

З В І Т

про виконання умов контракту
ректором Чернігівського національного
технологічного університету Шкарлетом С.М.
за 2018 рік

Чернігів – ЧНТУ
2018

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	5
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	5
1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти.....	9
1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання	20
1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти	25
1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти	31
1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	33
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників.....	36
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	41
1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження.....	47
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	55
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	67
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	67
3.2 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	69
3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених.....	71
3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	75
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	77
4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір	77
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми	78
5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ.....	82
6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	90
7 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	91
8 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	92
ДОДАТОК 1 Звіт директора коледжу економіки і технологій	
ДОДАТОК 2 Звіт директора коледжу транспорту та комп'ютерних технологій	

ВСТУП

Чернігівський національний технологічний університет (далі – ЧНТУ, університет) – багатопрофільний заклад вищої освіти з системою безперервного навчання, що включає: систему довузівської підготовки, 2 коледжі, 6 навчально-наукових інститутів, центр перепідготовки та підвищення кваліфікації, бізнес-інноваційний центр, аспірантуру та докторантуру. До структури університету входять: наукова бібліотека, редакційно-видавничий відділ, розвинена мережа адміністративно-господарських підрозділів. Матеріально-технічну базу університету складають 16 навчально-лабораторних корпусів, 6 гуртожитків, навчально-виробничі дільниці, спортивно-оздоровчі, культурно-просвітницькі та розважальні комплекси.

В університеті ведеться підготовка фахівців за 14 спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», 30 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр», 25 спеціальностями освітнього ступеня «магістр» та 13 спеціальностями першого наукового ступеня «доктор філософії».

Підтвердженням здобутків університету з підготовки кадрів є щорічне поліпшення показників університету в міжнародних рейтингах:

- за результатами моніторингу наукових та науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів та наукових установ України, що представлені в системі Google Scholar, відповідно до останніх наведених даних (оновлено 12.12.2018), ЧНТУ посідає 61 місце в рейтингу наукових колективів з індексом h-індексом ≥ 41 ;

- за даними наукометричної бази даних Scopus станом на квітень 2018 року ЧНТУ за кількістю публікацій та цитувань у Scopus посідає 39 місце, порівняно з квітнем 2017 року, він піднявся з 42 позиції;

- за академічним рейтингом університетів проекту «Топ-200 Україна» ЧНТУ посідає 93 місце, в порівнянні з 2017 роком піднявся з 121 позиції;

- за рейтингом WEBOMETRICS, результати якого визначаються на основі показників, що свідчать про масштабність та авторитетність представлення вишів у науково-освітньому просторі, показників цитованості наукових праць, якості науково-методичних матеріалів, популярності усіх складових діяльності університету в Інтернет-просторі, ЧНТУ посідає 43 місце (станом на липень 2018 року);

- в Консолідованому рейтингу вузів України 2018, серед вихідних даних якого використовуються міжнародні рейтинги вузів України: «Топ-200 Україна», «Scopus» та «Бал ЗНО на контракт», кожен з яких використовує різні оцінки оцінювання вищих навчальних закладів. ЧНТУ посідає 61 місце в загальному рейтингу (у порівнянні з 2017 роком університет займав 60-61 місце);

– за даними неакадемічного рейтингу UniRank 2018 року за популярністю офіційного веб-сайту ЧНТУ посідає 49 позицію (в минулому році університет посідав 66 місце в рейтингу);

– відповідно до даних інформаційної системи «Вступ.ОСВІТА.UA» складений перший рейтинг закладів вищої освіти за результатами вступної кампанії, що відбулась у 2018 році. За кількістю осіб зарахованих на навчання за кошти державного бюджету ЧНТУ посів 46 місце. За кількістю осіб зарахованих на навчання за кошти фізичних та юридичних осіб (контракт) ЧНТУ зайняв 70 місце.

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

У 2018 році Чернігівський національний технологічний університет успішно пройшов акредитацію чотирьох напрямів підготовки освітнього ступеня «бакалавр» (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

Акредитація напрямів підготовки ЧНТУ у 2018р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напрямку підготовки	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
Освітній ступінь – бакалавр			
1	0507 Електротехніка та електромеханіка	6.050701 Електротехніка та електротехнології	протокол №128 від 21.02.2018
2	0601 Будівництво та архітектура	6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	протокол №128 від 21.02.2018
3	0801 Геодезія та землеустрій	6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	протокол №128 від 21.02.2018
4	0901 Сільське господарство і лісівництво	6.090101 Агрономія	протокол №128 від 21.02.2018

Також уперше було акредитовано двадцять освітніх програм, а саме:

5 освітньо-професійних програм з підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня;

9 освітньо-професійних програм з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня;

6 освітньо-наукових програм з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня (табл. 1.2).

Таблиця 1.2

Акредитація освітніх програм ЧНТУ за 2018р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/ освітньої програми	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
Освітній ступінь – бакалавр			
1	07 Управління та адміністрування	075 Маркетинг/ Освітньо-професійна програма «Маркетинг»	протокол №130 від 12.06.2018
2	18 Виробництво та технології	181 Харчові технології/ Освітньо-професійна програма «Харчові технології та інженерія»	протокол №130 від 12.06.2018
3	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/ Освітньо-професійна програма «Економіка підприємства»	протокол №130 від 12.06.2018

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
4	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування/ Освітньо-професійна програма «Облік і оподаткування»	протокол №130 від 12.06.2018
5	07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування/Освітньо-професійна програма «Фінанси, банківська справа та страхування»	протокол №130 від 12.06.2018
Освітній ступінь – магістр			
6	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота/ Освітньо-професійна програма «Соціально-правовий захист»	протокол №128 від 21.02.2018
7	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота/ Освітньо-професійна програма «Соціально-психологічна допомога населенню»	протокол №128 від 21.02.2018
8	08 Право	081 Право/Освітньо-професійна програма «Правове забезпечення підприємницької діяльності»	протокол №128 від 21.02.2018
9	08 Право	081 Право/ Освітньо-професійна програма «Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура)»	протокол №128 від 21.02.2018
10	08 Право	081 Право/ Освітньо-професійна програма «Трудове право та правове забезпечення управлінської діяльності»	протокол №128 від 21.02.2018
11	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка/ Освітньо-професійна програма «Технології машинобудування»	протокол №128 від 21.02.2018
12	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка/ Освітньо-наукова програма «Технології машинобудування»	протокол №130 від 12.06.2018
13	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка/ Освітньо-професійна програма «Технології та устаткування зварювання»	протокол №128 від 21.02.2018
14	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка/ Освітньо-наукова програма «Технології та устаткування зварювання»	протокол №130 від 12.06.2018
15	13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування/ Освітньо-професійна програма «Галузеве машинобудування»	протокол №128 від 21.02.2018
16	13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування/ Освітньо-наукова програма «Галузеве машинобудування»	протокол №130 від 12.06.2018
17	27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт/ Освітньо-професійна програма «Автомобільний транспорт»	протокол №128 від 21.02.2018
18	27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт/ Освітньо-наукова програма «Автомобільний транспорт»	протокол №130 від 12.06.2018

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності/освітньої програми	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
19	12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія/ Освітньо-наукова програма «Комп'ютерна інженерія»	протокол №130 від 12.06.2018
20	12 Інформаційні технології	121 Інженерія програмного забезпечення/ Освітньо-наукова програма «Інженерія програмного забезпечення»	протокол №130 від 12.06.2018

У 2018 році ліцензовано одну спеціальність освітнього ступеня «магістр» (табл. 1.3).

Таблиця 1.3

Ліцензування нових спеціальностей ЧНТУ за 2018р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності	Наказ МОН
Освітній ступінь – магістр			
1	20 Аграрні науки та продовольство	201 Агрономія	№242-л від 14.03.2018

Станом на 12.11.2018 р. Чернігівським національним технологічним університетом до Міністерства освіти і науки України подано на розгляд 14 акредитаційних справ з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня за освітньо-професійними програмами (табл. 1.4).

Таблиця 1.4

Акредитаційні справи освітньо-професійних програм з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня ЧНТУ, які подані до розгляду (станом на 12.11.2018 р.)

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напрямку спеціальності/освітньої програми
Освітній ступінь – магістр		
1	18 Виробництво та технології	181 Деревообробні та меблеві технології/ Освітньо-професійна програма «Деревообробні та меблеві технології»
2	07 Управління та адміністрування	075 Маркетинг/ Освітньо-професійна програма «Маркетинг»
3	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент/ Освітньо-професійна програма «Менеджмент»
4	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент/ Освітньо-професійна програма «Управління фінансово-економічною безпекою»
5	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент/ Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування у виробничій сфері»
6	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент/ Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці»

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напряму спеціальності/ освітньої програми
7	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування/ Освітньо-професійна програма «Облік і оподаткування»
8	07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування/ Освітньо-професійна програма «Фінанси, банківська справа та страхування»
9	07 Управління та адміністрування	072 Фінанси, банківська справа та страхування/ Освітньо-професійна програма «Фінансовий менеджмент підприємств і установ»
10	28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування/ Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування»
11	17 Електроніка та телекомунікації	171 Електроніка/ Освітньо-професійна програма «Електроніка»
12	07 Управління та адміністрування	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність/ Освітньо-професійна програма «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
13	19 Архітектура та будівництво	193 Геодезія та землеустрій/ Освітньо-професійна програма «Геодезія та землеустрій»
14	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка/ Освітньо-професійна програма «Економіка довкілля і природних ресурсів»

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347) та листа Міністерства освіти і науки України №1/9-377 від 05.06.2018 розроблене навчальне видання «Освітні програми. Побудова, викладення, оформлення та зміст. Рекомендації з розробки для науково-педагогічних працівників», яке рекомендовано вченою радою ЧНТУ (протокол № 8 від 30.08.2018 р.). На основі цього документу визначено персональний склад груп забезпечення освітніх програм спеціальностей, розроблені та затверджені раніше в установленому порядку освітні програми розміщені на веб-сайтах чи сторінках доступу випускових кафедр (у разі їх відсутності – на веб-сайтах своїх факультетів чи інститутів), а також забезпечений відкритий доступ і їхнє своєчасне коригування.

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України №1/9-434 від 09.07.2018 з метою забезпечення нових Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти скориговані настанови з навчально-методичного забезпечення, які є складовою Системи забезпечення якості освітньої діяльності університету.

1.2 Формування контингенту здобувачів вищої освіти

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів підготовки фахівців за відповідними напрямками та спеціальностями.

Підготовка фахівців ведеться за денною та заочною формами навчання за 60 напрямками підготовки та спеціальностями бакалаврів та за 25 спеціальностями освітнього ступеня «магістр».

Станом на 1 жовтня 2018 року в університеті навчається 6483 здобувачів вищої освіти (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 2938 особи. Крім того в університеті навчаються 16 іноземних здобувачів вищої освіти (10 за денною формою навчання та 6 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка здобувачів вищої освіти університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у вищі навчальні заклади України.

Дані по контингенту здобувачів вищої освіти університету наведені в таблицях 1.5-1.6.

Таблиця 1.5

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01 жовтня 2018 року)
Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
6.010203 Здоров'я людини	46	10	21	0	67
6.030401 Правознавство	52	11	117	8	169
6.030502 Економічна кібернетика	15	6	0	0	15
6.030504 Економіка підприємства	13	3	0	0	13
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	18	5	0	0	18
6.030507 Маркетинг	13	8	8	4	21
6.030508 Фінанси і кредит	42	18	17	6	59
6.030509 Облік і аудит	13	5	21	5	34
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	16	6	0	0	16
6.030601 Менеджмент	24	12	41	10	65
6.050102 Комп'ютерна інженерія	78	71	1	0	79
6.050103 Програмна інженерія	29	20	0	0	29
6.050502 Інженерна механіка	21	21	10	6	31
6.050503 Машинобудування	15	15	0	0	15

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
6.050504 Зварювання	15	14	15	10	30
6.050701 Електротехніка та електротехнології	16	15	29	8	45
6.050802 Електронні пристрої та системи	13	11	0	0	13
6.050902 Радіоелектронні апарати	16	13	0	0	16
6.051001 Метрологія та інформаційно-вимірвальні технології	7	6	0	0	7
6.051701 Харчові технології та інженерія	11	10	7	0	18
6.051801 Деревооброблювальні технології	9	8	0	0	9
6.060101 Будівництво	30	20	13	4	43
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	15	11	0	0	15
6.070106 Автомобільний транспорт	30	28	0	0	30
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	21	12	16	4	37
6.090101 Агрономія	16	14	0	0	16
6.090103 Лісове і садово-паркове господарство	10	3	0	0	10
6.130102 Соціальна робота	40	11	53	4	93
6.140103 Туризм	37	16	14	6	51
6.170103 Управління інформаційною безпекою	22	17	0	0	22
022 Дизайн	14	5	0	0	14
051 Економіка	71	24	22	16	93
071 Облік і оподаткування	81	46	62	16	143
072 Фінанси, банківська справа та страхування	111	50	40	1	151
073 Менеджмент	119	25	73	0	192
075 Маркетинг	98	25	67	2	165
281 Публічне управління та адміністрування	10	1	0	0	10
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	43	24	18	2	61
081 Право	355	53	172	37	527
121 Інженерія програмного забезпечення	94	65	0	0	94
123 Комп'ютерна інженерія	225	147	64	16	289
125 Кібербезпека	88	43	0	0	88
131 Прикладна механіка	88	79	49	30	137
133 Галузеве машинобудування	26	22	0	0	26
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	45	38	20	2	65

Напря́м підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	14	14	0	0	14
171 Електроніка	25	22	0	0	25
172 Телекомунікації та радіотехніка	35	27	0	0	35
181 Харчові технології	77	59	0	0	77
187 Деревообробні та меблеві технології	16	15	0	0	16
191 Архітектура та містобудування	2	0	0	0	2
192 Будівництво та цивільна інженерія	109	93	104	51	213
193 Геодезія та землеустрій	45	26	0	0	45
201 Агрономія	64	52	0	0	64
205 Лісове господарство	70	27	0	0	70
227 Фізична терапія, ерготерапія	94	19	80	1	174
231 Соціальна робота	151	62	39	19	190
242 Туризм	72	12	0	0	72
274 Автомобільний транспорт	103	58	50	10	153
262 Правоохоронна діяльність	54	3	0	0	54
Р а з о м	3102	1556	1243	278	4345

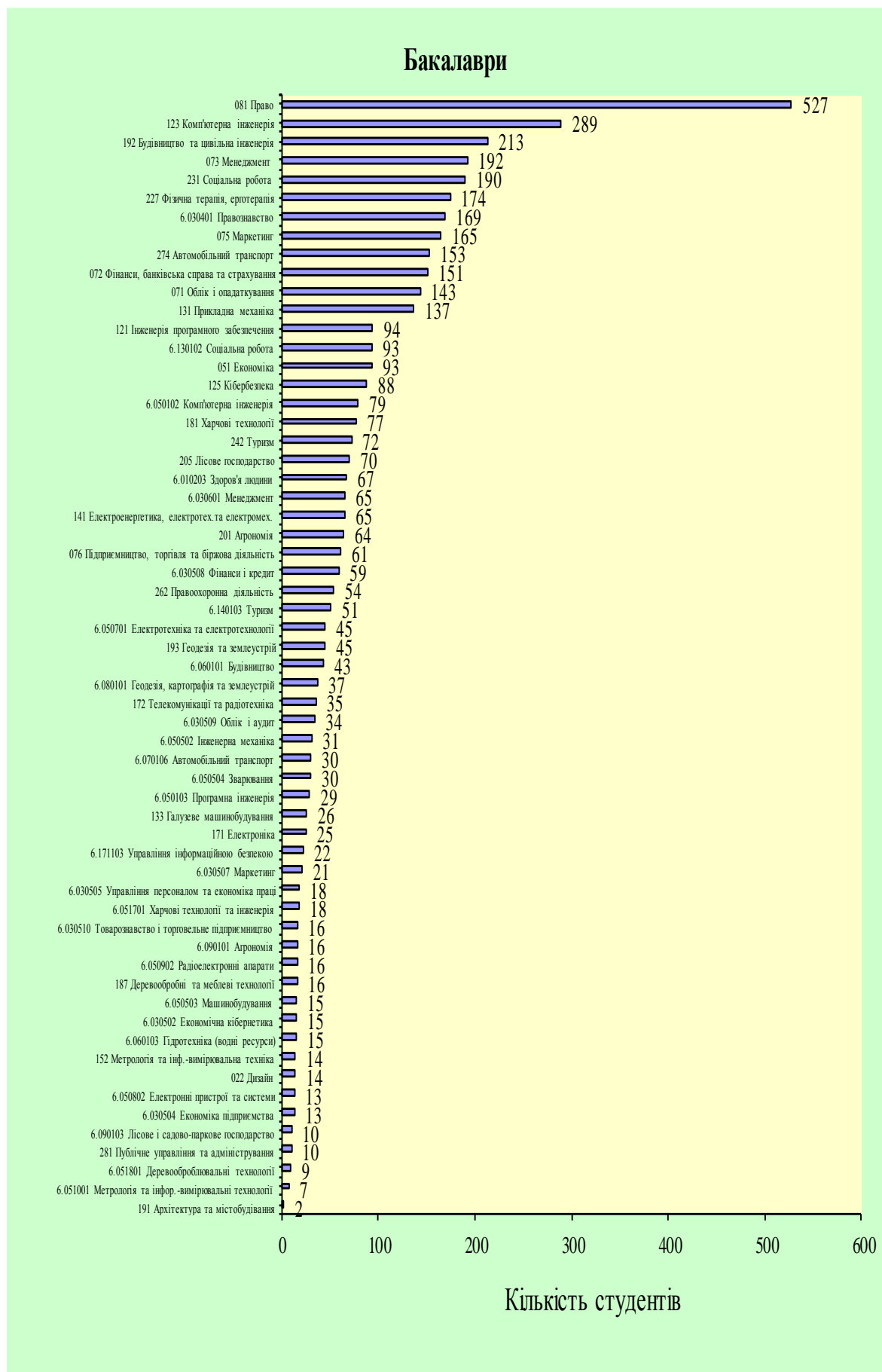


Рис.1.1 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.10.2018 р.).
Бакалаври

Таблиця 1.6

Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.10 2018 р.)
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
051 Економіка	65	41	0	0	65
071 Облік і оподаткування	86	56	51	1	137
072 Фінанси, банківська справа та страхування	115	97	56	2	171
073 Менеджмент	169	102	73	2	242
075 Маркетинг	52	34	17	1	69
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	32	24	0	0	32
081 Право	96	39	94	14	190
121 Інженерія програмного забезпечення	46	36	0	0	46
123 Комп'ютерна інженерія	121	94	29	3	150
131 Прикладна механіка	64	55	65	32	129
133 Галузеве машинобудування	29	26	0	0	29
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	25	19	27	18	52
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	16	12	0	0	16
171 Електроніка	36	17	0	0	36
172 Телекомунікації та радіотехніка	8	6	0	0	8
181 Харчові технології	32	32	0	0	32
192 Будівництво та цивільна інженерія	71	44	0	0	71
193 Геодезія та землеустрій	61	43	0	0	61
201 Агрономія	17	8	0	0	17
205 Лісове господарство	36	9	0	0	36
231 Соціальна робота	117	61	60	24	177
242 Туризм	37	30	0	0	37
274 Автомобільний транспорт	64	47	20	6	84
187 Деревообробні та меблеві технології	23	21	0	0	23
281 Публічне управління та адміністрування	38	27	190	10	228
Р а з о м	1456	980	682	113	2138

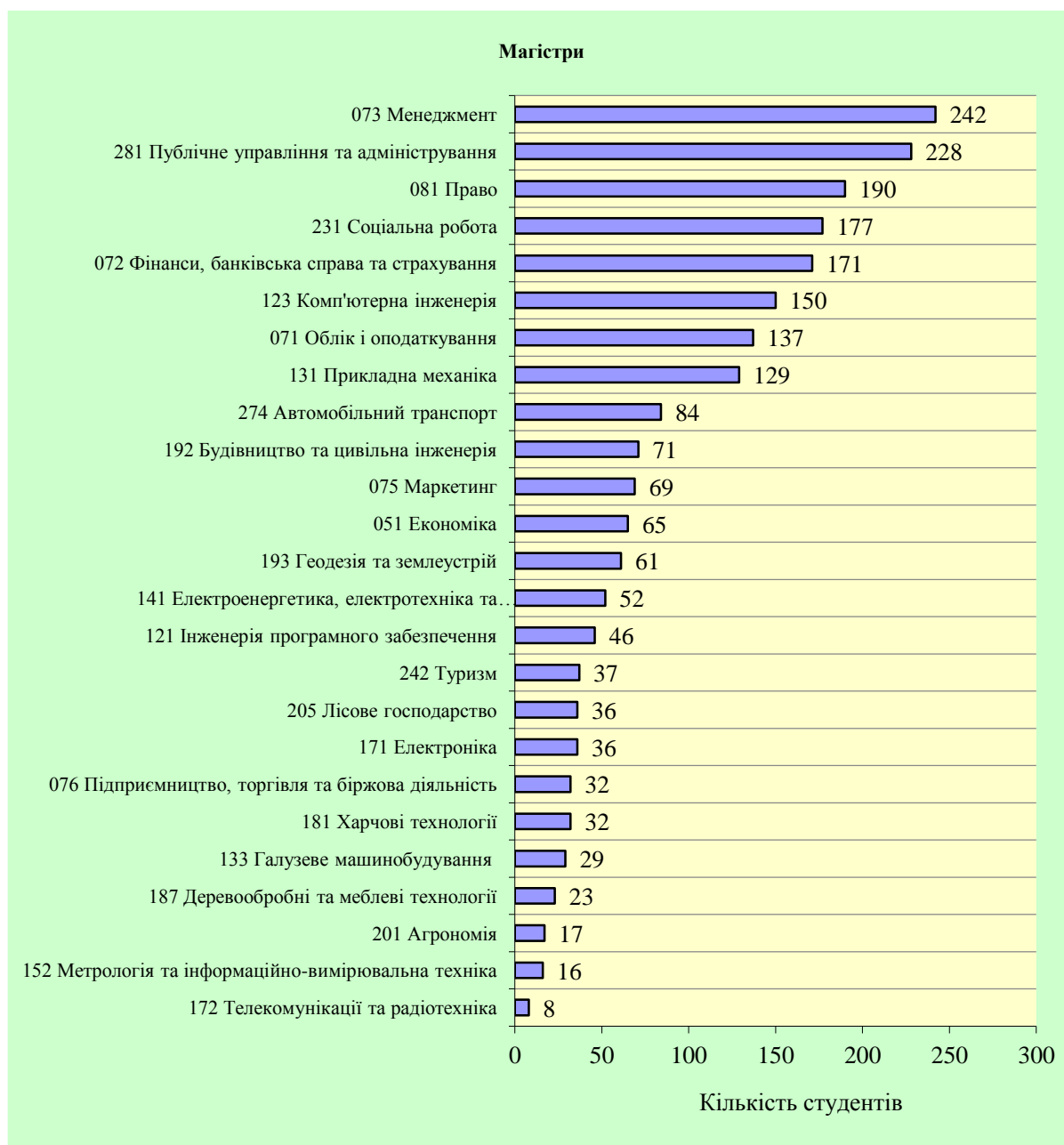


Рис.1.2 – Контингент здобувачів вищої освіти (станом на 01.10.2018 р.).
Магістри

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2018 році становив 874 місця, зокрема:

– на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів – 451 місце, з них 388 – за денною формою навчання;

– на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» 423, з них за денною формою навчання – 388.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 30 спеціальностями, магістрів – за 25 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма напрямками і спеціальностями виконано.

Показники приймальної компанії 2018 наведені в таблицях 1.7-1.8.

Таблиця 1.7

Прийом – 2018 Бакалаври

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
022 Дизайн	14	5	0	0	14
051 Економіка	17	4	10	8	27
071 Облік і оподаткування	39	17	22	9	61
072 Фінанси, банківська справа та страхування	45	12	10	1	55
073 Менеджмент	47	5	29	0	76
281 Публічне управління та адміністрування	10	1	0	0	10
075 Маркетинг	47	11	25	1	72
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	21	13	0	0	21
081 Право	141	21	56	12	197
121 Інженерія програмного забезпечення	41	25	0	0	41
123 Комп'ютерна інженерія	71	41	15	0	86
125 Кібербезпека	35	17	0	0	35
131 Прикладна механіка	21	20	15	7	36
133 Галузеве машинобудування	7	7	0	0	7
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	21	18	11	2	32
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	1	1	0	0	1
171 Електроніка	13	11	0	0	13
172 Телекомунікації та радіотехніка	16	12	0	0	16
181 Харчові технології	29	19	0	0	29
192 Будівництво та цивільна інженерія	36	30	35	16	71
193 Геодезія та землеустрій	13	5	0	0	13

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
201 Агрономія	21	20	0	0	21
205 Лісове господарство	28	11	0	0	28
227 Фізична терапія, ерготерапія	37	10	44	0	81
231 Соціальна робота	36	17	15	7	51
242 Туризм	30	4	0	0	30
274 Автомобільний транспорт	41	22	11	0	52
187 Деревообробні та меблеві технології	8	8	0	0	8
191 Архітектура та містобудування	2	0	0	0	2
262 Правоохоронна діяльність	28	1	0	0	28
Р а з о м	916	388	298	63	1214

Прийом бакалаврів у 2018 році

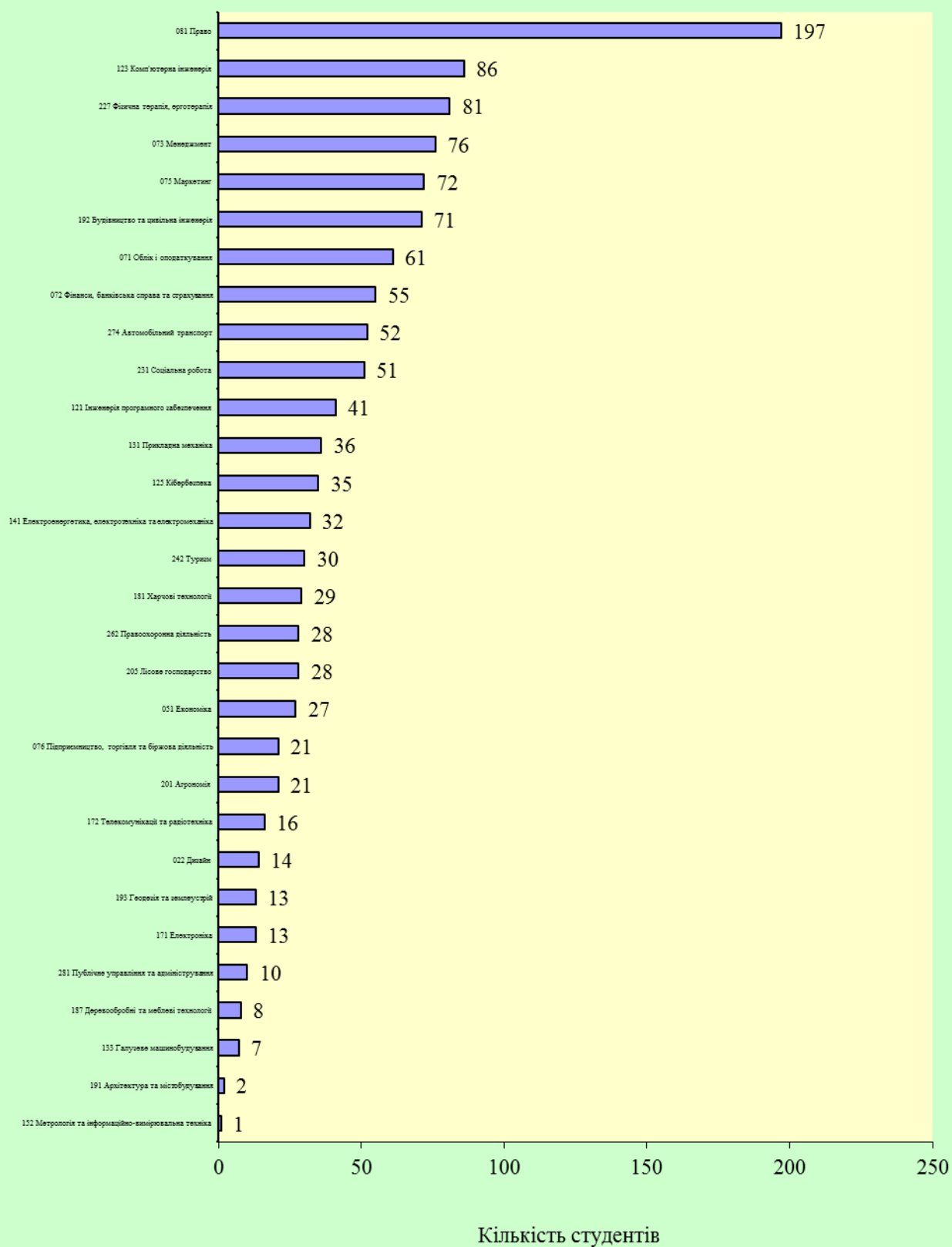


Рис.1.3 – Прийом бакалаврів у 2018 р.

Прийом – 2018
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	27	16	0	0	27
071 Облік і оподаткування	38	18	30	2	68
072 Фінанси, банківська справа та страхування	50	35	31	0	81
073 Менеджмент	76	32	39	1	115
281 Публічне управління та адміністрування	21	12	95	0	116
075 Маркетинг	26	9	10	0	36
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	14	10	0	0	14
081 Право	40	14	34	2	74
121 Інженерія програмного забезпечення	23	14	0	0	23
123 Комп'ютерна інженерія	63	43	14	3	77
131 Прикладна механіка	26	17	34	14	60
133 Галузеве машинобудування	10	7	0	0	10
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	10	7	15	6	25
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	7	6	0	0	7
171 Електроніка	17	12	0	0	17
172 Телекомунікації та радіотехніка	8	6	0	0	8
181 Харчові технології	16	15	0	0	16
192 Будівництво та цивільна інженерія	36	19	0	0	36
193 Геодезія та землеустрій	33	20	0	0	33
201 Агроніомія	17	8	0	0	17
205 Лісове господарство	19	3	0	0	19
231 Соціальна робота	56	23	28	7	84
242 Туризм	13	10	0	0	13
274 Автомобільний транспорт	35	24	5	0	40
187 Деревообробні та меблеві технології	10	8	0	0	10
Р а з о м	691	388	335	35	1026

Прийом магістрів у 2018 році



Рис.1.4 – Прийом магістрів у 2018 р.

1.3 Успішність здобувачів вищої освіти. Оцінювання якості навчання

Підвищення успішності в порівнянні з 2016-2017 н. р. спостерігається на більшості факультетах та в інститутах. Найкращі середньорічні результати по денній формі навчання на факультеті електронних та інформаційних технологій (абсолютна успішність 100 %, якість навчання 55,5%). По заочній формі навчання лідирує ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі (середньорічна абсолютна успішність 96,7%, якість навчання 49,3%) та на факультеті електронних та інформаційних технологій (середньорічна абсолютна успішність 100%, якість навчання 49,3%). Найнижчі показники на юридичному факультеті (абсолютна успішність 100 %, якість навчання 50,4% - за денною формою навчання та в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації абсолютна успішність 94,9%, якість навчання 47,4% - за заочною формою навчання).

Детальніше результати зимової та літньої заліково-екзаменаційної сесії на день їх закінчення (за національною шкалою оцінювання у відсотковому співвідношенні) здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання наведені на рисунках 1.5-1.8.

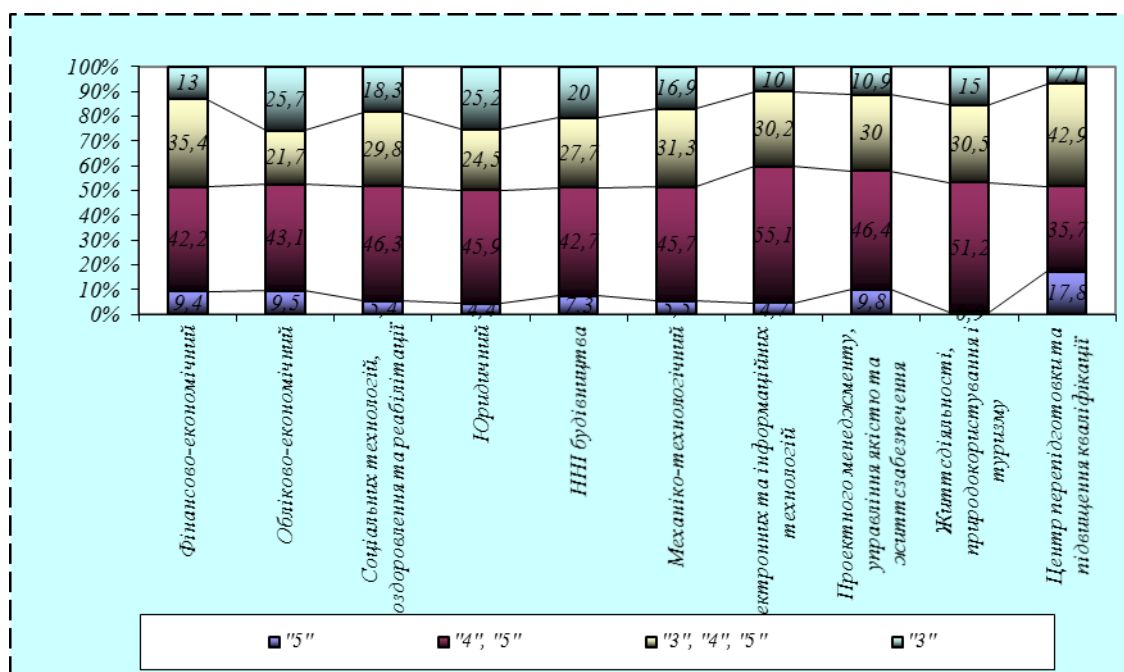


Рис.1.5 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2017-2018 н. р.

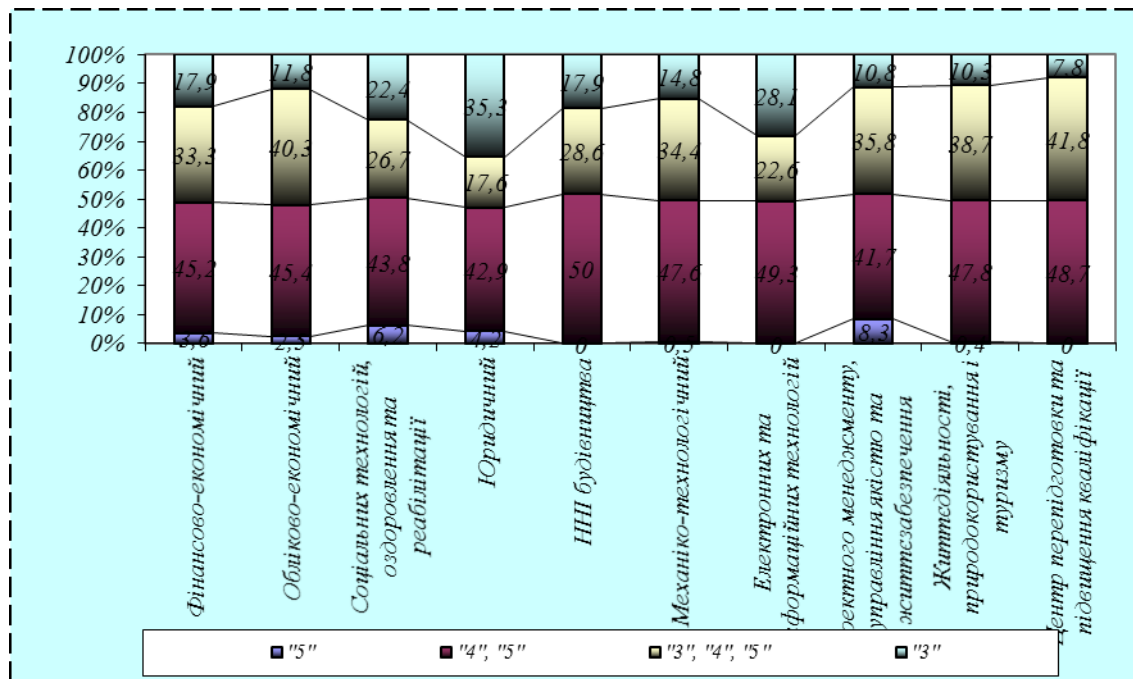


Рис.1.6 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2017-2018 н. р.

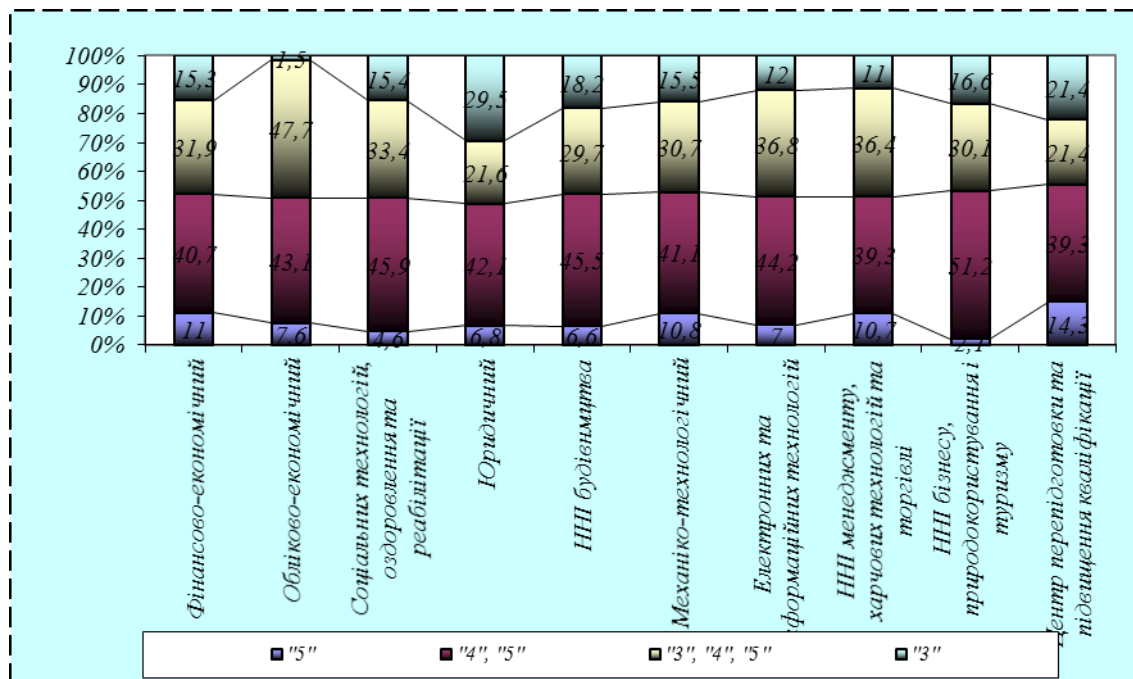


Рис.1.7 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти денної форми навчання 2017-2018 н. р.

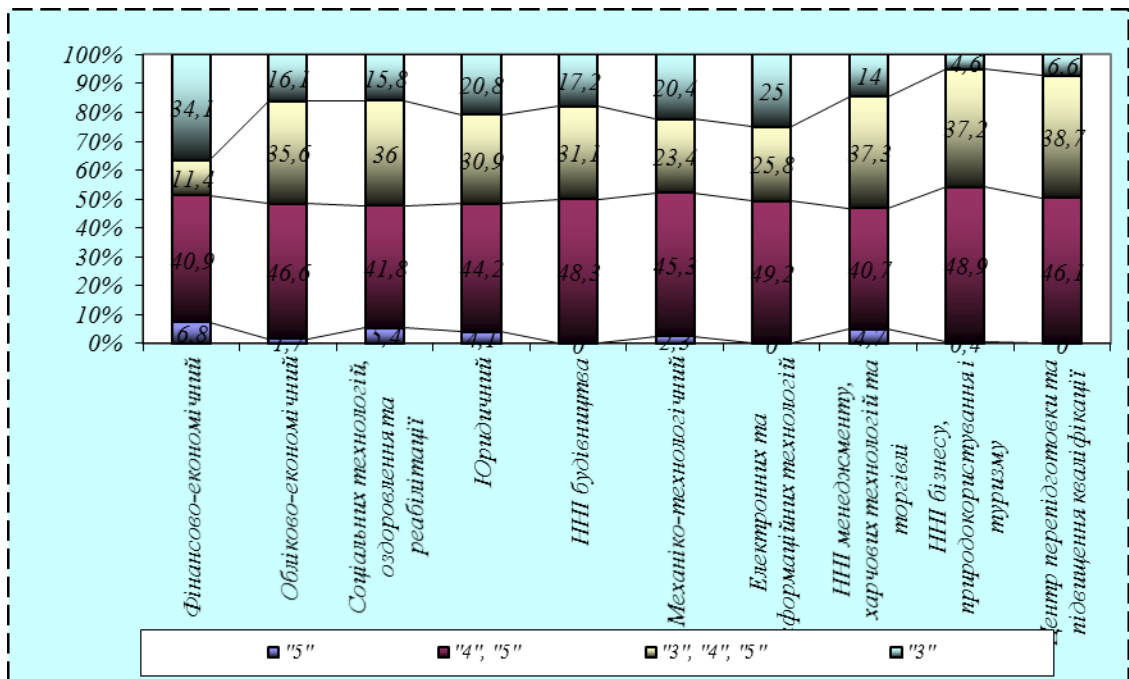


Рис.1.8 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії здобувачів вищої освіти заочної форми навчання 2017-2018 н. р.

Відрахування та переведення здобувачів вищої освіти
(Збереження контингенту здобувачів вищої освіти)

Протягом 2017-2018 навчального року з різних причин відраховано з університету 387 здобувачів вищої освіти (6,2%). Найбільший відсоток відрахувань (3,6%) з причини невиконання навчального плану, за власним бажанням відраховано – 1,4% , за невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) – 0,7%, з інших причин – 0,5%. Найгірша ситуація в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації: 34 здобувача вищої освіти відраховано протягом навчального року, це майже кожен десятий. Найменша кількість відрахованих здобувачів вищої освіти на обліково-економічному факультеті – 8 осіб (1,8%).

Детальніша інформація про відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах наведена в таблиці та відповідній діаграмі .

Таблиця 1.9

Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах та в інститутах університету протягом 2017-2018 навчального року

Факультети, інститути	Контингент студентів	Всього відрахов.		із них:за							
		кіл	%	невик.на вчал.пла ну		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кіл	%	кіл	%	кіл	%	кіл	%
Фінансово- економічний	392	9	2,3	6	1,5	3	0,8	0	0	0	0
Обліково- економічний	445	8	1,8	1	0,2	7	1,6	0	0	0	0
Соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	743	23	3,1	14	1,9	9	1,2	0	0	0	0
Юридичний	842	55	6,5	44	5,2	11	1,3	0	0	0	0
ННІ будівництва	227	13	5,7	4	1,8	2	0,9	0	0	7	3,1
Механіко- технологічний	883	75	8,5	25	2,8	32	3,6	8	0,9	10	1,1
Електронних та інформаційних технологій	996	88	8,8	59	5,9	14	1,4	8	0,8	7	0,7
ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	617	30	4,9	20	3,2	6	1	2	0,3	2	0,3
ННІ бізнесу, природокористуван ня і туризму	758	52	6,9	40	5,3	4	0,5	5	0,7	3	0,4
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	377	34	9	10	2,7	1	0,3	23	6	0	0
Разом	6280	387	6,2	223	3,6	89	1,4	46	0,7	29	0,5

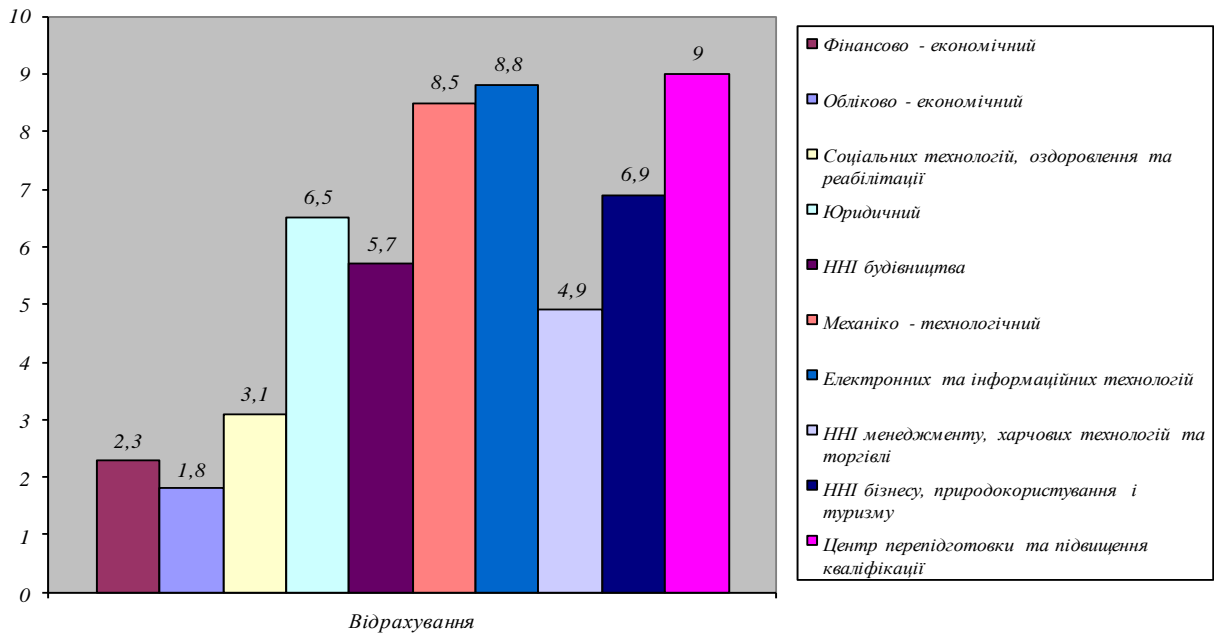


Рис.1.9 – Відрахування здобувачів вищої освіти на факультетах університету (%)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з університету проілюстрована діаграмою.

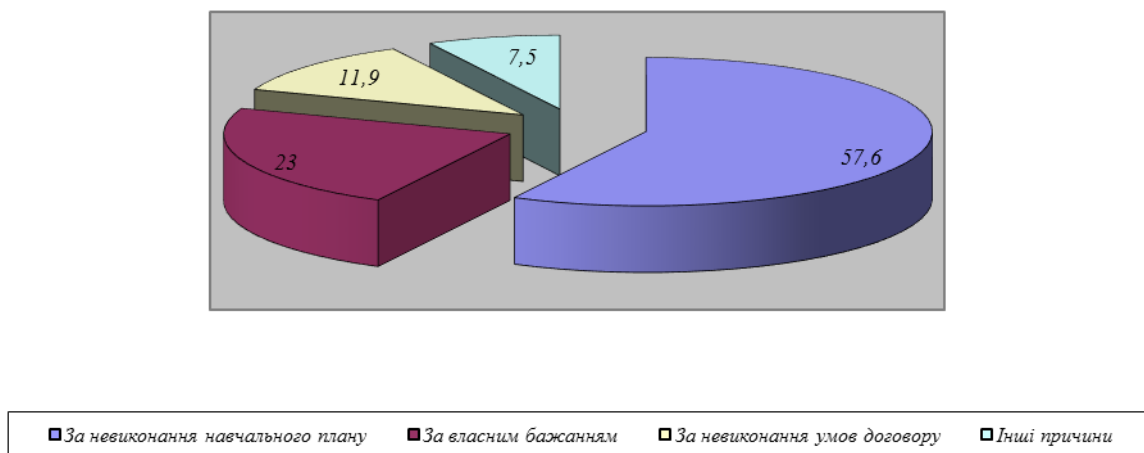


Рис.1.10 – Причини відрахування здобувачів вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти

Самостійна робота здобувача вищої освіти є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять. Самостійна робота здобувача вищої освіти включає: опрацювання навчального матеріалу, виконання індивідуальних завдань, підготовку до контрольних заходів, науково-дослідну роботу, тощо.

Зміст самостійної роботи здобувача вищої освіти над конкретною дисципліною визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками НПП.

Самостійна робота здобувача вищої освіти забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни: підручник, навчальні та методичні посібники, конспект лекцій НПП, практикум тощо. Методичні матеріали для самостійної роботи здобувачів вищої освіти повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку здобувача вищої освіти. Для самостійної роботи студенту також рекомендується відповідна наукова та фахова монографічна і періодична література.

Самостійна робота здобувача вищої освіти над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці Університету, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також в домашніх умовах. У необхідних випадках ця робота проводиться відповідно до заздалегідь складеного графіка, що гарантує можливість індивідуального доступу здобувача вищої освіти до необхідних дидактичних засобів. Графік доводиться до відома здобувачів вищої освіти на початку поточного семестру.

При організації самостійної роботи здобувачів вищої освіти з використанням складного обладнання чи устаткування, складних систем доступу до інформації (наприклад, комп'ютерних баз даних, систем автоматизованого проектування тощо) передбачається можливість отримання необхідної консультації або допомоги з боку фахівців.

Навчальний матеріал навчальної дисципліни, передбачений робочим навчальним планом для засвоєння студентом в процесі самостійної роботи, виноситься на підсумковий контроль поряд з навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

1.4 Практична підготовка здобувачів вищої освіти

Концепція практичної підготовки здобувачів вищої освіти в Чернігівського національного технологічного університету базується на «Положенні про проведення практики здобувачів вищої освіти вищих навчальних закладів України», затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93, на підставі якого розроблено «Положення про проведення практики студентів ЧНТУ» (затверджене наказом ректора №67 від 15.05.2013 р.).

У період практики особливо інтенсивно проходить процес формування професійних умінь і навичок, оскільки вона провадиться в умовах майбутньої діяльності та фактично являє собою організацію самостійної практичної роботи, спрямованої на вирішення практичних професійних завдань. Тому одним із найважливіших критеріїв ефективності роботи університету з підготовки фахівців є те, наскільки успішно випускники можуть упроваджувати прогресивні технології, грамотно організувати роботу та

вирішувати у практичній діяльності найрізноманітніші завдання вже з перших днів роботи за фахом.

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Здобувачі вищої освіти залежно від спеціальності згідно з програмами практик, у 2018 році пройшли різні види практики, серед них: ознайомча, навчальна, виробнича, технологічна, конструкторська, економічна, управлінська, науково-дослідницька, педагогічна та переддипломна.

Навчально-методичне керівництво і виконання програм практики забезпечували відповідні випускові кафедри. Організація і контроль за проведенням практики покладалися на керівників практики від кафедр. Загальну організацію практики та контроль за її проведенням в ЗВО здійснювали фахівці відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю.

Базами практики у 2018 календарному році були підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців. Усього пройшли практичну підготовку 3485 здобувачів вищої освіти денної форми навчання та 1133 – заочної, із них відповідно практика в м. Чернігові – 2783 і 764 особи, Чернігівській обл. – 513 і 214 осіб, в інших містах і областях України – 181 і 105, за кордоном – 1 особа.

Територіальний розподіл здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання для проходження практичної підготовки представлено на таблицях 1.10-1.11

Таблиця 1.10

Територіальний розподіл здобувачів вищої освіти денної форми навчання ЧНТУ для проходження практики (осіб)

№	ННІ (факультет)	Усього ЗВО, які пройшли практичну підготовку	м. Чернігів	Чернігівська область	Інші міста і області України/за кордоном
1.	юридичний	392	287	97	8
2.	соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	438	335	88	15
3.	фінансово-економічний	269	176	52	41
4.	обліково-економічний	228	148	67	13
5.	ННІ будівництва	101	93	4	4
6.	механіко-технологічний	492	452	24	16
7.	електронних та інформаційних технологій	810	767	23	19/1
8.	ННІ бізнесу, природокористування	360	232	92	36

№	ННІ (факультет)	Усього ЗВО, які пройшли практичну підготовку	м. Чернігів	Чернігівська область	Інші міста і області України/за кордоном
	та туризму				
9.	ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	360	268	63	29
10.	ЦП та ПК	28	25	3	-
Усього		3478	2783	513	181/1

Таблиця 1.11

Територіальний розподіл здобувачів вищої освіти заочної форми навчання для проходження практики (осіб)

№	ННІ (факультет)	Усього ЗВО, які пройшли практичну підготовку	м. Чернігів	Чернігівська область	Інші міста і області України
1.	юридичний	320	248	51	21
2.	соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	147	92	46	9
3.	фінансово-економічний	57	36	16	5
4.	обліково-економічний	80	46	24	10
5.	ННІ будівництва	16	10	5	1
6.	механіко-технологічний	71	65	1	5
7.	електронних та інформаційних технологій	12	8	1	3
8.	ННІ бізнесу, природокористування та туризму	105	59	24	22
9.	ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі	84	51	15	18
10.	ЦП та ПК	191	149	31	11
Усього		1083	764	214	105

Схематично дані по розподілу здобувачів вищої освіти денної та заочної форм навчання представлено на наступних діаграмах.



Рис.1.11 – Територіальний розподіл здобувачів вищої освіти денної форми навчання за місцем проходження практики



Рис.1.12 – Територіальний розподіл здобувачів вищої освіти заочної форми навчання за місцем проходження практики

Загалом за звітний навчальний рік здобувачі вищої освіти пройшли практику більше ніж на 400 підприємствах та організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітного періоду укладено 1087 договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки здобувачі вищої освіти денної форми навчання, а також 340 договорів – заочної. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в Університеті були організовані різні види практик для близько 30% від загальної кількості здобувачів вищої освіти, які пройшли практичну підготовку.

Серед підприємств, установ і організацій, із якими протягом 2018 року, були підписані довгострокові угоди про практику здобувачів вищої освіти

Чернігівського національного технологічного університету наступні: Чернігівський науково-дослідний експертно-криміналістичний центр МВС України, КЛПЗ «Чернігівська міська лікарня №3», КЛПЗ «Чернігівська центральна районна лікарня», Лікарня №4 Чернігівської міської ради, Департамент кіберполіції Національної поліції України, Обласна КЛПЗ «Чернігівська обласна дитяча лікарня», Чернігівський обласний військовий комісаріат, ГО «Голос батьків», ТОВ «Продовольча компанія «Ясен», Іванівська сільська рада, ТОВ «Нормаль-Україна», ТОВ «Чернігівська проектна група» та ряд інших. Моніторинг ефективності усіх видів практик здобувачів вищої освіти Університету засвідчує належний рівень її проходження, зокрема абсолютна успішність здобувачів вищої освіти за результатами практики складає 99%, якісний показник – 85%.

Для прийняття заліків за підсумками практики завідувачами випускових кафедр були створені комісії, перед якими здобувачі вищої освіти звітували про зібрані матеріали, результати проходження практики та захищали звіти про виконання її програми.

Протягом 2018 р. із метою виконання організаційного та навчально-методичного забезпечення проведення практик у ЧНТУ була проведена наступна робота:

- випусковими кафедрами оновлювалися та створювалися нові наскрізні програми практик, які є основним нормативним та навчально-методичним документом університету, який регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик. На основі наскрізних програм були розроблені робочі програми відповідних видів практик;

- у відповідності з навчальними планами організовано проходження практики усіма здобувача вищої освіти університету, виконано всі організаційні заходи, спрямовані на забезпечення проходження практичної підготовки здобувачами вищої освіти (укладення як довготермінових, так і разових угод про практику; підготовка листів на підприємства, установи та організації – бази практики; видача направлень й інших необхідних документів і бланків; внесення проектів наказів щодо практичної підготовки здобувачі вищої освіти);

- підписано 12 довгострокових угод про проведення практики здобувачів вищої освіти ЧНТУ з різними підприємствами та установами терміном на 3-5 років, у тому числі з автоматичною пролонгацією;

- відповідно до Угоди між ЧНТУ та Лодзьким технічним університетом 5 здобувачів вищої освіти освітньої програми «Менеджмент організацій і адміністрування у виробничій сфері» у звітному році пройшли стажування за фахом;

- щорічно проводиться прогноз потреби у фахівцях на ринку праці з метою формування запиту на отримання державного замовлення підготовки фахівців з наступною оптимізацією штатної чисельності, перегляду напрямів використання бюджетних коштів та коштів отриманих від провадження

фінансово-господарської діяльності, та їх пріоритетного спрямування на підвищення якості надання освітніх послуг.

Серед угод, що підписані у 2018 р. Чернігівським національним технологічним університетом слід також відмітити ті, виконання яких спрямоване на забезпечення організації стажування здобувачів вищої освіти, у тому числі на території інших держав, серед них договір з ТОВ «СЕЛФ ІНВЕСТ» та інші.

Серед основних завдань, що стоять перед директорами інститутів, деканами факультетів, завідувачами кафедр, науково-педагогічним колективом університету та відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, та спрямовані на удосконалення проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти університету, є наступні:

- активізація та подальше продовження роботи по налагодженню стратегічного партнерства з організаціями, підприємствами та установами різних форм власності з метою укладення нових довгострокових угод для розширення переліку баз практики, а також сприяння працевлаштуванню випускників за всіма напрямками (спеціальностями);

- проведення відповідних заходів (переговорів з підприємствами, установами та організаціями) щодо укладення довгострокових угод про проведення практики здобувачів вищої освіти за всіма напрямками (спеціальностями);

- дотримання критеріїв об'єктивного оцінювання результатів проходження практик здобувачами вищої освіти;

- продовження роботи по розвитку партнерської мережі підготовки нової генерації молодих фахівців-випускників Чернігівського національного технологічного університету, визначення й врахування у підготовці здобувачів вищої освіти сучасних трендів у бізнесі та тих викликів, що сьогодні постають перед вищою школою, і, як наслідок, зумовлюють нові вимоги до підготовки конкурентоспроможних фахівців;

- введення нових варіативних курсів професійних практико орієнтованих навчальних дисциплін, а також модернізації та вдосконалення існуючих освітніх програм і курсів із урахуванням вимог підприємств а також реальних потреб сучасного ринку праці, що, у подальшому, дало б змогу готувати спеціалістів під потреби конкретного підприємства.

Вважаємо за необхідне відмітити, що до основних проблем при організації проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти Чернігівського національного технологічного університету слід віднести неможливість здійснення закладом вищої освіти оплати праці безпосереднім керівникам практики від підприємств, установ і організацій.

1.5 Підсумкова атестація здобувачів вищої освіти

Атестацію здобувачів вищої освіти здійснюють екзаменаційні комісії (далі – ЕК). Строк повноважень ЕК становить один календарний рік. Формування, організацію роботи та контроль за діяльністю ЕК здійснює ректор Університету.

Порядок формування та організацію роботи ЕК в університеті регламентує «Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти Чернігівського національного технологічного університету».

Завданнями екзаменаційних комісій є:

- комплексна перевірка й оцінювання сукупності знань, умінь, навичок та компетентностей, набутих здобувачами вищої освіти у процесі навчання за певною освітньою програмою;

- прийняття рішення про присудження здобувачами вищої освіти відповідного ступеню вищої освіти, присвоєння відповідної кваліфікації, видачу диплома (в т.ч. диплома з відзнакою з урахуванням рекомендації випускової кафедри);

- розробка пропозицій щодо подальшого підвищення якості підготовки фахівців.

Атестація здійснюється відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відео-фіксацію процесу атестації.

Атестація здобувачів, відповідно до навчального плану, може здійснюватися у вигляді приймання кваліфікаційного іспиту (комплексного або з фаху) та (або) розгляду випускних кваліфікаційних робіт (проектів).

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) виконуються на завершальному етапі навчання здобувачів вищої освіти в університеті і передбачають:

- систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх при вирішенні конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;

- розвиток навичок самостійної роботи і оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою проекту (роботи).

Здобувачу вищої освіти надається право обрати наукового керівника і тему випускної кваліфікаційної роботи (проекту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою, або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем проектів (робіт) і керівників за здобувача вищої освіти здійснюється наказом ректора університету за поданням завідуючого випускової кафедри. Керівниками випускних кваліфікаційних робіт (проектів) призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) випускові кафедри передають в архів університету після закінчення роботи ЕК, де вони зберігаються відповідно до вимог чинного законодавства. Для використання у науковій роботі кафедри кращі роботи (проекти) за дозволом першого проректора можуть тимчасово (до одного року) передаватися на випускову кафедру.

Здобувачу вищої освіти, який отримав за національною шкалою підсумкові оцінки «відмінно» не менше як 75% з усіх навчальних дисциплін та індивідуальних завдань, передбачених навчальним планом, а з інших навчальних дисциплін та індивідуальних завдань – оцінки «добре», склав атестаційні іспити з оцінками «відмінно» та (або) захистив кваліфікаційну роботу (проект) з оцінкою «відмінно» видається документ про вищу освіту з відзнакою.

Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, здійснюється постійно діючою або разовою спеціалізованою вченою радою університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у формі дисертації. Здобувач ступеня доктора філософії має право на вибір спеціалізованої вченої ради.

Атестація осіб, які здобувають ступінь доктора наук, здійснюється постійно діючою спеціалізованою вченою радою університету, акредитованою Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, на підставі публічного захисту наукових досягнень у вигляді дисертації або опублікованої монографії, або сукупності статей, опублікованих у вітчизняних та/або міжнародних рецензованих фахових виданнях, перелік яких затверджується МОН України.

У минулому 2017-2018 навчальному році працювало 126 комісій зі встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітнім ступенем бакалавр, магістр та освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавр, спеціаліст.

Головами комісій були призначені провідні фахівці з НАНУ, галузевих наукових інститутів, фахівці з вищою освітою у відповідній галузі, державні службовці.

Станом на 01.12.2018 року здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями, рівнями 1793 осіб. Дипломи бакалавра отримали – 1363 осіб, із них з відзнакою – 50; спеціаліста – 32, із них з відзнакою – 0; магістра – 398 осіб, із них з відзнакою – 49 (дані наведені за звітом 2-3 нк). Очікується випуск магістрів за освітньо-професійною програмою в кількості 861 особа, згідно затверджених графіків та розкладів ЕК з 24.12.2018 по 30.12.2018 року.

Результати складання випускниками кваліфікаційних іспитів та захисту випускних проектів і робіт станом на 01 жовтня 2018 року представлені на сайті університету – <https://www.stu.cn.ua/staticpages/public-info/>.

1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2018 році становив 1599 місць, зокрема:

– на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 704 місць, з них 635 – за денною формою навчання;

– на підготовку спеціалістів – 10, з них 10 – за заочною формою навчання;

– на підготовку фахівців за освітнім ступенем «магістр» – 885, з них – 688 за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.12-1.14.

Таблиця 1.12

Випуск – 2018

Бакалаври

Напрямок підготовки, спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	12	12			12
071 Облік і оподаткування	17	12			17
072 Фінанси, банківська справа та страхування	14	11			14
075 Маркетинг	21	8			21
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	9	6			9
181 Харчові технології	6	6			6
231 Соціальна робота	16	10			16
274 Автомобільний транспорт	23	16			23
6.030401 Правознавство	119	16	106	5	225
6.030502 Економічна кібернетика	10	10	0	0	10
6.030504 Економіка підприємства	17	12	0	0	17
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	42	7	26	0	68
6.030507 Маркетинг	27	17	0	0	27
6.030508 Фінанси і кредит	72	52	12	0	84
6.030509 Облік і аудит	36	21	25	8	61
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	11	10	22	0	33
6.030601 Менеджмент	68	52	17	4	85
6.050102 Комп'ютерна інженерія	97	76	32	10	129
6.050103 Програмна інженерія	26	21	0	0	26
6.050502 Інженерна механіка	18	18	27	15	45
6.050503 Машинобудування	12	12	0	0	12
6.050504 Зварювання	13	13	17	10	30

Напрямок підготовки, спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
6.050701 Електротехніка та електротехнології	11	11	24	10	35
6.050802 Електронні пристрої та системи	17	15	0	0	17
6.051001 Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології	11	11	0	0	11
6.051701 Харчові технології та інженерія	11	10	9	0	20
6.051801 Деревооброблювальні технології	13	13	0	0	13
6.060101 Будівництво	24	23	21	0	45
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	9	9	0	0	9
6.070106 Автомобільний транспорт	25	24	7	1	32
6.010203 Здоров'я людини	31	6	0	0	31
6.050902 Радіoeлектронні апарати	14	13	0	0	14
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	25	25	0	0	25
6.090101 Агрономія	17	15	0	0	17
6.090103 Лісове та садово-паркове господарство	13	5	0	0	13
6.130102 Соціальна робота	50	19	36	6	86
6.140103 Туризм	25	18	0	0	25
Р а з о м	982	635	381	69	1363

Таблиця 1.13

Випуск – 2018
Спеціалісти

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
075 Маркетинг	0	0	5	0	5
192 Будівництво та цивільна інженерія	0	0	26	10	26
231 Соціальна робота	0	0	1	0	1
Р а з о м	0	0	32	10	32

Таблиця 1.14

Випуск – 2018
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	38	25	0	0	38
071 Облік і оподаткування	76	66	59	23	135
072 Фінанси, банківська справа	106	100	39	13	145

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
та страхування					
073 Менеджмент	91	69	43	11	134
074 Публічне управління та адміністрування	17	15	110	85	127
075 Маркетинг	26	25	0	0	26
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	18	14	0	0	18
081 Право	56	35	60	12	116
121 Інженерія програмного забезпечення	23	22	0	0	23
123 Комп'ютерна інженерія	79	71	15	0	94
131 Прикладна механіка	28	28	32	17	60
133 Галузеве машинобудування	12	12	0	0	12
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	14	11	13	13	27
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	9	6	0	0	9
171 Електроніка	31	17	0	0	31
181 Харчові технології	17	17	0	0	17
187 Деревообробні та меблеві технології	13	13	0	0	13
192 Будівництво та цивільна інженерія	17	15	0	0	17
193 Геодезія та землеустрій	48	41	0	0	48
205 Лісове господарство	17	6	0	0	17
231 Соціальна робота	61	40	32	17	93
242 Туризм	24	20	0	0	24
274 Автомобільний транспорт	20	20	15	6	35
Р а з о м	841	688	418	197	1259

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників

Вирішення одного із завдань Чернігівського національного технологічного університету щодо орієнтації навчального процесу на кінцевий результат, де знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані та практично використані на користь держави, передбачає налагодження соціального партнерства між державою, університетом, роботодавцями та самою молоддю. Зусилля керівництва університету, директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю спрямовані на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами та установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників університету.

Із метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю тісно співпрацює із деканами факультетів та завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти та випускників університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування здобувачів вищої освіти та випускників університету про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; а також проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти й випускників університету.

Протягом звітнього року з метою більш тісного ознайомлення здобувачів вищої освіти з умовами роботи на підприємствах, із виконанням їх професійних обов'язків згідно вибраних ними професій, у межах тижнів інститутів університету деканатами факультетів та за сприянням кафедр проводилися спільні заходи, які сприяли формуванню у здобувачів вищої освіти соціальної значимості їх діяльності та подальшому працевлаштуванню (зустрічі з представниками компаній, проведення останніми бізнес-тренінгів, виставки здобутків компаній під час тематичних зустрічей, «дні відкритих дверей» на підприємствах, тощо). Співробітники відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету проводять постійну роботу у напрямку укладення та реалізації договорів підприємств з випускниками й навчальним закладом.

Протягом 2018 р. в стінах Чернігівського національного технологічного університету було проведено:

- 1) 29 травня відбувся Бізнес-форум «Державна служба – освіта – підприємництво: стратегія взаємодії», де про важливість співпраці державної

служби, науки та бізнесу для всебічного розвитку держави мали можливість дискутувати представники органів державної влади та місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій-партнерів закладу вищої освіти, а також його професорсько-викладацький склад, серед яких і ті, що є флагманом наукової діяльності в північному регіоні нашої країни.

Бізнес-форум був приурочений до 100-річчя державної служби в Україні й акцент був саме на реформі державного управління, вагомій ролі інституцій держслужби у становленні та розвитку країни, прийнятті відповідальних рішень. При цьому одна із ключових позицій – професіоналізм державних службовців, який неможливий без їх фахової підготовки.

Програмою заходу було передбачено обговорення декількох актуальних тем: «Колаборація «Державна служба – освіта – бізнес: виклики сучасності», «Розвиток партнерства в рамках чотирикутника «освіта – держава – бізнес – суспільство», «Інноваційний менеджмент в управлінні якісними змінами в бізнесі», «Регіональний бізнес: від створення та розвитку до глобальних цілей».

Також працювала виставка, яка презентувала становлення та розвиток державної служби, а також інноваційні розробки студентства та викладачів університету.

2) 22 червня підписано Меморандум про співпрацю між Чернігівським національним технологічним університетом та Іванівською сільською радою, яка є ключовою ланкою об'єднаної територіальної громади. До заходу приєдналися представники талановитої молоді територіальної громади, які є потенційними абітурієнтами ЧНТУ.

Зважаючи на високий фаховий потенціал університету, інноваційний характер наявних науково-технічних розробок Іванівська сільська рада запросила до співпраці здобувачів вищої освіти університету по питаннях розробки Стратегії розвитку Іванівської ОТГ, написання проектів для отримання грантів, а також мала місце можливість поповнення кадрового резерву висококваліфікованими спеціалістами у сфері фінансів, обліку і аудиту, державного управління, маркетингу та туризму, ІТ-технологій, геодезії та землеустрою, архітектури і будівництва, юриспруденції та соціальної роботи тощо. Здобувачі вищої освіти матимуть можливість проходження практики в об'єднаній громаді, братимуть участь у написанні щорічних програм соціально-економічного розвитку та культурного розвитку території.

3) 25 вересня здобувачі вищої освіти спеціальності «Лісове господарство» відвідали 17-Міжнародну виставку обладнання та технологій для лісового господарства. В цьому році на виставці було представлено понад 150 компаній з 17 держав світу. Виставка LISDEREVMASH має репутацію найцікавішої та найбільш авторитетної виставки для фахівців лісової галузі.

4) 25 вересня в межах проекту «FORBIZ – Створення кращого бізнес-середовища» Чернігівський національний технологічний університет

відвідали старший радник проекту з політики МСП О. Красовська, експерт з питань розвитку МСП І. Лупашко та експерт з питань розвитку інфраструктури А. Гомез (Іспанія).

Під час зустрічі гості познайомились з діяльністю Бізнес-інноваційного центру університету, науковими розробками його співробітників і рядом реалізованих бізнес-проектів.

5) 1 жовтня в університеті відбувся День Кар'єри ЄС. Захід було організовано та проведено Інформаційним центром ЄС ЧНТУ у співпраці з відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю ЧНТУ при підтримці Представництва ЄС в Україні. День кар'єри ЄС – це захід, головною метою якого було ознайомлення та поширення інформації про шляхи професійного зростання та кар'єрні можливості для молоді в європейському вимірі. Серед гостей заходу були координатор Днів Кар'єри ЄС в рамках проекту Представництва ЄС в Україні «Інформаційна підтримка молоді та мереж ЄС в Україні», Президент Чернігівської регіональної торгово-промислової палати, Генеральний директор Директорату стратегічного планування та європейської інтеграції Міністерства культури України та заступник начальника управління культури та туризму Чернігівської міської ради.

У межах «Дня кар'єри ЄС» було проведено воркшоп «Пропозиції чернігівських роботодавців», в якому прийняли участь провідні фірми Чернігівського регіону, такі як: ТОВ «Коллар Компані», ТОВ «ПЕТ Технолоджис Україна», ТОВ «Виробничо-комерційна фірма «ВВ», ПП «Альтеп-Центр» та ТОВ «ГАН». Також було організовано круглий стіл «Мобільність молоді до та з ЄС в контексті формування та реалізації культурної політики: можливості та нові горизонти», де обговорювались головні перепони виїзду молоді до ЄС, особливості дорожньої карти для співпраці з молоддю, сенкретизм культур та ризики втрати самотньої культури.

Упродовж Дня кар'єри ЄС молодь мала змогу поспілкуватися з працевлаштувачами, довідатись про наявні вакансії та можливості кар'єрного зростання. На заході були представлені: ТОВ «Бірвіль», ПАТ «Ощадбанк», ПАТ «Альфа-банк», ПАТ КБ «Приватбанк», Головне територіальне управління юстиції в Чернігівській області, компанія «StepCall», КК «Вердикт» компанія «Lamoda», Acropolium, SendPulse, Astround Commerce, JBS та інші.

Крім того, була проведена презентація Чернігівського ІТ-кластеру, яка викликала ажиотаж серед студентства. Спілкування та нетворкінг не припинявся і після завершення презентації. Усі учасники заходу мали можливість пройти тренінги для розвитку навиків, важливих для професійного зростання: «Написання успішної заявки з академічної мобільності в рамках Еразмус+», «Резюме по-європейськи: europass та мотиваційний лист» та «Безпечне працевлаштування за кордоном».

День кар'єри ЄС викликав неабиякий інтерес серед молоді м. Чернігова, сприяв формуванню активної громадської позиції та навичок у сфері кар'єрного зростання.

6) 25 жовтня професорсько-викладацький та студентський колектив Університету став учасником Форуму «Бізнес-молодь: ефект WOW від співпраці», що був організований Центром «Розвитку КСВ» спільно з Міністерством молоді та спорту України та Фондом ООН у галузі народонаселення. Учасники познайомилися з «Українським Пактом заради молоді – 2020», були свідками його підписання закладами вищої освіти, які готові співпрацювати з компаніями заради кар'єрного розвитку молоді, що дозволить більш ефективно співпрацювати з роботодавцями, вдосконалити свої програми та підвищити інтерес з боку компаній заради успішного працевлаштування молоді.

7) Вагомий вклад у розвиток практичних навичок та професійних здібностей наочно було зроблено шляхом проведення ряду заходів зі сприяння працевлаштування для майбутніх фахівців з агрономії. Так, зокрема, матеріально-технічна база ЧНТУ дозволяє викладачам кафедри аграрних технологій та лісового господарства проводити практичні заняття на дослідних полях біля с. Деснянка.

8) 14 червня 2018 року була проведена екскурсія на демонстраційне поле в ФГ «Маруся» біля с. Мазки Прилуцького району, приурочене «Вирощуванню озимого ріпаку та зернових культур в умовах Чернігівської області». Захід організували одні з провідних компаній в аграрному секторі: ГК UKRAVIT, ТОВ «КВС-УКРАЇНА» та ТОВ «Агротехсоюз». Протягом року сільськогосподарські підприємства, практикуючі агрономи, науковці Університету беруть участь у так званих «Днях Поля» – виставкових заходах, метою яких є демонстрація наявних на ринку України новинок в агрономії. «Дні поля» можуть бути організовані одним підприємством, або комплексними – такими як «International Field Days Ukraine» в смт. Дослідницьке Київської області.

9) 20 червня 2018 року викладачі кафедри Аграрних технологій та лісового господарства разом із майбутніми фахівцями відвідали неймовірний захід, який надає концентровано практичні й теоретичні знання «в одному флаконі». Так, виставка проходила з 20 по 22 червня 2018 року, де одному місці зібралися експоненти різної спеціалізації з декількох країн: України, Німеччини, Чехії, Франції, Австрії. Метою заходу стала наочна презентація та обмін інформацією між сільськогосподарськими виробниками та постачальниками технологій.

10) 5 вересня 2018 року кафедра аграрних технологій та лісового господарства ННІ бізнесу природокористування і туризму стала учасником «Дня поля» організованого на полях ТОВ «Праця Стольне» в Менському районі. На землях господарства створили своєрідний полігон технологічних новинок головні організатори заходу: EURALIS (насіння французької селекції); BASF (засоби захисту рослин), ATS–Агротехсоюз

(сільськогосподарська техніка); УкрАгроРесурс (комплексні мікродобрива «Росток»).

Подібні заходи, що комплексно поєднують різні сфери діяльності, є дуже пізнавальними та доречними у навчальній програмі як для здобувачів вищої освіти, так і для викладачів. Вони наочно демонструють технологічні процеси та знайомлять з новинками різноманітних сфер суспільної діяльності.

У межах заходів зі сприяння працевлаштуванню, із метою підвищення конкурентоздатності здобувачів вищої освіти та майбутніх випускників Чернігівського національного технологічного університету, підвищення їх обізнаності щодо стану сучасного ринку праці, ознайомлення із сучасними техніками пошуку роботи та співпраці Університету з Державною службою зайнятості, яка документально була закріплена 1 листопада 2017 року шляхом підписання Меморандуму про співпрацю між Чернігівським національним технологічним університетом та Чернігівським міським центром зайнятості, відбуваються регулярні зустрічі здобувачів вищої освіти вищого навчального закладу із практичними фахівцями державної служби зайнятості м. Чернігова, де слухачі мають змогу отримати багато корисної інформації щодо грамотної поведінки на ринку праці та формування у них індивідуальної майстерності у пошуку роботи.

Співробітниками відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу, де є можливість розміщення корисної інформації та оголошень для студентства та роботодавців, актуальних вакансій й резюме здобувачів вищої освіти і випускників університету.

Здобувачі вищої освіти та випускники мають змогу знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету; переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області; проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі і за кордоном; пройти короткотермінове навчання з техніки написання резюме та проходження співбесіди, підготовки відеорезюме; а також інших заходів, спрямованих на пошук роботи молоддю у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації. Більш детальні звіти про проведені заходи зі сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти і випускників Чернігівського національного технологічного університету можна знайти як на головній сторінці університету в мережі Інтернет, так і на сайті відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю.

Тим не менше, ураховуючи важливість ролі Університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками вищих навчальних закладів права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних

потреб, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, директорам інститутів, деканам факультетів, завідувачам кафедр слід продовжувати активну роботу по налагодженню стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників університету, та укладанню угод щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечити існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і університетом, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників університету.

Таким чином, Чернігівський національний технологічний університет, ставлячи «якісний кінцевий результат підготовки молодих фахівців» за одне із основних завдань у своїй діяльності, використовує усі можливості для розширення професійної мобільності майбутніх випускників.

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Навчально-методичному забезпеченню освітнього процесу приділяється належна увага. Регулярно здійснюються перевірки кафедр щодо дотримання ліцензійних умов та акредитаційних вимог до кадрового, матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення підготовки фахівців. Ці питання обговорюються на засіданнях вченої ради університету.

Науково-педагогічні працівники вишу активно працюють над створенням електронних освітніх ресурсів. З метою покращення інформаційного забезпечення освітнього процесу колективами кафедр ведеться робота з підготовки до видання підручників, посібників, методичних рекомендацій та іншої навчальної літератури.

На сьогоднішній день:

Площа бібліотеки – 2 432,6 м², у т.ч. книгосховище – 1 014 м²

Бібліотека розташована - у 4 корпусах університету

Фонд – 538 230 примірників

Електронний каталог – 450 000 записів

Надійшло документів - 1 723 прим., 156 433,42 грн.

Електронний архів ЧНТУ – 10 223 од.

Протягом року до фонду надійшло на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) – 1 723 прим. на суму 156 433,42 грн. (рис. 1.12).

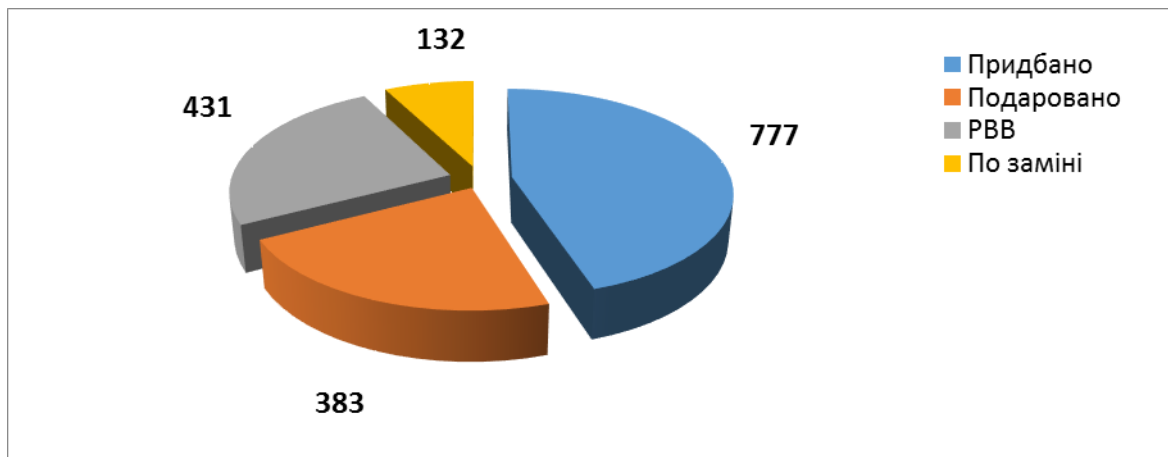


Рис. 1.12 – Надходження до фонду бібліотеки у 2018 році

З них:

- придбано: *книги* – 197 прим. на 33 354, 82 грн.
- *періодичні видання* – 580 на 74 194,42 грн.
- подаровано 383 прим. на 37 352,28 грн.
- редакційно-видавничий відділ 431 прим. на суму 6 458 грн.
- надійшло по заміні 132 прим. на суму 5 074 грн.

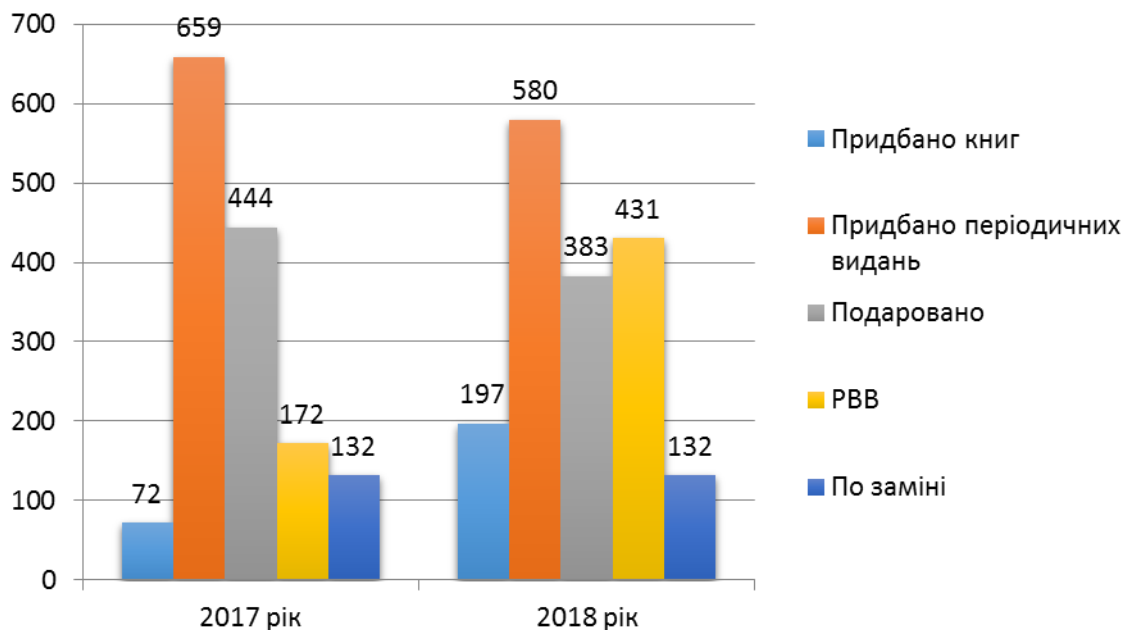


Рис. 1.13 – Надходження до фонду бібліотеки у 2017-2018 рр.

Електронні інформаційні ресурси бібліотеки

Науковою бібліотекою підтримується система 15 сайтів, до складу яких входять:

- сайт бібліотеки;
- електронний каталог (<http://catalog.stu.cn.ua>);
- науковий електронний архів університету (<http://ir.stu.cn.ua/>);
- відкритий реєстр періодики НБ ЧНТУ (<http://rfid.stu.cn.ua/>);

- проект «Унікальна Чернігівщина», де висвітлюється історія і досягнення нашого університету, популяризація краєзнавчої літератури, знайомити з духовними багатствами рідного краю (<http://region.stu.cn.ua/>);
- та 10 сайтів наукових журналів.

Електронний архів університету IRChNUT:

- містить 10 280 повних текстів документів: дисертацій, авторефератів дисертацій, матеріалів конференцій, монографій, навчально-методичних видань, наукових досліджень, періодичних видань ЧНТУ, статей;
- має – відкритий доступ через Інтернет – <http://ir.stu.cn.ua>;
- 142 000 переглядів;
- відвідувань – 25 500;
- 17 600 користувачів.

Науковий електронний архів університету IRChNUT індексується в БД:

1. OpenDOAR – каталог репозитаріїв відкритого доступу (<http://www.opendoar.org>)
2. ROAR – реєстр репозитаріїв відкритого доступу (<http://www.roar.eprints.org>)
3. Вікіпедія.
4. Google Академія.

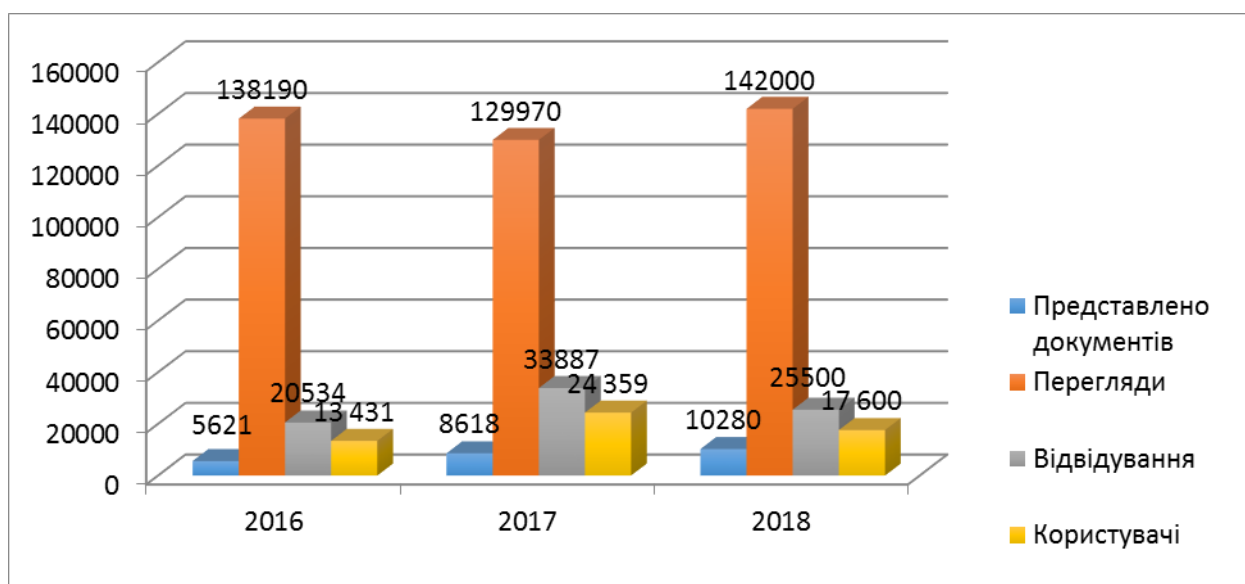


Рис.1.14 – Динаміка розвитку Електронного архіву ЧНТУ (2016-2018 рр.)

Редакційна діяльність бібліотеки

1. Взаємодія з авторами наукових журналів: сайти наукових журналів ЧНТУ, консультування авторів щодо подання публікацій, прийом публікацій, прийняття рішень щодо публікацій, підписання договору.
2. Підготовка контенту: рецензування, редагування, коректура, верстка, підготовка метаданих.

3. Публікація та робота з метаданими: публікація на сайті, публікація на папері, присвоєння DOI, відправлення даних в «Україніку наукову», взаємодія з іншими наукометричними та бібліографічними ресурсами.

4. Управління бібліотекою публікацій: каталог та архів публікацій, пошук та аналіз публікацій, управління сайтами, наукових журналів, проведення заходів (конкурсів, конференцій та ін.)

Наукові журнали та електронні збірники наукових праць ЧНТУ

В університеті діють 10 наукових журналів, 7 з них фахові з економічних, технічних, філософських наук та державного управління:

1. Актуальні проблеми юридичної науки та практики
2. Глобальне управління та економіка
3. Науковий вісник Полісся*
4. Проблеми і перспективи економіки та управління*
5. Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія: науковий збірник
6. Технічні науки та технології*

Електронні збірники наукових праць ЧНТУ

1. Публічне адміністрування: наукові дослідження та розвиток*
2. Фінансові дослідження*
3. Чернігівський науковий часопис. Серія 1, Економіка і управління*
4. Чернігівський науковий часопис. Серія 2, Техніка і природа*

* – фахові видання.

Заходи щодо відповідності Наказу МОН України від 15.01.2018 р. № 32 «Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України»

Розпочата робота з системою **Publons** – пошук провідних рецензентів по країні та галузі наук. Відповідно, укладено договір з рецензентом Фаїк Біблгілі – доктором економічних наук університету Ерджієс, Туреччина.

На сайті бібліотеки розміщена покрокова інструкція з перекладом українською щодо реєстрації в системі Publons для науковців ЧНТУ.

Відповідно до підписаного договору з агенцією **Crossref**, щодо надання цифрових ідентифікаторів DOI статтям у наукових журналах ЧНТУ, отримали DOI наступні періодичні видання університету:

– **Науковий вісник Полісся:** 12 випусків, 369 статей, <https://search.crossref.org/?q=2410-9576>, 2017-2018pp.

– **Технічні науки і технології:** 6 випусків, 169 статей, <https://search.crossref.org/?q=2411-5363>, 2017-2018pp.

– **Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія:** 3 випуски, 36 статей, <https://search.crossref.org/?q=2412-1185>, 2018 р.

– **Проблеми і перспективи економіки та управління:** 1 випуск, 25 статей, <https://search.crossref.org/?q=2411-5215>, 2018 р.

Результат:

Жовтень 2018 р. – журнал Чернігівського національного технологічного університету «*Науковий вісник Полісся*» відповідає вимогам категорії «Б» Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, Наказ Міністерства освіти і науки України 15.01.2018 № 32 та подано до Департаменту атестації кадрів вищої кваліфікації та ліцензування МОН України щодо перереєстрації за спеціальностями, відповідно до яких видання може публікувати наукові праці: **051 Економіка, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність** та включити до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України.

У жовтні підписано договір щодо надання доступу до міжнародних баз даних Scopus та WOS.

Коли працює комплекс робіт щодо редакційної діяльності, роботи з навчально-методичними та науковими виданнями важливим є питання щодо академічної доброчесності. У березні 2018 р. у бібліотеці створено *Інформаційний центр запобігання та виявлення плагіату*. В цьому році вперше пройшли перевірку випускні кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти щодо наявності можливих фактів академічного плагіату. Перевірка проводилася у відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» № 76-VIII від 28.12.2014 року ст. 19 п. 5 та у відповідності до Меморандумів між Міністерством освіти і науки України та Компанією Plagiat.pl з застосуванням програмного забезпечення StrikePlagiarizm.



Рис. 1.15 – Угода з StrikePlagiarism щодо перевірки наукових статей періодичних видань та випускних кваліфікаційних робіт ЧНТУ на плагіат

Бібліотека відповідає за поліграфічну діяльність університету.

В університеті діє редакційно-поліграфічний відділ та сектор оперативної поліграфії наукової бібліотеки.

Таблиця 1.21

Наукові, навчальні та методичні видання, які підготовлені та надруковані редакційно-видавничим відділом (РВВ) та сектором оперативної поліграфії (СОП) НБ (кількісна характеристика)

	Методичні вказівки	Автореферати	Навчальні посібники	Монографії	Фахові видання	Тези доповідей	Інші видання
РВВ кількість	215	15	17	13	9	6	8
СОП кількість	3	-	5	5	10	5	5
Всього Кількість/	218	15	22	18	19	11	13

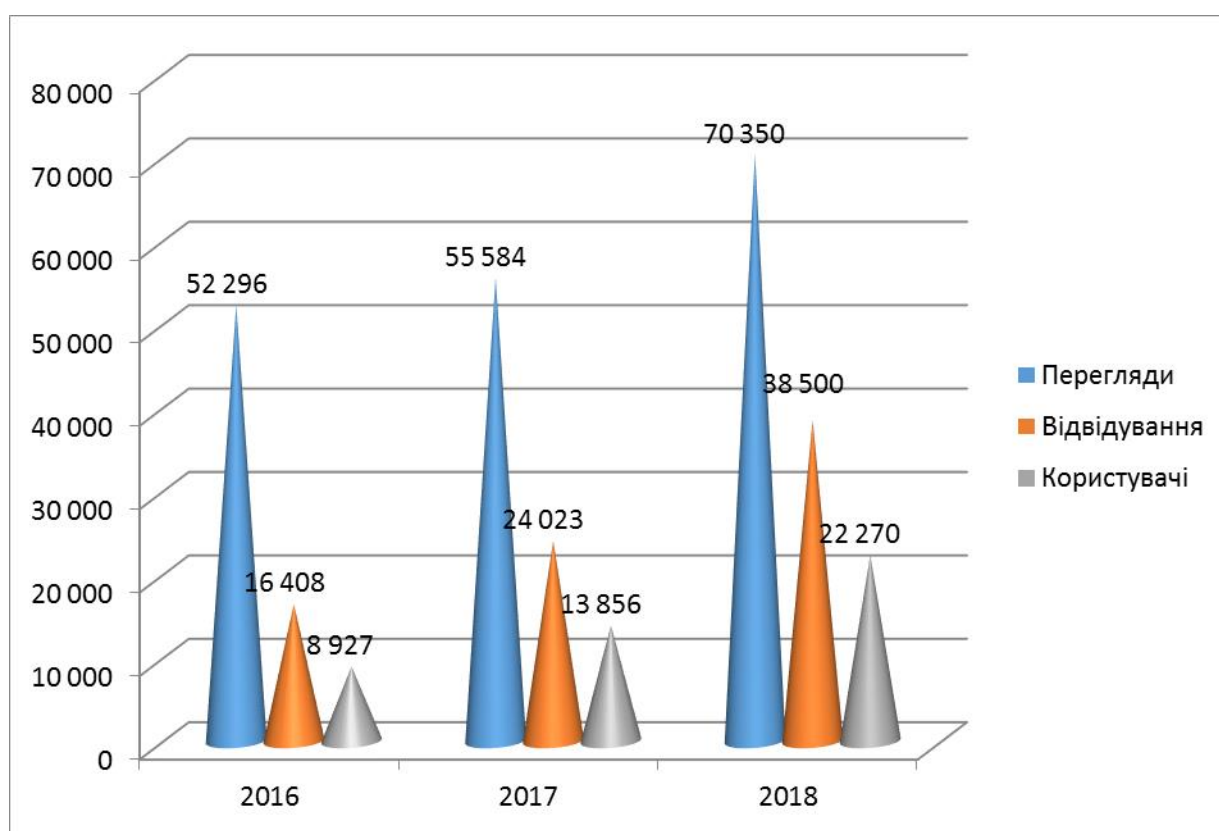


Рис. 1.16 – Статистика відвідування сайту бібліотеки

За ініціативою здобувачів вищої освіти інституту Права та соціальних технологій започаткована робота в розділі «Молодий фахівець на ринку праці». Мета проекту – допомога здобувача вищої освітнім у підборі вакансій, створенні резюме, підготуватися до співбесіди.

У зв'язку з частими питаннями щодо публікацій у вітчизняних та міжнародних журналах створено розділ «Питання публікації»: посилання на перелік фейкових БД; хижакі: видання та видавництва; порядок формування переліку наукових фахових видань; DOI; Publons.

1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Робочий час наукового працівника включає час виконання ним наукової, дослідницької, консультативної, експертної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Робочий час педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, організаційної, методичної роботи та інших трудових обов'язків.

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи визначаються університету.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 600 год. на навчальний рік.

Мінімальний і максимальний обов'язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора відповідно до чинного законодавства з урахуванням виконання НПП інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов'язкового обсягу навчального навантаження науково-педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів (директорів інститутів) і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно розподілу навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри та затверджується першим проректором.

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

При складанні індивідуальних робочих планів викладача та розподілі педагогічного навантаження завідувач кафедри повинен враховувати особливості кожного виду роботи і забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком

контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

Зміни в обов'язковому навчальному навантаженні НПП вносяться до його індивідуального робочого плану.

До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання необхідно залучати найбільш досвідчених та (або) висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Станом на 01.11.2018 року освітній процес в університеті забезпечували 34 кафедри, з яких 15 очолювали доктори наук, професори, що становить 44%.

Організація освітнього процесу у 2017-2018 навчальному році здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту», стандартів вищої освіти, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, нормативних документів Університету на 2017-2018 навчальний рік.

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів підготовки фахівців напрямів та спеціальностей університету (ліцензія станом на 31.08.2018 року), графіків та розкладів навчальних занять здобувачів вищої освіти.

Робота з організації освітнього процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи ЗВО України.

У 2017-2018 навчальному році факультети та інститути університету звітували про виконання навчального навантаження (таблиця 1.15).

Таблиця 1.15

Виконання навантаження за 2017-2018 навчальний рік

**Навчально-науковий інститут економіки
Фінансово-економічний факультет**

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
1	Філософії та суспільних наук	3807,08	3757,08	475,89
2	Фінансово-економічної безпеки	3025,91	2983,99	432,27
3	Фінансів, банківської справи та страхування	9124,06	9074,02	364,96
4	Економічної теорії	451,09	451,09	90,22
5	Іноземних мов професійного спрямування	14792,41	14436,41	778,55
Всього по факультету		31200,55	30702,59	487,51

Обліково-економічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
6	Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	8686,08	8684,6	434,3
7	Теоретичної та прикладної економіки	5517,16	5457,16	613,02
8	Інформаційних систем в економіці	4978,09	4954,8	452,55
Всього по факультету		19181,33	19096,56	479,53
Всього по інституту		50381,88	49799,15	484,44

Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
9	Соціальної роботи	6899,07	6884,49	431,19
10	Організації соціально-психологічної допомоги населенню	4163,44	4119,74	594,78
11	Соціально-гуманітарних дисциплін	2980,74	2973,24	596,15
12	Фізичної реабілітації	12332,61	11776,66	474,33
Всього по факультету		26375,86	25754,13	488,44

Юридичний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
13	Трудового права, адміністративного права та процесу	4998,83	4920,78	624,85
14	Кримінального права та правосуддя	5040,44	5002,94	560,05
15	Цивільного, господарського права та процесу	6810,32	6778,44	619,12
16	Теорії та історії держави і права, конституційного права	3482,67	3446,81	580,45
Всього по факультету		20332,26	20148,97	598,01
Всього по інституту		46708,12	45903,1	530,77

Навчально-науковий інститут будівництва

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
17	Геодезії, картографії та землеустрою	6005,59	5995,09	500,47
18	Промислового та цивільного будівництва	5175,66	5162,16	517,57
Всього по ННІ		11181,25	11157,25	508,24

Навчально-науковий інститут технологій
Механіко-технологічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
19	Зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій	9989,22	9908,23	587,6
20	Автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	8745,38	8698,89	514,43
21	Технологій машинобудування та деревообробки	7182,61	7110,02	718,26
Всього по факультету		25917,21	25717,14	589,03

Факультет електронних та інформаційних технологій

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
22	Інформаційних та комп'ютерних систем	13818,74	13704,63	493,53
23	Електричних систем і мереж	4666,14	4666,14	583,27
24	Інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	2900,57	3000,02	414,37
25	Промислової електроніки	3897,91	3846,33	649,65

26	Інформаційних технологій та програмної інженерії	6796,11	6704,49	424,76
27	Біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	3328,65	3314,66	302,6
28	Кібербезпеки та математичного моделювання	2190,02	2133,22	438
Всього по факультету		37598,14	37369,49	464,17
Всього по інституту		63515,35	63086,63	508,12

Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
29	Управління персоналом та економіка праці	4761,48	4755,1	680,2
	Економічної теорії	403,23	403,2	80,65
30	Маркетингу, PR-технологій та логістики	6729,1	6666,9	517,62
	Кібербезпеки та математичного моделювання	2118,02	2118,02	423,6
31	Туризму	3590,02	3552,79	718
32	Аграрних технологій та лісового господарства	6062,15	6050,75	466,32
Всього по ННІ		23664	23546,76	493

Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
33	Публічного управління та менеджменту організацій	5822,55	5822,55	485,21
34	Товарознавства, експертизи митної справи та торгівлі	3942	3864	563,14
35	Менеджменту та державної служби	7374,2	7313,9	460,89
36	Харчових технологій	6307,86	6291,86	420,52
Всього по ННІ		23446,61	23292,31	468,93

Навчальний процес на 2018-2019 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України «Про вищу освіту». Проведено значну роботу по формуванню навчального навантаження на 2018-2019 навчальний рік. Навчальне навантаження по кафедрам на 2018-2019 навчальний рік наведено в таблиці 1.16.

Таблиця 1.16

Навчальне навантаження по кафедрам на 2018-2019 навчальний рік

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут економіки Фінансово-економічний факультет			
1	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	11,95	6854,5
2	Кафедра іноземних мов професійного спрямування	15,6	9282,48
3	Кафедра філософії і суспільних наук	5,15	2981
4	Кафедра фінансово-економічної безпеки	3,75	2041,3
Всього по факультету		36,45	21159,28

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Обліково-економічний факультет			
1	Кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	13	7424,1
2	Кафедра теоретичної та прикладної економіки	8,9	5115,92
3	Кафедра інформаційних систем в економіці	6,8	3966,25
	Всього по факультету	28,7	16506,27
	Всього по ННІ	65,15	37665,55
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій			
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації			
1	Кафедра соціальної роботи	14,95	8763,98
2	Кафедра організації соціально-психологічної допомоги населенню	6,7	4164,9
3	Кафедра фізичної реабілітації	18,7	12037,1
	Всього по факультету	40,35	24965,98
Юридичний факультет			
1	Кафедра трудового права, адміністративного права та процесу	7,3	4281,7
2	Кафедра цивільного, господарського права та процесу	9,65	5738,2
3	Кафедра кримінального права та правосуддя	8	4771,2
4	Кафедра теорії та історії держави і права, конституційного права	6,45	3848,1
	Всього по факультету	31,4	18639,2
	Всього по ННІ	71,75	43605,18
Навчально-науковий інститут будівництва			
1	Кафедра промислового та цивільного будівництва	7,95	4729,9
2	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	8,25	5147,78
	Всього по ННІ	16,2	9877,68
Навчально-науковий інститут технологій			
Механіко - технологічний факультет			
1	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	11,7	6214,71
2	Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	14,1	8058,5
3	Кафедра зварювального виробництва та АПБК	14,7	9392,89
	Всього по факультету	40,5	23666,1
Факультет електронних та інформаційних технологій			
1	Кафедра електричних систем і мереж	7,7	4427,1
2	Кафедра промислової електроніки	5,5	2822,46
3	Кафедра біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	5,6	2966,3
4	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	18,6	10896,58
5	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії	9,9	6587,5
6	Кафедра інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	5,1	2449,7
7	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання	8,2	4710,8
	Всього по факультету	60,6	34860,44
	Всього по ННІ	101,1	58526,54

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму			
1	Кафедра управління персоналом та економіки праці	8,9	5284,57
2	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	10,7	6372,6
3	Кафедра аграрних технологій та лісового господарства	10,4	6133,7
4	Кафедра туризму	6	3643,3
	Всього по ННІ	36	21434,17
Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі			
1	Кафедра публічного управління та менеджменту організацій	11,35	6256,16
2	Кафедра товарознавства, підприємництва та торгівлі	6,6	3433,2
3	Кафедра харчових технологій	10,35	6045,9
4	Кафедра менеджменту та державної служби	10,4	6037,74
	Всього по ННІ	38,7	21773

Особливості планування навантаження на 2018-2019 навчальний рік.

Структура аудиторного навантаження факультетів у 2017-2018 та 2018-2019 навчальних роках показана на рисунках 1.17,1.18:

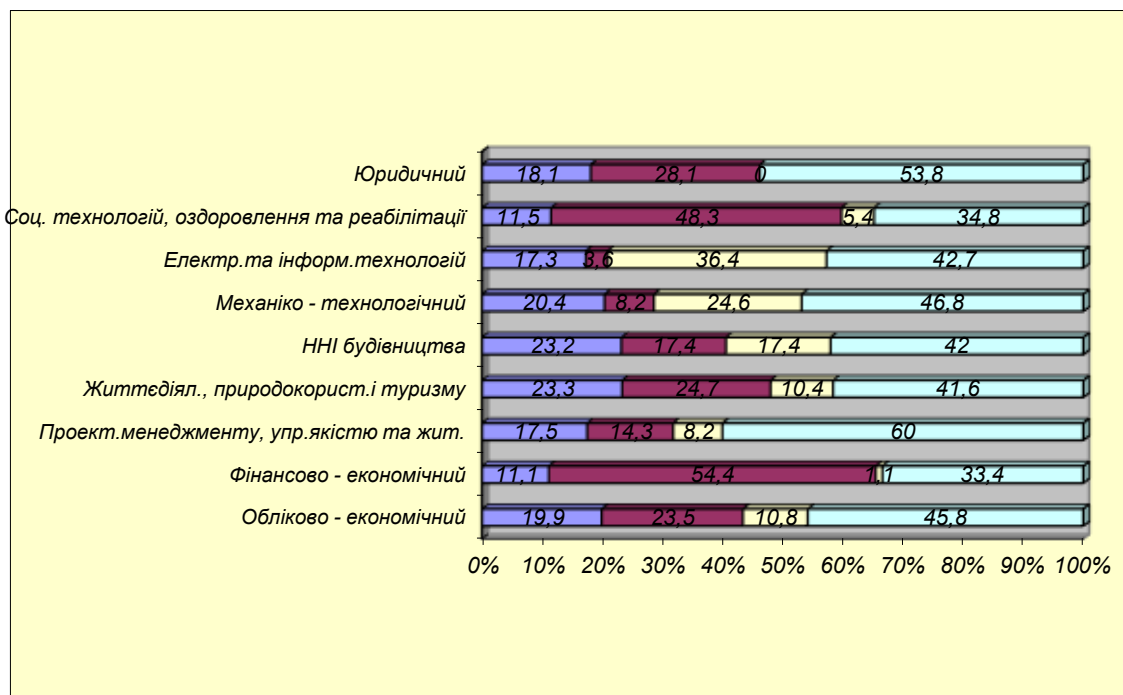


Рис.1.17 – Структура аудиторного навантаження факультетів на 2017-2018 навчальний рік

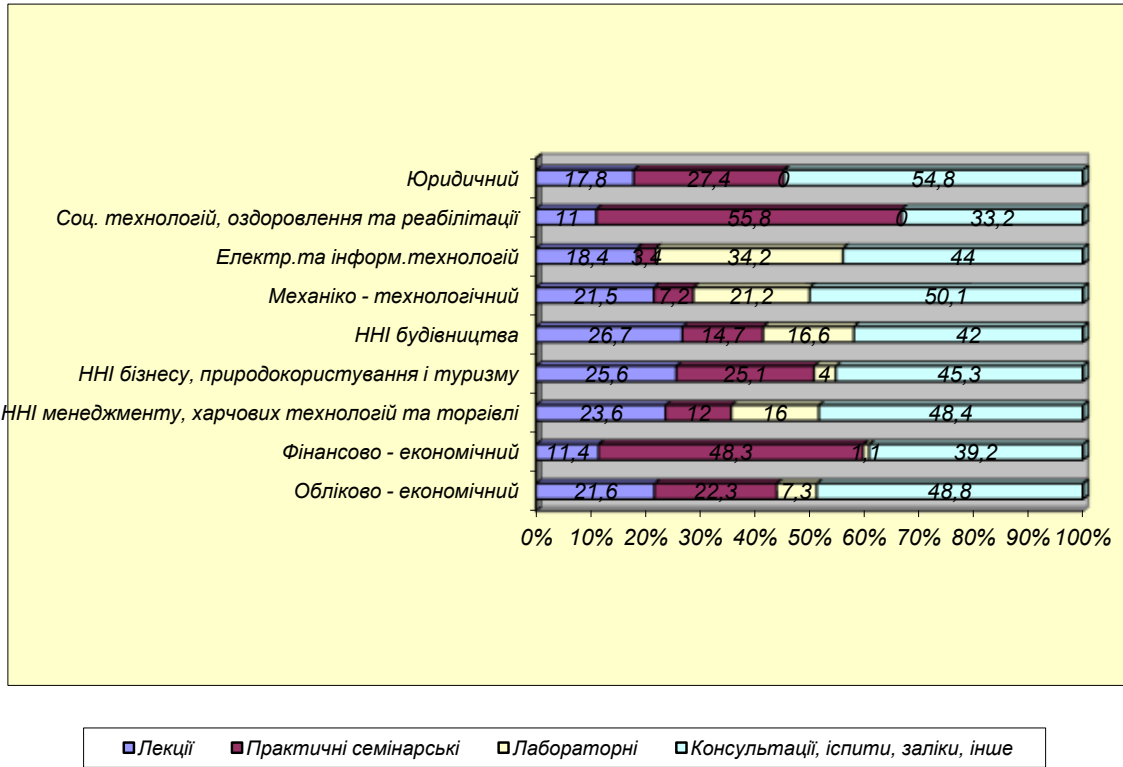


Рис.1.18 – Структура аудиторного навантаження факультетів на 2018-2019 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2017-2018 та 2018-2019 навчальних роках показана на рисунках 1.19, 1.20:

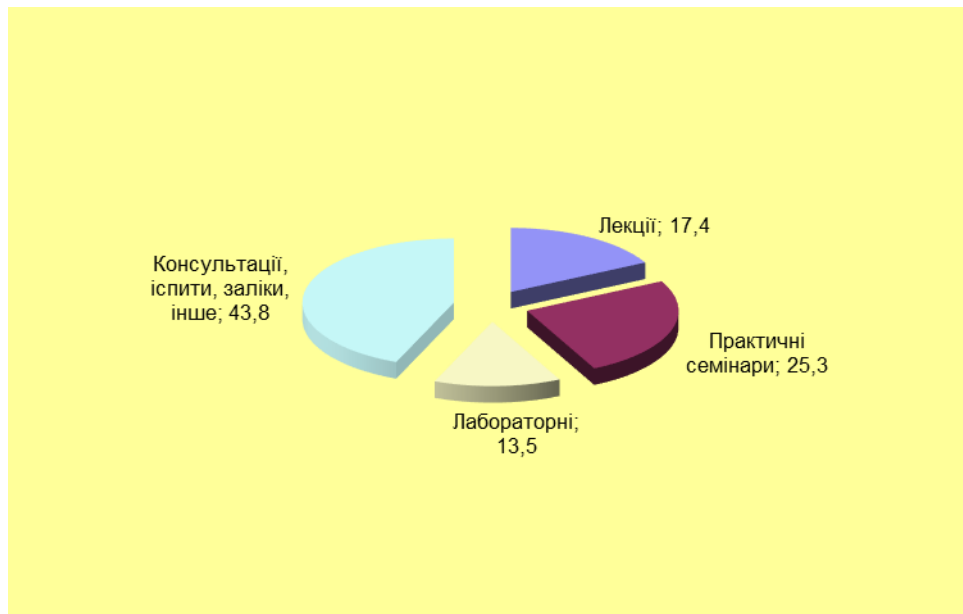


Рис.1.21 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2017-2018 навчальному році

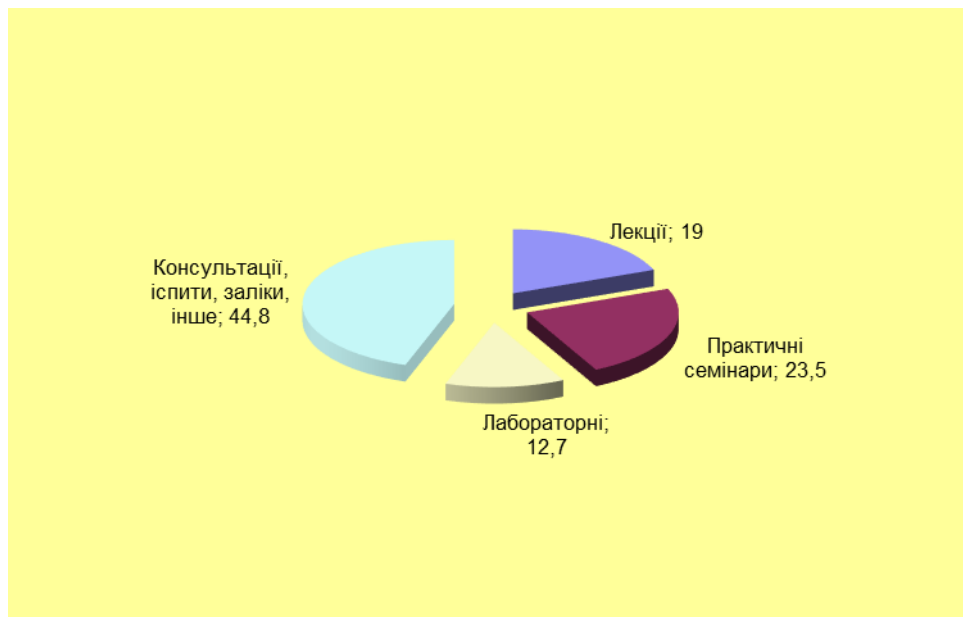


Рис.1.20 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2018-2019 навчальному році

Задля удосконалення системи управління освітнім процесом з липня 2015 року в університеті впроваджено автоматизовану систему управління «Вищий навчальний заклад» (АСУ «ВНЗ»). Для цього опрацьовуються та вносяться до даної програми навчальні та робочі навчальні плани, навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, аудиторний фонд, тощо.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Кадрова політика університету у 2018 році була спрямована на виконання законодавства України у сфері освіти і науки шляхом формування складу науково-педагогічних працівників, які відповідають ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Одночасно при відборі кадрів керівництво університету враховувало виклики сучасного життя, а саме подальшу глобалізацію економіки, рух України в бік євроінтеграції, можливість здійснення академічної мобільності усіма учасниками освітнього процесу, швидкий розвиток інформаційних технологій та штучного інтелекту тощо. Тому робота над оптимізацією структури університету та розвитком кадрового потенціалу була і залишатиметься пріоритетною та безперервною.

Станом на 01.09.2018 р. в університеті налічувалось 980 працівників (у т.ч. 61 сумісник), які працюють в 6 навчально-наукових інститутах (34 кафедрах, 18 лабораторіях), в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації, науковій бібліотеці та інших підрозділах.

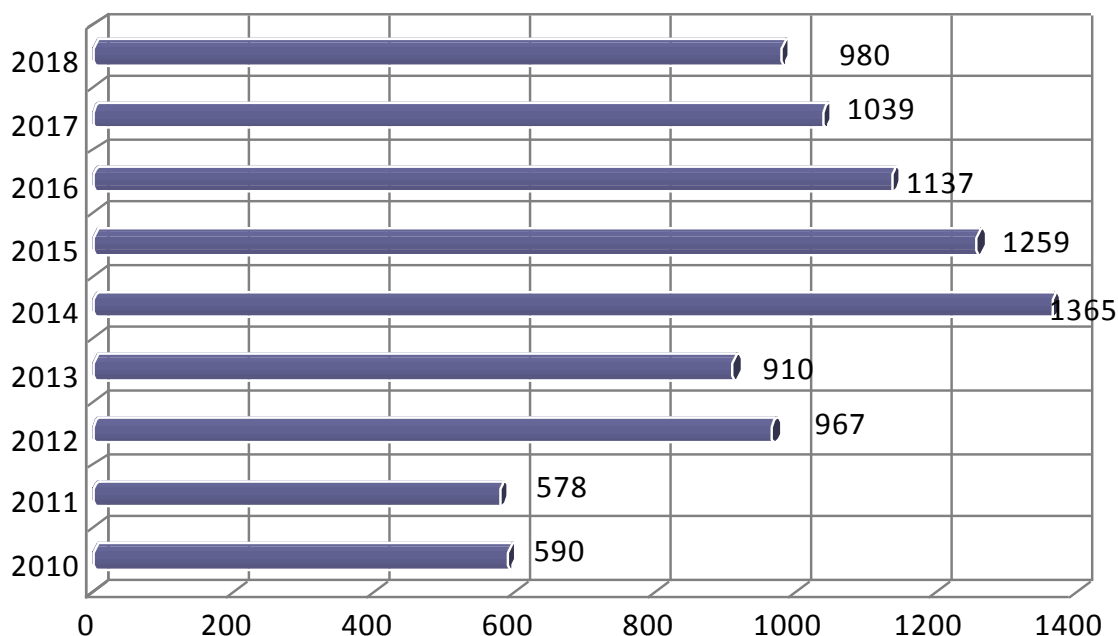


Рис. 2.1 – Динаміка чисельності працівників, осіб

Навчальний процес в університеті забезпечують 361 науково-педагогічний працівник, з них штатних 307 осіб, 54 особи працюють на умовах зовнішнього сумісництва і погодинної оплати праці.

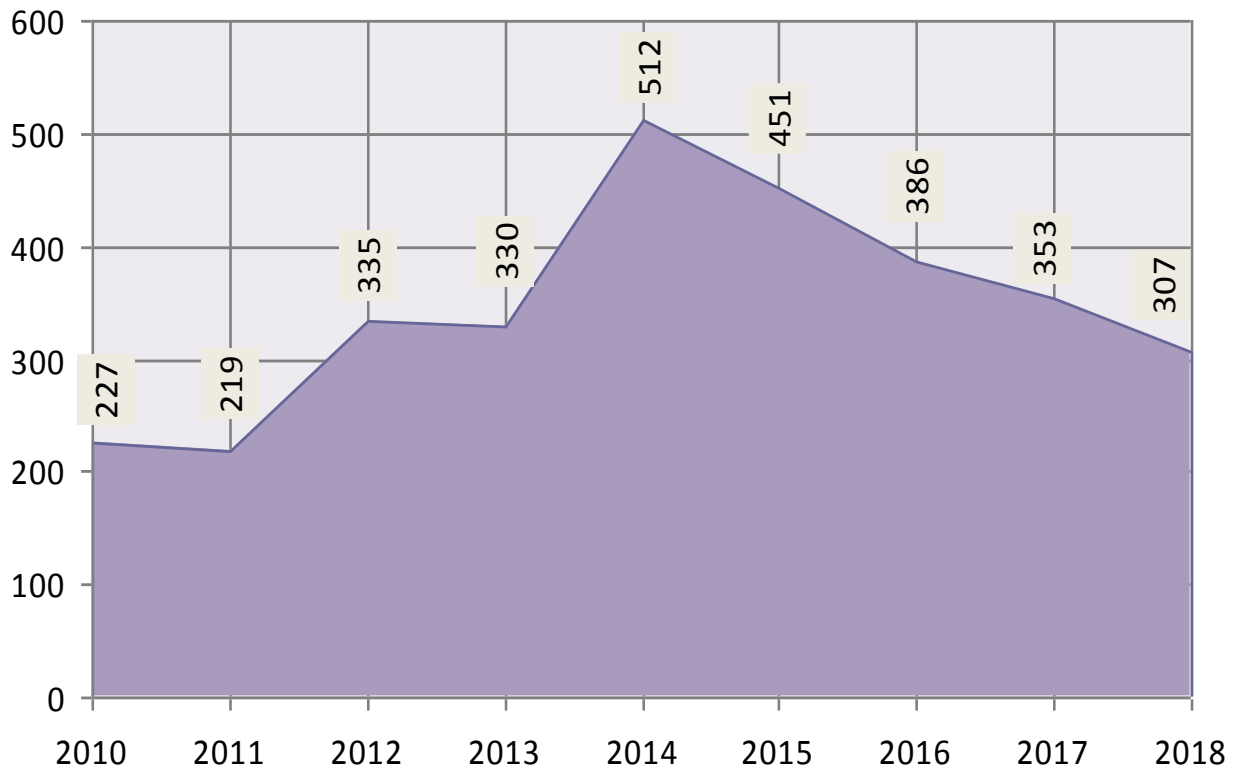


Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, осіб

Якісний склад науково-педагогічних працівників університету у 2018 році (штатні):

- доктори наук, професори – 28 ос. (31 ос. у 2017 р.);
- доктори наук, доценти – 19 ос. (13 ос. у 2017 р.);
- кандидати наук, професори – 1 ос. (3 ос. у 2017р.);
- кандидати наук, доценти – 130 ос. (155 ос у 2017 р.);
- кандидати наук – 58 ос. (67 ос. у 2017 р.).

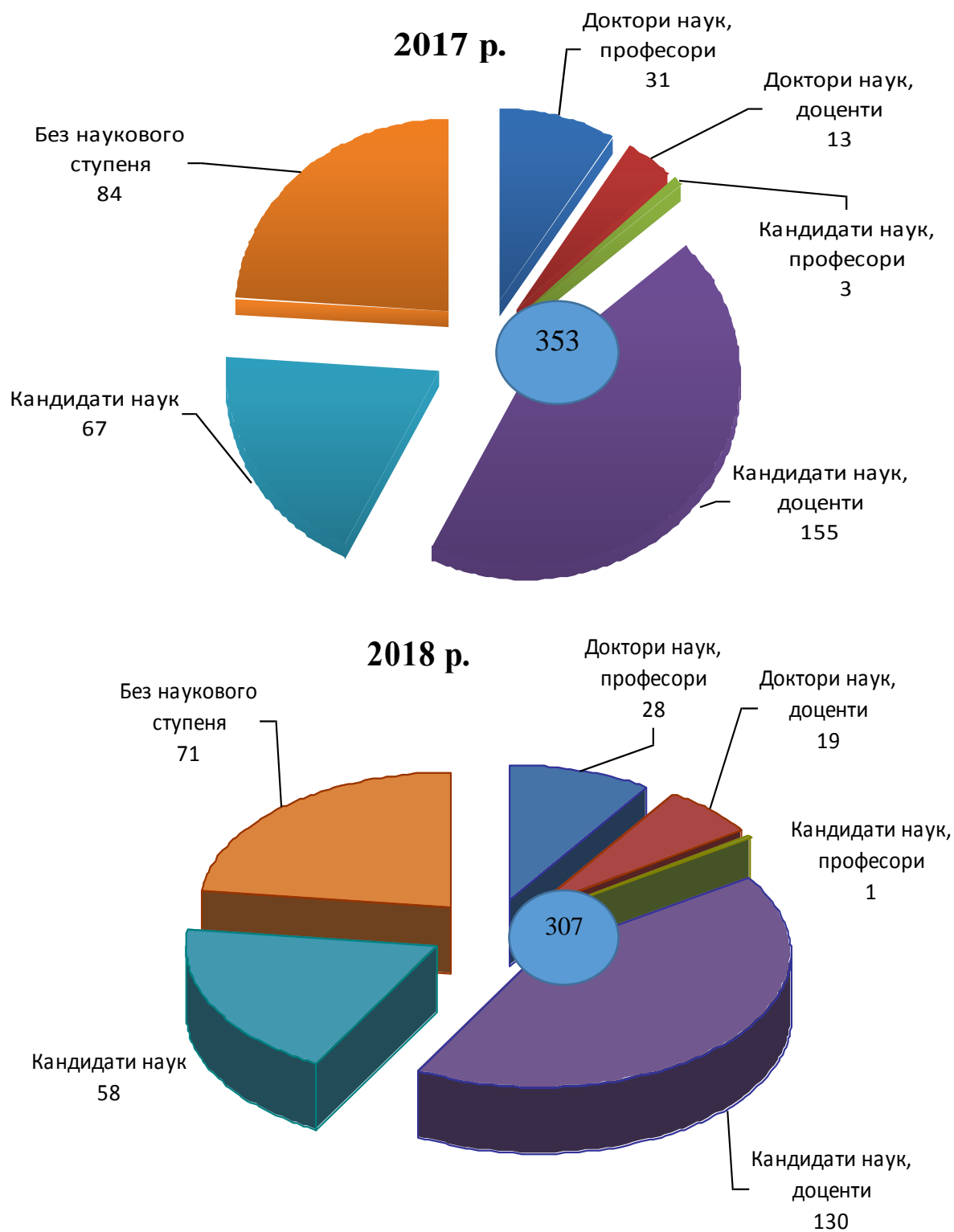


Рис. 2.3 – Якісний склад науково-педагогічних працівників (штатних) 2017-2018 рр., осіб

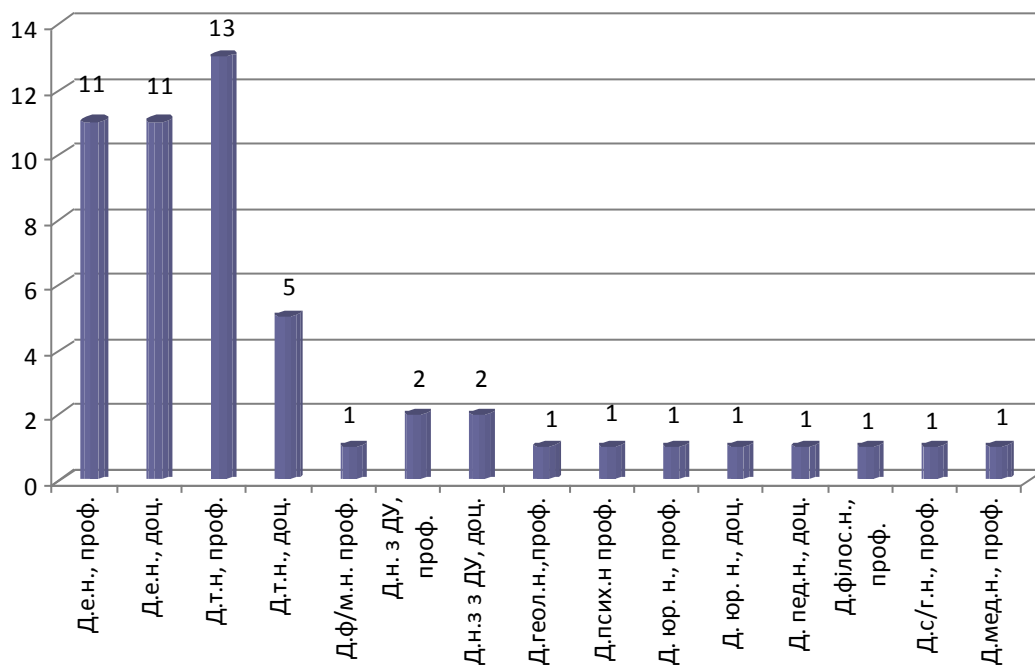


Рис. 2.4 – Розподіл науково-педагогічних працівників зі ступенем доктора наук за галузями наук станом на 01.09.2018р., осіб

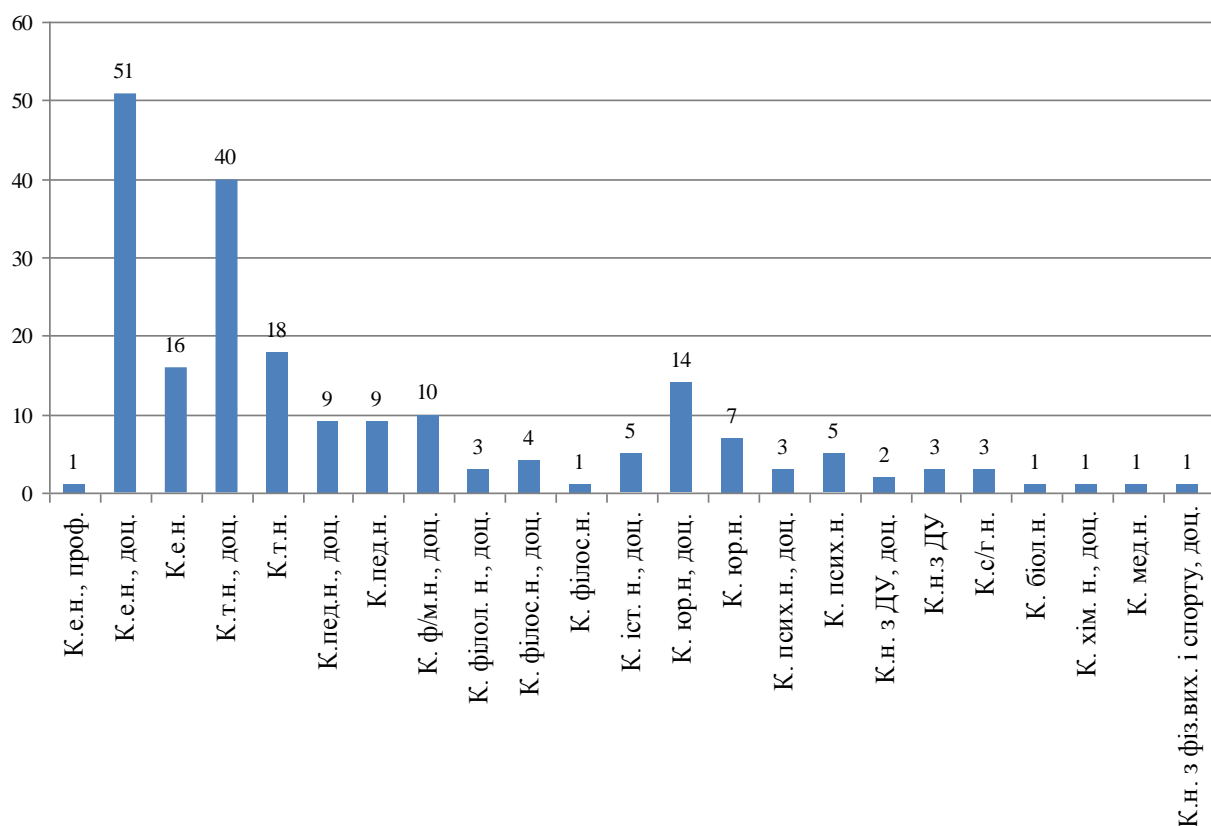


Рис. 2.5 – Розподіл науково-педагогічних працівників зі ступенем кандидата наук за галузями наук станом на 01.09.2018р., осіб

Кадрова робота університету з максимально повного та якісного забезпечення навчального і науково-дослідного процесу висококваліфікованими, досвідченими й інноваційно-орієнтованими кадрами велась не тільки шляхом скорочення штатних НПП без наукового ступеня (із 160 осіб у 2015 р. до 71 особи у 2018р.), а й завдяки створенню умов для їх професійного та наукового росту. Це підтверджується стабільними позитивними тенденціями до збільшення кількості штатних викладачів з науковими ступенями докторів наук і вченими званнями професорів. Окрім того, зазначене дозволило утримувати порівняно невисокі показники залучення фахівців на умовах зовнішнього сумісництва (рис. 2.6).

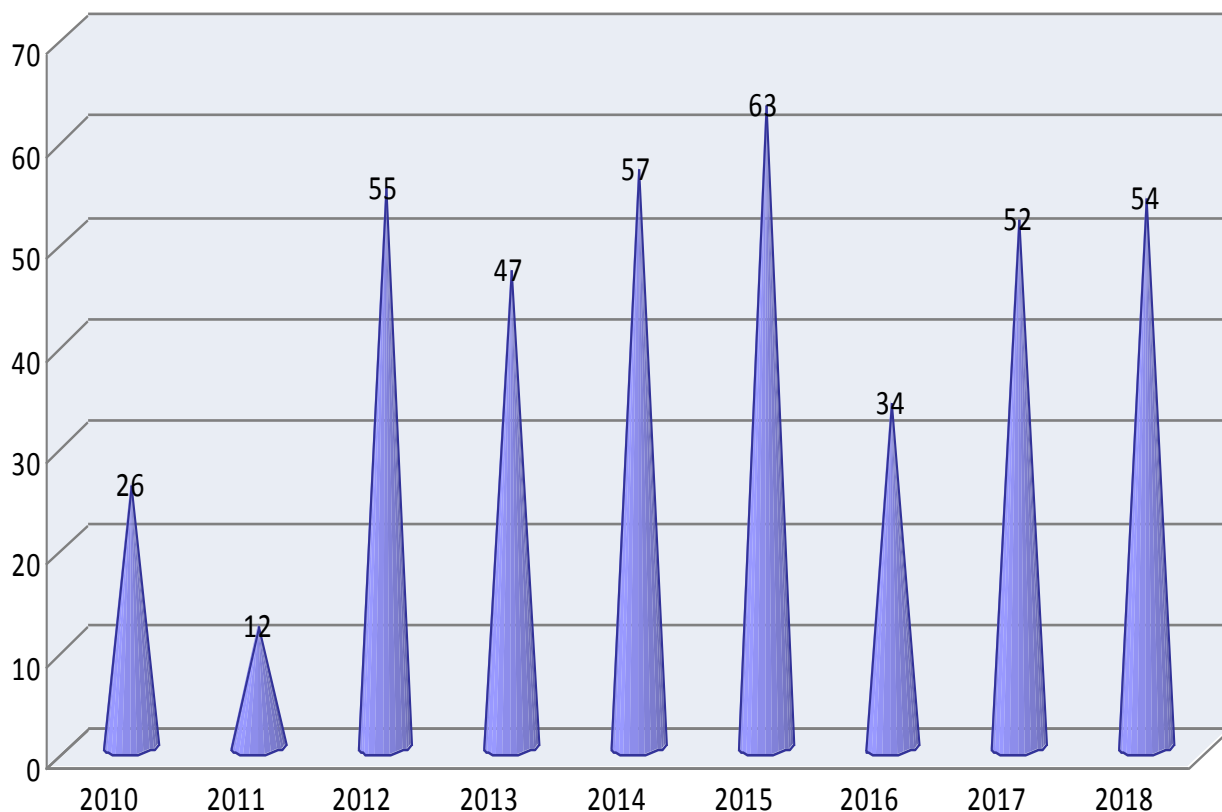


Рис. 2.6 – Динаміка залучення науково-педагогічних працівників на умовах зовнішнього сумісництва, осіб

У 2018 році на умовах зовнішнього сумісництва здійснювали освітню діяльність:

- доктори наук, професори – 8 осіб;
- доктори наук, доценти – 1 осіб;
- кандидати наук, доценти – 10 осіб;
- кандидати наук – 9 осіб;
- без наукового ступеня – 26 ос. (рис. 2.7).

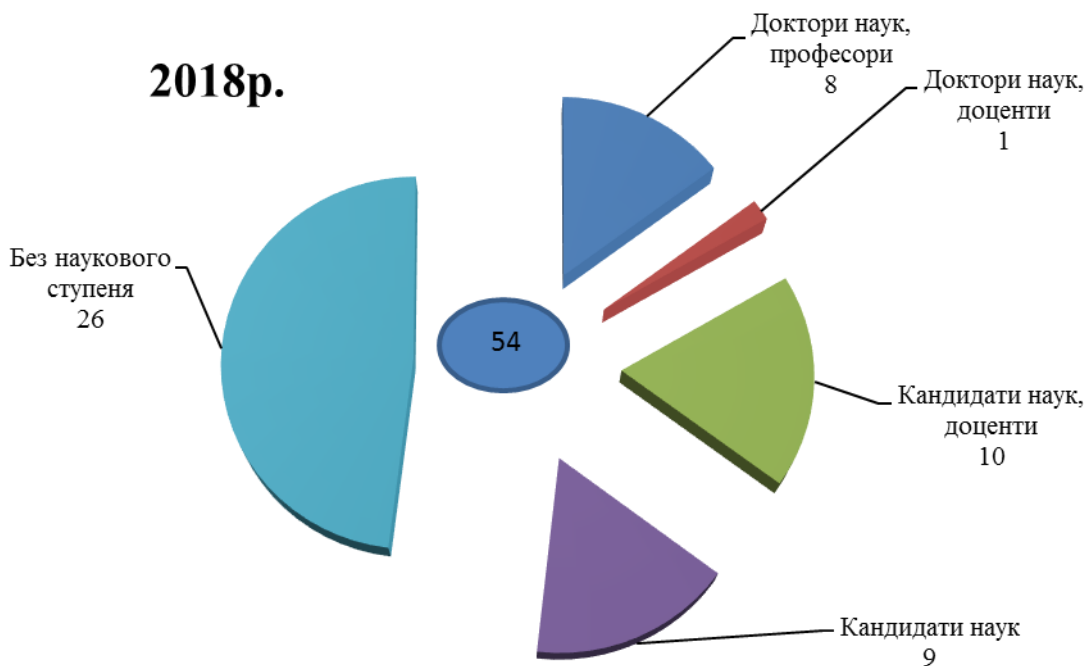


Рис. 2.7 – Якісний склад науково-педагогічних працівників, які працювали на умовах зовнішнього сумісництва у 2018 р., осіб

Керівництвом університету велась постійна робота зі збалансування вікової структури працівників університету задля оптимального поєднання досвіду та сучасних інноваційних підходів у навчальному процесі з орієнтацією на створення всіх прийнятних умов для залучення провідних професорів та розвитку потенціалу молодих вчених. Аналіз вікового складу науково-педагогічних працівників університету дозволяє відзначити, що у цілому середній вік докторів наук становить 54 роки, кандидатів наук – 42 роки (рис. 2.8).



Рис. 2.8 – Середній вік науково-педагогічних працівників

Значну увагу ректорат приділяв забезпеченню гендерного паритету. Зокрема станом на 01.09.2018р. 59% науково-педагогічних працівників з

науковими ступенями, вченими званнями становили жінки, 41% – чоловіки (рис. 2.9).

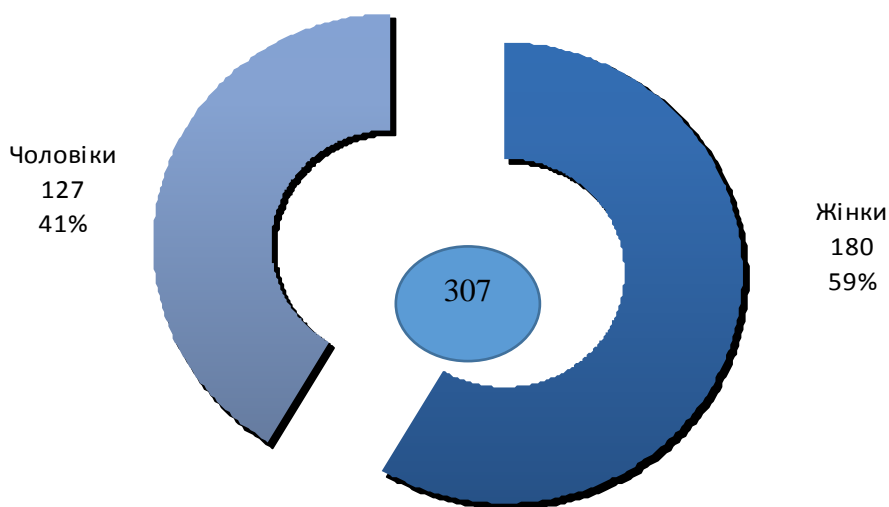


Рис. 2.9 – Гендерний розподіл науково-педагогічних працівників, осіб

Кадрова робота з питань соціального захисту працівників університету

Станом на 01.09.2018 року в університеті працювало 37 осіб з обмеженими можливостями (інваліди), у тому числі, 23 особи, які не досягли пенсійного віку. Університет повністю виконує законодавство України та міжнародні законодавчі акти, узгоджені з законодавством України, щодо забезпечення соціальної захищеності осіб з обмеженими можливостями, гарантує інвалідам рівні з усіма іншими громадянами можливості для участі в економічній, політичній і соціальній сферах життя суспільства, а також створює умови, які дають їм можливість ефективно реалізувати свої права та свободи людини та вести повноцінний спосіб життя.

Таблиця 2.1

Зведена таблиця осіб, які потребують особливої уваги щодо захисту їх прав

Перелік осіб	Кількість, осіб
особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	73
особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	13
особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	205
інваліди, з них:	37
не досягли пенсійного віку	23
учасники ліквідації і постраждалі внаслідок аварії на ЧАЕС	12
учасники бойових дій	7

Протягом 2010-2018 рр. плідну працю і досягнення співробітників Університету було відзначено низкою премій, нагород, іншими відзнаками.

Таблиця 2.2

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колектив, осіб

Назва	Роки									Усього
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
<i>Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками</i>										
Президента України	1	-	5	3	-	-	1	7	7	24
Верховної Ради України	-	1	5	-	-	-	-	1	-	7
Кабінету Міністрів України	-	2	-	-	-	-	-	1	5	8
<i>Нагороджено відомчими нагородами</i>										
Міністерство освіти і науки України	2	4	1	2	2	2	-	5	3	21
<i>Нагороджено регіональними відзнаками</i>										
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	5	4	3	8	7	9	3	2	43
Чернігівської обласної ради	-	2	4	4	9	6	8	4	4	41
Чернігівської міської ради	1	2	4	6	7	9	7	-	2	38
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	1	2	3	4	3	6	5	3	2	29
Профспілкових організацій	-	2	3	3	4	4	5	2	4	27
Почесні грамоти Спілок жінок України	1	-	-	1	1	1	-	-	-	4
<i>Нагороджено відзнаками університету</i>										
	12	10	15	32	41	36	45	34	58	283
Разом	20	30	44	58	75	71	80	60	87	525

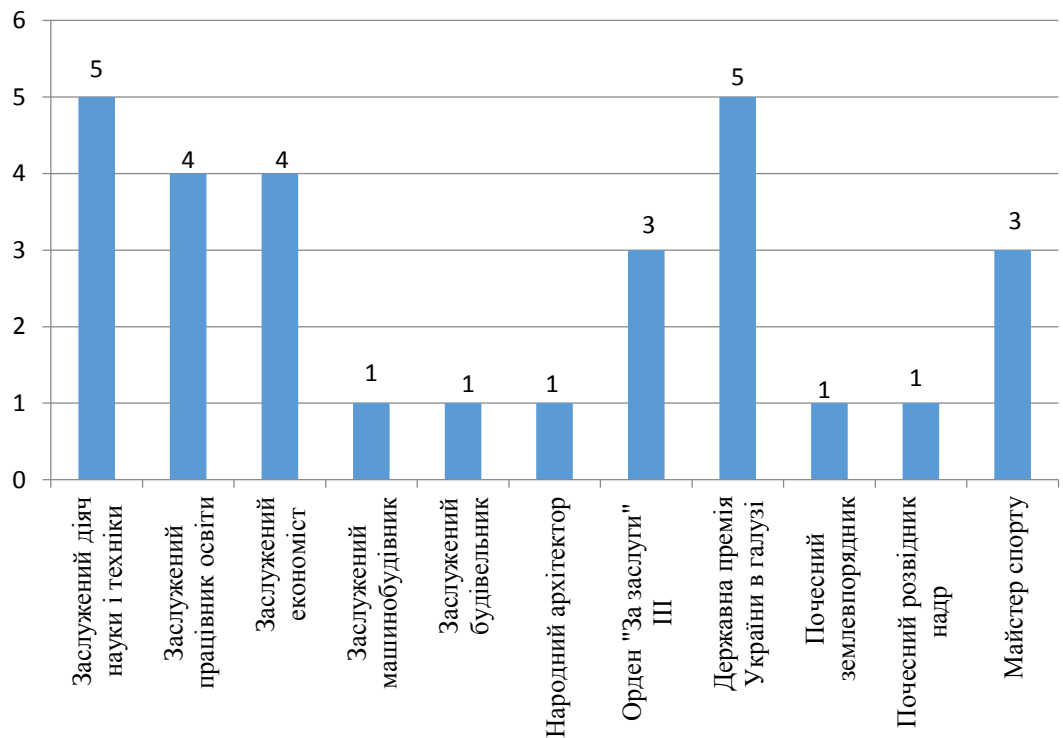


Рис 2.10 – Розподіл науково-педагогічних працівників за здобутими державними, урядовими та відомчими нагородами станом на 01.09.2018р., осіб

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університету

Упродовж звітнього періоду одним із завдань ректорату та відповідальних структурних підрозділів університету було вирішення організаційних питань щодо проходження підвищення кваліфікації та стажування (далі – навчання) його науково-педагогічного колективу, метою якого є вдосконалення професійної підготовки останніх шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності.

Навчання педагогічних і науково-педагогічних працівників університету здійснювалося з відривом від основного місця роботи, а також без відриву – безпосередньо у Чернігівському національному технологічному університеті, де вони працюють. У разі навчання з відривом від основного місця роботи за працівниками університету обов'язково зберігалося право на гарантії та компенсації, що передбачені законодавством України.

Серед основних завдань, які визначалися в індивідуальних планах викладачів, були наступні:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей у психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській і виховній діяльності;

- ознайомлення із матеріально-технічною, навчально-методичною базою установи, де буде здійснення навчання, вивчення особливостей їх

застосування під час організації начального процесу й наукової діяльності у ході виконання програми стажування (підвищення кваліфікації);

- вивчення педагогічного досвіду, методології сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненнями засвоєння інноваційних технологій, форм, методів і засобів навчання, науки, техніки й виробництва та перспективами їх розвитку;

- набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобутої освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів і потреб;

- розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;

- застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання у ході виконання професійних обов'язків науково-педагогічного працівника тощо.

Слід відмітити, що підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету відбувалося у вищих навчальних закладах, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях як в Україні, так і за її межами. Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і вищих навчальних закладів, у яких співробітники університету проходили навчання, необхідно виокремити: Науково-дослідний інститут інтелектуальної власності Національної академії правових наук України (м. Київ), Національна академія статистики обліку та аудиту Державної служби статистики України (м. Київ), Національний технічний університет «КПІ» ім. І. Сікорського (м. Київ), Інститут психології ім. Г.С. Костюка Національної академії педагогічних наук України (м. Київ), Київський національний університет будівництва та архітектури (м. Київ), Полтавський університет економіки і торгівлі (м. Полтава), Тернопільський національний економічний університет (м. Тернопіль), Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського (м. Харків), Технологічний освітній інститут Західної Македонії (м. Козані, Греція), Університет прикладних наук (м. Санкт-Августін, Німеччина), Кошицький технічний університет (м. Кошице, Словаччина), Дубницький технологічний інститут (м. Дубниця-над-Ваго, Словаччина) та ряд інших.

Загалом за звітний період 70 науково-педагогічних працівників шляхом проходження навчання удосконалили свою професійну підготовку. Зокрема, 56 науково-педагогічних працівників університету підвищили кваліфікацію шляхом стажування, 14 – шляхом навчання на курсах підвищення кваліфікації. Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання протягом 2018 року, за структурними підрозділами представлено в таблиці 2.3 та на рисунку 2.11.

Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у 2018 році

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій	12
2.	Навчально-науковий інститут бізнесу, природокористування і туризму	9
3.	Навчально-науковий інститут технологій	17
4.	Навчально-науковий інститут економіки	31
5.	Навчально-науковий інститут менеджменту, харчових технологій та торгівлі	1



Рис. 2.11– Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у 2018 році

Слід також відмітити, що відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету», затвердженого наказом ректора від 10.07.2013 р. № 89 (у редакції від 19.11.2015 р.), підвищення кваліфікації або стажування є обов'язковою умовою проходження чергової атестації педагогічним працівником та обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору. Вимога щодо обов'язкового підвищення кваліфікації або стажування не рідше ніж один раз на п'ять років не розповсюджується на педагогічних і науково-педагогічних працівників, які працюють перші п'ять років після: закінчення ЗВО; здобуття вищої освіти на основі раніше здобутої вищої освіти за певним освітньо-кваліфікаційним рівнем за іншою спеціальністю (інша вища освіта); закінчення аспірантури або докторантури; захисту дисертації.

Університет як установа, яка проводить наукову, науково-технічну, інноваційну та/або методичну діяльність, забезпечує організацію освітнього процесу і здобуття особами вищої освіти та післядипломної освіти, був базою для стажування для 22 науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів України.

Також, за 2018 рік були проведені курси з охорони праці, до яких долучилися 9 осіб з адміністративно-господарської частини ЧНТУ, 2 зовнішніх слухача та 76 науково-педагогічних працівника, які викладають питання охорони праці.



Рис. 2.12 – Розподіл слухачів курсів з охорони праці які пройшли навчання у 2018 році

Присвоєння вчених звань

У 2018 було присвоєно вчені звання: 2 професора і 7 – доцента. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.4.

Таблиця 2.4

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2014	2015	2016	2017	2018
Професор	2	7	-	3	2
Доцент	19	34	2	5	7
Всього	21	41	2	8	9

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

До виконання науково-дослідних робіт залучено 5 заслужених діячів науки і техніки України, 3 заслужених економіста України, 3 заслужених працівника освіти України, 2 заслужених працівника народної освіти України, 1 заслужений будівельник України, 1 народний архітектор України, 4 лауреати Державної премії України, 1 почесний розвідник надр, 1 почесний землевпорядник України, 4 стипендіати премії Кабінету Міністрів України для молодих учених.

Науково-дослідна робота в університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

У 2018 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 1 науково-дослідна робота (прикладна) з обсягом фінансування на суму 300,0 тис. грн., 3 наукові роботи молодих вчених з загальним обсягом фінансування 845,53 тис. грн. та 2 науково-технічні (експериментальні) розробки молодих вчених з загальним обсягом фінансування 820,4 тис. грн.

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2015-2018 роках

Категорії робіт	2015		2016		2017		2018	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	3	405,0	1	135,76	1	151,4	0	-
Прикладні	2	299,5	4	601,75	4	202,0	1	300,00
Молоді вчені						846,37	5	1665,93
Госпдоговірні	6	37,3	19	903,47	11	1475,76	11	1401,62
Інші надходження від наукової діяльності		160,5		203,87		1333,692		3177,06
Гранти	2	278,0	2	216,11	-	-	1	1714,31
Дарунки							11	1052,69
ЗАГАЛОМ		1180,3		2060,96		4009,23		9311,61

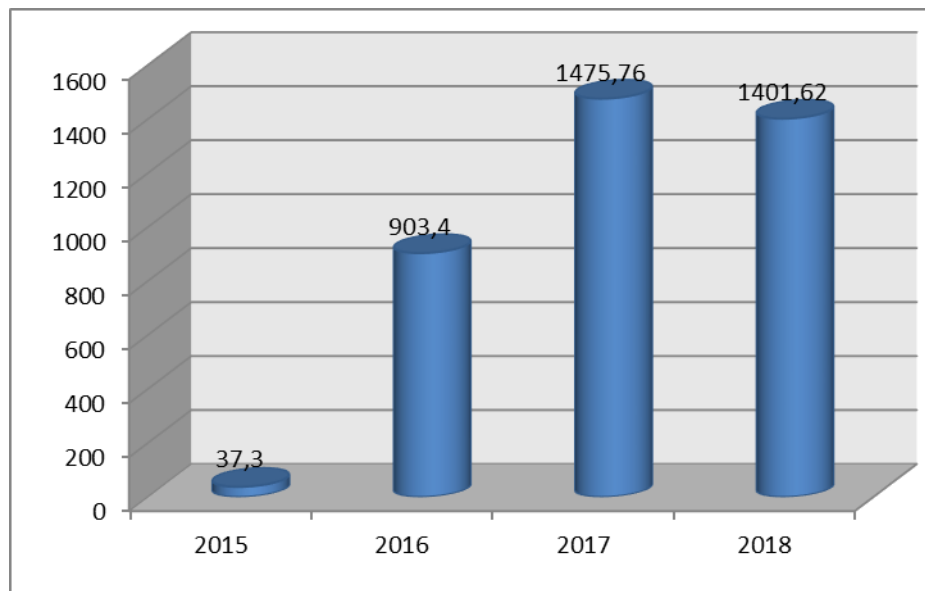


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2018 році

Показники	2018
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	1965,93 тис. грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	7345,68 тис. грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	2
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	11
Опубліковано:	
– монографій	28 (10 - опубл. за кордоном)
– підручників, навчальних посібників	26
– статей	382
– в т.ч. – за кордоном	50
Кількість цитувань у Scopus	190 (2017 р. - 181)
Кількість опублікованих статей у Scopus у 2018 р.	31 (2017 р.-30)
Кількість проведених наукових заходів: з них конференції, в тому числі:	34
– всеукраїнських	14
– міжнародних,	5
у тому числі – які зареєстровані у МОНУ	10
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями	13
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями	60
Видано наукових збірників	18
Отримано патентів	5
Подано заяв на видачу охоронних документів	11

3.2 Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Чернігівського національного технологічного університету створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12. Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі університету виконується на 17 кафедрах. Керівництво аспірантами, докторантами здійснювали 27 докторів наук і 9 кандидатів наук, які є штатними працівниками університету.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було. Відповідно до навчальних планів підготовки докторів філософії освітній процес розрахований з обсягу 60 кредитів ЄКТС терміном на 3 роки.

У 2016 році університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні з одинадцяти спеціальностей та затвердив рішеннями вченої ради трансформування десяти наукових спеціальностей по докторантурі.

На початок 2018 року в аспірантурі навчалось 69 аспірантів.

В 2018 році прийнято до аспірантури 23 особи, з них 18 за державним замовленням, 5 – за кошти юридичних або фізичних осіб.

Закінчили аспірантуру 21 чол.

Загальна кількість аспірантів в університеті станом на 31.12.2018 р.– 71 особа.

На початок 2018 року в докторантурі навчалось 5 докторантів.

В 2018 році до докторантури поступило 7 осіб: 5 – за державним замовленням, 2 – за кошти юридичних або фізичних осіб.

Закінчили докторантуру – 2 особи. Станом на 31.12.2018 р в докторантурі ЧНТУ навчається 10 осіб за 2 спеціальностями.

Таблиця 3.3

Динаміка кількості аспірантів університету (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	заочна та вечірня	денна	заочна та вечірня	
2016	30	16	9	9	64
2017	33	17	11	8	69
2018	38	14	8	11	71

Динаміка кількості докторантів університету

Рік	бюджет	контракт	всього
2016	2	1	3
2017	5	0	5
2018	8	2	10

Захист докторських дисертацій

Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

В 2018 р. захистили докторську дисертацію 7 співробітників університету (2 співробітника – в спеціалізованих вчених радах університету, 5 – в спеціалізованих вчених радах за межами університету).

**Динаміка захисту докторських дисертацій
співробітниками ЧНТУ**

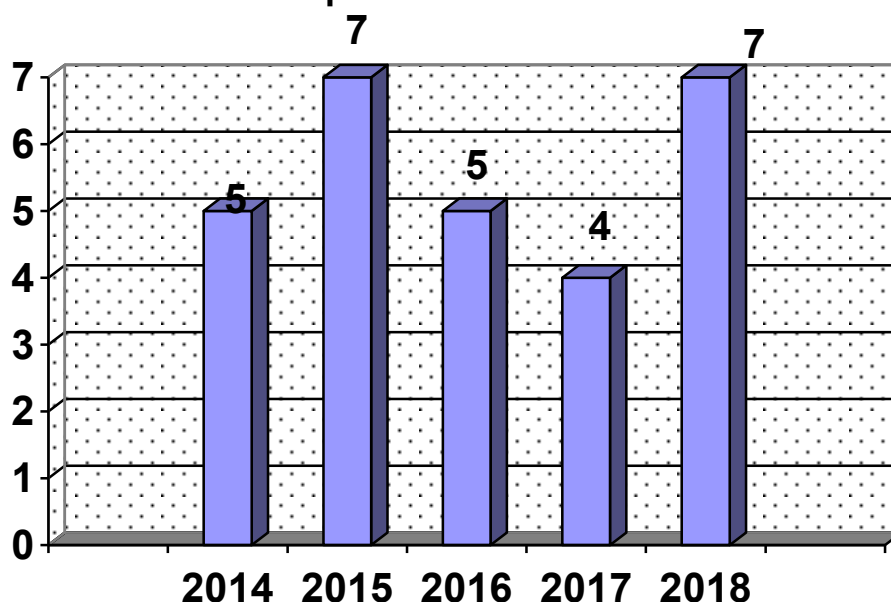


Рис. 3.2 – Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками

Захист кандидатських дисертацій

Щороку працівники та аспіранти Університету захищають близька 10 кандидатських дисертацій, зокрема, у 2018 році працівниками університету захищено 6 дисертацій, запланований захист на 2019 р. – 5 осіб з числа аспірантів, які закінчили навчання в 2018 році.

Динаміка захисту кандидатських дисертацій співробітниками ЧНТУ

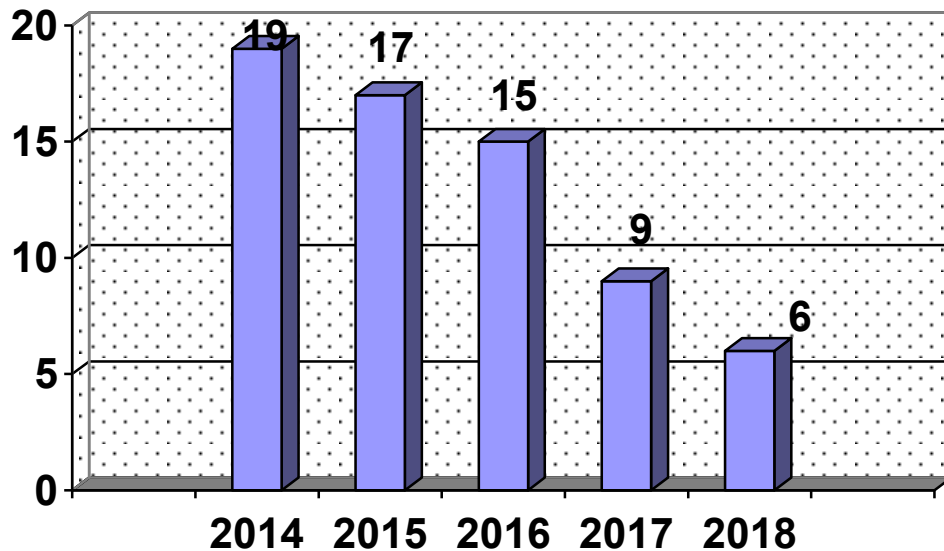


Рис. 3.3 – Динаміка захисту кандидатських дисертацій співробітниками

За останні 3 роки середня ефективність підготовки докторантів склала 67%. З трьох докторантів, які по терміну закінчували докторантуру в 2018 році захистилися 2 докторанти (1 – достроково в 2017 році).

За звітний рік штатними працівниками університету здійснено захист 7 докторських дисертацій та 6 кандидатських дисертацій.

3.3 Науково-дослідна робота здобувачів вищої освіти, молодих вчених

Відповідно до наказу МОН України в університеті був проведений I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей. Для участі у II турі Конкурсу у базові вищі навчальні заклади було надіслано 16 робіт. Автори наукових робіт вибороли два перших (автори Козловська Світлана та Середюк Ірина, керівник Полковниченко Світлана Олександрівна, доцент кафедри економічної теорії; Димерець Андрій, керівник Городній Олексій Миколайович, старший викладач кафедри промислової електроніки) та чотири третіх місця (автори Галайда Катерина та Прибисько Марія, керівник Руденко Михайло Миколайович, старший викладач кафедри зварювального виробництва та АПБК; Колошко Євген, керівник Михайловська Олена Василівна, доцент кафедри публічного управління та менеджменту організацій; Доненко Владислав, керівник Прибисько Ірина Олександрівна, завідувач кафедри зварювального виробництва та АПБК, доцент; Олійник Роман, керівник Котельчук Леонід Серафимович, доцент кафедри промислового та цивільного будівництва).

У квітні 2018 року на базі кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки пройшов II етап Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Електроніка», в якому взяли участь 24 студенти з 15 вищих навчальних закладів України.

За результатами фінального етапу VIII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім. Т.Г. Шевченка студентки ЧНТУ База Катерина та Корицька Анастасія зайняли третє місце (керівник Гаценко Ірина Олександрівна, доцент кафедри філософії і суспільних наук).

У Всеукраїнському конкурсі дипломних проектів та магістерських робіт з технології машинобудування студентами ЧНТУ було зайнято два других (автори Воробей Іван та Биховець Олексій, керівники відповідно Сапон Сергій Петрович та Бойко Сергій Васильович, доценти кафедри технологій машинобудування та деревообробки) та третє місце (автор Коничев Максим, керівник Сапон Сергій Петрович, доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки).

Студентка Сорока Вікторія посіла друге місце у Всеукраїнському конкурсі бакалаврських та магістерських робіт студентів закладів вищої освіти зі спеціальності «Облік і оподаткування» (керівник Акименко Олена Юрївна, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту).

Студенти університету Вертійко Артем, Бороденчик Віталій, Науменко Дмитро, Чустіль Ірина та Івченко Наталія взяли участь у XII Міжнародному конкурсі студентських маркетингових, PR-проектів та стартапів «Золотий компас» і отримали диплом I ступеню у секції «Стартапи» (керівники Холявко Наталія Іванівна, докторант кафедри фінансів, банківської справи та страхування і Хоменко Інна Олександрівна, професор кафедри теоретичної та прикладної економіки).

У Всеукраїнському конкурсі освітніх проектів за напрямом «Агро», який був організований благодійним Фондом Бориса Колеснікова, перемогла студентка навчально-наукового інституту бізнесу, природокористування і туризму Бутурлім Діана (науковий керівник – Пархоменко Мирослав Миколайович, викладач кафедри аграрних технологій та лісового господарства).

В I-му етапі Всеукраїнської студентської олімпіади взяли участь 1615 студентів університету. Переможці I етапу Олімпіади – 57 студентів, які виявили високий рівень теоретичної та практичної підготовки, були направлені у базові ВНЗ для участі у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади.

За результатами участі у II етапі Олімпіади студенти в особистому заліку посіли три перших, одне друге та п'ять третіх місць (табл. 3.5).

Результатами участі у II етапі Олімпіад (особистий залік)

Зайняте місце	П.І.Б. студента	Олімпіада	Керівник
I місце	Максименко Афанасій	з дисципліни «Хімія»	Савченко Олеся Миколаївна, доцент кафедри харчових технологій
	Димерець Андрій	з навчальної дисципліни «Теоретичні основи електротехніки»	Красножон Андрій Васильович, доцент кафедри електричних систем і мереж
	Довга Дарина	зі спеціальності «Веб-технології та веб-дизайн»	Супрун В'ячеслав Володимирович, асистент кафедри інформаційних та комп'ютерних систем
II місце	Ленько Юлія	зі спеціальності «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка»	Приступа Анатолій Леонідович, завідувач кафедри інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики
III місце	Зарецький Денис	зі спеціальності «Обладнання лісового комплексу. Деревооброблювальні технології»	Ігнатенко Павло Леонідович, доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки
	Вертійко Артем	з дисципліни «Статистика»	Ющенко Надія Леонідівна, доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту
	Войтенко Катерина	зі спеціальності «Менеджмент організацій і адміністрування»	Оліфіренко Лілія Дмитрівна, професор та Трейтяк Ольга Віталіївна, доцент кафедри менеджменту та державної служби
	Димерець Андрій	зі спеціальності «Радіотехніка»	Ревко Анатолій Сергійович, доцент кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки
	Кондратенко Богдан	зі спеціальності «Радіоелектронні апарати та засоби»	Савенко Олександр Васильович, старший викладач кафедри біомедичних радіоелектронних апаратів та систем

В командному заліку II етапу Олімпіади студенти університету зайняли два перших та два третіх місця (табл. 3.6):

Результатами участі у II етапі Олімпіад (командний залік)

Місце	Назва олімпіади	Склад команди	Керівник
I місце	з дисципліни «Теоретичні основи електротехніки»	команда у складі Димерця Андрія, Яроша Сергія, Чорнонога Володимира	Красножон Андрій Васильович, доцент кафедри електричних систем і мереж
	зі спеціальності «Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка»	команда у складі Ленько Юлії, Маринченко Марини, Новик Катерини	Пристапа Анатолій Леонідович, завідувач кафедри інформаційно-вимірвальних технологій, метрології та фізики
III місце	зі спеціальності «Технологія машинобудування»	команда у складі Товстухи Тараса, Полюшка Владислава, Дорошенко Ірини	Сапон Сергій Петрович, доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки
	зі спеціальності «Радіотехніка»	команда у складі Горобця Дениса, Димерця Андрія, Данільченка Михайла	Ревко Анатолій Сергійович, доцент кафедри електроніки, автоматики, робототехніки та мехатроніки і Шевченко Віктор Олександрович, асистент кафедри біомедичних радіоелектронних апаратів та систем

На базі кафедри інформаційних та комп'ютерних систем і кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії у березні пройшов I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування в рамках міжнародної олімпіади ACM/ACPC, в якому взяли участь 32 студенти з вищих навчальних закладів м. Чернігова і області. Команда нашого університету «CNUT_R2D2» у складі Трухана Антона, Камака Микити, Садового Олега під керівництвом Супруна Вячеслава Володимировича, асистента кафедри інформаційних та комп'ютерних систем, посіла друге місце.

Студент навчально-наукового інституту менеджменту, харчових технологій та торгівлі Максименко Афанасій взяв участь у фіналі Всеукраїнської конкурсної програми «Кращий студент України», і виборов перемогу в номінації «Кращий студент-науковець України».

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі дванадцять студентів ЧНТУ отримали стипендію Президента України – Кондратенко Богдан, Максименко Афанасій, Прибисько Марія, Пустовойт Діана, Баранова Ксенія, Ветох Людмила, Матвієнко Валерія, Півень Богдан, Приходько Вероніка, Середюк Ірина, Дубровіна Марія, Самойленко Ксенія; три студенти отримали стипендію Верховної Ради України – Галайда Катерина, Доненко Владислав, Курто Олена; чотири студенти отримали стипендію Кабінету

Міністрів України – Шпак Анна, Кропива Олександр, Нікітнік Яна, Болех Тетяна.

Постановою Кабінету Міністрів України призначені академічні стипендії діячів першого українського уряду для студентів, які здобувають вищу освіту за освітнім рівнем магістра за спеціальностями: «Право» стипендія ім. Валентина Садовського Шванській Анастасії; «Публічне управління та адміністрування» стипендія ім. Симона Петлюри Решітко Назару; «Фінанси, банківська справа та страхування» стипендія ім. Христофора Барановського Шупило Валерії; «Аграрні науки та продовольство» стипендія ім. Миколи Стасюка Ничипоренко Марині.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'ятеро студентів університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна» – Ленько Юлія, Бабич Дарія, Димерець Андрій, Шаркунова Надія, Гарішина Анна.

3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Підготовці висококваліфікованих наукових і науково-педагогічних кадрів в університеті сприяє робота спеціалізованих вчених рад із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук.

В ЧНТУ працює 5 спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій за 8 спеціальностями. Захист дисертацій проводиться з технічних, економічних галузей наук та державного управління.

Таблиця 3.7

Спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
Д 79.051.01	Економічні науки	08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка
Д 79.051.04	Економічні науки	08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит
К 79.051.02	Технічні науки	05.03.01 – процеси механічної обробки, верстати та інструменти
К 79.051.03	Технічні науки	05.09.03 – електротехнічні комплекси і системи 05.13.06 – інформаційні технології
К 79.051.05	Державне управління	25.00.02 – механізми державного управління

У 2018 році спеціалізована вчена рада Д 79.051.04 пройшла перереєстрацію з продовженням терміну дії.

За 2018 рік спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 7 засідань, на яких проведено захист 3 дисертацій, а саме:

– спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності): 2 докторських;

– спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка: 1 докторська.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.02 у 2018 році провела 2 засідання.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.03 у 2018 році провела 2 засідання.

За 2018 рік у спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 відбулось 11 засідань і захищено 26 дисертаційних робіт, а саме:

– спеціальність 08.00.03 – економіка та управління національним господарством: 4 докторських та 13 кандидатських;

– спеціальність 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит: 4 докторські та 5 кандидатських.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.05 у 2018 році провела 7 засідань, захищено 6 кандидатських дисертацій.

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір

У 2018 році розвиток співробітництва з міжнародними партнерськими установами та організаціями залишався одним із пріоритетних напрямів діяльності Чернігівського національного технологічного університету. Зокрема, впродовж року були укладені угоди про співробітництво з іноземними організаціями у таких країнах як Іран, Польща, Туреччина, Чеська Республіка та Швейцарія. За звітний період укладено 10 партнерських угод, з них: 9 – угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами; 1 угода з іноземними організаціями про академічну співпрацю.

Загалом, станом на 2018 рік діє 60 угод про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 8 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 24х країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових проектах та дослідженнях, спільна реалізація соціальних проектів, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності здобувачів вищої освіти та викладацького складу.



Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства станом на 2018 рік

У рамках співпраці за укладеними договорами та існуючими міжнародними програмами, ЧНТУ у 2018 році прийняв 8 іноземних делегацій з таких країн як: Бразилія, Литва, Німеччина, Норвегія та Швейцарія. Метою зустрічей було знайомство з діяльністю та можливостями партнерських установ, розробка спільних проектів, проведення лекцій, участь у міжнародних семінарах, обговорення нагальних питань освіти і науки.

4.2 Міжнародні освітні проекти та програми

Протягом 2018 року відділом міжнародних зв'язків здійснювалася інформаційно-консультативна діяльність щодо доступних можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання міжнародних грантів для здобувачів вищої освіти, аспірантів та викладачів Університету. Проводилися тренінги, семінари, зустрічі та презентації щодо міжнародних проектів та програм.

Участь у програмі Еразмус+

У 2018 році було продовжено партнерство у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff). У звітному році 4 здобувачів вищої освіти проходять семестрове навчання в Університеті Марібор, Словенія. Відбувся відбір здобувачів вищої освіти на навчання в II семестрі 2018-2019 н.р. в Університеті Валладолід (University of Valladolid), Іспанія та Відземському Університеті прикладних наук, Латвія. Реалізовано мобільність для стажування науково-педагогічних працівників у Відземському Університеті прикладних наук, Латвія. За відповідною угодою ЧНТУ відвідав професор з Латвії для проходження стажування на кафедрі туризму (листопад, 2018). Триває відбір науково-педагогічних працівників для викладання та стажування в Університеті Марібор, Словенія.

Участь в інших міжнародних програмах і проектах

Програма територіального співробітництва «Білорусь-Україна». У 2018 році продовжувалася реалізація проекту «THEOREMS-Dnipro Trans-boundary Hydro-metEORological and Environmental Monitoring System of Dnipro river» («Транскордонна система гідрометеорологічного та екологічного моніторингу річки Дніпро»), який виконується у рамках програми територіального співробітництва «Білорусь-Україна».

Проект «Україна – Норвегія. Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні». У звітному році успішно реалізовано 2 етапи проекту, за підсумками яких професійну перепідготовку пройшли загалом 72 особи. До реалізації проекту було залучено 15 НПП. У рамках проекту відбувся візит Посла Норвегія в Україні Уле Тер'є Хорпестада для участі у офіційній церемонії відкриття Норвезького центру бізнес-ідей та читання лекції здобувача вищої освітнім і аспірантам ЧНТУ щодо Україно-Норвежської співпраці, а також у грудні 2018 р. ЧНТУ відвідав професор Університету Норд (Норвегія) Бард Борд Міхалсон з метою читання курсу лекцій для слухачів проекту, зустрічі зі здобувача вищої освітими та викладачами ЧНТУ.

«Школа соціального підприємництва». Згідно з договором про співробітництво між Чернігівським національним технологічним університетом та Інститутом др. Яна-Урбана Сандаля (Норвегія) в ЧНТУ

реалізується проект «Школа соціального підприємництва». Протягом 2018 року здобувачі вищої освіти, аспіранти та НПП ЧНТУ (загалом близько 20 осіб) пройшли англійські курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту норвезького професора д-р Ян-Урбан Сандала, засновника та керівника Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute. Вісім учасників Школи (з них – 4 здобувачі вищої освіти, 1 аспірант та 3 НПП) були відібрані на наукове стажування у 2018-19 н.р. в Норвегії. Четверо з них пройшли стажування у звітному році (2 здобувачі вищої освіти, 2 НПП). У рамках діяльності Інформаційного Центру Школи соціального підприємництва Яна Урбана-Сандала було відкрито Клас імені Яна-Урбана Сандала – навчальна аудиторія для здобувачів вищої освіти ННІ права та соціальних технологій, забезпечений технікою та літературою з метою популяризації англійських програм Школи; поглиблення знань здобувачів вищої освіти університету із соціального підприємництва та менеджменту, та забезпечення більш широкого доступу щодо наукової літератури з даних питань.

«Програма Балтійських університетів». НПП приймали участь у конференціях та інших наукових заходах в рамках програми. У 2018 р. запроваджено новий проект “EduBUP” у співпраці з Уппсальським Університетом (Швеція), реалізація проекту запланована на 2018-19 н.р.

«Активні громадяни». У звітному році продовжилася співпраця університету за програмою «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проектів та отримання грантів на їх реалізацію. Реалізація програми також включає зміну підходів до викладання, впровадження в освітній процес елементів неформального навчання, що підвищує якість вищої освіти. У 2018 році проведено серію тренінгів саме для здобувачів вищої освіти та викладачів ЧНТУ для розробки молодіжних проектів. Здобувачі вищої освіти та НПП долучалися до національних візитів у Івано-Франківську, Дніпрі та Сумах в рамках програми.

«Англійська мова для університетів». У 2018 р. ЧНТУ продовжував співпрацю за проектом Британської Ради «Англійська мова для університетів». Мета проекту - зробити внесок у процес якісних змін щодо рівня володіння англійською мовою як викладачів, так і здобувачів вищої освіти вищих навчальних закладів України, що дозволить їм брати більш активну участь у заходах на міжнародному рівні, а також відкриє для викладачів англійської мови сучасні методики та технології викладання. Завдяки співпраці у рамках проекту викладачі англійської мови професійного спрямування, викладачі фахових дисциплін, що викладають англійською мовою, після проходження серії шкіл, приступили до оновлення робочих програм та методики викладання англійської мови професійного спрямування.

Двостороннє співробітництво. Закордонні стажування та практики здобувачів вищої освіти, аспірантів і НПП. У рамках співпраці з Лодзьким технологічним університетом (Польща) 2 докторів наук ЧНТУ відвідали університет для читання лекцій. Практики за обміном пройшли 4 здобувачі вищої освіти і 1 НПП, 10 здобувачів вищої освіти з Польщі відвідали Чернігів відповідно.

У звітному році на кафедрі БРАС реалізовувалася програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» на підставі Угоди з Талліннським технологічним університетом.

Два НПП отримали грант від Німецької центральної інноваційної програми для проведення спільних наукових досліджень в Університеті прикладних наук м. Санкт-Августіна у лютому 2018 року. Двоє здобувачів вищої освіти були залучені до досліджень у Німеччині.

У 2018 році відбулося підписання угоди щодо проекту «*Соціальна робота як «сейсмограф» соціальних змін та соціальних потреб*» у співпраці з університетом FHS St.Gallen (Швейцарія). Мета проекту дослідити особливості соціальних змін і соціальних трансформацій в Україні та Швейцарії, а також кращі практики соціальної роботи в обох країнах. Проект передбачає наукові дослідження здобувачів вищої освіти, двосторонню мобільність, розробку відео-лекцій та публікації за результатами проекту. Реалізація проекту розпочалася у 2018 році і буде завершена у липні 2019 року. До проекту долучено 10 здобувачів вищої освіти, 10 НПП та практиків соціальної сфери.

Завдяки співпраці ЧНТУ та ГО «Чернігів Європейський» у звітному році 15 здобувачів вищої освіти взяли участь у проекті «*Youth Startup HUB 2.0*», реалізованого завдяки Фондації Копальня Ініціатив, за підтримки Польсько-української ради молодіжних обмінів; 7 здобувачів вищої освіти взяли участь у проекті «*Together in the past*», реалізованого польською установою «Youth Education and Work Center ОНР in Biała Podlaska» за підтримки Польсько-української ради молодіжних обмінів.

У 2018 році 57 НПП взяли участь у закордонних стажуваннях та наукових заходах з отриманням міжнародних сертифікатів у таких країнах як Велика Британія, Бельгія, Білорусія, Болгарія, Естонія, Грузія, Китай, Латвія, Німеччина, Норвегія, Польща, Словаччина, Словенія, Швейцарія. 3 НПП отримали дослідницькі гранти на проведення наукових досліджень в університетах Естонії та Німеччини.



Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проектах та програмах (порівняння за роками: 2015, 2016, 2017, 2018 рр.).



Рис. 4.3 – Міжнародні проекти і програми

Навчання іноземних громадян

На початок 2018 року контингент здобувачів вищої освіти-іноземних громадян налічував 12 осіб. Країни походження іноземних здобувачів вищої освіти ЧНТУ: Азербайджан, Білорусь, Російська Федерація, Нігерія, Палестина, Китай, Афганістан. Впроваджується англomовне навчання за програмою «Management in Production Sphere».

5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ

Виховна робота в ЧНТУ є важливим компонентом освітнього процесу, яка проводиться згідно річного комплексного плану виховної роботи Чернігівського національного технологічного університету. В плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як інститути, факультети, кафедри, Наукова бібліотека, студентський клуб «Перемога», органи студентського самоврядування. Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку університету, професійну спрямованість і потреби здобувачів вищої освіти.

З метою підвищення якості навчально-виховного процесу та учбової дисципліни в Університеті діє кураторство. В 2018 н. р. започаткована «Школа кураторів» – науково-методичні семінари для кураторів навчальних груп:

- науково-методичний семінар «Взаємини у системі «викладач-студент» (08 листопада 2018р.);

- науково-методичний семінар «Як змінити позицію сучасного здобувача вищої освіти ЗВО на запит інформаційного суспільства: соціодрама». Керівник Бевз Галина Михайлівна, доктор психологічних наук, професор, завідувачка лабораторії спілкування ІСПП НАПН України (29 листопада 2018р.).

Для вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в університеті, підвищення ролі і мотивації кураторської діяльності щорічно проводиться конкурс «Кращий куратор ЧНТУ». За результатами цього конкурсу, кращим куратором ЧНТУ у 2018 році визнано Гнедіну К.В. (обліково-економічний факультет).

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді в ЧНТУ затверджений відповідний план заходів. Представник ЧНТУ входить до складу Координаційної ради з питань національно-патріотичного виховання дітей та молоді при Чернігівській обласній державній адміністрації. Згідно плану проводяться такі види роботи:

- тематичні кураторські години до державних свят та пам'ятних дат;
- відвідування музеїв, історичних пам'яток Чернігівщини та всієї України (в 2018 році здобувачі вищої освіти разом з професорсько-викладацьким складом відвідали національний науково-природничий музей НАН України в м. Київ, музей народної архітектури і побуту України «Пирогово», національний музей історії України у другій світовій війні, Львівський історичний музей, історико-архітектурний заповідник «Чернігів стародавній», екскурсії до Буцького каньйону, Гетьманська столиця Батурин);

- зустрічі із учасниками АТО, уроки мужності;

- зустрічі з громадськими діячами, діячами культури і мистецтва;

– проведення тематичних культурно-масових, спортивних та благодійних заходів;

– активна співпраця з Чернігівським обласним історичним музеєм ім. В.В. Тарновського, Чернігівським обласним філармонійним центром фестивалів та концертних програм та Чернігівським обласним академічним українським музично-драматичним театром імені Тараса Шевченка.

У навчальних корпусах та гуртожитках університету діють патріотичні куточки, на офіційному сайті ЧНТУ постійно розміщуються методичні матеріали та історичні довідки до визначних дат. Усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, віртуальних виставках Наукової бібліотеки ЧНТУ.

Щороку у березні кафедрою філософії і суспільних наук, кафедрою філософії та соціально-гуманітарних дисциплін у тісній співпраці з Науковою бібліотекою в ЧНТУ проводиться захід «Шевченківська весна», яка включає в себе: Відкритий конкурс літераторів ЧНТУ, загальноуніверситетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко», літературно-мистецький заходи, Шевченківські читання за патріотичною тематикою, Шевченківську літературна вікторина для здобувачів вищої освіти, роботу дискусійного клубу «Шевченко і сучасна Україна», конкурси української кухні. Закінчується «Шевченківська весна» щороку нагородженням переможців літературних конкурсів.

У ЧНТУ створені умови для оволодіння духовними і культурними цінностями українського народу. Активно долучаються здобувачі вищої освіти до участі в роботі мистецької творчої студії «Гаудеамус» та проведення тематичних творчих вечорів, кураторських годин, поетичних та літературних читань.

Інтелектуально-духовне виховання в університеті здійснюється через роботу наукових гуртків при кафедрах, проведення студентських олімпіад з дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до наукової та науково-дослідної роботи.

Громадянсько-правове виховання в ЧНТУ спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, законів України, державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добродійних акціях і розвитку волонтерського руху. В 2018 року відбулися:

- Молодіжна Антикорупційна школа (17-19 січня 2018 року);
- Антикорупційний тренінг-дискусія «Твій вибір – протидія корупції» (21 лютого 2018 року);
- Правозахисний вікенд (16 березня 2018 року).

В лютому-березні 2018 року для студентської молоді працівниками Чернігівської обласної прокуратури проведені заходи з питань запобігання та протидії злочинності та корупції за участю працівників, а саме: тематична лекція «Запобігання та протидія корупції в державних органах»; лекції-бесіди

в межах кураторської години «Корупція – хвороба демократичного суспільства», «Вчимося жити без корупції», «Корупція як соціальне явище»; майстер-клас з питань запобігання злочинності в молодіжному середовищі.

Традиційним в університеті є проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права.

В Університеті діють Студентська соціальна служба, Юридична клініка «Adiutorium», Волонтерський центр «Довіра», громадська організація «Чернігів Європейський».

Екологічне виховання в університеті здійснюється шляхом проведення кураторських годин. Зокрема, «Екологічна стежка Ялівщини»; «Екологічні аспекти сталого розвитку». На початку квітня здобувачі вищої освіти спеціальності «Лісове господарство» та «Деревообробні та меблеві технології» разом з викладачами кафедри аграрних технологій та лісового господарства, кафедра технологій машинобудування та деревообробки ЧНТУ взяли участь у загальноміській акції по розвішуванню шпаківень в РЛП «Ялівщина».

В рамках трудового виховання здобувачі вищої освіти залучаються до проведення благоустрою територій, закріплених за університетом, облаштування предметних аудиторій, беруть активну участь у міському суботнику. Щороку навесні проводиться Весняна толока на факультетах і в гуртожитках.

Не залишаються поза увагою здобувачі вищої освіти, що проживають у гуртожитках. Регулярно куратори академічних груп відвідують гуртожитки та традиційними є зустрічі мешканців гуртожитків з адміністрацією Університету. А з метою сприяння поліпшенню житлово-побутових умов здобувачів вищої освіти, що проживають в гуртожитках, за ініціативи органів студентського самоврядування та підтримки первинних профспілкових організацій здобувачів вищої освіти традиційно проводиться конкурс «Краща кімната гуртожитку» у студентських гуртожитках ЧНТУ.

З метою надання науково-практичної допомоги викладачам та здобувачам вищої освіти університету щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес в ЧНТУ діє Центр гендерної освіти. Протягом 2018 року за ініціативи ЦГО було проведено:

- дискусійна платформа «Права жінок: український політико-правовий контент» (23 лютого 2018 р.);

- круглий стіл «Покоління прав людини: жіночий вимір» (12 березня 2018р.);

- залучення здобувачів вищої освіти до акції «Хода за свободу» (18 жовтня 2018р.);

- організація та проведення заходів в рамках місячника «Через обізнаність населення до подолання епідемії ВІЛ/СНІДу»(15 листопада по 15 грудня 2018р.);

– семінар «Організаційно-методична підготовка до проведення дослідження поінформованості здобувачів вищої освіти щодо проявів сексизму у рекламі» (18 грудня 2018р);

– семінар «Формування гендерного STEM-потенціалу ЧНТУ» (20 грудня 2018р.).

В університеті діє Психологічна служба. Розроблені та запроваджені Методичні матеріали для проведення виховних заходів для використання кураторами груп у своїй роботі. Систематично проводяться заходи з попередження проявів агресії та насильства у студентському середовищі, проводяться лекції на тему «Протидія Булінгу» для здобувачів вищої освіти, що проживають у гуртожитках. З 25 листопада по 10 грудня проходила міжнародна акція «16 днів проти насильства». Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 №564/863/945/577 «Про затвердження Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення», який зареєстрований в Міністерстві юстиції України 10.09.2014 за № 1105/25882), ведеться облік здобувачів вищої освіти, які перебувають у складних життєвих обставинах в журналі реєстрації звернень.

Гармонійному розвитку особистості сприяє організація культурного дозвілля та розвитку творчих здібностей здобувачів вищої освіти. З цією метою в університеті створений СК «Перемога», який є організатором мистецько-культурних і просвітницьких заходів ЧНТУ: привітання до Міжнародного жіночого дня 8 березня, Урочисте відкриття навчального року, Відкрита кураторська година до Дня перемир'я (7 травня 2018р), Шоу-конкурс «Зіркова пара» (15 травня 2018р.), Урочисте вручення дипломів випускникам ЧНТУ, Вітання до Дня працівників освіти (5 жовтня 2018р.), Конкурс «Кращий студент ЧНТУ» (15 листопада).

Здобувачі вищої освіти ЧНТУ мають можливість відвідувати низку гуртків, що діють при СК «Перемога»:

- хоровий колектив ЧНТУ «Clarion»,
- вокальні студії (2),
- танцювальні колективи (4),
- гуртки сольного співу (2),
- гурток сценічної мови,
- команди КВК (4).

На базі університету постійно проводиться профорієнтаційна робота. Протягом березня-квітня 2018 року проведено проект «Почни весну з ЧНТУ!» для учнів 9-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів м.Чернігова. В рамках проекту відбулися наступні заходи:

- симуляційна економічна інтерактивна гра (15 березня 2018 р);
- цікава хімія для школярів Чернігова (27 березня 2018 р);
- туризм для майбутніх першокурсників;

– інтелектуальні ігри для шкіл м. Чернігова (15-29 березня 2018 р).

В своїй роботі університет тісно співпрацює з такими засобами масової інформації, як телеканал «Новий Чернігів», телеканал «Дитинець», Національна суспільна телерадіокомпанія України «UA Чернігів», Громадське ТБ Чернігів, телерадіокомпанія «SVOBODA.FM», інформаційні портали «Високий Вал», «Чернігівський Монітор». Всі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті ЧНТУ та в засобах масової інформації Чернігова та області.

Діяльність органів студентського самоврядування. Шляхом прямого таємного голосування були обрані виконавчі та представницькі органи студентського самоврядування як на рівні університету, так і на рівні кожного факультету. Студентська рада ЧНТУ свою діяльність на виконанні своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Вченої ради університету, Конференції трудового колективу, Стипендіальної комісії. Діяльність органів студентського самоврядування ЧНТУ, окрім виконання своїх основних функцій, спрямована на подальшу активізацію формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в університеті; активної участі студентської громади в організації та проведення профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу ЧНТУ.

За ініціативи та безпосередньої участі представників органів студентського самоврядування ЧНТУ відбулися наступні заходи:

- фільм до дня всіх закоханих;
- день відкритих дверей ЧНТУ (22 квітня 2018 року);
- брейн-ринг на Європейську тематику
- організація благоустрою внутрішнього двору;
- відкриття Студентської площі ЧНТУ (17 вересня 2018 року);
- відео привітання для працівників освіти
- промо-відео ЧНТУ;
- благодійний вечір творчості
- робота з першокурсниками на факультетах з метою формування студентського активу (вересень 2018 року);

Слід відмітити, що Студентська рада ЧНТУ тісно співпрацює з Первинними профспілковою організацією студентів ЧНТУ. Такі заходи, як Посвята першокурсників та Мала Олімпіада ЧНТУ є прикладом плідної співпраці цих студентських організацій.

Спортивно-масова робота займає значне місце у житті здобувачів вищої освіти університету і спрямована на широке залучення студентської молоді до самостійних занять фізичною культурою, виховання у здобувачів вищої освіти здорового способу життя, зміцнення здоров'я, формування фізичних і духовних цінностей особистості, підвищення рівня фізичної підготовленості, навчальної та трудової активності. Спортивна робота Фізичне виховання в ЧНТУ проводиться на 1 та 2 курсі навчання здобувачів вищої освіти і здійснюються в різноманітних формах. Для проведення занять з фізичного виховання в університеті обладнані спортивні та тренажерні

зали, на території гуртожитку в наявності є спортивна площадка, тренажерна кімната, майданчик з тренажерами. У 2018 році в університеті систематично працювали спортивні секції з баскетболу, волейболу, настільного тенісу, міні-футболу, шахів, атлетичної гімнастики, боксу, легкої атлетики, аеробіки. Протягом навчального року викладачами кафедри фізичної реабілітації організовуються та проводяться спортивно-масові та оздоровчі заходи: першість університету з шахів, настільного тенісу, загальна фізична підготовка, волейболу, баскетболу, міні-футболу пауерліфтинг, армреслінг, перетягування канату.

У жовтні 2018 року до Дня захисника України проведено традиційний спортивний фестиваль «Мала Олімпіада ЧНТУ 2018» серед студентських команд факультетів. Також, за ініціативи студентських рад, проведені Осінній кубок ННІ будівництва з футболу та Кубок факультету проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення з міні-футболу. Спортивні досягнення ЧНТУ. У 2018 році здобувачі вищої освіти ЧНТУ стали переможцями і призерами Чемпіонатів Світу та Чемпіонатів Європи: – Рожнятовська Дарія (кульова стрільба) – дві срібні нагороди в командному заліку та срібло і бронза в особистому заліку на Чемпіонаті Європи в Угорщині; Котов Олексій (підйом штанги на біцепс, двоборство) – 1 місце в підйомі штанги на біцепс на Кубку Європи UBF, абсолютний переможець Кубка Європи; 1 місце в підйомі штанги на біцепс на World Championship GPA/IPO, виконав норматив «Майстра спорту міжнародного класу»; 1 місце в двоборстві на World Championship GPA-IPO, встановив рекорд Європи та три рекорди України; отримав звання «Суддя 1 категорії»; – Уривкова Анфіса (підйом штанги на біцепс, двоборство) – 1 місце в підйомі штанги на біцепс на Кубку Європи UBF; 1 місце в підйомі штанги на біцепс на World Championship GPA/IPO, виконала норматив «Майстра спорту міжнародного класу»; 1 місце в двоборстві на World Championship GPA-IPO, встановила 4 рекорди України; – Єрко Михайло (кікбоксинг) – переможець та срібний призер чемпіонату світу з кікбоксингу (Греція, о. Родос).

Збірні команди ЧНТУ, що у 2018 році взяли активну участь у міських, обласних, Всеукраїнських та Міжнародних змаганнях з різних видів спорту та досягли наступних спортивних результатів, а саме: Кубок ректора з мікрофутзалу серед збірних команд м. Гомель (I місце); Відкрита Ніжинська ліга з волейболу (чоловіки) сезон 2017-2018 (I місце); X відкритий чемпіонат м. Чернігова серед молодіжних чоловічих команд вищої ліги сезон 2017-2018 (I місце); X відкритий Чемпіонат м. Чернігова з волейболу серед жіночих молодіжних команд вищої ліги сезону 2017-2018 рр. (I місце); XXI Всеукраїнський волейбольний турнір серед жіночих команд пам'яті Богдана Завальського (III місце); Обласний етап чемпіонату України з баскетболу 3x3 серед здобувачів вищої освіти ВНЗ (I місце); відкритий чемпіонат м. Чернігова з настільного тенісу серед молодіжних жіночих команд (II місце); відкритий кубок області з активних шахів серед молоді (II місце); Кубок м. Чернігова зі стрілецького поединку (I місце); відкритий чемпіонат України з кульової стрільби (II місце в командному заліку); Чемпіонат

України серед ДЮСШ (II місце в командному заліку); Міська спартакіада до призовної молоді (I місце). Також слід відмітити здобувачів вищої освіти, що протягом 2018 року досягли наступних особистих спортивних результатів, а саме:

– Єрко Михайло – I та II місце на чемпіонаті України з кікбоксингу, завоював Кубок України за двома версіями;

– Рожнятовська Дар'я – I та II місце на міжнародних змаганнях в Будапешті (Угорщина); III місце на відкритому чемпіонаті Угорщини (м. Сексард); переможниця міжнародних змагань з кульової стрільби м. Вінниця; Чемпіонка України з кульової стрільби (м. Львів);

– Євтушенко Віталій – II місце у відкритому чемпіонаті України з кульової стрільби в командному заліку; II місце у чемпіонаті серед ДЮСШ з кульової стрільби в командному заліку м. Львів;

– Копоть Андрій – II місце у відкритому чемпіонаті України з кульової стрільби в командному заліку; II місце у чемпіонаті серед ДЮСШ з кульової стрільби в командному заліку м. Львів;

– Іванов Володимир – Ч ТСОУ (Товариство сприяння обороні України) стрільба з гвинтівки м. Чернігів – 3 місце; м. Хмельницький – 2 місце;

– Данильченко Мирослава – Чемпіонка України з пауерліфтингу серед спортсменів-паралімпійців 2018 року, срібна призерка Кубка України з пауерліфтингу серед спортсменів-паралімпійців 2018 року, чемпіонка Чернігівської області у 2018 році, має перший спортивний розряд.

– Огієнко Дмитро – Срібний призер Кубка України з пауерліфтингу серед спортсменів-паралімпійців 2018 року, бронзовий призер чемпіонату України з пауерліфтингу серед юніорів у 2018 році, чемпіон Чернігівської області 2018 року, виконав спортивний норматив «Майстер спорту України».

В університеті діє Музей історії ЧНТУ. В наслідок пошукової роботи за 2018 рік у фондах музею було зібрано біля 600 речових експонатів, предметів нумізматики, писемних джерел, фото та фономатеріалів, поповнено електронні бази даних. Створені і постійно поповнюються картотеки:

– «Видатні випускники » (332 особи);

– реєстраційна картотека фондів музею: «Вісник» університету, матеріали конференцій, фотоальбоми випускників, значки СБЗ.

Для поповнення баз даних музею вивчалися фонди: обласного архіву (244 справи), архіву НТУУ «Київський політехнічний інститут», накази з основної діяльності архіву університету за 1991 – 2009 р.р., фотоальбоми випускників та особисті справи викладачів.

Організовано експозиційних виставок, відкритих у звітному році – 6:

– «ЧНТУ- 60-ті роки»

– «ЧНТУ- 70-ті роки»

– «ЧНТУ- 80-ті роки»

– «ЧНТУ- 90-ті роки»

– «ЧНТУ- 2000-ні роки»

– «Калита Євген Григорович».

Поповнялися експонатами інсталяції музею: «Робоче місце декана загально-технічного факультету КПІ у м. Чернігів Є. Г. Калити», «Куточок здобувача вищої освіти 70-х років».

Відкрито сторінку «Лина Татаренко-музей» в Facebook для надання інформації з історії і сучасності університету, встановлення зв'язків з випускниками, пошуку експонатів для музею. Зафіксовано 353 «друга» з випускників і викладачів університету. Представлено на сторінці 124 фото з історії університету.

Підготовлено інформацію для сайту університету: «Сторінками історії. СТЕМ», «Сторінками історії ССО», «Історичний календар. ЧФ КПІ», «Історичний календар ЧНТУ», 2 інформації про відвідування студентськими групами музею історії.

З початку 2018 року музей відвідало 292 особи, в т.ч. 18 студентських груп (229 осіб). Проведено 18 екскурсій з показом слайд-фільмів по історії ЧНТУ з інформацією з історії кафедр усіх ННІ університету.

02 червня проведено «День випускника» всіх років випуску ННІ технологій ЧНТУ.

Створено слайд-фільми: «Історія ЧНТУ: ННІ технологій»; «Історія ЧНТУ: ННІ економіки», «Історія ЧНТУ: ННІ права і соціальних технологій», «Історія ЧНТУ: ННІ будівництва», «Історія ЧНТУ: ННІ бізнесу, природокористування і туризму», «Історія ЧНТУ: ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі».

В університеті діє кіноклуб «Новий погляд». Основними завданнями клубу є розвиток комунікативних навичок здобувача вищої освіти та навчання здобувачів вищої освіти логічно і послідовно висловлювати свої думки та відстоювати точку зору. Протягом року учасники клубу мали можливість переглянути та обговорити такі художні фільми: «Шоу Трумана», «Пролітаючи над гніздом зозулі», «Колектор», «Winter on Fire».

6 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 Міністерством освіти і науки України погоджено на призначення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівського національного технологічного університету (лист Міністерства освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178).

За період з 01 січня 2018 року по 31 грудня 2018 року в університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та студентської молоді;

- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;

- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах університету;

- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;

- в університеті працює телефон довіри та електронна скринька довіри;

- встановлені скриньки довіри, які дають змогу повідомити керівництво університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (встановлено 4 скриньки).

Професорсько-викладацький колектив, інші співробітники, здобувачі вищої освіти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Ці питання обговорюються на засіданнях Вченої ради університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедри. Прозорості навчального процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі здобувачами вищої освіти та їх батьками. Результатом ефективності роботи, яку проводить ректор та адміністрація університету щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва є те, що перевірки з боку правоохоронних органів, фінансової інспекції та інших органів, які проходили впродовж звітного періоду, не виявили порушень у цій сфері.

7 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу ЧНТУ та здобувачів вищої освіти здійснювалися на підставі Колективного договору, укладеного на конференції трудового колективу університету, в якому враховано основні положення Закону України «Про вищу освіту».

Заробітна плата в університеті в 2018 р. сплачувалась регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: по 15 числам та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі вищих навчальних закладів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювались без порушень з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в університеті знаходився в 2018 році на рівні, що дозволив стабільно проводити навчально-виховний процес та виконання всіх видів господарських робіт.

З виборними профспілковими органами профспілкових організацій працівників ЧНТУ погоджувались:

- штатний розпис, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;
- посадові інструкції працівників Університету;
- кошторис надходжень та видатків університету на 2018 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності університету розглядалися на конференціях трудового колективу.

В повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту: здобувачів вищої освіти-сиріт; здобувачів вищої освіти, позбавлених батьківського піклування; здобувачів вищої освіти із малозабезпечених сімей; здобувачів вищої освіти-інвалідів; здобувачів вищої освіти, вимушено переселених з Автономної Республіки Крим, Луганської та Донецької областей; здобувачів вищої освіти, батьки яких є учасниками АТО.

8 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Чернігівський національний технологічний університет протягом 2018 року здійснював фінансово-господарську діяльність відповідно до затверджених МОН України кошторисів загального фонду державного бюджету та спеціального фонду державного бюджету та керуючись законами України «Про освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Статутом університету та іншими

Основними напрямками діяльності університету є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- господарська діяльність (гуртожитки, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року зі змінами та доповненнями).

Левову частку в структурі доходів університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 34 859,1 тис. грн., що складає 79,8% від загального доходу університету (спецфонд).

Проаналізуємо детальніше структуру освітніх послуг за 2018 рік:

Таблиця 8.1

Освітні послуги

№ п/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Платне навчання здобувачів вищої освіти за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	33 494,4
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Головдержслужбою	40,2
3.	Атестація держслужбовців	489,7
4.	Підготовка до зовнішнього тестування	348,1
5.	Курси програмування	25,2
6.	Курси іноземної мови	109,2
7.	Курси з охорони праці	13,3
8.	Аспірантура	244,1
9.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	94,9
	Всього:	34 859,1

Найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання здобувачів вищої освіти-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти (96,1%). В 2018 році отримано на 1 209,8 тис. грн. (або 2,8%) більше доходів ніж в минулому 2017 р., в основному за рахунок збільшення вартості навчання.

Від господарської діяльності за 2018 рік університет отримав 8 838,5 тис. грн. або 20,2 % від загального доходу університету, що на 358,0 тис. грн. (3,9 %) менше ніж в попередньому 2017 р.

Структура доходів від господарської діяльності наведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Доходи від господарської діяльності

№ п/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	1976,2
2.	Послуги гуртожитків	5099,3
3.	Використання вільних площ	579,6
4.	Редакційно-видавничі послуги	117,1
5.	Поліграфічний центр	49,0
6.	Оренда	934,0
7.	Здано металобрухту і макулатури	82,00
8.	Інше (міжнародний відділ)	1,3
	Всього:	8 838,5

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (57,7%) та від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (22,4%). Загальна сума отриманих коштів по спецфонду протягом 2018 року становить 43 697,6 тис. грн.

Протягом 2018 року були отримані інші власні надходження – благодійні внески і дарунки на загальну суму 12 032,3 тис. грн.

Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Інші власні надходження

№ п/п	Найменування	Сума, тис. грн.
1.	Дарунки (надходження в натуральній формі), в т.ч.	11 999,9
	Комп'ютерна техніка	216,4
	Література	42,1
	Меблі (оновлення аудиторного фонду)	22,5
	Обладнання для кафедр та лабораторій	1,7
	Проектори	9,6
	Господарське обладнання (їдальня, гуртожиток)	8,1
	Інше (брошури, шпалери, тел. апарат, макулатура та інш.)	0,74
	Об'єкти соціальної інфраструктури	1 443,3
	Житлові приміщення	10 255,5
2.	Благодійні внески	0,3
3.	Стипендія КМУ	32,1
	Загальна сума	12 032,3

По загальному фонду із Державного бюджету на рахунок університету протягом 2018 року надійшло 100 692,1 тис. грн. Бюджетні асигнування розподілені наступним чином:

- на функціонування установи – 98 726,2 тис. грн.;
- науки фундаментальні і прикладні – 965,9 тис. грн.

Кошти, отриманні із Державного бюджету України на функціонування установи, в першу чергу направленні на фінансування таких статей кошторису:

Таблиця 8.4

Фінансування статей кошторису із Державного бюджету

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.
Заробітна плата	57 760,3
Нарахування на оплату праці	12 708,3
Соціальне забезпечення (стипендія, харчування дітям-сиротам)	22 048,2
Оплата комунальних послуг	6 169,6
Інші видатки	39,8
Всього, тис. грн.	98 726,2

Фонд оплати праці за 2018 рік склав 77 816,9 тис. грн., порівняно з минулим 2017 роком він збільшився на 11,1%. Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових окладів в січні 2018 року на 10% та підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2018 року на 16% (з 3200 грн. до 3723 грн.).

Збільшення доходів відбулося у всіх працівників університету, як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу:

Таблиця 8.5

Збільшення доходів деяких категорій працівників університету

Посада	Станом на 01.12.2017 р.	Станом на 01.01.2018 р.	% підвищення
Прибиральник службових приміщень	3200	3723	16%
Фахівець	3200	3723	16%
Доцент	5472	6026	10%

Середньомісячна заробітна плата по університету за 2018 рік становить – 8842,85 грн., у тому числі:

- професорсько-викладацький склад – 7820,00 грн.;
- адміністративно-керівний персонал – 8370,00 грн.;
- навчально-допоміжний персонал – 5088,00 грн.;

– обслуговуючий персонал – 3920,00 грн.

За рахунок загального фонду протягом 2018 року на статтю «Заробітна плата» профінансовано 57 760,3 тис. грн., це 74,2% всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 20 056,6 тис. грн., що становить 25,8% від фонду заробітної плати.

Фонд основної заробітної плати (посадовий оклад) за 2018 рік складає 35 917,7 тис. грн., це 46,2% від загального ФЗП.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, індексація, відпустка) складає 27 793,8 тис. грн., це 35,7% від загального ФЗП.

Загальна сума надбавок і доплат склала 19 076,4 тис. грн., тобто 24,5% від загального фонду заробітної плати.

Так, Чернігівський національний технологічний університет виплатив:

– надбавку за вислугу років – 4 651,8 тис. грн. або 6,0% від загального ФЗП;

– в повному розмірі доплати професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам – 33%, доцентам – 25%), що складає 3 311,0 тис. грн. або 4,3% від загального ФЗП;

– науковий ступінь (за доктора наук – 25%, за кандидата наук – 15%), що складає 2 620,6 тис. грн. або 3,4 % від загального ФЗП;

– надбавка за складність, напруженість у роботі – 2 715,9 тис. грн. або 3,5% від загального ФЗП.

Також виплачуються доплати:

– за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 158,8 тис. грн.;

– працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 257,1 тис. грн.;

– доплата до мінімальної заробітної плати – 4 484,3 тис. грн.;

– індексація – 148,0 тис. грн.;

– інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 728,9 тис. грн.

Виплата доплат професорсько викладацькому складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному розмірі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні. Протягом року університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 2 016,4 тис. грн.

Також протягом звітного періоду виплачено 532,6 тис. грн матеріальної допомоги на інші цілі (в зв'язку з тяжким матеріальним становищем, одруженням, похованням).

Треба відмітити, що з кожним роком Чернігівський національний технологічний університет поповнює матеріальну базу за рахунок спеціального фонду бюджету.

Так, на зміцнення матеріальної бази та облаштування прибудинкової території університету за рахунок коштів спеціального фонду бюджету було придбано основних засобів та літератури на загальну суму 4 245,9 тис. грн., в тому числі:

- література для бібліотеки ЧНТУ – 37 032,32 грн.;
- обладнання для кафедр та лабораторій ЧНТУ – 364 395 грн.;
- комп'ютерна та орг. техніка – 235 996,5 грн.;
- квадрокоптер – 40 700 грн.;
- господарське обладнання та інструменти – 30 243 грн.;
- обладнання для редакційно-видавничого відділу – 101 811,84 грн.;
- лічильники тепла та гарячої води з установкою для навч. корпусів – 67 916,67 грн.;
- трактор – 195 500 грн.;
- облаштування території університету (придбання скульптури з установкою) – 3 142 125,83 грн.

Фінансування бюджетних витрат Міністерством освіти та науки України в частині заробітної плати, комунальних послуг, стипендії здійснюється стабільно.

Заборгованість у Чернігівському національному технологічному університеті з будь-яких статей витрат відсутня.

Адміністративно-господарська діяльність

Господарська діяльність університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

Усі приміщення та будівлі знаходяться у задовільному санітарно-технічному стані.

За цей рік, завдяки економії використання енергоресурсів, було придбано та використано матеріалів для проведення адміністративно-господарським підрозділом ряд поточних та капітальних ремонтів по учбовим корпусам, лабораторіям, гуртожиткам та їдальні університету на загальну суму, а саме:

- пофарбовано підлогу – (краскою) 792 кв.м., (лаком) 210 кв.м.;
- встановлено металопластикових конструкцій – 72 кв.м.;
- проведено поточні ремонти: аудиторії, коридори – 852 кв.м.;
- проведено капітальний ремонт залу засідань вченої ради (рис. 8.1.);
- проведено капітальний ремонт площі перед головним корпусом університету (Студентська площа) рис. 8.2, 8.3.
- здійснено підсвічування літер назви університету;
- відремонтовано 1850 кв.м. плоских покрівель будівель шляхом положення нового матеріалу.



Рис 8.1 – Зал засідань вченої ради



Рис 8.2 – Студентська площа

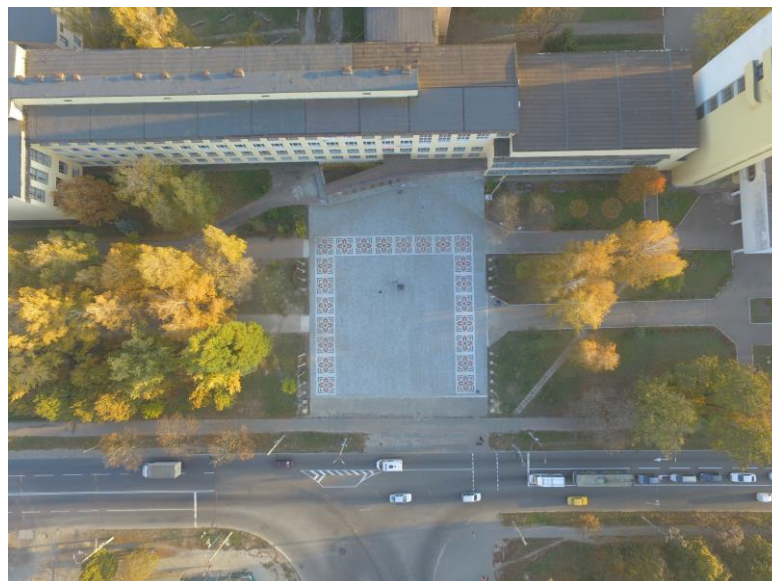


Рис. 8.3 – Студентська площа (вид зверху)

Бригадою електриків було проведено огляд електромереж освітлення та силових установок, зроблені ремонти по окремих приміщеннях на загальну суму приблизно 150 тис. грн. (встановлено 40 світлодіодних панелей та проложено 200 м нового кабелю).

Бригадою сантехників за цей період проведено поточні ремонти систем водопостачання та водовідведення, також усунені аварійні ситуації по прочистки каналізаційних мереж довжиною 260 метрів. Зроблені сантехнічні роботи по заміні труб та кранів водовідведення, радіаторів по корпусах за придбані матеріали на суму 42 тис.грн. Встановлені два вузла обліку теплової енергії (корпусів 6,7) на загальну суму 60 тис.грн.

Від господарської діяльності університет отримав **9 054,4 тис.грн.** а саме: реалізація харчової продукції – 2 133 тис.грн. – послуги гуртожитків – 5 318 тис.грн. – редакційно-видавничі – 138 тис.грн. – поліграфічний центр – 53 тис.грн. - оренда – 793 тис.грн., здано металобрухту – 86.5 тис.грн.

Бізнес-інноваційний центр

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 28.09.2016 року № 1160 Державне підприємство «Чернігівський державний центр науки, інновацій та інформатизації» реорганізовано шляхом приєднання до Чернігівського національного технологічного університету та утворено на його базі відокремлений структурний підрозділ Бізнес-інноваційний центр Чернігівського національного технологічного університету.

Основним джерелом доходу Бізнес-інноваційного центру є надходження від реалізації інформаційної продукції, послуг та товарів, які надаються споживачам у Чернігівській області.

За 2018 рік дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) складає 1830,4 тис грн. без ПДВ в т.ч.:

- дохід від реалізації готової продукції – 601,5 тис грн.;
- дохід від реалізації товарів – 1056,9 тис грн.;
- дохід від реалізації робіт і послуг – 172,0 тис грн.;

Центр здає в оренду площі, які тимчасово не зайняті під основну діяльність.

Доходи від оренди за складають – 1284,7 тис. грн без ПДВ, в т.ч.:

- орендна плата – 325,4 тис. грн.
- надано послуг – 289,7 тис. грн.
- відшкодування комунальних послуг – 669,6 тис. грн.

На кінець 2018 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Університет функціонує стабільно.

Ректор
Чернігівського національного
технологічного університету

С. М. Шкарлет