

З В І Т

ректора *Національного
університету «Чернігівська політехніка»*
НОВОМЛИНЦЯ Олега Олександровича
за 2021 рік



ЗМІСТ



ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	5
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	5
1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти.....	7
1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання	16
1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти	21
1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти	23
1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	24
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	27
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	33
1.9 Створення електронної системи управління освітнім процесом в Університеті.....	37
1.10. Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження.....	42
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	52
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	61
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	61
3.2 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	63
3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених.....	66
3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	74
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	76
4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір	76
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми	76
5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ.....	82
6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	87
7 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	89
ДОДАТОК 1 Звіт директора Фахового коледжу економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: https://ket.stu.cn.ua/wp-content/uploads/2022/01/zvit2021_sokol-2.pdf	
ДОДАТОК 2 Звіт директора Фахового коледжу транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: https://kkt.stu.cn.ua/download/docs/public/2022/zvit2021.pdf	

Національний університет «Чернігівська політехніка» – заклад вищої освіти, який знаходиться у підпорядкуванні Міністерства освіти і науки України і займає провідне місце у системі вищої освіти Чернігівської області та країни в цілому. Національний університет «Чернігівська політехніка» є багатогалузевим класичним закладом вищої освіти, основною метою діяльності якого є провадження інноваційної освітньої діяльності за різними ступенями вищої освіти (у тому числі доктора філософії) та проведення фундаментальних і прикладних наукових досліджень. Місія Університету – розвиток суспільства через освіту та наукові дослідження задля формування лідерства та вирішення глобальних проблем світу, що змінюється. Стратегічною метою Університету є розвиток моделі прогресивного університету, що інтегрує європейські цінності, принципи сталого розвитку суспільства, формування випереджальних професійних компетентностей і соціальний розвиток особистості.

Структура Університету включає 7 навчально-наукових інститутів: електронних та інформаційних технологій; механічної інженерії, технологій та транспорту; архітектури, дизайну та геодезії; права і соціальних технологій; економіки; менеджменту, харчових технологій та торгівлі; бізнесу, природокористування і туризму, а також центр перепідготовки та заочного навчання, коледжі: відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка»; відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка».

В Університеті ведеться підготовка за 57 бакалаврськими і 41 магістерськими освітніми програмами, за 6 освітньо-науковими програми магістра, 8 PhD програмами.

У міжнародних та всеукраїнських рейтингах закладів вищої освіти України університет у 2021 році посідає:

- ✓ регіональний світовий рейтинг QS кращих університетів країн Європи та Центральної Азії, що розвиваються – QS World University Rankings: EECA – 401-450 місце;
- ✓ рейтинг The Times Higher Education Impact Rankings – 6 місце (із наявних 15 закладів вищої освіти України);
- ✓ за даними наукометричної бази даних Scopus – 62 місце;
- ✓ в рейтингу «Топ 200 Україна» – 48 місце;
- ✓ в консолідованому рейтингу – 53 місце;
- ✓ Webometrics 2020 – 46 місце.

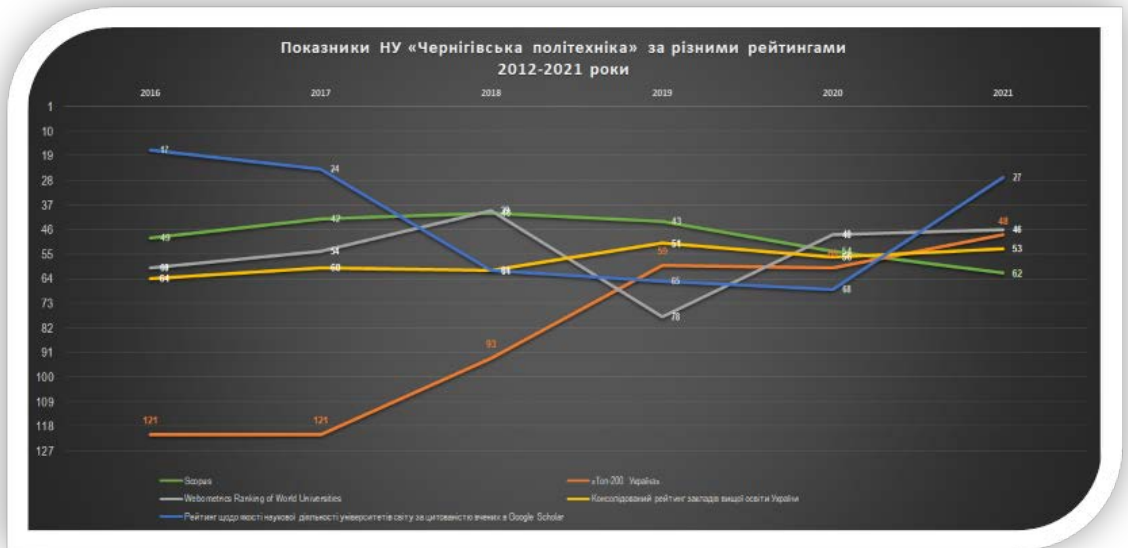


Рис.1.1 – Показники НУ «Чернігівська політехніка» за різними рейтингами 2016-2021 роки

Освітній процес в Університеті сертифікований за міжнародним стандартом якості ISO 9001:2015 ITD. В Університеті функціонує рада із забезпечення якості вищої освіти, а також сектор систем менеджменту якості вищої освіти.

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

У розрізі визначення перспективних напрямів розвитку змісту освіти в Національному університеті «Чернігівська політехніка», аналізу напрямів підготовки спеціалістів за різним професійним спрямуванням і на різних рівнях вищої освіти, вироблення пропозицій щодо ліцензування спеціальностей та акредитації освітніх програм:

- отримано позитивний висновок комісії МОН України на розширення провадження освітньої діяльності за освітньо-професійною програмою Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура) спеціальності 081 Право галузі знань 08 Право на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти шляхом збільшення ліцензійного обсягу зі 180 осіб до 230 осіб (на рік);

- пройдено акредитацію у НАЗЯВО дванадцяти освітніх програм першого (бакалаврського), другого (магістерського) й третього (освітньо-наукового) рівней вищої освіти (табл. 1.1);

- пройдено акредитацію у Центральному агентстві з оцінювання і акредитації ZEvA (Німеччина) чотирьох освітніх програм першого (бакалаврського), другого (магістерського) й третього (освітньо-наукового) рівней вищої освіти (табл. 1.2).

Таблиця 1.1

Акредитація освітніх програм у НАЗЯВО НУ «Чернігівська політехніка» у 2021 році

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми	Рішення НАЗЯВО
Освітній ступінь – бакалавр			
1.	15 Автоматизація та приладобудування	152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка/ Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	№1615 від 21.05.2021
2.	18 Виробництво та технології	187 Деревообробні та меблеві технології/Деревообробні та меблеві технології	№ 1666 від 11.06.2021
3.	20 Аграрні науки та продовольство	205 Лісове господарство/Лісове господарство	№1540 від 21.05.2021
4.	172 Телекомунікації та радіотехніка	Телекомунікації та радіотехніка	№2833 від 23.12.2021
5.	022 Дизайн	Дизайн середовища 022.03 спеціалізація	№2852 від 23.12.2021
6.	262 Правоохоронна діяльність	Правоохоронна діяльність	27.04.2021
7.	121 Інженерія програмного забезпечення	Інженерія програмного забезпечення	27.04.2021

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/ освітньої програми	Рішення НАЗЯВО
Освітній ступінь – магістр			
8.	181 Харчові технології	Харчові технології	№2667 від 20.12.2021
9.	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	№2687 від 20.12.2021
10.	192 Будівництво та цивільна інженерія	Будівництво та цивільна інженерія	№2654 від 20.12.2021
11.	205 Лісове господарство	Лісове господарство	від 15.12.2021
Освітній ступінь – доктор філософії			
12.	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	№2686 від 20.12.2021

Таблиця 1.2

Акредитація освітніх програм НУ «Чернігівська політехніка» у
Центральному агентстві з оцінювання і акредитації ZEvA (Німеччина)

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/ освітньої програми	Рішення ZEvA
Освітній ступінь – бакалавр			
1	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/Економіка	від 06.12.2021
2	24 Сфера обслуговування	242 Туризм/Туризм	від 06.12.2021
Освітній ступінь – магістр			
3	24 Сфера обслуговування	242 Туризм/Туризм	від 06.12.2021
Освітній ступінь – доктор філософії			
4	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/Економіка	від 06.12.2021

Методична робота, акредитація та ліцензування освітньої діяльності

Відповідно до плану роботи Вченої ради Університету постійно проводився моніторинг роботи кафедр. В ході перевірок з'ясовувався рівень виконання кафедрами вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, якість підготовки освітніх компонентів в системі управління навчанням MOODLE, Інтернет-активність, наукова робота (зокрема, наукометричні показники), навчальні видання, документація кафедри, заходи в галузі профорієнтації та ін. Крім того, вперше була організована робота комісій з перевірки Фахового коледжу транспорту та комп'ютерних технологій, а також Фахового коледжу економіки і технологій. Застосовано розроблену «Методику оцінювання наповнення курсів в електронній базі навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін у Національному університеті “Чернігівська політехніка”», яка дає чіткі

цифрові орієнтири для викладачів Університету. Протягом 2021 року була проведена експертиза 184 навчальних та навчально-методичних видань, що допомогло покращити якість друкованої продукції, яка виходить у світ під егідою Університету та надає здобувачам вищої освіти доступ до якісної навчальної інформації.

1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів, складених на підставі індивідуальних навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними ступенями та спеціальностями.

Підготовка фахівців ведеться за денною та заочною формами навчання за 33 спеціальностями бакалаврів та за 26 спеціальностями освітнього ступеня «магістр».

Станом на 1 листопада 2021 року в Університеті навчається 5248 здобувачів вищої освіти (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 2422 особи. В тому числі в Університеті навчаються 19 іноземних здобувачів вищої освіти (14 за денною формою навчання та 5 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка здобувачів вищої освіти університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у заклади вищої освіти України.

Дані по контингенту здобувачів вищої освіти Університету наведені в таблицях 1.3, 1.4.

Таблиця 1.3

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01 листопада 2021 року)

Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
022 Дизайн	65	25	0	0	65
017 Фізична культура і спорт	53	11	0	0	53
051 Економіка	60	26	44	22	104
053 Психологія	18	1	0	0	18
071 Облік і оподаткування	172	104	45	9	217
072 Фінанси, банківська справа та страхування	116	34	8	0	124
073 Менеджмент	184	40	12	0	196
075 Маркетинг	167	42	6	0	173
281 Публічне управління та адміністрування	45	9	0	0	45
076 Підприємництво, торгівля	70	17	0	0	70

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
та біржова діяльність					
081 Право	438	98	200	54	638
101 Екологія	20	13	0	0	20
121 Інженерія програмного забезпечення	131	84	0	0	131
123 Комп'ютерна інженерія	366	225	11	4	377
125 Кібербезпека	156	70	0	0	156
131 Прикладна механіка	114	105	56	46	170
133 Галузеве машинобудування	37	31	0	0	37
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	79	58	5	1	84
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	15	13	0	0	15
171 Електроніка	55	46	0	0	55
172 Телекомунікації та радіотехніка	45	37	0	0	45
181 Харчові технології	109	83	25	3	134
187 Деревообробні та меблеві технології	39	35	0	0	39
191 Архітектура та містобудування	45	16	0	0	45
192 Будівництво та цивільна інженерія	137	114	93	47	230
193 Геодезія та землеустрій	53	31	6	0	59
201 Агронімія	92	69	0	0	92
205 Лісове господарство	57	47	0	0	57
227 Фізична терапія, ерготерапія	129	34	0	0	129
231 Соціальна робота	137	50	54	27	191
242 Туризм	123	30	0	0	123
274 Автомобільний транспорт	115	75	18	5	133
262 Правоохоронна діяльність	83	6	0	0	83
Р а з о м	3525	1679	583	215	4108

Бакалаври

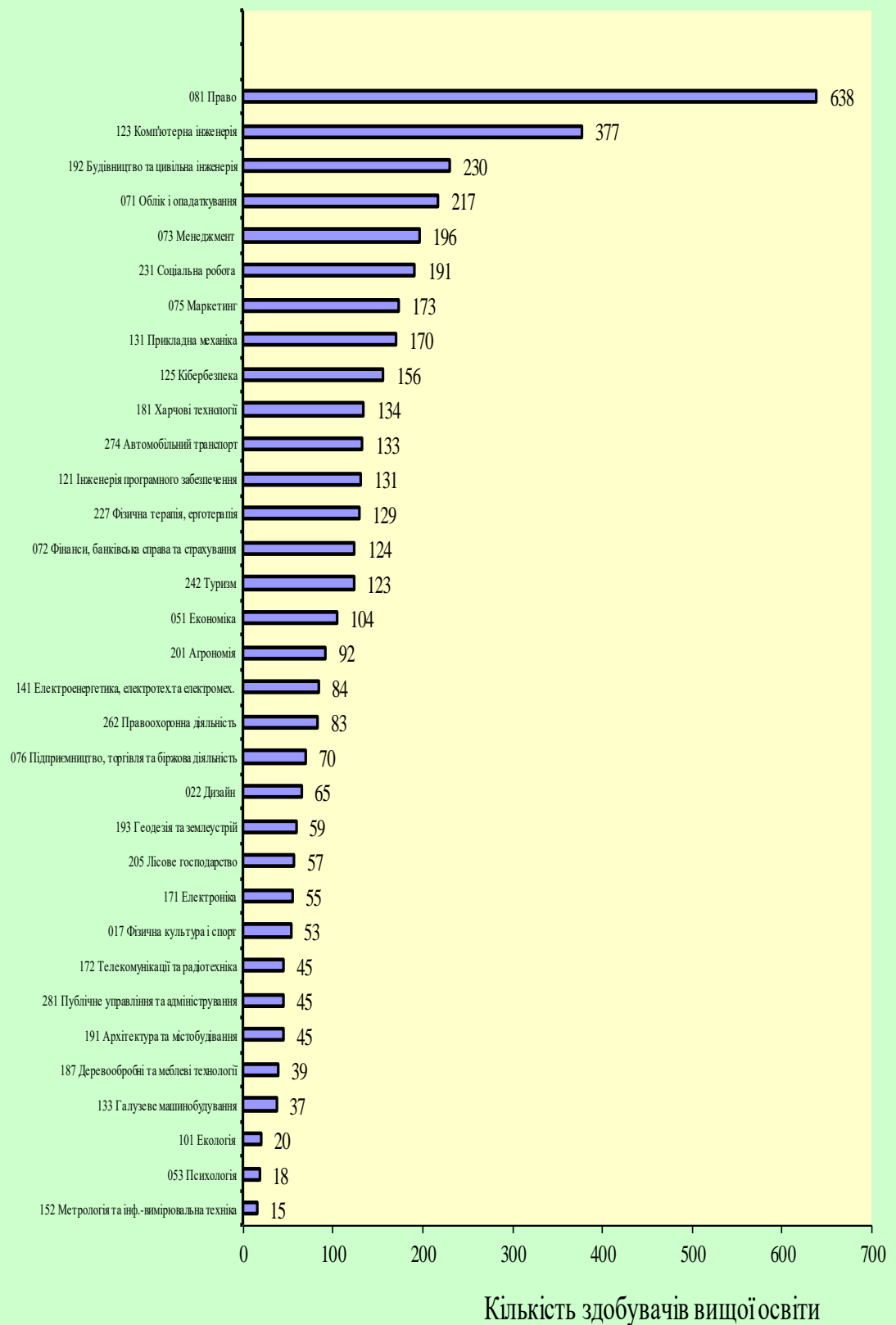


Рис.1.2 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2021)
Бакалаври

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2021)

Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
051 Економіка	19	12	0	0	19
071 Облік і оподаткування	20	19	35	5	55
072 Фінанси, банківська справа та страхування	32	25	19	1	51
073 Менеджмент	33	20	54	2	87
075 Маркетинг	19	14	13	1	32
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	13	11	4	0	17
081 Право	16	4	85	8	101
121 Інженерія програмного забезпечення	37	28	0	0	37
123 Комп'ютерна інженерія	63	58	33	14	96
131 Прикладна механіка	29	24	23	3	52
133 Галузеве машинобудування	7	7	0	0	7
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	13	13	27	2	40
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	10	6	0	0	10
171 Електроніка	11	7	0	0	11
172 Телекомунікації та радіотехніка	9	8	0	0	9
181 Харчові технології	25	22	0	0	25
192 Будівництво та цивільна інженерія	70	39	0	0	70
193 Геодезія та землеустрій	22	18	0	0	22
201 Агрономія	52	26	0	0	52
205 Лісове господарство	32	18	23	3	55
231 Соціальна робота	54	37	0	0	54
242 Туризм	17	7	0	0	17
274 Автомобільний транспорт	32	31	12	4	44
187 Деревообробні та меблеві технології	7	4	0	0	7
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	141	0	141
125 Кібербезпека	29	27	0	0	29
Р а з о м	671	485	469	43	1140

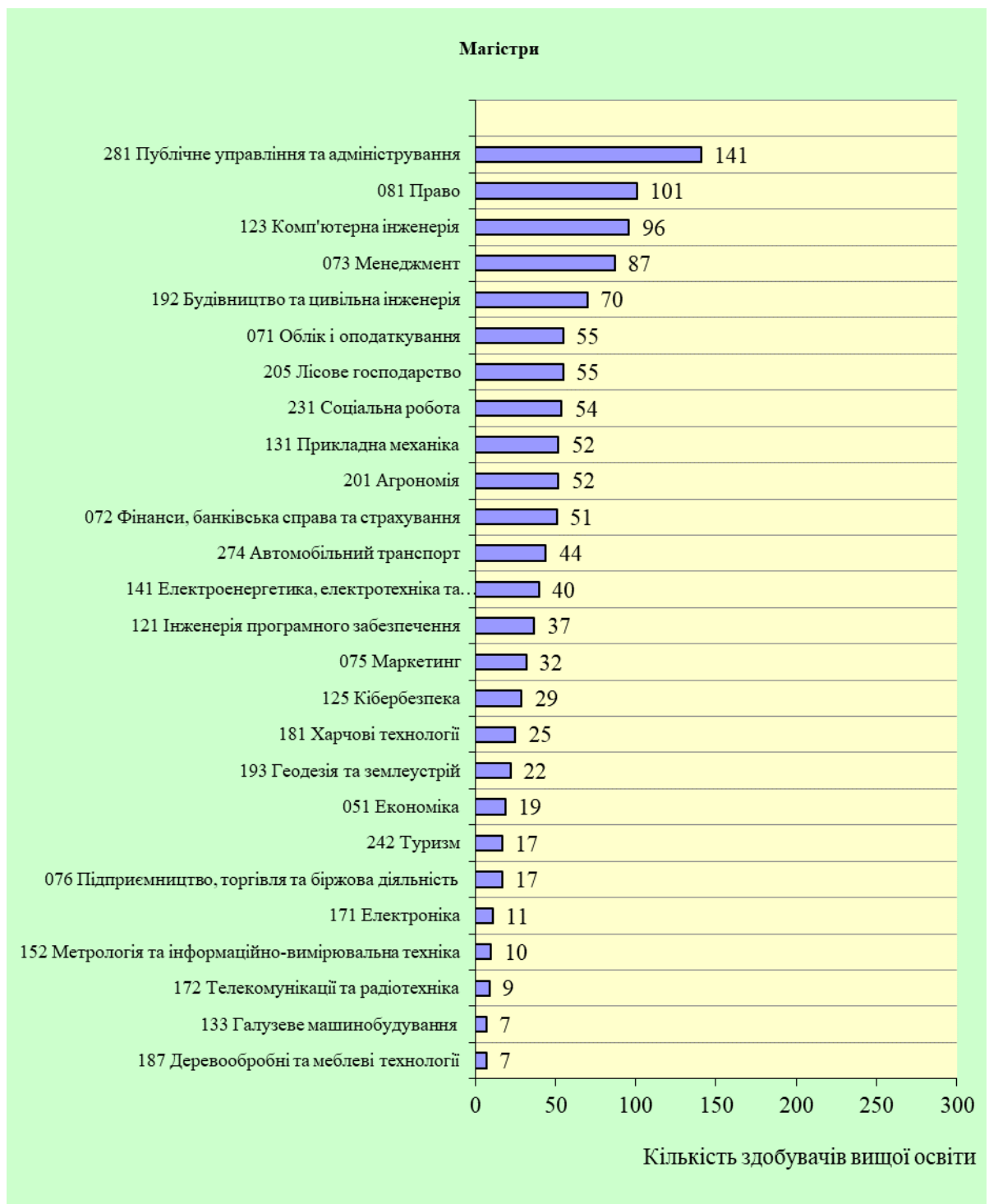


Рис.1.3 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2021)
Магістри

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2021 році становив 854 місця, зокрема:

– на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів – 593 місця, з них 556 – за денною формою навчання;

– на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» 261, з них за денною формою навчання – 244.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 33 спеціальностями, магістрів – за 26 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано.

Показники приймальної компанії 2021 наведені в таблицях 1.5, 1.6.

Таблиця 1.5

Прийом – 2021 Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
017 Фізична культура і спорт	32	7	0	0	32
022 Дизайн	20	9	0	0	20
051 Економіка	25	10	13	2	38
053 Психологія	18	1	0	0	18
071 Облік і оподаткування	53	34	20	3	73
072 Фінанси, банківська справа та страхування	35	8	1	0	36
073 Менеджмент	43	11	0	0	43
101 Екологія	9	7	0	0	9
281 Публічне управління та адміністрування	6	0	0	0	6
075 Маркетинг	54	13	0	0	54
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	16	4	0	0	16
081 Право	93	19	22	8	115
121 Інженерія програмного забезпечення	50	24	0	0	50
123 Комп'ютерна інженерія	150	95	0	0	150
125 Кібербезпека	60	23	0	0	60
131 Прикладна механіка	45	42	16	11	61
133 Галузеве машинобудування	15	13	0	0	15
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	24	19	5	1	29
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	6	5	0	0	6
171 Електроніка	16	12	0	0	16
172 Телекомунікації та радіотехніка	7	7	0	0	7
181 Харчові технології	31	26	5	1	36

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
192 Будівництво та цивільна інженерія	40	36	17	10	57
193 Геодезія та землеустрій	13	10	0	0	13
201 Агрономія	37	20	0	0	37
205 Лісове господарство	19	17	0	0	19
227 Фізична терапія, ерготерапія	29	10	0	0	29
231 Соціальна робота	48	17	5	1	53
242 Туризм	33	7	0	0	33
274 Автомобільний транспорт	43	32	0	0	43
187 Деревообробні та меблеві технології	13	12	0	0	13
191 Архітектура та містобудування	16	5	0	0	16
262 Правоохоронна діяльність	13	1	0	0	13
Р а з о м	1112	556	104	37	1216

Прийом бакалаврів у 2021 році

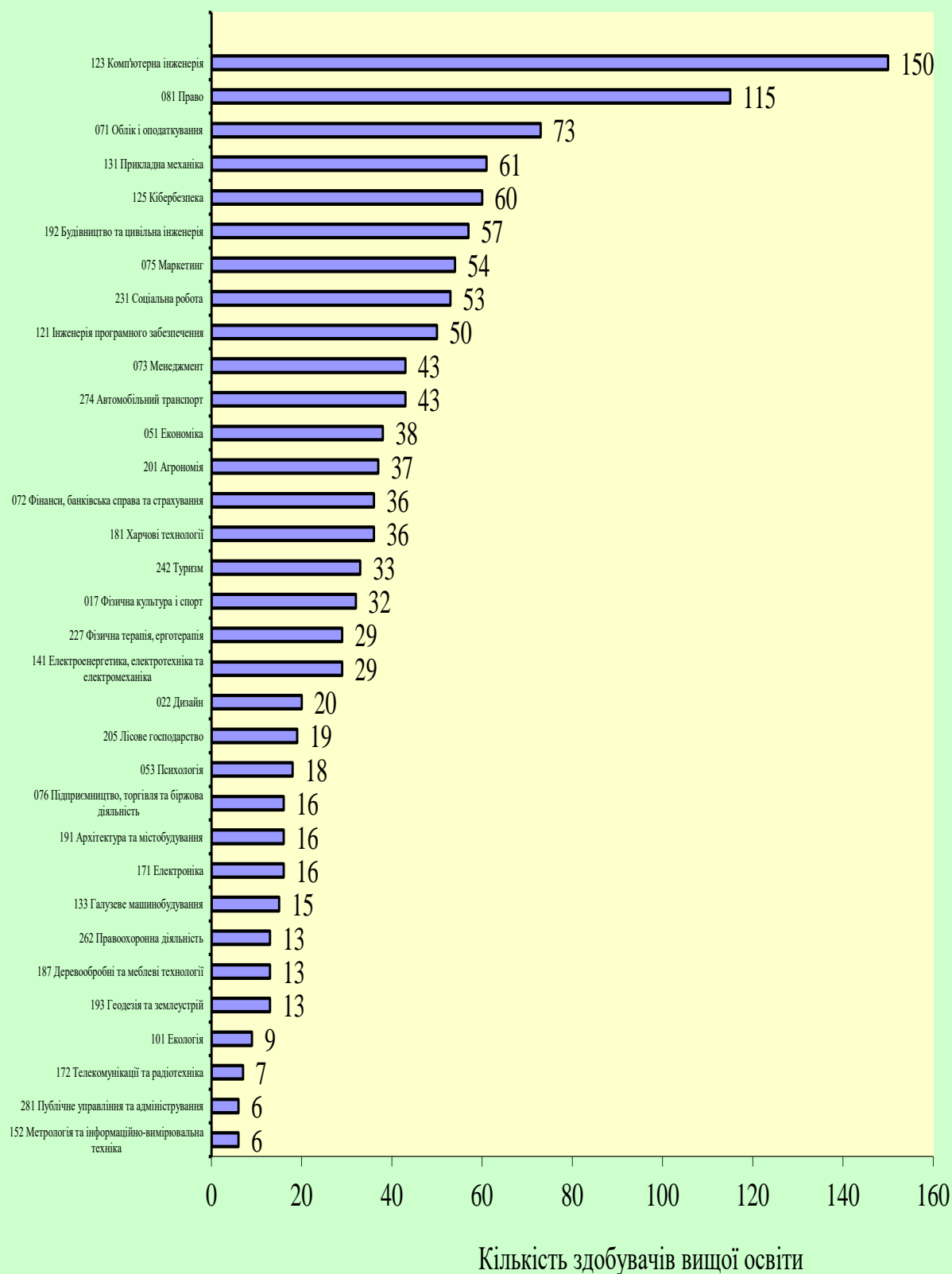


Рис.1.4 – Прийом здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2021) Бакалаври

Прийом – 2021
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	7	5	0	0	7
071 Облік і оподаткування	10	9	12	3	22
072 Фінанси, банківська справа та страхування	10	9	10	1	20
073 Менеджмент	16	6	32	2	48
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	34	0	34
075 Маркетинг	7	4	6	1	13
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	8	6	0	0	8
081 Право	5	1	29	0	34
121 Інженерія програмного забезпечення	18	15	0	0	18
123 Комп'ютерна інженерія	31	30	14	4	45
131 Прикладна механіка	12	10	9	2	21
133 Галузеве машинобудування	3	3	0	0	3
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	5	5	10	2	15
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	6	4	0	0	6
171 Електроніка	3	3	0	0	3
181 Харчові технології	15	12	0	0	15
192 Будівництво та цивільна інженерія	36	26	0	0	36
193 Геодезія та землеустрій	14	11	0	0	14
201 Агрономія	20	14	0	0	20
205 Лісове господарство	9	9	10	1	19
231 Соціальна робота	27	21	0	0	27
242 Туризм	4	2	0	0	4
274 Автомобільний транспорт	13	13	4	1	17
125 Кібербезпека	16	15	0	0	16
172 Телекомунікації та радіотехніка	8	8	0	0	8
187 Деревообробні та меблеві технології	5	3	0	0	5
Р а з о м	308	244	170	17	478

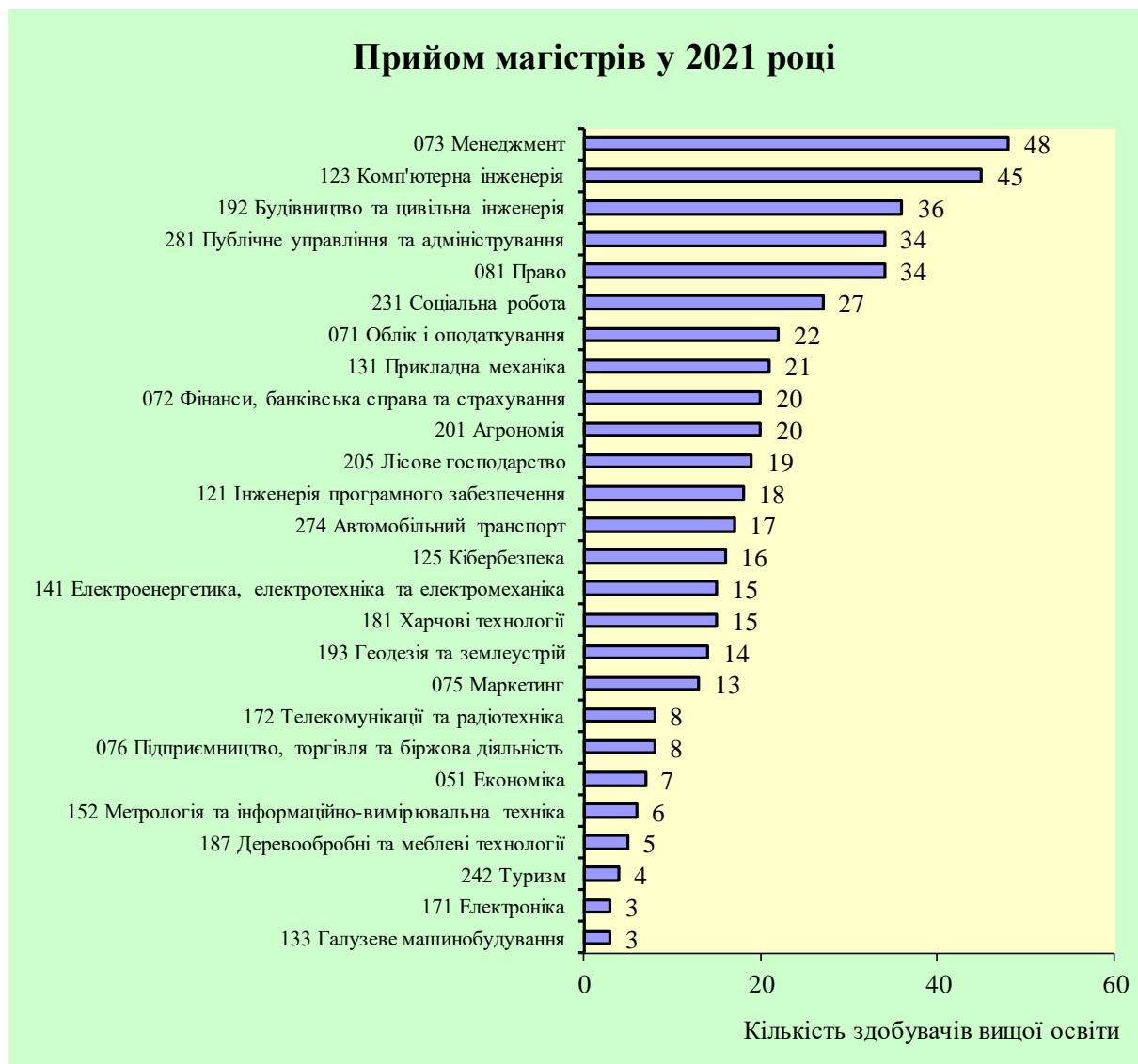


Рис.1.5 – Прийом магістрів у 2021 році

1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання

Підвищення успішності спостерігається на більшості факультетах, в інститутах та центрі перепідготовки та заочного навчання. Найкращі середньорічні результати по денній формі навчання в (абсолютна успішність 100 %, якість навчання 51,09%) та юридичний факультет (абсолютна успішність 100%, якість навчання 50,93%). По заочній формі навчання лідирує ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі (середньорічна абсолютна успішність 100%, якість навчання 98,83%). Найнижчі показники в ННІ механічної інженерії, технологій і транспорту: абсолютна успішність 90%, якість навчання 50,25% (за денною формою навчання) та абсолютна успішність 90,83% і якість навчання 50,1% (за заочною формою навчання). Детальніше результати зимової та літньої заліково-екзаменаційної сесій на день їх закінчення (за національною шкалою оцінювання у відсотковому співвідношенні) здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання наведені на рисунках 1.6-1.9.

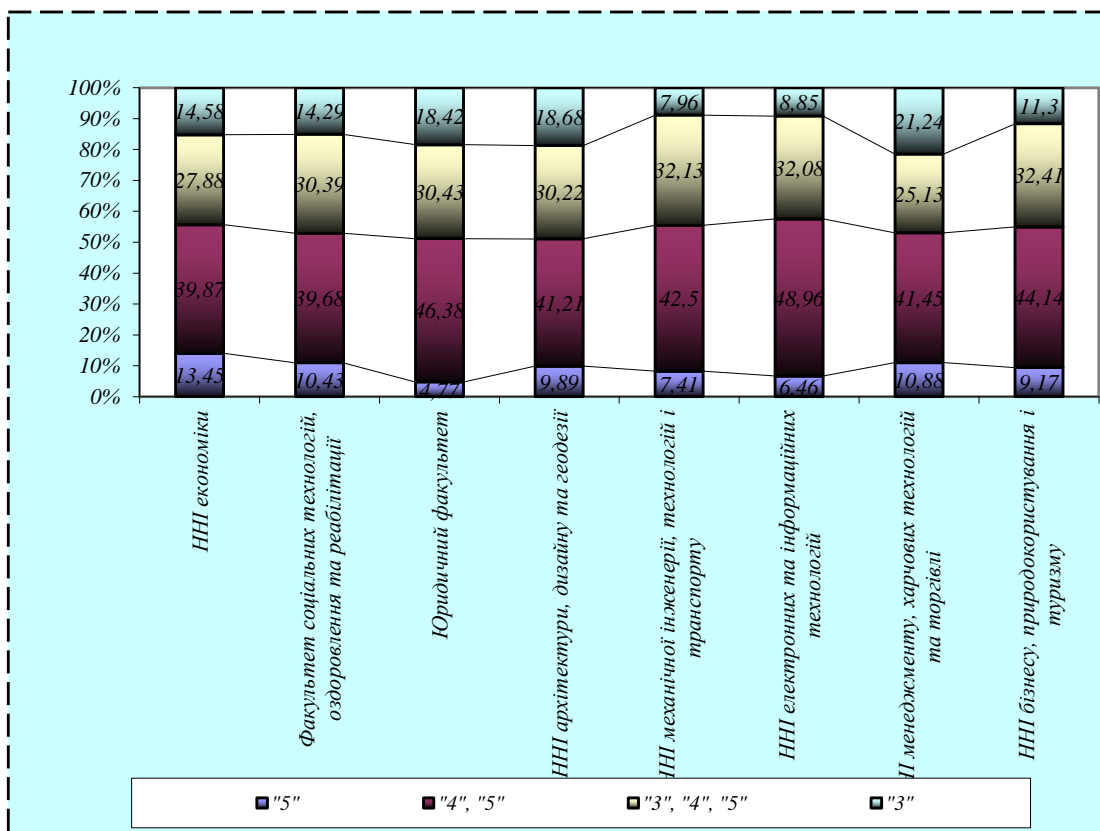


Рис.1.6 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2020-2021 н. р.

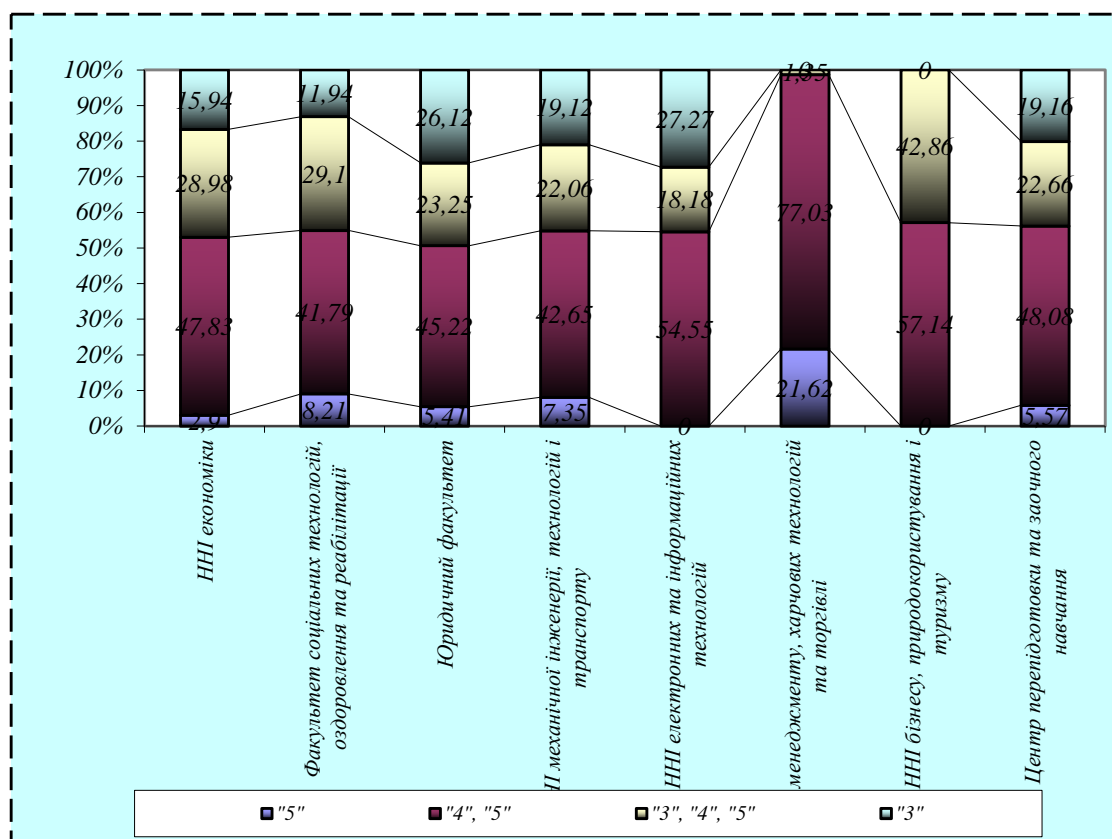


Рис.1.7 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2020-2021 н. р.

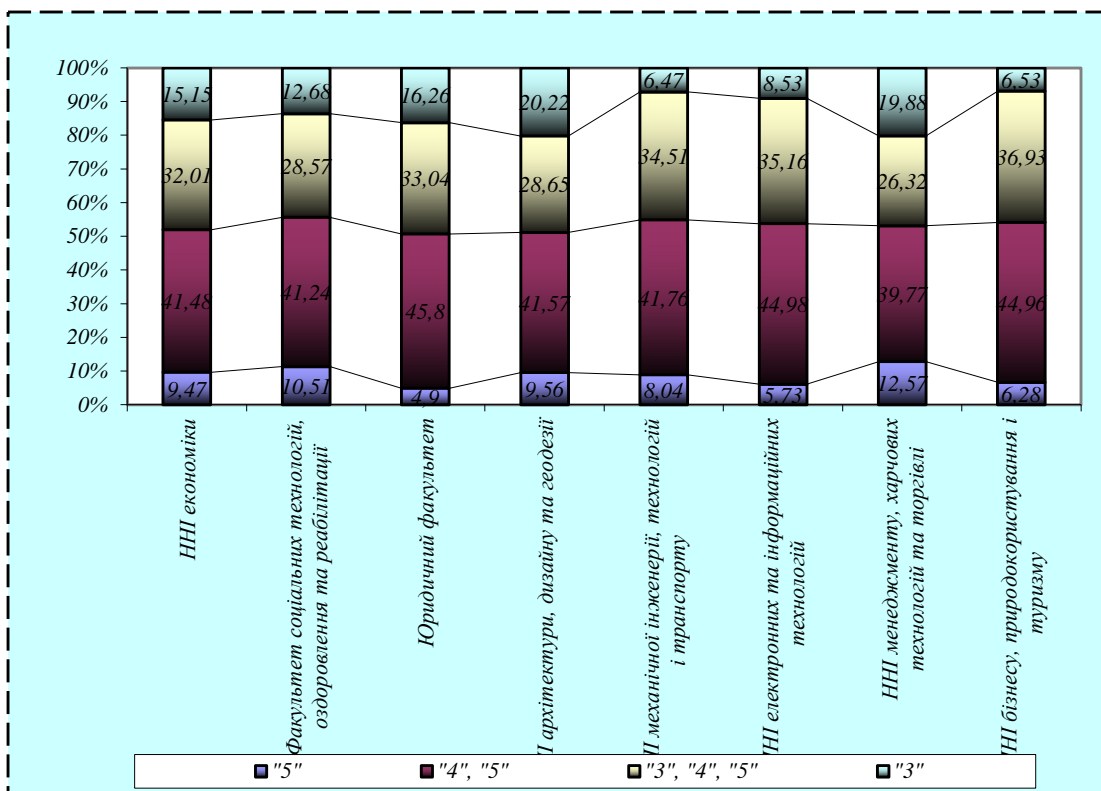


Рис.1.8 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2020-2021 н. р.

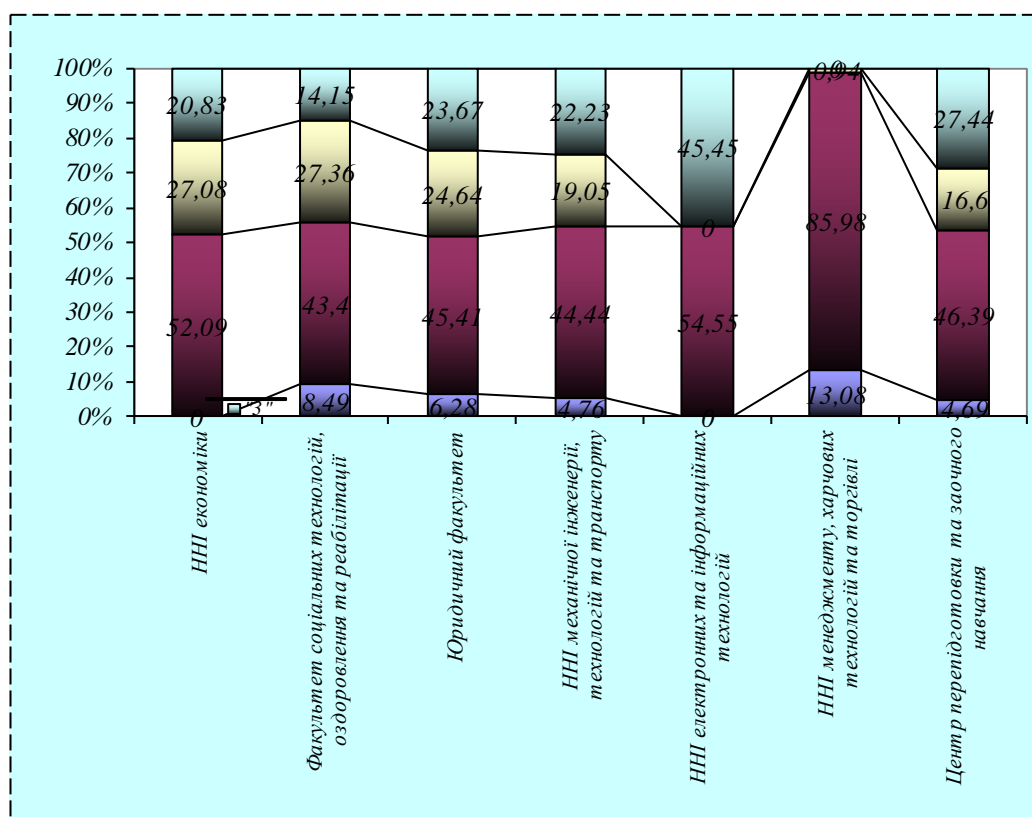


Рис.1.9 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2020-2021 н. р.

Відрахування та переведення здобувачів вищої освіти
(Збереження контингенту здобувачів вищої освіти)

Протягом 2020-2021 навчального року з різних причин відраховано з університету 422 здобувачів вищої освіти (7,52%). Найбільший відсоток відрахувань (4,56%) з причини невиконання індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти. За невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) – 1,25%, за власним бажанням відраховано – 1,43% з інших причин – 0,28%. Найгірша ситуація в ННІ механічної інженерії, технологій та транспорту: 81 здобувачів вищої освіти відраховано протягом навчального року, що складає 11,93% контингенту даного інституту. Найменша кількість відрахованих здобувачів вищої освіти нв факультеті соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації – 18 осіб (3,13%).

Детальніша інформація про відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах (ННІ , центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації) наведена в таблиці (таб. 1.7) та відповідній діаграмі (рис. 1.10).

Таблиця 1.7

Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах та в інститутах
Університету протягом 2020-2021 навчального року

Факультети, інститути, центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	Контингент	Всього відрахов.		із них:за							
		кїл	%	невик. інд. навч.плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кїл	%	кїл	%	кїл	%	кїл	%
ННІ економіки	570	22	3,86	16	2,8	3	0,53	1	0,18	2	0,35
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	670	25	3,73	18	2,69	4	0,59	2	0,3	1	0,15
Юридичний факультет	750	49	6,53	35	4,67	11	1,46	3	0,4	-	-
ННІ будівництва	180	9	5	4	2,22	2	1,11	-	-	3	1,67
ННІ механічної інженерії, технологій та транспорту	694	58	8,35	29	4,17	3	0,43	9	1,3	17	2,45
ННІ електронних та інформаційних технологій	901	71	7,88	43	4,77	15	1,67	3	0,34	10	1,1
ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	485	17	3,51	10	2,06	1	0,21	5	1,03	1	0,21
ННІ бізнесу, природокористування і туризму	588	27	4,59	18	3,06	5	0,85	2	0,34	2	0,34
Центр перепідготовки та заочного навчання	532	57	10,71	25	4,7	1	0,19	31	5,82	-	-
Разом	5370	335	6,24	198	3,69	45	0,84	56	1,04	36	0,67

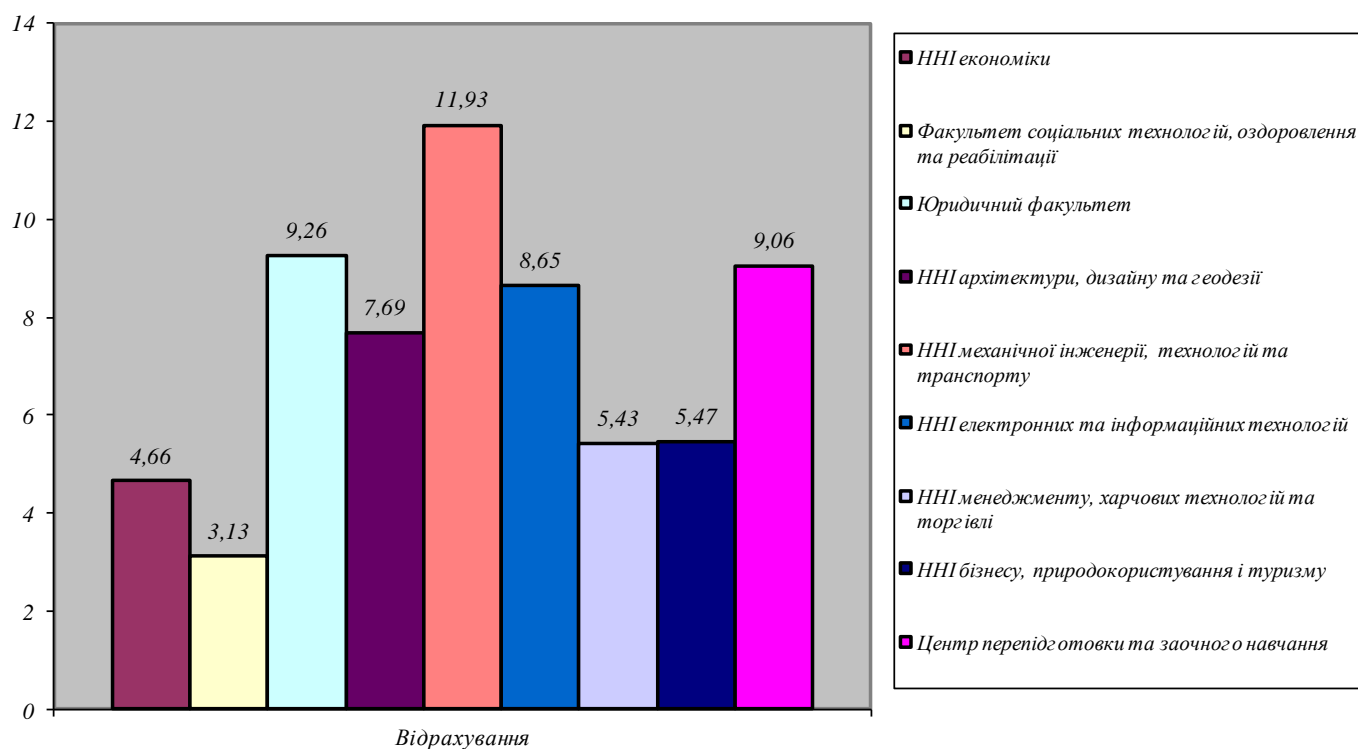
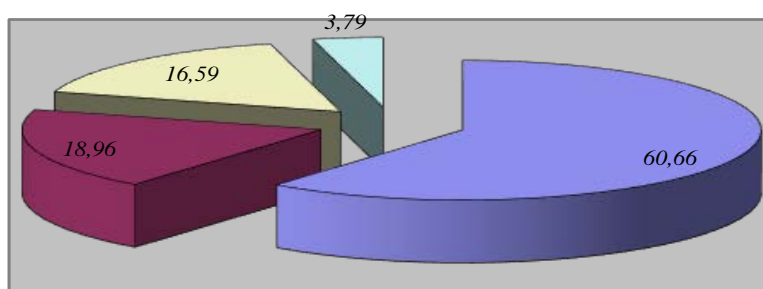


Рис.1.10 – Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах , ННІ, Центрі перепідготовки та заочного навчання Університету (%)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з Університету проілюстрована діаграмою (рис1.11).



■ За невиконання індивідуального навчального плану ■ За власним бажанням ■ За невиконання умов договору ■ Інші причини

Рис.1.11 – Причини відрахування здобувачів вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять. Самостійна робота здобувача вищої освіти включає: опрацювання навчального матеріалу, виконання індивідуальних завдань, підготовку до контрольних заходів, науково-дослідну роботу, тощо.

Зміст самостійної роботи здобувача вищої освіти над конкретною дисципліною визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками НПП.

Самостійна робота здобувача вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни: підручник, навчальні та методичні посібники, конспект лекцій НПП, практикум тощо. Методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів вищої освіти повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку здобувача вищої освіти. Для самостійної роботи здобувачу вищої освіти також рекомендується відповідна наукова та фахова монографічна і періодична література.

Самостійна робота здобувача вищої освіти над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці Університету, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також в домашніх умовах. У необхідних випадках ця робота проводиться відповідно до заздалегідь складеного графіка, що гарантує можливість індивідуального доступу здобувача вищої освіти до необхідних дидактичних засобів. Графік доводиться до відома здобувачів вищої освіти на початку поточного семестру.

При організації самостійної роботи здобувачів вищої освіти з використанням складного обладнання чи устаткування, складних систем доступу до інформації (наприклад, комп'ютерних баз даних, систем автоматизованого проектування тощо) передбачається можливість отримання необхідної консультації або допомоги з боку фахівців.

Навчальний матеріал навчальної дисципліни, передбачений робочим навчальним планом складеного на підставі індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти для засвоєння здобувачем вищої освіти в процесі самостійної роботи, вноситься на підсумковий контроль поряд з навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Концепція практичної підготовки здобувачів в Університеті базується на ЗУ «Про вищу освіту», Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93 та регулюється Положенням про

проведення практики здобувачів вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка», затвердженим вченою радою від 31.08.2020 (протокол №6).

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Здобувачі вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка» залежно від спеціальності згідно з програмами практик, у 2020/2021 навчальному році пройшли різні види практик, зокрема: ознайомчу, навчальну, виробничу, технологічну, комплексну за фахом, науково-дослідницьку, педагогічну, переддипломну та інші. Виконання практичної підготовки ЗВО здійснювалася шляхом проходження ними практики на підприємствах, установах та в організаціях, а також у структурних підрозділах університету (на кафедрах, у навчально-наукових лабораторіях, волонтерському центрі, психологічній службі та ін.) відповідно до навчальних планів.

Базами практики у 2020/2021 н.р. були підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, що відповідають вимогам, визначеними програмами практики.

Загалом за звітний навчальний рік здобувачі вищої освіти Університету пройшли практику більше ніж на 600 підприємствах і організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітного періоду укладено 841 разових договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в Університеті були організовані різні види практик для близько 31% від загальної кількості здобувачів вищої освіти, які пройшли практичну підготовку (Волонтерський центр «Довіра», Студентська психологічна служба, Юридична клініка «ADIUTORIUM», Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка», кафедри та лабораторії Університету).

Серед підприємств, установ та організацій, що надали можливість найбільшій кількості здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка», пройти практику слід назвати наступні: заклади соціального захисту населення різних профілів діяльності, заклади охорони здоров'я, центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Чернігівська обласна рада, Чернігівська міська, районні ради та їхні структурні підрозділи, а також інші органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, адвокати, адвокатські об'єднання, Головне управління ДФС у Чернігівській області, відділи ДВС м. Чернігова та Чернігівської області, АТ КБ «ПриватБанк», АТ «Райффайзен Банк Аваль», АТ «Альфа банк», ТОВ «Сільпо Фуд», ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС Україна», КУ «Чернігівський обласний молодіжний центр» ЧОР, КП «Чернігівське тролейбусне управління», ДП «Новгород-Сіверське лісове господарство», АТ «Чернігівобленерго», ТОВ «ДП «Рапід»», ДП "171 ЧЕРНІГІВСЬКИЙ РЕМОНТНИЙ ЗАВОД",

ДП «Чернігівстандартметрологія» та інші. Також близько 20% ЗВО пройшли практику в фізичних осіб - підприємців.

Протягом 2020/2021 н.р. із метою виконання організаційного та навчально-методичного забезпечення проведення практичної підготовки ЗВО у НУ «Чернігівська політехніка» була проведена наступна робота:

- випусковими кафедрами оновлювалися та створювалися нові наскрізні програми практик, які є основним нормативним та навчально-методичним документом університету, який регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик. На основі наскрізних програм були розроблені робочі програми відповідних видів практик;

- на сайті відділу ППП та ЗГ у розділі «Практика» розміщені Інформаційні таблички з Переліком підприємств, із якими укладені довгострокові договори про практику, а також про загальну співпрацю - <https://robota-chntu.stu.cn.ua/practice/> ;

- із урахуванням необхідності своєчасного виконання програм практик відповідно до графіку освітнього процесу (у тому числі у період карантинних обмежень) розроблено та підлягають затвердженню на вченій раді університету Рекомендації щодо проведення практики в Національному університеті «Чернігівська політехніка» у дистанційній формі (також уже розміщені на сайті відділу ППП та ЗГ за посиланням <https://robota-chntu.stu.cn.ua/practice/>) .

Відповідно до наказу МОНУ від 15.01.2021 № 991 НУ «Чернігівська політехніка» включена до переліку закладів вищої освіти для впровадження впродовж 2019-2021 років пілотного проєкту підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти за обраними спеціальностями. Так, ТОВ «ПК « ПОЖМАШИНА» є партнером в реалізації дуальної форми навчання для здобувачів ВО за спеціальністю 133 «Галузеве машинобудування». (реалізація п.10 Цільових показників діяльності закладу вищої освіти)

1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

Атестацію здобувачів вищої освіти здійснюють екзаменаційні комісії (далі – ЕК). Строк повноважень ЕК становить один календарний рік. Формування, організацію роботи та контроль за діяльністю ЕК здійснює ректор Університету.

Порядок формування та організацію роботи ЕК в Університеті регламентує Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка». Атестація в університеті здійснюється відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відео-фіксацію процесу атестації.

Кваліфікаційні роботи виконуються на завершальному етапі навчання здобувачів вищої освіти в Університеті і передбачають:

- систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх при вирішенні конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;
- розвиток навичок самостійної роботи і оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою роботи.

Здобувачу вищої освіти надається право обрати наукового керівника і тему кваліфікаційної роботи (проекту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою, або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем робіт і керівників за здобувача вищої освіти здійснюється наказом ректора Університету за поданням завідувача випускової кафедри. Керівниками кваліфікаційних робіт призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) Університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Станом на 01.12.2021 року здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями 1765 осіб. Дипломи бакалавра отримали – 1098 особа, із них з відзнакою – 68; магістра – 667 осіб, із них з відзнакою – 125. Очікується випуск магістрів за освітньо-професійною програмою в кількості 668 осіб, згідно затверджених графіків та розкладів ЕК з 13.12.2021 до 28.12.2021.

Результати складання атестаційних іспитів та публічного захисту кваліфікаційних робіт станом на 01 жовтня 2021 року представлені на сайті Університету:

<https://www.stu.cn.ua/yakist-osvity/rezultaty-atestacziyi-zdobuvachiv-vyshhoyi-osvity/isp-po21-gr.xls>

<https://www.stu.cn.ua/rezultaty-zahystu-ek-2021-lito.xls> .

1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2021 році становив 709 місць, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 427 місць, з них 386 – за денною формою навчання;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» – 289, з них – 248 за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.8, 1.9.

Бакалаври

Напря́м підготовки (спеціалі́ність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	23	8	0	0	23
071 Облік і оподаткування	33	17	30	6	63
072 Фінанси, банківська справа та страхування	34	16	6	0	40
073 Менеджмент	43	14	21	0	64
075 Маркетинг	36	12	12	1	48
192 Будівництво та цивільна інженерія	33	31	28	15	61
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	20	10	0	0	20
081 Право	96	22	63	12	159
121 Інженерія програмного забезпечення	28	18	0	0	28
125 Кібербезпека	28	14	0	0	28
133 Галузеве машинобудування	8	8	0	0	8
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	26	11	8	2	34
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	6	6	0	0	6
171 Електроніка	4	4	0	0	4
172 Телекомунікації та радіотехніка	9	8	0	0	9
193 Геодезія та землеустрій	44	11	0	0	44
201 Агрономія	27	21	0	0	27
181 Харчові технології	25	20	11	0	36
123 Комп'ютерна інженерія	75	51	11	0	86
231 Соціальна робота	49	19	12	0	61
205 Лісове господарство	26	10	0	0	26
274 Автомобільний транспорт	36	15	7	0	43
131 Прикладна механіка	20	20	17	4	37
227 Фізична терапія, ерготерапія	43	7	45	1	88
242 Туризм	17	4	8	0	25
187 Деревообробні та меблеві технології	7	7	0	0	7
262 Правоохоронна діяльність	23	2	0	0	23
Р а з о м	819	386	279	41	1098

Випуск – 2021

Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	12	7	0	0	12
071 Облік і оподаткування	10	10	23	2	33
072 Фінанси, банківська справа та страхування	20	15	9	0	29
073 Менеджмент	18	15	26	3	44
075 Маркетинг	13	11	13	1	26
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	5	5	4	0	9
081 Право	11	3	79	8	90
121 Інженерія програмного забезпечення	29	23	0	0	29
123 Комп'ютерна інженерія	42	37	24	14	66
125 Кібербезпека	13	12	0	0	13
131 Прикладна механіка	9	8	14	1	23
133 Галузеве машинобудування	4	4	0	0	4
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	6	6	17	0	23
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	4	2	0	0	4
171 Електроніка	8	4	0	0	8
181 Харчові технології	10	10	0	0	10
187 Деревообробні та меблеві технології	1	1	0	0	1
192 Будівництво та цивільна інженерія	30	4	0	0	30
193 Геодезія та землеустрій	8	7	0	0	8
205 Лісове господарство	23	9	13	2	36
231 Соціальна робота	27	16	0	0	27
242 Туризм	13	5	0	0	13
274 Автомобільний транспорт	24	23	14	3	38
172 Телекомунікації та радіотехніка	1	0	0	0	1
201 Агрономія	30	11	0	0	30
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	108	0	108
Р а з о м	371	248	344	34	715

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників

Виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників Університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює заклад вищої освіти; здійснюється інформування здобувачів вищої освіти та випускників про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; а також проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти й випускників ЗВО.

Постійно проводиться робота у напрямку укладення та реалізації договорів підприємств з випускниками й закладом вищої освіти.

Із метою налагодження та покращення конструктивного співробітництва між НУ «Чернігівська політехніка» та стейкхолдерами були заключні угоди про співробітництво, які представлені в таблиці 1.10

Таблиця 1.10

Перелік установ, підприємств та організацій, з якими підписано довготермінові угоди про співробітництво в 2021 р.

№	Назва підприємства, установи та організації	Дата заключення
1.	«Обласний стрілецько-спортивний клуб» Чернігівської обласної організації товариства сприяння обороні України	05.01.2021
2.	КЗ «Чернігівський базовий фаховий медичний коледж» ЧОР	05.01.2021
3.	Управління поліції охорони в Чернігівській області	12.01.2021
4.	Державний університет інфраструктури та технологій	12.01.2021
5.	Чернігівський інститут імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад Міжрегіональної Академії управління персоналом»	01.02.2021
6.	Луцький національний технічний університет	02.02.2021
7.	Обласний центр комплексної реабілітації дітей з інвалідністю «Відродження» ЧОР	02.02.2021
8.	Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова	02.02.2021
9.	Західноукраїнський національний університет	02.02.2021
10.	Центр професійного розвитку педагогічних працівників ЧМР	05.01.2021
11.	Чернігівський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організації (Сіверський центр післядипломної освіти)	19.02.2021
12.	Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди	23.02.2021

№	Назва підприємства, установи та організації	Дата заключення
13.	ТОВ «Компанія Спорттехніка»	01.03.2021
14.	Національний університет водного господарства та природокористування	01.03.2021
15.	ТОВ «ФРЕДДО»	01.03.2021
16.	ПП «Будпласт-2»	01.03.2021
17.	ЛМГО «Центр культурного менеджменту»	01.03.2021
18.	ТОВ «Іннолабс»	02.03.2021
19.	Підприємство споживчої кооперації «Центр інформаційних технологій Чернігівської обласної спілки споживчих товарів»	02.03.2021
20.	Державне підприємство «171 Чернігівський ремонтний завод»	02.03.2021
21.	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	02.03.2021
22.	ТОВ «Сіверспорт»	02.03.2021
23.	ТОВ «СЕЛФ ІНВЕСТ»	15.03.2021
24.	Меморандум про співробітництво з Комунальною установою «Центр професійного розвитку педагогічних працівників ЧМР та ГО «Чернігів Європейський»	22.03.2021
25.	Служба у справах дітей Чернігівської обласної державної адміністрації	22.03.2021
26.	Сільськогосподарський кооператив «Нива»	25.03.2021
27.	ТОВ «Український кардан»	08.04.2021
28.	Київський національний університет будівництва та архітектури	08.04.2021
29.	Черкаський державний технологічний університет	14.04.2021
30.	ТОВ «НВК» «ТЕХАВІАКОМ»	14.04.2021
31.	Філія АТ «НСТУ» «Чернігівська РД»	19.04.2021
32.	Національний університет «Львівська політехніка»	20.04.2021
33.	ТОВ «МЦ-БАУХЕМІ»	21.04.2021
24.	Департамент кіберполіції Національної поліції України	23.04.2021
35.	Національний університет «Львівська політехніка»	23.04.2021
36.	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	26.04.2021
37.	Заклад вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	12.05.2021
38.	Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»	17.05.2021
39.	Національний університет фізичного виховання і спорту України	20.05.2021
40.	ГО «Український Народний Контроль за Діджиталізацією»	20.05.2021
41.	ГО «Інститут емоційного інтелекту»	20.05.2021
42.	Комунальна установа «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської обласної ради	20.05.2021
43.	Акціонерне товариство «Хмельницькобленерго»	21.05.2021
44.	Приватне акціонерне товариство «МЕТЕК»	21.05.2021
45.	ТОВ «Торговий дім «ВІАТ»	09.06.2021

№	Назва підприємства, установи та організації	Дата заключення
46.	Одеський національний університет імені І.І. Мечникова	09.06.2021
47.	ФОП Середенко Григорій Анатолійович	09.06. 2021
48.	ТОВ «Чернігівградбуд»	09.06. 2021
49.	Приватне підприємство «АРДІ КА»	10.06.2021
50.	Чернігівська обласна організація національної спілки архітекторів України	10.06.2021
51.	Науково-вишукувальний архітектурний проектний інститут «Інтерархпроект»	10.06.2021
52.	ПП фірма «Майстерня архітектора Травки В.А.»	10.06.2021
53.	ГО «Еко Місто Чернігів»	10.06.2021
54.	ПП «Тепло-Монтаж»	11.06.2021
55.	ДУ «Інститут геронтології імені Д.Ф. Чеботарьова НАМН України»	17.06.2021
56.	Славутицька міська територіальна громада Вишгородського району Київської області, Державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська атомна електростанція», Відокремлений підрозділ «Атомремонтсервіс», державне підприємство «Агентство регіонального розвитку» Славутицької міської ради Вишгородського району Київської області, ТОВ «ТАУРУС КВАДРО», ТОВ «ДДПРО»	17.06.2021
57.	Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка	22.06. 2021
58.	Секретаріат Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини	22.06. 2021
59.	Головне управління статистики у Чернігівській області	22.06. 2021
60.	ТОВ «ФІРМА «ЮНІКОМ»	22.06.2021
61.	Маріупольський державний університет	15.07. 2021
62.	ПП «ЛЕВЕЛ АП»	15.07.2021
63.	ПрАТ «Чернігівська макаронна фабрика»	19.07. 2021
64.	ФОП Зелко Віра Анатоліївна	22. 07. 2021
65.	ТОВ «ВІСТ ЛАЙН»	26.07. 2021
66.	ТОВ «АРТЕМ»	02.08. 2021
67.	ТОВ «Поліський хліб»	02.08. 2021
68.	ТОВ «Нептун»	20.08. 2021
69.	ТОВ «Кьюатестлаб»	31.08. 2021
70.	ТОВ «Український науково-дослідний інститут комп'ютерних технологій»	02.09.2021
71.	Інститут соціальної та політичної психології НАПН України	02.09.2021
72.	Чернігівська обласна прокуратура	09.09.2021
73.	Громадська організація «Еко Місто Чернігів»	09.09.2021
74.	Сумський державний університет	14.09.2021
75.	Сумський державний університет (організація програми обмінів здобувачів вищої	14.09.2021

№	Назва підприємства, установи та організації	Дата заключення
	освіти)	
76.	ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»	15.09.2021
77.	Департамент культури і туризму, національностей та релігій Чернігівської облдержадміністрації	23.09.2021
78.	Деснянський районний суд м. Чернігова	24.09.2021
79.	Військова частина 3082 Національної гвардії України	29.09.2021
80.	АТ «Державний ощадний банк України»	06.10.2021
81.	Перша нотаріальна контора	18.10.2021
82.	Національний авіаційний університет	19.10.2021
83.	Київський науково-дослідний інститут судових експертиз Міністерства юстиції України	22.10.2021
84.	Асоціація «Український Центр Сталевого Будівництва»	22.10.2021
85.	Придніпровська державна академія будівництва та архітектури	22.10.2021
86.	Фізична особа Кравченко Артем Олегович (Договір про спільну навчально-наукову лабораторію)	22.10.2021
87.	Координаційна рада ветеранів АТО/ООС при Чернігівській обласній державній адміністрації; ГО «Чернігів Європейський»	26.10.2021
88.	Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»	27.10.2021
89.	Управління Держпраці у Чернігівській області	29.10.2021
90.	Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя	04.11.2021
91.	Національний університет «Полтавська політехніка»	16.11.2021
93.	Державний науково-дослідницький інститут випробувань і сертифікації озброєння та військової техніки	07.12.2021
94.	Чернігівська міська рада	07.12.2021

Задля сприяння розвитку кар'єри здобувачів Університет активно долучився до проведення заходів у рамках Днів кар'єри ЄС 2022, які відбулися за підтримки Представництва ЄС в Україні та Euroquiz.org.ua в рамках проекту «Інформаційна підтримка мереж ЄС в Україні в онлайн форматі» 19-20 квітня 2021 року в м. Чернігів. Також, на початку вересня відбулася серія зустрічей з ГО «Молодь села» з метою ознайомлення здобувачів вищої освіти з можливостями працевлаштування за кордоном у літній період. Також, для здобувачів вищої освіти була організована онлайн-презентація від представників ТОВ «Сільпо Фуд», під час якої вони мали змогу ознайомитися з можливостями проходження стажування, практики та майбутнього працевлаштування в мережі магазинів "Сільпо".

Структурні підрозділи Університету, а зокрема кафедри Навчально-наукових інститутів, проводять різноманітні заходи, спрямовані на

удосконалення професійних знань і компетентностей здобувачів вищої освіти організації практичної підготовки та налагодження зв'язків із потенційними роботодавцями, тощо.

Постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу ППП та ЗГ в соціальних мережах Facebook та Instagram, де здобувачі вищої освіти мають можливість переглянути та ознайомитися з актуальними вакансіями, корисною інформацією щодо стажувань, участі у проектах, конкурсах, розширення кар'єрних навичок, переліком баз практик та компаній-партнерів Університету, а роботодавці - запропонувати розміщення власних пропозицій щодо працевлаштування, тощо.

Здобувачі ВО та випускники мають змогу:

- знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету, і переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області;

- проконсультуватися у співробітників відділу ППП та ЗГ з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі і за кордоном;

- пройти тренінги, які пропонуються відділом ППП та ЗГ за наступними темами:

1. Сучасні способи пошуку роботи та працевлаштування;
2. Навички для успішної кар'єри: вимоги сьогодення.
3. Технології розробки особистого резюме. Супровідний лист до резюме та рекомендаційні листи;
4. Відеорезюме –інноваційний інструмент пошуку роботи;
5. Навички співбесіди з потенційним роботодавцем;
6. Цифрова ера пошуку роботи: правила проходження онлайн-інтерв'ю;
7. Професійне портфоліо;

- отримати інформацію щодо інших заходів, спрямованих на організацію стажувань, а також сприяння працевлаштуванню молоді у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації (у тому числі щодо тих, що організовуються дистанційно на базі Zoom-платформ, тощо).

В Університеті активно ведеться робота щодо збирання інформації про подальше працевлаштування випускників. Результати моніторингу професійної визначеності випускників 2021 року представлені на рис.1.12, 1.13.

Стан професійної визначеності бакалаврів-випускників 2021 року

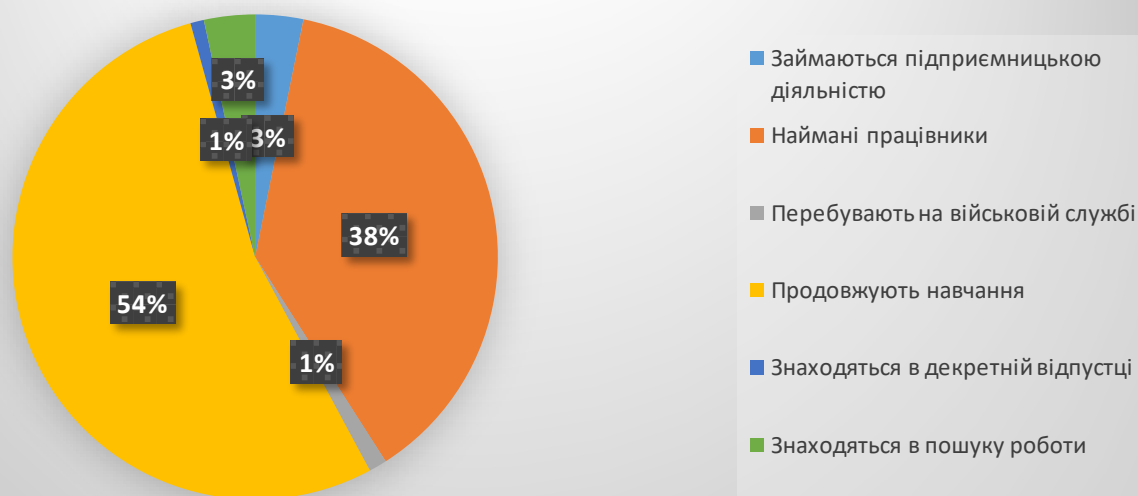


Рис.1.12 – Стан професійної визначеності бакалаврів-випускників 2021 року

Стан професійної визначеності магістрів-випускників 2021 року



Рис.1.13 – Стан професійної визначеності магістрів-випускників 2021 року

Ураховуючи важливість ролі Університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками закладів вищої освіти права на працю, забезпечення гарантії

рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, відділ ППП та ЗГ, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр продовжують активну роботу по налагодженню стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників Університету, та укладають угоди щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечують існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і закладом вищої освіти, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Національного університету «Чернігівська політехніка».

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Фонд Наукової бібліотеки складає 407 тис. примірників.

Електронний каталог бібліотеки – 443,5 тис. записів.

Протягом року до фонду надійшло на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) – 1 469 прим. на суму 185 092,59 грн.



Рис.1.14 – Надходження до фонду бібліотеки 2017-2022 р.р.

Електронні інформаційні ресурси бібліотеки

Оновлюється, наповнюється, підтримуються 13 сайтів:

- сайт бібліотеки (<http://library2.stu.cn.ua>);
- електронний каталог (<http://catalog.stu.cn.ua>);
- науковий електронний архів університету (<http://ir.stu.cn.ua/>);
- відкритий реєстр періодики НБ ЧНТУ (<http://rfid.stu.cn.ua/>);

- проект “Унікальна Чернігівщина”, де висвітлюється історія та досягнення нашого університету, популяризація краєзнавчої літератури, знайомити з духовними багатствами рідного краю (<http://region.stu.cn.ua/>).
- Блог-платформа “Чернігівська блогосфера” (<https://blog.stu.cn.ua/>);
- сайти наукових журналів.

Електронні системи, сайти в яких працює бібліотека – 14 сайтів:

- YouTube-канал Blog Platforma (<https://www.youtube.com/channel/UC17m1joYI9KVURHJei0xTIQ>);
- Система StrikePlagiarism.com (<https://panel.strikeplagiarism.com/>);
- CrossRef (<http://crossref.org>);
- Збір статистичних даних ел. ресурсів університету Google Analytics (<http://analytics.google.com>).
- Система краєзнавчих вікторин LearningApps.org (<https://learningapps.org/user/bibzalchntu>);
- Calameo – ресурс для публікації віртуальних виставок (<http://ru.calameo.com/account/book>);
- Відеохостинг Наукової бібліотеки (<http://bystrovalibrary.blogspot.com>);
- YouTube-канал “Виставкова галерея ім. Багіна” (https://www.youtube.com/channel/UCsp76DSB9I2XqRy_gQUp64w);
- Index Copernicus (www.indexcopernicus.com/index.php);
- Наукова періодика України (URAN) (<http://journals.uran.ua/>).

Соціальні мережі:

- Face Book (<http://facebook.com/naukovabiblioteka>);
- Twitter (<http://twitter.com/librarynb100>);
- Instagram (nb_nu_chp);
- Flickr - сховище фото- та відеоматеріалів Наукової бібліотеки (<https://www.flickr.com/people/librarychnut/>);

Електронний архів Університету IRChNUT

За рік збільшився на 4 400 документів і містить 17 812 повних текстів документів: дисертацій, авторефератів дисертацій, матеріалів конференцій, монографій, навчально-методичних видань, наукових досліджень, періодичних видань Університету, статей.

У 2021 році показники переглядів, відвідувань та користувачів збільшилися у 2 рази в порівнянні з 2020 (284 тис. переглядів; 57 тис. відвідувань; 42 тис. користувачів).

Науковий електронний архів університету IRChNUT індексується в міжнародних БД: OpenDOAR (<http://www.opendoar.org>), ROAR (<http://www.roar.eprints.org>), Вікіпедія, Google Академія.

Наукові журнали та електронні збірники наукових праць

В університеті діють 5 наукових журналів, 3 з них фахові з економічних та технічних наук.

1. Актуальні проблеми юридичної науки та практики
 2. Науковий вісник Полісся* (категорія “Б”)
 3. Проблеми і перспективи економіки та управління* (категорія “Б”)
 4. Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія : науковий збірник
 5. Технічні науки та технології* (категорія “Б”)
- * - фахові видання.

Відповідно підписаному договору з компанією CrossRef та Університетом надаються цифрові ідентифікатори DOI статтям науковим журналам Університету – “Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки та управління”, “Науковий вісник Полісся”, “Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія”. Університет підтримує проект Open Ukrainian Citation Index (OUCI), який 12.11.2019 р. презентував МОН України презентував проект. Відповідно, в БД Open Ukrainian Citation Index присутні 1100 статей з наукових журналів Університету.

Впродовж року Університет мав доступ до світових повнотекстових та наукометричних баз даних Scopus, Web of Science, ScienceDirect, Bentham Science, платформа EBSCOhost, Access Global NewsBank 2021.

У бібліотеці Інформаційний центр запобігання та виявлення плагіату. Кожен рік перевіряються випускні кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти щодо наявності можливих фактів академічного плагіату застосуванням програмного забезпечення StrikePlagiarizm та Unicheck (у 2021 році підписано договір).

Збільшено у два рази обсяг найменувань документів, які перевіряються в Університеті. Це, кваліфікаційні роботи (магістерські, бакалаврські), індивідуальні завдання здобувачів вищої освіти, дисертації доктора філософії, реферати, тематичні дослідження, проекти, есе, підручники та навчально-методичні посібники, монографії, акти.

Значна увага приділяється інформаційній підтримці науковців університету. Діє проект “Українські наукові фахові видання”, де відображені фахові видання України розподілені за галузями знань та проведеним аналізом щодо розміщення їх у вітчизняних та міжнародних наукометричних, реферативних БД.

Рубрика [“Бібліометричні та публікаційні профілі науковців університету”](#), надає данні щодо наукометричних показників науково-педагогічного складу Університету у БД Google Scholar, ORCID, Scopus, Web of Science (ResearcherID), Науковці України, Науковий архів НУ “Чернігівська політехніка” (IRChNUT).

Постійно підтримується актуальна інформація щодо міжнародних рейтингів українських наукових видань, науковців університету у БД Web of Science та Scopus.

Таблиця 1.11

Наукові, навчальні та методичні видання, які підготовлені та надруковані редакційно-видавничим відділом у 2021 р.

Методичні вказівки	Автореферати	Навчальні посібники	Монографії	Фахові видання	Тези доповідей	Інші
302	17	7	12	11	11	4



Рис.1.15 – Обсяги видання наукової літератури 2019-2021р.р.

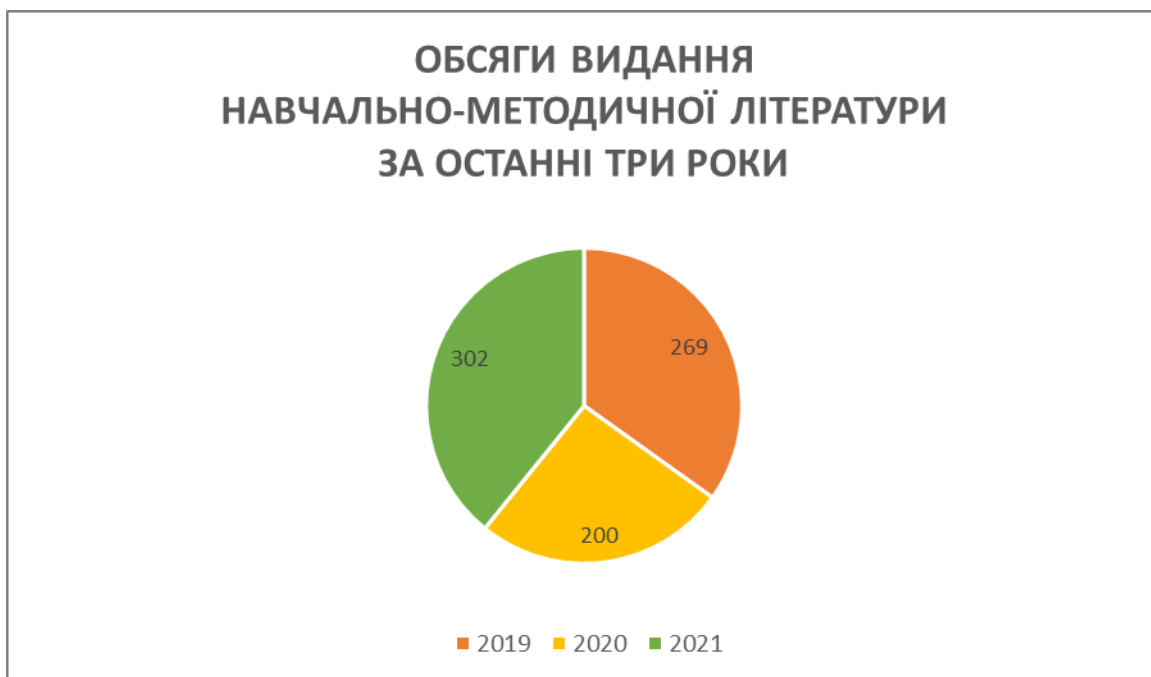


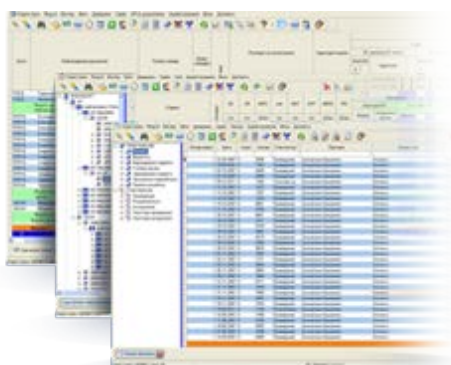
Рис.1.16 – Обсяги видання навчально-методичної літератури 2019-2021р.р.

1.9. Створення електронної системи управління освітнім процесом в університеті

Відповідно до п.9 «Створення електронної системи управління освітнім процесом в університеті на рівнях «Ректорат-навчальний-відділ – деканат – кафедра – викладач-студент»; системи управління університетом - електронного врядування (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, on-line-обговорення проектів нормативних документів тощо)» Цільових показників діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинен забезпечити керівник, була проведена наступна робота:

1. Впроваджено автоматизовану систему керування закладом вищої освіти (АСК ВНЗ). Дана система дає можливість вирішувати наступні задачі керування ЗО (закладом освіти):

Навчальний процес

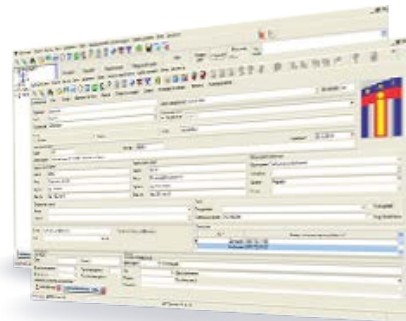


- Розробка навчальних, робочих планів на навчальний рік, закріплення навчальних груп за планами;
- Генерація та відновлення робочих навчальних планів за навчальними планами;
- Закріплення контингенту для навантаження по робочим

- навчальним планам;
- Навантаження кафедри: агрегація та розподілення викладачами;
- Індивідуальний робочий план викладача кафедри;
- Створення розкладу, веб-розкладу.

Робота зі співробітниками

- Особисті картки та П – 2 карти;
- Автоматична зміна окладів відповідно до тарифної сітки;
- Штатний розклад ВНЗ;
- Аналіз стажу: облік, прогнозування, фіксація;
- Надбавки, індивідуальні оклади, доплати;
- Трудові договори;
- Накази по співробітникам;



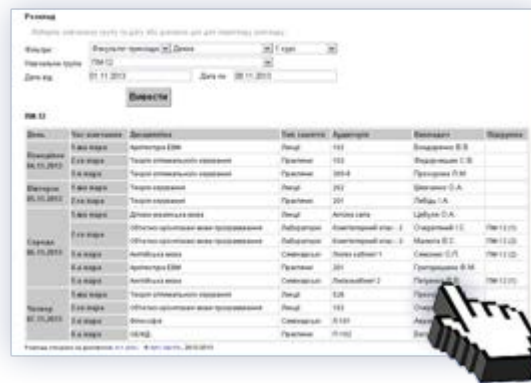
Робота зі студентами



- Формування контингенту студентів (імпорт з АС «Приймальної комісії», ЄДЕБО або іншої автоматизованої системи);
- Автоматизована генерація індивідуальних навчальних планів на базі робочих навчальних планів, визначення академічної різниці;
- Екзаменаційна сесія, індивідуальні відомості;
- Аналіз результатів сесії, призначення стипендій;
- Переведення контингенту на наступний курс, випуск студентів, з метою отримання наступного освітньо-кваліфікаційного рівня існує експорт до АС «Приймальної комісії» анкет випускників;
- Продовження студентських квитків, формування повного набору даних для замовлення документів про освіту, в тому числі, додатків європейського зразка (DIPLOMA SUPPLEMENT) для програми Education;
- Відділ кадрів студентів: накази по контингенту;
- Стандартні форми звітів МОН України (у тому числі додатки та академічні довідки);
- Контракти студентів.

Веб-Розклад

- Веб-Розклад дозволяє вбудовувати Розклад з АС «Деканат» на власну веб-сторінку.
- Проект оптимізовано для використання на сайтах з великим відвідуванням, щоб слухачі та співробітники завжди могли ознайомитися зі своїм розкладом.
- Веб-Розклад у тому числі має можливість тонкого налаштування відображення для органічного вигляду на сайті.



Додаток до диплома про вищу освіту

- Новий додаток надає можливість об'єктивної оцінки кваліфікації (ступеня) освіти, здобутої випускником вищого навчального закладу.
- Він містить розширену інформацію про отриману кваліфікацію та навчальні досягнення випускника, необхідну для забезпечення міжнародної зрозумілості та визнання отриманого випускником диплома про вищу освіту. Видається разом з документом про вищу освіту і є невід'ємною його частиною.
- Додаток допоможе побудувати чудову кар'єру в провідних українських компаніях та країнах ЄС!

Крім того, АСК має гнучку систему звітів, яка дозволяє користувачу самостійно створювати звіти з необхідними параметрами.

Більшість функцій АСК будується на безпосередньому логічному зв'язку з навчальним планом студентів. Зв'язок анкетної частини програми з навчальними планами, надає можливість автоматизувати майже всі основні функції деканату.

Замовлення документів про освіту та студентських квитків не потребує майже ніяких зусиль і займає хвилини.

Для друку додатків до дипломів на стандартних бланках, система автоматично виводить з навчального плану та індивідуальної таблиці успішності студента кількість годин та оцінки з кожної дисципліни за обраною шкалою оцінювання.

Методисти деканату та керівники навчального закладу можуть переглянути повний перелік дисциплін та оцінки студента, побачити дисципліни за певний курс, семестр, або кількість лекцій, лабораторних, практичних, заліків та іспитів з однієї дисципліни. Розвинута функція пошуку дозволяє знайти особову картку студента в межах навчального

закладу, навіть за неповними даними про особу.

2. Впроваджено Онлайн додаток “Веб Деканат”. Електронний кабінет студента призначений спростити процеси, що напряду пов’язані зі студентами, їх навантаженням та успішністю.

Основні функції



Створення пропозицій дисциплін вільного вибору з освітніх програм, у тому числі з різних освітніх програм;



Надання студенту можливості обрати дисципліни вільного вибору онлайн;



Створення індивідуальних навчальних планів студента, оснований на підтверджених дисциплінах вільного вибору;



Автоматизований аналіз обраних студентом дисциплін вільного вибору, підтвердження обраних студентом дисциплін;



Перегляд дисциплін, розклад;



Перегляд успішності, оцінки;



Формування звітів

Це дає можливості *методисту*:

- Функціональний інструмент створення каталогу дисциплін вільного вибору;
- Функціональний інструмент повідомлення студента про можливість обрання дисципліни вільного вибору;
- Готовий аналіз обраних студентом дисциплін;
- Оперативний зв'язок з студентом (робота під час карантину);
- Звітність.

Студенту:

- Особовий кабінет з інформацією по навчальному процесу.
- Запис на дисципліни вільного вибору у реальному часі.
- Електронний журнал з розкладом та успішністю.
- Створення власних звітів та відображення їх у кабінеті студента.
- Оперативне інформування про навчальний процес.

3. Впроваджено систему «*Безпечний навчальний заклад*» з такими основними можливостями:

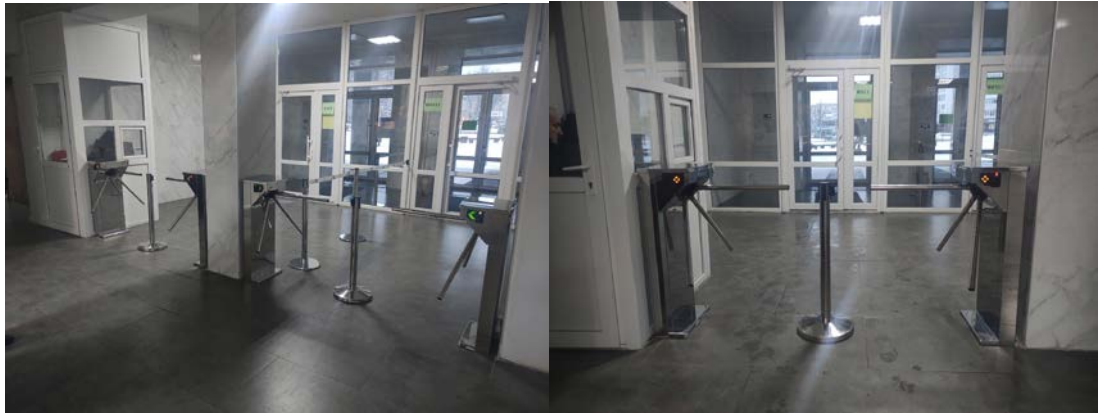
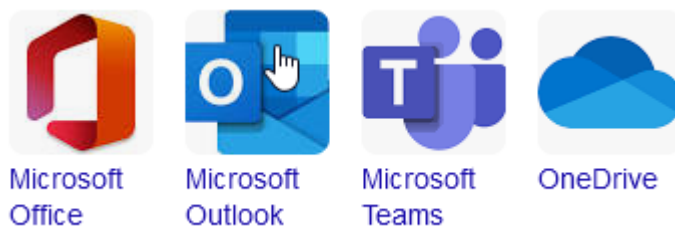


Рис.1.17 – Пропускний елемент системи «*Безпечний навчальний заклад*»

- за допомогою перепусток система самостійно «дізнається» про особу без участі охоронця,
- інформація про події у системі доступна як у режимі онлайн, так і у вигляді звітів, адже дані зберігаються на сервері ЗО,
- програмне забезпечення має гнучку систему налаштувань, під будь-які потреби університету;
- завдяки зчитуванню даних перепустки відвідувач проходить через турнікет, двері або хвіртку;
- систему контролю доступу вже інтегровано в АСК – універсальним ПЗ для автоматизації освітнього процесу Університету.

4. Впроваджено Microsoft 365 – найкращі у своєму класі програми Office для підвищення продуктивності, розумні хмарні служби та розширені засоби захисту, які допоможуть досягти високих результатів у роботі. Для взаємодії різних підрозділів а також викладачів та здобувачів вищої освіти, зокрема у період карантину широко використовується Microsoft Teams, де створені різноманітні команди з урахуванням ієрархії закладу освіти. Кожен користувач має власне хмарне сховище, інформацію з якого можна надавати різним структурним підрозділам.



5. Університет продовжує активно використовувати систему дистанційного управління навчанням Moodle.



6. Працює та постійно вдосконалюється система щорічної рейтингової оцінки науково-педагогічного персоналу за різноманітними критеріями наукової, методичної та організаційної роботи. Система дозволяє сприяти підвищенню якості освітнього процесу за рахунок стимулювання НПП, які мають високі рейтингові бали.

7. Розроблено та впроваджено систему on-line перегляду та редагування освітніх програм по всіх спеціальностях університету. Користувачі мають змогу знайти інформацію про будь яку освітню програму що викладається в Університеті. Переглянути навчальні плани, актуальні зміни до ОП, рецензії та терміни введення в дію.

8. Розроблено та впроваджено систему опитування здобувачів вищої освіти щодо якості науково-педагогічного персоналу та освітніх програм Університету. Здобувачі вищої освіти мають змогу оцінити за різноманітними критеріями якість НПП та відповідних ОП за якими вони навчаються.

9. Розроблено та впроваджено систему опитування стейкхолдерів щодо якості та вдосконалення освітніх програм і освітнього процесу в Університеті, підприємства мають змогу оцінити якість випускників ЗВО та додати відповідні пропозиції для підвищення цієї якості.

10. В стадії апробації знаходиться система електронного документообігу для полегшення роботи по контролю документів у ЗВО, а саме автоматизувати документообіг та дозволити контролювати всі етапи життя документів (створення, редагування, архівацію) та прискорити час потрапляння документу до адресата.

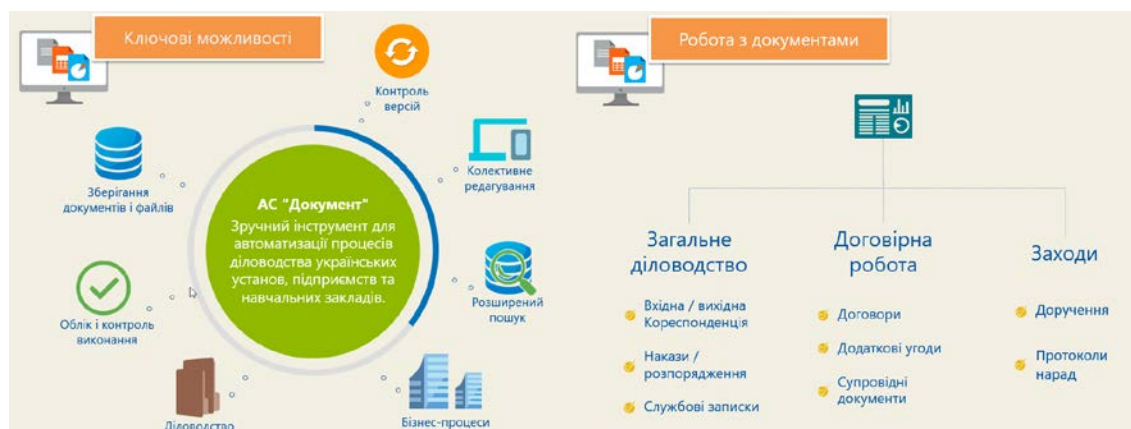


Рис.1.18 – АС «Документ»

1.10 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної робіт та інших трудових

обов'язків.

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної робіт визначаються Університетом.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 600 годин на навчальний рік.

Мінімальний і максимальний обов'язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників Університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора відповідно до чинного законодавства з урахуванням виконання НПП інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов'язкового обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів (директорів інститутів) і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно розподілу навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри, погоджується директором ННІ та затверджується ректором Університету.

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

При складанні індивідуальних планів роботи науково-педагогічного працівника та її обліку та розподілі навчального навантаження завідувач кафедри повинен враховувати особливості кожного виду роботи і забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

Зміни в затвердженому, на початок навчального року, навчальному навантаженні НПП вносяться до його індивідуального плану.

До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання необхідно залучати найбільш досвідчених та (або) висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Станом на 01.11.2021 року освітній процес в Університеті забезпечували 30 кафедр, з яких 9 очолювали доктори наук, професори, що становить 30%.

Організація освітнього процесу у 2020-2021 навчальному році здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стандартів вищої освіти, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, нормативних документів Університету на 2020-2021 навчальний рік.

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів складених на підставі індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти ступенів підготовки та спеціальностей Університету (ліцензія станом на 19.03.2021), графіків та розкладів навчальних занять здобувачів вищої освіти.

Робота з організації освітнього процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в Університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи закладів вищої освіти України.

У 2020-2021 навчальному році факультети та інститути Університету звітували про виконання навчального навантаження, табл. 1.13

Виконання навантаження за 2020-2021 навчальний рік
Навчально-науковий інститут економіки

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
1	Філософії та суспільних наук	3640,7	3585,8	455,09
2	Маркетингу, PR-технологій та логістики	5190,3	5163,8	471,85
3	Фінансів, банківської справи та страхування	5604,8	5570,8	376,65
4	Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	5781,6	5765	481,8
5	Теоретичної та прикладної економіки	3960,1	3928,1	660,02
Всього по інституту		24177,5	24013,5	464,95

Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
6	Соціальної роботи	5751,3	5674,55	442,41
7	Креативних індустрій та соціальних інновацій	3423,5	3404,9	427,94
8	Фізичної реабілітації	12576,65	12258	546,81
Всього по факультету		21751,4	21337,45	494,35

Юридичний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
9	Трудового права, адміністративного права та процесу	3220,4	3185,2	644,08
10	Кримінального права та правосуддя	6096,1	5998,1	609,61
11	Цивільного, господарського права та процесу	4237,8	4072,6	706,3
12	Правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін	3875,9	3858,4	387,59
Всього по факультету		17430,2	17114,3	562,26
Всього по інституту		39181,6	38451,75	308,52

Навчально-науковий інститут будівництва

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
13	Геодезії, картографії та землеустрою	3601,9	3570,4	400,21
14	Промислового та цивільного будівництва	5235,2	5185,2	523,52
Всього по інституту		8837,1	8755,6	465,11

Навчально-науковий інститут механічної інженерії, технологій та транспорту

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
15	Технологій зварювання та будівництва	9158,7	8951,2	572,42
16	Автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	6750,4	6742,9	562,53
17	Технологій машинобудування та деревообробки	5489,5	5353,1	686,19
Всього по інституту		21398,6	21047,2	594,41

Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
18	Інформаційних та комп'ютерних систем	12045,5	11881,7	547,52
19	Електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій	7038	7016,7	586,5
20	Електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	2732,2	2716,2	455,37
21	Інформаційних технологій та програмної інженерії	4160,7	4098,7	416,07
22	Радіотехнічних та вбудованих систем	2869,6	2838,6	358,7
23	Кібербезпеки та математичного моделювання	5428,3	5364	493,48
Всього по інституту		34274,3	33915,9	496,73

Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
24	Управління персоналом та економіка праці	3131,9	3124,7	521,98
25	Іноземних мов професійного спрямування	6040,5	5936,5	431,46
26	Туризму	3402,7	3365,7	680,54
27	Аграрних технологій та лісового господарства	6335,9	6287,8	395,99
Всього по інституту		18911	18714,7	461,24

Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
28	Публічного управління та менеджменту організацій	4618,6	4618,6	461,86
29	Підприємництва і торгівлі	3428,5	3408,9	685,7
30	Менеджменту та державної служби	4412,8	4387	401,16
31	Харчових технологій	6583,5	6579,2	548,63
Всього по інституту		19043,4	18993,7	501,14

Навчальний процес на 2021-2022 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України «Про вищу освіту». Проведено значну роботу по формуванню навчального навантаження на 2021-2022 навчальний рік. Навчальне навантаження по кафедрам на 2021-2022 навчальний рік наведено в таблиці 1.13.

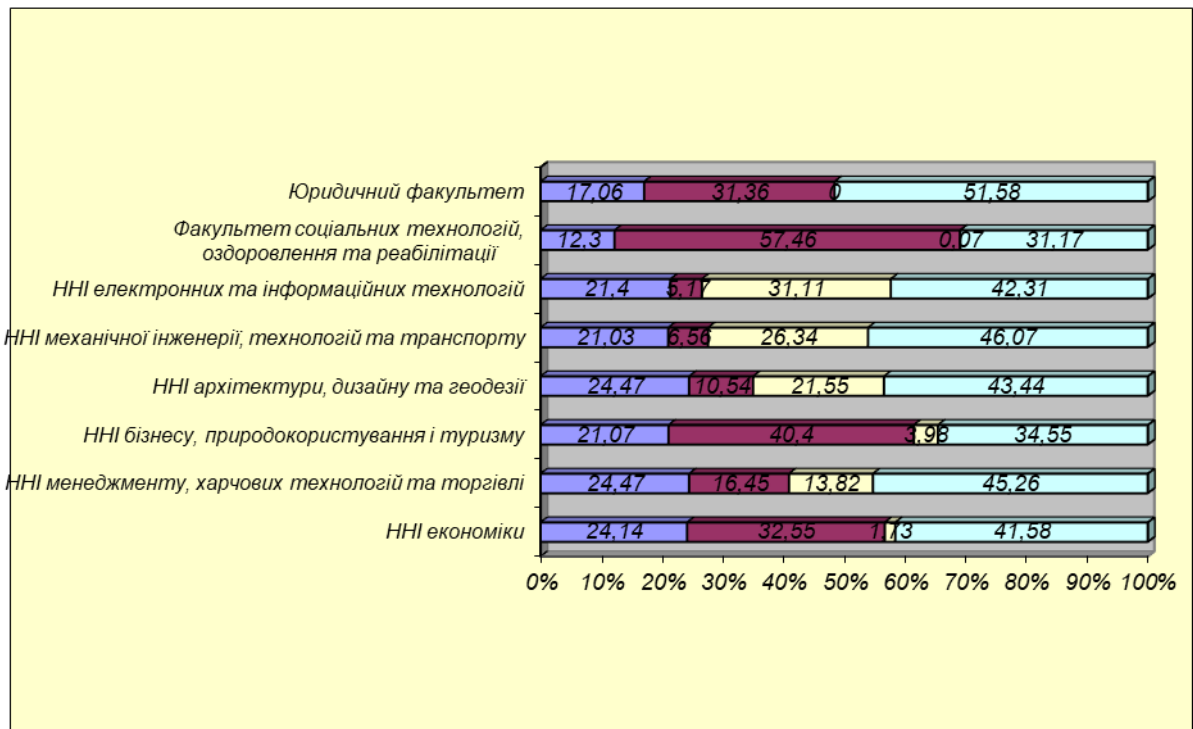
Навчальне навантаження по кафедрам на 2021-2022 навчальний рік

№ п/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут економіки			
1	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	8,85	4887
2	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	8,5	4953,4
3	Кафедра філософії і суспільних наук	8,4	4605
4	Кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	11,35	6553,4
5	Кафедра теоретичної та прикладної економіки	7,4	4399,9
	Всього по ННІ економіки	44,5	25398,7
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації			
1	Кафедра соціальної роботи	7,8	4395,7
2	Кафедра креативних індустрій і соціальних інновацій	6,3	3527,7
3	Кафедра фізичної реабілітації	18,8	12852,9
	Всього по факультету соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	32,9	20776,3
Юридичний факультет			
1	Кафедра трудового права, адміністративного права та процесу	5,15	2856,1
2	Кафедра цивільного, господарського права та процесу	5	3379,4
3	Кафедра кримінального права та правосуддя	8,65	5148,5
4	Кафедра правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін	5,45	4058
	Всього по юридичному факультету	24,25	15442
	Всього по ННІ права і соціальних технологій	57,15	36218,3
Навчально-науковий інститут архітектури, дизайну та геодезії			
1	Кафедра архітектури та дизайну середовища	8	53,91
2	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	5,6	3166,1
	Всього по ННІ архітектури, дизайну та геодезії	13,6	8557,1
Навчально-науковий інститут механічної інженерії, технологій і транспорту			
1	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	8,3	5100,5
2	Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	10,55	5730,1
3	Кафедра технологій зварювання та будівництва	14,6	8187,9
	Всього по ННІ механічної інженерії, технологій і транспорту	33,45	19018,5
Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій			
1	Кафедра електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій	11,05	6231,1
2	Кафедра електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	5,35	2953,4

№ п/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
3	Кафедра радіотехнічних та вбудованих систем	5,95	2981,1
4	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	15,4	11466,2
5	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії	6,9	4645,5
6	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання	8,35	52,71,1
	Всього по ННІ електронних та інформаційних технологій	53	33548,4
Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування та туризму			
1	Кафедра управління персоналом та економіки праці	5,5	3187,8
2	Кафедра іноземних мов професійного спрямування	11,9	7129
3	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства	10,05	6250,1
4	Кафедра туризму	5,75	3263,1
	Всього по ННІ бізнесу, природокористування та туризму	33,2	19830
Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі			
1	Кафедра публічного управління та менеджменту організацій	9,5	5554,6
2	Кафедра підприємництва і торгівлі	5,05	2932,2
3	Кафедра харчових технологій	10,85	6329,3
4	Кафедра менеджменту та державної служби	4,6	2584,6
	Всього по ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	30	17400,7

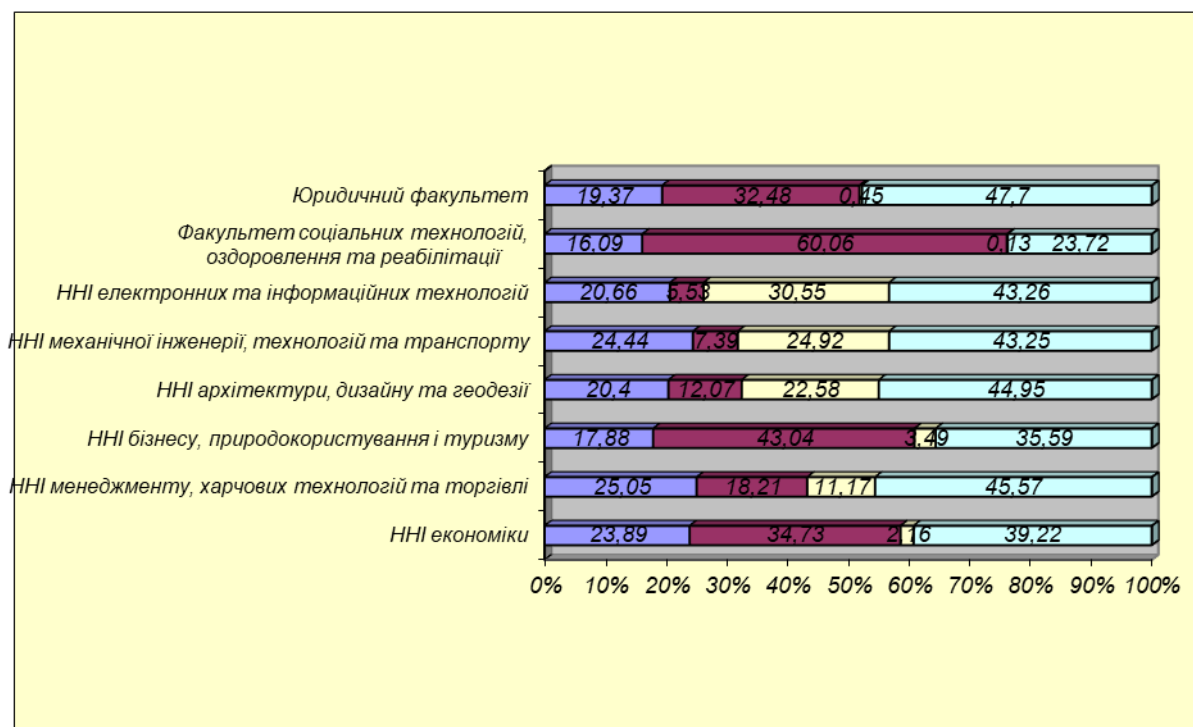
Особливості планування навантаження на 2021-2022 навчальний рік.

Структура аудиторного навантаження факультетів (ННІ) у 2020-2021 та 2021-2022 навчальних роках показана на рисунках 1.19, 1.20:



■ Лекції
■ Практичні семінарські
■ Лабораторні
■ Консультації, іспити, заліки, інше

Рис.1.19 – Структура аудиторного навантаження факультетів (ННІ) на 2020-2021 навчальний рік



■ Лекції
■ Практичні семінарські
■ Лабораторні
■ Консультації, іспити, заліки, інше

Рис.1.20 – Структура аудиторного навантаження ННІ (факультетів) на 2021-2022 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2020-2021 та 2021-2022 навчальних роках показана на рисунках 1.21, 1.22:

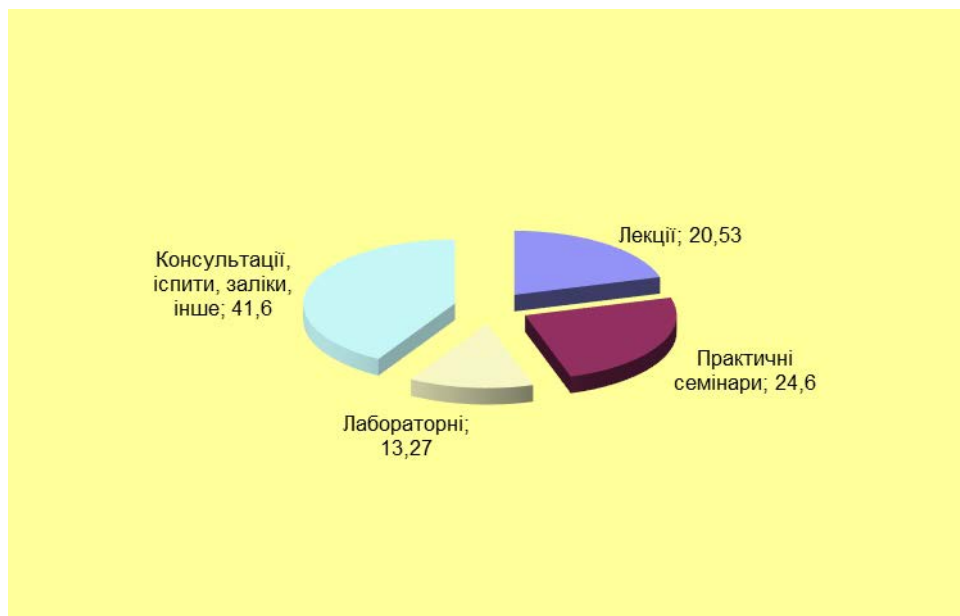


Рис.1.21 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2020-2021 навчальному році

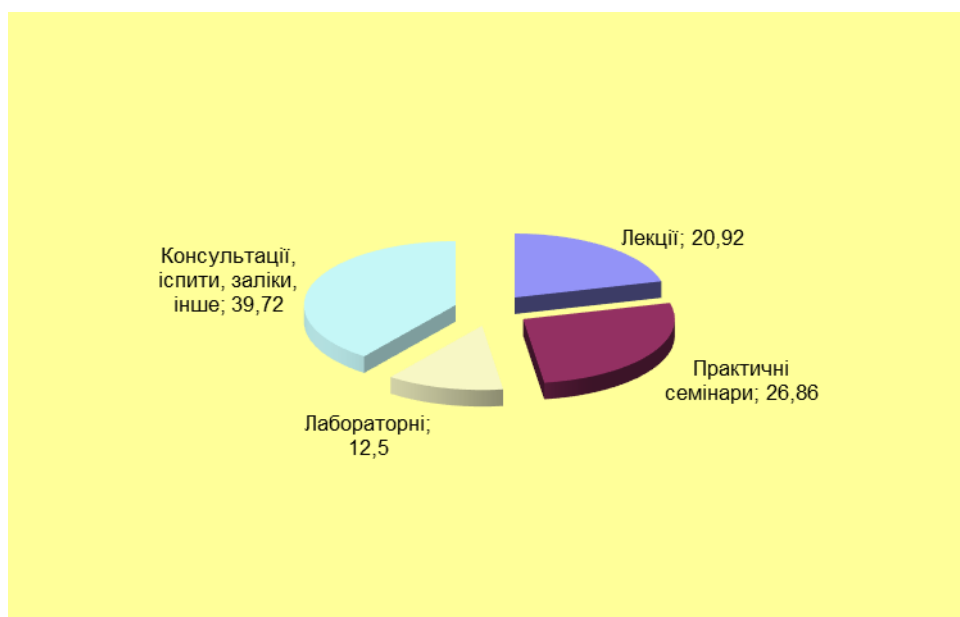


Рис.1.22 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2021-2022 навчальному році

Особливості освітнього процесу в період пандемії
(коронавірусу Covid-19)

На виконання постанов КМУ, листів МОНУ, постанов Головного державного санітарного лікаря України, відповідних наказів ректора Університету в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби Covid-19 з 12.03.2020 по теперішній час здобувачі вищої освіти виконують індивідуальні навчальні плани, контрольні заходи тощо, як за допомогою технологій дистанційного навчання в режимі он-лайн відеоконференцій за допомогою платформ Microsoft Teams, Zoom тощо, так і в аудиторному режимі, в залежності від епідеміологічної ситуації. Захисти кваліфікаційних робіт, які відбувалися в дистанційній формі (у синхронному режимі), проходили із забезпеченням автентифікації ЗВО. 2020/2021 н.р. завершили згідно затвердженого графіку навчального процесу.

З 01.09.2021 уперше стартував двотижневий адаптаційний курс «Школа першокурсника» для студентів першокурсників денної форми навчання освітнього ступеня бакалавр.

Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти
ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін)

Відповідно до п.1 Цільових показників діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинен забезпечити керівник, щорічно збільшується кількість годин навчальних занять і дисциплін, які викладаються англійською мовою для ЗВО бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти денної та заочної форм навчання в НУ «Чернігівська політехніка». Відповідно до затвердженого навчального навантаження на 2021-2022 н.р. обсяг навчальних годин, які викладаються у поточному році англійською мовою, складає 2790 год., що майже у 2 рази більше ніж у минулому 2020-2021 н.р. та становить 3% від загального обсягу навчальних годин на поточний навчальний рік.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Кадрова політика Університету спрямована на виконання законодавства України у сфері освіти й науки шляхом формування складу науково-педагогічних працівників, які відповідають ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

Станом на 01.09.2021 в Університеті налічувалось 760 працівників (у т. ч. 64 сумісники), які працюють у 7 навчально-наукових інститутах та інших підрозділах.

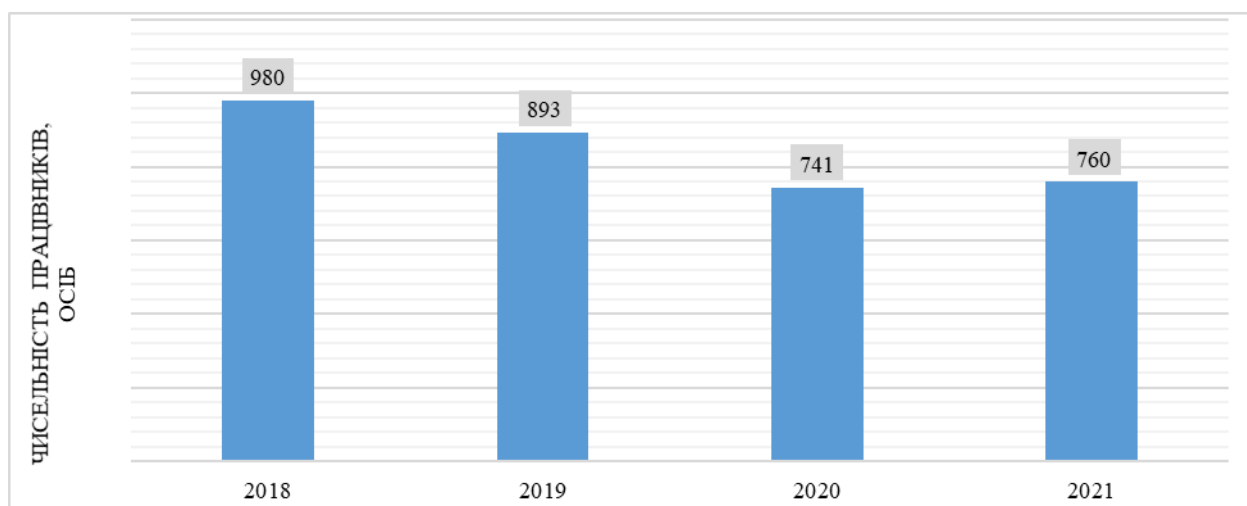


Рис. 2.1 – Динаміка чисельності працівників, осіб

Навчальний процес в Університеті забезпечують 318 науково-педагогічних працівників, з них штатних 263 особи, 55 осіб працюють на умовах зовнішнього сумісництва і погодинної оплати праці.

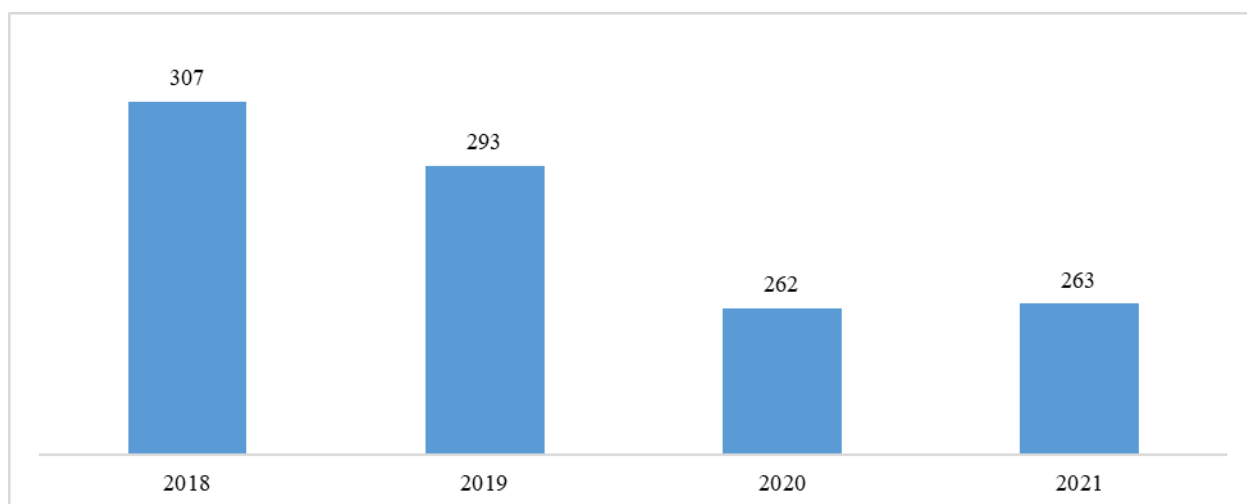


Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, осіб

Таблиця 2.1

Якісний склад науково-педагогічних працівників Університету у 2018-2021 рр. (штатні працівники, які мають науковий ступінь)

НПП (штатні)	2018 р. (осіб)	2019 р. (осіб)	2020 р. (осіб)	2021 р. (осіб)
доктори наук, професори	28	30	28	36
доктори наук, доценти	19	17	18	13
кандидати наук, професори	1	1	1	1
кандидати наук, доценти	130	126	118	118
кандидати наук	58	59	49	48

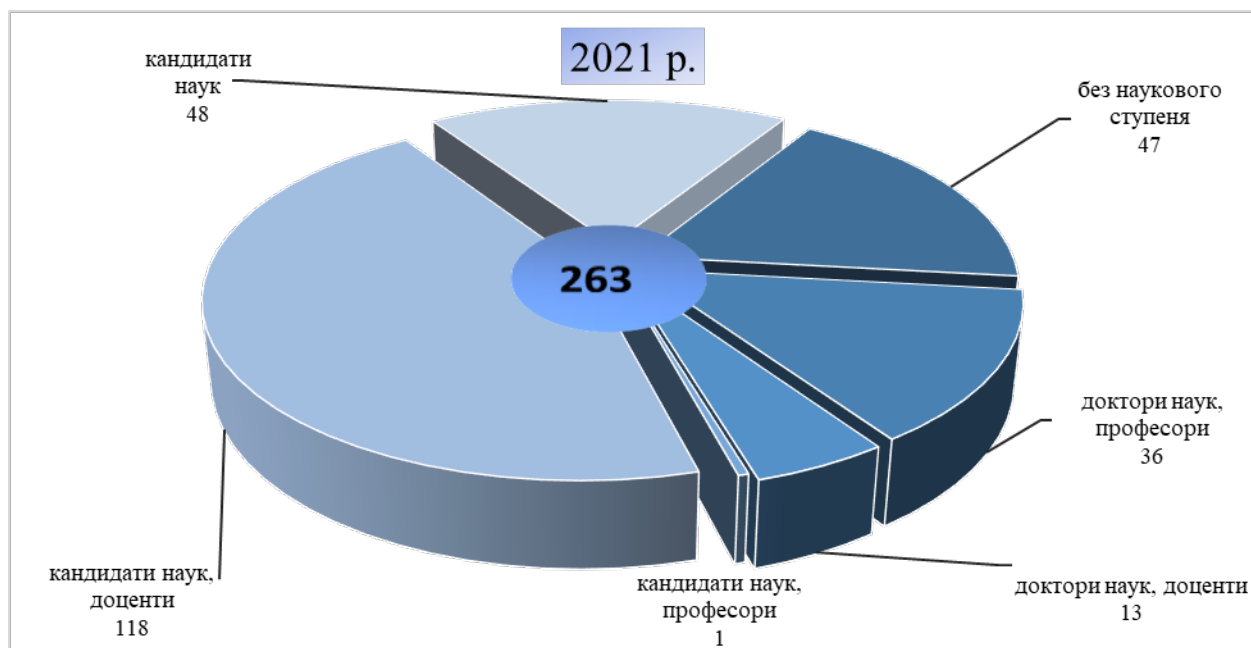


Рис. 2.3 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2021 р., осіб

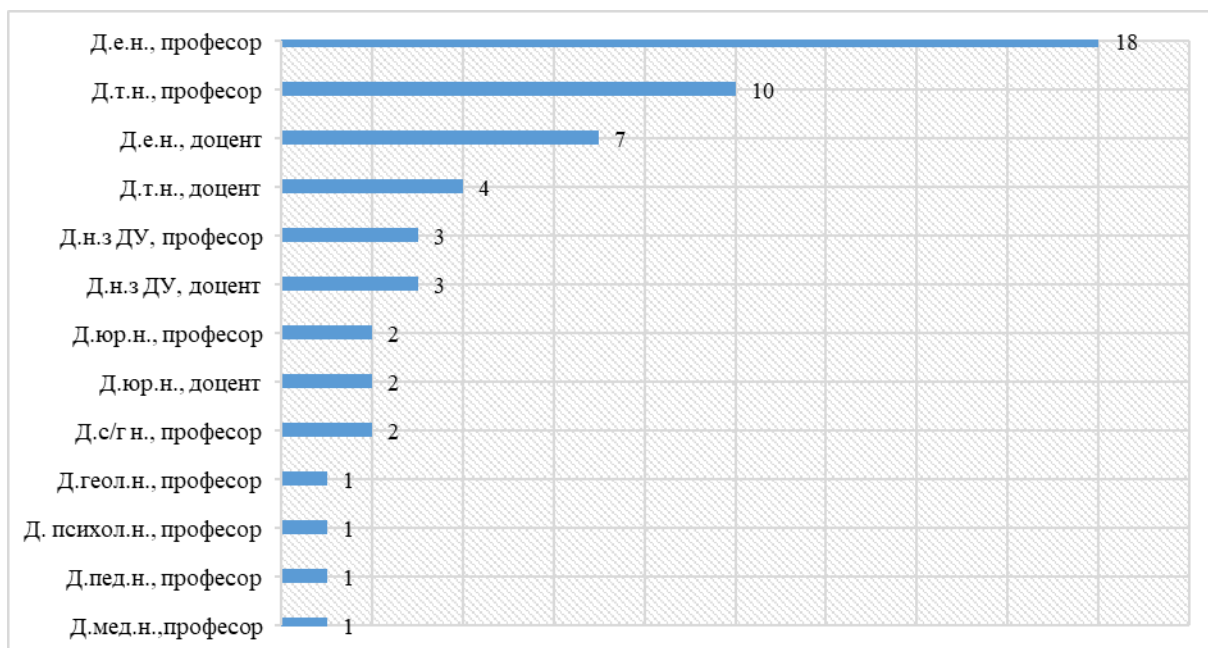


Рис. 2.4 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем доктора наук за галузями наук станом на 01.09.2021 р., осіб

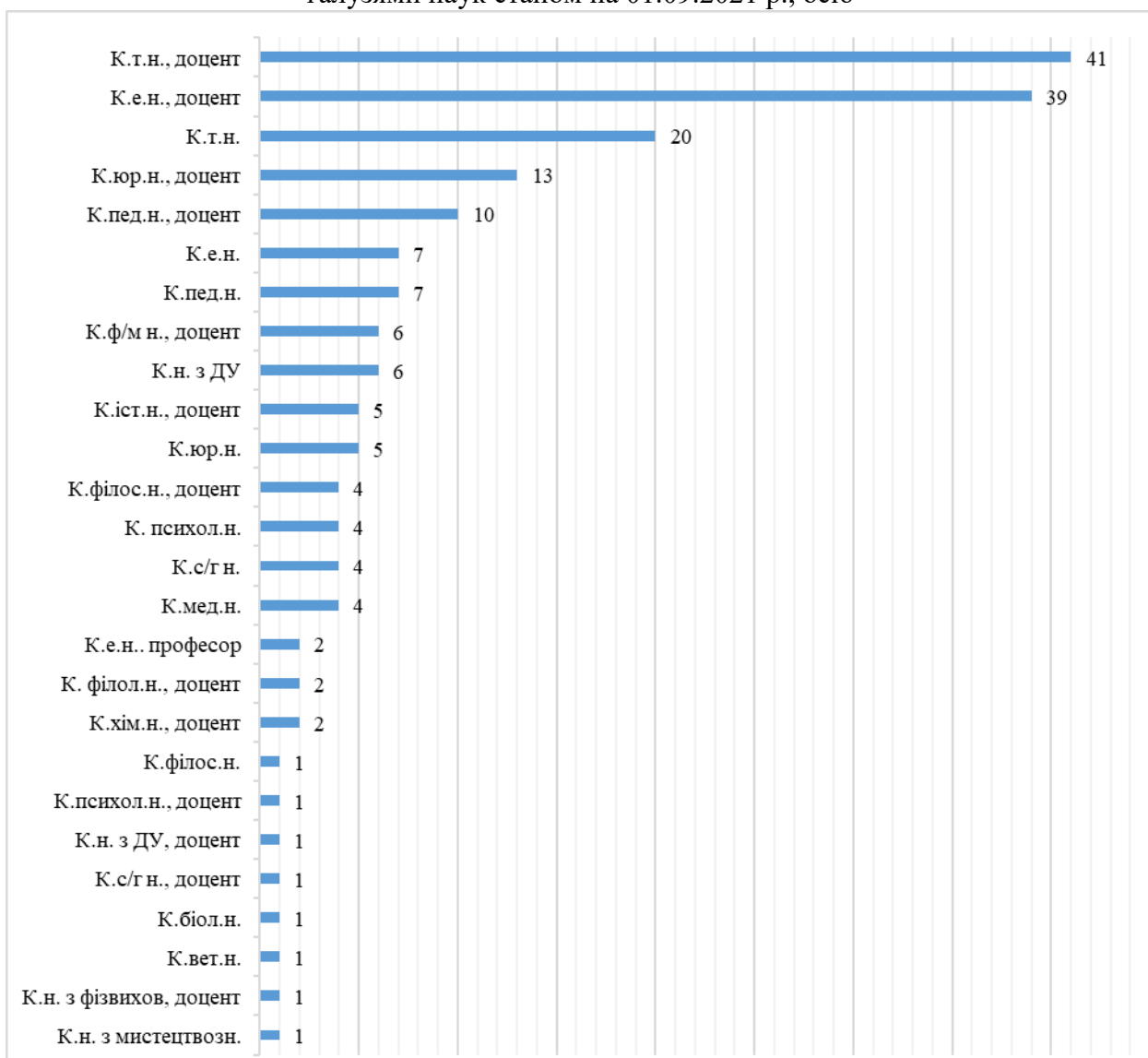


Рис. 2.5 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем кандидата наук за галузями наук станом на 01.09.2021 р., осіб

Кадрова робота Університету з максимально повного та якісного забезпечення навчального й науково-дослідного процесу висококваліфікованими, досвідченими й інноваційно-орієнтованими кадрами велась шляхом створення умов для професійного та наукового зростання НПП без наукового ступеня (із 84 осіб у 2017 р. до 47 осіб у 2021 р.). Це підтверджується стабільними позитивними тенденціями до збільшення кількості штатних викладачів з науковими ступенями докторів наук, кандидатів наук і вченими званнями професорів, доцентів. Крім того, протягом звітного періоду, зазначене дозволило утримувати невисокі показники залучення фахівців на умовах зовнішнього сумісництва (рис. 2.6).

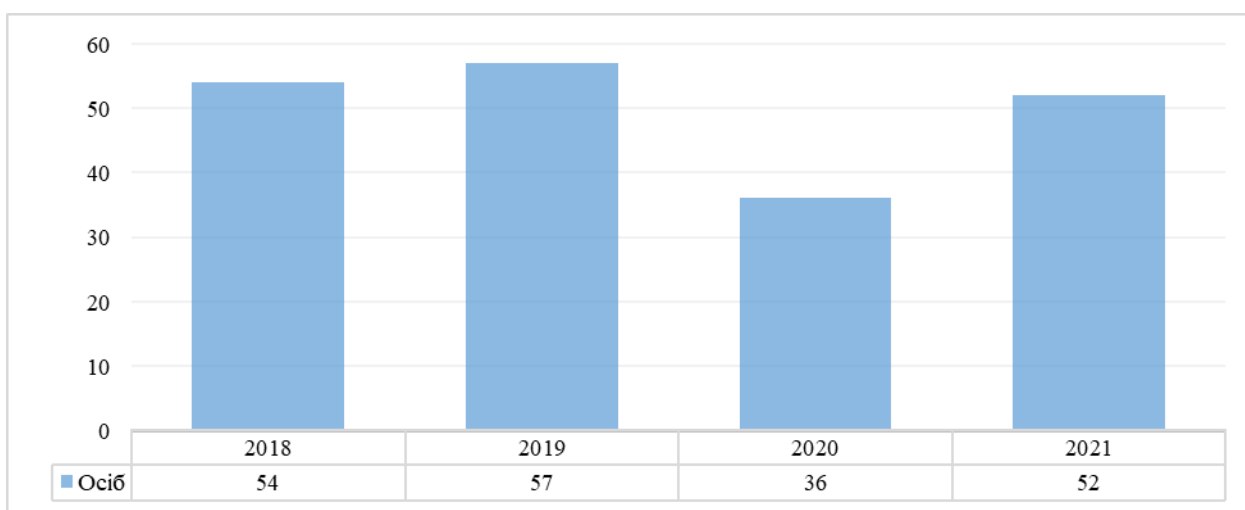


Рис. 2.6 – Динаміка залучення науково-педагогічних працівників на умовах зовнішнього сумісництва, осіб

У 2021 році на умовах зовнішнього сумісництва та погодинної оплати праці здійснювали освітню діяльність:

- доктори наук, професори – 3 особи;
- доктори наук, доценти – 3 особи;
- кандидати наук, професор – 1 особа;
- кандидати наук, доценти – 6 осіб;
- кандидати наук – 15 осіб;
- без наукового ступеня – 27 осіб. (рис. 2.7).

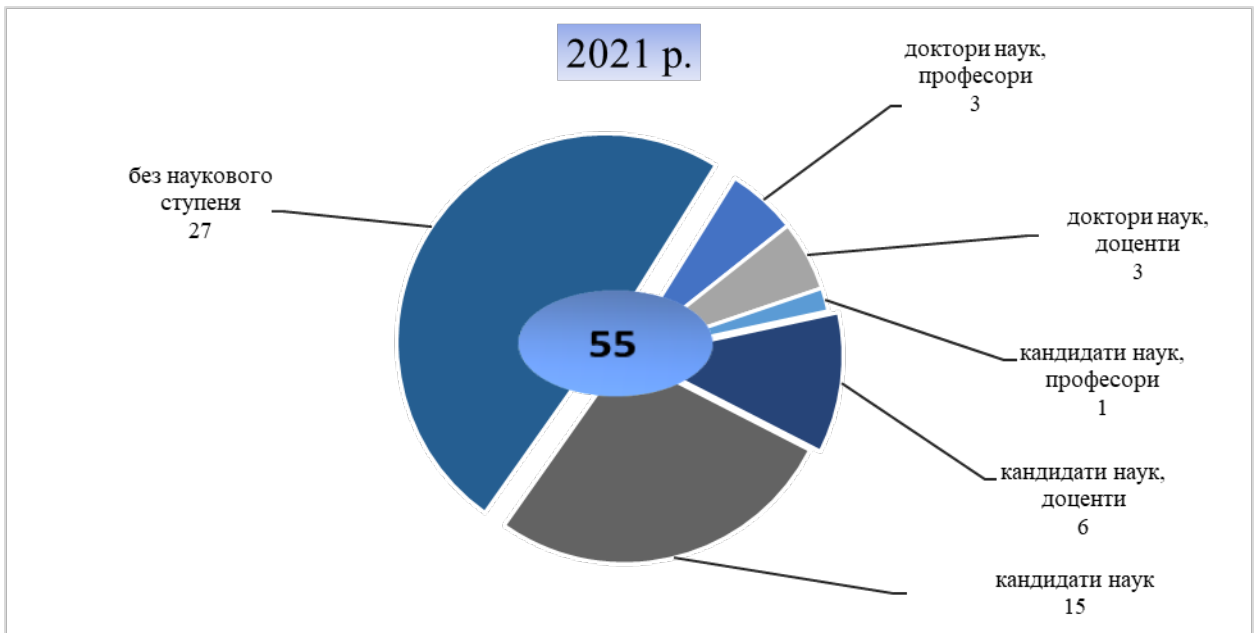


Рис. 2.7 – Якісний склад науково-педагогічних працівників, які працювали на умовах зовнішнього сумісництва у 2021 р., осіб

Аналіз вікового складу науково-педагогічних працівників Університету дозволяє відзначити, що у цілому середній вік докторів наук становить 50 років, кандидатів наук – 44 роки (рис. 2.8).



Рис. 2.8 – Середній вік науково-педагогічних працівників

Станом на 01.09.2021 61 % науково-педагогічних працівників становили жінки, 39 % – чоловіки (рис. 2.9).



Рис. 2.9 – Гендерний розподіл науково-педагогічних працівників, осіб

Кадрова робота з питань соціального захисту працівників Університету

Станом на 01.09.2021 в Університеті працює 38 осіб з обмеженими можливостями, у тому числі, 27 осіб, які не досягли пенсійного віку. Університет повністю виконує законодавство України та міжнародні законодавчі акти, щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує інвалідам рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини та вести повноцінний спосіб життя.

Таблиця 2.2

Зведена таблиця осіб, які потребують особливої уваги щодо захисту їх прав

Перелік осіб	Кількість, осіб
- особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	38
- особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	12
- особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	206
- інваліди, з них:	38
не досягли пенсійного віку	27
- учасники ліквідації і постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС	6
- учасники бойових дій	4

Протягом 2018-2021 рр. плідну працю і досягнення співробітників Університету було відзначено низкою премій, нагород, іншими відзнаками.

Таблиця 2.3

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колективу, осіб

Назва	Роки				Усього
	2018	2019	2020	2021	
<i>Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками</i>					
Президента України	7	3	9	1	20
Верховної Ради України	-	-	-	-	-
Кабінету Міністрів України				2	2
<i>Нагороджено відомчими нагородами</i>					
Міністерство освіти і науки України	3	-	2	6	11
<i>Нагороджено регіональними відзнаками</i>					
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	12	5	-	19
Чернігівської обласної ради	4	5	7	5	21
Чернігівської міської ради	2	4	6	5	17
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	2	3	4	-	9
Профспілкових організацій	4	5	4	-	13
Почесні грамоти Спілок жінок України	-	-	-	-	-
<i>Нагороджено відзнаками університету</i>					
Відзнаки університету	58	86	112	113	369



Рис 2.10 – Розподіл науково-педагогічних працівників за здобутими державними, урядовими та відомчими нагородами станом на 01.09.2021 р., осіб

Для розвитку системи моральної та матеріальної мотивації працівників керівництво Університету сприяє організації змістового дозвілля трудового колективу, підтримує творчі та наукові ініціативи працівників, реалізує заходи із залучення й утримання талановитих кадрів, забезпечує повноту соціального захисту працівників, які відносяться до категорій осіб із особливими потребами, а також підтримує молодих вчених.

Відповідно статті 46 Кодексу законів про працю, частини 2 статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» від 06 квітня 2000 р. №1645-III, наказу МОЗ України «Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним щепленням» від 04.10.2021 №2153, Постанови КМУ від 09.12.2020 №1236, станом на 31.01.2021 в Університеті відсторонено від роботи 12 осіб, які не пройшли профілактичного щеплення від гострої респіраторної хвороби COVID-19 або не мають абсолютних протипоказань до її проведення, згідно з Переліком медичних протипоказань та застережень до проведення профілактичних щеплень, затвердженого наказом МОЗ України від 16.09.2011 №595 (зі змінами), без збереження заробітної плати до проходження ними щеплення або до закінчення карантину.

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університет

Педагогічні і науково-педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію, але не рідше одного разу на п'ять років. Результати підвищення кваліфікації враховуються під час проведення атестації педагогічних працівників Університету, а також під час обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками. Обсяг підвищення кваліфікації встановлюється в годинах та кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС) за накопичувальною системою. Один кредит ЄКТС становить 30 годин.

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Університету протягом 2021 року відбувалося у закладах вищої освіти, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях на території України та за її межами, а також на базі інших підприємств, установ і організацій, що здійснюють свою діяльність за відповідними напрямками. Враховуючи Постанову КМУ від 22 липня 2020 р. № 641 «Про встановлення карантину та запровадження посилених протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» більшість навчання проходили у дистанційній формі або очно-дистанційному форматі.

Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і закладів вищої освіти, у яких співробітники Університету проходили навчання, необхідно виокремити: Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський обласний інститут

післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д. Ушинського (м. Чернігів), Чернігівський НДЕКЦ МВС (м. Чернігів), Інститут електрофізики і радіаційних технологій НАН України, Інститут проблем математичних машин НАН України (м. Київ), Луцький національний технічний університет (м. Луцьк), Харківський національний педагогічний університет ім. Г.С. Сковороди (м. Харків) та ряд інших. Значна частина НПП університету пройшли навчання на базі Навчально-тренінгового центру управління економікою та бізнесом кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту (ННІ економіки) та у Jesuit University Ignatianum in Krakow (м. Краків, Польща).

Загалом за звітний період 72 науково-педагогічних працівники шляхом проходження стажування/підвищення кваліфікації/самоосвіти удосконалили свою професійну підготовку, де 6 із них закінчать навчання у 2022 році. Розподіл НПП, які пройшли навчання протягом 2021 року, за структурними підрозділами представлено в таблиці 2.4

Таблиця 2.4

Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у 2021

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	ННІ архітектури, дизайну та геодезії	1
2.	ННІ бізнесу, природокористування і туризму	6
3.	ННІ економіки	13
4.	ННІ електронних та інформаційних технологій	15
5.	ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	8
6.	ННІ механічної інженерії, технологій та транспорту	9
7.	ННІ права і соціальних технологій	20

Присвоєння вчених звань

У 2021 було присвоєно вчені звання: 3 професора і 8 – доцента. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.5.

Таблиця 2.5

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2017	2018	2019	2020	2021
Професор	3	2	5	5	3
Доцент	5	7	12	5	8
Всього	8	9	17	10	11

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Науково-дослідна робота в Університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

У 2021 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 2 науково-дослідні роботи (прикладна) з обсягом фінансування на суму 606,765 тис. грн., 2 наукові роботи молодих вчених з обсягом фінансування на суму 1464,636 тис. грн. Загальний обсяг фінансування з держбюджету у 2021 році склав 2 071,401 тис. гривень

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2018-2021 роках

Категорії робіт	2018		2019		2020		2021	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	0	-	0	-	0	-	-	-
Прикладні	1	300	2	600	2	659,014	2	606,765
Молоді вчені	5	1665,93	3	1425,24	4	2064,924	2	1464,636
Госпдоговірні	11	1401,62	12	1415,29	9	1366,400	12	1510,600
Інші надходження від наукової діяльності		3177,06		335,0728		647,792		589,350
Гранти	1	1714,31		432,6403		1391,800		5293,314
Дарунки	11	1052,69		880,029		0,000		161,335
ЗАГАЛОМ		9311,61		5088,272		6145,479		9626,000

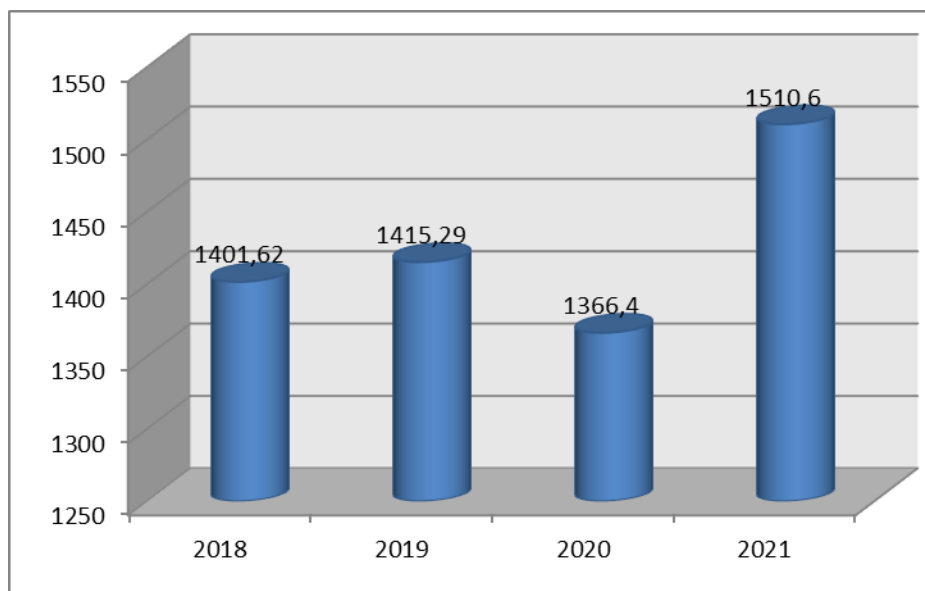


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2021 році

Показники	2021
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	2 071,401 тис. грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	7450, 011 тис. грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	4
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	11
Опубліковано:	
– монографій	14 (5 - опубл. за кордоном)
– підручників (1), навчальних посібників (12)	13
– статей	342 (з них 126 закордонних)
Кількість цитувань у Scopus	Усього цитувань – 483 (у 2020 - 295)
Кількість публікацій у Scopus	59 (у 2020 - 54)
Індекс Гірша	19 (у 2020 – 17)
Кількість проведених науково-практичних конференцій, З них :	12
- всеукраїнських	4
- міжнародних,	8
у тому числі – які зареєстровані у МОНУ	12
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ЗВО, установами, організаціями (загальна кількість станом на 31.12.2021)	73 (у 2020 р.67)
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із українськими ЗВО, установами, організаціями (загальна кількість станом на 31.12.2021)	103

Показники	2021
Видано+планується до друку у 2021 р.- наукових збірників	11
Отримано охоронних документів на ОПІВ	4 (у 2020 – 3)
Подано заявок на отримання патентів	5 (у 2020р. – 4)

На кафедрах Навчально-наукових інститутів Університету виконувалось 55 науково-дослідних робіт зареєстрованих в УкрІНТЕІ у межах другої половини робочого часу науково-педагогічних працівників. Завершилося 12 НДР, відкрито у 2021 році - 8 науково-дослідних тем.

Щодо виконання п 2. Цільових показників діяльності закладу вищої освіти у 2021 році: збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 становило 4044,018 тис.грн. (більше ніж в 2 рази).

Щодо виконання п 8. Цільових показників діяльності закладу вищої освіти у 2021 році: Обсяг коштів на виконання досліджень і розробок із загального фонду бюджету за підсумками 2021 року склав 2071,401 тис.грн. Перший строк досягнення даних цільових показників 01 березня 2023 року

3.2 Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Національного університету «Чернігівська політехніка» створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12. Докторантура відкрита у 1998 році.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі Університету здійснюється професорсько-викладацьким складом 16 кафедр. До наукового керівництва аспірантами та консультування докторантів залучено 28 докторів наук і 21 кандидат наук, які є штатними працівниками Університету.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було. Відповідно до навчальних планів підготовки докторів філософії освітній процес розрахований з обсягу 60 кредитів ЄКТС терміном на 4 роки.

У 2016 році Університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні (ліцензії згідно з наказами МОН України від 08.04.2016 №389 та від 27.12.2016 №1515л).

На початку 2021 року в аспірантурі навчалися 84 аспіранти.

Прийнято до аспірантури у 2021 році - 25 осіб, з них: 12 за державним замовленням, 13 - за контрактом.

На початку 2021 року в докторантурі навчалися 5 докторантів.

Прийнято до докторантури у 2021 році 2 особи за державним замовленням

Станом на 01.12.2021 року аспірантура Університету функціонує за 7 спеціальностями, докторантура – за 5 із загальною чисельністю аспірантів – 93, докторантів – 4.

Таблиця 3.3

Динаміка кількості аспірантів Університету (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	вечірня	денна	заочна та вечірня	
2018	38	14	8	11	71
2019	45	16	5	9	75
2020	42	15	8	19	84
2021	39	15	11	28	93

Таблиця 3.4

Динаміка кількості докторантів Університету

Рік	бюджет	контракт	всього
2018	8	2	10
2019	8	2	10
2020	5	0	5
2021	4	0	4

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук)

У 2021 році навчання в аспірантурі завершили 16 осіб, із них - 4 захистили дисертації на здобуття ступеня доктора філософії. Відбувся захист дисертації випускницею 2020 року.

У грудні 2021 – захистили дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук) - 4 особи.

Таким чином, у 2021 році кількість захистів дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук) - 9.

На 2022 рік заплановано 4 захисти дисертацій аспірантів та 1 викладача кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки (Єршова Р.Д.).

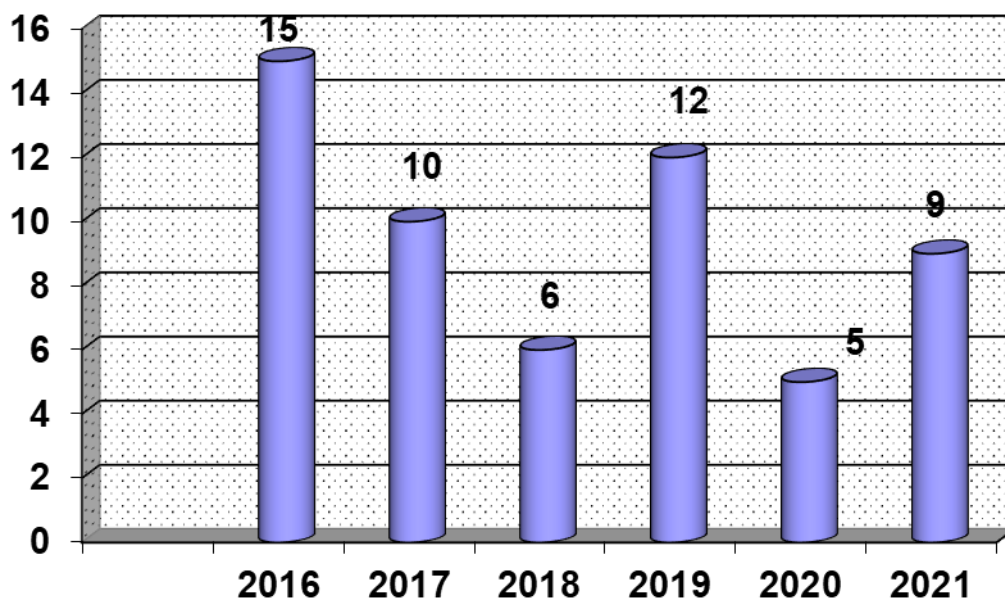


Рис. 3.2– Динаміка захисту дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук) аспірантами та співробітниками Університету

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора наук

У 2021 році співробітниками Університету захищено 6 дисертацій на здобуття ступеня доктора наук.

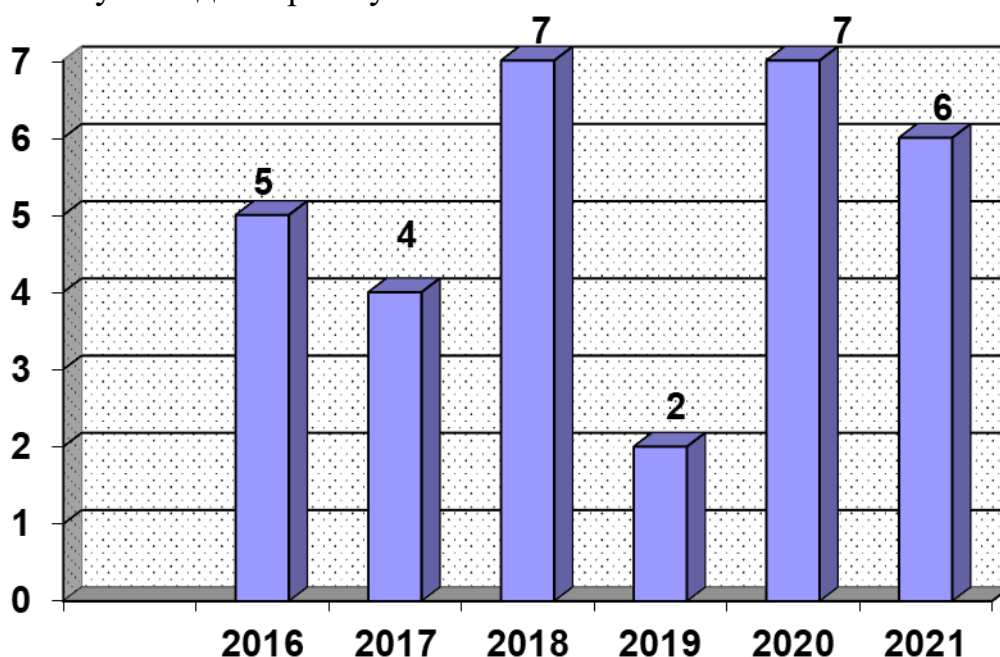


Рис. 3.3 – Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками Університету

У 2021 році закінчили докторантуру 3 докторанти. Захищено 2 докторських дисертації – 1 достроково, 2 – випускниками докторантури минулого року.

За останні 4 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 40 % (у 2021 - 56%),

За останні 4 роки середня ефективність підготовки докторантів склала 76% (в 2021 році – 75%).

За звітний рік штатними працівниками Університету здійснено захист 6 докторських дисертацій та 4 кандидатських дисертацій.

Надходження коштів за підготовку здобувачів ступеня доктора філософії у аспірантурі на умовах контракту - 601 тис. 807 грн.

3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених

Наукове товариство здобувачів вищої освіти і молодих учених (НТСА) Національного університету «Чернігівська політехніка»

Наукове товариство здобувачів вищої освіти і молодих учених (НТСА) Національного університету «Чернігівська політехніка» є частиною системи громадського самоврядування університету. Діяльність НТСА реалізується відповідно до Положення, затвердженого Конференцією трудового колективу НУ «Чернігівська політехніка» (протокол № 4 від 30.09.2020 р.).

Головними векторами діяльності НТСА НУ «Чернігівська політехніка» є: організація і проведення наукових заходів; реалізація наукових проєктів (наукових і науково-дослідних робіт); консультування молодих учених, студентів, аспірантів, докторантів з питань проведення досліджень; популяризація наукової діяльності серед молоді університету; сприяння підвищенню якості наукових досліджень; забезпечення академічної доброчесності молодих учених, студентів, аспірантів, докторантів; розвиток міжвузівського та міжнародного співробітництва молодих учених та ін.

Протягом звітного періоду члени НТСА здійснювали керівництво та виступали виконавцями наукових і науково-дослідних проєктів, профінансованих Міністерством освіти і науки України, а також міжнародними організаціями та фондами. Студенти, молоді вчені, аспіранти, докторанти беруть активну участь у виконанні кафедральних ініціативних наукових тем, які є базою формування пакету тем курсових, бакалаврських, дипломних проєктів, а також знаходять своє відображення в дисертаційних дослідженнях. Апробація результатів науково-дослідної роботи членів НТСА відбувається на вітчизняних та закордонних конференціях, семінарах та під час стажувань, у тому числі закордонних. Розглянемо детальніше.

Молоді учені беруть активну участь у проведенні та організації конференцій. Зокрема, за їхньої участі на базі НУ «Чернігівська політехніка» було проведено 8 всеукраїнських та міжнародних конференцій.

Молоді вчені та студенти НУ «Чернігівська політехніка» як члени НТСА також виступили співорганізаторами та учасниками міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференцій, міжнародних стажувань,

бізнес-форумів, круглих столів, тренінгів, вебінарів та ін. Так, вони взяли участь у понад 50 різноманітних наукових заходах.

У рамках реалізації проєкту Ukraine-Norway «Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні» молоді вчені університету були залучені в якості викладачів дисципліни «Соціальне підприємництво», а також в якості тренерів з соціально-психологічної адаптації. Здобувачі вищої освіти залучалися до цього проєкту при проведенні емпіричних досліджень, результати яких відображаються у їх магістерських роботах.

Команда молодих науковців НУ «Чернігівська політехніка» у складі д.е.н., проф. Дубина М. В., д.е.н, доц. Холявко Н. І., д.е.н., доц. Попело О. В., к.е.н., доц. Тарасенко А. В., к.е.н. Тарасенко О. О. успішно пройшла конкурсний відбір проєктів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених, організованого Міністерством освіти і науки України. Реалізація проєкту «Трансформація поведінки домогосподарств на ринку фінансових послуг в умовах діджиталізації» запланована на період 2021-2023 рр. і здійснюватиметься за кошти Державного бюджету України.

З метою підтримки наукових і науково-педагогічних працівників, які активно займаються науковою діяльністю за підтримки НТСА в університеті було проведено конкурс «Кращий науковець НУ «Чернігівська політехніка» – молоді вчені з різних навчально-наукових інститутів були нагороджені дипломами відповідно 1, 2 і 3 ступенів.

Здобувачка вищої освіти 3 курсу спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» К. М. Кобзар отримала диплом І ступеня ІІ туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Фінанси і кредит», що проходив на базі Західноукраїнського національного університету.

У період 01.02.2021-30.06.2021 р. молоді вчені брали участь у реалізації проєкту соціальної дії «Безпечне ком'юніті «ЗаСвітись!» за підтримки Британської Ради.

У квітні 2021 р. молоді вчені долучилися до складу галузевої конкурсної комісії для проведення ІІ туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Інтелектуальна власність» і отримали відповідні Подяки за активну участь.

У період квітень-травень молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» успішно пройшли курс «Зміцнення викладання та організаційного управління в університетах» (Prometheus) і отримали сертифікати.

За участі молодих учених було організовано та проведено І Міжнародна науково-практична онлайн-конференція молодих учених «Стратегічні орієнтири сталого розвитку в Україні та світі».

Традиційно в Університеті проходять англomовні курси школи соціального підприємця від професора Яна-Урбана Сандала, Норвегія. Здобувачі вищої освіти та молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» взяли активну участь і отримали відповідні сертифікати.

До серпня 2021 р. тривала реалізація українсько-швейцарського проєкту «Movetia. Social Work as an Agency of Social Change».

Молоді вчені взяли участь у навчальному курсі «MANAGEMENT OF INTERNATIONALISATION AND GERMAN-UKRAINIAN ACADEMIC COOPERATION 2020-2021».

Команда НУ «Чернігівська політехніка» (у складі команди 2 молодих учених) пройшла відбір для участі в Програмі вдосконалення викладання у вищій освіті України (2021-2022 рр.) British Council.

Молоді вчені НУ «Чернігівська політехніка» беруть участь в експертизі грантових заявок (проєктів) за спеціальностями «Електротехнічні комплекси та системи (05.09.03)», «Зварювання та споріднені процеси і технології (05.03.06)», поданих на конкурс НФДУ 2020.02 «Підтримка досліджень провідних та молодих учених»; експертиза проєктів наукових робіт та науково-технічних розробок молодих вчених, секція "Нові технології транспортування, перетворення та зберігання енергії; впровадження енергоефективних, ресурсозберезувальних технологій; освоєння альтернативних джерел енергії; безпечна, чиста й ефективна енергетика».

Молоді вчені університету є стипендіатами Кабінету Міністрів України для молодих вчених на період 2020-2022 рр.

Серед молодих учених є науковці, які є членами спеціалізованих вчених рад (К 79.051.03, Д 79.051.01) у НУ «Чернігівська політехніка».

Члени НТСА НУ «Чернігівська політехніка» є співавторами наукових монографій, закордонних публікацій, статей у збірниках, включених до провідних науково-метричних баз (Scopus, Web of Science) та статей у фахових виданнях України. Також серед молодих учених університету є спів-редактор спецвипуску "Engineering Education in Knowledge Based Society" наукового журналу MDPI Education Sciences (Швейцарія), що індексується в базах Scopus, Web of Science, член колегії рецензентів наукового журналу MDPI Journal of low power electronics and applications. Молоді науковці університету здійснюють рецензування статей у вітчизняних і закордонних виданнях, а також є членами редакційної колегії фахових журналів («Науковий вісник Полісся», «Проблеми і перспективи економіки та управління», «Часопис економічних досліджень», «Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління», «Economic Synergy», «The European Journal of Accounting, Finance & Business» (Румунія)).

Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти

Відповідно до наказу МОН України в Університеті був проведений I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей. Для участі у II турі Конкурсу у базові заклади вищої освіти було надіслано 25 робіт.

Таблиця 3.5

Результати участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей 2020-2021 н.р.

Зайняте місце	П.І.Б. студента	Конкурс	Керівник
I	Плесун Дмитро Юрійович	Галузеве машинобудування (машини аграрно-лісового та транспортного комплексів)	Бойко Сергій Васильович, д.т.н., доцент кафедри технології машинобудування та деревообробки
	Кобзар Катерина Миколаївна	Фінанси і кредит	Парубець Олена Миколаївна, д.е.н., професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування
	Нагорний Павло Володимирович	Облік і оподаткування	Гнедіна Катерина Володимирівна, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
	Норець Дарина Олексіївна	Облік і оподаткування	Гоголь Тетяна Анатоліївна, доктор економічних наук, професор кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
II	Стеченко Катерина Леонідівна	Кримінальне право та кримінологія; кримінально-виконавче право	Толкач Анжеліка Миколаївна, старший викладач кафедри кримінального права та правосуддя.
	Мушкетик Олексій Анатолійович	Автомобільний транспорт	Литвин Олександр Олександрович, доцент кафедри автомобільного транспорту та галузевого машинобудування
	Максименко Євгеній Володимирович	Електроніка	Войтенко Володимир Павлович, доцент кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки
	Терновський Ростислав Олегович	Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	Космач Олександр Павлович, к.т.н., доцент кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірвальних технологій
III	Лисенко Галина Олегівна	Економіка та управління національним господарством	Хоменко Інна Олександрівна, д.е.н., професор кафедри теоретичної та прикладної економіки
	Лисенко Катерина Вячеславівна	Управління персоналом та економіка праці	Ремньова Людмила Михайлівна, к.е.н., професор, завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці
	Ковбаса Дмитро Романович	Автомобільний транспорт	Литвин Олександр Олександрович, доцент кафедри автомобільного транспорту та галузевого машинобудування
	Голуб Діана Русланівна	Економіка бізнесу	Іванова Наталія Володимирівна, д.е.н., доцент, завідувач кафедри підприємництва і торгівлі
	Нагорний Павло Володимирович	Економіка бізнесу	Дерій Жанна Володимирівна, завідувачка кафедри теоретичної та прикладної економіки
	Пророченко Владислав Вячеславович	Право	Сенченко Надія Миколаївна, кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри кримінального права та правосуддя.

У квітні 2021 року на базі кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки пройшов II етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Електроніка», на який було

надіслано 23 наукові роботи студентів з різних закладів вищої освіти України.

Активну участь наші здобувачі вищої освіти взяли у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт за окремими спеціальностями у Кременчуцькому національному університеті ім. М. Остроградського, зокрема, за спеціальностями «Економіка», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», і отримали дипломи за призові місця:

Таблиця 3.6

Зайняте місце	П.І.Б. студента	Конкурс	Керівник
III	Шамко Антон Олегович	Економіка	Хоменко Інна Олександрівна, д.е.н., професор кафедри теоретичної та прикладної економіки
	Голуб Діана Русланівна	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Іванова Наталія Володимирівна, д.е.н., доцент, завідувач кафедри підприємництва і торгівлі

Диплом I ступеню отримала Кобзар Катерина Миколаївна у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціалізації «Фінанси та кредит» (керівник – Парубець Олена Миколаївна, д.е.н., професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування).

Перші місця вибороли студенти Нагорний Павло Володимирович (керівник - Гнедіна Катерина Володимирівна, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту) та Норець Дарина Олексіївна (керівник - Гоголь Тетяна Анатоліївна, доктор економічних наук, професор кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту) у Всеукраїнській студентській олімпіаді з дисципліни «Облік і оподаткування».

У Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Економіка та управління національним господарством» студенткою Лисенко Галиною Олегівною було зайнято третє місце (керівник - Хоменко Інна Олександрівна, д.е.н., професор кафедри теоретичної та прикладної економіки).

Диплом III ступеню отримали у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Економіка бізнесу» Нагорний Павло Володимирович (керівник - Дерій Жанна Володимирівна, завідувачка кафедри теоретичної та прикладної економіки) та Голуб Діана Русланівна (керівник - Іванова Наталія Володимирівна, д.е.н., доцент, завідувач кафедри підприємництва і торгівлі).

Студент Шамко Антон Олегович отримав диплом III ступеню у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка» у Кременчуцькому національному університеті ім. М. Остроградського (керівник - Хоменко Інна Олександрівна, д.е.н., професор кафедри теоретичної та прикладної економіки).

Студентка Голуб Діана Русланівна отримала диплом III ступеню у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт зі спеціалізації

«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» у Кременчуцькому національному університеті ім. М. Остроградського (керівник - Іванова Наталія Володимирівна, д.е.н., доцент, завідувач кафедри підприємництва і торгівлі).

На 15-му Українському студентському фестивалі реклами студент Бойко Віталій зайняв III місце у номінації «Найкраще відео про безпеку і здоров'я на роботі» (керівник – Забаштанська Тетяна Володимирівна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики).

У V Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт зі спеціальності «Маркетинг» студенткою Борисович Валерією Анатоліївною було зайнято третє місце (керівник – Забаштанська Тетяна Володимирівна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики).

У Міжнародному креативному турнірі креатив-батл «Рекламний полігон» (осінь 2020) прийняло участь дві команди та зайняли III місця (керівник – Забаштанська Тетяна Володимирівна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики):

- 1) перша команда – Красій А.В., Рябченко І.С., Хоменок М.В., Бойко В.О., Матусевич Е.Р., Салай І.В.;
- 2) друга команда – Шевченко Д.В., Горбачова Є.О., Герасімчук М.О., Гурський В.А..

У V Міжнародному конкурсі для студентів та школярів «Реклама-Фест» (грудень 2020) прийняла участь команда та отримала диплом за «Актуальність та проникливість»: Хоменок М.В., Красій А.В., Рябченко І.С., Тунік Г.М., Горбачова Єлизавета, Бойко В.О., Матусевич Е.Р., Здор Я.О. (керівники – Москаленко Валентина Анатоліївна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики; Рябова Тетяна Анатоліївна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики). Рябченко І.С. та Здор Я.О. отримали сертифікати за участь, а Красій А.В. отримала диплом за актуальність.

Студент Рябченко Ігор отримав грамоту у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Маркетинг» (керівник – Москаленко Валентина Анатоліївна, к.е.н., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики).

Диплом III ступеню отримала Лисенко Катерина Вячеславівна у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» (керівник – Кичко Ірина Іванівна, д.е.н., професор кафедри управління персоналом та економіки праці).

У Всеукраїнському конкурсі кваліфікаційних робіт зі спеціальності «Менеджмент» студенткою Хмелевською Ольгою Олександрівною було зайнято третє місце (керівник – Кичко Ірина Іванівна, д.е.н., професор кафедри управління персоналом та економіки праці).

Друге місце виборола студентка Шило Анастасія Віталіївна у Міжнародному конкурсі наукових студентських робіт (статей) «Регіональні аспекти розвитку малого підприємництва: проблеми та шляхи вирішення»

(Білорусь), (керівник – Холодницька Алла Вячеславівна, к.е.н., доцент кафедри управління персоналом та економіки праці).

Вихор Діана Дмитрівна отримала сертифікат участі у Міжнародному конкурсі наукових студентських робіт (статей) «Регіональні аспекти розвитку малого підприємництва: проблеми та шляхи вирішення» (Білорусь), (керівник – Гуменюк Оксана Леонідівна, к.х.н., доцент кафедри харчових технологій).

Диплом лауреата отримала студентка Новик Катетрина Сергіївна у Міжнародному конкурсі наукових студентських робіт (статей) «Регіональні аспекти розвитку малого підприємництва: проблеми та шляхи вирішення» (Білорусь), (керівник – Приступа Анатолій Леонідович, к.т.н., доцент, завідувач кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій).

Команда студентів університету (Аліксійчук Анастасія Олегівна, Шкалаберда Владислав Миколайович, Лукяшко Марина Ігорівна, Усаченко Христина Андріївна, Токмачев Андрій Олександрович) взяла участь у Всеукраїнському конкурсі LoNG (Look of New Generation/Погляд нового покоління) для студентських команд ЗВО та отримала диплом за перемогу в номінації «Реалістичність та практичність» (керівник – Холодницька Алла Вячеславівна, к.е.н., доцент кафедри управління персоналом та економіки праці).

Студенти, Апецько Анастасія Андріївна, Ющенко Богдан Юрійович, Баглай Анастасія Сергіївна, Ткаченко Євгеній Русланович прийняли участь у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Лісове господарство» та отримали сертифікати за високий рівень досліджень та підготовки наукової роботи (керівники – Корма Олександр Михайлович, к.б.н., доцент кафедри аграрних технологій та лісового господарства, Бондар Ірина Миколаївна, старший викладач кафедри аграрних технологій та лісового господарства).

У Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт «Black Sea Science»:

- Новик Катерина зайняла I місце (керівник – Степенко Сергій Анатолійович, к.т.н., доцент кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій);
- Нагорний Павло зайняв III місце (керівник - Гнедіна Катерина Володимирівна, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту);
- Тітенко Владислав отримав сертифікат участі (керівник - Гуменюк Оксана Леонідівна, к.х.н., доцент кафедри харчових технологій).

Сертифікати участі у VIII Міжнародній науково-практичній інтернет-конференції «Актуальні проблеми теорії і практики експертизи товарів» отримали студенти: Говоруха Юрій Юрійович та Омельченко Володимир Володимирович (керівники – Денисенко Тетяна Миколаївна, к.т.н., доцент, заст. завідувача кафедри з наукової роботи кафедри підприємництва і

торгівлі; Ганєєва Тетяна Володимирівна, старший викладач кафедри підприємництва і торгівлі).

У Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Кримінальне право та кримінологія; кримінально-виконавче право» студенткою Стеченко Катериною Леонідівною було зайнято II місце (керівники – Толкач Анжеліка Миколаївна, старший викладач кафедри кримінального права та правосуддя; Коломієць Наталія Володимирівна, д.ю.н., доцент, завідувач кафедри кримінального права та правосуддя).

Диплом III ступеню отримав Пророченко Владислав Вячеславович у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «право» (керівник – Сенченко Надія Миколаївна, кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри кримінального права та правосуддя).

У VII Міжнародному конкурсі магістерських дипломних проектів і дипломних робіт студентів ВНЗ за спеціальністю «Прикладна механіка (Зварювання)» II місце зайняв Редліх Олексій Францевич, а грамоту отримав Косий Євгеній Вікторович (керівник – Болотов Геннадій Павлович, д.т.н., професор кафедри технологій зварювання та будівництва).

Здобувачка вищої освіти Райчинець Євгенія Михайлівна отримала сертифікат у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузі знань «Механічна інженерія» (керівник – Нагорна Ірина Вячеславівна, асистент кафедри технологій зварювання та будівництва).

Диплом III ступеню отримав Ковбаса Дмитро Романович та диплом II ступеню отримав Мушкетик Олексій Анатолійович у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт за спеціальності «Автомобільний транспорт» (керівник – Литвин Олександр Олександрович, доцент кафедри автомобільного транс-порту та галузевого машинобудування).

Сертифікат участі отримав студент Чернецький Сергій Олександрович у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт за спеціальності «Автомобільний транспорт» (керівник – Литвин Олександр Олександрович, доцент кафедри автомобільного транс-порту та галузевого машинобудування).

Друге місце виборів студент Терновський Ростислав Олегович у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка» (керівник – Космач Олександр Павлович, к.т.н., доцент кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій).

У Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Електроніка» зайняв Максименко Євгеній Володимирович» (керівник – Войтенко Володимир Павлович, доцент кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки).

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі семеро студентів НУ «Чернігівська політехніка» отримали стипендію Президента України – Вихор Діана Дмитрівна, Матусевич Есфір Романівна, Меліхов Ігор Олександрович, Прищепа Дарина Олександрівна, Леоненко Анна Вячеславівна, Сиротинець Єлизавета Вікторівна, Стеченко Катерина

Леонідівна; дві студентки отримали стипендію Кабінету Міністрів України – Швець Вікторія Олександрівна, Райчинець Євгенія Михайлівна, студент Саргош Віктор отримав стипендію Кабінету Міністрів обдарованим студентам з числа інвалідів; дві студентки отримали стипендію Верховної Ради України – Ющенко Марина Сергіївна, Ющенко Наталія Федорівна.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'ятеро студентів університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна» – Вахно Валентин Дмитрович, Меліхов Ігор Олександрович, Савченко Даниїл Володимирович, Стеченко Катерина Леонідівна, Щербак Катерина Анатоліївна.

3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

В Університеті працює 4 спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій за 7 спеціальностями:

Д 79.051.01 по спеціальностям 08.00.04 - «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» та 08.00.05 - «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка»;

К 79.051.03 по спеціальностям 05.09.03 - «Електротехнічні комплекси і системи» та 05.13.06 - «Інформаційні технології»;

Д 79.051.04 по спеціальностям 08.00.03 – «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.08 - «Гроші, фінанси і кредит»;

К 79.051.05 по спеціальності 25.00.02 – «Механізми державного управління».

Робота всіх спеціалізованих вчених відповідно до Наказу МОН подовжено до 31 грудня 2021 року.

У 2021 році, спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 5 засідань на яких:

- проведено захист 4 докторських дисертацій (у т.ч. 2 дисертації за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» та 2 дисертації за спеціальністю 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка»);

- проведено захист 2 кандидатських дисертацій (у т.ч. 1 дисертація за спеціальністю 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» та 1 – за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)»).

Спеціалізована вчена рада Д 79.051.03 у 2021 році провела 6 засідань, захищено 2 кандидатські дисертації по спеціальності 05.09.03 «Електротехнічні комплекси та системи» та 2 кандидатські дисертації по спеціальності 05.13.06 «Інформаційні технології».

У 2021 році у спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 відбулось 11 засідань, на яких проведено захист:

- 8 докторських дисертацій (3 – за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством; 3 – за спеціальністю 08.00.08 –

гроші, фінанси і кредит; 2 - за спеціальностями: 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит);
 - 9 кандидатських дисертацій (5 – за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 4 – за спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит).

Спеціалізована вчена рада К 79.051.05 у 2021 році провела 10 засідань, захищено 10 докторських дисертацій.

Разові спеціалізовані вчені ради.

У Національному університеті «Чернігівська політехніка» було захищено 11 дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

Таблиця 3.7

Шифр ради	ПІБ	Спеціальність
ДФ 79.051.001	Маслюк Ірина Олексіївна	051 «Економіка»
ДФ 79.051.002	Войцеховська Марія Михайлівна	122 «Комп'ютерні науки»
ДФ 79.051.003	Конакова Катерина Миколаївна	051 «Економіка»
ДФ 79.051.004	Радчук Тимофій Миколайович	281 «Публічне управління та адміністрування»
ДФ 79.051.005	Драгунов Дмитро Миколайович	072 «Фінанси, банківська справа та страхування»
ДФ 79.051.006	Немсадзе Гурам Гівійович	072 «Фінанси, банківська справа та страхування».
ДФ 79.051.007	Дегтярьов Артем Віталійович	281 «Публічне управління та адміністрування»
ДФ 79.051.008	Гурський Михайло Миколайович	281 «Публічне управління та адміністрування»
ДФ 79.051.009	Догадіна Валентина Юріївна	073 «Менеджмент»
ДФ 79.051.010	Коваль Крістіна Павлівна	073 «Менеджмент»
ДФ 79.051.011	Калантаєвська Ольга Олександрівна	051 «Економіка»

З них за спеціальностями:

- 051 «Економіка» захищено 3 дисертаційні роботи на здобуття ступеня доктора філософії;

- 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» захищено 2 дисертаційні роботи на здобуття ступеня доктора філософії;

- 073 «Менеджмент» захищено 2 дисертаційні роботи на здобуття ступеня доктора філософії.

- 122 «Комп'ютерні науки» захищено 1 дисертаційну роботу на здобуття ступеня доктора філософії;

- 281 «Публічне управління та адміністрування» захищено 3 дисертаційні роботи на здобуття ступеня доктора філософії.

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Інтеграція Університету в Європейський освітньо-науковий простір

У 2021 році Національний університет «Чернігівська політехніка» продовжив розвивати співпрацю з існуючою мережею партнерів з інших країн світу, а також її розширив як у розрізі нових організацій, так і у розрізі нових країн. Зокрема, впродовж року були укладені угоди про співробітництво з іноземними організаціями у таких країнах як Болгарія, Грузія, КНР, Латвія, Німеччина, Республіка Кіпр, Польща, США, Таджикистан та Узбекистан. За звітний період укладено 18 партнерських угод з іноземними закладами вищої освіти.

Загалом, станом на 2021 рік діє 68 угод про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 13 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 28-ми країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових та освітніх проєктах та дослідженнях, спільна реалізація соціальних проєктів, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності студентів та викладацького складу.



Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства у 2021 році.

4.2. Міжнародні освітні проєкти та програми

Протягом 2021 року відділом міжнародних зв'язків здійснювалася інформаційно-консультативна діяльність щодо доступних можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання

міжнародних грантів для студентів, аспірантів та викладачів Університету. Започаткований у 2020 році Телеграм-канал CPNU International набрав більше 500 підписників з числа здобувачів вищої освіти та НПП.

Участь у наукових програмах та проєктах

Серед переможців конкурсу 2019 р. ЕРАЗМУС+: Розвиток потенціалу вищої освіти проєкт «Розвиток практично орієнтованої студентської освіти в області моделювання кібер-фізичних систем», який розпочав свою реалізацію у 2020 році спільно з Харківським національним автомобільно-дорожнім університетом, Криворізьким національним університетом та Ризьким технологічним університетом. У 2021 році Католицькому університеті Левена (Бельгія) було проведено курс англійської мови для викладачів задіяних у проєкті.

У 2021 році були підведені підсумки проєкту «Системи захисту від мережесих атак CyRADARS» в рамках програми НАТО «Наука заради миру та безпеки» у співпраці з ЗВО України, Болгарії та США. Проєкт був спрямований на розробку нових теоретичних основ, методів та дослідних зразків програмних засобів для формування ситуаційної обізнаності про великі кібер-кампанії: операції, спрямовані на широке розповсюдження шкідливої інформації.

Продовжилася реалізація проєкту SMARTGYsum в рамках програми Горизонт 2020, напрям «Дії Марії-Склодовської-Кюрі». Метою проєкту є підготовка нових фахівців шляхом запровадження міждисциплінарної та інноваційної програми досліджень та навчання, що об'єднує різні наукові галузі з залученням представників промисловості, щоб дати можливість новому поколінню молодих дослідників розвивати нову “зелену” енергетичну економіку в Європі загалом та в Україні зокрема.

Участь у програмах академічної мобільності

У 2021 році було продовжено партнерство у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff) з врахуванням карантинних обмежень. У звітному році 1 студент проходить семестрове навчання в Університеті Вальядолід (Іспанія), 6 студентів пройшли та 1 студент розпочав семестрове навчання в Університеті Марібор (Словенія).

«Школа соціального підприємництва». Згідно з договором про співробітництво з Інститутом др. Яна-Урбана Сандаля (Норвегія) в НУ «Чернігівська політехніка» реалізовується проєкт «Школа соціального підприємництва». Протягом 2021 року англійські курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту були призупинені через карантинні обмеження. Водночас, була організована програма віртуальної академічної мобільності для 25 здобувачів вищої освіти та 10 НПП. Водночас, 3 НПП були запрошені для проходження онлайн-стажування в рамках наукового курсу “What is science?”.

«Програма Балтійських університетів». У 2021 році 1 аспірантка взяла участь у 8-му тренінгу для аспірантів на тему “Interdisciplinary-Multicultural-International” в рамках Програми Балтійського Університету. 1 НПП відвідав симпозиум “Research and Innovation for a Sustainable Baltic Sea Region”.

За програмою гранту від Німецької агенції академічних обмінів (DAAD) у 2021 році 2 НПП відвідали Німеччину для проведення спільних наукових досліджень у спільному проєкті “ProCloud” Бонн-Рейн-Зіг університету прикладних наук та SME Nolden Regelsysteme GmbH.

Також, за програмою академічних обмінів від DAAD за програмою східного партнерства «Ostpartnerschaften» у 2021 році 2 НПП відвідали партнерський Бонн-Рейн-Зіг університет прикладних наук для розширення можливостей *Remote FPGA Lab*, яка використовується і здобувачами вищої освіти в НУ «Чернігівська політехніка».

У звітному році на кафедрі радіотехнічних та вбудованих систем реалізовувалася програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» на підставі Угоди з Талліннським технологічним університетом: 1 аспірант відвідав Естонію для проведення наукових досліджень в рамках подвійної аспірантури. Також реалізується програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» з Гданською політехнікою, де у 2021 році один аспірант приймав участь у наукових дослідженнях в рамках свого навчального плану.

12 НПП пройшли онлайн-стажування в рамках Міжнародної програми професійного розвитку “Management of projects activities in education” у Єзуїтському університеті філософії і освіти Академія „Ignatianum” (Польща).

2 НПП успішно захистили результати онлайн-стажування за програмою післядипломного навчання за спеціальністю «Менеджер європейських проєктів у фінансовій перспективі ЄС на 2021-2027 роки», UNS (Університет Суспільних Наук, м. Лодзь, Польща).

Участь у освітніх та соціальних проєктах

Проєкт «Норвегія – Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему» (NUPASS). У звітному році успішно реалізовано 2 етапи проєкту, за підсумками яких професійну перепідготовку пройшли загалом 61 особа. До реалізації проєкту було залучено 12 НПП.

Реалізовано проєкт “Doctor Blog” - посилення цифрової компетенції українських лікарів з метою консультування пацієнтів онлайн, - за підтримки ГО «Фундація прав людини» та DEG – Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH і Міністерства економічної співпраці та розвитку Німеччини. У звітний період проведено навчання як використовувати формат блогу як канал комунікації зі своїми пацієнтами у часи пандемії COVID-19.

Продовжено реалізацію проєкту «Я – Медіа» в рамках правозахисної програми для лідерів громад, що фінансується коштами Міністерства закордонних справ Естонської Республіки, за підтримки ГО «Фундація прав

людини» та Університету м. Тарту (Естонія). За звітний період проведено 2 тренінги, 1 круглий стіл, 4 блог-кафе; понад 200 блог-постів та відео-блогів розміщено на блог-платформах «Чернігівська блогосфера», Blogger, на ютуб-каналах проєкту та його учасників.

За підтримки Національного агентства Швейцарії Movetia у 2021 році було реалізовано міжнародний навчальний курс з соціальної роботи та соціальних змін "*International Curriculum of Social Work & Social Change*" у співпраці з Університетом прикладних наук у Східній Швейцарії (Швейцарія), Університетом Тірани (Албанія), Грузинським національним університетом (Грузія). До проєкту зі сторони НУ «Чернігівська політехніка» було долучено 13 здобувачів вищої освіти, та 7 НПП. На липень 2022 року заплановано проведення літньої школи в рамках проєкту.

У 2021 році розпочато реалізацію проєкту «Програма з розширення можливостей заради відновлення порозуміння для лідерів громад в Україні «Мир в цифровий час» за підтримки ГО «Фундація прав людини», Інституту міжнародних культурних зв'язків (ІФА) та Міністерства закордонних справ Федеративної Республіки Німеччина. Проведено 10 блог-кафе, 2 тренінги, 2 круглі столи, взято участь у соціологічному дослідженні та розроблено кодекс етики блогера.

За підтримки програми Еразмус+, Німецька агенція академічних обмінів реалізує програму "Bologna Hub Peer Support", до якої НУ «Чернігівська політехніка» зміг долучитися у 2021 році для покращення якості освітнього процесу. У звітний період відбувся перший онлайн-візит щодо обговорення пропозицій експертів з Німеччини та Албанії для покращення системи якості освіти та розробки/оновлення ОП. Друга зустріч запланована на квітень 2022 року.

У 2021 році НУ «Чернігівська політехніка» був обраний для участі у Програмі вдосконалення викладання у вищій освіті (Teaching Excellence Programme) від Британської Ради в Україні. Команда з 4х НПП пройшли навчання від Британських експертів у галузі викладання, наразі ведеться робота зі створення Центру викладацької майстерності в НУ «Чернігівська політехніка».

З 2021 року у рамках Програми Агентства США з міжнародного розвитку (USAID) «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE) та у співпраці із Малопольською школою державного управління при Краківському університеті економіки (MSAP/UEK, Польща), у Національному університеті «Чернігівська політехніка» розпочалося навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Управління в українських органах місцевого самоврядування» (для лідерів громад). У результаті конкурсного відбору сформована група з 25 учасників професійного навчання.

«Активні громадяни». У звітному році продовжилася співпраця університету за програмою «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проєктів та отримання грантів на їх реалізацію. У 2021 році було реалізовано проєкт соціальної дії «Безпечне ком'юніті «ЗаСвітись!»». У межах проєкту реалізовано ряд заходів, спрямованих на популяризацію носіння світловідбиваючих елементів у темний час доби: зустрічі з учнівською та студентською молоддю, інтерактив на Алеї героїв під час заходу «Чернігів – територія радості», а також розроблені соціальні відео-ролики.

За підтримки Програми розвитку ООН у 2021 році розпочалась реалізація проєкту «Кроки до безпечної громади: профілактика булінгу в молодіжному середовищі». За звітний період проведено навчання менторів (соціальних педагогів та психологів) гри “Danger of jangels” та проведено демонстрацію соціального перформансу для учнів 10 ОТГ Чернігівської області та 5 шкіл міста Чернігова.

Університет долучився до реалізації програми «Культура законності», яку адмініструє ЛМГО «Центр культурного менеджменту» за фінансової підтримки Посольства Королівства Нідерландів в Україні, провівши інтерактивний марафон «Країна без корупції 2021».



Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проєктах та програмах (порівняння за роками: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 та 2021 рр.).

Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності. (п.4 Цільові показники діяльності закладу вищої освіти)

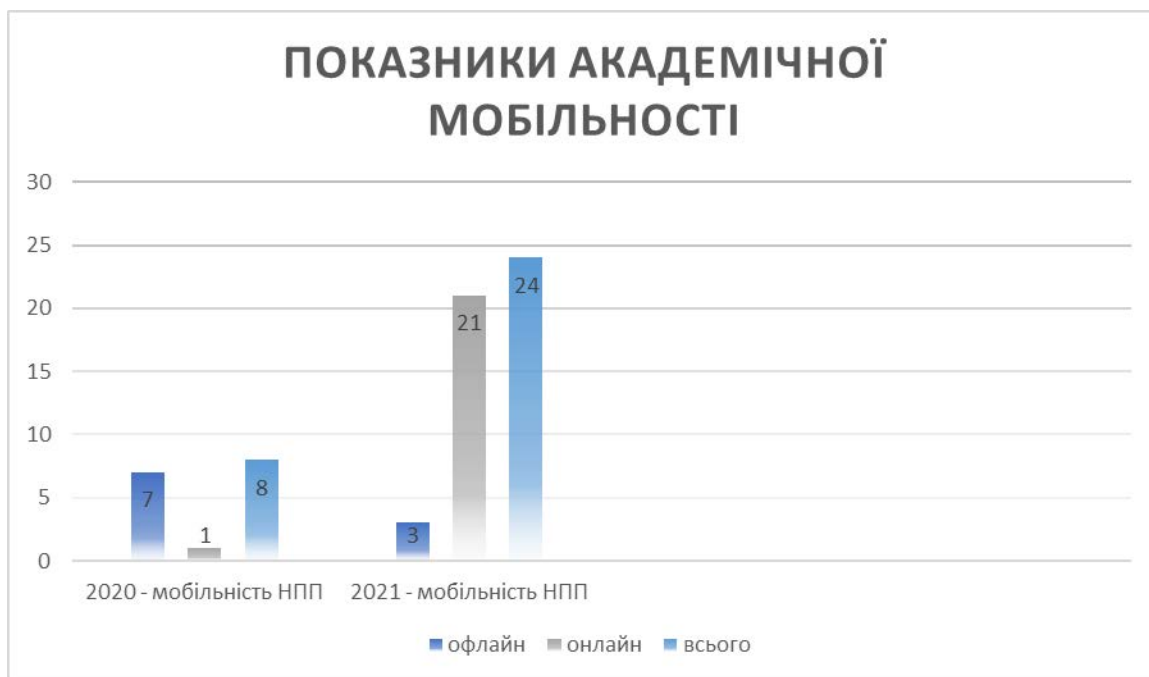


Рис. 4.3 – Показники академічної мобільності науково-педагогічних працівників у 2020 та 2021 роках.

Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності.(п.3 Цільові показники діяльності закладу вищої освіти) у порівнянні з 2020 р.

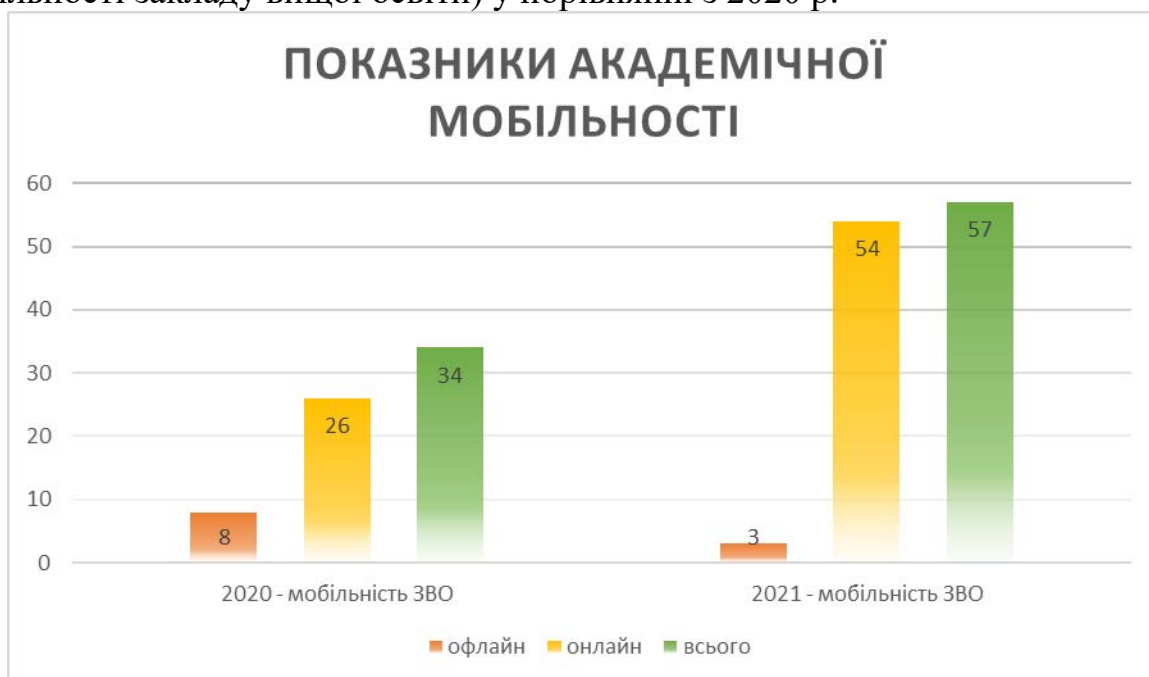


Рис. 4.4 – Показники академічної мобільності здобувачів вищої освіти у 2020 та 2021 роках.

5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ

Освітньо-виховна робота в Університеті здійснюється згідно з Законом України «Про вищу освіту», наказом МОН України «Про Концепцію національного виховання студентської молоді», наказами Міністерства освіти і науки України, рішеннями Вченої ради Університету, Планом виховної роботи НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про психологічну службу НУ «Чернігівська політехніка», Положенням про організацію і проведення виховної роботи у НУ «Чернігівська політехніка», Положенням щодо протидії булінгу у НУ «Чернігівська політехніка» з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

До здійснення освітньо-виховної роботи в Університеті залучені навчально-наукові інститути (факультети, кафедри), Наукова бібліотека, Студентський клуб «Перемога», органи студентського самоврядування, Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка», Психологічна служба НУ «Чернігівська політехніка», Музей Історії НУ «Чернігівська політехніка». Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи професійну спрямованість і потреби студентів.

З метою підвищення якості освітньо-виховного процесу та учбової дисципліни в Університеті діє кураторство.

Відбувається постійна інформаційна розсилка щодо вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в Університеті. Розроблені та розміщені на сайту університету Методичні матеріали для проведення виховних заходів для використання кураторами груп у своїй роботі.

Для адаптації студентів першого курсу до умов навчання в Університеті, призначаються студенти-куратори (тьютори).

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді в НУ «Чернігівська політехніка» затверджений відповідний план заходів. Згідно плану виховної роботи, проводяться:

– тематичні кураторські години до державних свят та пам'ятних дат (зокрема, пам'ятні заходи до Дня Героїв Небесної сотні, до Дня пам'яті та примирення, Університетська кураторська година з нагоди 35-ї річниці Чорнобильської катастрофи, до відзначення 25-ї річниці Конституції України, до 30-річчя незалежності України, тощо);

– віртуальні виставки Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка» («Подвигу й мужності пам'ять і честь» (квітень – травень 2021 р.)), «Конституція – Основний Закон держави (від Конституції Пилипа Орлика до Конституції незалежної України)» (червень 2021 р.);

– конкурси (написання ЕСЕ «Мої конституційні обов'язки як громадянина України» (квітень – травень 2021 р.), відкритий конкурс літераторів НУ «Чернігівська політехніка» (березень 2021 р.), загально університетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко» (березень 2021 р.);

– засідання круглих столів, «Рідна мова як чинник етнокультурного самовизначення та національної свідомості» (18.02.2021 р.), «Леся Українка znana і незнана» (22.02.2021 р.), «Шевченківські читання за патріотичною тематикою» (березень 2021 р.), «Майдан національної пам'яті» (20.09.2021 р.);

– дискусійний клуб «Шевченко і сучасна Україна» (березень 2021 р.);

– фотовиставка «Я героїня (герой) мистецького твору» (березень 2021 р.);

– Марафон-декламація «Єднаймо душі словом Кобзаря» (березень 2021 р.);

– відвідування музеїв, історичних пам'яток Чернігівщини та всієї України (м. Кам'янець-Подільський, м. Львів, м. Хотин, с. Бакота, м. Вінниця);

– зустрічі із учасниками АТО, з громадськими діячами (ГО «Чернігів Європейський», ВО «Довіра»), діячами культури і мистецтва (художниця Морозова Г.О. (19.02.2021 р.), народний архітектор України Павленко В.В. (17.02.2021 р.);

– активна співпраця з Чернігівським обласним історичним музеєм ім. В.В. Тарновського, Чернігівським обласним філармонійним центром фестивалів та концертних програм та Чернігівським обласним академічним українським музично-драматичним театром імені Тараса Шевченка.

На офіційному сайті НУ «Чернігівська політехніка» постійно розміщуються методичні матеріали та історичні довідки Українського інституту національної пам'яті до визначних дат. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, віртуальних виставках Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка».

Інтелектуально-духовне виховання в університеті здійснюється через роботу наукових гуртків при кафедрах, проведення студентських олімпіад з дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до наукової та науково-дослідної роботи.

Громадянсько-правове виховання в НУ «Чернігівська політехніка» спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України, державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добровільних акціях і розвитку волонтерського руху. В 2021 році відбулися:

– Всеукраїнські науково-практичної конференції: для студентів, аспірантів та молодих вчених «Актуальні проблеми запобігання корупції».(14.04.2021 р.), VIII Всеукраїнська науково-практична конференція молодих учених і студентів «Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина» (18 – 19 травня 2021 р.);

– інтерактивний марафон «Країна без корупції» реалізовано в рамках проєкту «Культура законності» за підтримки Посольства Королівства Нідерландів в Україні (березень 2021 р.).

Традиційним в університеті є проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права.

До практичної реалізації правового виховання також долучаються Студентська соціальна служба НУ «Чернігівська політехніка» та Юридична клініка «Adiutorium».

По реалізації екологічного виховання в Університеті відбулися:

– підписання тристоронньої угоди між НУ «Чернігівська політехніка», ГО «Чернігів Європейський» та ГО «Еко Місто» про реалізацію еко-ініціатив на базі університету: організація станції сортування "Supersorters", створення освітньої лабораторії з переробки пластику, майстерні з апсайклінгу та креативного простору для студентів і жителів міста (відкриття першої майстерні з переробки пластику ресайклінгу «Plastic Fantastic» (10.09.2021 р.));

– зустріч ЗВО з Дмитром Стельмахом, начальником відділу стратегічного планування ДСП Чорнобильської АЕС (18.05.2021 р.);

– участь ЗВО в програмі навчання «ШКОЛА DIY» в рамках проєкту «Простір DIY», що реалізується ГО «ЕКО МІСТО» за сприяння НУ «Чернігівська політехніка» (липень 2021 р.);

– участь у четвертому щорічному екологічному фестивалі «Життя в стилі ЕКО» (04.09.2021 р.);

– участь у міжнародній акції Всесвітній день прибирання «World Cleanup Day» (вересень 2021 р.).

Для студентів, що проживають у гуртожитках, проводяться заходи з метою попередження проявів агресії та насильства у студентському середовищі.

У 2021 р. започатковано співпрацю з департаментом Центру інформації та документації НАТО в Україні, в рамках якої проведено:

– зустріч на тему: «Історія НАТО та поточна діяльність Альянсу» (спікер - заступник керівника відділу по роботі з країнами-партнерами Управління громадської дипломатії штаб-квартири НАТО доктор Петр Луняк (25.03.2021 р.)), «НАТО крізь призму публічної дипломатії» (спікер - директорка Центру інформації та документації НАТО в Україні Вінета Кляйне (08.04.2021 р.));

З метою надання науково-практичної допомоги, викладачам та здобувачам вищої освіти університету щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес в НУ «Чернігівська політехніка» діє Центр гендерної освіти. Протягом 2021 року ЦГО було взято участь:

– у 3-х науково-практичних конференціях;

– у консультативній зустрічі представниць та представників гендерних центрів ЗВО;

– у 10-ти онлайн-заходах, що були організовані громадськими організаціями МФ "Відродження" та МБФ "Український жіночий фонд", «Ла-Страда» тощо;

– опубліковано 3 тези доповідей;

– для НПП університету проведено онлайн-семінар «Гендерний компонент в освітньому процесі»;

– проведено 5 психологічних тренінгів з гендерної тематики для ЗВО;

– створено сайт ЦГО НУ «Чернігівська політехніка».

Гендерний компонент включено до програми курсу неформальної освіти «Психологія успіху».

В університеті діє Психологічна служба. Психологічною службою у 2021 році були охоплені такі види роботи:

- психодіагностика індивідуальна та групова;
- консультаційна робота індивідуальна та групова;
- корекційно-розвивальна робота індивідуальна та групова;
- психологічна просвіта;
- методична робота.

В процесі реалізації корекційно-розвивальної роботи було проведено такі заходи:

– 3 конференції – зустрічі із кураторами груп НУ «Чернігівська політехніка» (платформа Zoom);

– 5 зустрічей із здобувачами вищої НУ «Чернігівська політехніка» (платформа Zoom);

– 6 тренінгів для здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка»;

– розроблено та апробовано 8 тренінгових програм.

Просвітницько-інформаційні матеріали Психологічної служби розміщено на сайті університету та сторінках соцмереж.

Гармонійному, інтелектуально-духовному розвитку студентської молоді сприяє СК «Перемога», який є організатором урочистостей, мистецько-культурних і просвітницьких заходів НУ «Чернігівська політехніка»: привітання до Міжнародного жіночого дня 8 березня, Урочисте вручення дипломів випускникам НУ «Чернігівська політехніка», Урочисте відкриття навчального року, Вітання до Дня працівників освіти (жовтень 2021 р.), Конкурс «Кращий студент НУ «Чернігівська політехніка»» (листопад 2021 р.).

У СК «Перемога» діють гуртки естрадного вокалу, естрадного танцю, сценічної мови.

Спортивно-масова робота спрямована на залучення студентської молоді до самостійних занять фізичною культурою, виховання у студентів здорового способу життя, зміцнення здоров'я, підвищення рівня фізичної підготовленості та трудової активності.

Фізичне виховання в НУ «Чернігівська політехніка» проводиться на 1 та 2 курсі навчання здобувачів вищої освіти і здійснюються в різноманітних формах. Для проведення занять з фізичного виховання в університеті

обладнані спортивні та тренажерні зали, на території гуртожитку в наявності є спортивна площадка, тренажерна кімната, майданчик з тренажерами.

У 2021 році в університеті систематично працювали спортивні секції з баскетболу, волейболу, настільного тенісу, футзалу, шахів, атлетичної гімнастики, боксу, легкої атлетики, аеробіки. Протягом навчального року викладачами кафедри фізичної реабілітації організовуються та проводяться спортивно-масові та оздоровчі заходи: першість університету з шахів, настільного тенісу, загальна фізична підготовка, волейболу, баскетболу, міні-футболу пауерліфтинг, армреслінг, перетягування канату.

Збірні команди НУ «Чернігівська політехніка», що у 2021 році взяли активну участь у міських, обласних з різних видів спорту та досягли такі спортивні результати, а саме:

- збірна команда стала переможцем особисто-командних змагань з двоборства серед студентської молоді міста Чернігова (11 березня 2021 р.);

- жіноча збірна команда ВК «Юрист» НУ «Чернігівська політехніка» стала бронзовим призером чемпіонату міста Чернігова з волейболу (15-16 травня 2021 р.);

- збірна команда стала срібними призером у Відкритих обласних змаганнях з легкоатлетичного кросу пам'яті В.Ф. Філіпова серед закладів вищої освіти.

Також слід відмітити здобувачів вищої освіти, що протягом 2021 року досягли наступних особистих спортивних результатів, а саме:

- Самійленко Владислав – 1-е місце з пауерліфтингу у ваговій категорії 82,5 кг та виконав норматив майстра спорту України з результатом 592,5 кг, всеукраїнські змагання «Кубок Столиці 2021»;

- Гуменюк Кирило – переможець змагань у вправі ПП-3 в складі збірної команди Чернігівської області на особисто-командних змаганнях зі стрільби кульової в рамках XVI літньої Універсіади України в м. Львів;

- Ревко Андрій – 1-е місце Чемпіонат України до 20 років, 2-е місце Чемпіонат України до 23 років, 2-е місце з важкої атлетики на XVI літній Універсіаді України, 2-е місце Чемпіонат України з важкої атлетики, 3-е місце Кубок України, 3-е місце Чемпіонаті України для дорослих;

- Ковальчук Іван – 1 місце X Міжнародному турнірі з боксу пам'яті Г.Р Кима, 1 місце у VIII відкритому чемпіонаті міста Новгорода-Сіверського з боксу, за 1 місце у Відкритому чемпіонаті КПНЗ ДЮСШ «АТЛЕТ» з боксу;

- Жук Поліна – 3-е місце Чемпіонат України зі стрільби з лука в приміщенні серед дорослих та юніорів, 1-е місце особисто кваліфікаційний раунд серед жінок, 2-е місце особисто олімпійський раунд серед жінок відкритий всеукраїнський традиційний турнір зі стрільби з лука «Київська весна», 3-е місце відкритий чемпіонат міста Києва зі стрільби з лука, 1-е місце Міжнародні змагання «XXXVIII Memorial Ireny Szydłowskiej»;

- Бован Олексій – 1,1,2,2 місця на відкритому чемпіонаті Чернігівської області з легкої атлетики;

В університеті діє Музей історії НУ «Чернігівська політехніка». В наслідок пошукової роботи за 2021 р. у фонд музею було зібрано 353 речових експонатів, предметів нумізматики, писемних джерел, фото та фотоматеріалів.

За звітний 2021 рік музей відвідало 332 особи. Проведено 18 екскурсій.

Організовано культурно-просвітницькі заходи:

- «День випускника – 2021» (05.06.2021 р.);
- ZOOM-конференція, присвячена «Дню випускника» (05.06.2021 р.);
- Офіційне відкриття музею історії (08.06.2021 р.);
- Презентація видання «Все про СТЕМ» (12.07.2021 р.);
- Зустріч учасників будівельних загонів (07.08.2021 р.);
- Практичне заняття «Організація роботи музею історії» для студентів

4 курсу спеціальності «Туризм» (20.09.2021 р.).

В своїй роботі університет тісно співпрацює з такими засобами масової інформації, як телеканал «Новий Чернігів», телеканал «Дитинець», Національна суспільна телерадіокомпанія України «UA Чернігів», Громадське ТБ Чернігів, телерадіокомпанія «SVOBODA.FM», інформаційні портали «Високий Вал», «Чернігівський Монітор». Всі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті НУ «Чернігівська політехніка», офіційних сторінках соціальних мереж та в засобах масової інформації Чернігова та області.

Діяльність органів **студентського самоврядування**. Шляхом прямого таємного голосування, були обрані виконавчі та представницькі органи студентського самоврядування як на рівні університету, так і на рівні кожного навчально-наукового інституту. Студентська рада НУ «Чернігівська політехніка» свою діяльність на виконанні своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Вченої ради університету, Конференції трудового колективу, Стипендіальної комісії. Діяльність органів студентського самоврядування НУ «Чернігівська політехніка», окрім виконання своїх основних функцій, спрямована на подальшу активізацію формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в університеті; активної участі студентської громади в організації та проведення профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу НУ «Чернігівська політехніка».

6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Діяльність Університету щодо протидії проявам корупції та хабарництва здійснюється на підставі Закону України «Про запобігання корупції».

Міністерством освіти і науки України погоджено та призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Національного університету «Чернігівська політехніка» (лист Міністерства

освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178), також розроблена ті діє відповідна антикорупційна програма.

За період з 01 січня 2021 року до 31 грудня 2021 року в Університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та здобувачів вищої освіти;

- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;

- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах Університету;

- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;

- в Університеті працює телефон довіри (0462) 665-196 та електронна скринька довіри dovira_chntu@ukr.net ;

- встановлені 4 скриньки довіри, які дають змогу повідомити керівництво Університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (фойє корпусів 1, 8 та корпуси коледжів).

Професорсько-викладацький колектив, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України та антикорупційні органи. Ці питання обговорюються на засіданнях ректорату, Вченої ради Університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедр. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі здобувачами вищої освіти та їх батьками.

Захист відомостей, що складають державну, службову таємницю та комерційну таємницю

В Університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави з неухильним дотриманням вимог Закону України «Про державну таємницю». Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Законом України «Про інформацію» встановлюються загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації. Вимоги вказаного Закону є обов'язковими для всіх працівників університету.

Співробітники Університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 02.01.2019 № 1 «Про затвердження Переліку відомостей, що містять службову інформацію в Міністерстві освіти і науки України».

7 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Національний університет «Чернігівська політехніка» протягом 2021 року здійснював наукову та господарську діяльність.

Основними напрямками діяльності ЗВО є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- господарська діяльність (гуртожитки, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України від 27 серпня 2010 року № 796 зі змінами та доповненнями).

Левову частку в структурі доходів Університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 43 569,2 тис. грн., що складає 79,6 % від загального доходу Університету (спецфонд). Проаналізуємо детальніше структуру освітніх послуг за 2021 рік:

Таблиця 7.1

Структура освітніх послуг

№	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.		Відхилення (+;-), тис. грн.
		2020	2021	
1.	Платне навчання студентів за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	37 719,3	40 994,6	3 275,3
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Голодержслужбою	310,5	314,1	3,6
3.	Атестація здобувачів (центр перепідготовки)	8,7	119,6	110,9
4.	Підготовка до зовнішнього тестування	543,6	1053,1	509,5
5.	Підвищення кваліфікації	205,5	94,7	-110,8
6.	Аспірантура	359,1	749,4	390,3
7.	Викладацькі послуги	33,6	36,1	2,5
8.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	84,2	36,8	-47,4
	Всього:	39 264,5	43 569,2	4 304,7

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання студентів-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти (94,1 %). В 2021 році отримано на 4 304,7 тис. грн. більше доходів ніж в минулому 2020 р.

Від господарської діяльності за 2021 рік університет отримав 11 162,6 тис. грн. або 20,4 % від загального доходу університету, що на 4 001,3 тис. грн. (55,9 %) більше ніж в попередньому 2020 р.

Таблиця 7.2

Доходи від господарської діяльності

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.		Різниця (+;-), тис. грн.
		2020	2021	
1.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	852,8	1 560,4	707,6
2.	Послуги гуртожитків	3 889,7	4 767,9	878,2
3.	Використання вільних площ	627,6	785,6	158,0
4.	Редакційно - видавничі та поліграфічні послуги	414,4	136,9	-277,5
5.	Ремонт автотранспортних засобів	182,3	213,6	31,3
6.	Оренда	1 128,9	1 273,3	144,4
7.	Здано металобрухту і макулатури	12,0	33,8	21,8
8.	Страхова винагорода	30,6		-30,6
9.	Виконання робіт по госпдоговорам (кафедра ПЕ, ЕІтаІВТ)	23,0	17,5	-5,5
10.	Реалізація сільськогосподарської продукції (овес, пшениця)		2 373,6	2 373,6
	Всього:	7 161,3	11 162,6	4 001,3

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів Університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (42,7 %), від реалізації сільськогосподарської продукції (21,3%), від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (13,9%) та від оренди (11,4 %).

Загальна сума отриманих коштів по спецфонду протягом 2021 року становить 56 694,7 тис. грн., що на 20,9% більше ніж минулого 2020 року.

Протягом 2021 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 4 323,7 тис. грн., що на 2 089,4 тис. грн. (або 93%) більше ніж в попередньому 2020 році. Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 7.3.

Таблиця 7.3

Інші власні надходження

№	Найменування	Сума, тис. грн.
1.	Дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.	159,8
1.1	Комп'ютерна техніка	26,2
1.2	Література	47,0
1.3	Устаткування для кафедр та лабораторій	12,4
1.4	Дезінфікуючі та захисні засоби	23,1
1.5	Металобрухт	35,7
1.6	Брошури, електронні видання, настольні ігри	2,4
1.7	Смартфон, стартові пакети	7,2
1.8	Експонати для музею	1,9
1.9	Доступ до онлайн сервісу, участь в онлайн конференції	3,8
1.10	Інші послуги	0,1
2.	Гранти	154,4
3.	Відсотки по депозиту	1176,4
4.	Стипендія КМУ	102,1
	Загальна сума	4 323,7

По загальному фонду із Державного бюджету на рахунок Університету протягом 2021 року надійшло 140 387,1 тис. грн. Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування таких статей кошторису:

Таблиця 7.4

Фінансування статей кошторису із Державного бюджету

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.		Різниця (+;-) тис. грн.
	2020	2021	
Заробітна плата	70 389,0	88 235,00	17 846,00
Нарахування на оплату праці	15 485,3	19 411,50	3 926,2
Соціальне забезпечення (стипендія, харчування дітям-сиротам)	20 218,0	20 484,5	266,5
Оплата комунальних послуг	4583,5	5440,9	857,4
Інші видатки	17751,2	6815,2	10936,0
Всього, тис. грн.	128 427,0	140 387,1	11 960,1

Фонд оплати праці за 2021 рік склав 106 374,2 тис. грн., порівняно з минулим 2020 роком він збільшився на 19 753,4 тис. грн. (на 22,8 %). Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових

окладів та підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2021 року на 20 % (з 5000 грн. до 6000 грн.) та у грудні 2021 року (з 6000 грн. до 6500 грн.) на 8,3 %. Загалом з початку року заробітна плата зросла на 30 %.

Збільшення доходів відбулося у всіх працівників Університету, як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу:

Таблиця 7.5

Збільшення доходів деяких категорій працівників Університету

Посада	Станом на 31.12.2020		% підвищення
Прибиральник службових приміщень	5000	6500	30%
Фахівець	5000	6500	30%
Доцент	8447,10	10 982,34	30%

Середньомісячна заробітна плата по університету за 2021 рік становить - 14 055,78 грн., у тому числі:

- професорсько - викладацький склад - 15 125,40 грн.;
- адміністративно - керівний персонал - 19 697,08 грн.;
- навчально - допоміжний персонал - 9 245,98 грн.;
- обслуговуючий персонал - 6 564,92 грн.

За рахунок загального фонду протягом 2021 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 88 235,0 тис. грн., це 82,9 % всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 18 139,2 тис. грн., що становить 17,1 % від фонду заробітної плати.

Фонд основної заробітної плати (посадовий оклад) за 2021 рік складає 56 378,3 тис. грн., це 53 % від загального ФЗП.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, індексація, відпустка) складає 42 549,7 тис. грн., це 40% від загального ФЗП.

Загальна сума надбавок і доплат склала 22 261,1 тис. грн., тобто 25,7 % від загального фонду заробітної плати.

Так, НУ «Чернігівська політехніка» виплатив:

- ✓ надбавку за вислугу років – 6 459,6 тис. грн. або 6,1 % від загального ФЗП;
- ✓ в повному розмірі доплати професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 4 626,9 тис. грн. або 4,3 % від загального ФЗП;
- ✓ науковий ступінь (за доктора наук - 25%, за кандидата наук – 15%) , що складає 3 746,9 тис. грн. або 3,5 % від загального ФЗП;
- ✓ надбавка за складність, напруженість у роботі – 5 314,3 тис. грн. або 5,0% від загального ФЗП;

Також виплачуються доплати:

- ✓ за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 231,4 тис. грн.;
- ✓ працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 366,8 тис. грн.;
- ✓ доплата до мінімальної заробітної плати – 6 377,8 тис. грн.;
- ✓ інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 1 222,7 тис. грн.

Виплата доплат професорсько-викладацькому складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Фонд заохочувальних та компенсаційних виплат протягом 2021 року склав 7 446,2 тис. грн., або 7 % від загального ФЗП.

Протягом року Університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 2 590,3 тис. грн.

Також протягом звітного періоду виплачено 1026,4 тис. грн матеріальної допомоги на інші цілі (в зв'язку з тяжким матеріальним становищем, одруженням, похованням).

За рахунок спеціального фонду заробітної плати університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2021 року надавалася премія жінкам до свята 8 березня; ювілярам; премія за підсумками року, квартальна, місячна.

Крім цього, в Університеті підтримується наукова діяльність - надається премія за отримання наукового ступеня, за публікації наукових праць, отримання патентів, подачу грантових заявок тощо.

Треба відмітити, що з кожним роком НУ «Чернігівська політехніка» поповнює матеріальну базу.

Так, на зміцнення матеріально-технічної бази Університету та оновлення наукового та лабораторного обладнання, поліпшення аудиторного фонду протягом 2021 року було витрачено на 25,8% більше, ніж у минулому 2020 році.

Витрати за 2021 рік наведена в таблиці

№ з/п	Найменування	Обсяг, тис. грн.		Різниця (+;-), тис. грн.
		2020	2021	
1.	Обладнання для кафедр та лабораторій	185,4	114,1	-71,3
2.	Комп'ютерна та оргтехніка	1014,9	1 522,2	507,3
3.	Господарське обладнання	222,7	36,0	-186,7
4.	Меблі для оновлення аудиторного фонду та облаштування навчальних корпусів, бібліотеки	964,2	285,6	-678,6
5.	Побутова техніка для облаштування студентських гуртожитків, їдальні та навчальних корпусів	5,6	663,7	658,1
6.	Облаштування території навчальних корпусів	6,1	396,9	390,8
	Всього:	2 398,9	3 018,5	619,6

Також за рахунок коштів спеціального фонду бюджету протягом року було придбано основних засобів та літератури на загальну суму 1 230,9 тис. грн., в тому числі:

- література для бібліотеки університету – 38 204,8 грн.;
- обладнання для кафедр та лабораторій університету – 102 191,21 грн.;
- комп'ютерна та орг. техніка – 151 230 грн.;
- господарське обладнання (турнікети) – 289 739,6 грн.;
- облаштування фасаду університету (вивіска) – 35 778,97 грн.;
- автотранспортні засоби, трактор та обладнання до нього – 2 139 408,14 грн.;
- відеороліки – 49 000 грн.

Адміністративно-господарська діяльність

Господарська діяльність Університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

У 2021 році господарськими підрозділами Університету, а також підрядними організаціями були виконані наступні роботи:

- поточний ремонт 14 учбових аудиторій
- поточні ремонти переходу між 1 та 4 корпусами (340 кв.м фойе 4 корпусу 120 кв.м)
- проведено облицювання підлоги керамогранітною плиткою (180 кв.м.)

проведено капітальний ремонт сантехнічних вузлів 2,3 корпуси – на суму 590 тис.грн.

капітальний ремонт сантехнічних вузлів, душових кімнат, умивальних та приміщення кухонь гуртожитку №5 – на суму 2280 тис.грн

проводився поточний ремонт електричних мереж та обладнання, встановлено світлодіодних світильників- 400 шт.;

проводилися поточні ремонти систем опалення, водопостачання та водовідведення (по всіх учбовим корпусам та гуртожиткам).

проведені роботи по благоустрою території університету (видалення аварійних дерев) та закінченні роботи по укладанню тротуарної плитки - 1100 кв.м. на суму – 730 тис.грн.

Для покращення безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу на потреби охорони праці, цивільного захисту та пожежної безпеки було витрачено 62 тис.грн – закуплено всі необхідні антисептичні та протиепідемічні засоби для проведення дезінфекцій приміщень Університету

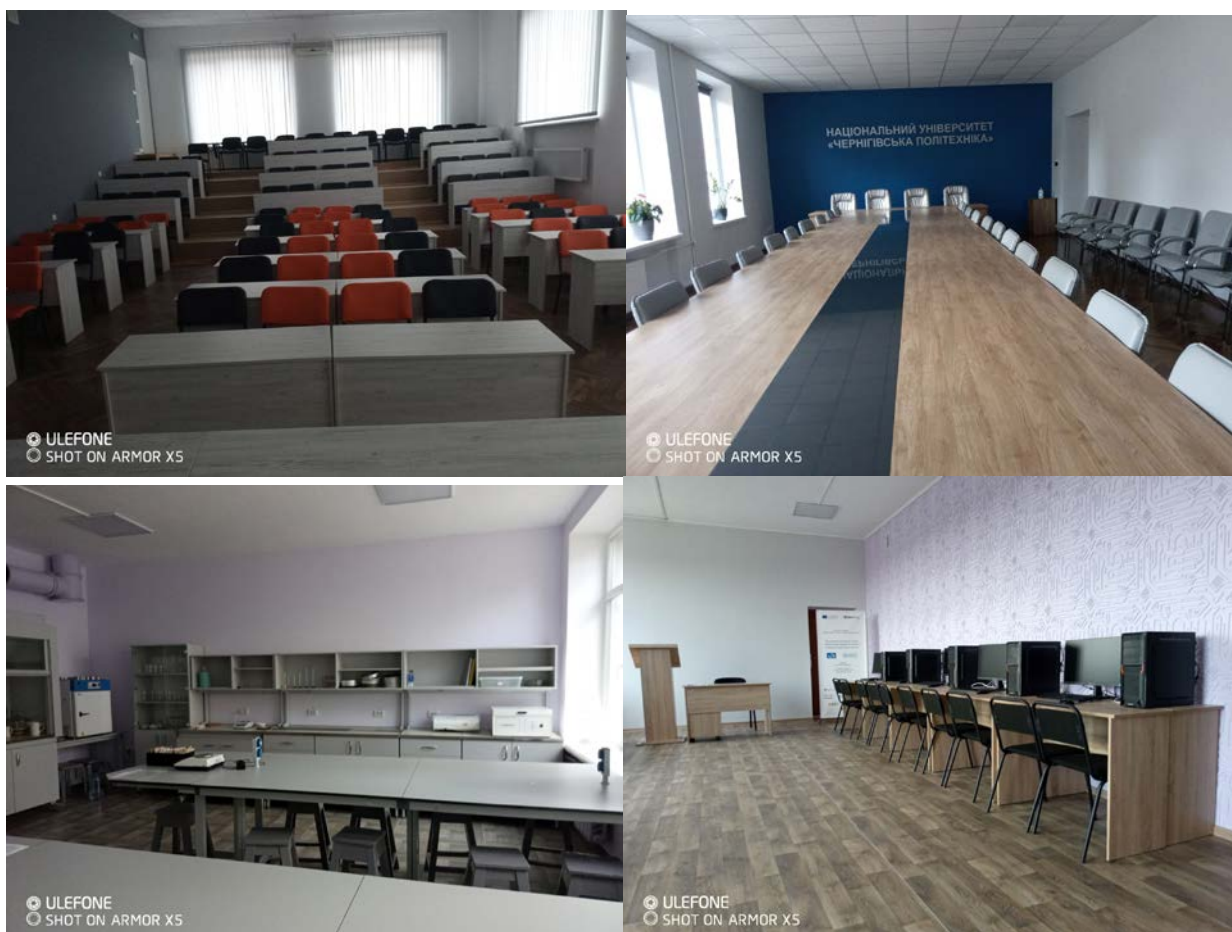


Рис. 7.1 – Ремонт аудиторій

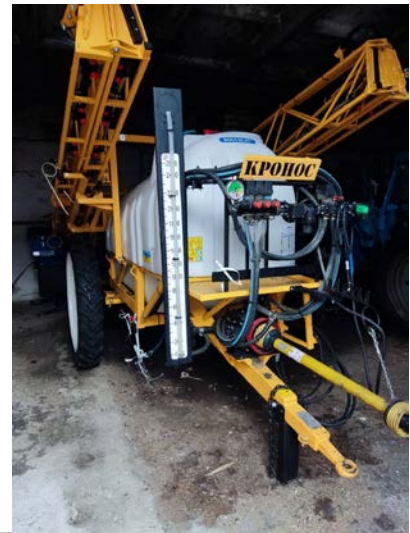


Рис 7.2 – Придбання автотранспортні засоби, трактор та обладнання до нього на суму 2 139 408,14 грн.



Рис.7.3 – Ремонт переходу між 1 та 4 корпусами, ремонт сантехнічних вузлів 2,3 корпусів

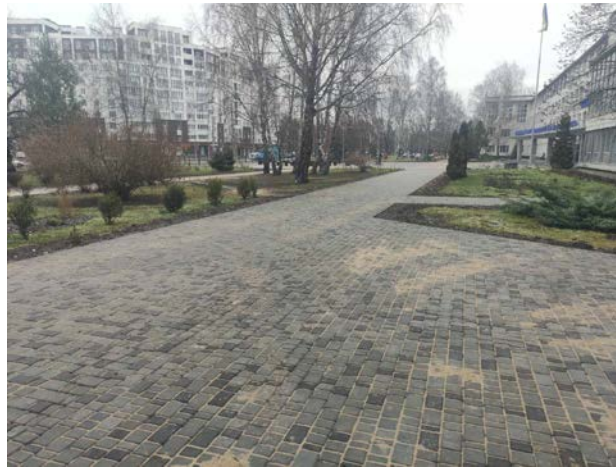


Рис. 7.4 – Укладання тротуарної плитки - 1100 кв.м. на суму 730 тис.грн.

Таблиця 7.7.

Результати досягнення цільових показників діяльності
Національного університету «Чернігівська політехніка»
за підсумками роботи ректора Новомлинця О.О. за 2021 року

№ з/п	Цільові показники діяльності закладу вищої освіти	Перший строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2021 рік
1.	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін) (за підсумками навчального року: 2021/2022 – частка складає не менше 3%)	Перший строк досягнення 01 серпня 2022 року	Відповідно до затвердженого навчального навантаження на 2021-2022 н.р. обсяг навчальних годин, які викладаються у поточному році англійською мовою, складає 2790 год., що майже у 2 рази більше ніж у минулому 2020-2021 н.р. та становить 3% від загального обсягу навчальних годин на поточний навчальний рік.
2.	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (за підсумками 2022 року – на 1,5 млн грн)	Перший строк досягнення 01 березня 2023 року	Обсяг надходжень за 2021 рік склав 7,555 млн. грн., що на 4,199 млн. грн. більше ніж за підсумками 2020 року.
3	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, у т.ч. й онлайн) (частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти	Перший строк досягнення 01 серпня 2022 року	Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності у 2021 році складає 1,4 %.

№ з/п	Цільові показники діяльності закладу вищої освіти	Перший строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2021 рік
	денної форми навчання складає не менше: 1,5 % станом на 01 серпня 2022 року)		
4	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) (Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік у т.ч. й онлайн), серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників складає не менше: 1,5 % станом на 01 серпня 2022 року)	Перший строк досягнення 01 серпня 2022 року	Частка штатних НПП, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності у 2021 році складає 9 %.
5	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду): за підсумками 2022 року – на 3 %	Перший строк досягнення 01 березня 2023 року	Обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання у 2021 році склав 2,648 млн. грн

№ з/п	Цільові показники діяльності закладу вищої освіти	Перший строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2021 рік
6	Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) в порівнянні з відповідним показником за підсумками 2020 року (у відсотках від загального обсягу спеціального фонду):	Перший строк досягнення 01 березня 2023 року	Обсяг капітальних витрат у 2021 році склав 3, 643 млн. грн.
7.	Збільшення кількості навчальних (лекційних) аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає не менше за підсумками 2021 року – 20%)	Перший строк досягнення 1 січня 2022 року	Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням за підсумками 2021 року складає не менше 35 %.
8	Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та/або у відсотках від обсягів відповідного фінансування за 2020 рік)	Перший строк досягнення 01 березня 2023 року	Обсяг коштів на виконання досліджень і розробок із загального фонду бюджету за підсумками 2021 року склав 2,071 млн.грн., що на 652,537 тис.грн. менше ніж у 2020 році
9	Створення електронної системи управління освітнім процесом в	Перший строк досягнення 01 січня	Створено електронну систему управління освітнім процесом в університеті на базі АСУ «ВНЗ»

№ з/п	Цільові показники діяльності закладу вищої освіти	Перший строк досягнення	Результати досягнення цільових показників за 2021 рік
	університеті на рівнях «Ректорат-навчальний-відділ – деканат – кафедра – викладач-студент»; системи управління університетом - електронного врядування (інформаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, online-обговорення проєктів нормативних документів тощо)	2022 року Визначені цільові показники досягнуті	та програмного забезпечення, яке розроблено НПП та ЗВО університету.
10	Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти за визначеним переліком освітніх програм, з урахуванням потреб ринку праці за підсумками 2021-2022 року – 1 освітня програма	Перший строк досягнення 01 вересня 2022 року	Відповідно до наказу МОНУ від 15.01.2021 № 991 НУ «Чернігівська політехніка» включена до переліку закладів вищої освіти для впровадження впродовж 2019-2021 років пілотного проєкту підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти за обраними спеціальностями. Так, ТОВ «ПК «ПОЖМАШИНА» є партнером в реалізації дуальної форми навчання для здобувачів ВО за спеціальністю 133 «Галузеве машинобудування». За підсумками 2021-2022 року в університеті впроваджено одну освітню програму з елементами дуальної форми здобуття вищої освіти.

На кінець 2021 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає.

Ректор



Олег НОВОМЛИНЕЦЬ