

**ПРОТОКОЛ №22**  
засідання Ради роботодавців НУ «Чернігівська політехніка»  
від 14 травня 2026 року

**Круглий стіл**  
**«Орієнтири ефективної співпраці в системі «кар'єрний радник в школі –  
вища, фахова передвища, професійна освіта – бізнес»**

*(змішаний режим проведення)*

**ПРИСУТНІ:**

**Голова Ради** – Цибуля Сергій Дмитрович, заступник директора ННІ інженерії, виробництва та будівництва НУ «Чернігівська політехніка»;

**Заступник голови ради** – Бородавко Олександр В'ячеславович, Директор департаменту супроводження та розвитку мережі АТ «УКРПОШТА»;

**Секретар Ради** – Петрик Олена Леонідівна, завідувач Центру розвитку кар'єри НУ «Чернігівська політехніка».

**Члени:**

Бордаков Віталій Вікторович, директор ТОВ «Бейкері Фуд Інвестмент»;

Бобруйко Володимир Анатолійович, директор Чернігівського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги;

Верхулевський Олександр Іванович, директор з якості та загальних питань ТОВ «Чернігівський автозавод»;

Веселов Павло Олександрович, заступник директора Департаменту, начальник управління туризму та охорони культурної спадщини Чернігівської ОВА;

Ворожко Євген Михайлович, директор Чернігівського відділення ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС Україна»;

Рубан Тетяна Володимирівна, в.о. начальника Головного управління ДПС у Чернігівській області;

Дайнеко Юлія Юріївна, голова правління Чернігівського ІТ кластеру, Операційна директорка ІТ компаній ХМЕ.digital та JEVERA;

Дворський Павло Миколайович, керівник ТОВ «МЕДІАШТОРМ»;

Дегтеренко Анатолій Миколайович, заступник начальника управління ПрАТ «ЧеЗаРа»;

Демченко Алла Анатоліївна, завідувач реабілітаційного відділення КНП "Чернігівська обласна дитяча лікарня" ЧОР;

Дідур Анатолій Арсенович, голова наглядової ради ПрАТ "Куликівське молоко";

Дубинська Юлія Юріївна, HR менеджер, PR-менеджер компанії Агрохолдинг В.I.G. Harvest Group PLC;

Журбін Валерій Олександрович, директор з персоналу АТ "Чернігівобленерго";

Закружний Денис Олексійович, начальник Чернігівського обласного відділення (філії) Комітету з фізичного виховання та спорту МОН України;

Залозний Олександр Анатолійович, інженер-землевпорядник, інженер-геодезист в галузі інжинірингу, геології та геодезії;

Іванов Костянтин Вікторович, президент Чернігівської регіональної Торгово-промислової палати;

Канавець Марина Володимирівна, директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу Національного агентства України з питань державної служби;

Компанець Дмитро Володимирович, директор Чернігівської філії страхової групи «ТАС»;

Кондратенко Андрій Володимирович, начальник сектору взаємодії з громадами УПД ГУНП в Чернігівській області;

Корогод Олександр Миколайович, директор з рослинництва СТОВ «Олстасльон»;

Кот Алла Анатоліївна, директор Чернігівського обласного центру соціальних служб; Куреня Сергій Олександрович, начальник Управління містобудування та архітектури ЧОДА;

Куреня Сергій Олександрович, начальник управління містобудування та архітектури ЧОДА;

Лазар Сергій Вікторович, в.о. директора ПБП ВИМАЛ;

Лисенко Ігор Юрійович, керівник ФОП Лисенко І.Ю.;

Литвин Катерина Андріївна, заступник начальника Управління культури та туризму Чернігівської міської ради – начальник відділу туризму та промоції міста;

Лось Олександр Васильович, директор департаменту екології та природних ресурсів ЧОДА;

Мусієнко Ігор Васильович, директор ТОВ «Дім Спецій»;

Повжик Катерина Василівна, керівник департаменту по персоналу компанії "Collar" (м. Чернігів);

Полянський Максим Юрійович, директор виконавчий ТОВ "ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ";

Рубан Максим Леонідович, директор регіонального офісу Київського регіонального управління ПрАТ СК "ПЗУ Україна";

Слезко Ігор Іванович, заступник директора Департаменту – начальник управління з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю Чернігівської обласної державної адміністрації;

Стельмах Микола Миколайович, в.о. виконавчого директора заводу «Ютекс Україна»;

Струк Артем Володимирович, директор Туристичної агенції "СтрукТур";

Титенок Андрій Володимирович, заступник директора ТОВ «Датчикове підприємство «Завод РАПД»;

Фесюн Вадим Михайлович, перший заступник начальника Північного міжрегіонального управління лісового та мисливського господарства;

Філіпович Віктор Михайлович, комерційний директор ПП «Семидар»;

Хрущ Анатолій Васильович, директор ТОВ «Багато-профільне підприємство АТІЛОС»;

Хряпа Андрій Михайлович, начальник управління представництва інтересів держави в суді Чернігівської обласної прокуратури;

Черевик Сергій Борисович, керівник Філії Чернігівське обласне управління Акціонерного товариства "Державний ощадний банк України";

Циган Лариса Михайлівна, перша віцепрезидентка Чернігівської регіональної торгово -промислової палати;

Шевцова Олена Володимирівна, директорка БО «БФ «ЗА ДОБРОМ»»;

Школа Ігор Миколайович, технічний директор приватного підприємства «НФВ «РЕГМІК»»;

Юшков Руслан В'ячеславович, керівник відділу кадрів ПАТ «Чернігів-Авто»;

Якуба Галина Олександрівна, голова Ради адвокатів Чернігівської області.

**Запрошені:** директори та кар'єрні радники ліцеїв і гімназій Чернігівської області, фахівці відділів освіти в громадах, проректори, директори, декани НУ "Чернігівська політехніка".

**СЛУХАЛИ:** голову Ради роботодавців НУ «Чернігівська політехніка», Сергія ЦИБУЛЮ, щодо затвердження порядку денного засідання Ради роботодавців НУ "Чернігівська політехніка", яке присвячено проведенню в Національному університеті «Чернігівська політехніка» Круглого столу «Орієнтири ефективної співпраці в системі «кар'єрний радник в школі – вища, фахова передвища, професійна освіта – бізнес», а також питань для обговорення:

- напрямки сумісної роботи щодо вмотивованого вибору випускниками шкіл майбутнього кар'єрного шляху;

- можливості реалізації молоді в Чернігівській області;

- програми підтримки молоді в Чернігівській області: гранти, стипендії, участь у міжнародних проєктах, підтримка стартапів;

- підвищення обізнаності учнів про регіональний ринок праці та можливості кар'єри в Чернігівському регіоні;

- започаткування обласної кампанії для школярів «Будуй майбутнє вдома» з історіями успіху молодих фахівців, підприємців, науковців, а також місцевого бізнесу.

Сергій ЦИБУЛЯ: Пропонується для затвердження наступний порядок денний сьогоднішнього засідання Ради роботодавців та перелік питань для обговорення.

**РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:** «за» – одноголосно, «проти» - немає, «утрималось» - немає.

**УХВАЛИЛИ:** Порядок денний засідання Ради роботодавців НУ «Чернігівська політехніка» від 14.05.2026 та перелік питань для обговорення затвердити.

## **ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

**Офіційне відкриття Круглого столу «Орієнтири ефективної співпраці в системі «кар'єрний радник в школі – вища, фахова передвища, професійна освіта – бізнес».**

### **СЛУХАЛИ:**

Вітальні промови:

- ректор НУ «Чернігівська політехніка» Олег НОВОМЛИНЕЦЬ;
- начальник Управління освіти Чернігівської ОДА Юрій МУЗИКА;
- начальник Управління освіти Чернігівської міської ради Василь БІЛОГУРА.

### **СЛУХАЛИ:**

В обговоренні взяли участь:

- директор Чернігівського ліцею №12 Василь ГОПАЧЕНКО;
- в.о. директора Чернігівського обласного наукового ліцею Галина СЕРДЮК;
- директор виконавчий ТОВ «ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ» Максим ПОЛЯНСЬКИЙ;

Коментарі від присутніх:

- начальник Управління освіти Чернігівської ОДА Юрій МУЗИКА;
- проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку Ольга МЕЛЬНИК;
- директор ННІ ІВБ НУ «Чернігівська політехніка» Ірина ПРИБИТЬКО;
- заступник директора ННІ інженерії, виробництва та будівництва НУ «Чернігівська політехніка», голова Ради роботодавців НУ «Чернігівська політехніка» Сергій ЦИБУЛЯ.

**Підсумкова дискусія та ухвалення проєкту рішення Круглого столу.**

**ПРОЄКТ РІШЕННЯ**

круглого столу «Орієнтири ефективної співпраці в системі «кар'єрний радник в школі – вища, фахова передвища, професійна освіта – бізнес»

За результатами обговорення учасники круглого столу вирішили:

1. Організувати системну методичну підтримку діяльності кар'єрних радників закладів загальної середньої освіти Чернігівської області, зокрема через проведення семінарів, тренінгів та консультацій щодо сучасних підходів до професійної орієнтації учнів, методик ознайомлення випускників зі змістом спеціальностей, особливостей вступної кампанії та побудови індивідуальної освітньо-кар'єрної траєкторії.
2. Розробити та затвердити єдину «Пам'ятку кар'єрного радника», яка міститиме:
  - основні принципи та алгоритми профорієнтаційної роботи у школі;
  - перелік актуальних інформаційних ресурсів щодо вступу, ринку праці та кар'єрного консультування;
  - методичні рекомендації щодо проведення зустрічей, екскурсій, профдіагностики та консультацій для учнів;
  - контакти закладів вищої, фахової передвищої, професійної освіти, роботодавців та партнерських організацій Чернігівської області.
3. Забезпечити максимальне спрямування діяльності кар'єрних радників на профорієнтацію, орієнтовану на потреби Чернігівського регіону, з акцентом на:
  - популяризацію освітніх можливостей закладів Чернігівської області;
  - ознайомлення учнів із актуальними та перспективними професіями, затребуваними на регіональному ринку праці;
  - формування мотивації молоді навчатися, працювати та реалізовувати себе в Чернігівській області;
  - підтримку обласної інформаційної кампанії «Будуй майбутнє вдома».
4. Рекомендувати кожному закладу загальної середньої освіти розробити та затвердити річний тематичний план роботи кар'єрного радника, який має передбачати:
  - ознайомлення учнів із закладами вищої освіти Чернігівської області;
  - ознайомлення із закладами фахової передвищої та професійно-технічної освіти регіону;
  - проведення зустрічей із представниками місцевого бізнесу, підприємств та організацій;
  - інформування учнів про актуальні вакансії, кадрові потреби та прогнози ринку праці на основі даних Чернігівського обласного центру зайнятості;
  - організацію профорієнтаційних екскурсій на підприємства, до освітніх закладів та центрів професійного розвитку;

- проведення тестувань, консультацій та тренінгів з професійного самовизначення;
- ознайомлення учнів із програмами підтримки молоді: грантами, стипендіями, міжнародними освітніми програмами, стартап-можливостями;
- залучення батьків до профорієнтаційної роботи та кар'єрного планування учнів.

5. Сприяти організації регулярних зустрічей, виставок, презентацій та профорієнтаційних заходів у школах та на базі закладів вищої освіти, щоб забезпечити учням можливість безпосереднього знайомства зі змістом спеціальностей, умовами навчання та перспективами професійного розвитку.

6. Ініціювати створення постійно діючої платформи співпраці між школами, закладами освіти, бізнесом та службою зайнятості Чернігівської області для координації профорієнтаційної діяльності, обміну кращими практиками та актуальною інформацією про потреби регіонального ринку праці.

**УХВАЛИЛИ:** представлену всіма доповідачами інформацію взяти до відома, взяти участь у реалізації вище представленого проєкту рішення .

#### **Закриття Круглого столу.**

Голова Ради роботодавців

Сергій ЦИБУЛЯ

Секретар Ради

Олена ПЕТРИК