





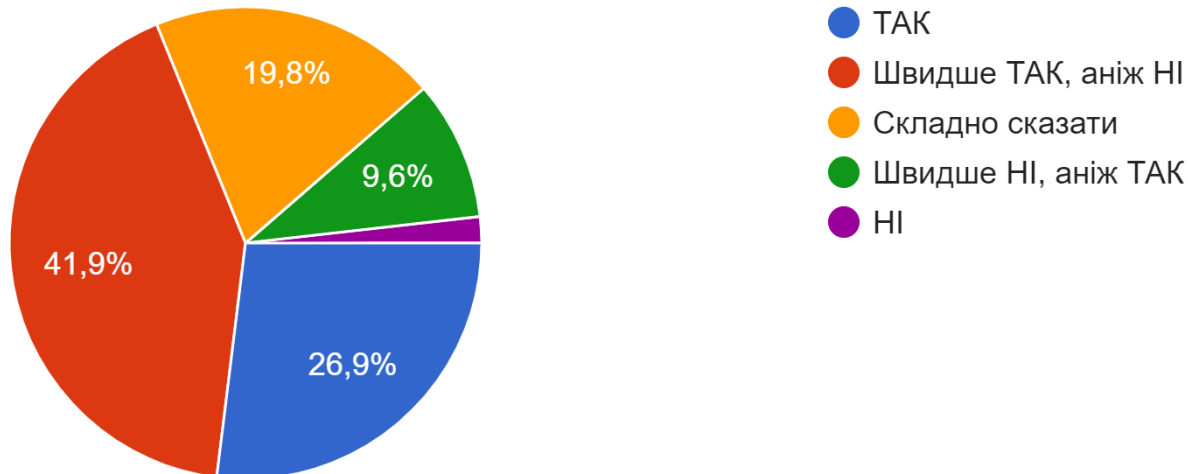
ОПИТУВАННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЩОДО СИСТЕМИ РЕЙТИНГУВАННЯ В НУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХІНКА» - 2021

167 осіб



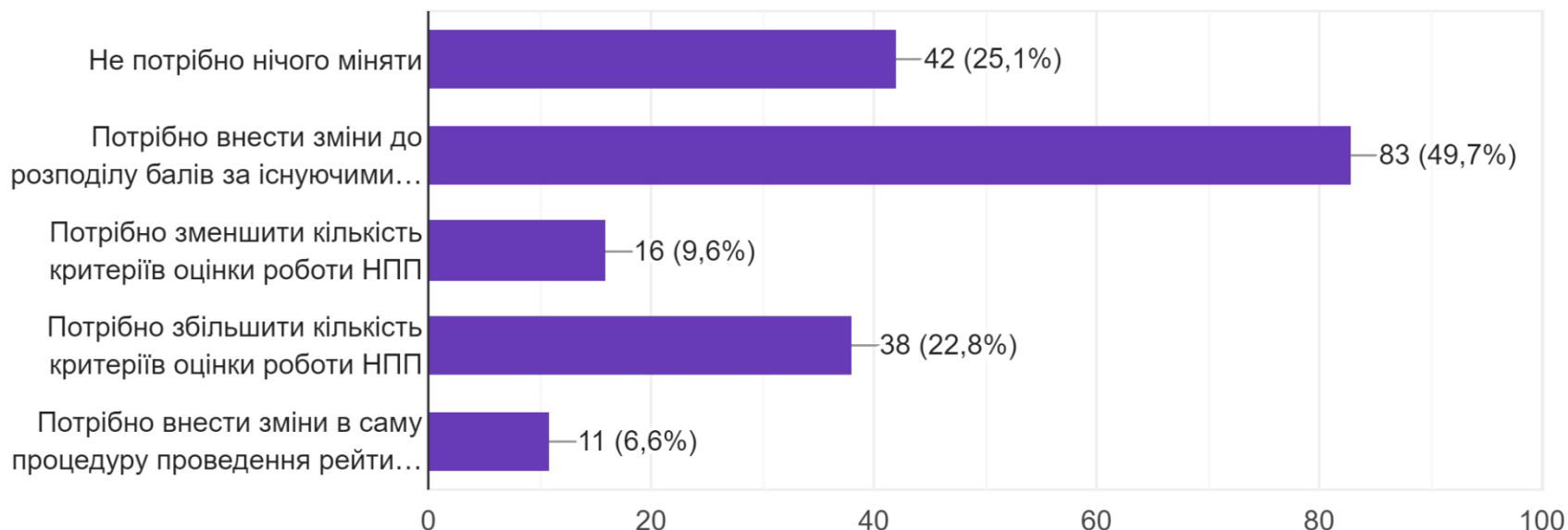


1. Чи вважаєте Ви, що в цілому система рейтингування є справедливою та правильно відображає реальні здобутки ННП протягом року?



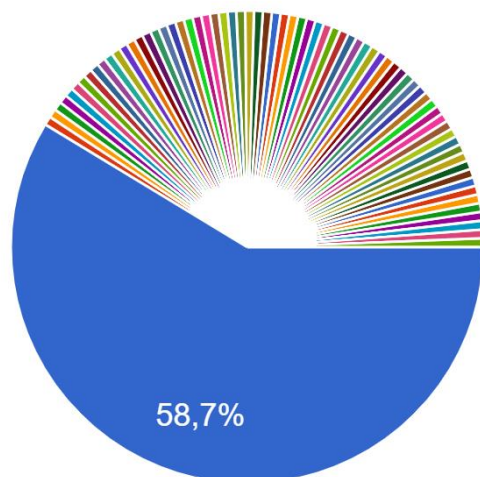


2. Чи потребує на Вашу думку діюча система рейтингування змін?





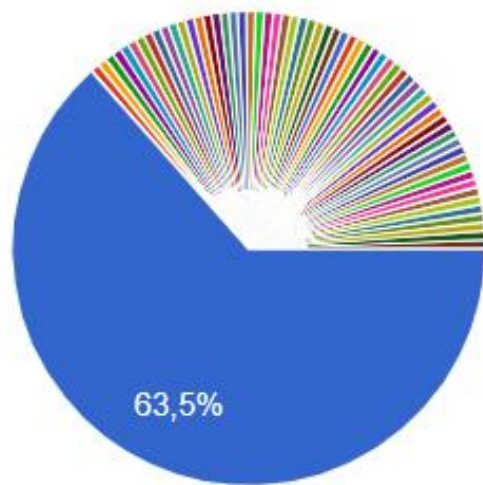
3. Які загальні недоліки Ви б виокремили в системі рейтингування НПП?



- Ніяких
- маленька кількість балів за окремим...
- не коректний розподіл балів по різн...
- Доцільно було б проводити рейтинг...
- Недооціненою видається наукова р...
- Дуже багато балів за участь в хозте...
- нерівномірність оцінювання організа...
- не передбачена оцінка за отриманн...
- Розподіл балів
- у системі зазначені лише фахові ста...
- недостатня кількість критеріїв
- не завжди можна знайти критерій, я...
- 1) Рейтинги з наукової і методичної...
- не врахування результатів по окре...
- порівняне співвідношення балів за р...
- При рейтингуванні кафедр враховува...
- 1) додати пункт щодо підвищення кв...
- адекватно оцінювати зусилля витра...
- Розподілити наукові публікації у Sco...
- Виправити недоліки, зазначені вище.
- Збільшити кільксть балів за статті у в...
- Збільшити бали за статті у наукових...
- Зменшити кількість балів за керівни...
- Наприклад, оцінка у 5 балів за керу...
- Не зрозуміло, з яких причин систем...
- розподіл балів за окремими критері...
- мала оцінка за публікації Scopus/Wo...
- Здійснювати рейтингування за навч...
- Було б бажано змінити бали за мон...
- не врахована робота з ЗВО по підго...
- В розподілі балів за деякими критері...
- система рейтингування і розподіл балів недостатньо корелюють зі стр...
- Не враховує всіх аспектів активності НПП
- Відсутність певних видів виконаних робіт, які можуть бути внесені в рейт...
- На мою думку, дуже мало приділено...
- недосконалий розподіл балів за існу...
- не зовсім коректно йде розподіл бал...
- Некоректність оцінки різних видів ро...
- 1) врахувати кількість аудиторного...
- Дещо незрозумілий розподіл балів з...
- Не враховуються думка студентів
- Забагато критеріїв
- Треба збалансувати вагу окремих кр...
- Жодним чином не враховується якіс...
- критерії, розподіл балів

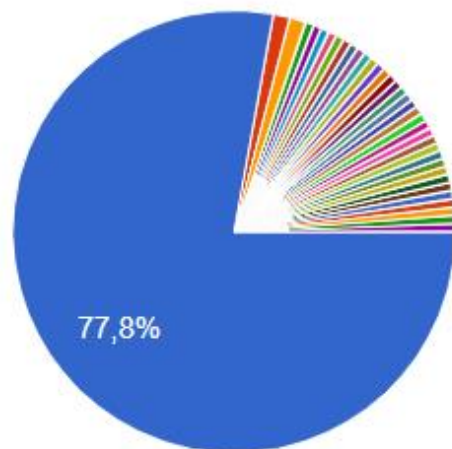


4. Які зміни Ви б запропонували впровадити до рейтингування НПП у частині оцінки Наукової складової рейтингу?



- Ніяких
- #
- керівництво науковою публікацією с...
- захист дисертації на здобуття науко...
- технічні статті вимагають більше зус...
- Збільшити нарахування балів безпо...
- звітування робимо за навчальний рі...
- Пріоритет балів за публікації і рецен...
- Чому у кількість виконавців при оцін...
- мовний супровід (іноз мова), консул...
- доцільно надавати бали при наявно...
- викладання іноземної мови (за про...
- участь у Вебінарах із сертифікатом...
- наприклад робота типу "Робота в ск...
- Додати оцінювання НПП, що провод...
- 1 стаття у Скопус (десятки якщо не...
- Цитування в Google Scholar за всі р...
- Збільшити кількість балів за статті в...
- додати пункт щодо підвищення квал...
- Збільшити бали за наукові публікаці...
- Збільшити бали за колективні моног...
- 1) додати пунт
- збільшити кількість балів за публіка...
- переглянути співвідношення балів з...
- Збільшити бали за статтю
- 1. Наразі велика кількість балів за с...
- За можливості, додати пункти: 1. За...
- адекватно оцінювати зусилля витра...
- Скопус не обов'язково
- додати бали за цитування в WOS
- Збільшити диференціацію балів за...
- збільшити бали за статті скопус/вос...
- Розподілити наукові публікації у Sco...
- нарахування та розподіл балів для к...
- Виправити недоліки, зазначені вище.
- додати підготовку з ЗВО і відправле...
- розширити категорію статей
- кореляція з нормуванням праці НПП...
- збільшити бали за наукові публікації
- Додати пункт розділи монографій (з...
- Посилити роль викладацької діяльн...
- Треба збалансувати вагу окремих кр...
- Потрібно внести зміни до розподілу...
- Врахування рейтингів журналів Sco...
- збільшити кількість балів саме за на...
- запровадити оцінку рецензування д...
- уточнити зміст та коефіцієнти п. 2.15
- 2.1) додати пункт щодо підвищення...
- Збільшити кільксть балів за статті у виданнях категорії Б, тому що з бага...
- Збільшити кількість балів для оцінювання статей, що подаються д...
- Збільшення балів за публікацію наукових статей, тез англійською мо...
- максимально оцінювати ті складові,...
- Збільшити питому вагу балів за стат...
- 1) Науковий рейтинг повинен бути о...

5. Які зміни Ви б запропонували впровадити до рейтингування НПП у частині оцінки Методичної складової рейтингу?

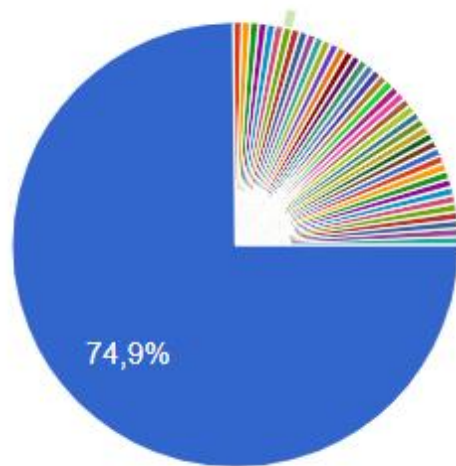


- Ніяких
- більше балів
- РОБОТА 1.1) збільшити коефіцієнти...
- #
- Більше нараховувати балів за матер...
- залишити тільки методичні праці і н...
- робота в Центрі іноземних мов (вик...
- робота в Центрі іноземних мов
- Оцінювати більшою кількістю балів...
- Додати оцінювання НПП, що виклад...
- збільшити кількість балів за підручн...
- Я би додала пункт щодо проведенн...
- адекватно оцінювати зусилля витра...
- критерії роботи в мудл розділити на...
- Збільшити кількість балів за розробк...
- максимально наблизити до вимог щ...
- збільшити кількість балів за виданн...
- збільшити коефіцієнти за видання н...
- Збільшення кількості балів за публік...
- Збільшити коефіцієнти за видання н...
- Змінити методику оцінки роботи НП...
- Додати бали за використання іннов...
- Збільшити бали за розробку методи...
- збільшити кількість критеріїв
- Кількість курсів які ведуться НПП в с...
- врахувати у даній складовій розроб...
- Дуже низькі бали за методичні вида...
- підготовка до викладання нової дис...
- Переглянути оцінювання методични...
- збільшити бали за наповнення і роб...
- Ввести бали за розробку курсів підви...
- електронні методичні розробки, пре...
- Підвищення балів за друк методичних рекомендацій, за викладання дисциплін англійською мовою, за ст...
- максимально оцінювати підручники і посібники
- не зараховувати рейтинг у разі якщо методична робота відсутня
- 1) Вся методична робота недооцінена, а вона займає лівову частку часу в...





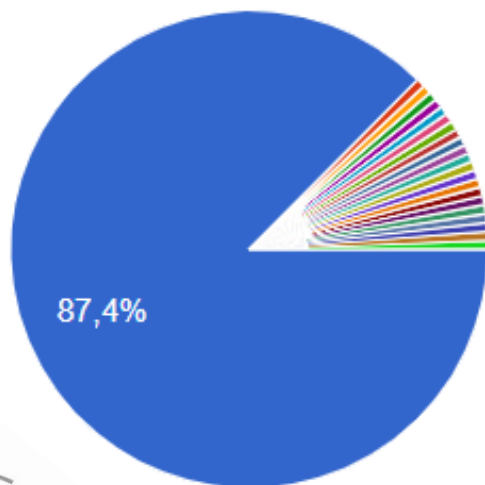
6. Які зміни Ви б запропонували впровадити до рейтингування НПП у частині оцінки Організаційної складової рейтингу?



- Ніяких
- #
- внести і пункт про участь у освітніх,...
- Більше балів нараховувати за орган...
- Більше балів гарантам
- здійснення кафедрою іноз мов пере...
- переклади на вимогу адміністрації у...
- Виконання обов'язків гаранта ОП
- Передбачені бали за роботу на поса...
- Додати оцінювання здійснення пись...
- збільшити бали за керівництво пер...
- 1. Змінити формулювання показників...
- враховувати і адекватно оцінювати...
- ввести додатковий критерій - інше
- Необхідно додати критерій в організ...
- додати міжнародну складову (окрем...
- враховувати роботу редакторами або членами редколегій інших видань (інших ЗВО України або закордоном...
- Ураховувати організаційне навантаження зав. кафедр, роботу по координації грантовими проектами,...
- Чому немає коефіцієнтів за організацію наукових конференцій? І що ж так мало оцінюється формува...
- Включити до рейтингу "Виконання о...
- максимально наблизити до вимог щ...
- встановити обмеження за балами
- підняття рейтингу на міжнародному...
- Збільшити кількість балів у п.3.1-3.4...
- організація та участь у студентській...
- в п. 3.10 щодо формування позитив...
- 3.1) змінити підхід щодо формуванн...
- Додати кількість балів за організаці...
- Не зовсім зрозуміло, де відображат...
- Виконання обов'язків члена редколе...
- Нарховувати бали окремо кожному...
- Додати бали за заходи щодо керівн...
- збільшити кількість критеріїв
- 1) змінити підхід щодо формування...
- 1.Адміністрування сайту кафедри. 2...
- В рейтингу присутні бали за керівни...
- не врахована робота з підвищення к...
- Додати нарахування балів для викл...
- Виключити бали за організацію спор...
- Додати складову щодо реалізації гр...
- організація екскурсій, поїздок, зустрі...
- розширити відповідно до видів орга...
- Ввести окремі поля для оцінювання...



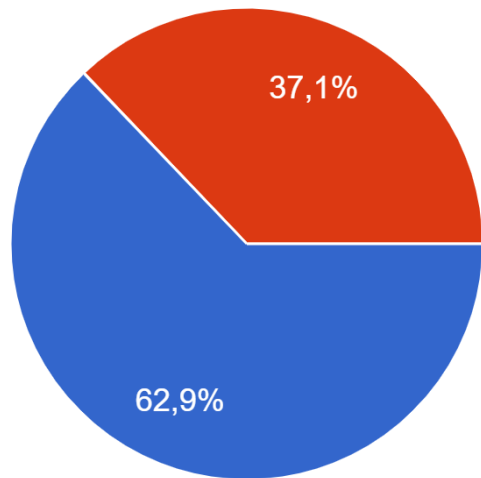
7. Які зміни доцільно впровадити в систему адміністрування рейтингування НПП, внесення інформації до бази?



- Ніяких
- #
- проставити нумерацію біля кожного...
- система працює недолуго - випадко...
- можна спробувати за навчальний рі...
- Наприклад, кількість сторінок у мето...
- Для уникнення помилок частково ін...
- скорегувати розподіл балів між різн...
- 1) Окремо опитати НПП щодо інтерфейсу БД. 2) Скоротити час не...
- Бажано одночасно бачити інформацію, що вводиться, і попере...
- Передбачити можливість зворотнього зв'язку при формуванні рейтингу, на...
- Додати можливість зворотного зв'яз...
- дати місяць на внесення результатів...
- Програма дуже незручна для корист...
- при внесенні науково-методичних р...
- Рівень ставки
- Додати часу для редагування
- додати поле для посилання - на ста...
- 1) при внесенні даних в певну катег...
- Все зручно
- Надавати загальну статистику по ви...
- Можливість і для НПП отримати та...

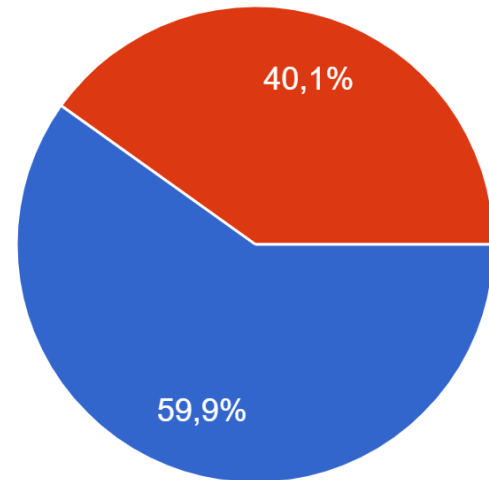


8. Чи вважаєте Ви, що результати рейтингування повинні обов'язково враховуватися при розподілі навантаження між НПП?

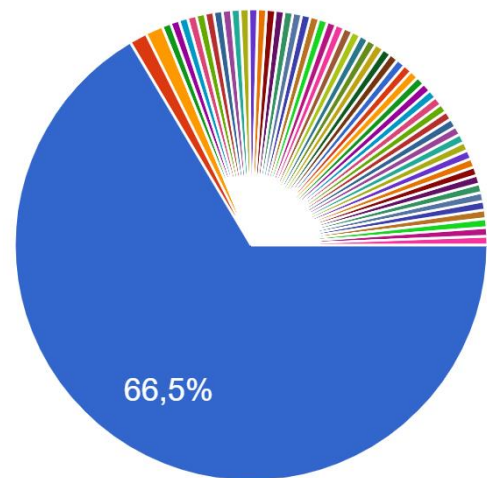


● ТАК
● НІ

9. Чи достатня на Ваш погляд мотивація НПП для прагнення досягнути кращих місць в рейтингу?



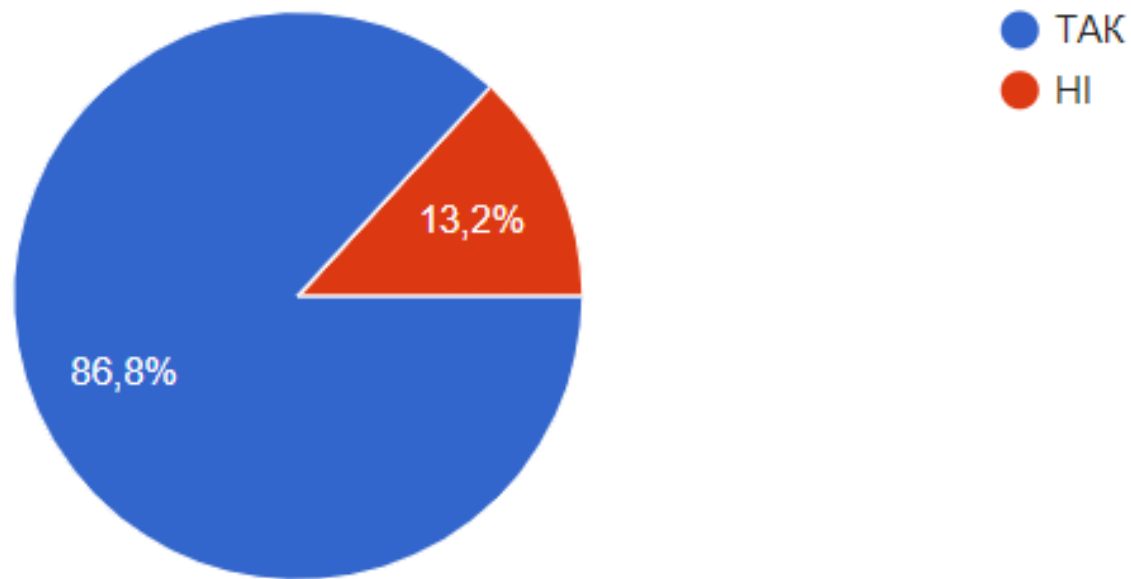
10. Які б зміни Ви внесли до системи мотивації НПП для досягнення кращих результатів роботи та вищого місця в рейтингу?



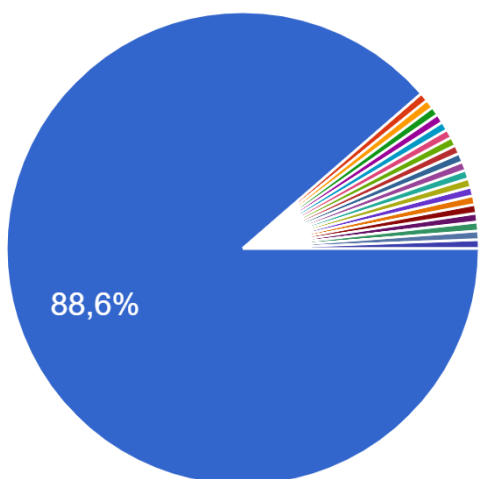
- | | |
|--|---|
| ● Ніяких | ● пріоритет у розподілі навантаження,... |
| ● Премії | ● Визначати кращих викладачів за ре... |
| ● розподіл навантаження, збільшення... | ● Дотримання положень, які розробле... |
| ● # | ● Збільшення терміну дії контракту ві... |
| ● Преміювати більшу кількість виклад... | ● Існуюча система дає знижку в годин... |
| ● Заробітна плата | ● Фінансова неспроможність оплатити... |
| ● зменшила би кількість годин аудито... | ● У цьому розрізі бачу прямий зв'язок... |
| ● Преміювання за публікації та рецен... | ● матеріальна мотивація, яка має бут... |
| ● додаткове фінансування | ● Встановлення надбавок до заробітн... |
| ● Преміювання | ● Оскільки перші двадцять місць не м... |
| ● Заохочення. | ● повне покриття фінансових витрат н... |
| ● преміювання за індексацію статей... | ● фінансове заохочення не лише при... |
| ● Моральне стимулювання, нагородж... | ● підвищення кваліфікації, стажуван... |
| ● Фінансова мотивація | ● диференційований підхід до заохоч... |
| ● Зменшення навантаження або прем... | ● :) |
| ● преміювання кращих НПП за резуль... | ● фінансові |
| ● Система стимулювання існує, але в... | ● преміювання |
| ● зробити мотивації окрім загальноуні... | ● публікація кожної третьої фахової ст... |
| ● Доцільно зробити рейтинг НПП сере... | ● Матеріальне стимулювання за резу... |
| ● На загальних зборах трудового коле... | ● грошову винагороду, можливість без... |
| ● преміювання всіх НПП відповідно д... | ● розширити діапазон рівня показника... |
| ● Стажування | ● врахування при визначенні терміну... |
| ● враховувати | ● Мотивація тільки для перших місць,... |
| ● Зміни цього року були позитивними.... | ● матеріальне заохочення |



11. На Ваш погляд чи ефективно побудована система перевірки результатів рейтингування ННП в університеті?



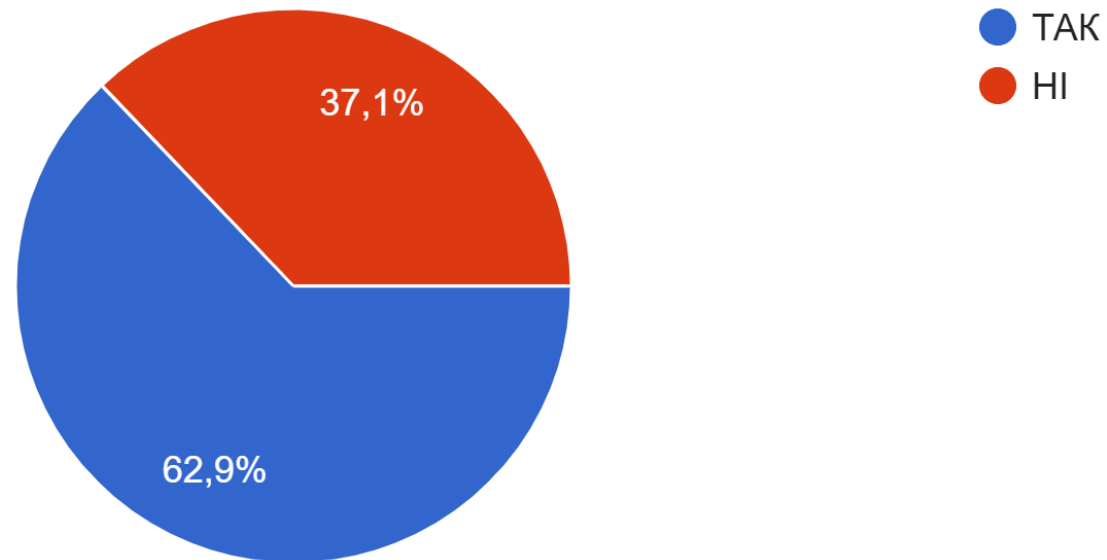
12. Які б зміни Ви внесли до системи перевірки результатів рейтингування НПП?



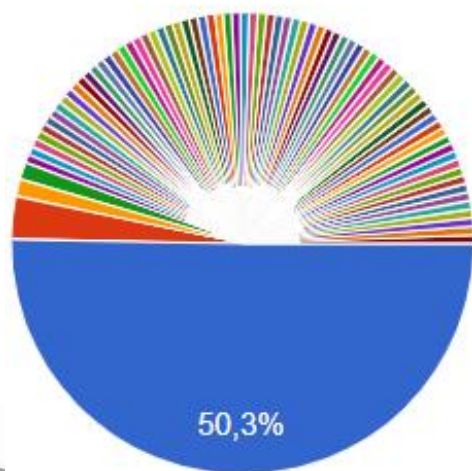
- Ніяких
- більше прозорості
- .
- По кожному з критеріїв додати обов'язковість
- прописати випадки анулювання рейтингу
- Можливо комісії варто збиратися для обговорення
- 1) у разі зменшення чи анулювання рейтингу
- можливість внести зміни в разі виявлення помилок
- Можливість побачити результати нарахування балів по кожному виду робіт окремо, можливість апеляції результатів
- доведення до відома співробітників причин обнулення результатів
- дати місяць на внесення результатів, наприклад березень, потім місяць на обговорення
- не можна обнуляти результат за технічну помилку (а більшість помилок - це технічні помилки)
- :)
- Рейтинг повинен проводитися окремо для кожного виду робіт
- не знаю як діє система перевірки, тож не можу запропонувати змін
- Дати можливість НПП виправити помилку
- немає достатньої інформації
- Не анулювати рейтинг НПП за помилку
- результати перевірки повинні доводитися до відома НПП
- Можливість апеляції щодо спірних питань



13. Чи доцільно на Ваш погляд проводити рейтингування кафедр за показниками роботи ННП?



14. Яку мотивацію доцільно впровадити для кафедр, які за результатами рейтингування займають найвищі місця в рейтингу кафедр?



- Ніяку
- Преміювання
- преміювання
-
- додаткові кошти на розвиток матері...
- #
- зниження норми навантаження
- матеріальну
- Додатково виділяти на кафедру кош...
- Фінансова підтримка
- необхідно враховувати кількість нпп...
- Відпустки, путівки
- Поліпшення матеріально-технічної с...
- дуже складне питання
- Цікаву екскурсію або ж просото мат...
- Всіх працівників кафедри нагородит...
- Покарщувати матеріальну базу таки
- Пріоритет у оновленні матеріальної.
- Фінансова винагорода для всіх співр
- як варіант, кошти, які виділяються д.
- купівля необхідно обладнання для п
- преміювання найкращих працівників
- додаткове фінансу
- Заохочення.
- преміювання та зниження кількості г...
- Матеріальну, врученням премій, які...
- Покращення матеріального-технічно...
- Фінансову мотивацію
- Преміювання співробітників
- моральну (подяка, диплом тощо) +...
- Можна відзначати дипломами кращі...
- Або зменшення навантаження або н...
- Важко відповісти, але мотивація нео...
- матеріальне забезпечення
- премію
- Додаткове мареріально-технічне за...
- Оплачений корпоратив
- Суто фінансову
- преміювання НПП кафедри
- Матеріальну
- Матеріальну.
- Першочергова участь (за фінансува...
- Коментар до попереднього питання...
- фінансову
- Преміювання, збільшення фінансув...
- Найкраща мотивація - грошова вина...
- преміювання за поданням зав кафе...
- зменшення обсягу навантаження в...
- Як варіант: 1)Для кафедр, які увійш...
- премія кафедрі
- першочерговість проведення ремон...
- Першочергове матеріально- технічн...
- Зниження навантаження на наступн...
- Матеріальне заохочення
- Премії
- Вважаю, що рейтингування кафедр...
- Можливо в навантаженні
- грошову винагороду
- Оплачуваний вихідний батькам шко...
- Застосовувати "вільні ставки" на шт...
- Збільшити кошти, що виділяються н...
- Потрібно заохочувати цікавими приз...
- Премія
- зниження навантаження для всіх Н...



Дякуємо за увагу!

