

# З В І Т

в.о. ректора *Національного  
університету «Чернігівська політехніка»*  
НОВОМЛИНЦЯ Олега Олександровича  
за 2020 рік



ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	4
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	4
1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти.....	6
1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання .....	14
1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти .....	20
1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти .....	23
1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	25
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	27
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	30
1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження.....	34
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	42
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	53
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	53
3.2 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	55
3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених.....	57
3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	61
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	63
4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір .....	63
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми .....	63
5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ.....	68
6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	75
7 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	76
8 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	77
ДОДАТОК 1 Звіт директора Фахового коледжу економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: <a href="https://drive.google.com/file/d/1X0_H_VMapb93S9Cz0QA-JrVjprAUZBnc/view">https://drive.google.com/file/d/1X0_H_VMapb93S9Cz0QA-JrVjprAUZBnc/view</a>	
ДОДАТОК 2 Звіт директора Фахового коледжу транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» за посиланням: <a href="https://kkt.stu.cn.ua/download/docs/public/2021/zvit2020.pdf">https://kkt.stu.cn.ua/download/docs/public/2021/zvit2020.pdf</a>	

Національний університет «Чернігівська політехніка» – багатопрофільний заклад вищої освіти четвертого рівня акредитації. Заклад знаходиться у підпорядкуванні Міністерства освіти і науки України і займає провідне місце у системі вищої освіти Чернігівської області та країни в цілому.

Національний університет «Чернігівська політехніка» здійснює багаторівневу підготовку від фахового молодшого бакалавра до доктора наук. Структура Університету включає 7 навчально-наукових інститутів: електронних та інформаційних технологій; механічної інженерії, технологій та транспорту; архітектури, дизайну та геодезії; права і соціальних технологій; економіки; менеджменту, харчових технологій та торгівлі; бізнесу, природокористування і туризму, а також центр перепідготовки та заочного навчання, аспірантуру, докторантуру, систему довузівської підготовки, бізнес-інноваційний центр, наукову бібліотеку, редакційно-видавничий відділ, спеціалізовані вчені ради, центр розвитку професійної кар'єри, стартап-центр, інформаційний центр ЄС, «Британська кафедра», центр Україно-Польської освіти, Україно-Азербайджанський центр та Норвезько-Український центр розвитку бізнес-ідей, коледжі: відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж економіки і технологій Національного університету «Чернігівська політехніка»; відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж транспорту та комп'ютерних технологій Національного університету «Чернігівська політехніка».

В Університеті ведеться підготовка за 57 бакалаврськими і 41 магістерськими освітніми програмами, за 8 освітньо-науковими програмами магістра, 8 PhD програмами.

У рейтингу закладів вищої освіти України Національний університет «Чернігівська політехніка» у 2020 році посідає:

за даними наукометричної бази даних Scopus – 54 місце;

в рейтингу «Топ 200 Україна» – 60 місце;

в консолідованому рейтингу – на 56 місце;

за даними рейтингу UniRank – 58 місце;

в рейтингу за результатами вступної кампанії 2020 року за кількістю поданих заяв – 59 місце.

Освітній процес в Університеті сертифікований за міжнародним стандартом якості ISO 9001:2015 ITD. В Університеті функціонує рада із забезпечення якості вищої освіти, а також сектор систем менеджменту якості.

# 1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

## 1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

У 2020 році Університет успішно пройшов акредитацію трьох освітніх програм першого (бакалаврського) й другого (магістерського) рівнів вищої освіти та отримав сертифікати за результатами акредитації у 2019 році двох освітніх програм другого (магістерського рівня). Станом на 20.12.2020 ОП «Телекомунікація та радіотехніка» другого (магістерського рівня) отримала позитивну оцінку ЕК та ГЕР й наразі знаходиться на розгляді в Національній Агенції для прийняття рішення (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

Акредитація освітніх програм НУ «Чернігівська політехніка» за 2020.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми	Рішення НАЗЯВО
<b>Освітній ступінь – бакалавр</b>			
1.	08 Право	081 Право/Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура)	№11(28).1.68 від 16.06.2020 р.
<b>Освітній ступінь – магістр</b>			
2.	20 Аграрні науки та продовольство	201 Агрономія/Агрономія	№17 (3.117) від 23.12.2019 р.
3.	17 Електроніка та телекомунікації	172 Телекомунікація та радіотехніка/ Телекомунікація та радіотехніка	на розгляді
4.	12 Інформаційні технології	125 Кібербезпека/Кібербезпека	№24 від 15.12.2020

Станом на 30.11.2020 Національним університетом «Чернігівська політехніка» подано до Центрального агентства з оцінювання і акредитації (Німеччина) ZEvA на розгляд чотири акредитаційні справи з підготовки фахівців першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня та третього (наукового) рівнів вищої освіти (табл. 1.2).

Таблиця 1.2

Акредитаційні справи освітніх програм з підготовки фахівців першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (наукового) рівнів вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка», що подані на розгляд до ZEvA

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми
<b>Освітній ступінь – бакалавр</b>		
1	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/Економіка
2	24 Сфера обслуговування	242 Туризм/Туризм
<b>Освітній ступінь – магістр</b>		
3	24 Сфера обслуговування	242 Туризм/Туризм
<b>Освітній ступінь – доктор філософії</b>		
4	05 Соціальні та	051 Економіка/Економіка

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми
<b>Освітній ступінь – бакалавр</b>		
1	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/Економіка
2	24 Сфера обслуговування поведінкові науки	242 Туризм/Туризм

У зв'язку із впровадженням «Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», затвердженого Наказом МОНУ від 11 липня 2019 р. № 977 розроблене та впроваджене «Положення про внутрішню акредитацію освітніх програм у Національному університеті «Чернігівська політехніка». Відповідно до Положення у 2020 році були проведені внутрішні акредитації освітніх програм першого (бакалаврського) та третього (наукового) рівнів вищої освіти (табл. 1.3).

Таблиця 1.3

Акредитаційні справи освітніх програм з підготовки фахівців першого (бакалаврського) та третього (наукового) рівнів Національного університету «Чернігівська політехніка»

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми
<b>Освітній ступінь – бакалавр</b>		
1	08 Право	081 Право/Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура)
2	12 Інформаційні технології	121 Інженерія програмного забезпечення/Інженерія програмного забезпечення
<b>Освітній ступінь – доктор філософії</b>		
3	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/Економіка
4	12 Інформаційні технології	122 Комп'ютерні науки та інформаційні технології/Комп'ютерні науки та інформаційні технології
5	07Управління та адміністрування	073 Менеджмент/Менеджмент

Спільно зі створеною комісією з питань навчально-методичного забезпечення веб-ресурсів навчальних дисциплін вперше було розроблено «Положення про електронну базу навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін у Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Крім того, були доопрацьовані нормативні документи Університету, зокрема «Порядок розробки, затвердження, моніторингу та закриття освітніх програм у Національному університеті «Чернігівська політехніка», «Положення про навчальні посібники в Національному університеті «Чернігівська політехніка», «Положення про навчальні видання в Національному університеті «Чернігівська політехніка», «Положення про відкриті заняття в Національному університеті «Чернігівська політехніка»,

«Типове положення про кафедру Національного університету «Чернігівська політехніка».

Кафедрам надавалися оновлені приклади робочих програм та силабусів навчальних дисциплін, оновлювалися бази даних навчальних дисциплін та навчальних видань, проводилися як планові, так і позапланові перевірки кафедр (в тому числі – із звітністю на вченій раді), організовувалися відкриті заняття.

## 1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів, складених на підставі індивідуальних навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними напрямками та спеціальностями.

Станом на 1 листопада 2020 року в Університеті навчається 5626 здобувачів вищої освіти (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 2339 особи. Крім того станом на 01.12.2020 року контингент здобувачів вищої освіти-іноземних громадян налічує 17 осіб. Країни походження іноземних здобувачів вищої освіти НУ «Чернігівська політехніка»: Азербайджан, Білорусь, Вірменія, Туреччина, Китай, Нігерія, Російська Федерація. Впроваджується англomовне навчання за програмами “Management in Production Sphere”, “Computer Engineering”.

Дані по контингенту здобувачів вищої освіти Університету наведені в таблицях 1.4, 1.5.

Таблиця 1.4

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01 листопада 2020 року)

### Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
6.030502 Економічна кібернетика	1	1	0	0	1
6.050802 Електронні пристрої та системи	1	1	0	0	1
022 Дизайн	56	18	0	0	56
017 Фізична культура і спорт	19	5	0	0	19
051 Економіка	57	22	34	20	91
071 Облік і оподаткування	158	87	59	13	217
072 Фінанси, банківська справа та страхування	115	42	14	0	129
073 Менеджмент	181	41	34	0	215
075 Маркетинг	156	41	18	1	174
281 Публічне управління та адміністрування	34	8	0	0	34
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	80	24	11	0	80

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
081 Право	481	96	241	59	722
101 Екологія	11	6	0	0	11
121 Інженерія програмного забезпечення	115	82	0	0	115
123 Комп'ютерна інженерія	324	193	27	6	351
125 Кібербезпека	120	62	0	0	120
131 Прикладна механіка	100	92	76	43	176
133 Галузеве машинобудування	32	27	0	0	32
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	95	56	10	2	105
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	15	14	0	0	15
171 Електроніка	45	39	0	0	45
172 Телекомунікації та радіотехніка	54	42	0	0	54
181 Харчові технології	106	74	34	2	140
187 Деревообробні та меблеві технології	34	31	0	0	34
191 Архітектура та містобудування	31	11	0	0	31
192 Будівництво та цивільна інженерія	143	115	110	54	253
193 Геодезія та землеустрій	56	31	6	0	62
201 Агрономія	84	68	1	0	85
205 Лісове господарство	70	43	0	0	70
227 Фізична терапія, ерготерапія	149	30	45	1	194
231 Соціальна робота	145	52	61	27	206
242 Туризм	114	23	9	0	123
274 Автомобільний транспорт	122	64	29	8	151
262 Правоохоронна діяльність	101	7	0	0	101
<b>Р а з о м</b>	<b>3405</b>	<b>1548</b>	<b>808</b>	<b>236</b>	<b>4213</b>

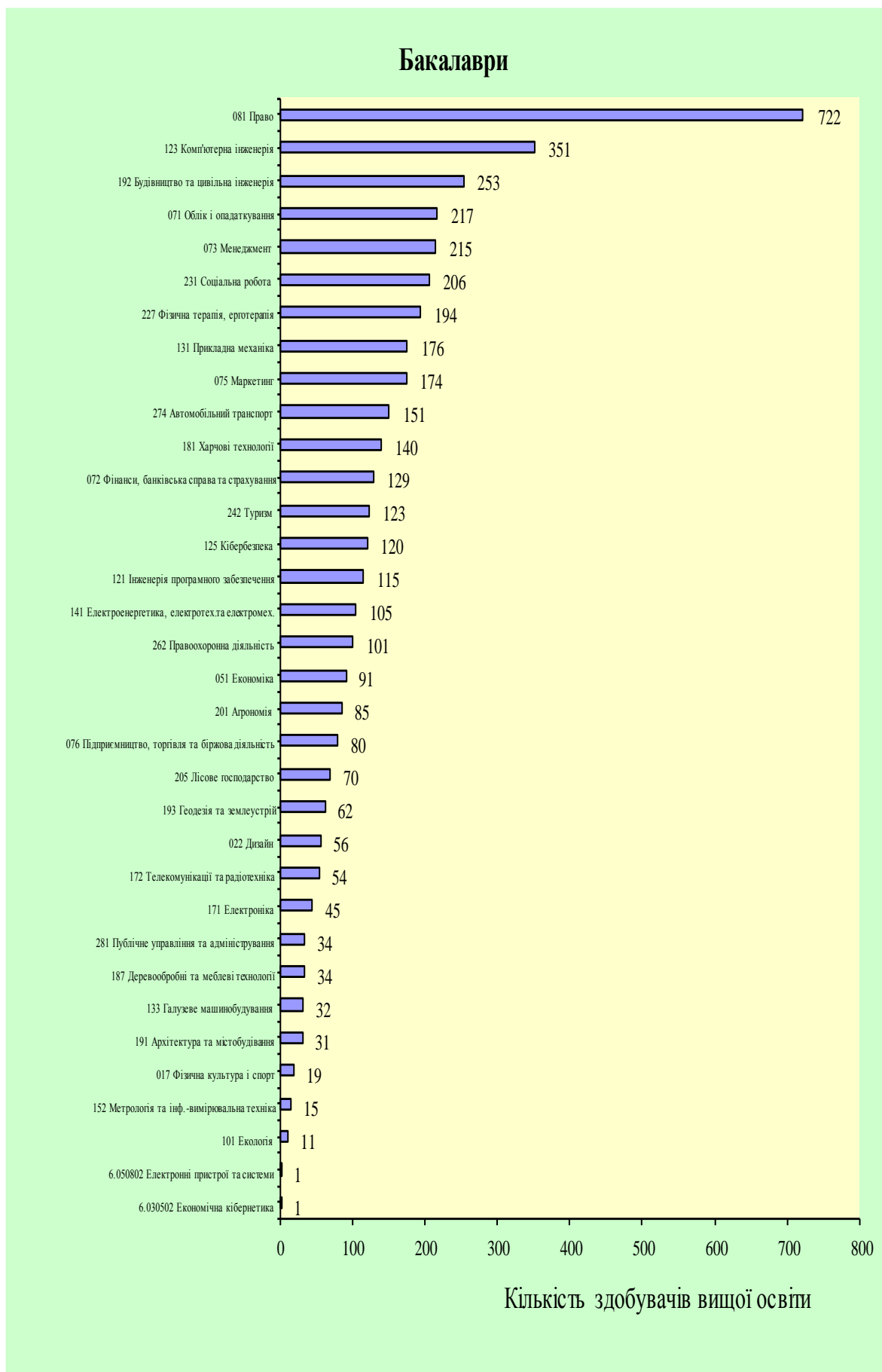


Рис.1.1 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2020)  
Бакалаври



## Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2020)

## Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
051 Економіка	34	19	0	0	34
071 Облік і оподаткування	22	16	37	7	59
072 Фінанси, банківська справа та страхування	42	33	21	4	63
073 Менеджмент	47	25	26	3	73
075 Маркетинг	29	14	14	1	43
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	15	12	5	1	20
081 Право	28	8	79	8	107
121 Інженерія програмного забезпечення	32	23	0	0	32
123 Комп'ютерна інженерія	76	62	28	16	104
131 Прикладна механіка	41	24	50	18	91
133 Галузеве машинобудування	15	11	0	0	15
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	16	14	31	4	47
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	12	5	0	0	12
171 Електроніка	20	10	0	0	20
172 Телекомунікації та радіотехніка	13	8	0	0	13
181 Харчові технології	31	21	0	0	31
192 Будівництво та цивільна інженерія	67	24	0	0	67
193 Геодезія та землеустрій	39	17	0	0	39
201 Агрономія	53	18	0	0	53
205 Лісове господарство	44	12	13	2	57
231 Соціальна робота	98	32	28	5	126
242 Туризм	29	15	0	0	29
274 Автомобільний транспорт	44	34	14	4	58
187 Деревообробні та меблеві технології	7	6	0	0	7
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	191	0	191
125 Кібербезпека	22	19	0	0	22
<b>Р а з о м</b>	<b>876</b>	<b>482</b>	<b>537</b>	<b>73</b>	<b>1413</b>

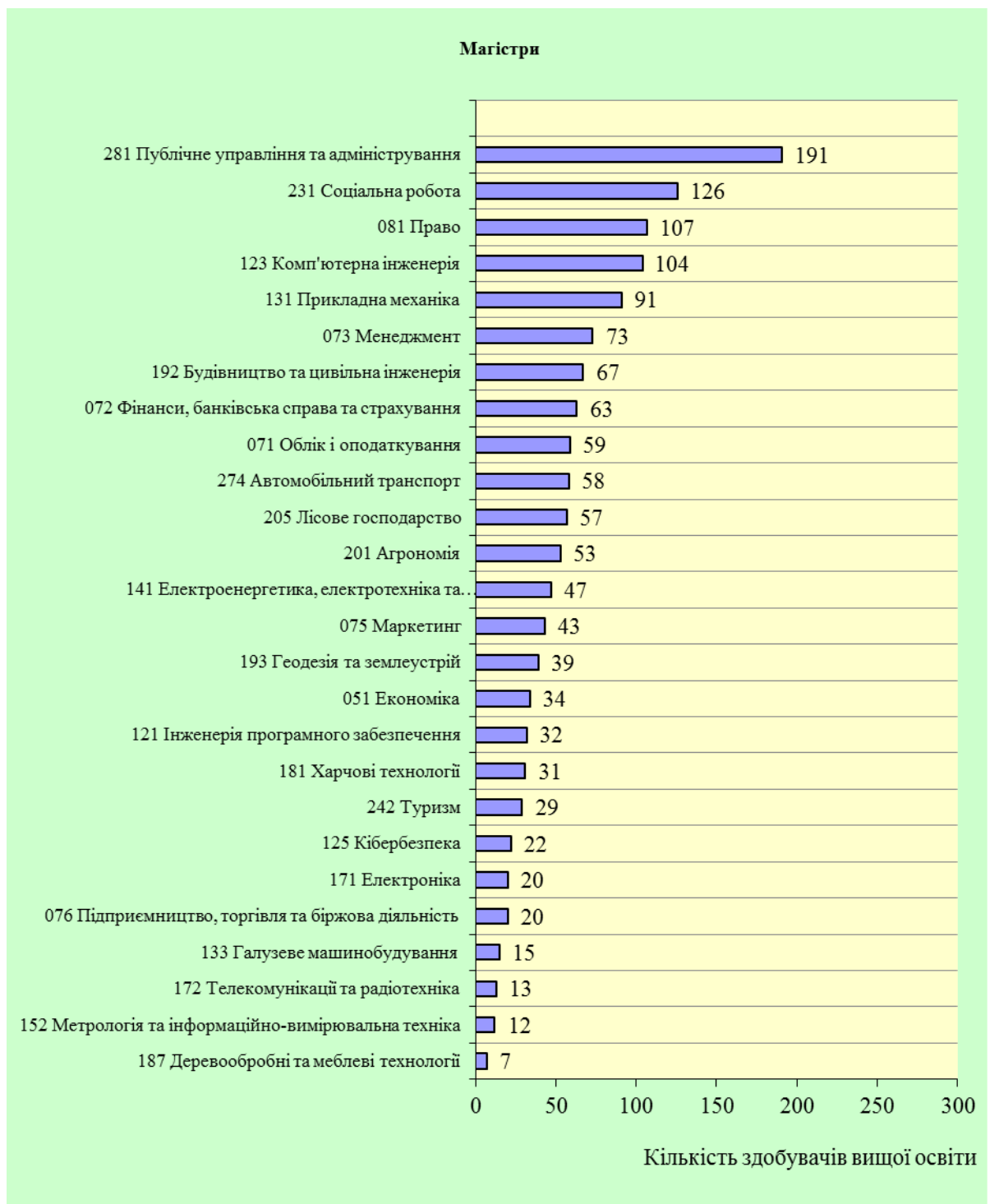


Рис.1.2 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2020)  
Магістри

### Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2020 році становив 790 місць, зокрема:

– на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів – 525 місця, з них 479 – за денною формою навчання;

– на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» 265, з них за денною формою навчання – 237.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 32 спеціальностями, магістрів – за 24 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано.

Показники вступної кампанії 2020 наведені в таблицях 1.6, 1.7.

Таблиця 1.6

#### Прийом – 2020 Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
017 Фізична культура і спорт	19	5	0	0	19
022 Дизайн	26	5	0	0	26
051 Економіка	17	11	4	0	21
071 Облік і оподаткування	70	39	16	3	86
072 Фінанси, банківська справа та страхування	40	13	0	0	40
073 Менеджмент	82	15	7	0	89
101 Екологія	11	6	0	0	11
281 Публічне управління та адміністрування	9	4	0	0	9
075 Маркетинг	56	12	0	0	56
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	42	6	0	0	42
081 Право	150	26	27	8	177
121 Інженерія програмного забезпечення	30	20	0	0	30
123 Комп'ютерна інженерія	141	74	5	5	146
125 Кібербезпека	29	22	0	0	29
131 Прикладна механіка	27	23	14	11	41
133 Галузеве машинобудування	11	8	0	0	11
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	27	18	0	0	27
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	5	4	0	0	5
171 Електроніка	15	12	0	0	15
172 Телекомунікації та радіотехніка	9	7	0	0	9
181 Харчові технології	35	19	0	0	35
192 Будівництво та цивільна	41	26	26	15	67

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
інженерія					
193 Геодезія та землеустрій	11	4	0	0	11
201 Агрономія	20	17	0	0	20
205 Лісове господарство	21	13	0	0	21
227 Фізична терапія, ерготерапія	54	8	0	0	54
231 Соціальна робота	40	14	10	2	50
242 Туризм	44	9	0	0	44
274 Автомобільний транспорт	48	23	8	2	56
187 Деревообробні та меблеві технології	12	10	0	0	12
191 Архітектура та містобудування	23	6	0	0	23
262 Правоохоронна діяльність	34	0	0	0	34
<b>Р а з о м</b>	<b>1199</b>	<b>479</b>	<b>117</b>	<b>46</b>	<b>1316</b>

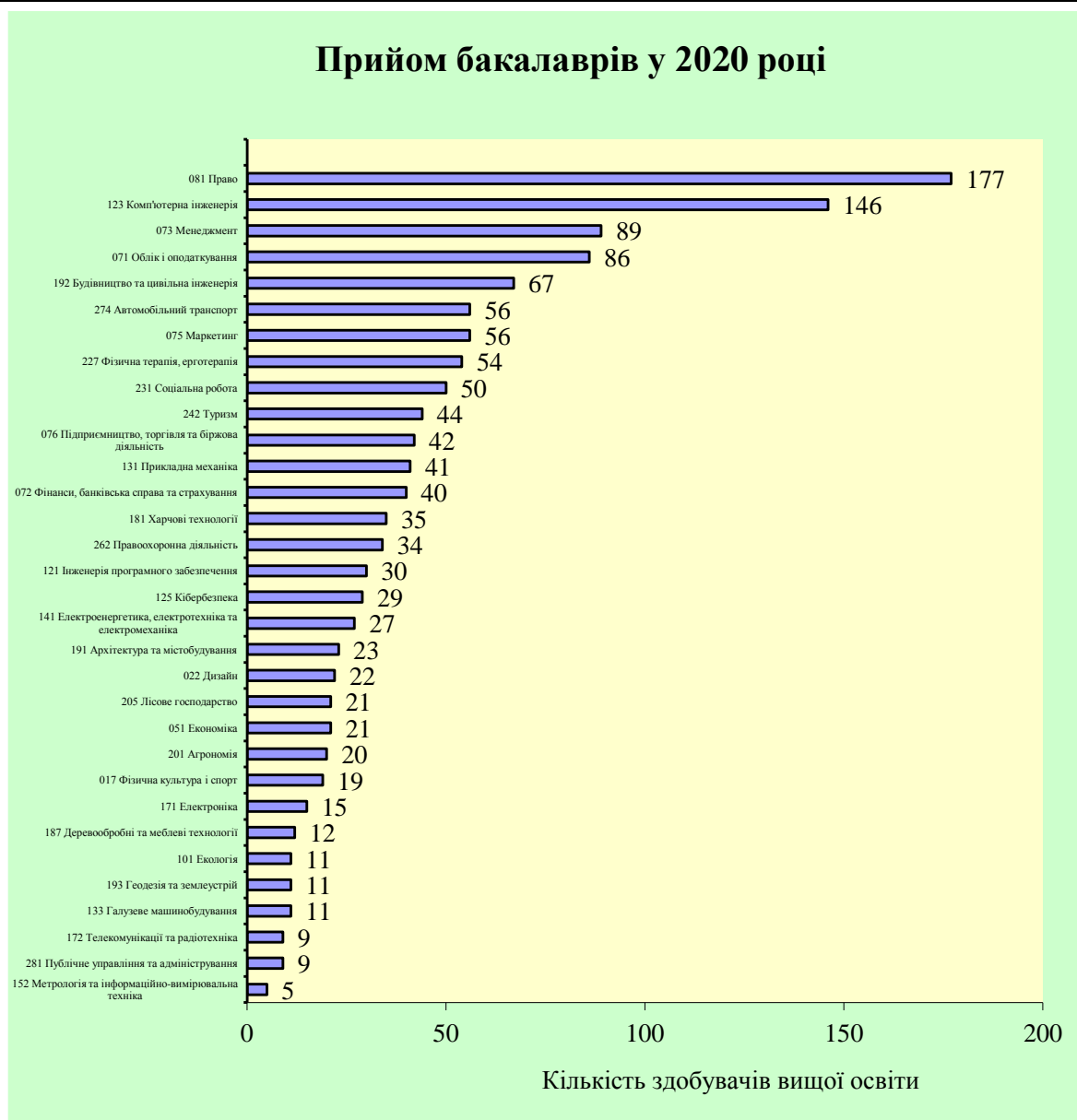


Рис.1.3 – Приєм здобувачів вищої освіти (станом на 01.11.2020)  
Бакалаври

Прийом – 2020  
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	13	5	0	0	13
071 Облік і оподаткування	9	9	25	2	34
072 Фінанси, банківська справа та страхування	22	17	10	0	32
073 Менеджмент	21	14	22	0	43
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	78	0	78
075 Маркетинг	11	8	8	0	19
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	6	5	4	0	10
081 Право	13	3	57	8	70
121 Інженерія програмного забезпечення	18	13	0	0	18
123 Комп'ютерна інженерія	32	30	20	11	52
131 Прикладна механіка	15	11	15	1	30
133 Галузеве машинобудування	4	4	0	0	4
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	9	8	16	0	25
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	5	2	0	0	5
171 Електроніка	8	4	0	0	8
181 Харчові технології	12	11	0	0	12
192 Будівництво та цивільна інженерія	32	13	0	0	32
193 Геодезія та землеустрій	11	8	0	0	11
201 Агрономія	32	11	0	0	32
205 Лісове господарство	24	9	13	2	37
231 Соціальна робота	29	17	0	0	29
242 Туризм	15	4	0	0	15
274 Автомобільний транспорт	21	18	6	4	27
125 Кібербезпека	14	13	0	0	14
<b>Р а з о м</b>	<b>376</b>	<b>237</b>	<b>274</b>	<b>28</b>	<b>650</b>

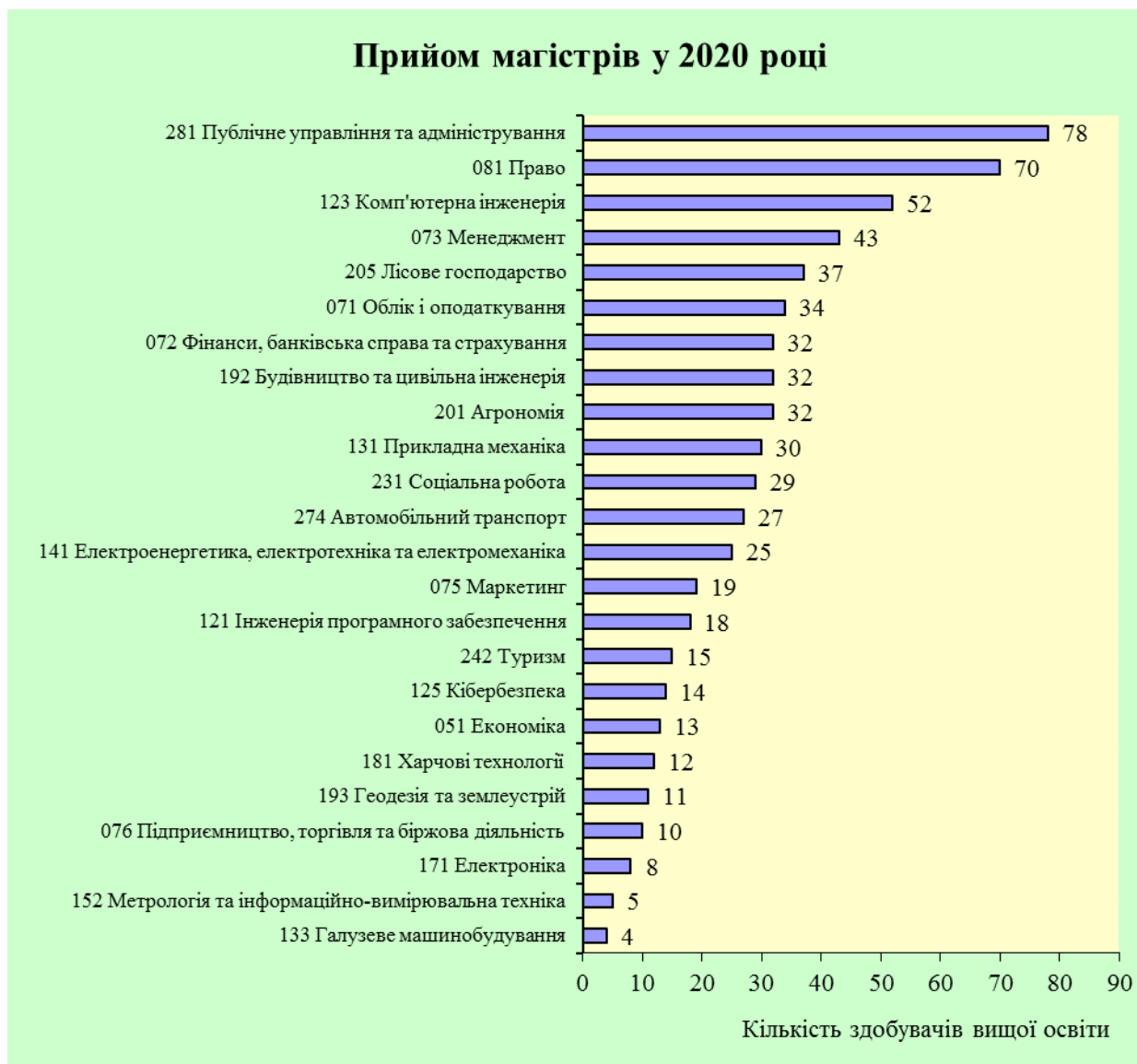


Рис.1.4 – Прийом магістрів у 2020 році

### 1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання

Підвищення успішності в порівнянні з 2018-2019 н. р. спостерігається на більшості факультетах, в інститутах та центрі перепідготовки та заочного навчання. Найкращі середньорічні результати по денній формі навчання в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації (за результатами зимової заліково-екзаменаційної сесії 2019-2020). По заочній формі навчання лідирує ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі (середньорічна абсолютна успішність 99,75%, якість навчання 90,5%). Найнижчі показники в ННІ бізнесу, природокористування і туризму (абсолютна успішність 86,7%, якість навчання 53% - за денною формою навчання та на факультеті соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації 90,1%, якість навчання 50,1% - за заочною формою навчання).

Детальніше результати зимової та літньої заліково-екзаменаційної сесій на день їх закінчення (за національною шкалою оцінювання у відсотковому

співвідношенні) здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання наведені на рисунках 1.5-1.8.

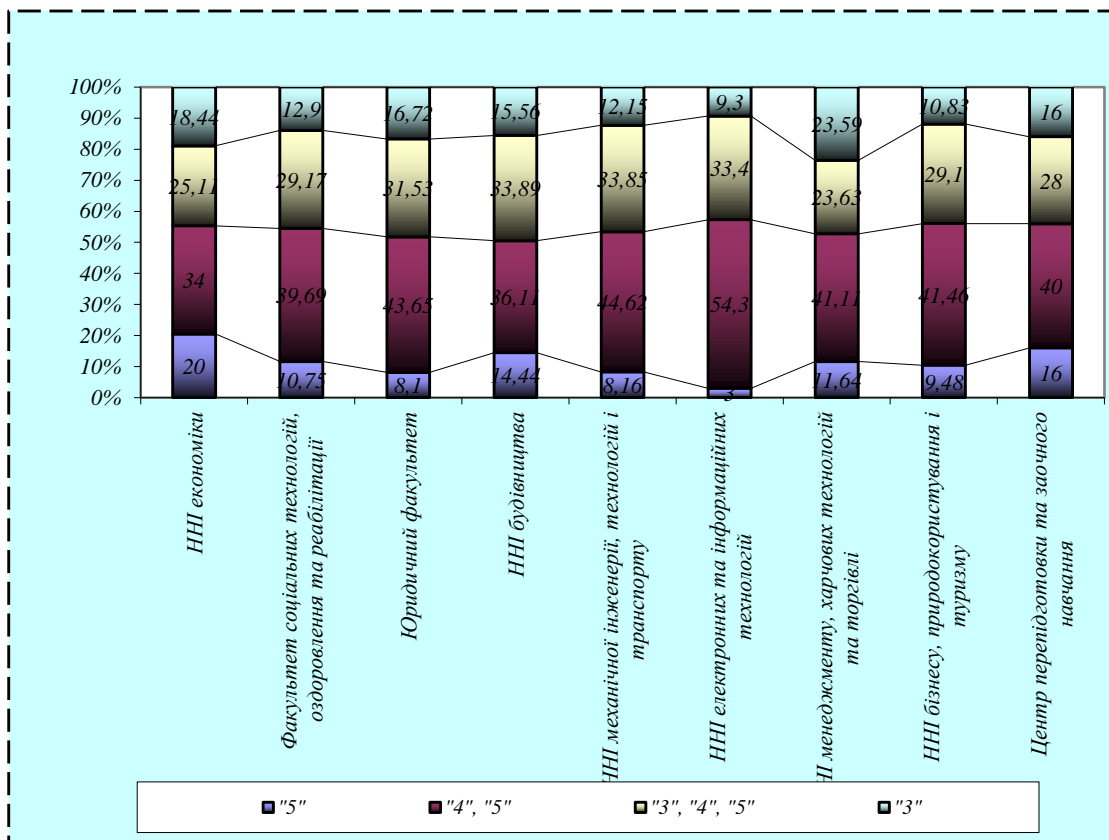


Рис.1.5 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2019-2020 н. р.

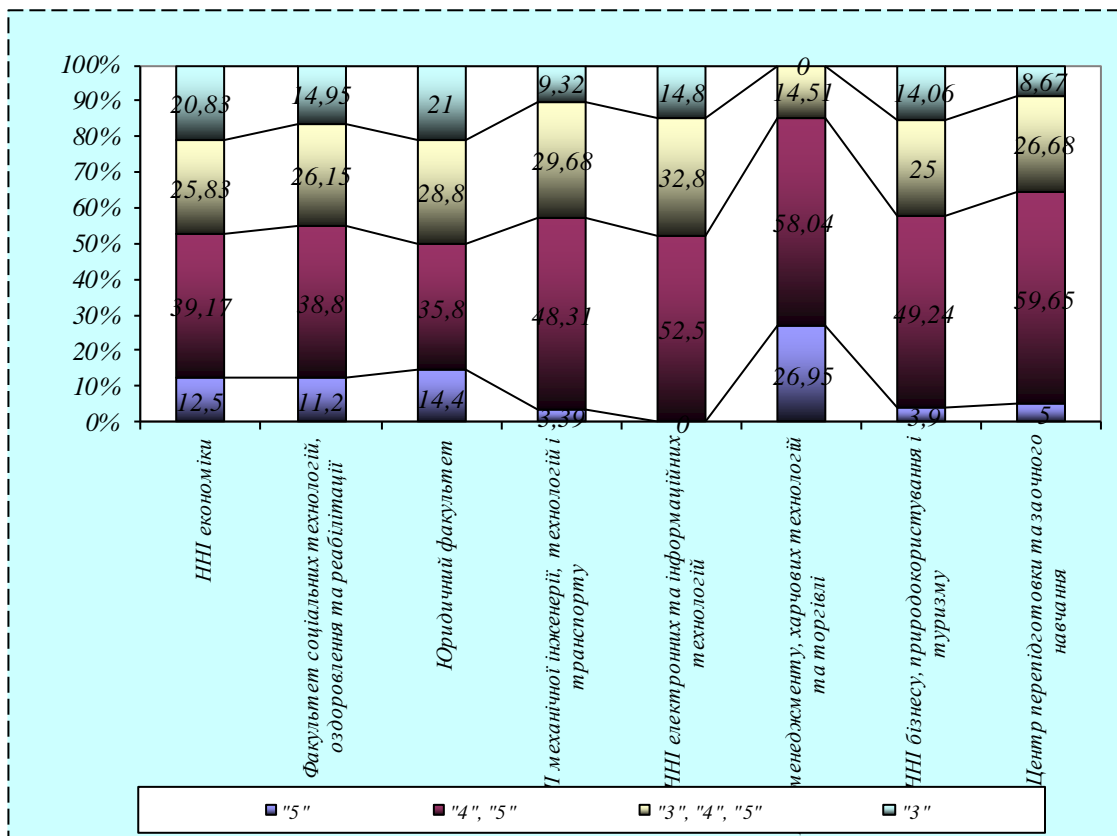


Рис.1.6 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2019-2020 н. р.

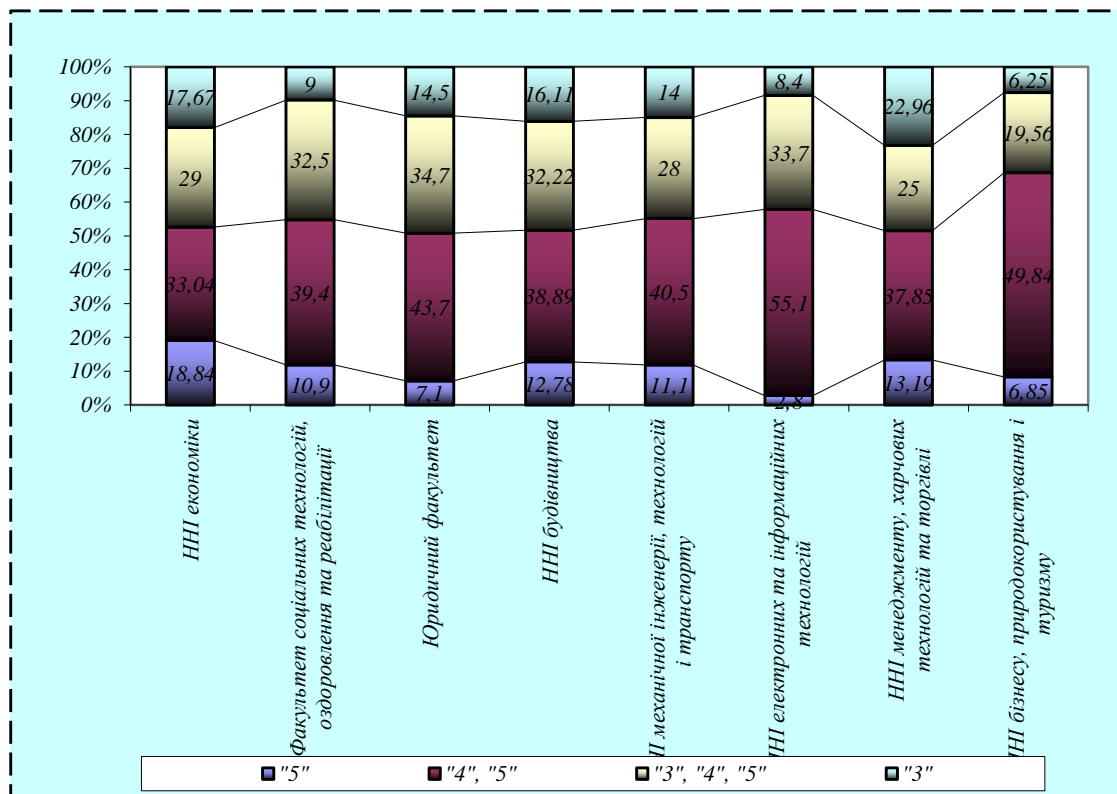


Рис.1.7 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2019-2020 н. р.



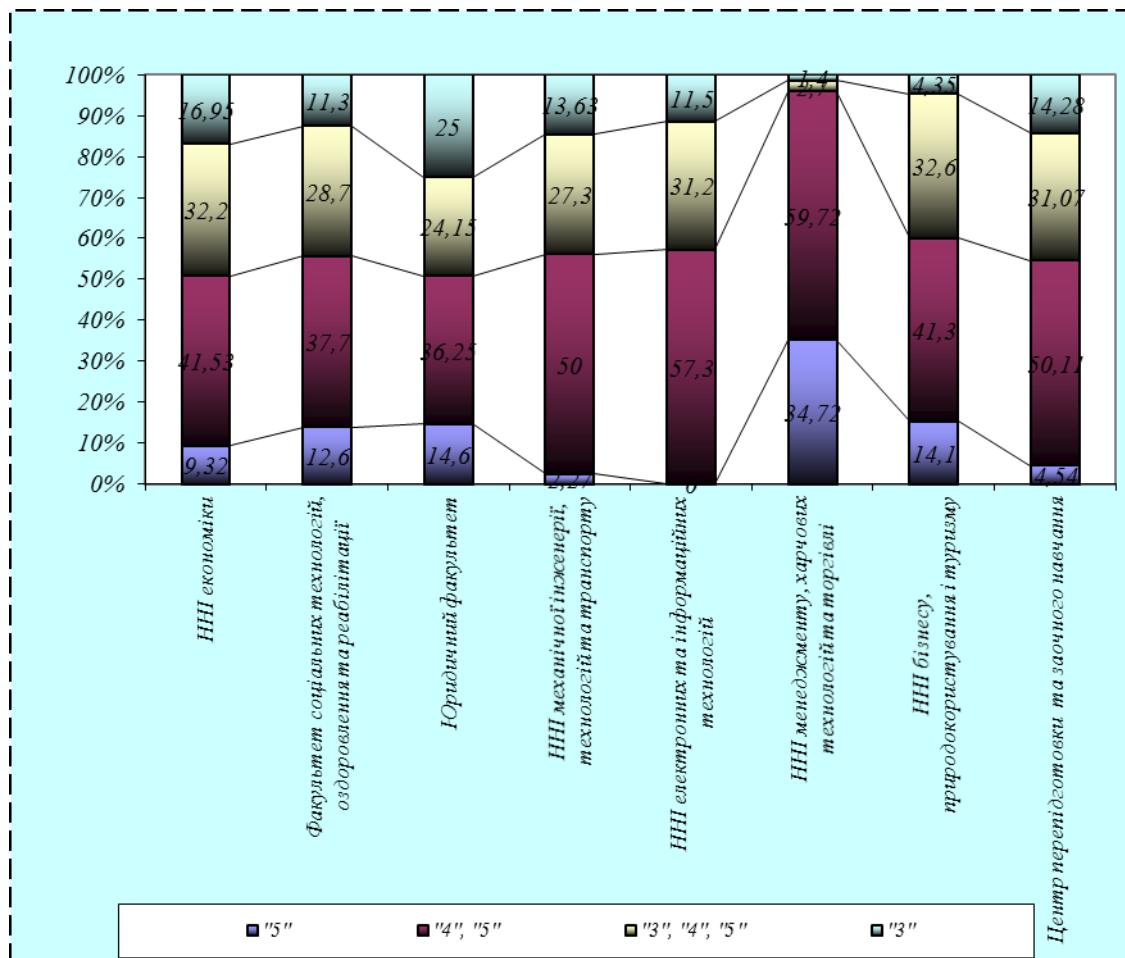


Рис.1.8 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2019-2020 н. р.

Відрахування та переведення здобувачів вищої освіти  
(Збереження контингенту здобувачів вищої освіти)

Протягом 2019-2020 навчального року з різних причин відраховано з Університету 335 здобувачів вищої освіти (6,24%). Найбільший відсоток відрахувань (3,69%) з причини невиконання індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти, за невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) – 1,04%, за власним бажанням відраховано – 0,84% з інших причин – 0,67%. Найгірша ситуація в центрі перепідготовки та заочного навчання: 57 здобувачів вищої освіти відраховано протягом навчального року, це майже кожен десятий. Найменша кількість відрахованих здобувачів вищої освіти в ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі – 17 осіб (3,5%).

Детальніша інформація про відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах (ННІ, центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації) наведена в таблиці (таб. 1.8) та відповідній діаграмі (рис. 1.9).

Таблиця 1.8

Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах та в інститутах  
Університету протягом 2019-2020 навчального року

Факультети, інститути, центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	Контингент	Всього відрахов.		із них:за							
		кіль	%	невик. інд. навч.плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кіль	%	кіль	%	кіль	%	кіль	%
ІНІ економіки	570	22	3,86	16	2,8	3	0,53	1	0,18	2	0,35
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	670	25	3,73	18	2,69	4	0,59	2	0,3	1	0,15
Юридичний факультет	750	49	6,53	35	4,67	11	1,46	3	0,4	-	-
ІНІ будівництва	180	9	5	4	2,22	2	1,11	-	-	3	1,67
ІНІ механічної інженерії, технологій та транспорту	694	58	8,35	29	4,17	3	0,43	9	1,3	17	2,45
ІНІ електронних та інформаційних технологій	901	71	7,88	43	4,77	15	1,67	3	0,34	10	1,1
ІНІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	485	17	3,51	10	2,06	1	0,21	5	1,03	1	0,21
ІНІ бізнесу, природокористува ння і туризму	588	27	4,59	18	3,06	5	0,85	2	0,34	2	0,34
Центр перепідготовки та заочного навчання	532	57	10,71	25	4,7	1	0,19	31	5,82	-	-
<b>Разом</b>	<b>5370</b>	<b>335</b>	<b>6,24</b>	<b>198</b>	<b>3,69</b>	<b>45</b>	<b>0,84</b>	<b>56</b>	<b>1,04</b>	<b>36</b>	<b>0,67</b>

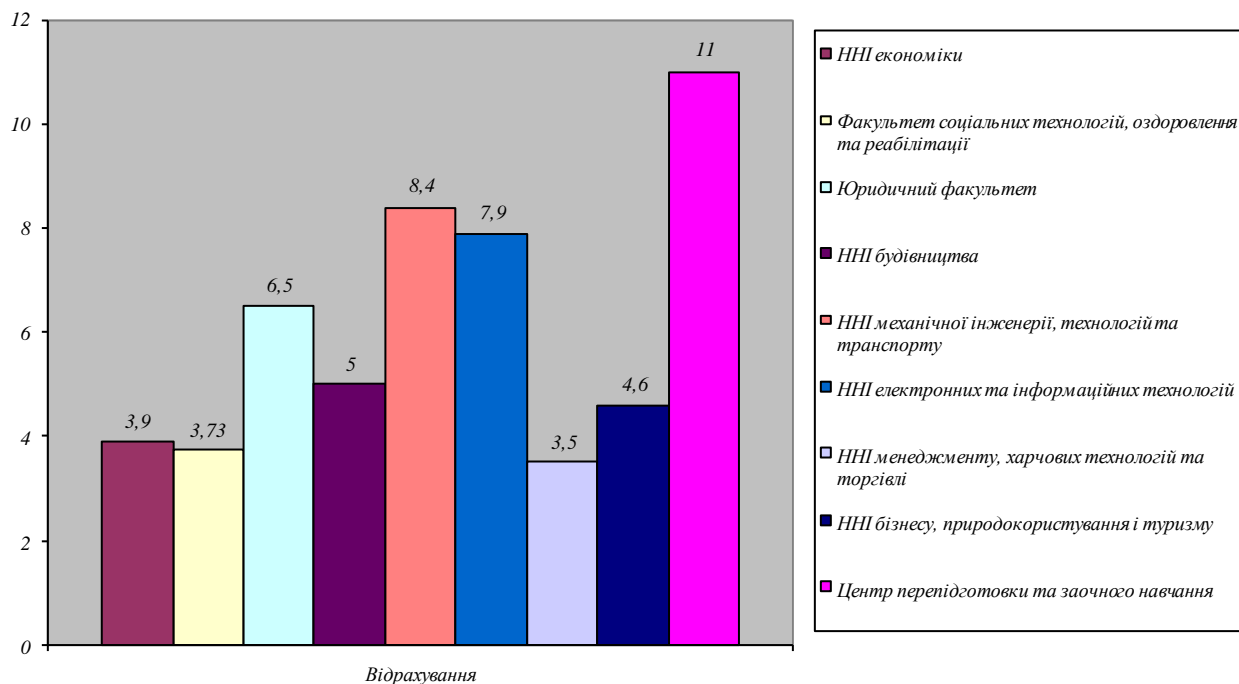


Рис.1.9 – Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах , ННІ, Центрі перепідготовки та заочного навчання Університету (%)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з Університету проілюстрована діаграмою (рис1.10).

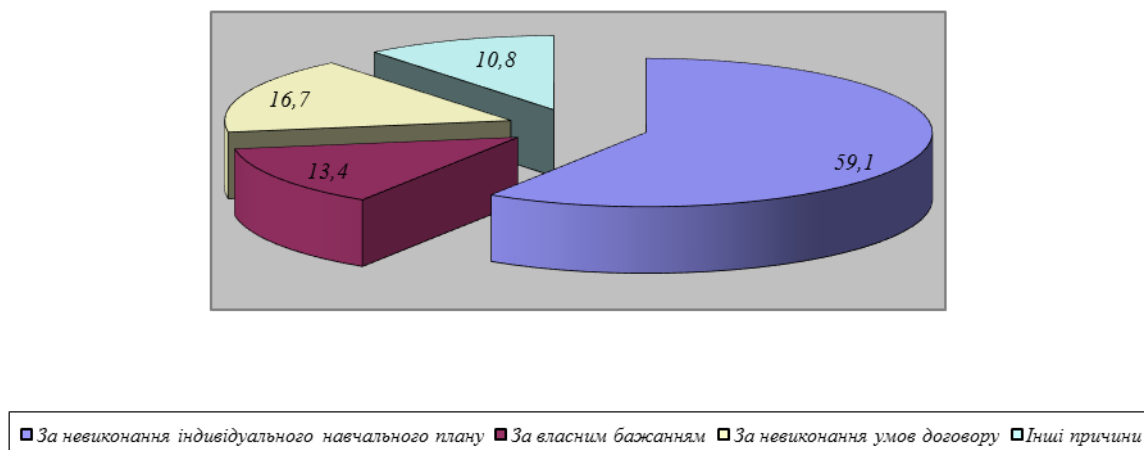


Рис.1.10 – Причини відрахування здобувачів вищої освіти

### Самостійна робота здобувача вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять. Самостійна робота здобувача вищої освіти включає: опрацювання навчального матеріалу, виконання індивідуальних завдань, підготовку до контрольних заходів, науково-дослідну роботу, тощо.

Зміст самостійної роботи здобувача вищої освіти над конкретною дисципліною визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками НПП.

Самостійна робота здобувача вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни: підручник, навчальні та методичні посібники, конспект лекцій НПП, практикум тощо. Методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів вищої освіти повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку здобувача вищої освіти. Для самостійної роботи здобувачу вищої освіти також рекомендується відповідна наукова та фахова монографічна і періодична література.

Самостійна робота здобувача вищої освіти над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці Університету, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також в домашніх умовах. У необхідних випадках ця робота проводиться відповідно до заздалегідь складеного графіка, що гарантує можливість індивідуального доступу здобувача вищої освіти до необхідних дидактичних засобів. Графік доводиться до відома здобувачів вищої освіти на початку поточного семестру.

При організації самостійної роботи здобувачів вищої освіти з використанням складного обладнання чи устаткування, складних систем доступу до інформації (наприклад, комп'ютерних баз даних, систем автоматизованого проектування тощо) передбачається можливість отримання необхідної консультації або допомоги з боку фахівців.

Навчальний матеріал навчальної дисципліни, передбачений робочим навчальним планом складеного на підставі індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти для засвоєння здобувачем вищої освіти в процесі самостійної роботи, виноситься на підсумковий контроль поряд з навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

#### **1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти**

Практика є невід'ємною складовою процесу підготовки фахівців усіх кваліфікаційних рівнів у НУ «Чернігівська політехніка» і проводиться на підприємствах різних форм власності, в організаціях різних галузей національного господарства, в органах державної влади, наукових установах та на обладнаних відповідним чином навчальних, виробничих і наукових підрозділах Університету. Концепція практичної підготовки здобувачів ВО в НУ «Чернігівська політехніка» базується на Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93. Практика спрямована на закріплення теоретичних знань, отриманих здобувачами ВО за час навчання, набуття і удосконалення практичних навичок і умінь за відповідним напрямом підготовки (спеціальністю). ОП та навчальні плани

передбачають таке проходження практичної підготовки, що формує компетентності здобувачів ВО, необхідні для подальшої професійної діяльності.

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Здобувачі ВО НУ «Чернігівська політехніка» залежно від спеціальності згідно з програмами практик, у 2020 році пройшли різні види практик, зокрема: ознайомчу, навчальну, виробничу, технологічну, комплексну за фахом, науково-дослідницьку, педагогічну, переддипломну та інші.

Базами практики у 2020 році були фізичні особи-підприємці, підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців.

У зв'язку з провадження карантинних заходів по всій території України, з метою запобігання поширення COVID-2019, у тому числі й в місті Чернігові, Університетом було затверджено Рекомендації щодо організації освітнього процесу в Університеті на період карантину, де передбачалося проведення практики згідно графіку навчального процесу на 2019-2020 н.р. у дистанційній формі на базі підприємств та організацій або на базі лабораторій, виробничих центрів Університету.

Так, відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язкам з громадськістю, відповідними кафедрами було організовано процес проходження всіх видів практик з дотриманням даних рекомендацій.

Із метою додаткового роз'яснення процедурних аспектів проходження практичної підготовки здобувачами ВО в онлайн режимі додатково було розроблено Рекомендації щодо проходження практики здобувачами ВО НУ «Чернігівська політехніка» у в дистанційній формі.

За таких умов весняна та переважно літня практики 2020 року були організовані на: кафедрах, юридичній клініці «Adiutorium», Волонтерському центрі «Довіра», Студентській соціальній службі, Навчально-тренінговому центрі управління економікою та бізнесом кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту.

Із числа підприємств, організацій, які посприяли організації проходження практики студентів в дистанційному режимі можна виокремити наступні: ФОП Костюк Ю.А., ФОП Садовий О.М., ФОП Лазаренко М.А., ПрАТ «Центр експлуатації-Зв'язок», ТП «АРДІКА», ТОВ «Нормаль-Україна», АТ КБ «ПриватБанк», АТ «ОщадБанк», ФОП «Павленко», ТОВ Фірма «Технова», ТА «СтрукТур», ТОВ «ПАВА» та інші.

Також, слід зауважити, що серед здобувачі ВО є особи-підприємці, які мали змогу пройти практику на власних ФОПах та здобувачі, які офіційно працевлаштовані та пройшли практику за місцем своєї роботи.

На початку 2020-2021 навчального року (вересень-жовтень) магістри 2 курсу були направлені для проходження наукової та переддипломної практик.

Загалом за 2020 рік фахівцями Відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю було оформлено 738 одноразових угод для проходження практики здобувачами вищої освіти на підприємствах, установах та організаціях. 225 здобувачів ВО надали Відділу ППП та ЗГ довідки (виписки з ЄДР) та пройшли практику за офіційним місцем роботи. На базі кафедр, лабораторій, виробничих центрів університету практику пройшли 1282 здобувачів ВО.

У Діаграмі (рис. 1.11) представлені дані, щодо регіону, де здобувачі вищої освіти пройшли практику у 2020 році.



Рис.1.11 – Регіон проходження практики»

Загалом за звітний рік здобувачі ВО Університету пройшли практику більше ніж на 350 підприємствах і організаціях різних форм власності та підпорядкування. Протягом 2020 року серед організацій, що надали можливість найбільшій кількості здобувачів ВО Університету пройти практику, слід назвати наступні: заклади соціального захисту населення різних профілів діяльності, суди загальної юрисдикції, громадські організації, центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги, органи виконавчої влади та місцевого самоврядування, адвокати, адвокатські об'єднання, нотаріальні контори, відділення Національної поліції, Головне управління ДФС у Чернігівській області, Комунальний заклад «Позашкільний навчальний заклад «Центр роботи з дітьми та молоддю за місцем проживання» Чернігівської міської ради, Чернігівський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр Міністерства внутрішніх справ України, Чернігівська міська рада, Чернігівська обласна державна адміністрація, АТ «Альфа Банк», АТ КБ «ПриватБанк», ТОВ «Чернігівгаз Збут», ТОВ «Нова Пошта», АТ «Чернігівобленерго», ТОВ «СофтІндастрі альянс», ФОП Кудряшов Є.С., ТОВ «Сільпо Фуд», ТОВ «Чернігівська транспортна компанія», ТОВ «Наша булочка», ТОВ «СофтІндастрі Альянс», ПрАТ «АБІНБЕВ ЕФЕС Україна», ТОВ «Основа-ТВ» та інші.

Моніторинг ефективності усіх видів практик здобувачів ВО Університету засвідчує належний рівень її проходження, зокрема абсолютна успішність за результатами практики складає 94,25%, якісний показник – 73,8%.

Для прийняття заліків за підсумками практики завідувачами випускових кафедр були створені комісії, перед якими здобувачі ВО звітували про зібрані матеріали, результати проходження практики та захищали звіти про виконання її програми.

Відповідно до рішення Вченої ради Університету від 26.10.2020 р. із метою підвищення якості практичної підготовки здобувачів ВО та підвищення об'єктивності оцінювання практики у разі проведення технологічної (виробничої) практики на базі Університету, завідувачам кафедр та керівникам практики від кафедр рекомендовано залучати до проведення оцінювання результатів практики фахівців, які мають стаж практичної роботи за відповідною спеціальністю більше 10 років.

Протягом 2020 року із метою виконання організаційного та навчально-методичного забезпечення проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти в НУ «Чернігівська політехніка» була проведена наступна робота:

- випусковими кафедрами оновлювалися та створювалися нові наскрізні програми практик, які є основним нормативним та навчально-методичним документом Університету, який регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик. На основі наскрізних програм були розроблені робочі програми відповідних видів практик. Особливо це стосується нових ОП;

- у відповідності з навчальними планами організовано проходження практики усіма здобувачами ВО Університету, виконано всі організаційні заходи, спрямовані на забезпечення проходження ними практичної підготовки.

### **1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти**

Атестацію здобувачів вищої освіти здійснюють екзаменаційні комісії (далі – ЕК). Строк повноважень ЕК становить один календарний рік. Формування, організацію роботи та контроль за діяльністю ЕК здійснює ректор Університету.

Порядок формування та організацію роботи ЕК в Університеті регламентує Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти Національного університету «Чернігівська політехніка».

Завданнями екзаменаційних комісій є:

- комплексна перевірка й оцінювання сукупності знань, умінь, навичок та компетентностей, набутих здобувачами вищої освіти у процесі навчання за певною освітньою програмою;

– прийняття рішення про присудження здобувачами вищої освіти відповідного ступеню вищої освіти, присвоєння відповідної кваліфікації, видачу диплома (в т.ч. диплома з відзнакою з урахуванням рекомендації випускової кафедри);

– розробка пропозицій щодо подальшого підвищення якості підготовки фахівців.

Атестація здійснюється відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відео-фіксацію процесу атестації.

Атестація здобувачів, відповідно до навчального плану, може здійснюватися у вигляді приймання кваліфікаційного іспиту (комплексного або з фаху) та (або) розгляду кваліфікаційних робіт.

Кваліфікаційні роботи виконуються на завершальному етапі навчання здобувачів вищої освіти в Університеті і передбачають:

– систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх при вирішенні конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;

– розвиток навичок самостійної роботи і оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою роботи.

Здобувачу вищої освіти надається право обрати наукового керівника і тему випускної кваліфікаційної роботи (проекту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою, або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем робіт і керівників за здобувача вищої освіти здійснюється наказом ректора Університету за поданням завідуючого випускової кафедри. Керівниками кваліфікаційних робіт призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) Університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Кваліфікаційні роботи випускові кафедри передають в архів Університету після закінчення роботи ЕК, де вони зберігаються відповідно до вимог чинного законодавства. Для використання у науковій роботі кафедри кращі роботи за дозволом ректора (першого проректора) можуть тимчасово (до одного року) передаватися на випускову кафедру.

Здобувачу вищої освіти, який отримав за національною шкалою підсумкові оцінки «відмінно» не менше як 75% з усіх навчальних дисциплін та індивідуальних завдань, передбачених індивідуальним навчальним планом, а з інших навчальних дисциплін та індивідуальних завдань – оцінки «добре», склав атестаційні іспити з оцінками «відмінно» та (або) захистив кваліфікаційну роботу з оцінкою «відмінно» видається документ про вищу освіту з відзнакою.

*Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, здійснюється постійно діючою або разовою спеціалізованою вченою радою Університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації. Здобувач ступеня доктора філософії має право на вибір спеціалізованої вченої ради.*



*Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора наук, здійснюється постійно діючою спеціалізованою вченою радою Університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у вигляді дисертації або опублікованої монографії, або сукупності статей, опублікованих у вітчизняних та/або міжнародних рецензованих фахових виданнях, перелік яких затверджується МОН України.*

У минулому 2019-2020 навчальному році працювало 114 комісій зі встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітніми ступенями бакалавр, магістр.

Головами комісій були призначені провідні фахівці з НАНУ, галузевих наукових інститутів, фахівці з вищою освітою у відповідній галузі, державні службовці.

Станом на 01.12.2020 року здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями 1358 осіб. Дипломи бакалавра отримали – 1041 особа, із них з відзнакою – 69; магістра – 317 осіб, із них з відзнакою – 55. Очікується випуск магістрів за освітньо-професійною програмою в кількості 595 осіб, згідно затверджених графіків та розкладів ЕК з 14.12.2020 до 26.12.2020.

Результати складання кваліфікаційних іспитів та захисту кваліфікаційних робіт станом на 01 жовтня 2020 року представлені на сайті Університету – <https://www.stu.cn.ua/media/files/pdf/isp-po20-tr.xls>.

## **1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення**

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2020 році становив 720 місць, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 420 місць, з них 387 – за денною формою навчання;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» – 300, з них – 256 за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.9, 1.10.

Таблиця 1.9

### Випуск – 2020 Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	15	6	0	0	15
071 Облік і оподаткування	27	16	13	4	40

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
072 Фінанси, банківська справа та страхування	45	25	14	0	59
073 Менеджмент	43	10	29	0	72
075 Маркетинг	31	9	22	1	53
192 Будівництво та цивільна інженерія	36	28	18	7	54
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	13	11	11	0	24
081 Право	91	15	44	5	135
121 Інженерія програмного забезпечення	29	21	0	0	29
125 Кібербезпека	21	13	0	0	21
133 Галузеве машинобудування	10	6	0	0	10
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	13	13	7	0	20
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	7	7	0	0	7
171 Електроніка	6	6	0	0	6
172 Телекомунікації та радіотехніка	5	3	0	0	5
193 Геодезія та землеустрій	19	10	0	0	19
201 Агрономія	16	13	0	0	16
181 Харчові технології	22	20	19	0	41
123 Комп'ютерна інженерія	67	58	23	6	90
231 Соціальна робота	61	28	0	0	61
205 Лісове господарство	28	8	0	0	28
274 Автомобільний транспорт	48	28	19	3	67
131 Прикладна механіка	25	23	1	1	26
227 Фізична терапія, ерготерапія	30	4	35	2	65
242 Туризм	28	6	0	0	28
6.030401 Правознавство	0	0	31	3	31
<b>Р а з о м</b>	<b>736</b>	<b>387</b>	<b>305</b>	<b>33</b>	<b>1041</b>

Таблиця 1.10

Випуск – 2020  
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	21	14	0	0	21
071 Облік і оподаткування	13	7	41	6	54
072 Фінанси, банківська справа та страхування	18	15	52	4	70
073 Менеджмент	25	11	39	2	64
075 Маркетинг	12	6	9	0	21
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	9	7	1	1	10

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
081 Право	15	6	33	2	48
121 Інженерія програмного забезпечення	13	10	0	0	13
123 Комп'ютерна інженерія	42	31	11	3	53
125 Кібербезпека	8	6	0	0	8
131 Прикладна механіка	17	17	34	17	51
133 Галузеве машинобудування	11	7	0	0	11
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	7	6	15	4	22
152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	7	3	0	0	7
171 Електроніка	12	6	0	0	12
181 Харчові технології	19	10	0	0	19
187 Деревообробні та меблеві технології	7	6	0	0	7
192 Будівництво та цивільна інженерія	34	23	0	0	34
193 Геодезія та землеустрій	28	9	0	0	28
205 Лісове господарство	20	3	0	0	20
231 Соціальна робота	68	15	28	5	96
242 Туризм	14	11	0	0	14
274 Автомобільний транспорт	20	12	6	0	26
172 Телекомунікації та радіотехніка	12	8	0	0	12
201 Агрономія	20	7	0	0	20
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	171	0	171
<b>Р а з о м</b>	<b>472</b>	<b>256</b>	<b>440</b>	<b>44</b>	<b>912</b>

### **1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників**

Знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані та практично використані на користь держави, що, своєю чергою, передбачає налагодження дієвого партнерства між державою, закладами вищої освіти, роботодавцями-стейкхолдерами та самою молоддю. Зусилля керівництва НУ «Чернігівська політехніка», директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю спрямовані на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами та установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників Університету.

Із метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю тісно співпрацює із завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників Університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування здобувачів вищої освіти та випускників про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; а також проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти й випускників ЗВО.

Співробітники відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю Університету проводять постійну роботу у напрямку укладення та реалізації договорів підприємств з випускниками й навчальним закладом.

З метою налагодження та покращення конструктивного співробітництва між НУ «Чернігівська політехніка» та стейкхолдерами були заключні угоди про співпрацю з: ПрАТ Чернігівська взуттєва фабрика «Берегиня», Радою зовнішньої політики «Українська призма», ГО «Центр транскордонного співробітництва», ТОВ «Телерадіокомпанія «Свобода.ФМ», Управлінням культури та туризму Чернігівської міської ради, Комунальною установою «Чернігівський обласний молодіжний центр» Чернігівської міської ради, Інститутом соціальної та політичної психології НАПН України, Комунальною установою «Обласний центр комплексної реабілітації дітей з інвалідністю «Відродження» Чернігівської обласної ради, Чернігівською міською радою, Головним управлінням Національної поліції в Чернігівській області, АТ «КРЕДО БАНК», ФОП Костючок О.В., ТОВ «Датчикове підприємство «Завод РАПД», ПАТ «Страхова компанія «Грандвіс», ТОВ «Фінансова компанія «Добробут капітал», Чернігівським зональним відділом Військової служби правопорядку, Благодійною організацією «Фонд Віктора Пінчука – соціальна ініціатива», Центром судових експертиз, ТОВ «Компанія Спортехніка», ГО «Еко Місто Чернігів», Чернігівським апеляційним судом, Територіальним управлінням Державної судової адміністрації України у Чернігівській області, Громадською спілкою «Українська асоціація учасників ринку електромобілів».

У силу впровадження карантинних заходів по всій території України, з метою запобігання поширення COVID-2019, у тому числі й в місті Чернігові було обмежено проведення аудиторних заходів. Проте з метою сприяння розвитку кар'єри здобувачів ВО відділ активно долучився до проведення заходів у рамках Днів кар'єри ЄС 2020, які відбулися за підтримки Представництва ЄС в Україні та Euroquiz.org.ua в рамках проекту «Інформаційна підтримка мереж ЄС в Україні в онлайн форматі» 11-12 травня в м. Чернігів. Під час тренінгів організованих за участю відділу всі

бажаючі змогли покращити навички пов'язані з написанням ефективного резюме, лідерства, командоутворення та цифрової грамотності.

Також, на початку вересня відбулася серія зустрічей з ГО «Молодь села» з метою ознайомлення здобувачів вищої освіти з можливостями працевлаштування за кордоном у літній період.

Співробітниками відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю Університету постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу та сторінок в соціальних мережах Facebook та Instagram, де здобувачі ВО мають можливість переглянути та ознайомитися з актуальними вакансіями, корисною інформацією щодо стажувань, участі у проектах, конкурсах, розширення кар'єрних навичок, а роботодавці - запропонувати розміщення власних пропозицій щодо працевлаштування.

Здобувачі ВО та випускники мають змогу:

- знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету, і переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області;

- проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі і за кордоном;

- пройти короткотермінове навчання з техніки написання резюме та проходження співбесіди, підготовки власного портфоліо та відеорезюме;

- отримати інформацію щодо інших заходів, спрямованих на організацію стажувань, а також сприяння працевлаштуванню молоді у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації (у тому числі щодо тих, що організуються дистанційно на базі Zoom-платформ, тощо).

Відділом активно ведеться робота щодо збирання інформації про подальше працевлаштування випускників. Результати моніторингу працевлаштування магістрів 2020 року випуску представлені на рисунку 1.12 «Стан працевлаштування магістрів-випускників 2020 року».

## Стан працевлаштування магістрів- випускників 2020 року, осіб

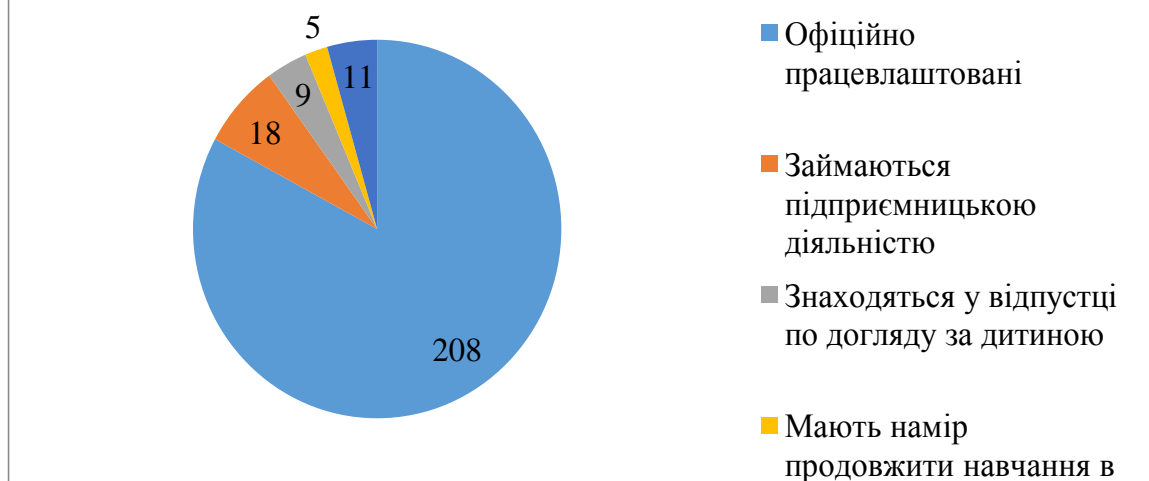


Рисунок 1.12 – Стан працевлаштування магістрів-випускників 2020 року

Ураховуючи важливість ролі Університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками вищих навчальних закладів права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр продовжують активну роботу по налагодженню стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників Університету, та укладають угоди щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечують існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і закладом вищої освіти, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Національного університету «Чернігівська політехніка».

### 1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

На сьогоднішній день: фонд Наукової бібліотеки складає 409 437 примірників.

Електронний каталог бібліотеки – 427 тис. записів.

Протягом року до фонду надійшло на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) – 1 582 прим. на суму 136 721 грн.

### ***Електронні інформаційні ресурси бібліотеки***

Оновлюється, наповнюється, підтримується 13 сайтів:

- сайт бібліотеки <http://library2.stu.cn.ua>;
- електронний каталог (<http://catalog.stu.cn.ua>);
- науковий електронний архів Університету (<http://ir.stu.cn.ua/>);
- відкритий реєстр періодики НБ НУ «Чернігівська політехніка» (<http://rfid.stu.cn.ua/>);
- проєкт “Унікальна Чернігівщина”, де висвітлюється історія і досягнення нашого Університету, популяризація краєзнавчої літератури, знайомити з духовними багатствами рідного краю (<http://region.stu.cn.ua/>).
- Блог-платформа “Чернігівська блогосфера” (<https://blog.stu.cn.ua/>);
- сайти наукових журналів.

### ***Електронні системи, сайти***

в яких працює бібліотека – 14 сайтів:

- YouTube-канал Blog Platforma (<https://www.youtube.com/channel/UCI7m1joYI9KVURHJei0xTlQ>);
- Система StrikePlagiarism.com (<https://panel.strikeplagiarism.com/>);
- CrossRef (<http://crossref.org>);
- Збір статистичних даних ел. ресурсів Університету Google Analytics (<http://analytics.google.com>).
- Система краєзнавчих вікторин LearningApps.org (<https://learningapps.org/user/bibzalchntu>);
- Calameo – ресурс для публікації віртуальних виставок (<http://ru.calameo.com/account/book>);
- Відеохостинг Наукової бібліотеки (<http://bystrovalibrary.blogspot.com>);
- YouTube-канал “Виставкова галерея ім. Багіна” ([https://www.youtube.com/channel/UCsp76DSB9I2XqRy\\_gQUr64w](https://www.youtube.com/channel/UCsp76DSB9I2XqRy_gQUr64w));
- Index Copernicus ([www.indexcopernicus.com/index.php](http://www.indexcopernicus.com/index.php));
- Наукова періодика України (URAN) (<http://journals.uran.ua/>).

Соціальні мережі:

- Face Book (<http://facebook.com/naukovabiblioteka>);
- Twitter (<http://twitter.com/librarynb100>);
- Instagram (nb\_nu\_chp);
- Flickr - сховище фото- та відеоматеріалів Наукової бібліотеки (<https://www.flickr.com/people/librarychnut/>);

### ***Електронний архів Університету IRChNUT:***

– за рік збільшився на 1 653 документів і містить 13 423 повних текстів документів: дисертацій, авторефератів дисертацій, матеріалів конференцій, монографій, навчально-методичних видань, наукових досліджень, періодичних видань, статей;

має – відкритий доступ через Інтернет;

154 тис. переглядів;  
34 тис. відвідувань;  
24 тис. користувачів.

Науковий електронний архів Університету IRChNUT індексується в міжнародних БД: OpenDOAR (<http://www.opendoar.org>), ROAR (<http://www.roar.eprints.org>), Вікіпедія, Google Академія.

### ***Наукові журнали та електронні збірники наукових праць***

В Університеті діють 8 наукових журналів, 3 з них фахові з економічних та технічних наук.

Виконуючи Наказ МОН України від 15.01.2018 № 32 “Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України” у 2020 р. науковий журнал Університету “Технічні науки та технології” розширив тематичну спрямованість за спеціалізацією 141 - Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка та затверджена Наказом Міністерства освіти і науки України такої що відповідає вимогам категорії “Б” Порядку формування Переліку наукових фахових видань України (Наказ МОН України від 17.03.2020 № 409).

Отже,

1. Актуальні проблеми юридичної науки та практики
2. Глобальне управління та економіка
3. Науковий вісник Полісся\* (категорія “Б”)
4. Проблеми і перспективи економіки та управління\* (категорія “Б”)
5. Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія : науковий збірник
6. Технічні науки та технології\* (категорія “Б”)

### ***Електронні збірники наукових праць Університету***

1. Публічне адміністрування: наукові дослідження та розвиток
  2. Фінансові дослідження
  3. Чернігівський науковий часопис. Серія 1, Економіка і управління
- \* - фахові видання.

Веб-ресурси навчальних дисциплін в Університеті розташовуються на навчальному порталі, і знаходяться під керуванням системи дистанційного навчання (СДН) Moodle за адресою: <http://eln.stu.cn.ua>. Також на портал можна зайти з офіційного університетського сайту <http://stu.cn.ua/> використовуючи пункт меню "ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ"

Відповідно підписаному договору з компанією CrossRef та Університетом надаються цифрові ідентифікатори DOI статтям науковим журналам – “Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки та управління”, “Науковий вісник Полісся”, “Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія”. Університет підтримує проект Open Ukrainian Citation Index (OUCI), який 12.11.2019 презентував МОН України презентував проєкт. Відповідно, в БД Open Ukrainian Citation Index присутні 980 статей з наукових журналів Університету.



Таблиця 1.11

Наукові, навчальні та методичні видання, які підготовлені та надруковані редакційно-видавничим відділом протягом 2020

	Методичні вказівки	Автореферати	Навчальні посібники	Монографії	Фахові видання	Тези доповідей	Інші видання
<b>РВВ</b> кількість	238	12	3	17	12	11	5

Впродовж року Університет мав доступ до світових наукометричних баз даних Scopus, Web of Science, SpringerNature, Wiley.

У бібліотеці активно діє Інформаційний центр запобігання та виявлення плагіату. Кожен рік перевіряються випускні кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти щодо наявності можливих фактів академічного плагіату застосуванням програмного забезпечення StrikePlagiarism. У 2020 році підписано договір з Хмельницьким національним університетом «Anti-Plagiarism» щодо перевірки індивідуальних робіт здобувачів вищої освіти на плагіат.

Збільшено у два рази обсяг найменувань документів, які перевіряються в Університеті. Це, магістерські та бакалаврські роботи, дисертації доктора філософії, реферати, тематичні дослідження, проекти, есе, підручники та посібники, монографії, акти, навчально-методичні посібники.

В цьому році затверджено “Порядок проведення перевірки індивідуальних робіт здобувачів вищої освіти на академічний плагіат у Національному університеті “Чернігівська політехніка”.

Значна увага приділяється інформаційній підтримці науковців Університету. Діє унікальний проект “Українські наукові фахові видання”, де відображені фахові видання України розподілені за галузями знань та проведенням аналізом щодо розміщення їх у вітчизняних та міжнародних наукометричних, реферативних БД. В цьому році створено рубрику “Бібліометрика української науки (показники НУ “Чернігівська політехніка” та “[Бібліометричні та публікаційні профілі науковців Університету](#) у Google Scholar, ORCID, Scopus, Web of Science, ResearcherID (Publons), Науковці України, IRChNUT”, де представлені наукометричні показники науково-педагогічного складу Університету.

Постійно підтримується актуальна інформація щодо міжнародних рейтингів українських наукових видань, науковців Університету у БД Web of Science та Scopus.

Бібліотека підтримує 6 проектів (на сайті бібліотеки “Наші проекти” [http://library2.stu.cn.ua/pro\\_biblioteku/nashi\\_proekti/](http://library2.stu.cn.ua/pro_biblioteku/nashi_proekti/)):

- Унікальна Чернігівщина (оновлено сайт ресурсу);
- Інформаційний бюлетень «Бібліокур’єр» (регіональна професійна періодика, діє з 2011 року);
- Відкритий реєстр періодичних видань;
- Соціальні мережі для вчених;

- Блоготека;
- Читати - це модно!
- Клуб настільних ігор "Game time".

### **1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження**

Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи визначаються Університетом.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 600 годин на навчальний рік.

Мінімальний і максимальний обов'язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників Університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора відповідно до чинного законодавства з урахуванням виконання НПП інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом Університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов'язкового обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів (директорів інститутів) і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно розподілу навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри та затверджується ректором (першим проректором).

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

При складанні індивідуальних планів роботи науково-педагогічного працівника та її обліку та розподілі навчального навантаження завідувач кафедри повинен враховувати особливості кожного виду роботи і забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком

контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

Зміни в затвердженому, на початок навчального року, навчальному навантаженні НПП вносяться до його індивідуального плану.

До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання необхідно залучати найбільш досвідчених та (або) висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Станом на 01.11.2020 освітній процес в Університеті забезпечувала 31 кафедра, з яких 10 очолювали доктори наук, професори, що становить 32%.

Організація освітнього процесу у 2019-2020 навчальному році здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Стандартів вищої освіти, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, нормативних документів Університету на 2019-2020 навчальний рік.

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів складених на підставі індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти напрямів підготовки та спеціальностей Університету (ліцензія станом на 26.11.2019), графіків та розкладів навчальних занять здобувачів вищої освіти.

Робота з організації освітнього процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в Університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи закладів вищої освіти України.

У 2019-2020 навчальному році факультети та інститути Університету звітували про виконання навчального навантаження (таблиця 1.12).

Таблиця 1.12

**Виконання навантаження за 2019-2020 навчальний рік**  
**Навчально-науковий інститут економіки**

№	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
1	Філософії та суспільних наук	3127,2	3029,2	446,74
2	Фінансово-економічної безпеки	1481,8	1433,3	296,36
3	Фінансів, банківської справи та страхування	6164,9	6138,5	410,99
4	Іноземних мов професійного спрямування	7069	6997,05	415,82
5	Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	6555,9	6526,9	4968,28
6	Теоретичної та прикладної економіки	4181,54	4163,64	522,69
<b>Всього по інституту</b>		<b>28580,34</b>	<b>28288,59</b>	<b>433,03</b>

**Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій**  
**Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації**

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
7	Соціальної роботи	7583,3	7541,85	446,08
8	Організації соціально-психологічної допомоги населенню	3512,4	3500,95	439,05
9	Фізичної реабілітації	11475	11095	478,13
<b>Всього по факультету</b>		<b>22571,4</b>	<b>22137,8</b>	<b>460,64</b>

## Юридичний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
10	Трудового права, адміністративного права та процесу	3609,3	3597,35	601,55
11	Кримінального права та правосуддя	5156,7	5109,7	572,97
12	Цивільного, господарського права та процесу	4292,6	4268,4	536,58
13	Теорії та історії держави і права, конституційного права	3778,2	3758,2	539,74
<b>Всього по факультету</b>		<b>16836,8</b>	<b>16733,65</b>	<b>561,23</b>
<b>Всього по інституту</b>		<b>39408,2</b>	<b>38871,45</b>	<b>498,84</b>

### Навчально-науковий інститут будівництва

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
14	Геодезії, картографії та землеустрою	4527,9	4496,9	503,1
15	Промислового та цивільного будівництва	4741,7	4741,7	526,86
<b>Всього по інституту</b>		<b>9269,6</b>	<b>9238,6</b>	<b>514,98</b>

### Навчально-науковий інститут механічної інженерії, технологій та транспорту

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
16	Зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій	9354	9222,2	550,24
17	Автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	7307,19	7305,69	562,09
18	Технологій машинобудування та деревообробки	5487,3	5253,7	685,91
<b>Всього по інституту</b>		<b>22148,49</b>	<b>21781,59</b>	<b>582,86</b>

### Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
19	Інформаційних та комп'ютерних систем	12864,3	12750,3	514,57
20	Електричних систем і мереж	3726,2	3726,2	532,31
21	Інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	2203,8	2216,4	367,3
22	Електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	2875,9	2865,93	359,49
23	Інформаційних технологій та програмної інженерії	4988,4	4914,3	383,72
24	Біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	3014,2	3000,2	376,78
25	Кібербезпеки та математичного моделювання	5846,8	5745,6	487,23
<b>Всього по інституту</b>		<b>35519,6</b>	<b>35218,93</b>	<b>449,62</b>

### Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
26	Управління персоналом та економіка праці	4058,67	4027,2	507,33

27	Маркетингу, PR-технологій та логістики	5750,4	5724,92	522,76
28	Туризму	3397	3394	679,4
29	Аграрних технологій та лісового господарства	6410,6	6405,97	457,9
<b>Всього по інституту</b>		<b>19616,67</b>	<b>19552,09</b>	<b>516,21</b>

**Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі**

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
30	Публічного управління та менеджменту організацій	7143,46	7143,46	592,29
31	Підприємництва і торгівлі	2541,6	2527,6	508,32
32	Менеджменту та державної служби	5676,73	5692	436,67
33	Харчових технологій	5749,6	5749,6	522,69
<b>Всього по інституту</b>		<b>21111,39</b>	<b>21112,66</b>	<b>514,91</b>

Навчальний процес на 2020-2021 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України «Про вищу освіту». Проведено значну роботу по формуванню навчального навантаження на 2020-2021 навчальний рік. Навчальне навантаження по кафедрам на 2020-2021 навчальний рік наведено в таблиці 1.13.

Таблиця 1.13

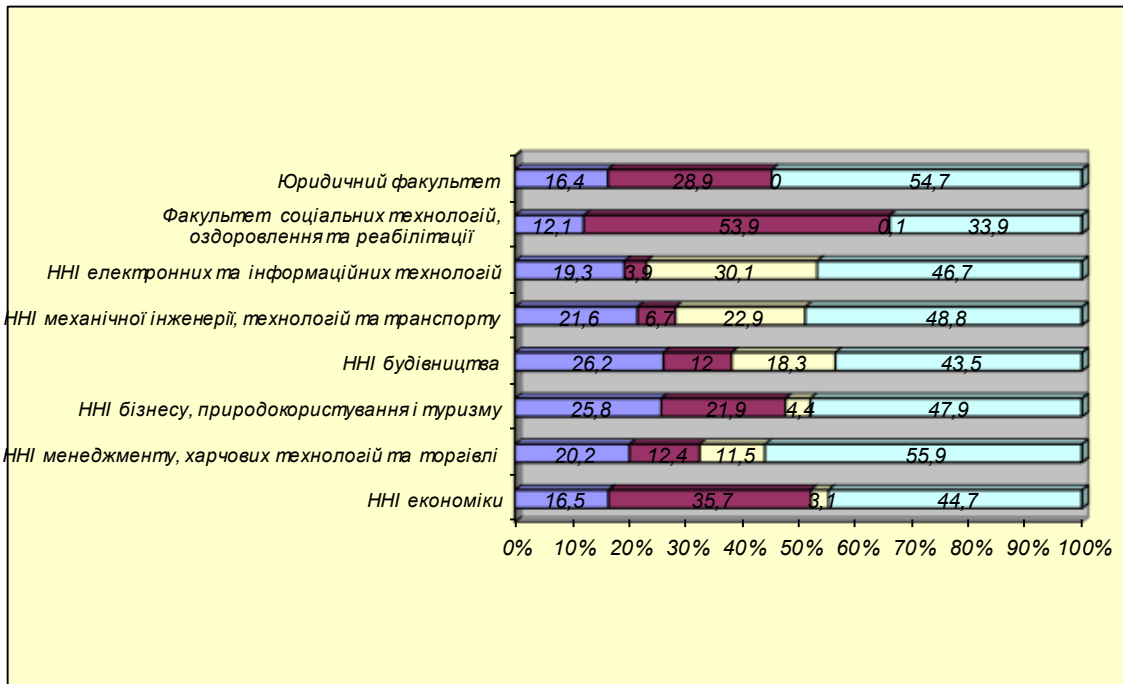
**Навчальне навантаження по кафедрам на 2020-2021 навчальний рік**

№ п/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
<b>Навчально-науковий інститут економіки</b>			
1	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	9,85	5574,8
2	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	9,3	5190,3
3	Кафедра філософії і суспільних наук	6,05	3509,3
4	Кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	10,5	6012,2
5	Кафедра теоретичної та прикладної економіки	6,6	3729,5
<b>Всього по ННІ економіки</b>		<b>42,3</b>	<b>24016,1</b>
<b>Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій</b>			
<b>Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації</b>			
1	Кафедра соціальної роботи	10,85	5771,2
2	Кафедра креативних індустрій і соціальних інновацій	5,6	3339,9
3	Кафедра фізичної реабілітації	18	12576,6
<b>Всього по факультету соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації</b>		<b>34,45</b>	<b>21687,7</b>
<b>Юридичний факультет</b>			
1	Кафедра трудового права, адміністративного права та процесу	5,55	3220,4
2	Кафедра цивільного, господарського права та процесу	7	4188,5
3	Кафедра кримінального права та правосуддя	9,5	6096,1
4	Кафедра правоохоронної діяльності та загальноправових дисциплін	6,3	3875,9

№ п/п	Кафедри	Ставка	К-ть годин
	<b>Всього по юридичному факультету</b>	<b>28,35</b>	<b>17380,9</b>
	<b>Всього по ННІ права і соціальних технологій</b>	<b>62,8</b>	<b>39068,6</b>
<b>Навчально-науковий інститут архітектури , дизайну та геодезії</b>			
1	Кафедра архітектури та дизайну середовища	8,05	5300,5
2	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	6,3	3601,9
	<b>Всього по ННІ архітектури, дизайну та геодезії</b>	<b>14,35</b>	<b>8902,4</b>
<b>Навчально-науковий інститут механічної інженерії, технологій і транспорту</b>			
1	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	8,8	5489,5
2	Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	11,45	6750,4
3	Кафедра технологій зварювання та будівництва	15,1	9093,4
	<b>Всього по ННІ механічної інженерії, технологій і транспорту</b>	<b>35,35</b>	<b>21333,3</b>
<b>Навчально-науковий інститут електронних та інформаційних технологій</b>			
1	Кафедра електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій	11,75	6934,7
2	Кафедра електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	5,15	2732,2
3	Кафедра радіотехнічних та вбудованих систем	4,75	2869,6
4	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	16,9	12045,5
5	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії	6,45	4110,7
6	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання	8,05	5428,3
	<b>Всього по ННІ електронних та інформаційних технологій</b>	<b>53,05</b>	<b>34121,00</b>
<b>Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування та туризму</b>			
1	Кафедра управління персоналом та економіки праці	5,5	3018,1
2	Кафедра іноземних мов професійного спрямування	9,7	6040,5
3	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства	8,65	6335,9
4	Кафедра туризму	5,9	3402,7
	<b>Всього по ННІ бізнесу, природокористування та туризму</b>	<b>29,75</b>	<b>18797,2</b>
<b>Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі</b>			
1	Кафедра публічного управління та менеджменту організацій	7,9	4541,3
2	Кафедра підприємництва і торгівлі	5,85	3378
3	Кафедра харчових технологій	10,85	6544,1
4	Кафедра менеджменту та державної служби	7,25	4431
	<b>Всього по ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі</b>	<b>31,85</b>	<b>18894,4</b>

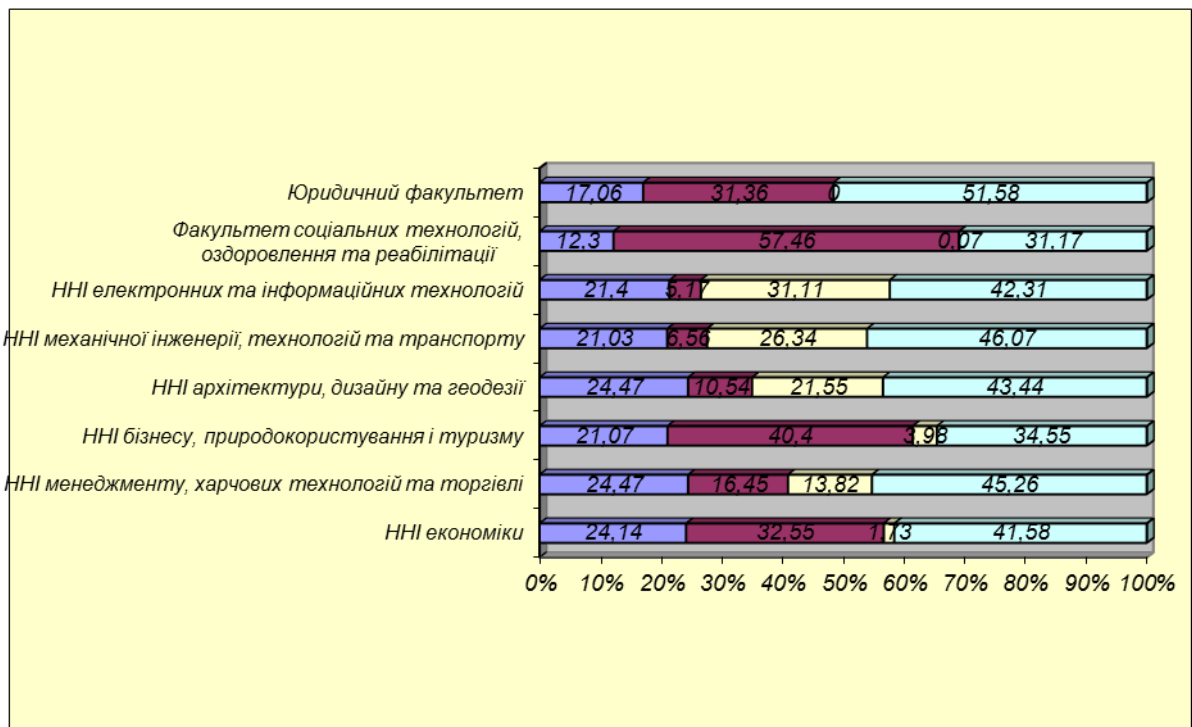
*Особливості планування навантаження на 2020-2021 навчальний рік.*

Структура аудиторного навантаження ННІ (факультетів) у 2019-2020 та 2020-2021 навчальних роках показана на рисунках 1.13,1.14:



■ Лекції   
 ■ Практичні семінарські   
 ■ Лабораторні   
 ■ Консультації, іспити, заліки, інше

Рис.1.13 – Структура аудиторного навантаження ННІ (факультетів) на 2019-2020 навчальний рік



■ Лекції   
 ■ Практичні семінарські   
 ■ Лабораторні   
 ■ Консультації, іспити, заліки, інше

рис.1.14 – Структура аудиторного навантаження факультетів (ННІ) на 2020-2021 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2018-2019 та 2019-2020 навчальних роках показана на рисунках 1.15,1.16:

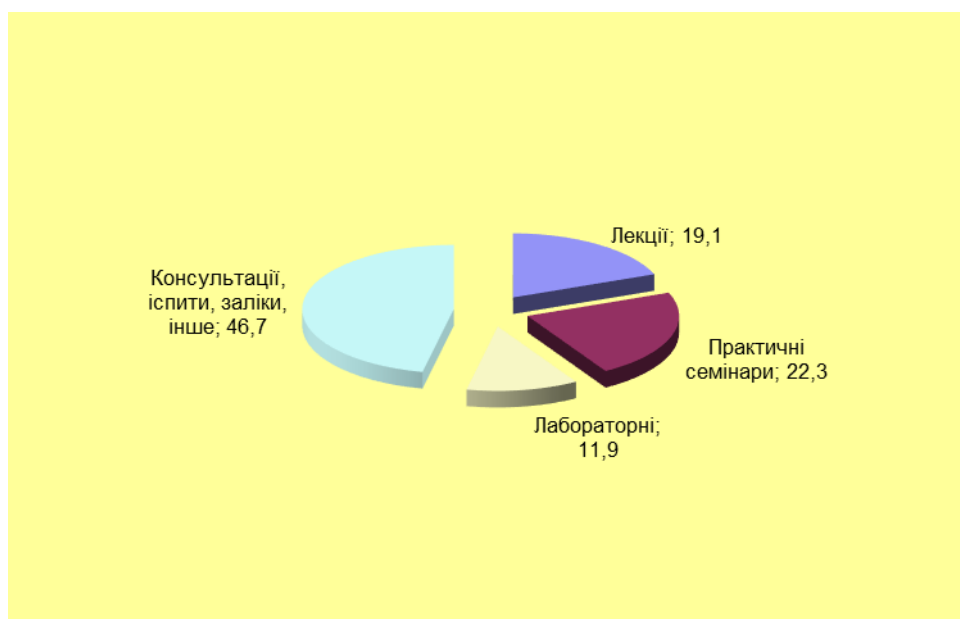


Рис.1.15 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2019-2020 навчальному році

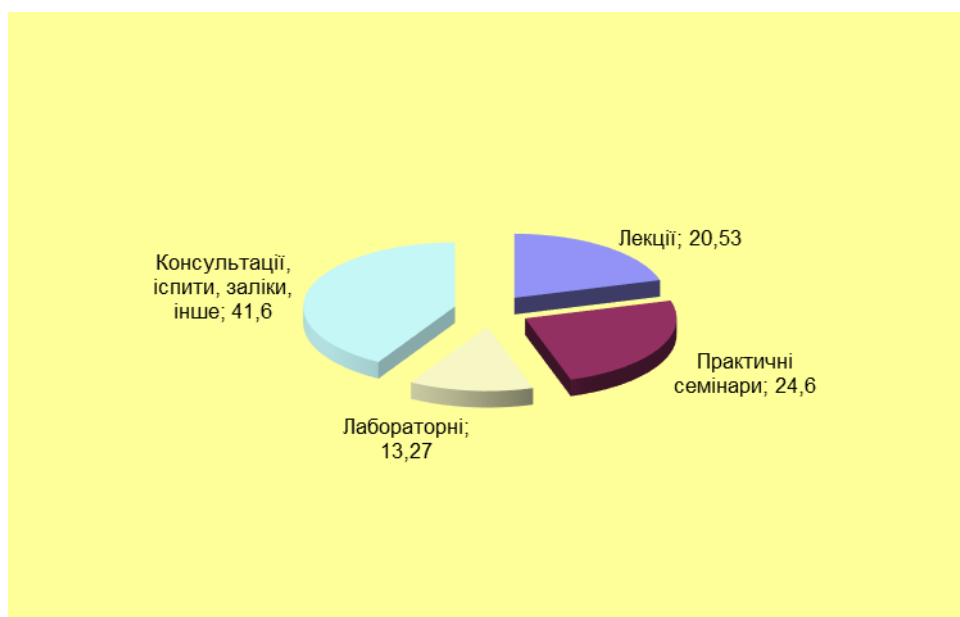


Рис.1.16– Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету в 2020-2021 навчальному році

Задля удосконалення системи управління освітнім процесом з липня 2015 року в Університеті впроваджено автоматизовану систему управління «Вищий навчальний заклад» (АСУ «ВНЗ»). Для цього опрацьовуються та вносяться до даної програми навчальні та робочі навчальні плани, складені на підставі індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти,



навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, аудиторний фонд, тощо.

Особливості освітнього процесу з початку поширення на території України (11.03.2020) коронавірусу Covid-19

На виконання постанов КМУ, листів МОНУ, постанови Головного державного санітарного лікаря України, відповідних наказів Університету в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби Covid-19 з 12.03.2020 по теперішнього часу здобувачі вищої освіти виконують індивідуальні навчальні плани, контрольні заходи тощо за допомогою технологій дистанційного навчання. Згідно затверджених «Тимчасових рекомендацій щодо організації освітнього процесу в НУ «Чернігівська політехніка» в період карантину в зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (Covid-19) ЗВО самостійно обирає вид навчання – аудиторне, самостійне або змішане.

З 16.11.2020 року навчальний процес в НУ «Чернігівська політехніка» переведено на змішану форму навчання: навчальні заняття та контрольні заходи проводяться аудиторно або дистанційно в залежності від кількості осіб у потоці, групі або підгрупі та бажанням здобувачів вищої освіти. Науково-педагогічні працівники проводять заняття відповідно до затвердженого розкладу:

- в режимі он-лайн відеоконференцій за допомогою платформ Microsoft Teams, Zoom тощо – при чисельності здобувачів вищої освіти більше 20 осіб. Крім того здобувачам вищої освіти надається можливість брати участь в освітньому процесі у синхронному режимі (для забезпечення такої можливості лекційні зали і навчальні аудиторії облаштовані засобами відеозв'язку, а відповідні посилання публікуються разом з розкладом занять);

- аудиторно – при чисельності ЗВО менше 20 осіб. У разі карантину практика (в т. ч. і переддипломна) проводиться згідно графіку навчального процесу у дистанційній формі на базі підприємств або організацій чи на базі лабораторій, виробничих центрів Університету.

У разі захисту кваліфікаційної роботи он-лайн її необхідно завантажити в репозитарій НУ «Чернігівська політехніка». Захист кваліфікаційних робіт в дистанційній формі (у синхронному режимі) відбувається із забезпеченням автентифікації ЗВО. Всі здобувачі вищої освіти Університету виконали індивідуальний план 2019/2020 н.р. Випуски студентів проведено своєчасно.

2019/2020 н.р. завершили згідно затвердженого графіку навчального процесу. Новий 2020/2021 н.р. для здобувачів вищої освіти першого курсу розпочали відповідно рекомендацій МОН України.

## 2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Кадрова політика Університету ведеться відповідно до міжнародних стандартів і спрямована на виконання законодавства України в сфері освіти і науки. Одночасно відбір кадрів проводиться ефективно, з їх подальшою професійною та психологічною підготовкою, а також підвищенням кваліфікації і формуванням позитивної мотивації до роботи.

Станом на 01.09.2020 в Університеті налічувалось **741** працівників (у т. ч. 43 сумісники).



Рис. 2.1 – Динаміка чисельності працівників, осіб

Навчальний процес в Університеті забезпечують 350 науково-педагогічних працівників, з них штатних 293 особи, 57 осіб працюють на умовах зовнішнього сумісництва і погодинної оплати праці.



Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, осіб

Таблиця 2.1

Якісний склад науково-педагогічних працівників Університету  
у 2018-2020(штатні) (які мають науковий ступінь)

НПП (штатні)	2018 (осіб)	2019 (осіб)	2020 (осіб)
доктори наук, професори	28	30	28
доктори наук, доценти	19	17	18
кандидати наук, професори	1	1	1
кандидати наук, доценти	130	126	118
кандидати наук	58	59	49

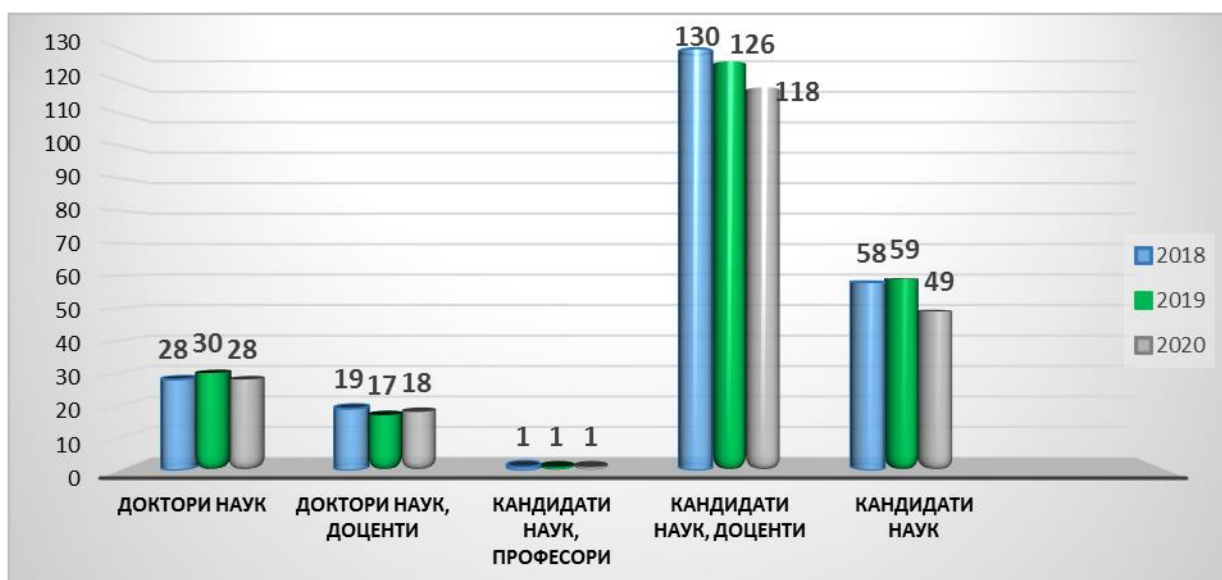


Рис. 2.3 –Якісний склад науково-педагогічних працівників Університету у 2020 році (штатні, які мають науковий ступінь)

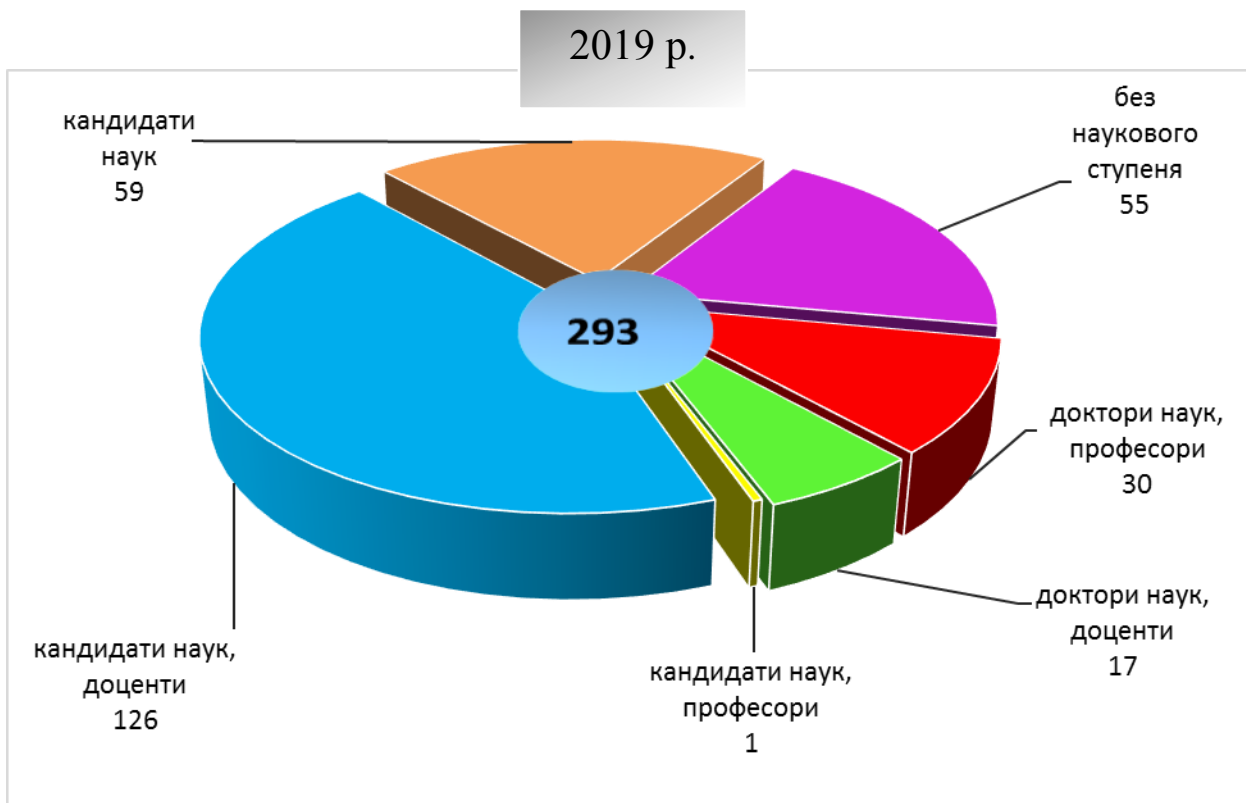


Рис. 2.4 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2019, осіб

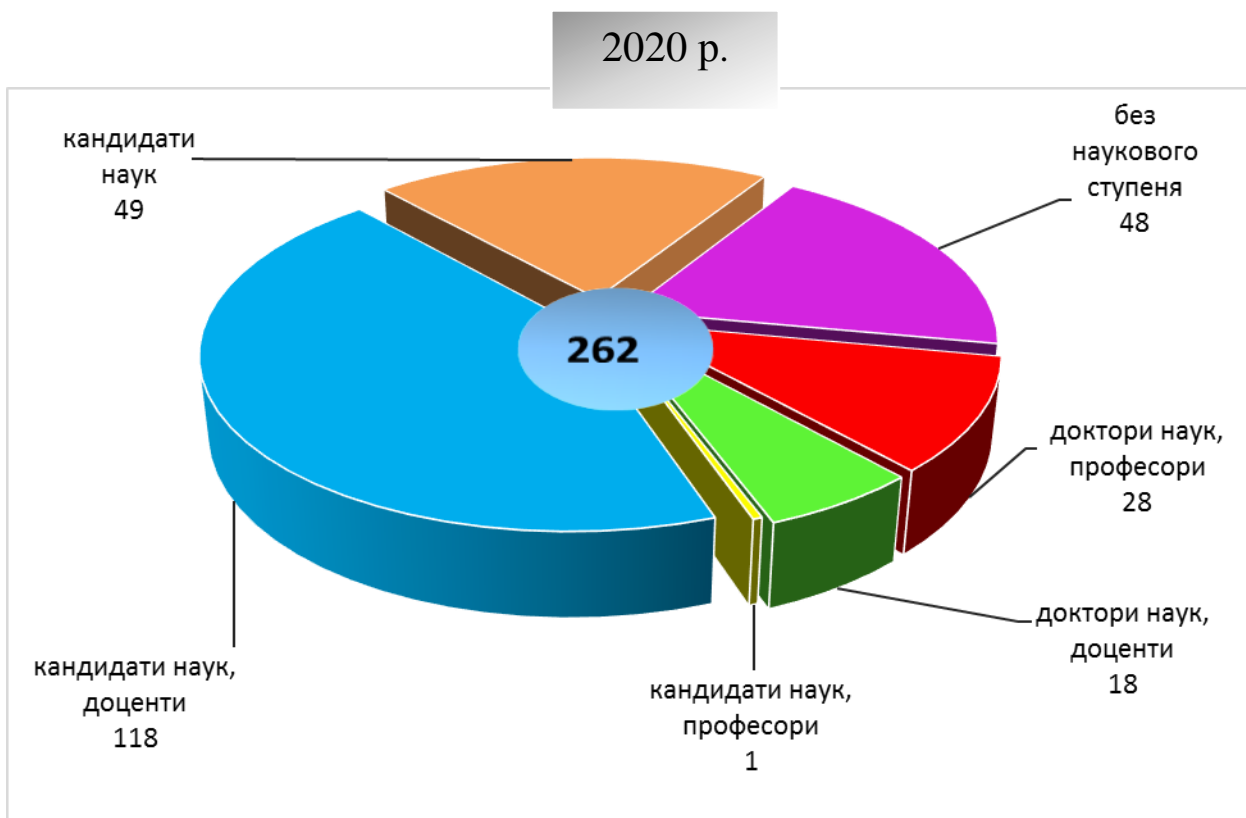


Рис. 2.5 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2020, осіб

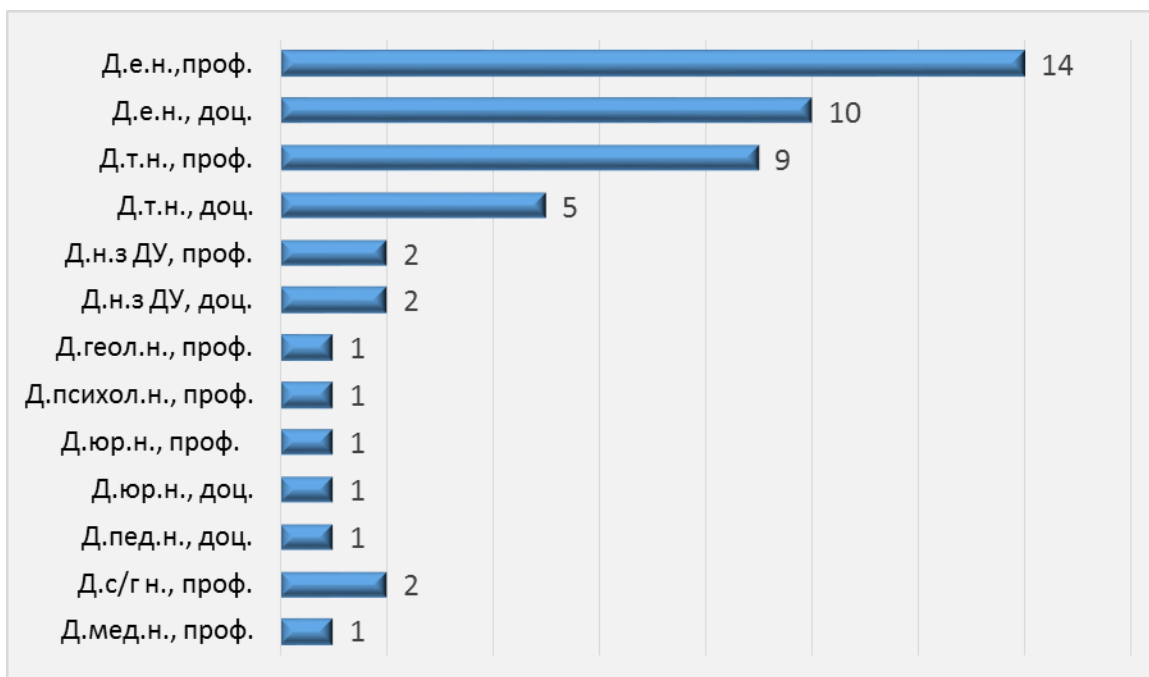


Рис. 2.6 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем доктора наук за галузями наук станом на 01.09.2020, осіб

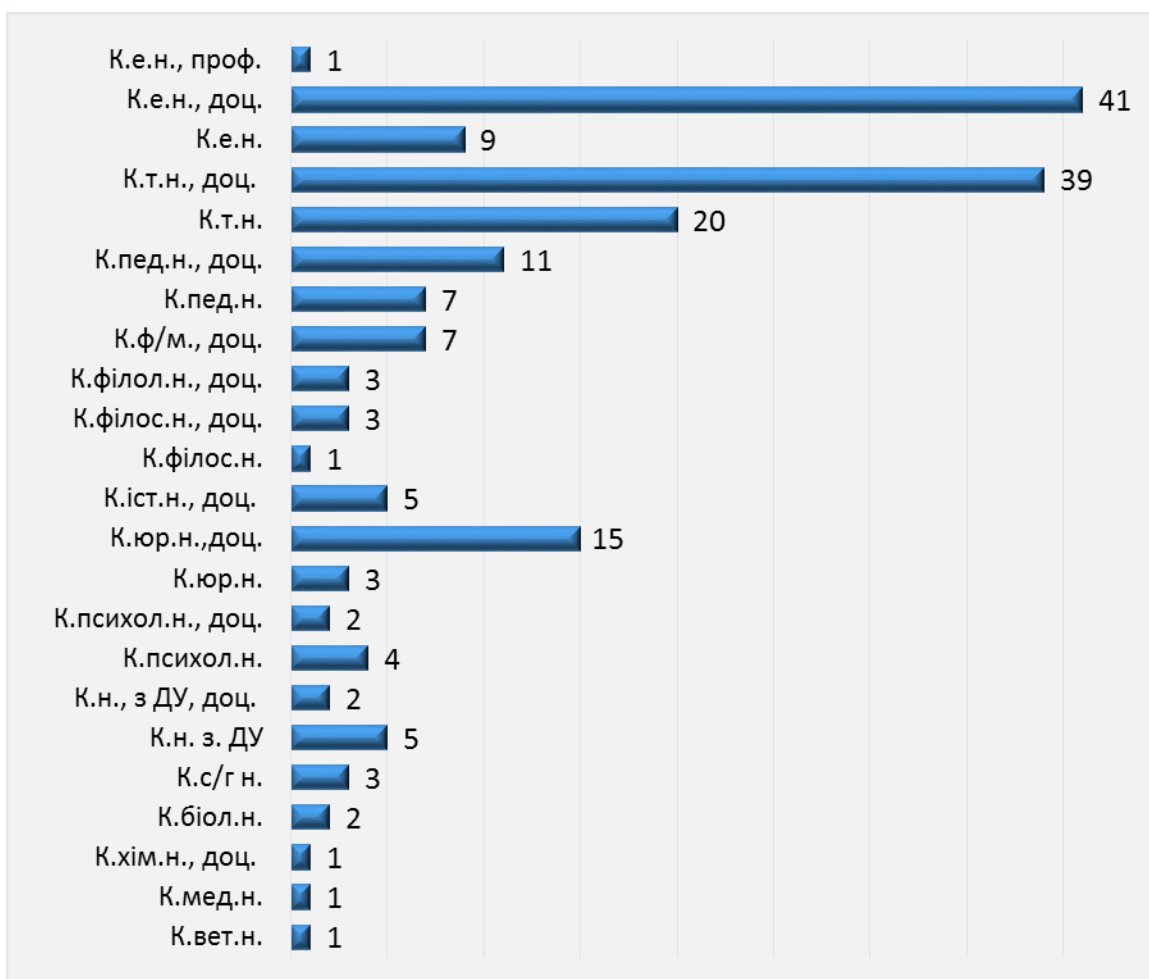


Рис. 2.7 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем кандидата наук за галузями наук станом на 01.09.2020, осіб

Основне завдання процесу формування кадрів передбачає максимально якісне забезпечення навчального і науково-дослідного процесу висококваліфікованими, досвідченими й інноваційно-орієнтованими кадрами, яке виконується шляхом створення умов для професійного та наукового росту штатних НПП без наукового ступеня (із 109 осіб у 2016 р. до 48 осіб у 2020 р.), що дозволило утримувати порівняно невисокі показники залучення фахівців на умовах зовнішнього сумісництва (рис. 2.8).

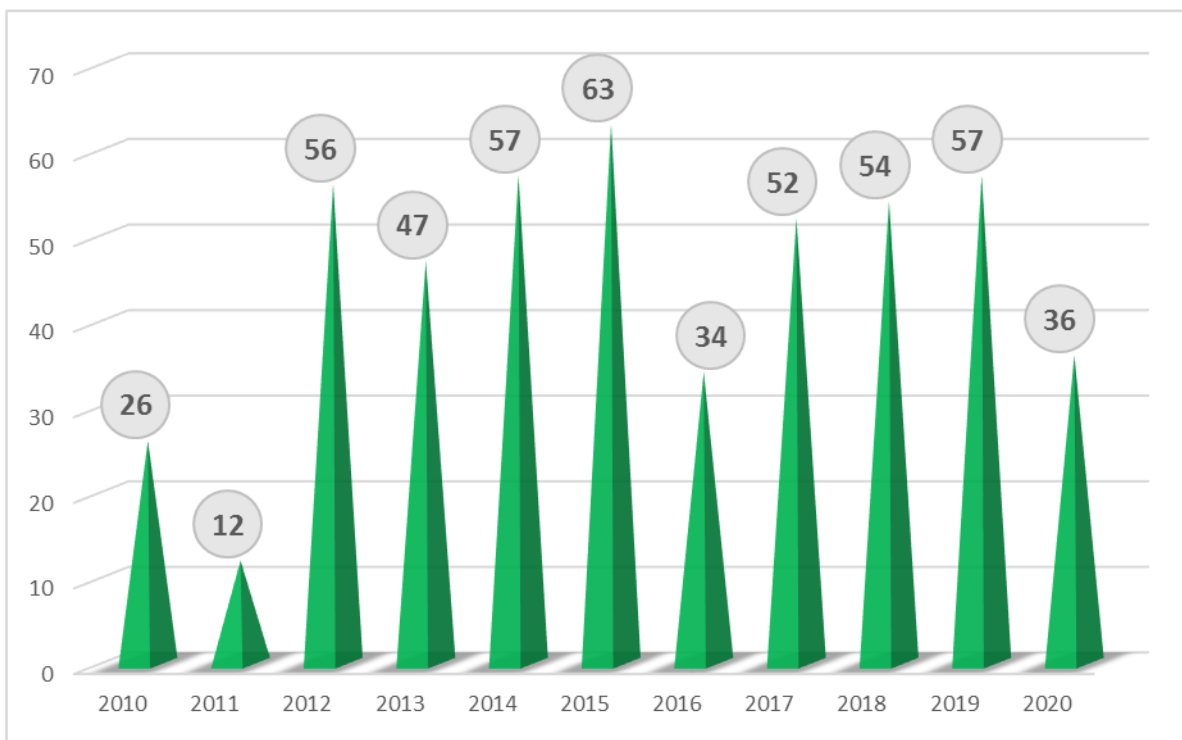


Рис. 2.8 – Динаміка залучення науково-педагогічних працівників на умовах зовнішнього сумісництва, осіб

У 2020 році на умовах зовнішнього сумісництва та погодинної оплати праці здійснювали освітню діяльність:

доктори наук, професори – 2 осіб;

доктори наук, доценти – 2 осіб;

кандидати наук, доценти – 11 осіб;

кандидати наук – 7 осіб;

без наукового ступеня – 14 ос. (рис. 2.9).

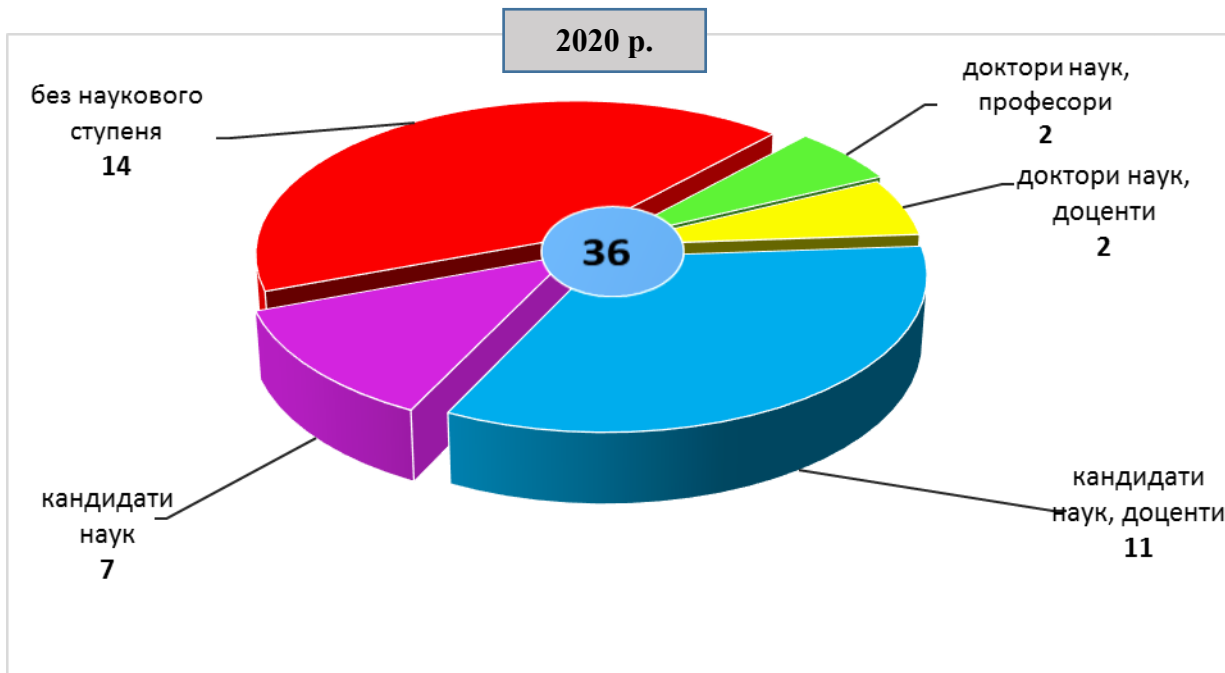


Рис. 2.9 – Якісний склад науково-педагогічних працівників, які працювали на умовах зовнішнього сумісництва у 2020, осіб

Задля оптимального поєднання досвіду та сучасних інноваційних підходів у освітньому процесі з орієнтацією на створення всіх прийнятних умов для залучення провідних професорів та розвитку потенціалу молодих вчених Університет намагається збалансувати вікову структуру працівників Університету. Аналіз вікового складу науково-педагогічних працівників Університету дозволяє відзначити, що у цілому середній вік докторів наук становить 51 рік, кандидатів наук – 43 роки (рисунк 2.10).



Рис. 2.10 – Середній вік науково-педагогічних працівників

Станом на 01.09.2020 р. 67% науково-педагогічних працівників становили жінки, 33% – чоловіки (рис. 2.11).

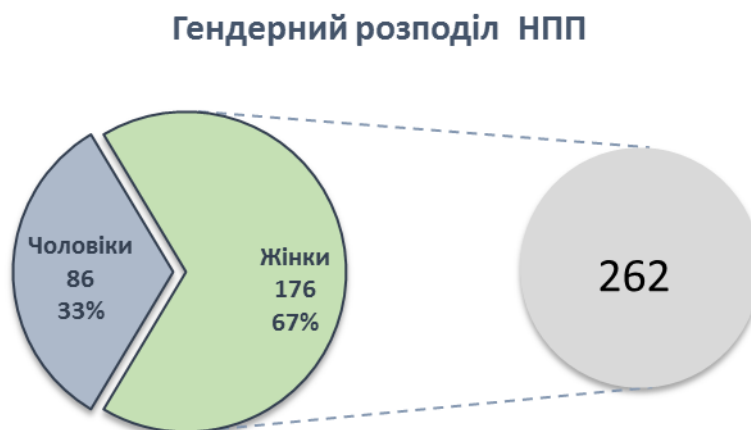


Рис. 2.11 – Гендерний розподіл науково-педагогічних працівників, осіб

### **Кадрова робота з питань соціального захисту працівників Університету**

Станом на 01.09.2020 року в Університеті працювало 38 осіб з обмеженими можливостями (інваліди), у тому числі, 27 осіб, які не досягли пенсійного віку. Університет повністю виконує законодавство України та міжнародні законодавчі акти, узгоджені з законодавством України, щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує інвалідам рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини та вести повноцінний спосіб життя.

Таблиця 2.2

Зведена таблиця осіб, які потребують особливої уваги щодо захисту їх прав

<b>Перелік осіб</b>	<b>Кількість, осіб</b>
особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	55
особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	14
особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	207
інваліди, з них:	38
не досягли пенсійного віку	27
учасники ліквідації і постраждалі внаслідок аварії на ЧАЕС	6
учасники бойових дій	4



Протягом 2010-2020 рр. плідну працю і досягнення співробітників Університету було відзначено низкою премій, нагород, іншими відзнаками.

Таблиця 2.3

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колективу, осіб

Назва	Роки											Усього
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
<i>Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками</i>												
Президента України	1	-	5	3	-	-	1	7	7	3	9	<b>36</b>
Верховної Ради України	-	1	5	-	-	-	-	1	-	-	-	<b>7</b>
Кабінету Міністрів України	-	2	-	-	-	-	-	1	5	-	-	<b>8</b>
<i>Нагороджено відомчими нагородами</i>												
Міністерство освіти і науки України	2	4	1	2	2	2	-	5	3	-	-	<b>21</b>
<i>Нагороджено регіональними відзнаками</i>												
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	5	4	3	8	7	9	3	2	12	5	<b>60</b>
Чернігівської обласної ради	-	2	4	4	9	6	8	4	4	5	7	<b>53</b>
Чернігівської міської ради	1	2	4	6	7	9	7	-	2	4	6	<b>48</b>
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	1	2	3	4	3	6	5	3	2	3	4	<b>36</b>
Профспілкових організацій	-	2	3	3	4	4	5	2	4	5	4	<b>36</b>
Почесні грамоти Спілок жінок України	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	<b>4</b>
<i>Нагороджено відзнаками Університету</i>												
Відзнаки Університету	12	10	15	32	41	36	45	34	58	86	112	<b>481</b>
<b>Разом</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>58</b>	<b>75</b>	<b>71</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>87</b>	<b>118</b>	<b>147</b>	<b>790</b>



Рис 2.12 – Розподіл науково-педагогічних працівників за здобутими державними, урядовими та відомчими нагородами станом на 01.09.2020 осіб

### ***Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університет***

На засіданні Вченої ради 31 серпня 2020 року було внесено на розгляд та затверджено нове Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Положення), що розроблено у відповідності до низки законних та підзаконних актів.

Метою підвищення кваліфікації (далі – ПК) та стажування (далі – навчання) педагогічних і науково-педагогічних працівників є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти. ПК педагогічними і науково-педагогічними працівниками здійснюється згідно з планом ПК в Університеті на конкретний календарний рік, що формується, затверджується і виконується відповідно до Положення. Також працівники мають право на навчання поза межами плану підвищення кваліфікації Університету на відповідний рік.

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Університету відбувалося у закладах вищої освіти, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях на території України та за її межами. Враховуючи Постанову КМУ від 22 липня 2020 р. № 641 «Про встановлення карантину та запровадження посилених протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2»

більшість навчань проходили у дистанційній формі.

Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і закладах вищої освіти, у яких співробітники Університету проходили навчання, необхідно виокремити: Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський інститут ім. Героїв Крут ПАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» (м. Чернігів), Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д. Ушинського (м. Чернігів), Національний авіаційний університет (м. Київ), Національний технічний університет «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського» (м. Київ), Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів) та ряд інших. Значна частина НПП університету пройшли навчання на базі Навчально-тренінгового центру управління економікою та бізнесом кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту (ННІ економіки).

Загалом за звітний період 82 науково-педагогічних працівників шляхом проходження навчання удосконалили свою професійну підготовку, з них 9 працівників закінчують навчання у 2021 році. Розподіл НПП, які пройшли навчання протягом 2020 року, за структурними підрозділами представлено в таблиці 2.4.

Таблиця 2.4

Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у 2020

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	ННІ архітектури, дизайну та геодезії	5
2.	ННІ бізнесу, природокористування і туризму	13
3.	ННІ економіки	16
4.	ННІ електронних та інформаційних технологій	4
5.	ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	16
6.	ННІ механічної інженерії, технологій та транспорту	6
7.	ННІ права і соціальних технологій	20
8.	Наукова бібліотека	2

Дані про штатних науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію шляхом захисту дисертацій і отримання вчених звань представлені у Розділі 3 Наукова і науково-технічна діяльність Звіту ректора.

Присвоєння вчених звань

У 2020 було присвоєно вчені звання: 5 професора і 5 – доцента. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.5.

Таблиця 2.5

Присвоєння вчених звань по рокам

<b>Роки</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Професор	7	-	3	2	5	5
Доцент	34	2	5	7	12	5
<b>Всього</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>10</b>

## 3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

### 3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку Університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

Науково-дослідна робота в Університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

У 2020 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 2 науково-дослідні роботи (прикладна) з обсягом фінансування на суму 611,775 тис. грн., 2 наукові роботи молодих вчених з обсягом фінансування на суму 1240,848 тис. грн. та 2 науково-технічні (експериментальні) розробки молодих вчених з загальним обсягом фінансування 824,076 тис. грн.

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2017-2020 роках

Категорії робіт	2017		2018		2019		2020	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	1	151,4	0	-	0	-	0	-
Прикладні	4	202	1	300	2	600	2	659,014
Молоді вчені		846,37	5	1665,93	3	1425,24	4	2064,924
Госпдоговірні	11	1475,76	11	1401,62	12	1415,29	9	1366,400
Інші надходження від наукової діяльності		1333,69		3177,06		335,0728		647,792
Гранти	-	-	1	1714,31		432,6403		1391,800
Дарунки			11	1052,69		880,029		0,000
ЗАГАЛОМ		4009,23		9311,61		5088,272		6145,479

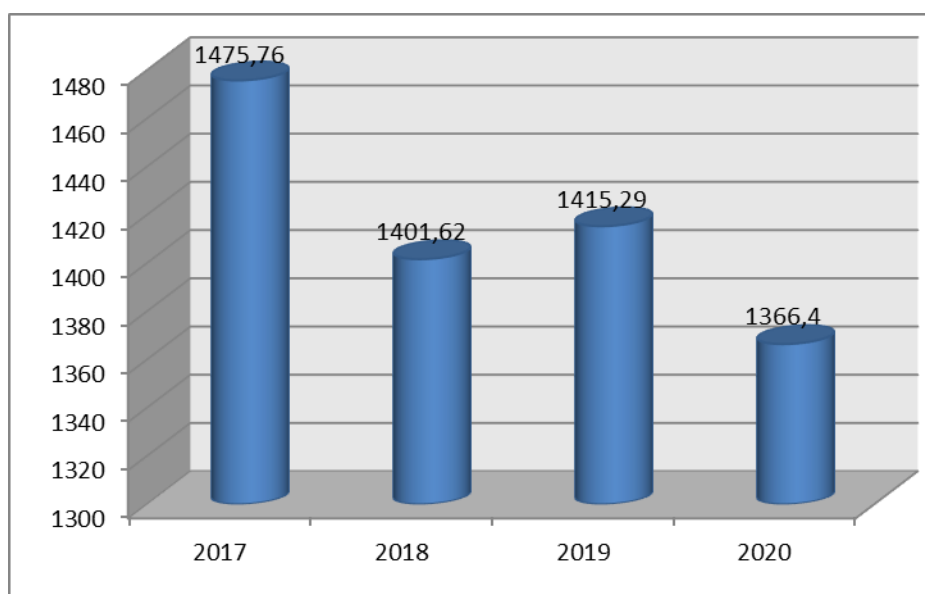


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2020 році

Показники	2020
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	2 676,699 тис. грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	3 405,992 тис. грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	4
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	9
Опубліковано:	
– монографій	19 (10 - опубл. за кордоном)
– підручників (5), навчальних посібників (6)	11
– статей	103
Кількість цитувань у Scopus	Усього цитувань - 295
Кількість публікацій у Scopus у 2020 р.	54 (у 2019 - 43)
Індекс Гірша	17 (у 2019 – 17)
Кількість проведених науково-практичних конференцій, З них :	10
- всеукраїнських	2
- міжнародних,	8
у тому числі – які зареєстровані у МОНУ	10
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями (загальна кількість станом на 31.12.2020)	280
Видано+планується до друку у 2020- наукових збірників	11
Отримано патентів	7
Подано заяв на видачу охоронних документів	4

На кафедрах Навчально-наукових інститутів Університету виконувалось 60 науково-дослідних робіт зареєстрованих в УкрІНТЕІ у межах другої половини робочого часу науково-педагогічних працівників. Завершилося 14 НДР, відкрито з початку 2020 року - 12 науково-дослідних тем.

### 3.2 Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Національного університету «Чернігівська політехніка» створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12. Докторантура в Університеті відкрита у 1998 році.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі Університету виконується на 17 кафедрах. Керівництво аспірантами, докторантами здійснювали 26 доктори наук і 17 кандидатів наук, які є штатними працівниками Університету.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було. Відповідно до навчальних планів підготовки докторів філософії освітній процес розрахований з обсягу 60 кредитів ЄКТС терміном на 3 роки.

У 2016 році Університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні з одинадцяти спеціальностей та затвердив рішеннями вченої ради трансформування десяти наукових спеціальностей по докторантурі.

На початок 2020 року в аспірантурі навчалось 75 аспірантів.

В 2020 році прийнято до аспірантури 23 особи, з них 8 - за державним замовленням, 15 – за кошти юридичних або фізичних осіб.

Закінчили аспірантуру 14 осіб.

Станом на 31.12.2020 в аспірантурі навчається 84 особи за 8 спеціальностями.

На початок 2020 року в докторантурі навчалось 10 докторантів.

В 2020 році до докторантури вступило 2 особи за державним замовленням.

Закінчили докторантуру 7 докторантів.

Станом на 31.12.2020 в докторантурі НУ «Чернігівська політехніка» навчається 5 осіб за 2 спеціальностями.

Таблиця 3.3

Динаміка кількості аспірантів Університету (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	заочна та вечірня	денна	заочна та вечірня	
<b>2018</b>	38	14	8	11	71
<b>2019</b>	45	16	5	9	75
<b>2020</b>	42	15	8	19	84

## Динаміка кількості докторантів Університету

Рік	бюджет	контракт	всього
2018	8	2	10
2019	8	2	10
2020	5	0	5

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук)

У 2020 році працівниками Університету захищено 5 дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук).

Запланований захист співробітників на 2021 - 11 осіб, з них: 4 особи з числа аспірантів, які закінчили навчання в 2020 році, та 7 співробітників НУ «Чернігівська політехніка».

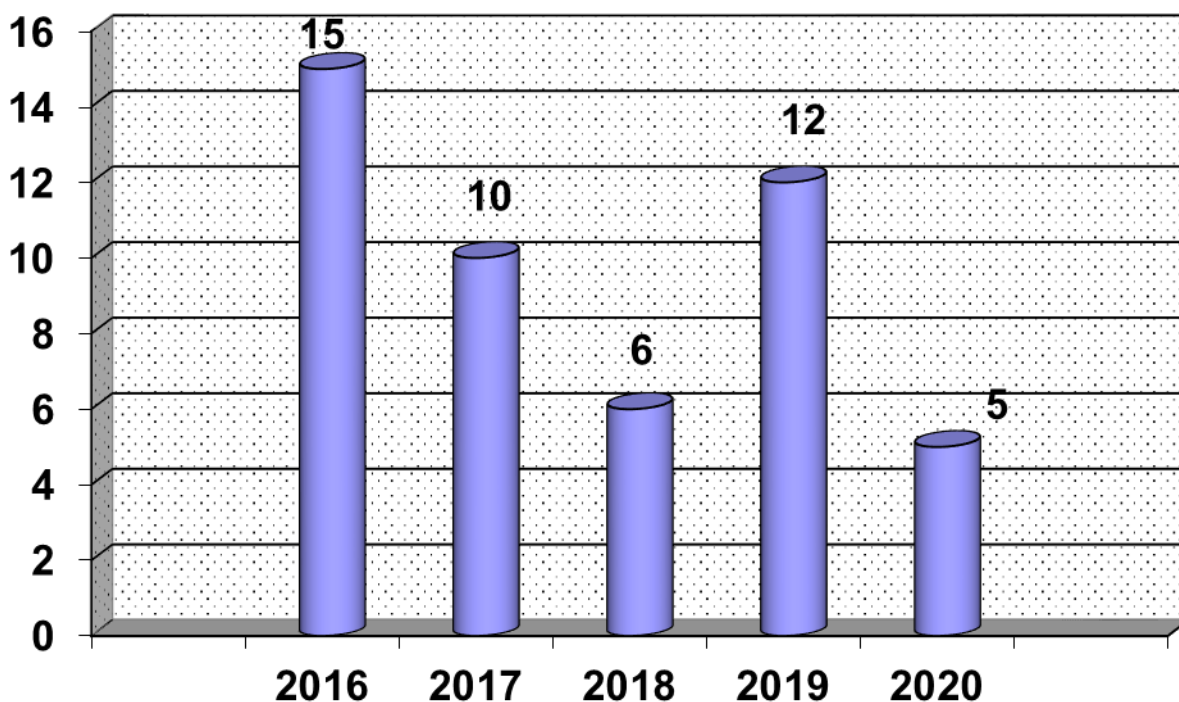


Рис. 3.1 – Динаміка захисту дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук) співробітниками Університету

Захист дисертацій на здобуття ступеня доктора наук

Докторантура в Університеті відкрита у 1998 році.

В 2020 р. захистили докторську дисертацію 7 співробітників Університету.

Запланований захист на 2021 – 1 співробітник НУ «Чернігівська політехніка».



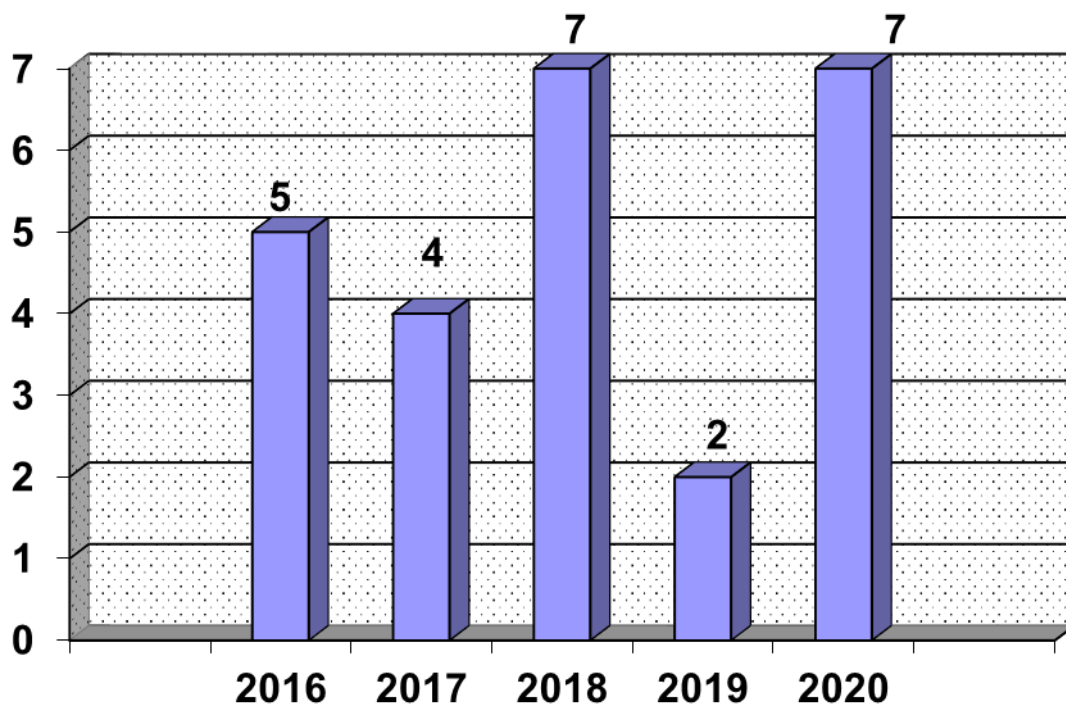


Рис. 3.2.– Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками Університету

За останні 3 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 33 % (в 2020 році– 50%). З 14 аспірантів, які закінчили навчання в аспірантурі у 2020 році, достроково захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад - 7 осіб.

За останні 3 роки середня ефективність підготовки докторантів склала 80% (в 2020 році – 72%). З 7 докторантів, які закінчили докторантуру в 2020 році захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад - 5 докторантів.

За звітний рік штатними працівниками Університету здійснено захист 7 докторських дисертацій та 5 кандидатських дисертацій.

### **3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених**

Відповідно до наказу МОН України в Університеті був проведений I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей. Для участі у II турі Конкурсу у базові вищі навчальні заклади було надіслано 30 робіт.

Таблиця 3.5

Результати участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей 2020-2021 н.р.

Зайняте місце	П.І.Б. студента	Конкурс	Керівник
II	Нагорний Павло	Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища	Дерій Жанна Володимирівна, завідувачка кафедри теоретичної та прикладної економіки
	Болуто Альона	Управління у сфері економічної конкуренції	Холодницька Алла Вячеславівна, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці
	Галайда Катерина	Прикладна геометрія, інженерна графіка та технічна естетика	Ганєєв Тімур Рашитович, доцент кафедри технологій зварювання та будівництва
	Патук Юрій	Зварювання	Олексієнко Сергій Владиславович, доцент кафедри технологій зварювання та будівництва
	Мороз Іван	Електротехніка та електромеханіка	Красножон Андрій Васильович, доцент кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій
	Любенко Андрій	Електроніка	Войтенко Володимир Павлович, доцент кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки
	Сікалюк Владислав	Автомобільний транспорт	Литвин Олександр Олександрович, доцент кафедри автомобільного транспорту та галузевого машинобудування
III	Красій Аліна, Мурай Альона	Економіка та економічна політика	Полковниченко Світлана Олександрівна, доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики
	Хоменок Михайло, Гурський Володимир	Маркетинг	Полковниченко Світлана Олександрівна, доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики
	Довженко Дмитро	Підприємництво	Іванова Наталія Володимирівна, завідувачка кафедри підприємництва і торгівлі
	Бабко Євгеній, Дрозд Марина	Науки про землю (гідрометеорологія)	Пристапа Анатолій Леонідович, завідувач кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій
	Рябов Сергій	Галузеве машинобудування (машини аграрно-лісового та транспортного комплексів)	Кальченко Володимир Віталійович, проректор з науково-педагогічної роботи, професор кафедри автомобільного транспорту та галузевого машинобудування
	Бабко Євгеній, Новик Катерина	Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	Пристапа Анатолій Леонідович, завідувач кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій

У квітні 2020 року на базі кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки пройшов II етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Електроніка», на який було

надіслано 31 наукову роботу студентів з різних вищих навчальних закладів України.

Активну участь наші студенти взяли у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт за окремими спеціальностями, зокрема, за спеціальностями «Економіка», «Менеджмент», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Автомобільний транспорт» і отримали дипломи за призові місця:

Таблиця 3.6

Результати Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт за окремими спеціальностями

Зайняте місце	П.І.Б. студента	Конкурс	Керівник
I	Хоменок Михайло, Гурський Володимир	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Полковниченко Світлана Олександрівна, доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики
	Мороз Іван	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Красножон Андрій Васильович, доцент кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій
II	Болуто Альона, Лук'яшко Марина	Менеджмент	Холодницька Алла Вячеславівна, доцент кафедри управління персоналом та економіки праці
	Рослік Олексій	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Єршов Роман Дмитрович, старший викладач кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки
	Бабко Євгеній, Байда Владислав	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Приступа Анатолій Леонідович, завідувач кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій; Велігорський Олександр Анатолійович, завідувач кафедри радіотехнічних та вбудованих систем
III	Вергійко Артем	Економіка	Гнедіна Катерина Володимирівна, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
	Михайловська Аліна	Менеджмент	Михайловська Олена Василівна, доцент кафедри публічного управління та менеджменту організацій
	Шевченко Дмитро	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Забаштанська Тетяна Володимирівна, доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики
	Сотніченко Марина	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Роговий Андрій Віталійович, професор кафедри туризму; Гонта Олена Іванівна, професор кафедри туризму
	Новик Катерина, Дьогтяр Руслан	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Приступа Анатолій Леонідович, завідувач кафедри електричної інженерії та інформаційно-вимірювальних технологій

Студент Ткаченко Євгеній отримав диплом III ступеню з науково-дослідницьким проєктом в категорії «Ботаніка» Всеукраїнського біологічного форуму учнівської та студентської молоді «Дотик природи 2019» (керівник – Корма Олександр Михайлович, доцент кафедри аграрних технологій та лісового господарства).

У Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу» студенткою Шульгою Світланою було зайнято третє місце (керівник Кичко Ірина Іванівна, професор кафедри управління персоналом та економіки праці).

Диплом I ступеню отримала Католик Анастасія у IV Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт зі спеціальності «Маркетинг» за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» (керівник – Москаленко Валентина Анатоліївна, доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики).

У Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт зі спеціальності «Підприємництво, торгівля і біржова діяльність» студенткою Єстремською Лаурітою було зайнято третє місце а студенти Скиба Ганна та Довженко Дмитро вибороли перемогу у номінації «За креативність формулювання теми і здійсненого дослідження» та «За високий рівень висвітлення спеціалізації досліджуваного об'єкта» (науковий керівник – Соломаха Ірина Володимирівна, доцент кафедри підприємництва та торгівлі).

Диплом лауреата отримала студентка Чорна Катерина за участь в Міжнародному конкурсі наукових студентських статей «Регіональні аспекти розвитку малого підприємництва: проблеми та шляхи вирішення», (республіка Білорусь), науковий керівник – Попело Ольга Володимирівна, доцент кафедри менеджменту та державної служби; дипломами II і III ступенів нагороджені Ревенок Марина та Лук'яшко Марина (наукові керівники - доценти кафедри управління персоналом та економіки праці Мекшун Людмила Миколаївна та Холодницька Алла Вячеславівна).

Перше місце виборола студентка Соседова Катерина у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт “Black Sea Science 2020” за напрямом «Харчова наука і технології» (керівник – Челябієва Вікторія Миколаївна, доцент кафедри харчових технологій).

За підсумками III етапу XX Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика студентка ННІ економіки Хоменко Катерина посіла третє місце (науковий керівник - Гаценко Ірина Олександрівна, доцент кафедри філософії і суспільних наук).

На VI Міжнародній студентській олімпіаді «Шляхи та механізми захисту інформаційного простору України від шкідливих інформаційно-психологічних впливів» команда студентів нашого Університету посіла III місце у командних змаганнях, а студентка Лисиця Тетяна в індивідуальних змаганнях виборола III місце.

Команда студентів Університету взяла участь у Всеукраїнському конкурсі LoNG (Look of New Generation/Погляд нового покоління) для студентських команд ЗВО.

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі семеро студентів НУ «Чернігівська політехніка» отримали стипендію Президента України – Ліхута Олександр, Лось Анастасія, Нагорний Павло, Онопрієнко Анастасія, Герасімчук Марія, Грищенко Ельвіра, Любенко Андрій; дві студентки отримали стипендію Кабінету Міністрів України – Волкова Альона та Хищенко Анастасія; студент Саргош Віктор отримав стипендію

Кабінету Міністрів обдарованим студентам з числа інвалідів; дві студентки отримали стипендію Верховної Ради України – Гапон Катерина та Горошко Ольга.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'ятеро студентів Університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна» – Галайда Катерина, Корицька Анастасія, Макогін Наталія, Нагорний Павло, Новик Катерина.

Студентки ННІ економіки Онопрієнко Анастасія та Грищенко Ельвіра стали переможницями конкурсу «Завтра.UA» та здобули право на отримання стипендії Всеукраїнської благодійної організації «Фонд Віктора Пінчука – соціальна ініціатива».

Студент кафедри ІКС Харковник Артем прийняв участь у міжнародній олімпіаді з математики International Youth Math Challenge (<http://iymc.info/>) та дійшов до фінального туру, ІУМС одне з найбільших онлайн-змагань з математики для студентів з усього світу.

### 3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Підготовці висококваліфікованих наукових і науково-педагогічних кадрів в Університеті сприяє робота спеціалізованих вчених рад із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук.

В НУ «Чернігівська політехніка» працює 4 спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій за 7 спеціальностями. Захист дисертацій проводиться з технічних, економічних галузей наук та державного управління.

Таблиця 3.7

Спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
Д 79.051.01	Економічні науки	08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка
Д 79.051.04	Економічні науки	08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит
К 79.051.03	Технічні науки	05.09.03 – електротехнічні комплекси і системи 05.13.06 – інформаційні технології
К 79.051.05	Державне управління	25.00.02 – механізми державного управління

За 2020 рік спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 12 засідань, на яких проведено захист 6 дисертацій, а саме:

– спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності): 2 кандидатських;

– спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка: 3 докторські та 1 кандидатська (прийнято до захисту - 2 докторські дисертації).

Спеціалізована вчена рада К 79.051.03 у 2020 році провела 1 засідання, захищено 2 кандидатські дисертації по спеціальності 05.13.06 - інформаційні технології.

За 2020 рік у спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 відбулось 13 засідань і захищено 26 дисертаційних робіт, а саме:

– спеціальність 08.00.03 – економіка та управління національним господарством: 8 докторських та 6 кандидатських;

– спеціальність 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит: 5 докторських та 7 кандидатських.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.05 у 2020 році провела 8 засідань, захищені 3 кандидатські дисертації (прийнято до захисту (до кінця року) - 3 дисертації).

## 4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

### 4.1 Інтеграція Університету в Європейський освітньо-науковий простір

У 2020 році розвиток співробітництва з міжнародними установами та організаціями залишався одним із пріоритетних напрямів діяльності Національного університету «Чернігівська політехніка». Зокрема, впродовж року були укладені угоди про співробітництво з іноземними організаціями у таких країнах як Велика Британія, Литва та Польща. За звітний період укладено 4 партнерських угод, з них: 2 – угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами; 2 – угоди з іноземними організаціями.

Загалом, станом на 2020 рік діє 54 угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 14 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 24-х країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових та освітніх проєктах та дослідженнях, спільна реалізація соціальних проєктів, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності студентів та викладацького складу.



Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства станом на 2020 рік.

### 4.2. Міжнародні освітні проєкти та програми

Протягом 2020 року відділом міжнародних зв'язків здійснювалася інформаційно-консультативна діяльність щодо доступних можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання міжнародних грантів для студентів, аспірантів та викладачів Університету. Для ширшого охоплення студентської молоді, було започатковано Телеграм-канал CPNU International.

### Участь у програмі Еразмус+

У 2020 році було продовжено партнерство у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff), хоча і у значно меншому масштабі через карантинні обмеження. У звітному році 2 студентів пройшли семестрове навчання в Університеті Вальядолід (Іспанія), 6 студентів проходять семестрове навчання в Університеті Марібор (Словенія).

Серед переможців конкурсу 2019 р. ЕРАЗМУС+: Розвиток потенціалу вищої освіти проєкт «Розвиток практично орієнтованої студентської освіти в області моделювання кібер-фізичних систем», який розпочав свою реалізацію у 2020 році спільно з Харківським національним автомобільно-дорожнім університетом, Криворізьким національним університетом та Ризьким технологічним університетом. Проєкт спрямований на розробку, впровадження та акредитацію нових навчальних програм бакалаврського та магістерського рівнів підготовки на основі Болонського процесу; розробку дидактичних матеріалів (електронних книг, посібників для лабораторних робіт, конспект лекцій тощо) англійською та українською мовами; створення на базі ІКТ сучасної інфраструктури у вигляді віртуальних лабораторій та інноваційного середовища із спільним доступом до електронної бібліотеки та програмної платформи моделювання КФС для викладання, навчання та підвищення кваліфікації; розробку методичних засад та інноваційних підходів до використання ІКТ в процесі навчання та викладання: гнучке навчання, змішані курси, віртуальна та реальна мобільність, інноваційне технічне забезпечення; підготовку висококваліфікованого викладацького складу, що володіє сучасними освітніми технологіями та орієнтованого на потреби університетів, співпрацю з мережею підприємств, зацікавлених у фахівцях з математичного та імітаційного моделювання КФС.

### Участь в інших міжнародних програмах і проєктах

*Програма територіального співробітництва «Білорусь-Україна».* У 202-році продовжувалася реалізація проєкту «THEOREMS-Dnipro Trans-boundary Hydro-meteorological and Environmental Monitoring System of Dnipro river» («Транскордонна система гідрометеорологічного та екологічного моніторингу річки Дніпро»), який виконується у рамках програми територіального співробітництва «Білорусь-Україна».

У 2020 році завершилась реалізація проєкту «Системи захисту від мережевих атак CyRADARS» в рамках програми НАТО «Наука заради миру та безпеки» у співпраці з ЗВО України, Болгарії та США. Проєкт був спрямований на розробку нових теоретичних основ, методів та дослідних зразків програмних засобів для формування ситуаційної обізнаності про великі кібер-кампанії: операції, спрямовані на широке розповсюдження шкідливої інформації. За 2019-2020 рік опубліковано більше 15 статей, з них 10 у SCOPUS. Проведено 2 воркшопа на базі Університету. Обладнано



сучасну лабораторію з кіберзахисту. Відкрито навчально-тренувальний центр, на базі якого щорічно проводиться весняна школа криптографії та інші спільні із стейкхолдерами заходи.

*Проект «Норвегія – Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему» (NUPASS).* У звітному році успішно реалізовано 2 етапи проекту, за підсумками яких професійну перепідготовку пройшли загалом 61 особа. До реалізації проекту було залучено 12 НПП.

Українсько-латвійський науково-дослідний проект *«Нові засоби силової електроніки енергооб'єктів для бездротової передачі енергії»* реалізується за підтримки МОНУ у партнерстві з Ризьким технічним університетом (Латвія). Станом на 2020 рік проведено спільні наукові дослідження, опубліковано низку наукових публікацій у наукових виданнях та в матеріалах міжнародних конференцій, індексованих у Scopus.

*«Школа соціального підприємництва».* Згідно з договором про співробітництво з Інститутом др. Яна-Урбана Сандаля (Норвегія) в НУ «Чернігівська політехніка» реалізується проект «Школа соціального підприємництва». Протягом 2020 року англійські курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту були призупинені через карантинні обмеження. Водночас, 2 здобувачі вищої освіти та 2 НПП пройшли наукове стажування у Норвегії у звітному році.

*«Програма Балтійських університетів».* У 2020 році студенти та аспіранти приймали участь в онлайн-конференціях та вебінарах, організованих в рамках даної програми.

*«Активні громадяни».* У звітному році продовжилася співпраця Університету за програмою «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проєктів та отримання грантів на їх реалізацію. Реалізація програми також включає зміну підходів до викладання, впровадження в освітній процес елементів неформального навчання, що підвищує якість вищої освіти.

*«Програма по відновленню миру і діалогу внутрішньо переміщених жінок "Голос жінки має силу 2020"»* було реалізовано у звітному році за підтримки Фондації прав людини. В рамках проєкту було проведено ряд зустрічей з експертами щодо блогінгу, серію блог-кафе на різноманітну тематику та зроблено публікації до Блогосфери НУ «Чернігівська політехніка», організовано вернісаж «Жінка – лідерка змін» та проведено дебатний клуб «Жінки у суспільно-політичному житті: можливості, проблеми та перспективи».

Міні-проєкт *«Координація діяльності суб'єктів взаємодії, які працюють над впровадженням Резолюції 1325 для розширення прав і можливостей жінок громади»* в рамках Програми по відновленню миру і діалогу внутрішньо переміщених жінок "Голос жінки має силу 2020". Проведено два блог-кафе: "Сім'я та суспільство без гендерного насильства", "Залучення

жінок громади до прийняття рішень на різних рівнях", а також дебати на тему "Жінка у суспільно-політичному житті: можливості, проблеми та перспективи".

Програма з прав людини для молодих лідерів "Together we Can" була реалізована у 2020 році за підтримки Фондації прав людини та фінансування Міністерства закордонних справ Федеративної республіки Німеччина. Проведено 11 заходів проєкту: 10 блог-кафе та підсумковий круглий стіл - прес-конференція про основні досягнення проєкту. Блоги розміщувались на двох блогових платформах - платформі Mustpost.today (всеукраїнський інформаційний портал) та платформі «Чернігівська блогосфера» (регіональній). За наявною статистикою, протягом липня - жовтня, майже 400 блогів було розміщено під тегами проєкту TWC (#TOGETHER\_WE\_CAN).

Реалізовано проєкт „Нові Медіа”(NEW MEDIA) в рамках Програми розширення прав та можливостей для молодих журналістів спільно з Фондацією Прав Людини в Україні та громадською організацією «Центр Гендерної Освіти». проведено 2 фокус-групи, 2 школи відеоблогерства, 2 круглих столи, 2 одноденні тренінги, 15 міні-тренінгів у форматі блог-кафе, перегляд фільму, фінальний круглий стіл Форум «Я-МЕДІА», зустріч з послом Литви в Україні Вальдемарасом Сарапінасом.

Підтримано реалізацію проєкту «Doctors Blog» - посилення цифрової компетенції українських лікарів з метою консультування пацієнтів онлайн. Термін реалізації: грудень 2020 - лютий 2021 р. (ГО «Фондація прав людини» за підтримки DEG – Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH і Міністерства економічної співпраці та розвитку Німеччини)

НПП НУ «Чернігівська політехніка» долучилися до реалізації проєкту громадської організації «Чернігів Європейський» «Навчання з питань Асоціації з ЄС (CiSEP)» за фінансової підтримки Федерального міністерства закордонних справ Німеччини. За результатами, опубліковано аналітичний звіт «Інтеграція положень УА У/ЄС в регіональні стратегії розвитку як можливість для збалансованого розвитку регіонів відповідно до ЦСР».

#### *Двостороннє співробітництво.*

У звітному році на кафедрі БРАС реалізовувалася програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» на підставі Угоди з Талліннським технологічним університетом: 1 аспірант відвідав Естонію для проведення наукових досліджень в рамках подвійної аспірантури. Також реалізується програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» з Гданською політехнікою, де у 2020 році один аспірант приймав участь у наукових дослідженнях в рамках свого навчального плану.

У 2020 році відбулося підписання угоди щодо проєкту «Міжнародний навчальний курс з соціальної роботи та соціальних змін "International Curriculum of Social Work & Social Change"» у співпраці з Університетом прикладних наук у Східній Швейцарії (Швейцарія), Університетом Тірани

(Албанія), Грузинським національним університетом (Грузія). Мета проекту створити та апробувати міжнародний навчальний курс або модуль щодо актуальних питань соціальної роботи у країнах-партнерах. До проекту планується долучити 20 студентів, 10 НПП та практиків соціальної сфери.



Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проєктах та програмах (порівняння за роками: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 та 2020).



Рис. 4.3 – Міжнародні проєкти і програми.

Окрім того, здобувачі вищої освіти приймали участь у міжнародних конкурсах:

- Міжнародний конкурс студентських наукових робіт "Black Sea Science 2020", номінація "Харчова наука і технології" – I місце;
- Міжнародний конкурс наукових студентських статей «Регіональні аспекти розвитку малого підприємництва: проблеми та шляхи вирішення» (Білорусь) - лауреат;
- NASA Space Apps Challenge Chernihiv – II місце;
- Hack4Purpose – I місце;

- International Youth Math Challenge – бронзовий переможець;
- та ін.

Навчально-наукові співробітники пройшли наукове стажування та приймали участь у наукових дослідженнях за кордоном в Естонії, Німеччині, Польщі, Словаччині та Румунії (7 осіб). Після введення карантинних обмежень, розпочався розвиток віртуальної академічної мобільності. Так, 1 НПП проходить навчальний курс з менеджменту у сфері інтернаціоналізації від Ганноверського університету імені Готфріда Вільгельма Лейбніца з живими онлайн-зустрічами у системі Zoom та використовуючи Adobe connect.

## **5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ**

Заходи з освітньо-виховної роботи здійснюються згідно з Законом України «Про вищу освіту», наказу МОН України «Про Концепцію національного виховання студентської молоді», наказів Міністерства освіти і науки України, рішень Вченої ради Університету, Плану виховної роботи НУ «Чернігівська політехніка», Положення про психологічну службу НУ «Чернігівська політехніка», Положення про організацію і проведення виховної роботи у НУ «Чернігівська політехніка», Положення щодо протидії булінгу у НУ «Чернігівська політехніка» з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

До здійснення освітньо-виховної роботи в Університеті залучені навчально-наукові інститути (факультети, кафедри), Наукова бібліотека, Студентський клуб «Перемога», органи студентського самоврядування, Центр гендерної освіти НУ «Чернігівська політехніка», Психологічна служба НУ «Чернігівська політехніка», Музей Історії НУ «Чернігівська політехніка». Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи професійну спрямованість і потреби студентів.

З метою підвищення якості освітньо-виховного процесу та учбової дисципліни в Університеті діє кураторство.

Щорічно проводиться конкурс «Кращий куратор НУ «Чернігівська політехніка»». За результатами цього конкурсу кращим куратором НУ «Чернігівська політехніка» у 2020 році визнано Штирхун Х. І. (ННІ економіки).

Відбувається постійна інформаційна розсилка щодо вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в Університеті. Розроблені та розміщені на сайту Університету Методичні матеріали для проведення виховних заходів для використання кураторами груп у своїй роботі.

В 2020 році для адаптації студентів першого курсу до умов навчання в Університеті призначені студенти-куратори (тьютори).

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді в НУ «Чернігівська політехніка» затверджений відповідний план заходів. Згідно плану проводилося:

- тематичні кураторські години до державних свят та пам'ятних дат (зокрема, пам'ятні заходи до Дня Героїв Небесної сотні, університетська кураторська година до Дня пам'яті та примирення (травень 2020 року) тощо;
- віртуальна виставка «Подвигу й мужності пам'ять і честь» (квітень – травень 2020 р.);
- відвідування музеїв, історичних пам'яток Чернігівщини та всієї України (м. Кам'янець-Подільський, м. Львів, м. Хотин, с. Бакота, м. Вінниця);
- зустрічі із учасниками АТО, уроки мужності;
- зустрічі з громадськими діячами (ГО «Чернігів Європейський», ВО «Довіра»), діячами культури і мистецтва (письменник Михась Ткач (04.03.2020 р.), художник Павленко О.В. (12.03.2020 р.), народний архітектор України Павленко В.В. (з 06 по 09 10.2020 р.);
- активна співпраця з Чернігівським обласним історичним музеєм ім. В.В. Тарновського, Національним архітектурно-історичним заповідником «Чернігів стародавній».

У навчальних корпусах та гуртожитках Університету діють патріотичні куточки, на офіційному сайті НУ «Чернігівська політехніка» постійно розміщуються методичні матеріали та історичні довідки Українського інституту національної пам'яті до визначних дат. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, віртуальних виставках Наукової бібліотеки НУ «Чернігівська політехніка».

Щороку у березні в НУ «Чернігівська політехніка» проводиться захід «Шевченківська весна», яка включає в себе: Відкритий конкурс літераторів НУ «Чернігівська політехніка», загально університетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко», літературно-мистецький заходи, Шевченківські читання за патріотичною тематикою, Шевченківську літературна вікторина для здобувачів вищої освіти, роботу дискусійного клубу «Шевченко і сучасна Україна», конкурси української кухні.

У рамках співпраці Університету з громадськими організаціями реалізован проєкт національно-патріотичного спрямування "Культурно-просвітницький центр для вразливих верств населення "Наша сила в єдності"" (2019-2020 рр.).

Згідно плану виховної роботи НУ «Чернігівська політехніка».

Інтелектуально-духовне виховання в Університеті здійснюється через роботу наукових гуртків при кафедрах, проведення студентських олімпіад з дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до наукової та науково-дослідної роботи.

Громадянсько-правове виховання в НУ «Чернігівська політехніка» спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України, державних символів України;

формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добровільних акціях і розвитку волонтерського руху. В 2020 році відбулися:

- Зустріч з представниками центру безоплатної правової допомоги та громадських правозахисних організацій (17 січня 2020 р.);

- VII Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених і студентів «Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина» (14–15 травня 2020 р.);

- Міжкафедральний науково-методичний семінар «Інновації в соціальній сфері: досвід і перспективи» (2 листопада 2020 р.).

Традиційним в Університеті є проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права.

До практичної реалізації правового виховання також долучаються Студентська соціальна служба НУ «Чернігівська політехніка» та Юридична клініка «Adiutorium».

По реалізації екологічного виховання в Університеті відбулися:

- Інтернет-конференція «Екологістика, рециклінг і поводження з відходами» (червень 2020 р.);

- Блог-кафе «Правильне поводження з відходами» відбулося у рамках проєкту «Нові Медіа (NEW MEDIA)», який здійснив ГО «Центр гендерної освіти» за підтримки НУ «Чернігівська політехніка» у співпраці з ГО «Фундація Прав Людини» та Вільнюським університетом (24 червня 2020 р.);

- Блог-кафе «Екоблог: роль у формуванні екологічної свідомості громадян та екологічній освіті» відбулося у рамках проєкту «Разом Ми - Сила або як стати блогером», який здійснив НУ «Чернігівська політехніка» та ГО «Шлях у майбутнє» за підтримки ГО «Фундація прав людини», Cultures Interactive e.V. (CI, Germany), The Anti-discrimination Education Society (TEA, Poland)» (серпень 2020 р.).

НУ «Чернігівська політехніка», ГО «Чернігів Європейський» та ГО «Еко Місто» підписали тристоронню угоду задля реалізації низки еко-ініціатив на базі Університету. Серед запланованого:

- організація станції сортування "Supersorters";
- створення освітньої лабораторії з переробки пластику;
- майстерні з апсайклінгу та креативного простору для студентів і жителів міста.

В рамках трудового виховання здобувачі вищої освіти залучаються до проведення благоустрою територій, закріплених за Університетом, облаштування предметних аудиторій, беруть активну участь у міському суботнику. Щороку навесні проводиться Весняна толока на факультетах і в гуртожитках.

Не залишаються поза увагою здобувачі вищої освіти, що проживають у гуртожитках. Регулярно куратори академічних груп відвідують гуртожитки та традиційними є зустрічі мешканців гуртожитків з адміністрацією Університету. А з метою сприяння поліпшенню житлово-побутових умов

здобувачів вищої освіти, що проживають в гуртожитках, за ініціативи органів студентського самоврядування та підтримки первинних профспілкових організацій здобувачів вищої освіти традиційно проводиться конкурс «Краща кімната гуртожитку» у студентських гуртожитках НУ «Чернігівська політехніка».

Для студентів, що проживають у гуртожитках, проводяться заходи з метою попередження проявів агресії та насильства у студентському середовищі з 25 листопада по 10 грудня в рамках міжнародної акції «16 днів проти насильства проводяться лекції на тему «Протидія Булінгу».

З метою надання науково-практичної допомоги викладачам та здобувачам вищої освіти Університету щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес в НУ «Чернігівська політехніка» діє Центр гендерної освіти. Протягом 2020 року за ініціативи ЦГО було організовано:

- онлайн-засідання студентського дискусійного клубу на тему: «Гендерні аспекти побудови кар'єри» (грудень 2020);
- співпраця із правозахисною громадською організацією Ла-Страда, із громадською організацією «Спілка жінок Чернігівщини» тощо;
- тренінги з гендерної тематики: «Гендерні аспекти побудови кар'єри», «Простір жінки», «Тренінг партнерського спілкування»;
- взято участь в XIII обласній науково-практичній конференції «Жінки Чернігівщини: історія і сучасність» на тему: «Жінка в умовах сучасної реальності: самоідентифікація і перспективи» (25 листопада 2020 р.).

В Університеті діє Психологічна служба. Психологічною службою у 2020 році були охоплені наступні види роботи:

- психодіагностика індивідуальна та групова;
- консультаційна робота індивідуальна та групова;
- корекційно-розвивальна робота індивідуальна та групова;
- психологічна просвіта;
- методична робота.

Метою діяльності психологічної служби Університету, у період карантину, який встановлено в країні у зв'язку з поширенням загрози захворювання коронавірусом, стало сприяння створенню умов для збереження психологічного і психічного здоров'я, соціального та інтелектуального розвитку здобувачів освіти, надання психологічної та соціально-педагогічної підтримки всім учасникам освітнього процесу.

В процесі реалізації корекційно-розвивальної роботи було проведено такі заходи:

- конференція-зустріч із кураторами груп НУ «Чернігівська політехніка» на тему: «Вплив пандемії COVID-19 та карантину на психологічний стан людини» (платформа Zoom), (27.10.2020 р.);

- зустріч із здобувачами вищої освіти в форматі Zoom – кафе на тему: «Виклики, що стоять перед студентською молоддю під час пандемії / карантину / дистанційного навчання» (19.11.2020 р.);

- зустріч із здобувачами вищої освіти в форматі Zoom – кафе, на тему: «Екзаменаційний стрес як фактор впливу на емоційний стан студента» (11.12.2020 р.).

Проведено психодіагностичне дослідження, щодо способів подолання негативних емоційних станів під час карантину та набуття нових навичок взаємодії і самоорганізації (березень 2020 р.).

Участь психологічної служби у проекті «Побудь студентом НУ «Чернігівська політехніка» 1 місяць» для 11-класників. Розроблено:

- анкету-опитувальник для проведення психодіагностичного дослідження, щодо способів подолання негативних емоційних станів під час карантину та набуття нових навичок взаємодії і самоорганізації;

- тренінг адаптації до нового освітнього середовища (для першокурсників);

- програму тренінгу «Розвиток пізнавальної сфери» для 11 - класників.

Гармонійному, інтелектуально-духовному розвитку студентської молоді сприяє СК «Перемога» який є організатором урочистостей, мистецько-культурних і просвітницьких заходів НУ «Чернігівська політехніка»: привітання до Міжнародного жіночого дня 8 березня, Відкрита кураторська година до Дня перемир'я в on-line форматі (7 травня 2020 р.), Урочисте вручення дипломів випускникам НУ «Чернігівська політехніка» в on-line форматі, Урочисте відкриття навчального року, Вітання до Дня працівників освіти (жовтень 2020 р.), Конкурс «Кращий студент НУ «Чернігівська політехніка»» (листопад 2020 р.).

У СК «Перемога» діє 7 гуртків: народної пісні, естрадної пісні, сучасної хореографії, гімнастичного танцю, сценічної мови, гурток ведучих, відео та фото зйомки.

Спортивно-масова робота спрямована на залучення студентської молоді до самостійних занять фізичною культурою, виховання у студентів здорового способу життя, зміцнення здоров'я, підвищення рівня фізичної підготовленості та трудової активності. Фізичне виховання в НУ «Чернігівська політехніка» проводиться на 1 та 2 курсі навчання здобувачів вищої освіти і здійснюються в різноманітних формах. Для проведення занять з фізичного виховання в Університеті обладнані спортивні та тренажерні зали, на території гуртожитку в наявності є спортивна площадка, тренажерна кімната, майданчик з тренажерами. У 2020 році в Університеті систематично працювали спортивні секції з баскетболу, волейболу, настільного тенісу, футзалу, шахів, атлетичної гімнастики, боксу, легкої атлетики, аеробіки. Протягом навчального року викладачами кафедри фізичної реабілітації організовуються та проводяться спортивно-масові та оздоровчі заходи: першість Університету з шахів, настільного тенісу, загальна фізична підготовка, волейболу, баскетболу, міні-футболу пауерліфтинг, армреслінг, перетягування канату.

Збірні команди НУ «Чернігівська політехніка», що у 2020 році взяли активну участь у міських, обласних з різних видів спорту та досягли такі спортивні результати, а саме:



- збірна команда стала переможцем особисто-командних змагань з двоборства серед студентської молоді міста Чернігова (27 лютого 2020 р.);
- збірні команди стала бронзовим призером чемпіонату Чернігівської області з волейболу;
- жіноча збірна команда НУ «Чернігівська політехніка» стала бронзовим призером чемпіонату міста Чернігова з волейболу;
- збірна команда з футзалу зайняла 3 місце у відкритому чемпіонаті асоціації Чернігівської області з футзалу;
- жіноча волейбольна команда «Юрист» – Чемпіони м. Чернігова з волейболу серед жіночих команд вищої ліги пам'яті двічі Героя Радянського Союзу, почесного громадянина міста Олександра Молодчого сезону 2019-2020 рр.;
- жіноча волейбольна команда «Юрист» стали фіналістами Чемпіонату Чернігівської області з волейболу серед жіночих команд сезону 2019-2020 рр..

Також слід відмітити здобувачів вищої освіти, що протягом 2020 року досягли наступних особистих спортивних результатів, а саме:

- Самійленко Владислав – 1-е місце у віковій категорії Juniors чемпіонату України з пауерліфтингу і жиму лежачи, 2-е місце у віковій категорії Open чемпіонату України з пауерліфтингу і жиму лежачи;
- Ревко Андрій – 3-е місце на кубку світу з важкої атлетики;
- Жук Поліна – 1 місце в особистій першості у Всеукраїнських змаганнях «Кубок Сіверщини» серед юніорів, 1 місце олімпійський раунд у Відкритому чемпіонаті Чернігівської області серед жінок, 3 місце серед змішаних команд дорослих, 2 місце серед жінок Традиційний відкритий всеукраїнський турнір «Київська весна», 5 місце особисто серед жінок Міжнародні змагання «Золота осінь», 7 місце в Чемпіонаті України серед юніорів;
- Салій Оксана – 3 місце у відкритому чемпіонаті Чернігівської області з легкої атлетики серед жінок у виді програми штовхання ядра;
- Сидоренко Олександр – 2 місце Чемпіонат міста Чернігова з легкої атлетики (біг 1500 м), 2 місце Чемпіонат міста Чернігова з легкої атлетики (біг 3000 м), 2 місце Чемпіонат Чернігівської області з легкої атлетики (біг 1500 м), 3 місце Чемпіонат Чернігівської області з легкої атлетики (біг 800 м), 2 місце у відкритій першості м. Чернігова на 12 км, присвяченого відкриттю літнього легкоатлетичного сезону у віковій категорії 17-35 років на дистанції 6000 м;
- Бован Олексій – 2 і 3 місце на відкритому чемпіонаті Чернігівської області з легкої атлетики в приміщенні, 3 місце Чемпіонат України з легкої атлетики серед юніорів, 1,1,1,3 місця на відкритому чемпіонаті Чернігівської області з легкої атлетики;
- Бойко Анастасія – 1 місце на Чемпіонаті Чернігівської області з художньої гімнастики групові вправи, 2 місце абсолютна першість на Чемпіонаті Чернігівської області з художньої гімнастики;

- Аллахвердієва – 1 місце на відкритому чемпіонаті Чернігівської області з легкої атлетики в приміщенні.

Діяльність органів студентського самоврядування. Шляхом прямого таємного голосування були обрані виконавчі та представницькі органи студентського самоврядування як на рівні Університету, так і на рівні кожного навчально-наукового інституту. Студентська рада НУ «Чернігівська політехніка» свою діяльність на виконанні своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Вченої ради Університету, Конференції трудового колективу, Стипендіальної і Конкурсної комісії. Діяльність органів студентського самоврядування НУ «Чернігівська політехніка», окрім виконання своїх основних функцій, спрямована на подальшу активізацію формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в Університеті; активної участі студентської громади в організації та проведенні профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу НУ «Чернігівська політехніка».

За ініціативи та безпосередньої участі представників органів студентського самоврядування НУ «Чернігівська політехніка» відбулися такі заходи:

- день відкритих дверей НУ «Чернігівська політехніка»;
- перегляд художніх фільмів;
- промо-відео НУ «Чернігівська політехніка»;
- благодійний вечір творчості;
- робота з першокурсниками на факультетах з метою формування студентського активу (жовтень 2020 року);

Слід відмітити, що Студентська рада НУ «Чернігівська політехніка» тісно співпрацює з Первинними профспілковою організацією студентів НУ «Чернігівська політехніка». Такі заходи, як Посвята першокурсників та Мала Олімпіада НУ «Чернігівська політехніка» є прикладом плідної співпраці цих студентських організацій.

В Університеті діє Музей історії НУ «Чернігівська політехніка». В наслідок пошукової роботи за 2020 р. у фонд музею було зібрано 14171 речових експонатів, предметів нумізматики, писемних джерел, фото та фотоматеріалів.

За звітний 2020 рік музей відвідало 32 особи. Проведено 1 екскурсію.

Організовано культурно-просвітницькі заходи:

- до відзначення 60-річчя створення Університету у Facebook було викладено 72 пости на тему: «Як це було. Історія створення» (травень – червень 2020 р.);

- зустріч «Випускники-ювіляри 2020» (1970, 1975, 1980, 1985, 1990, 1995, 2000, 2005 років випуску) проводили в on-line форматі у Facebook (червень 2020 р.).

- зустріч учасників студентських будівельних загонів ЧФ КПІ 60-80-х років (08 серпня 2020 р.).

Створено веб-сайт музею Університету за адресою: museum.stu.cn.ua на платформі Word Press. До бібліотеки медіа файлів сайту занесені 232 файли.

В своїй роботі Університет тісно співпрацює з такими засобами масової інформації, як телеканал «Новий Чернігів», телеканал «Дитинець», Національна суспільна телерадіокомпанія України «UA Чернігів», Громадське ТБ Чернігів, телерадіокомпанія «SVOBODA.FM», інформаційні портали «Високий Вал», «Чернігівський Монітор». Всі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті НУ «Чернігівська політехніка», офіційних сторінках соціальних мереж та в засобах масової інформації Чернігова та області.

## **6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ**

Діяльність Університету щодо протидії проявам корупції та хабарництва здійснюється на підставі Закону України «Про запобігання корупції».

Міністерством освіти і науки України погоджено та призначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівського національного технологічного університету (нині – Національний університет «Чернігівська політехніка») (лист Міністерства освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178), також розроблена ті діє відповідна антикорупційна програма.

За період з 01 січня 2020 року до 31 грудня 2020 року в Університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та здобувачів вищої освіти;
- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;
- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах Університету;
- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- в Університеті працює телефон довіри;
- встановлені скриньки довіри та електронна скринька довіри, які дають змогу повідомити керівництво університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (встановлено 4 скриньки).

Науково-педагогічні працівники, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України та антикорупційні органи. Ці питання обговорюються на засіданнях ректорату, Вченої ради Університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедр. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які

традиційно проводяться в інститутах, на факультетах зі здобувачами вищої освіти та їх батьками.

### *Захист відомостей, що складають державну, службову таємницю та комерційну таємницю*

В Університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави з неухильним дотриманням вимог Закону України «Про державну таємницю». Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Законом України «Про інформацію» встановлюються загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації. Вимоги вказаного Закону є обов'язковими для всіх працівників Університету.

Співробітники Університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 02.01.2019 № 1 «Про затвердження Переліку відомостей, що містять службову інформацію в Міністерстві освіти і науки України».

## **7 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ**

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу НУ «Чернігівська політехніка» та здобувачів вищої освіти здійснювалися на підставі Колективного договору, укладеного на конференції трудового колективу Університету, в якому враховано основні положення Закону України «Про вищу освіту».

Заробітна плата в Університеті в 2020 р. сплачувалась регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: 15 числа та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі закладів вищої освіти. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювалися без порушень з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в Університеті знаходився в 2020 році на рівні, що дозволив стабільно проводити навчально-виховний процес та виконання всіх видів господарських робіт.

Університетом було вжито всі заходи протидії поширенню коронавірусної хвороби: забезпечено працівників адміністративно-господарської частини масками, рукавичками; для проведення дезінфекції приміщень, рук було придбано в достатній кількості дезінфікуючих засобів; безконтактні термометри для постійної перевірки температури; в туалетах встановлено сушки для рук.

З виборними профспілковими органами профспілкових організацій працівників Університету погоджувались:

- штатний розпис, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;
- посадові інструкції працівників Університету;
- кошторис надходжень та видатків Університету на 2020 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності Університету розглядалися на конференціях трудового колективу.

## **8 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Національний університет «Чернігівська політехніка» протягом 2020 року здійснював наукову та господарську діяльність.

Основними напрямками діяльності ЗВО є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- господарська діяльність (гуртожитки, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України від 27 серпня 2010 року № 796 зі змінами та доповненнями).

Левову частку в структурі доходів Університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 39 264,5 тис. грн., що складає 84,6 % від загального доходу Університету (спецфонд). Проаналізуємо детальніше структуру освітніх послуг за 2020 рік:

Таблиця 8.1

## Структура освітніх послуг

№	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Платне навчання студентів за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	37 719,3
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Голодержслужбою	310,5
3.	Атестація здобувачів (центр перепідготовки)	8,7
4.	Підготовка до зовнішнього тестування	543,6
5.	Підвищення кваліфікації	205,5
6.	Аспірантура	359,1
7.	Викладацькі послуги	33,6
8.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	84,2
	<b>Всього:</b>	<b>39 264,5</b>

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання здобувачів вищої освіти, що навчаються за контрактом та підготовка фахівців на базі середньої і вищої освіти (96,1 %). У 2020 році отримано на 371 тис. грн. менше доходів ніж в минулому 2019 р., в основному за рахунок зменшення кількості здобувачів вищої освіти, що навчаються за контрактом.

Від господарської діяльності Університет за 2020 рік отримав 7 161,3 тис. грн. або 15,4 % від загального доходу, що на 2 147,4 тис. грн. (23,1 %) менше ніж в попередньому 2019 р. Структура доходів від господарської діяльності наведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

## Доходи від господарської діяльності

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	852,8
2.	Послуги гуртожитків	3 889,7
3.	Використання вільних площ	627,6
4.	Редакційно - видавничі та поліграфічні послуги	409,0

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
5.	Ремонт автотранспортних засобів	182,3
6.	Оренда	1 128,9
7.	Здано металобрухту і макулатури	12,0
8.	Страхова винагорода	30,6
9.	Виготовлення навчального обладнання (каф. ПЕ)	23,0
10.	Послуги бібліотеки	5,4
	<b>Всього:</b>	<b>7 161,3</b>

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів Університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (54,3 %), від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (11,9 %) та від оренди (15,8 %).

Загальна сума отриманих коштів по спецфонду протягом 2020 року становить 46 425,8 тис. грн.

Протягом 2020 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 2 234,3 тис. грн.

Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Інші власні надходження

№	Найменування	Сума, тис. грн.
<b>1.</b>	<b>Дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.</b>	<b>408,1</b>
1.	Комп'ютерна техніка	8,7
2.	Література	25,9
3.	Обладнання для кафедр та лабораторій	4,0
4.	Медичні вироби для приймальної комісії	34,3
5.	Металобрухт	12,0
6.	Брошури, штампи та інш.	1,2
7.	Приміщення тренажерного залу	321,1
8.	Інші послуги	0,9
<b>2.</b>	<b>Відсотки по депозиту</b>	<b>1 722,6</b>
<b>3.</b>	<b>Стипендія КМУ</b>	<b>103,6</b>
	<b>Загальна сума</b>	<b>2 234,3</b>

По загальному фонду із Державного бюджету на рахунок Університету протягом 2020 року надійшло 128 427,04 тис. грн. Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування таких статей кошторису:

Таблиця 8.4

Фінансування статей кошторису із Державного бюджету

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.
Заробітна плата	66 013,4
Нарахування на оплату праці	14 522,7
Соціальне забезпечення (стипендія, харчування дітям-сиротам)	20 966,8
Оплата комунальних послуг	10 976,5
Інші видатки	3 300,8
<b>Всього, тис. грн.</b>	<b>115 780,2</b>

Фонд оплати праці за 2020 рік склав 86 620,8 тис. грн., порівняно з минулим 2019 роком він збільшився на 6 899,9 тис. грн. (на 8,7%). Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових окладів в січні 2020 року на 9,4 % та підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2020 на 13,2 % (з 4173 грн. до 4723 грн.) та у вересні 2020 року (з 4723 грн. до 5000 грн.) на 5,9%. Загалом з початку року заробітна плата зросла на 19,8%.

Збільшення доходів відбулося у всіх працівників Університету як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу:

Таблиця 8.5

Збільшення доходів деяких категорій працівників Університету

Посада	Станом на 31.12.2019	Станом на 31.12.2020	% підвищення
Прибиральник службових приміщень	4173	5000	19,8 %
Фахівець	4173	5000	19,8 %
Доцент	7293	8447	15,8 %

Середньомісячна заробітна плата по Університету за 2020 рік становить - 10 138 грн., у тому числі:

- професорсько - викладацький склад - 13068,00 грн.;
- адміністративно - керівний персонал - 17441,00 грн.;
- навчально - допоміжний персонал - 5859,00 грн.;
- обслуговуючий персонал - 6235,00 грн.

За рахунок загального фонду протягом 2020 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 70 389,0 тис. грн., це 81,3 % всього фонду заробітної



плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 16 231,8 тис. грн., що становить 18,7 % від фонду заробітної плати.

**Фонд основної заробітної плати** (посадовий оклад) за 2020 рік складає 34 648,3 тис. грн., це 40,1 % від загального ФЗП.

**Додатковий фонд заробітної плати** (доплати, надбавки, індексація, відпустка) складає 45 909,0 тис. грн., це 52,9 % від загального ФЗП.

Загальна сума надбавок і доплат склала 22 261,1 тис. грн., тобто 25,7 % від загального фонду заробітної плати.

Так, НУ «Чернігівська політехніка» виплатив:

- ✓ надбавку за вислугу років – 5 206,2 тис. грн. або 6,0 % від загального ФЗП;
- ✓ в повному розмірі доплати професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 3 699,4 тис. грн. або 4,3 % від загального ФЗП;
- ✓ науковий ступінь (за доктора наук - 25%, за кандидата наук – 15%) , що складає 3 031,5 тис. грн. або 3,5 % від загального ФЗП;
- ✓ надбавка за складність, напруженість у роботі – 4 034,7 тис. грн. або 4,7 % від загального ФЗП;

Також виплачуються доплати:

- ✓ за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 147,1 тис. грн.;
- ✓ працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 298,6 тис. грн.;
- ✓ доплата до мінімальної заробітної плати – 4 935,5 тис. грн.;
- ✓ інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 908,1 тис. грн.

Виплата доплат професорсько-викладацькому складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Протягом року Університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 2 192,2 тис. грн.

Також протягом звітного періоду виплачено 700,8 тис. грн матеріальної допомоги на інші цілі (в зв'язку з тяжким матеріальним становищем, одруженням, похованням).

За рахунок спеціального фонду заробітної плати Університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2020 року надавалася премія:

- жінкам до свята 8 березня – 239,5 тис. грн.;
- ювілярам – 357,9 тис. грн.;
- премія за підсумками року, квартальна, місячна

Крім цього, в Університеті підтримується наукова діяльність - надається премія за отримання вченого звання та наукового ступеня, за видавництво наукових книг.

Треба відмітити, що з кожним роком НУ «Чернігівська політехніка» поповнює матеріальну базу за рахунок спеціального фонду бюджету.

Так, на зміцнення матеріально-технічної бази Університету за рахунок коштів спеціального фонду бюджету протягом року було придбано основних засобів та літератури на загальну суму 2 879,6 тис. грн. та проведено капітального ремонту та реконструкції корпусів на суму 3 512,4 тис. грн., в тому числі:

- література для бібліотеки Університету – 21 206,8 грн.;
- обладнання для кафедр та лабораторій Університету – 264 109,04 грн.;
- комп'ютерна та орг. техніка – 170 326,4 грн.;
- господарське обладнання – 84 887,26 грн.;
- обладнання для редакційно-видавничого відділу – 77 958 грн.;
- автотранспортні засоби – 2 122 965 грн.;
- обладнання для їдальні Університету – 138 192,99 грн.;
- капітальний ремонт автомобіля – 33 114 грн.;
- виготовлення кошторисної документації по заміні вікон, кап. ремонт корпусу № 1 – 1 345 583,36 грн.;
- виготовлення кошторисної документації та кап. ремонт санвузлів корпусу № 3 – 603 845,26 грн.;
- виготовлення кошторисної документації та кап. ремонт санвузлів корпусу № 4 – 904 990 грн.;
- виготовлення кошторисної документації та кап. ремонт їдальні Університету – 624 873,02 грн.

Фінансування бюджетних витрат Міністерством освіти та науки України в частині заробітної плати, комунальних послуг, стипендії здійснюється стабільно.

### ***Адміністративно-господарська діяльність***

Господарська діяльність Університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

За 2020 рік господарськими підрозділами Університету, а також підрядними організаціями були виконані наступні роботи:

- ✓ поточний ремонт учбових аудиторій – 14 (335 кв.м на суму 155 тис.грн) встановлено металопластикові конструкції на загальну суму 220 тис.грн
- ✓ поточні ремонти 3-х спортивних залів (фарбування підлоги, шпаклювання стін 1500 кв.м. на суму 50 тис.грн)
- ✓ ремонт роздягальні у спортивному залі 1 корпусу на суму 160 тис. грн
- ✓ поточні ремонти систем опалення, водопостачання та водовідведення на загальну суму 58тис.грн ( 4 корпус )

✓ капітальний ремонт душових кімнат у гуртожитку №1 на суму 150 тис. грн.

✓ поточний ремонт електричних мереж та обладнання на загальну суму 100 тис.грн , а саме встановлено електроприладів – 250 шт. проложено кабелю – 2000 м., встановлено світлодіодних світильників- 547 шт.

У 2020 тендерний комітет Університету прийняв участь у тендерних закупівлях, комунальні послуги та товарів на суму 37 973 708 тис. грн та було оформлено 56 договори.

Іншими підрядними організаціями проведено капітальних ремонтів на суму 5,5 млн. грн. – їдальня – санвузли та прилегла територія, встановлення вікон та дверей, санвузли – 2 поверх 1 корпус та 4 корпус, капітальний ремонт 5 аудиторій.

Для покращення безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу на потреби охорони праці, цивільного захисту та пожежної безпеки було витрачено 600 тис.грн.



Рис. 8.1 – поточний ремонт аудиторій



Рис. 8.2– Створено сучасний пресс-центр ( 45 кв.м. на суму 90 тис.грн)



Рис. 8.3–відремонтовані туалети



Рис. 8.4—Відремонтовано Їдальню, придбано обладнання та посуд



Рис. 8.5 –придбано сучасне обладнання для кафедр

### Бізнес-інноваційний центр

Основним джерелом доходу Бізнес-інноваційного центру є надходження від реалізації інформаційної продукції, товарів та послуг, які надаються споживачам у Чернігівській області.

За 2020 рік дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) складає 1510,8 тис грн. (без ПДВ) в т.ч.:

- дохід від реалізації готової продукції – 510,2 тис грн.;
- дохід від реалізації товарів – 850,1 тис грн.;
- дохід від реалізації робіт і послуг – 150,5 тис грн.;

Центр здає в оренду площі, які тимчасово не зайняті під основну діяльність.

Доходи від оренди за складають – 1384,0 тис. грн. (без ПДВ), в т.ч.:

Орендна плата – 374,8 тис. грн.

Надано послуг – 429,0 тис. грн.

Відшкодування комунальних послуг – 580,2 тис. грн.

На кінець 2020 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Університет функціонує стабільно.

В.о. ректора



Олег НОВОМЛИНЕЦЬ