

З В І Т

про виконання умов контракту
ректором Чернігівського національного
технологічного університету Шкарлетом С.М.
за 2019 рік

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	4
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	4
1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти.....	8
1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання	18
1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти	24
1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти	26
1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	28
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	31
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	35
1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження.....	39
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	45
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	55
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	55
3.2 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	57
3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених.....	59
3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	63
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	65
4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір	65
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми	66
5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ.....	69
6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	77
7 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	78
8 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	79
ДОДАТОК 1 Звіт директора коледжу економіки і технологій	
ДОДАТОК 2 Звіт директора коледжу транспорту та комп'ютерних технологій	

ВСТУП

Чернігівський національний технологічний університет (ЧНТУ) – поліпрофільний заклад вищої освіти, займає провідне місце у системі вищої освіти Чернігівської області та країни в цілому.

В університеті функціонує 7 навчально-наукових інститутів, 2 факультети, 33 кафедри, центр перепідготовки та заочного навчання, аспірантура, докторантура, 2 коледжі, бізнес-інноваційний центр, наукова бібліотека, редакційно-видавничий відділ, центр довузівської підготовки та роботи з іноземними студентами, спеціалізовані вчені ради, центр розвитку професійної кар'єри, стартап-центр, інформаційний центр ЄС, «Британська кафедра», Центр Україно-Польської освіти, Україно-Азербайджанський центр та Норвезько-Український центр розвитку бізнес-ідей.

В університеті ведеться підготовка за 43 бакалаврськими і 46 магістерськими освітніми програмами, 10 PhD програмами, 5 програмами підготовки докторів наук. Також університет здійснює підготовку іноземців за 6-ма освітніми програмами освітніми програмами англійською мовою.

Освітній процес в університеті сертифікований за міжнародним стандартом якості ISO 9001:2015 ITD.

Підтвердженням здобутків університету з підготовки кадрів є щорічне поліпшення показників університету в міжнародних та всеукраїнських рейтингах. Рейтинг університету у 2019 році:

- за популярністю в Інтернеті – 40 місце;
- за рейтингом університетів «Scopus» – 41 місце;
- за консолідованим рейтингом вузів України – 51 місце;
- в рейтинг університетів «Топ 200 Україна» – 59 місце;
- за результатами вступної кампанії – 56 місце (за кількістю поданих заяв).

Відповідно до наказу МОНУ від 10.12.2019 № 1532 Чернігівський національний технологічний університет перейменовано у Національний університет «Чернігівська політехніка»

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

У 2019 році Чернігівський національний технологічний університет успішно пройшов акредитацію однієї освітньої програми початкового рівня (молодший спеціаліст) (для Коледжу економіки і технологій), десяти освітніх програм другого (магістерського) рівня, одного напрямку підготовки та однієї спеціальності (молодший спеціаліст) (для Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій) (табл. 1.1).

У 2019 році ліцензовано п'ять спеціальностей початкового рівня (молодшого бакалавра), шість спеціальностей бакалаврського та шість спеціальностей магістерського рівнів з підготовки іноземців та осіб без громадянства, дві спеціальності бакалаврського та одну магістерського рівнів (табл. 1.2).

Також отримана ліцензія на підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у сфері післядипломної освіти для осіб з вищою освітою.

Станом на 30.11.2019 р. Чернігівським національним технологічним університетом до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти подано на розгляд дві акредитаційні справи з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня (табл. 1.3).

Таблиця 1.1

Акредитація напрямів підготовки, спеціальностей та освітніх програм ЧНТУ за 2019 р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напрямку підготовки/спеціальності/освітньої програми	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
Освітній ступінь – молодший спеціаліст			
1.	0507 Електротехніка та електромеханіка	5.05070205 Обслуговування та ремонт електроустаткування автомобілів і тракторів (для Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій)	протокол №136 від 06.06.2019
2.	07 Управління та адміністрування	075 Маркетинг Освітньо-професійна програма «Маркетинг» (для Коледжу економіки і технологій)	протокол №136 від 06.06.2019
Освітній ступінь – бакалавр			
3.	1701 Інформаційна безпека	6.170103 Управління інформаційною безпекою	протокол №136 від 06.06.2019
Освітній ступінь – магістр			
4.	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка Освітньо-професійна програма «Економіка довкілля і природних ресурсів»	протокол №134 від 19.02.2019

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напряму підготовки/спеціальності/освітньої програми	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
5.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент Освітньо-професійна програма «Менеджмент»	протокол №134 від 19.02.2019
6.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент Освітньо-професійна програма «Управління фінансово-економічною безпекою»	протокол №134 від 19.02.2019
7.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці»	протокол №134 від 19.02.2019
8.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент Освітньо-професійна програма «Менеджмент організації і адміністрування у виробничій сфері»	протокол №134 від 19.02.2019
9.	07 Управління та адміністрування	075 Маркетинг Освітньо-професійна програма «Маркетинг»	протокол №134 від 19.02.2019
10.	12 Інформаційні технології	121 Інженерія програмного забезпечення Освітньо-професійна програма «Інженерія програмного забезпечення»	протокол №134 від 19.02.2019
11.	17 Електроніка та телекомунікації	171 Електроніка Освітньо-професійна програма «Електроніка»	протокол №134 від 19.02.2019
12.	19 Архітектура та будівництво	192 Будівництво та цивільна інженерія Освітньо-наукова програма «Будівництво та цивільна інженерія»	протокол №136 від 06.06.2019
13.	19 Архітектура та будівництво	193 Геодезія та землеустрій Освітньо-професійна програма «Геодезія та землеустрій»	протокол №134 від 19.02.2019

Таблиця 1.2

Ліцензування спеціальностей ЧНТУ за 2019 р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності	Наказ МОН
Освітній ступінь – молодший бакалавр			
1.	07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування	№826-л від 12.06.2019
2.	07 Управління та адміністрування	075 Маркетинг	№661-л від 24.05.2019
3.	08 Право	081 Право	№826-л від 12.06.2019
4.	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота	№826-л від 12.06.2019
5.	27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт	№661-л від

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності	Наказ МОН
			24.05.2019
Освітній ступінь – бакалавр			
6.	01 Освіта/Педагогіка	017 Фізична культура і спорт	№910-л від 19.06.2019
7.	10 Природничі науки	101 Екологія	№986-л від 21.11.2019
Освітній ступінь – магістр			
8.	12 Інформаційні технології	125 Кібербезпека	№175-л від 06.03.2019
Підготовка іноземців та осіб без громадянства			
Освітній ступінь – магістр			
9.	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	№175-л від 06.03.2019
10.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент	№175-л від 06.03.2019
11.	12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія	№175-л від 06.03.2019
12.	19 Архітектура та будівництво	192 Будівництво та цивільна інженерія	№175-л від 06.03.2019
13.	20 Аграрні науки та продовольство	201 Агрономія	№175-л від 06.03.2019
14.	24 Сфера обслуговування	242 Туризм	№175-л від 06.03.2019
Освітній ступінь – бакалавр			
15.	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка	№175-л від 06.03.2019
16.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент	№175-л від 06.03.2019
17.	12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія	№175-л від 06.03.2019
18.	19 Архітектура та будівництво	192 Будівництво та цивільна інженерія	№175-л від 06.03.2019
19.	20 Аграрні науки та продовольство	201 Агрономія	№175-л від 06.03.2019
20.	24 Сфера обслуговування	242 Туризм	№175-л від 06.03.2019
Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування			
21.	08 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування	№334-л від 17.04.2019

Акредитаційні справи освітньо-професійних програм з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня ЧНТУ, що подані на розгляд станом на 30.11.2019 р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напрямку спеціальності/освітньої програми
Освітній ступінь – магістр		
1.	20 Аграрні науки та продовольство	201 Агрономія / Освітньо-професійна програма «Агрономія»
2.	17 Електроніка та телекомунікації	172 Телекомунікація та радіотехніка / Освітньо-професійна програма «Телекомунікації та радіотехніка»

За звітний період розроблено «Порядок розробки, затвердження, моніторингу та закриття освітніх програм у Чернігівському національному технологічному університеті», на основі досвіду проведення акредитаційної експертизи скориговані настанови з навчально-методичного забезпечення, які є складовою Системи забезпечення якості освітньої діяльності університету. Також проведений методичний семінар «Комплекси навчально-методичного забезпечення з навчальних дисциплін», проведена експертиза 47 освітніх програм, 158 навчально-методичних видань, в тому числі, – двох підручників, трьох навчальних посібників, організовано проведення 14 відкритих занять науково-педагогічних працівників Університету.

За звітний період організовано та проведено перевірки 17 кафедр, підготовлені та прийняті вченою радою проекти висновків щодо оцінки їхньої роботи та рекомендацій з покращення.

1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших нормативних документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів, складених на підставі індивідуальних навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними напрямами та спеціальностями.

Станом на 1 жовтня 2019 року в Університеті навчається 5913 здобувачів вищої освіти (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 2444 особи. Крім того в університеті навчаються 13 іноземних здобувачів вищої освіти (12 за денною формою навчання та 1 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка здобувачів вищої освіти університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у заклади вищої освіти України.

Дані по контингенту здобувачів вищої освіти університету наведені в таблицях 1.4, 1.5.

Таблиця 1.4

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01 жовтня 2019 року)
Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
6.030401 Правознавство	0	0	35	3	35
6.030502 Економічна кібернетика	2	2	0	0	2
6.030508 Фінанси і кредит	1	0	0	0	1
6.030509 Облік і аудит	1	0	0	0	1
6.050502 Інженерна механіка	1	1	1	1	2
6.050504 Зварювання	1	1	1	1	2
6.050701 Електротехніка та електротехнології	3	2	0	0	3
6.050802 Електронні пристрої та системи	3	1	0	0	3
6.050902 Радіоелектронні апарати	2	2	0	0	2
6.090101 Агрономія	1	1	0	0	1
6.090103 Лісове і садово-паркове господарство	1	0	0	0	1
6.130102 Соціальна робота	1	0	18	0	19
022 Дизайн	30	13	0	0	30
051 Економіка	59	17	35	20	94
071 Облік і оподаткування	112	64	51	14	163

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
072 Фінанси, банківська справа та страхування	125	54	30	0	155
073 Менеджмент	150	35	60	0	210
075 Маркетинг	134	38	41	1	175
281 Публічне управління та адміністрування	25	4	0	0	25
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	52	27	11	0	63
081 Право	444	83	255	52	699
121 Інженерія програмного забезпечення	120	84	0	0	120
123 Комп'ютерна інженерія	272	179	51	8	323
125 Кібербезпека	117	57	0	0	117
131 Прикладна механіка	105	98	59	32	164
133 Галузеве машинобудування	34	28	0	0	34
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	60	50	19	2	79
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	18	18	0	0	18
171 Електроніка	38	33	0	0	38
172 Телекомунікації та радіотехніка	49	38	0	0	49
181 Харчові технології	95	75	20	2	115
187 Деревообробні та меблеві технології	23	23	0	0	23
191 Архітектура та містобудування	9	5	0	0	9
192 Будівництво та цивільна інженерія	139	118	118	51	257
193 Геодезія та землеустрій	63	36	6	0	69
201 Агрономія	75	63	1	0	76
205 Лісове господарство	80	37	0	0	80
227 Фізична терапія, ерготерапія	127	25	80	3	207
231 Соціальна робота	169	65	59	25	228
242 Туризм	95	18	0	0	95
274 Автомобільний транспорт	122	69	45	7	167
262 Правоохоронна діяльність	70	7	0	0	70
Р а з о м	3028	1471	996	222	4024

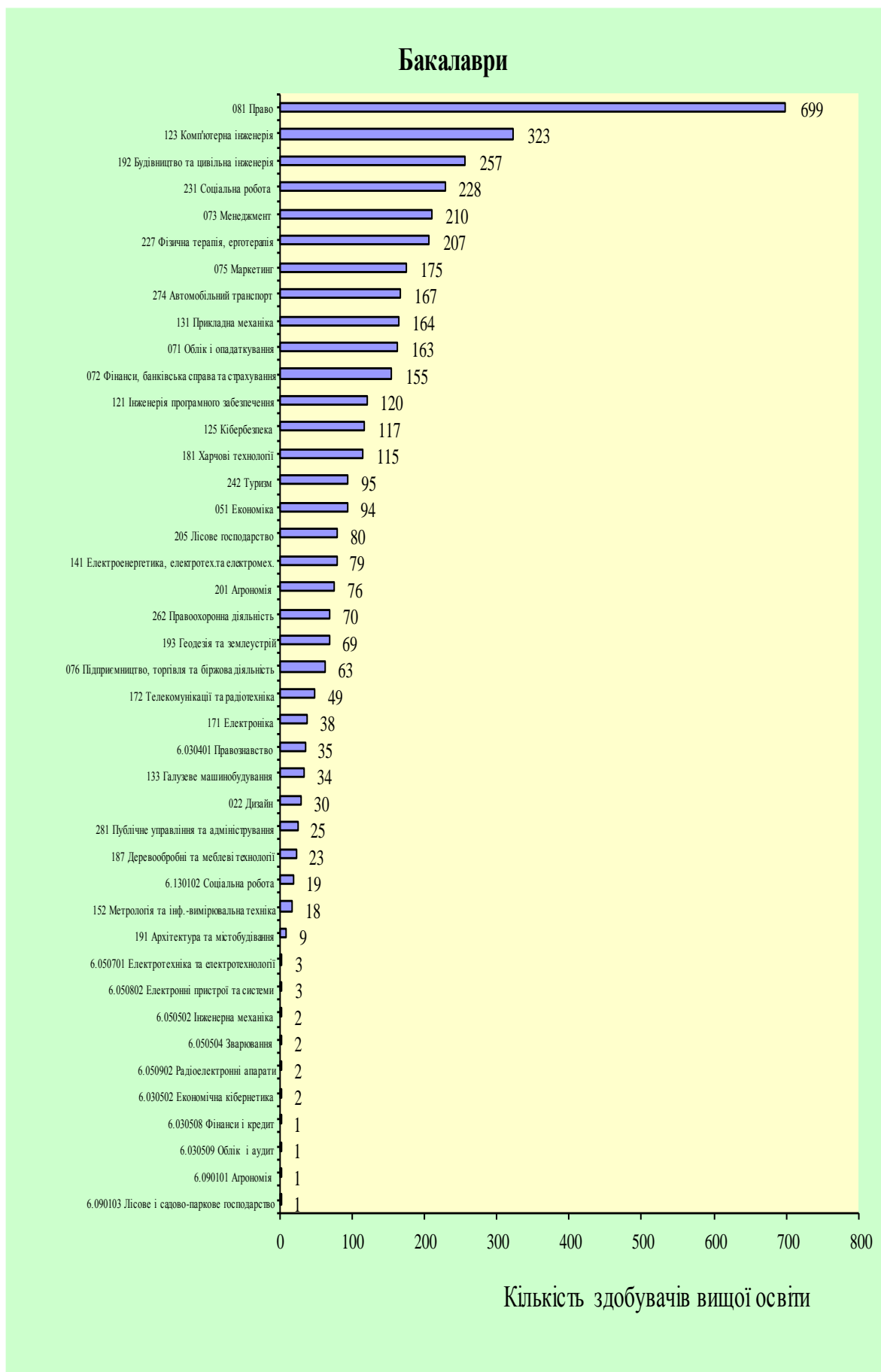


Рис.1.1 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.10.2019)
Бакалаври

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.10.2019)
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
051 Економіка	48	30	0	0	48
071 Облік і оподаткування	50	26	44	7	94
072 Фінанси, банківська справа та страхування	70	54	54	3	124
073 Менеджмент	99	44	90	5	189
075 Маркетинг	38	16	17	1	55
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	24	17	2	1	26
081 Право	50	17	56	3	106
121 Інженерія програмного забезпечення	37	24	0	0	37
123 Комп'ютерна інженерія	103	77	21	8	124
131 Прикладна механіка	53	42	69	30	122
133 Галузеве машинобудування	21	15	0	0	21
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	19	16	35	10	54
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	14	10	0	0	14
171 Електроніка	29	18	0	0	29
172 Телекомунікації та радіотехніка	24	12	0	0	24
181 Харчові технології	33	23	0	0	33
192 Будівництво та цивільна інженерія	76	36	0	0	76
193 Геодезія та землеустрій	61	28	0	0	61
201 Агрономія	36	14	0	0	36
205 Лісове господарство	42	6	0	0	42
231 Соціальна робота	133	37	55	11	188
242 Туризм	23	18	0	0	23
274 Автомобільний транспорт	60	40	14	0	74
187 Деревообробні та меблеві технології	16	14	0	0	16
281 Публічне управління та адміністрування	21	13	243	0	264
125 Кібербезпека	8	7	0	0	8
8.03040101 Правознавство	0	0	1	0	1
Р а з о м	1188	654	701	79	1889

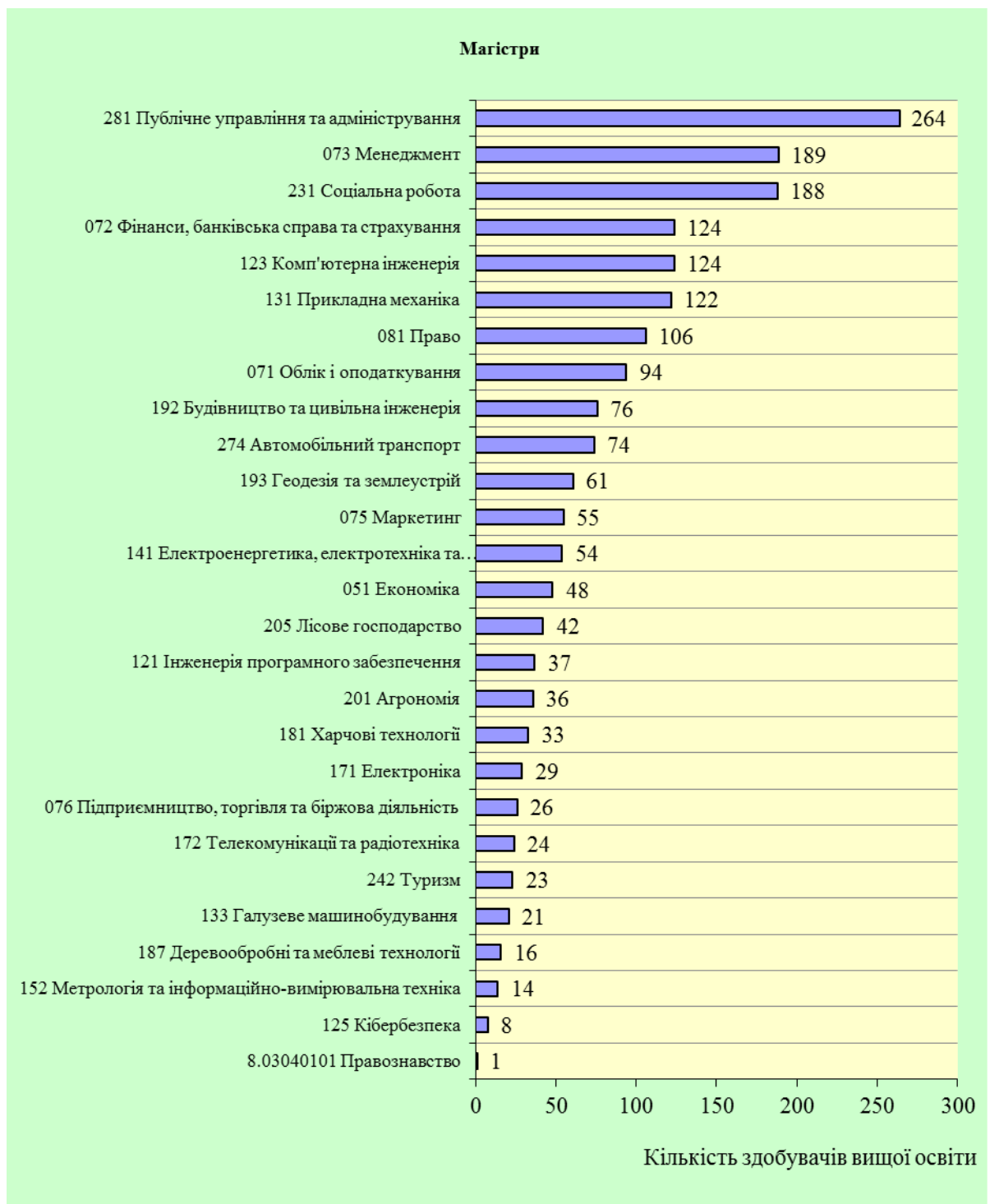


Рис.1.2 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.10.2019)
Магістри

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2019 році становив 748 місця, зокрема:

– на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів – 464 місця, з них 409 – за денною формою навчання;

– на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» 284, з них за денною формою навчання – 242.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 30 спеціальностями, магістрів – за 25 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма спеціальностями виконано.

Показники приймальної компанії 2019 наведені в таблицях 1.6, 1.7.

Таблиця 1.6

Прийом – 2019 Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
022 Дизайн	16	6	0	0	16
051 Економіка	12	6	8	3	20
071 Облік і оподаткування	42	25	1	1	43
072 Фінанси, банківська справа та страхування	30	14	7	0	37
073 Менеджмент	41	7	6	0	47
281 Публічне управління та адміністрування	13	1	0	0	13
075 Маркетинг	49	20	6	0	55
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	19	7	0	0	19
081 Право	114	29	63	16	177
121 Інженерія програмного забезпечення	30	20	0	0	30
123 Комп'ютерна інженерія	84	45	17	2	101
125 Кібербезпека	30	13	0	0	30
131 Прикладна механіка	26	25	18	13	44
133 Галузеве машинобудування	7	6	0	0	7
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	17	13	0	0	17
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	5	5	0	0	5
171 Електроніка	15	13	0	0	15
172 Телекомунікації та радіотехніка	15	11	0	0	15
181 Харчові технології	32	21	20	2	52
192 Будівництво та цивільна інженерія	36	29	38	9	74

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
193 Геодезія та землеустрій	18	10	6	0	24
201 Агрономія	13	10	0	0	13
205 Лісове господарство	25	11	0	0	25
227 Фізична терапія, ерготерапія	34	6	0	0	34
231 Соціальна робота	37	12	22	5	59
242 Туризм	26	5	0	0	26
274 Автомобільний транспорт	42	23	16	4	58
187 Деревообробні та меблеві технології	8	8	0	0	8
191 Архітектура та містобудування	9	5	0	0	9
262 Правоохоронна діяльність	24	3	0	0	24
Р а з о м	869	409	228	55	1097

Прийом бакалаврів у 2019 році

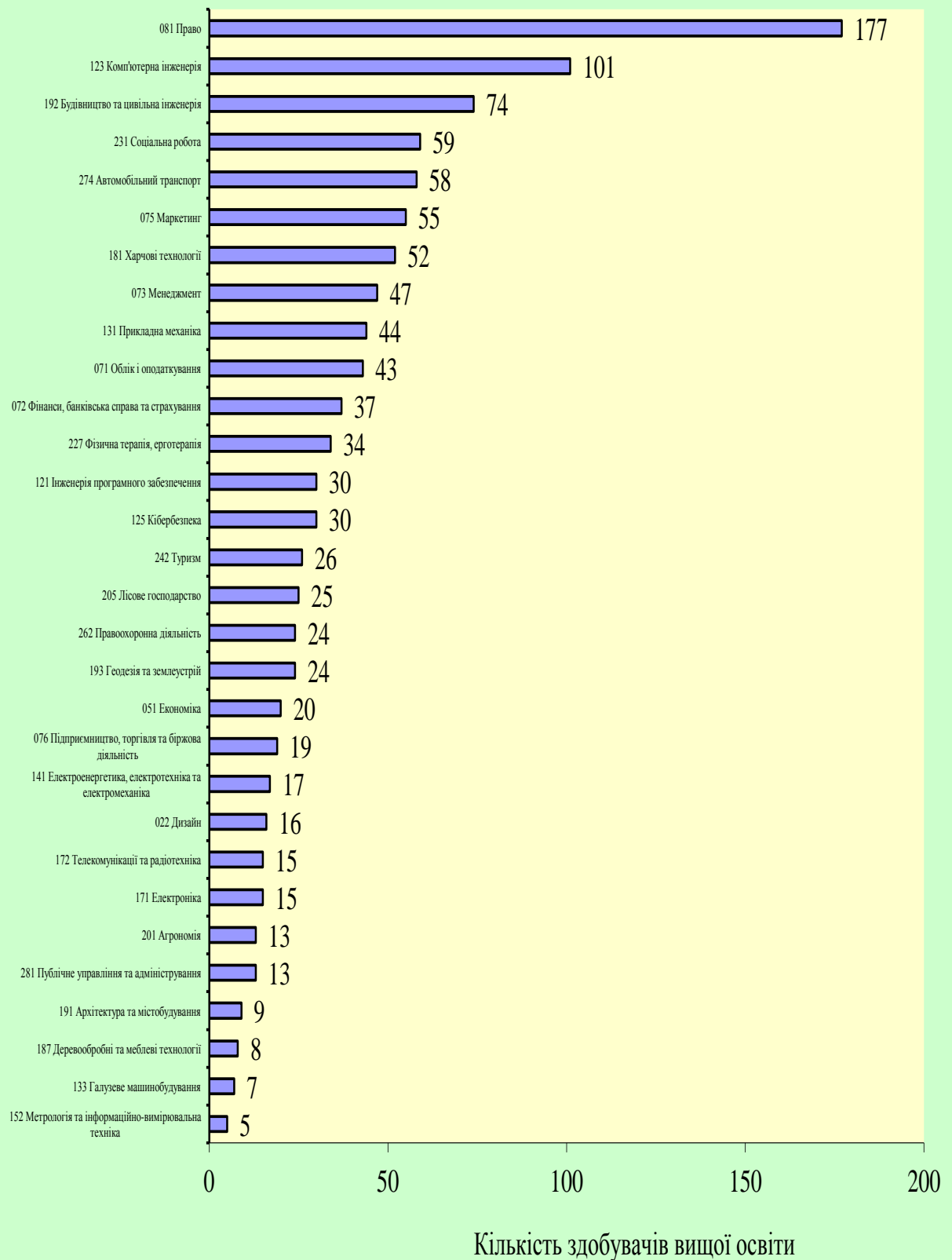


Рис.1.3 – Прийом бакалаврів у 2019 році

Прийом – 2019
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	22	14	0	0	22
071 Облік і оподаткування	12	7	13	5	25
072 Фінанси, банківська справа та страхування	21	16	11	3	32
073 Менеджмент	24	10	4	3	28
281 Публічне управління та адміністрування	0	0	77	0	77
075 Маркетинг	12	6	7	1	19
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	10	7	2	1	12
081 Право	8	2	22	0	30
121 Інженерія програмного забезпечення	16	10	0	0	16
123 Комп'ютерна інженерія	47	33	9	5	56
131 Прикладна механіка	21	18	36	16	57
133 Галузеве машинобудування	12	7	0	0	12
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	9	8	20	4	29
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	7	4	0	0	7
171 Електроніка	13	6	0	0	13
172 Телекомунікації та радіотехніка	17	6	0	0	17
181 Харчові технології	20	10	0	0	20
192 Будівництво та цивільна інженерія	30	9	0	0	30
193 Геодезія та землеустрій	29	7	0	0	29
201 Агрономія	23	7	0	0	23
205 Лісове господарство	23	3	0	0	23
231 Соціальна робота	76	14	29	4	105
242 Туризм	11	9	0	0	11
274 Автомобільний транспорт	27	17	8	0	35
187 Деревообробні та меблеві технології	7	5	0	0	7
125 Кібербезпека	8	7	0	0	8
Р а з о м	505	242	238	42	743

Прийом магістрів у 2019 році



Рис.1.4 – Прийом магістрів у 2019 році

1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання

Підвищення успішності в порівнянні з 2017-2018 н. р. спостерігається на більшості факультетах, в інститутах та центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації. Найкращі середньорічні результати по денній формі навчання в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації (абсолютна успішність 100 %, якість навчання 58%). По заочній формі навчання лідує ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі (середньорічна абсолютна успішність 99,1%, якість навчання 91,9%). Найнижчі показники на юридичному факультеті (абсолютна успішність 100 %, якість навчання 51% - за денною формою навчання та на факультеті соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації 96,8%, якість навчання 51,2% - за заочною формою навчання).

Детальніше результати зимової та літньої заліково-екзаменаційної сесій на день їх закінчення (за національною шкалою оцінювання у відсотковому співвідношенні) здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання наведені на рисунках 1.5-1.8.

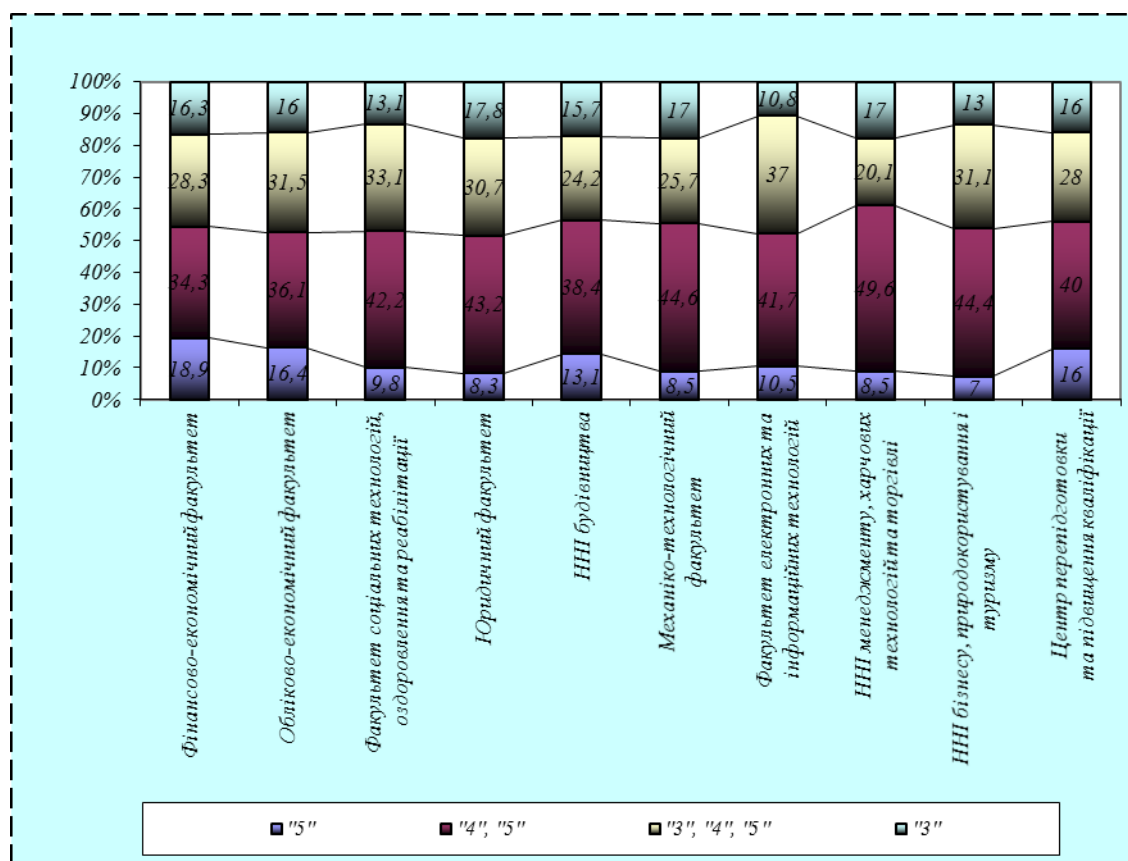


Рис.1.5 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2018-2019 н. р.

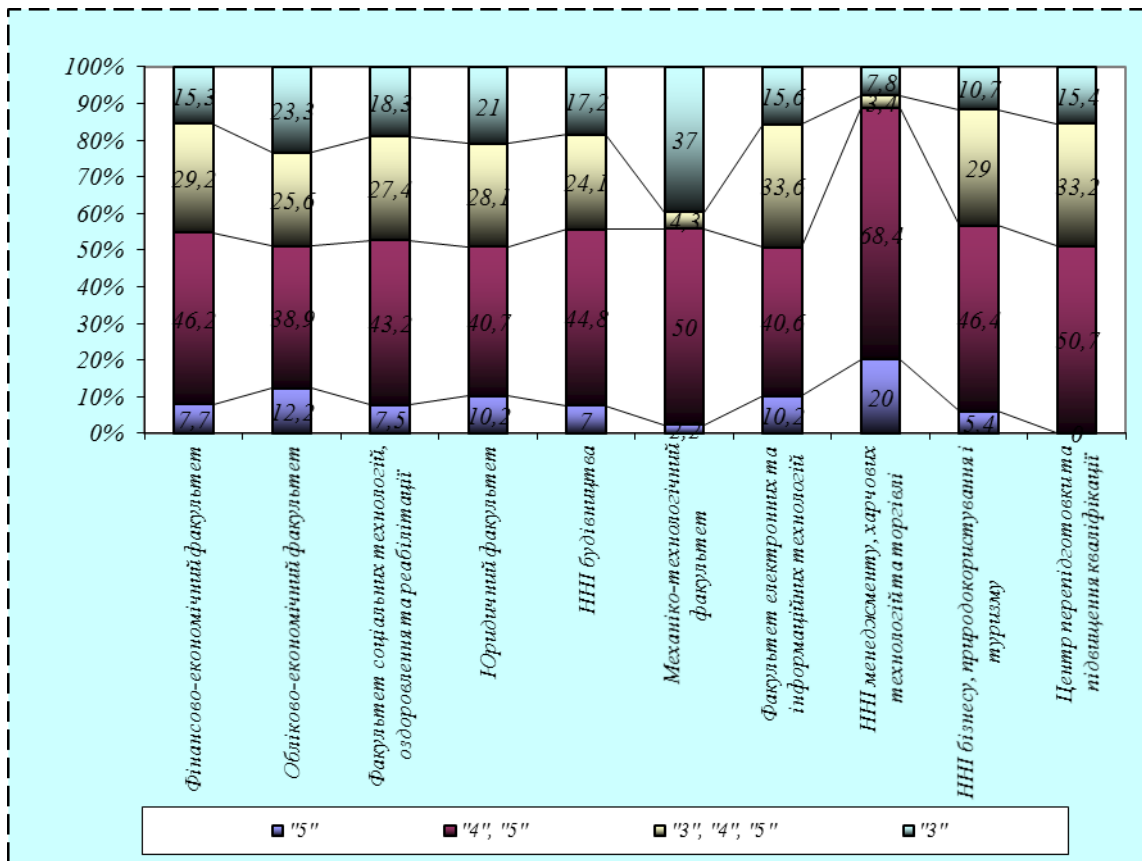


Рис.1.6 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2018-2019 н. р.

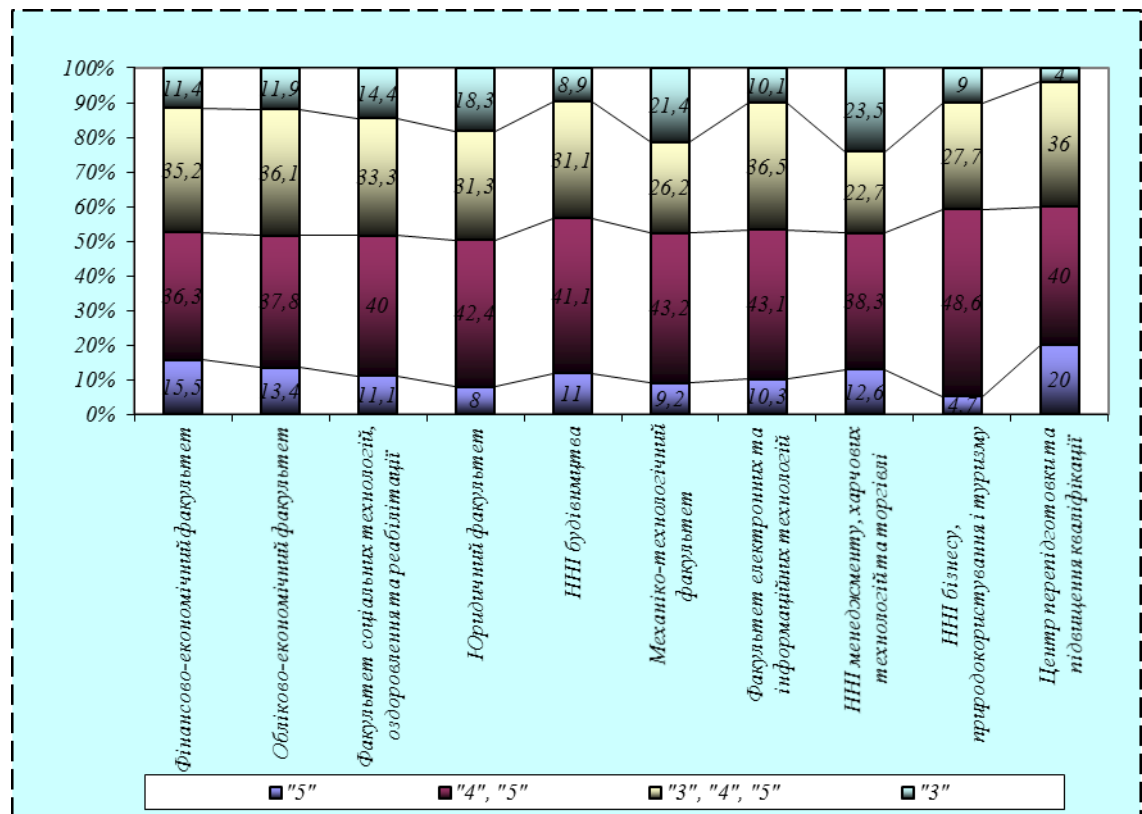


Рис.1.7 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2018-2019 н. р.

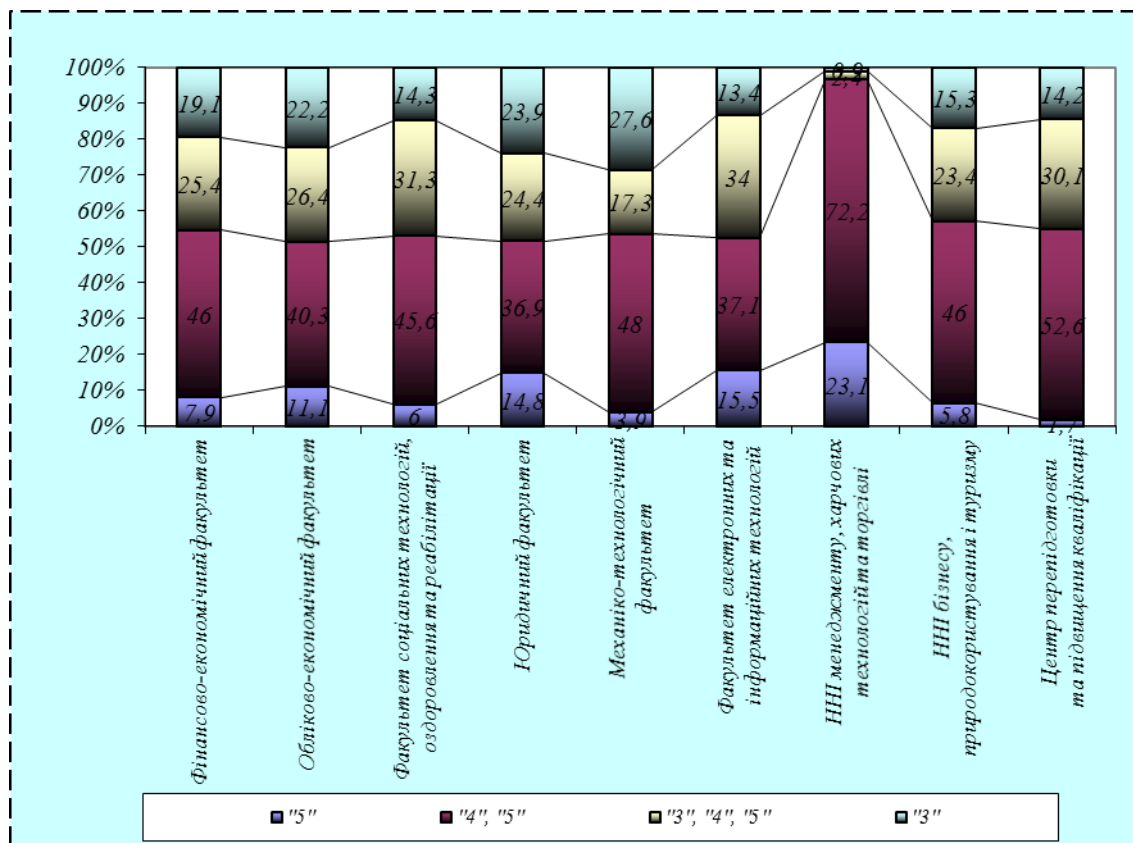


Рис.1.8 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2018-2019 н. р.

Відрахування та переведення здобувачів вищої освіти
(Збереження контингенту здобувачів вищої освіти)

Протягом 2018-2019 навчального року з різних причин відраховано з університету 359 здобувачів вищої освіти (6,5%). Найбільший відсоток відрахувань (3,5%) з причини невиконання індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти, за власним бажанням відраховано – 1,2% , за невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) – 0,9%, з інших причин – 0,9%. Найгірша ситуація в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації: 32 здобувача вищої освіти відраховано протягом навчального року, це майже кожен десятий. Найменша кількість відрахованих здобувачів вищої освіти на обліково-економічному факультеті – 7 осіб (2,3%).

Детальніша інформація про відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах (ННІ , центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації) наведена в таблиці та відповідній діаграмі.

Таблиця 1.8

Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах та в інститутах університету протягом 2018-2019 навчального року

Факультети, інститути, центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	Контингент студентів	Всього відрахов.		з них: за							
		кїл	%	невик.нав чал.плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кїл	%	кїл	%	кїл	%	кїл	%
Фінансово- економічний факультет	256	10	3,9	7	2,7	3	1,2	0	0	0	0
Обліково- економічний факультет	305	7	2,3	2	0,2	3	0,9	0	0	2	0,7
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	702	22	3,1	13	1,9	7	1	0	0	2	0,2
Юридичний факультет	747	57	7,6	37	6,3	13	1,7	7	0,9	0	0
ННІ будівництва	226	20	8,8	10	4,4	3	1,3	0	0	7	3,1
Механіко- технологічний факультет	720	55	7,6	26	3,6	16	2,2	6	0,8	7	1
Факультет електронних та інформаційних технологій	943	85	9	43	4,6	12	1,3	10	1	20	2,1
ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	552	25	4,5	11	2	6	1,1	1	0,2	7	1,2
ННІ бізнесу, природокористува ння і туризму	649	46	7,1	33	5,1	2	0,3	8	1,2	3	0,5
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	349	32	9,2	11	3,2	1	0,3	16	4,6	4	1,1
Разом	5449	359	6,6	193	3,5	66	1,2	48	0,8	52	0,9

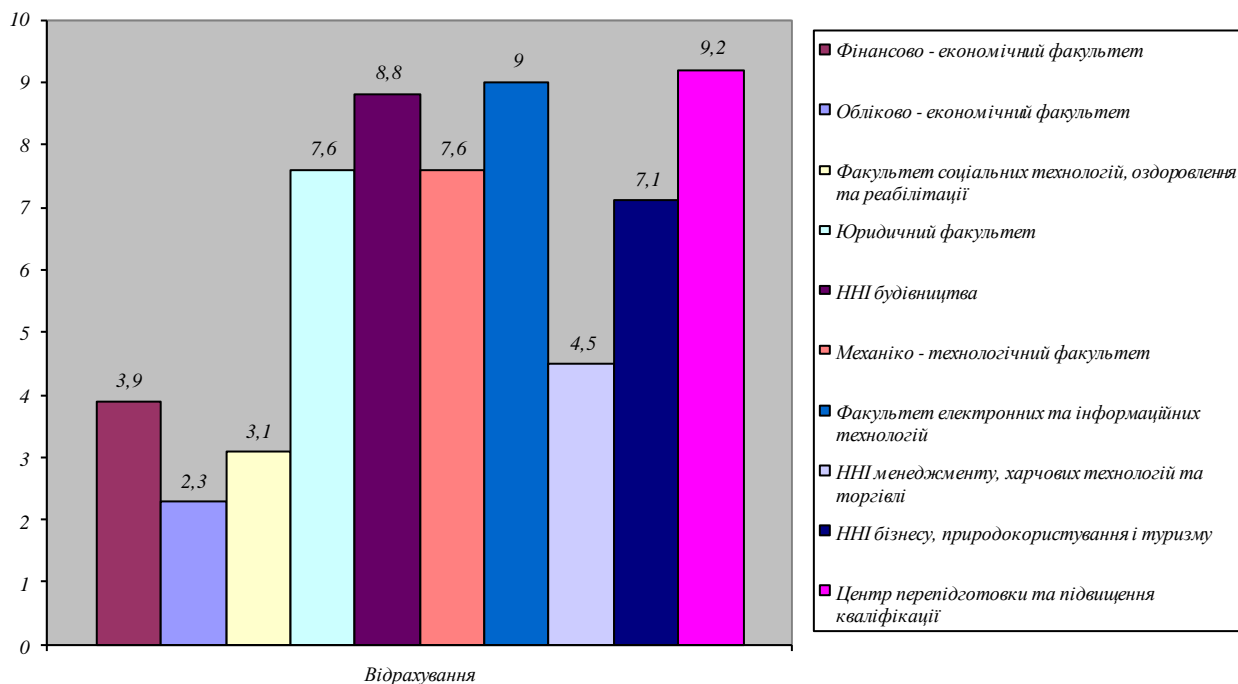


Рис.1.9 – Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах (ННІ, центри перепідготовки та підвищення кваліфікації) університету (%)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з університету проілюстрована діаграмою.

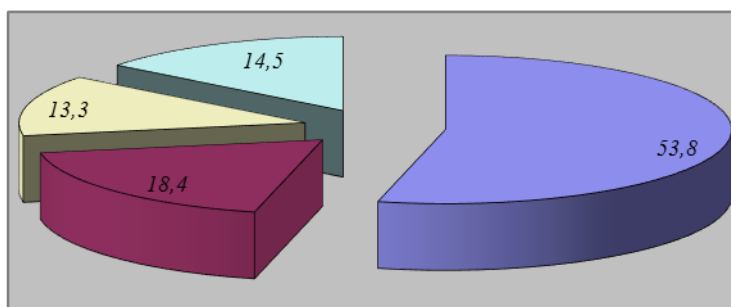


Рис.1.10 – Причини відрахування здобувачів вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять. Самостійна робота здобувача вищої освіти включає: опрацювання навчального матеріалу, виконання індивідуальних завдань, підготовку до контрольних заходів, науково-дослідну роботу, тощо.

Зміст самостійної роботи здобувача вищої освіти над конкретною дисципліною визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками НПП.

Самостійна робота здобувача вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни: підручник, навчальні та методичні посібники, конспект лекцій НПП, практикум тощо. Методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів вищої освіти повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку здобувача вищої освіти. Для самостійної роботи здобувачу вищої освіти також рекомендується відповідна наукова та фахова монографічна і періодична література.

Самостійна робота здобувача вищої освіти над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці Університету, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також в домашніх умовах. У необхідних випадках ця робота проводиться відповідно до заздалегідь складеного графіка, що гарантує можливість індивідуального доступу здобувача вищої освіти до необхідних дидактичних засобів. Графік доводиться до відома здобувачів вищої освіти на початку поточного семестру.

При організації самостійної роботи здобувачів вищої освіти з використанням складного обладнання чи устаткування, складних систем доступу до інформації (наприклад, комп'ютерних баз даних, систем автоматизованого проектування тощо) передбачається можливість отримання необхідної консультації або допомоги з боку фахівців.

Навчальний матеріал навчальної дисципліни, передбачений робочим навчальним планом складеного на підставі індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти для засвоєння здобувачем вищої освіти в процесі самостійної роботи, виноситься на підсумковий контроль поряд з навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Практика є невід'ємною складовою процесу підготовки здобувачів вищої освіти і проводиться на підприємствах різних форм власності, в організаціях різних галузей національного господарства, в органах державної влади, наукових установах та на обладнаних відповідним чином навчальних, виробничих і наукових підрозділах Університету. Концепція практичної підготовки здобувачів вищої освіти в ЧНТУ базується на «Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93 (із відповідними змінами). Практика спрямована на закріплення теоретичних знань, отриманих здобувачами ВО за час навчання, набуття і удосконалення практичних навичок і умінь за відповідним напрямом підготовки (спеціальністю). ОП та навчальний план передбачають таке проходження практичної підготовки, що формує компетентності здобувачів вищої освіти, необхідні для подальшої професійної діяльності.

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Здобувачі вищої освіти ЧНТУ залежно від спеціальності згідно з програмами практик, у 2019 навчальному році пройшли різні види практик, зокрема: ознайомчу, навчальну, виробничу, технологічну, конструкторську, економічну, управлінську, науково-дослідницьку, педагогічну, переддипломну та інші.

Навчально-методичне керівництво і виконання програм практики забезпечували відповідні випускові кафедри. Організація і контроль за проведенням практики покладалися на керівників практики від кафедр. Загальну організацію практики та контроль за її проведенням в ЗВО здійснювали фахівці відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю.

Базами практики у 2019 р. були підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, а також інших держав, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців. Загалом за звітний навчальний рік здобувачі вищої освіти Університету пройшли практику більше ніж на 400 підприємствах і організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітного періоду укладено 1200 разових договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в Університеті були організовані різні види практик для близько 30% від загальної кількості здобувачів вищої освіти, які пройшли практичну підготовку. Серед організацій, що надали можливість найбільшій кількості здобувачів ВО ЧНТУ, пройти практику слід назвати наступні: АТ «Райффайзен банк Аваль», АТ «Ощадбанк», АТ «УкрСиббанк», АТ «Альфа банк», ПАТ «Берегиня», ТОВ «Сівертранс», Pet technologies, ТОВ «Фірма Юніком», ДП «Чернігівстандартметрологія», ТОВ «ОСНОВА – ТВ», ТОВ «ДЖІБІЕС Україна», ТОВ «Акрополіум Україна», ТОВ «Контек», ТОВ «Сільпо Фуд»,

ДП «Добрянське лісове господарство», ДП «Чернігівське лісове господарство», ПрАТ «Чезара», ТОВ «Український кардан», ТОВ «АТБ Маркет», ПАТ «Ясен», Корпорація «УкрТранс Буд», ПАТ «Будіндустрія», ПП «Земгеопроект», ТОВ «Центр-Буд-Стандарт», ТОВ «Наша булочка», ТОВ «Bierwelle», ТОВ «Чернігівський хлібокомбінат №2», ПАТ «Слов'янські шпалери», Чернігівський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України, заклади соціального захисту населення різних профілів діяльності, суди загальної юрисдикції та інші.

Для прийняття заходів за підсумками практики завідувачами випускових кафедр були створені комісії, перед якими здобувачі вищої освіти звітували про зібрані матеріали, результати проходження практики та захищали звіти про виконання її програми. Моніторинг ефективності усіх видів практик здобувачів вищої освіти Університету засвідчує належний рівень її проходження, зокрема абсолютна успішність здобувачів вищої освіти за результатами практики складає 99%, якісний показник – 85%.

Протягом 2019 р. із метою виконання організаційного та навчально-методичного забезпечення проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти у ЧНТУ була проведена наступна робота:

- випусковими кафедрами оновлювалися та створювалися нові наскрізні програми практик, які є основним нормативним та навчально-методичним документом Університету, який регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик. На основі наскрізних програм були розроблені робочі програми відповідних видів практик. Особливо це стосується нових ОП;

- у відповідності з навчальними планами організовано проходження практики усіма здобувачами вищої освіти Університету, виконано всі організаційні заходи, спрямовані на забезпечення проходження ними практичної підготовки;

- підписано 16 довгострокових угод про проведення практики здобувачів вищої освіти ЧНТУ, 6 – про співробітництво, а також 2 меморандуми про співпрацю з різними підприємствами, установами та організаціями терміном до 5 років, у тому числі з автоматичною пролонгацією.

Серед основних завдань, що стоять перед директорами інститутів, деканами факультетів, завідувачами кафедр, науково-педагогічним колективом ЗВО та відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, та спрямовані на удосконалення проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти університету, є наступні:

- активізація та подальше продовження роботи по налагодженню стратегічного партнерства з організаціями, підприємствами та установами різних форм власності з метою укладення нових довгострокових угод для розширення переліку баз практики та стажування, а також сприяння працевлаштуванню випускників ЗВО за всіма напрямками (спеціальностями);

- проведення відповідних заходів (переговорів з підприємствами, установами та організаціями) щодо укладення довгострокових угод про

проведення практики здобувачів вищої освіти за всіма напрямками (спеціальностями);

- введення нових варіативних курсів професійних практико орієнтованих навчальних дисциплін, а також модернізації та вдосконалення існуючих освітніх програм і курсів із урахуванням вимог підприємств а також реальних потреб сучасного ринку праці, що, у подальшому, дало б змогу готувати спеціалістів під потреби конкретного підприємства;

- продовження запровадження елементів дуального навчання за всіма ОП: розробка навчальних плани, що передбачають поєднання навчання здобувачів вищої освіти в ЧНТУ з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях; активізація здобувачів вищої освіти до індивідуальної форми проведення дуального навчання;

- продовження роботи по розвитку партнерської мережі підготовки нової генерації молодих фахівців-випускників Чернігівського національного технологічного університету, визначення й врахування у підготовці здобувачів вищої освіти сучасних трендів у бізнесі та тих викликів, що сьогодні постають перед вищою школою, і, як наслідок, зумовлюють нові вимоги до підготовки конкурентоспроможних фахівців.

1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

Атестацію здобувачів вищої освіти здійснюють екзаменаційні комісії (далі – ЕК). Строк повноважень ЕК становить один календарний рік. Формування, організацію роботи та контроль за діяльністю ЕК здійснює ректор Університету.

Порядок формування та організацію роботи ЕК в університеті регламентує «Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти Чернігівського національного технологічного університету».

Завданнями екзаменаційних комісій є:

- комплексна перевірка й оцінювання сукупності знань, умінь, навичок та компетентностей, набутих здобувачами вищої освіти у процесі навчання за певною освітньою програмою;

- прийняття рішення про присудження здобувачами вищої освіти відповідного ступеню вищої освіти, присвоєння відповідної кваліфікації, видачу диплома (в т.ч. диплома з відзнакою з урахуванням рекомендації випускової кафедри);

- розробка пропозицій щодо подальшого підвищення якості підготовки фахівців.

Атестація здійснюється відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відео-фіксацію процесу атестації.

Атестація здобувачів, відповідно до навчального плану, може здійснюватися у вигляді приймання кваліфікаційного іспиту (комплексного або з фаху) та (або) розгляду випускних кваліфікаційних робіт (проектів).

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) виконуються на завершальному етапі навчання здобувачів вищої освіти в університеті і передбачають:

- систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх при вирішенні конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;
- розвиток навичок самостійної роботи і оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою проекту (роботи).

Здобувачу вищої освіти надається право обрати наукового керівника і тему випускної кваліфікаційної роботи (проекту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою, або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем проектів (робіт) і керівників за здобувача вищої освіти здійснюється наказом ректора університету за поданням завідуючого випускової кафедри. Керівниками випускних кваліфікаційних робіт (проектів) призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) випускові кафедри передають в архів університету після закінчення роботи ЕК, де вони зберігаються відповідно до вимог чинного законодавства. Для використання у науковій роботі кафедри кращі роботи (проекти) за дозволом першого проректора можуть тимчасово (до одного року) передаватися на випускову кафедру.

Здобувачу вищої освіти, який отримав за національною шкалою підсумкові оцінки «відмінно» не менше як 75% з усіх навчальних дисциплін та індивідуальних завдань, передбачених індивідуальним навчальним планом, а з інших навчальних дисциплін та індивідуальних завдань – оцінки «добре», склав атестаційні іспити з оцінками «відмінно» та (або) захистив кваліфікаційну роботу (проект) з оцінкою «відмінно» видається документ про вищу освіту з *відзнакою*.

Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, здійснюється постійно діючою або разовою *спеціалізованою вченою радою* університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації. Здобувач ступеня доктора філософії має право на вибір спеціалізованої вченої ради.

Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора наук, здійснюється постійно діючою *спеціалізованою вченою радою* університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у вигляді дисертації або опублікованої монографії, або сукупності статей,

опублікованих у вітчизняних та/або міжнародних рецензованих фахових виданнях, перелік яких затверджується МОН України.

У минулому 2018-2019 навчальному році працювало 133 комісій зі встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітніми ступенями бакалавр, магістр.

Головами комісій були призначені провідні фахівці з НАНУ, галузевих наукових інститутів, фахівці з вищою освітою у відповідній галузі, державні службовці.

Станом на 01.12.2019 року здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями 1405 осіб. Дипломи бакалавра отримали – 1244 особи, із них з відзнакою – 57; магістра – 161 особа, із них з відзнакою – 21 (дані наведені за звітом 2-3 нк). Очікується випуск магістрів за освітньо-професійною програмою в кількості 803 особи, згідно затверджених графіків та розкладів ЕК з 23.12.2019 до 28.12.2019.

Результати складання випускниками кваліфікаційних іспитів та захисту випускних робіт (проектів) станом на 01 жовтня 2019 року представлені на сайті університету – <https://www.stu.cn.ua/staticpages/public-info/>.

1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2019 році становив 1040 місць, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 595 місць, з них 487 – за денною формою навчання;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» – 445, з них – 414 за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.9, 1.10.

Таблиця 1.9

Випуск – 2019

Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	25	12	0	0	25
071 Облік і оподаткування	9	6	12	3	21
072 Фінанси, банківська справа та страхування	13	10	0	0	13
073 Менеджмент	8	2	27	1	35
075 Маркетинг	14	7	22	1	36
192 Будівництво та цивільна інженерія	0	0	15	7	15
076 Підприємництво, торгівля та	8	6	7	2	15

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
біржова діяльність					
081 Право	7	0	0	0	7
181 Харчові технології	6	5	0	0	6
123 Комп'ютерна інженерія	19	6	21	10	40
231 Соціальна робота	16	10	0	0	16
205 Лісове господарство	12	0	0	0	12
274 Автомобільний транспорт	18	12	15	5	33
131 Прикладна механіка	0	0	9	9	9
6.030401 Правознавство	45	11	72	5	117
6.030502 Економічна кібернетика	12	5	0	0	12
6.030504 Економіка підприємства	13	3	0	0	13
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	17	5	0	0	17
6.030507 Маркетинг	13	8	8	4	21
6.030508 Фінанси і кредит	39	18	27	6	66
6.030509 Облік і аудит	12	5	20	5	32
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	16	6	0	0	16
6.030601 Менеджмент	24	13	30	10	54
6.050102 Комп'ютерна інженерія	76	71	0	0	76
6.050103 Програмна інженерія	26	20	0	0	26
6.050502 Інженерна механіка	20	20	11	5	31
6.050503 Машинобудування	15	15	0	0	15
6.050504 Зварювання	14	13	13	9	27
6.050701 Електротехніка та електротехнології	13	13	22	8	35
6.050802 Електронні пристрої та системи	10	10	0	0	10
6.051001 Метрологія та інформаційно-вимірвальні технології	7	6	0	0	7
6.051701 Харчові технології та інженерія	11	10	7	0	18
6.051801 Деревооброблювальні технології	9	8	0	0	9
6.060101 Будівництво	29	20	11	4	40
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	14	10	0	0	14
6.070106 Автомобільний транспорт	28	28	0	0	28
6.010203 Здоров'я людини	43	10	20	0	63
6.050902 Радіоелектронні апарати	11	11	0	0	11
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	20	12	14	5	34
6.090101 Агрономія	15	13	0	0	15
6.090103 Лісове та садово-	10	3	0	0	10

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
паркове господарство					
6.130102 Соціальна робота	39	11	35	3	74
6.140103 Туризм	36	16	12	6	48
6.170103 Управління інформаційною безпекою	22	17	0	0	22
Р а з о м	814	487	430	108	1244

Таблиця 1.10

Випуск – 2019

Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	26	16	0	0	26
071 Облік і оподаткування	37	18	19	0	56
072 Фінанси, банківська справа та страхування	47	37	21	1	68
073 Менеджмент	74	34	61	2	135
074 Публічне управління та адміністрування	21	13	78	0	99
075 Маркетинг	26	10	6	1	32
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	14	10	0	0	14
081 Право	40	14	1	0	41
121 Інженерія програмного забезпечення	25	19	0	0	25
123 Комп'ютерна інженерія	57	46	15	0	72
131 Прикладна механіка	36	28	32	14	68
133 Галузеве машинобудування	19	18	0	0	19
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	10	8	15	6	25
152 Метрологія та інформаційно- вимірвальна техніка	7	6	0	0	7
171 Електроніка	16	12	0	0	16
181 Харчові технології	13	13	0	0	13
187 Деревообробні та меблеві технології	9	9	0	0	9
192 Будівництво та цивільна інженерія	20	10	0	0	20
193 Геодезія та землеустрій	31	20	0	0	31
205 Лісове господарство	19	3	0	0	19
231 Соціальна робота	57	23	26	7	83
242 Туризм	12	9	0	0	12
274 Автомобільний транспорт	40	25	0	0	40
172 Телекомунікації та радіотехніка	7	6	0	0	7
205 Агрономія	19	7	0	0	19
Р а з о м	682	414	274	31	956

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників

Знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані та практично використані на користь держави, що, своєю чергою, передбачає налагодження дієвого партнерства між державою, закладами вищої освіти, роботодавцями-стейкхолдерами та самою молоддю. Зусилля керівництва ЧНГУ, директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю спрямовані на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами та установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників університету.

Із метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю тісно співпрацює із деканами факультетів та завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування здобувачів вищої освіти та випускників про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; а також проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти й випускників ЗВО.

Протягом звітнього року з метою більш тісного ознайомлення здобувачів вищої освіти з умовами роботи на підприємствах, із виконанням їх професійних обов'язків згідно вибраних ними професій, у межах тижнів інститутів за сприянням кафедр проводилися спільні заходи, які сприяли формуванню у здобувачів вищої освіти соціальної значимості їх діяльності та подальшому працевлаштуванню (зустрічі з представниками компаній, проведення останніми бізнес-тренінгів і воркшопів, виставки здобутків компаній під час тематичних зустрічей, «дні відкритих дверей» на підприємствах, тощо). Співробітники відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету проводять постійну роботу у напрямку укладення та реалізації договорів підприємств з випускниками й навчальним закладом.

Протягом 2019 року в стінах Чернігівського національного технологічного університету було проведено:

1. 13 травня 2019 року для здобувачів вищої освіти та зацікавлених осіб відбулася серія тренінгів на тему «Формування навичок ХХІ століття»: а саме «Соціальне підприємництво», «Лідерство та командоутворення», «Успішна комунікація», «Digital-компетенції», «Сучасні техніки написання

резюме та мотиваційних листів», Speed English, «Project skills: від ідеї до реалізації».

14 травня 2019 року відбулася традиційна виставка роботодавців і партнерів ЧНТУ, де здобувачі вищої освіти ознайомилися з актуальними вакансіями та запитами ринку праці. Були представлені такі компанії-партнери університету: ІТ-кластер, АБІНБЕВ ЕФЕС Україна, АТ КБ «ПриватБанк», ТОВ «Робота Інтернешнл», ТОВ «Мода з доставкою» (Lamoda), ТОВ «Порта УАН – Чернігів», «Astorolium», «Вердикт», ТОВ «Софт Індустрі Альянс», Публічне акціонерне товариство по газопостачанню та газифікації «Чернігівгаз», «SendPulse», АТ «Альфа-Банк», Управління Північного офісу Держаудитслужби, «COLLAR», ТОВ «ПК ПОЖМАШИНА», Філіп Морріс Сейлз енд Дистрибушн, «Віват Трейдинг».

Після виставки відбувся круглий стіл «ОСВІТА – БІЗНЕС: успішна кар'єра», у якому взяли участь здобувачі вищої освіти та науково-педагогічні працівники, представники підприємств, установ та організацій – партнерів університету. Також відбувся воркшоп для здобувачів вищої освіти ННІ економіки на тему «Що відкриті дані говорять про благонадійність майбутнього роботодавця», організований експертами компанії YouControl.

У контексті розвитку підприємницької компетентності майбутніх фахівців для ЧНТУ є важливою співпраця з Чернігівською регіональною торгово-промисловою палатою. Сьогодні на міжнародному, зокрема європейському рівні, існують широкі можливості для розвитку бізнесу підприємців-початківців. Так, у рамках круглого столу відбулося підписання меморандумів про співпрацю між ЧНТУ та партнерами: компанією YouControl, філією Державної установи «Центр пробації» в Чернігівській області, ТОВ «Чернігівська Деснянська правда», ТОВ «ПК ПОЖМАШИНА».

У другому блоці круглого столу, присвяченому питанням впровадження елементів дуальної освіти, керівником проекту в ЧНТУ «Інтегрована модель конкурентоспроможної вищої освіти за концепцію Quadruple Helix» було презентовано «Модель University2Industry: перші кроки імплементації». А також завідувач кафедри аграрних технологій та лісового господарства поділився успішним досвідом організації дуального та дистанційного навчання здобувачів вищої освіти спеціальностей «Агрономія» та «Лісове господарство».

2. 11 травня в ЧНТУ відбулася зустріч здобувачів вищої освіти випускних курсів фінансово-економічного факультету з канадським волонтером Ксін Ченом, який в свій час здобув освіту бакалавра з економіки в Китаї (спеціалізація «Фінанси») та магістра наук у США, а також має особистий досвід практичної роботи в інвестиційному банкінгу на Уолл-стріт в Нью-Йорку, управління проектами в Канаді та консультативної діяльності на світовому ринку нерухомості. Останній місяць Ксін Чен подорожує Україною, а також ділиться своїм багатим досвідом успішного управління фінансами зі здобувачами вищої освіти українських вишів.

Під час зустрічі, організованої в ЧНТУ, здобувачі вищої освіти мали можливість краще зрозуміти сучасні глобальні тренди розвитку

інвестиційного банкінгу, ознайомитися з досвідом організації ІРО (первинного розміщення цінних паперів на біржі), управління активами, венчурного інвестування, а також зрозуміти, які великі перспективи чекають на грамотних фінансових аналітиків в глобальному просторі. Зустріч відбулася англійською мовою.

3. 19 червня 2019 для здобувачів вищої освіти спеціальності 171 «Електроніка» кафедри Електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки ЧНТУ відбулася цікава екскурсія на українсько-австрійське підприємство «**ПЕТ Текнолоджис Україна**».

Так, здобувачі вищої освіти 2, 3 та 4 курсів мали можливість наочно ознайомитися з високотехнологічним сучасним виробництвом. Захід відбувся відповідно до налагодженого співробітництва з розробниками та виробниками промислових засобів автоматизації австрійської фірми V&R.

4. 26.09.2019 р. здобувачі вищої освіти ЧНТУ Яна Петренко, Костянтин Степаненко, Максим Завада («Економіка підприємства») та Ірина Костюченко («Облік і аудит») долучилися до тренінгу-ділової гри «Розвиток управлінських навичок підприємців».

Протягом гри учасники мали змогу поспілкуватися з досвідченими і прогресивними підприємцями та фахівцями з економічних питань, спробувавши використати на практиці свої знання зі стратегічного планування, «попрацювати» в різних відділах компанії, знайти нестандартні рішення для подальшого розвитку, а головне — реалізувати стратегію підприємства у співпраці з іншими департаментами заради єдиної мети.

5. 22 жовтня 2019 року здобувачі вищої освіти ЧНТУ спеціальності «Менеджмент» освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» разом з викладачами відвідали День Reikartz у м. Чернігові в рамках реалізації соціального проекту до 10-річчя найбільшої національної мережі готелів та ресторанів Reikartz Hotel Group.

Під час заходу здобувачі вищої освіти дізналися про сучасні тренди готельної індустрії, існуючий розподіл праці та вимоги до підбору персоналу, особливості корпоративної культури, методи розвитку персоналу, переваги роботи у компанії, а також наявні можливості проходження практики та актуальні вакансії в готелях, ресторанах та інших підприємствах мережі як в Україні, так і за кордоном (Швеція та Німеччина).

Подібні заходи, що комплексно поєднують різні сфери діяльності, є дуже пізнавальними та доречними у навчальній програмі як для здобувачів вищої освіти, так і для викладачів. Вони наочно демонструють технологічні процеси та знайомлять з новинками різноманітних сфер суспільної діяльності.

6. Протягом двох днів, 26 та 27 листопада 2019 року, в Чернігівському національному технологічному університеті тривали заходи присвячені сприяння розвитку кар'єри здобувачів вищої освіти. Так, це були і Квест «Кроками професій», і тренінги, майстер-класи та воркшопи від компаній, і безпосередньо зустрічі викладацького колективу й майбутніх випускників університету зі стейкхолдерами та потенційними роботодавцями.

Квест «Кроками професій» об'єднав команди від навчально-наукових інститутів навколо тематики підготовки резюме, проходження співбесіди, знання українського трудового законодавства та ерудованості у сфері комунікацій. Успішно були проведені Квест від АТ КБ «ПРИВАТБАНК» «Один день із життя ТОПового студента» (на банківську тематику), Майстер-клас від АТ «АЛЬФАБАНК» «Якісне резюме та успішна співбесіда», Воркшоп від компанії COLLAR «Маркетинг: креатив чи наполегливість 24/7», а також Тренінг від ТОВ «ЛАМОДА» «Управління емоціями», де учасники змогли набути додаткових навичок і тримати рекомендації щодо розвитку професійних здібностей.

У педагогічного колективу та студентства ННІ електронних та інформаційних технологій відбулася зустріч із компаніями, що входять до Чернігівського ІТ-кластеру, серед яких були присутні представники: Acropolium, Valtech, SendPulse, EVO company, LITERA MICROSYSTEMS, Astound Commerce, AgileVision, а також із компанією JEVERA та Soft Industry.

У стінах ННІ права і соціальних технологій відбулась панельна дискусія «День правничої кар'єри». У якості спікерів виступили: працівники патрульної поліції в Чернігівській області Департаменту патрульної поліції; директор Чернігівського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги Бобруйко В.А.; заступник начальника управління Державної виконавчої служби Головного управління юстиції у Чернігівській області Єдомаха А.В. і адвокат, керуючий партнер адвокатського бюро «Миланич та партнери», голова Чернігівського відділення Асоціації правників України Миланич А.М.

Серед компаній-партнерів ЧНТУ, які були гостями на зустрічі зі здобувачів вищої освіти ННІ економіки, ННІ бізнесу, природокористування і туризму, ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі, слід назвати: ПП «Виробничо-комерційна фірма «Платинум», Страхова група ТАС, АТ КБ «ПриватБанк», АТ «АльфаБанк», Ощадбанк, АТ «ПУМБ», Компанія COLLAR, ТОВ «ВІВАТ ТРЕЙДІНГ», Укрпошта, ТОВ «СІЛЬПО ФУД», ТОВ «Компанія СТВ ГРУП», ТОВ «Мода з доставкою» (Lamoda), ПрАТ АБ ІНБЕВ ЕФЕС Україна, Work Glob, а також Готель Reikartz.

До ННІ механічної інженерії, технологій та транспорту завітали представники ПрАТ «Чернігівський механічний завод», а також ПрАТ АБ ІНБЕВ ЕФЕС Україна.

Співробітниками відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу, де є можливість розміщення корисної інформації та оголошень для студентства та роботодавців, актуальних вакансій.

Здобувачі вищої освіти та випускники мають змогу знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету; переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області; проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих

підприємствах, у тому числі і за кордоном; пройти короткотермінове навчання з техніки написання резюме та проходження співбесіди, підготовки відеорезюме; а також інших заходів, спрямованих на пошук роботи молоддю у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації. Більш детальні звіти про проведені заходи зі сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників Чернігівського національного технологічного університету можна знайти як на головній сторінці Університету в мережі Інтернет, так і на сайті відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю.

Ураховуючи важливість ролі Університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками вищих навчальних закладів права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, директори інститутів, декани факультетів, завідувачі кафедр продовжують активну роботу по налагодженню стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників університету, та укладають угоди щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечують існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і закладом вищої освіти, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Чернігівського національного технологічного університету.

Таким чином, Чернігівський національний технологічний університет, ставлячи «якісний кінцевий результат підготовки молодих фахівців» за одне із основних завдань у своїй діяльності, використовує усі можливості для розширення професійної мобільності майбутніх випускників.

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Навчально-методичному забезпеченню освітнього процесу приділяється належна увага. Регулярно здійснюються перевірки кафедр щодо дотримання ліцензійних умов та акредитаційних вимог до кадрового, матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення підготовки фахівців. Ці питання обговорюються на засіданнях вченої ради університету.

Науково-педагогічні працівники вишу активно працюють над створенням електронних освітніх ресурсів. З метою покращення інформаційного забезпечення освітнього процесу колективами кафедр ведеться робота з підготовки до видання підручників, посібників, методичних рекомендацій та іншої навчальної літератури.

На сьогоднішній день:

Фонд Наукової бібліотеки складає 474 600 примірників.

Електронний каталог бібліотеки – 550 600 записів. За рік збільшено на 100 600 записів.

Протягом року до фонду надійшло на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) – 1 248 прим. на суму 110 938,37 грн.

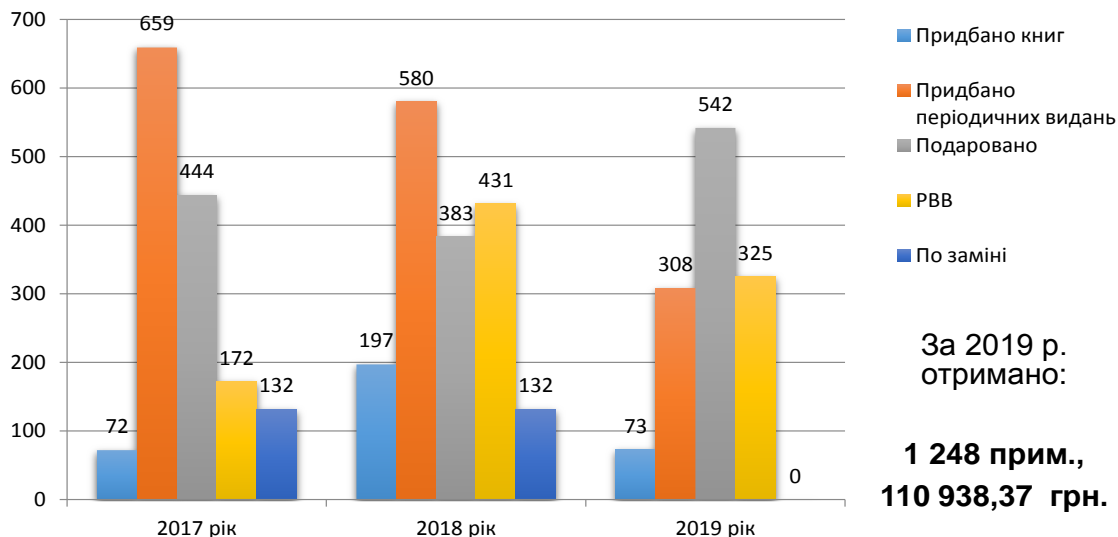


Рис.1.11 – Надходження до фонду бібліотеки

Електронні інформаційні ресурси бібліотеки

Науковою бібліотекою підтримується 15 сайтів, до складу яких входять:

- сайт бібліотеки,
- електронний каталог (<http://catalog.stu.cn.ua>);
- відкритий реєстр періодики НБ ЧНТУ (<http://rfid.stu.cn.ua/>);
- проект “Унікальна Чернігівщина”, де висвітлюється історія і досягнення нашого університету, популяризація краєзнавчої літератури, знайомити з духовними багатствами рідного краю (<http://region.stu.cn.ua/>).
- науковий електронний архів університету (<http://ir.stu.cn.ua/>);
- та 10 сайтів наукових журналів.

Електронний архів університету IRChNUT:

– за рік збільшився на 1 400 документів і містить 11 770 повних текстів документів: дисертацій, авторефератів дисертацій, матеріалів конференцій, монографій, навчально-методичних видань, наукових досліджень, періодичних видань ЧНТУ, статей;

- має – відкритий доступ через Інтернет;
- 126 тис. переглядів;
- 25 120 відвідувачів;
- завантажено 21 тис. електронних документів.

Цікава статистика щодо відвідування сайту Електронного архіву за країнами – на другу позицію після України вийшли Сполучені Штати

Америци. З'явилися нові країни, які були зацікавлені науковими ресурсами Університету:

- Китай,
- Велика Британія,
- Японія.

Науковий електронний архів університету IRChNUT індексується в міжнародних БД: OpenDOAR (<http://www.opendoar.org>), ROAR (<http://www.roar.eprints.org>), Вікіпедія, Google Академія.

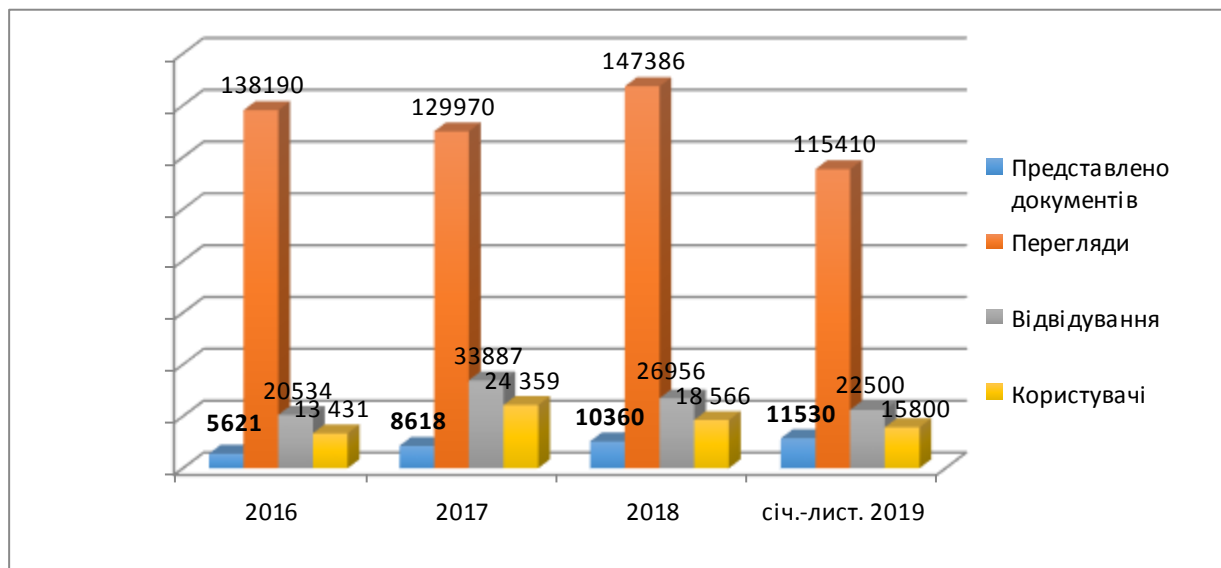


Рис.1.12 – Статистика по відвідування архіву

Наукові журнали та електронні збірники наукових праць ЧНТУ

В університеті діють 10 наукових журналів, 7 з них фахові з економічних, технічних, філософських наук та державного управління.

Виконуючи Наказ МОН України від 15.01.2018 р. № 32 “Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України” у 2019 р. наукові журнали університету “Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки та управління” затверджені Наказом Міністерства освіти і науки України як такі що відповідають вимогам категорії “Б” Порядку формування Переліку наукових фахових видань України (Наказ МОН України від 07.05.2019 № 612).

1. Актуальні проблеми юридичної науки та практики
2. Глобальне управління та економіка
3. Науковий вісник Полісся* (категорія “Б”)
4. Проблеми і перспективи економіки та управління* (категорія “Б”)
5. Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія : науковий збірник*

6. Технічні науки та технології* (категорія “Б”)

Електронні збірники наукових праць ЧНТУ

1. Публічне адміністрування: наукові дослідження та розвиток*
2. Фінансові дослідження*

3. Чернігівський науковий часопис. Серія 1, Економіка і управління*
 4. Чернігівський науковий часопис. Серія 2, Техніка і природа
- * - фахові видання.

Відповідно підписаному договору з компанією CrossRef та Університетом надаються цифрові ідентифікатори DOI статтям науковим журналам ЧНТУ – “Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки та управління”, “Науковий вісник Полісся”, “Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія”. Університет підтримує проект Open Ukrainian Citation Index (OUCI), який 12.11.2019 р. презентував МОН України презентував проект. Відповідно, в БД Open Ukrainian Citation Index присутні 800 статей з наукових журналів університету.

Таблиця 1.11

Наукові, навчальні та методичні видання, які підготовлені та надруковані редакційно-видавничим відділом (РВВ) та сектором оперативної поліграфії (СОП) НБ (кількісна характеристика)

	Методичні вказівки	Автореферати	Навчальні посібники	Монографії	Фахові видання	Тези доповідей	Інші видання
РВВ кількість	212	13	13	13	11	7	-
СОП кількість	4	-	4	5	5	5	10
Всього Кількість/	216	13	17	18	16	12	10

Впродовж року Університет мав доступ до світових наукометричних БД Scopus та WOS, до платформи EBSCOhost, до науково-аналітичного ресурсу Statista.

У бібліотеці активно діє Інформаційний центр запобігання та виявлення плагіату. Кожен рік перевіряються випускні кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти щодо наявності можливих фактів академічного плагіату застосуванням програмного забезпечення StrikePlagiarizm. Збільшено обсяг найменувань документів, які перевіряються в університеті. Це, магістерські та бакалаврські роботи, дисертації доктора філософії, реферати, тематичні дослідження, проекти, есе, підручники та посібники, монографії, акти, навчально-методичні посібники.

В цьому році затверджено Положення щодо перевірки наукових, навчальних та навчально-методичних видань університету.

Значна увага приділяється інформаційній підтримці науковців університету. Діє унікальний проект “Українські наукові фахові видання”, де відображені фахові видання України розподілені за галузями знань та проведеним аналізом щодо розміщення їх у вітчизняних та міжнародних наукометричних, реферативних БД. В цьому році створено рубрику “Іноземні

бази періодичних наукових видань”, де представлені посилання на світові БД та періодичні видання які до них входять.

Постійно підтримується актуальна інформація щодо міжнародних рейтингів українських наукових видань, науковців університету у БД Web of Science та Scopus.

Бібліотека підтримує 6 проектів (на сайті бібліотеки “Наші проекти” http://library2.stu.cn.ua/pro_biblioteku/nashi_proekti/):

Бібліотекою здійснюється бібліографічний опис списків наукових публікацій за 9 міжнародними стилями відповідно до вимог МОН України.

1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов’язків.

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи визначаються університетом.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 600 годин на навчальний рік.

Мінімальний і максимальний обов’язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора відповідно до чинного законодавства з урахуванням виконання НПП інших обов’язків (методичних, наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов’язкового обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів (директорів інститутів) і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно розподілу навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри та затверджується першим проректором.

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов’язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

При складанні індивідуальних планів роботи науково-педагогічного працівника та її обліку та розподілі навчального навантаження завідувач кафедри повинен враховувати особливості кожного виду роботи і

забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

Зміни в затвердженому, на початок навчального року, навчальному навантаженні НПП вносяться до його індивідуального плану.

До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання необхідно залучати найбільш досвідчених та (або) висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Станом на 01.11.2019 року освітній процес в університеті забезпечували 33 кафедри, з яких 13 очолювали доктори наук, професори, що становить 39%.

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів складених на підставі індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти напрямів підготовки та спеціальностей університету (ліцензія станом на 19.06.2019), графіків та розкладів навчальних занять здобувачів вищої освіти.

Робота з організації освітнього процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи закладів вищої освіти України.

У 2018-2019 навчальному році факультети та інститути університету звітували про виконання навчального навантаження (таблиця 1.12).

Таблиця 1.12

Виконання навантаження за 2018-2019 навчальний рік

Навчально-науковий інститут економіки Фінансово-економічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
1	Філософії та суспільних наук	3031,3	2988,1	433,04
2	Фінансово-економічної безпеки	2041,3	2023,3	408,26
3	Фінансів, банківської справи та страхування	6854,5	6788,5	428,4
4	Іноземних мов професійного спрямування	9324,88	9151,69	548,52
Всього по факультету		21251,98	20951,59	472,27

Обліково-економічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
5	Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	7440,9	7414,9	531,49
6	Теоретичної та прикладної економіки	5115,92	5037,52	639,49
7	Інформаційних систем в економіці	4091,05	4064,4	454,56
Всього по факультету		16647,87	16516,82	537,03
Всього по інституту		37899,85	37468,41	498,68

Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
8	Соціальної роботи	8764,08	8680,43	461,27
9	Організації соціально-психологічної допомоги населенню	4164,9	4109,3	462,77
10	Фізичної реабілітації	12037,1	11696	445,82
Всього по факультету		24966,08	24485,73	453,93

Юридичний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
11	Трудового права, адміністративного права та процесу	4281,7	4167,5	611,67
12	Кримінального права та правосуддя	4770,8	4730,8	530,09
13	Цивільного, господарського права та процесу	5738,2	5628,4	573,82
14	Теорії та історії держави і права, конституційного права	3848,1	3822,1	549,73
Всього по факультету		18638,8	18348,8	564,81
Всього по інституту		43604,88	42834,53	495,51

Навчально-науковий інститут будівництва

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
15	Геодезії, картографії та землеустрою	5147,78	5121,8	467,98
16	Промислового та цивільного будівництва	4729,9	4728,4	472,99
Всього по ННІ		9877,68	9850,2	470,37

Навчально-науковий інститут технологій Механіко-технологічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
17	Зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій	9392,89	9271,89	552,52
18	Автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	8058,5	8035,5	575,61
19	Технологій машинобудування та деревообробки	6214,71	6108,21	621,47
Всього по факультету		23666,1	23415,6	577,22

Факультет електронних та інформаційних технологій

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
20	Інформаційних та комп'ютерних систем	10721,78	10591,78	397,1
21	Електричних систем і мереж	4427,1	4425,1	553,39
22	Інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	2449,7	2489,7	408,28
23	Електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки	2919,19	2880,26	486,53
24	Інформаційних технологій та програмної інженерії	6490,8	6401,8	463,63
25	Біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	2916,3	2902,3	324,03
26	Кібербезпеки та математичного моделювання	4710,8	4635,4	588,85
Всього по факультету		34635,67	34326,34	444,05
Всього по інституту		58301,77	57741,94	489,93

Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму

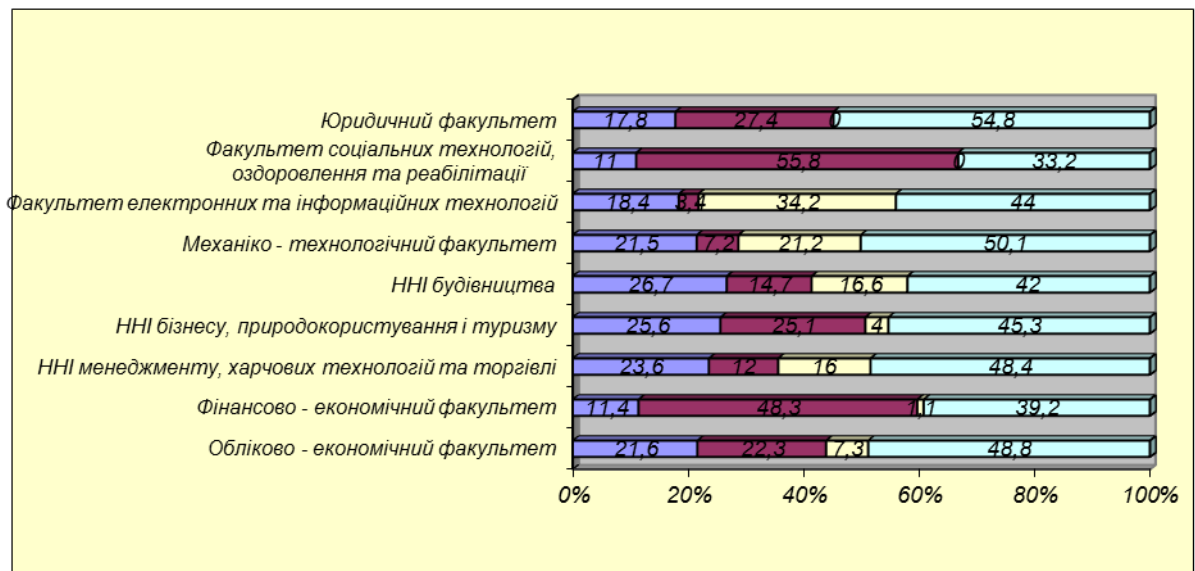
№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
27	Управління персоналом та економіка праці	5284,57	5271	587,17
28	Маркетингу, PR-технологій та логістики	6372,6	6341,65	579,33
29	Туризму	3643,3	3614,8	607,22
30	Аграрних технологій та лісового господарства	6133,7	6093,8	471,82
Всього по ННІ		21434,17	21321,25	549,59

Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
31	Публічного управління та менеджменту організацій	6703,26	6703,26	558,61
32	Підприємництва і торгівлі	3520,83	3508,83	586,81
33	Менеджменту та державної служби	5500,41	5428,01	323,55
34	Харчових технологій	6542,6	6542,6	503,28
Всього по ННІ		22267,1	22182,7	463,9

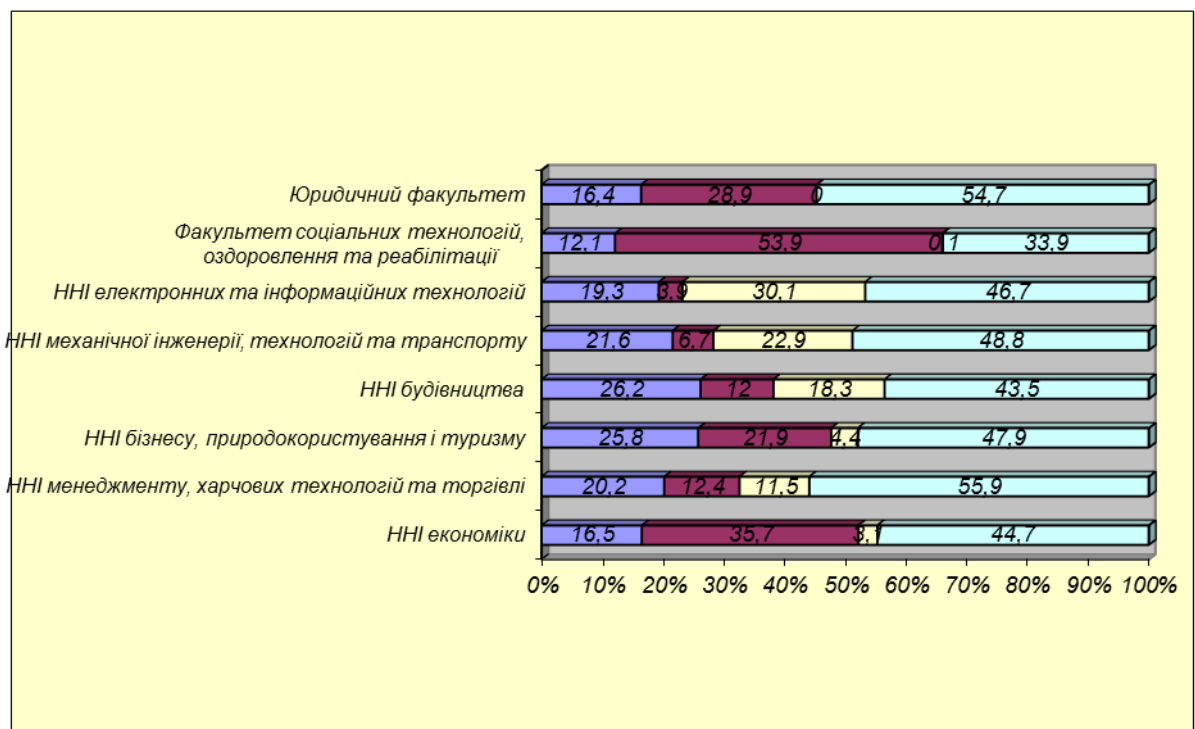
Особливості планування навантаження на 2019-2020 навчальний рік.

Структура аудиторного навантаження факультетів (ННІ) у 2018-2019 та 2019-2020 навчальних роках показана на рисунках 1.13, 1.14:



■ Лекції ■ Практичні семінарські ■ Лабораторні ■ Консультації, іспити, заліки, інше

Рис.1.13– Структура аудиторного навантаження факультетів (ННІ) на 2018-2019 навчальний рік



■ Лекції ■ Практичні семінарські ■ Лабораторні ■ Консультації, іспити, заліки, інше

Рис.1.14– Структура аудиторного навантаження факультетів (ННІ) на 2019-2020 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2018-2019 та 2019-2020 навчальних роках показана на рисунках 1.15, 1.16:

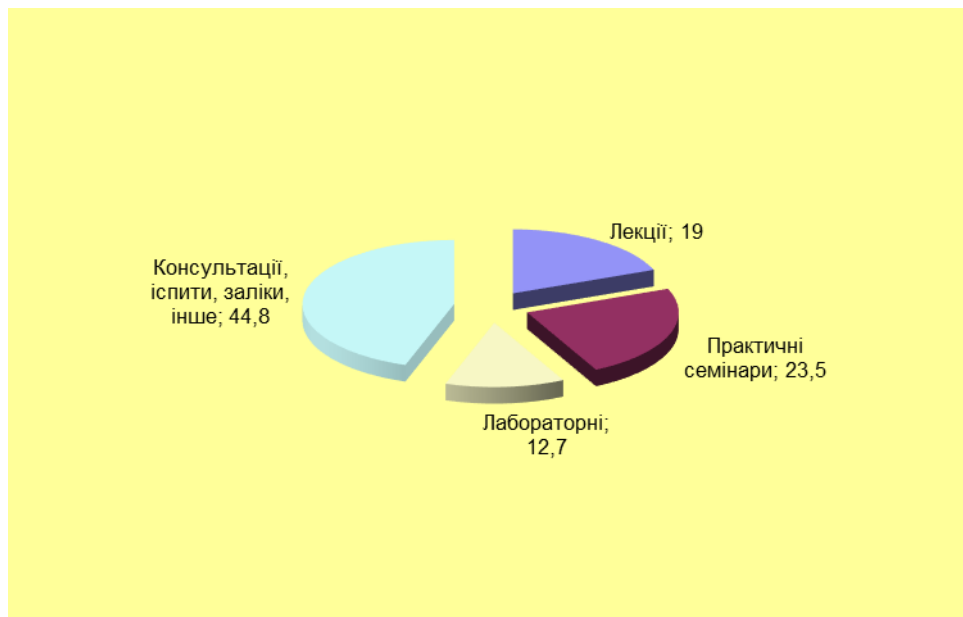


Рис.1.15 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2018-2019 навчальному році

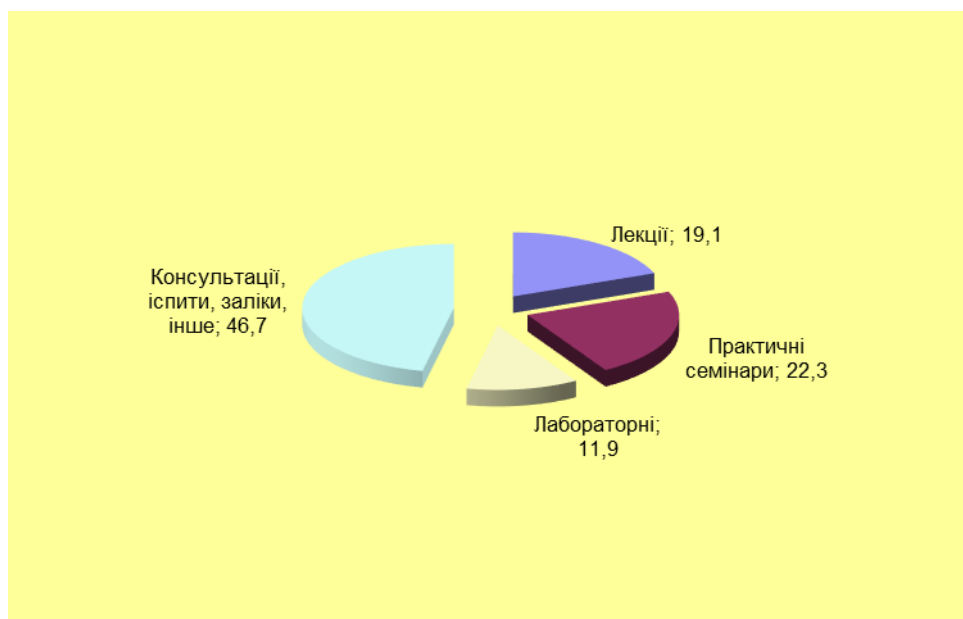


Рис.1.16 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2019-2020 навчальному році

Задля удосконалення системи управління освітнім процесом з липня 2015 року в університеті впроваджено автоматизовану систему управління «Вищий навчальний заклад» (АСУ «ВНЗ»). Для цього опрацьовуються та вносяться до даної програми навчальні та робочі навчальні плани, складені на підставі індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти, навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, аудиторний фонд, тощо.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Кадрова політика університету у 2019 році була спрямована на виконання законодавства України у сфері освіти і науки шляхом формування складу науково-педагогічних працівників, які відповідають ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Одночасно при відборі кадрів керівництво університету враховувало виклики сучасного життя, а саме подальшу глобалізацію економіки, рух України в бік євроінтеграції, можливість здійснення академічної мобільності усіма учасниками освітнього процесу, швидкий розвиток інформаційних технологій та штучного інтелекту тощо. Тому робота над оптимізацією структури університету та розвитком кадрового потенціалу була і залишатиметься пріоритетною та безперервною.

Станом на 01.09.2019 р. в університеті налічувалось 893 працівників (у т. ч. 57 сумісників), які працюють в 7 навчально-наукових інститутах (33 кафедрах, 18 лабораторіях), в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації, науковій бібліотеці та інших підрозділах.



Рис. 2.1 – Динаміка чисельності працівників, осіб

Навчальний процес в університеті забезпечують 350 науково-педагогічних працівників, з них штатних 293 особи, 57 осіб працюють на умовах зовнішнього сумісництва і погодинної оплати праці.



Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, осіб

Таблиця 2.1

Якісний склад науково-педагогічних працівників університету
у 2018-2019 рр. (штатні) (які мають науковий ступінь)

НПП (штатні)	2018 р. (осіб)	2019 р. (осіб)
доктори наук, професори	28	30
доктори наук, доценти	19	17
кандидати наук, професори	1	1
кандидати наук, доценти	130	126
кандидати наук	58	59



Рис. 2.3 – Якісний склад науково-педагогічних працівників університету у 2019 році (штатні, які мають науковий ступінь)

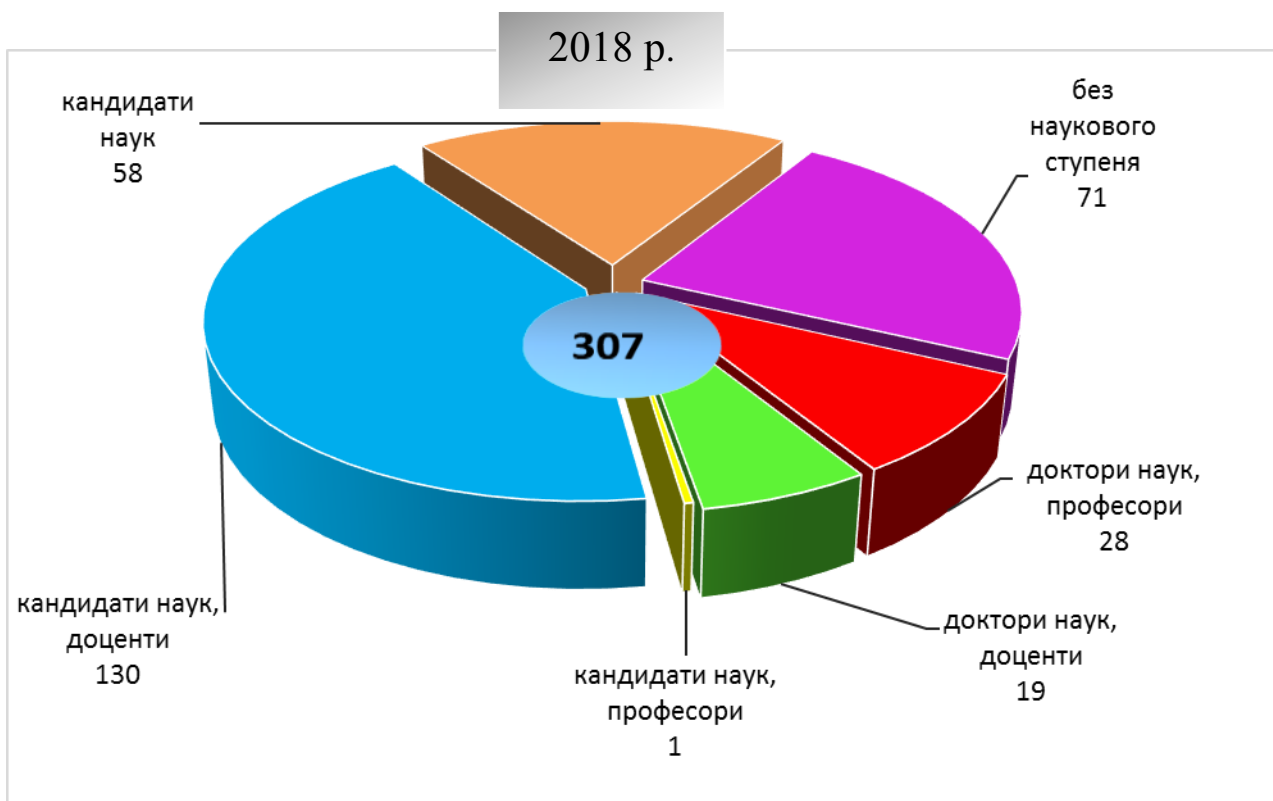


Рис. 2.4 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2018р. , осіб

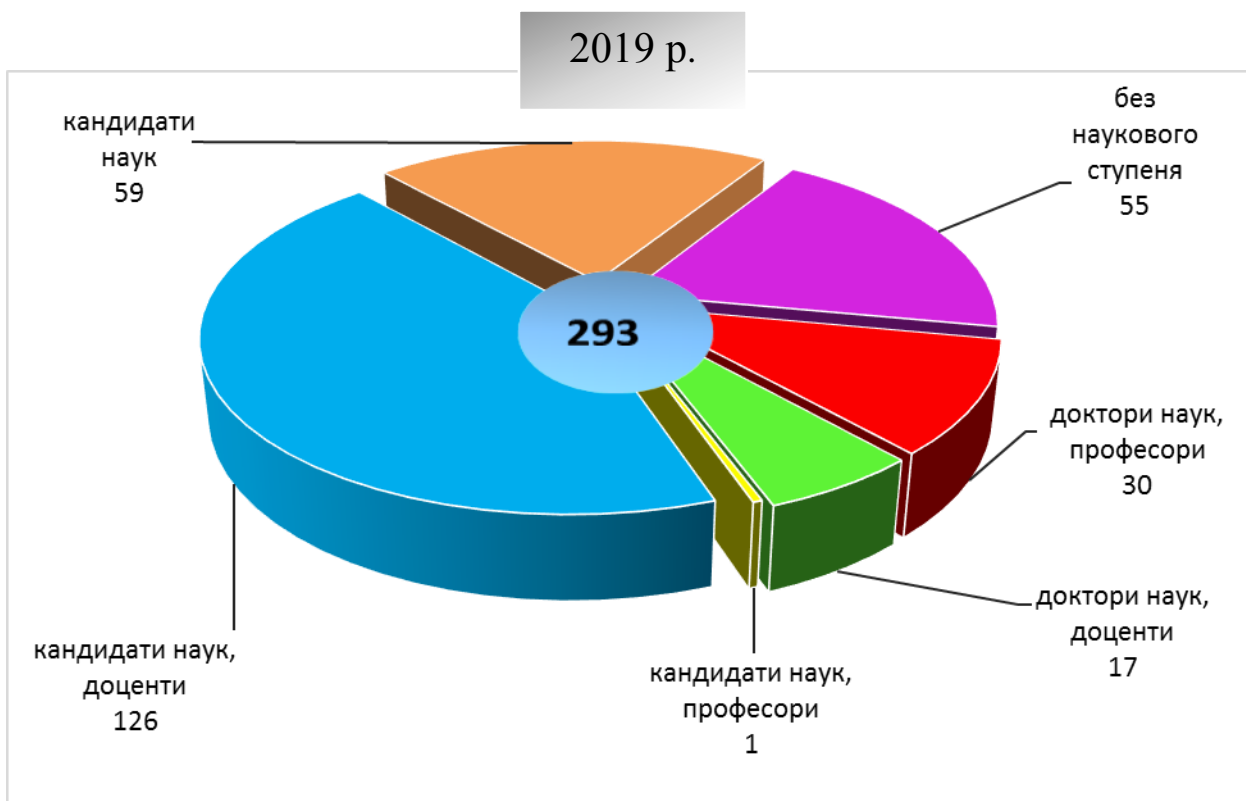


Рис. 2.5 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних), 2019 , осіб

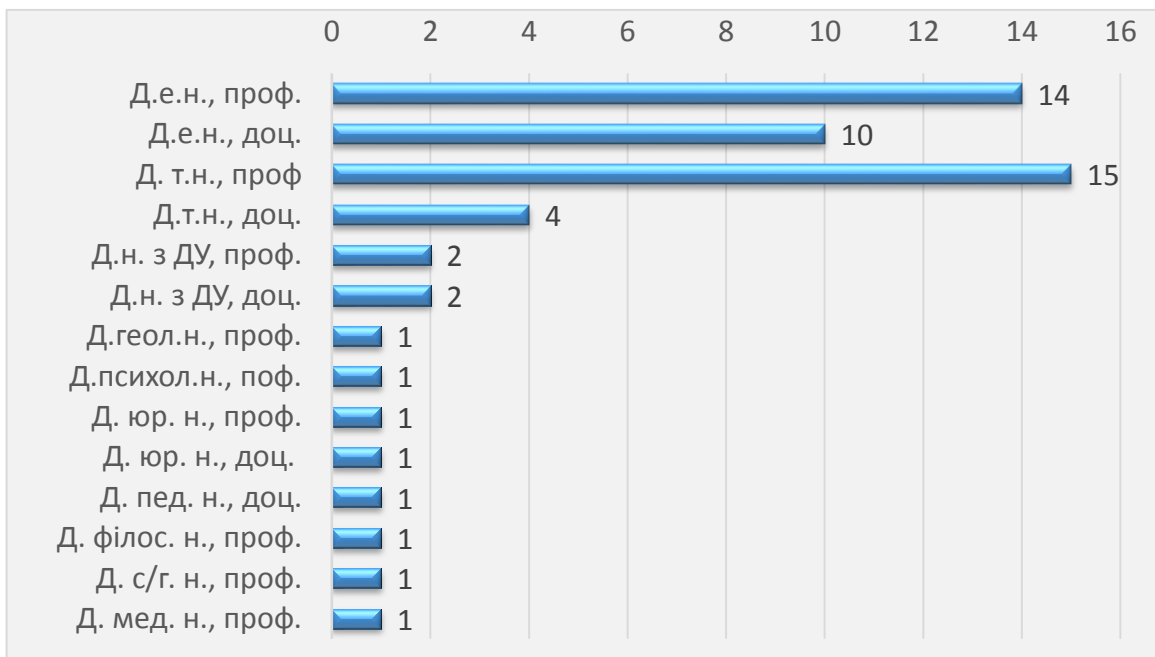


Рис. 2.6 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем доктора наук за галузями наук станом на 01.09.2019 р., осіб

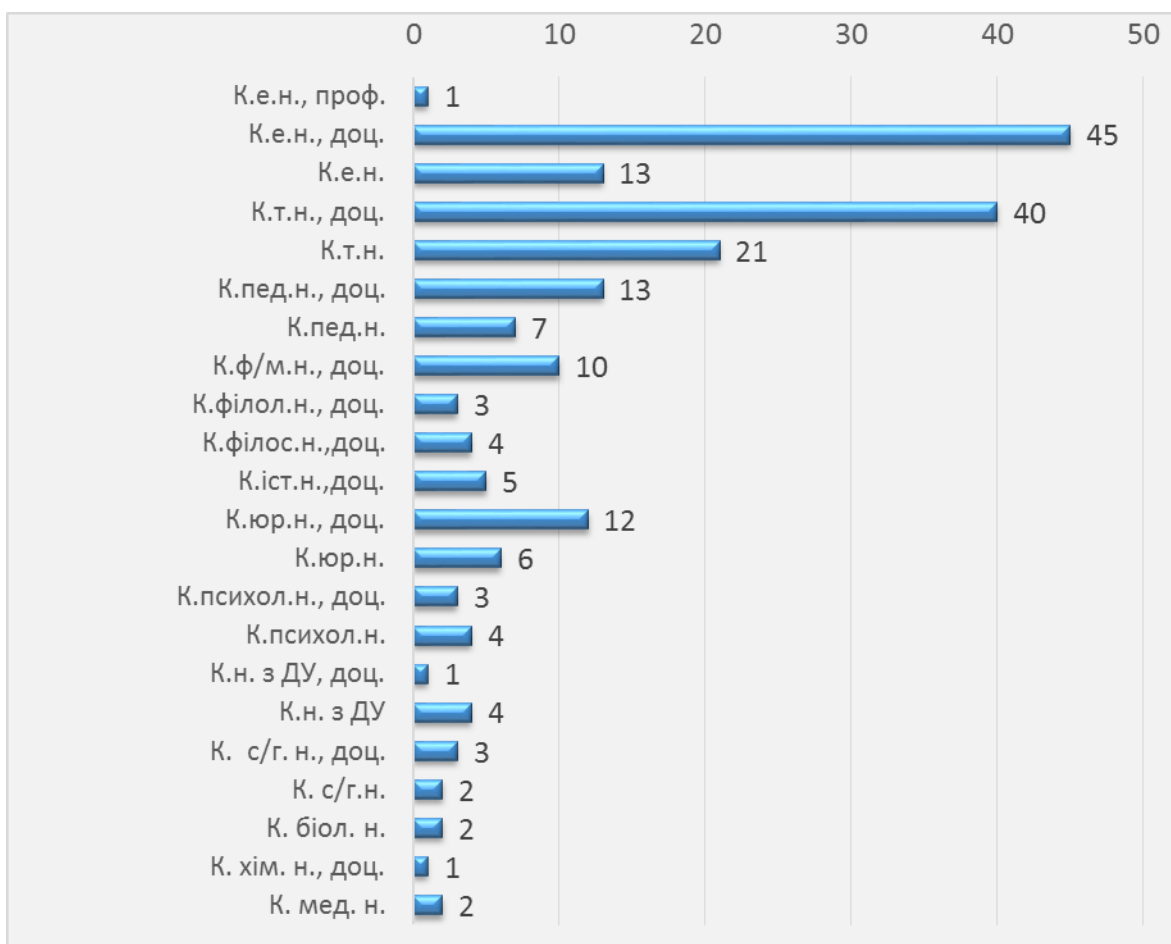


Рис. 2.7 – Розподіл всіх науково-педагогічних працівників зі ступенем кандидата наук за галузями наук станом на 01.09.2019р., осіб

Кадрова робота університету з максимально повного та якісного забезпечення навчального і науково-дослідного процесу висококваліфікованими, досвідченими й інноваційно-орієнтованими кадрами

велась не тільки шляхом скорочення штатних НПП без наукового ступеня (із 109 осіб у 2016 р. до 57 осіб у 2019р.), а й завдяки створенню умов для їх професійного та наукового росту. Це підтверджується стабільними позитивними тенденціями до збільшення кількості штатних викладачів з науковими ступенями докторів наук і вченими званнями професорів. Окрім того, зазначене дозволило утримувати порівняно невисокі показники залучення фахівців на умовах зовнішнього сумісництва (рис. 2.8).

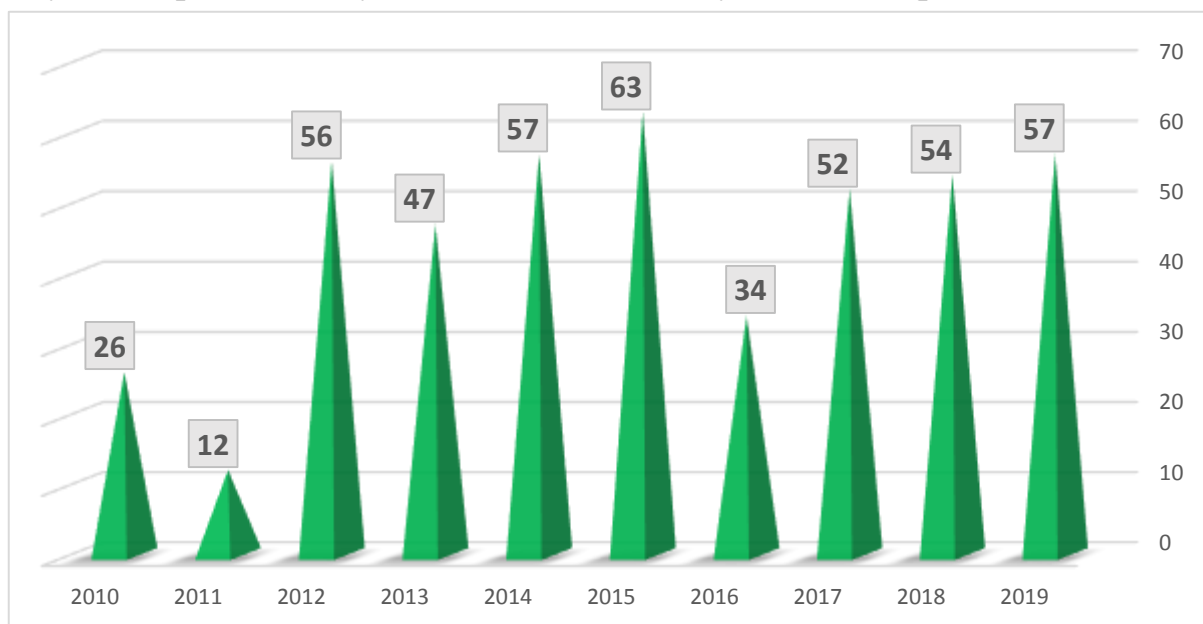


Рис. 2.8 – Динаміка залучення науково-педагогічних працівників на умовах зовнішнього сумісництва, осіб

У 2019 році на умовах зовнішнього сумісництва та погодинної оплати праці здійснювали освітню діяльність: доктори наук, професори – 7 осіб; доктори наук, доценти – 1 осіб; кандидати наук, доценти – 15 осіб; кандидати наук – 4 осіб; без наукового ступеня – 30 ос. (рис. 2.9).

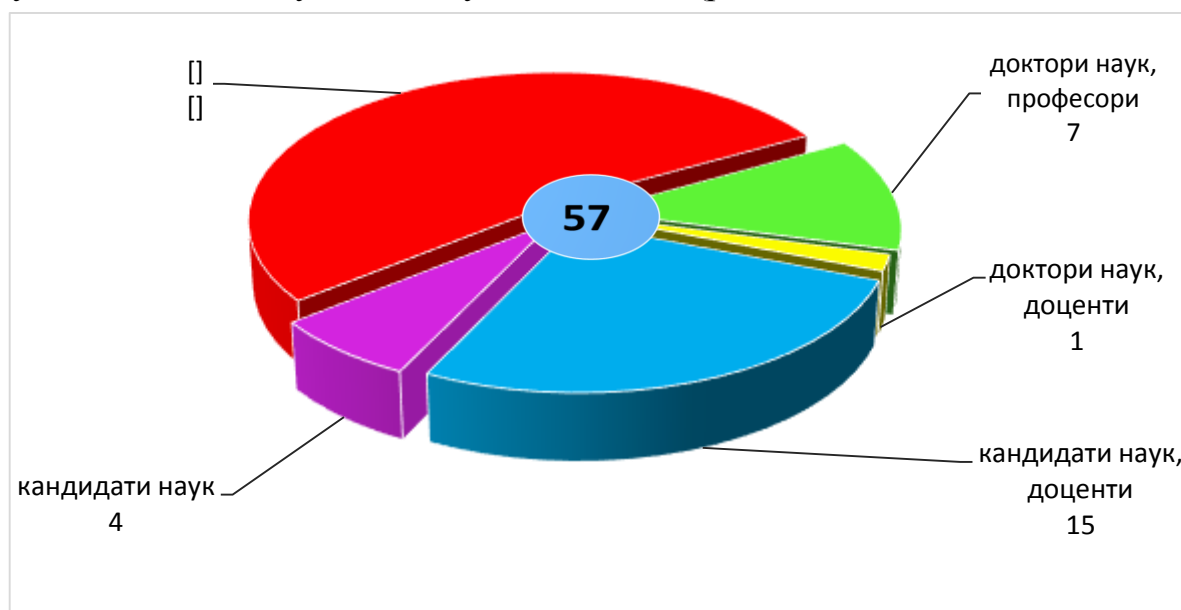


Рис. 2.9 – Якісний склад науково-педагогічних працівників, які працювали на умовах зовнішнього сумісництва у 2019 р., осіб

Керівництвом університету проводиться постійна робота зі збалансування вікової структури працівників університету задля оптимального поєднання досвіду та сучасних інноваційних підходів у навчальному процесі з орієнтацією на створення всіх прийнятних умов для залучення провідних професорів та розвитку потенціалу молодих вчених. Аналіз вікового складу науково-педагогічних працівників університету дозволяє відзначити, що у цілому середній вік докторів наук становить 51 рік, кандидатів наук – 43 роки (рис. 2.10).

Таблиця 2.2

Середній вік НПП, розподіл за науковими ступенями (2016-2019 рр)

Науковий ступінь	2016 р. (осіб)	2017 р. (осіб)	2018 р. (осіб)	2019 р. (осіб)
Доктори наук	52	52	54	51
Кандидати наук	44	43	42	43



Рис.2.10 – Середній вік науково-педагогічних працівників, розподіл за науковими ступенями

Значна увага приділяється забезпеченню гендерного паритету. Зокрема станом на 01.09.2019 р. 60% науково-педагогічних працівників становили жінки, 40% – чоловіки (рис. 2.9).

Таблиця 2.3

Гендерний розподіл науково-педагогічних працівників

Роки	2016 р. (осіб)		2017 р. (осіб)		2018 р. (осіб)		2019 р. (осіб)		
	Чол., жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки
К-сть		181	212	151	202	127	180	118	175
Відсотки		46%	54%	43%	57%	41%	59%	40%	60%
Разом		393		353		307		293	

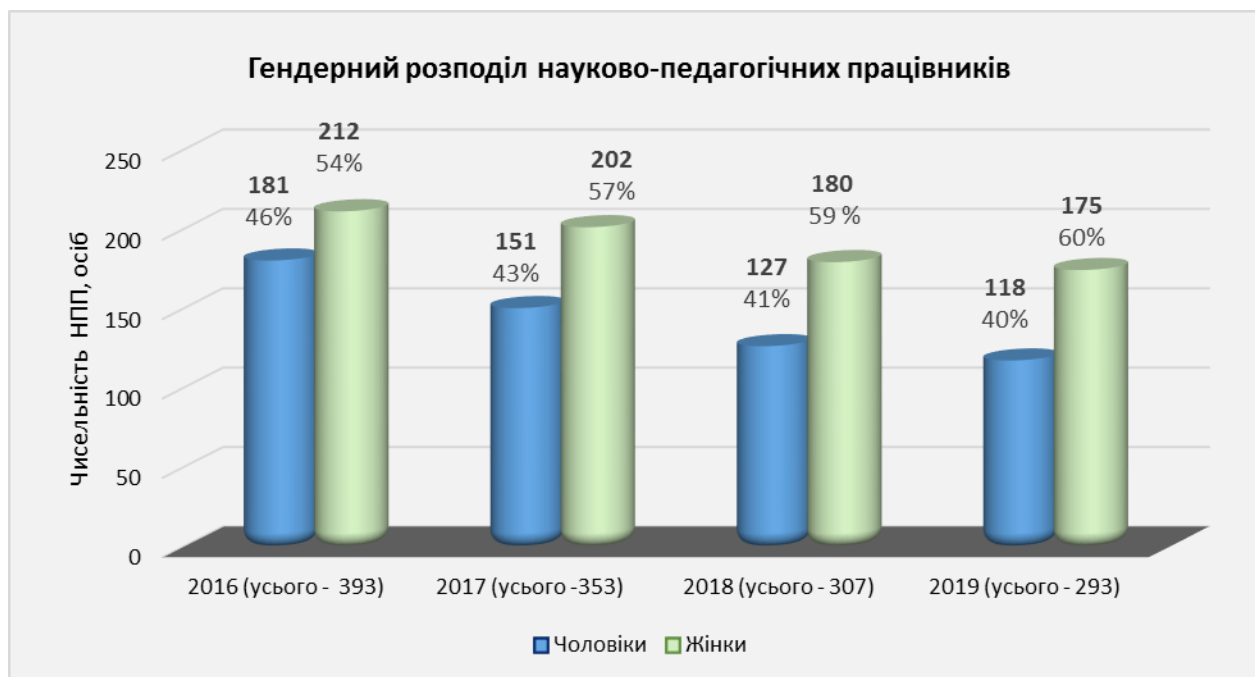


Рис. 2.11 – Гендерний розподіл науково-педагогічних працівників, осіб

Кадрова робота з питань соціального захисту працівників університету

Станом на 01.09.2019 в університеті працювало 38 осіб з обмеженими можливостями (інваліди), у тому числі, 26 осіб, які не досягли пенсійного віку. Університет повністю виконує законодавство України та міжнародні законодавчі акти, узгоджені з законодавством України, щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує інвалідам рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини та вести повноцінний спосіб життя.

Таблиця 2.4

Зведена таблиця осіб, які потребують особливої уваги щодо захисту їх прав

Перелік осіб	Кількість, осіб
особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	69
особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	11
особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	210
інваліди, з них:	38
не досягли пенсійного віку	26
учасники ліквідації і постраждалі внаслідок аварії на ЧАЕС	9
учасники бойових дій	6

Протягом 2010-2019 рр. плідну працю і досягнення співробітників Університету було відзначено низкою премій, нагород, іншими відзнаками.

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колективу, осіб

Назва	Роки										Усього
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
<i>Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками</i>											
Президента України	1	-	5	3	-	-	1	7	7	3	29
Верховної Ради України	-	1	5	-	-	-	-	1	-	-	7
Кабінету Міністрів України	-	2	-	-	-	-	-	1	5	-	8
<i>Нагороджено відомчими нагородами</i>											
Міністерство освіти і науки України	2	4	1	2	2	2	-	5	3	-	21
<i>Нагороджено регіональними відзнаками</i>											
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	5	4	3	8	7	9	3	2	12	55
Чернігівської обласної ради	-	2	4	4	9	6	8	4	4	5	46
Чернігівської міської ради	1	2	4	6	7	9	7	-	2	4	42
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	1	2	3	4	3	6	5	3	2	3	32
Профспілкових організацій	-	2	3	3	4	4	5	2	4	5	32
Почесні грамоти Спілок жінок України	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	4
<i>Нагороджено відзнаками університету</i>											
Відзнаки університету	12	10	15	32	41	36	45	34	58	86	369
Разом	20	30	44	58	75	71	80	60	87	118	645



Рис 2.12 – Розподіл науково-педагогічних працівників за здобутими державними, урядовими та відомчими нагородами станом на 01.09.2019 р., осіб

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університет

Упродовж звітнього періоду одним із завдань ректорату та відповідальних структурних підрозділів університету було вирішення організаційних питань щодо проходження підвищення кваліфікації та стажування (далі – навчання) його науково-педагогічного колективу. Метою даного навчання є вдосконалення професійної підготовки останніх шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності.

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету відбувалося у вищих навчальних закладах, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях як в Україні, так і за її межами. Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і вищих навчальних закладів, у яких співробітники університету проходили навчання, необхідно виокремити: Чернігівський інститут інформації, бізнесу і права ПВНЗ «Міжнародний науково-технічний університет ім. академіка Юрія Бугая» (м. Чернігів), Національний університет «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г. Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський інститут ім. Героїв Крут ПАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» (м. Чернігів), Черкаський державний технологічний університет (м. Черкаси), Національний авіаційний університет (м. Київ), Національний технічний університет «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського» (м. Київ), Вищий Семінаріум Духовний у Варшаві UKSW (м. Варшава, Польща), Інститут Др. Філ. Яна-Урбана Сандаля (м. Осло, Норвегія), Бонн-Рейн-Зіг університет прикладних наук (м. Бонн, Німеччина) та ряд інших.

Загалом за звітний період 25 науково-педагогічних працівників шляхом проходження навчання удосконалили свою професійну підготовку. Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання протягом 2018 року, за структурними підрозділами представлено в таблиці 2.6

Таблиця 2.6

Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у
2019 році

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	ННІ ЕКОНОМІКИ	4
2.	ННІ ПРАВА І СОЦІАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ	2
3.	ННІ МЕХАНІЧНОЇ ІНЖЕНЕРІЇ, ТЕХНОЛОГІЙ ТА ТРАНСПОРТУ	-
4.	ННІ ЕЛЕКТРОННИХ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ	14
5.	ННІ БІЗНЕСУ, ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ І ТУРИЗМУ	3

6.	ННІ МЕНЕДЖМЕНТУ, ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ТОРГІВЛІ	2
7.	ННІ БУДІВНИЦТВА	-

Слід також відмітити, що відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету», затвердженого наказом ректора від 10.07.2013 р. № 89 (у редакції від 19.11.2015 р.), підвищення кваліфікації або стажування є обов'язковою умовою проходження чергової атестації педагогічним працівником та обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору. Вимога щодо обов'язкового підвищення кваліфікації або стажування не рідше ніж один раз на п'ять років не розповсюджується на педагогічних і науково-педагогічних працівників, які працюють перші п'ять років після: закінчення вищого навчального закладу; здобуття вищої освіти на основі раніше здобутої вищої освіти за певним освітньо-кваліфікаційним рівнем за іншою спеціальністю (інша вища освіта); закінчення аспірантури або докторантури; захисту дисертації.

Педагогічні працівники коледжів, що входять до структури ЧНТУ, також постійно підвищують свою кваліфікацію. Так, у Коледжі транспорту та комп'ютерних технологій у 2014 році підвищили свою кваліфікацію 6 осіб, у 2015 році – 7 осіб, у 2016 році – 13 осіб, у 2017 році – 18 осіб, у 2018 році – 12 осіб, у 2019 році – 19 осіб. У 2014 році у Коледжі економіки і технологій пройшли навчання 38 викладачів, протягом 2015 року – 3 особи, у 2016 році – 4 особи, у 2017 році – 12 осіб, у 2018 році – 10 осіб, у 2019 році – 72 особи.

Заклад вищої освіти як установа, яка проводить наукову, науково-технічну, інноваційну та/або методичну діяльність, забезпечує організацію освітнього процесу і здобуття особами вищої освіти та післядипломної освіти, був базою для стажування для 33 науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів України.

Присвоєння вчених звань

У 2019 було присвоєно вчені звання: 5 професора і 12 – доцента. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.7.

Таблиця 2.7

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Професор	2	7	-	3	2	5
Доцент	19	34	2	5	7	12
Всього	21	41	2	8	9	17

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку Університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

До виконання науково-дослідних робіт залучено 5 заслужених діячів науки і техніки України, 2 заслужених економіста України, 6 заслужених працівника освіти України, 2 заслужених працівника народної освіти України, 1 заслужений будівельник України, 1 народний архітектор України, 3 майстра спорту, 1 почесний землевпорядник України, 1 почесний розвідник надр, 3 працівника відзначені орденом «За заслуги» III рівня, 2 працівника відзначені орденом «Княгиня Ольга» III рівня, 4 лауреати Державної премії України, 1 стипендіат премії Кабінету Міністрів України для молодих учених.

Науково-дослідна робота в Університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

У 2019 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 2 науково-дослідні роботи (прикладна) з обсягом фінансування на суму 600,0 тис. грн., 1 наукова робота молодих вчених з обсягом фінансування 505,64 тис. грн. та 2 науково-технічні (експериментальні) розробки молодих вчених з загальним обсягом фінансування 919,6 тис. грн.

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2016-2019 роках

Категорії робіт	2016		2017		2018		2019	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	1	135,76	1	151,4	0	-	0	-
Прикладні	4	601,75	4	202,0	1	300,00	2	600
Молоді вчені				846,37	5	1665,93	3	1425,24
Госпдоговірні	19	903,47	11	1475,76	11	1401,62	12	1214,49
Інші надходження від наукової діяльності		203,87		1333,692		3177,06		711,1708
Гранти	2	216,11	-	-	1	1714,31		532,6403
Дарунки					11	1052,69		880,029

Категорії робіт	2016		2017		2018		2019	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
ЗАГАЛОМ		2060,96		4009,23		9311,61		5363,57

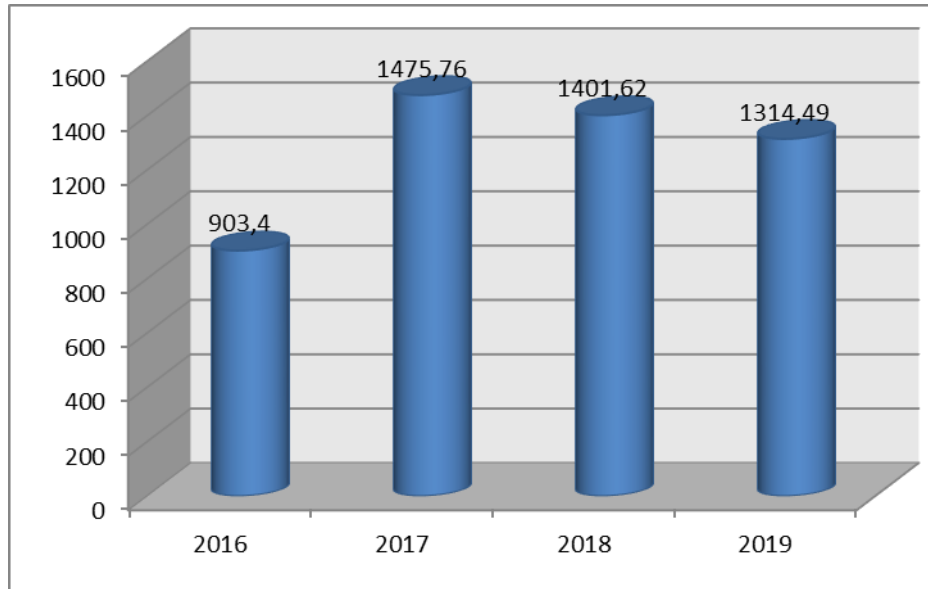


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2019 році

Показники	2019
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	2 025,240 тис. грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	3 039,33 тис. грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	0
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	15
Опубліковано:	
– монографій	24 (з них 3 – подані до друку) (7 - опубл. за кордоном)
– підручників (2), навчальних посібників (20)	22
– статей	373
– в т.ч. – за кордоном	62
Кількість цитувань у Scopus	217 (у 2018 - 259)
Кількість публікацій у Scopus у 2018 р.	50 (у 2018 - 42)
Індекс Гірша - 17	17 (у 2018 – 15)

Кількість проведених науково-практичних конференцій,	11
З них :	
- всеукраїнських	4
- міжнародних,	7
у тому числі – які зареєстровані у МОНУ	9
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями (загальна кількість станом на 31.12.2019)	190
Видано+планується до друку у 2019 р.- наукових збірників	18
Отримано патентів	12
Подано заяв на видачу охоронних документів	5

3.2 Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Чернігівського національного технологічного університету створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12. Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі університету виконується на 16 кафедрах. Керівництво аспірантами, докторантами здійснювали 24 доктори наук і 11 кандидатів наук, які є штатними працівниками університету.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було. Відповідно до навчальних планів підготовки докторів філософії освітній процес розрахований з обсягу 60 кредитів ЄКТС терміном на 3 роки.

У 2016 році університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні з одинадцяти спеціальностей та затвердив рішеннями вченої ради трансформування десяти наукових спеціальностей по докторантурі.

На початок 2019 року в аспірантурі навчалось 71 аспірант.

В 2019 році прийнято до аспірантури 23 особи, з них 15 - за державним замовленням, 8 – за кошти юридичних або фізичних осіб.

Закінчили аспірантуру 19 осіб.

Станом на 31.12.2019 в аспірантурі навчається 75 осіб за 9 спеціальностями.

На початок 2019 року в докторантурі навчалось 10 докторантів.

В 2019 році до докторантури поступило 3 особи за державним замовленням.

Закінчили докторантуру – 3 особи. Станом на 31.12.2019 в докторантурі ЧНТУ навчається 10 осіб за 2 спеціальностями.

Таблиця 3.3

Динаміка кількості аспірантів університету (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	заочна та вечірня	денна	заочна та вечірня	
2017	33	17	11	8	69
2018	38	14	8	11	71
2019	45	16	5	9	75

Таблиця 3.4

Динаміка кількості докторантів університету

Рік	бюджет	контракт	всього
2017	5	0	5
2018	8	2	10
2019	8	2	10

Захист кандидатських дисертацій

Щороку працівники та аспіранти Університету захищають близька 10 кандидатських дисертацій, зокрема, у 2019 році працівниками університету захищено 12 дисертацій, запланований захист на 2020 р. – 4 особи з числа аспірантів, які закінчили навчання в 2019 році, та 13 співробітників ЧНТУ.

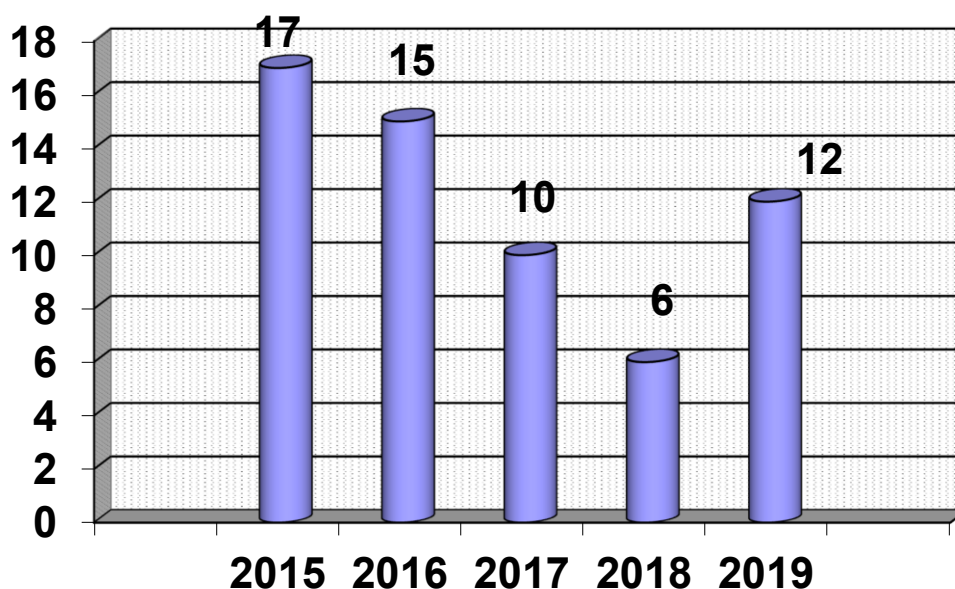
Динаміка захисту кандидатських дисертацій співробітниками ЧНТУ

Рис. 3.2 – Динаміка захисту кандидатських дисертацій співробітниками

Захист докторських дисертацій

Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

В 2019 р. захистили докторську дисертацію 2 співробітника університету, запланований захист на 2020 р. – 4 співробітника ЧНТУ.

Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками ЧНТУ

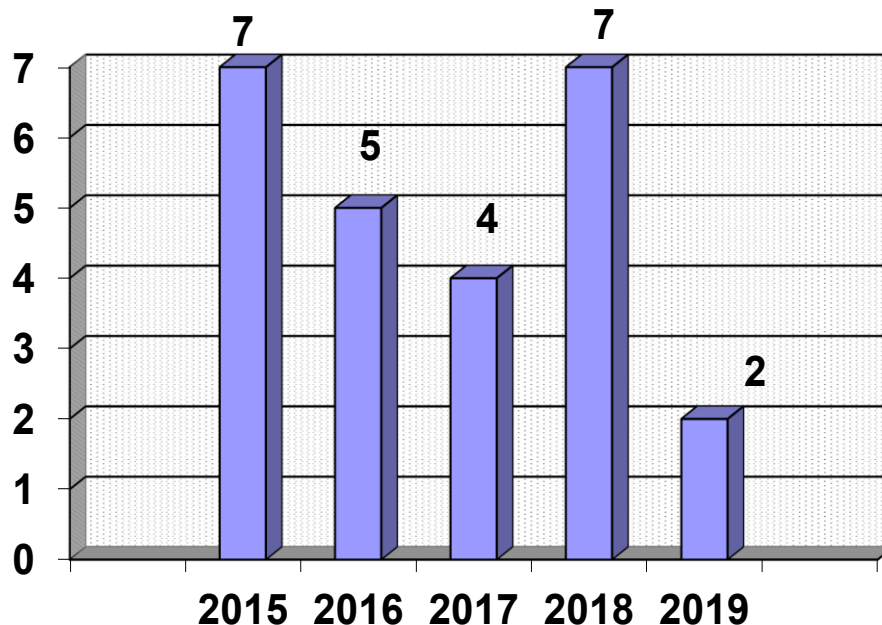


Рис. 3.3 – Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками

За останні 3 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 32 % (в 2019 р – 21%). З 19 аспірантів, які закінчили навчання в аспірантурі у 2019 році, достроково захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад - 4 особи.

За останні 3 роки середня ефективність підготовки докторантів склала 67%. З трьох докторантів, які закінчили докторантуру в 2019 році захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад - 2 докторанти.

За звітний рік штатними працівниками університету здійснено захист 2 докторських дисертацій та 12 кандидатських дисертацій.

3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених

Відповідно до наказу МОН України в університеті був проведений I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей. Для участі у II турі Конкурсу у базові вищі навчальні заклади було надіслано 18 робіт. Автори наукових робіт вибороли два перших (автори Патук Юрій та Доненко Владислав, керівники Ющенко С.М., Олексієнко С.В., Ганєєв Т.Р., доценти кафедри зварювального виробництва та АПБК), та одне друге місце (автор Димерець Андрій, керівник Городній О.М., старший викладач кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки).

У квітні 2019 року на базі кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки пройшов II етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Електроніка», в якому взяли участь 27 здобувачів вищої освіти з 15 вищих навчальних закладів України.

Активну участь наші здобувачі вищої освіти взяли у Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт за окремими спеціальностями, зокрема, за спеціальностями «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», «Економіка», «Менеджмент» та «Автомобільний транспорт» і отримали дипломи за призові місця:

- диплом II ступеню Димерець Андрій, керівник Городній О.М., старший викладач кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки;

- диплом III ступеню Мурай Альона, керівник Полковниченко С.О., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики.

За результатами фінального етапу IX Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім. Т.Г. Шевченка студентка ЧНТУ Прищепа Дарина зайняла третє місце (керівник Гаценко І.О., доцент кафедри філософії і суспільних наук).

У Міжнародному конкурсі магістерських дипломних проєктів і дипломних робіт студентів за спеціальністю «Прикладна механіка (Зварювання)» студент Коломієць Олег посів друге місце (керівник Новомлинець О.О., перший проректор, професор кафедри зварювального виробництва та АПБК).

У Всеукраїнському конкурсі дипломних проєктів та магістерських робіт з технології машинобудування студентами ЧНТУ було зайнято друге (автор Хоменко Антон, керівник Космач О.П., доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки) та третє місце (автор Товстуха Тарас, керівник Сапон С.П., доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки).

У Всеукраїнському конкурсі дипломних робіт зі спеціальності «Менеджмент», спеціалізації «Менеджмент персоналу» студентка Козинець Юлія отримала диплом II ступеню.

Здобувачі вищої освіти Вертійко Артем, Бороденчик Віталій, Ребенок Денис, Чустіль Ірина, Івченко Наталія, Красій Аліна, Хоменко Михайло, Задерко Юрій, Тунік Георгій взяли участь у XIII Міжнародному конкурсі студентських маркетингових, PR-проєктів та стартапів «Золотий компас» і отримали диплом III ступеню у секції «Маркетинг та PR» (керівники Хоменко І.О., професор кафедри теоретичної та прикладної економіки; Забаштанська Т.В., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики).

У Всеукраїнському конкурсі освітніх проєктів за напрямом «Архітектор 2019», який був організований благодійним Фондом Бориса Колеснікова, студентка ННІ будівництва Галайда Катерина вийшла у фінал а Бутурлім Діана, студентка ННІ бізнесу, природокористування і туризму, зайняла призове місце за напрямом «Агро 2019» і нагороджена поїздкою на спеціалізовану аграрну виставку в м. Париж.

Диплом II ступеню отримав Пророченко Владислав в Національному конкурсі творчих робіт (есе) «Європейські цінності» до Дня Соборності України (керівник Шакун Н.В., доцент кафедри соціальної роботи).

Студенти Музика Вікторія та Півень Богдан успішно виступили у ХІХ Всеукраїнських змаганнях з господарського права та процесу ім. професора С.З. Михайліна і отримали диплом ІІ ступеню.

Перемогу у номінації «Кращий студент-науковець» конкурсу «Кращий студент Чернігівщини» отримав студент ННІ електронних та інформаційних технологій Димерець Андрій.

В І-му етапі Всеукраїнської студентської олімпіади взяли участь 1220 студентів університету. Переможці І етапу Олімпіади – 36 студентів, які виявили високий рівень теоретичної та практичної підготовки, були направлені у базові ВНЗ для участі у ІІ етапі Всеукраїнської студентської олімпіади.

За результатами участі у ІІ етапі Олімпіади студенти в особистому заліку посіли одне перше, чотири других та три третіх місця (табл. 3.5).

Таблиця 3.5

Результати участі у ІІ етапі Олімпіад (особистий залік)

Зайняте місце	П.І.Б. здобувача вищої освіти	Олімпіада	Керівник
І місце	Нагорний Павло	з дисципліни «Фізика»	Наумчик П.І. , доцент кафедри інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики; Журко В.П., старший викладач кафедри інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики
ІІ місце	Вертійко Артем	з дисципліни «Управлінський облік»	Гнедіна К.В., доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
	Шкулепіна Анастасія	зі спеціальності «Маркетинг»	Забаштанська Т.В., доцент кафедри маркетингу, PR-технологій та логістики
	Чернуха Артем	зі спеціальності «Обладнання лісового комплексу» та «Деревообробні технології»	Ігнатенко П.Л., доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки
	Нагорний Павло	з дисципліни «Математика»	Трунова О.В., доцент кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії
ІІІ місце	Дейкун Людмила	зі спеціальності «Менеджмент організацій і адміністрування»	Попело О.В. , доцент кафедри менеджменту та державної служби
	Нагорний Павло	з дисципліни «Економічна теорія»	Шадура-Никипорець Н.Т., доцент кафедри теоретичної та прикладної економіки
	Іванченко Павло	з технології машинобудування	Космач О.П., доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки

В командному заліку II етапу Олімпіади студенти університету зайняли два третіх місця (табл. 3.6):

Таблиця 3.6

Результатами участі у II етапі Олімпіади (командний залік)

Місце	Назва олімпіади	Склад команди	Керівник
III місце	зі спеціальності «Технологія машинобудування»	команда у складі: Іванченка Павла, Козлова Ростислава, Трало Тараса	Космач О.П., доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки
	зі спеціальності «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка»	команда у складі: Маринченко Марини, Новик Катерини	Пристапа А.Л., доцент, завідувач кафедри ІВТМ та фізики

Студентка ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі Дейкун Людмила стала переможницею VI Міжнародної олімпіади з менеджменту серед молоді у номінації «Практики та методи менеджменту» в рамках Глобального проекту «Молодіжний творчий рух «Естафета якості», керівник - доцент кафедри менеджменту та державної служби Попело О.В.

На базі кафедри інформаційних та комп'ютерних систем і кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії у березні 2019 року пройшов I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування в рамках міжнародної олімпіади ACM/ACPC, в якому взяли участь 32 студенти з вищих навчальних закладів м. Чернігова і області. Команда нашого університету посіла третє місце.

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі дев'ять студентів ЧНТУ отримали стипендію Президента України – Максименко Афанасій, Мурай Альона, Приходько Вероніка, Середюк Ірина, Македон Анастасія, Тарасова Анастасія, Хоменок Михайло, Міщенко Сніжана, Гонтаренко Віталіна; чотири студенти отримали стипендію Верховної Ради України – Курто Олена, Приходько Наталія, Новик Катерина, Пророченко Владислав; один студент отримав стипендію Кабінету Міністрів України – Чернуха Артем.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'ятеро студентів університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна» – Гаврик Марія, Доненко Владислав, Дунай Микола, Куц Євгеній, Маладика Дмитро.

Радою Молодих вчених ЧНТУ Проведено II Міжнародну науково-практичну конференцію «Конкурентоспроможність вищої освіти України в умовах інформаційного суспільства» (близько 100 учасників, включаючи іноземців і НПП ЗВО різних регіонів України) (11.10.2019 р.).

3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Підготовці висококваліфікованих наукових і науково-педагогічних кадрів в університеті сприяє робота спеціалізованих вчених рад із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук.

В ЧНТУ працює 5 спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій за 8 спеціальностями. Захист дисертацій проводиться з технічних, економічних галузей наук та державного управління.

Таблиця 3.7

Спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
Д 79.051.01	Економічні науки	08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка
Д 79.051.04	Економічні науки	08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит
К 79.051.02	Технічні науки	05.03.01 – процеси механічної обробки, верстати та інструменти
К 79.051.03	Технічні науки	05.09.03 – електротехнічні комплекси і системи 05.13.06 – інформаційні технології
К 79.051.05	Державне управління	25.00.02 – механізми державного управління

У 2019 році спеціалізована вчена рада К 79.051.05 (за спеціальністю 25.00.02 «Механізми державного управління», голова Олійченко Ігор Михайлович) пройшла перереєстрацію з продовженням терміну дії до 31 грудня 2020 року.

За 2019 рік спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 4 засідання, на яких проведено захист 3 дисертацій, а саме:

- спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності): 2 кандидатських;
- спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка: 1 докторська.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.02 у 2019 році провела 5 засідань, захищено 3 дисертаційні роботи.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.03 у 2019 році провела 3 засідання, захищено 2 кандидатські дисертації (прийнято до захисту (до кінця року) - 2 дисертації):

- спеціальність 05.09.03 – електротехнічні комплекси і системи – 1;
- спеціальність 05.13.06 - інформаційні технології – 1.

За 2019 рік у спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 відбулось 12 засідань і захищено 20 дисертаційних робіт, а саме (прийнято до захисту (до кінця року) – 4 дисертації):

– спеціальність 08.00.03 – економіка та управління національним господарством: 6 докторських та 7 кандидатських;

– спеціальність 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит: 2 докторські та 5 кандидатських.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.05 у 2019 році провела 4 засідання, захищена 1 кандидатська дисертація (прийнято до захисту (до кінця року) – 1 дисертація).

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір

У 2019 році Чернігівський національний технологічний університет спрямовував свої зусилля на зміцнення співробітництва з існуючими партнерськими іноземними установами та організаціями, а також розширення своєї мережі партнерства. Зокрема, впродовж року були укладені угоди про співробітництво з іноземними організаціями у таких країнах як Болгарія, Китай, Латвія, Намібія, Німеччина, Польща та Хорватія. За звітний період укладено 7 партнерських угод, з них: 6 – угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами; 1 угода з іноземними організаціями.

Загалом, станом на 2019 рік діє 53 угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 13 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 26-ти країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових проектах та дослідженнях, спільна реалізація соціальних проектів, обмін досвідом, розвиток академічної мобільності здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників та співробітників.



Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства станом на 2019 рік

У рамках співпраці за укладеними договорами та існуючими міжнародними програмами ЧНТУ у 2019 році прийняв 7 іноземних делегацій з таких країн як: Бельгія, Латвія, Республіка Кіпр, Німеччина, Хорватія, Норвегія

та Швейцарія. Метою зустрічей було знайомство з діяльністю та можливостями партнерських установ, розробка спільних проектів, проведення лекцій, участь у міжнародних семінарах, обговорення нагальних питань освіти і науки.

4.2 Міжнародні освітні проекти та програми

Протягом 2019 року відділом міжнародних зв'язків здійснювалася інформаційно-консультативна діяльність щодо доступних можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання міжнародних грантів для студентів, аспірантів та викладачів Університету. Проводилися тренінги, семінари, зустрічі та презентації щодо міжнародних проектів та програм.

Участь у програмі Еразмус+

У 2019 році було продовжено партнерство у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff). У звітному році 6 студентів проходили семестрове навчання в Університеті Марібор, Словенія. Відбувся відбір студентів на навчання в II семестрі 2019-2020 н.р. в Університеті Валладолід (University of Valladolid), Іспанія – 2 студентів та Відземському Університеті прикладних наук, Латвія – 1 студент. За відповідною угодою ЧНТУ відвідало 2 професорів з Латвії для читання лекцій для студентів на кафедрі туризму (2019). У звітному періоді навчання за програмою Еразмус+ в ЧНТУ проходила студентка з Латвії за спеціальністю «Туризм», освітній рівень бакалавр.

Серед переможців конкурсу 2019 р. ЕРАЗМУС+: Розвиток потенціалу вищої освіти проект ЧНТУ під назвою «Development of practically-oriented student-centred education in the field of modelling of Cyber-Physical Systems» (609557-EPP-1-2019-1-LV-EPPKA2-SBHE-JP), який буде реалізуватись спільно з Харківським національним автомобільно-дорожнім університетом, Криворізьким національним університетом та Ризьким технологічним університетом та спрямований на розробку нової навчальної програми.

Участь у програмі НАТО

Проект CyRADARS виконується на кафедрі інформаційних технологій та програмної інженерії ЧНТУ у співпраці з ЗВО України, Болгарії та США в рамках програми НАТО з 2017 р. по 2020 р. Проект спрямований на розробку нових теоретичних основ, методів та дослідних зразків програмних засобів для формування ситуаційної обізнаності про великі кібер-кампанії: операції, спрямовані на широке розповсюдження шкідливої інформації.

Програма територіального співробітництва «Білорусь-Україна». У 2019 році продовжувалася реалізація проекту «THEOREMS-Dnipro Trans-boundary Hydro-metEORological and Environmental Monitoring System of Dnipro river» («Транскордонна система гідрометеорологічного та екологічного моніторингу річки Дніпро»), який виконується у рамках програми територіального співробітництва «Білорусь-Україна».

Проект «Україна – Норвегія. Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні». У звітному році успішно реалізовано 2 етапи проекту, за підсумками яких професійну перепідготовку пройшли загалом 60 осіб. До реалізації проекту було залучено 12 НПП. У рамках проекту ЧНТУ відвідали викладачі Університету Норд (Норвегія) Ольга Єрмоленко та Бард Борд Міхалсон з метою читання курсу лекцій для слухачів проекту, зустрічі зі студентами та викладачами ЧНТУ.

«Школа соціального підприємництва». Згідно з договором про співробітництво між Чернігівським національним технологічним університетом та Інститутом др. Яна-Урбана Сандала (Норвегія) в ЧНТУ реалізовується проект «Школа соціального підприємництва». Протягом 2019 року студенти, аспіранти та НПП ЧНТУ (загалом 2 групи по 20 осіб) пройшли англomовні курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту норвезького професора д-р Ян-Урбан Сандала, засновника та керівника Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute. Вісім учасників Школи (з них –5 студентів, 1 аспірантка та 2 НПП) пройдуть наукове стажування у 2019-20 н.р. в Норвегії. 2 студенти магістратури та 2 НПП пройшли стажування у 2019 р.

«Програма Балтійських університетів». НПП та здобувачі вищої освіти приймали участь у конференціях та інших наукових заходах в рамках програми. У 2019 р. у рамках участі в мережі реалізовано проект “EduBUP”, завдяки чому удосконалено педагогічні підходи до викладання та оновлено контент дисциплін "Sustainable Development of Society" (спеціальність "Соціальна робота"), "Соціальна відповідальність" (ОП "Маркетинг"). У звичному році університет долучилася до проекту "HE Internationalization in Ukraine and Belarus".

«Активні громадяни». У звітному році продовжилася співпраця університету за програмою «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проектів та отримання грантів на їх реалізацію. Реалізація програми також включає зміну підходів до викладання, впровадження в освітній процес елементів неформального навчання, що підвищує якість вищої освіти. У 2019 році проведено тренінги для здобувачів вищої освіти та нпп з метою формування soft skills.

Двостороннє співробітництво. Закордонні стажування та практики студентів, аспірантів і НПП. У рамках співпраці з Лодзьким технологічним університетом здобувачі вищої освіти за окремими спеціальностями мають

можливість пройти безкоштовне семестрове навчання. Так на конкурсних умовах у звичному році відібрана 1 студентка.

У звітному році на кафедрі БРАС реалізовувалася програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» на підставі Угоди з Талліннським технологічним університетом. Завідувач кафедри, Велігорський О.А., також приймає участь у наукових стажуваннях в партнерському Університеті прикладних наук Бонн-Рейн-Зіг у Німеччині за підтримки DAAD.

У 2019 році успішно завершилася реалізація проекту «Соціальна робота як «сейсмограф» соціальних змін та соціальних потреб» у співпраці з університетом FHS St.Gallen (Швейцарія) та Гомельським державним технологічним університетом імені П.О. Сухого (Білорусь). Метою проекту було дослідити особливості соціальних змін і соціальних трансформацій в Україні, Білорусі та Швейцарії, а також кращі практики соціальної роботи в країнах-учасницях. В рамках проекту були проведені наукові дослідження студентів та навчальні поїздки до Чернігова та Санкт-Галлена. До проекту зі сторони ЧНТУ долучено 10 студентів, 10 НПП та 5 практиків соціальної сфери.

У 2019 році 59 НПП взяли участь у закордонних стажуваннях та наукових заходах з отриманням міжнародних сертифікатів у таких країнах як Велика Британія, Білорусія, Болгарія, Естонія, Грузія, Китай, Латвія, Литва, Німеччина, Норвегія, Польща, Словаччина, Словенія, США, Швейцарія.

Динаміка участі ЧНТУ в міжнародних освітніх проектах та програмах (порівняння за роками: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 рр.) представлена на діаграмі.



Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проектах та програмах (порівняння за роками: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 рр.).

2.13 Навчання іноземних громадян

На початок 2019 року контингент студентів-іноземних громадян налічував 13 осіб. Країни походження іноземних студентів ЧНТУ: Азербайджан, Білорусь, Російська Федерація, Нігерія, Палестина, Китай, Туреччина, Єгипет, Афганістан.

5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ

Виховна робота в ЧНТУ здійснюється на засадах демократизму з використанням виховного потенціалу студентського самоврядування і спрямовується на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості, здатної до самоосвіти, самостійного мислення, суспільного вибору та життєдіяльності на основі співпраці організаторів освітнього процесу з батьками та громадськими організаціями.

До здійснення освітньо-виховної роботи в університеті залучені навчально-наукові інститути (факультети, кафедри), Наукова бібліотека, Студентський клуб «Перемога», органи студентського самоврядування, Центр гендерної освіти ЧНТУ, Психологічна служба ЧНТУ, Музей Історії ЧНТУ. Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи професійну спрямованість і потреби студентів. Заходи з виховної роботи здійснюються згідно з Законом України «Про вищу освіту», наказу МОН України «Про Концепцію національного виховання студентської молоді», наказів Міністерства освіти і науки України, рішень Вченої ради університету, Плану виховної роботи ЧНТУ, Положення про психологічну службу ЧНТУ, Положення про організацію і проведення виховної роботи у ЧНТУ, Положення щодо протидії боулінгу у ЧНТУ з урахуванням органічного взаємозв'язку процесу навчання та виховання.

З метою підвищення якості освітньо-виховного процесу та учбової дисципліни в Університеті діє кураторство.

Щорічно проводиться конкурс «Кращий куратор ЧНТУ». За результатами цього конкурсу кращим куратором ЧНТУ у 2019 році визнано Зеленську О.О. (ННІ БПТ). Відбувається постійна інформаційна розсилка щодо вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в Університеті. Розроблені та розміщені на сайту університету Методичні матеріали для проведення виховних заходів для використання кураторами груп у своїй роботі. Куратори груп активно співпрацюють з Психологічною службою ЧНТУ.

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді в ЧНТУ затверджений відповідний план заходів. Представник ЧНТУ входить до складу Координаційної ради з питань національно-

патріотичного виховання дітей та молоді при Чернігівській обласній державній адміністрації. Згідно плану проводяться такі види роботи:

- тематичні кураторські години до державних свят та пам'ятних дат (пам'ятні заходи до Дня Героїв Небесної сотні, університетська кураторська година до Дня пам'яті та примирення (травень 2019 року), тематична виставці «Три війни – одна звитяга» (квітень 2019р), фотодокументальної виставки «До 76-ї річниці вигнання нацистських окупантів з Чернігівщини» (Державний архів Чернігівської області, вересень 2019р.), круглий стіл «Вогонь запеклих не пече» проведений разом з співробітниками Інституту національної пам'яті України (жовтень 2019р.)

- відвідування музеїв, історичних пам'яток Чернігівщини та всієї України (м. Камянець-Подільський, м. Львів, м. Хотин, с. Бакота, м. Вінниця);

- зустрічі із учасниками АТО, уроки мужності;

- зустрічі з громадськими діячами (ГО «Совість», ГО «Чернігів Європейський», ВО «Довіра»), діячами культури і мистецтва (художниця Віра Летошко, 27.02.2019; фотограф Костянтин Мельник, 29.05.2019; народне аматорське об'єднання художників “Деснянська палітра”, 16.10.2019; художниця Катерина Мітіна, 26.11.2019.);

- проведення тематичних культурно-масових, спортивних та благодійних заходів;

- активна співпраця з Чернігівським обласним історичним музеєм ім. В.В. Тарновського, Чернігівським обласним філармонійним центром фестивалів та концертних програм та Чернігівським обласним академічним українським музично-драматичним театром імені Тараса Шевченка.

У навчальних корпусах та гуртожитках університету діють патріотичні куточки, на офіційному сайті ЧНТУ постійно розміщуються методичні матеріали та історичні довідки Українського інституту національної пам'яті до визначних дат. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, віртуальних виставках Наукової бібліотеки ЧНТУ.

Щороку у березні в ЧНТУ проводиться захід «Шевченківська весна», яка включає в себе: Відкритий конкурс літераторів ЧНТУ, загально університетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко», літературно-мистецький заходи, Шевченківські читання за патріотичною тематикою, Шевченківську літературна вікторина для здобувачів вищої освіти, роботу дискусійного клубу «Шевченко і сучасна Україна», конкурси української кухні.

У рамках співпраці ЧНТУ з громадськими організаціями реалізовані такі проекти національно-патріотичного спрямування:

- проєкт «Організація діалогу між жертвами нацизму та іншими людьми, що сприятиме розкриттю особистісного потенціалу ЦГ, збереженню та гідній оцінці їхнього досвіду у громаді» за підтримки німецького фонду

EVZ, термін виконання – з 01.11.2018 - 31.08.2019р. (факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації);

- проєкт «Голос жінки має силу» (лютий - грудень 2019 р.);
- Культурно-просвітницький центр для вразливих верств населення "Наша сила в єдності" (2019-2020 рр.).

Інтелектуально-духовне виховання в університеті здійснюється через роботу наукових гуртків при кафедрах, проведення студентських олімпіад з дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до наукової та науково-дослідної роботи.

Громадянсько-правове виховання в ЧНТУ спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України, державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добровільних акціях і розвитку волонтерського руху. В 2019 року відбулися:

- Тренінг соціальної дії «Соціальна нерівність в суспільстві» (02 березня 2019);
- Візит до Чернігівського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги (12 березня 2019 р.);
- Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених і студентів «Проблеми захисту прав та свобод людини і громадянина» (16-17 травня 2019 р.);
- Науково-практичний семінар «Право на державну службу» (13 листопада 2019).

Традиційним в університеті є проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права. До практичної реалізації правового виховання також долучаються Студентська соціальна служба ЧНТУ та Юридична клініка «Adiutorium».

Екологічне виховання в Університеті здійснюється шляхом проведення кураторських годин, участі здобувачів вищої освіти у загальноміських, обласних заходах. Зокрема, «Екологічна стежка Ялівщини»; «Екологічні аспекти сталого розвитку», екологічний фестиваль «Життя в стилі ЕКО» (5 червня 2019 р. парк «Ялівщина», м. Чернігів).

В рамках трудового виховання здобувачі вищої освіти залучаються до проведення благоустрою територій, закріплених за університетом, облаштування предметних аудиторій, беруть активну участь у міському суботнику. Щороку навесні проводиться Весняна толока на факультетах і в гуртожитках.

Не залишаються поза увагою здобувачі вищої освіти, що проживають у гуртожитках. Регулярно куратори академічних груп відвідують гуртожитки та традиційними є зустрічі мешканців гуртожитків з адміністрацією Університету. А з метою сприяння поліпшенню житлово-побутових умов здобувачів вищої освіти, що проживають в гуртожитках, за ініціативи органів студентського самоврядування та підтримки первинних профспілкових

організацій здобувачів вищої освіти традиційно проводиться конкурс «Краща кімната гуртожитку» у студентських гуртожитках ЧНТУ.

Для здобувачів вищої освіти, що проживають у гуртожитках, проводяться заходи з метою попередження проявів агресії та насильства у студентському середовищі з 25 листопада по 10 грудня в рамках міжнародної акції «16 днів проти насильства проводяться лекції на тему «Протидія Булінгу».

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 №564/863/945/577 «Про затвердження Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення», який зареєстрований в Міністерстві юстиції України 10.09.2014 за № 1105/25882), ведеться облік здобувачів вищої освіти, які перебувають у складних життєвих обставинах в журналі реєстрації звернень.

З метою надання науково-практичної допомоги викладачам та здобувачам вищої освіти університету щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес в ЧНТУ діє Центр гендерної освіти. Протягом 2019 року за ініціативи ЦГО було проведено:

- участь в XII обласній науково-практичній конференції «Жінки Чернігівщини: історія і сучасність» на тему: «Роль жіночого фактора у розвитку об'єднаних територіальних громад» (07 лютого 2019 р.);

- участь у дискусії на тему «Реальність захищати права жінок та дівчат» (05 березня 2019 р.);

- участь у відкритій Асамблеї Європейського Центру Міжнародної Ради Жінок (21-22 травня 2019 р.);

- участь у I-му Східноєвропейському семінарі з гендерної освіти «Гендерний дискурс в освітній політиці: виклики сьогодення» (27-28 вересня 2019 р.);

- залучення здобувачів вищої освіти до акції «Хода за свободу» (18 жовтня 2019р.);

- участь у круглому столі «Покоління : як з ними жити та спілкуватися» (27 листопада 2019 р.);

- організація та проведення заходів в рамках місячника «Через обізнаність населення до подолання епідемії ВІЛ/СНІДу» (15 листопада по 15 грудня 2019р.).

В університеті діє Психологічна служба. Психологічною службою у 2019 році були охоплені наступні види роботи: психодіагностика індивідуальна та групова; консультативна робота індивідуальна та групова; корекційно-розвивальна робота індивідуальна та групова; психологічна просвіта; методична робота. З метою формування конкурентноспроможної особистості студентів ЧНТУ Психологічною службою університету запроваджено тренінгову програму сприяння розвитку особистості «Крок до самореалізації». У процесі реалізації тренінгової програми було проведено такі тренінги для студентів:

- тренінг комунікативної компетентності (15.04.2019 р.);
- тренінг «Конфлікти та шляхи їх вирішення» (18.04.2019 р.);
- тренінг розвитку самооцінки та успіху у житті (23.04.2019 р.);
- тренінг розвитку лідерських якостей (24.04.2019 р.);
- тренінг цілепокладання та позитивної мотивації (25.04.2019 р.);
- тренінг комунікативної компетентності (07.05.2019 р.);
- тренінг комунікативної компетентності (15.05.2019 р.).

З метою прискорення інтеграції першокурсників до нового соціального середовища, запобігання конфліктів та згуртування групи з жовтня по грудень 2019 року Психологічною службою університету запроваджено Марафон адаптаційних тренінгів для першокурсників.

У ЧНТУ створені умови для оволодіння духовними і культурними цінностями українського народу. Активно долучаються здобувачі вищої освіти до участі в роботі мистецької творчої студії «Гаудеамус» та проведення тематичних творчих вечорів, кураторських годин, поетичних та літературних читань.

Гармонійному, інтелектуально-духовному розвитку студентської молоді сприяє СК «Перемога», який є організатором урочистостей, мистецько-культурних і просвітницьких заходів ЧНТУ: привітання до Міжнародного жіночого дня 8 березня, Урочисте відкриття навчального року, Відкрита кураторська година до Дня перемир'я (7 травня 2019р.), Урочисте вручення дипломів випускникам ЧНТУ, Вітання до Дня працівників освіти (жовтень 2019р.), Конкурс «Кращий студент ЧНТУ» (листопад 2019р.). У СК «Перемога» діє 7 гуртків.

В університеті діє Музей історії ЧНТУ. В наслідок пошукової роботи за 2019 р. у фондах музею було зібрано біля 237 речових експонатів, предметів нумізматики, писемних джерел, фото та фотоматеріалів.

Для поповнення баз даних музею вивчалися фонди обласного партійного архіву, накази з основної діяльності архіву університету за 1991 – 2014 рр., фотоальбоми випускників та особисті справи викладачів. Організовано 7 експозиційних виставок у звітному році: «СТЕМ.СТЕМ.СТЕМ», «ЧНТУ- 60-ті роки», «ЧНТУ- 70-ті роки», «ЧНТУ- 80-ті роки», «ЧНТУ- 90-ті роки», «ЧНТУ- 2000-ні роки», «Калита Євген Григорович»

За звітний 2019 рік музей відвідало 497 особи, в т.ч. 199 студентів. Проведено 13 екскурсій. Організовано культурно-просвітницькі заходи: зустріч в музеї активістів студентського самоврядування з акторами студентського театру естрадних мініатюр (10 квітня 2019); «День випускника» всіх років випуску ННІ технологій ЧНТУ (01 червня 2019); зустріч бійців СБЗ ЧФ КПІ 60-80-х років (10 серпня 2019). Складено «Уніфікований паспорт музею історії ЧНТУ». Розроблено «Проект експозиції музею історії ЧНТУ» з урахуванням сучасних інформаційних технологій.

Спортивно-масова робота спрямована на залучення студентської молоді до самостійних занять фізичною культурою, виховання у студентів здорового способу життя, зміцнення здоров'я, підвищення рівня фізичної підготовленості та трудової активності. Фізичне виховання в ЧНТУ проводиться на 1 та 2 курсі навчання здобувачів вищої освіти і здійснюються в різноманітних формах. Для проведення занять з фізичного виховання в університеті обладнані спортивні та тренажерні зали, на території гуртожитку в наявності є спортивна площадка, тренажерна кімната, майданчик з тренажерами. У 2019 році в університеті систематично працювали спортивні секції з баскетболу, волейболу, настільного тенісу, футзалу, шахів, атлетичної гімнастики, боксу, легкої атлетики, аеробіки. Протягом навчального року викладачами кафедри фізичної реабілітації організовуються та проводяться спортивно-масові та оздоровчі заходи: першість університету з шахів, настільного тенісу, загальна фізична підготовка, волейболу, баскетболу, міні-футболу пауерліфтинг, армреслінг, перетягування канату.

У жовтні 2019 року до Дня захисника України проведено традиційний спортивний фестиваль «Мала Олімпіада ЧНТУ 2019» серед студентських команд інститутів.

Збірні команди ЧНТУ, що у 2019 році взяли активну участь у міських, обласних, Всеукраїнських змаганнях з різних видів спорту та досягли наступних спортивних результатів, а саме: волейбол - чоловіча збірна - переможці чемпіонату м. Чернігова серед молодіжних команд, жіноча збірна - 3 місце в чемпіонаті області; настільний теніс - збірна ЧНТУ переможець обласних змагань серед ВНЗ в рамках XV Всеукраїнської літньої Універсіади, жіноча збірна переможець чемпіонату м. Чернігова серед молодіжних команд сезону 2018-2019р.р.; шахи - збірна ЧНТУ переможець обласних змагань серед ВНЗ в рамках XV Всеукраїнської літньої Універсіади, третє місце у відкритому Кубку області серед молоді з активних шахів, пам'яті Володимира Липчанського (2ліга); баскетбол - переможці учбової баскетбольної ліги м. Чернігова 2018-2019р.р., 2 місце в змаганнях, присвячених міжнародному Дню студентського спорту; багатоборство - збірна ЧНТУ переможець міської Спартакіади з багатоборства присвяченої Дню перемоги над німецько-фашистськими загарбниками, 2 місце в особисто-командних змаганнях з двоборства; кульова стрільба - 2 місце в змаганнях зі стрілецького поєдинку на першість міста; легка атлетика - 2 місце у Відкритих обласних змаганнях з легкоатлетичного кросу серед здобувачів освіти пам'яті В. Ф. Філіпова.

Також слід відмітити здобувачів вищої освіти, що протягом 2019 року досягли наступних особистих спортивних результатів, а саме:

- Ключко Кирило – срібний призер XV літньої Універсіади України серед ВНЗ в складі волейбольної команди Чернігівської області;

- Сиротинець Єлизавета – 3 місце в міжнародному турнірі Kiiiv Open 2019 в категорії В-1 та В-2; переможець турніру Sigles Championship м. Чернігів;

- Савченко Олександр – переможець відкритого Чемпіонату міста з силового двоборства; переможець Чемпіонату Чернігівської області з армспорту; 3 місце у Чемпіонаті Чернігівської області з армспорту.

- Аллахвердієва Анна – переможець Чемпіонату області з легкоатлетичного кросу; 2 місце в Кубку області з бігу 1000 м.; 3 місце у Відкритих обласних змаганнях з легкоатлетичного кросу серед здобувачів освіти пам'яті В. Ф. Філіпова; переможець пробігу до Дня м. Чернігова на призи « Нової пошти» 5км.

- Назаренко Ігор – 2 місце у Чемпіонаті області з легкоатлетичного кросу; переможець Кубку області з бігу 3000 м. та 2 місце з бігу на 1000 м.; 2 місце в Чемпіонаті міста з бігу на 2000м.

- Огієнко Дмитро – 1 місце чемпіонату України з пауерліфтингу серед спортсменів з ураженням опорно-рухового апарату з жиму штанги лежачи.

- Жук Поліна – 1 місце Кубок Європи особисто серед кадеток; 3 місце Кубок Європи в команді серед кадеток; 3 місце фінал Кубку Європи особисто; Рекорд Європи у змішаній команді; Рекорд України у змішаній команді; Рекорд України у команді серед кадеток; 9 місце Чемпіонат світу в команді серед кадеток; 2 місце в змішаній команді на міжнародному турнірі "золота осінь"; 2 місце особисто на міжнародних змаганнях "олімпійські надії"; 4-разова чемпіонка Чернігівської області.

В своїй роботі університет тісно співпрацює з такими засобами масової інформації, як телеканал «Новий Чернігів», телеканал «Дитинець», Національна суспільна телерадіокомпанія України «UA Чернігів», Громадське ТБ Чернігів, телерадіокомпанія «SVOBODA.FM», інформаційні портали «Високий Вал», «Чернігівський Монітор». Всі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті ЧНТУ, офіційних сторінках соціальних мереж та в засобах масової інформації Чернігова та області.

Діяльність органів студентського самоврядування

Шляхом прямого таємного голосування були обрані виконавчі та представницькі органи студентського самоврядування як на рівні університету, так і на рівні кожного факультету\інституту. Студентська рада ЧНТУ – це право та можливість здобувачів вищої освіти вирішувати питання навчання і побуту, захисту їх прав та інтересів, а також участь в управлінні університетом. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Вченої ради університету, Конференції трудового колективу, Стипендіальної комісії, організатори Конференції студентів ЧНТУ. Діяльність органів студентського самоврядування ЧНТУ, окрім виконання своїх основних функцій, спрямована на подальшу активізацію формування духу єдності, солідарності та корпоративної

культури в університеті; активної участі студентської громади в організації та проведення профорієнтаційних заходів; в організації культурно-масової роботи, а також у формуванні позитивного іміджу ЧНТУ.

За ініціативи та безпосередньої участі представників органів студентського самоврядування ЧНТУ відбулися наступні заходи:

- зйомка відео-привітання до новорічних свят студентів та викладачів університету; квест до Дня Закоханих та «Вечір побачень за 7 хвилин», а також кінопоказ фільму «Три метри над рівнем неба» (14 лютого 2019); «Кращий студент Чернігівщини 2019»; «Шалена масляна 2019» в ЧНТУ; відео-привітання до 8 березня; флешмоб до Дня Землі та Дня Води; створено студентський патруль для запобігання курінню в межах університету; брей-ринг до Дня Сміху (1 квітня 2019); «Буккросинг» або обмін книжками між студентами ЧНТУ; Квест «Курс молодого студента» для учнів школи №3; благодійний концерт «Around the world» день відкритих дверей ЧНТУ (23 квітня 2019); конференція студентів ЧНТУ (24 квітня 2019); зйомка відео «Що для тебе ЧНТУ» (травень 2019); привітання ветеранів з нагоди Дня Перемоги; відео до Дня Матері; участь в міському заході «Чернігів – територія радості» та «Мирний квартал» до Міжнародного Дня Захисту дітей; зйомка відео «Знайомтеся, ЧНТУ!» та соціального ролику «Залишайся в Україні» (червень 2019); робота з першокурсниками на факультетах\інститутах з метою формування студентського активу (вересень 2019 року); посвята першого курсу в с.Шестовиця; проведення виборів до представницьких органів студентського самоврядування (тиждень онлайн голосування, один день голосування у холі 1 поверху ЧНТУ – вересень 2019); концерт до Дня працівників освіти; Благодійний «Вечір творчості 2.0»; активна участь у зустрічі президентом України Леонідом Кучмою (жовтень 2019); зйомка відео про заборону куріння на території університету; «Хеллоуін паті» в ЧНТУ (жовтень 2019); мала Олімпіада ЧНТУ 2019; зйомка промо-відео ЧНТУ в стилі «lipdap»; майстер-клас з йоги; вечори ігор в ЧНТУ; «Мозгобойня» між інститутами університету; День студента 2019; зйомка відео-привітання для студентів з залученням викладачів ННІ; «Мафія community» - тематичний вечір гри в мафію з фотозоною та показом фільму; благодійна ярмарка «З надією у майбутнє» направлена на допомогу родині студента ЧНТУ;

Слід зазначити, що Студентська рада ЧНТУ тісно співпрацює з Первинними профспілковою організацією студентів ЧНТУ. Такі заходи, як Посвята першокурсників та Мала Олімпіада ЧНТУ є прикладом плідної співпраці цих студентських організацій.

6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Діяльність університету щодо протидії проявам корупції та хабарництва здійснюється на підставі Закону України «Про запобігання корупції».

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 Міністерством освіти і науки України погоджено на призначення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівського національного технологічного університету (лист Міністерства освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178), також розроблена відповідна антикорупційна програма.

За період з 01 січня 2018 року по 31 грудня 2018 року в університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та студентської молоді;
- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;
- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах університету;
- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- в університеті працює телефон довіри;
- встановлені скриньки довіри, які дають змогу повідомити керівництво університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (встановлено 4 скриньки).

Професорсько-викладацький колектив, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Ці питання обговорюються на засіданнях Вченої ради університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедр. Прозорості освітнього процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі здобувачами вищої освіти та їх батьками. Результатом ефективності роботи, яку проводить ректор та адміністрація університету щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва є те, що перевірки з боку правоохоронних органів, фінансової інспекції та інших органів, які проходили впродовж звітного періоду, не виявили порушень у цій сфері.

Захист відомостей, що складають державну, службову таємницю та комерційну таємницю

В університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю

держави з неухильним дотриманням вимог Закону України «Про державну таємницю». Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Законом України «Про інформацію» встановлюються загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації. Вимоги вказаного Закону є обов'язковими для всіх працівників університету.

Співробітники університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 02.01.2019 р. № 1 «Про затвердження Переліку відомостей, що містять службову інформацію в Міністерстві освіти і науки України».

7 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу ЧНТУ та здобувачів вищої освіти здійснювалися на підставі Колективного договору, укладеного на конференції трудового колективу університету, в якому враховано основні положення Закону України «Про вищу освіту».

Заробітна плата в університеті в 2019 р. сплачувалась регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: по 15 числам та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі вищих навчальних закладів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювалися без порушень з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в університеті знаходився в 2019 році на рівні, що дозволив стабільно проводити навчально-виховний процес та виконання всіх видів господарських робіт.

З виборними профспілковими органами профспілкових організацій працівників ЧНТУ погоджувались:

- штатний розпис, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;

- посадові інструкції працівників Університету;
- кошторис надходжень та видатків університету на 2018 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності університету розглядалися на конференціях трудового колективу.

В повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту: здобувачів вищої освіти-сиріт; здобувачів вищої освіти, позбавлених батьківського піклування; здобувачів вищої освіти із малозабезпечених сімей; здобувачів вищої освіти-інвалідів; здобувачів вищої освіти, вимушено переселених з Автономної Республіки Крим, Луганської та Донецької областей; здобувачів вищої освіти, батьки яких є учасниками АТО.

8 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Чернігівський національний технологічний університет протягом 2019 року здійснював наукову та господарську діяльність.

Основними напрямками діяльності ЗВО є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- господарська діяльність (гуртожитки, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року зі змінами та доповненнями).

Левову частку в структурі доходів університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 39 447,7 тис. грн., що складає 80,9 % від загального доходу університету (спецфонд).

Проаналізуємо детальніше структуру освітніх послуг за 2019 рік:

Таблиця 8.1

Структура освітніх послуг

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Платне навчання студентів за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	38 090,3
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Головдержслужбою	191,0
3.	Атестація держслужбовців	262,3

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
4.	Підготовка до зовнішнього тестування	420,0
5.	Курси іноземної мови	123,6
6.	Аспірантура	257,6
7.	Проведення тренінгів в рамках «Молодіжної школи бізнесу»	20,5
8.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	82,4
	Всього:	39 447,7

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання студентів-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти (96,6 %). В 2019 році отримано на 4 595,9 тис. грн. (або 13,7 %) більше доходів ніж в минулому 2018 р., в основному за рахунок збільшення вартості навчання.

Від господарської діяльності за 2019 рік університет отримав 9 308,7 тис. грн. або 19,1 % від загального доходу університету, що на 470,2 тис. грн. (5,3 %) більше ніж в попередньому 2018 р.

Структура доходів від господарської діяльності наведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Доходи від господарської діяльності

№ з/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	2 191,9
2.	Послуги гуртожитків	4 730,2
3.	Використання вільних площ	625,8
4.	Редакційно- видавничі та поліграфічні послуги	584,7
5.	Ремонт автотранспортних засобів	53,5
6.	Оренда	1 108,4
7.	Здано металобрухту і макулатури	11,7
8.	Інше (міжнародний відділ)	2,5
	Всього:	9 308,7

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (50,8 %), від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (23,5 %) та від оренди (12%).

Загальна сума отриманих коштів по спецфонду протягом 2019 року становить 48 756,4 тис. грн.

Протягом 2019 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески, гранти та дарунки на загальну суму 958,4 тис. грн.

Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Інші власні надходження

№ з/п	Найменування	Сума, тис. грн.
1.	Дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.	450,8
	Комп'ютерна техніка	43,6
	Література	52,3
	Обладнання для кафедр та лабораторій	170,4
	Будівельні матеріали	93,0
	Металобрухт	16,7
	Інше (брошури, електронні видання та інш.)	4,5
	Транспортні послуги	4,1
	Проект «Сучасний Чернігів»	65,9
	Інші послуги	0,3
2.	Гранти	216,2
3.	Благодійні внески	259,8
4.	Стипендія КМУ	31,6
	Загальна сума	958,4

По загальному фонду із Державного бюджету на рахунок університету протягом 2019 року надійшло 115 780,2 тис. грн. Бюджетні асигнування в першу чергу були направлені на фінансування статей кошторису представлених в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Фінансування статей кошторису із Державного бюджету

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.
Заробітна плата	66 013,4
Нарахування на оплату праці	14 522,7
Соціальне забезпечення (стипендія, харчування дітям-сиротам)	20 966,8
Оплата комунальних послуг	10 976,5
Інші видатки	3 300,8
Всього, тис. грн.	115 780,2

Фонд оплати праці за 2019 рік склав 79 720,9 тис. грн., порівняно з минулим 2018 роком він збільшився на 2,45 %. Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових окладів в січні 2019 року на 9 % (для НПП посадові оклади зросли на 20 %) та підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2019 року на 12 % (з 3723 грн. до 4173 грн.).

Збільшення доходів відбулося у всіх працівників університету, як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу

Таблиця 8.5

Збільшення доходів деяких категорій працівників університету

Посада	Станом на 31.12.2018 р.	Станом на 31.12.2019 р.	% підвищення
Прибиральник службових приміщень	3723	4173	12 %
Фахівець	3723	4173	12 %
Доцент	6026	7293	21 %

Середньомісячна заробітна плата по університету за 2019 рік становить - 9640 грн., у тому числі:

- професорсько - викладацький склад 11110,00 грн.;
- адміністративно - керівний персонал 16180,00 грн.;
- навчально - допоміжний персонал 4720,00 грн.;
- обслуговуючий персонал 4750,00 грн.

За рахунок загального фонду протягом 2019 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 66 013,4 тис. грн. За рахунок власних коштів

(спеціального фонду) виплачено 13 707,5 тис. грн., що становить 17,2 % від фонду заробітної плати.

Фонд основної заробітної плати (посадовий оклад) за 2019 рік складає 31 968,1 тис. грн., це 40,1 % від загального ФЗП.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, індексація, відпустка) складає 42 172,36 тис. грн., це 52,9 % від загального ФЗП.

Загальна сума надбавок і доплат склала 19 076,4 тис. грн., тобто 24,5 % від загального фонду заробітної плати.

Так, Чернігівський національний технологічний університет виплатив:

- надбавку за вислугу років – 4 665,7 тис. грн. або 5,9 % від загального ФЗП;
- в повному розмірі доплати професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 3 331,0 тис. грн. або 4,2 % від загального ФЗП;
- науковий ступінь (за доктора наук - 25%, за кандидата наук – 15%) , що складає 2 722,7 тис. грн. або 3,4 % від загального ФЗП;
- надбавка за складність, напруженість у роботі – 3 067,3 тис. грн. або 3,8 % від загального ФЗП.

Також виплачуються доплати:

- за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 143,6 тис. грн.;
- працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 273,9 тис. грн.;
- доплата до мінімальної заробітної плати – 4 270,2 тис. грн.;
- індексація – 154,1 тис. грн.
- інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 834,9 тис. грн.

Виплата доплат професорсько-викладацькому складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі.

Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Фонд заохочувальних та компенсаційних виплат протягом навчального року склав 5 580,5 тис. грн., або 7 % від загального ФЗП.

Протягом року університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 2 292,3 тис. грн.

Також протягом звітної періоду виплачено 597,9 тис. грн матеріальної допомоги на інші цілі (в зв'язку з тяжким матеріальним становищем, одруженням, похованням).

За рахунок спеціального фонду заробітної плати університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2019 року надавалася премія:

жінкам до свята 8 березня; ювілярам; премія за підсумками року, квартальна, місячна.

Крім цього, в університеті підтримується наукова діяльність: надається премія за отримання вченого звання та наукового ступеня, за видавництво наукових книг.

Треба відмітити, що з кожним роком Чернігівський національний технологічний університет поповнює матеріальну базу за рахунок спеціального фонду бюджету.

Так, на зміцнення матеріально-технічної бази університету за рахунок коштів спеціального фонду бюджету протягом року було придбано основних засобів та літератури на загальну суму 6 281,4 тис. грн., та проведено капітального ремонту та реконструкції корпусів на суму 3 282,7 тис. грн., в тому числі:

- література для бібліотеки ЧНТУ – 19 020,25 грн.;
- обладнання для кафедр та лабораторій ЧНТУ – 1 609 831,04 грн.;
- комп'ютерна та орг. техніка – 664 866 грн.;
- меблі (оновлення аудиторного фонду) – 41 343,91 грн.
- господарське обладнання та інструменти – 894 830,28 грн.;
- обладнання для редакційно-видавничого відділу – 57 900 грн.;
- автотранспортні засоби – 2 663 025 грн.;
- інше – 330 599,8 грн.;
- капітальний ремонт навчальних корпусів № 1,4,8 – 2 798 957,36 грн.;
- реконструкція входу в корп. № 1 – 483 746,40 грн.

Фінансування бюджетних витрат Міністерством освіти та науки України в частині заробітної плати, комунальних послуг, стипендії здійснюється стабільно.

Адміністративно-господарська діяльність

Господарська діяльність університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

Усі приміщення та будівлі знаходяться у задовільному санітарно-технічному стані.

В межах підготовки об'єктів інфраструктури університету за цей рік, завдяки економії використання енергоресурсів, було придбано та використано матеріалів для проведення адміністративно-господарським підрозділом ряд поточних та капітальних ремонтів по учбовим корпусам, лабораторіям, гуртожиткам та їдальні університету:

- поточний ремонт учбових аудиторій – 12 ауд.(285 кв.м на суму 135 тис.грн);

- встановлено металопластикові конструкції на загальну суму 190 тис.грн.
- поточний ремонт фойє 1 та 2 поверхів 1-го корпусу (470 кв.м. на суму 75 тис.грн);
- поточний ремонт актової зали (380 кв.м. на суму 73 тис.грн);
- поточні ремонти 3-х спортивних залів (фарбування підлоги, шпаклювання стін 1500 кв.м. на суму 50 тис.грн) та студентською бригадою було проведено капітальний ремонт роздягальні у спортивному залі корпусу №1 на суму 42тис.грн
- поточні ремонти систем опалення, водопостачання та водовідведення на загальну суму 33тис.грн;
- поточний ремонт електричних мереж та обладнання на загальну суму 80 тис.грн , а саме встановлено електроприладів – 250 шт. проложено кабелю – 1810 м. встановлено світлодіодних світильників- 214 шт;
- капітальний ремонт ганків 1 та 8 корпусів на загальну суму 1,600 тис.грн;
- капітальний ремонт переходу з 1-го корпусу до 4-го корпусу на суму 827 тис.грн.;
- студентською бригадою було проведено капітальний ремонт роздягальні у спортивному залі корпусу №1 на суму 42тис.грн;
- поточні ремонти систем опалення, водопостачання та водовідведення на загальну суму 33тис.грн;
- поточний ремонт електричних мереж та обладнання на загальну суму 80 тис.грн , а саме встановлено електроприладів – 250 шт. проложено кабелю – 1810 м. встановлено світлодіодних світильників- 214 шт;
- капітальний ремонт ганків 1 та 8 корпусів на загальну суму 1,600 тис.грн;
- капітальний ремонт переходу з 1-го корпусу до 4-го корпусу на суму 827 тис.грн.;
- поточні ремонти 3-х спортивних залів (фарбування підлоги, шпаклювання стін 1500 кв.м. на суму 50 тис.грн) та студентською бригадою було проведено капітальний ремонт роздягальні у спортивному залі корпусу №1 на суму 42тис.грн
- поточні ремонти систем опалення, водопостачання та водовідведення на загальну суму 33тис.грн;
- поточний ремонт електричних мереж та обладнання на загальну суму 80 тис.грн , а саме встановлено електроприладів – 250 шт. проложено кабелю – 1810 м. встановлено світлодіодних світильників- 214 шт;
- капітальний ремонт ганків 1 та 8 корпусів на загальну суму 1,600 тис.грн;
- капітальний ремонт переходу з 1-го корпусу до 4-го корпусу на суму 827 тис.грн.
- проведено закупівлю обладнання для їдальні на загальну суму 300 тис.грн..



Рис 8.1 – Поточні ремонти аудиторій



Рис 8.1 – Поточні ремонти фойє



Рис 8.3 – Поточний ремонт актової зали



Рис 8.4 –Ремонт ганків 1 та 8 корпусів

А також було придбано предмети лабораторних меблів – 200 тис.грн., меблі для гуртожитків – 200 тис грн., крісла для актової зали – 1,220 тис.грн, нові автомобілі для покращення перевезення здобувачів вищої освіти, прийому делегацій та гостей (Ford (автобус) – 1,300 тис.грн, Toyota (мікроавтобус) – 1,380 тис.грн та автоманіпулятор – 1,725 тис.грн.)

Для облаштування та прибирання прилеглої території придбано (пилосос - 35 тис.грн, мотокоси - 15 тис.грн, контейнери для сміття 100 тис.грн.)

Управлінням житлово-комунального господарства Чернігівської міської ради установа архітектурно-паркова композиція з сонячними панелями та передана університету на утримання. Також міжнародним благодійним фондом «Українська Біржа Благодійності» в рамках реалізації Благодійної програми «Будуємо ЕКО Україну разом!» встановлено та передано на утримання композицію «Сучасний Чернігів».

Для покращення безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу на потреби охорони праці, цивільного захисту та пожежної безпеки було витрачено 75 тис.грн. а саме:

- закупівля та технічний огляд засобів пожежогасіння
- придбання технічного інвентаря засобів пожежної безпеки
- закупівля спецодягу, інструментів та сучасного обладнання.

Від господарської діяльності за 2018-2019 навчальний рік університет отримав 9 996,2 тис.грн. або 18,9 % від загального доходу, що на 950,8 тис.грн більше ніж в попередньому, а саме: реалізація харчової продукції – 2 336,6 тис.грн. – послуги гуртожитків – 5 490 тис.грн. – редакційно-видавничі – 423,9 тис.грн. – поліграфічний центр – 54,6 тис.грн - оренда – 1040,8 тис.грн. здано металобрухту – 8,6 тис.грн. ремонт автотехніки – 21,2 тис.грн та пілотне впровадження ДСР – 12 тис.грн.

Бізнес-інноваційний центр

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 28.09.2016 року № 1160 Державне підприємство «Чернігівський державний центр науки, інновацій та інформатизації» реорганізовано шляхом приєднання до

Чернігівського національного технологічного університету та утворено на його базі відокремлений структурний підрозділ Бізнес-інноваційний центр Чернігівського національного технологічного університету.

Основним джерелом доходу Бізнес-інноваційного центру є надходження від реалізації інформаційної продукції, товарів та послуг, які надаються споживачам у Чернігівській області.

За 2019 рік дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) складає 1828,2 тис грн. в т.ч.:

– дохід від реалізації готової продукції – 610,2 тис грн.;

– дохід від реалізації товарів – 1058,5 тис грн.;

– дохід від реалізації робіт і послуг – 159,95 тис грн.;

Центр здає в оренду площі, які тимчасово не зайняті під основну діяльність.

Доходи від оренди за складають – 1468,7 тис. грн без ПДВ, в т.ч.:

Орендна плата – 375,4 тис. грн.

Надано послуг – 431,6 тис. грн.

Відшкодування комунальних послуг – 661,7 тис. грн.

На кінець 2019 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Університет функціонує стабільно.

Ректор
Чернігівського національного
технологічного університету

С. М. Шкарлет