

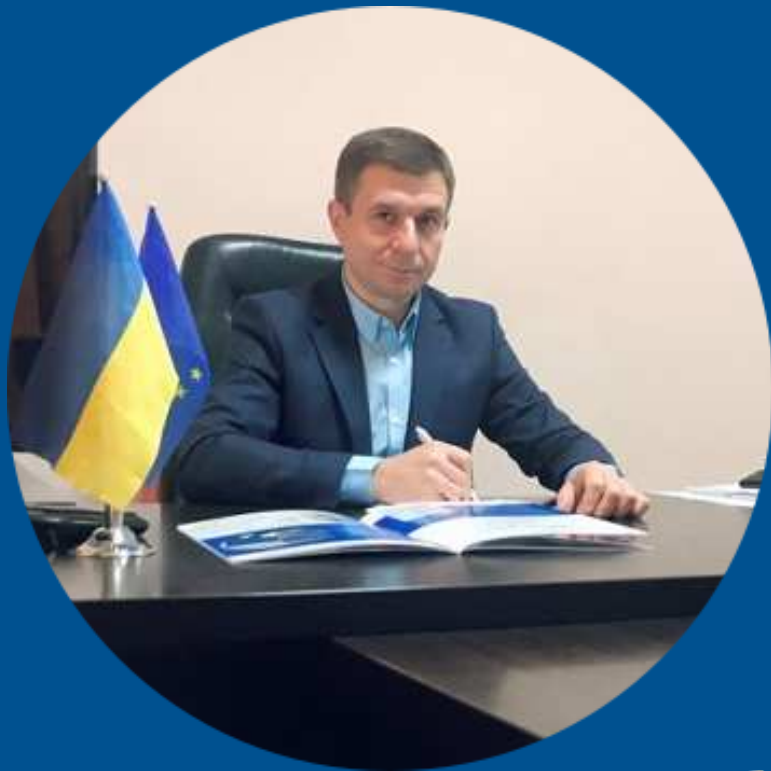
**Якість  
Інновації  
Лідерство  
Стійкість**

**ПРОГРАМА КАНДИДАТА  
НА ПОСАДУ РЕКТОРА  
НУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

**Олега Новомлинця**

Україна продовжує боротьбу за свою незалежність та свободу. Чернігівщина як прикордонний регіон щодня відчуває виклики воєнного часу. У цих умовах університет має бути не лише осередком знань, а й опорою для громади, генератором рішень для відновлення та розвитку регіону і країни.

Ця програма – бачення розвитку Національного університету «Чернігівська політехніка» на наступні п'ять років з урахуванням реалій сьогодення та перспектив післявоєнного відновлення України.



## МЕТА ПРОГРАМИ

**Подальша модернізація та розвиток Університету із 65-річними академічними традиціями; формування стійкого до викликів, інноваційного освітньо-наукового центру, здатного готувати конкурентоспроможних фахівців для потреб відновлення та розвитку України; забезпечення міжнародного визнання бренда «Чернігівська політехніка».**



# ЦІННОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ



Визначальними цінностями, що формують імідж сучасної Чернігівської політехніки, є:

•якість вищої освіти;

•інноваційний потенціал та підприємницький дух;

•лідерство в освіті та науці;

•академічна свобода й доброчесність;

•студентоцентризм;

•стійкість і адаптивність до викликів;

•соціальна відповідальність перед громадою і державою;

•сталий розвиток і енергоефективність





# СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

Утвердження Університету як провідного, конкурентоспроможного науково-освітнього центру міжнародного рівня, що відіграє ключову роль у відновленні та розвитку Чернігівщини.

---

Збереження та примноження кадрового потенціалу як головного капіталу Університету.

---

Розвиток особистості та професійне зростання учасників освітнього процесу, формування компетентностей для економіки майбутнього.

---

Забезпечення відповідності освітніх послуг міжнародним стандартам якості та потребам ринку праці.

---

Розбудова ефективної, прозорої системи управління Університетом.

---

Впровадження штучного інтелекту й новітніх цифрових технологій у всі сфери діяльності.

---

Забезпечення енергетичної автономності та стійкості інфраструктури Університету.



# ПРІОРИТЕТИ ПРОГРАМИ



**1. Збереження та розвиток кадрового потенціалу.**

---

**2. Підвищення якості вищої освіти**

---

**3. Інтернаціоналізація та розвиток партнерства**

---

**4. Розвиток науково-інноваційної діяльності.**

---

**5. Ефективний менеджмент та студентоцентризм.**

---

**6. Інфраструктурна модернізація, енергоефективність та оновлення матеріально-технічної бази.**

---

**7. Університет як драйвер розвитку регіону**



# 1. ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

*Люди – головна цінність Університету. В умовах воєнного часу, міграційних процесів і конкуренції на ринку праці збереження досвідчених викладачів і залучення молодих талантів є критично важливим завданням.*

- Запровадити програму «Сила в єдності» – комплекс заходів фінансової та соціальної підтримки науково-педагогічних працівників.
- Забезпечити конкурентний рівень оплати праці через оптимізацію внутрішніх процесів та залучення готаткових джерел фінансування.
- Створити Фонд підтримки працівників Університету для допомоги у кризових ситуаціях.
- Сприяти вирішенню житлових питань викладачів через інвестиційні проєкти та співпрацю з місцевою владою.
- Забезпечити гнучкі умови праці (гібридний формат, дистанційна робота) там, де це можливо.
- Розширити програми міжнародного стажування для НПП у партнерських університетах.
- Запровадити щорічні гранти на професійний розвиток для викладачів та молодих учених.
- Стимулювати отримання міжнародних професійних сертифікацій.
- Запровадити програму «Майбутній викладач» – підтримка найкращих аспірантів для академічної кар'єри.
- Удосконалити систему матеріального заохочення за наукову й методичну роботу, залучені гранти, інноваційні курси.
- Створити механізми заохочення для співробітників усіх структурних підрозділів.

## 2. ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

*Якість освіти — це не лише відповідність стандартам, а і здатність готувати випускників, затребуваних на ринку праці.*

- Запровадити публічні рейтинги освітніх програм на основі працевлаштування випускників.
- Розвивати культуру академічної доброчесності на всіх рівнях.
- Інтегрувати інструменти штучного інтелекту в освітній процес як помічників, а не загрозу.
- Впровадити компетентнісний підхід із фокусом на практичні навички.
- Розширити дуальну форму здобуття освіти в партнерстві з роботодавцями.
- Стимулювати інтерактивні методи: проєктне навчання, хакатони, симуляції, імерсивні технології.
- Продовжувати цифровізацію освіти з використанням AI-асистентів.
- Запровадити сертифікатні програми спільно з провідними компаніями.
- Розвивати Центр розвитку кар'єри з цифровими сервісами працевлаштування та профорієнтації.
- Розширити програми фінансової підтримки студентів спільно з роботодавцями (стипендії, гранти, компенсація вартості навчання).
- Активно залучати фахівців-практиків з бізнесу та іноземних професорів до викладання.
- Забезпечити комфортні умови для осіб з особливими освітніми потребами та ветеранів.

### 3. ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ТА РОЗВИТОК ПАРТНЕРСТВА

*Інтеграція до європейського та світового освітньо-наукового простору є стратегічним пріоритетом у контексті євроінтеграційного курсу України.*

- Збільшити кількість програм академічної мобільності для студентів та викладачів.
- Розвивати програми віртуальної мобільності та спільних онлайн-курсів.
- Укласти нові угоди з університетами країн ЄС у пріоритетних галузях (безпека, агрономія, інформаційні технології тощо).
- Розвивати діючі партнерства з університетами.
- Посилити співпрацю з міжнародними організаціями та фондами.
- Забезпечити міжнародну акредитацію ключових освітніх програм.
- Розвивати партнерство з підприємствами оборонно-промислового комплексу.
- Забезпечити навчання викладачів із підготовки грантових заявок та створення нових команд.

## 4. РОЗВИТОК НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Сфокусувати дослідження на пріоритетах відновлення: енергетика, інфраструктура, безпека, агросектор.
- Створити міждисциплінарні дослідницькі команди за ключовими напрямками.
- Забезпечити участь у міжнародних наукових та освітніх програмах та конкурсах.
- Розвивати співпрацю з установами НАН України для спільних досліджень.
- Розвивати механізми стимулювання покращення показників публікаційної активності у виданнях Scopus/WoS.
- Продовжити проведення щорічного «Форуму можливостей» для презентації розробок бізнесу та влади.
- Розвивати співпрацю з підприємствами для виконання НДДКР.
- Забезпечити захист інтелектуальної власності та ліцензування технологій.
- Створити Фонд розвитку стартапів для фінансування проєктів студентів і молодих учених.
- Організувати бізнес-інкубатор та акселератор при Університеті.
- Продовжити проведення конкурсів стартапів, хакатонів, пітчінгів наукових проєктів із залученням менторів з бізнесу та венчурних інвесторів.

# 5. ЕФЕКТИВНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ

- Залучати колектив до стратегічних рішень університету через:
  - 1) робочі групи;
  - 2) відкриті стратегічні сесії раз на рік;
  - 3) електронну платформу для пропозицій;
  - 4) опитування колективу;
  - 5) нову програму «Ініціатива року» (конкурсний відбір кращих ідей від працівників, коли переможці отримують фінансування та повну підтримку Університету).
- Створити механізми для автономії ННІ, факультетів та кафедр у прийнятті адміністративних і фінансових рішень.
- Удосконалити організаційну структуру університету.
- Посилити фінансову стабільність і диверсифікацію джерел фінансування шляхом розвитку платних послуг, залучення грантових коштів, коштів інвесторів, а також коштів спонсорів та благодійних організацій.
- Підтримувати студентські ініціативи.
- Сприяти розвитку студентського підприємництва.
- Розвивати студентські медіа та контент-студію.
- Створювати нові студентські простори й зони відпочинку.
- Активізувати діяльність ГО «Асоціація випускників НУ «Чернігівська політехніка»».

## 6. ІНФРАСТРУКТУРНА МОДЕРНІЗАЦІЯ, ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ ТА ОНОВЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

*Сучасна інфраструктура та енергетична автономність є передумовою якісної освіти та науки.*

- Завершити програму Європейського інвестиційного банку «Енергоефективний університет» у частині капітального ремонту гуртожитку № 1.
- Завершити встановлення сонячних електростанцій на дахах корпусів і гуртожитків загальною потужністю до 250 кВт.
- Завершити модернізацію систем опалення зі встановленням індивідуальних теплових пунктів і переходом на теплові насоси.
- Продовжити ремонти укріплень у навчальних корпусах та гуртожитках.
- Продовжити капітальний ремонт стартап-центру «Перемога».
- Завершити капітальні ремонти навчальних корпусів № 1-4, 8, 9 та гуртожитків № 2, 3, 4 з утепленням дахів та фасадів.
- Встановити ліфт для забезпечення доступності всіх приміщень корпусу № 1 для маломобільних груп.
- Провести капітальний ремонт санвузлів та кухонь гуртожитку № 2 з модернізацією інженерних систем.
- Завершити ремонти аудиторій, лабораторій, коридорів навчальних корпусів № 1-4, 8.
- Продовжити оновлення матеріально-технічної бази всіх кафедр університету, включаючи ліцензійне програмне забезпечення.
- Продовжити допомогу колегам із відновлення та модернізації лабораторної бази.
- Облаштувати коворкінг-зони та простори для командної роботи в корпусах № 1-4, 8.
- Побудувати сучасні спортивні майданчики біля корпусів № 1 та 8.
- Завершити капітальні ремонти спорткомплексу «Юність» та ФОК.
- Облаштувати територію внутрішнього двору корпусу № 1.
- Завершити відновлення та продовжити розвиток науково-виробничої гілянки «Деснянка».

# 7. УНІВЕРСИТЕТ ЯК ДРАЙВЕР РОЗВИТКУ РЕГІОНУ

- Відкривати нові освітні програми, що відповідають потребам економіки майбутнього, пріоритетам відновлення України та специфіці Чернігівського регіону (безпілотні системи, штучний інтелект, зелене будівництво, відновлення та розвиток територій, соціальне підприємництво, точне землеробство, біомедична інженерія та реабілітаційні технології, психологічна реабілітація);
- Стати експертним хабом для органів влади з питань відновлення та розвитку.
- Проводити дослідження потреб регіону та моніторинг відновлення.
- Координувати волонтерські ініціативи університетської спільноти.
- Розвивати програму «Університет у житті міста та регіону».
- Надавати консультаційну підтримку територіальним громадам, ветеранам та ВПО, у тому числі й через підвищення кваліфікації за сертифікатними програмами.
- Проводити відкриті науково-популярні лекції, майстер-класи та інші освітні заходи для мешканців громад.
- Розробити нові креативні види профорієнтаційної роботи зі школами Чернігівщини та сусідніх областей.
- Проводити STEM-табори, олімпіади, конкурси для школярів.
- Розвивати Малу академію наук при Університеті.
- Створити онлайн-платформу для профорієнтації та віртуальних турів.
- Посилити присутність Університету в соціальних мережах та медіа.

**ШАНОВНІ КОЛЕГИ!**

**ЦЯ ПРОГРАМА – НЕ ПРОСТО ПЕРЕЛІК  
ЗАВДАНЬ, А БАЧЕННЯ УНІВЕРСИТЕТУ  
ЯК ЦЕНТРУ СИЛИ ДЛЯ РЕГІОНУ ТА КРАЇНИ.**

**В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ВИКЛИКІВ  
СЬОГОДЕННЯ МИ ЗОБОВ'ЯЗАНІ СТАТИ  
СИЛЬНІШИМИ, ІННОВАЦІЙНІШИМИ ТА  
БІЛЬШ АДАПТИВНИМИ.**

**НУ «Чернігівська політехніка» –**

**• ЯКІСТЬ • ІННОВАЦІЇ • ЛІДЕРСТВО • СТІЙКІСТЬ**

**Кондигат на посаду ректора  
Національного університету  
«Чернігівська політехніка»"**

**Олег Новомлинець**

**січень 2026 року**