

З В І Т

про виконання умов контракту
ректором Чернігівського національного
технологічного університету Шкарлетом С.М.
за 2017 рік

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	4
1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності.....	4
1.2 Формування контингенту студентів.....	6
1.3 Успішність студентів.....	18
1.4 Практична підготовка студентів.....	27
1.5 Підсумкова атестація студентів.....	32
1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	56
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників.....	60
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	65
1.9 Нормування робочого часу викладачів, планування та виконання навчального навантаження.....	69
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	73
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	83
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	83
3.2 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	85
3.3 Науково-дослідна робота студентів, молодих вчених.....	88
3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	90
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	92
4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір.....	92
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми.....	93
5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ.....	96
6 ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ, ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ».....	105
7 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	105
8 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	106
9 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	107
ДОДАТОК 1 Звіт директора коледжу економіки і технологій	
ДОДАТОК 2 Звіт директора коледжу транспорту та комп'ютерних технологій	

ВСТУП

Чернігівський національний технологічний університет – багатопрофільний навчально-науковий центр з системою безперервної освіти, що включає: систему довузівської підготовки, 2 коледжі, 5 навчально-наукових інститутів, центр перепідготовки та підвищення кваліфікації, бізнес-інноваційний центр, аспірантуру та докторантуру. До структури університету входять: наукова бібліотека, редакційно-видавничий відділ, розвинена мережа адміністративно-господарських підрозділів. Матеріально-технічну базу університету складають 16 навчально-лабораторних корпусів, 6 гуртожитків, навчально-виробничі дільниці, спортивно-оздоровчі, культурно-просвітницькі та розважальні комплекси.

В університеті ведеться підготовка фахівців за 14 спеціальностями освітньо-професійного ступеня «молодший бакалавр», 29 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр», 24 спеціальностями освітнього ступеня «магістр» та 13 спеціальностями першого наукового ступеня «доктор філософії».

Підтвердженням здобутків університету з підготовки кадрів є щорічне поліпшення показників університету в міжнародних рейтингах:

- за результатами моніторингу наукових та науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів та наукових установ України, що представлені в системі Google Scholar, відповідно до останніх наведених даних (оновлено 17.12.2017), ЧНТУ посідає 38 місце в рейтингу наукових колективів з індексом h-індексом ≥ 39 ;

- за даними наукометричної бази даних Scopus станом на квітень 2017 року ЧНТУ за кількістю публікацій та цитувань у Scopus посідає 42 місце, порівняно з квітнем 2016 року, він піднявся з 49 на 42 позицію;

- за академічним рейтингом університетів проекту «Топ-200 Україна» ЧНТУ посідає 121 місце, в порівнянні з 2016 роком залишився на тій же позиції;

- за рейтингом WEBOMETRICS, результати якого визначаються на основі показників, що свідчать про масштабність та авторитетність представлення вишів у науково-освітньому просторі, показників цитованості наукових праць, якості науково-методичних матеріалів, популярності усіх складових діяльності університету в Інтернет-просторі, ЧНТУ посідає 62 місце (станом на липень 2017 року).

- в Консолідованому рейтингу вузів України 2017, серед вихідних даних якого використовуються міжнародні рейтинги вузів України: «Топ-200 Україна», «Scopus» та «Вебометрикс», ЧНТУ посідає 60-61 місце в загальному рейтингу (в порівнянні з 2016 роком університет займав 64-65 місце).

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Акредитація та ліцензування освітньої діяльності

За 2017 рік Чернігівський національний технологічний університет успішно пройшов акредитацію п'яти спеціальностей та напрямів підготовки і семи освітніх програм, з них: дві спеціальності освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», три напрями підготовки освітнього ступеня «бакалавр» та сім освітніх програм з підготовки магістрів. У 2017 році ліцензовано дев'ять спеціальностей: шість спеціальностей освітнього ступеня «бакалавр» та три спеціальності освітнього ступеня «магістр».

Таблиця 1.1
Акредитація напрямів підготовки та спеціальностей ЧНТУ за 2017р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності (напряму підготовки)	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
Освітній ступінь – молодший спеціаліст			
1.	0701 Транспорт і транспортна інфраструктура	5.07010102 Організація перевезень і управління на автомобільному транспорті	протокол №126 від 03.07.2017
2.	0701 Транспорт і транспортна інфраструктура	5.07010602 Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів	протокол №126 від 03.07.2017
Освітній ступінь – бакалавр			
3.	0102 Фізичне виховання, спорт і здоров'я людини	6.010203 Здоров'я людини	протокол №126 від 03.07.2017
4.	0509 Радіотехніка, радіоелектронні апарати та зв'язок	6.050902 Радіоелектронні апарати	протокол №126 від 03.07.2017
5.	1401 Сфера обслуговування	6.140103 Туризм	протокол №126 від 03.07.2017
Освітній ступінь – магістр			
6.	14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка; освітня програма «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»	протокол №127 від 13.12.2017
7.	15 Автоматизація та приладобудування	152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка; освітня програма «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка»	протокол №127 від 13.12.2017
8.	18 Виробництво та технології	181 Харчові технології; освітня програма «Харчові технології»	протокол №127 від 13.12.2017
9.	19 Архітектура та	192 Будівництво та цивільна	протокол №127

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності (напряму підготовки)	Витяг з рішення Акредитаційної комісії
	будівництво	інженерія; освітня програма «Будівництво та цивільна інженерія»	від 13.12.2017
10.	20 Аграрні науки та продовольство	205 Лісове господарство; освітня програма «Лісове господарство»	протокол №127 від 13.12.2017
11.	20 Аграрні науки та продовольство	205 Лісове господарство; освітня програма «Деревообробні та меблеві технології»	протокол №127 від 13.12.2017
12.	24 Сфера обслуговування	242 Туризм; освітня програма «Туризм»	протокол №127 від 13.12.2017

Таблиця 1.2

Ліцензування нових спеціальностей ЧНТУ за 2017р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування спеціальності	Наказ МОН
Освітній ступінь – бакалавр			
1.	18 Виробництво та технології	187 Деревообробні та меблеві технології	№86-л від 24.04.2017
2.	26 Цивільна безпека	262 Правоохоронна діяльність	№43-л від 10.03.2017
3.	19 Архітектура та будівництво	191 Архітектура та містобудування	№183-л від 28.08.2017
4.	02 Культура і мистецтво	022 Дизайн	
<i>для Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій ЧНТУ</i>			
5.	14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	№32-л від 17.02.2017
<i>для Коледжу економіки і технологій ЧНТУ</i>			
6.	24 Сфера обслуговування	241 Готельно-ресторанна справа	№32-л від 17.02.2017
Освітній ступінь – магістр			
7.	07 Управління та адміністрування	075 Маркетинг (збільшення ліцензованого обсягу)	№192-л від 13.09.2017
8.	17 Електроніка та телекомунікації	172 Телекомунікації та радіоелектроніка	№216-л від 26.10.2017
9.	18 Виробництво та технології	187 Деревообробні та меблеві технології	№113-л від 02.06.2017

Станом на 27.12.2017 р. Чернігівським національним технологічним університетом отримані позитивні рішення експертних комісій з проведення чергової акредитаційної експертизи за чотирма напрямами підготовки бакалаврів та подані на розгляд до Державної освітньої установи «Навчально-методичний центр з питань якості освіти»; до Міністерства освіти і науки України подано на розгляд 9 акредитаційних справ з

підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» за освітніми програмами Чернігівського національного технологічного університету.

Таблиця 1.3

Акредитаційні справи напрямів підготовки та освітніх програм ЧНТУ, що подані на розгляд станом на 27.12.2017 р.

№ з/п	Найменування галузі знань	Найменування напрямку підготовки, освітньої програми
Освітній ступінь – бакалавр		
1.	0507 Електротехніка та електромеханіка	6.050701 Електротехніка та електротехнології
2.	0601 Будівництво та архітектура	6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)
3.	0801 Геодезія та землеустрій	6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій
4.	0901 Сільське господарство і лісництво	6.090101 Агроніомія
Освітній ступінь – магістр		
5.	23 Соціальна робота	Соціально-правовий захист
		Соціально-психологічна допомога населенню
6.	08 Право	Правове забезпечення підприємницької діяльності
		Кримінальна юстиція (Суд. Прокуратура. Адвокатура)
		Трудове право та правове забезпечення управлінської діяльності
7.	13 Механічна інженерія	Технології машинобудування
		Технології та устаткування зварювання
		Галузеве машинобудування
8.	27 Транспорт	Автомобільний транспорт

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 06.11.2015 № 1151 «Про особливості запровадження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266» та листа Міністерства освіти і науки України №1/9-239 від 28.04.2017 розроблені, затверджені на засіданні вченої ради університету (протокол №8 від 31.08.2017 р. та введені в дію (наказ від 1.09.2017 №113) освітні програми загальною кількістю 68 одиниць з усіх спеціальностей, за якими проводиться підготовка фахівців в університеті.

1.2 Формування контингенту студентів

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України “Про вищу освіту”, стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та

робочих навчальних планів підготовки фахівців за відповідними напрямками та спеціальностями.

Підготовка фахівців ведеться за денною та заочною формами навчання за 59 напрямками підготовки та спеціальностями бакалаврів, 4 за спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня “спеціаліст” та 27 за спеціальностями освітнього ступеня “магістр”.

Станом на 1 жовтня 2017 року в Університеті навчається 7007 студентів (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 3572 особи. Крім того в Університеті навчаються 18 іноземних студентів (13 за денною формою навчання та 5 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка студентів Університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у вищі навчальні заклади України.

Дані по контингенту студентів Університету наведені в таблицях 1.4-1.6.

Таблиця 1.4

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2017 року)
Бакалаври

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
6.010203 Здоров'я людини	78	13	22	0	100
6.030401 Правознавство	182	27	229	11	411
6.030502 Економічна кібернетика	25	17	0	0	25
6.030504 Економіка підприємства	31	16	0	0	31
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	59	12	28	0	87
6.030507 Маркетинг	44	24	17	5	61
6.030508 Фінанси і кредит	115	67	42	6	157
6.030509 Облік і аудит	50	26	43	13	93
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	29	16	24	0	53
6.030601 Менеджмент	95	68	61	14	156
6.050102 Комп'ютерна інженерія	185	157	32	10	217
6.050103 Програмна інженерія	57	42	0	0	57
6.050502 Інженерна механіка	42	40	36	22	78
6.050503 Машинобудування	28	27	0	0	28
6.050504 Зварювання	33	33	33	19	66
6 050701 Електротехніка та електротехнології	33	29	55	19	88

Напрямок підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
6.050802 Електронні пристрої та системи	32	28	0	0	32
6.050902 Радіоелектронні апарати	31	27	0	0	31
6.051001 Метрологія та інформаційно-вимірвальні технології	19	17	0	0	19
6.051701 Харчові технології та інженерія	27	26	19	0	46
6.051801 Деревооброблювальні технології	22	22	0	0	22
6.060101 Будівництво	56	42	34	4	90
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	24	20	0	0	24
6.070106 Автомобільний транспорт	60	56	10	1	70
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	48	40	19	5	67
6.090101 Агрономія	37	30	0	0	37
6.090103 Лісове і садово-паркове господарство	23	8	0	0	23
6.130102 Соціальна робота	92	25	93	10	185
6.140103 Туризм	68	31	15	6	83
6.170103 Управління інформаційною безпекою	21	17	0	0	21
051 Економіка	66	31	9	8	75
071 Облік і оподаткування	57	39	45	9	102
072 Фінанси, банківська справа та страхування	84	49	17	1	101
073 Менеджмент	59	12	49	0	108
281 Публічне управління та адміністрування	4	1	0	0	4
075 Маркетинг	73	18	39	0	112
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	30	17	21	2	51
081 Право	229	27	118	24	347
121 Інженерія програмного забезпечення	54	38	0	0	54
123 Комп'ютерна інженерія	168	114	49	16	217
125 Кібербезпека	55	26	0	0	55
131 Прикладна механіка	73	65	34	22	107
133 Галузеве машинобудування	21	17	0	0	21
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	24	20	9	0	33
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	13	13	0	0	13
171 Електроніка	13	11	0	0	13

Напря́м підготовки (спеціальність)	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
172 Телекомунікації та радіотехніка	19	15	0	0	19
181 Харчові технології	55	44	0	0	55
192 Будівництво та цивільна інженерія	75	59	75	35	150
193 Геодезія та землеустрій	35	21	0	0	35
201 Агрономія	42	32	0	0	42
205 Лісове господарство	44	16	0	0	44
227 Фізична терапія, ерготерапія	59	7	40	1	99
231 Соціальна робота	135	51	26	13	161
242 Туризм	46	5	0	0	46
274 Автомобільний транспорт	89	51	43	10	132
187 Деревообробні та меблеві технології	10	8	0	0	10
194 Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології	2	2	0	0	2
262 Правоохоронна діяльність	26	0	0	0	26
Р а з о м	3306	1812	1386	286	4692

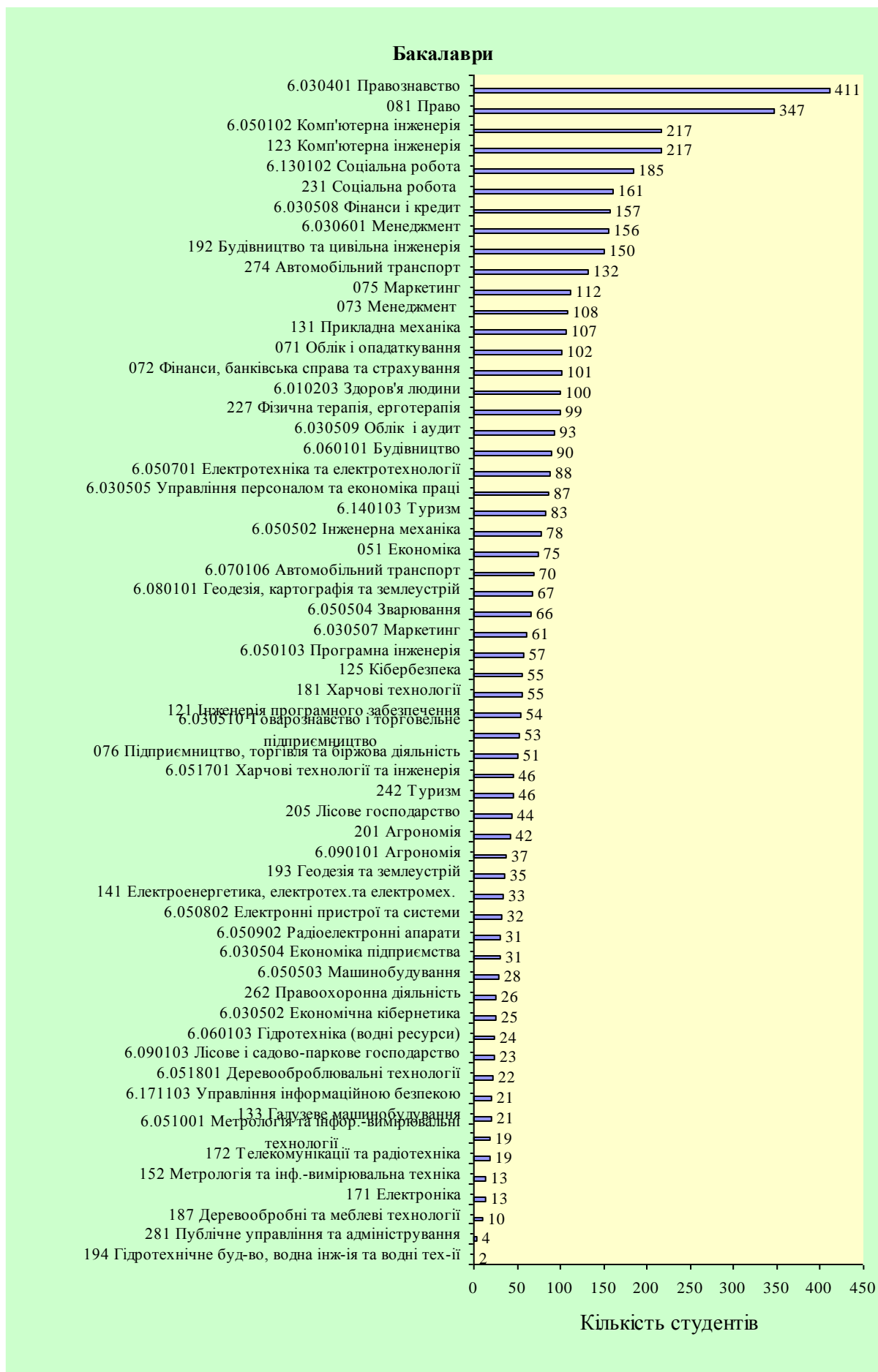


Рис. 1.1 – Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2017 року). Бакалаври

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2017 року)
Спеціалісти

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	1	1	0	0	1
7.05080202 Електронні системи	0	0	1	0	1
075 Маркетинг	0	0	5	0	5
192 Будівництво та цивільна інженерія	0	0	27	11	27
Р а з о м	1	1	33	11	34

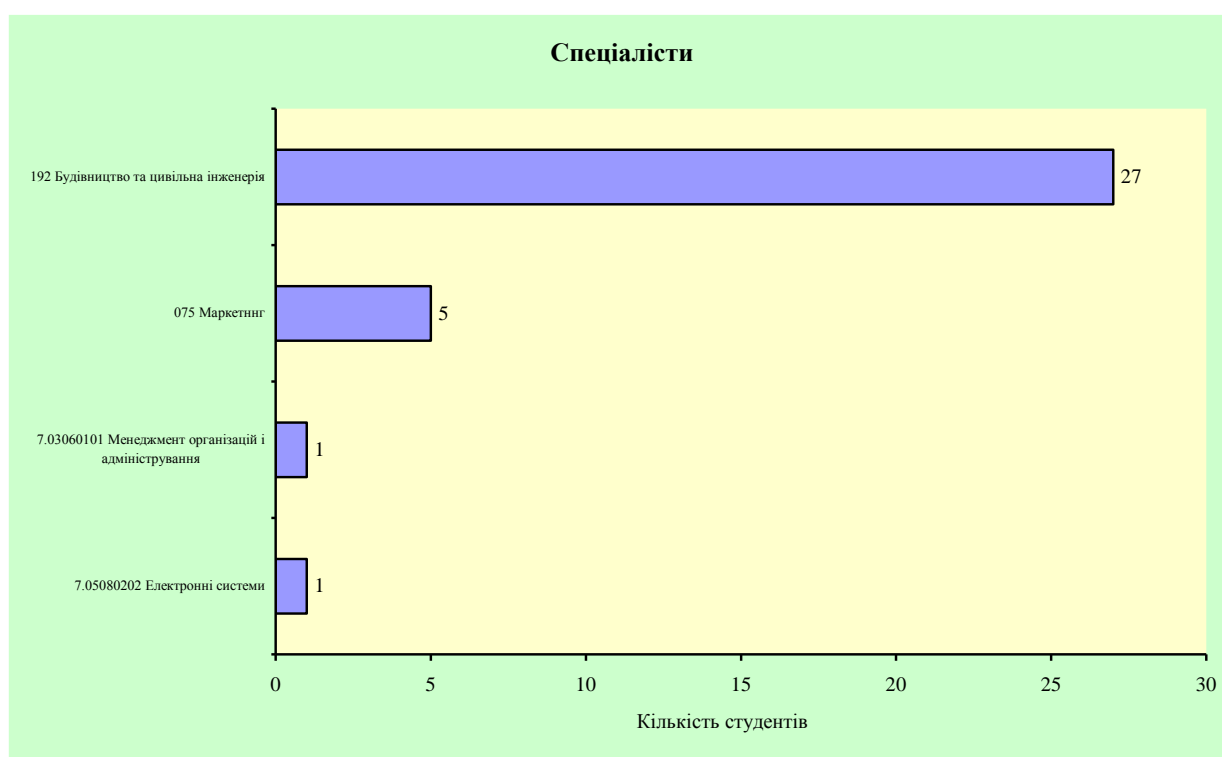


Рис. 1.2 – Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2017 року).
Спеціалісти

Таблиця 1.6

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2017 року). Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
8.08010103 Землеустрій та кадастр	1	1	0	0	1
8.15010002 Державна служба	0	0	1	0	1
8.18010017 Економіка довкілля і природних ресурсів	3	0	0	0	3
051 Економіка	53	32	0	0	53
071 Облік і оподаткування	102	84	83	23	185
072 Фінанси, банківська справа та страхування	145	122	68	15	213
073 Менеджмент	189	153	78	12	267
074 Публічне управління та адміністрування	13	10	77	76	90
075 Маркетинг	49	40	8	1	57
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	38	23	0	0	38
081 Право	116	62	120	35	236
121 Інженерія програмного забезпечення	45	34	0	0	45
123 Комп'ютерна інженерія	129	113	13	0	142
131 Прикладна механіка	82	81	59	37	141
133 Галузеве машинобудування	35	30	0	0	35
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	26	23	25	13	51
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	19	16	0	0	19
171 Електроніка	36	17	5	0	41
181 Харчові технології	36	31	0	0	36
192 Будівництво та цивільна інженерія	63	45	0	0	63
193 Геодезія та землеустрій	59	49	0	0	59
205 Лісове господарство	48	18	0	0	48
231 Соціальна робота	108	67	88	62	196
242 Туризм	52	44	0	0	52
274 Автомобільний транспорт	50	40	26	15	76
187 Деревообробні та меблеві технології	17	13	0	0	17
281 Публічне управління та адміністрування	18	15	98	10	116
Р а з о м	1532	1163	749	299	2281

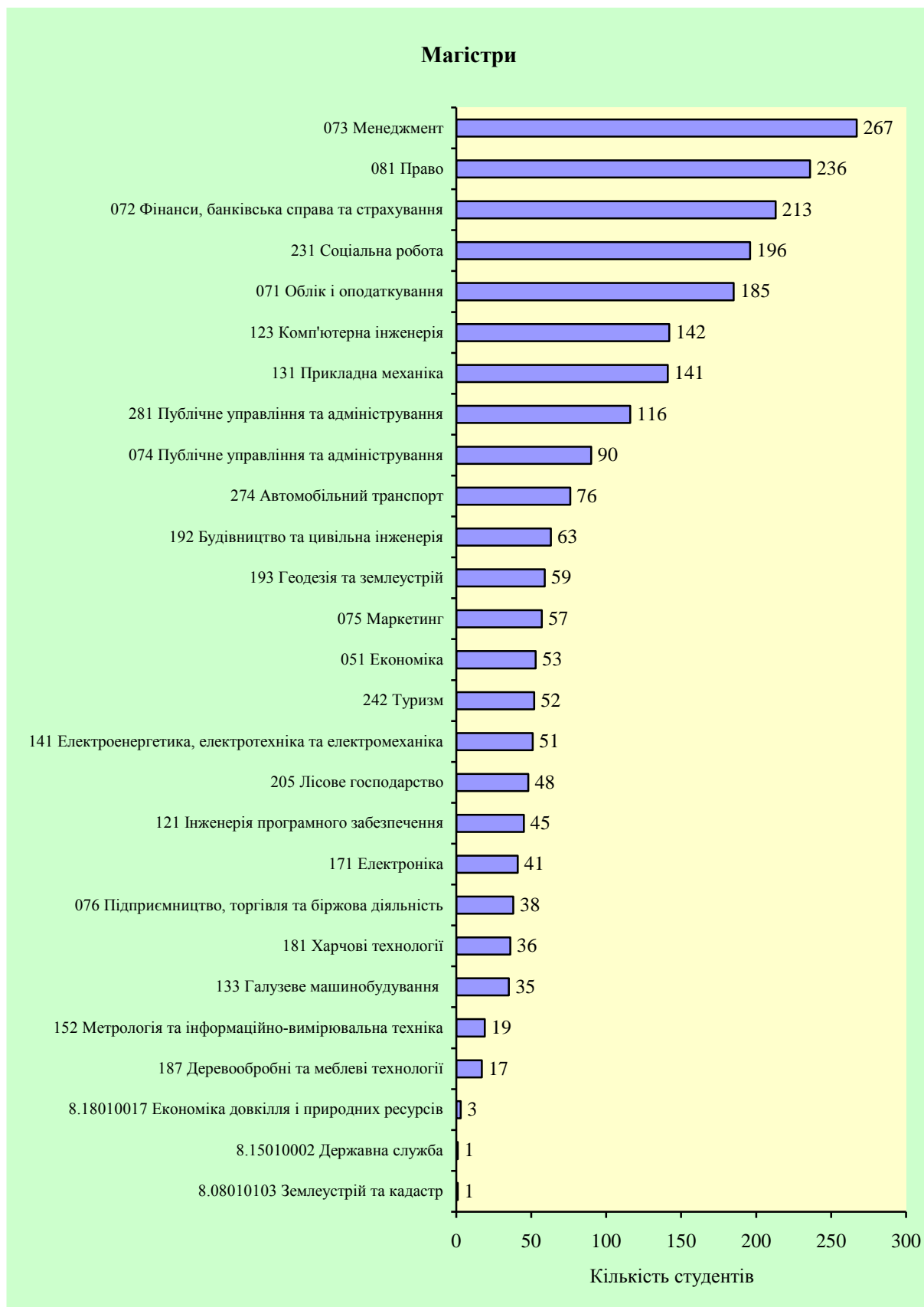


Рис. 1.3 – Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2017 року). Магістри

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2017 році становив 1162 місця, зокрема:

- на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів - 494 місця, з них 410 - за денною формою навчання;

- на підготовку фахівців за освітнім ступенем "магістр" 668, з них за денною формою навчання - 596.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 29 спеціальностями, магістрів - за 23 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма напрямками і спеціальностями виконано.

Показники приймальної компанії 2017 наведені в таблицях 1.7-1.8.

Таблиця 1.7

Прийом – 2017. Бакалаври.

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	45	14	9	8	54
071 Облік і оподаткування	28	17	18	5	46
072 Фінанси, банківська справа та страхування	44	21	17	0	61
073 Менеджмент	31	6	49	0	80
281 Публічне управління та адміністрування	4	1	0	0	4
075 Маркетинг	35	10	34	0	69
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	21	11	14	0	35
081 Право	120	14	86	17	206
121 Інженерія програмного забезпечення	29	18	0	0	29
123 Комп'ютерна інженерія	93	50	23	6	116
125 Кібербезпека	32	15	0	0	32
131 Прикладна механіка	42	41	12	9	54
133 Галузеве машинобудування	11	11	0	0	11
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	9	7	9	0	18
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	7	6	0	0	7
171 Електроніка	5	4	0	0	5
172 Телекомунікації та радіотехніка	11	10	0	0	11
181 Харчові технології	31	23	0	0	31
192 Будівництво та цивільна інженерія	37	33	41	20	78
193 Геодезія та землеустрій	18	11	0	0	18
201 Агрономія	26	19	0	0	26
205 Лісове господарство	13	8	0	0	13

Напря́м підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
227 Фізична терапія, ерготерапія	26	5	37	1	63
231 Соціальна робота	61	24	16	13	77
242 Туризм	20	3	0	0	20
274 Автомобільний транспорт	35	18	28	5	63
187 Деревообробні та меблеві технології	10	8	0	0	10
194 Гідротехнічне будівництво, водна інженерія та водні технології	2	2	0	0	2
262 Правоохоронна діяльність	26	0	0	0	26
Р а з о м	872	410	393	84	1265

Прийом бакалаврів у 2017 році

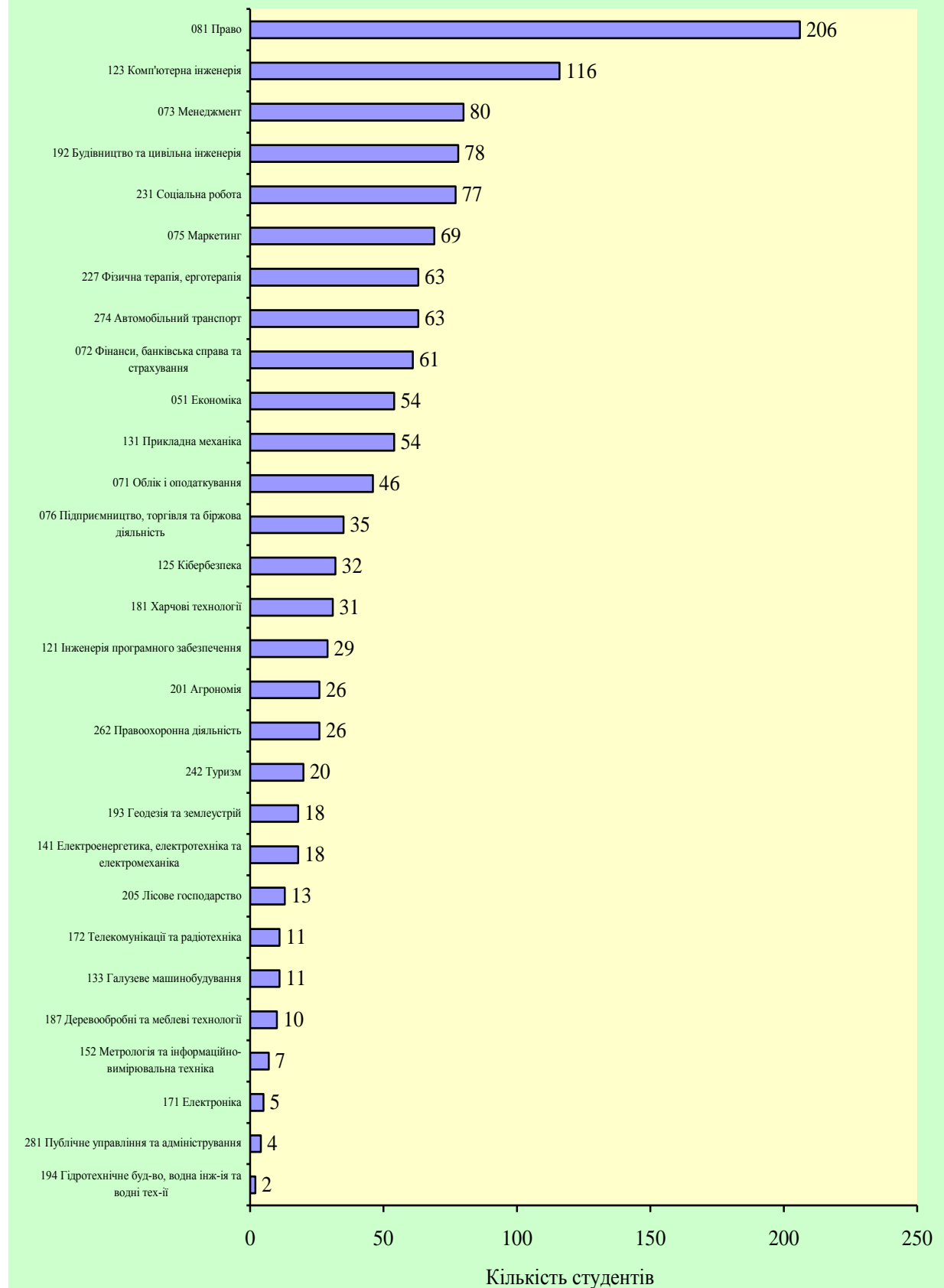


Рис. 1.4 – Прийом бакалаврів у 2017 р.

Прийом – 2017. Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	41	22	0	0	41
071 Облік і оподаткування	48	38	24	0	72
072 Фінанси, банківська справа та страхування	66	60	26	1	92
073 Менеджмент	95	71	38	0	133
281 Публічне управління та адміністрування	18	15	98	10	116
075 Маркетинг	28	22	8	1	36
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	18	14	0	0	18
081 Право	58	35	60	12	118
121 Інженерія програмного забезпечення	27	20	0	0	27
123 Комп'ютерна інженерія	71	58	13	0	84
131 Прикладна механіка	40	40	33	16	73
133 Галузеве машинобудування	21	20	0	0	21
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	15	12	14	12	29
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	9	6	0	0	9
171 Електроніка	23	5	0	0	23
181 Харчові технології	18	16	0	0	18
192 Будівництво та цивільна інженерія	37	25	0	0	37
193 Геодезія та землеустрій	30	22	0	0	30
205 Лісове господарство	17	5	0	0	17
231 Соціальна робота	61	38	32	15	93
242 Туризм	26	19	0	0	26
274 Автомобільний транспорт	29	20	16	5	45
187 Деревообробні та меблеві технології	17	13	0	0	17
Р а з о м	813	596	362	72	1175

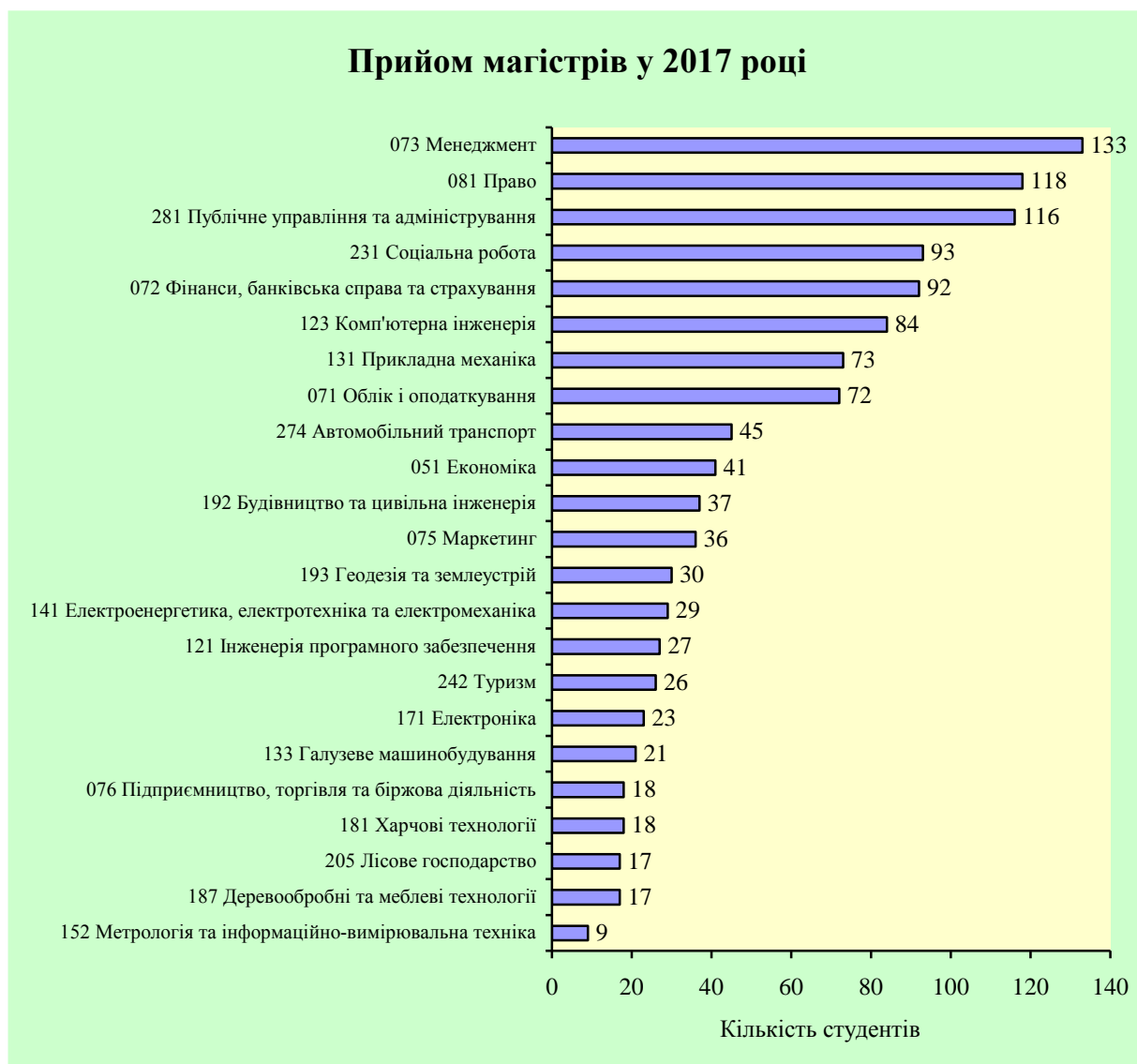


Рис. 1.5 – Прийом магістрів у 2017 р.

1.3 Успішність студентів. Оцінювання якості навчання

Підвищення успішності в порівнянні з 2015-2016 н. р. спостерігається на більшості факультетів. Найкращі середньорічні результати по денній формі навчання на факультеті проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення (абсолютна успішність 98,6 %, якість навчання 56,0 %). По заочній формі навчання лідирує теж факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення (середньорічна абсолютна успішність 97,8 %, якість навчання 60,2 %). Найнижчі показники в центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації (абсолютна успішність 100 %, якість навчання 49,0 % - за денною формою навчання та абсолютна успішність 94 %, якість навчання 45,2 % - за заочною формою навчання).

Детальніше результати зимової та літньої заліково-екзаменаційної сесії на день її закінчення (за національною шкалою оцінювання) студентів денної і заочної форм навчання наведені в таблицях 1.9-1.16.

Таблиця 1.9

Абсолютна успішність та якість навчання
(осінній семестр денної форми навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	364	99,5	54,1	7,1
Обліково-економічний	336	100	55,1	8,3
Соціальної роботи	309	97,1	51,1	5,2
Юридичний	560	100	52,0	2,7
Інженерно-будівельний	233	90,6	54,1	5,2
Механіко-технологічний	629	88,4	51,0	4,1
Електронних та інформаційних технологій	817	100	51,0	4,5
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	390	98,9	54,4	8,7
Життєдіяльності, природокористування і туризму	626	97,1	51,3	0,6
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	52	100	55,0	19,2
Р а з о м	4316	97,0	52,3	4,8

Таблиця 1.10

Абсолютна успішність та якість навчання
(осінній семестр заочної форми навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	104	98,1	49,0	7,7
Обліково-економічний	149	100	49,0	10,1
Соціальної роботи	204	96,6	51,0	5,4
Юридичний	543	100	51,4	4,2
Інженерно-будівельний	116	81,9	50,9	9,5
Механіко-технологічний	153	81,1	50,3	0,7
Електронних та інформаційних технологій	133	100	51,9	0
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	289	97,2	56,9	6,9
Життєдіяльності, природокористування і туризму	114	91,2	47,4	0
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	393	94,1	45,8	19,1
Р а з о м	2198	95,5	50,5	7,5

Таблиця 1.11

Абсолютна успішність та якість навчання
(весняний семестр денної форми навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	339	99,7	51,5	9,4
Обліково-економічний	326	100	52,1	11,7
Соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	420	94,8	49,5	5,5
Юридичний	504	98,2	51,4	4,8
Інженерно-будівельний	224	92,4	54,9	5,4
Механіко-технологічний	607	89,6	52,6	5,9
Електронних та інформаційних технологій	747	100	52,6	5,9
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	302	98,3	57,6	17,2
Життєдіяльності, природокористування і туризму	618	91,6	53,6	2,8
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	14	100	42,9	7,1
Р а з о м	4101	95,9	52,6	6,8

Таблиця 1.12

Абсолютна успішність та якість навчання
(весняний семестр заочної форми навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	82	96,3	48,1	8,5
Обліково-економічний	112	100	48,2	10,7
Соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	221	97,3	51,1	4,1
Юридичний	523	100	50,3	5,2
Інженерно-будівельний	70	85,7	50,0	10,0
Механіко-технологічний	144	86,1	52,1	0
Електронних та інформаційних технологій	117	100	53,0	0
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	289	98,3	63,4	8,7
Життєдіяльності, природокористування і туризму	154	88,3	46,8	0
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	337	93,8	44,5	12,8
Р а з о м	2049	95,9	51,1	6,3

Таблиця 1.13

Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії
(за денною формою навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	364	362	26	170	96	70	99,5	54,1
Обліково-економічний	336	336	28	157	52	99	100	55,1
Соціальної роботи	309	309	16	142	105	37	97,1	51,1
Юридичний	560	560	15	276	179	90	100	52,0
Інженерно-будівельний	233	233	12	114	65	20	90,6	54,1
Механіко-технологічний	629	629	26	295	161	74	88,4	51,0
Електронних та інформаційних технологій	817	817	37	380	181	219	100	51,0
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	390	386	34	176	104	72	98,9	54,4
Життєдіяльності, природокористування і туризму	626	626	4	317	204	83	97,1	51,3
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	52	51	10	18	10	13	100	55,0
Р а з о м	4316	4309	208	2045	1157	777	97,0	52,3

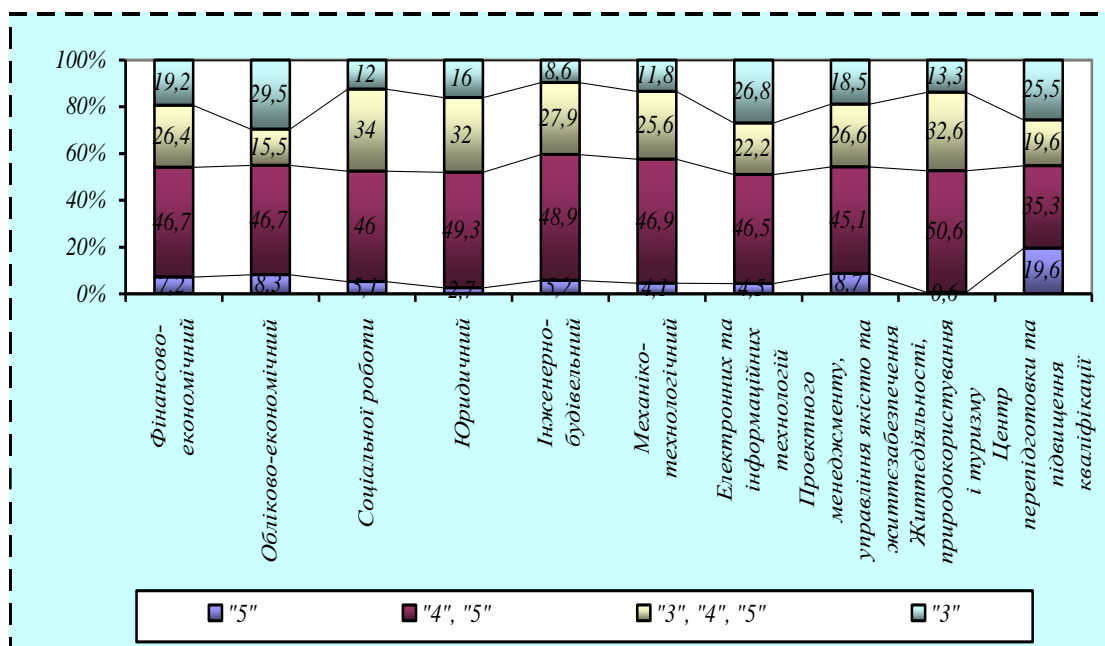


Рис. 1.6 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії студентів денної форми навчання 2016-2017 н. р.

Таблиця 1.14

Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)

(за заочною формою навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	104	102	8	42	35	17	98,1	49,0
Обліково-економічний	149	149	15	58	37	39	100	49,0
Соціальної роботи	204	204	11	93	62	31	96,6	51,0
Юридичний	543	543	23	256	166	98	100	51,4
Інженерно-будівельний	116	116	11	48	20	16	81,9	50,9
Механіко-технологічний	153	153	1	76	18	29	81,1	50,3
Електронних та інформаційних технологій	133	133	0	69	31	33	100	51,9
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	289	281	20	140	75	46	97,2	56,9
Життєдіяльності, природокористування і туризму	114	114	0	54	35	15	91,2	47,4
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	393	393	75	105	55	135	94,1	45,8
Р а з о м	2198	2188	164	941	534	459	95,5	50,5

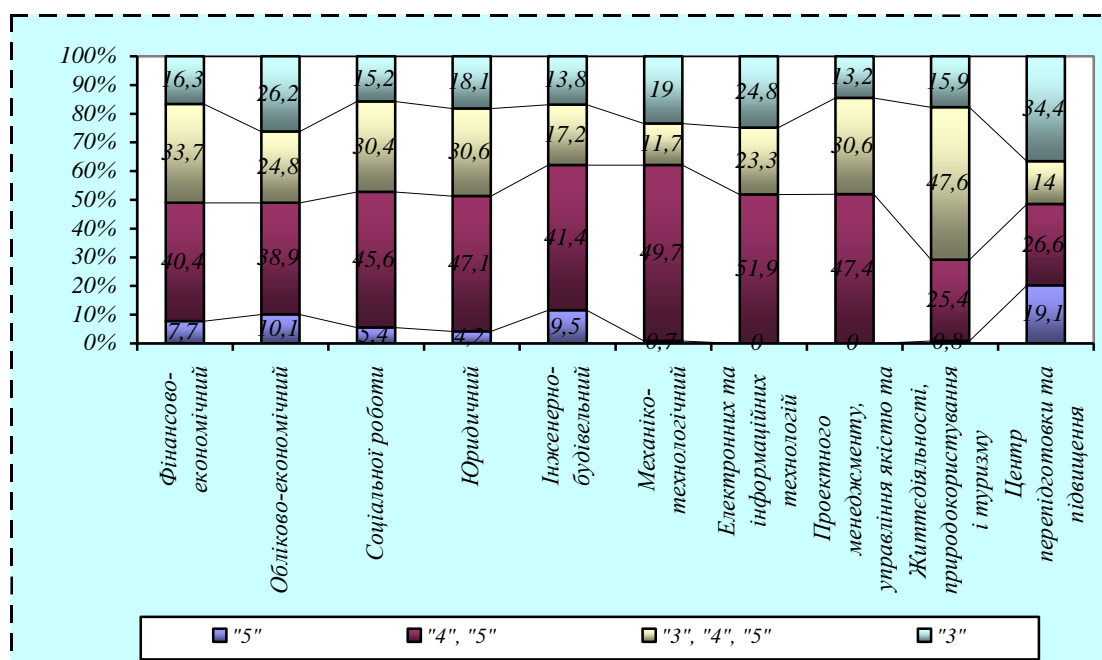


Рис. 1.7 – Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії студентів заочної форми навчання 2016-2017 н. р.

Таблиця 1.15

Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)
(за денною формою навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	339	338	32	142	122	42	99,7	51,5
Обліково-економічний	326	326	38	132	53	103	100	52,1
Соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	420	420	23	185	138	52	94,8	49,5
Юридичний	504	504	24	235	153	83	98,2	51,4
Інженерно-будівельний	224	224	12	111	60	24	92,4	54,9
Механіко-технологічний	607	607	36	283	161	64	89,6	52,6
Електронних та інформаційних технологій	747	747	44	349	152	202	100	52,6
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	302	297	52	119	56	70	98,3	57,6
Життєдіяльності, природокористування і туризму	618	618	17	314	175	60	91,6	53,6
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	14	14	1	5	3	5	100	42,9
Р а з о м	4101	4095	279	1875	1073	705	95,9	52,6

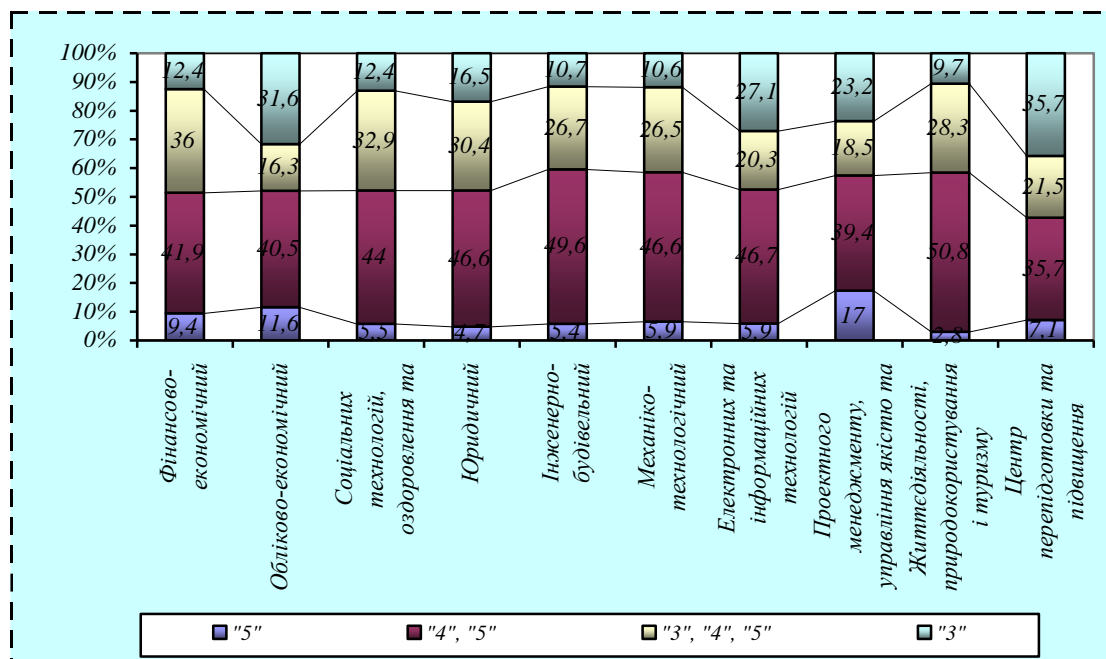


Рис. 1.8 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії студентів денної форми навчання 2016-2017 н. р.

Таблиця 1.16

Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)

(за заочною формою навчання 2016-2017 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	82	79	7	31	35	6	96,3	48,1
Обліково-економічний	112	112	12	42	10	48	100	48,2
Соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	221	221	9	104	67	35	97,3	51,1
Юридичний	523	523	27	236	163	97	100	50,3
Інженерно-будівельний	70	70	7	28	14	11	85,7	50,0
Механіко-технологічний	144	144	0	75	32	17	86,1	52,1
Електронних та інформаційних технологій	117	117	0	62	23	32	100	53,0
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	289	284	25	155	50	54	98,3	63,4
Життєдіяльності, природокористування і туризму	154	154	0	72	57	7	88,3	46,8
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	337	337	43	107	81	85	93,8	44,5
Разом	2049	2041	130	912	532	392	95,9	51,1

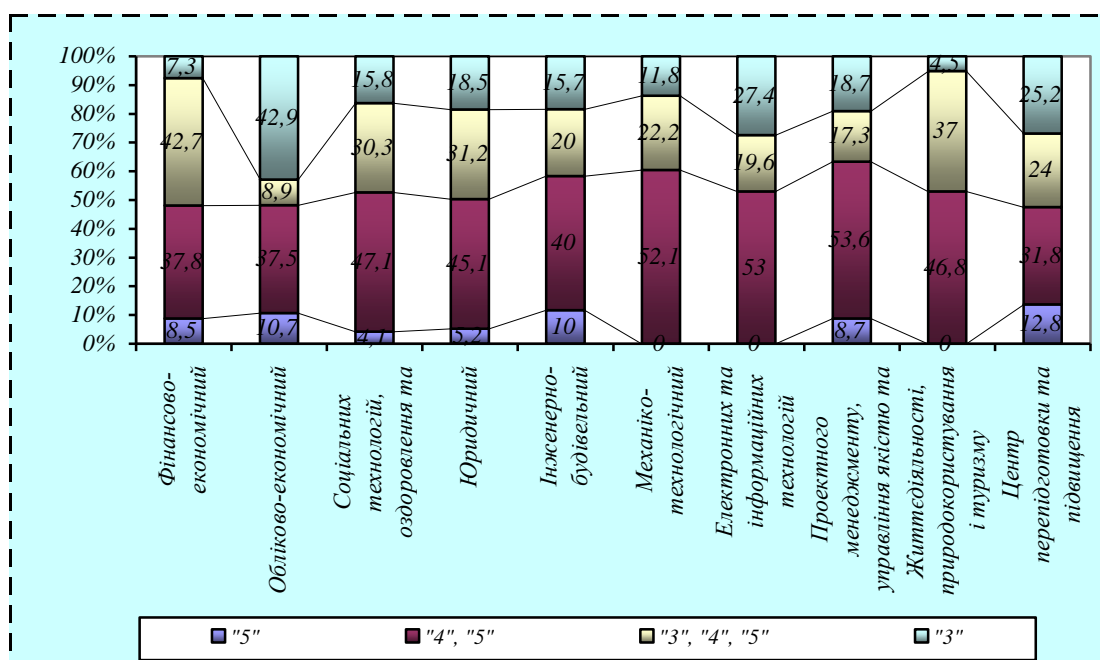


Рис. 1.9 – Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії студентів заочної форми навчання 2016-2017 н. р.

Відрахування та переведення студентів (Збереження контингенту студентів)

Протягом 2016-2017 навчального року з різних причин відраховано з університету 398 студентів (6,3 %). Найбільший відсоток відрахувань (3,6 %) з причини невиконання навчального плану, за власним бажанням відраховано – 1,2 % , за невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) – 1,2 %, з інших причин - 0,3 %. Найгірша ситуація на факультеті електронних та інформаційних технологій: 110 студентів відраховано протягом навчального року, це майже кожен десятий. Найменша кількість відрахованих студентів на обліково-економічному факультеті - 7 осіб (2,1 %).

Детальніша інформація про відрахування студентів на факультетах наведена в таблиці 1.17 та відповідній діаграмі.

Таблиця 1.17

Відрахування студентів на факультетах університету протягом 2016-2017 н.р.

Факультети	Контингент студентів	Всього відрахов.		із них :за							
		кіл	%	невик.на вчал.плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кіл	%	кіл	%	кіл	%	кіл	%
Фінансово-економічний	468	14	3	8	1,7	3	0,6	0	0	3	0,6
Обліково- економічний	338	7	2,1	2	0,6	3	0,9	0	0	2	0,6
Соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації	649	9	1,4	9	1,4	0	0	0	0	0	0
Юридичний	1026	64	6,2	40	3,9	12	1,2	12	1,2	0	0
Інженерно- будівельний	294	21	7,1	17	5,8	3	1,0	0	0	1	0,3
Механіко-технологічний	868	66	7,6	32	3,7	26	3,0	8	0,9	0	0
Електронних та інформаційних технологій	950	110	11,6	78	8,2	18	1,9	13	1,4	1	0,1
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	591	25	4,2	17	2,9	0	0	6	1,0	2	0,3
Життєдіяльності, природокористування і туризму	772	37	4,8	20	2,6	5	0,6	1	0,1	11	1,4
Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації	393	45	11	5	1	4	1	36	9	0	0
Разом	6349	398	6,3	228	3,6	74	1,2	76	1,2	20	0,3

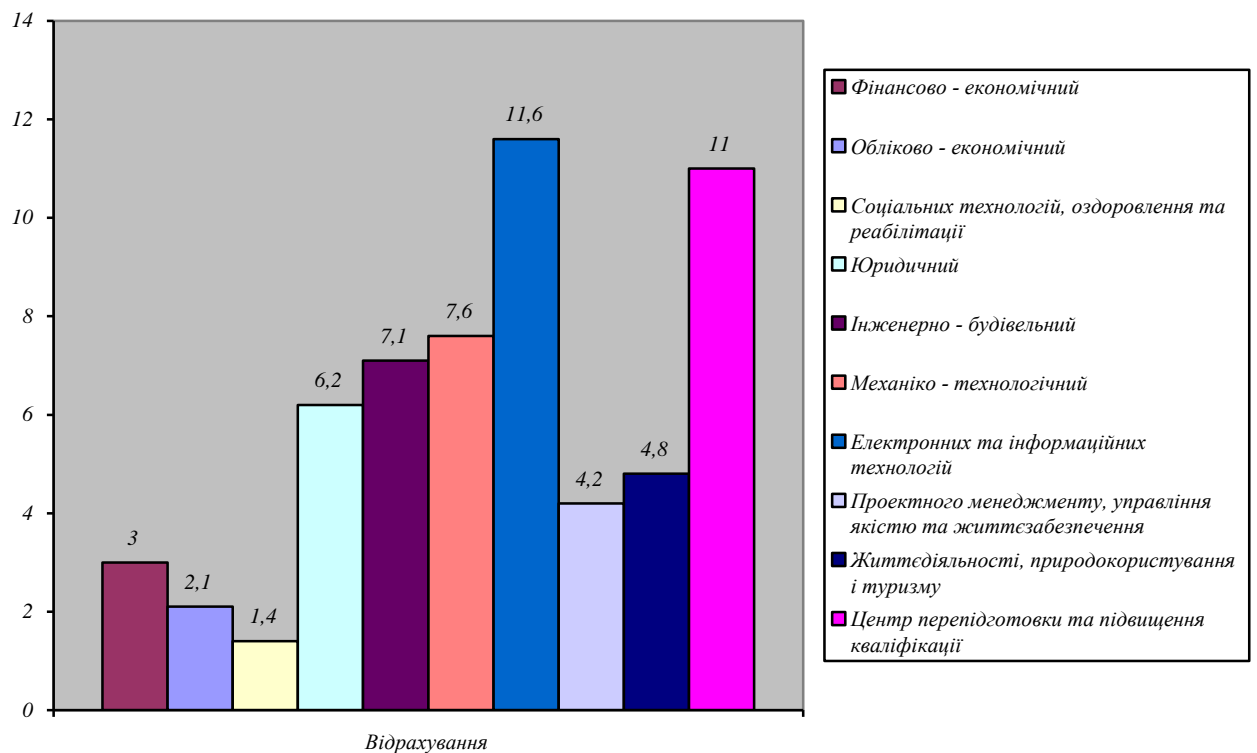


Рис. 1.10 – Відрахування студентів на факультетах університету (відсоток)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з університету проілюстрована діаграмою.

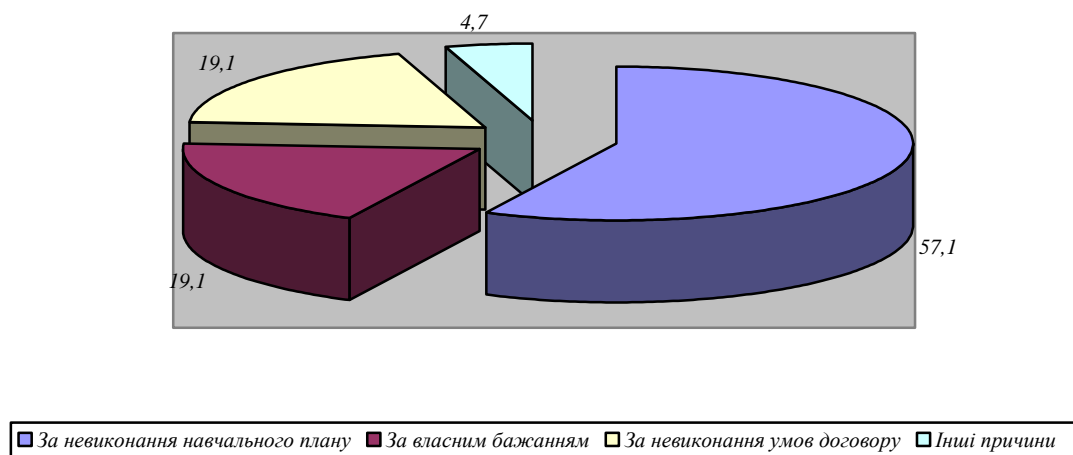


Рис. 1.11 – Причини відрахування студентів

Самостійна робота студента

Самостійна робота студента є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять. Самостійна робота студента включає: опрацювання навчального матеріалу,

виконання індивідуальних завдань, підготовку до контрольних заходів, науково-дослідну роботу, тощо.

Зміст самостійної роботи студента над конкретною дисципліною визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками НПП.

Самостійна робота студента забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни: підручник, навчальні та методичні посібники, конспект лекцій НПП, практикум тощо. Методичні матеріали для самостійної роботи студентів повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку студента. Для самостійної роботи студенту також рекомендується відповідна наукова та фахова монографічна і періодична література.

Самостійна робота студента над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці Університету, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також в домашніх умовах. У необхідних випадках ця робота проводиться відповідно до заздалегідь складеного графіка, що гарантує можливість індивідуального доступу студента до необхідних дидактичних засобів. Графік доводиться до відома студентів на початку поточного семестру.

При організації самостійної роботи студентів з використанням складного обладнання чи устаткування, складних систем доступу до інформації (наприклад, комп'ютерних баз даних, систем автоматизованого проектування тощо) передбачається можливість отримання необхідної консультації або допомоги з боку фахівців.

Навчальний матеріал навчальної дисципліни, передбачений робочим навчальним планом для засвоєння студентом в процесі самостійної роботи, виноситься на підсумковий контроль поряд з навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

1.4 Практична підготовка студентів

Концепція практичної підготовки студентів в Чернігівського національного технологічного університету базується на «Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93, на підставі якого розроблено «Положення про проведення практики студентів ЧНТУ» (затверджене наказом ректора №67 від 15.05.2013 р.).

У період практики особливо інтенсивно проходить процес формування професійних умінь і навичок, оскільки вона провадиться в умовах майбутньої діяльності та фактично являє собою організацію самостійної практичної роботи, спрямованої на вирішення практичних професійних завдань. Тому одним із найважливіших критеріїв ефективності роботи університету з підготовки фахівців є те, наскільки успішно випускники вищого навчального закладу можуть упроваджувати прогресивні технології, грамотно

організувати роботу та вирішувати у практичній діяльності найрізноманітніші завдання вже з перших днів роботи за фахом.

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Студенти Університету залежно від спеціальності згідно з програмами практик, у 2016/2017 навчальному році пройшли різні види практики, серед них: ознайомча, навчальна, виробнича, технологічна, конструкторська, економічна, управлінська, науково-дослідницька, педагогічна та переддипломна.

Навчально-методичне керівництво і виконання програм практики забезпечували відповідні випускові кафедри. Організація і контроль за проведенням практики покладалися на керівників практики від кафедр. Загальну організацію практики та контроль за її проведенням в Університеті здійснювали фахівці відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю.

Базами практики у 2016/2017 н.р. були підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців. Усього пройшли практичну підготовку 3639 студентів денної форми навчання та 712 - заочної, із них відповідно практика в м. Чернігові – 2725 і 461 особи, Чернігівській обл. – 742 і 180 осіб, в інших містах і областях України – 172 і 71 особа.

Територіальний розподіл студентів денної та заочної форм навчання для проходження практичної підготовки представлено на таблицях 1.18-1.19.

Таблиця 1.18

Територіальний розподіл студентів денної форми навчання ЧНТУ
для проходження практики (осіб)

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернігові	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
1.	юридичний	527	323	180	24
2.	соціальної роботи, оздоровлення та реабілітації	357	195	130	32
3.	фінансово-економічний	299	202	73	24
4.	обліково-економічний	241	153	73	15
5.	інженерно-будівельний (Навчально-науковий інститут будівництва)	87	67	17	3
6.	механіко-технологічний	615	585	26	4
7.	електронних та інформаційних технологій	616	601	9	6

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернігові	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	420	233	162	25
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	397	315	55	27
10.	ЦП та ПК	80	51	17	12
Усього		3639	2725	742	172

Таблиця 1.19

Територіальний розподіл студентів заочної форми навчання для проходження практики (осіб)

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернігові	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
1.	юридичний	176	129	27	20
2.	соціальної роботи, оздоровлення та реабілітації	150	80	50	20
3.	фінансово-економічний	36	17	14	5
4.	обліково-економічний	63	27	32	4
5.	інженерно-будівельний (Навчально-науковий інститут будівництва)	41	28	13	-
6.	механіко-технологічний	94	90	3	1
7.	електронних та інформаційних технологій	25	15	2	8
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	47	26	19	2
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	43	19	14	10
10.	ЦП та ПК	37	30	6	1
Усього		712	461	180	71

Схематично дані по розподілу студентів денної та заочної форм навчання представлено на наступних діаграмах.



Рис. 1.12 – Територіальний розподіл проходження практики студентами денної форми навчання



Рис. 1.13 – Територіальний розподіл практики студентами заочної форми навчання

Загалом за звітний навчальний рік студенти Університету пройшли практику більше ніж на 350 підприємствах та організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітного періоду укладено 1400 договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки студентів денної форми навчання, а також 229 договорів – заочної. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в Університеті були організовані різні види практик для близько 25% від загальної кількості студентів, які пройшли практичну підготовку.

Серед підприємств, установ і організацій, із якими протягом 2017 року, були підписані довгострокові угоди про практику студентів Чернігівського національного технологічного університету наступні: Громадська організація Центр медико-соціальної фізичної реабілітації «Інтеграція», Чернігівський міський центр фізичного здоров'я «Спорт для всіх», Публічне акціонерне товариство «Державний ощадний банк України», Комунальний заклад «Городнянський навчально-реабілітаційний центр» Чернігівської обласної ради, Товариство з обмеженою відповідальністю «Сівтертекс», ПП «Віталцентр», КПНЗ ДЮСШ «Атлет» Чернігівської міської ради, Товариство з обмеженою відповідальністю «ІНТРОБОТС», Товариство з обмеженою відповідальністю «Інформаційна безпека», Товариство з обмеженою відповідальністю «НІК-ЕЛЕКТРОНІКА», Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Чернігівській області, Чернігівський літературно-меморіальний музей-заповідник імені М.Коцюбинського, Туристична агенція «СтрукТур», Товариство з обмеженою відповідальністю «Нова-Тур» та ряд інших. Моніторинг ефективності усіх видів практик студентів Університету засвідчує належний рівень її проходження, зокрема абсолютна успішність студентів за результатами практики складає 99%, якісний показник – 86%.

Для прийняття заліків за підсумками практики завідувачі випускових кафедр були створені комісії, перед якими здобувачі вищої освіти звітували про зібрані матеріали, результати проходження практики та захищали звіти про виконання її програми.

Протягом 2017 р. із метою виконання організаційного та навчально-методичного забезпечення проведення практик у ЧНТУ була проведена наступна робота:

- випусковими кафедрами оновлювалися та створювалися нові наскрізні програми практик, які є основним нормативним та навчально-методичним документом Університету, який регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик. На основі наскрізних програм були розроблені робочі програми відповідних видів практик;

- у відповідності з навчальними планами організовано проходження практики усіма студентами Університету, виконано всі організаційні заходи, спрямовані на забезпечення проходження практичної підготовки здобувачами вищої освіти (укладення як довготермінових, так і разових угод про практику; підготовка листів на підприємства, установи та організації – бази практики; видача направлень й інших необхідних документів і бланків; внесення проектів наказів щодо практичної підготовки студентів);

- підписано 15 довгострокових угод про проведення практики студентів ЧНТУ з різними підприємствами та установами терміном на 3-5 років, у тому числі з автоматичною пролонгацією;

- у рамках програми обміну відділом міжнародного співробітництва Університету продовжено співпрацю між ЧНТУ та Лодзінським технічним університетом, що, серед іншого, передбачає проведення виробничих практик для студентів;

- відповідно до укладеної угоди із компанією Calipso Turizm Tekstil Sanayi Ve Ticaret Limited Sirketi 11 студентів, які навчаються за освітнім напрямом «Туризм», були учасниками програми 6-місячної практики в Туреччині.

Серед угод щодо підписані у 2017 р. Чернігівським національним технологічним університетом слід також відмітити ті, виконання яких спрямоване на забезпечення організації стажування студентів, у тому числі на території інших держав, серед них договори із: Calipso Turizm Tekstil Sanayi Ve Ticaret Limited Sirketi, Товариством з обмеженою відповідальністю «КАЛПСО ТУР ЮА», Громадська організація «Молодь села», Товариство з обмеженою відповідальністю «Інтер Агро Імідж», ПТЦ-«Слава», компанія «Internobmen», StudentTravel LLC та інші. Так, зокрема, 53 студенти вищого начального закладу уже у цьому календарному році були учасниками програми літнього стажування в Республіці Болгарія.

Серед основних завдань, що стоять перед директорами інститутів, деканами факультетів, завідувачами кафедр, науково-педагогічним колективом університету та відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, та спрямовані на удосконалення проведення практичної підготовки студентів університету, є наступні:

- активізація та подальше продовження роботи по налагодженню стратегічного партнерства з організаціями, підприємствами та установами різних форм власності з метою укладення нових довгострокових угод для розширення переліку баз практики, а також сприяння працевлаштуванню випускників університету за всіма напрямками (спеціальностями);

- проведення відповідних заходів (переговорів з підприємствами, установами та організаціями) щодо укладення довгострокових угод про проведення практики студентів за всіма напрямками (спеціальностями);

- дотримання критеріїв об'єктивного оцінювання результатів проходження практик студентами Університету;

- продовження роботи по розвитку партнерської мережі підготовки нової генерації молодих фахівців-випускників Чернігівського національного технологічного університету, визначення й врахування у підготовці здобувачів вищої освіти сучасних трендів у бізнесі та тих викликів, що сьогодні постають перед вищою школою, і, як наслідок, зумовлюють нові вимоги до підготовки конкурентоспроможних фахівців;

- введення нових варіативних курсів професійних практико орієнтованих навчальних дисциплін, а також модернізації та вдосконалення існуючих освітніх програм і курсів із урахуванням вимог підприємств а також реальних потреб сучасного ринку праці, що, у подальшому, дало б змогу готувати спеціалістів під потреби конкретного підприємства.

Вважаємо за необхідне відмітити, що до основних проблем при організації проведення практичної підготовки студентів Чернігівського національного технологічного університету слід віднести неможливість здійснення закладом вищої освіти оплати праці безпосереднім керівникам практики від підприємств, установ і організацій.

1.5 Підсумкова атестація студентів

Атестацію здобувачів вищої освіти здійснюють екзаменаційні комісії (далі – ЕК). Строк повноважень ЕК становить один календарний рік. Формування, організацію роботи та контроль за діяльністю ЕК здійснює ректор Університету.

Порядок формування та організацію роботи ЕК в Університеті регламентує «Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти Чернігівського національного технологічного університету».

Завданнями екзаменаційних комісій є:

- комплексна перевірка й оцінювання сукупності знань, умінь, навичок та компетентностей, набутих ЗВО у процесі навчання за певною освітньою програмою;

- прийняття рішення про присудження ЗВО відповідного ступеню вищої освіти, присвоєння відповідної кваліфікації, видачу диплома (в т.ч. диплома з відзнакою з урахуванням рекомендації випускової кафедри);

- розробка пропозицій щодо подальшого підвищення якості підготовки фахівців.

Атестація здійснюється відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відеофіксацію процесу атестації.

Атестація здобувачів, відповідно до навчального плану, може здійснюватися у вигляді приймання кваліфікаційного іспиту (комплексного або з фаху) та (або) розгляду випускних кваліфікаційних робіт (проектів).

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) виконуються на завершальному етапі навчання студентів в Університеті і передбачають:

- систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх при вирішенні конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;

- розвиток навичок самостійної роботи і оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою проекту (роботи).

Студенту надається право обрати наукового керівника і тему випускної кваліфікаційної роботи (проекту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою, або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем проектів (робіт) і керівників за студентами здійснюється наказом ректора Університету за поданням завідуючого випускової кафедри. Керівниками випускних кваліфікаційних робіт (проектів) призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) Університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) випускові кафедри передають в архів Університету після закінчення роботи ЕК, де вони зберігаються відповідно до вимог чинного законодавства. Для використання у науковій роботі кафедри кращі роботи (проекти) за дозволом першого проректора можуть тимчасово (до одного року) передаватися на випускову кафедру.

Студенту, який отримав за національною шкалою підсумкові оцінки «відмінно» не менше як 75 % з усіх навчальних дисциплін та індивідуальних завдань, передбачених навчальним планом, а з інших навчальних дисциплін та індивідуальних завдань – оцінки «добре», склав атестаційні іспити з

оцінками «відмінно» та (або) захистив кваліфікаційну роботу (проект) з оцінкою «відмінно» видається документ про вищу освіту з *відзнакою*.

Підсумкова атестація випускників проводиться екзаменаційними комісіями після виконання студентами навчального плану підготовки відповідного до освітнього ступеню бакалавр, магістр та освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст.

У минулому 2016-2017 навчальному році працювала 128 комісій зі встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітнім ступенем бакалавр, магістр та освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліст.

Головами комісій були призначені провідні фахівці з НАНУ, галузевих наукових інститутів, фахівці з вищою освітою у відповідній галузі, державні службовці.

Станом на 01.12.2017 року здобули вищу освіту та отримали дипломи за всіма формами навчання та освітніми ступенями, рівнями 2290 осіб. Дипломи бакалавра отримали - 1509 осіб, із них з відзнакою - 54; спеціаліста - 439, із них з відзнакою - 16; магістра – 342 осіб, із них з відзнакою – 60 (дані наведені за звітом 2-3 нк). Очікується випуск магістрів за освітньо-професійною програмою в кількості 714 осіб, згідно затверджених графіків та розкладів ЕК з 25.12.2017 по 30.12.2017 року.

Результати складання випускниками кваліфікаційних іспитів та захисту випускних проектів і робіт станом на 01 жовтня 2017 року наведені в таблицях 1.19-1.25.

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістр
у 2016 - 2017 навчальному році (січень)

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Юридичний факультет																				
8.03040101 Правознавство (спеціалізація "Трудове право та право соціального забезпечення")	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	38	38	3	7,9%	18	47,4%	17	44,7%	2	5,3%								
8.03040101 Правознавство (спеціалізація "Правове регулювання економіки")	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	14	14	4	28,6%	6	42,9%	4	28,6%										
Разом по факультету			52	52	7	13,5%	24	46,2%	21	40,4%	2	3,8%								
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																				
8.03051001 Товарознавство і комерційна діяльність	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	4	44,4%	5	55,6%			4	44,4%			9	100,0%				
8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	15	15	9	60,0%	6	40,0%			2	13,3%					7	46,7%	7	46,7%
Разом по факультету			24	24	13	54,2%	11	45,8%			6	25,0%			9	37,5%	7	29,2%	7	29,2%
Факультет електронних та інформаційних технологій																				
8.05010201 Комп'ютерні системи та мережі	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	7	77,8%	1	11,1%	1	11,1%			5	55,6%	9	100,0%	9	100,0%	9	100,0%
8.05010202 Системне програмування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5			5	100,0%							5	100,0%	5	100,0%	5	100,0%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
8.05010203 Спеціалізовані комп'ютерні системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	4	4	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%	4	100,0%	4	100,0%
8.05010301 Програмне забезпечення систем	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	11	11	7	63,6%	1	9,1%	3	27,3%			3	27,3%	11	100,0%	2	18,2%	1	9,1%
8.05070102 Електричні системи і мережі	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	7	7	5	71,4%	2	28,6%			1	14,3%	1	14,3%	7	100,0%	7	100,0%	7	100,0%
8.05080202 Електронні системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	4	4	2	50,0%	2	50,0%			1	25,0%								
Разом по факультету			40	40	23	57,5%	12	30,0%	5	12,5%	4	10,0%	11	27,5%	36	90,0%	27	67,5%	26	65,0%
Механіко-технологічний факультет																				
8.05050201 Технології машинобудування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	4	4	4	100,0%					2	50,0%			4	100,0%	4	100,0%		
8.05050301 Металорізальні верстати та системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	4	66,7%	2	33,3%												
8.05050316 Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	5	100,0%					2	40,0%								
8.05050401 Технології та устаткування зварювання	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	4	4	1	25,0%	3	75,0%							1	25,0%	2	50,0%	1	25,0%
8.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	10	10	8	80,0%	2	2,0%			2	20,0%								
Разом по факультету			29	29	22	75,9%	7	24,1%			6	20,7%			5	17,2%	6	20,7%	1	3,4%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Факультет соціальної роботи																				
8.13010201 Соціальна робота	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	14	14	4	28,6%	4	28,6%	6	42,9%	3	21,4%			14	100,0%	14	100,0%	14	100,0%
Разом по факультету			14	14	4	28,6%	4	28,6%	6	42,9%	3	21,4%			14	100,0%	14	100,0%	14	100,0%
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																				
8.03050501 Управління персоналом та економіка праці	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	15	15	6	40,0%	4	26,7%	5	33,3%	1	6,7%	2	13,3%	15	100,0%	6	40,0%		
8.03050701 Маркетинг	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	8	7	2	28,6%	3	42,9%	2	28,6%									4	57,1%
Разом по факультету			23	22	8	36,4%	7	31,8%	7	31,8%	1	4,5%	2	9,1%	15	68,2%	6	27,3%	4	18,2%
Інженерно-будівельний факультет																				
8.08010103 Землеустрій та кадастр	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	11	10	4	40,0%	5	50,0%	1	10,0%	1	10,0%								
Разом по факультету			11	10	4	40,0%	5	50,0%	1	10,0%	1	10,0%								
Фінансово-економічний факультет																				
8.03050801 Фінанси і кредит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	21	21	11	52,4%	8	38,1%	2	9,5	3	14,3%					13	61,9%		
Разом по факультету			21	21	11	52,4%	8	38,1%	2	9,5	3	14,3%					13	61,9%		
Центр перепідготовки																				
8.18010017 Економіка довкілля і природних ресурсів	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	11	11	8	72,7%	3	27,3%			8	72,7%					8	72,7%		
8.18010014 Управління фінансово-економічною безпекою	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	23	23	12	52,2%	7	30,4%	4	17,4%	5	21,7%								
Разом по факультету			34	34	20	58,8%	10	29,4%	4	11,8%	13	38,2%					8	23,5%		

1			2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Обліково-економічний факультет																				
8.03050901 Облік і аудит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	4	44,4%	2	22,2%	3	33,3%	3	33,3%					9	100,0%	9	100,0%
Разом по факультету			9	9	4	44,4%	2	22,2%	3	33,3%	3	33,3%					9	100,0%	9	100,0%
Разом по університету			257	255	116	45,5%	90	35,3%	49	19,2%	42	16,5%	13	5,4%	79	32,6%	90	35,3%	61	25,2%

Результати
атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст"
у 2016-2017 навчальному році (січень)

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження			
					"5"		"4"		"3"		"2"		кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
Обліково-економічний факультет																								
7.03050901 Облік і аудит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	39	39	11	28,2 %	21	53,8 %	7	17,9 %									39	100,0 %	39	100,0 %		
Разом по факультету	Заочна		39	39	11	28,2 %	21	53,8 %	7	17,9 %									39	100,0 %	39	100,0 %		
Фінансово-економічний факультет																								
7.03050801 Фінанси і кредит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	36	36	6	16,7 %	14	38,9 %	16	44,4 %			1	5,0 %					16	44,4 %				
Разом по факультету	Заочна		36	36	6	16,7 %	14	38,9 %	16	44,4 %			1	5,0 %					16	44,4 %				
Механіко-технологічний факультет																								
7.05050201 Технології машинобудування	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	16	16	2	12,5 %	3	18,8 %	11	68,8 %														
7.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	12	10	1	10,0 %	4	40,0 %	5	50,0 %	2	20,0 %												
7.05050401 Технології та устаткування зварювання	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9			4	44,4 %	5	55,6 %							2	22,2 %			2	22,2 %		
Разом по факультету	Заочна		37	35	3	8,6 %	11	31,4 %	21	60,0 %	2	5,7 %					2	5,7 %			2	5,7 %		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Інженерно-будівельний факультет																						
7.08010103 Землеустрій та кадастр	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	18	17	8	47,1 %	9	52,9 %														
7.06010101 Промислове і цивільне будівництво	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	16	16	2	12,5 %	9	56,3 %	5	31,3 %												
7.06010108 Водопостачання та водовідведення	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	8	8	1	12,5 %	4	50,0 %	3	37,5 %												
Разом по факультету	Заочна		42	41	11	26,8 %	22	53,7 %	8	19,5 %												
Факультет проєктного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																						
7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	27	27	9	33,3 %	14	51,9 %	4	14,8 %												
7.18010013 Управління проєктами	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	14	14	6	42,9 %	6	42,9 %	2	14,3 %			2	14,3 %								
Разом по факультету	Заочна		41	41	15	36,6 %	20	48,8 %	6	14,6 %			2	4,9 %								
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																						
7.03050701 Маркетинг	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	6	5			3	60,0 %	2	40%											2	40,0 %
Разом по факультету	Заочна		6	5			3	60,0 %	2	40,0 %											2	40,0 %
Разом по університету	Заочна		201	197	46	23,4%	91	46,2 %	60	30,5 %	2	1,1%	3	1,7 %			2	1,1%	55	27,9 %	43	23,8 %

Результати
атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем бакалавр
у 2016-2017 навчальному році (січень)

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуш- ено до атеста- ції	Атес- това- но	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектним и і конструк- торсько- технологіч- ними розробкам и		Рекомендов- ано ЕК до впроваджен- ня	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	10	11	12	13	14	15	16	17
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																		
6.030510 Товарознавство і торгівельне підприємництво	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Випускна кваліфікаційна робота	22	22	12	54,5%	10	45,5%					1	4,5%	22	100,0%		
Разом по факультету	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		22	22	12	54,5%	10	45,5%					1	4,5%	22	100,0%		
Факультет електронних та інформаційних технологій																		
6.050701 Електротехніка та електротехнології	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит	11	9	3	33,3%			6	66,7%	2	22,2%	1	11,1%				
Разом по факультету	Заочна		11	9	3	33,3%			6	66,7%	2	22,2%	1	11,1%				
Разом по університету	Заочна		11	9	3	33,3%			6	66,7%	2	22,2%	1	11,1%				
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		22	22	12	54,5%	10	45,5%					1	4,5%	22	100,0%		
	Всього		33	31	15	48,4%	10	32,3%	6	19,3%	2	6,5%	2	6,5%	22	71,0%		

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістр
у 2016- 2017 навчальному році

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Факультет електронних та інформаційних технологій																				
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	12	12	4	33,3%	5	41,7%	3	25,0%		0,0%		0,0%	12	100,0%	2	16,7%		0,0%
	Всього		12	12	4	33,3%	5	41,7%	3	25,0%		0,0%		0,0%	12	100,0%	2	16,7%	12	100,0%
Разом по факультету			12	12	4	33,3%	5	41,7%	3	25,0%		0,0%		0,0%	12	100,0%	2	16,7%	12	100,0%
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																				
8.15010002 Державна служба	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит	73	73	51	69,9%	22	30,1%		0,0%	18	24,7%	4	5,5%		0,0%		0,0%		0,0%
		Випускна кваліфікаційна робота	73	73	54	74,0%	19	26,0%		0,0%	18	24,7%	4	5,5%		0,0%		0,0%	18	24,7%
	Всього		73	73	54	74,0%	19	26,0%		0,0%	18	24,7%	4	5,5%		0,0%		0,0%	18	24,7%
Разом по факультету			73	73	54	74,0%	19	26,0%		0,0%	18	24,7%	4	5,5%		0,0%		0,0%	18	24,7%
Разом по університету	Заочна		85	85	58	68,2%	24	28,3%	3	3,5%	18	21,2%	4	4,7%	12	14,1%	2	2,4%	30	35,3%

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст" (ЦП та ПК)
у 2016 - 2017 навчальному році

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження					
					"5"		"4"		"3"			кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21			
Обліково-економічний факультет																							
7.03050901 Облік і аудит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	14	14	8	57,1%	6	42,9%									14	100,0%	14	100,0%			
Разом по факультету			14	14	8	57,1%	6	42,9%									14	100,0%	14	100,0%			
Разом по університету			14	14	8	57,1%	6	42,9%									14	100,0%	14	100,0%			

Результати
атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст"
у 2016-2017 навчальному році

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		14	15	16	17	18	19	20	21
Обліково-економічний факультет																				
051 Економіка (освітня програма - Економічна кібернетика)	Денна	Випускна кваліфікацій на роботу	11	11	7	63,6%	2	18,2%	2	18,2%	2	18,2%								
Разом по факультету	Денна		11	11	7	63,6%	2	18,2%	2	18,2%	2	18,2%								
Фінансово-економічний факультет																				
072 Фінанси, банківська справа та страхування (освітня програма - Банківська справа)	Денна	Випускна кваліфікацій на роботу	13	13	5	38,5%	3	23,1%	5	38,5%					13	100,0%				
Разом по факультету	Денна		13	13	5	38,5%	3	23,1%	5	38,5%					13	100,0%				
Юридичний факультет																				
081 Право (освітня програма - Трудове право та право соціального забезпечення)	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	85	85	10	11,8%	32	37,6%	43	50,6%	5	5,9%								
081 Право (освітня програма - Цивільне та господарське право)	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	43	43	7	16,3%	14	32,6%	22	51,2%										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Разом по факультету	Денна		43	43	7	16,3%	14	32,6%	22	51,2%										
	Заочна		85	85	10	11,8%	32	37,6%	43	50,6%	5	5,9%								
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації																				
231 Соціальна робота (освітня програма - Соціальна робота)	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	10	9	2	22,2%	3	33,3%	4	44,4%										
Разом по факультету	Заочна		10	9	2	22,2%	3	33,3%	4	44,4%										
Інженерно-будівельний факультет																				
192 Будівництво та цивільна інженерія (освітня програма - Водопостачання та водовідведення)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	7	7			5	71,4%	2	28,6%										
193 Геодезія та землеустрій (освітня програма - Землеустрій та кадастр)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	13	13	4	30,8%	9	69,2%												
Разом по факультету	Денна		20	20	4	20,0%	14	70,0%	2	10,0%										
Механіко-технологічний факультет																				
274 Автомобільний транспорт (освітня програма - Автомобілі та автомобільне господарство)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	12	12	1	8,3%	5	41,7%	6	50,0%										
Разом по факультету	Денна		12	12	1	8,3%	5	41,7%	6	50,0%										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																				
075 Маркетинг (освітня програма - Маркетинг)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	12	12	2	16,7%	7	58,3 %	3	25,0%										
073 Менеджмент (освітня програма - Управління персоналом та економіка праці)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	10	10	3	30,0%	4	40,0 %	3	30,0%										
242 Туризм (освітня програма - Туризмознавство)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	5	5					5	100,0%										
Разом по факультету	Денна		27	27	5	18,5%	11	40,7 %	11	40,7%										
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																				
073 Менеджмент (освітня програма - Якість, стандартизація та сертифікація)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	8	8	3	37,5%	3	37,5 %	2	25,0%	3	37,5%								
073 Менеджмент (освітня програма - Управління проектами)	Денна	Випускна кваліфікацій на робота	9	9	6	66,7%	3	33,3 %			3	33,3%								
Разом по факультету	Денна		17	17	9	52,9%	6	35,3 %	2	11,8%	6	35,3%								
Разом по університету	Денна		143	143	38	26,6%	55	38,5 %	50	35,0%	8	5,6%			13	9,1 %				
	Заочна		95	94	12	12,8%	35	37,2 %	47	50,0%	5	5,3%								
	Всього		238	237	50	21,1%	90	38,0 %	97	40,9%	13	5,5%			13	5,5 %				

**Результати
атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем бакалавр
у 2016-2017 навчальному році**

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конструкторсько-технологічними розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																		
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	22	22	18	81,8%	3	13,6%	1	4,5%					22	100,0%		
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	7	7	5	71,4%			2	28,6%					7	100,0%		
6.051701 Харчові технології та інженерія	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	28	28	13	46,4%	11	39,3%	4	14,3%			3	10,7%	28	100,0%	1	3,6%
6.030601 Менеджмент	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху (в)	39	39	18	46,2%	9	23,1%	12	30,8%			2	5,1%				
		Випускна кваліфікаційна робота (б)	28	28	16	4,0%	4	14,3%	8	28,6%			4	14,3%				
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	26	26	5	19,2%	15	57,7%	6	23,1%								
Разом по факультету	Денна		117	117	65	55,6%	27	23,1%	25	21,4%			9	7,7%	50	42,7%	1	0,9%
	Заочна		33	33	10	30,3%	15	45,5%	8	24,2%					7	21,2%		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Фінансово-економічний факультет																		
6.030508 Фінанси і кредит	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	94	94	24	25,5%	32	34,0%	38	40,4%			9	9,6%				
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	94	94	35	37,2%	29	30,9%	30	31,9%			9	9,6%				
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	25	25	2	8,0%	7	28,0%	16	64,0%			1	4,0%				
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	25	25	4	16,0%	10	40,0%	11	44,0%			1	4,0%				
Разом по факультету	Денна		94	94	35	37,2%	29	30,9%	30	31,9%			9	9,6%				
	Заочна		25	25	4	16,0%	10	40,0%	11	44,0%			1	4,0%				
Обліково-економічний факультет																		
6.030509 Облік і аудит	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	56	56	6	10,7%	15	26,8%	35	62,5%								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	56	56	10	17,9%	29	51,8%	17	30,4%								
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	28	28			13	46,4%	15	53,6%								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	28	28			7	25,0%	21	75,0%								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії		30			2	6,7%	28	93,3%								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	30	30	1	3,3%	9	30,0%	20	66,7%								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
6.030502 Економічна кібернетика	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	20	20	4	20,0%	4	20,0%	12	60,0%										
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	20	20	8	40,0%	6	30,0%	6	30,0%										
6.030502 Економіка підприємства	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	15	15	3	20,0%	3	20,0%	9	60,0%										
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	15	15	4	26,7%	4	26,7%	7	46,7%										
Разом по факультету	Денна		91	91	22	24,2%	39	42,9%	30	33,0%										
	Заочна		28	28			7	25,0%	21	75,0%										
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		30	30	1	3,3%	9	30,0%	20	66,7%										
Юридичний факультет																				
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Правове регулювання економіки")	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит (Господарське право, фінансове право)	21	21	6	28,6%	3	14,3%	12	57,1%										
		Кваліфікаційний іспит з цивільного права	21	21	4	19,0%	7	33,3%	10	47,6%										
		Кваліфікаційний іспит з теорії держави і права	21	21	6	28,6%	4	19,0%	11	52,4%										
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит (Господарське право, фінансове право)	23	23	5	21,7%	9	39,1%	9	39,1%										
		Кваліфікаційний іспит з цивільного права	23	23	4	17,4%	10	43,5%	9	39,1%										
		Кваліфікаційний іспит з теорії держави і права	23	23	4	17,4%	10	43,5%	9	39,1%										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Трудове право та право соціального забезпечення")	Денна	Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	51	51	6	11,8%	20	39,2%	25	49,0%			4	7,8%				
		Кваліфікаційний іспит з трудового права	51	51	6	11,8%	18	35,3%	27	52,9%			4	7,8%				
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	60	60	4	6,7%	32	53,3%	24	40,0%			4	6,7%				
		Кваліфікаційний іспит з трудового права	60	60	4	6,7%	31	51,7%	25	41,7%			4	6,7%				
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Цивільне та господарське право")	Денна	Кваліфікаційний іспит з господарського та господарського процесуального права	51	51	11	21,6%	11	21,6%	29	56,9%			3	5,9%				
		Кваліфікаційний іспит з цивільного та цивільного процесуального права	51	51	9	17,6%	16	31,4%	26	51,0%			3	5,9%				
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з господарського та господарського процесуального права	42	42	3	7,1%	13	31,0%	26	61,9%			1	2,4%				
		Кваліфікаційний іспит з цивільного та цивільного процесуального права	42	42	7	16,7%	20	47,6%	15	35,7%			1	2,4%				
Разом по факультету	Денна		123	123	23	18,7%	34	27,6%	66	53,7%			7	5,7%				
	Заочна		125	125	12	9,6%	54	43,2%	59	47,2%			5	4,0%				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації																			
6.130102 Соціальна робота	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	16	16	2	12,5%	3	18,8%	11	68,8%									
		Випускна кваліфікаційна робота	16	16	4	25,0%	6	37,5%	6	37,5%							16	100,0%	
		Кваліфікаційний іспит з теорії і методики соціальної роботи	59	59	11	18,6%	26	44,1%	22	37,3%			3	5,1%					
		Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	59	59	6	10,2%	18	30,5%	35	59,3%			3	5,1%					
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	5	5	2	40,0%	3	60,0%											
		Випускна кваліфікаційна робота	5	5	2	40,0%	2	40,0%	1	20,0%					5	100,0%	5	100,0%	
		Кваліфікаційний іспит з теорії і методів соціальної роботи	34	34	9	26,5%	13	38,2%	12	35,3%									
		Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	34	34	8	23,5%	13	38,2%	13	38,2%									
6.010203 Здоров'я людини	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	28	28	7	25,0%	9	32,1%	12	42,9%			1	3,6%					
Разом по факультету	Денна		103	103	22	21,4%	41	39,8%	40	38,8%			4	3,9%			16	15,5%	
	Заочна		39	39	11	28,2%	15	38,5%	13	33,3%					5	12,8%	5	12,8%	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Інженерно-будівельний факультет																		
6.060101 Будівництво	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8	1	12,5%	1	12,5%	6	75,0%								
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8			3	37,5%	5	62,5%								
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	7	7	2	28,6%	3	42,9%	2	28,6%								
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	33	33	2	6,1%	11	33,3%	20	60,6%			1	3,0%				
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8	1	12,5%	5	62,5%	2	25,0%								
Разом по факультету	Денна		48	48	5	10,4%	15	31,3%	28	58,3%			1	2,1%				
	Заочна		16	16	1	6,3%	8	50,0%	7	43,8%								
Механіко-технологічний факультет																		
6.050502 Інженерна механіка	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	24	24	14	58,3%	8	33,3%	2	8,3%			1	4,2%				
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	20	20	10	50,0%	2	10,0%	8	40,0%								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Випускна кваліфікаційна робота	13	13	1	7,7%	9	69,2%	3	23,1%								
6.051801 Деревооброблювальні технології	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	19	19	15	78,9%	3	15,8%	1	5,3%								
6.050503 Машинобудування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	21	21	5	23,8%	1	4,8%	15	71,4%			1	4,8%				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
6.070106 Автомобільний транспорт	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	60	60	18	30,0%	22	36,7%	20	33,3%			2	3,3%				
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	2	22,2%	2	22,2%	5	55,6%			2	22,2%				
6.060101 Будівництво	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	21	21	4	19,0%	9	42,9%	8	38,1%								
6.050504 Зварювання	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	17	17	10	58,8%	2	11,8%	5	29,4%					9	52,9%		
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	15	15	4	26,7%	4	26,7%	7	46,7%					2	13,3%		
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Випускна кваліфікаційна робота	3	3					3	100,0%								
Разом по факультету	Денна		162	162	66	40,7%	45	27,8%	51	31,5%			4	2,5%	9	5,6%		
	Заочна		35	35	14	40,0%	6	17,1%	15	42,9%					2	5,7%		
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		25	25	3	12,0%	11	44,0%	11	44,0%			2	8,0%				
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																		
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	43	43	10	23,3%	19	44,2%	14	32,6%								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	43	43	5	11,6%	22	51,2%	16	37,2%								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
6.030507 Маркетинг	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	40	40	5	12,5%	19	47,5%	16	40,0%								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	40	40	11	27,5%	16	40,0%	13	32,5%								
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	8	8			1	12,5%	7	87,5%								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8			5	62,5%	3	37,5%								
6.090103 Лісове і садово-паркове господарство	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8	3	37,5%	3	37,5%	2	25,0%								
		Випускна кваліфікаційна робота	8	8	2	25,0%	6	75,0%										
6.090101 Агрономія	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	13	13	3	23,1%	10	76,9%										
		Випускна кваліфікаційна робота	13	13	4	30,8%	9	69,2%										
6.140103 Туризм	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	33	33	4	12,1%	13	39,4%	16	48,5%			1	3,0%				
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	17	17			7	41,2%	10	58,8%								
Разом по факультету	Денна		137	137	26	19,0%	66	48,2%	45	32,8%			1	0,7%				
	Заочна		25	25			12	48,0%	13	52,0%								
Факультет електронних та інформаційних технологій																		
6.050701 Електротехніка та електротехнології	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	14	14	6	42,9%	4	28,6%	4	28,6%								
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит	2	2					2	100,0%								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Кваліфікаційний комплексний іспит	14	14	2	14,3%	5	35,7%	7	50,0%								
6.050802 Електронні пристрої та системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	2	22,2%	2	22,2%	5	55,6%					2	22,2%		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
6.050102 Комп'ютерна інженерія	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	96	96	21	21,9%	31	32,3%	44	45,8%			3	3,1%	10	10,4%			
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	26	26	6	23,1%	8	30,8%	12	46,2%									
6.050103 Програмна інженерія	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	25	25	18	72,0%	2	8,0%	5	20,0%			3	12,0%	22	88,0%	22	88,0%	
6.050902 Радіоелектронні апарати	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	24	24	7	29,2%	7	29,2%	10	41,7%			1	4,2%	4	16,7%	1	4,2%	
6.051001 Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	10	10	8	80,0%	2	20,0%					2	20,0%	5	50,0%			
Разом по факультету	Денна		178	178	62	34,8%	48	27,0%	68	38,2%			9	5,1%	43	24,2%	23	12,9%	
	Заочна		28	28	6	21,4%	8	28,6%	14	50,0%									
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		14	14	2	14,3%	5	35,7%	7	50,0%									
Разом по університету	Денна		1053	1053	326	31,0%	344	32,6%	383	36,4%			44	4,2%	102	9,7%	40	3,8%	
	Заочна		354	354	58	16,4%	135	38,1%	161	45,5%			6	1,7%	14	4,0%	5	1,4%	
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		69	69	6	8,7%	25	36,2%	38	55,1%			2	2,9%					
	Всього		1476	1476	390	26,4%	504	34,2%	582	39,4%			52	3,5%	116	7,9%	45	3,0%	

1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2017 році становив 1510 місць, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньою програмою підготовки бакалаврів 814 місць, з них 680 - за денною формою навчання;

- на підготовку спеціалістів - 95, з них 65 - за денною формою навчання;

- на підготовку фахівців за освітнім ступенем “магістр” – 601, з них – 492 за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.27-1.29.

Таблиця 1.27

Випуск – 2017. Бакалаври

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
6.030401 Правознавство	124	20	125	15	249
6.030502 Економічна кібернетика	20	16	0	0	20
6.030504 Економіка підприємства	15	10	0	0	15
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	43	6	0	0	43
6.030507 Маркетинг	40	22	8	3	48
6.030508 Фінанси і кредит	94	62	25	5	119
6.030509 Облік і аудит	56	38	58	25	114
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	22	13	29	1	51
6.030601 Менеджмент	67	65	26	12	93
6.050102 Комп'ютерна інженерія	96	76	26	8	122
6.050103 Програмна інженерія	25	20	0	0	25
6.050502 Інженерна механіка	24	23	33	24	57
6.050503 Машинобудування	21	20	0	0	21
6.050504 Зварювання	19	19	18	10	37
6.050701 Електротехніка та електротехнології	14	14	26	7	40
6.050802 Електронні пристрої та системи	9	9	0	0	9
6.051001 Метрологія та інформаційно-вимірвальні технології	10	10	0	0	10
6.051701 Харчові технології та інженерія	28	26	0	0	28
6.051801 Деревооброблювальні технології	19	19	0	0	19
6.060101 Будівництво	29	19	8	6	37

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	7	7	0	0	7
6.070106 Автомобільний транспорт	60	47	9	9	69
6.010203 Здоров'я людини	28	8	0	0	28
6.050902 Радіоелектронні апарати	24	17	0	0	24
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	33	33	8	2	41
6.090101 Агрономія	13	13	0	0	13
6.090103 Лісове та садово-паркове господарство	8	4	0	0	8
6.130102 Соціальна робота	75	23	39	4	114
6.140103 Туризм	32	21	18	3	50
Р а з о м	1055	680	456	134	1511

Таблиця 1.28

Випуск – 2017. Спеціалісти

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	11	11	0	0	11
072 Фінанси, банківська справа та страхування	13	7	0	0	13
073 Менеджмент	27	17	0	0	27
075 Маркетинг	12	6	0	0	12
081 Право	44	9	86	13	130
192 Будівництво та цивільна інженерія	7	1	0	0	7
193 Геодезія та землеустрій	13	0	0	0	13
242 Туризм	5	3	0	0	5
274 Автомобільний транспорт	12	10	0	0	12
7.08010103 Землеустрій та кадастр	1	1	0	0	1
231 Соціальна робота	0	0	10	0	10
7.03050701 Маркетинг	0	0	5	0	5
7.03050801 Фінанси і кредит	0	0	36	0	36
7.03050901 Облік і аудит	0	0	39	1	39
7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	0	0	27	0	27
7.05050201 Технології машинобудування	0	0	16	3	16
7.05050401 Технології та устаткування зварювання	0	0	9	5	9
7.06010101 Промислове і цивільне будівництво	0	0	16	2	16
7.06010108 Водопостачання та водовідведення	0	0	8	0	8

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
7.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	0	0	10	0	10
7.08010103 Землеустрій та кадастр	0	0	16	1	16
7.18010013 Управління проектами	0	0	14	5	14
Р а з о м	145	65	292	30	437

Таблиця 1.29

Випуск – 2017. Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	12	10	0	0	12
071 Облік і оподаткування	25	17	0	0	25
072 Фінанси, банківська справа та страхування	37	20	0	0	37
073 Менеджмент	94	82	17	0	111
074 Публічне управління та адміністрування	13	10	0	0	13
075 Маркетинг	21	18	0	0	21
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	20	9	0	0	20
081 Право	59	27	60	23	119
123 Комп'ютерна інженерія	22	19	0	0	22
131 Прикладна механіка	26	25	25	20	51
133 Галузеве машинобудування	11	7	0	0	11
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	11	11	23	9	34
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	10	10	0	0	10
171 Електроніка	0	0	5	0	5
181 Харчові технології	18	15	0	0	18
192 Будівництво та цивільна інженерія	25	19	0	0	25
193 Геодезія та землеустрій	9	9	0	0	9
205 Лісове господарство	31	13	0	0	31
231 Соціальна робота	47	29	56	47	103
242 Туризм	26	25	0	0	26
274 Автомобільний транспорт	10	10	11	10	21
8.03040101 Правознавство	52	2	0	0	52
8.03050501 Управління персоналом та економіка праці	15	4	0	0	15
8.03050701 Маркетинг	8	0	0	0	8
8.03050801 Фінанси і кредит	21	5	0	0	21
8.03050901 Облік і аудит	9	3	0	0	9
8.03051001 Товарознавство і	9	4	0	0	9

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
комерційна діяльність					
8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	15	10	0	0	15
8.05010201 Комп'ютерні системи та мережі	9	8	0	0	9
8.05010202 Системне програмування	5	5	0	0	5
8.05010203 Спеціалізовані комп'ютерні системи	4	4	0	0	4
8.05010301 Програмне забезпечення систем	11	11	0	0	11
87.05050201 Технології машинобудування	4	4	0	0	4
8.05050301 Металорізальні верстати та системи	6	5	0	0	6
8.05050316 Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	5	3	0	0	5
8.05050401 Технології та устаткування зварювання	4	3	0	0	4
8.05070102 Електричні системи і мережі	7	5	0	0	7
8.05080202 Електронні системи	4	4	0	0	4
8.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	10	10	0	0	10
8.08010103 Землеустрій та кадастр	10	9	0	0	10
8.13010201 Соціальна робота	14	6	0	0	14
8.18010014 Управління фінансово-економічною безпекою	23	2	0	0	23
8.18010017 Економіка довкілля і природних ресурсів	13	0	0	0	13
8.15010002 Державна служба	0	0	74	0	74
Р а з о м	785	492	271	109	1056

1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників

Одним із основних завдань Чернігівського національного технологічного університету є орієнтація навчального процесу на кінцевий результат: знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані та практично використані на користь держави.

Вирішення цього завдання передбачає налагодження соціального партнерства між державою, університетом, роботодавцями та самою молоддю. Зусилля керівництва університету, директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю направлені на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами та установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників університету.

Із метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками відділ з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю тісно співпрацює із деканами факультетів та завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню студентів та випускників університету; проводиться постійний аналіз попиту й пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування студентів і випускників університету про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню студентів і випускників університету.

Концепція діяльності Чернігівського національного технологічного університету у напрямку реалізації права студентів на перше робоче місце базувалася на Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України № 992 від 22 серпня 1996 р. На даний момент, з урахуванням змін у чинному законодавстві, дана постанова КМУ підлягає застосуванню виключно щодо випускників, що навчаються за спеціальностями медичного профілю, але відповідно до вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» Чернігівський національний технологічний університет продовжує сприяти працевлаштуванню його студентів і випускників.

Протягом звітнього року з метою більш тісного ознайомлення студентів з умовами роботи на підприємствах, із виконанням їх професійних обов'язків згідно вибраних ними професій, у межах тижнів інститутів університету деканатами факультетів та за сприянням кафедр проводилися спільні заходи,

які сприяли формуванню у студентів соціальної значимості їх діяльності та подальшому працевлаштуванню (зустрічі студентів з представниками компаній, проведення останніми бізнес-тренінгів, виставки здобутків компаній під час тематичних зустрічей, «дні відкритих дверей» на підприємствах, тощо). Співробітники відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету проводять постійну роботу у напрямку укладення та реалізації договорів підприємств з випускниками й навчальним закладом.

Протягом 2017 р. в стінах Чернігівського національного технологічного університету було проведено:

1) 27 квітня 2017 року на базі Чернігівського національного технологічного університету відбувся «День Кар'єри ЄС». Захід було організовано та проведено Інформаційним центром ЄС ЧНТУ у співпраці з відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю ЧНТУ при підтримці Представництва ЄС в Україні.

Дні Кар'єри є складовою великого проекту "ЄС: вибір молодого покоління України", що впроваджується Представництвом ЄС в Україні. Метою даного заходу було ознайомлення та поширення інформації про шляхи професійного зростання й кар'єрні можливості для молоді за європейськими стандартами. Компанії-учасники мали змогу знайти спеціалістів, а молодь – записатися на стажування або пройти співбесіду у цих компаніях.

Упродовж «Дня кар'єри ЄС» молодь мала змогу поспілкуватися з працедавцями, довідатись про наявні вакансії та можливості кар'єрного зростання. На заході були представлені: Чернігівський міський центр зайнятості, Громадська організація «Всеукраїнська асоціація компаній з міжнародного працевлаштування», Головне територіальне управління юстиції у Чернігівській області, INTERNATIONAL FILM COMPANY ANANDA FILMS, Приватне акціонерне товариство Чернігівська взуттєва фабрика «Берегиня», ТОВ «Чернігівські інсталяційні системи», PET Technologies, Перша міжнародна рекрутингова компанія ICT-BEST, Astound Commerce, ТОВ «Софт Індастрі Альянс» та багато інших.

Усі учасники заходу мали можливість пройти тренінги для розвитку навиків, важливих для професійного зростання: «Написання особистого плану кар'єрного зростання та ефективного резюме» (проведений завідувачем відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю Університету), «Відеорезюме - як новітня методика пошуку роботи» (проведений фахівцями Чернігівського міського центру зайнятості) та «Підвищення рівня громадської свідомості щодо проблеми торгівлі людьми, нелегальної трудової міграції та ризиків, пов'язаних із згаданими суспільними явищами» (проведений регіональним представником Громадської організації «Всеукраїнська асоціація компаній з міжнародного працевлаштування»). Також учасники змогли дізнатися про можливості безкоштовного навчання в ЄС для підвищення свого професійного рівня.

«День кар'єри ЄС» в Чернігівському національному технологічному університеті викликав неабиякий інтерес серед молоді м. Чернігова, сприяв формуванню активної громадської позиції та навичок у сфера кар'єрного зростання.

2) протягом 21-24 листопада 2017 року в Чернігівському національному технологічному університеті також відбувалося проведення II Міжнародного Бізнес-форуму «ОСВІТА – СУЧАСНИЙ БІЗНЕС: СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО». Учасниками заходу були представники адміністрації області та міста Чернігова, підприємств, установ і організацій різних форм підпорядкування та напрямів діяльності, серед яких слід відмітити: Чернігівська обласна державна адміністрація, Чернігівська міська рада, Управління Держаного земельного кадастру Головного управління Держгеокадастру України у Чернігівській області, Прокуратура Чернігівської області, Господарський суд Чернігівської області, Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Чернігівській області, Чернігівський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Головне територіальне управління юстиції у Чернігівській області, Чернігівський міський центр зайнятості, Управління патрульної поліції у м. Чернігові, Адвокатське об'єднання «Канон», Представництво Чернігівського міського нотаріального округу, Чернігівська центральна бібліотека ім. Короленка, ПАТ «БУДІНДУСТРІЯ», ТОВ ВТФ «Аве Сан», Публічне акціонерне товариство по газопостачанню та газифікації «Чернігівгаз» (ТОВ «ЧернігівГазСпецСервіс»), ТОВ «СофтІндастрі Альянс», British American Tobacco Ukraine, ТОВ «Чернігівська індустріальна молочна компанія», ДП ВК «ПРОГРЕС», ТОВ «Чернігівський автозавод», PET Technologies, ПрАТ Чернігівська взуттєва фабрика «Берегиня», Чернігівський ІТ Кластер, National Instruments, Компанія Scopic Software, «SendPulse», «PortaOne», В.І.Г. NapvestGroup, ТОВ «Бета-агроінвест», Агроцентр «Світ рослин», ТОВ «ВІВАТ ТРЕЙДИНГ», ТОВ «ФОЗІ-ФУД» Мережа супермаркетів «Сільпо», ТОВ «Костал Україна», ТОВ «Компанія «Спорттехніка», ПрАТ «Завод МК і МО», ТОВ «ПРОФІДЕНТ», ТОВ «Бірвіль», ТОВ «Чернігівський ковальський завод», ТОВ «Український кардан», ПАТ «Державний ощадний банк України», Чернігівське регіональне управління ПАТ КБ «ПриватБанк», ПАТ «Альфа-Банк», АБ «Південний», КС «Гарантія-кредит», СК «Домінанта», СПА готель «ШИШКІНН», ТОВ «КК «Вердикт», ПАТ «УкрПошта», ПП «Компанія COLLAR», Аутсорсинговий контакт-центр «StepCall», ТОВ «ЕКОЛЛ», StudentTravel LLC, Крамниця для туристів «Зелена лавка-чернігівські сувеніри», ТОВ «Ленск-сервіс», «ОПТ Канцелярія», ТОВ «Гідротехсервіс», ТД «Факс», ТОВ «РБК-Спецмонтаж», Компанія «Інсай», ТОВ «Акт день», ПП «ВЕТТОР», КС «Гарантія-кредит», ТОВ «ВЕТЕКО», ПП «Фарба Люкс Автотранс» та інші.

У межах виставки компаній і здобутків університету, яка мала місце 21 листопада в холі головного корпусу вищого навчального закладу, учасники

заходу мали змогу ознайомитися із науковими розробками та бізнес-пропозиціями кафедр університету, а також представити свої організації.

Організаційними складовими даного заходу були панельні дискусії за наступними тематиками:

- «Машинобудування, будівництво та автомобільний транспорт»
- «Електронні та інформаційні технології, інновації в техніці»
- «Сучасні технологічні рішення у розв'язанні локальних проблем геодезії та будівництва»
- «Менеджмент і адміністрування у виробничій сфері»
- «Ринок юридичних послуг: сучасні тенденції працевлаштування»
- «Інноваційні соціальні технології – перспектива успішного бізнесу»
- «Практико-орієнтована підготовка фахівців економічних спеціальностей: потреби регіону та бізнесу»
- «Креативні індустрії як джерело інноваційного регіонального зростання».

Серед питань, що піднімалися під час дискусій можна відмітити наступні: необхідність введення нових курсів професійно-орієнтованих дисциплін, а також модернізації та вдосконалення освітніх програм і впровадження практико орієнтованих навчальних курсів із урахуванням вимог роботодавців і реальних потреб ринку праці за сучасних умов; «пасивність» та невмотивованість студентів під час навчання; завищені вимоги студентів щодо заробітної плати та умов праці на фоні низької власної готовності працювати та підвищувати кваліфікацію; нестача практичних навичок у студентів внаслідок небажання працедавців надавати виробничі потужності своїх підприємств під бази практик студентів; та інші.

У ході панельних дискусій розглядалися питання щодо підвищення зацікавленості роботодавців та залучення їх до активної взаємодії з вищим навчальним закладом по формуванню сучасних професійних компетенцій при підготовці конкурентоспроможних на ринку праці фахівців-випускників шляхом організації практики і стажувань на провідних підприємствах, установах та організаціях м. Чернігова.

Одним із головних завдань, яке було поставлено за мету проведення даного заходу, було налагодження партнерства між Чернігівським національним технологічним університетом та бізнес-структурами – учасниками заходу у контексті презентації бізнес-потенціалу науково-педагогічного колективу Університету та можливостей подальшої співпраці у межах запропонованого бізнес-продукту. Між студентами та роботодавцями було налагоджено діалог з питань можливостей працевлаштування, специфіки та особливостей роботи на підприємствах, в установах та організаціях, що відповідають профілю їхньої підготовки.

За результатами проведення II Бізнес-форуму «Освіта – сучасний бізнес: стратегічне партнерство» було сформовано пакет пропозицій щодо: співробітництва Чернігівського національного технологічного університету з компаніями-учасницями заходу, розширення співпраці в питаннях реальної

практичної підготовки студентів ЧНТУ; проведення відкритих лекцій в ЧНТУ представниками підприємств і організацій для студентів споріднених спеціальностей та напрямів; проведення днів відкритих дверей на підприємствах (організаціях) з метою ознайомлення з матеріально-технічною базою, діючими технологіями та новинками продукції; проходження студентами ЧНТУ протягом навчального року стажувань на підприємствах, в установах і організаціях, що відповідають їх спеціальності; надання пропозицій підприємствам і організаціям при вирішенні проектних та виробничих завдань щодо організації Воркшопів, професійних конкурсів серед студентських команд із метою виявлення здібних студентів та запровадження іменних стипендій від підприємств найбільш здібним студентам; розширення співпраці в контексті використання бізнес-потенціалу науково-педагогічного колективу Університету.

Із метою підвищення конкурентоздатності студентів і майбутніх випускників Чернігівського національного технологічного університету, підвищення їх обізнаності щодо стану сучасного ринку праці, ознайомлення із сучасними техніками пошуку роботи та співпраці Університету з Державною службою зайнятості, яка документально була закріплена 1 листопада 2017 року шляхом підписання Меморандуму про співпрацю між Чернігівським національним технологічним університетом та Чернігівським міським центром зайнятості, відбуваються регулярні зустрічі студентів вищого навчального закладу із практичними фахівцями державної служби зайнятості м. Чернігова, де слухачі мають змогу отримати багато корисної інформації щодо грамотної поведінки на ринку праці та формування у них індивідуальної майстерності у пошуку роботи.

Студенти та випускники мають змогу знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету; переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області; проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі і за кордоном; пройти короткотермінове навчання з техніки написання резюме та проходження співбесіди (що здійснюється з використанням практичних рекомендацій для студентів ЧНТУ «Чинники успішного працевлаштування за фахом», що затверджені наказом ректора № 31 від 10.02.2014 р., які Відділом були розроблені відповідно до розпорядження Кабінету міністрів України №1726-р від 27.08.2010 р. «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» та з метою формування у студентів практичних навичок з працевлаштування); а також інших заходів, спрямованих на пошук роботи студентами Університету у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації.

1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу

Навчально-методичному забезпеченню освітнього процесу приділяється належна увага. Регулярно здійснюються перевірки кафедр щодо дотримання ліцензійних умов та акредитаційних вимог до кадрового, матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення підготовки фахівців. Ці питання обговорюються на засіданнях вченої ради університету.

Науково-педагогічні працівники вишу активно працюють над створенням електронних освітніх ресурсів. З метою покращення інформаційного забезпечення освітнього процесу колективами кафедр ведеться робота з підготовки до видання підручників, посібників, методичних рекомендацій та іншої навчальної літератури.

На сьогоднішній день:

Фонд Наукової бібліотеки - 545 105 примірників

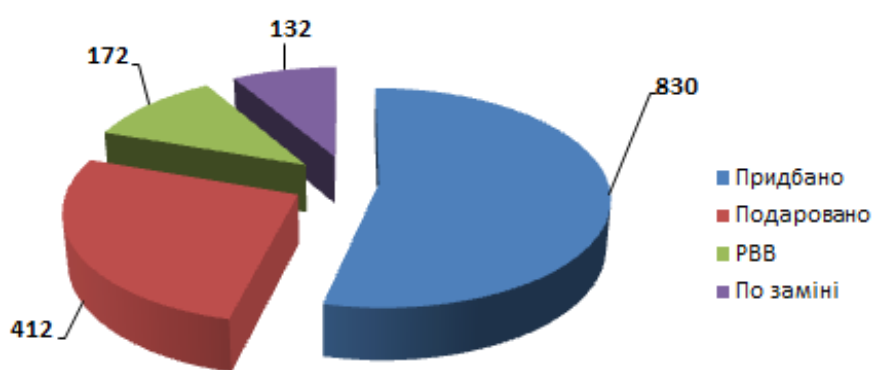
Фонд електронних документів складає 6 500 назв.

Електронний каталог бібліотеки – 398 900 записів.

Протягом року до фонду надійшло на паперових носіях (книг, брошур, періодичних видань) – 1403 прим на суму 123 022,42 грн. (Рис. 1.14).

З них:

- Придбано: книги - 72 примірника на суму 10 797 грн.
- періодичні видання – 645 (у т.ч. 6 газет) на суму 74 194,42 грн
- подаровано 412 примірника на 28 256 грн.
- Редакційно-видавничий відділ 172 прим. на суму 3 472 грн.
- надійшло по заміні 132 прим. на суму 6 203 грн.



1403 примірників 123 022,42 грн.

Рис. 1.14 – Надходження до фонду бібліотеки у 2017 році

Наукові журнали ЧНТУ

В університеті діють 10 наукових журналів, 7 з них фахові з економічних, технічних, філософських наук та державного управління.

Відповідно:

- Актуальні проблеми юридичної науки та практики
 - Глобальне управління та економіка
 - Науковий вісник Полісся
 - Проблеми і перспективи економіки та управління*
 - Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія : науковий збірник*
 - Технічні науки та технології*
- Електронні збірники наукових праць ЧНТУ*
- Публічне адміністрування: наукові дослідження та розвиток (фаховий у 2017 році)
 - Фінансові дослідження (фаховий у 2017 році)
 - Чернігівський науковий часопис. Серія 1, Економіка і управління
 - Чернігівський науковий часопис. Серія 2, Техніка і природа - фахові видання.



Рис. 1.15 – «Науковий вісник Полісся» у Web of Science БД Emerging Sources Citation Index (ESCI), WorldCat, BASE

Рис. 1.16 – Каталог наукових ресурсів Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD)

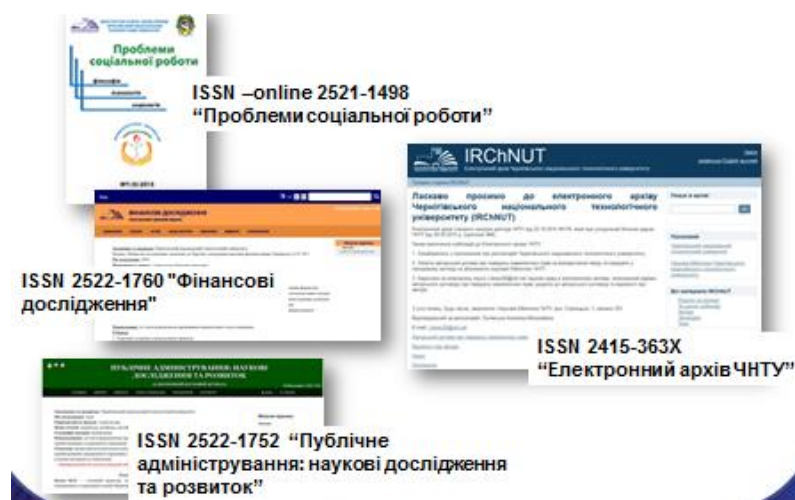


Рис. 1.17 – Присвоєно ISSN у 2017 році



Рис. 1.18 – Угода з StrikePlagiarism щодо перевірки наукових статей періодичних видань ЧНТУ на плагіат



Рис. 1.19 – Підготовка та подання наукових журналів ЧНТУ до національних та світових БД у 2017 році

У травні 2017 року підписано договір з CrossRef щодо надання цифрових ідентифікаторів DOI статтям у наукових журналах ЧНТУ. Сьогодні DOI вже отримали 2 журнали – “Технічні науки та технології” та “Науковий вісник Полісся” та подані у серпні 2017 року до БД Scopus та Web of Science.

Впродовж року науковою бібліотекою журнали університету індексуються у (рис 1.20):

- Index Copernicus;
- БД Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського;
- платформи “Наукова періодика України”;
- Ulrich’s Periodicals Directory;
- каталозі наукових ресурсів Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD);
- EBSCO;

- BASE: Bielefeld Academic Search Engine (проіндексовано у 2017 році);
- у відкритій журнальній системи (OJS — Open Journal Systems);
- ResearchBib (міжнародна мультидисциплінарна база даних наукових журналів);
- WorldCat (проіндексовано у 2017 році);
- РІНЦ;
- Вікіпедія.

“Технічні науки та технології”, “Проблеми і перспективи економіки і управління” увійшли до каталогу наукових ресурсів Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD)



Рис. 1.20 – Індексування наукових журналів ЧНТУ у національних та світових БД

У березні 2017 році на рецензування у WoS БД Emerging Sources Citation Index (ESCI) відправлені журнали “Технічні науки і технології”, “Проблеми соціальної роботи”, “Проблеми і перспективи економіки та управління”.

У вересні 2017 році на розгляд щодо включення у БД Scopus відправлено “Технічні науки і технології” та “Науковий вісник Полісся”. Термін розгляду журналів від півроку до року.

Укладено угоди з: Міжнародною асоціацією видавництва Linking, Inc. (“PILA”) щодо надання цифрових ідентифікаторів DOI статтям у наукових журналах “Науковий вісник Полісся”, “Технічні науки та технології”

Державною науково-технічною бібліотекою України щодо надання доступу до БД Scopus (доступ до 31.10.2018 р.)

Протягом року організовано тестовий доступ до міжнародних баз даних: DeGruyter, Gale Cengage Learning, Видавничий дом “Гребенников”, Scopus.

Розділи сайту Наукової бібліотеки:

- Відкритий реєстр періодики містить 106 періодичних видань у відкритому доступі;
- Міжнародний рейтинг українських наукових видань, містить інформацію щодо міжнародних рейтингів українських наукових видань (Thomson Reuters, Scopus)
- проект “Українські наукові фахові видання”, де відображені фахові видання України розподілені за галузями знань та проведеним аналізом щодо розміщення їх у вітчизняних та міжнародних наукометричних, реферативних БД.

1.9 Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Робочий час наукового працівника включає час виконання ним наукової, дослідницької, консультативної, експертної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Робочий час педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, організаційної методичнероботи та інших трудових обов'язків.

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи визначаються Університету.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 600 год. на навчальний рік.

У разі виробничої необхідності викладач може бути залучений до проведення навчальних занять понад обов'язковий обсяг навчального навантаження, визначений індивідуальним робочим планом, у межах свого робочого часу. Додаткова кількість облікових годин не може перевищувати 0,25 мінімального обов'язкового обсягу навчального навантаження.

Мінімальний і максимальний обов'язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників Університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора відповідно до чинного законодавства з урахуванням виконання НПП інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом Університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов'язкового обсягу навчального навантаження науково-

педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів (директорів інститутів) і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно розподілу навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри та затверджується першим проректором.

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

При складанні індивідуальних робочих планів викладача та розподілі педагогічного навантаження завідувач кафедри повинен враховувати особливості кожного виду роботи і забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

Зміни в обов'язковому навчальному навантаженні НПП вносяться до його індивідуального робочого плану.

До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання необхідно залучати найбільш досвідчених та (або) висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Забороняється відволікати НПП від проведення навчальних занять і контрольних заходів, передбачених розкладом.

Станом на 01.11.2017 року освітній процес в Університеті забезпечували 36 кафедр, з яких 15 очолювали доктори наук, професори, що становить 42%.

Організація освітнього процесу у 2016–2017 навчальному році здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року, стандартів вищої освіти, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, нормативних документів Університету на 2016 – 2017 навчальний рік.

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів підготовки фахівців напрямів та спеціальностей Університету (ліцензія станом на 22.06.2017 року), графіків та розкладів навчальних занять студентів.

Робота з організації освітнього процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в Університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи ВНЗ України.

Розрахункова частина діяльності Університету спирається у 2016 – 2017 навчальному році на наказ від 01.03.2016 року № 24 («Про затвердження норм часу на виконання основних видів навчальної, методичної, наукової і організаційної роботи науково-педагогічних працівників ЧНТУ» та введення в дію з 01.09.2016 року) зі змінами.

У 2016-2017 навчальному році факультети та інститути Університету звітували про виконання 235619,7 години навчального навантаження.

Особливості планування навантаження на 2017-2018 навчальний рік.

Навчальний процес на 2017-2018 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України «Про вищу освіту» 2014 року, згідно якого з 1 вересня 2015 р. навчальне навантаження науково-педагогічних працівників повинно становити 600 годин на навчальний рік.

На 2017-2018 навчальний рік заплановано **218986,71** години загального навчального навантаження.

Структура аудиторного навантаження факультетів у 2016-2017 та 2017-2018 навчальних роках показана на рисунках 1.21, 1.22:

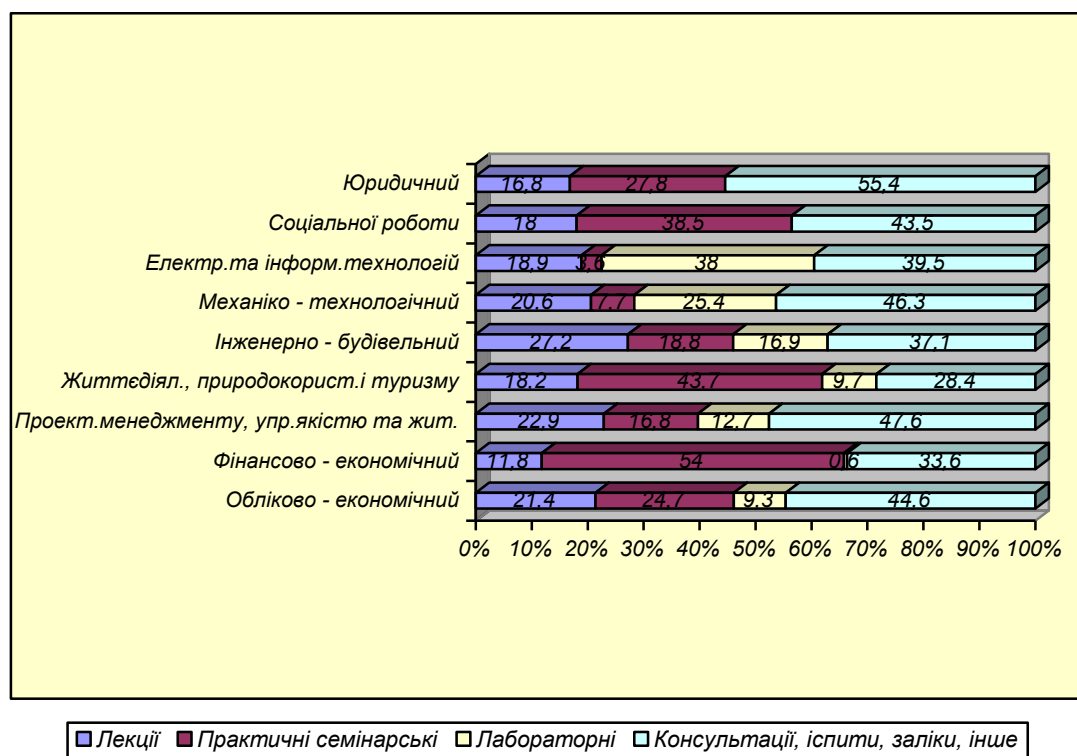


Рис. 1.21 – Структура аудиторного навантаження факультетів на 2016-2017 навчальний рік

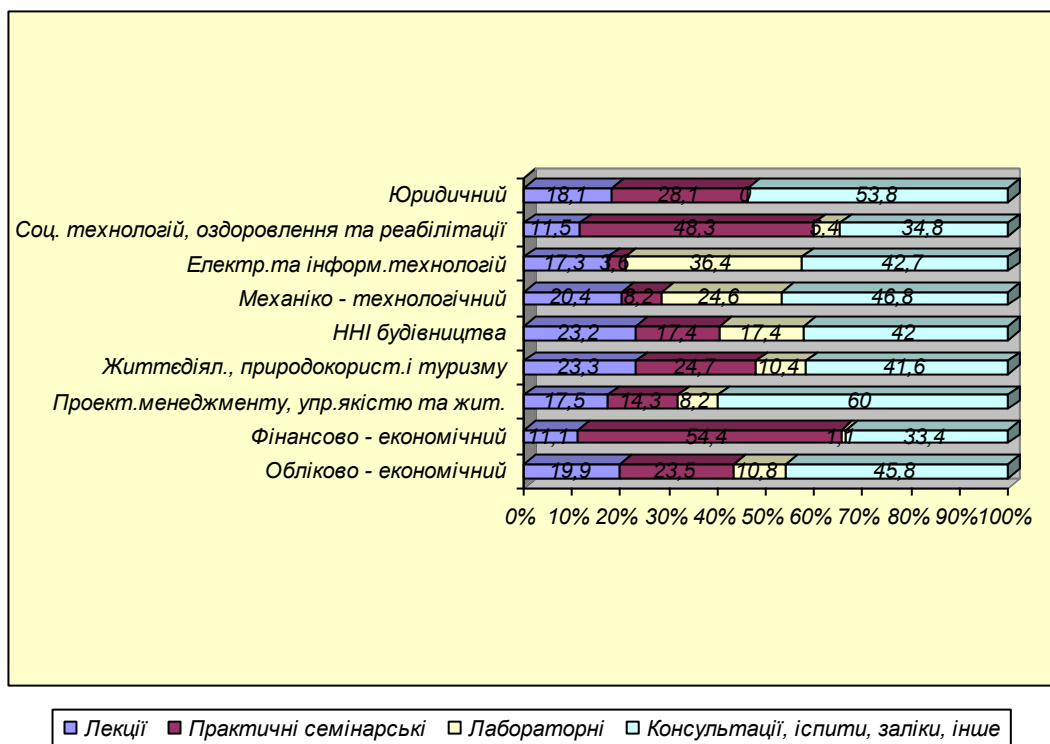


Рис. 1.22 – Структура аудиторного навантаження факультетів на 2017-2018 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2016-2017 та 2017-2018 навчальних роках показана на рисунках 1.23, 1.24:

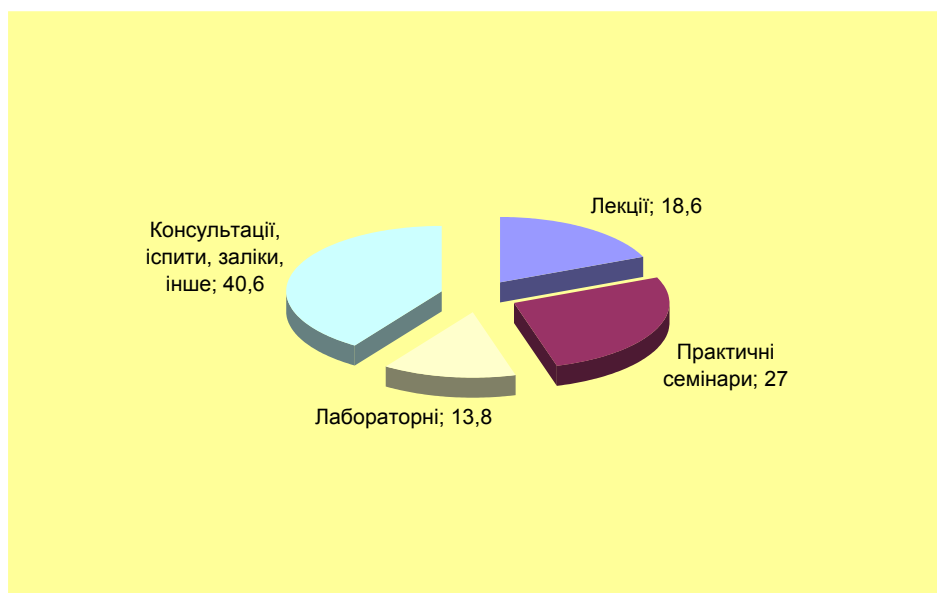


Рис. 1.23 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2016-2017 навчальному році

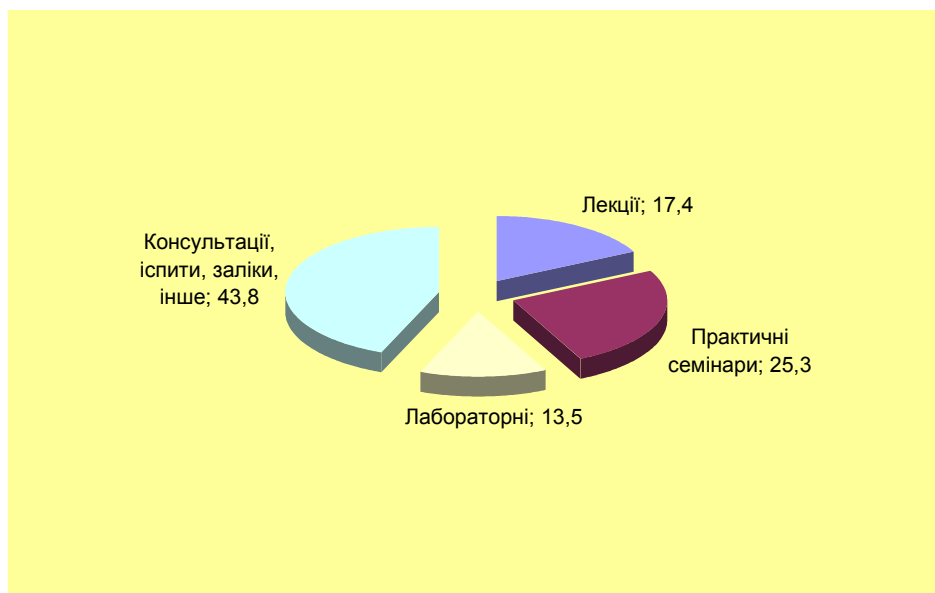


Рис. 1.24 – Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2017-2018 навчальному році

Задля удосконалення системи управління освітнім процесом з липня 2015 року в Університеті впроваджується автоматизована система управління «Вищий навчальний заклад» (АСУ «ВНЗ»). Для цього опрацьовуються та вносяться до даної програми навчальні та робочі навчальні плани, навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, аудиторний фонд, тощо.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Питання кадрового забезпечення навчального і науково-дослідного процесів є одним із пріоритетних для ректорату Чернігівського національного технологічного університету. Визначаючи розвиток кадрового потенціалу як стратегічно важливу мету та запоруку зростання університету, керівництвом особлива увага приділяється поліпшенню якісного складу науково-педагогічного персоналу, створенню належних умов для підвищення кваліфікації, саморозвитку, педагогічної майстерності викладачів. З цією метою на регулярній основі проводяться конференції, семінари, круглі столи, організуються майстер-класи провідних українських та іноземних фахівців, підтримуються різноманітні ініціативи, розширюється географія закордонних стажувань, реалізовується низка міжнародних проектів співробітництва в науково-освітній сфері.

Динаміка загальної чисельності працівників Чернігівського національного технологічного університету представлена даними Рис. 2.1. Оптимізація структури університету супроводжувалась скороченням

сукупної кількості співробітників на 471 ос. – із 1365 ос. у 2014 р. до 894 ос. у 2017 р.

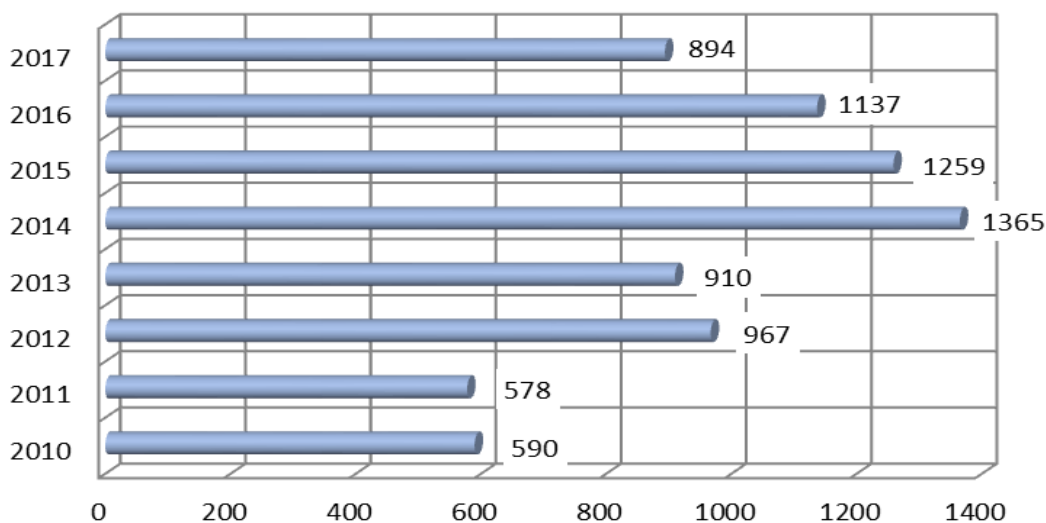


Рис. 2.1 – Динаміка загальної чисельності працівників Чернігівського національного технологічного університету

Станом на 2017 р. навчальний процес у Чернігівському національному технологічному університеті забезпечує 353 штатні науково-педагогічні працівники (Рис. 2.2).

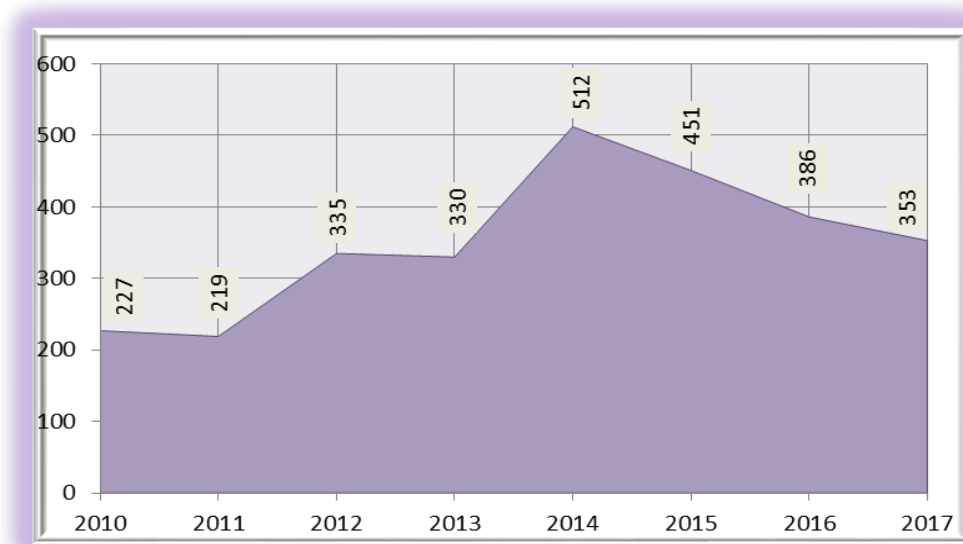


Рис. 2.2 – Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, ос.

У структурі штатних науково-педагогічних працівників (Рис. 2.3) у 2017 році можна виокремити:

- доктори наук, професори – 31 ос. (29 ос. у 2016 р.);
- доктори наук, доценти – 13 ос. (10 ос. у 2016 р.);

- кандидати наук, професори – 3 ос.;
- кандидати наук, доценти – 155 ос. (171 ос у 2016 р.);
- кандидати наук – 67 ос. (65 ос. у 2016 р.).

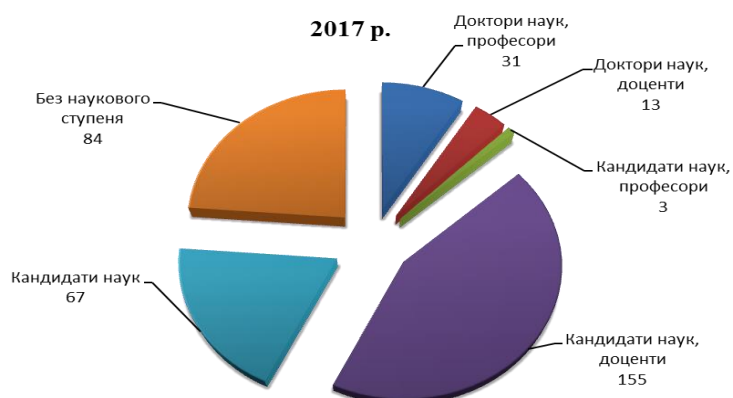


Рис. 2.3 – Структура штатних науково-педагогічних працівників у 2016-2017 рр., ос.

Ефективність кадрової політики керівництва Чернігівського національного технологічного університету, націленої на максимально повне та якісне забезпечення навчального і науково-дослідного процесу висококваліфікованими, досвідченими й інноваційно-орієнтованими кадрами, підтверджується стабільними позитивними тенденціями до збільшення кількості викладачів з науковими ступенями докторів наук і вченими званнями професорів. Окрім того, зазначене дозволяє утримувати порівняно невисокі показники залучення фахівців на умовах сумісництва (Рис. 2.4.).

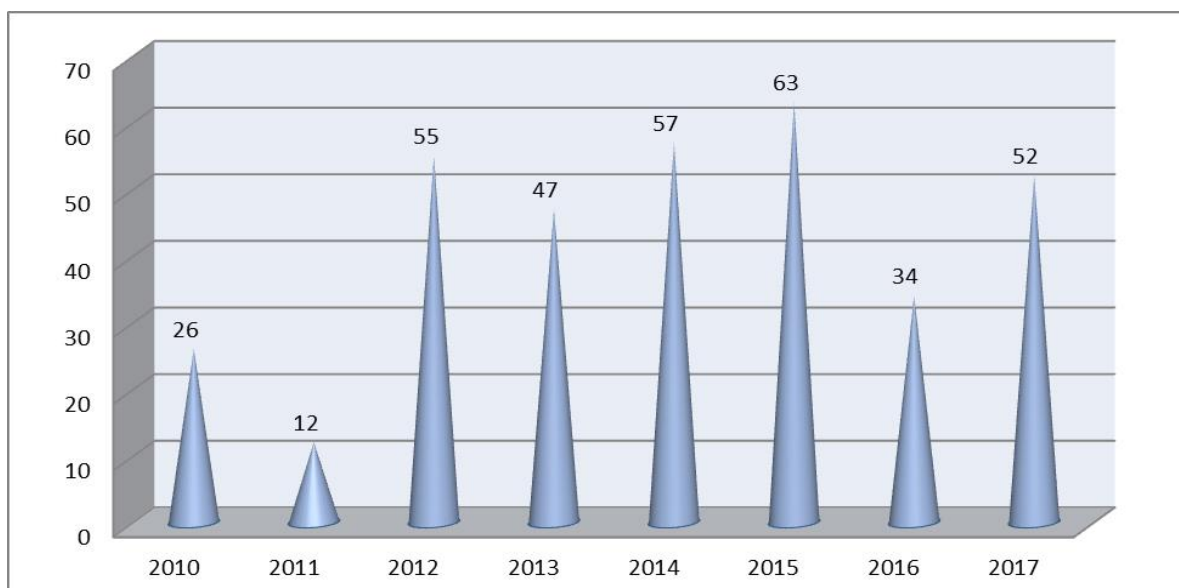


Рис. 2.4 – Динаміка сукупної кількості сумісників серед науково-педагогічних працівників університету, ос.

Структурно склад працівників-сумісників в Чернігівському національному технологічному університеті у 2017 році виглядає наступним чином:

- доктори наук, професори – 5 ос.;
- доктори наук, доценти – 1 ос.;
- кандидати наук, доценти – 12 ос.;
- кандидати наук – 9 ос.;
- без наукового ступеня – 25 ос. (Рис. 2.5).

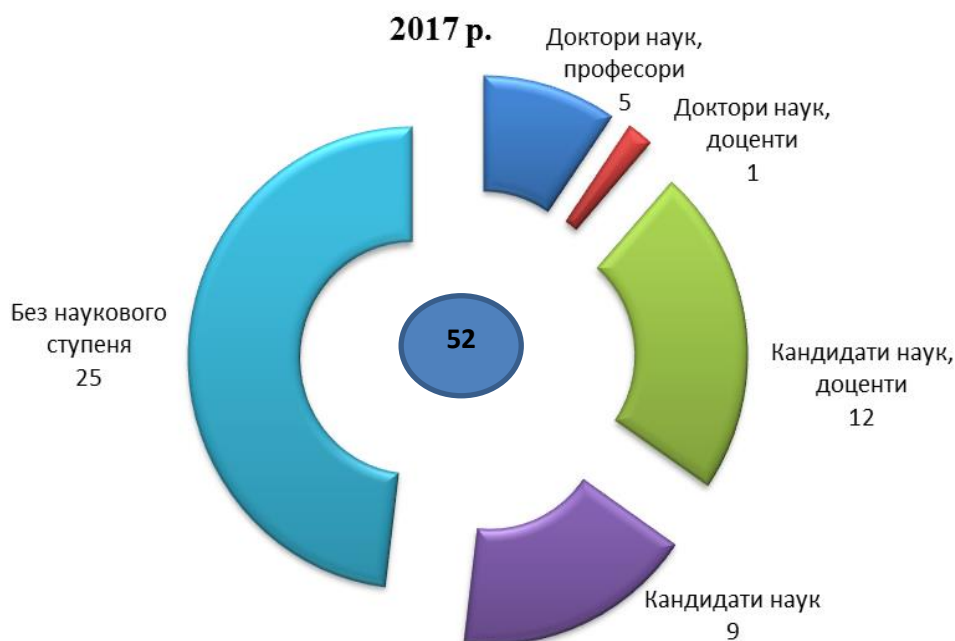


Рис. 2.5 – Структура науково-педагогічних кадрів, що працюють у ЧНТУ на умовах сумісництва у 2010 р. і 2017 р., ос.

В університеті приділяється увага кваліфікаційній, професійній, гендерній, віковій структурі персоналу університету. У своїй сукупності науково-педагогічний склад вищого навчального закладу повністю укомплектовано для гарантування високої якості освітніх послуг і результативності науково-дослідної діяльності.

Аналіз вікового складу науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету дозволяє відзначити, що у цілому середній вік докторів наук становить 52 роки, кандидатів наук – 43 роки (Рис. 2.6).



Рис. 2.6 – Середній віковий склад науково-педагогічних працівників

Значну увагу ректорат приділяє забезпеченню гендерного паритету. Зокрема, станом на 2017 р. 57% науково-педагогічних працівників з науковими ступенями / вченими званнями становлять жінки, 43% – чоловіки (Рис. 2.7).

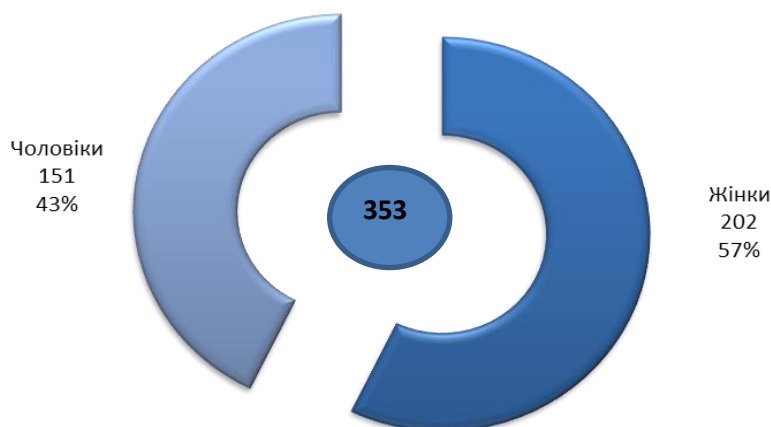


Рис. 2.7 – Гендерна структура науково-педагогічних у 2017 р., ос.

Окрема увага приділяється питанням надання соціального захисту працівників, які відносяться до категорії осіб з особливими потребами. Деталізована структура представлена даними табл. 2.1.

У Чернігівському національному технологічному університеті у 2017 році працює 37 осіб з інвалідністю, у тому числі, 23 особи, які не досягли пенсійного віку.

Двоє співробітників університету є учасниками бойових дій і один проходить службу в зоні АТО.

Права та інтереси осіб з особливими потребами повністю дотримуються і виконуються відповідно до чинних нормативно-правових актів України.

Таблиця 2.1

Структура працівників, що відносяться до категорії осіб з особливими потребами, 2017 р.

Працівники-особи з особливими потребами	кількість, ос.
особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	82
особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	13
особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	179
Інваліди, з них:	37
не досягли пенсійного віку	23
учасники ліквідації і постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС	12
учасники бойових дій	2
проходять службу в зоні АТО	1

Протягом 2010-2017 рр. плідну працю і досягнення співробітників Чернігівського національного технологічного університету було відзначено низкою відзнак, премій і нагород:

- Президента України (17),
- Верховної ради України (8),
- Кабінету Міністрів України (3),
- Міністерства освіти і науки України (18),
- Чернігівської обласної державної адміністрації (39),
- Чернігівської міської ради (36),
- Чернігівської обласної ради (33) та ін. (табл. 2.2.)

Таблиця 2.2

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колективу, ос.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Всього
	Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками								
Президента України	1	-	5	3	-	-	1	7	17
Верховної Ради України	-	1	5	-	-	-	-	1	7
Кабінету Міністрів України	-	2	-	-	-	-	-	1	3
Нагороджено відомчими нагородами									
Міністерство освіти і науки України	2	4	1	2	2	2	-	5	18
Нагороджено регіональними відзнаками									
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	5	4	3	8	7	9	3	41
Чернігівської обласної ради	-	2	4	4	9	6	8	4	37
Чернігівської міської ради	1	2	4	6	7	9	7	-	36
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	1	2	3	4	3	6	5	3	27
Профспілкових організацій	-	2	3	3	4	4	5	2	23
Почесні грамоти Спілок жінок України	1	-	-	1	1	1	-	-	4
Нагороджено відзнаками університету									
	12	10	15	32	41	36	45	34	225

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників
університету

Упродовж звітнього періоду одним із завдань ректорату та відповідальних структурних підрозділів університету було вирішення організаційних питань щодо проходження підвищення кваліфікації та стажування (далі – навчання) його науково-педагогічного колективу, метою якого є вдосконалення професійної підготовки останніх шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності.

Навчання педагогічних і науково-педагогічних працівників університету здійснювалося з відривом від основного місця роботи, а також без відриву - безпосередньо у Чернігівському національному технологічному університеті, де вони працюють. У разі навчання з відривом від основного місця роботи за працівниками університету обов'язково зберігалось право на гарантії та компенсації, що передбачені законодавством України.

Серед основних завдань, які визначалися в індивідуальних планах викладачів, були наступні:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей у психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській і виховній діяльності;

- ознайомлення із матеріально-технічною, навчально-методичною базою установи, де буде здійснення навчання, вивчення особливостей їх застосування під час організації начального процесу й наукової діяльності у ході виконання програми стажування (підвищення кваліфікації);

- вивчення педагогічного досвіду, методології сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненнями засвоєння інноваційних технологій, форм, методів і засобів навчання, науки, техніки й виробництва та перспективами їх розвитку;

- набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобутої освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів і потреб;

- розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;

- застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання у ході виконання професійних обов'язків науково-педагогічного працівника тощо.

Слід відмітити, що підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету відбувалося у вищих навчальних закладах, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях як в Україні, так і за її межами. Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і вищих

навчальних закладів, у яких співробітники університету проходили навчання, необхідно виокремити: Національний авіаційний університет (м. Київ), Національний технічний університет України “КПІ” (м. Київ), Чернігівський національний педагогічний університет ім. Т.Г.Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський інститут інформації, бізнесу і права (м. Чернігів), Інститут проблем матеріалознавства імені І.М. Францевича НАН України (м. Київ), Державний науково-дослідний та проектно-вишукувальний інституту Чернігівцивільпроектреконструкція (м. Чернігів), Чернігівський науково-дослідний і проектний інститут землеустрою (м. Чернігів), Вища школа при Інституті філософії імені Г.Сковороди Національної академії наук (м. Київ); Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти імені К.Д.Ушинського (м. Чернігів), Університет Інформатики (WSInf) (м.Лодзь, Польща), Центрально-європейський університет (м. Кошице, Словаччина), Віденський університет економіки та бізнесу (Австрія) та ряд інших.

Загалом за звітний період 98 науково-педагогічних працівників шляхом проходження навчання удосконалили свою професійну підготовку. Зокрема, 80 науково-педагогічних працівників університету підвищили кваліфікацію шляхом стажування, 18 – шляхом навчання на курсах підвищення кваліфікації. Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання протягом 2017 року, за структурними підрозділами представлено в таблиці 2.3. та на рисунку 2.8.

Таблиця 2.3

Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у
2017 році

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій	4
2.	Навчально-науковий інститут управління та адміністрування	17
3.	Навчально-науковий інститут технологій	15
4.	Навчально-науковий інститут економіки	16
5.	Навчально-науковий інститут будівництва	1

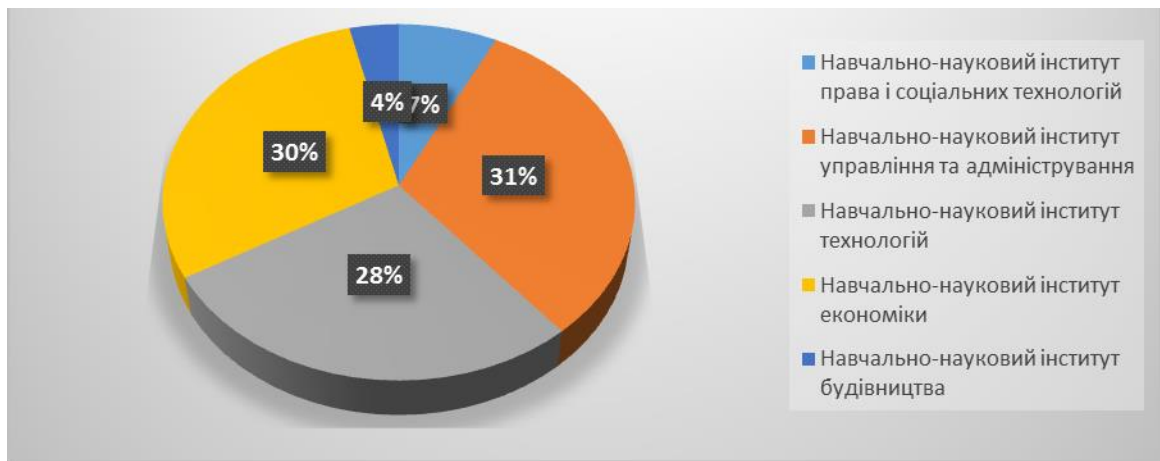


Рис. 2.8 – Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання у 2017 році

Слід також відмітити, що відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету», затвердженого наказом ректора від 10.07.2013 р. № 89 (у редакції від 19.11.2015 р.), підвищення кваліфікації або стажування є обов'язковою умовою проходження чергової атестації педагогічним працівником та обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору. Вимога щодо обов'язкового підвищення кваліфікації або стажування не рідше ніж один раз на п'ять років не розповсюджується на педагогічних і науково-педагогічних працівників, які працюють перші п'ять років після закінчення вищого навчального закладу; здобуття вищої освіти на основі раніше здобутої вищої освіти за певним освітньо-кваліфікаційним рівнем за іншою спеціальністю (інша вища освіта); закінчення аспірантури або докторантури; захисту дисертації.

Дані про штатних науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію шляхом захисту дисертацій і отримання вчених звань представлені у Розділі 3. Наукова і науково-технічна діяльність вищого навчального закладу.

Педагогічні працівники коледжів, що входять до структури університету, також постійно підвищують свою кваліфікацію. Так, у Коледжі транспорту та комп'ютерних технологій у 2014 році підвищили свою кваліфікацію 6 осіб, у 2015 році – 7 осіб, у 2016 році – 13 осіб, у 2017 році – 18 осіб. У 2014 році у Коледжі економіки і технологій пройшли навчання 38 викладачів, протягом 2015 року – 3 особи, у 2016 році – 4 особи, у 2017 році – 12 осіб. Динаміка підвищення кваліфікації викладачами коледжів, що входять до структури ЧНТУ представлена на рисунку 2.9.

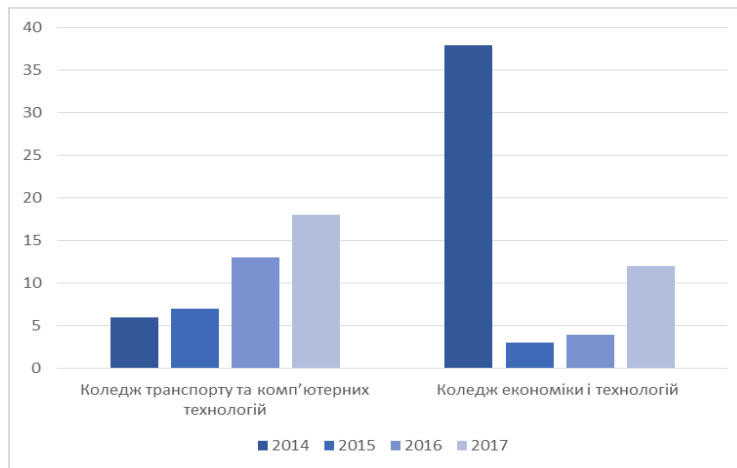


Рис. 2.9 – Динаміка підвищення кваліфікації викладачами коледжів, що входять до структури ЧНТУ (2014-2017 рр.).

Університет як установа, яка проводить наукову, науково-технічну, інноваційну та/або методичну діяльність, забезпечує організацію освітнього процесу і здобуття особами вищої освіти та післядипломної освіти, був базою для стажування для 13 науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів України, а також базою для підвищення кваліфікації 250 зовнішніх слухачів курсів Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації – для фахівців у сфері державної служби, та для 44 осіб, які підвищили кваліфікацію щодо складання окремих видів документації із землеустрою та документації з оцінки земель (крім експертної грошової оцінки земельних ділянок), виконання топографо-геодезичних і картографічних робіт, проведення інвентаризації земель, перевірки якості ґрунтових, геоботанічних та інших обстежень земель при здійсненні землеустрою.

Узагальнені кількісні показники проходження підвищення кваліфікації та стажування за 2010-2017 рр. представлені на рис. 2.10.

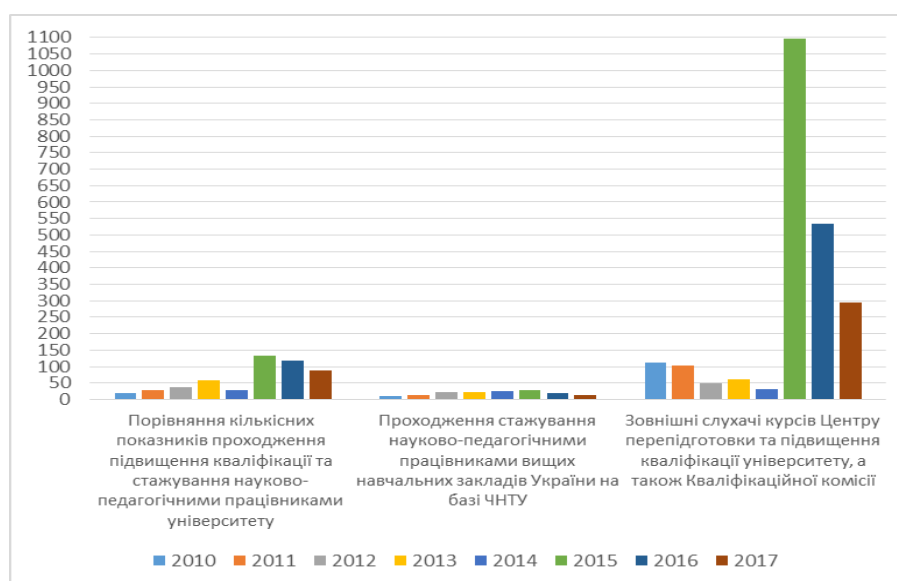


Рис. 2.10 – Показники проходження підвищення кваліфікації та стажування за 2010-2017 рр.

На 2018 рік заплановано проходження підвищення кваліфікації та стажування для 31 науково-педагогічних працівників ЧНТУ.

Присвоєння вчених звань

У 2017 році двом науково-педагогічним працівникам Чернігівського національного технологічного університету присвоєно вчене звання професора. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.4.

Таблиця 2.4

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Професор	-	1	2	2	2	7	-	3
Доцент	7	12	10	16	19	34	2	5
Всього	7	13	12	18	21	41	2	8

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

До виконання науково-дослідних робіт залучено 3 заслужених діяча науки і техніки України, 3 заслужених економіста України, 1 заслужений працівник освіти України, 3 заслужених працівника народної освіти України, 1 заслужений будівельник України, 1 народний архітектор України, 1 заслужений працівник соціальної сфери, 6 лауреатів Державної премії України, 1 лауреат премії Кабінету Міністрів України.

Науково-дослідна робота в університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

У 2017 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 2 науково-дослідні роботи (1 фундаментальна та 1 – прикладна) з обсягом фінансування на суму 353,4 тис. грн. (фундаментальні – 151,4 тис. грн., прикладні – 202,0 тис. грн.), 3 наукові роботи молодих вчених з загальним обсягом фінансування 687,87 тис. грн. та 2 науково-технічні (експериментальні) розробки молодих вчених з загальним обсягом фінансування 158,5 тис. грн.

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2014-2017 роках

Категорії робіт	2014		2015		2016		2017	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	3	442,0	3	405,0	1	135,76	1	151,4
Прикладні	2	287,8	2	299,5	4	601,75	4	202,0
Молоді вчені								846,37
Госпдоговірні	7	64,1	6	37,3	19	903,47	11	1475,76
Гранти	-	-	2	278,0	2	216,11	-	-
Інші надходження від наукової діяльності		72,4		160,5		203,87		1333,692
ЗАГАЛОМ		866,3		1180,3		2060,96		4009,23

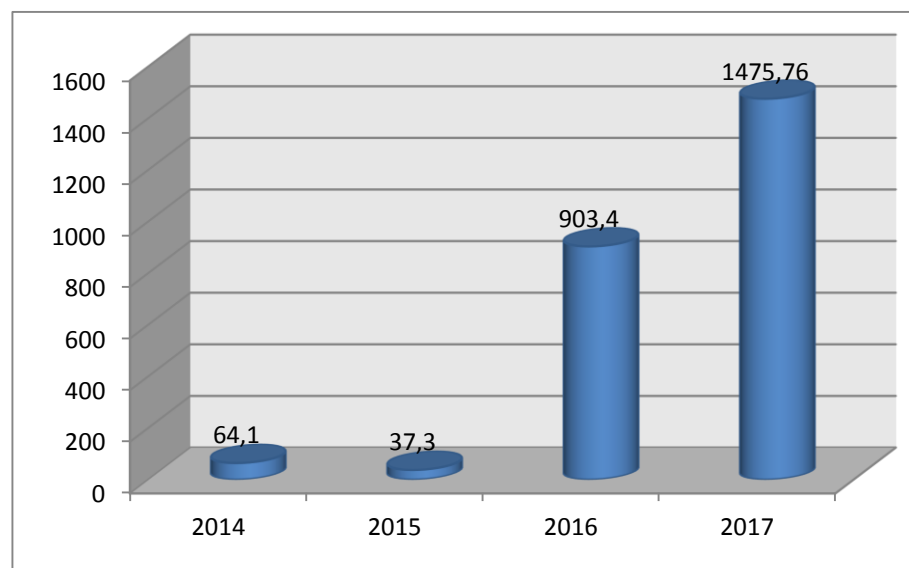


Рис. 3.1 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Результати наукової діяльності у 2017 році

Показники	2017
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	1199,77 тис.грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	1323,45 тис.грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	2
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	11
Опубліковано:	
– монографій)	40 (5 - опубл. за кордоном,)
– підручників, навчальних посібників	23
– статей	437
– в т.ч. – за кордоном	62
Кількість цитувань у Scopus	583
Кількість проведених наукових заходів: з них конференції, в тому числі:	25
- всеукраїнських	15
- міжнародних,	5
у тому числі – які зареєстровані у МОНУ	10
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями	13
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями	52
Видано наукових збірників	22
Отримано патентів	12
Подано заяв на видачу охоронних документів	3

3.2 Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Чернігівського національного технологічного університету створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12.

Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі університету виконується на 16 кафедрах. Керівництво аспірантами, докторантами здійснювали 25 докторів наук і 8 кандидатів наук, які є штатними працівниками університету.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Зокрема запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було. Відповідно до навчальних планів підготовки докторів філософії освітній процес розрахований з обсягу 60 кредитів ЄКТС терміном на 3 роки.

У 2016 році університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні з одинадцяти спеціальностей та затвердив рішеннями вченої ради трансформування десяти наукових спеціальностей по докторантурі.

На початок 2017 року в аспірантурі навчалось 64 аспіранти.

В 2017 році прийнято до аспірантури 21 особа, з них 16 за державним замовленням, 5 – за кошти юридичних або фізичних осіб.

Закінчили аспірантуру 16 чол.

Загальна кількість аспірантів в університеті станом на 31.12.2017 р.– 69 чол.(44- на денній формі навчання, 7 – на вечірній, 18 – на заочній), з них за кошти фізичних або юридичних осіб навчається 19 аспірантів.

На початок 2017 року в докторантурі навчалось 3 докторанти.

До докторантури поступило 3 особи за державним замовленням 1 докторант відрахований в зв'язку з захистом дисертації. На сьогодні в докторантурі ЧНТУ навчається 5 осіб за 3 спеціальностями.

Таблиця 3.3

Динаміка кількості аспірантів (за формами навчання)

Рік	бюджет		контракт		Всього
	денна	заочна (вечірня)	очна	заочна (вечірня)	
2015	32	20	10	10	72
2016	30	16	9	9	64
2017	33	17	11	8	69

Таблиця 3.4

Динаміка кількості докторантів

Рік	бюджет	контракт	всього
2015	2	1	3
2016	2	1	3
2017	5	0	5

Захист докторських дисертацій

Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

В 2017 р. захистили докторську дисертацію 4 співробітника університету (3 співробітника в спеціалізованих вчених радах університету, 1 – в спеціалізованих вчених радах за межами університету).



Рис. 3.2 – Динаміка захисту докторських дисертацій ЧНТУ

Захист кандидатських дисертацій

Щороку працівники та аспіранти Університету захищають близька 10 кандидатських дисертацій, зокрема, у 2017 році захищено 9 дисертацій.



Рис. 3.3 – Динаміка захисту кандидатських дисертацій ЧНТУ

За останні 3 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 44 %. З 16 аспірантів, які закінчили аспірантуру у 2017 році, достроково захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад - 7 чол.

Динаміка кількості аспірантів

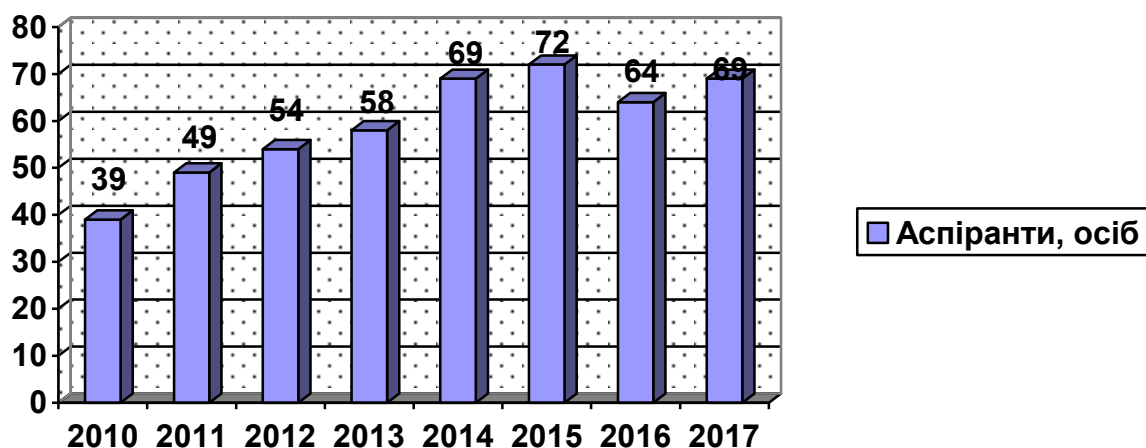


Рис. 3.4 – Динаміка кількості аспірантів

За звітний рік штатними науково-педагогічними працівниками університету здійснено захист 4 докторських дисертацій та 9 кандидатських дисертацій.

3.3 Науково-дослідна робота студентів, молодих вчених

Відповідно до наказу МОН в університеті був проведений I тур конкурсу студентських наукових робіт, в якому взяли участь 22 студенти. Для участі у II турі конкурсу у базові вищі навчальні заклади було надіслано 16 робіт. Автори вибороли одне друге (автори Прибисько Марія та Бадай Марія, керівник Ганєєв Тимур Рашитович, доцент кафедри зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій) та два третіх місця (автори Строгий Андрій та Росохач Олена, керівники відповідно Буйний Роман Олександрович, доцент кафедри електричних систем і мереж та Полковниченко Світлана Олександрівна, доцент кафедри економічної теорії).

За результатами фінального етапу VII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім. Т.Г. Шевченка студентка ЧНТУ База Катерина (керівник Гаценко Ірина Олександрівна, доцент кафедри філософії і суспільних наук) зайняла I місце.

У Всеукраїнському конкурсі дипломних проектів та магістерських робіт з технології машинобудування студентами ЧНТУ було зайняте одне перше (Цеків Богдан, керівник Космач Олександр Павлович, доцент кафедри технологій машинобудування та деревообробки) та два третіх місця

(автори Коничев Максим та Гончар Ольга, керівники відповідно Сапон Сергій Петрович та Бойко Сергій Васильович, доценти кафедри технологій машинобудування та деревообробки).

У грудні 2017 року два студенти ЧНТУ стали переможцями Всеукраїнського конкурсу проєктів від благодійного Фонду Бориса Колеснікова за напрямками «Агро» та «Харчові технології».

У конкурсі «Агро 2018» переміг студент 3-го курсу факультету життєдіяльності, природокористування і туризму Шевченко Ігор (науковий керівник - Тимошенко Олена Петрівна. У лютому 2018 року він відвідав аграрну виставку Fieragricola 2018 у Вероні (Італія). У конкурсі «Харчові технології» перемогла студентка факультету проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення Гаврик Марія (наукові керівники – Савченко Олеся Миколаївна, Челябієва Вікторія Миколаївна). Вона відвідала кондитерську виставку у м. Кельн (Германія)

В I-му етапі Всеукраїнської студентської олімпіади взяли участь 1650 студентів з усіх факультетів та інститутів університету. Переможці I етапу Олімпіади – 52 студенти, які виявили високий рівень теоретичної та практичної підготовки, були направлені у базові ВНЗ для участі у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади. За результатами участі у II етапі Олімпіади студенти в особистому заліку посіли три других та два третіх місця.

В командному заліку студенти університету зайняли два перших місця:

- команда у складі Маладика Дмитра, Димерця Андрія, Кондратенка Богдана, Матюшкіна Олександра на олімпіаді з напрямку «Радіоелектронні апарати», керівник старший викладач кафедри біомедичних радіоелектронних апаратів та систем Савенко Олександр Васильович;

- команда у складі Тура Григорія, Чорнонога Володимира, Димерця Андрія на олімпіаді з навчальної дисципліни «Теоретичні основи електротехніки», керівник доцент кафедри електричних систем і мереж Красножон Андрій Васильович.

На Всеукраїнській командній олімпіаді з програмування команда студентів у складі Купрієнка Владислава, Журка Дмитра, Соколенка Юрія зайняла III місце, керівник команди асистент кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії Житник Олег Едуардович.

В фіналі Міжнародної студентської олімпіади з інформаційних технологій «IT-Universe» студенти ЧНТУ Ткачук Надія зайняла друге місце а Коновалов Денис – третє місце. Готував студентів до олімпіади асистент кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії Житник Олег Едуардович.

Студентка 5 курсу юридичного факультету, групи МКПРп-171 ННІ права та соціальних технологій, Бабич Дарія Сергіївна перемогла у конкурсі творчих та наукових робіт на теми прокурорсько-слідчої діяльності серед студентів і отримала нагороду від Генерального прокурора України Юрія

Луценко та Міністра освіти і науки України Лілія Гриневич 18 грудня 2017 року.

На базі кафедри інформаційних та комп'ютерних систем і кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії у березні пройшов I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування в рамках міжнародної олімпіади ACM/ACPC, в якому взяли участь 48 студентів з різних вищих навчальних закладів м. Чернігова і області. Найкращі результати продемонструвала команда «Scarlet Crusade» у складі студентів Купрієнка Владислава, Журка Дмитра та Соколенка Юрія під керівництвом асистент кафедри інформаційних технологій та програмної інженерії Житника Олега Едуардовича. Третє місце також дісталось команді з ЧНТУ у складі Савенко Марії, Пархоменка Богдана та Міщенко Максима.

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі десять студентів отримали стипендію Президента України – Краснянська Юлія, Пекур Ілона, Пономаренко Олена, Матвієнко Валерія, Бадай Марія, Кропива Олександр, Ленько Юлія, Шванська Анастасія, Веремей Захарій, Згонник Валерія; три студенти - стипендію Верховної Ради України – Вершняк Наталія, Козіна Інна, Філоненко Наталія; два студенти - стипендію Кабінету Міністрів України Ткачук Надія, Гурієва Наталія та одна студентка – стипендію ім. М.С. Грушевського Гаврик Марія.

За активну участь у громадському житті та за результатами науково-дослідної роботи п'ятеро студентів університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна» - Савченко Тетяна, Прибителько Марія, Ткачук Надія, Хижняк Юлія, Бадай Марія.

3.4 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Підготовці висококваліфікованих наукових і науково-педагогічних кадрів в університеті сприяє робота спеціалізованих вчених рад із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук.

В ЧНТУ працює 5 спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій за 8 спеціальностями. Захист дисертацій проводиться з технічних, економічних галузей наук та державного управління.

Спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
Д 79.051.01	Економічні науки	08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка
Д 79.051.04	Економічні науки	08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит
К 79.051.02	Технічні науки	05.03.01 - процеси механічної обробки, верстати та інструменти
К 79.051.03	Технічні науки	05.09.03 - електротехнічні комплекси і системи 05.13.06 - інформаційні технології
К 79.051.05	Державне управління	25.00.02 - механізми державного управління

У 2017 році три спеціалізовані вчені ради (Д 79.051.01, К 79.051.02 та К 79.051.03) пройшли перереєстрацію з продовженням терміну дії.

За 2017 рік спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 8 засідань, на яких проведено захист 7 дисертацій, а саме:

- спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) – 1 докторська, 1 кандидатська;
- спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка – 1 докторська, 4 кандидатські.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.02 у 2017 році провела 2 засідання, захищено 2 дисертації.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.03 у 2017 році провела 2 засідання, відбувся захист 2 дисертацій по спеціальності 05.13.06 - інформаційні технології.

За 2017 рік у спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 відбулось 12 засідань і захищено 24 дисертаційні роботи, а саме:

- - спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством – 4 докторських та 7 кандидатських;
- - спеціальність 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит – 3 докторські та 10 кандидатських.

Прийнято до захисту 4 дисертації (1 докторська та 3 кандидатські) по спеціальності 08.00.03 - економіка та управління національним господарством і 2 (1 докторська та 1 кандидатська) по спеціальності 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.05 у 2017 році провела 8 засідань, захищено 7 кандидатських дисертацій.

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір

У 2017 році активно розвивалася співпраця з міжнародними партнерськими установами та організаціями Чернігівського національного технологічного університету. Зокрема, впродовж року були укладені угоди про співробітництво з іноземними організаціями у таких країнах як Азербайджан, Велика Британія, Грузія, Словаччина та Туреччина. За звітний період укладено 7 партнерських угод, з них: 5 - угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами; 2 угоди з іноземними організаціями про наукову та академічну співпрацю.

Загалом, станом на 2017 рік діє 55 угод про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 10 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 26-ти країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових проектах та дослідженнях, спільна реалізація соціальних проектів, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності студентів та викладацького складу.



Рис. 4.1 – Географія міжнародного партнерства станом на 2017 рік

У рамках співпраці за укладеними договорами та існуючими міжнародними програмами, ЧНТУ у 2017 році прийняв 14 іноземних делегацій з таких країн як: Великобританія, Іспанія, Латвія, Литва, Німеччина, Норвегія, Польща та США. Метою зустрічей було знайомство з діяльністю та можливостями партнерських установ, інформування студентів та співробітників університету щодо відкритих можливостей міжнародної мобільності, проведення лекцій, участь у міжнародних семінарах, обговорення нагальних питань освіти і науки.

4.2 Міжнародні освітні проекти та програми

Протягом 2017 року відділом міжнародних зв'язків здійснювалася інформаційно-консультативна діяльність щодо доступних можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання міжнародних грантів для студентів, аспірантів та викладачів Університету. Регулярно готувалися та оприлюднювалися на веб-ресурсах університету «дайджести грантів».

Проводилися тренінги, семінари, зустрічі та презентації щодо міжнародних проектів та програм. Зокрема, протягом року проводилися інформаційні дні для студентів щодо участі в програмах академічної мобільності. Проведено зустріч з представником Німецької служби академічних обмінів (DAAD) щодо відкритих програм, а також проведено онлайн-тестування на знання англійської або німецької мови з отриманням сертифікату opDAF. У рамках діяльності Інформаційного Центру ЄС ЧНТУ проведено тренінг з написання грантових заявок на проекти ЄС.

Протягом останніх років, університет збільшив участь в міжнародних освітніх проектах та програмах у 2 рази (рис. 4.2).

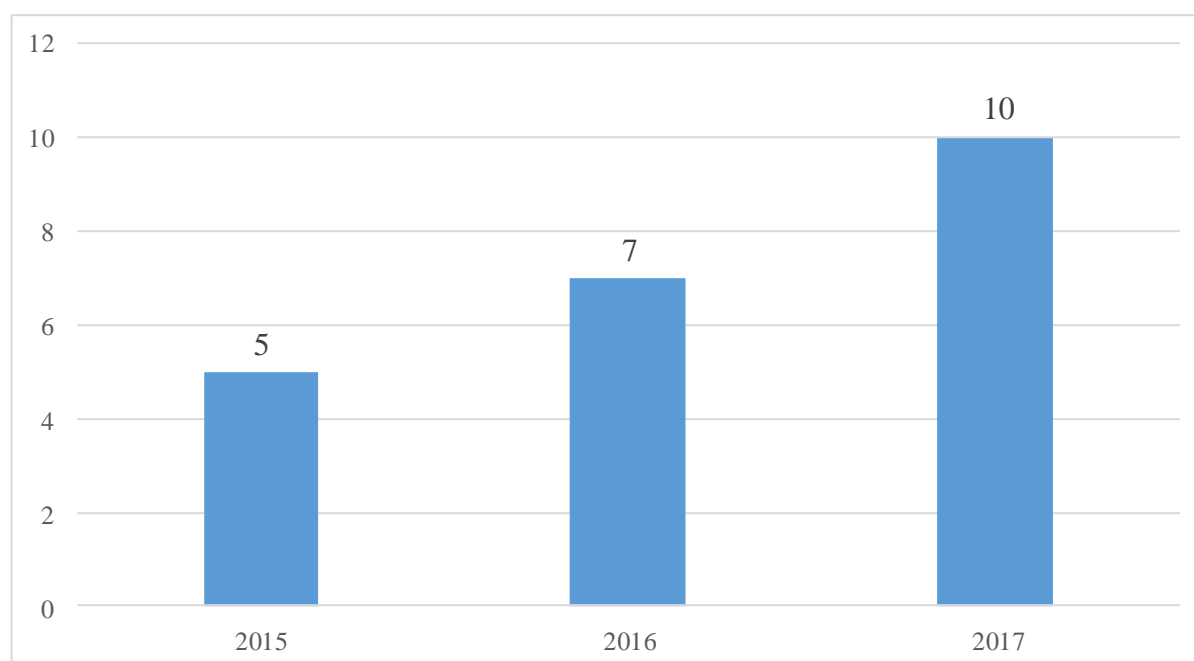


Рис. 4.2 – Динаміка участі в міжнародних освітніх проектах та програмах (порівняння за роками: 2015, 2016, 2017 рр.)

Участь у програмі Еразмус+

У 2017 році розширено партнерство у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом KA1 (Mobility for learners and staff). Так, у звітному році укладено

угоди з Університетом Марібор (University of Maribor), Словенія, та з Університетом Валладолід (University of Valladolid), Іспанія.

У звітному році 4 студенти ЧНТУ отримали гранти від Еразмус+ та розпочали семестрове навчання в Університеті Марібор (University of Maribor), Словенія.

Участь в інших міжнародних програмах і проектах

Програма територіального співробітництва «Білорусь-Україна». У звітному році відбулося підписання грантової угоди за проектом «THEOREMS-Dnipro Trans-boundary Hydro-meteorological and Environmental Monitoring System of Dnipro river» («Транскордонна система гідрометеорологічного та екологічного моніторингу річки Дніпро»), який буде виконуватись у рамках програми територіального співробітництва «Білорусь-Україна».

Проект «Україна – Норвегія. Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні». У звітному році успішно реалізовано 2 етапи проекту, за підсумками яких професійну перепідготовку пройшли загалом 127 осіб. До реалізації проекту було залучено 33 НПП. У рамках проекту відбувся візит професора Університету Норд (Норвегія) Ірини Роддвік з метою читання курсу лекцій для слухачів проекту, а також проведення семінарів для студентів та викладачів ЧНТУ.

«Школа соціального підприємництва». Згідно з договором про співробітництво між Чернігівським національним технологічним університетом та Інститутом др. Яна-Урбана Сандала (Норвегія) в ЧНТУ реалізовується проект «Школа соціального підприємництва». Протягом 2017 року студенти, аспіранти та НПП ЧНТУ (загалом 60 осіб) пройшли англійські курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту норвезького професора д-р Ян-Урбан Сандала, засновника та керівника Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute. Сім учасників Школи (з них – 2 студенти та 5 НПП) пройшли наукове стажування в Норвегії у звітному році. У рамках діяльності Інформаційного Центру Школи соціального підприємництва Яна Урбана-Сандала заплановано відкриття Книжкового Клубу з метою популяризації англійських програм Школи; поглиблення знань студентів університету із соціального підприємництва та менеджменту та забезпечення більш широкого доступу щодо наукової літератури з даних питань.

«Програма Балтійських університетів». У 2017 році продовжувалася участь ЧНТУ в Програмі Балтійських університетів. У рамках програми 5 представників ЧНТУ, з них: 1 студент та 4 НПП, взяли участь у міжнародних заходах програми (Students` Conference, Teachers` Conference, Pre-rectors` Conference, Rectors` Conference). З метою обміну досвідом у сфері наукових досліджень зі сталого розвитку між провідними фахівцями Балтійського

регіону у рамках програми започатковано онлайн-ресурс «Наукові записки» («Research Notes»), до якого залучені аспіранти та НПП університету.

«Активні громадяни». У звітному році продовжилася співпраця університету за програмою «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проектів та отримання грантів на їх реалізацію. Реалізація програми також включає зміну підходів до викладання, впровадження в освітній процес елементів неформального навчання, що підвищує якість вищої освіти. У 2017 році реалізовано 2 проекти соціальної дії: «Треш-арт майданчики: облаштуй планету біля університету» та «Відкритий простір: Арт-подвір'я». Обидва проекти направлені на облаштування простору навколо ЧНТУ, зміцнення міжкультурного діалогу та розширення співпраці «освіта-громада».

«Англійська мова для університетів». У 2017 р. ЧНТУ продовжував співпрацю за проектом Британської Ради «Англійська мова для університетів». Мета проекту - зробити внесок у процес якісних змін щодо рівня володіння англійською мовою як викладачів, так і студентів вищих навчальних закладів України, що дозволить їм брати більш активну участь у заходах на міжнародному рівні, а також відкриє для викладачів англійської мови сучасні методики та технології викладання. Завдяки співпраці у рамках проекту викладачі англійської мови професійного спрямування, викладачі фахових дисциплін, що викладають англійською мовою, та студенти ЧНТУ організовували та приймали участь у воркшопах, спрямованих на зміцнення мовних навичок.

Двостороннє співробітництво. Закордонні стажування та практики студентів, аспірантів і НПП. У рамках співпраці з Лодзьким технологічним університетом (Польща) 2 докторів наук ЧНТУ були запрошені для читання лекцій.

У 2017 році 46 НПП взяли участь у закордонних стажуваннях з отриманням міжнародних сертифікатів у таких країнах як Грузія, Польща, Болгарія, Словаччина, Швеція, Норвегія. 2 НПП отримали дослідницькі гранти на проведення наукових досліджень у Талліннському технологічному університеті (Естонія).

У звітному році на кафедрі БРАС реалізовувалася програма «Аспірантура з подвійним керівництвом» на підставі Угоди з Талліннським технологічним університетом.

У 2017 р. у рамках реалізації Угоди про практики за обміном з Лодзьким технологічним університетом (Польща) 5 студентів ЧНТУ відвідали Лодзь для проходження літніх практичних занять та 10 студентів з Польщі прибули до ЧНТУ відповідно.

Завдяки співпраці ЧНТУ та ГО «Чернігів Європейський» у звітному році 15 студентів університету взяли участь у міжнародній програмі молодіжного обміну в Польщі (м. Поронін).



Рис. 4.3 – Міжнародні проекти і програми

Навчання іноземних громадян

Країни походження іноземних студентів ЧНТУ: Азербайджан, Білорусь, Російська Федерація, Пакистан та Нігерія.

З метою розширення контингенту азербайджанських студентів в Університеті, сприяння їх адаптації та формування комфортного культурно-освітнього середовища, зміцнення та розвитку освітніх, наукових та суспільно-культурних зв'язків Університету з установами Азербайджану у вересні 2017 року офіційно відкрито Українсько-Азербайджанський культурно-освітній Центр. У рамках діяльності Центру регулярно проводяться культурно-виховні заходи з метою адаптації іноземних студентів та налагодження міжкультурного діалогу між студентами з різних країн.

У 2017 році розроблено 4 освітні англomовні програми: “Management in Production Sphere”, “Business Administration”, “Computer Engineering”, “Applied Mechanics”. З вересня 2017 року започатковано англomовне навчання на факультеті проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення за програмою “Management in Production Sphere”. Оголошено набір на навчання за даною програмою на весняний семестр.

5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ

Виховна робота в ЧНТУ є важливим компонентом освітнього процесу, яка проводиться згідно річного комплексного плану виховної роботи Чернігівського національного технологічного університету.

В плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як інститути, факультети, кафедри, Наукова

бібліотека, Центр культурно-масової роботи, СК «Перемога», органи студентського самоврядування. Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку університету, професійну спрямованість і потреби студентів.

З метою підвищення якості навчально-виховного процесу та учбової дисципліни в Університеті діє кураторство. Для вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в Університеті, підвищення ролі і мотивації кураторської діяльності щорічно проводиться конкурс «Кращий куратор ЧНТУ». За результатами цього конкурсу, кращим куратором ЧНТУ у 2017 році визнано Герасименко О.В. (факультет соціальних технологій, оздоровлення та реабілітації).

На виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді в ЧНТУ затверджений відповідний план заходів.

Представник ЧНТУ входить до складу Координаційної ради з питань національно-патріотичного виховання дітей та молоді при Чернігівській обласній державній адміністрації.

Згідно плану проводяться такі види роботи:

- тематичні кураторські години до державних свят та пам'ятних дат;
- відвідування музеїв, історичних пам'яток Чернігівщини та всієї України (історико-архітектурний заповідник «Чернігів стародавній», Гетьманська столиця Батурін, міста Київ, Львів);
- зустрічі із учасниками АТО, уроки мужності;
- зустрічі з громадськими діячами, діячами культури і мистецтва;
- проведення тематичних культурно-масових, спортивних та благодійних заходів;
- активно співпрацюємо з Чернігівським обласним історичним музеєм ім. В.В.Тарновського, Чернігівським обласним філармонійним центром фестивалів та концертних програм та Чернігівським обласним академічним українським музично-драматичним театром імені Тараса Шевченка.

В ЧНТУ здійснено проекти національно-патріотичного спрямування, а саме:

- Культурно-просвітницький центр для внутрішньо переміщених осіб «Наша сила в єдності» за програмою Чернігівської міської ради «Бюджет участі на 2016-2017 рр.» (факультет соціальної роботи, оздоровлення та реабілітації, кафедра соціально-гуманітарних дисциплін);

- проект (грант Чернігівської міської ради, термін виконання – 2017 рік): «Залучення мешканців м. Чернігова до формування громадянського суспільства» (фінансово-економічний факультет, кафедра філософії і суспільних наук);

- проект (грант Чернігівської облдержадміністрації, термін виконання – 2017 рік) «Дослідження динаміки думки населення області, щодо суспільно-політичної та соціально-економічної ситуації в Чернігівській області протягом 2016-2017 років» (фінансово-економічний факультет, кафедра філософії і суспільних наук).

Колектив ЧНТУ брав активну участь у таких обласних заходів національно-патріотичного спрямування як:

- обласний національно-патріотичний захід «Я – патріот» (вересень 2017 року);

- обласний молодіжний форум «Єдність молоді – єдність країни» (28 лютого 2017 року);

- перегляд відеофільму «Чому ми стали волонтерами» (2 березня 2017 року);

- зустріч учасників 5-го Потягу Єднання України «Труханівська Січ» (березень, жовтень 2017 року);

- обласна патріотично-виховна програма «Війна, якої немає!» (17 жовтня 2017 року)

У навчальних корпусах та гуртожитках Університету створені патріотичні куточки, на офіційному сайті ЧНТУ постійно розміщуються методичні матеріали та історичні довідки до визначних дат.

Слід зазначити, що усі заходи з відзначення знаменних та пам'ятних дат, державних свят висвітлюються у тематичних книжкових виставках, бібліографічних оглядах, віртуальних виставках Наукової бібліотеки ЧНТУ.

Щороку у березні кафедрою філософії і суспільних наук, кафедрою соціально-гуманітарних дисциплін у тісній співпраці з Науковою бібліотекою в ЧНТУ проводиться захід «Шевченківська весна», яка включає в себе: Відкритий конкурс літераторів ЧНТУ, загальноуніверситетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко», літературно-мистецький заходи, Шевченківські читання за патріотичною тематикою, Шевченківську літературна вікторина для студентів, роботу дискусійного клубу «Шевченко і сучасна Україна», конкурси української кухні. Закінчується «Шевченківська весна» щороку нагородженням переможців літературних конкурсів та концертом за участю творчих колективів Чернігівщини.

У ЧНТУ створені умови для оволодіння духовними і культурними цінностями українського народу. Активно долучаються студенти до участі в роботі мистецької творчої студії «Гаудеамус» та проведення тематичних творчих вечорів, кураторських годин, поетичних та літературних читань в Музеї-світлиці.

Інтелектуально-духовне виховання в Університеті здійснюється через роботу наукових гуртків при кафедрах, проведення студентських олімпіад з дисциплін та залучення студентської молоді з перших курсів до наукової та науково-дослідної роботи.

Громадянсько-правове виховання в ЧНТУ спрямоване на формування поваги до прав і свобод людини; виховання поваги до Конституції, Законів України, державних символів України; формування політичної та правової культури особистості; залучення студентської молоді до участі у добродійних акціях і розвитку волонтерського руху. Традиційним в Університеті є проведення заходів в рамках Всеукраїнського тижня права.

Екологічне виховання в Університеті здійснюється шляхом проведення кураторських годин: «Екологічна стежка Ялівщини»; «Екологічні аспекти сталого розвитку». В ЧНТУ реалізовано проект «Треш-арт майданчики: еко-планета біля університету», який отримав фінансування від Британської Ради.

В Університеті діють Студентська соціальна служба, Юридична клініка «Adiutorium», Волонтерський центр «Довіра», Громадська організація «Вогонь Відродження», громадська організація «Чернігів Європейський».

В рамках трудового виховання студенти залучаються до проведення благоустрою територій, закріплених за університетом, облаштування предметних аудиторій, беруть активну участь у міському суботнику. Щороку навесні проводиться Весняна толока на факультетах і в гуртожитках.

Гармонійному розвитку особистості сприяє організація культурного дозвілля та розвитку творчих здібностей студентів.

Студенти ЧНТУ мають можливість відвідувати низку гуртків, що діють при Університеті:

- Хоровий колектив ЧНТУ «Clarion»,
- Вокальні студії (2),
- Танцювальні колективи (5),
- Гуртки сольного співу (4),
- Гурток сценічної мови,
- команди КВК (6).

Не залишаються поза увагою студенти, що проживають у гуртожитках. Систематично куратори академічних груп відвідують гуртожитки та традиційними є зустрічі мешканців гуртожитків з адміністрацією Університету.

А з метою сприяння поліпшенню житлово-побутових умов студентів, що проживають в гуртожитках, за ініціативи органів студентського самоврядування та підтримки первинних профспілкових організацій студентів традиційно проводиться конкурс «Краща кімната гуртожитку» у студентських гуртожитках ЧНТУ.

З метою надання науково-практичної допомоги викладачам та студентам Університету щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес в ЧНТУ діє Центр гендерної освіти. Протягом 2017 року за ініціативи ЦГО було проведено цілий ряд заходів:

- наукове дослідження «Гендерний паспорт Чернігівського національного технологічного університету»;
- участь у фаховій дискусії «Рівні права і можливості працюючих жінок. Децентралізація, роль жінок у створенні об'єднаних територіальних громад»;
- круглий стіл «Гендерна рівність в освіті», Міністерство освіти і науки України в рамках співпраці з Посольством Держави Ізраїль в Україні, спільно з Громадською спілкою «Європейська Мала академія наук України»;
- загальноуніверситетська акція «8 березня: історія свята»;

- участь у заході «Гендерний хакатон: технології і медіа у досягненні гендерної рівності» для членів Всеукраїнської мережі осередків гендерної освіти ВНЗ.

У грудні в Міжнародній акції «16 днів проти насильства» Центр гендерної освіти та кафедрою організації соціально-психологічної допомоги населенню проведено круглий стіл «Протидія насильству в сім'ї: реалії та перспективи у світі та Україні» та дискусійна платформа «Світ без насильства: погляд молоді».

В Університеті діє Психологічна служба. У першому півріччі 2017 року розроблені Методичні матеріали для проведення виховних заходів з попередження проявів агресії та насильства у студентському середовищі та розміщені на сайті ЧНТУ для використання кураторами груп у своїй роботі.

На виконання Плану заходів щодо профілактики суїцидів, нещасних випадків серед дітей та їх смертності від зовнішніх причин у Чернігівській області в Університеті діє План заходів щодо профілактики суїцидів, нещасних випадків у студентському середовищі ЧНТУ.

Відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 №564/863/945/577 «Про затвердження Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення», який зареєстрований в Міністерстві юстиції України 10.09.2014 за № 1105/25882), ведеться облік студентів, які перебувають у складних життєвих обставинах в журналі реєстрації звернень.

В своїй роботі Університет тісно співпрацює з такими засобами масової інформації як: телеканал «Новий Чернігів», телеканал «Дитинець», Чернігівська обласна державна телерадіокомпанія «Сівер Центр», Громадське ТБ Чернігів, телерадіокомпанія «SVOBODA.FM», інформаційні портали «Високий Вал», «Чернігівський Монітор». Всі заходи, що проводяться в Університеті, висвітлюються на офіційному сайті ЧНТУ та в засобах масової інформації Чернігова та області.

Діяльність органів студентського самоврядування

19-20 грудня 2016 року шляхом прямого таємного голосування були обрані виконавчі та представницькі органи студентського самоврядування як на рівні університету, так і на рівні кожного факультету.

Новообрана Студентська рада ЧНТУ з самого початку 2017 року зосередила свою діяльність на виконанні своїх основних функцій. Представники органів студентського самоврядування представлені в роботі ректорату, Вченої ради університету, Конференції трудового колективу, Стипендіальної комісії.

Діяльність органів студентського самоврядування ЧНТУ, окрім виконання своїх основних функцій, спрямована на подальшу активізацію формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в

університеті; активної участі студентської громади в організації та проведенні профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу ЧНТУ.

За ініціативи та безпосередньої участі представників органів студентського самоврядування ЧНТУ відбулися наступні заходи:

- привітання до Міжнародного жіночого дня 8 березня;
- форум лідерів учнівського самоврядування міста Чернігова «Самоврядування як фундамент становлення креативної особистості» (23 березня). Форум проводився з метою обміну передовим досвідом учнівського самоврядування та визначення перспектив його розвитку у місті Чернігові, залучення активних молодих людей до реалізації соціально-значущих програм та проектів. На базі нашого університету активні школярі, разом із представниками органів студентського самоврядування ЧНТУ пройшли тренінг по лідерству;
- День відкритих дверей ЧНТУ (2 квітня 2017 року);
- участь у семінарі з обміну досвідом щодо культурно-масової роботи та студентської творчості на базі Гомельського державного технічного інституту ім. П.О. Сухого (13-14 квітня 2017 року, м. Гомель);
- проект «День ЧНТУ», участь в якому взяли більше ніж 200 студентів ЧНТУ, що виступали на сцені, брали участь у роботі виставки наукових досягнень (19 травня 2017 року).

З початку нового навчального року діяльність органів студентського самоврядування включала в себе, окрім поточної роботи, проведення наступних заходів:

- робота з першокурсниками на факультетах з метою формування студентського активу (вересень 2017 року);
- Посвята першокурсників на базі відпочинку «Юність» в с.Шестовиці (17 вересня 2017 року),
- вітання до Дня працівників освіти (29 вересня 2017 року);
- Мала Олімпіада ЧНТУ (26 жовтня 2017 року).

Слід відмітити, що Студентська рада ЧНТУ тісно співпрацює з Первинними профспілковими організаціями студентів ЧНТУ. Такі заходи, як Посвята першокурсників та Мала Олімпіада ЧНТУ є прикладом плідної співпраці цих студентських організацій.

Також у жовні 2017 року був проведений вже традиційний конкурс «Кращий студент ЧНТУ 2017». Результати конкурсу були оголошені 16 листопада 2017 року в рамках Урочистостей до Міжнародного дня студента.

29 листопада 2017 року переможці конкурсу «Кращий студент ЧНТУ 2017» взяли участь у обласному етапі конкурсу «Кращий студент України 2017» та вибороли перемогу у 5 номінаціях: кращий студент-аналітик, кращий студент-науковець, кращий студент-програміст, кращий студент-громадський діяч, кращий студент-спортсмен(паралімпієць).

У грудні 2017 року проведені чергові вибори до органів студентського самоврядування ЧНТУ.

Спортивна робота

Фізичне виховання в ЧНТУ проводиться на 1 та 2 курсі навчання студентів і здійснюються в різноманітних формах.

Для проведення занять з фізичного виховання в університеті обладнані спортивні та тренажерні зали, на території гуртожитку в наявності є спортивна площадка, тренажерна кімната, майданчик з тренажерами.

Спортивно-масова робота займає значне місце у житті студентів університету і спрямована на широке залучення студентської молоді до самостійних занять фізичною культурою, виховання у студентів здорового способу життя, зміцнення здоров'я, формування фізичних і духовних цінностей особистості, підвищення рівня фізичної підготовленості, навчальної та трудової активності.

У 2017 році в університеті систематично працювали спортивні секції з баскетболу, волейболу, настільного тенісу, міні-футболу, шахів, атлетичної гімнастики, боксу, легкої атлетики, аеробіки.

Протягом навчального року викладачами кафедри фізичної реабілітації організовуються та проводяться спортивно-масові та оздоровчі заходи: першість університету з шахів, настільного тенісу, загальна фізична підготовка, волейболу, баскетболу, міні-футболу пауерліфтинг, армреслінг, перетягування канату.

У жовтні 2017 року до Дня захисника України проведено традиційний спортивний фестиваль «Мала Олімпіада ЧНТУ 2017» серед студентських команд факультетів. Також, за ініціативи студентських рад, проведені Осінній кубок ННІ будівництва з футболу та Кубок факультету проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення з міні-футболу.

Спортивні досягнення ЧНТУ

У 2017 році студенти ЧНТУ стали переможцями і призерами Чемпіонатів Світу та Чемпіонатів Європи:

– Рожнятовська Дарія (кульова стрільба) - I місце на юніорському Чемпіонаті Світу в Німеччині в особистому та командному заліку; II місце Чемпіонату Європи в Угорщині в командних змаганнях;

– Алескеров Кенан (панкратіон) – II місце на Чемпіонаті світу з панкратіону у ваговій категорії 66 кг (стиль Athlima);

– Єрко Михайло (кікбоксинг) – I місце на Чемпіонаті Європи у ваговій категорії до 60 кг (Німеччина).

Збірні команди ЧНТУ, що у 2017 році взяли активну участь у міських, обласних й Всеукраїнських змаганнях з різних видів спорту та досягли наступних спортивних результатів, а саме: міські особисто-командні змагання з кульової стрільби, присвячені дню ЗСУ (I місце); міські особисто-командні змагання з двоборства (I місце); обласна Універсіада серед ВНЗ з

настільного тенісу (II місце), відкритий Чемпіонат м.Чернігова з настільного тенісу серед учнівської та студентської молоді (жінки) (I місце); відкритий Чемпіонат м.Чернігова з настільного тенісу серед учнівської та студентської молоді (чоловіки) (II місце); турнір з настільного тенісу, присвячений Міжнародному дню студентів (I місце); обласна Універсіада серед ВНЗ з шахів (I місце); відкритий Чемпіонат Чернігівської області з активних шахів (II місце); турнір з шахів, присвячений Міжнародному дню студентів (III місце); Відкритий Чемпіонат Чернігівської області з активних шахів пам'яті В. Липчанського (II місце); міська Спартакіада допризовної молоді, присвячена Дню Перемоги (I місце); Універсіада області серед ВНЗ з міні-футболу (I місце); Всеукраїнські змагання з міні-футболу серед членів Профспілки (IV місце); турнір з міні-футболу присвячений дню енергетика (I місце); відкритий Чемпіонат м.Чернігова з міні-футболу серед чоловічих команд першої ліги (I місце); Перший етап студентського Кубку України з баскетболу 3x3 (I місце); Чемпіонат Чернігівської області з баскетболу серед ВНЗ (I місце); учбова баскетбольна ліга Чернігівської області (II місце); турнір з баскетболу, присвячений Міжнародному дню студентів (III місце); чемпіонат Чернігівської області з волейболу (чоловіки) сезон 2016-2017 (I місце); чемпіонат м.Чернігова серед молодіжних команд (чоловіки) сезон 2016-2017 (I місце); Відкрита Ніжинська ліга з волейболу (чоловіки) сезон 2016-2017 (I місце); легкоатлетичний крос присвячений пам'яті В.Ф.Філіпова (III місце).

Також слід відмітити студентів, що протягом 2017 року досягли наступних особистих спортивних результатів, а саме:

- Жигун Яна – учасниця Чемпіонату України з легкої атлетики; Всеукраїнської Універсіади 2017 року; Чемпіонату Чернігівської області; Чемпіонату міста Чернігова; чемпіонка Чернігівської області з дистанції 400 м та 800 м;
- Лобанов Максим - бронзовий призер Чернігівської області з боксу; призер турніру «Ветерани Боксу»;
- Литвин Євген - призер Відкритого чемпіонату з боксу ДЮСША «Атлет»;
- Сніцаренко Роман - переможець Відкритого чемпіонату з боксу ДЮСША «Атлет»;
- Везуб Дмитро – переможець Першості України з волейболу серед чоловічих команд, ФВУ 2 ліга; срібний призер Відкритого аматорського турніру з пляжного волейболу;
- Огієнко Дмитро – переможець Чемпіонату України у ваговій категорії до 49 кілограмів серед юнаків; Переможець відкритого Кубку Рівненської області з пауерліфтингу у ваговій категорії 49 кг з результатом 91 кг; Переможець I Відкритого Чемпіонату Чернігівської області з зимової лежачі у ваговій категорії до 56 кг;
- Павленко Олексій – Всеукраїнський турнір з вільної боротьби «Студентські ігри Слобожанщини» (чемпіонат України серед студентів) II

місце; Міжнародні змагання «Ілля Муромець» III місце; відкритий чемпіонат клубу бойових мистецтв «Явара» III місце; чемпіонат області серед чоловіків I місце;

- Сидоренко Анастасія – чемпіонат Чернігівської області з лижних гонок 06-09.02.2017 – I місце; чемпіонат міста Чернігова з лижних гонок 22.02.2017 – 2 місце; чемпіонат міста Чернігова з лижних гонок 19-20.08.2017 – I місце; чемпіонат України з літнього біатлону 23-28.08.2017 – III місце;

- Лупин Ігор – I етап Чемпіонату України учнівської молоді з картингу Центрального регіону в класі машин «Популярний» з шосейно-кільцевих перегонів – I місце; II етап відкритого Чемпіонату східного регіону України з картингу в класі «Популярний» – I місце; III етап відкритого Чемпіонату східного регіону України з картингу в класі «Популярний» – I місце; відкритий Чемпіонат східного регіону України з картингу в класі «Популярний» – I місце.

Музей історії ЧНТУ

Музей історії ЧНТУ почав свою роботу в березні 2017 року. Проведена пошукова робота зі збору експонатів, до якої були залучені співробітники університету, випускники та студенти ЧНТУ.

Зібрані експонати розміщені по таких експозиціях:

- інсталяція «Робоче місце декана ЧЗТФ КПІ Є.Г.Калити»,
- інсталяція «Куточок студента 70-х років»,
- «Наш університет: історія становлення»,
- «Матеріали наукових конференцій»,
- «Наукові праці викладачів 60-90-х років»
- «Технічні засоби навчання 60-90-х років»

Створена відеопрезентація «Історія Чернігівського національного технологічного університету: 1960 – 2017».

Приємний відвідувачів музею розпочався 2 червня 2017 року з організації зустрічі випускників механічного факультету 1972 року.

Станом на 15.11.2017 в музеї проведено 18 екскурсій, зареєстровано 352 відвідувача.

Кіноклуб «Новий погляд»

Кіноклуб «Новий погляд» співпрацює з кафедрами та структурними підрозділами університету, Молодіжним центром праці, ГО «Чернігів європейський» та ін.

Основними завданнями клубу є розвиток комунікативних навичок студента та навчання студентів логічно і послідовно висловлювати свої думки та відстоювати точку зору.

Протягом 2017 року учасники клубу мали можливість переглянути та обговорити такі художні фільми як «Інтерстеллар», «Ігри розуму», «Ліля назавжди» (до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми), «Зима у вогні: Боротьба України за свободу» (до Дня Гідності і Свободи).

6 ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ, ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ»

В університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави. Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Закон України «Про інформацію», ст. 2 встановлює загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації.

Співробітники університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 18.03.2015 р. № 319 «Про затвердження Переліку службової інформації, що є власністю держави». Також розроблено Положення про порядок підготовки матеріалів, призначених для відкритого опублікування в Чернігівському національному технологічному університеті.

7 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

За період з 01 січня 2017 року по 31 грудня 2017 року в університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та студентської молоді;
- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;
- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах університету;
- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;
- в університеті працює телефон довіри;
- працюють скриньки довіри, які дають змогу повідомити керівництво університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (встановлено 4 скриньки).

Професорсько-викладацький колектив, інші співробітники, студенти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Ці питання обговорюються на засіданнях Вченої ради університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедри. Прозорості навчального процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі студентами та їх батьками.

8 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу ЧНТУ та студентів здійснювалися на підставі Колективного договору, укладеного на конференції трудового колективу університету, в якому враховано основні положення Закону України «Про вищу освіту».

Заробітна плата в університеті в 2017 р. сплачувалась регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: по 15 числам та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі вищих навчальних закладів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в університеті знаходився в 2017 році на рівні, що дозволив стабільно проводити навчально-виховний процес та виконання всіх видів господарських робіт. В університеті впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням флюорографічного обстеження працівників і студентів. Випадків виробничого травматизму не зафіксовано.

Всі працівники, зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, забезпечувались молочними продуктами.

З виборними профспілковими органами профспілкових організацій працівників ЧНТУ погоджувались:

- штатний розпис, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;
- посадові інструкції працівників Університету;
- кошторис надходжень та видатків університету на 2017 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності університету розглядалися на конференціях трудового колективу.

В повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту: студентів-сиріт; студентів, позбавлених батьківського піклування; студентів із малозабезпечених сімей; студентів-інвалідів; студентів, вимушено переселених з Криму, Луганської та Донецької областей; студентів, батьки яких є учасниками АТО.

9 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Чернігівський національний технологічний університет протягом 2017 року здійснював фінансово - господарську діяльність відповідно до затверджених МОН України кошторисів загального фонду державного бюджету та спеціального фонду державного бюджету та керуючись законами України „Про освіту”, „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні”, Бюджетним кодексом України, Статутом університету та іншими

Основними напрямками діяльності ВНЗу є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- виробнича діяльність (котельня, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року).

Надходження університету за 2017 рік склали 125 876,3 тис. грн., з них 87 210,1 тис. грн. (або 69,3 %) профінансовано з державного бюджету, решта 38 666,2 тис. грн. (або 30,7 %) - це власні надходження університету (спеціальний фонд). Порівняно з минулим роком дохід збільшився на 14 754 тис. грн. (або на 13,3 %) в основному за рахунок збільшення бюджетних асигнувань на 16 059,5 тис. грн. (22,6%).

Левову частку в структурі доходів університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 30 555,7 тис. грн. (79 %).

Проаналізуємо детальніше структуру освітніх послуг за 2017 рік:

Таблиця 9.1

Освітні послуги

№	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Платне навчання студентів за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	29 206,9
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Голодержслужбою	140,3
3.	Атестація держслужбовців	252,1
4.	Підготовка до зовнішнього тестування (курси довузівської підготовки)	465,6
5.	Факультативні курси іноземної мови	96,2
6.	Підвищення кваліфікації	2,3
7.	Курси програмування	18,5
8.	Аспірантура	290,9
9.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	77,3
10.	Міжнародний відділ	5,6
	Всього:	30 555,7

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання студентів-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти (95,1%). Інші доходи від освітньої діяльності складають 4,9%.

Від господарської діяльності за 2017 рік університет отримав 8 110,5 тис. грн. або 21 % від загального доходу університету.

Структура доходів від господарської діяльності наведена в таблиці 9.2.

Таблиця 9.2

Доходи від господарської діяльності

№	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Вироблено і реалізовано теплової енергії на опалення і підігрів води стороннім споживачам	755,3
2.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	1963,9
3.	Послуги гуртожитків	4280,1
4.	Послуги бібліотеки	0,3
5.	Поліграфічний центр	77,1
6.	Використання вільних площ	535,9
7.	Редакційно- видавничі послуги	150,8
8.	Кафедри	1,7
9.	Оренда	330,7
10.	Здано металобрухту і макулатури	14,7
	Всього:	8110,5

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (52,8 %). Також значну суму доходів університет отримує від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (24,2 %) та реалізації теплової енергії на опалення і підігрів води стороннім споживачам (9,3 %).

Доходи від оренди майна за звітний період склали 4,1% , від реалізації макулатури та металобрухту лише 0,18 %.

Протягом 2017 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески і дарунки на загальну суму 166,5 тис. грн. Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 9.3.

Таблиця 9.3

Інші власні надходження

№	Найменування	Сума, тис.грн.
1.	Спонсорська допомога	0,3
2.	Стипендія КМУ	54,6
3.	Дарунки всього (надходження в натуральній формі), в т.ч.	111,6
	бібліотечні фонди	23,0
	комп'ютерна техніка	40,6
	мережеві фільтри	0,3

№	Найменування	Сума, тис.грн.
	обладнання для кафедри ІКС	27,2
	обладнання для кафедри ТМД	3,8
	перетворювач частоти	2,8
	принтери	7,9
	обладнання для кафедри ЕСіМ	4,4
	інше (брошури, шпалери, матраци тощо)	1,6
	Загальна сума	166,5

Видатки університету за 2017 рік склали 123 398,8 тис. грн., в тому числі бюджетом профінансовано 87 210,1 тис. грн. (70,7 %), решта 36 188,7 тис. грн. (29,3 %) затрат сплачено за рахунок власних надходжень.

Кошти, отриманні із Державного бюджету на функціонування установи, в першу чергу направленні на фінансування таких статей кошторису:

Таблиця 9.4

Фінансування статей кошторису із Державного бюджету

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Заробітна плата	49 304,4	56,5
Нарахування на оплату праці	10 806,6	12,4
Соціальне забезпечення	21 345,3	23,9
Оплата комунальних послуг	5 715,4	7,1
Інші видатки	38,4	0,1
Всього, тис. грн.	87 210,1	100 %

За рахунок спеціального фонду університету протягом 2017 року сплачено 36 188,7 тис. грн. в тому числі:

Видатки спецфонду на функціонування установи розподілені наступним чином:

Таблиця 9.5

Видатки спецфонду

Стаття затрат	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Заробітна плата з нарахуваннями	23 770,3	65,7
Придбання предметів, матеріалів, інвентарю та продуктів харчування	3 722,1	10,3
Оплата послуг (крім комунальних)	1 074,8	2,9
Видатки на відрядження	141,8	0,4
Оплата комунальних послуг	6 159,7	17,0
Оплата податків та інших обов'язкових платежів до бюджету	799,1	2,2
Придбання обладнання та предметів довгострокового користування	386,3	1,1
Капітальні видатки	134,6	0,4
Всього, тис. грн.	36 188,7	100

Отже, найбільшу питому вагу в структурі витрат спеціального фонду складає заробітна плата з нарахуваннями (65,7 %) та оплата комунальних послуг (17 %).

Фонд оплати праці за 2017 рік склав 69 701,4 тис. грн., порівнюючи з минулим 2016 роком він збільшився на 24,9 %. Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення з 01.01.2017 року мінімальної заробітної плати до 3200 грн. та посадових окладів за тарифною сіткою на 20 %. Збільшення доходів відбулося у всіх працівників університету, як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу: Також з вересня 2017 року було підвищено тарифні розряди, а відповідно і оклади педагогічним працівникам в середньому ще на 14,7 %:

Таблиця 9.6

Збільшення доходів деяких категорій працівників університету

Посада	на 01.12.2016 р.	на 01.01.2017 р.	% підвищення
Прибиральник служ. приміщень	1600,00	3200	100 %
Фахівець	2056,00	3200	55%
Доцент	4566,00	5472	20%

Таблиця 9.7

Збільшення доходів деяких категорій працівників університету

Посада	на 01.12.2016 р.	на 01.01.2017 р.	на 01.09.2017 р.	% підвищення
Методист без категорії	2056	2464	2768	12,3
Методист вищої категорії	2430	2912	3392	16,5
Завідувач лабораторією	2630	3152	3632	15,2

Середньомісячна заробітна плата по університету за 2017 рік становить - 6801,00 грн., у тому числі:

- професорсько - викладацький склад - 8230,00 грн.;
- адміністративно - управлінський персонал - 5500,00 грн.;
- навчально - допоміжний персонал - 3270,00 грн.;
- обслуговуючий персонал - 3200,00 грн.

За рахунок загального фонду за 2017 рік на статтю «Заробітна плата» профінансовано 49 304,4 тис. грн., це 70,7 % всього фонду заробітної плати, що на 16 028,2 тис. грн. (або 48,2 %) більше ніж в 2016 році.

Фонд основної заробітної плати за 2017 рік склав 32 950,2 тис. грн. , що складає 47,3 % від загального фонду заробітної плати.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, відпустка) складає 28 550,4 тис. грн., це 40,9 % від загального фонду заробітної плати.

Загальна сума надбавок і доплат склала 16 681,4 тис. грн., тобто 23,9 % від загального фонду заробітної плати.

Так, Чернігівський національний технологічний університет виплатив:

– надбавку за вислугу років – 4 441,2 тис. грн. або 6,4 % від загального ФЗП;

– в повному обсязі доплату професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 3 211,2 тис. грн. або 4,6 % від загального ФЗП;

– науковий ступінь (за доктора наук - 20%, за кандидата наук – 15%) , що складає 2 451,8 тис. грн. або 3,5 % від загального ФЗП;

– доплата до мінімальної заробітної плати – 3 710,9 тис. грн. або 5,3%;

– надбавка за складність, напруженість у роботі – 1 951,9 тис. грн. або 2,8 % від загального ФЗП;

– надбавки за почесні та спортивні звання – 104,9 тис. грн. або 0,2 %.

Також виплачуються доплати:

– за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 128,9 тис. грн.;

– працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 142,7 тис. грн.;

– інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 483,6 тис. грн.

Виплати доплат професорсько-викладацькому складу за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному обсязі. Так само в повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Фонд заохочувальних та компенсаційних виплат протягом 2017 року склав 8 200,8 тис. грн., або 11,8 % від загального ФЗП.

Протягом року університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 1 940,7 тис. грн. та індексації заробітної плати на суму 444,5 тис. грн. (що теж є обов'язковим згідно Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою КМУ № 1078).

Також університет виплачує матеріальну допомогу своїм співробітникам на інші цілі (згідно Колективного договору), в т.ч:

✓ на народження дитини, в зв'язку з важким матеріальним становищем, одруженням, похованням – 403,2 тис. грн.;

✓ матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань – 12,3 тис. грн.

Штатним розписом університету станом на 31.12.2017 року затверджено 1248,5 одиниць, що на 47,2 одиниць менше, ніж відповідного періоду минулого року. Зменшення відбулося в результаті скорочення та реорганізації відділів та кафедр університету, відповідно до чинного законодавства.

Витрати на комунальні послуги за 2017 рік

Найменування статей	2017 рік		Разом, тис. грн..	Питома вага (%)
	Загал. фонд, тис. грн.	Спец. фонд, тис. грн.		
Теплопостачання	2 462,1	3 261,1	5 723,2	48,2
Водопостачання та водовідведення	61,5	584,9	646,4	5,4
Електроенергія	532,6	935,7	1468,3	12,4
Природний газ	2 659,2	1 377,9	4037,1	34,0
Всього	5 715,4	6 159,6	11 875	100

З наведених даних бачимо, що 43 % затрат на комунальні послуги здійснюється за рахунок коштів, наданих з державного бюджету та 57 % за рахунок власних надходжень (спеціального фонду). Найбільшу питому вагу в затратах на комунальні послуги мають оплата за теплову енергію (44,5 %) та природний газ (30,3 %), потім електроенергія (19,0%) і водопостачання та водовідведення (6,2 %).

Протягом року сплачено платежів до бюджету на суму 27 194,3 тис. грн., в т.ч.:

- єдиний внесок (22%) - 13 630,2 тис. грн.;
- податок на додану вартість - 952,2 тис. грн.;
- податок на доходи фізичних осіб - 11561,3 тис. грн.;
- військовий збір - 967,9 тис. грн.;
- інші платежі до бюджету - 82,7 тис. грн.

Адміністративно-господарська діяльність

Господарська діяльність університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

Усі приміщення та будівлі знаходяться у задовільному санітарно-технічному стані.

У ЧНТУ протягом року відремонтовано аудиторії та кабінети загальною площею понад 500 кв.м (аудиторії №227, №226, 224, №111, кабінетів №223, 313, 326,231, 330, 208 корпусу №11 та по корпусу №1 кабінети № 224а,240, 242, 325, 230; лабораторія №102 корпусу №3.)

Проведено ряд поточних ремонтів у гуртожитках університету: в гуртожитку №1 – відремонтовано блок для іноземних студентів, встановлено бойлер та закуплено меблі для комфортного перебування студентів, в гуртожитку №5 закінчуються роботи з улаштування санвузла на 2му поверсі,

проведено заміну каналізаційної системи, встановлено каналізаційні та водопровідні труби, зроблений поточний ремонт стін та підлоги.

Було відремонтовано покрівель 700 кв.м на загальну суму матеріалів 50,4 тис. грн. Проведено ряд поточних ремонтів: пофарбовано коридор 1-го поверху корпусу №2, пофарбовано підлогу в бібліотеці корпус №1, пофарбовано підлогу в гуртожитку №6, підлогу в корпусі №3. Проведено поточний ремонт приміщень їдальні. Установлено вузли теплового обліку. Було проведено заміну 100 метрів каналізаційної мережі в корпусі №1.

На кінець 2017 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Університет функціонує стабільно.

Ректор
Чернігівського національного
технологічного університету

С. М. Шкарлет