

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗВІТ

за результатами внутрішнього аудиту
кафедри менеджменту та адміністрування

I. Загальна інформація про внутрішній аудит кафедри менеджменту та адміністрування

Відповідно до наказу ректора НУ «Чернігівська політехніка» Новомлинця О.О. від 16.10.2025 №233/ВС аудиторська група в складі:

керівник групи:

Ірина ПРИБИТЬКО – начальник відділу сектор СМЯВО, директор ННІ ІВБ та члени групи:

Людмила БАЗИЛЕВИЧ – начальник навчального відділу;

Наталія ШИШЛОВА, заступник головного бухгалтера;

Наталія МАМЧУР, провідний економіст

організували та провели 01.12.2025 року внутрішній аудит кафедри менеджменту та адміністрування (завідувач кафедри – завідувач кафедри Ольга РУДЕНКО).

Науково-педагогічний склад кафедри на 2025/2026 навчальний рік: 11 штатних викладачів і 1 сумісник. На поточний навчальний рік заплановано навчальне навантаження в обсязі 3715,3 годин. Всі штатні викладачі, окрім – проф. Бутко М.П., проф. Олійченко І.М., доц. Пономаренко С.І., доц. Дітковська М.Ю. (пенсіонери) та доцент кафедри Харченко Ю.П. забезпечені навчальним навантаженням на повну ставку, 3 викладачі мають навчальне навантаження за внутрішнім сумісництвом.

Кафедра здійснює підготовку здобувачів вищої освіти (ЗВО) за спеціальностями D3 (073) – Менеджмент та D4 (281) – Публічне управління та адміністрування.

Контингент ЗВО складає:

Курс	Група	Кількість ЗВО	Бюджет	Контракт	Мають заборгованість
Денна форма					
1	Мен-251	27	4	23	–
2	Мен-241	19	–	19	1
2	ПУА-241	7	–	7	–
3	Мен-231	17	6	11	4
3	ПУА-231	6	4	2	–
4	Мен-221	16	8	8	4
4	ПУА-221	5	3	2	4
1	МПУА-251	3	1	2	–
2	МПУА-241	10	4	6	1
2	ММен-241	7	1	6	1
Заочна форма					
1	ЗМДС-251	12	7	5	–
1	ЗМПУА-251	24	5	19	–
2	ЗММен-241	8	–	8	5
2	ЗМПУА-241	13	–	13	2
2	ЗМДС-241	24	20	4	–
Всього:		198	63	135	22

II. Перелік питань щодо дотримання структурним підрозділом вимог законодавства та внутрішніх нормативних документів університету у сфері вищої освіти та опис порушень (у разі виявлення)

Інші питання діяльності кафедри:

№ з/п	Питання щодо дотримання структурним підрозділом вимог законодавства та внутрішніх нормативних документів	Коротка інформація щодо дотримання вимог	Опис порушень (у разі виявлення)
1	Відповідність діяльності кафедри «Положенню про кафедру менеджменту та адміністрування НУ «Чернігівська політехніка», Затвердженого Вченою радою НУ «Чернігівська політехніка» 24 лютого 2020 р. протокол № 2 (зі змінами)		—
2	Відповідність змісту засідань кафедр «Типовий порядок денний засідань кафедри на навчальний рік», затвердженого рішенням ректорату НУ «Чернігівська політехніка» 22 січня 2024 р. протокол № 4/ВС. https://stu.cn.ua/wp-content/stu-media/normobaza/normdoc/polozh-strukturni-pidrozdzily/kafedry/tip-porzacidan-kafedr.pdf		—
3	Виконання наказу ректора НУ «Чернігівська політехніка» від 27.02.2025 №45/ВС «Про заходи щодо підготовки до 2025-2026 навчального року» (https://stu.cn.ua/wp-content/stu-media/normobaza/normdoc/nakazu/2025/nakaz-45-VC.pdf), щодо визначення основних підготовчих заходів та термінів їх виконання.		
	3.1. Забезпечення організації вибору ЗВО навчальних дисциплін у період з 01.02.2025 до 29.02.2025 для ЗВО 1-3 курсу освітнього ступеня бакалавра.	Виконано вчасно	—
	3.2. Формування списків ЗВО академічних груп за обраними дисциплінами та надання інформації по сформованим групам до навчального відділу до 01.04.2025.	Виконано вчасно	—
4	Виконання вимог «Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті «Чернігівська політехніка» https://stu.cn.ua/wp-content/stu-media/normobaza/normdoc/norm-osvitproces/polozhennya-pro-organizacziyu-osvitnogo-proczesu.pdf		
	4.1. В частині організації кафедрою ліквідації академічної заборгованості здобувачами вищої освіти	Па кафедрі наявні графіки ліквідації академзаборгованостей, які розміщені в системі дистанційного навчання, а також в календарі Teams. Загальна кількість ЗВО, що навчається на кафедрі складає – 198 осіб. 3 них, мають академзаборгованості – 14 осіб (12%) за денною формою навчання та 7 осіб (8,6%) – за заочною.	—

5.	Виконання вимог «Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» (https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1013-24?find=1&text=%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%87%D1%96#w1_3)				
	Критерії оцінювання якості освітньої програми Критерій 9. Прозорість та публічність «3. Заклад вищої освіти забезпечує на своєму веб-сайті відкритий доступ до інформації та документів відповідно до законодавства. Заклад вищої освіти своєчасно оприлюднює на своєму офіційному вебсайті точну та достовірну інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін , можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства.»	Зауваження щодо оновлення інформації	—		
6	Стан виконання цільових показників діяльності Університету, відповідно до наказу ректора від 05.03.2024 № 128-о/ВС «Про затвердження цільових показників діяльності НУ «Чернігівська політехніка» та відповідальних осіб (зі змінами)» – https://stu.cn.ua/wp-content/stu-media/normobaza/normdoc/nakazu/nakaz-128-o-VC.pdf				
	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості)	Терміни досягнення (довідкова інформація)	2022/2023	2023/2024	2024/2025
	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які викладаються англійською мовою (крім мовних дисциплін)	За підсумками навчального року: 2023/2024 – частка складає не менше 8%, 2024-2025 - частка складає не менше 10%	1 семестр 3% (Олійченко, Дука, Попело) 2 семестр 5% (Попело, Дука, Ткаленко, Косач)	1 семестр 4% (Олійченко, Попело, Косач) 2 семестр 3% (Ткаленко, Попело)	1 семестр 4% (Олійченко, Косач, Ткаленко) 2 семестр 5% (Повна, Руденко)
	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг*	Вказати обсяг коштів	1534,619 (Defep (спільно з кафедрою підприємництва і торгівлі)) 310,329 (Jean Monet (спільний проєкт))	447,118 (Defep (спільно з кафедрою підприємництва і торгівлі))	1567,421 (Susted (міжнародний консорціум))
	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, у т.ч. й онлайн)	Кількість ЗВО, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості ЗВО денної форми навчання складає не менше 4% станом на	1 Огієнко М.	1 Огієнко М.	0

	01.08.2024 р.; 5% станом на 01.08.2025 р.			
Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	Кількість штатних НПП, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік у т.ч. й онлайн), серед загальної кількості штатних НПП складає не менше: 5% станом на 01.08.2024 р. 7 % станом на 01.08.2025 р.	2 Ткаленко Михайловська	2 Ткаленко Михайловська	1 Ткаленко
Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету	Трансформація поведінки домогосподарств на ринку фінансових послуг в умовах діджиталізації (спільно з кафедрою фінансів, банківської справи і страхування, керівник Дубіна М.В.)	793,357	—	—
	Модель повоєнного розвитку кредитних установ на основі штучного інтелекту: кастомізація фінансових послуг та пруденційний нагляд (спільно з кафедрою фінансів, банківської справи і страхування, керівник Дубіна М.В.)	—	799,700	797,388
	Модель повоєнного відновлення прикордонних університетів України в епоху цифровізації за концепцією сталого розвитку (спільно з кафедрою фінансів, банківської справи і страхування, керівник Холявко Н.І.)	739,449	1055,300	1067,625
Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти за визначеним переліком освітніх програм, з урахуванням потреб ринку праці	Вказати кількість здобувачів	0	0	0

Збільшення кількості кваліфікаційних робіт на замовлення підприємств, установ, організацій направлених на підвищення обороноздатності та соціально-економічний розвиток держави	За підсумками атестації щорічно: для освітнього ступеня магістр не менше 30% від загальної кількості; для освітнього ступеня бакалавр не менше 15% від загальної кількості.	Магістр 0 Бакалавр 0	Магістр 0 Бакалавр 2 (47)	Магістр 2 (38) Бакалавр 2 (23)
Забезпечення виконання кваліфікаційних робіт та їх захист англійською мовою	Вказати кількість (ППП, група)	Бакалавр – 0 Магістр – 0	Бакалавр – 0 Магістр – 0	Бакалавр – 0 Магістр – 0
Забезпечення виконання комплексних міждисциплінарних кваліфікаційних робіт з інших програм та спеціальностей	За підсумками атестації щорічно: для освітнього ступеня магістр не менше 5% від загальної кількості; для освітнього ступеня бакалавр не менше 2,5% від загальної кількості.	Магістр – 1 (Горелик В.В з кафедрою ХТ) Бакалавр – 0	Магістр – 0 Бакалавр – 0	Магістр – 0 Бакалавр – 0
Забезпечити підготовку патентів на винахід (корисних моделей), авторських свідоцтв за результатами наукової діяльності	Для кафедр інженерного напрямку: мінімум 1-2 патенти на винахід (корисні моделі) щорічно; Для кафедр інших напрямків: мінімум 1-2 авторські свідоцтва щорічно.	1 1 Попело	12 9 Попело 1 Косач 2 Повна	3 2 Косач 1 Попело
Взаємодія зі структурними підрозділами університету				
Приймальна комісія	Зауваження відсутні			
Навчальний відділ	Зауваження відсутні			
Відділ кадрів	Зауваження відсутні			
Навчально-методичний відділ	Зауваження відсутні			
Дирекція ННІ БЕА	Зауваження щодо виконання цільових показників діяльності кафедри			
Центр розвитку кар'єри	Зауваження відсутні			

Аудиторською групою проаналізовано робоче навантаження, отримане кафедрою менеджменту та адміністрування для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня освіти за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування за освітньо-професійною програмою "Державна служба" за заочною формою на групу з 7 осіб (вступ 2025 року).

Освітній процес забезпечують наступні науково-педагогічні працівники кафедри:

Бутко М.П., д.е.н., професор,

Дітковська М.А., к. держ. упр., доцент,

Куцевол А.А., к. держ. упр., доцент.

Лашук О., к. держ. упр., доцент,

Олійченко І.М., д. держ. упр., професор,

Повна С.В., к.е.н., доцент,

Попело О.В., д.е.н., доцент,

Харченко Ю.П., д.е.н., доцент.

Середнє навантаження на 2025/2026 навч. рік складає 0,51 ставки НПП.

Фінансування магістратури за освітньо-професійною програмою "Державна служба" для держслужбовців у 2025 році здійснюється Національним агентством України з питань

державної служби згідно «Методичних рекомендацій щодо здійснення розрахунків вартості надання освітніх послуг на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби» (наказ №41-25 від 27.03.2025) із розрахунку 0,27 ставки НПП.

Дана формула розрахована на групу з 26 здобувачів та не дозволяє врахувати малокомплектність груп (у 2025 році – 7 осіб), обов’язкові законодавчі надбавки для НПП (доплати за науковий ступінь, вчене звання, науково-педагогічний стаж, нарахування відпускних, коштів на оздоровлення, тощо).

Це свідчить про те, що встановлений НАДС норматив (0,27 ставки) покриває лише частину 46,43% ($0,26/0,56 \cdot 100\%$) від фактичних трудовитрат, необхідних для забезпечення якісного освітнього процесу в умовах малокомплектної групи (7 осіб). Така ситуація створює значний фінансовий розрив, оскільки існуюча формула розрахунку вартості послуг не враховує об’єктивне збільшення питомої ваги навантаження на одного студента при зменшенні чисельності групи, а також високу кваліфікацію залучених кадрів (докторів наук, професорів), чия праця потребує відповідних законодавчо встановлених доплат.

Формула НАДС, розрахована на групу з 26 осіб, є релевантною для великих потоків, але стає дискримінаційною для спеціалізованих освітніх програм «Державна служба», де набір часто обмежений регіональним замовленням.

Серед рішень цього питання можуть бути наступні: при розподілі навчального навантаження враховувати понижувальні коефіцієнти для малокомплектних груп або врегулювати питання щодо оформлення навчального навантаження з подальшою виплатою заробітної плати НПП за сумісництвом з погодинною оплатою за фактично проведені заняття без урахування оплати відпустки та оздоровчих виплат.

Загалом, за результатами моніторингу інформаційних ресурсів та освітньої діяльності кафедри виявлено наступні невідповідності:

1. Контент офіційного сайту кафедри потребує актуалізації (останнє оновлення — 25.10.2025). Робота у соціальних мережах ведеться нерегулярно: публікації у Facebook припинені з червня 2024 року, сторінка в Instagram не функціонує. Контактні дані (e-mail) застарілі.
2. Деякі інструменти моніторингу якості освіти (опитувальники) не працюють, результати попередніх анкетувань не відкриваються.
3. Відсутні плани проведення гостьових лекцій на поточний (2025/2026) та попередній навчальні роки, не представлено плани роботи наукових гуртків на 2025/2026 н.р.
4. Інформація щодо стажування викладачів не оновлювалася з 2023 року.
5. На ресурсах кафедри відсутні актуальні графіки консультацій та ліквідації академічної заборгованості.

III. Рекомендації щодо підвищення якості роботи кафедри менеджменту та адміністрування

1. Рекомендовано переглянути номенклатуру справ кафедри, актуалізувати перелік типової документації шляхом вилучення застарілих форм та нерелевантних матеріалів, списати неактуальні документи.
2. Перегляд і внесення змін до освітніх програм здійснювати також в рамках діяльності галузевої секції Ради роботодавців НУ «Чернігівська політехніка» — «Управління та адміністрування».

3. Відображати у протоколах засідань кафедри інформацію щодо участі здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників кафедри у програмах академічної мобільності, стажуваннях, підвищеннях кваліфікації, а також залучення до освітнього процесу гостей лекторів, професіоналів-практиків та інших стейкхолдерів.
4. Активізувати роботу колективу щодо досягнення цільових показників діяльності університету згідно з наказом ректора № 128-о/ВС від 05.03.2024 «Про затвердження цільових показників діяльності НУ «Чернігівська політехніка» та відповідальних осіб (зі змінами)».
5. Призначити відповідального за наповнення вебресурсів кафедри; забезпечити оперативне та систематичне оновлення інформації на сайті та у соціальних мережах.

Керівник аудиторської групи



Ірина ПРИБИТЬКО

Члени групи:

Людмила БАЗИЛЕВИЧ

Наталія ШИШЛОВА

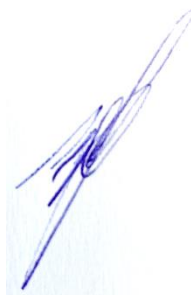
Наталія МАМЧУР

15.12.2025

IV. Пояснення, зауваження або заперечення щодо проведеної перевірки та цього акту

№ з/п	Пояснення, зауваження або заперечення

Завідувачка кафедри
менеджменту та адміністрування



Ольга РУДЕНКО