який визначається за трьома коефіцієнтами – коефіцієнтом автоматизації адміністрування; коефіцієнтом технологічності клінічних процесів та коефіцієнтом цифрового маркетингу та масштабу;

– модель стратегічної конвергенції, яка відображає механізм, за якого інноваційні імпульси (від новітніх фармацевтичних розробок до інтелектуальних систем) проходять крізь систему внутрішніх «управлінських фільтрів» ветеринарного підприємства. У межах цієї архітектури критично важливим є етап інтелектуальної обробки інноваційного потенціалу, де завдяки синергії інфраструктурних та людських ресурсів забезпечується трансформація первинних технологій у довгостроковий стратегічний результат, виражений у високій клінічній результативності та стратегічній стійкості підприємства.

Здобувач має 15 наукових праць, серед яких: 1 стаття в іноземному науковому виданні, що входить до міжнародної наукометричної бази SCOPUS; 5 статей у наукових фахових виданнях України, що входять до міжнародних наукометричних баз даних; 9 праць апробаційного характеру, у тому числі:

1. Babukh I., Avanesyan N., Povna S., Bilanenko O., Sakun V., Abakumov D. Strategic objectives for innovative development of marketing and e-commerce as part of digitalization of corporate business. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*. 2025. Vol.103. No7. P.2709-2721. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.17187642> .

2. Повна С., Сакун В. Трансформація сервіс-менеджменту міських ветеринарних клінік як засіб підвищення їхньої конкурентоспроможності. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2023. № 4 (36). С. 145-153. DOI: [https://doi.org/10.25140/2411-5215-2023-4\(36\)-145-153](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2023-4(36)-145-153) .

3. Сакун В.С. Необхідність застосування інновацій в управлінні підприємствами галузі ветеринарної медицини. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2024. № 2(38). С. 93-102. DOI: [https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-2\(38\)-93-102](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-2(38)-93-102) .

4. Повна С., Сакун В. Розвиток наукоємних послуг у контексті цифрової економіки: світові та вітчизняні тренди. *Науковий вісник Полісся*, 2025. № 2 (29). С. 68–84. DOI: [https://doi.org/10.25140/2410-9576-2024-2\(29\)-68-84](https://doi.org/10.25140/2410-9576-2024-2(29)-68-84) .

5. Сакун В. Інновації в управлінні підприємствами ветеринарної медицини. *Economic Synergy*. 2025. Вип. 1 (3(17)). С.220-231. DOI: <https://doi.org/10.53920/ES-2025-3-16> .

6. Сакун В.С. Особливості управління підприємствами ветеринарної медицини в сучасних умовах. *Економіка та підприємництво*. 2025. Вип. 55. С. 43-52. DOI: <http://doi.org/10.33111/EE.2025.55.SakunV> .

У дискусії взяли участь голова, рецензент та офіційні опоненти:

ШИШКІНА ОЛЕНА ВІКТОРІВНА, голова разової спеціалізованої вченої ради, доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

МІНІНА ОКСАНА ВАЛЕРІЙВНА, рецензент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, обліку і оподаткування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

ТУЛЬЧИНСЬКА СВИТЛАНА ОЛЕКСАНДРІВНА, офіційний опонент, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки і підприємництва Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». Оцінка позитивна, без зауважень.

ПЕРЕПЕЛЮКОВА ОЛЕНА ВАСИЛІВНА, офіційний опонент, доктор економічних наук, доцент, доцент кафедри міжнародних економічних відносин та безпеки бізнесу Харківського

національного економічного університету імені Семена Кузнеця. Оцінка позитивна, без зауважень.

ГРУБЛЯК ОКСАНА МИХАЙЛІВНА, офіційний опонент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів і кредиту Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Оцінка позитивна, без зауважень.

Результати відкритого голосування:

«За» – 5 членів ради,

«Проти» – немає.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує САКУНУ В'ячеславу Сергійовичу ступінь доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової спеціалізованої вченої ради



Олена ШИШКІНА

