

З В І Т

ректора *Національного
університету «Чернігівська політехніка»*
НОВОМЛИНЦЯ Олега Олександровича
за 2022 рік



ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	5
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	5
1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти.....	6
1.3 Успішність та підсумкова атестація здобувачів вищої освіти.....	15
1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти.....	16
1.5 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	18
1.6 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	20
1.7 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	22
1.8 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження.....	26
1.9 Дотримання академічної доброчесності.....	27
1.10 Особливості організації освітнього процесу в період воєнного стану.....	29
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	31
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	40
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	40
3.2 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	42
3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених.....	44
3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	51
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	51
4.1 Інтеграція Університету в Європейський освітньо-науковий простір.....	51
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми.....	52
4.3 Міжнародна підтримка відбудови Університету.....	56
5 ВИХОВНА РОБОТА.....	57
6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	59
7 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	60
8 РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЮВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ РЕКТОРА ЗА 2022 РІК	
9 ПЛАН РОБОТИ (ЗАХОДІВ) НУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» НА 2023 РІК	77
ДОДАТОК 1 Звіт директора Фахового коледжу економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: https://ket.stu.cn.ua/wp-content/uploads/2023/01/zvit-dyrektora.pdf	
ДОДАТОК 2 Звіт директора Фахового коледжу транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: https://ktkt.stu.cn.ua/download/docs/public/2023/zvit2022.pdf	

Національний університет «Чернігівська політехніка – заклад вищої освіти, який знаходиться у підпорядкуванні Міністерства освіти і науки України і займає провідне місце у системі вищої освіти Чернігівської області та країни в цілому.

В структурі Університету 7 навчально-наукових інститутів: **навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій** (кафедра інформаційних та комп'ютерних систем; кафедра електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій; кафедра електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки; кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії; кафедра радіотехнічних та вбудованих систем; кафедра кібербезпеки та математичного моделювання); **навчально-науковий інститут механічної інженерії, технологій та транспорту** (кафедра технології зварювання та будівництва; кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування; кафедра технологій машинобудування та деревообробки); **навчально-науковий інститут архітектури, дизайну та геодезії** (кафедра геодезії, картографії та землеустрою; кафедра архітектури та дизайну середовища); **навчально-науковий інститут права і соціальних технологій** (факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації: кафедра соціальної роботи; кафедра психології і креативних індустрій; кафедра фізичної реабілітації; юридичний факультет: кафедра публічного та приватного права; кафедра кримінального права та правосуддя; кафедра правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін); **навчально-науковий інститут економіки** (кафедра фінансів, банківської справи та страхування, кафедра філософії і суспільних наук; кафедра економіки, обліку і оподаткування; кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики); **навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі** (кафедра управління персоналом та бізнес-технологій; кафедра туризму; кафедра аграрних технологій та лісового господарства; кафедра іноземної філології); **навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму** (кафедра публічного управління та менеджменту організацій; кафедра підприємництва і торгівлі; кафедра харчових технологій; кафедра менеджменту і державної служби), а також **навчально-науковий центр перепідготовки та заочного навчання, 2 коледжі**: відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка»; відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка».

В Університеті ведеться підготовка за 40 бакалаврськими і 34 магістерськими освітніми програмами, 7 PhD програмами.

В Університеті функціонує рада із забезпечення якості вищої освіти, а також сектор систем менеджменту якості вищої освіти.

У міжнародних та всеукраїнських рейтингах закладів вищої освіти України Університет у 2022 році посідає:

- рейтинг The Times Higher Education Impact Rankings – 8 місце *(із наявних 25 закладів вищої освіти України)*;
- 9 щорічний рейтинг університетів світу «U-Multirank – 2022 World University Rankings» – 32 місце *(серед 92 ЗВО України у рейтингу)*;
- Рейтинг показників наукової діяльності ЗВО України – 73 місце;
- рейтинг uniRank (ЗВО за популярністю в Інтернеті) – 60 місце;
- за даними наукометричної бази даних Scopus – 66 місце;
- рейтинг «Топ 200 Україна» – 52 місце;
- консолідований рейтинг – 54 місце;
- Webometrics 2022 – 223 місце *(значне зниження у рейтингу відбулось у зв'язку з вимушеним переходом під час активних бойових дій в Чернігівській області на інший доменне ім'я)*.

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

Ліцензовано в МОН України освітньо-професійну програму «Право» спеціальності 081 Право галузі знань 08 Право першого (бакалаврського) рівня вищої освіти з ліцензійним обсягом 60 осіб. Пройдено акредитацію у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти чотирьох освітніх програм першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

Акредитація освітніх програм у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» за 2022 рік

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми	Рішення НАЗЯВО
Освітній ступінь – бакалавр			
1.	262 Правоохоронна діяльність	Правоохоронна діяльність	Протокол №9 від 07.06.22
2.	121 Інженерія програмного забезпечення	Інженерія програмного забезпечення	Протокол №3007 від 29.03.2022
3.	081 Право	Цивільна та господарська юстиція (Суд. Нотаріат. Правова допомога)	Протокол №9 від 07.06.22
Освітній ступінь - магістр			
4.	205 «Лісове господарство»	«Лісове господарство»	Протокол № 20 від 22.11.2022

Умовну (відкладену) акредитацію в зв'язку з введенням воєнного стану в Україні відповідно до п.2 Постанови Кабінету Міністрів України "Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» від 16.03.2022 № 295 отримали освітні програми:

- «Правоохоронна діяльність» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
- «Цивільна та господарська юстиція (Суд. Нотаріат. Правова допомога)» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
- «Лісове господарство» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Відповідно до п.1 Постанови Кабінету Міністрів України "Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» від 16.03.2022 № 295» продовжено строк дії сертифікатів про акредитацію освітніх програм:

- «Фінанси, банківська справа та страхування» спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
- «Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура)» спеціальності 081 Право другого магістерського рівня вищої освіти;

- «Технології та устаткування зварювання» спеціальності 131 Прикладна механіка другого магістерського рівня вищої освіти;
- «Технології машинобудування» спеціальності 131 Прикладна механіка другого магістерського рівня вищої освіти;
- «Галузеве машинобудування» спеціальності 133 Галузеве машинобудування другого магістерського рівня вищої освіти;
- «Автомобільний транспорт» спеціальності 274 Автомобільний транспорт другого магістерського рівня вищої освіти.

1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів, складених на підставі індивідуальних навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними ступенями та спеціальностями.

Станом на 1 листопада 2022 року в Університеті навчається 5699 здобувачів вищої освіти (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 2730 особи. В тому числі в Університеті навчаються 18 іноземних здобувачів вищої освіти (14 за денною формою навчання та 4 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка здобувачів вищої освіти Університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у заклади вищої освіти України.

Дані по контингенту здобувачів вищої освіти Університету наведені в таблицях 1.2, 1.3.

Таблиця 1.2

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01 листопада 2022 року)
Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
022 Дизайн	80	31	0	0	80
017 Фізична культура і спорт	62	18	0	0	62
033 Філософія	7	5	0	0	7
035 Філологія	22	8	0	0	22
051 Економіка	59	30	46	19	105
053 Психологія	47	7	0	0	47
071 Облік і оподаткування	155	94	53	9	208
072 Фінанси, банківська справа та страхування	118	34	0	0	118
073 Менеджмент	187	44	6	0	193
075 Маркетинг	170	48	0	0	170
281 Публічне управління та	37	7	0	0	37

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
адміністрування					
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	73	16	0	0	73
081 Право	396	94	159	34	555
101 Екологія	24	19	0	0	24
121 Інженерія програмного забезпечення	189	103	0	0	189
123 Комп'ютерна інженерія	405	281	4	3	409
125 Кібербезпека	177	97	0	0	177
131 Прикладна механіка	152	126	87	52	239
133 Галузеве машинобудування	46	39	0	0	46
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	81	65	12	5	93
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	23	19	0	0	23
171 Електроніка	55	48	0	0	55
172 Телекомунікації та радіотехніка	42	31	0	0	42
181 Харчові технології	107	81	4	1	111
187 Деревообробні та меблеві технології	46	42	0	0	46
191 Архітектура та містобудування	60	23	0	0	60
192 Будівництво та цивільна інженерія	169	135	95	55	264
193 Геодезія та землеустрій	58	38	0	0	58
201 Агрономія	113	77	0	0	113
205 Лісове господарство	79	63	0	0	79
227 Фізична терапія, ерготерапія	133	40	0	0	133
231 Соціальна робота	130	59	48	14	178
242 Туризм	102	29	0	0	102
274 Автомобільний транспорт	150	92	8	2	158
262 Правоохоронна діяльність	92	11	0	0	92
Р а з о м	3846	1954	522	194	4368

Бакалаври

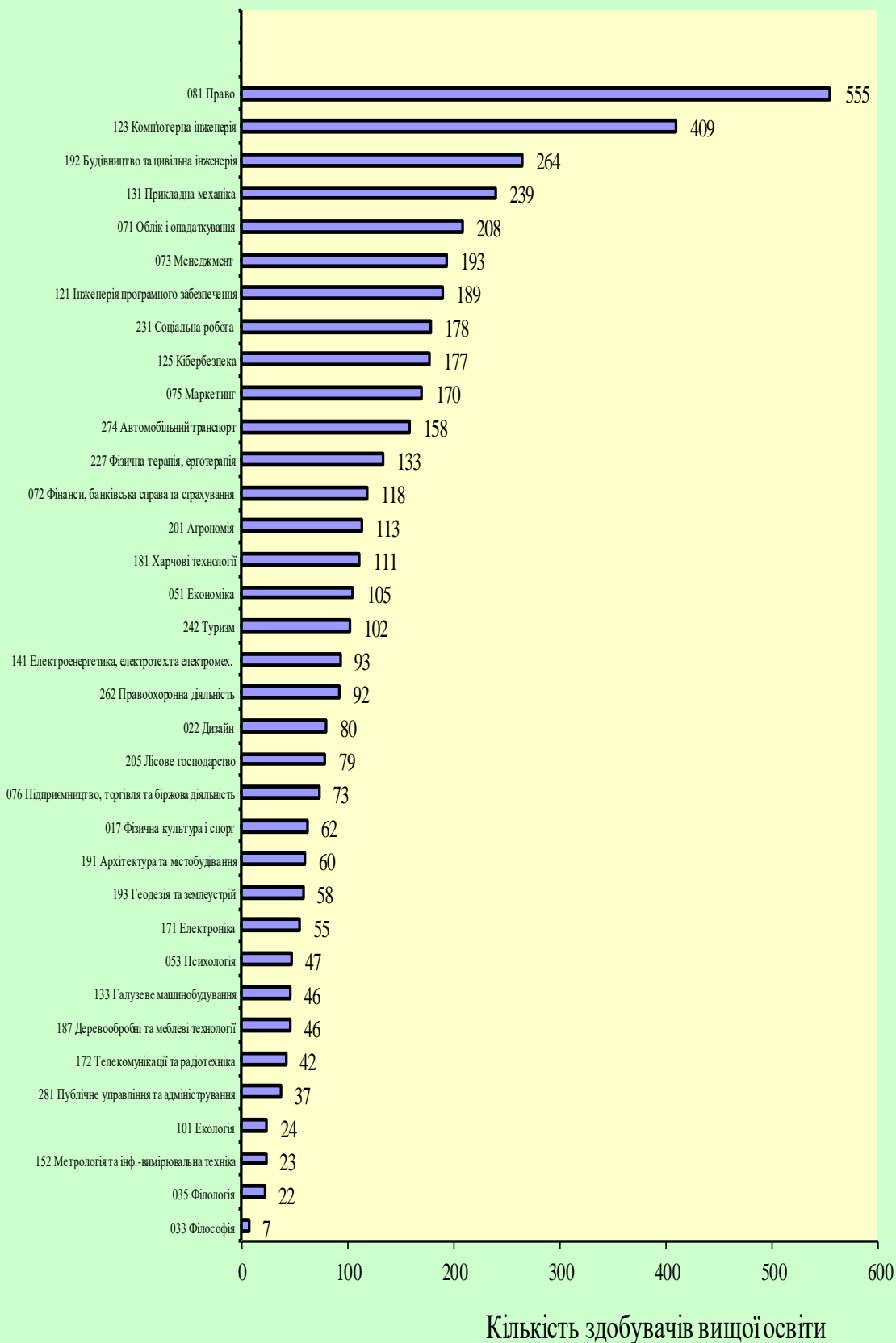


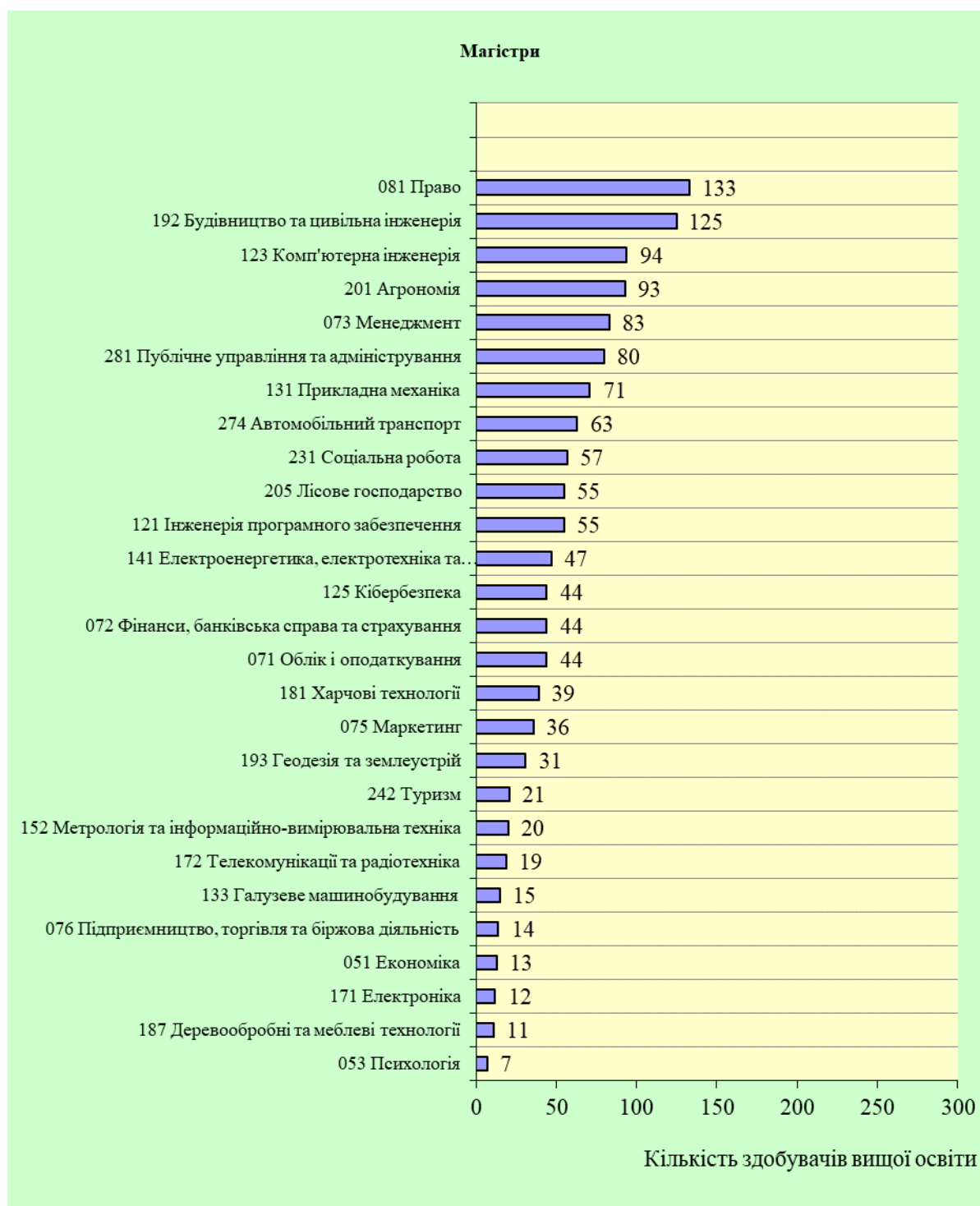
Рис.1.1 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2022)
Бакалаври

Таблиця 1.3

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2022)

Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
022 Дизайн	5	5	0	0	5
051 Економіка	13	8	0	0	13
053 Психологія	7	2	0	0	7
071 Облік і оподаткування	21	13	23	3	44
072 Фінанси, банківська справа та страхування	24	15	20	0	44
073 Менеджмент	34	11	49	2	83
075 Маркетинг	30	10	6	1	36
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	14	11	0	0	14
081 Право	45	6	88	0	133
121 Інженерія програмного забезпечення	55	42	0	0	55
123 Комп'ютерна інженерія	80	64	14	4	94
131 Прикладна механіка	40	28	31	4	71
133 Галузеве машинобудування	15	6	0	0	15
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	27	24	20	3	47
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	20	9	0	0	20
171 Електроніка	12	12	0	0	12
172 Телекомунікації та радіотехніка	19	19	0	0	19
181 Харчові технології	39	32	0	0	39
192 Будівництво та цивільна інженерія	125	56	0	0	125
193 Геодезія та землеустрій	31	20	0	0	31
201 Агрономія	93	35	0	0	93
205 Лісове господарство	39	16	16	2	55
231 Соціальна робота	47	34	10	1	57
242 Туризм	17	5	4	0	21
274 Автомобільний транспорт	53	36	10	2	63
187 Деревообробні та меблеві технології	11	8	0	0	11
281 Публічне управління та адміністрування	8	5	72	0	80
125 Кібербезпека	44	28	0	0	44
Р а з о м	968	560	363	22	1331



*Рис.1.2 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2022)
Магістри*

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2022 році становив 975 місця, зокрема:

– на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів – 658 місця, з них 617 – за денною формою навчання;

– на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» 317, з них за денною формою навчання – 311.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 35 спеціальностями, магістрів – за 28 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано.

Показники приймальної компанії 2022 наведені в таблицях 1.4, 1.5.

Таблиця 1.4

Прийом – 2022 Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
017 Фізична культура і спорт	13	7	0	0	13
022 Дизайн	22	9	0	0	22
033 Філософія	7	5	0	0	7
035 Філологія	22	8	0	0	22
051 Економіка	15	11	10	2	25
053 Психологія	32	6	0	0	32
071 Облік і оподаткування	8	6	12	0	20
072 Фінанси, банківська справа та страхування	28	6	0	0	28
073 Менеджмент	27	10	0	0	27
101 Екологія	7	6	0	0	7
281 Публічне управління та адміністрування	6	1	0	0	6
075 Маркетинг	45	13	0	0	45
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	25	6	0	0	25
081 Право	97	14	43	0	140
121 Інженерія програмного забезпечення	91	43	0	0	91
123 Комп'ютерна інженерія	122	99	0	0	122
125 Кібербезпека	59	39	0	0	59
131 Прикладна механіка	57	43	40	16	97
133 Галузеве машинобудування	17	15	0	0	17
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	32	23	6	4	38
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	9	6	0	0	9
171 Електроніка	13	13	0	0	13
172 Телекомунікації та	12	8	0	0	12

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
радіотехніка					
181 Харчові технології	26	20	0	0	26
192 Будівництво та цивільна інженерія	58	39	34	17	92
193 Геодезія та землеустрій	16	13	0	0	16
201 Агрономія	44	27	0	0	44
205 Лісове господарство	33	21	0	0	33
227 Фізична терапія, ерготерапія	37	14	0	0	37
231 Соціальна робота	27	18	18	2	45
242 Туризм	10	3	0	0	10
274 Автомобільний транспорт	67	38	0	0	67
187 Деревообробні та меблеві технології	14	12	0	0	14
191 Архітектура та містобудування	17	8	0	0	17
262 Правоохоронна діяльність	30	7	0	0	30
Р а з о м	1145	617	163	41	1308

Прийом бакалаврів у 2022 році

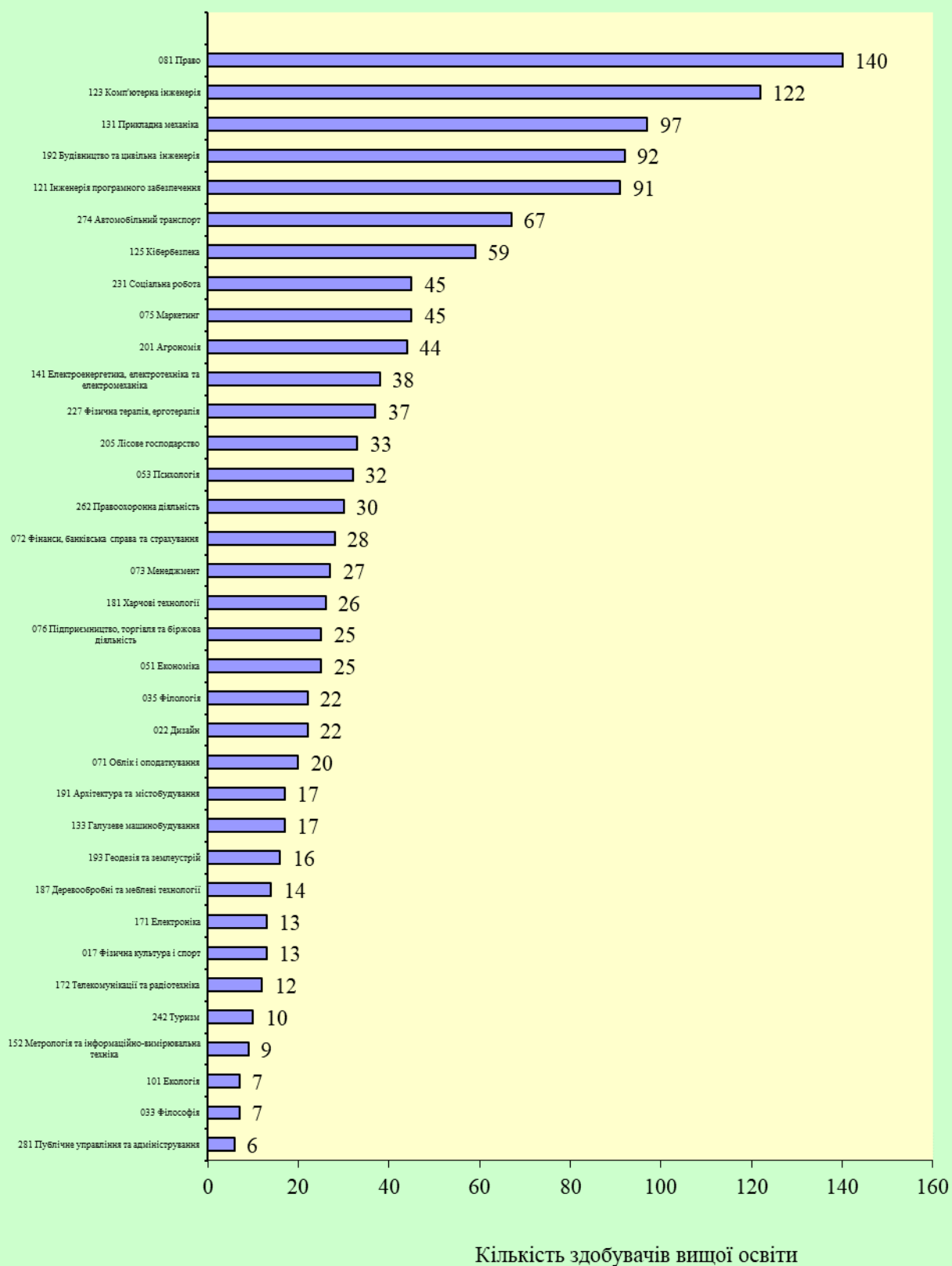


Рис.1.3 – Прийом здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2022) Бакалаври

Прийом – 2022
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
022 Дизайн	5	5	0	0	5
051 Економіка	7	4	0	0	7
053 Психологія	7	2	0	0	7
071 Облік і оподаткування	13	6	11	0	24
072 Фінанси, банківська справа та страхування	14	5	12	0	26
073 Менеджмент	18	5	19	0	37
281 Публічне управління та адміністрування	8	5	39	0	47
075 Маркетинг	23	6	0	0	23
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	7	5	0	0	7
081 Право	41	5	64	0	105
121 Інженерія програмного забезпечення	34	24	0	0	34
123 Комп'ютерна інженерія	51	36	0	0	51
131 Прикладна механіка	24	17	22	2	46
133 Галузеве машинобудування	14	4	0	0	14
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	21	18	10	1	31
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	14	5	0	0	14
171 Електроніка	9	9	0	0	9
181 Харчові технології	25	20	0	0	25
192 Будівництво та цивільна інженерія	84	25	0	0	84
193 Геодезія та землеустрій	16	9	0	0	16
201 Агроніомія	75	20	0	0	75
205 Лісове господарство	31	8	7	1	38
231 Соціальна робота	23	14	10	1	33
242 Туризм	13	3	4	0	17
274 Автомобільний транспорт	39	22	5	1	44
125 Кібербезпека	28	12	0	0	28
172 Телекомунікації та радіотехніка	12	12	0	0	12
187 Деревообробні та меблеві технології	6	5	0	0	6
Р а з о м	662	311	203	6	865



Рис.1.4 – Прийом магістрів у 2022 році

1.3 Успішність та підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі семеро студентів НУ «Чернігівська політехніка» отримали: академічну стипендію Президента України: ШВЕЦЬ Вікторія Олександрівна, ШКАЛАБЕРДА Владислав Миколайович, КАЛЬЯН Анастасія Володимирівна, КРЕС Наталія Олегівна, ЗДОР Владислав Сергійович, КОТ Владислав Володимирович, РАЙЧИНЕЦЬ Євгенія Михайлівна, ЧАЛКОВА Ірина Юріївна;

Отримали стипендії:

академічну стипендію Кабінету Міністрів України: ДЕМЧЕНКО Катерина Сергіївна, БУНДАК Ярослава Олександрівна (подано кандидатуру на призначення);

академічну стипендію Верховної Ради України: ЮЩЕНКО Марина Сергіївна, ЮЩЕНКО Наталія Федорівна (2021/2022 н.р.), КАЛЬЯН Анастасія Володимирівна, ПРИСЯЖНИЙ Вадим Валерійович (2022/2023 н.р.);

академічні стипендії імені державних діячів першого українського уряду: КАШТАЛЬЯН Олексій Олександрович, КАНАЄВА Вікторія Віталіївна (призначено на 2 семестри), ГОРИЛЕНКО Альона Станіславівна (призначено на 2 семестри), БУТУРЛИМ Діана Анатоліївна, ВЕРЕНКО Надія Григорівна, КРУГЛІК Лідія Вікторівна;

академічну стипендію імені Героїв Небесної Сотні: СЕЛІННА Діана Михайлівна.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'ятеро студентів подано на призначення стипендії Благодійної організації Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна»: БУСЕЛ Олександр Володимирович, МАМЧУРОВСЬКИЙ Вячеслав Святославович, ПЕТРЕНКО Ігор Олександрович, ПРИЩЕПА Дарина Олександрівна, СЛЕСАРЄВИЧ Олексій Іванович.

Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

Станом на 01.12.2022 здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями 1415 осіб. Дипломи бакалавра отримали – 918 особи, із них з відзнакою – 57; магістра – 497 осіб, із них з відзнакою – 93.

Випуск магістрів у грудні 2022 року в кількості 427 осіб із них з відзнакою – 72 особи.

Результати складання атестаційних іспитів та публічного захисту кваліфікаційних робіт представлені на сайті Університету:

<https://stu.cn.ua/yakist-osvity/rezultaty-atestacziyi-zdobuvachiv-vyshhoyi-osvity/>

1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Відповідно до наказу ректора від 26.03.2022 №08/ВС в частині рекомендацій щодо організації освітнього процесу в дистанційній формі з 01.04.2022 та закінчення 2021-2022 навчального року в умовах воєнного стану (п.6) «Для здобувачів освіти всіх освітніх програм всі види практик скасовані. Відповідну кількість кредитів ЄКТС навчальним відділом перерозподілено на години самостійної роботи профільних (найбільш важливих) дисциплін».

Практична підготовка здобувачів ВО ступеня освіти «магістр» денної та заочної форми навчання у I семестрі 2022-2023 н.р. проведена згідно з графіком освітнього процесу 2022-2023 н.р.

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Здобувачі ВО НУ «Чернігівська політехніка» залежно від спеціальності згідно з програмами практик, у 2022 році пройшли різні види практик, зокрема: ознайомчу, навчальну, виробничу, технологічну, комплексну за фахом, науково-дослідницьку, педагогічну, переддипломну та інші. Виконання практичної підготовки ЗВО здійснювалася шляхом проходження ними практики на підприємствах, установах та в організаціях, а

також у структурних підрозділах університету (на кафедрах, у навчально-наукових лабораторіях, волонтерському центрі, психологічній службі та ін.) відповідно до навчальних планів. Так, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в Університеті були організовані різні види практик для близько 40% від загальної кількості здобувачів ВО, які пройшли практичну підготовку (Волонтерський центр «Довіра», Студентська психологічна служба, Юридична клініка «ADIUTORIUM», Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка», кафедри та лабораторії університету). Усі бази практики відповідають вимогам, визначеними програмами практики.

Серед підприємств, установ та організацій, що надали можливість найбільшій кількості здобувачів ВО НУ «Чернігівська політехніка», пройти практику слід назвати наступні: заклади соціального захисту населення різних профілів діяльності, заклади охорони здоров'я, центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги, обласні, міські та районні ради й їхні структурні підрозділи, а також інші органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, адвокати, адвокатські об'єднання, зокрема: «АТ» Слав'янські шпалери – КФТП, ПрАТ «Чернігів-Авто», АТ «Чернігівгаз», ТОВ «АстралПлюс», ТОВ ТД «Агроальянс», ДСП «ЧАЕС», АТ «Полікомбанк», АТ «Чернігівобленерго», АТ «Укрпошта», ДП «Чернігівське лісове господарство», Рада адвокатів Чернігівської області, ГО «Чернігів Європейський» та інші. Також, близько 25% ЗВО пройшли практику в фізичних осіб – підприємців. Окрім того, при організації практики здобувачів ВО обов'язково була врахована норма «Положення про проведення практики здобувачів вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка» п. 4.6 в частині того, що «здобувач вищої освіти, який офіційно працевлаштований на підприємстві, в установі чи організації на посаді, що відповідає спеціальності, за якою здобувається вища освіта, має право на зарахування практики на підставі відповідної заяви здобувача вищої освіти з візою керівника практики від кафедри, до якої додається довідка з місця роботи за фахом. Таким чином, здобувачі ВО - особи-підприємці, мали змогу пройти практику на власних ФОПах, а здобувачі, які офіційно працевлаштовані в установі чи організації на посаді, що відповідає спеціальності, за якою здобувається вища, пройшли практику за місцем своєї роботи.

Для прийняття заліків за підсумками практики завідувачами випускових кафедр були створені комісії, перед якими здобувачі ВО звітували про зібрані матеріали, результати проходження практики та захищали звіти про виконання її програми.

Таблиця 1.6

Перелік установ, підприємств та організацій, із якими підписано довготермінові угоди на проведення практики здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» в 2022 р.

№	Назва установи, підприємства, організації	Дата заключення угоди
1.	Броварський завод котельного устаткування «Арденз»	31.01.2022
2.	ТОВ «МІРОС»	19.08.2022
3.	КПНЗ «Комплексна дитячо-юнацька спортивна школа №2» ЧМР	28.11.2022
4.	Чернігівський міський центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх»	28.11.2022
5.	Фітнес клуб (тренажерний зал) «Оліфер»	27.12.2022
6.	КНП «Чернігівська міська лікарня №3»ЧМР	29.12.2022

1.5 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2022 році становив 707 місць, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 426 місць, з них 357 – за денною формою навчання;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» – 281, з них – 265 за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.7, 1.8.

Таблиця 1.7

Випуск – 2022

Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
022 Дизайн	7	6	0	0	7
051 Економіка	13	5	15	8	28
071 Облік і оподаткування	27	15	0	0	27
072 Фінанси, банківська справа та страхування	25	9	9	0	34
073 Менеджмент	29	7	6	0	35
075 Маркетинг	31	9	5	0	36
192 Будівництво та цивільна інженерія	24	20	23	9	47
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	13	7	0	0	13
081 Право	123	28	83	23	206

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
121 Інженерія програмного забезпечення	30	23	0	0	30
125 Кібербезпека	32	14	0	0	32
133 Галузеве машинобудування	4	4	0	0	4
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	25	18	0	0	25
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	0	0	0	0	0
171 Електроніка	12	11	0	0	12
172 Телекомунікації та радіотехніка	12	12	0	0	12
193 Геодезія та землеустрій	12	7	6	0	18
201 Агрономія	21	20	0	0	21
181 Харчові технології	24	20	19	2	43
123 Комп'ютерна інженерія	71	41	8	1	79
231 Соціальна робота	24	10	21	13	45
205 Лісове господарство	9	8	0	0	9
274 Автомобільний транспорт	30	20	8	4	38
131 Прикладна механіка	14	14	9	9	23
227 Фізична терапія, ерготерапія	31	12	0	0	31
242 Туризм	27	7	0	0	27
187 Деревообробні та меблеві технології	6	5	0	0	6
262 Правоохоронна діяльність	19	2	0	0	19
281 Публічне управління та адміністрування	11	3	0	0	11
Р а з о м	706	357	212	69	918

Таблиця 1.8

Випуск – 2022

Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	6	4	0	0	6
071 Облік і оподаткування	8	7	12	3	20
072 Фінанси, банківська справа та страхування	11	10	8	0	19
073 Менеджмент	16	6	31	2	47
075 Маркетинг	8	5	6	1	14
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	7	6	0	0	7
081 Право	4	1	24	0	28
121 Інженерія програмного забезпечення	21	18	0	0	21
123 Комп'ютерна інженерія	27	27	15	4	42
125 Кібербезпека	16	16	0	0	16

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
131 Прикладна механіка	21	15	9	2	30
133 Галузеве машинобудування	2	2	0	0	2
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	6	6	11	2	17
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	6	4	0	0	6
171 Електроніка	3	3	0	0	3
181 Харчові технології	14	12	0	0	14
187 Деревообробні та меблеві технології	5	3	0	0	5
192 Будівництво та цивільна інженерія	52	35	0	0	52
193 Геодезія та землеустрій	15	11	0	0	15
205 Лісове господарство	8	8	10	1	18
231 Соціальна робота	24	20	0	0	27
242 Туризм	4	2	0	0	4
274 Автомобільний транспорт	23	23	5	1	28
172 Телекомунікації та радіотехніка	6	6	0	0	6
201 Агроніомія	20	15	0	0	20
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	33	0	33
Р а з о м	333	265	164	16	497

1.6 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників

Із метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками Центр розвитку кар'єри тісно співпрацює із завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування здобувачів вищої освіти та випускників про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; а також проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти й випускників ЗВО.

Із метою налагодження, покращення та продовження конструктивного співробітництва між НУ «Чернігівська політехніка» та стейкхолдерами були заключні угоди про співробітництво, які представлені в Таблиці 1.9

Таблиця 1.9

Перелік установ, підприємств та організацій, з якими підписано довготермінові угоди про співробітництво в 2022 році

№	Назва підприємства, установи та організації	Дата заключення
1.	Уманський національний університет садівництва	10.01.2022 р.
2.	Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»	17.01.2022 р.
3.	Броварський завод котельного устаткування «Арденз»	31.01.2022 р.
4.	Університет Григорія Сковороди в Переяславі	01.02.2022 р.
5.	НТУ «Харківський політехнічний інститут»	01.02.2022 р.
6.	Національний транспортний університет	02.02.2022 р.
7.	Чернігівський міський територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) ЧМР	21.02.2022 р.
8.	Головне управління національної поліції в Чернігівській області	09.08.2022 р.
9.	Управління Служби безпеки України в Чернігівській області	16.08.2022 р.
10.	ТОВ «МІРОС»	19.08.2022 р.
11.	Сумський державний університет Відокремлений структурний підрозділ «Конотопський індустріально-педагогічний фаховий коледж СумДУ»	25.08.2022 р.
12.	КПНЗ «ДЮСШ «Авангард» ЧМР	31.08.2022 р.
13.	Чернігівський НДЕКЦ МВС України	06.10.2022 р.
14.	Одеський національний університет імені І.І. Мечникова	12.10.2022 р.
15.	КП «Міськвітло» ЧМР	24.10.2022 р.
16.	ТОВ «Глобал Лоджик Україна»	24.10.2022 р.
17.	Громадська організація «Лін Інститут Україна»	19.12.2022 р.

Задля сприяння розвитку кар'єри здобувачів ВО Центр розвитку кар'єри активно долучився до проведення заходів у рамках Днів кар'єри ЄС 2022, які відбулися за підтримки Представництва ЄС в Україні в рамках проекту «Інформаційна підтримка мереж ЄС в Україні в онлайн форматі» 10 червня 2022 року в м. Чернігів. Зокрема, відбувся Круглий стіл на тему «Інтеграція України в сучасний освітній простір ЄС в умовах воєнного стану» та серія тренінгів: «ПТСП та провина вцілілого: як не загубити себе»; «Працевлаштування ВПО та біженців. Дієві практики»; «Навчання в умовах війни. Інструменти та технології». Під час тренінгів організованих за участю Центру розвитку кар'єри всі бажаючі змогли покращити навички пов'язані з проходженням онлайн-інтерв'ю, лідерства, командоутворення та цифрової грамотності.

Ураховуючи важливість ролі Університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками закладів вищої освіти права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, Центр розвитку кар'єри, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр продовжують активну роботу по налагодженню стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників університету, та укладають угоди щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечують існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і закладом вищої освіти, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Національного університету «Чернігівська політехніка».

1.7 Методичне забезпечення освітнього процесу

Фонд Наукової бібліотеки складає 385 тис. примірників.

Електронний каталог бібліотеки – 315,97 тис. записів.

Протягом року до фонду надійшло на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) – 1 793 прим. на суму 139 887,8 грн.

Електронні інформаційні ресурси бібліотеки

- YouTube-канал Blog Platforma (<https://www.youtube.com/channel/UCI7m1joYI9KVURHJei0xTIQ>);
- Система StrikePlagiarism.com (<https://panel.strikeplagiarism.com/>);
- Unichек, онлайн-сервіс пошуку плагіату (<https://corp.eu.unichек.com/>)
- CrossRef (<http://crossref.org>);
- Збір статистичних даних ел. ресурсів Університету Google Analytics (<http://analytics.google.com>).
- Calameo – ресурс для публікації віртуальних виставок (<http://ru.calameo.com/account/book>);
- Відеохостинг Наукової бібліотеки (<http://bystrovalibrary.blogspot.com>);
- YouTube-канал “Виставкова галерея ім. Багіна” (https://www.youtube.com/channel/UCsp76DSB9I2XqRy_gQUp64w);
- Index Copernicus (www.indexcopernicus.com/index.php);
- Наукова періодика України (URAN) (<http://journals.uran.ua/>) .

Електронні системи, сайти в яких працює бібліотека:

- YouTube-канал Blog Platforma (<https://www.youtube.com/channel/UCI7m1joYI9KVURHJei0xTIQ>);

- Система StrikePlagiarism.com (<https://panel.strikeplagiarism.com/>);
- CrossRef (<http://crossref.org>);
- Збір статистичних даних ел. ресурсів Університету Google Analytics (<http://analytics.google.com>).
- Система краєзнавчих вікторин LearningApps.org (<https://learningapps.org/user/bibzalchntu>);
- Calameo – ресурс для публікації віртуальних виставок (<http://ru.calameo.com/account/book>);
- Відеохостинг Наукової бібліотеки (<http://bystrovalibrary.blogspot.com>);
- YouTube-канал “Виставкова галерея ім. Багіна” (https://www.youtube.com/channel/UCsp76DSB9I2XqRy_gQUp64w);
- Index Copernicus (www.indexcopernicus.com/index.php);
- Наукова періодика України (URAN) (<http://journals.uran.ua/>) .

Електронний архів Університету IRChNUT

Науковий електронний архів Університету IRChNUT:

– за рік збільшився на 2 706 документів і містить 20518 повних текстів документів: дисертацій, авторефератів дисертацій, матеріалів конференцій, монографій, навчально-методичних видань, наукових досліджень, періодичних видань НУ “Чернігівська політехніка”, статей;

– має – відкритий доступ через Інтернет;

У 2022 році показники переглядів, відвідувань та користувачів зменшився у 2 рази в порівнянні з 2021 р. у зв’язку з відключенням серверу з 13 березня по 19 травня 2022 року в наслідок воєнних дій.

– 93 тис. переглядів;

– 22 тис. відвідувань;

– 17 тис. користувачів.

Науковий електронний архів Університету IRChNUT індексується в міжнародних БД: ROAR (<http://www.roar.eprints.org>), Вікіпедія, Google Академія. У 2022 році IRChNUT додано у БД OpenDOAR (<https://v2.sherpa.ac.uk/id/repository/10602>).

Наукові журнали та електронні збірники наукових праць

В Університеті діють 5 наукових журналів, 3 з них фахові з економічних та технічних наук.

- Актуальні проблеми юридичної науки та практики
 - Науковий вісник Полісся* (категорія “Б”)
 - Проблеми і перспективи економіки та управління* (категорія “Б”)
 - Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія : науковий збірник
 - Технічні науки та технології* (категорія “Б”)
- * - фахові видання.

Журнал “Технічні науки та технології” у 2022 році отримав грант на 1 500 євро від проекту "Підтримка українським редколегіям" (SUES -

Support to Ukrainian Editorial Staff), який є ініціативою європейських інституцій, інфраструктур та організацій, що має на меті підтримати наукову комунікацію в Україні.

Відповідно підписаному договору з компанією CrossRef та Університетом надаються цифрові ідентифікатори DOI статтям науковим журналам Університету – “Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки та управління”, “Науковий вісник Полісся”, “Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія”. Університет підтримує проект Open Ukrainian Citation Index (OUCI), який 12.11.2019 презентував МОН України. Відповідно, в БД Open Ukrainian Citation Index присутні 1 432 статей з наукових журналів Університету.

Впродовж року Університет мав доступ до світових повнотекстових та наукометричних баз даних Scopus, Web of Science, ScienceDirect, BASE.

У 2022 році бібліотека отримала доступ до міжбібліотечного абонементу RapidILL Ukraine Initiative (<https://exlibrisgroup.com/>). Сервіс призначений для запитів щодо статей та розділів з книг з фондів глобальної спільноти, що налічує понад 500 бібліотек.

Значна увага приділяється інформаційній підтримці науковців Університету. Діє проект “Українські наукові фахові видання”, де відображені фахові видання України розподілені за галузями знань та проведеним аналізом щодо розміщення їх у вітчизняних та міжнародних наукометричних, реферативних БД.

На сайті бібліотеки у 2022 році започаткована рубрика “Зарубіжні видання з відкритим доступом” за напрямками: економічні науки, технічні науки, природничі науки, мистецтво і гуманітарні науки, суспільні науки, сільське господарство (http://library2.stu.cn.ua/na_dopomogu_naukovcyu/zarubizhni_vidannya_z_vidkritim_dostupom/).

Рубрика “[Бібліометричні та публікаційні профілі науковців Університету](#)”, надає данні щодо наукометричних показників науково-педагогічного складу Університету у БД Google Scholar, ORCID, Scopus, Web of Science (ResearcherID), Науковці України, Науковий архів НУ “Чернігівська політехніка” (IRChNUT).

Таблиця 1.10

Наукові, навчальні та методичні видання, які підготовлені та надруковані редакційно-видавничим відділом у 2022 р.

Методичні вказівки	Автореферати	Навчальні посібники	Монографії	Фахові видання	Тези доповідей	Інші
158	0	2	1	6	6	5

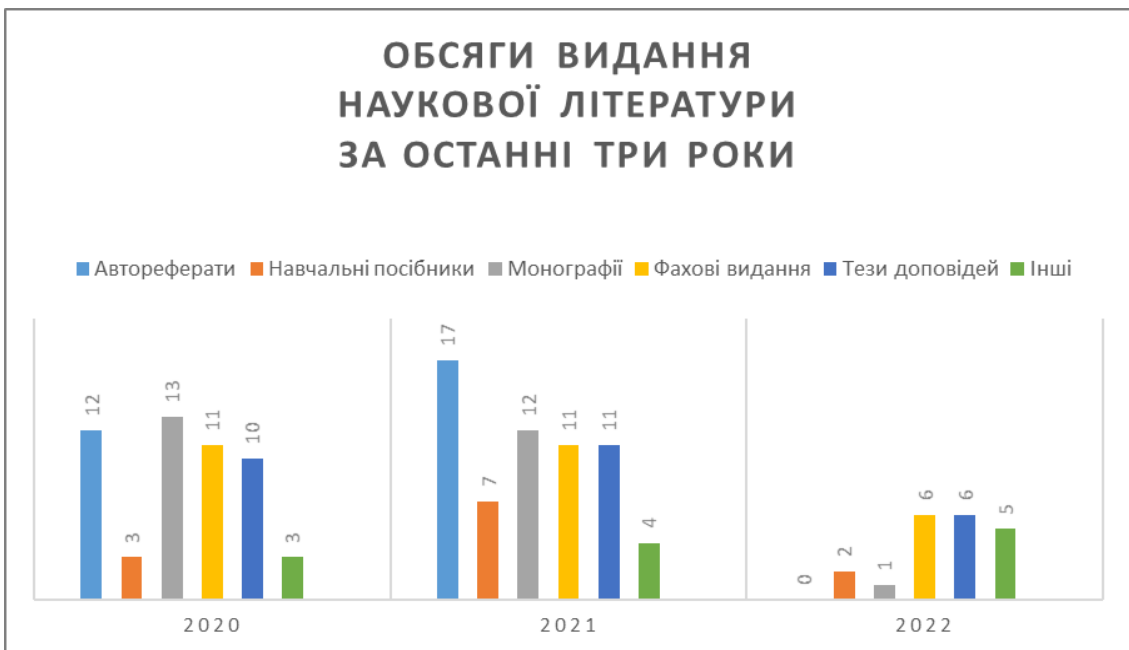


Рис. 1.5 – Обсяги видання наукової літератури



Рис. 1.6 – Обсяги видання навчально-методичної літератури

Комп'ютеризація Університету

Загальна кількість (ПК) на початок 2022/2023 н.р., шт					Кількість НКК на початок 2022/2023 н.р., компл.			Наявне системне програмне забезпеч. (ліцензійне) так\ні			Кількість НКК, підключених до Інтернет компл.
Всього ПК	у т.ч. у кабінетах				Загальна кількість	у т.ч.		linux	MS windows	інші	
	інформатики	предметних	бібліотеках	амін. персон.		придбан. за кошти держ.бюдж.	придбан за інші кошти				
1261	627	163	40	431	54	124		так	так	так	54

1.8 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Навчальний процес на 2022-2023 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України «Про вищу освіту». Проведено значну роботу по формуванню навчального навантаження на 2022-2023 навчальний рік. Навчальне навантаження по кафедрам на 2022-2023 навчальний рік наведено в таблиці 1.12.

Таблиця 1.12

Навчальне навантаження по кафедрам на 2022-2023 навчальний рік

№ п/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут економіки			
1	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	10,5	6186,4
2	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	7	4547,2
3	Кафедра філософії і суспільних наук	7,7	4148,4
4	Кафедра економіки, обліку і оподаткування	16,4	9824,4
	Всього по ННІ економіки	41,6	24706,4
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій			
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації			
1	Кафедра соціальної роботи	7,15	4188,2
2	Кафедра креативних індустрій і соціальних інновацій	5,6	3584,6
3	Кафедра фізичної реабілітації	16,1	10521,7
	Всього по факультету соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	28,85	18294,5
Юридичний факультет			
1	Кафедра публічного та приватного права	8,9	5204,9
2	Кафедра кримінального права та правосуддя	9,1	5359,8
3	Кафедра правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін	5,45	3780,4
	Всього по юридичному факультету	23,45	14345,1

№ п/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
	Всього по ННІ права і соціальних технологій	52,3	32639,6
Навчально-науковий інститут архітектури, дизайну та геодезії			
1	Кафедра архітектури та дизайну середовища	8,55	6302,6
2	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	5,4	3152,8
	Всього по ННІ архітектури, дизайну та геодезії	13,95	9455,4
Навчально-науковий інститут механічної інженерії, технологій і транспорту			
1	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	8,25	5560,8
2	Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	10,95	6072
3	Кафедра технологій зварювання та будівництва	15	8725,2
	Всього по ННІ механічної інженерії, технологій і транспорту	26,1	20358,00
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій			
1	Кафедра електричної інженерії та інформаційно-вимірjuвальних технологій	10,1	6629,2
2	Кафедра електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	5,1	2975
3	Кафедра радіотехнічних та вбудованих систем	3,75	2358,6
4	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	17,8	13075
5	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії	7,05	5542,7
6	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання	10,45	6678,5
	Всього по ННІ електронних та інформаційних технологій	54,25	37259,00
Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування та туризму			
1	Кафедра управління персоналом та бізнес-технологій	5,5	3142,4
2	Кафедра іноземної філології	15,95	9554,3
3	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства	10,85	6554,9
4	Кафедра туризму	5,8	2920,4
	Всього по ННІ бізнесу, природокористування та туризму	38,1	22172
Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі			
1	Кафедра публічного управління та менеджменту організацій	9,2	5604,4
2	Кафедра підприємництва і торгівлі	4,8	2814,7
3	Кафедра харчових технологій	10,75	6192,7
4	Кафедра менеджменту та державної служби	3,75	2277,1
	Всього по ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	28,5	16888,9

1.9 Дотримання академічної доброчесності

Для забезпечення виконання місії Університету – створювати та поширювати знання, ідеї та інновації для формування людського капіталу та міжнародної конкурентоспроможності України, в Університеті розроблено і

затверджено Кодекс академічної доброчесності Національного університету «Чернігівська політехніка» <https://stu.cn.ua/wp-content/stu-media/normobaza/normdoc/norm-yakist/kodeks-akademichnoyi-dobrochesnosti.pdf> . Він визначає загальні принципи, підходи, кращі практики та відповідальність за недоброчесну поведінку учасників освітнього процесу під час навчання, викладання, провадження методичної, наукової, творчої, організаційно-виховної та інших видів діяльності. Кодекс є невід'ємною складовою системи забезпечення якості вищої освіти і наукової діяльності Національного університету «Чернігівська політехніка».

Забезпечення дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу досягається шляхом функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату. Інформаційним центром запобігання та виявлення плагіату Університету перевіряються кваліфікаційні роботи (магістерські, бакалаврські), індивідуальні завдання здобувачів вищої освіти, дисертації доктора філософії, реферати, тематичні дослідження, проекти, есе, підручники та навчально-методичні посібники, монографії, акти щодо наявності можливих фактів академічного плагіату з застосуванням програмного забезпечення StrikePlagiarizm та Unichack. У 2022 році підписано договір з компанією StrikePlagiarism та благодійною організацією “Смарт фондейшн” щодо перевірки 1000 документів на плагіат за рахунок вищезгаданих організацій.

Відповідно до Кодексу академічної доброчесності Національного університету «Чернігівська політехніка» в Університеті створено Комісію з питань академічної доброчесності – уповноважений колегіальний орган управління, метою якого є сприяння дотриманню етичних принципів і стандартів, фундаментальних принципів академічної доброчесності та розв'язанню етичних конфліктів між членами університетської спільноти. Завданням Комісії є сприяння зміцненню довіри, партнерським відносинам між учасниками освітнього процесу, консолідації університетської спільноти; - налагоджування діалог і досягати згоди шляхом об'єктивного та принципового обговорення складних етичних ситуацій; - консультувати в ситуаціях, які викликають невпевненість в їх етичності, та щодо дій, які можуть призвести до порушень Кодексу академічної доброчесності; - надавати експертні оцінки щодо етичності дій і поведінки учасників.

1.10 Особливості організації освітнього процесу в період воєнного стану

З урахуванням Указ Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Листа МОН України від 30 червня 2022 року № 1/7322-22 «Про організацію 2022-2023 н. р.», результатів опитування здобувачів вищої освіти Університету та з метою створення належних умов якісного і безпечного проведення освітнього процесу для ЗВО всіх форм навчання прийнято рішення про дистанційну форму навчання (з використанням електронних технологій у режимі відеоконференцій за

допомогою платформ Microsoft Teams, Zoom згідно з затвердженим розкладом навчальних занять та за допомогою Систем дистанційного навчання Moodle).

Захист кваліфікаційних робіт (складання атестаційних іспитів) в дистанційній формі відбувається із забезпеченням автентифікації ЗВО.

Щорічно збільшується кількість годин навчальних занять і дисциплін, які викладаються англійською мовою для ЗВО Університету. Так в 2020-2021 н. р. таких дисциплін було загальною кількістю 77 кредитів ECTS. На початок 2022-2023 н. р. їх загальна кількість значно збільшилась і дорівнює 232 кредита ECTS.

У зв'язку з постійними перебоями у постачаннях електроенергії та інтернету в Університеті організовано роботу освітніх хабів для студентів, які не мають можливості вдома брати участь в освітньому процесі. Аудиторії оснащені ПК, Інтернетом, навушниками із мікрофонами.

У разі оголошення повітряної тривоги під час проведення навчальних занять всі НПП переривають освітній процес і пропонують здобувачам вищої освіти негайно прямувати до найближчого укриття і перебувати там до її відбою. Після скасування сигналу тривоги освітній процес проводиться з урахуванням затвердженого розкладу навчальних занять.

Головною передумовою проведення освітнього процесу в Університеті в 2022/2023 навчальному році є безпека та збереження життя його учасників. Нагальне питання, яке постало перед Університетом – стан укриттів. До початку 2022/2023 в Університеті під укриття обладнано 13 приміщень, які були приведені в належний технічний, санітарний та протипожежний стани. Мають не менше двох виходів (входів). У всіх укриттях були проведені косметичні ремонти, відремонтовано систему каналізації. Укриття забезпечені ємностями з водою, було придбано виносні баки для нечистот в укриття, де немає каналізаційних приміщень), обладнано місця для проведення освітнього процесу.

Перелік укриттів НУ «Чернігівська політехніка»

№ з/п	Адреса розташування захисної споруди	Тип будівлі (місця для укриття)	Регістрац. номер зах. споруди
1	Навчальний корпус №3. вул Шевченка, 95	Підвальні приміщення, спортивна база	Р №1165
2	Навчальний корпус №4, вул. Шевченка, 95	Підвальні, господарські приміщення	Р №1166
3	Гуртожиток №1 вул. Шевченка, 99	Підвальні, господарські приміщення	Р №1169
4	Гуртожиток №1, вул. Шевченка, 99	Підвальні приміщення, спортивна база	Р №1170
5	Студентський клуб «Перемога», Пр. Левка Лук'яненка,2-А	Підвальні приміщення	Р №1164
6	Навчальний корпус №8, вул. Козацька, 1-а	Підвальні приміщення	Р №1167
7	Навчальний корпус №8, вул. Козацька, 1-а	Підвальні приміщення	Р №1168
8	Навчально-науковий комплекс з оздоровлення та фізичної реабілітації, вул. Козацька, 1-а	Підвальні приміщення, спортивна база	Р №1172
9	Спортивно-оздоровчий комплекс «Юність», вул. Козацька, 1-а	Підвальні приміщення, спортивна база	Р №1173
10	Навчальний фізкультурно-оздоровчий комплекс №26, проспект Перемоги, 147-а	Підвальне приміщення	Р №1174
11	Гуртожиток №5, проспект Миру, 190-а	Підвальні приміщення	Р №1171
12	Житлбудинок, вул. Шевченка, 101-А	Підвальні приміщення	Готовність до використання за призначенням приймається технічною комісією
13	Гуртожиток №2, вул. Козацька, 1-а	Підвальні приміщення	Готовність до використання за призначенням приймається технічною комісією



Рис. 1.7 – Облаштування укриттів

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Незважаючи на збройну агресію російської федерації проти України, робота над розвитком кадрового потенціалу та оптимізацією структури Університету є пріоритетною для Університету. Зокрема, в 2022 р. кадрова політика була спрямована на виконання законодавства України у сфері освіти й науки шляхом формування складу науково-педагогічних працівників, які відповідають ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Станом на 01.12.2022 в Університеті налічується **707** працівників (у т. ч. 44 сумісники), які працюють у 7 навчально-наукових інститутах (29 кафедрах, 20 лабораторіях), науковій бібліотеці та інших структурних підрозділах.

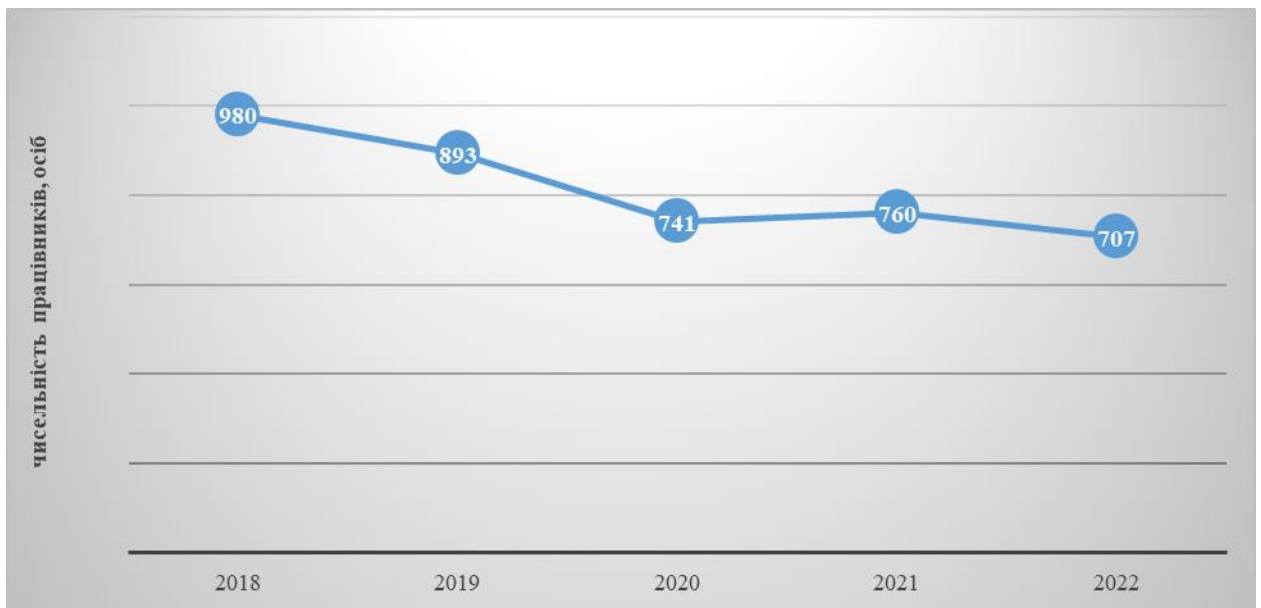


Рис. 2.1 – Динаміка чисельності працівників, осіб

Освітній процес в Університеті забезпечують 295 науково-педагогічних працівників, з них штатних 252 особи, 43 особи працюють на умовах зовнішнього сумісництва й погодинної оплати праці.

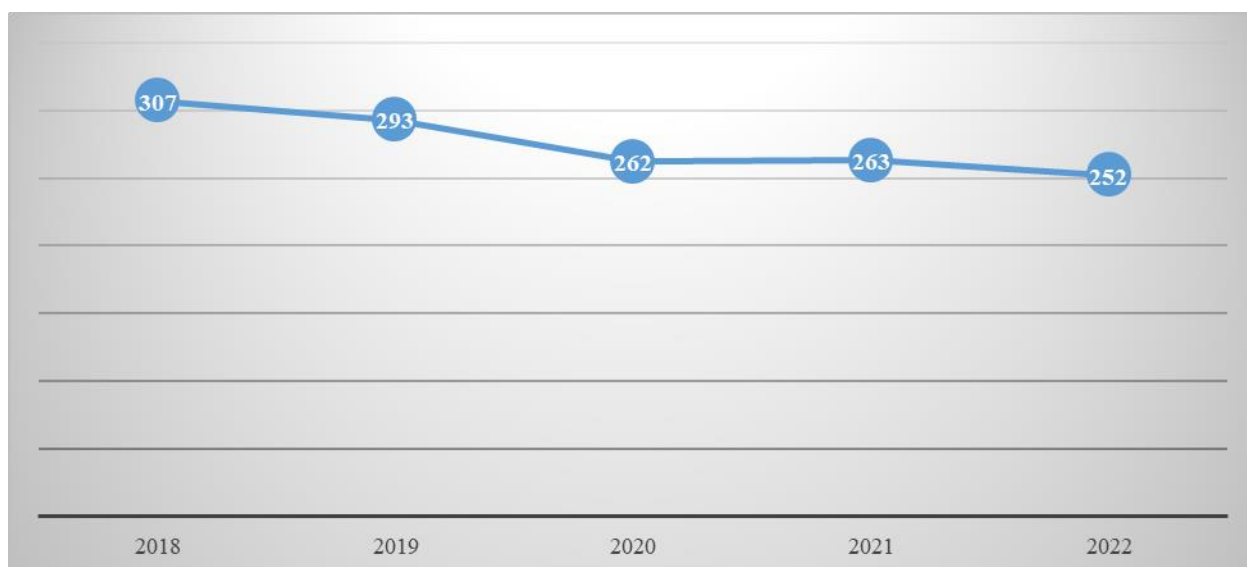


Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, осіб

Таблиця 2.1
Якісний склад науково-педагогічних працівників Університету у 2018-2022 рр. (штатні працівники, які мають науковий ступінь)

НПП (штатні)	2018 (осіб)	2019 (осіб)	2020 (осіб)	2021 (осіб)	2022 (осіб)
доктори наук, професори	28	30	28	36	34
доктори наук, доценти	19	17	18	13	13
кандидати наук, професори	1	1	1	1	1
кандидати наук, доценти	130	126	118	118	112
Кандидати наук/ PhD	58	59	49	48	42

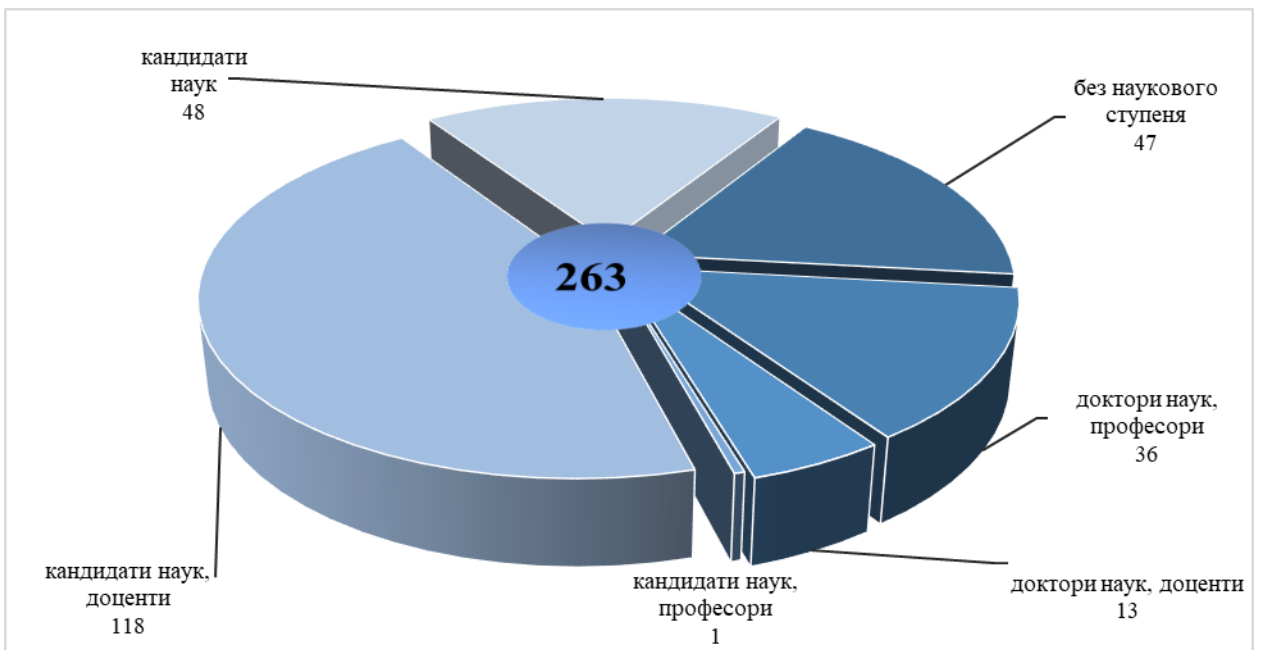


Рис. 2.3 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2021 р., осіб

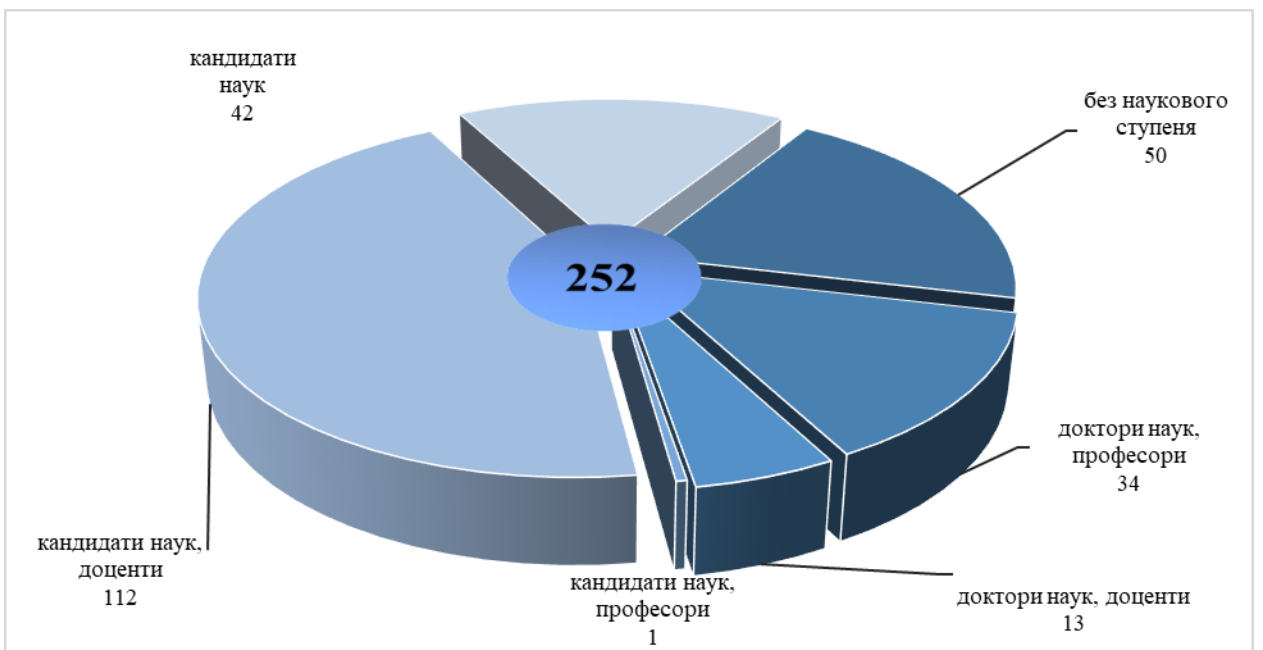


Рис. 2.4 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2022 р., осіб

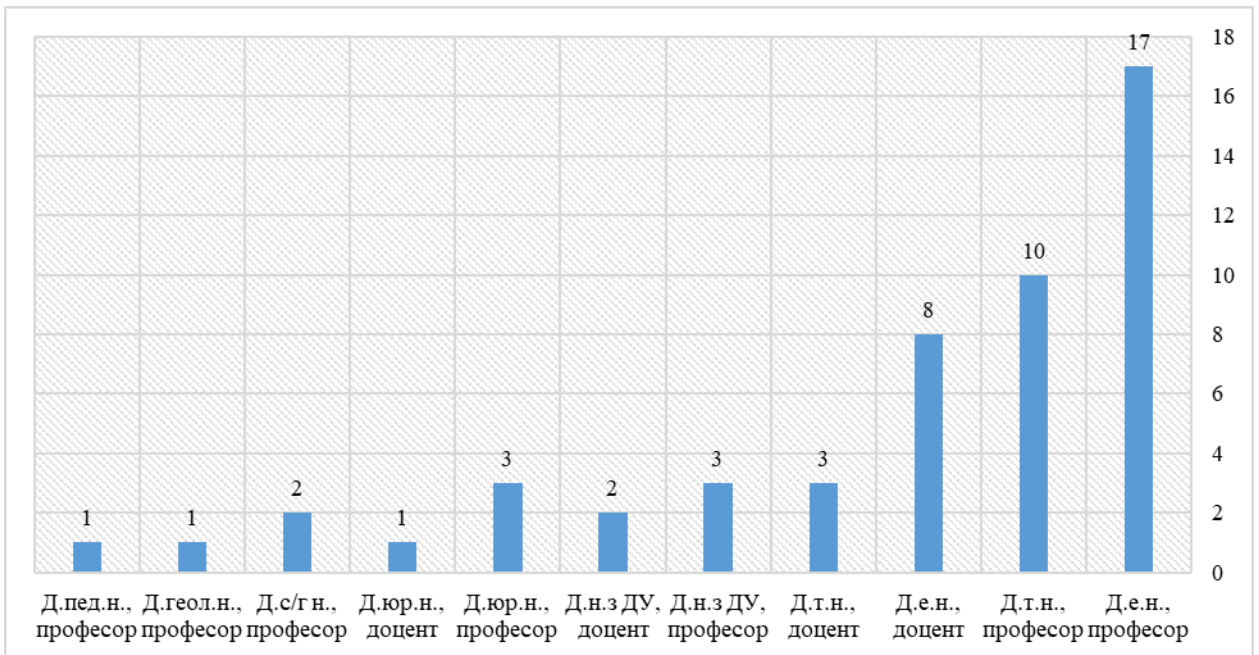


Рис. 2.5 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем доктора наук за галузями наук станом на 01.12.2022, осіб

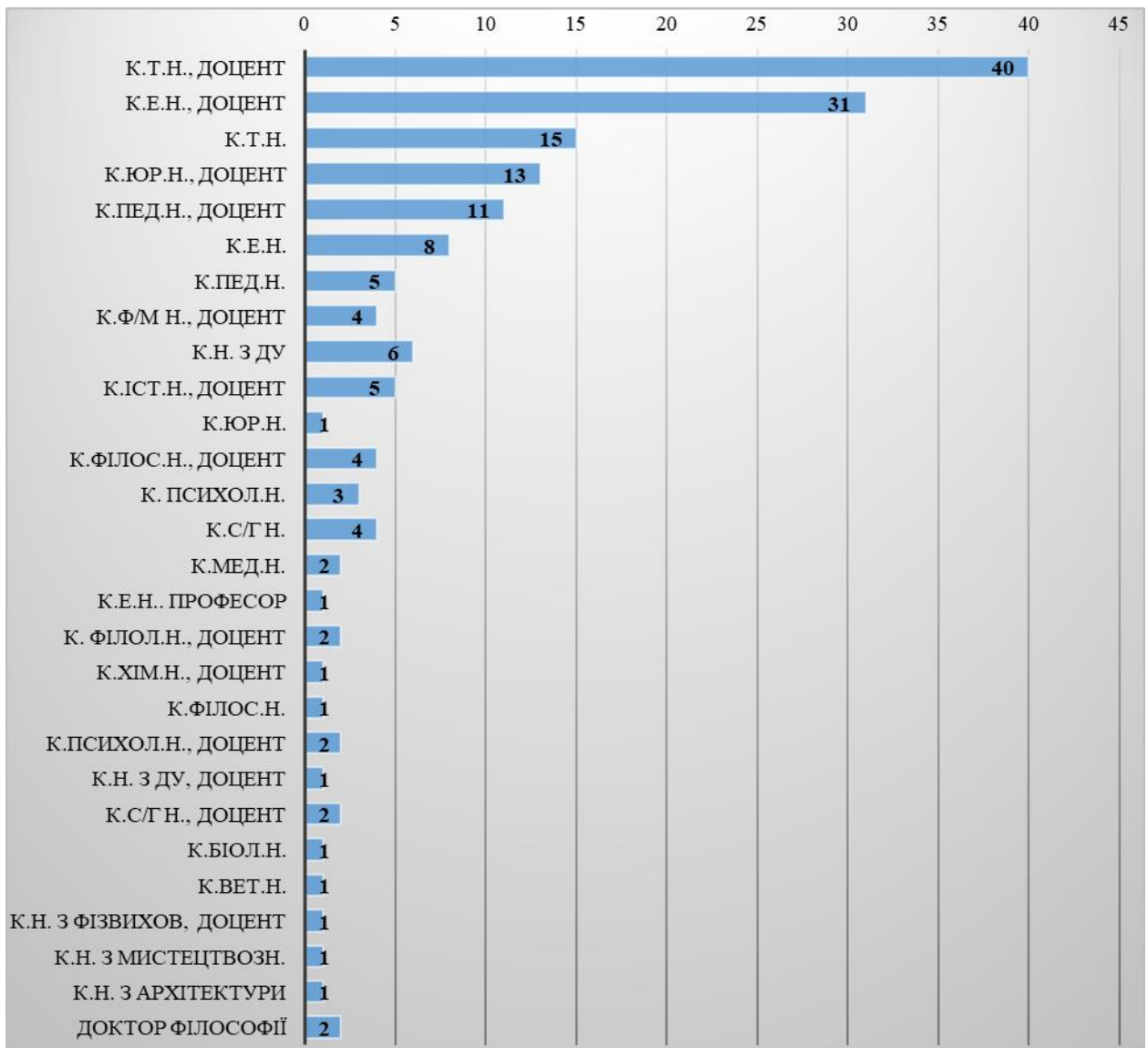


Рис. 2.6 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем кандидата наук за галузями наук станом на 01.09.2022, осіб

У 2022 році на умовах зовнішнього сумісництва та погодинної оплати праці здійснювали освітню діяльність:

доктори наук, професори – 3 особи;

доктори наук, доценти – 1 особа;

кандидати наук, доценти – 5 осіб;

кандидати наук – 9 осіб;

без наукового ступеня – 25 осіб.



Рис. 2.7 – Якісний склад науково-педагогічних працівників, які працювали на умовах зовнішнього сумісництва у 2022 р., осіб

Кадрова робота з питань соціального захисту працівників Університету

Станом на 01.12.2022 в Університеті працює 39 осіб з обмеженими можливостями (інваліди), у тому числі 27 осіб, які не досягли пенсійного віку. Університет повністю виконує вимоги законодавства України та міжнародні законодавчі акти, щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує інвалідам рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини та вести повноцінний спосіб життя.

Таблиця 2.2

Зведена таблиця осіб, які потребують особливої уваги щодо захисту їх прав

Перелік осіб	Кількість, осіб
- особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	30
- особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	6
- особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	199
- інваліди, з них:	39
не досягли пенсійного віку	27
- учасники ліквідації і постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС	5
- учасники бойових дій	4

Протягом 2018-2022 рр. плідну працю і досягнення співробітників Університету було відзначено низкою премій, нагород, іншими відзнаками.

Таблиця 2.3

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колективу, осіб

Назва	Роки					Усього
	2018	2019	2020	2021	2022	
<i>Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками</i>						
Президента України	7	3	9	1	1	21
Верховної Ради України	-	-	-	-	-	-
Кабінету Міністрів України				2	3	5
<i>Нагороджено відомчими нагородами</i>						
Міністерство освіти і науки України	3	-	2	6	6	17
<i>Нагороджено регіональними відзнаками</i>						
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	12	5	-	4	23
Чернігівської обласної ради	4	5	7	5	1	22
Чернігівської міської ради	2	4	6	5	-	17
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	2	3	4	-	-	9
Профспілкових організацій	4	5	4	-	-	13
Почесні грамоти Спілок жінок України	-	-	-	-	-	-
<i>Нагороджено відзнаками Університету</i>						
Відзнаки Університету	58	86	112	113	110	479



Рис. 2.8 – Розподіл науково-педагогічних працівників за здобутими державними, урядовими та відомчими нагородами станом на 01.12.2022., осіб

Унаслідок повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України шість працівників Університету стали на захист своєї Батьківщини. Деякі співробітники активно займаються волонтерською діяльністю, яка пов'язана з матеріально-технічним забезпечення ЗСУ, а також осіб, що постраждали внаслідок військових дій. За активну громадянську позицію, патріотизм та самопожертву у волонтерській діяльності чотири працівники НУ «Чернігівська політехніка» нагороджені Почесними грамотами обласної державної адміністрації

У результаті активних бойових дій на території м. Чернігова та області російськими окупантами було зруйновано житло 17 працівників Університету. Одинадцять співробітників Університету досі перебувають за межами України.

Незважаючи на воєнні дії, перспективними напрямками зміцнення кадрового потенціалу НУ «Чернігівська політехніка» є регулярне проведення заходів з підвищення кваліфікації кадрів, шляхом активізації міжнародного науково-дослідного співробітництва та розширення можливостей закордонного стажування кадрів.

Присвоєння вчених звань

У 2022 році шістьом науково-педагогічним працівникам Університету присвоєно вчене звання: 4 – професора і 2 - доцента. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.4

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2018	2019	2020	2021	2022
Професор	2	5	5	3	4
Доцент	7	12	5	8	2
Всього	9	17	10	11	6

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університету

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університету протягом 2022 року відбувалося у закладах вищої освіти, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях на території України та за її межами, а також на базі інших підприємств, установ і організацій, що здійснюють свою діяльність за відповідними напрямками. Враховуючи Постанову КМУ від 22 липня 2020 р. № 641 «Про встановлення карантину та запровадження посилених протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», а також у зв'язку з військовою агресією РФ проти України більшість співробітників Університету навчання проходили у дистанційній формі або очно-дистанційному форматі.

Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і закладів вищої освіти, у яких співробітники Університету проходили навчання, необхідно виокремити: Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д. Ушинського (м. Чернігів), Чернігівський НДЕКЦ МВС (м. Чернігів), Інститут електрофізики і радіаційних технологій НАН України, Інститут проблем математичних машин НАН України (м. Київ), Луцький національний технічний університет (м. Луцьк) та ряд інших. Значна частина НПП Університету наказами ректора були направлені на підвищення кваліфікації (стажування) до закордонних організацій, серед яких: Tallinn University of Technologies (Естонія), University of Security Management (Польща), University of Oxford, Університет прикладних наук Східної Швейцарії OST у м. Санкт-Галлен (Швейцарія), Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору в м. Рига (Латвія), Університет Менделя в м. Брно (Чехія), Технологічний центр ВЕТА (Іспанія), Університет економіки і бізнесу в м. Познань (Польща), Університет Марії Кюрі-Склодовської в м. Люблін (Польща), Познанський технічний університет в м. Познань (Польща), Mezorriaga – Zuazua Aitxiber (Франція), Люблінський Технічний Університет в м. Люблін (Польща), Люблінська політехніка, Лундський університет у м. Лунд (Швеція), Севільський університет у м. Севілья (Іспанія), Університет ім. Лазарського в м. Варшава (Польща), Польська фундація «Копальня Ініціатив» в м. Поронін (Польща), Кельцький технологічний університет в м. Кельце (Польща), Реабілітаційний центр

«ReNa-Zentrum Hess» в м. Битигхайм-Біссінген (Німеччина). Загалом - 30 осіб.

Загалом за звітний період 41 науково-педагогічних працівники шляхом проходження стажування/підвищення кваліфікації/самоосвіти удосконалили свою професійну підготовку, де 7 із них закінчують навчання у 2023 році.

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку Університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

Науково-дослідна робота в Університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

У 2022 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 2 науково-дослідні роботи (прикладні) з обсягом фінансування на суму 481,500 тис.грн., 3 наукові роботи молодих вчених з обсягом фінансування на суму 2 120,384 тис.грн. Загальний обсяг фінансування з держбюджету у 2022 році склав 2 601,884 тис. грн.

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2019-2022 роках

Категорії робіт	2019		2020		2021		2022	
	к-сть од.	тис.грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	0	-	0	-	-	0	-	0
Прикладні	2	600	2	659,014	2	606,765	2	481,500
Молоді вчені	3	1425,24	4	2064,924	2	1464,636	3	2120,384
Госпдоговірні	12	1415,29	9	1366,400	12	1510,600	5	224,000
Інші надходження від наукової діяльності		335,0728		647,792		484,761		76,299
Гранти		432,6403		1391,800		5293,314		0,000
Дарунки		880,029		0,000		161,335		38,061
ЗАГАЛОМ		5088,272		6145,479		9521,411		2940,244

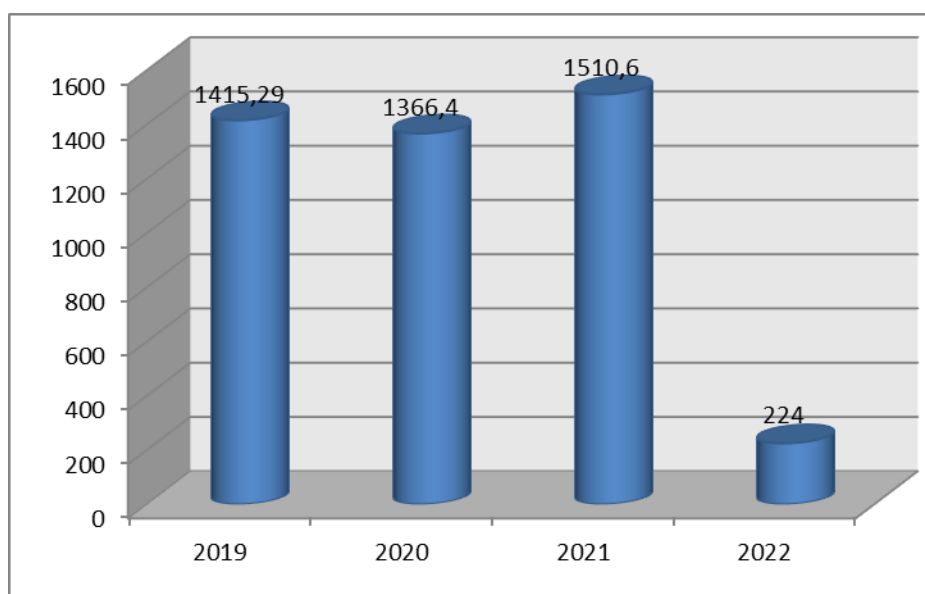


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2022 році

Показники	2022
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	2 601,884 тис. грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	338,36 тис. грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	2
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	3
Опубліковано:	
– монографій	10 (4 - опубл. за кордоном)
– підручників (1), навчальних посібників (8)	9
– статей	228 (з них 95 закордонних)
Кількість цитувань у Scopus станом на 23.12.22 (станом на 20.12.2022)	Усього цитувань – 583 (у 2021 - 514)
Кількість публікацій у Scopus	53
Індекс Гірша станом на 23.12.2022	23
Кількість проведених науково-практичних конференцій, З них :	6
– всеукраїнських	1
– міжнародних,	5
у тому числі – які зареєстровані у МОНУ	6
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями (загальна кількість станом на 31.12.2021)	75 (у 2021 р.73)
Отримано охоронних документів на ОПІВ	4 (у 2021 – 4)
Подано заявок на отримання патентів	1 (у 2021– 6)

На кафедрах навчально-наукових інститутів Національного університету «Чернігівська політехніка» виконувалось 37 науково-дослідних робіт зареєстрованих в УкрІНТЕІ у межах другої половини робочого часу науково-педагогічних працівників. Завершилося 5 НДР, відкрито у 2022 році – 8 науково-дослідних тем.

3.2 Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Національного університету «Чернігівська політехніка» створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12. Докторантура відкрита у 1998 році. До наукового керівництва аспірантами та консультивання докторантів залучено 28 докторів наук і 21 кандидат наук, які є штатними працівниками Університету.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було.

Нормативний строк підготовки у аспірантурі становить 4 роки. Освітня складова - 60 кредитів ЄКТС. Наукова складова передбачає проведення власного наукового дослідження та оформлення його результатів у вигляді дисертації

У 2016 році Університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні (ліцензії згідно з наказами МОН України від 08.04.2016 №389, від 27.12.2016 №1515л, від 29.01.2021 № 11-л).

На початок 2022 року в аспірантурі навчалися 93 аспіранти.

Завершили навчання в аспірантурі в 2022 році - 22 особи.

У 2022 році прийнято до аспірантури в додатковий набір квітень – 16 осіб, серпень – 105 осіб, з них 14 - за державним замовленням.

Станом на 01.11.2022 в аспірантурі навчається 193 аспіранти.

До докторантури в 2022 році вступили 10 докторантів, з них 3 - за держзамовленням.

Станом на 01.11.2022 року в докторантурі перебувають 12 докторантів за спеціальностями 072, 051, 281.

Таблиця 3.3

Динаміка кількості аспірантів Університету (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	вечірня	денна	заочна /веч	
2019	45	16	5	9	75
2020	42	15	8	19	84
2021	39	15	11	28	93
2022	36	11	112	34	193

Динаміка кількості докторантів Університету

Рік	бюджет	контракт	всього
2019	8	2	10
2020	5	0	5
2021	4	0	4
2022	5	7	12

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук)

У 2022 році навчання в аспірантурі завершили 23 особи, з них 4 захистили дисертації на здобуття ступеня доктора філософії достроково.

У лютому 2022 року відбувся 1 захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 133 – Галузеве машинобудування.

У 2023 році заплановано 3 захисти дисертацій аспірантами випуску 2022 року та 1 - ст. викладачем кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки Єршовим Р.Д.

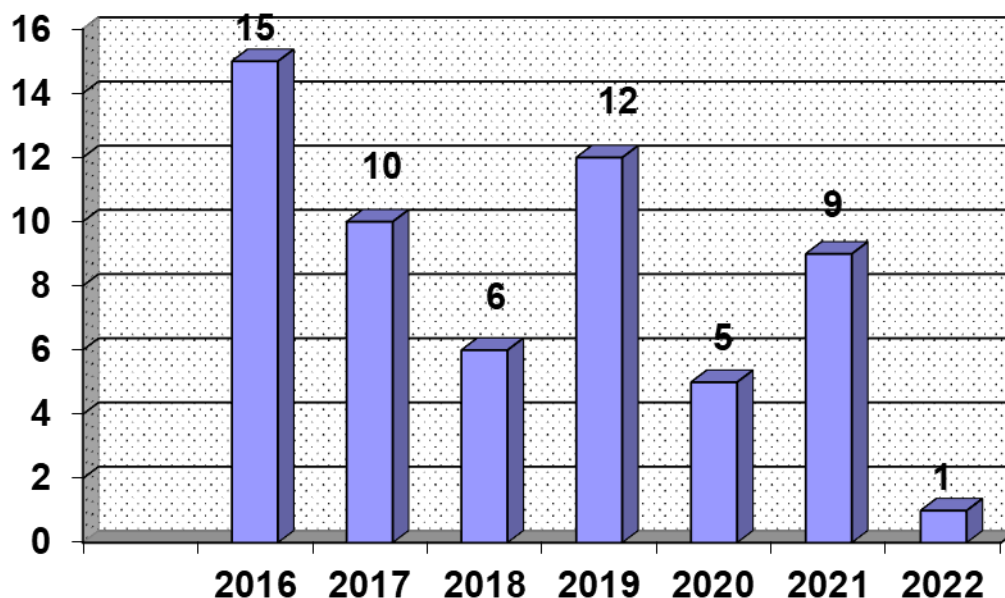


Рис. 3.2 – Динаміка захисту дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук) аспірантами та співробітниками Університету

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора наук

У 2022 році закінчили докторантуру 2 докторанти, з них – 1 захистив дисертацію доктора наук достроково.

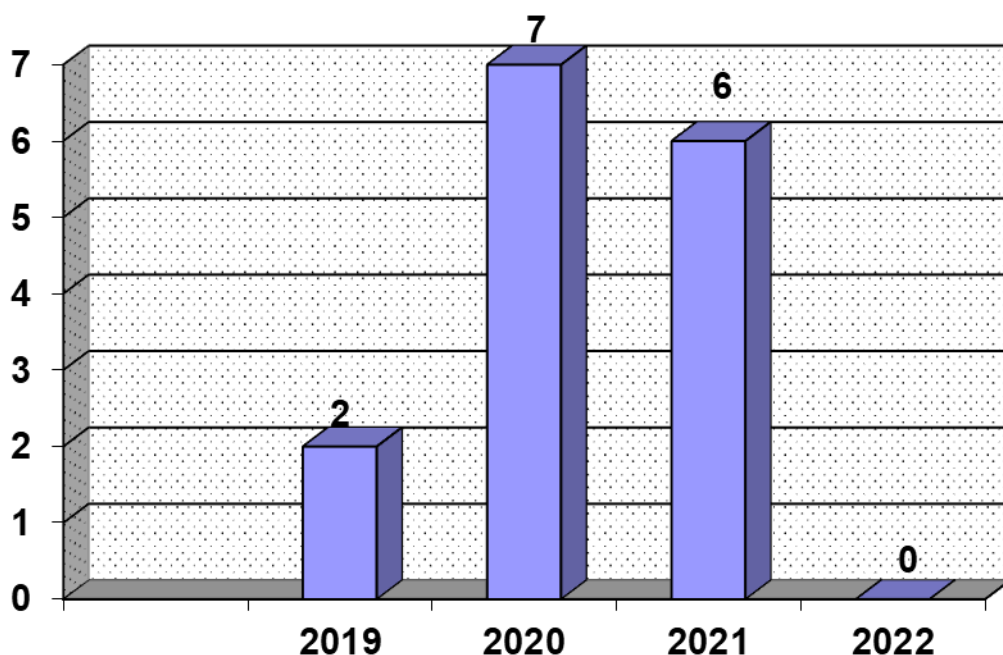


Рис. 3.3 – Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками Університету

За останні 4 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 34%, докторантів – 63%.

За звітний рік *штатними* працівниками Університету захистів докторських дисертацій та дисертацій Phd, кандидатських дисертацій не відбулося.

Надходження коштів за підготовку здобувачів ступеня доктора філософії в аспірантурі та докторантурі на умовах контракту в 2022 р. становить 1901,856 грн. (у 2021 році - 601,807 тис грн.).

3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених

У 2022 році 82 здобувача вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка» були залучені до науково-дослідної діяльності, яка виконувалась на кафедрах. За результатами проведення роботи здобувачами вищої освіти було опубліковано 8 статей, 316 тез, подано до друку 65 тез.

Диплом лауреата отримав Нагорний Павло Володимирович за участь у XIV Всеукраїнському молодіжному конкурсі «Новітній інтелект України» (керівник – Гнедіна К.В.).

Диплом I ступеня отримав Салай Іван Валерійович за участь у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт «Black Sea Science» 2022 (керівник – Полковниченко С.О.).

Диплом I ступеня та премію за перемогу в конкурсі стартапів Національного університету «Чернігівська політехніка» – «Star up - way to success» отримав Бусел Олександр.

Диплом II ступеня отримав Рябченко Ігор Сергійович за участь у Всеукраїнському конкурсі кваліфікаційних робіт з маркетингу (керівник – Москаленко В.А.).

Диплом III ступеня отримали Моторко Олена Анатоліївна та Адамович Владислав Володимирович за участь у Всеукраїнському конкурсі кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент бізнес-структур» (керівники – Хребтань О.Б., Пономаренко С.І.).

Сертифікат учасника у VIII конкурсі проєкту «Scholarship в Україні» отримала Мурай Альона Олександрівна (керівник – Рябова Т.А.)

Сертифікат учасника у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт «BLACK SEA SCIENCE 2022» отримала Герасімчук Марія Олександрівна (керівник – Рябова Т.А.).

Сертифікат учасника у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка» отримали здобувачі вищої освіти: Терновський Р.О. (керівник – Сатюков А.І.), Газукін Д.О. (керівник – Безручко В.М.), Грязний Я.І. (керівник – Сатюков А.І.), Пустовой І.О. (керівник – Приступа А.Л.), Козачок Г.Є. (керівник – Приступа А.Л.).

I місце в номінації «Найкраще відео» у конкурсі «Країна сама себе не зробить» від Центру спільних дій зайняв здобувач вищої освіти спеціальності «Маркетинг» Тунік Георгій.

Призове місце та входження в топ-7 переможців міжнародного хакатону присвяченого післявоєнній відбудові України отримала команда 4 people – Лях Антон Володимирович, Шульга Єлизавета Ігорівна, Бурмака Анастасія Анатоліївна, Савицький Олег Олегович.

До участі у першому турі Конкурсу – 2022/23 Стипендіальної програми «Завтра.UA» зареєстровано шестеро здобувачів вищої освіти – Голуб Наталія Анатоліївна, Нагорний Павло Володимирович, Пастух Олександр Миколайович, Пономарчук Анна Павлівна, Сизоненко Владислав Юрійович, Склярченко Ярослав Дмитрович.

У науково-організаційній роботі (круглі столи, наукові семінари, конференції, вебінари, тренінги), які були організовані і проведені кафедрами Національного університету «Чернігівська політехніка» взяли участь 264 здобувача вищої освіти.

Рада молодих вчених (РМВ) Національного університету «Чернігівська політехніка» є частиною системи громадського самоврядування університету. Діяльність РМВ регламентується Положенням, затвердженим Вченою Радою НУ «Чернігівська політехніка» (від 27.09.2021 протокол № 9) та введено в дію наказом ректора від 27.09.2021 року № 165.

Членами РМВ є молоді вчені всіх навчально-наукових інститутів і лабораторій НУ «Чернігівська політехніка» віком до 35 років (докторанти та доктори наук – до 40 років). Загальне керівництво здійснюється Координаційною радою РМВ, сформованої із осіб-делегованих представників від кожного навчально-наукового інституту. Діяльність РМВ націлено на

захист прав та інтересів його членів щодо питань наукової діяльності, підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями. В основу роботи РМВ покладено принципи свободи наукової творчості, добровільності, колегіальності, відкритості та рівності прав.

Головними векторами діяльності РМВ НУ «Чернігівська політехніка» є: організація і проведення наукових заходів; реалізація наукових проєктів, наукових і науково-дослідних робіт; консультування молодих учених з питань проведення досліджень; популяризація наукової діяльності серед молоді університету; сприяння підвищенню якості наукових досліджень; забезпечення академічної доброчесності молодих учених, аспірантів, докторантів; розвиток міжвузівського та міжнародного співробітництва молодих учених та ін.

Протягом звітнього періоду члени РМВ здійснювали керівництво та виступали виконавцями наукових і науково-дослідних проєктів, профінансованих Міністерством освіти і науки України, а також міжнародними організаціями та фондами. Молоді вчені, аспіранти, докторанти беруть активну участь у виконанні кафедральних ініціативних наукових тем, які знаходять своє відображення в дисертаційних дослідженнях. Апробація результатів науково-дослідної роботи членів РМВ відбувається на вітчизняних та закордонних конференціях, семінарах та під час стажувань, у тому числі закордонних. Розглянемо детальніше активності, до участі в яких залучались представники РМВ.

15-16 травня 2022 р. молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» активно долучились до організації та проведення XII Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів і молодих вчених «Юність науки – 2022: соціально-економічні та гуманітарні аспекти розвитку суспільства», яка об'єднала більше 200 молодих дослідників з різних регіонів України. Участь молодих учених університету проявлялась як в підготовці та презентації тез доповідей (включаючи виконані у співавторстві зі студентами), так і в організації роботи секцій конференції, поширенні інформації про конференцію у науковій спільноті, підготовку збірника тез доповідей.

18 травня 2022 р. у межах Тижня Науки в НУ "Чернігівська політехніка" Радою молодих учених університету було проведено практичний семінар "Проблеми та перспективи розвитку науки України в умовах воєнного стану: погляд молоді". Молоді вчені виступили з такими доповідями:

- "Академічна доброчесність в університеті" - д.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та державної служби Попело Ольга Володимирівна;

- "Грантова діяльність університету: принципи й етапи підготовки заявки" - д.е.н., доцент, професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Холявко Наталія Іванівна;

- "Огляд міжнародних програм підтримки молодих вчених України в умовах воєнного стану" - д.е.н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту Сакун Олександра Сергіївна;

- "Наукова підтримка Польщі для молодих учених України" - д.е.н., доцент, професор кафедри соціальної роботи Ревко Альона Миколаївна;

- "Наукометричні бази даних та пошукові системи" - к.т.н., доцент, провідний науковий співробітник Степенко Сергій Анатолійович.

26-27 травня 2022 р. за участі молодих науковців було проведено XII Міжнародну науково-практичну конференцію «Комплексне забезпечення якості технологічних процесів та систем» (КЗЯТПС-2021).

У період з 28 червня до 1 липня 2022 р. молоді вчені мали можливість обмінятися досвідом проведення наукових досліджень, організаційної та науково-практичної роботи з питань сучасних аспектів математичного та імітаційного моделювання систем в екології, геології, виробництві, інформаційних технологіях та в управлінні проектами на XVI Міжнародній науково-практичній конференції «Математичне та імітаційне моделювання систем МОДС 2022».

3-7 жовтня 2022 р. молоді вчені долучились до проведення лекцій, практичних занять, тренінгів для здобувачів першого курсу в рамках традиційного адаптаційного курсу «Школа першокурсника».

19 жовтня 2022 року відбулась регіональна зустріч Ради молодих вчених при Чернігівській ОДА з координаторами Офісу підтримки вченого. На зустрічі обговорено основні функції та завдання Офісу підтримки вченого; презентовано регіональні Офіси підтримки вченого.

20 жовтня 2022 року представники НУ «Чернігівська політехніка» д.е.н., професор, проректор з наукової роботи Вікторія Маргасова та д.е.н., доцент, професор кафедри менеджменту та державної служби, Голова Ради молодих вчених Ольга Попело взяли участь у Круглому столі: «Актуальні проблеми соціально-економічного розвитку регіонів України» з доповіддю «Освітня та наукова діяльність Університету в умовах війни: виклики, загрози та можливості їх вирішення». Захід проведено у рамках V Міжнародного наукового Конгресу "Society of Ambient Intelligence 2022" і спрямований на обговорення проблем соціально-економічного розвитку регіонів України в умовах війни та пошуку шляхів їх вирішення.

21-27 листопада 2022 р. молоді науковці долучились до Програми підвищення кваліфікації "Бренд науковця у цифровому світі". Науковці мали можливість ознайомитись з: підходами до формування та просування власного бренду, особливостями ефективної комунікації, секретами створення успішної презентації, можливостями щодо популяризації власних наукових результатів, особливостями розвитку іміджу вченого у цифровому суспільстві, а також розвинути навички створення пітч про себе та свою наукову діяльність з метою презентації перед інвесторами.

24-25 листопада 2022 р. НУ «Чернігівська політехніка» виступила партнером в організації Міжнародної конференції «Newkraine: Rebuilding Ukraine in changing Europe», секція «Social entrepreneurship as an instrument for solving social issues of society in the conditions of post-war rebuilding of Ukraine», що проходила у м. Лодзь (Польща), у рамках якої молоді вчені університету взяли активну участь і виступили з доповідями.

25 листопада 2022 р. представники РМВ взяли участь у VIII Міжнародній науково-практичній конференції “Бухгалтерський облік, оподаткування, аналіз і аудит: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку”.

У грудні 2022 р. молоді вчені долучились до проведення III Міжнародна науково-практична конференція «Новітні технології сучасного суспільства. НТСС 2022».

Молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» виступили співorganizаторами та учасниками міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій, міжнародних стажувань, спікерами бізнес-форумів, міжнародних експертних форумів, круглих столів, тренінгів, вебінарів тощо (табл. 1).

Таблиця 3.5

Участь молодих вчених у наукових заходах, 2022 р.

Дата	Захід
13 січня	Участь у вебінарі від Clarivate «Аналіз грантової підтримки та ефективності співпраці за даними Web of Science та InCites»
19 січня – 16 лютого	Участь у Зимовій школі волонтерства для молодих учених Ради молодих учених при Міністерстві освіти і науки України
11 лютого	Участь у науково-практичному семінарі «Адвентивні види рослин. Переваги та ризики для сільського господарства»
18 лютого	Участь в онлайн форумі "Фінансова грамотність"
25 лютого	Участь у V Міжнародній науково-практичній конференції "Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні"
3 травня – 13 червня	Участь у Всеукраїнському науково-педагогічному підвищенні кваліфікації «Освітній процес в умовах воєнного стану в Україні»
17 травня	Проведення круглого столу "Інновації у агрономії"
18 травня	Участь у науково-популярного заходу “НІЧ МОЛОДІЖНОЇ НАУКИ–2022» в умовах війни
19 травня	Проведення круглого столу на тему «Інновації в лісовій галузі»
20 травня	Проведення круглого столу «Сплата податків під час воєнного стану» - кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
11-14 липня	Участь у Всеукраїнському проєкті для викладачів «Uni-Biz Bridge Camp»
11-14 липня	Участь у Проєкті з розвитку співпраці бізнесу та університетів UniBiz Bridge
25-29 липня	Участь у курсі підвищення кваліфікації “Створення та розвиток ІТ продуктів”
18 серпня	Участь у Creative copywriting conference
24 вересня	Участь у Sales&Marketing Forum
24 вересня	Участь у VI фестивалі освітнього лідерства «Clever»
06 жовтня	Участь в онлайн-інтенсиві “Таргетована реклама для бізнесу” від SendPulse
10-23 жовтня	Участь у конференції ELNANO-2022
11-13 жовтня	Участь у Зустрічі Мережі робочих груп із громадської безпеки та соціальної згуртованості
12-14 жовтня	Участь у конференції ESS-2022
25-28 жовтня	Участь у онлайн інтенсиві «Marketing crash course» від Чернігівського ІТ-кластеру

Дата	Захід
17 жовтня	Участь в інформаційній та консультативній онлайн-зустрічі відділу аспірантури та докторантури НУ «Чернігівська політехніка»
17-21 жовтня	Участь у V Міжнародному науковому конгресі «SOCIETY OF AMBIENT INTELLIGENCE»
21 жовтня	Участь у VI Міжнародній науково-практичній конференції «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту»
29-31 жовтня	Участь у 8th International scientific and practical conference “Modern research in world science”
08 листопада	Участь у Social Media Marketing conference 2023 від SendPulse
16 листопада	Участь у KA2+ Application Writing Seminar CBHE Strand 2: Partnerships for transformation in higher education “The Universities’ Reaction to Big Obstructions (TURBO): Building resilient higher educational systems to respond and manage societal crises” Варшава, Польща
17 листопада	Участь у Summarizing seminar for the project CPEA-LT-2017/10004 “Norwegian-Ukrainian cooperation in a field of Public sector accounting, budgeting, and finance Research Education” (NUPRE) Варшава, Польща
18 листопада	Проведення вебінару до Дня працівників сільського господарства на тему: «Сучасні технології у агровиробництві»
23 листопада	Участь у X Міжнародному бізнес-форумі "НАУКА - БІЗНЕС - ОСВІТА: СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО"
23-26 листопада	Участь у Науково-методичному семінарі організаторів та викладачів проєкту “Норвегія-Україна: Соціальна та професійна адаптація ветеранів і членів їхніх сімей в Україні. Проєкт "Норвегія-Україна"; обмін досвідом та технологіями виконання
25 листопада	Організація та проведення VIII Міжнародній науково-практичній конференції “Бухгалтерський облік, оподаткування, аналіз і аудит: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку”
25 листопада	Участь у MULTIDISCIPLINARY CONFERENCE FOR YOUNG RESEARCHERS «Sustainable Development in Wartime Ukraine and the World» - Prague, Czech Republic (online)
28 листопада	Виступ на 84 онлайн-Самміті «Conversations on Emerging Issues in social entrepreneurship», Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute, Finstadjordet, Norway

У рамках реалізації проєкту Ukraine-Norway «Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні» молоді вчені Університету були залучені як викладачі, а також в якості тренерів з соціально-психологічної адаптації.

Молоді вчені взяли участь в Програмі вдосконалення викладання у вищій освіті України, що реалізується Інститутом вищої освіти НАПН України у рамках Програми вдосконалення викладання у вищій освіті спільно з Британською Радою в Україні.

Члени РМВ виступили у ролі тренерів у міжнародному проєкті “Uwierz w siebie” з підтримки жінок, які вимушено переміщені до Польщі внаслідок повномасштабного вторгнення на територію України (Польща, с. Білий Дунаєць, Європейський центр молоді).

Молоді вчені взяли участь у журі III етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з правознавства. Є членами Асоціації правників України та експертами у складі експертної ради МОН Секція 5 "Продовольча безпека,

ресурсозберігаюче сільське та лісове господарство, дослідження морських, прибережних та внутрішніх вод, біоекономіка".

Молоді науковці є членами Науково-технічної ради комунального закладу «Регіональний ландшафтний парк «Ялівщина», а також Чернігівської обласної організації Товариства лісівників України.

Команди молодих науковців НУ «Чернігівська політехніка» успішно реалізують проекти «Трансформація поведінки домогосподарств на ринку фінансових послуг в умовах діджиталізації» (2021-2023 рр.) та «Партисипативна модель розвитку соціального підприємництва: детермінанти реінтеграції військовослужбовців, ветеранів АТО/ООС та членів їх сімей (2022-2024 рр.), що реалізуються за рахунок коштів загального фонду державного бюджету у рамках Конкурсу наукових проектів Міністерства освіти і науки України для молодих учених.

У 2022 році три проекти ERASMUS+ KA2 Capacity Building in the field of higher education за участі НУ «Чернігівська політехніка» пройшли відбір на фінансування. Серед трьох проектів ERASMUS+ молодий учений, д.е.н., проф. Н.І. Холявко є членом команди «Дистанційна освіта для майбутнього: кращі європейські практики для партнерів (Distance Education for Future: Best European Practices for Partners – DEFEP)». Партнерами даного проекту стали: від України – Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна, Чорноморський національний університет імені Петра Могили, Уманський національний університет садівництва, Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана, Уманський національний університет садівництва, Львівський національний університет природокористування; від Молдови – Молдавський державний університет і Державний аграрний університет Молдови; від європейської спільноти – Університет Саарланд, Університет Хуана Карлоса, Університет Палермо.

Молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» здійснюють експертизу грантових заявок (проектів) за спеціальностями «Електротехнічні комплекси та системи (05.09.03)», «Зварювання та споріднені процеси і технології (05.03.06)», поданих на конкурс Національного фонду досліджень України 2020.02 «Підтримка досліджень провідних та молодих учених»; експертизу проектів наукових робіт та науково-технічних розробок молодих вчених, секція «Нові технології транспортування, перетворення та зберігання енергії; впровадження енергоефективних, ресурсозберезувальних технологій; освоєння альтернативних джерел енергії; безпечна, чиста й ефективна енергетика».

Молоді вчені Університету є стипендіатами Кабінету Міністрів України для молодих вчених на період 2020-2022 та 2022-2024 рр.

Серед молодих учених є науковці, які є членами докторських спеціалізованих вчених рад (Д 79.051.04, Д 26.002.23), членами разових спеціалізованих вчених рад, а також здійснюють рецензування та опонування дисертаційних робіт.

Члени РМВ НУ «Чернігівська політехніка» є співавторами наукових монографій, закордонних публікацій, статей у збірниках, включених до

провідних науково-метричних баз (Scopus, Web of Science) та статей у фахових виданнях України. Серед молодих учених університету є співредактори спецвипуску «Engineering Education in Knowledge Based Society» наукового журналу MDPI Education Sciences (Швейцарія), що індексується в базах Scopus, Web of Science, а також члени редколегій міжнародних наукових журналів (Journal of Green Economy and Law-Carbon Development, Opportunities and Challenges in Sustainability, Journal of Digital Transformation, The European Journal of Accounting, Finance & Business та ін.).

Молоді науковці Університету здійснюють рецензування статей у вітчизняних і закордонних виданнях, а також є членами редакційних колегій фахових журналів, серед яких: «Науковий вісник Полісся», «Проблеми і перспективи економіки та управління», «Часопис економічних досліджень», «Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління», «Economic Synergy».

3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Зараз у Національного університету «Чернігівська політехніка» працює 1 спеціалізована вчена рада для захисту дисертацій за 3 спеціальностями:

Д 79.051.04 по спеціальностям 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством», 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка», 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит».

Термін повноважень спеціалізованої вченої ради відповідно до Наказу МОН 10.10.2022 – 10.10.2025.

За 2022 рік разова спеціалізована вчена рада ДФ 79.051.012 провела засідання, на якому проведено захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 133 «Галузеве машинобудування».

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Інтеграція Університету в Європейський освітньо-науковий простір

Розвиток міжнародної співпраці у 2022 році був ускладнений продовженням пандемії COVID-19 та військовою агресією росії, тому значну увагу було приділено підтримці існуючих партнерств та розвитку онлайн ініціатив. Водночас, було прийнято рішення про дострокове припинення співробітництва з закладами вищої освіти республіки білорусь через їх підтримку військового вторгнення з території даної країни.

Загалом, станом на 2022 рік діє 53 угоди про співпрацю з іноземними закладами вищої освіти та 22 угоди з іноземними організаціями та підприємствами з 27-ми країн світу. Серед нових країн-партнерів – Ірландська Республіка. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових та освітніх проєктах та дослідженнях, спільна реалізація соціальних проєктів, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності

студентів та викладацького складу, організація онлайн форм реалізації співпраці щодо вище зазначених напрямків.



Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства станом на 2022 рік.

4.2. Міжнародні освітні проєкти та програми

Протягом 2022 року відділ міжнародних зв'язків вів активну інформаційно-консультативна діяльність щодо доступних можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання міжнародних грантів для студентів, аспірантів та науково-педагогічних працівників Університету.

Участь у наукових програмах та проєктах

За результатами конкурсу 2022 року в рамках програми Еразмус+ напрямку KA2, було підтримано реалізацію трьох нових проєктів за участі команд від нашого Університету. Зокрема: *«Розкриття трансформаційного потенціалу українських університетів щодо кліматично нейтральних та стійких міст» (UNICITIES)*, *«Сприяння професійному навчанню та залученості студентів через комплексну систему менторства і тьюторства у ЗВО» (PROMENTS)* та *«Дистанційна освіта для майбутнього: кращі європейські практики для партнерів» (DEFEP)*.

Також протягом року продовжувалась реалізація проєкту *«Розвиток практично-орієнтованої спрямованої на студентів освіти в галузі моделювання кібер-фізичних систем» (SubPhys)*. В рамках даного проєкту 4 здобувачі вищої освіти та 1 НПП пройшли стажування у партнерській установі в Бельгії, а також 3 аспіранти пройшли наукове стажування у Латвії. Продовжилася реалізація проєкту SMARTGYsum в рамках програми Горизонт 2020, напрям *«Дії Марії-Скłodовської-Кюрі»*. Метою проєкту є

підготовка нових фахівців шляхом запровадження міждисциплінарної та інноваційної програми досліджень та навчання, що об'єднує різні наукові галузі з залученням представників промисловості, щоб дати можливість новому поколінню молодих дослідників розвивати нову “зелену” енергетичну економіку в Європі загалом та в Україні зокрема. За 2022 рік було організоване навчання аспірантів, взято участь у декількох наукових заходах та ведеться робота щодо публікацій у журналах індексованих в Scopus.

Участь у програмах академічної мобільності

У 2022 році було продовжено партнерство у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff) з врахуванням карантинних обмежень. У звітному році 1 здобувач вищої освіти пройшов семестрове навчання в Університеті Марібор (Словенія), а також 2 ЗВО були відібрані для участі в академічній мобільності в 2023 році в Відземському університеті прикладних наук (Латвія).

«Школа соціального підприємництва». Згідно з договором про співробітництво з Інститутом др. Яна-Урбана Сандаля (Норвегія) в НУ «Чернігівська політехніка» реалізовується проєкт «Школа соціального підприємництва». Протягом 2022 року англomовні курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту через карантинні обмеження були проведені в дистанційному режимі (20 учасників з числа ЗВО та НПП). 3 НПП продовжили проходження онлайн-стажування в рамках наукового курсу “What is science?”. Окрім того, НПП нашого Університету були запрошені спікерами на 84-й та 85-й Міжнародний Саміти з соціального підприємництва, організовані Інститутом д-ра філ. Я.-У. Сандаля у Норвегії впродовж року. 1 ЗВО проходить наукове стажування в Норвегії.

За підтримки Національного агентства Швейцарії Movetia у липні 2022 року було проведено літню школу в Швейцарії за проєктом «Соціальна робота як агентство змін» у співпраці з Університетом прикладних наук у Східній Швейцарії (Швейцарія), Університетом Тірани (Албанія) та Грузинським національним університетом (Грузія). До проєкту зі сторони НУ «Чернігівська політехніка» було долучено 12 здобувачів вищої освіти та 7 НПП.

Участь у освітніх та соціальних проєктах

Проєкт «Норвегія – Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему» (NUPASS). У звітному році успішно реалізовано 1 етап проєкту, за підсумками яких професійну перепідготовку пройшли загалом 25 осіб. До реалізації проєкту було залучено 12 НПП.

Продовжено реалізацію проєкту «Я – Медіа» в рамках правозахисної програми для лідерів громад, що фінансується коштами Міністерства

закордонних справ Естонської Республіки, за підтримки ГО «Фундація прав людини» та Університету м. Тарту (Естонія).

Завдяки багаторічній співпраці викладачів НУ «Чернігівська політехніка» та університету Hochschule Bonn-Rhein-Sieg, в рамках стипендіальної програми від DAAD Ukraine Digital в рамках проекту FUTURE було надано стипендіальну підтримку студентам окремих спеціальностей Національного університету «Чернігівська політехніка», які постраждали в наслідок військової агресії російської федерації. Для здобувачів вищої освіти ННІ електронних та інформаційних технологій було проведено онлайн компенсаційні освітні курси у серпні-вересні 2022 року. Запланована організація онлайн лабораторії з мікропроцесорної техніки. НПП долучилися до онлайн воркшопів. Подана заявка на участь у наступному етапі Ukraine Digital 2023.

В рамках програми Східного партнерства DAAD у 2022 році викладачами НУ «Чернігівська політехніка» було проведено онлайн курси для ЗВО з закордонних університетів-партнерів, а також 2 ЗВО з НУ «Чернігівська політехніка» отримали стипендії для проведення досліджень в рамках написання магістерських робіт.

За підтримки програми Еразмус+, Німецька агенція академічних обмінів DAAD реалізувала програму “Bologna Hub Peer Support”, до якої НУ «Чернігівська політехніка» зміг долучитися у 2021 і в 2022 році отримав експертну підтримку від фахівців з Німеччини та Албанії у вдосконаленні якості та інтернаціоналізації освітнього процесу.

У звітному році продовжено реалізацію проекту «Програма з розширення можливостей заради відновлення порозуміння для лідерів громад в Україні *«Мир в цифровий час»* за підтримки ГО «Фундація прав людини», Інституту міжнародних культурних зв'язків (ІФА) та Міністерства закордонних справ Федеративної Республіки Німеччина.

У 2022 році команда НУ «Чернігівська політехніка» взяла участь у Програмі вдосконалення викладання у вищій освіті (Teaching Excellence Programme) від Британської Ради в Україні. Команда з 4х НПП пройшли навчання від Британських експертів у галузі викладання та створили Центр розвитку кар'єри в НУ «Чернігівська політехніка».

У рамках проекту *«Інформаційна гігієна рятує життя (відновлення медіастудії для молоді м. Чернігова)»*, який реалізується ГО «Чернігів Європейський» спільно із студентським активом НУ «Чернігівська політехніка», що впроваджується в межах проекту «ЛЮДИ для ЛЮДЕЙ: світ рятує українські громади» за фінансування ІСАР «Єднання» було створено серію інтерв'ю із відомими особистостями міста Чернігів та розміщено та YouTube каналі Університету.

Також в 2022 році було отримано грант за програмою SESU/SUES: Support Ukrainian Editorial Staff, спрямованою на підтримку тих, хто працює над поширенням та комунікацією знань у науковому видавничому секторі.

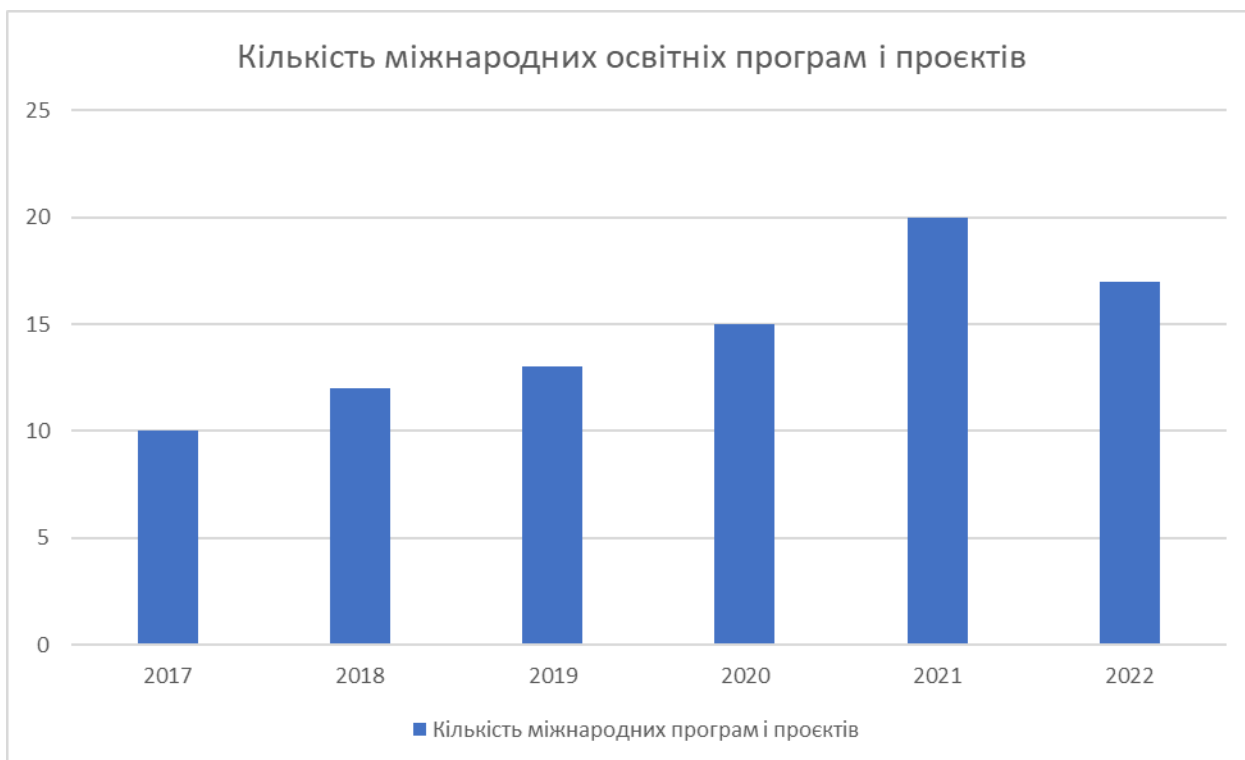


Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проєктах та програмах (порівняння за роками: 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 та 2022 рр.).

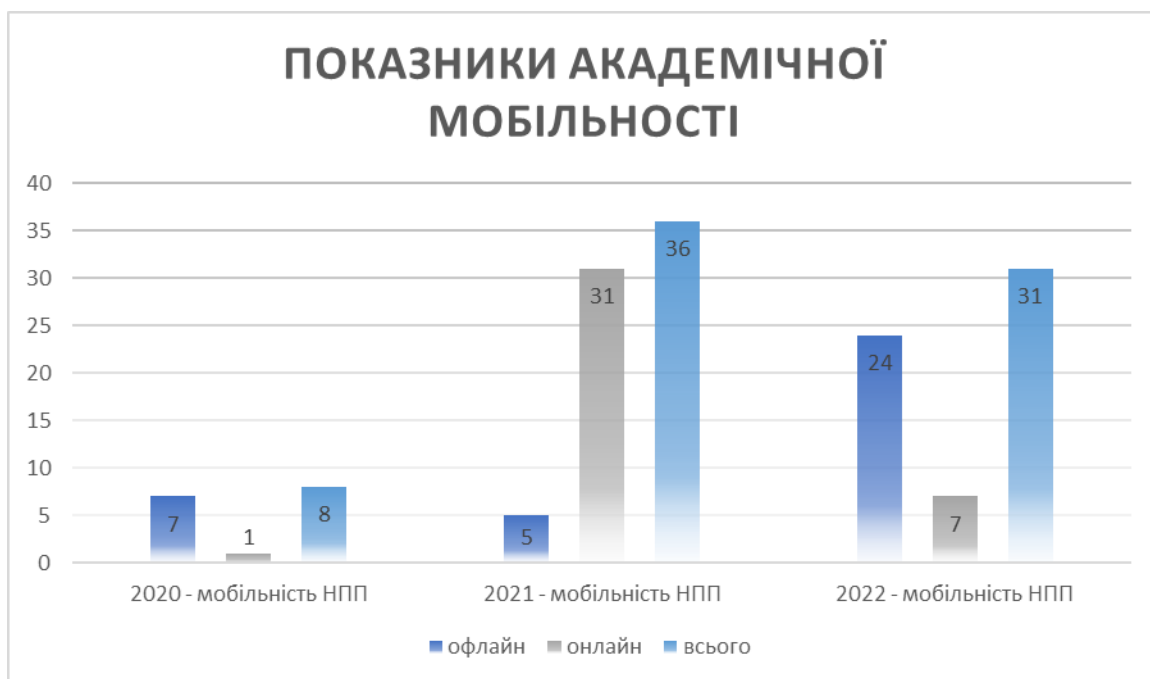


Рис. 4.3 – Показники академічної мобільності науково-педагогічних працівників у 2020, 2021 та 2022 роках.

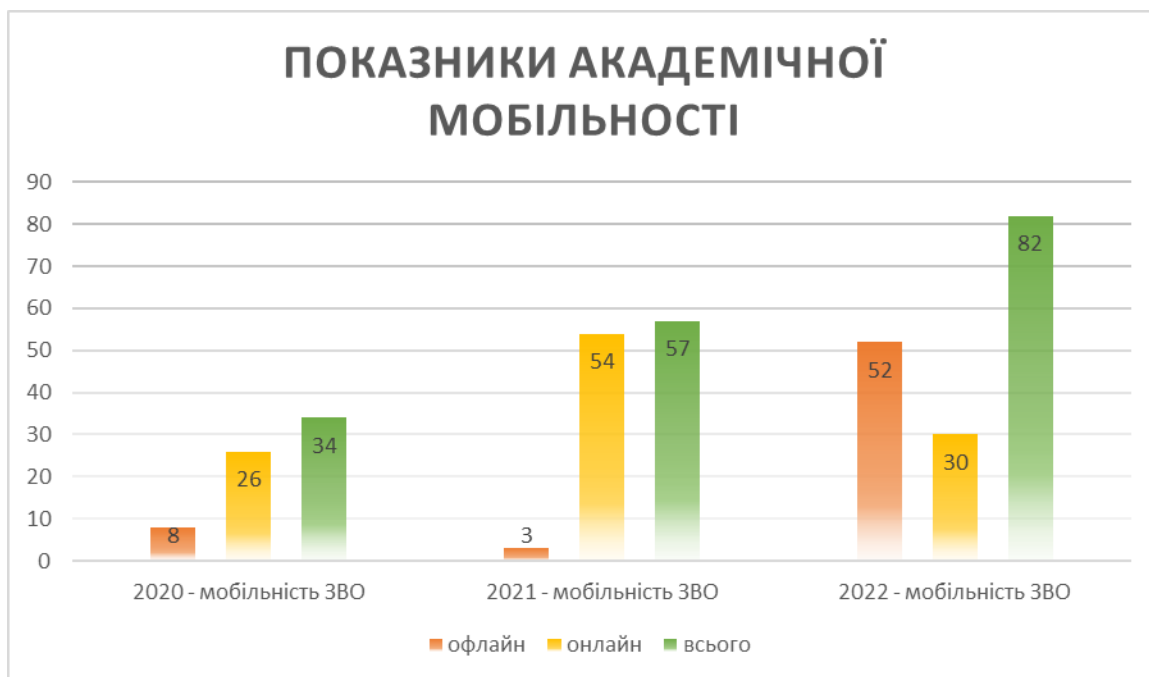


Рис. 4.4 – Показники академічної мобільності здобувачів вищої освіти у 2020, 2021 та 2022 роках.

Відповідно до наведених показників бачимо, що академічна мобільність науково-педагогічних працівників залишається на достатньо високому рівні, при цьому відмічаємо значне зростання частки офлайн мобільності. Також відслідковується зростання офлайн мобільності та загальне зростання показника академічної мобільності здобувачів вищої освіти на 30%.

4.3. Міжнародна підтримка відбудови Університету

НУ «Чернігівська політехніка» вдячний усім організаціям, благодійним фондам, випускникам та співробітникам, які підтримали відновлення університету. Серед організацій, які були нашими партнерами і відгукнулися на заклик про допомогу.

Таблиця 4.1

Міжнародна підтримка відбудови університету

№	Країна	Партнерський ЗВО	Вид допомоги
1.	Велика Британія	Глїндорський університет	Надання доступу до онлайн курсів (фахові + англійська), запрошення до себе для тимчасового прихистку, організація літньої школи для здобувачів вищої освіти та співробітників.
2.	Грузія	Батумський державний університет ім. Шота Руставелі	Фінансова допомога
3.	Грузія	Батумський навчальний університет навігації	Фінансова допомога
4.	Естонія	Таллінський технічний університет	Безкоштовні місця для

№	Країна	Партнерський ЗВО	Вид допомоги
			продовження навчання українських студентів
5.	Іспанія	Університет Валладолід	Безкоштовні місця для продовження навчання українських студентів
6.	Латвія	Ризький технологічний університет	Безкоштовні місця для продовження навчання українських студентів
7.	Литва	Університет Александраса Стульгінскіса	Збирає кошти у фонд оплати навчання та проживання українських студентів у Литві
8.	Норвегія	Інститут Доктора Яна-Урбана Санда	Запрошення здобувачів вищої освіти та співробітників НУ «Чернігівська політехніка» на стажування
9.	Норвегія	Університет Норд	Гуманітарна допомога
10.	Польща	Білостоцька політехніка	Збір гуманітарної допомоги для України
11.	Польща	Гданська політехніка	Надання тимчасового прихистку (приміщення) та психологічної допомоги для українських біженців.
12.	Польща	Лодзька політехніка	Підтримка біженців з України
13.	Словенія	Університет Марібор	Безкоштовні місця для продовження навчання українських студентів
14.	Швеція	Уппсальський Університет	Стипендії для українських науковців, які отримали статус біженця.

5 ВИХОВНА РОБОТА

До здійснення освітньо-виховної роботи в Університеті залучені навчально-наукові інститути (факультети, кафедри), Наукова бібліотека, Студентський клуб «Перемога», органи студентського самоврядування, Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка», Психологічна служба НУ «Чернігівська політехніка», Музей Історії НУ «Чернігівська політехніка». Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи професійну спрямованість і потреби студентів.

У зв'язку з російською агресією на території України виросла необхідність психологічної підтримки як здобувачів освіти так і співробітників Університету. Метою діяльності психологічної служби Університету, під час війни, стало сприяння створенню умов для збереження психічного і психологічного здоров'я, надання психологічної та соціально-педагогічної підтримки всім учасникам освітнього процесу.

Психологічною службою у 2022 році були охоплені наступні види роботи: психодіагностика індивідуальна; консультаційна робота індивідуальна та групова; корекційно-розвивальна робота індивідуальна та

групова; психологічна просвіта; методична робота. Проведено індивідуальну діагностику здобувачів вищої освіти щодо особливостей адаптації під час війни. Основна проблематика запитів – стан безпорадності, відчуття відчаю, виснаження, спустошення, втрома, відчуття тривоги, тимчасова втрата сенсу існування, депресивні стани, суїцидальні думки, панічні атаки(тривожні розлади), емоційне вигорання. Розроблено методичні матеріали з наступних тем: Ознаки та фази стресового стану, фактори стресу, стратегії поведінки в стресовому стані; Формування особистої відповідальності за власне життя, здоров'я, емоції та дії; здійснення профілактики дистресів.

В процесі реалізації корекційно-розвивальної роботи було проведено такі заходи:

1. Березень 2022. Проведено конференцію- зустріч із кураторами груп та здобувачами вищої освіти НУ «Як зберегти себе під час війни»

2. Квітень 2022. Проведено конференцію- зустріч із кураторами груп та здобувачами вищої освіти НУ «Як жити далі і впоратися із безпорадністю під час війни».

3. Травень 2022. Проведено конференцію- зустріч із кураторами груп та здобувачами вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» на тему: «Як бути в ресурсному стані під час війни».

4. Червень 2022. Проведено конференцію- зустріч із кураторами груп та здобувачами вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» на тему: «Виклики, що стоять перед українським суспільством під час війни».

5. Проведено 4 тренінги для здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» (жовтень- листопад 2022).

6. Апробація курсу неформальної освіти: “Психологічні особливості переживання воєнного конфлікту: чинники стійкості та згуртованості на рівні громад”(жовтень-грудень).

Для попередження надзвичайних ситуацій для здобувачів освіти і працівників були проведені роз'яснювальні лекції: «Дії в умовах надзвичайних ситуацій військового характеру. Мінна небезпека». Постійно проводяться кураторські години роз'яснювального характеру щодо поведінки під час повітряних тривог, надзвичайних ситуацій тощо.

На фоні необхідності забезпечення базових потреб (ремонт приміщень, відновлення житла, проблеми з опаленням та світлом тощо) питання впровадження ідей гендерної рівності стали другорядними, але центром гендерної освіти не припинялась робота щодо проблем досягнення гендерної рівності. Діють групи підтримки для здобувачів вищої освіти та викладачок Університету. Психологічна служба Університету проводить консультації щодо досягнення балансу між роботою/навчанням та особистим життям. Проведено форум жіночих громадських організацій та волонтерських ініціатив з метою мережування та посилення ідей впровадження гендерної рівності в волонтерському русі.

6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Діяльність Університету щодо протидії проявам корупції та хабарництва здійснюється на підставі Закону України «Про запобігання корупції».

Міністерством освіти і науки України погоджено та призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Національного університету «Чернігівська політехніка» (лист Міністерства освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178), також розроблена ті діє відповідна антикорупційна програма.

За період з 01 січня 2022 року по 31 грудня 2022 року в Університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та студентської молоді;
- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;
- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах Університету;
- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- в Університеті працює телефон довіри;
- встановлені скриньки довіри, які дають змогу повідомити керівництво Університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (встановлено 4 скриньки).

Науково-педагогічний колектив, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України та антикорупційні органи. Ці питання обговорюються на засіданнях ректорату, Вченої ради університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедр. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі здобувачами вищої освіти та їх батьками.

Захист відомостей, що складають державну, службову таємницю та комерційну таємницю

В Університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави з неухильним дотриманням вимог Закону України «Про державну таємницю». Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Законом України «Про інформацію» встановлюються загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації. Вимоги вказаного Закону є обов'язковими для всіх працівників Університету.

Співробітники Університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 02.01.2019 р. № 1 «Про затвердження Переліку відомостей, що містять службову інформацію в Міністерстві освіти і науки України».

Також, відповідно до ст. 1.4.2, 1.4.3 Зводу відомостей, що становлять державну таємницю, затвердженого наказом Центрального управління Служби безпеки України 23 грудня 2020 року № 383 та Листа Міністерства освіти і науки України від 15.06.2022 №1/6425-22 в Університеті видано розпорядження про заборону поширення співробітниками засобами телефонного та інших видів відкритого зв'язку інформації про направлення, переміщення зброї, озброєння та бойових припасів в Україну, рух, переміщення або розміщення Збройних Сил України чи інших утворених відповідно до законів України військових формувань.

Співробітників Університету, у разі виявлення фактів спроби невідомими особами отримати інформацію в порушення вимог законодавства, негайно інформувати ректора Університету.

7 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Національний університет «Чернігівська політехніка» протягом 2022 року здійснював наукову та господарську діяльність. Основними напрямками діяльності ЗВО є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- господарська діяльність (гуртожитки, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року зі змінами та доповненнями).

Левову частку в структурі доходів Університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 49314,8 тис.грн., що складає 93,4% від загального доходу університету (спецфонд), що на 3960,2 тис.грн. (8,7%) більше доходів ніж в минулому 2021 р.

Таблиця 7.1

Структура освітніх послуг

№ п/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.		Відхилення (+;-), тис. грн.
		2021 рік	2022 рік	
1.	Платне навчання студентів за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	42 540,7	46 179,1	3 638,4
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Головдержслужбою	413,6	213,7	-199,9
3.	Підготовка до зовнішнього тестування	1077,2	506,8	-570,4
4.	Підвищення кваліфікації	214,3	183,4	-30,9
5.	Аспірантура і докторантура	831,8	2121,3	1289,5
6.	Викладацькі послуги	68,3	16,0	-52,3
7.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	37,9	30,7	-7,2
8.	Видання навчальної літератури	170,8	63,8	-107
	Всього:	45 354,6	49 314,8	3 960,2

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання студентів-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти (93,6%). У 2022 році отримано на 3 638,4 тис.грн. більше доходів ніж в минулому 2021 р. Також спостерігається збільшення надходжень від надання послуг аспірантурою. Надходження від інших видів освітніх послуг протягом 2022 року значно знизилися.

Від господарської діяльності за 2022 рік Університет отримав 3 502,2 тис. грн. або 6,6 % від загального доходу Університету, що на 8 107,9 тис. грн. (69,8 %) менше ніж в попередньому 2021 р.

Таблиця 7.2

Доходи від господарської діяльності

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.		Відхилення (+;-), тис. грн.
		2021 рік	2022 рік	
1.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	999,3	342,6	-656,7
2.	Послуги гуртожитків	4 922,3	1703,3	-3219
3.	Використання вільних площ	866,8	681,6	-185,2
4.	Редакційно - видавничі та поліграфічні послуги	746,2	266,1	-480,1
5.	Ремонт автотранспортних засобів	224,1	12,4	-211,7
6.	Оренда	1 399,6	375,6	-1024,0
7.	Здано металобрухту і макулатури	33,8	65,9	32,1
8.	Виконання робіт по госпдоговорам (кафедра ЕІтаІВТ, ОЦ)	33,1	49,0	15,9
9.	Реалізація сільськогосподарської продукції (овес, пшениця)	2 373,6	-	-2373,6
10.	Послуги бібліотеки	11,3	5,7	-5,6
	Всього:	11 610,1	3 502,2	-8107,9

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів Університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (48,7%), від використання тимчасово вільних площ (19,5%) та від оренди (10,7 %). Але слід зазначити, що порівняно з минулим роком, спостерігається значне зменшення по всіх видах надходжень.

Загальна сума отриманих коштів по спецфонду протягом 2022 року становить 52817,0 тис. грн., що на 1914,8 тис. грн. (3,5 %) менше ніж минулого 2021 року.

Протягом 2022 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 5 794,8 тис. грн., що на 1 471,1 тис. грн. (або 34%) більше ніж в попередньому 2021 році.

Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 7.3.

Таблиця 7.3

Інші власні надходження

№ п/п	Найменування	Сума, тис. грн.
1.	Дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.	18903,6
	Комп'ютерна техніка	1152,9
	Література	18,2
	Устаткування для кафедр, лабораторій та госп. відділів	1067,2
	Будівельні матеріали та інструменти	1033,6
	Металобрухт, макулатура	131,1
	Матраци	110,0
	Кошторисна документація на ремонт навч_корпусів № 1,4	12,8
	Послуги з перевірки на плагіат	36,0
	Капітальний ремонт покрівлі корп. 22-23	15340,9
	Інші послуги	0,9
2.	Бонус по зарплатному проекту	28,8
3.	Гранти	641,9
4.	Відсотки по депозиту	1306,6
5.	Стипендія КМУ	254,8
	Загальна сума	21135,7

По загальному фонду із Державного бюджету на рахунок університету протягом 2022 року надійшло 152 252,543 тис. грн., що на 11 856,4 тис. грн. більше ніж минулого 2021 року. Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування таких статей кошторису:

Таблиця 7.4

Фінансування статей кошторису із Державного бюджету

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.		Відхилення (+;-), тис. грн.
	2021 рік	2022 рік	
Заробітна плата	88 235,00	94 458,2	6 223,2
Нарахування на оплату праці	19 411,50	20 310,2	898,7
Соціальне забезпечення (стипендія, харчування дітям-сиротам)	20 027,2	26 724,0	6 696,8
Оплата комунальних послуг	5 440,9	2 909,8	-2 531,1
Інші видатки (в т.ч. видатки на оновлення наукового та лабораторного обладнання)	7 272,5	7 850,3	577,8
Всього, тис. грн.	140 387,1	152 252,543	11 856,4

Фонд оплати праці за 2022 рік склав 110 904,4 тис. грн., порівняно з минулим 2021 роком збільшився на 4 530,2 тис. грн. (на 4,3 %). Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення мінімальної заробітної плати з 01.10.2022 року на 3,08 % (з 6500 грн. до 6700 грн.).

Середньомісячна заробітна плата по Університету у 2022 році становить – 14 892,5 грн., у тому числі:

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| - науково-педагогічний персонал | - 16 935,7 грн.; |
| - адміністративно - керівний персонал | - 23 731,9 грн.; |
| - навчально - допоміжний персонал | - 7 247,47 грн.; |
| - обслуговуючий персонал | - 7 432,38 грн. |

За рахунок загального фонду протягом 2022 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 94 458,2 тис. грн., це 85,2 % всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 16446,2 тис. грн., що становить 14,8 % від фонду заробітної плати.

Фонд основної заробітної плати (посадовий оклад) за 2022 рік складає 58 779,3 тис. грн., це 53 % від загального ФЗП.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, індексація, відпустка) складає 44 361,8 тис. грн., це 40% від загального ФЗП.

Загальна сума надбавок і доплат склала 27 583,3 тис. грн., тобто 24,9 % від загального фонду заробітної плати.

Так, НУ «Чернігівська політехніка» виплатив:

- ✓ надбавку за вислугу років – 6 324,6 тис. грн. або 5,7 % від загального ФЗП;
- ✓ в повному розмірі доплати науково-педагогічним працівникам за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 4 642,1 тис. грн. або 4,2 % від загального ФЗП;
- ✓ науковий ступінь (за доктора наук - 25%, за кандидата наук – 15%) , що складає 3 715,8 тис. грн. або 3,4 % від загального ФЗП;
- ✓ надбавка за складність, напруженість у роботі – 5 174,4 тис. грн. або 4,7 % від загального ФЗП.

Також виплачуються доплати:

за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 208,1 тис. грн.;

працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 316,2 тис. грн.;

✓ доплата до мінімальної заробітної плати – 5 770,8 тис. грн.;

✓ індексація - 1 594,0 тис. грн.;

✓ інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 1 431,3 тис. грн.

Виплата доплат науково-педагогічним працівникам за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Фонд заохочувальних та компенсаційних виплат протягом 2022 року склав 7 763,3 тис. грн., або 7 % від загального ФЗП.

Протягом року Університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно з ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 2 691,1 тис. грн.

Також протягом звітної періоду виплачено 716,1 тис. грн матеріальної допомоги на інші цілі (у зв'язку з тяжким матеріальним становищем, одруженням, похованням).

За рахунок спеціального фонду заробітної плати Університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2022 року надавалася премія:

- ✓ жінкам до свята 8 березня – 460,0 тис. грн.;
- ✓ ювілярам – 392,4 тис. грн.;
- ✓ премія за підсумками кварталу, місяця.

Треба відмітити, що з кожним роком НУ «Чернігівська політехніка» поповнює матеріальну базу.

Так, протягом 2022 року, незважаючи на складне становище, спричинене військовими діями, за рахунок коштів спеціального фонду бюджету було придбано основних засобів та літератури на загальну суму 223,5 тис. грн., в тому числі: література для бібліотеки університету – 103 716 грн.; обладнання, інструменти та госп. інвентар – 119 810,90 грн..

Також було проведено капітальних ремонтів навчальних корпусів на суму 3 352 тис. грн.

Таблиця 7.5

Видатки

№ з/п	Показники	Разом
	Поточні видатки	41 545 956,62
	Використання товарів і послуг	30 431 878,80
	Видатки на відрядження	52 352,71
	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	10 202 156,58
	Соціальне забезпечення	859 568,53
	Капітальні видатки	3 352 069,30

Фінансування бюджетних витрат Міністерством освіти та науки України в частині заробітної плати, комунальних послуг, стипендії здійснюється стабільно.

Адміністративно-господарська діяльність

У період активних бойових дій освітня інфраструктура Національного університету «Чернігівська політехніка» була піддана обстрілам та бомбардуванням армією російської федерації. Загальна площа пошкоджених приміщень складає майже 30 тис.кв.м. Значна частина навчальних корпусів, гуртожитків та господарських приміщень мають пошкодження дахів, стін, вікон, дверей, системи опалення, матеріально-технічної бази структурних підрозділів та кафедр (система опалювання – 1300 радіаторів, вікна – більше 4 тис. кв. м, підлога – понад 1 тис. кв. м., стеля – більше 1 тис. кв.м., стіни аудиторій, коридорів – більше 15 тис. кв.м., внутрішні двері – більше 100 шт.). За попередніми розрахунками Університету було заподіяно збитків на загальну суму близько 140,0 млн. гривень. Загалом пошкоджень зазнало десять об'єктів Університету. Три з п'яти гуртожитків Університету зазнали різного ступеня пошкоджень в наслідок бойових дій, спричинених армією російської федерації.

Зруйнована інфраструктура Університету



Рис. 7.1 – Пошкодження навчальних корпусів №1,2,3,4,8,22,23



Рис. 7.2 – Пошкодження гуртожитків № 1,3,6



Рис. 7.3 – Пошкодження Спортивно-оздоровчої база «Фортуна»



Рис. 7.4 – Пошкодження бази відпочинку «Юність»



Рис. 7.5 – Пошкодження навчально-виробничої ділянки «Деснянка»

З метою фіксації заподіяних збитків адміністрацією Університету листом від 24.06.2022 №807/вс було надіслано відповідне звернення до робочої групи Чернігівської міської ради по фіксації втраченого, знищеного або пошкодженого майна підприємств усіх форм власності у місті Чернігові. Також матеріали звернення Університету щодо встановлення обставин пошкодження майна, були долучені до кримінального провадження №22022270000000010 відкритого за ознаками злочину, передбаченого ч.1 та ч.2 ст.438 КК України (Порушення законів та звичаїв війни). Зокрема, в липні поточного року на замовлення Університету ПП "ЮА ІНЖИНІРИНГ" виготовлено технічні звіти з обстеження будівельних конструкцій щодо оцінки будівель «Капітальний ремонт будівлі Навчально-адміністративного корпусу №1 та навчально-лабораторних корпусів № 2, № 3, № 4. Також в межах технічного звіту надано рекомендації по проведенню ремонтних робіт навчальних корпусів №1-4.

Станом на 01.12.2022 Університетом освоєно понад 15,0 мільйонів гривень власних коштів, які були використані на проведення комплексу ремонтних робіт та улаштування укріттів. В Університеті проведені роботи, зокрема по монтажу (заміні) опалювальних сталевих радіаторів, металопластикових вікон та відновлення аудиторій. Для їх проведення було залучено на безкоштовній основі велику кількість працівників, студентів та волонтерів.

Організовано безкоштовне «гаряче харчування» із залученням потужностей та персоналу їдальні Університету (для приготування обідів використано безоплатну (благодійну) допомогу (продукти харчування).

Крім того Чернігівською військовою адміністрацією у серпні-жовтні поточного року за рахунок коштів резервного фонду державного бюджету на підставі розпорядження КМУ від 10.04.2022 №280-р проведено капітальний ремонт покрівлі, заміну вікон і дверей корпусів №22, №23 Університету на загальну суму 15,34 мільйонів гривень.



Рис. 7.6 – Отримання гуманітарної допомоги (використовувалось для організації «гарячого харчування»)

Таблиця 7.6

Придбання та проведення ремонтів з 01.01. 2022 до 20.10.2022

Види робіт	грн.
Капітальний ремонт спортзалу	998 335,98
Поточний ремонт корп. №1	383 117,65
Вікна, двері в т.ч	11 742 669,69
• Металопластикові конструкції	2 046 289,70
• Фурнітура до вікон	1 810 950,00
• Склопакети	2 249 900,00
• Віконні блоки, відливи	5 255 499,99
• Ручки віконні, профілі, штапики	184 800,00
• Кріпильні матеріали	64 530,00
• Анкери для вікон та дверей	130 700,00
Будівельні матеріали, в т.ч	1 229 999,87
• Плити стельові, підвіси	97 705,50
• Профілі	131 375,10
• Газоблоки, гіпсокартон	267 322,33
• Будівельні суміші	415 966,26
• Штукатурка, шпаклівка	49 006,00
• Блоки	93 744,00
• Праймер бітумний	10 500,00
• Крейда, клей	11 778,88
• Піна монтажна	76 680,00
• Фарби	11 023,80
• Замки різні, петлі	63 900,00
Сантехнічні вироби в т.ч.	4 449 984,00
• Радіатори	1 678 824,00
• Комплектуючі матеріали	2 771 160,00
Електротовари в т.ч.	618 683,36
• Кабель, провід	149 589,85
• Світильники	469 093,51
Бензин, дизпаливо	225 500,00
Технічне обстеження будівель	49 840,00
	19 697 130,00

Проведено тендерну процедуру по закупівлі металопластикових дверей на суму 1 073 144,52 грн., металеві двері у гуртожиток 678 000 грн., проведено капітальний ремонт санвузлів 1 корпус – 2 млн.грн. Бригадами наших співробітників, викладачів та сантехників встановлено 985 радіаторів, 2000 м.п. труб та підключено до системи опалення 2 корпус, 3 корпус, 4 корпус, 8 корпус, 9 корпус та гуртожитки. Бригадою електриків встановлено розеток – 400 шт., вимикачів – 150 шт., світильників 1150 шт. проложено кабелю 2500 м. Завдяки підтримки Ніжинського державного педагогічного університету було передано обладнання для виготовлення металопластикових конструкцій. Була створена лабораторія з виготовлення металопластикових конструкцій при кафедрі технологій зварювання та будівництва (виготовлено та встановлено 200 вікон, відреставровано 40 вікон). Ремонтні роботи тривають.

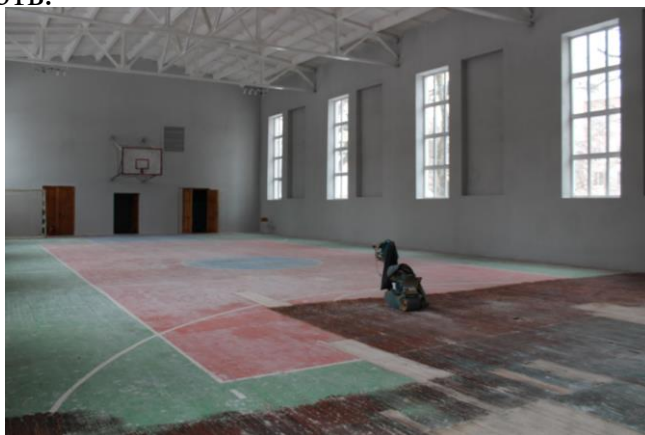


Рис. 7.7 – відновлення спортивної зали: часткова заміна перекриття даху, частковий ремонт підлоги, заміна системи опалення, вікон та дверей, проведено шпаклювання та фарбування стін, заміна освітлення



Рис. 7.8 – відновлення актової зали Університету



Рис. 7.9 – Ремонт корпусів №1-4

**8. РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ
ДІЯЛЬНОСТІ
ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ РЕКТОРА ЗА 2022 РІК**

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2022 рік
1.	<p>Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін)</p> <p>За підсумками навчального року: 2021/2022 – частка складає не менше 3% 2022/2023 – частка складає не менше 5% 2023/2024 – частка складає не менше 8% 2024/2025 – частка складає не менше 10%</p>	<p>01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року 01 серпня 2025 року</p>	<p>Відповідно до затвердженого навчального навантаження на 2022-2023 н.р. обсяг навчальних годин, які викладаються у поточному році англійською мовою, складає 232 кредити (6960 год.), що майже у 2,5 рази більше ніж у минулому 2021-2022 н.р. та становить 7,1% від загального обсягу навчальних годин на поточний навчальний рік.</p> <p>Визначені цільові показники досягнені.</p>
2.	<p>Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року:</p> <p>за підсумками 2022 року – на 1,5 млн грн За підсумками 2023 року – на 2 млн грн За підсумками 2024 року – на 3 млн грн</p>	<p>01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року</p>	<p>Обсяг надходжень за 2022 рік склав 0,338 млн грн. що на 3,067 млн. грн. менше ніж за підсумками 2020 року(3,405 млн).</p> <p>Перший строк досягнення даних цільових показників 01 березня 2023 року.</p>
3.	<p>Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, у т.ч. й онлайн)</p> <p>Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах</p>	<p>01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року 01 серпня 2025 року</p>	<p>Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності у 2022 році складає 1,2 %.</p> <p>Визначені цільові показники на 01 серпня 2023 року будуть досягнуті.</p>

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2022 рік
	<p>міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти денної форми навчання складає не менше:</p> <p>1,5 % станом на 01 серпня 2022 року</p> <p>3 % станом на 01 серпня 2023 року</p> <p>4 % станом на 01 серпня 2024 року</p> <p>5 % станом на 01 серпня 2025 року</p>		
4.	<p>Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)</p> <p>Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік у т.ч. й онлайн), серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників складає не менше:</p> <p>1,5 % станом на 01 серпня 2022 року</p> <p>3% станом на 01 серпня 2023 року</p> <p>5% станом на 01 серпня 2024 року</p> <p>7 % станом на 01 серпня 2025 року</p>	<p>01 серпня 2022 року</p> <p>01 серпня 2023 року</p> <p>01 серпня 2024 року</p> <p>01 серпня 2025 року</p>	<p>Частка штатних НПП, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності у 2022 році складає 9 %.</p> <p>Визначені цільові показники досягнуті.</p>
5.	<p>Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів</p>	<p>01 березня 2023 року</p> <p>01 березня 2024 року</p> <p>01 березня 2025 року</p>	<p>Обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання у 2022 році склав 3,406 млн. грн., що на 4,7 % менше (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду) ніж у 2020 році (5,279 млн.грн.), та на 1,7 % більше (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду) ніж у 2021 році (2,648 млн.грн.)</p>

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2022 рік
	фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду): за підсумками 2022 року – на 3 % За підсумками 2023 року – на 5 % За підсумками 2024 року – на 7 %		Перший строк досягнення даних цільових показників 01 березня 2023 року.
6.	Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду): за підсумками 2022 року – на 5 % За підсумками 2023 року – на 10 % За підсумками 2024 року – на 15 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року	Обсяг капітальних витрат у 2022 році склав 3,352 млн. грн., що на 6,7% менше (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду) ніж у 2020 році (6,417 млн.грн.) <i>(витрати на поточні ремонти навчальних аудиторій, студентських гуртожитків Університету склали понад 20 млн.грн.)</i> Перший строк досягнення даних цільових показників 01 березня 2023 року.
7.	Збільшення кількості навчальних (лекційних) аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає не менше за підсумками 2021 року – 20% за підсумками 2022 року – 35% за підсумками 2023 року – 55% за підсумками 2024 року – 80%	1 січня 2022 року 1 січня 2023 року 1 січня 2024 року 1 січня 2025 року	Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням за підсумками 2022 року понад 35 %. Визначені цільові показники досягнуті.

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2022 рік
8.	<p>Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та/або у відсотках від обсягів відповідного фінансування за 2020 рік) за підсумками 2021 року – на 5 % За підсумками 2022 року – на 10 % За підсумками 2023 року – на 25 % За підсумками 2024 року – на 35 %</p>	<p>01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року</p>	<p>Обсяг коштів на виконання досліджень і розробок із загального фонду бюджету за підсумками 2022 року склав 2,602 млн. грн., що на 0,122 млн. грн. менше (-4,4%) ніж в 2020 році (2,723 млн.грн.), та на 20% більше ніж у 2021 році (2,071млн.грн.)</p> <p>Перший строк досягнення даних цільових показників 01 березня 2023 року.</p>
9.	<p>Створення електронної системи управління освітнім процесом в університеті на рівнях «Ректорат-навчальний-відділ – деканат – кафедра – викладач-студент»; системи управління університетом - електронного врядування (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проектів нормативних документів тощо)</p>	<p>01 січня 2022 року</p>	<p>Створена електронна система управління освітнім процесом в університеті на базі АСУ «ВНЗ» та програмного забезпечення працює в повному обсязі.</p> <p>Визначені цільові показники досягнуті.</p>
10.	<p>Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти за визначеним переліком освітніх програм, з урахуванням потреб ринку праці</p> <p>за підсумками 2021-2022 року – 1 освітня програма за підсумками 2022-2023 року – 2 освітніх програми за підсумками 2023-2024 року – 3 освітніх програми за підсумками 2024-2025 року – 4 освітніх програми</p>	<p>01 вересня 2022 року 01 вересня 2023 року 01 вересня 2024 року 01 вересня 2025 року</p>	<p>За підсумками 2021-2022 року в університеті впроваджено дві освітні програми з елементами дуальної форми здобуття вищої освіти.</p>

9. ПЛАН РОБОТИ (ЗАХОДІВ) НУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА» НА 2023 РІК

У зв'язку з оголошенням 2023 року в університеті «роком оновлення матеріально-технічної бази та енергоефективності» був розроблений План роботи (заходів) НУ «Чернігівська політехніка» на 2023 рік, затверджений Вченою радою Національного університету «Чернігівська політехніка» 27 грудня 2022 р. протокол №9

Таблиця 8.1.

План роботи (заходів) НУ «Чернігівська політехніка» на 2023 рік

№ з/п	Планові заходи	Термін виконання
1. Організаційна робота		
1.	Підготовка та опрацювання замовлень від кафедр на придбання сучасного обладнання та матеріалів для реалізації освітнього процесу та виконання наукових досліджень	15.01.2023
2.	Підготовка проектно-кошторисної документації для заміни старих вікон у навчальних корпусах №4, №8, гуртожитку №2, спортивнооздоровчому комплексі, спортивному комплексі «Юність» та ФОК	15.01.2023
3.	Підготовка проектно-кошторисної документації для утеплення навчального корпусу №1.	15.01.2023
4.	Складання кошторису університету на 2023 рік з урахуванням п.1 Плану	31.01.2023
5.	Пошук додаткових джерел фінансування та спонсорів для оновлення матеріально-технічної бази університету та підвищення енергоефективності освітньої інфраструктури університету	протягом 2023 року
6.	Проведення відповідних тендерних закупівель	протягом 2023 року
7.	Організація і проведення науковопрактичних конференцій, науково- методичних семінарів, круглих столів з актуальних проблем на базі структурних підрозділів	протягом навчального року
2. Грантова діяльність		
8.	Підготовка проектних заявок за міжнародними та національними конкурсами	протягом 2023 року
3. Просвітницька діяльність		
9.	Проведення круглих столів, семінарів з питань енергоефективності	протягом 2023 року

№ з/п	Планові заходи	Термін виконання
4. Виконання робіт		
10.	Заміна старих вікон на нові енергозберігаючі власними силами згідно з п.2 Плану Проведення ремонтних робіт покрівель навчальних корпусів та будівель власними силами Модернізація системи опалення навчальних корпусів №1-4 Заміна старих освітлювальних приладів на енергозберігаючі власними силами	протягом 2023 року
11.	Проведення робіт згідно з п. 3 Плану (частково власними силами)	до 31.12.2023

Ректор
НУ «Чернігівська політехніка»



Олег НОВОМЛИНЕЦЬ