

ПРОЄКТ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного  
університету «Чернігівська політехніка»  
30 серпня 2024 р. протокол № 12

Введено в дію наказом ректора від  
30.08.2024 № 000/вс

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання науково-педагогічних (педагогічних)**  
**працівників за результатами методичної роботи**  
**у Національному університеті**  
**«Чернігівська політехніка»**

Чернігів 2024

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про преміювання науково-педагогічних (педагогічних) працівників (далі – працівники) за результатами методичної роботи (далі – Положення) у Національному університеті «Чернігівська політехніка» (далі – Університет) є складовою системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти Університету.

1.2. Положення розроблене з метою стимулювання працівників до якісної підготовки навчально-методичного забезпечення освітнього процесу та наповнення веб-ресурсів навчальних дисциплін у системі управління навчанням Moodle (далі – Moodle).

1.3. Премії нараховуються відповідно до наказу ректора Університету та виплачуються за рахунок коштів спеціального фонду.

1.4. Це Положення поширюється на всіх науково-педагогічних (педагогічних) працівників Університету.

## 2. ПОРЯДОК І УМОВИ РОЗГЛЯДУ ПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Для преміювання працівників на ім'я ректора Університету вноситься подання (додаток 1) головою комісії з аналізу якості підготовки навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін.

2.2. Підставою для преміювання працівників за методичну роботу є оцінювання наповнення курсів у Moodle за результатами щорічного оцінювання працівників відповідно до *Методики оцінювання наповнення курсів в електронній базі навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін у Національному університеті «Чернігівська політехніка»*.

До подання, як правило, включаються працівники, які за результатами методичної роботи займають перші 50-т місць у рейтингу щорічного оцінювання та мають 100-бальне наповнення курсу.

2.4. Розмір преміювання за результатами методичної роботи становить:

- до 100 % розміру посадового окладу – за навчальний посібник (авторський колектив до 3 осіб включно);

- до 75 % розміру посадового окладу – за конспект лекцій (один автор);
- до 50 % розміру посадового окладу – за методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи, для підготовки до атестаційного (державного кваліфікаційного) іспиту, з виробничої (переддипломної, технологічної, конструкторської тощо) практики (авторський колектив до 3 осіб включно);
- до 25 % розміру посадового окладу – за методичні вказівки до курсового проєктування, до виконання розрахунково-графічної роботи (графічної роботи, контрольної роботи), до практичних (семінарських) занять, до виконання лабораторних робіт, до самостійної роботи;
- до 10 % розміру посадового окладу – за інноваційну авторську компоненту курсу (*поточний контроль та/або підсумковий контроль*).

2.5. Остаточне рішення про преміювання приймається ректором Університету.

### **3. Прикінцеві положення**

3.1. Положення затверджується Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

3.2. Зміни та доповнення до Положення також затверджуються Вченою радою та вводяться в дію наказом ректора Університету.

Ректору Національного університету  
«Чернігівська політехніка»

голови комісії з аналізу якості  
підготовки навчально-методичного  
забезпечення навчальних дисциплін  
(посада, ПІБ)

**Подання**

Відповідно до п. 2.4 Положення про преміювання науково-педагогічних (педагогічних) працівників за результатами методичної роботи у Національному університеті «Чернігівська політехніка» прошу Вас преміювати (*посада, ПІБ працівника*) у розмірі \_\_\_\_\_ (% посадового окладу):

*(вказати вид роботи відповідно до п.2.4).*

*Дата*

*Підпис*