

З В І Т

ректора Національного
університету «Чернігівська політехніка»
ОЛЕГА НОВОМЛИНЦЯ
за 2025 рік



Чернігів 2025

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1. Освітня діяльність	4
1.1. Формування контингенту здобувачів вищої освіти	4
1.2. Успішність та підсумкова атестація здобувачів вищої освіти	16
1.3. Практична підготовка здобувачів вищої освіти.....	17
1.4. Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти	20
1.5. Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	21
1.6. Організація та стан роботи щодо сприяння працевлаштуванню випускників	23
1.7. Методичне забезпечення освітнього процесу	26
1.8. Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження	30
1.9. Особливості організації освітнього процесу в період воєнного стану	32
1.10. Акредитація та ліцензування освітньої діяльності	32
1.11. Внутрішня система забезпечення якості освітнього процесу	43
1.12. Дотримання академічної доброчесності	46
2. Кадрове забезпечення	48
3. Наукова і науково-технічна діяльність	58
3.1. Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень	58
3.2. Ефективність роботи аспірантури й докторантури	59
3.3. Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених	63
3.4. Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	69
4. Міжнародне співробітництво.....	70
4.1. Інтеграція Університету в Європейський освітньо-науковий простір	70
4.2. Міжнародні проєкти та програми.....	70
5. Виховна робота	75
6. Запобігання проявам корупції та хабарництва	88
7. Заходи з охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту в Університеті	90
8. Фінансова і господарська діяльність	90
9. Університет у рейтингах.....	107
10. Результати досягнення цільових показників діяльності за підсумками роботи ректора за 2025 рік.....	110

ДОДАТОК 1. Звіт директора Фахового коледжу економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: <https://ket.stu.cn.ua/wp-content/uploads/2025/12/zvit-koledzh-2025.pdf>

ДОДАТОК 2. Звіт директора Фахового коледжу транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: https://ktkt.stu.cn.ua/download/docs/public/2026/zvit_2025_1.pdf

ВСТУП

У 2025 році Національний університет «Чернігівська політехніка» підтвердив статус провідного закладу вищої освіти Чернігівської області та надійного осередку стійкості, розвитку й інновацій у регіоні. Працюючи в умовах тривалих викликів, спричинених наслідками повномасштабної російської агресії, Університет не лише забезпечив безперервність освітнього й наукового процесів, а й послідовно реалізовував стратегічні завдання модернізації, відновлення та міжнародної інтеграції.

Протягом звітнього року ключовими пріоритетами діяльності стали відновлення та зміцнення матеріально-технічної бази, цифрова трансформація освітнього процесу, розвиток наукових досліджень і поглиблення співпраці з міжнародними партнерами, органами влади, бізнесом та громадянським суспільством. Завдяки участі в міжнародних грантових програмах і підтримці партнерських організацій Університет розширив науково-дослідні можливості, впровадив сучасні освітні практики та підвищив інституційну спроможність.

Національний університет «Чернігівська політехніка» у 2025 році залишався активним центром інтелектуального, культурного та соціального розвитку регіону, ініціюючи й підтримуючи проведення наукових конференцій, освітніх форумів, виставок, семінарів і просвітницьких заходів, спрямованих на підтримку молоді, розвиток людського капіталу та консолідацію громади в умовах відновлення.

Організаційна структура Університету забезпечує комплексну реалізацію освітньої, наукової та інноваційної діяльності й охоплює п'ять навчально-наукових інститутів: електронних та інформаційних технологій; інженерії, виробництва та будівництва; права і соціальних технологій бізнесу, економіки та адміністрування; природокористування та гуманітарних наук; заклади фахової передвищої освіти: відокремлені структурні підрозділи «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» та «Фаховий коледж транспорту і комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», а також розгалужену мережу освітніх, наукових, консультаційних і соціальних підрозділів. В Університеті ефективно функціонують органи системи забезпечення якості вищої освіти та постійно діє Рада роботодавців, що сприяє підвищенню практичної спрямованості освітніх програм і їх відповідності потребам ринку праці.

1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1. Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів, складених на підставі індивідуальних навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними ступенями та спеціальностями.

Підготовка фахівців ведеться за денною та заочною формами навчання за 47 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр» та за 37 спеціальностями освітнього ступеня «магістр».

Станом на 1 грудня 2025 року в Університеті навчається 4965 здобувачів вищої освіти (без врахування контингенту коледжів і аспірантури), із них за державним замовленням здобувають освіту 2404 особи. В тому числі в Університеті навчаються 15 іноземних здобувачів вищої освіти (12 за денною формою навчання та 3 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка здобувачів вищої освіти Університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у заклади вищої освіти України.

Дані щодо контингенту здобувачів вищої освіти Університету в розрізі спеціальностей та форм навчання наведені в таблицях 1.1, 1.2.

Таблиця 1.1

*Контингент здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «бакалавр»
станом на 01 грудня 2025 року*

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Навчально-науковий інститут (ННІ) бізнесу, економіки та адміністрування					
051 Економіка/С1 Економіка та міжнародні економічні відносини	40	20	-	-	40
071/D1 Облік і оподаткування	41	19	-	-	41
072/D2 Фінанси, банківська справа та страхування/ Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	84	24	-	-	84
073/D3 Менеджмент	121	42	-	-	121
075/D5 Маркетинг	136	37	-	-	136
281/D4 Публічне управління та адміністрування	18	7	-	-	18
076/D7 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність/ Підприємництво та торгівля/Торгівля	63	21	-	-	63
Всього по ННІ бізнесу, економіки та адміністрування					503

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Навчально-науковий інститут інженерії, виробництва та будівництва					
022 Дизайн	62	35	-	-	62
131/G9 Прикладна механіка	84	63	-	-	84
133/G11 Галузеве машинобудування	54	37	-	-	54
187/G14 Деревообробні та меблеві технології	30	26	-	-	30
191/G17 Архітектура та містобудування	54	32	-	-	54
192/G19 Будівництво та цивільна інженерія	183	137	-	-	183
193/G18 Геодезія та землеустрій	49	41	-	-	49
274/J8 Автомобільний транспорт	133	70	-	-	133
Всього по ННІ інститут інженерії, виробництва та будівництва					649
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій					
121/F2 Інженерія програмного забезпечення	224	157	-	-	224
123/F7 Комп'ютерна інженерія	233	177	-	-	233
125/F5 Кібербезпека/ Кібербезпека та захист інформації	192	120	-	-	192
141/G3 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка/Електрична інженерія	87	73	-	-	87
152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	5	5	-	-	5
171/172/G5 Електроніка/ Електронні комунікації та радіотехніка /Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка	65	59	-	-	65
175 Інформаційно-вимірювальні технології	10	8	-	-	10
Всього по інститут електронних та інформаційних технологій					816
Навчально-науковий інститут природокористування та гуманітарних наук					
033/B10 Філософія	27	14	-	-	27
035/B11 Філологія	117	39	-	-	117
101/E2 Екологія	28	24	-	-	28
181/G13 Харчові технології	89	70	-	-	89
201/H1 Агрономія	165	102	-	-	165
205/H4 Лісове господарство	126	78	-	-	126
242/J3 Туризм/ Туризм і рекреація	43	14	-	-	43
J2 Готельно-ресторанна справа та кейтеринг	21	6	-	-	21
Всього по ННІ природокористування та гуманітарних наук					616

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій					
Факультет соціальних технологій , оздоровлення та реабілітації					
017/A7 Фізична культура і спорт	61	30	-	-	61
053/C4 Психологія	126	39	47	5	173
227/I7 Фізична терапія, ерготерапія/ Терапія та реабілітація	232	156	-	-	232
231/I10 Соціальна робота/Соціальна робота та консультування	71	57	31	2	102
Всього по факультету					568
Юридичний факультет					
081/D8 Право	255	82	116	12	371
262/K9 Правоохоронна діяльність	64	3	-	-	64
Всього по факультету					435
Всього по ННІ права і соціальних технологій					1003
Навчально-науковий центр (ННЦ) перепідготовки та заочного навчання					
051 Економіка	-	-	21	3	21
071 Облік і оподаткування	-	-	6	2	6
073/D3 Менеджмент	-	-	75	12	75
D5 Маркетинг	-	-	9	1	9
076/D7 Підприємництво та торгівля/Торгівля	-	-	17	2	17
12/F7 Комп'ютерна інженерія	-	-	20	4	20
125 Кібербезпека та захист інформації	-	-	6	-	6
131/G9 Прикладна механіка	-	-	116	60	116
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	-	-	7	2	7
192/G19 Будівництво та цивільна інженерія	-	-	114	56	114
274 Автомобільний транспорт	-	-	8	1	8
Всього по ННЦ перепідготовки та заочного навчання					399
Р а з о м	3393	1924	593	162	3986

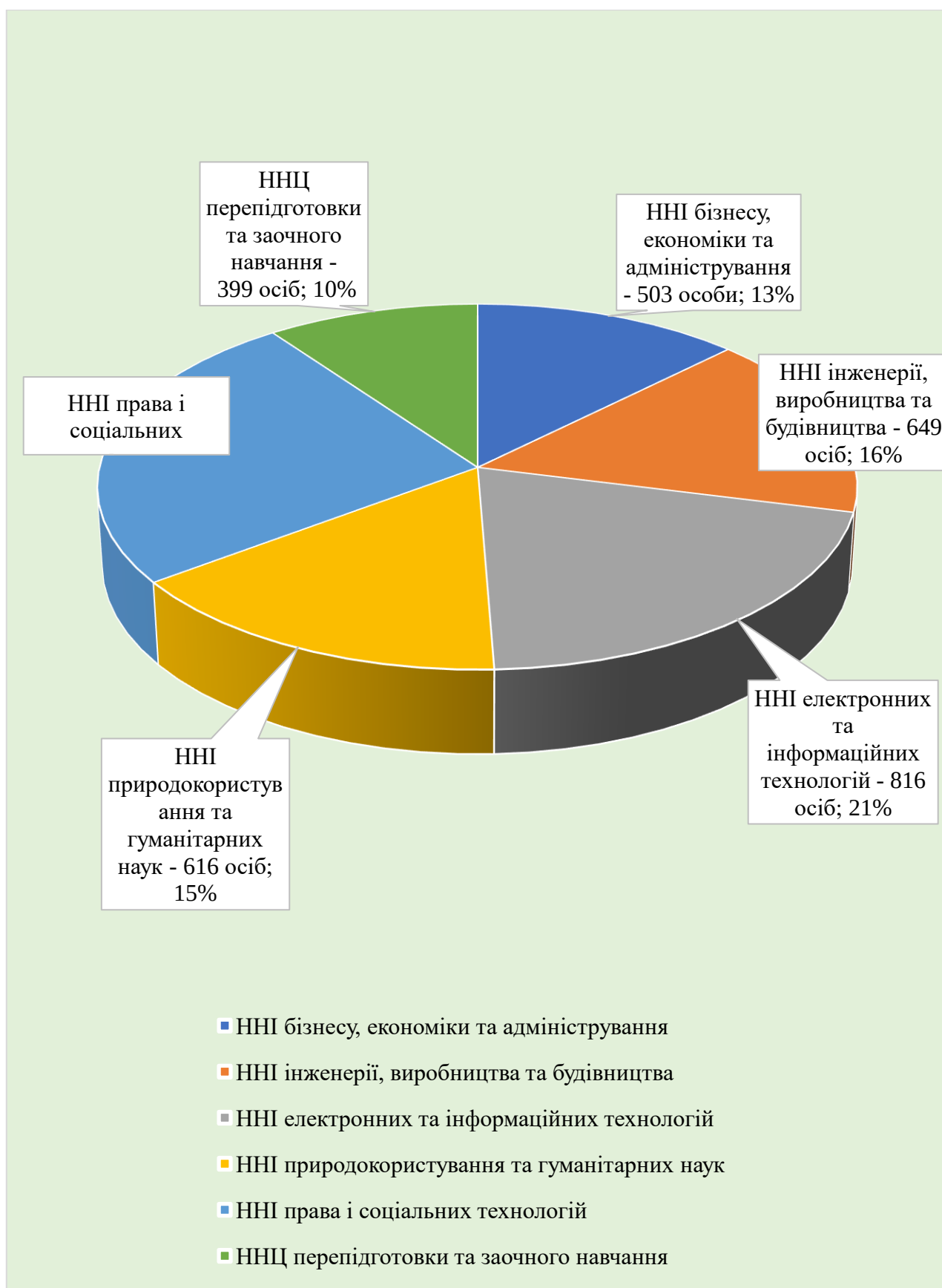


Рис. 1.1 – Контингент здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «бакалавр»
НУ «Чернігівська політехніка» (станом на 01.12.2025)

Таблиця 1.2

*Контингент здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «магістр»
станом на 01 грудня 2025 року*

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та адміністрування					
051 Економіка	4	1	-	-	4
D1 Облік і оподаткування	4	2	-	-	4
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	6	1	-	-	6
073/D3 Менеджмент	17	4	-	-	17
075/D5 Маркетинг	15	7	-	-	15
076 Підприємництво та торгівля	7	1	-	-	7
281/D5 Публічне управління та адміністрування	11	4	-	-	11
Всього по ННІ бізнесу, економіки та адміністрування					64
Навчально-науковий інститут інженерії, виробництва та будівництва					
022/B2 Дизайн	11	6	-	-	11
131/G9 Прикладна механіка	24	15	-	-	24
133/G11 Галузеве машинобудування	5	5	-	-	5
192/G19 Будівництво та цивільна інженерія	45	28	-	-	45
193/G18 Геодезія та землеустрій	14	9	-	-	14
274/J8 Автомобільний транспорт	31	20	-	-	31
187 Деревообробні та меблеві технології	7	3	-	-	7
Всього по ННІ інститут інженерії, виробництва та будівництва					137
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій					
121/F2 Інженерія програмного забезпечення	41	33	-	-	41
123/F7 Комп'ютерна інженерія	45	32	-	-	45
125/F5 Кібербезпека та захист інформації	37	21	-	-	37
141/G3 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка/Електрична інженерія	17	13	-	-	17
171/172/G5 Електроніка/Електронні комунікації та радіотехніка/Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка	24	16	-	-	24
Всього по інститут електронних та інформаційних технологій					164

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Навчально-науковий інститут природокористування та гуманітарних наук					
101/E2 Екологія	7	2	-	-	7
181/G13 Харчові технології	14	12	-	-	14
201/H1 Агрономія	40	16	-	-	40
205/H4 Лісове господарство	44	17	-	-	44
242/J3 Туризм та рекреація	14	3	-	-	14
Всього по ННІ природокористування та гуманітарних наук					119
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій					
Факультет соціальних технологій , оздоровлення та реабілітації					
053/C4 Психологія	12	2	61	5	73
231/I10 Соціальна робота/Соціальна робота та консультування	16	9	-	-	16
Всього по факультету					89
Юридичний факультет					
081/D8 Право	47	4	84	2	131
Всього по факультету					131
Всього по ННІ права і соціальних технологій					220
Навчально-науковий центр (ННЦ) перепідготовки та заочного навчання					
071/D1 Облік і оподаткування	-	-	25	-	25
072/D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	-	-	26	3	26
073/D3 Менеджмент	-	-	29	1	29
075/D5 Маркетинг	-	-	12	-	12
123/F7 Комп'ютерна інженерія	-	-	17	2	17
125/F5 Кібербезпека та захист інформації	-	-	34	6	34
131/G9 Прикладна механіка	-	-	24	1	24
141/G3 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка/Електрична інженерія	-	-	16	2	16
274/J8 Автомобільний транспорт	-	-	17	3	17
281/D4 Публічне управління та адміністрування	-	-	75	7	75
Всього по ННЦ перепідготовки та заочного навчання					275
Р а з о м	559	286	420	32	979

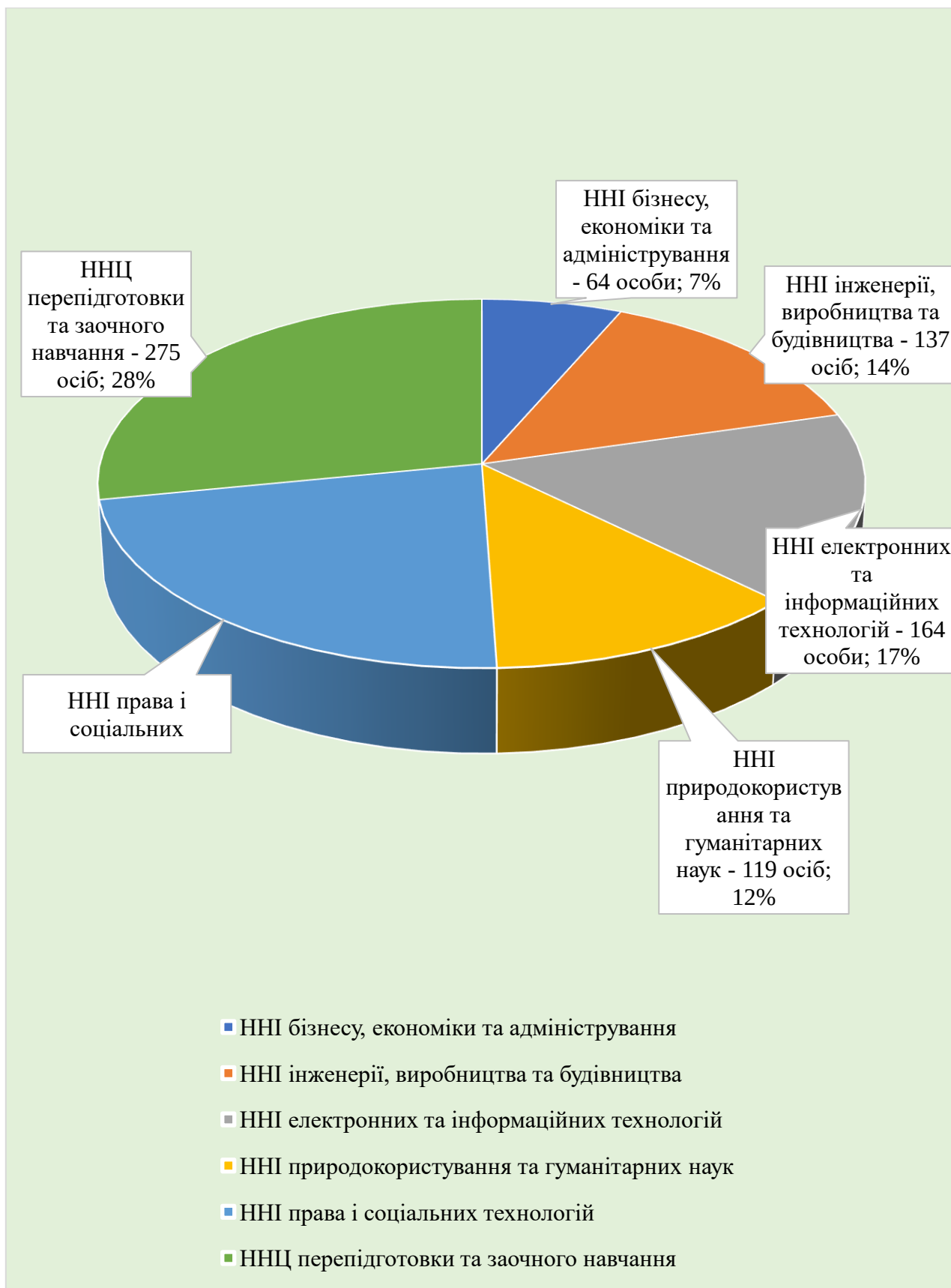


Рис. 1.2 – Контингент здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «магістр»
(станом на 01.12.2025)

Таблиця 1.3

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.12.2025), аспіранти

Спеціальність	Кількість аспірантів
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	27
133 Галузеве машинобудування	12
281 Публічне управління та адміністрування	54
122 Комп'ютерні науки	47
073 Менеджмент	49
072 Фінанси, банківська справа та страхування	68
051 Економіка	34
F2 Інженерія програмного забезпечення	2
F5 Кібербезпека та захист інформації	1
G3 Електрична інженерія	4
G11 Машинобудування	2
РАЗОМ	300

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2025 році становив 687 місць, зокрема:

- на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів – 509 місць, з них 454 – за денною формою навчання;
- на підготовку здобувачів за освітнім ступенем «магістр» – 178, з них 147 – за денною формою навчання.

Зарахування на навчання за освітнім ступенем «бакалавр» здійснювалося за 34 спеціальностями, за освітнім ступенем «магістр» – за 23 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано в повному обсязі.

Дані про зарахування на навчання до НУ «Чернігівська політехніка» у 2025 році наведені в таблицях 1.4, 1.5.

Таблиця 1.4

Прийом – 2025

Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та адміністрування					
C1 Економіка	7	2	-	-	7
D1 Облік і оподаткування	11	3	-	-	11
D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	21	4	-	-	21
D3 Менеджмент	39	7	-	-	39
D4 Публічне управління та адміністрування	1	-	-	-	1
D5 Маркетинг	33	5	-	-	33
D7 Торгівля	21	4	-	-	21
Всього по ННІ бізнесу, економіки та адміністрування					133

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Навчально-науковий інститут інженерії, виробництва та будівництва					
B2 Дизайн	23	8	-	-	23
G9 Прикладна механіка	15	10	-	-	15
G11 Галузеве машинобудування	6	4	-	-	6
G19 Будівництво та цивільна інженерія	45	33	-	-	45
G18 Геодезія та землеустрій	16	12	-	-	16
J8 Автомобільний транспорт	37	18	-	-	37
G14 Деревообробні та меблеві технології	5	4	-	-	5
G17 Архітектура та містобудування	14	9	-	-	14
Всього по ННІ інститут інженерії, виробництва та будівництва					161
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій					
F2 Інженерія програмного забезпечення	70	49	-	-	70
F7 Комп'ютерна інженерія	39	27	-	-	39
F5 Кібербезпека та захист інформації	60	42	-	-	60
G3 Електрична інженерія	28	18	-	-	28
G5 Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка	12	9	-	-	12
Всього по інститут електронних та інформаційних технологій					209
Навчально-науковий інститут природокористування та гуманітарних наук					
A7 Фізична культура і спорт	17	7	-	-	17
B10 Філософія	5	2	-	-	5
B11.041 Філологія	45	8	-	-	45
E2 Екологія	10	8	-	-	10
G13 Харчові технології	23	16	-	-	23
H1 Агрономія	50	31	-	-	50
H4 Лісове господарство	28	23	-	-	28
J2 Готельно-ресторанна справа	21	6	-	-	21
J3 Туризм та рекреація	11	2	-	-	11
Всього по ННІ природокористування та гуманітарних наук					210
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій					
Факультет соціальних технологій , оздоровлення та реабілітації					
C4 Психологія	46	9	38	5	84
I7.01 Терапія та реабілітація	78	46	-	-	78
I10 Соціальна робота та консультування	20	19	-	-	20
Всього по факультету					182
Юридичний факультет					
D8 Право	46	9	36	9	82
K9 Правоохоронна діяльність	30	-	-	-	30
Всього по факультету					112
Всього по ННІ права і соціальних технологій					294

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Навчально-науковий центр (ННЦ) перепідготовки та заочного навчання					
D3 Менеджмент	-	-	36	12	36
G9 Прикладна механіка	-	-	21	9	21
G19 Будівництво та цивільна інженерія	-	-	26	13	26
F7 Комп'ютерна інженерія	-	-	15	4	15
D5 Маркетинг	-	-	9	1	5
D7 Торгівля	-	-	6	2	6
Всього по ННЦ перепідготовки та заочного навчання					113
Р а з о м	933	454	187	55	1120

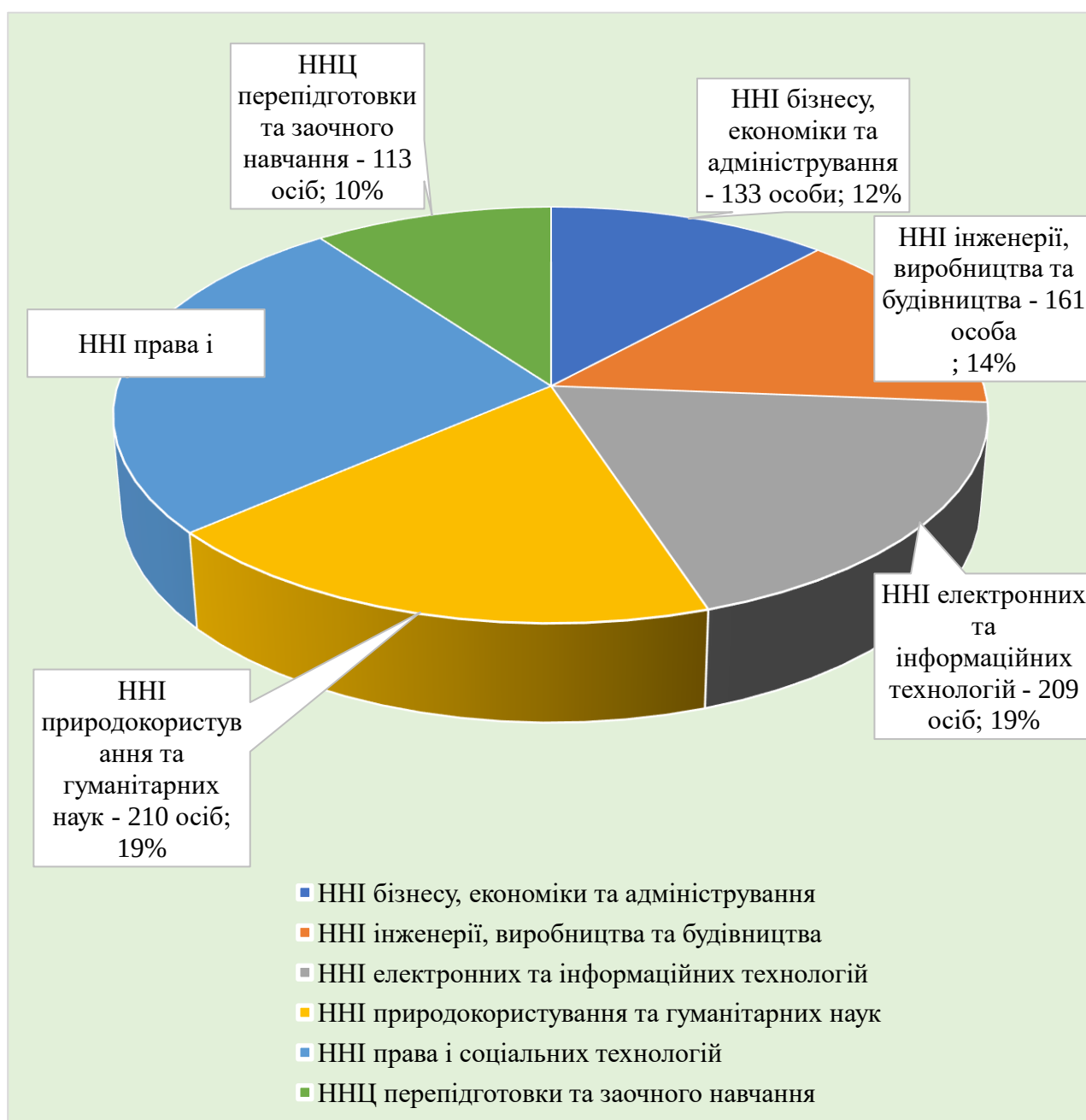


Рис. 1.3 – Прийом бакалаврів у 2025 році

Таблиця 1.5

Прийом – 2025
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та адміністрування					
D1 Облік і оподаткування	4	2	-	-	4
D3 Менеджмент	10	4	-	-	10
D4 Публічне управління та адміністрування	4	1	-	-	4
D5 Маркетинг	6	4	-	-	6
Всього по ННІ бізнесу, економіки та адміністрування					24
Навчально-науковий інститут інженерії, виробництва та будівництва					
B2 Дизайн	3	3	-	-	3
G9 Прикладна механіка	15	12	-	-	15
G19 Будівництво та цивільна інженерія	23	16	-	-	23
G18 Геодезія та землеустрій	8	6	-	-	8
J8 Автомобільний транспорт	9	6	-	-	9
Всього по ННІ інститут інженерії, виробництва та будівництва					58
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій					
F2 Інженерія програмного забезпечення	18	16	-	-	18
F7 Комп'ютерна інженерія	20	19	-	-	20
F5 Кібербезпека та захист інформації	21	15	-	-	21
G3 Електрична інженерія	8	6	-	-	8
G5 Електроніка, електронні комунікації та радіотехніка	10	9	-	-	10
Всього по інститут електронних та інформаційних технологій					77
Навчально-науковий інститут природокористування та гуманітарних наук					
E2 Екологія	4	2	-	-	4
G13 Харчові технології	6	-	-	-	6
H1 Агрономія	20	8	-	-	20
H4 Лісове господарство	15	9	-	-	15
J3 Туризм та рекреація	3	1	-	-	3
Всього по ННІ природокористування та гуманітарних наук					48
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій					
Факультет соціальних технологій , оздоровлення та реабілітації					
C4 Психологія	5	1	40	-	45
П10 Соціальна робота та консультування	9	5	-	-	9
Всього по факультету					54
Юридичний факультет					
D8 Право	14	2	37	2	51
Всього по факультету					51
Всього по ННІ права і соціальних технологій					105

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Навчально-науковий центр (ННЦ) перепідготовки та заочного навчання					
D1 Облік і оподаткування	-	-	12	-	12
D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	-	-	14	2	14
D3 Менеджмент	-	-	15	1	15
D5 Маркетинг	-	-	5	-	5
F7 Комп'ютерна інженерія	-	-	9	2	9
F5 Кібербезпека та захист інформації	-	-	24	6	24
G9 Прикладна механіка	-	-	9	1	9
G5 Електрична інженерія	-	-	10	2	10
J8 Автомобільний транспорт	-	-	10	3	10
D4 Публічне управління та адміністрування	-	-	36	7	36
Всього по ННЦ перепідготовки та заочного навчання					144
Р а з о м	235	147	221	31	456

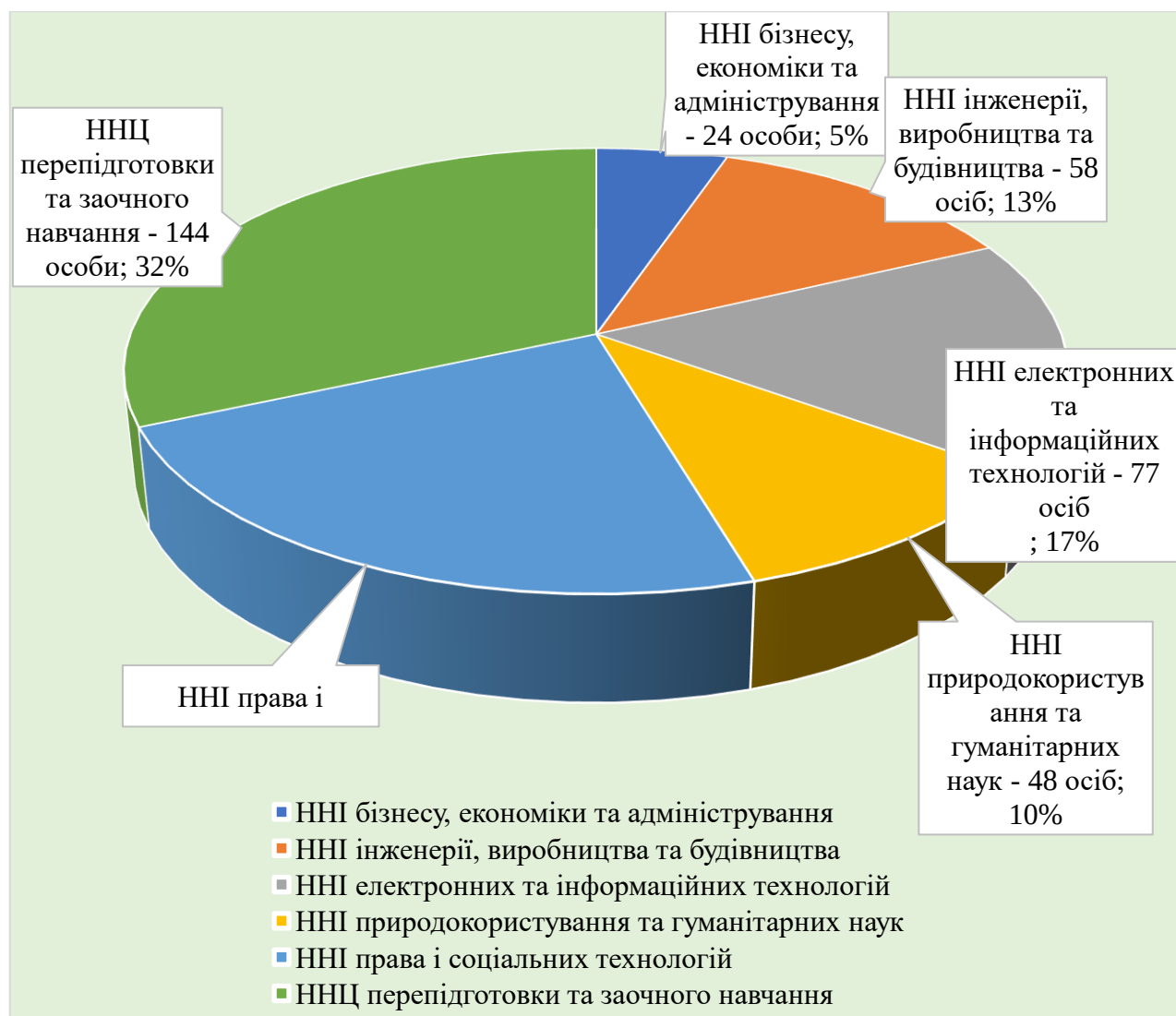


Рис. 1.4 – Прийом магістрів у 2025 році

Прийом аспірантів у 2025 році

У 2025 році до аспірантури зараховано: 9 здобувачів, із них 8 – за державним замовленням.

Підготовче відділення

Закінчили підготовче відділення у травні 2025 року – 115 осіб. Зараховано до Університету після закінчення підготовчого відділення – 57 осіб.

На підготовчі курси зараховано на 2025/2026 н. р. – 125 осіб.

1.2. Успішність та підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

За досягнуті успіхи в навчанні та науково-дослідній роботі студенти НУ «Чернігівська політехніка» отримали:

- академічна стипендія Президента України: Єлизавета ЛУГИНА, студентка юридичного факультету; Євген СКАЧОК, студент ННІ електронних та інформаційних технологій, Сергій КОНОПЛЯНИК, студент ННІ електронних та інформаційних технологій, Данііл ДЕНИСОВ, студент ННІ електронних та інформаційних технологій;

- академічна стипендія Кабінету Міністрів України обдарованим студентам із числа інвалідів: Владислав ПАДАЛКА, студент юридичного факультету;

- академічна стипендія Верховної Ради України: Альона БОДУНОВА, студентка ННІ інженерії, виробництва і будівництва, Юлія МАКАРЦЕВА Вадимівна, студентка ННІ бізнесу, економіки та адміністрування.

- академічні стипендії імені державних діячів першого українського уряду:

- Валентина Садовського – Вадим ПРИСЯЖНИЙ;
- Христофора Барановського – Сергій БАЙДАЛА;
- Симона Петлюри – Вікторія КОХАНЕЦЬ;
- Миколи Стасюка – Тетяна ГЕРАСИМЕНКО.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'яти студентам призначено стипендію Благодійної організації Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна»: Олексію КАЗІМІРУ, студенту ННІ інженерії, виробництва та будівництва; Олександрі НЕШТІ, студентці ННІ природокористування та гуманітарних наук; Катерині ПАВЛЕНКО, студентці ННІ електронних та інформаційних технологій; Нікіті ТКАЧЕНКУ, студенту ННІ електронних та інформаційних технологій; Владиславу ПАРХОМЕЦЮ, студенту ННІ електронних та інформаційних технологій.

Соціальну стипендію отримують 479 студенти (бакалаври й магістри), 678 осіб отримують академічну стипендію, з них 9 осіб отримують обидві стипендії.

Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

Станом на 31.12.2025 року здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями 1316 осіб. Дипломи бакалавра отримали – 854 особи, із них із відзнакою – 55 осіб; магістра – 462 особи, диплом із відзнакою здобули 74 студенти.

Результати складання атестаційних іспитів та публічного захисту кваліфікаційних робіт станом на 01 жовтня 2025 року представлені на сайті Університету: <https://stu.cn.ua/yakist-osvity/rezultaty-atestacziyi-zdobuvachiv-vyshhoyi-osvity/>

Крім цього, з квітня по липень 2025 року атестацією у формі Єдиного державного кваліфікаційного іспиту (ЄДКІ) були охоплені студенти освітнього ступеня «бакалавр» таких спеціальностей: 125 «Кібербезпека»; 274 «Автомобільний транспорт»; 227 «Фізична терапія, ерготерапія». Студенти освітнього ступеня «магістр» спеціальностей 081 «Право» та 281 «Публічне управління та адміністрування» склали ЄДКІ в листопаді-грудні 2025 року.

1.3. Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Організація практичної підготовки здобувачів вищої освіти в НУ «Чернігівська політехніка» здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, затверджене наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 року № 93, визначається Положенням про проведення практики здобувачів вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка», ухваленим вченою радою 31.08.2020 (протокол № 6) з урахуванням змін, затверджених рішенням Вченої ради від 24.04.2023 (протокол № 5) та наказом ректора від 24.04.2023 № 57/ВС, а також Рекомендацій щодо організації та проведення науково-педагогічної практики здобувачів вищої освіти третього освітньо-наукового ступеня доктора філософії в Національному університеті «Чернігівська політехніка», затверджених Вченою радою 30 листопада 2021 р. (протокол № 11), введених у дію наказом ректора «30» листопада 2021 р. (наказ № 221).

Практика є обов'язковим елементом освітнього процесу та важливою складовою професійної підготовки майбутніх висококваліфікованих фахівців. Головною метою практичної підготовки здобувачів вищої освіти є застосування й закріплення на практиці набутих теоретичних знань і вмінь, ознайомлення з особливостями обраної професії, а також формування компетентностей, необхідних для подальшої фахової діяльності. Усі види практик, їх форми, тривалість і строки проведення визначаються навчальними планами відповідних освітніх програм.

Здобувачі вищої освіти Університету відповідно до обраних спеціальностей і програм практик у 2025 році проходили різні види практичної підготовки, зокрема ознайомчу, навчальну, проєктно-технологічну, конструкторську, виробничу, технологічну, науково-дослідну, педагогічну, переддипломну, науково-педагогічну та інші види практик.

Практична підготовка здобувачів вищої освіти реалізовувалася відповідно до вимог навчальних планів шляхом проходження практики на базі підприємств, установ і організацій, а також у структурних підрозділах Університету. Базами

практики були підприємства, установи й організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, а також деякі закордонні компанії, що відповідають вимогам, визначеними програмами практики.

Загалом за звітний рік здобувачі вищої освіти Університету пройшли практику більше ніж на 600 підприємствах і організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітного періоду укладено понад 800 разових договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в Університеті були організовані різні види практик для близько 40 % від загальної кількості здобувачів вищої освіти, які пройшли практичну підготовку (психологічна служба Університету, Центр тьюторства та менторства, студентська соціальна служба, Юридична клініка «Adiutorium», Навчально-наукова дільниця «Деснянка», юридичний відділ, кафедри та лабораторії Університету.

Серед підприємств, установ та організацій, що надали можливість найбільшій кількості здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка», пройти практику, слід назвати наступні: адвокати (Чумак А. В., Сlepченко С. О., Якуба Г. О.), ГУ Національної поліції в Чернігівській області, Чернігівський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України, відділи виконавчої служби, районні суди, Комунальна установа «Обласний центр комплексної реабілітації дітей з інвалідністю «Відродження» ЧОР, Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» ЧОР, ліцеї, школи, благодійні фонди, ДП «Київоблстандарт – Метрологія», ТОВ «Контек», ДСП «Чорнобильська АЕС», ПрАТ «АБІНБЕІ ЕФЕС Україна», АТ «Ощадбанк», АТ КБ «ПриватБанк»; ТОВ «Фірма Елідон», АТ «Слов'янські шпалери», районні та обласні лісгоспи, ТОВ «УКРТРАНСБУД», ТОВ «ЧЕРНІГІВГРАДБУД», Управління північного офісу держаудитслужби в Чернігівській області та інші.

Довготривалі договори про проходження практики здобувачів вищої освіти, які укладалися у звітному році представлені в таблиці 1.6.

Таблиця 1.6

Перелік установ, підприємств та організацій, з якими підписано довготермінові угоди на проведення практики здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» у 2025 р.

№ з/п	Назва організації	Дата укладення угоди, реєстраційний номер
1.	ТОВ «Промислова компанія «Пожмашина»	13.01.2025 № 585
2.	ТОВ «Промислова компанія «Пожмашина»	13.01.2025 № 586
3.	ФОП Жафяров Андрій Ахметович	20.01.2025 № 592
4.	Комунальний позашкільний навчальний заклад «Центр національно-патріотичного виховання, туризму та краєзнавства учнівської молоді»	31.01.2025 № 596
5.	Адвокат Кашуба Микола Олексійович	03.02.2025 № 606
6.	Приватний нотаріус Красногор Олександр Володимирович	03.02.2025 № 607/1
7.	Адвокатське бюро «МИЛАНІЧ ТА ПАРТНЕРИ»	03.02.2025 № 608/1
8.	ГО «МАРТ»	03.02.2025 № 610/1

№ з/п	Назва організації	Дата укладення угоди, реєстраційний номер
9.	ФОП «Лайко Алла Володимирівна»	19.03.2025 № 621
10.	Комунальний заклад «Позашкільний навчальний заклад «Центр роботи з дітьми та молоддю за місцем проживання» ЧМР	26.03.2025 № 624
11.	Управління адміністративних послуг Чернігівської міської ради	28.03.2025 № 625
12.	ФОП Забара Сергій Володимирович	31.03.2025 № 627
13.	Чернігівський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України	02.04.2025 № 629
14.	Комунальне некомерційне підприємство «Корюківська центральна районна лікарня» Корюківської міської ради	07.04.2025 № 634
15.	ТОВ «Чернігівський хлібокомбінат №2»	07.04.2025 № 636
16.	ТОВ «Чернігівторг»	10.04.2025 № 637
17.	ПП «Дальнобой-сервіс»	10.04.2025 № 638
18.	ТОВ «ТД «Рига Хліб»	10.04.2025 № 639
19.	ТОВ «Ресторатор Чернігів»	10.04.2025 № 640
20.	Акціонерне товариство «БАЗИС»	15.04.2025 № 641
21.	ТОВ «Дінекс Груп»	16.04.2025 № 642
22.	ТОВ «Монтаж Плюс Чернігів»	17.04.2025 № 643
23.	ТОВ «Чернігівська проектна група»	17.04.2025 № 644
24.	ТОВ «КБЮБ СОФТ»	18.04.2025 № 645
25.	Готель «Караван»	21.04.2025 № 646
26.	ТзОВ «Вікі»	23.04.2025 № 646-1
27.	ТОВ «ПАВА»	24.04.2025 № 647
28.	Приватне виробничо-комерційне підприємство фірма «Кур'єр»	24.04.2025 № 648
29.	«Kilogram»	25.04.2025 № 649
30.	Швейна фабрика «MAGOLD»	25.04.2025 № 650
31.	ТОВ «Телерадіокомпанія ТІМ»	28.04.2025 № 651
32.	ТОВ «КОЛЛАР КОМПАНІ»	28.04.2025 № 652
33.	ТОВ «Охоронна фірма «Зубр-2000»	30.04.2025 № 653
34.	Управління містобудування та архітектури Чернігівської обласної державної адміністрації	30.04.2025 № 654
35.	ФОП Петренко Ігор Олександрович	30.04.2025 № 655
36.	ТОВ «ТД УКРФУД»	30.04.2025 № 656
37.	Державне спеціалізоване господарське підприємство «Ліси України»	30.04.2025 № 658
38.	Готельно-ресторанний комплекс «RIVERSIDE»	01.05.2025 № 658-1
39.	БО «Благодійний фонд «Карітас Чернігів»	02.05.2025 № 660
40.	ТОВ «Фармедіс»	05.05.2025 № 661
41.	ТОВ «Спортивні технології»	07.05.2025 № 662
42.	ФОП «XRroom»	08.05.2025 № 663
43.	Приватне акціонерне товариство «Чернігівська швейна фабрика «Елегант»	13.05.2025 № 665
44.	ТОВ «ТМ ПРОФІТ»	23.05.2025 № 669
45.	Комунальний заклад «Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації»	23.05.2025 № 672
46.	ГО «Центр гендерної освіти»	02.06.2025 № 674

№ з/п	Назва організації	Дата укладення угоди, реєстраційний номер
47.	Коропське спеціалізоване лісогосподарське підприємство «Агролісгосп»	16.06.2025 № 680
48.	ФОП «Старікова Я. В.»	25.06.2025 № 683
49.	Громадська організація «ЦСД ДОБРОЧИН»	21.07.2025 № 689

Отже, саме в процесі практичної підготовки здобувачі освіти отримують можливість адаптуватися до вимог сучасного ринку праці, зрозуміти специфіку обраної професії та набути досвіду роботи в реальному середовищі. Оптимізація напрямів діяльності Національного університету «Чернігівська політехніка» в цьому напрямі передбачає розширення партнерства з роботодавцями, оновлення програм практик з урахуванням актуальних потреб галузі, впровадження дуальної та проєктної форм навчання, а також посилення наставництва та системного моніторингу результатів практичної підготовки здобувачів освіти.

1.4. Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти

Таблиця 1.7

Наявні договори дуальної освіти НУ «Чернігівська політехніка» у 2024-2025 навчальному році

Період	Спеціальності, освітні програми
2024 рік (Станом на кінець року)	Н 4 «Лісове господарство»
	Н 1 «Агрономія»
	G 3 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка
	F 2 Інженерія програмного забезпечення
Разом на кінець 2024 року	4 освітні програми
2025 рік (1 семестр)	Спеціальності за якими впроваджено ДФЗО
	D 5 «Маркетинг»
	Н 4 «Лісове господарство»
	Н 1 «Агрономія»
	F 7 «Комп'ютерна інженерія»
	I 10 «Соціальна робота»
	G 3 «Електротехніка, електроенергетика, електромеханіка»
	F 2 «Інженерія програмного забезпечення»
	G 9 «Технології машинобудування»
	J 8 «Автомобільний транспорт»
	G 9 «Комп'ютерно-автоматизовані технології машинобудування»
	J 3 «Туризм»
	D5 «Фінанси, банківська справа та страхування»
Разом	12 освітніх програм
2025 рік (станом на зараз)	Н 4 «Лісове господарство»
	D5 «Маркетинг»
	G3 «Електрична інженерія»
	G18 «Геодезія та землеустрій»
	I 10 Соціальна робота
	D2 Фінанси, банківська справа та страхування
Разом	6 освітніх програм

1.5. Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2025 році становив 623 місця, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 490 місця, з них 459 – за денною формою навчання;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» – 133, всі за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.8, 1.9.

Таблиця 1.8

Випуск здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем «бакалавр» у 2025 році

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
022 Дизайн	15	8	-	-	15
017 Фізична культура і спорт	18	10	-	-	18
051 Економіка	9	6	-	-	9
053 Психологія	12	3	-	-	12
071 Облік і оподаткування	44	39	16	2	60
072 Фінанси, банківська справа та страхування	21	9	-	-	21
073 Менеджмент	47	18	-	-	47
075 Маркетинг	28	9	-	-	28
192 Будівництво та цивільна інженерія	30	25	11	9	41
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність/Підприємництво та торгівля	18	6	-	-	18
081 Право	60	24	36	12	96
101 Екологія	5	4	-	-	5
121 Інженерія програмного забезпечення	37	20	-	-	37
125 Кібербезпека/Кібербезпека та захист інформації	46	26	-	-	49
133 Галузеве машинобудування	2	1	-	-	2
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	12	10	2	2	14
152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	5	5	-	-	5
171 Електроніка	8	8	-	-	8
172 Телекомунікації та радіотехніка	3	3	-	-	3
175 Інформаційно-вимірювальні технології	2	-	-	-	2
193 Геодезія та землеустрій	13	10	-	-	13
201 Агрономія	33	21	-	-	33
181 Харчові технології	24	17	-	-	24

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
123 Комп'ютерна інженерія	91	67	-	-	91
191 Архітектура та містобудування	11		-	-	11
231 Соціальна робота	33	22	6	-	39
205 Лісове господарство	23	18	-	-	23
274 Автомобільний транспорт	25	15	1	-	26
131 Прикладна механіка	20	16	11	6	31
227 Фізична терапія, ерготерапія	22	12	-	-	22
242 Туризм	21	7	-	-	21
187 Деревообробні та меблеві технології	7	7	-	-	7
262 Правоохоронна діяльність	17	6	-	-	17
281 Публічне управління та адміністрування	6	1	-	-	6
Р а з о м	768	459	86	31	854

Таблиця 1.9

Випуск здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем «магістр» у 2025 році

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	3	1	-	-	3
022 Дизайн	8	3	-	-	8
053 Психологія	5	1	20	-	25
071 Облік і оподаткування	-	-	11	-	11
072 Фінанси, банківська справа та страхування	5	1	12	-	17
073 Менеджмент	8	1	13	-	21
075 Маркетинг	8	3	7	-	15
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	4	1	-	-	4
081 Право	30	2	43	-	73
101 Екологія	4	0	-	-	4
121 Інженерія програмного забезпечення	21	15	-	-	21
123 Комп'ютерна інженерія	18	9	8	-	26
125 Кібербезпека та захист інформації	14	5	14	-	28
131 Прикладна механіка	8	2	8	-	16
133 Галузеве машинобудування	2	2	-	-	2
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	6	5	7	-	13
171 Електроніка	7	5	-	-	7
181 Харчові технології	7	6	-	-	7
187 Деревообробні та меблеві технології	7	3	-	-	7
192 Будівництво та цивільна інженерія	20	11	-	-	20
193 Геодезія та землеустрій	5	3	-	-	5

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
205 Лісове господарство	29	8	-	-	29
231 Соціальна робота	7	4	-	-	7
242 Туризм та рекреація	11	1	-	-	11
274 Автомобільний транспорт	13	8	2	-	15
172 Електронні комунікації та радіотехніка	3	0	-	-	2
201 Агрономія	20	8	-	-	20
281 Публічне управління та адміністрування	8	3	36	-	44
Р а з о м	281	111	181	-	462

1.6. Організація та стан роботи щодо сприяння працевлаштуванню випускників

Національний університет «Чернігівська політехніка» на постійній основі реалізує підхід, орієнтований на підготовку фахівців, здатних успішно конкурувати на ринку праці та швидко адаптуватися до професійного середовища. Налагоджена взаємодія з провідними підприємствами регіону дає змогу закладу вищої освіти систематично аналізувати запити роботодавців і своєчасно оновлювати навчальні програми відповідно до актуальних тенденцій. Важливу роль у цьому процесі відіграють кафедри, а також Центр розвитку кар'єри, які організовують заходи, спрямовані на розвиток у студентів практичних навичок і професійних умінь, необхідних для реалізації їхнього кар'єрного потенціалу. Так, із метою налагодження та покращення конструктивного співробітництва між НУ «Чернігівська політехніка» та стейкхолдерами протягом 2025 року були укладені угоди про співробітництво, які представлені в таблиці 1.10.

Таблиця 1.10

*Перелік установ, підприємств та організацій,
з якими підписано довготермінові угоди про співробітництво у 2025 р.*

№	Назва організації	Дата укладення угоди, реєстраційний номер
1.	Ukrainian Coordination Center e.V.	02.01.2025 № 583
2.	Городнянська міська рада	13.01.2025 № 584
3.	ТОВ «Промислова компанія «Пожмашина»	13.01.2025 № 587
4.	Управління містобудування та архітектури Чернігівської обласної державної адміністрації	15.01.2025 № 588
5.	Politechnika Poznanska Poznan University of Technology	15.01.2025 № 589
6.	ТОВ «КОЛЛАР КОМПАНІ»	15.01.2025 № 590
7.	ГО «Ветеранська спільнота України «Серцевір»	20.01.2025 № 591
8.	Вінницький національний технічний університет	28.01.2025 № 593
9.	ГО «Прогресильні»	29.01.2025 № 594
10.	Національний університет біоресурсів і природокористування України	31.01.2025 № 595

11.	Одеська державна академія будівництва та архітектури	31.01.2025 № 597
12.	Державна установа «Методично-технологічний центр з аквакультури»	31.01.2025 № 597-1
13.	Одеська державна академія будівництва та архітектури	31.01.2025 № 598
14.	Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку	31.01.2025 № 600
15.	Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку	31.01.2025 № 601
16.	Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр «Чернігівської обласної ради	03.02.2025 № 602
17.	Державний біотехнологічний університет	03.02.2025 № 604
18.	ГО «МАРТ»	03.02.2025 № 604/1
19.	ТОВ «АВТОДРАЙВ-СЕРВІС»	03.02.2025 № 605
20.	ТОВ «ПЕТ Технолоджиз»	03.02.2025 № 607
21.	Сімейно-розважальний комплекс «FLY KIDS» ТОВ «Вертекслайн»	03.02.2025 № 608
22.	Kozminski University Erasmus+	12.02.2025 № 611
23.	Ukrainian University in Europe – Foundation	12.02.2025 № 611/1
24.	«Dunarea de Jos» University of Galati Erasmus+	12.02.2025 № 612
25.	Hochschule Bonn-Rhein-Sieg University of Applied Science	12.02.2025 № 613
26.	Чернігівський обласний територіальний центр комплектування та соціальної підтримки	12.02.2025 № 614
27.	БО «Благодійний фонд «Право на захист»	01.03.2025 № 614/1
28.	Військова частина А3120	06.03.2025 № 616
29.	ГО «Відділення Національного олімпійського комітету України у Чернігівській області»	06.03.2025 № 617
30.	ТОВ «Інформаційні системи захисту»	07.03.2025 № 618
31.	ТОВ «Інформаційна безпека»	07.03.2025 № 619
32.	ФОП «Лайко Алла Володимирівна»	19.03.2025 № 620
33.	Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій	21.03.2025 № 623
34.	ФОП Забара Сергій Володимирович	31.03.2025 № 626
35.	St. Elizabeth University of health and social work	31.03.2025 № 628
36.	Громадська спілка «Харківський кластер інформаційних технологій»	04.04.2025 № 630
37.	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	07.04.2025 № 631/31
38.	University of Minho	07.04.2025 № 632
39.	RWTH AACHEN UNIVERSITY CHAIR AND INSTITUTE OF GENERAL MECHANICS	07.04.2025 № 635
40.	ТОВ «Джейбіл Сьоркіт Юкрейн Лімітед»	17.04.2025 № 644-1
41.	Адміністрація Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації	18.04.2025 № 645-1
42.	Державне спеціалізоване господарське підприємство «Ліси України»	25.04.2025 № 657
43.	Axis Innovation	01.05.2025 № 658/2
44.	Славутицький ліцей Славутицької міської ради Вишгородського району	05.05.2025 № 660/1

45.	Приватне акціонерне товариство «Чернігівська швейна фабрика «Елегант»	13.05.2025 № 664
46.	ФОП «Лайко Алла Володимирівна»	20.05.2025 № 666
47.	ТОВ «ТМ ПРОФІТ»	23.05.2025 № 668
48.	Чернігівська міська громадська організація «Сіверський інститут регіональних досліджень»	23.05.2025 № 671
49.	ГО «Чернігівська обласна організація федерації боксу України»	29.05.2025 № 673
50.	Сумський державний педагогічний університет імені А.С. Макаренка	02.06.2025 № 675
51.	Військова частина 2253	09.06.2025 № 676/283-25/БО
52.	Холминська територіальна громада	11.06.2025 № 677
53.	Благодійна організація «Благодійний фонд «Рокада»	13.06.2025 № 678
54.	АТ «Державний ощадний банк» («Ощадбанк»)	13.06.2025 № 679/18089/2025
55.	Комунальний заклад «Історико-археологічний музейний комплекс «Древній Любеч» ЧОР	16.06.2025 № 681
56.	ФОП «Старікова Я.В.»	25.06.2025 № 682
57.	ГО «Ротарі Клуб Харків «Нью Левел»	01.07.2025 № 683-1
58.	БО «Благодійний фонд «Пацієнти України»	30.06.2025 № 684
59.	ТОВ «Торговий дім «ВІАТ»	03.07.2025 № 686
60.	Чернігівська регіональна торгово-промислова палата	03.07.2025 № 687
61.	Громадська організація «ЦСД ДОБРОЧИН»	21.07.2025 № 688
62.	Громадська організація «Еко Місто Чернігів»	21.07.2025 № 690
63.	Північноукраїнський інститут імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»	22.08.2025 № 691
64.	Приватне акціонерне товариство «Київський картонно-паперовий комбінат»	01.09.2025 № 13/19/2025-691/1
65.	Чернігівська ТПП	01.09.2025 № 692
66.	Уманський державний педагогічний університет ім. Павла Тичини	11.09.2025 № 693
67.	ГО «Інститут з управління проєктами Україна»	11.09.2025 № 694
68.	ТОВ «ПАЙНБРУС-С»	23.09.2025 № 695
69.	Багатопрофільне приватне підприємство «Позитив»	23.09.2025 № 696
70.	Громадська спілка «Об'єднання підприємств ІТ галузі Чернігівщини «Чернігівський ІТ кластер» та ГО «Еко Місто Чернігів»	23.09.2025 № 697
71.	ГО «Чернігівська обласна федерація стрілецького спорту України»	23.09.2025 № 699
72.	PAR University of Applied Sciences	24.09.2025 № 701
73.	Babes-Bolyai University	25.09.2025 № 702
74.	Wsei University	20.10.2025 № 703
75.	Чернігівська регіональна торгово-промислова палата	11.11.2025 № 704
76.	Державна установа «Чернігівська фітосанітарна випробувальна лабораторія Держпродспоживслужби»	21.11.2025 № 705
77.	Konstantin Preslavsky University of Shumen	24.11.2025 № 706

Загалом по Університету діє близько 600 договорів про співпрацю, із них майже 200 – довгострокові угоди про проходження практики здобувачами вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка».

Здобувачі вищої освіти та випускники мають змогу: знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету, і переліком актуальних вакансій; проконсультуватися зі співробітниками Центру розвитку кар'єри з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі й за кордоном; пройти тренінги з особистісного розвитку кар'єри; отримати інформацію щодо інших заходів, спрямованих на організацію стажувань, а також сприяння працевлаштуванню молоді у вільний від навчання час, а випускникам – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації.

Беручи до уваги вагому місію Університету у виконанні положень чинного Закону України «Про вищу освіту», що передбачають сприяння формуванню належних умов для реалізації випускниками права на працевлаштування, гарантування рівного доступу до вибору місця та характеру професійної діяльності в установах, організаціях і на підприємствах незалежно від форми власності з урахуванням отриманої освіти та потреб суспільства, Центр розвитку кар'єри, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр продовжують активну роботу з налагодження стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників Університету, та укладають угоди щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, іменних стипендій, а також забезпечують існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями й закладом вищої освіти, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Національного університету «Чернігівська політехніка».

1.7. Методичне забезпечення освітнього процесу

Фонд Наукової бібліотеки налічує 329 тис. примірників. Протягом року до фонду надійшло 995 примірників на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) на суму 196,734 грн.

Університет підтримує принципи відкритої науки (open science practices). Втіленням відкритого доступу в НУ «Чернігівська політехніка» є створення у 2015 році наукових журналів «Технічні науки та технології», «Проблеми і перспективи економіки та управління», «Науковий вісник Полісся» у рамках проєкту «Наукова періодика України на OJS», Open Ukrainian Citation Index (OUCI), Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського. Журнали представлено на платформах EBSCO, БД CrossRef, Ulrichsweb™ Global Serials Directory, ResearchBib, BASE, CrossRef. Наукові журнали Університету та електронні інформаційні ресурси Університету використовують ліцензію на відкритий контент Creative Commons.

Електронний архів Університету IRChNUT

Електронний архів НУ “Чернігівська політехніка” (IRChNUT) - <https://ir.stu.cn.ua/> у 2024/2025 н. р. переведено на версію DSpace 8.0, яка включає низку нових функцій, технічних покращень і оновлень, спрямованих на підвищення продуктивності, зручності та адаптивності. На кінець 2025 року IRChNUT містить 29,2 тис. електронних наукових видань співробітників Університету, забезпечує найважливішу складову у формуванні принципів сучасної наукової комунікації. IRChNUT за рік збільшився на 5 тис. повних текстів документів розподілених за такими рубриками: дисертації та автореферати дисертацій, кваліфікаційні випускні роботи здобувачів вищої освіти, матеріали конференцій, монографії, навчально-методичні видання, наукові дослідження, наукові роботи студентів, періодичні видання НУ “Чернігівська політехніка”, праці науковців, презентації. Завдяки розробкам кафедри інформаційних і комп’ютерних систем відображається статистика завантажень з IRChNUT, а саме 595,7 тис. файлів з Європи, Америки, Азії, Африки. Згідно з даними сайту Google Analytics кількість віддалених користувачів становить 156 тис., кількість зареєстрованих користувачів – 2728. За 2025 рік здійснено 173 тис. сеансів та переглянуто 275 тис. сторінок електронного архіву.

IRChNUT індексується в міжнародних БД: ROAR (Registry of Open access Repositories) (Search results for ir.stu.cn.ua - Registry of Open Access Repositories), Вікіпедія, Gooogle Академія, OpenDOAR (<https://v2.sherpa.ac.uk/id/repository/10602>). У 2025 році IRChNUT увійшов до Спільноти відкритих репозиторіїв України за підтримки CORE.

Бібліотека Університету надає доступи до освітніх ресурсів SCOPUS, Web of Science, ScienceDirect, Research4Life, Агрегатор метаданих LENS, DIMENSIONS, Index Copernicus (IC), ResearchBib (Японія), J-Gate (Індія), WorldCat, Ulrichsweb (Ulrich's Periodicals Directory), DOAJ (Directory of Open Access Journals).

У 2025 році бібліотека Університету приєдналася до Національного консорціуму EIFL-Україна, діяльність якого підтримується Державною науково-технічною бібліотекою України (<https://dntb.gov.ua/%D0%BCembers-eif>). Членство в консорціумі забезпечує безперешкодний та безкоштовний доступ до наступних ліцензованих е-ресурсів: ACM Digital Library, ASTM Compass, De Gruyter Journals Collection, e-Duke journals Scholarly Collection, Cambridge Journals Online.

Наукові журнали

В Університеті діють наукові журнали (категорія “Б”).

1. Науковий вісник Полісся.
2. Проблеми і перспективи економіки та управління.
3. Технічні науки та технології (розміщено на платформі EBSCO).

Підписання угоди Університету з ТОВ “Видавнича служба УРАН”, який є офіційним агентом Publishers International Linking Association (Міжнародна асоціація видавничої цитованості, PILA) для видавців науково-інформаційних матеріалів регіону Україна, дає можливість надавати цифрові ідентифікатори DOI статтям науковим журналам Університету – “Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки та управління”, “Науковий вісник Полісся”.

З 2019 року підтримується проєкт Open Ukrainian Citation Index (OUCI), який презентував МОН України. Відповідно, БД OUCI на кінець 2025 року налічує 2737 статей співробітників Університету. За аналітикою OUCI у розрізі галузі знань 18-Виробництво та технології науковий журнал “Технічні науки та технології” входить до десятки найкращих українських журналів за кількістю публікацій з H-індексом 4.

У 2024/2025 н. р. бібліотека НУ “Чернігівська політехніка” співпрацювала з представниками контактної групи Німецької бібліотечної асоціації, а саме Ульрихом Майєром Дорпінгхайузом (Ulrich Mayer Doeringhaus), директором університетської бібліотеки м. Бонн (Німеччина) та Йохеном Йохансеном (Jochen Johansen), директором університетської бібліотеки м. Аахен (Німеччина). Контактна група Німецької бібліотечної асоціації налічує 10 осіб та є представниками 347 бібліотек університетів та коледжів Німеччини.

Таблиця 1.11

*Наукові, навчальні та методичні видання,
які видані редакційно-видавничим відділом*

Видання	Методичні вказівки	Автореферати	Навчальні посібники	Монографії	Фахові видання	Тези доповідей	Інші видання
кількість	280	1	6	1	9	12	9

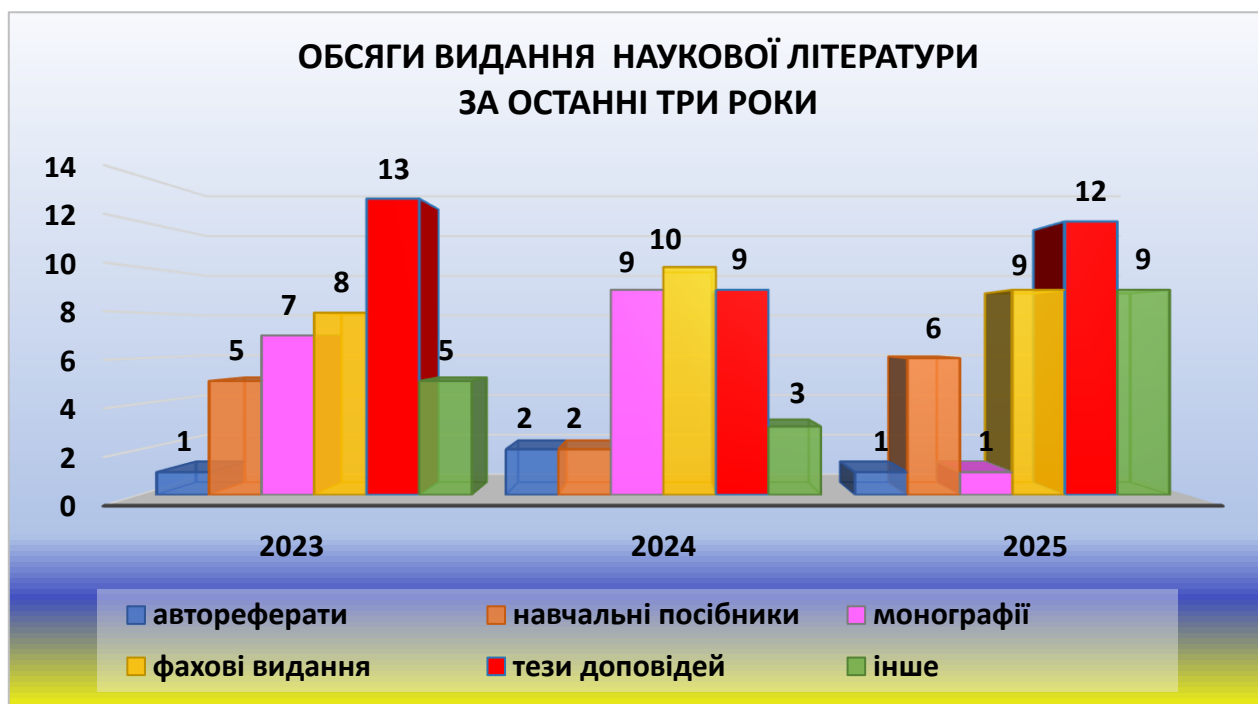
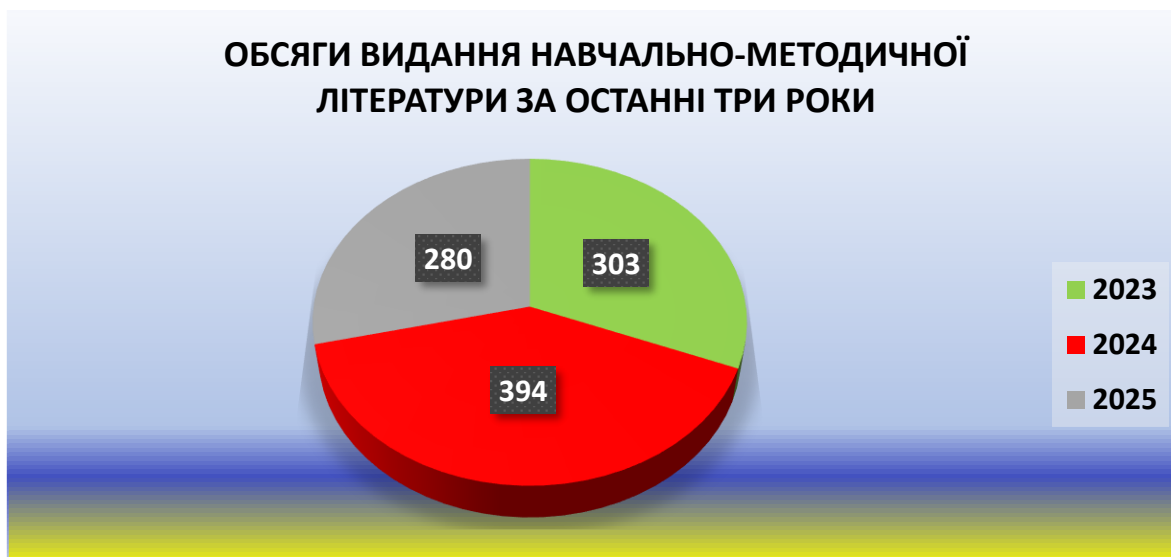


Рис. 1.5 – Обсяги видання наукової літератури за останні 3 роки



*Рис. 1.6 – Обсяги видання навчально-методичної літератури
за останні три роки*

На сайті бібліотеки впродовж 2025 року оновлювалася рубрика «Зарубіжні видання з відкритим доступом» за такими напрямками: економічні науки, технічні науки, природничі науки, мистецтво і гуманітарні науки, суспільні науки, сільське господарство

http://library2.stu.cn.ua/na_dopomogu_naukovcyu/zarubizhni_vidannya_z_vidkritim_dostupom/,

“Відкриті освітні ресурси” –

http://library2.stu.cn.ua/resursi_biblioteki/vidkriti_osvitni_resursi/ (Open Educational Resources – OER) – загальна назва для усіх освітніх засобів, до яких є повністю відкритий доступ завдяки безкоштовній ліцензії або переведення їх у суспільне надбання та створення доступу до таких ресурсів за допомогою інформаційних та комунікаційних технологій.

У розділі «Фонд періодичних видань» представлено перелік видань, передплатених Університетом та «Електронні версії періодичних видань за профілем університету»

http://library2.stu.cn.ua/resursi_biblioteki/fond_periodichnih_vidanj_chntu/el_ektronni_versii_vidanj_za_profilem_universitetu/ – довідковий онлайн-ресурс, у якому представлені періодичні видання, що відповідають фаховим напрямкам підготовки здобувачів вищої освіти та тематиці наукових досліджень НУ «Чернігівська політехніка». Ресурс створений з метою інформування користувачів наукової бібліотеки про надходження і розміщення періодичних видань, які передплачує Університет, з 2016 року включає також електронні періодичні видання з посиланнями на сайти видавництв.

Рубрика «Бібліометричні та публікаційні профілі науковців університету», надає дані щодо наукометричних показників науково-педагогічного складу Університету у БД Google Scholar, ORCID, Scopus, Web of Science (ResearcherID), Науковці України, Науковий архів НУ «Чернігівська політехніка» (IRChNUT).

Постійно підтримується актуальна інформація щодо міжнародних рейтингів українських наукових видань, науковців Університету у БД Web of Science та Scopus. Інформаційний супровід запитів науковців знайшов відображення в розділі «На допомогу науковцю», де зібрана корисна інформація з різних питань: допомога в розміщенні статті у Вікіпедії, оформлення наукових робіт, транслітерація, антиплагіат, цифрові інструменти, послуги, які надає бібліотека та інше.

Створено технічні умови для авторизованого доступу з АРМ кафедр та відокремлених структурних підрозділів до електронного каталогу бібліотеки (локальний доступ). Викладачі та аспіранти мають змогу отримати консультацію щодо присвоєння індексів УДК/JEL при написанні наукових робіт.

Електронна система управління освітнім процесом в Університеті

У 2025 році Університет продовжив системне вдосконалення електронної системи управління освітнім процесом, зосередившись на її розвитку як єдиної інтегрованої цифрової екосистеми. Основна увага приділялася підвищенню функціональності сервісів освітніх програм, розширенню можливостей взаємодії зі стейкхолдерами, а також забезпеченню постійної актуалізації навчальних планів відповідно до вимог стандартів вищої освіти та процедур акредитації.

Паралельно здійснювалося подальше вдосконалення електронної звітності та аналітичних інструментів, що забезпечують прозорість і ефективність управління освітньою та науково-педагогічною діяльністю. Розвиток інтеграції між внутрішніми інформаційними системами, платформами дистанційного навчання та іншими сервісами дало змогу підвищити стабільність роботи цифрової інфраструктури, зручність користування електронними сервісами та якість управлінських рішень.

1.8. Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Навчальний процес на 2025/2026 н. р. сплановано відповідно до Закону України «Про вищу освіту». Проведено значну роботу з формування навчального навантаження на 2025/2026 н. р. Персональне навантаження науково-педагогічних працівників Університету розподілено відповідно до наказу від 18.08.2025 № 168/ВС «Про заходи щодо підготовки до 2025/2026 навчального року» та наказу від 29.08.2025 № 174/ВС «Про встановлення обсягу навчальної та наукової роботи на 2025/2026 н. р. для науково-педагогічних працівників, які активно займаються науковою та проєктною діяльністю». Відповідно до цих наказів максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 475 годин, мінімальне становить 25 годин. Навчальне навантаження за кафедрами на 2025/2026 навчальний рік наведено в таблиці 1.12.

Таблиця 1.12

Навчальне навантаження по кафедрах на 2025/2026 н. р.

№ з/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут бізнесу, економіки та адміністрування			
1	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	8,25	3028,9
2	Кафедра менеджменту та адміністрування	10,4	3715,3
3	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	6,4	2812,25
4	Кафедра економіки, обліку і оподаткування	8,1	3530,65
5	Кафедра підприємництва і торгівлі	4,65	1913,4
6	Кафедра управління персоналом та бізнес-технологій	5,55	2041,45
	<i>Всього по ННІ бізнесу, економіки та адміністрування</i>	43,35	17041,95
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації			
1	Кафедра соціальної роботи	6,9	2968,4
2	Кафедра психології	7,25	3812,4
3	Кафедра фізичної реабілітації	18,35	8253,35
	Всього по факультету	32,5	15034,15
Юридичний факультет			
1	Кафедра публічного та приватного права	6,15	2602,65
2	Кафедра кримінального права та правосуддя	7,2	3215,05
3	Кафедра правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін	4,8	1722,9
	<i>Всього по факультету</i>	18,15	7540,6
	Всього по ННІ права і соціальних технологій	50,65	22574,75
Навчально-науковий інститут інженерії, виробництва та будівництва			
1	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	5,7	2235,9
2	Кафедра архітектури та дизайну	9,95	4324,55
3	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	6,45	3050,35
4	Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	11,25	4773,55
5	Кафедра технологій зварювання та будівництва	13,8	5826,6
	<i>Всього по ННІ інженерії, виробництва та будівництва</i>	47,15	20210,95
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій			
1	Кафедра електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій	9,6	4440,55
2	Кафедра електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	7,45	2667,75
3	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	13,5	6362,35
4	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії	10,55	5064,05
5	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання	10,2	521,3
	<i>Всього по ННІ електронних та інформаційних технологій</i>	51,3	23856
Навчально-науковий інститут природокористування та гуманітарних наук			
1	Кафедра харчових технологій та екології	9,5	4306,3
2	Кафедра іноземної філології	16,9	7915,7
3	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства	12,6	5796,15
4	Кафедра філософії і суспільних наук	7,75	3080
5	Кафедра туризму та готельно-ресторанної справи	4	1443,05
	<i>Всього по ННІ природокористування та гуманітарних наук</i>	50,75	22541,2
	<i>Кафедра військової підготовки</i>	5	2541,6
	Всього по Університету	248,2	108766,45

1.9. Особливості організації освітнього процесу в період воєнного стану

З метою створення належних умов для якісного, безпечного та безперервного проведення освітнього процесу у 2025 році, з урахуванням дії правового режиму воєнного стану, відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», в Університеті було забезпечено гнучку організацію освітнього процесу із застосуванням дистанційної та змішаної форм навчання.

Для здобувачів вищої освіти освітніх ступенів «бакалавр» і «магістр» денної форми навчання лекційні заняття проводилися в дистанційному режимі в повному обсязі, передбаченому індивідуальними навчальними планами. Практичні, лабораторні, семінарські заняття, контрольні заходи під час заліково-екзаменаційної сесії, а також практичну підготовку та атестацію було організовано в змішаному режимі з дотриманням вимог безпеки. Для здобувачів вищої освіти освітньо-наукового ступеня «доктор філософії» за всіма формами навчання всі види навчальних занять і контрольні заходи проводилися дистанційно. Освітній процес для здобувачів вищої освіти освітніх ступенів «бакалавр» і «магістр» заочної форми навчання проводився повністю в дистанційному форматі. З метою забезпечення рівного доступу до освітніх послуг для здобувачів вищої освіти, які через тимчасові відключення електроенергії або відсутність інтернет-з'єднання не мали можливості брати участь у навчальних заняттях у режимі реального часу, в Університеті було організовано обов'язковий запис навчальних занять. Відеоматеріали, навчальні презентації та супровідні матеріали систематично розміщувалися на платформі MOODLE, що забезпечувало можливість їх подальшого самостійного опрацювання у зручний для здобувачів час.

З метою підвищення стійкості освітньої інфраструктури навчальні корпуси Університету були забезпечені альтернативними джерелами електроенергії. В Університеті функціонують укриття, придатні для безпечного перебування учасників освітнього процесу під час повітряних тривог. Освітні хаби та укриття оснащені доступом до мережі Інтернет (Wi-Fi) і альтернативними джерелами живлення, що забезпечувало можливість продовження навчальної, консультаційної та організаційної діяльності з урахуванням безпекової ситуації.

1.10. Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

В Університеті здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за 82 освітніми програмами (далі – ОП), з яких:

- бакалаврського рівня – 40 ОП;
- магістерського рівня – 33 ОП;
- освітньо-наукового рівня – 9 ОП.

Станом на 2025 р. **72** ОП (87,8%) мають сертифікати про акредитацію, **10** ОП (12,2%) не мають сертифікатів про акредитацію, оскільки очікують планових первинних акредитацій.

З **72** акредитованих ОП: **4** (5,5 %) акредитовані у Центральному агентстві з оцінювання і акредитації ZEvA (Німеччина), **28** ОП (39 %) – у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти, **40** ОП (55,5 %) мають сертифікати про акредитацію, видані МОН України. Детальна інформація щодо акредитації ОП бакалаврського, магістерського та освітньо-наукового рівнів представлена на рис. 1.7.



a



б



в

Рисунок 1.7 – Інформація щодо акредитації освітніх програм бакалаврського (а), магістерського (б) та освітньо-наукового (в) рівнів вищої освіти

За 2025 рік акредитовано 11 ОП у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти (рис. 1.8):

- 4 ОП отримали рівень відповідності «В» за всіма Критеріями оцінювання якості освітньої програми;
- 1 ОП отримала рівень відповідно «Е» за критеріями 2 і 8 та рівень «В» за критеріями 1, 3, 4, 5, 6, 7, 9;
- 6 ОП отримали умовну (відкладену) акредитацію відповідно до п. 2 Постанови Кабінету Міністрів України «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» від 16.03.2022 № 295.

Детальна інформація щодо акредитацій ОП за 2025 р. представлена у Таблиці 1.13.



Рисунок 1.8 – Результати акредитацій освітніх програм за 2025 рік

Таблиця 1.13

*Акредитація освітніх програм
у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти за 2025 рік*

№	Найменування ОП	Рівень вищої освіти	Рішення НАЗЯВО	Рівень відповідності за Критеріями	Реквізити сертифіката, строк чинності
Акредитація у повному обсязі					
1.	Харчові технології та інженерія	бакалавр	акредитація	Критерії 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 – «В»	№ 16361, 01.07.2030
2.	Фітнес та рекреація	бакалавр	акредитація	Критерії 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 – «В»	№ 13118, 01.07.2030
3.	Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура.)	бакалавр	акредитація	Критерії 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 – «В»	№ 13791, 01.07.2030
4.	Кібербезпека	магістр	акредитація	Критерії 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 – «В»	№ 13791, 01.07.2030
Умовна (відкладена) акредитація					
5.	Психологія	бакалавр	умовна (відкладена)	Критерії 1, 3, 4, 5, 6, 7, 9 – «В», Критерії 2, 8 – «Е»	№ 16312, 24.06.2026
6.	Комп'ютерні науки	доктор філософії	умовна (відкладена)*		№ 10320, 06.02.2026
7.	Фінанси, банківська справа та страхування	доктор філософії	умовна (відкладена)*		№ 10363, 06.02.2026
8.	Архітектура та містобудування	бакалавр	умовна (відкладена)*		№ 11373, 22.04.2026
9.	Екологія	бакалавр	умовна (відкладена)*		№ 12812, 28.05.2026
10.	Психологія бізнесу	магістр	умовна (відкладена)*		№ 18851, 18.11.2026
11.	Екологічна безпека	магістр	умовна (відкладена)*		№ 18893, 18.11.2026

* – умовна (відкладена) акредитація відповідно до п. 2 Постанови Кабінету Міністрів України "Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» від 16.03.2022 № 295.

Продовжено строк дії **21** сертифікату про акредитацію спеціальностей (табл. 1.14) та **16** сертифікатів про акредитацію освітніх програм (табл. 1.15) відповідно до п. 1 Постанови Кабінету Міністрів України "Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» від 16.03.2022 № 295».

Таблиця 1.14

*Продовження термінів дії сертифікатів
про акредитацію спеціальностей у 2025 році*

№	Найменування спеціальності	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, строк чинності
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти			
1.	071 Облік і оподаткування	бакалавр	УД 26014077, 01.07.2026
2.	073 Менеджмент	бакалавр	УД 26014076, 01.07.2026
3.	075 Маркетинг	бакалавр	УД 26014079, 01.07.2026
4.	076 Підприємництво та торгівля	бакалавр	УД 26017687, 01.07.2026
5.	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	бакалавр	УД 26014080, 01.07.2026
6.	123 Комп'ютерна інженерія	бакалавр	УД 26014081, 01.07.2026
7.	125 Кібербезпека	бакалавр	УД 26014082, 01.07.2026
8.	125 Кібербезпека та захист інформації	бакалавр	УД 26017688, 01.07.2026
9.	131 Прикладна механіка	бакалавр	УД 26014083, 01.07.2026
10.	133 Галузеве машинобудування	бакалавр	УД 26014084, 01.07.2026
11.	171 Електроніка	бакалавр	УД 26014088, 01.07.2026
12.	171 Електроніка	бакалавр	УД 26017689, 01.07.2026
13.	192 Будівництво та цивільна інженерія	бакалавр	УД 2601490, 01.07.2026
14.	227 Фізична терапія, ерготерапія	бакалавр	УД 26014094, 01.07.2026
15.	231 Соціальна робота	бакалавр	УД 26014095, 01.07.2026
16.	274 Автомобільний транспорт	бакалавр	УД 26014097, 01.07.2026
17.	281 Публічне управління та адміністрування	бакалавр	УД 26014098, 01.07.2026
Другий (магістерський) рівень вищої освіти			
18.	073 Менеджмент	магістр	УД 26014101, 01.07.2026
19.	076 Підприємництво та торгівля	магістр	УД 26017692, 01.07.2026
20.	123 Комп'ютерна інженерія	магістр	УД 26014105, 01.07.2026
21.	231 Соціальна робота	магістр	УД 26014110, 01.07.2026

Таблиця 1.15

*Продовження термінів дії сертифікатів
про акредитацію освітніх програм у 2025 році*

№	Найменування ОП	Найменування спеціальності	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, термін дії
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти				
1.	Облік і оподаткування	071 Облік і оподаткування	бакалавр	УД №26014114 до 01.07.2026
2.	Фінанси, банківська справа та страхування	072 Фінанси, банківська справа та страхування	бакалавр	УД26014115, до 01.07.2026
3.	Фінанси, банківська справа та страхування	072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	бакалавр	УД26017686, до 01.07.2026

Другий (магістерський) рівень вищої освіти				
4.	Економіка довкілля і природних ресурсів	051 Економіка	магістр	УД26014118, до 01.07.2026
5.	Менеджмент	073 Менеджмент	магістр	УД26014121, до 01.07.2026
6.	Управління персоналом та економіка праці	073 Менеджмент	магістр	УД26014122, до 01.07.2026
7.	Маркетинг	075 Маркетинг	магістр	УД26014123, до 01.07.2026
8.	Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура.)	081 Право	магістр	УД26014126, до 01.07.2026
9.	Інженерія програмного забезпечення	121 Інженерія програмного забезпечення	магістр	УД26014127, до 01.07.2026
10.	Технології машинобудування	131 Прикладна механіка	магістр	УД26014129, до 01.07.2026
11.	Технології та устаткування зварювання	131 Прикладна механіка	магістр	УД26014128, до 01.07.2026
12.	Галузеве машинобудування	133 Галузеве машинобудування	магістр	УД26014130, до 01.07.2026
13.	Електроніка	171 Електроніка	магістр	УД26014133, до 01.07.2026
14.	Деревообробні та меблеві технології	187 Деревообробні та меблеві технології	магістр	УД26014135, до 01.07.2026
15.	Геодезія та землеустрій	193 Геодезія та землеустрій	магістр	УД26014137, до 01.07.2026
16.	Автомобільний транспорт	274 Автомобільний транспорт	магістр	УД26014142, до 01.07.2026

Відповідно до постанови КМУ від 30.08.2024 № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» отримано **68** сертифікатів про акредитацію спеціальностей/освітніх програм (табл. 1.16, 1.17)

Таблиця 1.16

*Отримані сертифікати на освітні програми
(відповідно до постанови КМУ від 30.08.2024 №1021)*

№	Найменування спеціальності	Найменування ОП	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, строк чинності
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти				
1.	(A7) Фізична культура і спорт	Фітнес та активне дозвілля	бакалавр	№ 14720, 01.07.2030
2.	(B2) Дизайн	Дизайн середовища	бакалавр	№ 10965, 01.07.2027
3.	(C1) Економіка та міжнародні економічні відносини	Економіка	бакалавр	№ I-1792-1/1, 30.09.2028
4.	(C4) Психологія	Психологія та інтегральне мислення	бакалавр	№ 18042, 24.06.2026

№	Найменування спеціальності	Найменування ОП	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, строк чинності
5.	(D1) Облік і оподаткування	Облік і оподаткування	бакалавр	УД №26014114, 01.07.2026
6.	(D2) Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	Фінанси, банківська справа та страхування	бакалавр	УД №26017686, 01.07.2026
7.	(D8) Право	Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура.)	бакалавр	№ 18043, 01.07.2030
8.	(E2) Екологія	Екологія	бакалавр	№ 14721, 28.05.2026
9.	(F2) Інженерія програмного забезпечення	Інженерія програмного забезпечення	бакалавр	№ 10966, 01.07.2027
10.	(G13) Харчові технології	Харчові технології та інженерія	бакалавр	№ 18044, 01.07.2030
11.	(G14) Деревообробні та меблеві технології	Деревообробні та меблеві технології	бакалавр	№ 10967, 01.07.2026
12.	(G17) Архітектура та містобудування	Архітектура та містобудування	бакалавр	№ 14722, 22.04.2026
13.	(G5) Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка	Телекомунікації та радіотехніка	бакалавр	№ 10978, 01.07.2027
14.	(G6) Інформаційно-вимірювальні технології	Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	бакалавр	№ 14723, 01.07.2026
15.	(H4) Лісове господарство	Лісове господарство	бакалавр	№ 10968, 01.07.2026
16.	(K9) Правоохоронна діяльність	Правоохоронна діяльність	бакалавр	№ 11082, 01.07.2028
Другий (магістерський) рівень вищої освіти				
17.	(B2) Дизайн спеціалізація <i>Графічний дизайн</i>	Дизайн	магістр	№ 12588, 26.11.2025
18.	(C1) Економіка та міжнародні економічні відносини спеціалізація <i>Економіка</i>	Економіка довкілля і природних ресурсів	магістр	УД № 26014118, 01.07.2026
19.	(C4) Психологія	Психологія та інтегральне мислення	магістр	№ 14724, 10.12.2025
20.	(D3) Менеджмент	Менеджмент	магістр	УД № 26014121, 01.07.2026
21.	(D3) Менеджмент	Управління персоналом та економіка праці	магістр	УД №26014122, 01.07.2026
22.	(D5) Маркетинг	Маркетинг	магістр	УД №26014123, 01.07.2026

№	Найменування спеціальності	Найменування ОП	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, строк чинності
23.	(D8) Право	Адміністративна та цивільна юстиція	магістр	№ 11083, 01.07.2030
24.	(D8) Право	Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура.)	магістр	УД №26014126, 01.07.2026
25.	(F2) Інженерія програмного забезпечення	Інженерія програмного забезпечення	магістр	УД №26014127, 01.07.2026
26.	(F5) Кібербезпека та захист інформації	Кібербезпека	магістр	№ 10979, 01.07.2026
27.	(G11) Машинобудування	Галузеве машинобудування	магістр	УД №26014130, 01.07.2026
28.	(G13) Харчові технології	Харчові технології	магістр	№ 10970, 01.07.2032
29.	(G14) Деревообробні та меблеві технології	Деревообробні та меблеві технології	магістр	УД №26014135, 01.07.2026
30.	(G18) Геодезія та землеустрій	Геодезія та землеустрій	магістр	УД №26014137, 01.07.2026
31.	(G19) Будівництво та цивільна інженерія	Будівництво та цивільна інженерія	магістр	№ 10971, 01.07.2032
32.	(G3) Електрична інженерія	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	магістр	№ 10969, 01.07.2032
33.	(G5) Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка	Електроніка	магістр	УД №26014133, 01.07.2026
34.	(G5) Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка	Телекомунікації та радіотехніка	магістр	№ 10980, 01.07.2026
35.	(G9) Прикладна механіка	Технології машинобудування	магістр	УД №26014129, 01.07.2026
36.	(G9) Прикладна механіка	Технології та устаткування зварювання	магістр	УД №26014128, 01.07.2026
37.	(H1) Агрономія	Агрономія	магістр	№ 10972, 01.07.2026
38.	(H4) Лісове господарство	Лісове господарство	магістр	№ 10973, 01.07.2029
39.	(J3) Туризм та рекреація	Туризм	магістр	№ I-1792-1/2, 30.09.2028
40.	(J8) Автомобільний транспорт	Автомобільний транспорт	магістр	УД № 26014142, 01.07.2026
Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти				
41.	(C1) Економіка та міжнародні економічні відносини	Економіка	доктор філософії	№ I-1792-1/3, 30.09.2028

№	Найменування спеціальності	Найменування ОП	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, строк чинності
42.	(D2) Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	Фінанси, банківська справа та страхування	доктор філософії	№ 10974, 06.02.2026
43.	(D3) Менеджмент	Менеджмент	доктор філософії	№ I-1792-1/4, 30.09.2028
44.	(D4) Публічне управління та адміністрування	Публічне управління та адміністрування	доктор філософії	№ 10977, 01.07.2028
45.	(F3) Комп'ютерні науки	Комп'ютерні науки	доктор філософії	№ 10975, 06.02.2026
46.	(G3) Електрична інженерія	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	доктор філософії	№ 10976, 01.07.2027

Таблиця 1.17

*Отримані сертифікати на спеціальності
(відповідно до постанови КМУ від 30.08.2024 №1021)*

№	Найменування спеціальності	Найменування ОП	Рівень вищої освіти	Реквізити сертифіката, термін дії
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти				
1.	(D3) Менеджмент+	Менеджмент	бакалавр	УД 26020235, до 01.07.2026
2.	(D4) Публічне управління та адміністрування+	Публічне управління та адміністрування	бакалавр	УД 26014098, до 01.07.2026
3.	(D5) Маркетинг+	Бізнес-маркетинг та інтернет-комунікації	бакалавр	УД 26014079, до 01.07.2026
4.	(D7) Торгівля+	Підприємництво та торгівля	бакалавр	УД 26020236, до 01.07.2026
5.	(F5) Кібербезпека та захист інформації+	Кібербезпека	бакалавр	УД 26017688, до 01.07.2026
6.	(F7) Комп'ютерна інженерія+	Комп'ютерна інженерія	бакалавр	УД 26014081, до 01.07.2026
7.	(G11) Машинобудування+	Галузеве машинобудування	бакалавр	УД 26014084, до 01.07.2026
8.	(G18) Геодезія та землеустрій+	Геодезія та землеустрій	бакалавр	УД 26019577, до 01.07.2028
9.	(G19) Будівництво та цивільна інженерія+	Будівництво та цивільна інженерія	бакалавр	УД 26020237, до 01.07.2026
10.	(G3) Електрична інженерія+	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	бакалавр	УД 26019576, до 01.07.2028
11.	(G5) Електроніка, електронні комунікації, приладобудування та радіотехніка+	Електроніка роботизованих систем та комплексів	бакалавр	УД 26017689, до 01.07.2026

12.	(G9) Прикладна механіка+	Технології машинобудівного виробництва	бакалавр	УД 26014083, до 01.07.2026
13.	(H1) Агрономія+	Агрономія	бакалавр	УД 26019578, до 01.07.2028
14.	(I10) Соціальна робота та консультування+	Соціальна робота	бакалавр	УД 26014095, до 01.07.2026
15.	(J3) Туризм та рекреація+	Туризм	бакалавр	УД 26019579, до 01.07.2027
16.	(J8) Автомобільний транспорт+	Автомобільний транспорт	бакалавр	УД 26014097, до 01.07.2026
Другий (магістерський) рівень вищої освіти				
17.	(D1) Облік і оподаткування+	Облік і оподаткування	магістр	УД 26019580, до 01.07.2026
18.	(D2) Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок+	Фінанси, банківська справа та страхування	магістр	УД 26019581, до 01.07.2026
19.	(D4) Публічне управління та адміністрування+	Публічне управління та адміністрування	магістр	УД 26019582, до 01.07.2026
20.	(D7) Торгівля+	Підприємництво та торгівля	магістр	УД 26020238, до 01.07.2026
21.	(F7) Комп'ютерна інженерія+	Комп'ютерна інженерія	магістр	УД 26014105, до 01.07.2026
22.	(I10) Соціальна робота та консультування+	Соціальна робота	магістр	УД 26014110, до 01.07.2026

З метою встановлення відповідності якості освітніх програм та освітньої діяльності за цими програмами, визначеним «Положенням про внутрішню акредитацію освітніх програм у Національному університеті «Чернігівська політехніка» (нова редакція)» критеріям; допомоги гарантам у визначенні сильних і слабких сторін освітньої програми та освітньої діяльності за цією програмою; сприянню інтеграції Університету до Європейського простору вищої освіти станом на 2025 рік проведено процедуру внутрішньої акредитації **43** ОП бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти (рис. 1.9).

Зокрема, у 2025 році проведено внутрішню акредитацію **5** освітніх програм першого (бакалаврського) та **3** освітні програми другого (магістерського) рівнів вищої освіти (таблиця 1.18).



а



б

Рисунок 1.9 – Інформація щодо внутрішньої акредитації (ВА) освітніх програм бакалаврського (а) та магістерського (б) рівнів вищої освіти

Таблиця 1.18

Перелік ОП, що пройшли внутрішню акредитацію у 2025 році

№	Найменування ОП	Реквізити розпорядження про призначення ЕГ	Дата візиту ЕГ
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти			
1.	Комп'ютерна інженерія	від 24.02.2025 №07/ВС	з 19 по 20 березня 2025р.
2.	Управління персоналом та економіка праці	від 04.03.2025 №08/ВС	з 18 по 19 березня 2025р.
3.	Англійська мова та переклад	від 27.03.2025 №15/ВС	з 15 по 16 квітня 2025р.
4.	Публічне управління та адміністрування	від 11.04.2025 №18/ВС	з 16 по 17 квітня 2025р.
5.	Право	від 16.05.2025 №22/ВС	з 09 по 10 червня 2025р.

№	Найменування ОП	Реквізити розпорядження про призначення ЕГ	Дата візиту ЕГ
Другий (магістерський) рівень вищої освіти			
1.	Комп'ютерна інженерія	від 24.02.2025 №07/ВС	з 19 по 20 березня 2025р.
2.	Кібербезпека	від 23.04.2025 №20/ВС	з 29 по 30 квітня 2025р.
3.	Публічне управління та адміністрування	від 11.04.2025 №18/ВС	з 16 по 17 квітня 2025р.

З метою сприяння підвищенню внутрішнього забезпечення якості освіти в Університеті, успішності акредитації та ліцензування ОП навчально-методичним відділом підготовлено такі доповіді на засіданнях Ради з якості, Вченій раді та у школі молодого викладача:

- ✓ Підсумки акредитаційних експертиз за 2024/2025 н. р.
- ✓ Методичний семінар «Особливості акредитації освітніх програм. Постакредитаційний моніторинг».
- ✓ Про підсумки акредитації освітніх програм за 2023-2025 роки та особливості її проходження у 2025/2026 н. р.
- ✓ Результати проведення внутрішніх акредитаційних експертиз у НУ «Чернігівська політехніка» у 2024/2025 навч. році.
- ✓ Методичний семінар «Акредитація освітніх програм 2025/2026 н. р.».

1.11. Внутрішня система забезпечення якості освітнього процесу

У межах функціонування внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти відповідно до Плану заходів, спрямованого на адаптацію контингенту студентів 1 курсу та підвищення якості вищої освіти, у 2025 році сектором СМЯВО було проведено такі заходи:

- продовжено проведення експерименту щодо використання нової електронної системи оцінювання знань здобувачів вищої освіти (без безпосередньої участі НПП під час оцінювання) на базі ННІ ІВБ та запроваджено на базі ННІ ПСТ (ЮФ);
- проведено два засідання Ради з якості вищої освіти Університету ([Протокол №13 засідання Ради з якості від 25.06.2025](#) та [Протокол №14 засідання Ради з якості від 10.10.2025](#));
- проведено внутрішні акредитації освітніх програм:
 - першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (Комп'ютерна інженерія; Управління персоналом та економіка праці; Англійська мова та переклад; Публічне управління та адміністрування; Право);
 - другого (магістерського) рівня вищої освіти (Комп'ютерна інженерія; Кібербезпека; Публічне управління та адміністрування);
- проведено внутрішні аудити системи управління якістю ([ННІ інженерії, виробництва та будівництва](#), [кафедри інформаційних та комп'ютерних систем](#), [кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики](#) та [кафедри технологій зварювання та будівництва](#));

– проведено аналіз популярності спеціальностей, їх відповідність ринку праці та шляхи підвищення конкурентоспроможності Університету (<https://surl.li/nhwkfg>);

– ініційовано оновлення концепції формування навчальних планів освітніх програм (проведено опитування щодо змін до Методичних рекомендацій з розробки, структури та змісту навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти), працює робоча група;

– реалізовано «Школу молодого викладача та вдосконалення викладацької майстерності» за менторською програмою «Цифрові інструменти та технології у викладанні навчальних дисциплін» та проведено фінальний пітчинг педагогічних інноваційних проєктів як підсумковий етап менторської програми;

– проведено низку менторських сесій та воркшопів як для викладачів, так і для здобувачів вищої освіти (<https://surl.li/wwshch>).

З метою забезпечення зворотного зв'язку з учасниками освітнього процесу (опитування здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних та педагогічних працівників, зовнішніх стейкхолдерів) проведено такі заходи щодо моніторингу якості освітньої діяльності (<https://stu.cn.ua/yakist-osvity/monitoryng-yakosti/>):

– онлайн-опитування здобувачів 1 курсу першого (бакалаврського) рівня освіти щодо функціонування «Школи першокурсника» та профорієнтаційної роботи та здобувачів 2 курсу другого (магістерського) рівня освіти щодо задоволеності освітнім процесом в Університеті;

– проведення онлайн-тестування (ректорський контроль) з іноземної мови для здобувачів 1 та 4 курсів освітнього ступеня бакалавр;

– опитування науково-педагогічних та наукових працівників НУ "Чернігівська політехніка" щодо системи планування роботи, звітування та оцінювання НПП;

– опитування студентів: Що потрібно молоді, щоб залишитися навчатися і працювати в своєму місті, області? в рамках проведення Освітнього форуму "Освіта – фундамент розвитку регіону" (12.12.2025);

– опитування щодо визначення корупційних проявів в освітньому процесі в НУ "Чернігівська політехніка";

– триває опитування випускників Університету (випуск до 2020 року) щодо підвищення якості вищої освіти в НУ ЧП.

З результатами проведених опитувань можна ознайомитися за посиланням <http://surl.li/yoisfz>.

Рада роботодавців Університету

З метою сприяння розвитку кар'єрних траєкторій здобувачів вищої освіти, системного врахування пропозицій стейкхолдерів щодо підвищення якості вищої освіти в Національному університеті «Чернігівська політехніка», розширення участі представників ринку праці в удосконаленні освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету, а також забезпечення сталої та ефективної

співпраці з роботодавцями, упродовж 2025 року продовжила активну діяльність Рада роботодавців Національного університету «Чернігівська політехніка», створена у травні 2023 року (<https://stu.cn.ua/yakist-osvity/rada-robotodavcziv/>).

У звітному році робота Ради роботодавців була спрямована на посилення практикоорієнтованості освітніх програм, адаптацію їх змісту до актуальних потреб ринку праці, залучення фахівців-практиків до освітнього процесу, а також на формування пропозицій щодо стратегічного розвитку Університету.

Протягом звітнього періоду відбулося два засідання Ради роботодавців. Зокрема, 16 квітня 2025 р. на засіданні членам Ради було презентовано можливості в підготовці кадрів двох структурних підрозділів Університету: Коледжу транспорту і комп'ютерних технологій і Коледжу економіки і технологій. Про аспекти реалізації міжнародного проєкту Еразмус+КА2 PROMENT «Сприяння професійній освіті та активній участі студентів через становлення комплексної системи менторства та тьюторства у ЗВО» доповіла керівник проєкту Ремньова Л.М.

У межах другого у 2025 році засідання Ради 12 грудня було проведено Обласний форум «Освіта – фундамент розвитку регіону, метою якого було визначення ефективних шляхів мотивації молоді залишатися навчатися, розвиватися та працювати в Чернігівському регіоні, а також формування спільного бачення ролі освіти як ключового чинника економічного, соціального та інноваційного розвитку області. Форум об'єднав представників освіти, влади, бізнесу та громадськості для вироблення практичних рішень щодо мотивації молоді залишатися в регіоні, пошуку інструментів підвищення привабливості регіональної освіти та ринку праці, створення умов для реалізації потенціалу молоді в Чернігівській області, формування сучасної та конкурентоспроможної освітньої екосистеми, орієнтованої на розвиток регіону. За результатами Форуму було ухвалено рішення з формуванням рекомендацій для Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Обласної військової адміністрації, бізнесу.

У 2025 році відбулося чотири засідання галузевих секцій Ради роботодавців, а саме: «Управління та адміністрування», «Право і правоохоронна діяльність», «Соціальні технології, туризм, оздоровлення та рекреація», «Гуманітарних наук» (за спеціальністю В10-Філософія. ОП «Аналітика суспільно-політичних процесів»). Під час засідань науково-педагогічні працівники, здобувачі вищої освіти (ЗВО) та стейкхолдери-роботодавці обговорили тенденції розвитку спеціальностей, про уявлення ЗВО щодо питань працевлаштування, про вдосконалення змісту практичної підготовки, обговорення проєктів освітніх програм, про участь роботодавців у освітньому процесі, про перспективні напрямки підготовки випускних кваліфікаційних робіт в контексті забезпечення їх практичної спрямованості.

1.12. Дотримання академічної доброчесності

У Національному університеті «Чернігівська політехніка» відповідно до Кодексу академічної доброчесності створена Комісія з питань академічної доброчесності, з метою сприяння дотриманню етичних принципів і стандартів, фундаментальних принципів академічної доброчесності та розв'язанню етичних конфліктів між членами університетської спільноти.

За 2025 рік було проведено два чергових засідання комісії з академічної доброчесності. Позачергових засідань пов'язаних з розглядом фактів порушення академічної доброчесності не було. На засіданнях, відповідно до затвердженого плану розглядалися питання популяризації академічної доброчесності в Університеті; врегулювання політик використання технологій штучного інтелекту (ШІ) в освітній та науковій діяльності тощо.

Щорічно під час «Школа першокурсника» проводиться заняття-тренінг – академічна доброчесність. У вересні 2025 року було розглянуто питання використання штучного інтелекту в освітньому процесі.

З метою сприяння формуванню та зміцненню культури академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти Університету у 2025 році запроваджено проведення загально університетської олімпіади «Цінності академічної доброчесності», у вигляді конкурсу студентських есе. Участь узяли понад 80 здобувачів, 19 з них нагороджені дипломами I-III ступенів <https://stu.cn.ua/news/vruchennya-dyplomiv-peremozhczyam-konkursu-studentskyh-ese-czinnosti-akademichnoyi-dobrochesnosti/>.

При бібліотеці функціонує Інформаційний центр запобігання та виявлення плагіату. Кожен рік перевіряються випускні кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти, дисертації доктора філософії, реферати, тематичні дослідження, проекти, есе, підручники та навчально-методичні посібники, монографії, акти та інше щодо наявності можливих фактів академічного плагіату застосуванням програмного забезпечення StrikePlagiarism, Turnitin, Identific. У 2024/2025 н.р. підписано договір з компанією Turnitin щодо перевірки на плагіат з 01.09.24 до 30.08.25; з компанією Identific щодо перевірки на плагіат з 01.09.25 по 31.12.25 на 6 тис. користувачів. Компанією StrikePlagiarism надана безкоштовна можливість перевірки курсових робіт та есе здобувачам Університету на 2024/2025 н.р. За допомогою ПЗ StrikePlagiarism та Identific за 2024/2025 н. р. також перевіряються наукові видання Університету на предмет використання штучного інтелекту.

Таблиця 1.19

Просвітницькі заходи з популяризації академічної доброчесності організовані Науковою бібліотекою протягом 2025 рік

№ з/п	Дата	Назва заходу
1.	06.03.2024	Вебінар «Академічна доброчесність: проблеми та перспективи»
2.	04.04.2025	Підсумковий тест у системі дистанційного навчання НУ «Запорізька політехніка» за програмою вебінару «Академічна доброчесність-2025»

3.	20.06.2025	Науково-практичний семінар " На допомогу студентам-застосування інструментів запобігання запозиченням в освітньому середовищі"
4.	01.07.2025	Beyond Translation: Introducing the Future of Cross-Language Plagiarism Detection – За межами перекладу: представлення майбутнього міжмовного виявлення плагіату
5.	16.10.2025	Вебінар «Іновації у програмі StrikePlagiarism.com: нові можливості для перевірки робіт на плагіат у 2025 році»
6.	26.11.2025	Проведення вебінару «Порядок перевірки студентських робіт на академічний плагіат за допомогою сервісу Identific»
7.	10.12.2025	Проведення себінару «Методологічні засади функціонування сервера Identific та його застосування в системі академічного контролю оригінальності текстів»
8.	18.12.2025	Вебінар «Детекція ШІ та онвлений інтерфейс StrikePlagiarism.com»

2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

У 2025 році кадрова політика Національного університету «Чернігівська політехніка» була зорієнтована на забезпечення дотримання вимог законодавства України, зокрема нормативно-правових актів, що регламентують трудові відносини, а також документів Міністерства освіти і науки України та інших уповноважених органів. Науково-педагогічний склад Університету формується з науково-педагогічних працівників, які повністю відповідають ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

Станом на 01.12.2025 в Університеті працюють за основним місцем роботи **684** працівники, з яких:

- 243 науково-педагогічних працівники;
- 14 наукових працівників;
- 40 педагогічних працівників;
- 387 працівників – адміністративний, допоміжний та обслуговуючий персонал.

Також на основі сумісництва в Університеті працюють 42 особи, з яких:

- 23 науково-педагогічні працівники;
- 10 науково-педагогічні працівники за сумісництвом з погодинною оплатою праці;
- 7 наукові працівники;
- 2 допоміжний та обслуговуючий персонал.

Загальна чисельність працівників в Університеті становить 726, які працюють у 5 навчально-наукових інститутах (28 кафедрах, 20 лабораторіях), науковій бібліотеці та інших структурних підрозділах.



Рис. 2.1 – Динаміка чисельності працівників у 2021-2025 роках, осіб

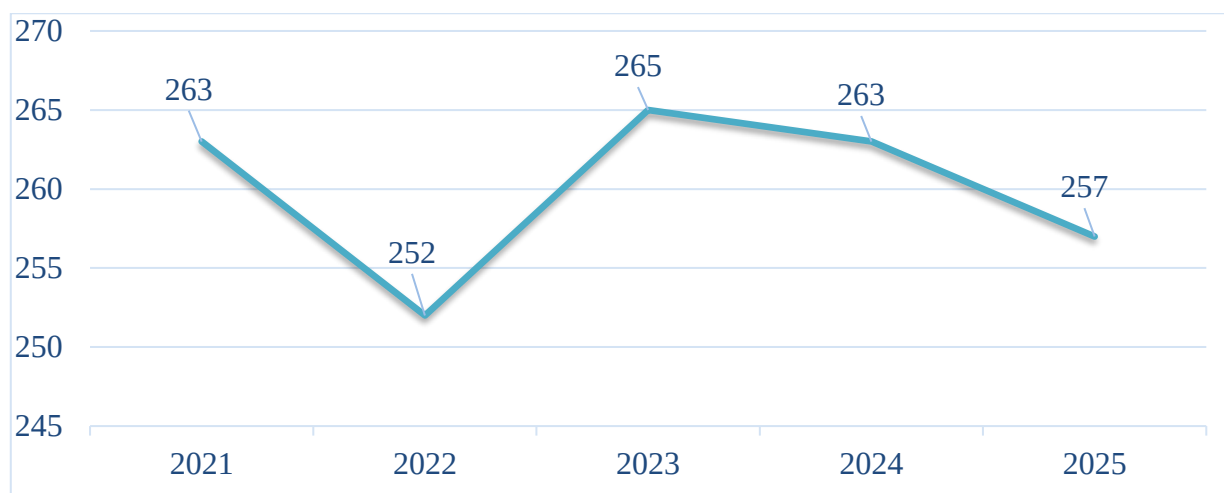


Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних наукових, науково-педагогічних працівників, які працюють за основним місцем роботи, осіб

Таблиця 2.1

Якісний склад наукових, науково-педагогічних працівників
Університету (за основним місцем роботи) у 2021-2025 рр.

НПП	2021 (осіб)	2022 (осіб)	2023 (осіб)	2024 (осіб)	2025 (осіб)
доктори наук, професори	36	34	37	36	35
доктори наук, доценти	13	13	13	8	8
доктори наук	-	-	-	1	1
кандидати наук, професори	1	1	1	1	1
кандидати наук, доценти	118	112	125	120	121
кандидати наук/ PhD	48	42	32	35	34

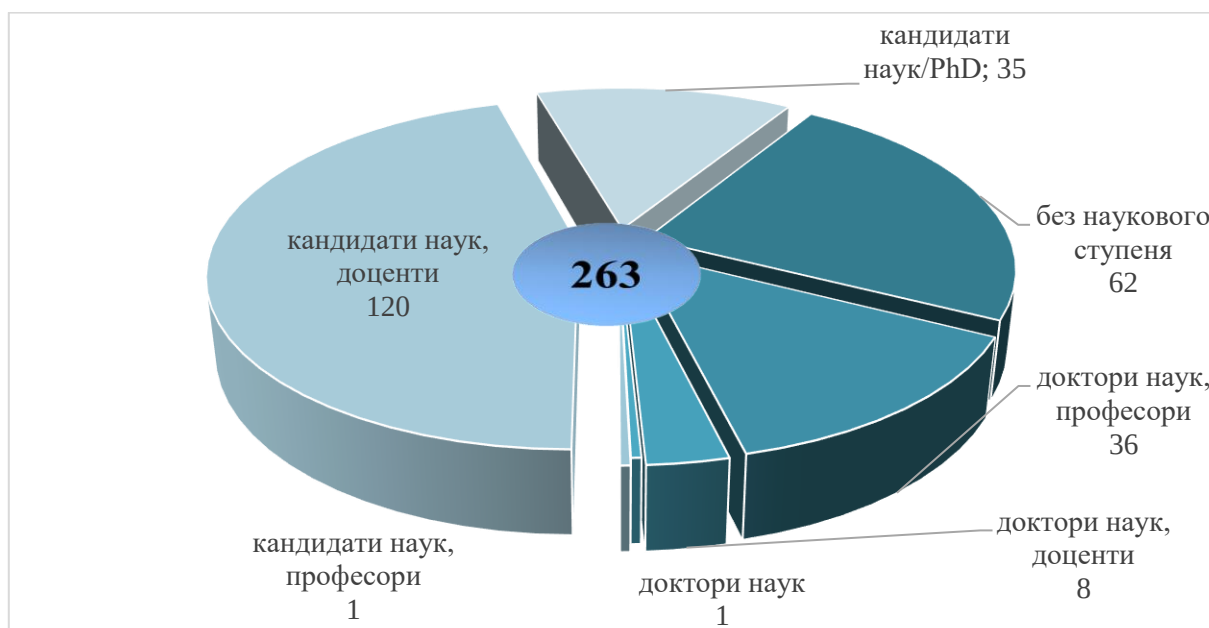


Рис. 2.3 – Якісний склад наукових, науково-педагогічних працівників (за основним місцем роботи) у 2024 р., осіб

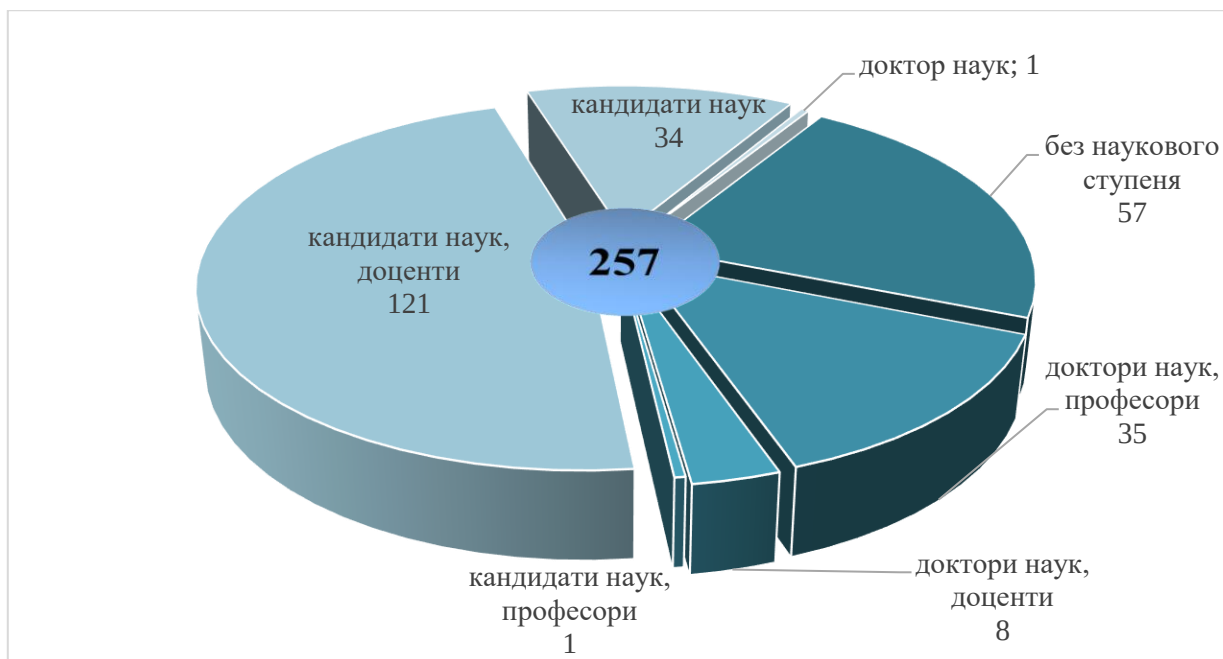


Рис. 2.4 – Якісний склад наукових, науково-педагогічних працівників (за основним місцем роботи) у 2025 р., осіб

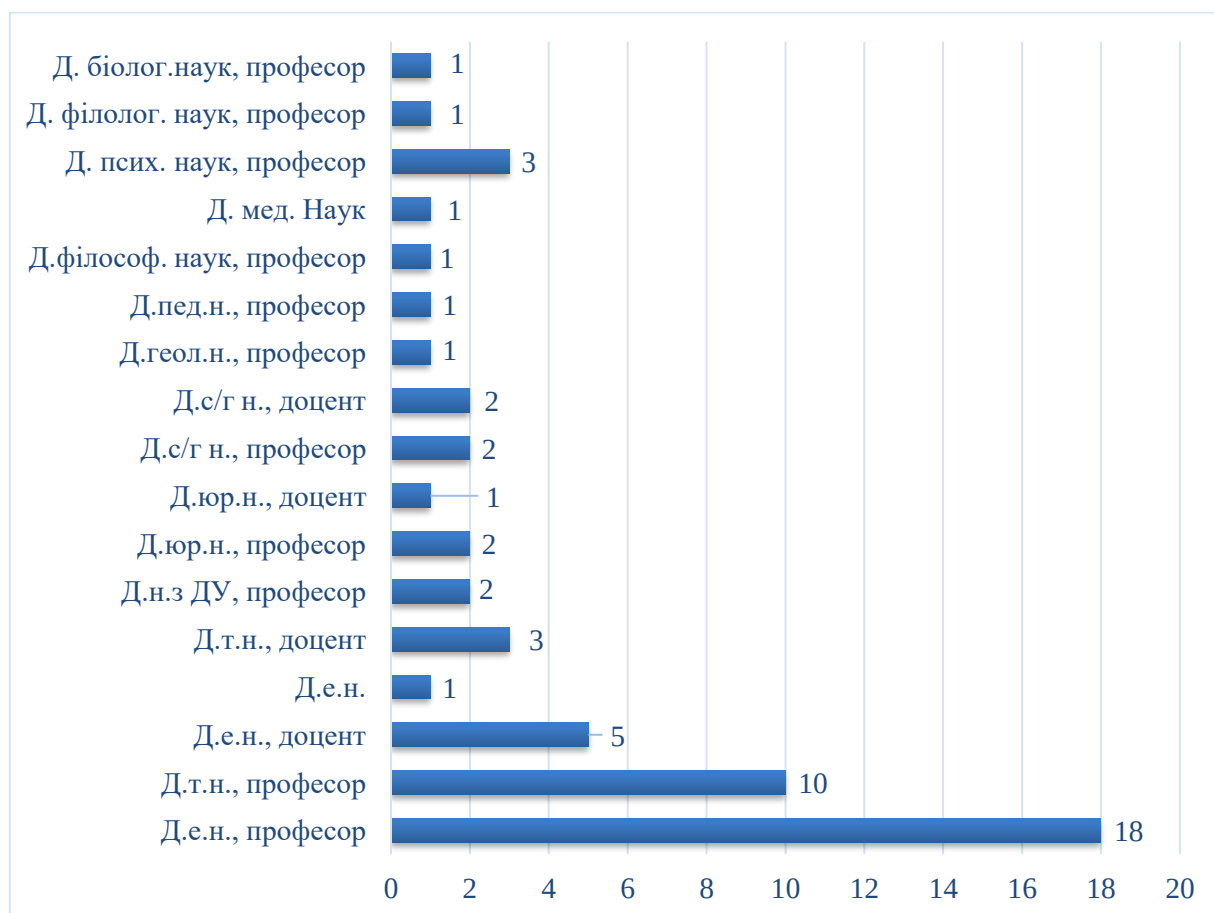


Рис. 2.5 – Розподіл всіх наукових, науково-педагогічних працівників зі ступенем доктора наук за галузями наук станом на 01.12.2025, осіб

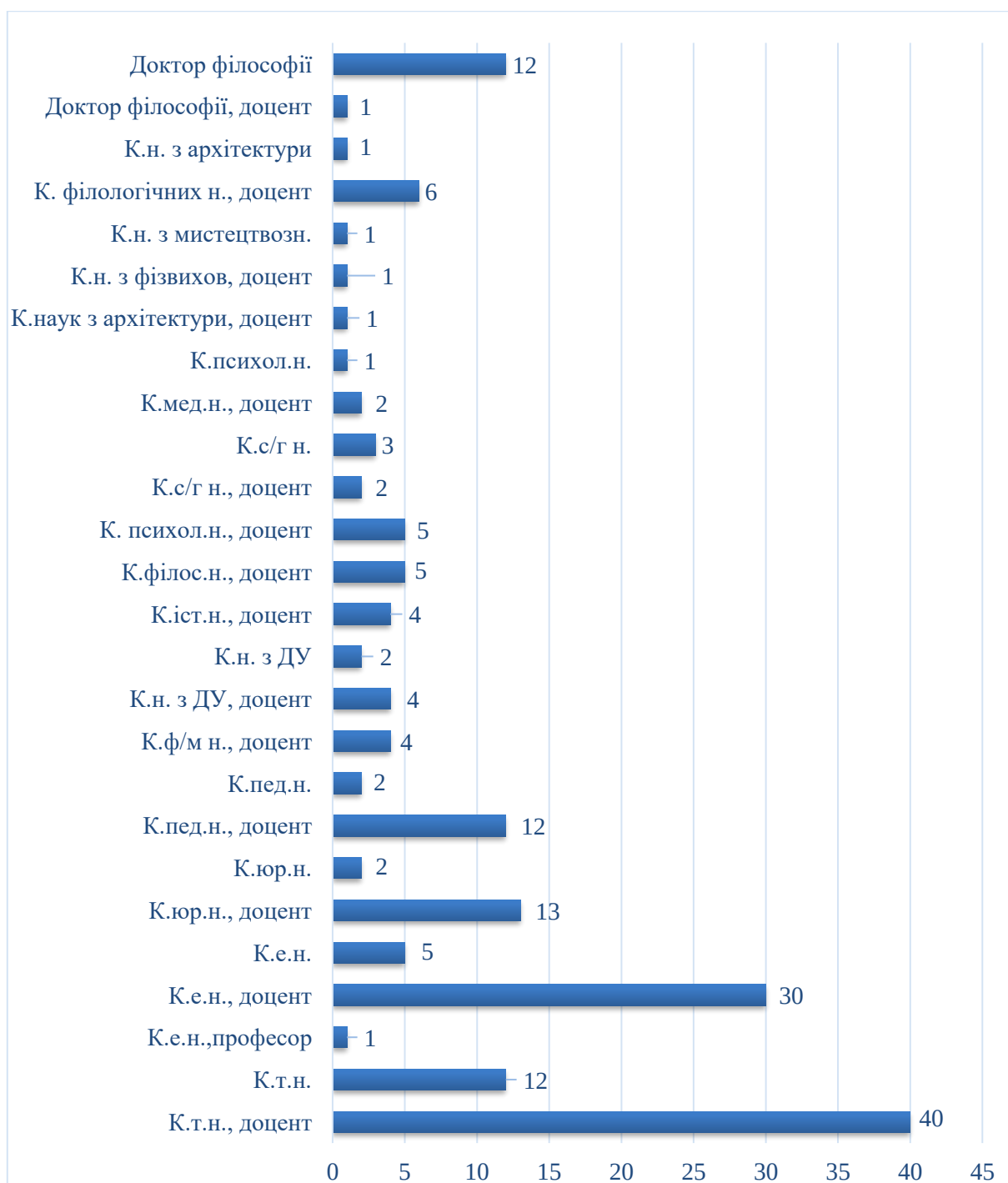


Рис. 2.6 – Розподіл всіх наукових, науково-педагогічних працівників зі ступенем кандидата наук/PhD за галузями наук станом на 01.12.2025 р., осіб

У 2025 році на умовах зовнішнього сумісництва та за сумісництвом з погодинною оплатою праці здійснювали освітній процес:

- доктори наук, професори – 7 осіб;
- доктори наук, доценти – 3 особи;
- доктори наук – 1 особа;
- кандидати наук, доценти – 8 осіб;
- кандидати наук – 8 осіб;
- без наукового ступеня – 15 осіб.



Рис. 2.7 – Якісний склад наукових, науково-педагогічних працівників, які працювали на умовах зовнішнього сумісництва та сумісництва з погодинною оплатою праці у 2025 р., осіб

Кадрова робота з питань соціального захисту працівників Університету

Станом на 01.12.2025 року в Університеті працює 45 осіб з обмеженими можливостями (мають інвалідність), у тому числі 30 осіб, які не досягли пенсійного віку, 5 осіб – інваліди війни. Університет забезпечує повне дотримання вимог чинного законодавства України у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю, створює належні умови для ефективної роботи, реалізації ними своїх прав і свобод та ведення повноцінного способу життя.

Таблиця 2.2

Зведена таблиця осіб, які потребують особливої уваги щодо захисту їхніх прав

Перелік осіб	Кількість, осіб
- особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	24
- особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	8
- особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	179
- інваліди, з них:	45
не досягли пенсійного віку	30
інваліди війни	5
- учасники ліквідації і постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС	4
- учасники бойових дій	3

Протягом 2021-2025 років плідну працю та досягнення працівників Університету було відзначено низкою премій, нагород, іншими відзнаками.

Таблиця 2.3

Нагороджені працівники Університету, осіб

Назва	Рік					Всього
	2021	2022	2023	2024	2025	
Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками						
Президента України	1	1	-	1	-	3
Кабінету Міністрів України	2	3	1	-	-	6
Прем'єр Міністра України					2	2
Верховної Ради України					3	3
Нагороджено відомчими нагородами						
Міністерство освіти і науки України	6	6	-	-	12	24
Міністерство оборони України					1	1
Нагороджено регіональними відзнаками						
Чернігівської обласної державної адміністрації	-	4	1	1	35	41
Чернігівської обласної ради	5	1	1	-	4	11
Чернігівської міської ради (Чернігівська міська військова адміністрація)	5	-	-	-	7	12
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	-	-	14	-	-	14
Національного Олімпійського комітету	-	-	-	-	4	4
Нагороджено відзнаками університету						
Відзнаки університету	113	110	108	109	230	670



Рис. 2.8 – Розподіл наукових, науково-педагогічних працівників за здобутими державними, урядовими та відомчими нагородами станом на 01.12.2025 р., осіб

Унаслідок повномасштабної збройної агресії російської федерації проти України 12 працівників та понад 100 здобувачів вищої освіти Університету стали на захист територіальної цілісності та суверенітету України.

Попри складні умови воєнного стану, пріоритетними напрямками зміцнення кадрового потенціалу НУ «Чернігівська політехніка» залишаються систематичне підвищення кваліфікації персоналу, активізація міжнародного науково-дослідного співробітництва та розширення можливостей проходження закордонного стажування працівниками Університету.

Присвоєння вчених звань

У 2025 році 5 науково-педагогічним працівникам Університету присвоєно вчене звання: 1 – професора і 4 – доцента. Присвоєння вчених звань по роках наведено в таблиці 2.4.

Таблиця 2.4

Присвоєння вчених звань по роках

Рік	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Професор	5	3	4	1	3	1
Доцент	5	8	2	12	2	4
Всього	10	11	6	13	5	5

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Університету

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету протягом 2025 року відбувалося в освітніх, освітньо-наукових і наукових установах на території України та за її межами, а також на базі профільних підприємств м. Чернігова. Так, серед вітчизняних освітніх, освітньо-наукових і наукових установ, у яких співробітники Університету проходили навчання, необхідно виокремити: Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій, Одеський державний університет внутрішніх справ, Інститут проблем міцності ім. С. Г. Писаренка НАН України, ДП «Чернігівський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою», Національний університет фізичного виховання і спорту та ряд інших партнерів університету.

Серед закордонних освітніх, освітньо-наукових і наукових установ, у яких співробітники Університету проходили навчання, виділяємо: Технічний університет прикладних наук у Вільдау (Німеччина), Варшавський університет Східноєвропейських досліджень (Польща), Університет прикладних наук (ISMA) (Латвія), Морський університет в Гдині (Польща), Університет прикладних наук Бонн-Райн-Зіг (Німеччина), Гданська політехніка (Польща), Університет Екстрамадури (Іспанія), ТОВ «Академія інноваційного розвитку освіти» (закордонне стажування в рамках XIII Міжнародної весняної школи для освітян), із якими продовжується тісна співпраця.

Загалом за звітний період відповідно до плану підвищення кваліфікації 25 науково-педагогічних працівників удосконалили свою професійну майстерність:

- шляхом проходження стажування / підвищення кваліфікації (спрямовані наказом ректора), із наступним розподілом по структурним підрозділам: ННІ ПСТ – 6; ННІ ЕІТ – 10; ННІ ІВБ – 8; ННІ БЕА – 1.

- шляхом самоосвіти, із таким розподілом за структурними підрозділами: ННІ ПСТ – 8, ННІ ІВБ – 13, ННІ БЕА – 13, ННІ ПГН – 2, ННІ ЕІТ – 3.

Відповідно до п. 2.3 Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Національного університету «Чернігівська політехніка» окремі види діяльності педагогічних та науково-педагогічних працівників Університету (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти) також були визнані як підвищення кваліфікації.

Важливим напрямом участі НУ «Чернігівська політехніка» в професійному розвитку та удосконаленні професійної майстерності фахівців як чернігівського регіону, так і всієї України є можливість проходження на базі закладу вищої освіти короткострокових курсів підвищення кваліфікації за сертифікатними програмами. Так, актуальний перелік сертифікатних програм, доступний для проведення курсів підвищення кваліфікації на базі структурних підрозділів Університету:

Таблиця 2.5

Короткострокові курси підвищення кваліфікації за сертифікатними програмами

<i>№ з/п</i>	<i>Назва сертифікатної програми (СП)</i>	<i>Обсяг СП в годинах та кредитах ЄКТС</i>	<i>Відповідальна кафедра</i>
1.	<i>Відкриття туристичного бізнесу в Україні</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра туризму
2.	<i>Англійська мова для бізнесу</i>	120 годин, 4 кредити ЄКТС	Кафедра іноземної філології
3.	<i>Англійська мова для військовослужбовців</i>	120 годин, 4 кредити ЄКТС	
4.	<i>Англійська мова для презентацій</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
5.	<i>Англійська мова для держслужбовців</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	
6.	<i>Лідерство та ефективна командна робота в епоху цифровізації</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра управління персоналом та бізнес-технологій
7.	<i>Тренінг-курс «Управління бізнесом: сучасні тренди і моделі»</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
8.	<i>Формування антикорупційної свідомості посадових осіб та управлінців різних профілів в контексті національної безпеки</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра публічного управління та менеджменту організацій
9.	<i>Електронне урядування та електронна демократія</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра менеджменту та державної служби
10.	<i>Удосконалення діяльності спостережних комісій</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра кримінального права та правосуддя
11.	<i>Я-громада</i>	45 годин, 1,5 кредити ЄКТС	Кафедра правоохоронної діяльності та
12.	<i>Громада на варті миру</i>	45 годин,	

<i>№ з/п</i>	<i>Назва сертифікатної програми (СП)</i>	<i>Обсяг СП в годинах та кредитах ЄКТС</i>	<i>Відповідальна кафедра</i>
		1,5 кредити ЄКТС	загальноправових дисциплін
13.	<i>Стартап: від ідеї до презентації інвестору</i>	45 годин, 1,5 кредити ЄКТС	
14.	<i>Практика Європейського суду з прав людини у спорах про цивільні права та обов'язки</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра публічного та приватного права
15.	<i>Функціональний тренінг</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра фізичної реабілітації
16.	<i>Силовий фітнес</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
17.	<i>Соціальне підприємництво та інновації</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра маркетингу, PRтехнологій та логістики та кафедра соціальної роботи
18.	<i>Скриптові мови програмування</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії
19.	<i>Базові основи інтелектуального аналізу інженерії даних</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
20.	<i>Менеджмент ІТ проєктів</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
21.	<i>Діагностика та ремонт сучасних електронних систем</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки
22.	<i>Кібербезпека</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання
23.	<i>Кібербезпека</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	
24.	<i>Теоретична підготовка та надбання базових навичок роботи на токарних верстатах</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра технологій машинобудування та деревообробки
25.	<i>Ведення бухгалтерського обліку у військових частинах</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра економіки, обліку і оподаткування
26.	<i>Бізнес-презентації: мистецтво ефективної комунікації</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування
27.	<i>Фінансове шахрайство і особиста інформаційна безпека</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
28.	<i>Організація бізнесу: від ідеї до бізнесмоделі</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування та кафедра маркетингу, PRтехнологій та логістики
29.	<i>Поведінкова економіка</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра психології і креативних індустрій
30.	<i>Be creative</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	
31.	<i>Психологія інформаційної безпеки</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	
32.	<i>Соціально-психологічні стратегії розвитку стійкості та згуртованості в командах, організаціях, громадах</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	
33.	<i>Сучасні аспекти вирощування зернових і зернобобових культур</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	

<i>№ з/п</i>	<i>Назва сертифікатної програми (СП)</i>	<i>Обсяг СП в годинах та кредитах ЄКТС</i>	<i>Відповідальна кафедра</i>
34.	<i>Технології вирощування швидкоростучих господарства лісових порід</i>	180 годин, 6 кредитів ЄКТС	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства
35.	<i>Українська мова для держслужбовців</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра філософії і суспільних наук
36.	<i>Євроатлантична інтеграція</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра іноземної філології
37.	<i>Здійснення соціальної роботи з сім'ями/представниками вразливих груп населення, в т.ч. які перебувають у складних життєвих обставинах в умовах повномасштабного вторгнення</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедри соціальної роботи
38.	<i>Особливості організації бухгалтерського обліку ФОП</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра економіки, обліку і оподаткування
39.	<i>Штучний інтелект у фінансових установах ЄС</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування
40.	<i>Програмування автоматизованих пристроїв та конструювання верстатів із числовим програмним керуванням</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра технологій машинобудування та деревообробки
41.	<i>Формування комп'ютерної грамотності у населення Чернігівської області</i>	90 годин, 3 кредити ЄКТС	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання
41.	<i>Українська національна та громадянська ідентичність</i>	60 годин, 2 кредити ЄКТС	Кафедра філософії і суспільних наук
42.	<i>Товарознавство</i>	180 годин, 6 кредитів ЄКТС	Кафедра підприємництва і торгівлі
43.	<i>Дистанційні лабораторії та інструменти дистанційного навчання в освіті</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра радіотехнічних та вбудованих систем
44.	<i>Мистецтво менторства і тьюторства: сучасні практики для викладачів</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра управління персоналом та бізнес-технологій
45.	<i>Здійснення соціальної роботи з сім'ями, у яких виховуються діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування</i>	30 годин, 1 кредит ЄКТС	Кафедра соціальної роботи
46.	<i>TURBO: освітня програма для розвитку малого і середнього бізнесу</i>	500 годин (360 годин - 12 кредитів ЄКТС і 140 годин освітніх заходів у співпраці з ГО «Чернігів Європейський»	Кафедра соціальної роботи
47.	<i>Інноваційні технології лісокультурного виробництва</i>	60 годин, 2 кредити ЄКТС	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства
48.	<i>Англійська мова для працівників ДСНС» (рівень B1)</i>	60 годин, 2 кредити ЄКТС	Кафедра іноземної філології
49.	<i>Цифрова грамотність: базові основи роботи з ПК і розробка веб-сайтів</i>	180 годин, 6 кредитів ЄКТС	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання
50.	<i>Геодезичні методи перевірки підкранових колій в процесі експлуатації кранів</i>	72 години, 2,4 кредити ЄКТС	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою

3. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1. Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним із пріоритетних напрямів розвитку Університету є наукова і науково-технічна діяльність, які спрямовані на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу й наукової діяльності.

Науково-дослідна робота в Університеті проводилася згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки та спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем у галузях промисловості й економіки.

У 2025 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались три науково-дослідні роботи (прикладні) з обсягом фінансування на суму 2291,587 тис. грн, та три наукові роботи молодих вчених з обсягом фінансування на суму 2865,013 тис. грн. Загальний обсяг фінансування з держбюджету у 2025 році становив 5156,6 тис. грн.

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2020-2025 роках

Категорії робіт	2021		2022		2023		2024		2025	
	к-сть од.	тис. грн	к-сть од.	тис. грн	к-сть од.	тис. грн	к-сть од.	тис. грн	к-сть од.	тис. грн
Фундаментальні	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0
Прикладні	2	606,765	2	481,500	2	794,972	2	1429,715	3	2291,587
Молоді вчені	2	1 464,636	3	2 120,384	4	3 177,752	4	3436,935	3	2865,013
Госпдоговірні	12	1 10,600	5	224,000	3	2042,2	3	729,63	6	1912,610
Інші надходження від наукової діяльності		484,761		76,299		156,495		166,103		2434,859
Гранти		5 293,314		0,000		1 121,266		5967,913		9870,978
Дарунки		161,335		38,061		2 017,184		0		0
ЗАГАЛОМ		9 521,411		2 940,244		9 309,869		11 730,296		19 375,047

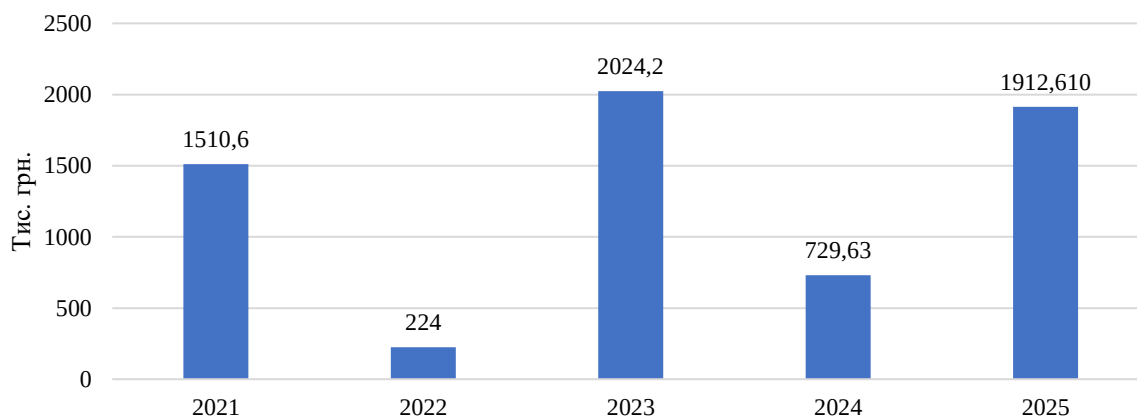


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2025 році

Показники	2025
Обсяг фінансування держбюджетних науково-дослідних робіт	5156.6 тис. грн
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	14 218,45 тис. грн
Кількість виконаних держбюджетних тем	3
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	6
Опубліковано: – монографій – розділи у монографії – навчальних посібників – статей	3 (1 з них – опубл. за кордоном) 9 (3 з них – опубл. за кордоном) 10 370
Кількість цитувань у Scopus станом на 31.12.2025 (станом на 25.12.2024)	Усього цитувань – 618 (без самоцитування – 500) (у 2024 р. – 720/560)
Кількість публікацій у Scopus	57
Індекс Гірша станом на 31.12.2025	29
Кількість проведених науково-практичних конференцій, з них:	12
– всеукраїнських	3
– міжнародних	8
Отримано охоронних документів на ОПІВ: - патенти - авторські свідоцтва на комп'ютерну програму - авторські свідоцтва на твір	4 (у 2024 р. - 1) 1 (у 2024 р. - 2) 1 (у 2024 р. - 42)
Подано заявок на отримання патентів та свідоцтв	4 КМ, 5 АС КП (у 2024 р. – 3)

На кафедрах Навчально-наукових інститутів Університету виконувалось 54 науково-дослідні роботи, які зареєстровані в УкрІНТЕІ, у межах другої половини робочого часу науково-педагогічних працівників. Завершено 11 НДР, відкрито у 2025 році – 10 науково-дослідних тем.

3.2. Ефективність роботи аспірантури й докторантури

Відділ аспірантури та докторантури є структурним підрозділом Університету, який здійснює організацію, координацію та контроль за підготовкою аспірантів і докторантів.

Аспірантура Університету створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12. Підготовка аспірантів здійснюється за спеціальностями: 051 «Економіка», 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», 073 «Менеджмент», 281 «Публічне управління та адміністрування», 122 «Комп'ютерні науки», 133 «Галузеве машинобудування» та 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка».

Прийом до аспірантури у 2025 році здійснювався за спеціальностями: С1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями), D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, D3 Менеджмент, D4 Публічне управління та адміністрування, F2 Інженерія програмного забезпечення, F3 Комп'ютерні науки, F5 Кібербезпека та захист інформації, G3 Електрична інженерія та G11 Машинобудування (за спеціалізаціями).

Нормативний строк підготовки в аспірантурі та поза аспірантурою становить 4 роки.

У 2016 році Університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні (ліцензії згідно з наказами МОН України від 08.04.2016 № 389, від 27.12.2016 № 1515л, від 29.01.2021 № 11-л).

Докторантура відкрита у 1998 році. Підготовка докторів наук у Національному університеті «Чернігівська політехніка» здійснюється в докторантурі за спеціальностями:

- ✓ 08.00.03 - Економіка та управління національним господарством;
- ✓ 08.00.05 - Розвиток продуктивних сил та регіональна економіка;
- ✓ 08.00.08 - Гроші, фінанси і кредит;
- ✓ 25.00.02 - Механізми державного управління.

Нормативний строк підготовки доктора наук у докторантурі – два роки.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність до європейського стандарту третього рівня вищої освіти. Запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем - доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було. Освітня складова складає 60 кредитів ЄКТС. Наукова складова передбачає проведення власного наукового дослідження та оформлення його результатів у вигляді дисертації.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі Університету здійснюється професорсько-викладацьким складом 23 кафедр.

До наукового керівництва аспірантами та консультування докторантів залучено 40 докторів наук (з них 34-штатні) і 79 кандидатів наук та докторів філософії (з них 70 - штатні).

Станом на 01.12.2025 року у аспірантурі навчається 300 аспірантів: 1 курс – 9, 2 курс – 82, 3 курс – 95, 4 курс – 79, в т.ч. поза аспірантурою – 3 особи; 35 перебувають в академічній відпустці (таблиця).

Таблиця 3.3

Загальна кількість аспірантів станом на 01.12.2025

Спеціальність	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Академ. відпустка	Разом
051 «Економіка»	-	10	16	5	3	34
072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»	-	12	22	29	5	68
073 «Менеджмент»	-	15	18	12	4	49

Спеціальність	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Академ. відпустка	Разом
281 «Публічне управління та адміністрування»	-	14	16	18	5	54
122 «Комп'ютерні науки»	-	16	12	10	9	47
133 «Галузеве машинобудування»	-	5	6	1	-	12
141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»	-	10	5	4	8	27
F2 Інженерія програмного забезпечення	2	-	-	-	-	2
F5 Кібербезпека та захист інформації	1	-	-	-	-	1
G3 Електрична інженерія	4	-	-	-	-	4
G11 Машинобудування	2	-	-	-	-	2
Всього	9	82	95	79	35	300

Таблиця 3.4

Динаміка кількості аспірантів Університету (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	вечірня	денна	заочна/вечірня	
2020	42	15	8	19	84
2021	39	15	11	28	93
2022	36	11	112	34	193
2023	34	11	230	24	299
2024	52	10	270	13	345
2025	49	7	229	15	300

До докторантури у 2025 році вступили 2 докторанта. Станом на 01.12.2025 у докторантурі перебувають 6 докторантів за спеціальностями 08.00.08, 08.00.03, 25.00.02.

Таблиця 3.5

Динаміка кількості докторантів Університету

Рік	бюджет	контракт	всього
2020	5	0	5
2021	4	0	4
2022	5	7	12
2023	6	11	17
2024	4	8	11
2025	1	5	6

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії PhD

У 2025 році навчання в аспірантурі без захисту дисертації завершили 8 осіб.

Дисертації на здобуття ступеня доктора філософії у 2025 році захистили 9 здобувачів: Кубліцька Олена Вячеславівна за спеціальністю 073 Менеджмент, Міщенко Максим Валерійович за спеціальністю 122 Комп'ютерні науки, Лобко

Олег Миколайович за спеціальністю 072 Фінанси, банківська справа та страхування, Лось Андрій Миколайович за спеціальністю 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, Поцелуйко Ігор Володимирович за спеціальністю 072 Фінанси, банківська справа та страхування, Дзюба Тетяна Володимирівна за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування, Кутова Марина Анатоліївна за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування, Васильєва Ольга Олександрівна за спеціальністю 122 Комп'ютерні науки, Сокоринська Наталія Василівна за спеціальністю 122 Комп'ютерні науки.

За звітний рік відбувся захист дисертації PhD трьох штатних працівників Університету: Кубліцької Олени Вячеславівни, старшого викладача кафедри підприємництва і торгівлі за спеціальністю 073 Менеджмент; Міщенко Максима Валерійовича, викладача кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії за спеціальністю 122 Комп'ютерні науки; Кутової Марини Анатоліївни, методиста деканату навчально-наукового інституту бізнесу, економіки та адміністрування за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування.

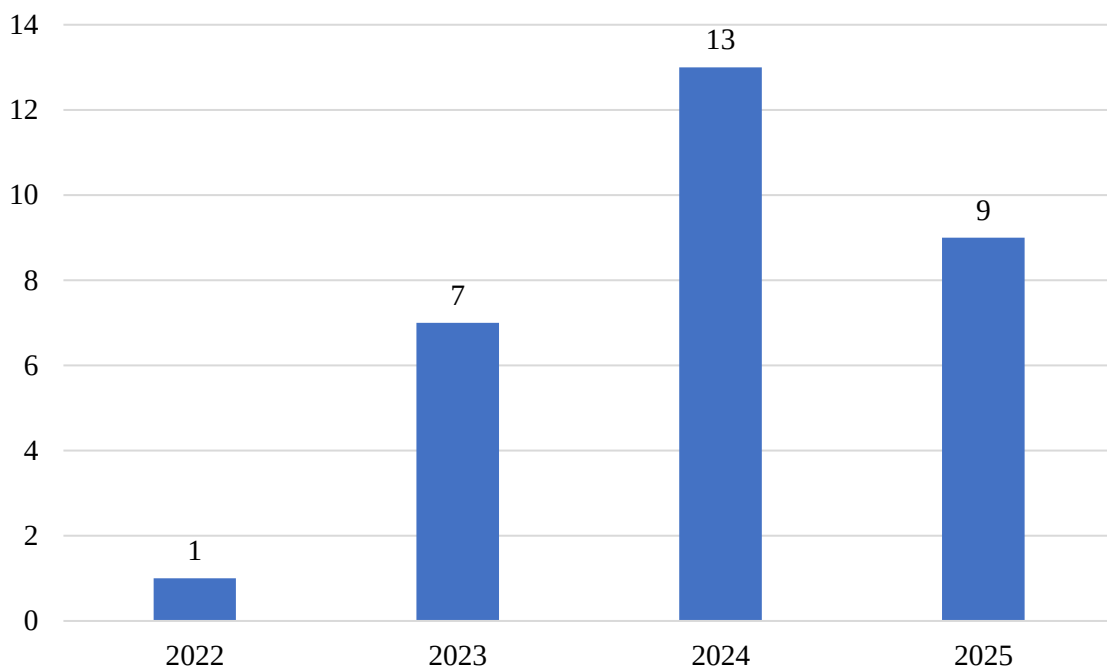


Рис. 3.2 – Динаміка захисту дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії аспірантами Університету

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора наук

У 2025 році докторантуру закінчили вісім докторантів.

У спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 у 2025 році відбувся захист докторської дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук Євтушенка Юрія Вікторовича за спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит.

3.3. Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених

У 2025 році 157 здобувачів вищої освіти Університету були залучені до науково-дослідної діяльності, яка виконувалась на кафедрах. За результатами роботи здобувачами вищої освіти було опубліковано 9 статей, 661 теза.

У науково-організаційній роботі (круглі столи, наукові семінари, конференції, вебінари, тренінги, гостьові лекції, конкурси), які були організовані і проведені кафедрами Університету взяли участь 608 здобувачів вищої освіти.

Основні досягнення студентів

Диплом I ступеня Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт «Siver Student Science» за спеціальністю «Маркетинг», листопад 2025р. – Макарцева Юлія.

Диплом II ступеня Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з фінансів, Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль, – Таргоній Анастасія.

Диплом II ступеня Міжнародний конкурс студентських наукових робіт Siver Student Science НУ «Чернігівська політехніка» – Шевченко-Гришко Михайло, Пархоμεць Владислав.

Диплом II ступеня Міжнародний конкурс студентських наукових робіт Siver Student Science НУ «Чернігівська політехніка» – Шульга Ангеліна.

Диплом II ступеня Міжнародний конкурс студентських наукових робіт Siver Student Science НУ «Чернігівська політехніка» – Воловик Ілля.

Диплом III ступеня Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт за окремими спеціальностями, який проводився на базі Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського, квітень-червень 2025р. – Зощенко Вероніка.

Диплом III ступеню міжнародний конкурс студентських наукових робіт за окремими спеціальностями, який проводиться на базі Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського, квітень-червень 2025р. – Зощенко В.В.

Диплом переможця за 3-тє місце у 10-му Харківському студентському фестивалі реклами (14.11.2025) – Лось Ю. А.

Вихід до фіналу II Всеукраїнського науково-технічного конкурсу-хакатону «Енергетика майбутнього», Луцький національний технічний університет, – Пилипенко Дмитро, Жарченко Володимир, Бойко Максим, Тарасевич Роман.

4-е місце Хакатон із автоматизації та електрифікації технологічних процесів (Schneider Electric Ukraine, м. Київ 04 червня 2025 року) – Скачок Євген Павлович, Ткаченко Нікіта Олександрович.

Переможниця національного конкурсу Ukrainian Design: The Very Best Of з нагородою Best of (кращий з) секції Environmental Design – Пастушенко Марія.

Переможниця національного конкурсу Ukrainian Design: The Very Best Of з нагородою Best of (кращий з) секції Environmental Design – Сліззавета Шульга.

Переможниця національного конкурсу Ukrainian Design: The Very Best Of з нагородою The Very Best of (найкраще) з секції Environmental Design – Єлізавета Шульга, Анастасія Грищенко.

Відзнака учасника фіналу, Відзнака в номінації «За значущий екологічний вплив», Конкурс стартапів Startup – Way to Succes – 2025 НУ «Чернігівська політехніка» – Денисов Данііл.

Фіналісти Конкурсу стартапів Startup – Way to Succes – 2025 у Національному університеті «Чернігівська політехніка» – Дар'я Коротка, Андрій Остроух.

7-ме місце у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузі знань С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини, спеціальності С4 Психологія ДонНУ імені Василя Стуса – Атрощенко К.

8-ме місце у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузі знань С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини, спеціальності С4 Психологія ДонНУ імені Василя Стуса – Дегтяренко М.

9-те місце у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузі знань С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини, спеціальності С4 Психологія ДонНУ імені Василя Стуса – Супрун А. А.

3-тє місце у Конкурсі компанії Origin, Дніпровська державна академія будівництва та архітектури за підтримки Leica – Зінченко Давид, Мельник Іван, Мурзаєв Максим.

Литвиненко С. С. – грамота НУ «Чернігівська політехніка» за активну громадянську позицію, вагомий внесок у розвиток студентського самоврядування та з нагоди 65-річчя Університету (травень 2025р.)".

За досягнуті успіхи в навчанні та науково-дослідній роботі здобувачі вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка» отримали академічну стипендію: Президента України (Скачок Є. П., Денисов Д. Ю., Коноплянік С. О., Лугина Є. Ю., Шаповал А. Г.), Верховної Ради України (Макарцева Ю. В.), Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна» (Ткаченко Н. О., Пархомець В. Р., Павленко К. І., Казімір О. В., Нешта О. В.). Стипендію ТОВ «ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ» призначено Захарчук С. О.

Рада молодих вчених

Рада молодих вчених (РМВ) Національного університету «Чернігівська політехніка» є частиною системи громадського самоврядування Університету. Діяльність РМВ регламентується Положенням, затвердженим Вченою Радою НУ «Чернігівська політехніка» (протокол № 9 від 27.09.2021 р.) та введено в дію наказом ректора від 27.09.2021 року № 165.

Членами РМВ є молоді вчені, які працюють в Університеті, всіх навчально-наукових інститутів і лабораторій НУ «Чернігівська політехніка» віком до 35 років (докторанти та доктори наук – до 40 років включно). Загальне керівництво здійснює Координаційна рада РМВ, сформованої з осіб – делегованих

представників від кожного навчально-наукового інституту. Діяльність РМВ націлено на захист прав та інтересів його членів щодо питань наукової діяльності, підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями. В основу роботи РМВ покладено принципи свободи наукової творчості, добровільності, колегіальності, відкритості та рівності прав.

Головними векторами діяльності РМВ НУ «Чернігівська політехніка» є: організація і проведення наукових заходів; реалізація наукових проєктів, наукових і науково-дослідних робіт; консультування молодих учених з питань проведення досліджень; популяризація наукової діяльності серед молоді Університету; сприяння підвищенню якості наукових досліджень; забезпечення академічної доброчесності молодих учених, аспірантів, докторантів; розвиток міжвузівського та міжнародного співробітництва молодих учених та ін.

Протягом звітнього періоду члени РМВ здійснювали керівництво та виступали виконавцями наукових і науково-дослідних проєктів, профінансованих Міністерством освіти і науки України, а також міжнародними організаціями та фондами. Молоді вчені, аспіранти, докторанти беруть активну участь у виконанні кафедральних ініціативних наукових тем, які знаходять своє відображення в дисертаційних дослідженнях. Апробація результатів науково-дослідної роботи членів РМВ відбувається на вітчизняних та закордонних конференціях, семінарах та під час стажувань, у тому числі закордонних. Розглянемо детальніше активності, до участі в яких залучались представники РМВ.

3-4 лютого 2025 р. молоді вчені взяли участь у конференції «Business Ecosystems: Sustainable Development 2025 (BESD'2025)» у м. Запоріжжя.

20 березня 2025 р. молоді вчені взяли участь у IV Міжнародній науково-практичній конференції молодих учених «Стратегічні орієнтири сталого розвитку в Україні та світі».

У березні 2025 р. молоді науковці долучились до участі у I Міжнародній науково-практичній Інтернет-конференції «Проблеми та перспективи фінансового забезпечення відновлення економіки України», яка була організована у м. Дніпро.

23-25 квітня 2025 р. молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» долучились до організації та проведення XIV Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів і молодих вчених «Юність науки-2025», яка об'єднала понад 200 молодих дослідників з різних регіонів України. Участь молодих учених Університету проявлялась як у підготовці та презентації тез доповідей, так і в організації роботи секцій конференції, поширенні інформації про конференцію у науковій спільноті, підготовку збірника тез доповідей.

19 травня 2025 р. року молоді вчені брали участь у XI Всеукраїнській науково-практичній конференції молодих учених і студентів «Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина».

20 травня 2025 р. молоді науковці долучились до участі у V Міжнародній науково-практичній конференції «Підприємництво та торгівля: сучасний стан і перспективи розвитку» у м. Луцьк.

22 травня 2025 р. участь молодих вчених у IV Міжнародній науково-практичній конференції «Фінансові інструменти сталого розвитку держави в умовах системної економічної трансформації», яке відбулась у м. Херсон.

22-23 травня 2025 р. молоді науковці долучились до IX Міжнародної науково-практичної конференції «Інновації партнерської взаємодії освіти, економіки та соціального захисту в умовах інклюзії та прагматичної реабілітації соціуму» у м. Кам'янець-Подільський.

22-23 травня 2025 р. за участі молодих науковців було проведено XV Міжнародну науково-практичну конференцію «Комплексне забезпечення якості технологічних процесів та систем» (КЗЯТПС-2025).

10-12 листопада 2025 р. молоді науковці мали можливість обмінятися досвідом проведення наукових досліджень, організаційної та науково-практичної роботи з питань сучасних аспектів математичного та імітаційного моделювання систем в екології, геології, виробництві, інформаційних технологіях та в управлінні проєктами на Міжнародній науково-практичній конференції «Математичне та імітаційне моделювання систем. МОДС 2025».

У листопаді 2025 р. за участі молодих вчених проведено VII Міжнародну науково-практичну конференцію «Сучасна парадигма публічного управління».

27 листопада 2025 р. представники РМВ взяли участь у XI Міжнародній науково-практичній конференції «Бухгалтерський облік, оподаткування, аналіз і аудит: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку».

Традиційно у грудні 2025 р. була проведена IX Щорічна регіональна наукова конференція «Європейський вимір публічного управління», організатором якої виступила кафедра менеджменту та адміністрування за активної участі Голови Ради молодих вчених д.е.н., доцента, професора кафедри Ольги Попело.

11 грудня 2025 р. року молоді науковці долучились до організації та проведення VI Міжнародної науково-практичної конференції «Новітні технології сучасного суспільства» (НТСС-2025).

Протягом року молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» виступили співорганізаторами та учасниками міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій, міжнародних стажувань, спікерами бізнес-форумів, міжнародних експертних форумів, круглих столів, тренінгів, вебінарів тощо.

Також молоді науковці брали участь у міжнародних конференціях та форумах, серед яких: XVI з'їзд Товариства мікробіологів України ім. С. М Виноградського, 2-6 червня 2025 р., м. Київ; III Міжнародна науково-практична конференція «Цифрова економіка», 5-6 червня 2025 р., м. Київ, IV Міжнародна науково-практична конференція «Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики», 12 вересня 2025 р., м. Одеса; TURBO annual conference “Higher Education, Capacity Building, and Societal Crises: International Perspectives”, September 22-23, 2025, Kozminski University, м. Варшава, Польща; I Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту в контексті реалізації глобальних цілей сталого економічного розвитку», 15 жовтня 2025 р., м. Київ; Всеукраїнська

науково-практична онлайн-конференція молодих вчених Інституту сільськогосподарської мікробіології та агропромислового виробництва НААН та Інституту мікробіології і вірусології імені Д. К. Заболотного НАН України «роль мікробіології у аграрному виробництві», 23 жовтня 2025 р., м. Чернігів; II Науково-практична конференція «Сучасні стратегії сталого розвитку держави та суспільства: наукові горизонти та перспективи» м. Хмельницький, тощо.

Молоді науковці долучені до складу Експертної ради Міністерства освіти і науки України за науковим напрямом «Технічні науки» з проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності; Експертної ради Міністерства освіти і науки України з проведення експертизи проєктів, проміжних та анотованих звітів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених; а також Експертної ради Міністерства освіти і науки України з проведення Конкурсу наукових, науково-технічних робіт і проєктів, які фінансуються за рахунок зовнішнього інструменту допомоги Європейського Союзу для виконання зобов'язань України в Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020».

Молодий учений Сергій Степенко є Головою Секції 7 "Електроніка та інформаційні технології" Експертної ради Міністерства освіти і науки України з проведення експертизи проєктів, проміжних та анотованих звітів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених та членом Секції 8 "Безпечна, чиста енергетика та енергоефективність" Експертної ради Міністерства освіти і науки України з проведення експертизи проєктів, проміжних та анотованих звітів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених.

Альона Ревко проходить наукове стажування з 1 жовтня 2022 року по 31 серпня 2025 року у Сколл центрі соціального підприємництва, Саїд бізнес-школа, Оксфордський університет на тему: «Stakeholder Relationships and the Development of Social Entrepreneurship Ecosystems».

Команди молодих науковців НУ «Чернігівська політехніка» успішно реалізують проєкти «Модель повоєнного відновлення прикордонних університетів України в епоху цифровізації за концепцією сталого розвитку» (2023-2025 рр.), «Модель повоєнного розвитку кредитних установ на основі штучного інтелекту: кастомізація фінансових послуг та пруденційний нагляд» (2024-2026 рр.), що фінансуються за кошти загального фонду державного бюджету в межах Конкурсу наукових проєктів Міністерства освіти і науки України для молодих учених.

У 2025 році продовжувалась реалізація проєкту ERASMUS+ KA2 «Distance Education for Future: Best European Practices for Partners – DEFEP» (ERASMUS+ KA2), де активними членами команди є молоді науковці д.е.н., проф. О. В. Попело та д.е.н., проф. Н. І. Холявко. Партнерами даного проєкту стали: від України – Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна, Чорноморський національний університет імені Петра Могили, Уманський національний університет садівництва, Київський національний

економічний університет імені Вадима Гетьмана, Уманський національний університет садівництва, Львівський національний університет природокористування; від Молдови – Молдавський державний університет і Державний аграрний університет Молдови; від європейської спільноти – Саарландський університет, Університет Хуана Карлоса, Університет Палермо.

Також серед молодих вчених є виконавці міжнародного проєкту «Сприяння професійній освіті та активній участі студентів через становлення комплексної системи менторства та тьюторства у ЗВО» (програма ЄС: Erasmus+, напрямок: CBHE - Capacity Building in Higher Education).

Молоді вчені є виконавцями міжнародного проєкту Jean Monnet Module AIFEU «Штучний інтелект у фінансових установах ЄС» (“Artificial Intelligence in the EU Financial Institutions”), у рамках якого у 2025 році проведено: Колоквіум “Нові ідеї: студентські аналітичні проєкти з ШІ у фінансах” (26.05.2025); Всеукраїнська науково-практична конференція «Штучний інтелект у фінансовому секторі: виклики та перспективи в ЄС та Україні» (14-15.10.2025), а також взято участь у: вебінарі «Особливості реалізації проєктів Програми ЄС Erasmus+ в умовах воєнного стану в Україні» (7.03.2025); Global Money Week (25.03.2025); Панельній дискусії «Міжнародні проєкти Чернігівської політехніки: вплив на місто, регіон, країну» (21.05.2025); Міжнародному круглому столі “Забезпечення якості викладання і навчання в умовах надзвичайних і кризових ситуацій” (15-16.07.2025); Форумі “Вища освіта для сталого розвитку України: проблеми та перспективи у повоєнний період” (16.10.2025); Воркшопі «AI у фінансах: алгоритми, що змінюють бізнес» (13.11.2025).

Молоді вчені Університету (Попело О. В., Холявко Н. І.) є стипендіатами Кабінету Міністрів України для молодих вчених на період 2024-2026 рр.

У період 29.09.2025-03.10.2025 Попело О. В. та Холявко Н. І. взяли участь у Тренінгу для тренерів проєкту SUSTED Гаазькому університеті прикладних наук (Нідерланди, м. Гаага) за участі команд з Поліського національного університету, Національного університету «Чернігівська політехніка», Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, Західноукраїнського національного університету та ЗВО «Подільський державний університет». Метою заходу було ознайомлення з передовими підходами THUAS до інтернаціоналізації освіти, інтеграції Цілей сталого розвитку у навчальні програми та впровадження інноваційних форм міжнародної співпраці.

Протягом 20-24 жовтня 2025 року молода вчена Наталія Холявко взяла участь у навчальному візиті до Університету WSEI (м. Люблін, Польща) у межах реалізації міжнародного проєкту SUSTED “Освіта для сталого розвитку: синергія компетенцій для відновлення України”. Метою навчального візиту було підвищення компетентностей представників українських університетів у сфері освіти для сталого розвитку, ознайомлення з європейським досвідом інтеграції Цілей сталого розвитку у навчальні програми, освітні стратегії та діяльність закладів вищої освіти.

Серед молодих учених є науковці, які є членами докторських спеціалізованих вчених рад (Д 79.051.04, Д 26.002.23), членами разових спеціалізованих вчених рад, а також залучались в ролі опонентів до захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук. Під науковим керівництвом молодого вченого Дубини М. В. у 2025 р. захищено двох аспірантів.

Молоді вчені Університету є експертами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

Члени РМВ НУ «Чернігівська політехніка» є співавторами наукових монографій, закордонних публікацій, статей у збірниках, включених до провідних науково-метричних баз (Scopus, Web of Science), та статей у фахових виданнях України. З-поміж молодих учених Університету є співредактори спецвипуску «Engineering Education in Knowledge Based Society» наукового журналу MDPI Education Sciences та Journal of Low Power Electronics and Applications (Швейцарія), що індексується в базах Scopus, Web of Science, а також члени редколегій міжнародних наукових журналів (Journal of Green Economy and Law-Carbon Development, Opportunities and Challenges in Sustainability, Journal of Digital Transformation, The European Journal of Accounting, Finance & Business та ін.).

Молоді науковці Університету здійснюють рецензування статей у вітчизняних і закордонних виданнях, а також є членами редакційних колегій фахових журналів, серед яких: «Науковий вісник Полісся», «Проблеми і перспективи економіки та управління», «Часопис економічних досліджень», «Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління», «Economic Synergy», «Науковий вісник Херсонської державної морської академії».

3.4. Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

У Національному університеті «Чернігівська політехніка» у 2025 році працювала 1 спеціалізована вчена рада Д 79.051.04 для захисту дисертацій за 3 спеціальностями: 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством», 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка», 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит».

За 2025 рік відбулося 9 засідань разових спеціалізованих вчених рад, на яких проведено захисти дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальностями 073 «Менеджмент»; 281 «Публічне управління та адміністрування»; 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»; 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 122 «Комп'ютерні науки».

4. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1. Інтеграція Університету в Європейський освітньо-науковий простір

Попри воєнний стан, у 2025 році Університет продовжував зміцнювати та розширювати свою мережу партнерів закордонних установ та організацій, реалізуючи довгострокові освітні та наукові проєкти, а також долучаючись до короткострокових ініціатив, відкриваючи можливості долучитися до міжнародної активності як науково-педагогічним і науковим співробітникам, так і здобувачам вищої освіти усіх рівнів навчання.

Станом на 2025 рік діє 84 угоди про співпрацю з іноземними закладами вищої освіти та 14 угод з іноземними організаціями та підприємствами – з 34 країн світу. Основні напрями співпраці: розвиток програм академічної мобільності (онлайн та офлайн); спільна участь у наукових та освітніх проєктах та дослідженнях проведення; спільні наукові видання і публікації; спільна реалізація соціальних проєктів; обмін навчальними матеріалами, проведення гостьових лекцій як нашими викладачами в партнерських університетах, так і запрошених лекторів для наших студентів тощо.

Протягом року Університет прийняв 8 делегацій із різних країн – Великої Британії, Латвійської Республіки, Німеччини, Фінляндії та Франції.

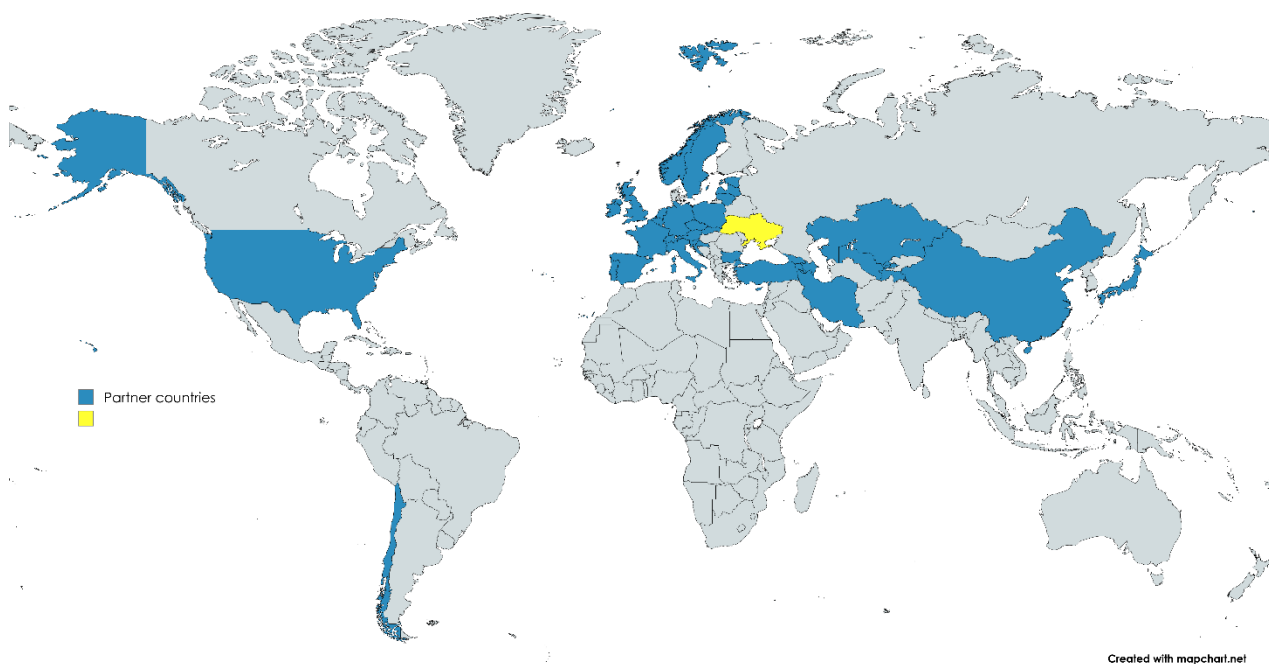


Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства у 2025 році

4.2. Міжнародні проєкти та програми

Інформування здобувачів вищої освіти та співробітників Університету щодо можливостей академічної мобільності, участі у програмах для отримання міжнародних грантів та міжнародної діяльності Університету загалом

залишалося одним з пріоритетних завдань упродовж 2025 року. Відділ міжнародних зв'язків продовжив ведення Телеграм-каналу CPNU International, який є основною інформаційною платформою серед здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників. Також було наповнено сайт відділу (<https://international.stu.cn.ua/>) для покращення рівня поінформованості серед учасників освітнього процесу Університету щодо довгострокових міжнародних проєктів та результатів міжнародної діяльності Університету. Крім того, відділ активно співпрацював з Пресцентром Університету з метою створення серії відео-інтерв'ю для YouTube каналу Університету і спеціально створеному в ньому списку відтворення «Міжнародна діяльність» для поширення досвіду учасників міжнародних програм та інформаційної підтримки майбутніх учасників.

Участь у наукових програмах та проєктах

У 2025 році в межах програми Еразмус+ напрямку КА2 продовжилася реалізація восьми проєктів, а також одного проєкту Еразмус+ модуль Жан Моне за участю нашого Університету.

SUSTED – Освіта для сталого розвитку: синергія компетенцій для відновлення України (“Education for sustainable development: synergy of competences for the recovery of Ukraine”). Члени команди взяли участь в онлайн-заходах: Grant Holders Meeting Erasmus+ Capacity Building in Higher Education 2025, організованому Європейським виконавчим агентством з освіти та культури (EACEA); вебінарі «Особливості реалізації проєктів Програми ЄС Erasmus+ в умовах воєнного стану в Україні». Було проведено низку робочих зустрічей, соціологічне опитування стейкхолдерів (здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, представників бізнесу, громадськості, місцевої влади) щодо пріоритетних компетенцій у сфері менеджменту сталого розвитку. 2 НПП взяли участь у тренінгу для тренерів проєкту SUSTED в Гаазькому університеті прикладних наук (THUAS). 6 НПП здійснили навчальний візит до Університету WSEI (Lubelska Akademia WSEI, м. Люблін, Польща, для підвищення компетентностей у сфері освіти для сталого розвитку, ознайомлення з європейським досвідом інтеграції Цілей сталого розвитку у навчальні програми, освітні стратегії та діяльність закладів вищої освіти.

TURBO: Реакція університетів на великі перешкоди: створення стійкої вищої освіти для реагування та управління суспільними кризами (“The Universities’ Reaction to Big Obstructions: Building resilient higher education to respond and manage societal crises”). Успішно реалізовано мікрокредитний курс для ВПО. Проведено щорічну конференцію TURBO 2025 «Вища освіта, розвиток потенціалу та суспільні кризи: міжнародні перспективи». 3 НПП та 1 ЗВО взяли участь у конференції «Higher education, capacity building, and societal crises: international perspectives» та участь у круглому столі «Education and social adaptation of forced migrants: main benefits and challenges» в Університеті Козьмінського (Польща). 10 НПП пройшли онлайн-стажування «Light Program».

DIGITRANS: Цифрова трансформація освітнього процесу вищих навчальних закладів в Україні та Молдові для сталої взаємодії з підприємствами (“Digital transformation of HEIs education process in Ukraine and Moldova for sustainable engagement with enterprises”). Введено в роботу лабораторію Sharing Remote Experiment Environment (SREE). 2 НПП взяли участь у навчальній школі для науково-педагогічних працівників в Афінському національному університеті ім. Каподистрії (Греція).

The Bridge: Подолання розриву між університетом і промисловістю: інноваційна магістерська навчальна програма, що підтримує розвиток зелених робочих місць і цифрових навичок в українському будівельному секторі (“Bridging the gap between university and industry: Master Curricular Supporting the Development of Green Jobs and Digital Skills in the Ukrainian Building Sector”) – підготовлено навчальні матеріали для програми проєкту. 4 НПП взяли участь у тренінгу та координаційній зустрічі з питань проєкту у Варшавській політехніці (Польща). 10 НПП відвідали Університет UNISANNIO (м. Беневенто, Італія) та пройшли BIM-орієнтовані практичні тренінги із розробки архітектурних проєктів та енергоефективності в будівництві.

AIFEU (Jean Monnet Module): Штучний інтелект у фінансових установах ЄС (“Artificial Intelligence in the EU Financial Institutions”). Проведено низку робочих зустрічей команди проєкту та проведено зустрічі із стейкхолдерами. Проведено курс лекцій для двох груп здобувачів вищої освіти різних рівнів та напрямів підготовки у НУ «Чернігівська політехніка». Взято участь у низці науково-практичних конференцій та воркшопів.

UNICITIES: Розкриття трансформаційного потенціалу українських університетів щодо кліматично нейтральних та стійких міст (“Unlocking the Transformative potential of Ukrainian Universities towards climate neutral and sustainable cities”) – розпочав свою діяльність Центр співпраці «Університет-місто». Проведено міжнародну літню школу UniCities 2025 – «Сталий розвиток рекреаційних комплексів та їхня інтеграція у громаду в умовах змін клімату». 2 НПП взяли участь у літній школі «Shaping Urban Environments for Tomorrow». Продовжилася співпраця з Expertise France щодо написання розділу програми екологічної сталості та захисту довкілля Чернігівської області.

PROMENT: Сприяння професійному навчанню та залученості студентів через комплексну систему менторства й тьюторства у ЗВО (“Promoting professional education and students engagement through comprehensive mentoring and tutoring system at HEIs”) – активно працював Центр тьюторства та менторства в НУ «Чернігівська політехніка», відбулися серії менторських сесій та воркшопів для тьюті та менті. Стартували програми: «Школа молодого викладача», «Менторство у сфері зелених технологій», менторська програма для студентів/-ок з інвалідністю «Коло підтримки», Цифрове менторство, Менторство у сфері бізнесу та стартапів. Проведено Школу тьюторів.

DEFER: Дистанційна освіта для майбутнього: кращі європейські практики у відповідь на запити сучасних здобувачів вищої освіти та ринку праці (“Distance Education for Future: best EU practices in response to the requests of modern higher education seekers and labor market”) – при кафедрі Підприємництва і торгівлі НУ «Чернігівська політехніка» було створено навчально-наукову лабораторію дистанційного навчання. Запроваджено дистанційну форму навчання для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за ОП «Підприємництво та торгівля» спеціальності D7 Торгівля з 01 вересня 2025 року як окрему самостійну форму здобуття вищої освіти. Проведено навчання з сертифікатної програми «Товарознавство» для Комунального закладу “Чернігівське вище професійне училище” Чернігівської обласної ради.

У 2025 році розпочалася реалізація нового проєкту Еразмус KA2 : Scalable Electronic Document Workflow for Universities: Enhancing Efficiency, Autonomy and European Integration (SEDWU) («Масштабована система електронного документообігу в університетах як інструмент підвищення інституційної ефективності, автономності та євроінтеграції») Тривалість проєкту – 01.10.2025 – 30.09.2028. Координатор – Львівський національний університет ім. Івана Франка. Мета проєкту: розробка масштабованої, адаптивної та безпечної системи електронного документообігу, яка сприятиме міжнародній співпраці, обміну знаннями та інституційній модернізації. Завдяки оптимізації адміністративних процесів, удосконаленню управління документами та підвищенню рівня кібербезпеки, SEDWU дозволить зменшити бюрократичні перепони, покращити процеси ухвалення рішень, посилити інституційну автономію та забезпечити відповідність українських університетів кращим практикам Європейського простору вищої освіти.

Продовжилася реалізація проєкту WIN2EDIH, в якому НУ «Чернігівська політехніка» є одним із учасників цифрового інноваційного хабу. Розпочав свою роботу Європейський цифровий інноваційний хаб WIN2EDIH, що запускається в Україні для підтримки розвитку бізнесів і підприємництва за підтримки Європейського Союзу в рамках програми Digital Europe. В НУ «Чернігівська політехніка» проведено стартап-школу “Startup – Way to Success”, Демо-день стартапів та низку інформаційних заходів.

Продовжилася реалізація проєкту SMARTGYsum в рамках програми Горизонт 2020, напрям «Дії Марії-Склавдовської-Кюрі». У 2025 році було продовжено навчання закордонного аспіранта в НУ «Чернігівська політехніка» за фінансування проєкту. 2 НПП взяли участь у VI докторській школі та виїзній зустрічі ЄС з оцінки перебігу проєкту в Гданській політехніці.

У межах програми Східне партнерство 2023-2025, за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD, реалізується проєкт спільно з університетом прикладних наук Бонн-Райн-Зіг (H-BRS), Ризьким технічним університетом та Гданським технічним університетом.

Участь в освітніх та соціальних проєктах

«Поєднуючи культури: театр, перша допомога та міжкультурний діалог». Група з 18 студентів та 2-х викладачів взяли участь у освітньому проєкті, що був проведений у Польщі за підтримки Польсько-української ради молодіжних обмінів.

Участь у програмах академічної мобільності

Партнерство в межах Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff) продовжувалось у 2025 році з урахуванням обмежень воєнного стану. У звітному році семестрове навчання пройшли:

- в Університеті Марібор (Словенія) – 4 здобувачі вищої освіти;
- у Відземському університеті прикладних наук (Латвія) – 3 здобувачі вищої освіти;
- в Університеті Вальядолід (Іспанія) – 2 здобувачів вищої освіти;
- в Університеті прикладних наук Санкт-Пельтена (Австрія) – 1 здобувач вищої освіти;
- у Вищій технічній школі Міттельгессен (Німеччина) – 4 здобувачі вищої освіти;
- в Університеті Тарту (Естонія) – 1 здобувач вищої освіти;
- в Університеті Менделя в Брно (Чехія) – 2 здобувачів вищої освіти.

Крім того, викладачі Університету та здобувачі вищої освіти брали участь в інших програмах академічної мобільності. Зокрема, короткострокові навчальні поїздки та онлайн-програми академічної мобільності.

6 здобувачів вищої освіти взяли участь у програмі онлайн-академічної мобільності з проходження навчальних курсів «Business Model Innovation: Traditional vs. Open Innovation», «Designing Applications with Low and no Code Tools», «Open Collaboration Communities» «Strategy of Innovation – Case Studies» та «Supply Chain Management» в Університеті Козьмінського (Польща).

2 здобувачі пройшли стажування в межах програми Erasmus for Young Entrepreneurs Programme в Польщі.

1 здобувач взяв участь у міжнародному проєкті «Volunteering Team – Spring 2025» в рамках програми European Solidarity Corps за підтримки ЄС у Німеччині.

У межах співпраці з Університетом прикладних наук Бонн-Райн-Зіг (Німеччина), 3 здобувачів вищої освіти взяли участь у літній онлайн-школі Codeshare: Teaching and Learning, і ще 2 здобувачі пройшли навчальний курс «Інтеграційні архітектури». 2 здобувачі відвідали партнерський університет за програмою академічної мобільності в межах проєкту DAAD «Eastern Partnership».

В рамках співпраці з Шуменським університетом імені Костянтина Преславського (Болгарія), 26 здобувачів пройшли навчання з курсу «Management models in the era of European reforms: theory, practice, integration» за онлайн програмою академічної мобільності.

Згідно з договором про співробітництво з Інститутом др. Яна-Урбана Сандаля (Норвегія) в НУ «Чернігівська політехніка» реалізовується проєкт «Школа соціального підприємництва». Протягом 2025 року англomовні курси з

соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту були проведені в онлайн-режимі. За два періоди навчання (весняний та осінній) 27 здобувачів вищої освіти долучилися до проходження онлайн курсів, 16 пройшли повний курс з отриманням сертифікатів.

Загалом, за 2025 рік 58 НПП та 60 ЗВО взяли участь у програмах академічної мобільності (в тому числі онлайн).



Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проєктах та програмах (порівняння за роками: 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 рр.)

5 ВИХОВНА РОБОТА

Освітньо-виховна робота в Університеті здійснюється згідно із Законом України «Про вищу освіту», наказом МОН України «Про Концепцію національного виховання студентської молоді», наказами Міністерства освіти і науки України, Державною цільовою соціальною програмою національно-патріотичного виховання на період до 2025 року, Планом дій щодо реалізації Стратегії національно-патріотичного виховання на 2020-2025 роки, Концепцією національно-патріотичного виховання в системі освіти України, Державною цільовою національно-культурною програмою забезпечення всебічного розвитку і функціонування української мови як державної в усіх сферах суспільного життя на період до 2030 року (від 15 березня 2024 р. № 243-р), Програмою соціальної підтримки захисників і захисниць України, членів їхніх сімей та осіб, які постраждали від військової агресії Російської Федерації на території Чернігівської області, на 2024–2026 роки, рішеннями Вченої ради Університету, Планом виховної роботи НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про психологічну службу НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про організацію і проведення виховної роботи у НУ «Чернігівська політехніка», Положенням щодо протидії булінгу в НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про конкурс «Кращий куратор НУ

«Чернігівська політехніка», Положенням про проведення спортивного фестивалю серед інститутів НУ «Чернігівська політехніка» «Мала олімпіада НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про проведення конкурсу «Кращий студент» НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про організацію роботи кураторів академічних груп НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про музей історії НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про студентську соціальну службу, Положенням про студентський клуб «Перемога», Положенням про Центр гендерної освіти, Положенням про Центр тьюторства та менторства з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

До здійснення освітньо-виховної роботи в Університеті залучені навчально-наукові інститути (факультети, кафедри), Наукова бібліотека, Студентський клуб «Перемога», органи студентського самоврядування, Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка», Психологічна служба НУ «Чернігівська політехніка», Музей історії НУ «Чернігівська політехніка». Усі підрозділи визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи професійну спрямованість і потреби студентів.

З метою підвищення якості освітньо-виховного процесу та навчальної дисципліни в Університеті діє кураторство, а також менторська підтримка ЗВО (для адаптації студентів першого курсу до умов навчання в Університеті призначаються студенти-куратори (тьютори)).

Відбувається постійна інформаційна розсилка щодо вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в Університеті. Розроблені та розміщені на сайті Університету методичні матеріали для проведення виховних заходів для використання кураторами груп у своїй роботі. <https://stu.cn.ua/vyhovna-diyalnist/kuratoru-akademichnoyi-grupy/>

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді в НУ «Чернігівська політехніка» проводились:

- гостьові лекції «Етичні виклики війни» (20.02.2025 р.);
- кураторські години («Пам'ять серця» – до 80-ї річниці перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (07.05.2025), «Голоси дітей...» – присвячена Дню вшанування пам'яті дітей, загиблих через війну, яку розв'язала РФ (02.06.2025), «Мужність і незламність» – до Дня захисників та захисниць України (02.10.2025));
- круглі столи («В єдності сила» – присвячене 106-й річниці проголошення Акту злуки УНР та ЗУНР та 107-й річниці подвигу героїв Крут (21.01.2025), «Лазар Баранович в минулому і сьогодні» (24.01.2025), «Невідомий відомий Шевченко» (09.03.2025), регіональний круглий стіл, присвячений презентації Програми розширення можливостей для громадських лідерів в Україні «Разом Ми Можемо» (21.03.2025), «Етапи великого шляху» (65 років від створення НУ «Чернігівська політехніка»). Студентські будівельні загони ЧФ КПІ в житті міста, області, країни (15.04.2025), «Етапи великого шляху» (65 років від створення НУ «Чернігівська політехніка»). Перше 20-ліття (15.05.2025), «Ментальне здоров'я, бізнес та маркетинг: нові виклики для лідерів ХХІ століття» (21.05.2025), «Актуальні питання реалізації прав людини та громадянина в умовах воєнного стану» (22.05.2025), «Втрачені пам'ятки культурної спадщини Чернігівщини:

сучасні виклики та перспективи відновлення історичної пам'яті» (30.05.2025), «Героям слава!» – присвячене Дню захисників і захисниць України (26.09.2025), «Українська мова: історія, сучасний стан, перспективи розвитку» – до Дня української писемності та мови (27.10.2025), круглий стіл до Дня гідності та свободи й Дня пам'яті жертв Голодоморів (21 та 22 листопада 2025));

- конференції (V Всеукраїнська науково-практична конференція «Мова й література в контексті модернізації освітнього середовища: актуальні питання, стратегії та лінгводидактичні інструменти» (21.02.2025));

- заходи до Дня української писемності та мови (написання Всеукраїнського радіодиктанту Національної єдності-2025);

- конкурси (загальноуніверситетський Десятий відкритий мовно-літературний конкурс есе та наукових робіт (березень 2025)); Спортивний фестиваль «Мала Олімпіада – 2025»;

- благодійні акції («Оскар'25» (07.02.2025), Благодійний Зимовий Бал (21.02.2025));

- презентація соціологічного дослідження «Українська громадянська ідентичність», приурочена до Дня Соборності України (22.01.2025);

- XR-виставка «Чорнобиль у війні: уроки ядерної безпеки» (11.11.2025);

- віртуальні виставки Наукової бібліотеки «Герої не вмирають», «Гордість української нації (М. С. Грушевський)», «День українського козацтва. День захисника України», «До Дня української писемності та мови», «Козацькому роду нема переводу», «Мова - душа нації», «Пам'ятаємо про Голодомор...», «Голодомор в Україні», «Безсмертне слово Кобзаря - Тарас Григорович Шевченко – видатний український поет і прозаїк, художник, ідеолог і символ української нації», «ГОЛОКОСТ: біль втрачених поколінь», «День української державності», «Корюківська трагедія 1943 року», «Крути: подвиг і трагедія», «Книги пам'яті. Борцям за незалежність України присвячується», «Чорнобиль: без права на забуття», «Сила держави – в єдності (До Дня Соборності України).

На офіційному сайті НУ «Чернігівська політехніка» постійно розміщуються методичні матеріали та історичні довідки Українського інституту національної пам'яті до визначних дат: <https://stu.cn.ua/vyhovna-diyalnist/kuratoru-akademichnoyi-grupy/>. Усі заходи з відзначення знаменних і пам'ятних дат, державних свят висвітлюються в тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах та віртуальних виставках Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка».

Інтелектуально-духовне виховання в Університеті здійснюється через роботу наукових гуртків при кафедрах, проведення студентських олімпіад із дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до наукової та науково-дослідної роботи.

Громадянсько-правове виховання в НУ «Чернігівська політехніка» спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України та державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі в добровільних акціях і розвитку волонтерського руху.

До практичної реалізації правового виховання також долучаються Студентська соціальна служба НУ «Чернігівська політехніка» та Юридична клініка «Adiutorium».

Активною є співпраця Університету з Управлінням превентивної діяльності Головного управління Національної поліції в Чернігівській області, Чернігівською обласною прокуратурою, Деснянським районним відділом філії Державної установи «Центр пробації» в Чернігівській області, Управлінням патрульної поліції в Чернігівській області Департаменту патрульної поліції, Чернігівським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України, Чернігівським відділенням Київського науково-дослідного інституту судових експертиз, Слідчим відділенням Чернігівського районного управління поліції Головного управління Національної поліції в Чернігівській області, Офісом Генерального прокурора, Національним антикорупційним бюро України, Радою адвокатів Чернігівської області, Північно-Східним управлінням надання безоплатної правничої допомоги, ICLA Норвезької ради у справах біженців у частині організації гостьових лекцій для студентства та НПП, організації круглих столів, вебінарів тощо.

Лекції:

– Рябенко О. «Прокуратура як суб'єкт протидії злочинам проти основ національної безпеки України» (17.04.2025);

– Мельник О. «Запобігання та протидія домашньому насильству. Особливості діяльності працівників поліції з протидії домашньому насильству» (29.10.2025);

– Гостьова лекція про домашнє насильство в межах кампанії «16 днів проти насильства» «Домашнє насильство: від теорії до практики» (26.11.2025).

У межах трудового виховання здобувачі вищої освіти залучаються до Весняної толоки з проведення благоустрою територій, закріплених за Університетом, облаштування предметних аудиторій, беруть активну участь у міському суботнику.

Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка» <https://genderosvita.stu.cn.ua/> здійснює просвітницьку, методичну та науково-практичну підтримку студентства й працівників Університету у впровадженні принципів гендерної рівності й недискримінації в освітній процес і позааудиторну діяльність.

Діяльність Центру у 2025 році була зорієнтована на практичне виконання завдань Цілі сталого розвитку 5 «Гендерна рівність», а також на підтримку порядку денного «Жінки, мир, безпека» (РБ ООН 1325) у контексті викликів воєнного часу та відновлення:

1.1. Запобігання дискримінації та просування рівних прав і можливостей.

1.1.1. Підвищення професійної спроможності працівників Центру:

Працівники Центру системно вдосконалюють компетентності у сфері гендерної рівності та протидії насильству. Зокрема, 3 вересня 2025 року Ольга Мельник взяла участь у тренінгу щодо протидії гендерно зумовленому насильству та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, виявлення постраждалих і надання комплексної допомоги.

1.1.2. Практичні антидискримінаційні формати та просвіта студентства:

У 2025 році Центр розвивав практикоорієнтовані інструменти, що сприяють осмисленню гендерних стереотипів та формуванню навичок недискримінаційної поведінки.

- 5 березня 2025 року проведено антидискримінаційну гру «Бути жінкою» для ВСП «Фахового коледжу економіки і технологій».

- 3 нагоди 20-річчя ухвалення Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» організовано серію інформаційно-просвітницьких вебінарів для здобувачів вищої освіти 1-3 курсу трьох ННІ:

1.1.3. Залучення практиків та взаємодія з органами правопорядку.

Для посилення практичного складника правової освіти та формування розуміння алгоритмів реагування на випадки насильства Центр залучав фахівців-практиків:

- 29 жовтня 2025 року для здобувачів вищої освіти спеціальності «Правоохоронна діяльність» проведено гостьову лекцію на тему «Запобігання та протидія домашньому насильству. Особливості діяльності працівників поліції з протидії домашньому насильству». Лекторкою виступила начальниця відділу зв'язків із громадськістю Управління патрульної поліції в Чернігівській області Департаменту патрульної поліції, капітан поліції Ольга Мельник.

- 16 грудня 2025 року для здобувачів вищої освіти проведено інформаційний захід «Гендерно зумовлене насильство: виклики та рішення для реагування і протидії». Спікеркою стала Наталія Кожем'якіна, експертка з питань протидії гендерно зумовленому насильству, тренерка БФ «Право на захист».

1.1.4. Заходи в межах кампанії «16 днів проти насильства»:

У рамках всеукраїнської кампанії «16 днів проти насильства» Центр спільно з партнерами реалізував комплекс просвітницьких і практичних активностей:

- 25 листопада 2025 року за ініціативи патрульної поліції Чернігівської області Департаменту патрульної поліції, Центру гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка» та кафедри правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін для мешканців Чернігівської громади проведено інформаційно-просвітницьку акцію «Не мовчи – зупини насильство». Під час акції учасники роздавали перехожим інформаційні буклети й листівки з описом форм насильства, алгоритмів дій у разі його вчинення та контактами установ і служб, до яких можна звернутися по допомогу.

- 26 листопада 2025 року на юридичному факультеті відбулася гостьова лекція в межах кампанії на тему «Домашнє насильство: від теорії до практики». Спікеркою виступила начальниця відділу зв'язків із громадськістю Управління патрульної поліції в Чернігівській області Департаменту патрульної поліції, капітан поліції Ольга Мельник.

- 27 листопада 2025 року проведено інтерактивну гру «Криголами» для здобувачів вищої освіти освітньої програми «Правоохоронна діяльність».

– 2-3 грудня 2025 року організовано три настільні гри «Бути жінкою», під час яких учасники/учасниці аналізували гендерні стереотипи та дискримінаційні практики в різних сферах життя. Участь у заході взяли здобувачі й здобувачки спеціальностей: «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», «Лісове господарство», «Терапія та реабілітація», «Право», «Правоохоронна діяльність».

1.2. Партнерства, представництво та порядок денний «Жінки, мир, безпека» (РБ ООН 1325).

1.2.1. РБ ООН 1325: участь у навчанні, моніторингу та робота з громадами і органами місцевого самоврядування:

У 2025 році Центр гендерної освіти посилив внесок Університету у впровадження порядку денного «Жінки, мир, безпека» на регіональному та локальному рівнях – через навчання, участь у моніторингу планів дій, а також взаємодію з громадами й органами місцевого самоврядування:

– 21 лютого 2025 року представниці Університету долучилися до навчання щодо кращих практик діяльності обласних коаліцій 1325.

– 22 березня 2025 року Центр долучився до розгляду результатів моніторингу виконання обласного плану дій із реалізації РБ ООН 1325 під час засідання коаліції «Чернігівщина 1325».

– 7 квітня 2025 року на базі регіонального офісу «U-LEAD з Європою» в Чернігівській області працівниці Центру гендерної освіти провели інформаційну сесію для громад на тему «Вплив гендерного підходу на місцеві політики». У результаті посилено спроможність представників ОМС інтегрувати гендерний підхід у планування та реалізацію місцевих політик.

– 16 квітня 2025 року у засіданні робочої групи з громадської безпеки та соціальної згуртованості Чернігівської міської ради взяла участь Ольга Мельник, з виступом щодо результатів проекту «Жінки – агентки соціальної згуртованості та відновлення в громадах», реалізованого за сприяння ПРООН в Україні та фінансової підтримки Уряду Франції. Зустріч відбулася у форматі конструктивного діалогу між представниками ОМС та громадських організацій; обговорено питання соціальної згуртованості в умовах післякризового відновлення та значущість залучення жінок до розвитку громад.

– У 2025 році Університет також долучився до публічного обговорення проекту Національного плану з реалізації Резолюції РБ ООН 1325, ініційованого Українським Жіночим Фондом. До дискусії приєдналася Ольга Мельник, проректорка з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку НУ «Чернігівська політехніка», голова ГО «Центр гендерної освіти».

1.2.2. Менторські програми та розвиток лідерського потенціалу здобувачок у STEM.

Мета піднапрямку: підтримка лідерства та кар'єрного розвитку жінок у STEM, зменшення впливу гендерних стереотипів у професійному самовизначенні, розширення доступу до можливостей у науці/інноваціях/підприємстві.

У 2025 році Центр гендерної освіти спільно з Центром тьюторства та менторства реалізував серію менторських зустрічей «Жінки в STEM: мріяти, діяти, змінювати» для здобувачок вищої освіти (бакалавр, магістр) та аспіранток (PhD) технічних і природничих спеціальностей НУ «Чернігівська політехніка». Програма була спрямована на розвиток лідерського потенціалу, формування впевненості у власних силах, підтримку кар'єрного планування та залучення молоді до наукових, інноваційних і підприємницьких проєктів.

1.2.2. *Участь у національних та міжнародних ініціативах, партнерства і мережування:*

Упродовж 2025 року представниці Центру гендерної освіти забезпечили активну участь Університету в заходах, спрямованих на розвиток гендерної політики, підтримку жіночого лідерства у вищій освіті та посилення підходів «Жінки, мир, безпека».

– 6 березня 2025 року керівниця Центру гендерної освіти Університету, доцентка кафедри правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін, членкиня ГО «Центр гендерної освіти» Алла Нітченко взяла участь у «Відкритій дискусії про гендерну рівність» (Пенітенціарна академія України). Захід був спрямований на актуалізацію викликів у сфері гендерної рівності та обговорення дієвих механізмів запобігання порушенням прав.

– 7 березня 2025 року представниці Університету – проректорка з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку, голова ГО «Центр гендерної освіти» Ольга Мельник та керівниця Центру гендерної освіти Університету Алла Нітченко – долучилися до міжнародного круглого столу «Гендерний вимір прав і свобод: глобальна та локальна гендерна політика», що сприяло зміцненню експертних контактів і просуванню університетського досвіду на міжінституційному рівні.

– 26 березня 2025 року Алла Нітченко та Олена Козинець (завідувачка кафедри правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін) взяли участь у презентації «Дорожньої карти кар'єрного розвитку жінок-лідерок у вищій освіті України» в межах проєкту «*A Career Roadmap for Women's Leadership in Higher Education in Ukraine*» (Going Global Partnerships, British Council). Під час обговорення акцентовано бар'єри та виклики для жінок-лідерок у ЗВО і розглянуто порівняльні підходи (Україна/Велика Британія) до формування умов кар'єрного розвитку.

– 14 травня 2025 року представниці Університету долучилися до заходу, спрямованого на посилення співпраці між лідерами жіночого та молодіжного громадянського суспільства задля досягнення сталого миру в Україні. Учасники обговорили реалізацію Резолюції РБ ООН «Жінки, мир, безпека», політичну участь і представництво жінок та молоді, а також питання соціальної згуртованості, стійкості та розширення прав і можливостей жінок і молоді як агентів змін (включно з вразливими групами). Захід ініційовано Департаментом з політичних та миробудівничих питань за підтримки ООН Жінки, ПРООН, ЮНІСЕФ та Радниці ООН з питань миру та розвитку.

1.2.3. Проектна діяльність у громадах та інституційний розвиток:

У 2025 році завершено реалізацію проекту «Жінки – агентки соціальної згуртованості та відновлення в громадах», який впроваджував ГО «Центр гендерної освіти» за сприяння ПРООН в Україні та фінансової підтримки Уряду Франції (ініціатива «Вікна фінансування»). Проект був спрямований на посилення ролі жінок у процесах відновлення громад, розвиток лідерських компетентностей, підвищення безпеки та поширення гендерно орієнтованих підходів у місцевих політиках.

У межах проекту проведено:

- 16 січня 2025 року - вебінар «Протидія насильству стосовно жінок та домашньому насильству» (спікерка - Олена Клунко, начальниця сектору дотримання прав людини Чернігівського РУП);

- 20 січня 2025 року - вебінар «Впровадження гендерно орієнтованого врядування на місцевому рівні: від уповноваження жінок до безпеки в громаді» (спікерка - Юлія Малько, експертка з гендерно орієнтованого врядування, к.н. з держ. упр.);

- Презентовано результати соціологічного дослідження на тему спроможності жінок до соціальної згуртованості та відновлення у громадах Чернігівської області (Ріпки, Чернігів, Городня), яке проводилось у межах реалізації проекту «Жінки - агентки соціальної згуртованості та відновлення в громадах»;

- 17–18 березня 2025 року - форум «Жінки - лідерки змін. Роль жінок у процесах відновлення громад» як фінальна подія проекту, під час якої голова ГО «Центр гендерної освіти» Ольга Мельник представила результати реалізації та ключові виклики, а Наталія Шакур і Алла Нітченко презентували підсумки соціологічного дослідження (методологія, тенденції, висновки) щодо потреби подальшої підтримки жінок у громадах, зокрема в розвитку лідерства та громадської активності.

Реалізовано Програму розширення можливостей для громадських лідерів в Україні «Разом Ми Можемо». (19 листопада у Національному університеті «Чернігівська політехніка» відбувся завершальний круглий стіл програми «Разом Ми Можемо»).

30 вересня 2025 року НУ «Чернігівська політехніка» долучився до міжнародної ініціативи THEA Ukraine Lead 2025/2026 – проекту для адміністраторів та керівників закладів вищої освіти України, спрямованого на розвиток управлінських і професійних компетентностей та наближення системи університетського врядування до європейських стандартів. У межах конкурсного відбору від Університету ініціативу представила проректорка з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку Ольга Мельник, презентувавши авторську ідею «Злам гендерних стереотипів». Ініціатива передбачає формування інституційних умов для утвердження принципів рівності, подолання дискримінаційних упереджень і розвитку інклюзивної академічної культури серед студентства та працівників, що відповідає ключовим цінностям ЄС та загальноєвропейського освітнього простору.

1.3. Комунікації та аналітико-методичні продукти:

Для підвищення видимості тематики гендерної рівності та поширення достовірної інформації Центр посилив медійну й публічну комунікацію, зокрема створив комунікаційний продукт - подкаст «Актуально про гендер», що транслюється на телеканалі «Новий Чернігів».

1.3.1. Дослідження, аналітика та навчально-методичні продукти:

З метою забезпечення доказовості та масштабування практик у 2025 році підготовлено аналітичні й навчально-методичні продукти:

1. Жіноче лідерство в дії: посібник для громадських організацій із залучення жінок до ухвалення рішень / О. Є. Мельник, А. Г. Нітченко, Н. В. Шакур. Чернігів : НУ «Чернігівська політехніка», 2025. 108 с.

2. Аналітичний звіт про результати соціологічного дослідження спроможності жінок щодо соціальної згуртованості та відновлення в громадах у Чернігівській області / уклад.: О. Є. Мельник, А. Г. Нітченко, Н. В. Шакур. Чернігів : НУ «Чернігівська політехніка», 2025. 212 с.

Продукти Центру можуть бути використані як: методична основа для просвітницьких заходів; матеріал для інтеграції у позааудиторну роботу/менторські програми; ресурс для партнерств Університету з громадами.

У 2025 році Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка» забезпечив комплексне виконання завдань ЦСР 5 через поєднання трьох взаємопов'язаних блоків: 1) формування недискримінаційної культури та підвищення обізнаності студентства щодо гендерної рівності й запобігання насильству; 2) розвиток партнерств і представництва Університету на регіональному, національному та міжнародному рівнях із посиленням порядку денного «Жінки, мир, безпека» (РБ ООН 1325) та практичною роботою з громадами й органами місцевого самоврядування; 3) комунікаційне та методичне забезпечення - через медійні формати й підготовку аналітичних/навчальних продуктів. Сукупно ці дії підвищили інституційну спроможність Університету діяти як освітній, експертний і партнерський майданчик із розвитку гендерної рівності та гендерно чутливого відновлення, забезпечивши сталі результати для університетської спільноти та громад Чернігівщини.

Психологічною службою <https://stu.cn.ua/universytet/struktura-universytetu/psychologichna-sluzhba-universytetu/> у 2025 році були охоплені такі види роботи:

- психодіагностика індивідуальна та групова;
- консультаційна робота індивідуальна та групова;
- корекційно-розвивальна робота індивідуальна та групова;
- психологічна просвіта;
- методична робота.

Психодіагностика індивідуальна та групова

Консультаційна робота у НУ «Чернігівська політехніка» проводилась як індивідуально, так і групово. Доцент кафедри ОСПДН, к.психол.н. Чепурна Г. Л., провела 29 індивідуальних консультацій, основна проблематика яких включала прокрастинацію, емоційне виснаження, конфлікти з батьками, відчуття

самотності та погіршення когнітивних функцій (уваги, пам'яті). Доцент кафедри ОСПДН, к.психол.н. Філіпович В. М., провів 37 індивідуальних консультацій, під час яких обговорювались панічні атаки (тривожні розлади), тимчасова втрата сенсу існування, суїцидальні думки та відчуття відчаю.

Психологічна просвіта.

У межах реалізації Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?», ініційованої першою леді України Оленою Зеленською, психологічною службою закладу було здійснено такі заходи психологічної просвіти:

1. У період з березня по травень 2025 року проведено 50 тренінгових занять на тему «Емоційний інтелект: як ресурс ментального здоров'я».

2. У період з вересня по листопад 2025 року організовано та проведено навчання для 7 груп студентів 3 курсу спеціальності «Психологія» з метою впровадження програми «Емоційний інтелект: як ресурс ментального здоров'я».

3. Забезпечено систематичне розміщення просвітницької психологічної інформації на офіційній сторінці психологічної служби закладу та в соціальних мережах.

Методична робота

1. Розроблено анкету-опитувальник для проведення психодіагностичного дослідження, щодо емоційного стану учасників освітнього процесу НУ «Чернігівська політехніка».

2. Для реалізації програми «Емоційний інтелект: як ресурс ментального здоров'я» розроблено 14 тренінгів.

Відбулася презентація книги американської авторки, директорки Інституту Стійкості, учасниці групи щодо підтримки України при Державному університеті Флориди Енджі Йодер Майни «Зцілення як запорука миру: підхід до миротворення у травмованих суспільствах» (19.09.2025).

Таблиця 5.1

Музей історії НУ «Чернігівська політехніка» <https://museum.stu.cn.ua/> :

№ з/п	Назва заходу	Дата	Кількість присутніх	Відповідальний	Примітки
1	Екскурсії Музеєм історії НУ «Чернігівська політехніка» для здобувачів вищої освіти, викладачів, гостей Університету, випускників минулих років.	Протягом року	141	Директор Музею Крук О.І.	Зростання кількості повітряних тривог, часте відключення світла суттєво обмежували можливість проводити екскурсійну роботу.
2	Загальноуніверситетська кураторська година «Пам'ять серця (до 80-ї річниці перемоги над нацизмом у Другій світовій війні)»	07.05.25	268	Доповідач – директор музею О. Крук	

№ з/п	Назва заходу	Дата	Кількість присутніх	Відповідальний	Примітки
3	Загальноуніверситетська кураторська година «Голоси дітей...» присвячена Дню вшанування пам'яті дітей, загиблих через війну, яку розв'язала рф.	02.06.25	271	Доповідач – директор музею О. Крук	
4	Засідання круглого столу «Етапи великого шляху (65 років від створення НУ «Чернігівська політехніка»). Студентські будівельні загони ЧФ КП в житті міста, області, країни».	15.04.25	55	Директор музею О. Крук.	Учасники: адміністрація, НПП Університету, ЗВО, ветерани СБЗ
5	Засідання круглого столу «Етапи великого шляху (65 років від створення НУ «Чернігівська політехніка»). Перше 20-ліття».	15.05.25	49	Директор музею О. Крук.	Учасники : ЗВО, викладачі Університету, ветерани
6	Засідання круглого столу «Героям слава! (до Дня захисників і захисниць України)».	26.09.25	58	Директор музею О. Крук.	Учасники : представники управління оперативного командування «Північ», Українського інституту національної пам'яті, ЗВО, викладачі Університету
7	Засідання круглого столу «Серце віддане майбутньому (до 100-річчя з дня народження Є. Г. Калити)».	07.11.25	60	Директор музею О. Крук	Учасники: викладачі, ветерани Університету. ЗВО
8	Засідання круглого столу присвяченого Дню пам'яті жертв голодоморів та Дню гідності і свободи	21.11.25	48	Директор музею О. Крук	Українського інституту національної пам'яті, викладачі Університету, ЗВО
9	Зустріч випускників університету минулих років	7.06.25	61	Директор музею О. Крук	
10	Зустріч ветеранів студентських будівельних загонів	2.08.25	58	Директор музею О. Крук	

№ з/п	Назва заходу	Дата	Кількість присутніх	Відповідальний	Примітки
11	Організовано вшанування пам'яті В. З. Дашевського та Є. Г. Калити з нагоди 100-річчя дня народження : покладання квітів до могил, до меморіальної дошки, проведення “круглого столу”.			Директор музею О. Крук	
12	Редагування книги Володимир Тичина «Трудовий семестр – школа гарту, дружби, єдності. Історія студентських будівельних загонів Чернігівського філіалу КПІ (1967 – 1990 ті роки)». Книга успішно видана у 2025 році.			Директор музею О. Крук	
13	Редагування й підготовка до друку видання «Чернігівський філіал Київського політехнічного інституту. Історичний нарис (1960 -1985 рр.)».			Директор музею О. Крук	

У своїй роботі Університет тісно співпрацює з такими засобами масової інформації, як телеканал «Новий Чернігів», телеканал «Дитинець», Національна суспільна телерадіокомпанія України «UA Чернігів», інформаційний портал «Чернігівський Монітор». Усі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті НУ «Чернігівська політехніка», офіційних сторінках соціальних мереж та в засобах масової інформації Чернігова та області.

Упродовж звітнього періоду Університет активно розвивав співпрацю з громадськими організаціями. Спільно реалізовувалися освітні, наукові та соціальні ініціативи, спрямовані на підтримку студентської молоді, розвиток громадянської активності та впровадження інноваційних підходів у навчальний процес. Така взаємодія сприяла посиленню зв'язку Університету з громадою, розширенню можливостей для практичної підготовки здобувачів освіти та формуванню позитивного іміджу закладу в суспільстві:

– Проєкт «Реакція університетів на великі перешкоди: створення стійкої вищої освіти для реагування та управління суспільними кризами» (101129315 — TURBO).

– Проєкт «Жінки – Агентки соціальної згуртованості та відновлення в громадах» (за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні та фінансової підтримки Уряду Франції).

– Програма “Разом Ми Можемо” за підтримки IFA та Міністерства закордонних справ Німеччини у співпраці з ГО «Фундація прав людини».

– Проєкт «Поступ» у межах програми CLEAR. Програма дій та реагування територіальних громад на надзвичайні ситуації (CLEAR) впроваджується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Бюро гуманітарної допомоги Агентства США з міжнародного розвитку (USAID's Bureau for Humanitarian Assistance). 2023 рік. Керівник проєкту: д.е.н, проф. Дерій Ж. В.

– Проєкт «Університет в житті регіону».

– Проєкт «Активізація молоді в Чернігові заради сталого відновлення» організований ГО «Еко Місто Чернігів» за підтримки проєкту Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) «Зміцнення громадської довіри в Україні (UCBI)».

– Проєкт ГО «Молодіжний драматичний театр «АмаТеа» (голова ГО Росстальна О.А.) для родин ВПО з дітьми «Ми творимо світ». Проєкт реалізовується за фінансової підтримки «Culture Helps / Культура допомагає».

– Проєкт «City Makers»: Курс 3D-моделювання. Курс Ресайклінг Курс CNC-верстати.

Спортивне життя Університету.

Спортивне життя Університету є невід'ємною частиною формування здорової, цілеспрямованої та активної студентської молоді. Протягом року університет забезпечував можливості для занять фізичною культурою, участі у спортивних секціях та змаганнях різного рівня - від внутрішньоуніверситетських турнірів до обласних і всеукраїнських першостей. Важливим напрямом є робота зі студентами, які мають особливі освітні та фізичні потреби. Протягом року команди університету гідно представили заклад у спортивних подіях міста й області. Студенти вибороли призові місця в турнірах із волейболу та футболу серед закладів вищої освіти, досягли вагомих результатів у змаганнях із легкої атлетики та інших. Університет створює інклюзивні умови для їхньої участі у тренуваннях, адаптивну рухову активність та залучення до спортивного життя на рівні можливостей кожного.

Діяльність органів студентського самоврядування

Шляхом прямого таємного голосування, були обрані виконавчі та представницькі органи студентського самоврядування як на рівні Університету, так і на рівні кожного навчально-наукового інституту. Студентська рада НУ «Чернігівська політехніка» свою діяльність на виконання своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Вченої ради Університету, Конференції трудового колективу, Стипендіальної комісії. Діяльність органів студентського самоврядування НУ «Чернігівська політехніка», крім виконання своїх основних функцій, спрямована на подальшу активізацію формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в Університеті; активної участі студентської громади в організації та проведення профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу НУ «Чернігівська політехніка».

6. ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю, відповідно до законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»

В Університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави з неухильним дотриманням вимог закону України «Про державну таємницю». Програми прийому й роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Законом України «Про інформацію» встановлюються загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплюється право особи на інформацію в усіх сферах суспільного й державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу й суспільство від неправдивої інформації. Вимоги вказаного Закону є обов'язковими для всіх працівників Університету.

Співробітники Університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 02.01.2019 № 1 «Про затвердження переліку відомостей, що містять службову інформацію в Міністерстві освіти і науки України».

Запобігання проявам корупції та хабарництва в Університеті

Діяльність Університету у сфері запобігання та протидії корупції і хабарництву здійснюється відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

Міністерством освіти і науки України погоджено призначення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в Національному університеті «Чернігівська політехніка» (лист МОН України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178). В Університеті розроблено та впроваджено Антикорупційну програму, яка діє у встановленому порядку.

Упродовж періоду з 01 січня 2025 року по 31 грудня 2025 року в Університеті реалізовувалися такі заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- здійснювалися профілактичні заходи, спрямовані на недопущення корупційних правопорушень серед працівників Університету та здобувачів вищої освіти;
- забезпечувався постійний контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства;
- здійснювався контроль за недопущенням безпосереднього підпорядкування близьких осіб у структурних підрозділах Університету;
- проводився контроль за дотриманням законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- функціонує телефон довіри;

- встановлено скриньки довіри для повідомлень про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення (4 одиниці);
- вживалися заходи з врегулювання конфліктів інтересів, у тому числі із залученням зовнішніх механізмів.

У зв'язку з поширенням у соціальних мережах відеоматеріалу щодо можливих проявів корупції в Університеті наказом ректора було створено комісію для перевірки викладених фактів. За результатами роботи комісії фактів корупційних правопорушень не встановлено. Водночас з метою попередження та недопущення можливих корупційних проявів було видано наказ ректора від 15.12.2025 № 257 «Про вжиття заходів», яким передбачено комплекс додаткових профілактичних заходів, зокрема:

Студентській раді Університету рекомендовано: дотримуватися вимог власних організаційно-розпорядчих документів, зокрема в частині обрання та діяльності Студентської контрольно-ревізійної комісії; долучитися до інформування студентів щодо неприпустимості корупційних дій та брати участь у формуванні антикорупційних ініціатив; організовувати тематичні акції, дискусійні платформи та інші заходи, спрямовані на популяризацію принципів доброчесності.

Проректору з навчально-педагогічної та соціально-роботи забезпечити проведення періодичних зустрічей із представниками правоохоронних органів та антикорупційних організацій з метою здійснення роз'яснювальної роботи.

Психологічній службі Університету: організувати цикл тренінгів і бесід для здобувачів вищої освіти з питань формування етичних норм, відповідальності та нетерпимості до корупційних проявів; провести заняття з розвитку навичок асертивної поведінки, уміння протидіяти тиску та відмовлятися від неправомірних пропозицій.

Директорам навчально-наукових інститутів, деканам факультетів, кураторам академічних груп: провести роз'яснювальну роботу серед здобувачів вищої освіти щодо алгоритму дій у разі виявлення можливих корупційних проявів; посилити контроль за дотриманням правил поведінки та норм Етичного кодексу.

Кураторам та менторам академічних груп забезпечити регулярний моніторинг морально-психологічного клімату та своєчасно інформувати адміністрацію Університету про виявлені порушення.

Юридичній клініці Університету запланувати проведення кураторських годин на тему «Запобігання корупції в освітньому середовищі» з роз'ясненням норм законодавства та відповідальності за корупційні правопорушення.

Відділу (сектору) систем менеджменту якості вищої освіти організувати проведення опитування серед здобувачів вищої освіти щодо наявності фактів корупційних проявів серед учасників освітнього процесу.

Водночас професорсько-викладацький склад, інші працівники Університету, здобувачі вищої освіти та їх батьки на постійній основі інформуються про заходи щодо запобігання корупції, посадовим зловживанням та хабарництву, що реалізуються Міністерством освіти і науки України та уповноваженими антикорупційними органами. Зазначені питання систематично розглядаються на засіданнях ректорату, Вченої ради Університету, вчених рад факультетів та кафедр. Додатково прозорості освітнього процесу сприяє проведення батьківських зборів на факультетах за участю здобувачів вищої освіти та їх батьків.

7. ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ, БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УНІВЕРСИТЕТІ

Упродовж 2025 року в Університеті забезпечувалося стабільне функціонування системи охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту відповідно до вимог чинного законодавства України.

Перед початком навчального року комісією Університету було перевірено всі аудиторії та службові приміщення на предмет готовності до організації освітнього процесу. Проведено огляд і складено акти готовності 11 найпростіших укриттів до використання за призначенням, забезпечено безперешкодний доступ до них, наявність необхідного обладнання та взято їх на облік.

З метою запобігання виробничому травматизму та створення безпечних умов праці здійснювався перегляд і актуалізація інструкцій з охорони праці. Протягом року проводилися вступні, первинні та повторні інструктажі з охорони праці й пожежної безпеки для працівників, а також вступні інструктажі для здобувачів вищої освіти, у тому числі із застосуванням дистанційних форм навчання. Вживалися заходи з покращення умов праці на робочих місцях, забезпечення працівників засобами індивідуального захисту та спеціальним одягом.

У 2025 році продовжено навчання та перевірку знань керівників і відповідальних осіб з питань охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки та безпечної експлуатації інженерних систем. Забезпечено наявність медикаментів для надання домедичної допомоги працівникам і здобувачам вищої освіти. Приміщення Університету утримувалися відповідно до санітарно-гігієнічних вимог, здійснювалося регулярне прибирання із застосуванням мийних і дезінфікуючих засобів.

Своєчасно уточнювалися та коригувалися документи, що регламентують діяльність сил цивільного захисту Університету. Протягом року проводилося заслуховування посадових осіб, відповідальних за організацію роботи з питань цивільного захисту.

Університет має діючу систему оповіщення навчальних корпусів і гуртожитків, забезпечено функціонування укриттів та автоматичне відкриття доступу до них під час сигналу «Повітряна тривога». У межах виконання вимог законодавства у сфері цивільного захисту проводилися навчання та інформаційно-роз'яснювальні заходи з питань мінної безпеки, дій у надзвичайних ситуаціях та надання домедичної допомоги.

01 жовтня 2025 року за участю керівного складу, технічного персоналу, учасників освітнього процесу та представника НМЦ ЦЗ та БЖД Чернігівської області було організовано і проведено об'єктове тренування з питань цивільного захисту на тему: «Дії працівників у разі виникнення надзвичайних ситуацій». У ході підготовки та проведення тренування відпрацьовано порядок оповіщення у разі виникнення надзвичайних ситуацій, формування навичок колективних дій та перевірено готовність до дій за призначенням. Результати тренування розглянуто на засіданні комісії з питань надзвичайних ситуацій.

У травні 2025 року відповідно до Плану комплектування НМЦ ЦЗ та БЖД Чернігівської області на 2025 рік, затвердженого розпорядженням начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 18 грудня 2024 року № 977, проведено навчання з питань цивільного захисту для науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти з питань дій у надзвичайних ситуаціях. За результатами навчання учасники отримали посвідчення державного зразка.

Контроль за станом охорони праці, пожежної безпеки та готовності укриттів здійснювався у взаємодії з відповідними контролюючими органами.

8. ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Основними напрямками діяльності Національного університету «Чернігівська політехніка» є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- господарська діяльність (гуртожитки, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року із змінами та доповненнями).

Надходження Університету за 2025 рік становили 236 676,8 тис. грн, з них: 149 797,4 тис. грн (63,3 %) профінансовано з державного бюджету (в тому числі на виплату стипендій – 21 058,4 тис. грн), решта 86 879,4 тис. грн (36,7 %) – це надходження Університету до спеціального фонду.

Левову частку в структурі доходів Університету займають доходи від освітньої діяльності 76 457,6 тис. грн, що становить 88,0 % від загального доходу Університету (спецфонд), що на 3387,2 тис. грн менше, ніж у минулому 2024 році (таблиця 8.1).

Таблиця 8.1

Структура освітніх послуг за 2025 рік

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн		Відхилення (+;-), тис. грн
		2024 рік	2025 рік	
1.	Платне навчання студентів за контрактом	67 987,6	66 163,8	-1 820,00
2.	Держслужба (підготовка магістрів та курси підвищення кваліфікації)	516,2	438,7	-77,5
3.	Підготовка до зовнішнього тестування	752,8	678,0	-74,8
4.	Підвищення кваліфікації	439,2	166,8	-272,4
5.	Аспірантура і докторантура	9 875,3	8 749,3	-1126,0
6.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків.	178,4	101,9	-76,50
7.	Публікація статей та виготовлення навчальної літератури	95,3	159,1	63,8
	Всього:	79 844,8	76 457,6	-3 387,20

Найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання студентів-контрактників 66 167,6 тис. грн (86,5 %). У 2025 році отримано на 1820,0 тис. грн менше доходів, ніж у минулому 2024 році. Зменшення надходжень спостерігається майже за всіма видами освітніх послуг.

Від господарської діяльності за 2025 рік Університет отримав 10 421,9 тис. грн, або 12,0 % від загального доходу Університету, що на 1 169,6 тис. грн більше, ніж у попередньому 2024 році.

Найбільшу питому вагу у структурі доходів Університету від господарської діяльності становлять доходи від реалізації сільськогосподарської продукції кафедрою АТЛГ (47,75 %), від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (24,0 %), від надання послуг гуртожитками (20,5 %), від використання тимчасово вільних площ (10,6 %) та оренди (7,1%). Слід зазначити, що порівняно з минулим роком, спостерігається збільшення надходжень від реалізації сільськогосподарської продукції кафедрою АТЛГ, від діяльності їдальні та використання тимчасово вільних площ.

Таблиця 8.2

Структура надходжень від господарської діяльності

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн		Відхилення (+;-), тис. грн
		2024 рік	2025 рік	
1.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	2 235,3	2 553,2	317,90
2.	Послуги гуртожитків	2 166,6	2 138,7	-27,9
3.	Використання тимчасово вільних площ	780,5	1 106,7	326,2
4.	Редакційно - видавничі та поліграфічні послуги	404,7	510,7	106,0
5.	Технічне обслуговування системи електронного голосування (ННІОЦ)	78,0	91,0	13,00
6.	Оренда	1 330,0	733,7	-596,30
7.	Здано металобрухту і макулатури	11,7	48,5	36,8
8.	Виготовлення дублікатів до дипломів	129,8	113,5	-16,30
9.	Реалізація сільськогосподарської продукції (гречка, жито, овес, ріпак, соняшник)	2 115,7	3 125,9	1 010,2
	Всього:	9 252,3	10 421,9	1 169,6

Загальна сума отриманих коштів по спецфонду протягом 2025 року становить 86 879,4 тис. грн, що на 2 217,70 тис. грн (2 %) менше, ніж минулого 2024 року.

Протягом 2025 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 39 902,1 тис. грн, що на 12 032,6 тис. грн більше, ніж в попередньому 2024 році (таблиця 8.3).

Таблиця 8.3

Структура інших надходжень за 2025 рік

№ з/п	Найменування	Сума, тис. грн
I.	Дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.	37 429,3
	Комп'ютерна техніка	1183,6
	Література	63,0
	Обладнання для ННІ ІВБ	28,5
	БАК для кафедри військової підготовки	2342,0
	Обладнання для кафедр, лабораторій та госп. відділів	2285,7
	Меблі для кафедр та навчальних корпусів	373,0
	Будівельні матеріали	499,0
	Система резервного живлення «ТЕСЛА»	676,1
	Металобрухт, макулатура	54,02
	Капітальний ремонт даху корпусу № 21 (КОЦ)	19 717,9
	Зелені насадження	50,3
	Матеріали та обладнання для кафедри військової підготовки	4127,5
	Інвекторний генератор	70,0
	Світильники (ФОК)	222,3
	Телеметричне обладнання (кафедра ЕАРМ)	892,5
	Господарські товари для гуртожитку	42,6
	Сонячні панелі та обладнання до них	4261,2
	Автомобілі (2 шт.) для кафедри АТ	444,5
	Дизельне паливо	81,1
	Ялинка	12,0
	Інше	2,5
II.	Бонус по зарплатному проєкту	100,5
III.	Гранти	2124,0
IV.	Стипендія КМУ	248,3
	Загальна сума	39 902,1

Із загального фонду Державного бюджету на рахунок Університету протягом 2025 року надійшло 149 797,4 тис. грн (у тому числі стипендія 21 058,4 тис. грн), що на 8 099,2 тис. грн (5,1 %) менше, ніж минулого 2024 року. Бюджетні асигнування насамперед були спрямовані на фінансування статей кошторису, представлених в таблиці 8.5.

Таблиця 8.5

Бюджетні асигнування

Стаття кошторису	Сума, тис. грн		Відхилення (+;-), тис. грн
	2024 рік	2025 рік	
Заробітна плата	108 258,0	97 243,6	-11 014,40
Нарахування на оплату праці	23 816,8	21 393,6	-2 423,20
Соціальне забезпечення (стипендія, харчування дітям-сиротам)	21 739,1	24 512,7	2 773,60
Оплата комунальних послуг	3 257,3	5 761,9	2 504,6
Інші видатки	825,4	885,6	60,2
Всього, тис. грн	157 896,6	149 797,4	-8 099,2

За рахунок спеціального фонду Університету протягом 2025 року сплачено 86 385,7 тис. грн (таблиця 8.6).

Таблиця 8.6

Видатки спецфонду на функціонування установи

Стаття затрат	Сума, тис. грн	Питома вага, %
Заробітна плата	45 079,4	52,2
Нарахування на оплату праці	8794,3	10,2
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	8421,2	9,8
Продукти харчування	1474,5	1,7
Оплата послуг (крім комунальних)	3088,1	3,6
Видатки на відрядження	370,6	0,5
Оплата комунальних послуг	14 175,5	16,4
Соціальне забезпечення (премія студрада)	274,4	0,3
Інші поточні видатки	119,1	0,2
Придбання обладнання та предметів довгострокового користування	3410,7	4,0
Капітальний ремонт корпусів та реконструкція житлового фонду	1177,9	1,1
Всього, тис. грн	86 385,7	100,00

Найбільшу питому вагу в структурі витрат спеціального фонду складає заробітна плата з нарахуваннями (62,4 %), оплата комунальних послуг (16,4 %), придбання предметів, матеріалів, обладнання, інвентарю та продуктів харчування (11,5 %), а також капітальний ремонт і придбання обладнання довгострокового користування (5,1 %).

Фонд оплати праці за 2025 рік становив 142 323,0 тис. грн, порівняно з минулим 2024 роком він майже не змінився, оскільки протягом 2025 року незмінними залишалися основні соціальні стандарти (МЗП 8000 грн та розмір 1 тарифного розряду 3195 грн).

Середньомісячна заробітна плата по Університету за 2025 рік становить 18 951,44 грн (таблиця 8.7).

Таблиця 8.7

Середньомісячна заробітна плата

Співробітники	Сума, грн
професорсько-викладацький склад	24739,48
адміністративно-керівний персонал	29764,54
навчально-допоміжний персонал	12582,5
адміністративно-обслуговуючий персонал	14537,5

За рахунок загального фонду протягом 2025 року за статтею «Заробітна плата» профінансовано 97 243,6 тис. грн – це 68,0 % всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 45 079,4 тис. грн, що становить 32,0 % від фонду заробітної плати.

Фонд основної заробітної плати (посадовий оклад) за 2025 рік становить 62 622,1 тис. грн – це 44 % від загального ФЗП.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, відпустка, постійні заохочувальні виплати) становить 76 854,4 тис. грн – це 54 % від загального ФЗП.

Загальна сума надбавок і доплат становила 41 380,5 тис. грн, тобто 29,1 % від загального фонду заробітної плати.

Так, НУ «Чернігівська політехніка» виплатив:

- надбавку за вислугу років – 8 401,6 тис. грн, або 5,9 % від загального ФЗП;

- у повному розмірі доплати професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам – 33 %, доцентам – 25 %), що становить 6 227,5 тис. грн, або 4,4 % від загального ФЗП;

- доплати за науковий ступінь (за доктора наук – 25 %, за кандидата наук – 15 %), що становить 4 808,5 тис. грн, або 3,4 % від загального ФЗП;

- надбавку НПП за викладання іноземною мовою – 398,6 тис. грн.;

- надбавку за складність, напруженість у роботі – 7 687,8 тис. грн, або 5,4% від загального ФЗП;

- надбавку «почесний професор» – 235,6 тис. грн;

- надбавку за високі досягнення у праці – 835,8 тис. грн;

Також виплачуються доплати:

- за завідування кафедрою та за виконання обов’язків заступника декана – 366,0 тис. грн;

- надбавки за особливі умови роботи працівникам бібліотеки – 461,7 тис. грн;

- індексація – 394,5 тис. грн;

- доплати до мінімальної заробітної плати – 10 024,3 тис. грн;

- доплати за звання «Заслужений...» – 534,0 тис. грн;

- інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 1004,6 тис. грн.

Виплата доплат професорсько-викладацькому складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Фонд заохочувальних виплат протягом 2025 року становив 2846,5 тис. грн, або 2 % від загального ФЗП.

Протягом року Університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов’язковим згідно з ст. 57 Закону України «Про вищу освіту») на суму 2950,3 тис. грн.

Також протягом звітнього періоду виплачено 936,2 тис. грн матеріальної допомоги на інші цілі (в зв'язку з тяжким матеріальним становищем, одруженням, похованням).

За рахунок спеціального фонду заробітної плати Університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2025 року надавалася премія:

- ювілярам – 643,3 тис. грн;
- за публікацію в наукових виданнях – 437,3 тис. грн;
- при нагородженні заохочувальними відзнаками (Подяка, Грамота) – 876,9 тис. грн;
- за підсумками місяця, кварталу, навчального року.

Варто зауважити, що з кожним роком НУ «Чернігівська політехніка» поповнює матеріальну базу. Так, протягом 2025 року, незважаючи на складне становище, спричинене військовими діями, за рахунок коштів спеціального фонду бюджету було:

- придбано основних засобів на загальну суму 3 410,7 тис. грн;
- сплачено за розробку проектно-кошторисної документації на проведення капітального ремонту стоків навчального корпусу № 2 на суму 80 тис. грн;
- сплачено за проектні роботи по реконструкції приміщень гуртожитку № 5 на суму 71, 4 тис. грн;
- сплачено за установку індивідуального теплового пункту корпусу № 4 на суму 1026,6 тис. грн.

Також в 2025 році за кошти, надані МОН по програмі «Енергоефективність та сталий розвиток» було проведено роботи по капітальному ремонту житлового фонду (термомодернізація гуртожитку № 1) на суму 9 441,4 тис. грн.

У 2025 році фінансування бюджетних видатків Міністерством освіти і науки України в частині виплати заробітної плати та стипендіального забезпечення здійснювалося своєчасно та в повному обсязі, що забезпечило стабільну роботу Університету, дотримання соціальних гарантій для працівників і здобувачів вищої освіти.

Модернізація освітньої інфраструктури Університету

Упродовж останніх років Національний університет «Чернігівська політехніка» системно нарощує та модернізує матеріально-технічну базу.

У 2025 році обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання становив 16,14 млн грн, що на 0,64 млн грн більше порівняно з 2024 роком (15,5 млн грн).

Обсяг капітальних видатків у 2025 році становив 30,505 млн грн, що на 5,178 млн грн перевищує показник 2024 року (25,327 млн грн).

Крім того, у 2025 році Університет отримав допомогу від партнерів у вигляді будівельних матеріалів та фінансування виконання будівельних робіт на загальну суму 37,430 млн грн, що стало вагомим внеском у відновлення та розвиток інфраструктури Університету.

За підтримки Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit та керівника проєкту Ральфа Гротенхоффа, проведено капітальний ремонт покрівлі центру «Перемога», понад 19,5 млн грн.



Рис. 8.1 – Капітальний покрівлі центру «Перемога»

За підтримки латвійського благодійного «Підприємці за мир» проведено капітальний ремонт покрівлі, системи опалення та частини аудиторій навчального корпусу № 12 Університету на понад 7 млн грн.

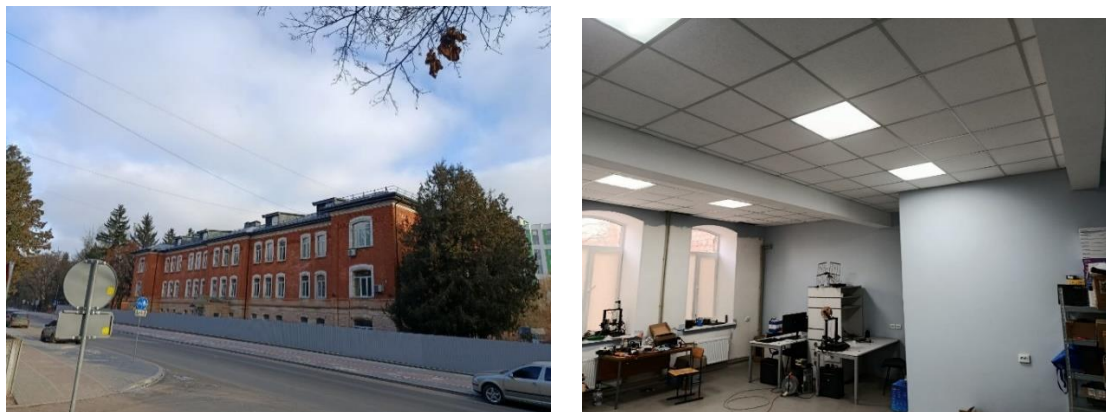


Рис. 8.2 – Капітальний ремонт покрівлі, системи опалення, та частини аудиторій навчального корпусу № 12 Університету

Expertise France надано допомогу у відновленні матеріально-технічної бази закладу. У межах цієї підтримки профінансовано придбання 19 склопакетів на загальну суму 50 000 грн, які встановлено для відновлення пошкоджених вікон у другому навчальному корпусі Університету.



Рис. 8.3 – Склопакети, надані за підтримки Expertise France

У 2025 році Національний університет «Чернігівська політехніка» отримав гуманітарну допомогу від Університету Реймс Шампань-Арденни (Франція) у вигляді сучасних комп'ютерів, які будуть використані для освітніх потреб студентів та викладачів.



Рис. 8.4 – Комп'ютери від Університету Реймс Шампань-Арденни (Франція)

За рахунок грантових коштів Європейського інвестиційного банку в межах реалізації проекту «Вища освіта в Україні» у 2025 році розпочато комплекс робіт з термомодернізації будівлі гуртожитку № 1. Реалізація проекту спрямована на підвищення енергоефективності будівлі, покращення умов проживання здобувачів вищої освіти та зменшення експлуатаційних витрат. Станом на звітний період роботи тривають відповідно до затвердженого графіка.

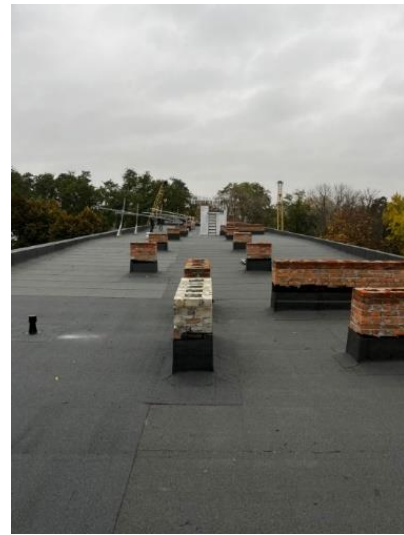


Рис. 8.5– Термо модернізація Гуртожитку №1

У 2025 році для покращення експлуатаційних характеристик та підвищення енергоефективності будівлі Гуртожитку № 2 було здійснено закупівлю та встановлення металопластикових конструкцій на загальну суму 1 618 063 грн. Реалізація зазначених заходів сприяла покращенню теплової ізоляції приміщень, створенню належних умов проживання здобувачів вищої освіти та оптимізації витрат на енергоресурси.



Рис. 8.6 – Металопластикові конструкції у Гуртожитку № 2

А також у 2025 році в Університеті було проведено комплекс ремонтних робіт, спрямованих на покращення матеріально-технічного стану будівель та створення належних умов для організації освітнього процесу, забезпечення безпеки та комфортного перебування здобувачів освіти й працівників:

Навчальний корпус № 1

У звітному періоді відкрито нову лабораторію кафедри технологій зварювання та будівництва ННІ ІВБ у рамках програми Erasmus+ KA2, проєкту The BRIDGE. Лабораторія оснащена сучасним обладнанням і створена для поєднання теорії з практикою, опанування новітніх технологій зварювання та будівельних матеріалів, а також розвитку професійних навичок студентів; виконано ремонт коридору третього поверху та здійснено декоративне оформлення стін холу другого поверху. Крім того, встановлено та введено в експлуатацію сучасний лінгафонний кабінет (аудиторія № 206), оснащений індивідуальними робочими місцями, високоякісними комп'ютерами, гарнітурами з функцією активного шумопоглинання та спеціалізованим програмним забезпеченням. Зазначене обладнання забезпечує унікальні умови для комплексного опрацювання всіх аспектів мовної підготовки із застосуванням сучасних та інноваційних методик викладання.

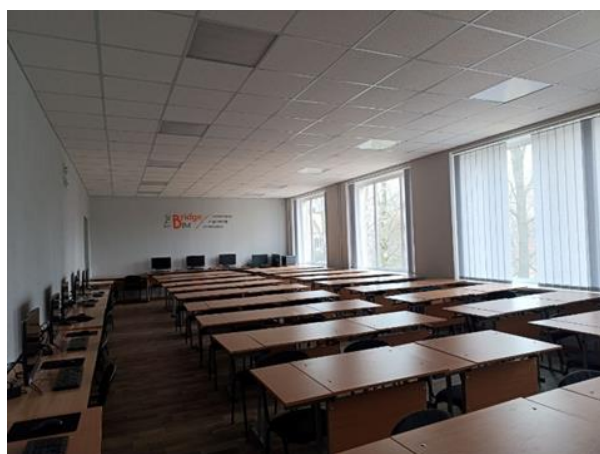
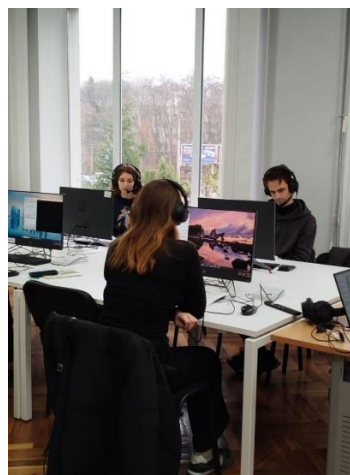


Рис. 8.7 – Навчальний корпус № 1

Навчальний корпус № 2

У звітному періоді виконано ремонт аудиторій № 302 і 313 та коридору 3-го поверху корпусу.

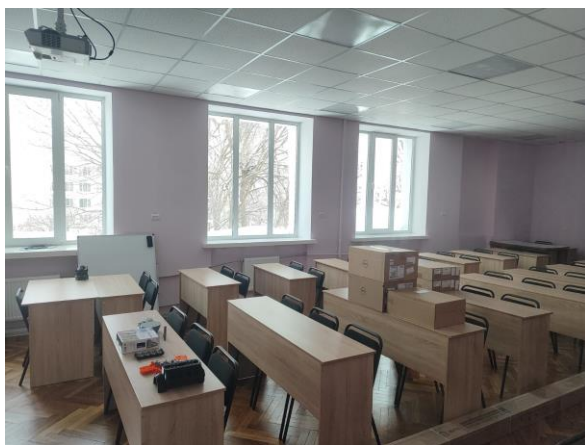


Рис. 8.8 – Навчальний корпус № 2

Навчальний корпус № 3

У звітному періоді виконано ремонт аудиторій № 109, 211, 301 та 310. Для здобувачів вищої освіти спеціальностей «Агрономія» та «Лісове господарство» ННІ ПГН відкрито нову навчально-наукову лабораторію, оснащену сучасним обладнанням для проведення досліджень мікрофлори ґрунтів, вивчення фітопатогенних мікроорганізмів, аналізу стану рослин та відпрацювання заходів боротьби з хворобами сільськогосподарських культур. Створення лабораторії сприяє розвитку науково-освітньої інфраструктури та підвищенню якості практичної підготовки майбутніх фахівців аграрної й лісової галузей.



Рис.8.9 – Навчальний корпус № 2

Навчальний корпус № 4

У 2025 році проведено ремонт навчальних аудиторій № 46, 74, 75, 76 та 82 з метою покращення умов освітнього процесу. Крім того, створено та облаштовано медичний кабінет (аудиторія № 11), оснащений необхідним обладнанням для надання первинної медичної допомоги учасникам освітнього процесу.

Також виконано ремонт укриття, що забезпечує підвищення рівня безпеки здобувачів освіти та працівників Університету в умовах воєнного стану.

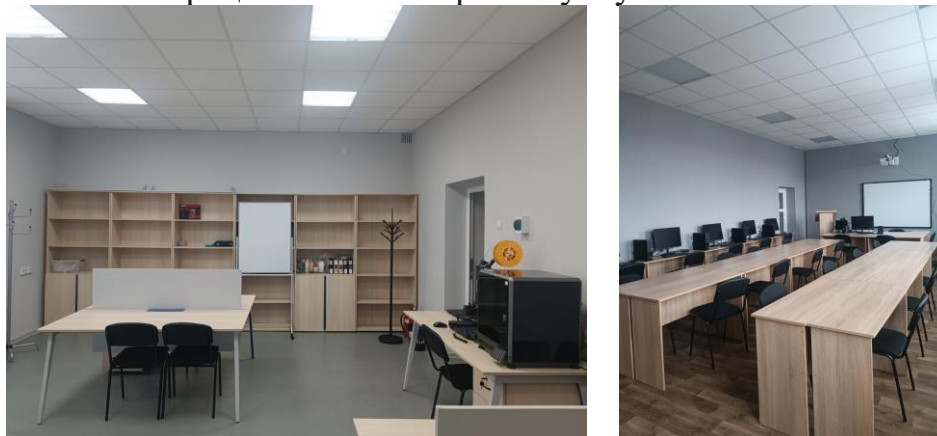


Рис. 8.10 – Навчальний корпус № 4

Навчальний корпус № 8

У звітному періоді проведено капітальний ремонт аудиторій № 1, 401, 403, 404 та 405, а також ремонт коридору четвертого поверху.

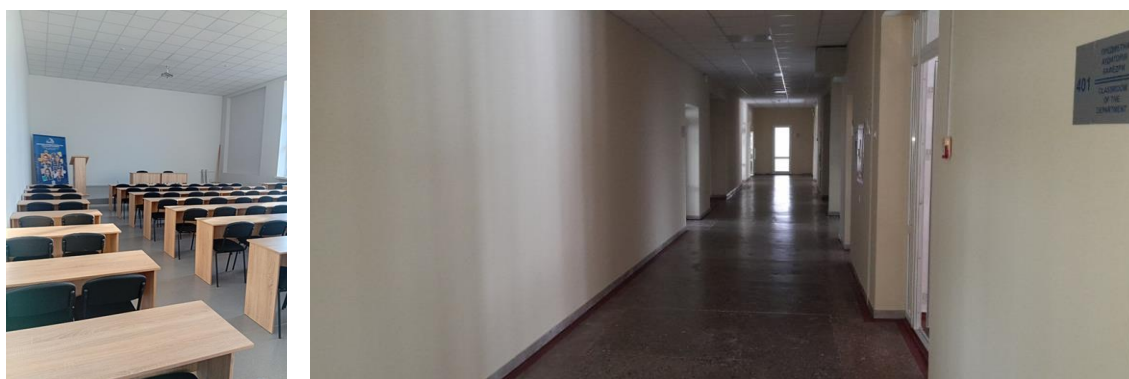


Рис. 8.11 – Навчальний корпус № 8

Створення безпечного освітнього середовища

У 2025 році в Університеті впроваджено три складові пілотного «безпекового проєкту»:

1. Модернізація системи контролю доступу – встановлено електронні замки в лекційних та лабораторних аудиторіях, доступ до яких здійснюється за допомогою персональних карток.
2. Бездротова охоронна система – встановлено та налаштовано систему AJAX на території 3-го та 4-го навчальних корпусів.
3. Система відеоспостереження – побудовано мережу відеоспостереження в гуртожитках.



Рис. 8.12 – «Безпековий проєкт»

Енергонезалежність освітньої інфраструктури

Упродовж 2025 року Університет продовжив реалізацію заходів з підвищення енергонезалежності, розпочатих у 2024 році. За сприяння французької гуманітарної організації «Електрики без кордонів» на дахах 1-го та 3-го корпусів встановлено сонячні електростанції (СЕС) потужністю 50 кВт та 25 кВт відповідно. Для забезпечення безперебійного енергопостачання освітнього процесу були встановлені акумуляторні батареї сумарною ємністю 75 кВт·год.

3 травня 2025 року сонячними станціями вироблено 37,63 МВт·год електричної енергії, що забезпечило значну частку потреб Університету у електроенергії та підвищило енергонезалежність закладу.

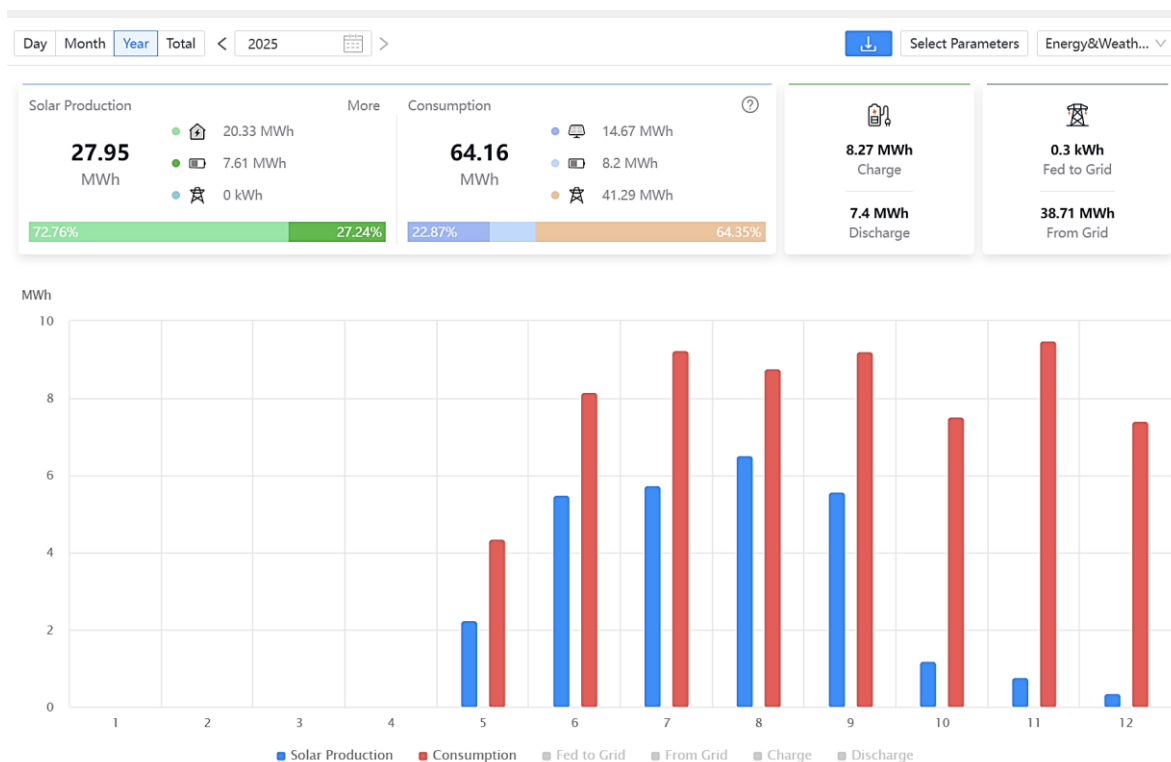


Рис. 8.13 – Діаграма місячного виробництва електроенергії СЕС та споживання 1 корпусу

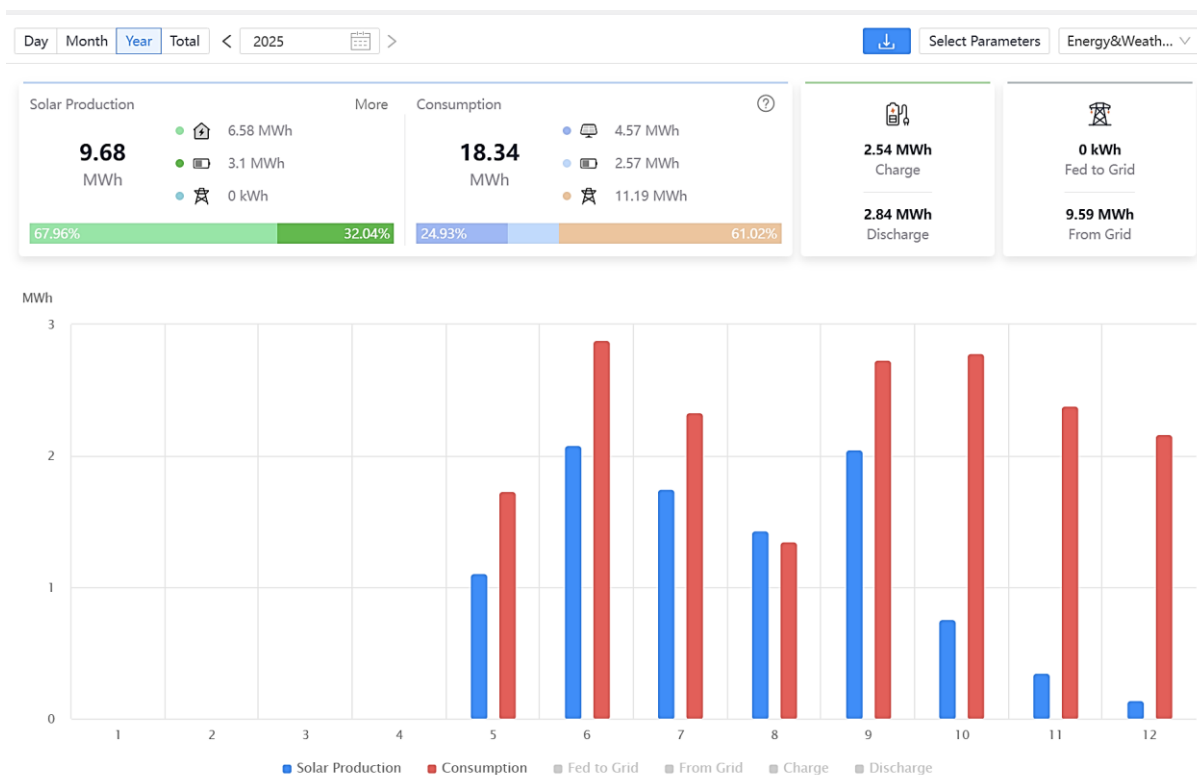


Рис. 8.14 – Діаграма місячного виробництва електроенергії СЕС та споживання 3 корпусу

Крім того, під час тривалих відключень електроенергії безперебійне енергопостачання забезпечували три системи накопичення електроенергії Tesla Powerwall сумарною ємністю 45 кВт·год. Протягом 2025 року завдяки цим системам Університет отримав 184 кВт·год електроенергії під час глибоких блекаутів, що дозволило підтримувати безперервність освітнього процесу та роботу ключової інфраструктури.



Рис. 8.15 – Обладнання СЕС

Вживані сонячні панелі з Чеської Республіки були отримані в межах гуманітарного проекту Sun for Ukraine та встановлені на Центрі «Перемога». Доставка в Україну була здійснена за підтримки компанії FEČ s.r.o., неурядової організації NESEHNUTÍ та численних індивідуальних донорів з Чехії. Гібридні інвертори та акумулятори сумарною потужністю 20 кВт придбані за підтримки European Endowment For Democracy, а металеві каркаси, метизи та супутня інфраструктура – за рахунок спеціального фонду Університету.



Рис. 8.16 – Сонячні панелі на центрі «Перемога»

Додатково проведено модернізацію локальної мережі Університету, забезпечивши її енергонезалежність: замінено основні магістралі на оптичні та створено резервування основних вузлів мережі. Це дозволило користувачам отримувати доступ до інтернету навіть при відключенні електроенергії.

Також забезпечено безперебійний доступ до мережі інтернет у захисних укриттях 3-го та 4-го корпусів, що сприяє безпечному та безперервному освітньому процесу.

У навчальному корпусі №4 проведено капітальний ремонт із встановленням індивідуального теплового пункту для забезпечення теплопостачання. Загальна вартість робіт становила 1 014 618 грн.



Рис. 8.17 – Індивідуальний тепловий пункт

*Навчально-наукова дільниця «Деснянка»
кафедри аграрних технологій та лісового господарства*

У 2025 році основними напрямками діяльності ННД «Деснянка» залишалося проведення практичної підготовки здобувачів та науково-дослідних робіт, організація консультацій з питань наукових досліджень, виробничої перевірки, апробації та впровадження наукових розробок, проведення курсів, практикумів, тренінгів та стажувань, а також впровадження, виробництво й реалізація дослідної, промислової, наукової, науково-технічної та інноваційної продукції, техніки, обладнання і приладів, створених за власними технологіями, а також проведення заходів із вирощування, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції відповідно до чинного законодавства.

У 2025 році загальний дохід ННД «Деснянка» (без ПДВ) становив 31 258,6 тис. грн, що на 1010,2 тис. грн більше, ніж у 2024 році.

У звітному році було зібрано: 77,42 т кукурудзи, 26,5 т гороху, 68 т озимої пшениці, 22,4 т ярої пшениці, 15,05 т озимого жита, 68,32 т вівса, 60,64 т соняшнику, 21,1 т ріпаку та 3,3 т сої.

За рахунок власних коштів придбано новий трактор LOVOL TD1304 вартістю 1945,45 тис. грн та подрібнювач гілок АМ-80ТР/АМ-120ТР/АМ-200ТР вартістю 90,5 тис. грн.



Рис. 8.18 – Трактор LOVOL TD1304 та подрібнювач гілок

9. УНІВЕРСИТЕТ У РЕЙТИНГАХ

1. У рейтинговій таблиці вищих навчальних закладів «**Топ-200 Україна**» — **2025 рік** НУ «Чернігівська політехніка» займає **73** місце (-7) з 200 ВНЗ України. Витяг таблиці «Топ-200 Україна» - 2024 рік щодо рейтингу НУ «Чернігівська політехніка» з представлено у таблиці (<https://euroosvita.net/index.php/?category=49&id=8251>).

2. **WEBOMETRICS** — оцінка науково-дослідницьких досягнень університетів шляхом моніторингу їх інтернет сайтів. Показник національного рейтингу WEBOMETRICS НУ «Чернігівська політехніка» серед 200 ВНЗ України – 76 (-12). <https://euroosvita.net/index.php/?category=1&id=8119>

3. **Google Scholar** – відображає прихильність університетів до принципів відкритої науки і враховує цитованість перших 310 профілів авторів у **Google Scholar** за мінусом кращих 20 – 61 (-1) (<https://ua.h-index.com/uk/scholar>).

Таблиця 9.1

Організація	Позиція	H-індекс (II)2025	H-індекс (I) 2024	Кращий науковець
Національний університет «Чернігівська політехніка»	61	76	74	Олександр Гусев

4. Рейтинг Університетів за показниками **SCOPUS** [Рейтинг українських університетів за показниками Scopus 2025 року – Освіта.UA.](#)

Результати рейтингу ґрунтуються на показниках цитування наукових статей, опублікованих [закладами освіти](#) або їхніми фахівцями. Рейтинг створено за результатами наукометричного моніторингу суб'єктів науково-видавничої діяльності України за показниками бази даних SciVerse Scopus у травні 2025 року.

Таблиця 9.2

Місце	Назва закладу	Кількість публікацій	Кількість цитувань	Індекс гірша 2025	Індекс Гірша 2024	Різниця (2025-2024)
75 (-2)	Національний університет «Чернігівська політехніка»	745	4681	28	26	2

5. Рейтинг навчальних закладів України за Національним рейтингом **Індекс-Гірша 2026** – 58 із 158 [Рейтинг навчальних закладів України відповідно до показника National H-index 2026 | Ukrainian National H-index Ranking.](#)

Рейтинг навчальних закладів за National H-index (Національним H-індексом) — це незалежний рейтинг наукової продуктивності та публікаційної активності навчальних закладів.

Таблиця 9.3

Вищий навчальний заклад	Поз.	Національний індекс Гірша	Індекс Гірша (Scopus)	Індекс Гірша (WoM)	Індекс Гірша (Google Scholar)
Національний університет «Чернігівська політехніка»	58	32	29(-2)	30(-2)	76 (-9)

6. Рейтинг популярності ВИШів України абітурієнтів на 02 серпня 2025 року = Visibility Impact серед 100 ЗВО <https://osvita.ua/consultations/92695/>.

Таблиця 9.4

Позиція в рейтингу	Назва університету	Кількість заяв
56	Національний університет «Чернігівська політехніка»	3867

7. **UniRank** має на меті створити неакадемічний рейтинг найкращих українських університетів та коледжів, який базується на достовірних, неупереджених та незалежних вебпоказниках, що надаються незалежними джерелами веб-аналітики, а не на даних, наданих самими університетами – **42** з 189 ВНЗ (показник 2024 року – 31)

<https://www.4icu.org/ua/>

8. **THE Rating (The University Impact Rating)** – оцінювання впливів університетів в чотирьох широких сферах: дослідження, інформаційно-просвітницька робота, управління та навчання у 2025 році.

НУ “Чернігівська політехніка” оцінено у світовому рейтингу університетів в позиції 1501+ (з 2526 університетів) з 130 країн або територій на основі їхнього прогресу у досягненні Цілей сталого розвитку ООН (SDGs), місце в рейтингу не надається. Надається коефіцієнт, 18 позиція з 55 ВНЗ України.

https://www.timeshighereducation.com/impactrankings#!/length/25/locations/UKR/sort_by/rank/sort_order/asc

10. РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЮВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ РЕКТОРА ЗА 2025 РІК

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2025 рік
1.	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін) За підсумками навчального року: 2021/22 – частка становить не менше 3 % 2022/23 – частка становить не менше 5 % 2023/24 – частка становить не менше 8 % 2024/25 – частка становить не менше 10 %	01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року 01 серпня 2025 року	Відповідно до затвердженого навчального навантаження на 2025/26 н/р загальна кількість кредитів навчальних дисциплін, які викладаються у поточному році англійською мовою, складає 504 кредитів (15120 годин) та становить 14,23 % від загального обсягу навчальних годин на поточний навчальний рік.
2.	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року: за підсумками 2022 року – на 1,5 млн грн За підсумками 2023 року – на 2 млн грн За підсумками 2024 року – на 3 млн грн	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року	Обсяг надходжень за 2025 рік становив 14,218 млн грн , що на 10,812 млн грн більше, ніж за підсумками 2020 року (3,406 млн грн) та на 7,354 млн грн більше ніж за підсумками 2024 року (~ 6, 864 млн грн)
3.	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, у т.ч. й онлайн) Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти денної форми навчання складає не менше: 1,5 % станом на 01 серпня 2022 року 3 % станом на 01 серпня 2023 року 4 % станом на 01 серпня 2024 року 5 % станом на 01 серпня 2025 року	01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року 01 серпня 2025 року	Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності становить 60 осіб 1,5% Визначений цільовий показник не досягнуто.
4.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року	Частка штатних НПП, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності складає 10,1 % (26 осіб) Визначений цільовий показник досягнуто.

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2025 рік
	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік у т.ч. й онлайн), серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників складає не менше: 1,5 % станом на 01 серпня 2022 року 3 % станом на 01 серпня 2023 року 5 % станом на 01 серпня 2024 року 7 % станом на 01 серпня 2025 року	01 серпня 2025 року	
5.	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду): за підсумками 2022 року – на 3 % За підсумками 2023 року – на 5 % За підсумками 2024 року – на 7 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року	Обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання у 2025 році становив 16,4 млн грн , що на 8 % більше (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду), ніж у 2020 році (5,279 млн грн)
6.	Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду): за підсумками 2022 року – на 5 % За підсумками 2023 року – на 10 % За підсумками 2024 року – на 15 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року	Обсяг капітальних витрат у 2025 році становив 30,5 млн грн , що на 23 % (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду) більше, ніж у 2020 році (6,417 млн грн)
7.	Збільшення кількості навчальних (лекційних) аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання. Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням становить не менше	1 січня 2022 року 1 січня 2023 року 1 січня 2024 року 1 січня 2025 року	Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає за підсумками 2025 року – 90 %

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2025 рік
	за підсумками 2021 року – 20 % за підсумками 2022 року – 35 % за підсумками 2023 року – 55 % за підсумками 2024 року – 80 %		
8.	Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та/або у відсотках від обсягів відповідного фінансування за 2020 рік) за підсумками 2021 року – на 5 % За підсумками 2022 року – на 10 % За підсумками 2023 року – на 25 % За підсумками 2024 року – на 35 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року	Обсяг коштів на виконання досліджень і розробок із загального фонду бюджету за підсумками 2025 року становив <u>5,156 млн грн</u> , що на <u>2,433 млн грн</u> (89.4%) більше ніж у 2020 році (2,723 млн грн) та на <u>0,289 млн грн</u> більше, ніж у 2024 році (4,867 млн грн)
9.	Створення електронної системи управління освітнім процесом в університеті на рівнях «Ректорат – навчальний відділ – деканат – кафедра – викладач – студент»; системи управління університетом - електронного врядування (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, онлайн-обговорення проєктів нормативних документів тощо)	01 січня 2022 року	У звітному році в Університеті забезпечено повноцінне функціонування електронної системи управління освітнім процесом. Упродовж року система планово модернізувалася та розширювалася з урахуванням потреб учасників освітнього процесу й вимог цифровізації.
10.	Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти за визначеним переліком освітніх програм, з урахуванням потреб ринку праці за підсумками 2021-2022 року – 1 освітня програма за підсумками 2022-2023 року – 2 освітніх програми за підсумками 2023-2024 року – 3 освітніх програми за підсумками 2024-2025 року – 4 освітніх програми	01 вересня 2022 року 01 вересня 2023 року 01 вересня 2024 року 01 вересня 2025 року	В Університеті впроваджено <u>шість</u> освітніх програм. Н 4 «Лісове господарство» D5 «Маркетинг» G3 «Електрична інженерія» G18 «Геодезія та землеустрій» I 10 Соціальна робота D2 Фінанси, банківська справа та страхування

Ректор
НУ «Чернігівська політехніка»



Олег НОВОМЛИНЕЦЬ