

**Рішення**  
**разової спеціалізованої вченої ради**  
**про присудження ступеня доктора філософії**

Здобувач ступеня доктора філософії ОЛИФІРЕНКО Іван Сергійович, 1997 року народження, громадянин України, освіта вища: у 2019 р. закінчив Чернігівський національний технологічний університет, здобувши кваліфікацію магістра за спеціальністю 073 Менеджмент. Молодший науковий співробітник, аспірант кафедри менеджменту та адміністрування, Національний університет «Чернігівська політехніка». Виконав акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом Національного університету «Чернігівська політехніка» від 30 березня 2026 року № 81, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради:

- ДУБИНИ МАКСИМА ВІКТОРОВИЧА, доктора економічних наук, професора, завідувача кафедри фінансів, банківської справи та страхування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Рецензентів:

- ХАРЧЕНКО ЮЛІЇ ПЕТРІВНИ, доктора економічних наук, доцента кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка».
- ПОВНОЇ СВІТЛАНИ ВІКТОРІВНИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Офіційних опонентів:

- ГАЗУДИ ЛЕСІ МИХАЙЛІВНИ, доктора економічних наук, професора, професора кафедри економіки, підприємництва та торгівлі Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет».
- МАЛЕЦЬКОЇ ОЛЬГИ ІВАНІВНИ, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри обліку і оподаткування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького,

на засіданні 25 травня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування ОЛИФІРЕНКУ Івану Сергійовичу на підставі публічного захисту дисертації «Стратегічне управління промисловими підприємствами в контексті цифрової трансформації» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Дисертацію виконано у Національному університеті «Чернігівська політехніка» Міністерство освіти і науки України, м. Чернігів.

Науковий керівник: доктор економічних наук, доцент, ПОПЕЛЮ Ольга Володимирівна, професор кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка».

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису. Дисертація виконана державною мовою, відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України щодо оформлення дисертації та положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії в Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Дисертаційна робота виконує актуальне наукове завдання з обґрунтування теоретичних та методичних положень стратегічного управління промисловими підприємствами та поглиблення прикладних засад його удосконалення в умовах цифрової трансформації.

Наукова новизна результатів дисертаційного дослідження полягає в тому, що здобувачем:

– запропоновано структурно-функціональну модель управління ризиками цифрової трансформації промислового підприємства, яка була побудована з урахуванням результатів аналізу основних екзогенних та ендогенних ризиків, що можуть виникати в цифровому просторі функціонування суб'єкта господарювання, конкретизації основних етапів такого управління із визначенням послідовної сукупності завдань, які необхідно реалізувати для побудови дієвої системи інформаційної безпеки;

*удосконалено:*

– системний підхід до розгляду змісту дефініції «система стратегічного управління підприємством», яку визначено як комплекс управлінських рішень, спрямованих на реалізацію відповідних процесів, їхніх елементів та інструментарію, поєднання яких є основою для формування та подальшої реалізації цілей підприємства, стратегії досягнення яких враховують існуючі та потенційні виклики внутрішнього та зовнішнього середовища. Це у подальшому дало можливість виокремити елементи функціонування та трансформації такої системи (дослідження середовища, визначення цілей, вибір та розробка стратегій досягнення цілей, реалізація обраних стратегій, моніторинг реалізації стратегій), конкретизувати її функції, особливості їх реалізації в межах промислового підприємства та онтологічні принципи (системності, цілеспрямованості, адаптивності, прогностичності, інтеграції ресурсів, управління змінами);

– науковий підхід до виокремлення та систематизації моделей формування системи стратегічного управління промисловим підприємством, який, на відміну від існуючих концепцій, полягав у виокремленні видів таких моделей та описі їх сутності, що дозволило обґрунтувати переваги, недоліки та доцільність використання різних видів зазначених моделей з урахуванням наявного внутрішнього потенціалу промислового підприємства до цифрової трансформації та наслідків використання сучасних інноваційно-інформаційних технологій у його функціонуванні;

– теоретико-прикладні положення функціонування механізму цифрової трансформації системи стратегічного управління промислового підприємства, що, на відміну від наявних підходів, було здійснено через виокремлення двох базових підсистем: організаційно-виробничої та економічної, а також визначення їхніх функцій, базових процесів та принципів. Це дозволило обґрунтувати специфічні риси зазначеного механізму, поглибити методичні та прикладні аспекти функціонування системи стратегічного управління інноваційним розвитком промислового підприємства;

– методичні положення визначення рівня цифрової зрілості промислового підприємства, які, на відміну від існуючих, розширені обґрунтуванням доцільності розрахунку інтегрального індексу цифрової зрілості, який запропоновано оцінювати на основі таких показників: рівень автоматизації, онлайн-презентація, ERP / MES / CRM, CAD / CAE / PLM. Це дало можливість провести розрахунок зазначеного індексу для реально діючих підприємств та визначити базові системні перешкоди, які сьогодні існують у напрямі цифровізації діяльності промислових підприємств;

*набули подальшого розвитку:*

– понятійно-категоріальний апарат у частині уточнення змісту категорії «стратегічне управління», що здійснено через детальний аналіз сформованих наукових концепцій трактування дефініцій «стратегія» та «система управління». Це дозволило запропонувати визначення стратегічного управління як безперервного, динамічного та системного процесу управління суб'єктом господарювання, який зосереджується на використанні людського потенціалу, спрямований на задоволення потреб споживачів, що дозволяє адаптуватися до змін навколишнього середовища та ефективно використовувати свої конкурентні переваги для досягнення поставлених цілей;

– наукові підходи до розуміння змісту стратегічного управління підприємством, серед яких виокремлено класичний, еволюційний, поведінковий, системний, контингентний, ресурсний, динамічний і цифровий. Це дало можливість обґрунтувати сутність такого

управління і, на відміну від інших досліджень, визначити ознаки його ефективності, конкретизувати об'єктивні та суб'єктивні чинники, які впливають на її забезпечення в довгостроковій перспективі, з'ясувати особливості трансформації механізму стратегічного управління в умовах цифрової економіки;

– стратегічні пріоритети цифрового розвитку промислових підприємств в умовах невизначеності, серед яких виділено основні напрями їхньої розробки та впровадження: вибір та адаптація цифрових технологій, формування інноваційної культури, оптимізація операційної діяльності, трансформація системи тактичного та стратегічного управління, підтримка технічної креативності та творчості. Це дозволило обґрунтувати особливості розробки таких пріоритетів в межах національної, регіональної та локальної цифрових промислових систем;

– система чинників, які впливають на забезпечення ефективного стратегічного управління підприємством, які були розподілені на дві групи: суб'єктивні (визначаються специфікою функціонування конкретного підприємства), об'єктивні (формується у зовнішньому щодо економічного суб'єкта середовищі), що дозволило надалі глибше зрозуміти процеси формування ризиків цифрової трансформації промислового підприємства та розробити структурно-функціональну модель управління ними.

Здобувач має 15 наукових праць, серед яких: 2 статті в іноземних наукових виданнях, 1 з яких входить до міжнародної наукометричної бази Web of Science; 5 статей у наукових фахових виданнях України, що входять до міжнародних наукометричних баз даних; 8 праць апробаційного характеру, у тому числі:

1. Samoilovych A., Popelo O., Kychko I., Samoilovych O., **Olyfirenko I.** Management of Human Capital Development in the Era of the Digital Economy. *Journal of Intelligent Management Decision*. 2022. Vol. 1(1). Pp. 56-66. DOI: <https://doi.org/10.56578/jimd010107>

2. Hryhoruk P., Gruzina I., Greshko R., Sharko V., Bohach Y., **Olyfirenko I.** The role of intellectual capital in the management of the enterprises' innovative development in the conditions of digitalization. *Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development*. 2024. Vol. 46(4). Pp. 561–569. DOI: <https://doi.org/10.15544/mts.2024.51>

3. Попело О., **Олифіренко І.** Теоретичні засади формування інноваційної стратегії розвитку підприємств в епоху цифрових технологій. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2022. № 3(31). С. 91-100. DOI: [https://doi.org/10.25140/2411-5215-2022-3\(31\)-91-100](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2022-3(31)-91-100)

4. Олифіренко Ю., **Олифіренко І.**, Біланенко О. Напрями трансформації маркетингових стратегій підприємств в умовах цифровізації. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2024. № 1 (37). С. 45–61. DOI: [https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-1\(37\)-45-61](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-1(37)-45-61)

5. Олифіренко І. Стратегічні пріоритети цифрового розвитку промислових підприємств. *Науковий вісник Полісся*. 2024. № 2 (29). С. 322–334. DOI: [https://doi.org/10.25140/2410-9576-2024-2\(29\)-322-334](https://doi.org/10.25140/2410-9576-2024-2(29)-322-334)

6. Popelo O., **Olyfirenko I.** Models of formation of the strategic management system of the industrial enterprise. *Наукові інновації та передові технології*. 2025. № 9(49). С. 393-409. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-9\(49\)-393-409](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-9(49)-393-409)

7. Popelo O., **Olyfirenko I.** Current trends in using digital technologies by industrial enterprises. *Наукові інновації та передові технології*. 2026. № 2(54). С. 410-422. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-2\(54\)-410-422](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-2(54)-410-422)

У дискусії взяли участь голова, рецензенти та офіційні опоненти:

ДУБИНА МАКСИМ ВІКТОРОВИЧ, голова разової спеціалізованої вченої ради, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

ХАРЧЕНКО ЮЛІЯ ПЕТРІВНА, рецензент, доктор економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

ПОВНА СВІТЛАНА ВІКТОРІВНА, рецензент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Національного університету «Чернігівська політехніка». Оцінка позитивна, без зауважень.

ГАЗУДА ЛЕСЯ МИХАЙЛІВНА, офіційний опонент, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва та торгівлі Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет». Оцінка позитивна, без зауважень.

МАЛЕЦЬКА ОЛЬГА ІВАНІВНА, офіційний опонент, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького. Оцінка позитивна, без зауважень.

Результати відкритого голосування:

«За» – 5 членів ради,

«Проти» – немає.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує ОЛИФІРЕНКУ Івану Сергійовичу ступінь доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової спеціалізованої вченої ради

Максим ДУБИНА



*Максим М.*  
*Вітасвідчую*  
*Кафедра економіки підприємства та торгівлі*  
*Відділу кадрів*  
*«25» 05*      *2026 р.*