

**ЕКСПЕРТНИЙ ВИСНОВОК**  
**акредитаційної експертизи підготовки магістрів**  
**за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці»**  
**спеціальності 073 «Менеджмент»**  
**галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**  
**у Чернігівському національному технологічному університеті**

Відповідно до підпункту 20 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» та пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах» та наказу Міністерства освіти і науки України від 28 листопада 2018 р. № 2237-л експертна комісія у складі:

**Голова комісії:** Горьовий Василь Павлович, завідувач кафедри менеджменту імені професора Й.С.Завадського Національного університету біоресурсів і природокористування України, доктор економічних наук, професор

**Член комісії:** Єрмоленко Олексій Анатолійович, доцент кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, кандидат економічних наук, доцент

у період з 12 грудня по 14 грудня 2018 року розглянула подані матеріали та провела акредитаційну експертизу провадження освітньої діяльності у Чернігівському національному технологічному університеті, пов'язаної з підготовкою магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» за такими напрямками:

- достовірність інформації, поданої до Міністерства освіти і науки України закладом вищої освіти разом із заявою щодо акредитації освітньої програми;
- фактичний стан кадрового, навчально-методичного, матеріально-технічного, інформаційного забезпечення закладу вищої освіти та його відповідність установленим законодавством вимогам.

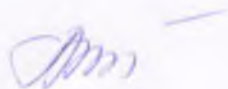
За результатами перевірки встановлено:

## 1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Експертна комісія ознайомила з оригіналами основних установчих документів у Чернігівському національному технологічному університеті.

Чернігівський національний технологічний університет (надалі – ЧНТУ, Університет) – заклад вищої освіти, який здійснює підготовку молодших спеціалістів, бакалаврів, магістрів та докторів філософії відповідно до ліцензії. Форма власності – державна.

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий

Ректор – Шкарлет Сергій Миколайович, доктор економічних наук, професор, Заслужений діяч науки і техніки України.

Діяльність ЧНТУ розпочалась із загальнотехнічного факультету Київського політехнічного інституту. З 01.09.1965 р. згідно з наказом Міністра вищої та середньої спеціальної освіти УРСР організовано Чернігівський філіал Київського політехнічного інституту. Постановою КМУ № 193 від 10.09.1991 р. на базі Чернігівського філіалу Київського політехнічного інституту створено Чернігівський технологічний інститут. У 1994 р. навчальний заклад був акредитований за IV рівнем акредитації. Постановою КМУ № 1372 від 29.07.1999 р. утворено Чернігівський державний технологічний Університет на базі Чернігівського технологічного інституту. Згідно з наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 970, № 971 від 11.08.2011 р., № 1639 від 28.11.2013 р. та № 103 від 05.02.2014 р. до Чернігівського державного технологічного університету шляхом реорганізації було приєднано Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці, Чернігівський комерційний технікум, який функціонує в статусі Коледжу економіки і технологій, Чернігівський технікум транспорту та комп'ютерних технологій, який функціонує в статусі Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій та Чернігівський державний інститут економіки і управління. Відповідно до Указу Президента України № 544/2013 від 04.10.2013 р. Чернігівському державному технологічному університету надано статус національного.

Статут ЧНТУ прийнятий конференцією трудового колективу 18.10.2013 р. (протокол №4) та затверджений наказом Міністерством освіти і науки України № 1564 від 08.11.2013 р. Нова редакція Статуту ЧНТУ погоджена конференцією трудового колективу 15.05.2015 р. (протокол № 4) та затверджена наказом Міністерства освіти і науки України № 715 від 30.06.2016 р.

Структура університету включає 6 навчально-наукових інститутів (далі – ННІ): ННІ технологій, ННІ будівництва, ННІ права і соціальних технологій, ННІ економіки, ННІ бізнесу, природокористування і туризму, ННІ менеджменту, харчових технологій та торгівлі; 9 факультетів, центр післядипломної освіти та центр підвищення кваліфікації та атестації, 34 кафедри, серед яких 32 випускові, аспірантуру, докторантуру, бізнес-інноваційний центр, наукову бібліотеку, редакційно-видавничий відділ, відділ практики та сприяння працевлаштуванню, систему довузівської підготовки, підрозділи, що забезпечують навчально-виховний процес та наукову діяльність, адміністративні та господарські підрозділи, що забезпечують здійснення господарської діяльності університету та задоволення соціально-побутових потреб тощо та розвинену мережу госпрозрахункових підрозділів. До складу університету входять Коледж економіки і технологій та Коледж транспорту та комп'ютерних технологій.

Значна увага приділяється розвитку та зміцненню міжнародних зв'язків. Укріплення та розширення міжнародної мережі партнерства залишається одним з пріоритетних напрямків діяльності Чернігівського національного технологічного університету.

Загалом, станом на 1.10. 2018 р. діє 55 угод про співпрацю з іноземними закладами вищої освіти та 10 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 26-ти країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів,



спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових проектах та дослідженнях, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності студентів та викладацького складу.

Проводяться заходи та презентації в рамках освітніх програм ЄС та інших міжнародних програм, зокрема:

– продовжується виконання проектів Темпус: «Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців» - 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA); Модельно-орієнтований підхід та інтелектуальна система для еволюційного співробітництва академії та промисловості в сфері електронної та обчислювальної техніки (544497-TEMPUS-1-2013-1-UK-TEMPUS-JPHES);

– у рамках Програми ЄС Еразмус+ за напрямом КА1: Навчальна (академічна) мобільність запроваджено двосторонні обміни викладачами та студентами з Лодзьким технічним університетом (Польща), Університетом Марібор (Польща), Господарською академією ім. Д.А. Ценова (Болгарія); Університетом Марібор (University of Maribor), Словенія, та з Університетом Валладолід (University of Valladolid) Іспанія.

– ЧНТУ став 16-м вищим навчальним закладом України, який приєднався до реалізації проекту «Україна – Норвегія. Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні»;

– згідно з договором про співробітництво між Чернігівським національним технологічним університетом та Інститутом др. Яна-Урбана Сандала (Норвегія), в ЧНТУ реалізовується проект «Школа соціального підприємництва». Протягом 2017-2018 р. студенти, аспіранти та НПП ЧНТУ (загалом 50 осіб) пройшли англійські курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту від норвезького професора д-р Ян-Урбан Сандала, засновника та керівника Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute. Чотири учасники Школи отримали гранти на наукове стажування в Норвегії. Для посилення наукової діяльності за напрямками «Соціальне підприємство», «Інноваційний менеджмент», «Стратегічний менеджмент» відкрито Інформаційний Центр Школи соціального підприємництва Яна Урбана-Сандала, що сприятиме підвищенню якості наукових публікацій, участі в програмах та проектах за окресленими напрямками;

– продовжується участь ЧНТУ в Програмі Балтійських університетів. У рамках програми 5 представників ЧНТУ, з них: 2 студенти, 1 аспірант та 2 НПП, взяли участь у міжнародних заходах програми (Students' Conference, Teachers' Conference, Students' Sail, Teachers' Sail, PhD Students' Training);

– у 2018 р. запроваджено новий проект «EduBUP» у співпраці з Уппсальським Університетом (Швеція), реалізація проекту запланована на 2018-19 н.р.;

– у липні 2016 р. Університет долучився до програми «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проектів та отримання грантів на їх реалізацію. Реалізація програми також включає зміну підходів до викладання, впровадження в освітній процес елементів неформального навчання, що підвищує якість освіти. Реалізація проекту триває на постійній основі;

Голова експертної комісії

В.П. Горьовий

– у 2017 році відбулося підписання грантової угоди за проектом «THEOREMS-Dnipro Trans-boundary Hydro-meteorological and Environmental Monitoring System of Dnipro river» («Транскордонна система гідрометеорологічного та екологічного моніторингу річки Дніпро»), який буде виконуватись у рамках програми територіального співробітництва «Білорусь-Україна».

Реалізації існуючих освітніх міжнародних програм та започаткування нових в ЧНТУ сприяють спеціально створені відокремлені підрозділи: Інформаційний Центр ЄС ЧНТУ, Центр міжнародної атестації та академічної мобільності «Британська кафедра», Центр Українсько-Польської освіти.

Продовжується реалізація Угоди про практики за обміном з Лодзьким технічним Університетом. Так в 2018р. 4 студента ЧНТУ відвідали Лодзь для проходження літніх практичних занять та 10 студентів з Польщі прибули до ЧНТУ відповідно. За підтримки Британської Ради та Німецької служби академічних обмінів (DAAD) університет долучається до реалізації національного проекту з розвитку внутрішньої студентської мобільності. Укладено Угоду про започаткування програми «Аспірантура з подвійним керівництвом» з Талліннським технологічним університетом.

Завдяки партнерству з Громадською організацією «Чернігів Європейський», студенти ЧНТУ мають можливість долучатися до міжнародних соціальних та освітньо-культурних проектів, реалізованих Громадською організацією у партнерстві з іноземними партнерами. У 2018 році 15 студентів взяли участь у проекті «Youth Startup HUB 2.0», реалізованого Фундацією Копальні Ініціатив, за підтримки Польсько-української ради молодіжних обмінів; 7 студентів взяли участь у проекті «Together in the past», реалізованого польською установою «Youth Education and Work Center OHP in Biala Podlaska» за підтримки Польсько-української ради молодіжних обмінів.

На регулярній основі проходять заходи від Інформаційного центру ЄС в ЧНТУ: запрошуються представники міжнародних організацій академічної мобільності, проводяться Дні кар'єри, круглі столи з питань євроінтеграції.

Система управління якістю освітньої діяльності університету за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» та освітніх ступенів «бакалавр» і «магістр» сертифікована за ДСТУ ISO 9001:2009 (ISO 9001:2008).

Навчання в Університеті ведеться за 14 спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст», 30 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр», 25 спеціальностями освітнього ступеня «магістр» та 13 спеціальностями першого наукового ступеня «доктор філософії».

Високий рівень навчальної, методичної та науково-дослідної роботи забезпечується високопрофесійним науково-педагогічним складом університету. В університеті працює 361 викладач, з них 56 докторів наук, 36 професорів, 208 кандидатів наук, 160 доцентів, серед них 4 Заслужених діяча науки і техніки України, 3 Заслужених економіста України, 1 Народний архітектор України, 1 Заслужений будівельник України, 1 Почесний землевпорядник України, 4 Заслужених працівника освіти України, 2 Лауреата державної премії України в галузі науки і техніки, 4 Лауреата державної премії України в галузі освіти, 1 Лауреат державної премії України в галузі архітектури, 1 Ла-



уреат Державної премії СРСР, 1 Лауреат міжнародного відкритого рейтингу «Золота Фортуна», 1 Лауреат премії КМУ України, 1 Лауреат премії Верховної Ради України, 3 майстра спорту, 5 академіків та 9 члени-кореспонденти галузевих академій України.

ЧНТУ внесено до Державного реєстру вищих навчальних закладів України (довідка № 26-Д-158 від 22.02.2008 р.), Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України (довідка АА № 866365), Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємств (виписка АВ № 106108).

Показники діяльності університету наведені в таблиці 1.

Таблиця 1

Загальна характеристика ЧНТУ

| № з/п | Показники діяльності   | Кількісні параметри |
|-------|--|---------------------|
| 1.    | Ліцензований обсяг вищого навчального закладу (осіб)                           | 6643                |
|       | у т.ч. за освітніми ступенями:   |                     |
|       | – молодший спеціаліст (осіб)   | 1002                |
|       | – бакалавр (осіб)  | 3571                |
|       | – магістр (осіб)   | 1935                |
| 2.    | Кількість студентів, разом:  | 8115                |
|       | у т. ч. за формами навчання:   |                     |
|       | – денна (осіб)   | 6096                |
|       | – заочна (осіб)  | 2019                |
| 3.    | Кількість навчальних груп (одиниць)  | 449                 |
| 4.    | Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць): | 34                  |
|       | у т. ч. за освітніми ступенями:  |                     |
|       | – молодшого спеціаліста (одиниць)  | 14                  |
|       | – бакалавра (одиниць)  | 30                  |
|       | – магістра (одиниць)   | 25                  |
|       | – доктора філософії (одиниць)  | 13                  |
| 5.    | Кількість кафедр (циклових предметних комісій), (одиниць):                     | 34                  |
|       | з них випускових (одиниць):  | 32                  |
| 6.    | Кількість факультетів (відділень), (одиниць):                                  | 9                   |
| 7.    | Загальні навчальні площі будівель (кв. м.):                                    | 83204,0             |
|       | з них:   |                     |
|       | – власні (кв.м)  | 83156,6             |
|       | – орендовані (кв.м)  | 47,4                |
| 8.    | Навчальні площі, які здаються навчальним закладом в оренду (кв. м.)            | 5461,66             |

*Висновок: експертна комісія констатує, що оригінали установчих та реєстраційних документів, матеріали акредитаційного самоаналізу щодо акредитації підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» у Чернігівському національному технологічному університеті відповідають Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та Державним вимогам до акредитації.*

Голова експертної комісії



В.П.Горьовий



## 2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ З ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ ЗА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

Освітній процес забезпечений висококваліфікованими кадрами відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України.

Підготовку фахівців освітнього ступеню «магістр» за освітньо-професійною програмою «Менеджмент» забезпечують висококваліфіковані науково-педагогічні кадри 4-ох кафедр університету загальною чисельністю 8 осіб, сім мають наукові ступені та вчені звання (87,5%). Серед них 3 доктора наук (37,5%) та 4 кандидата наук, доцента (40,0%).

Науково-педагогічні працівники, які здійснюють освітній процес за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 Менеджмент за другим (магістерським) рівнем, мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової і професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

Кількість здобувачів освітнього ступеня магістр на одного викладача, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання становить 6 осіб, що повною мірою відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності (норматив – не більше 10 осіб).

Відповідно до ліцензійних умов провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти кількість членів групи забезпечення є достатньою, якщо на одного її члена припадає не більше 30 здобувачів вищої освіти всіх рівнів, курсів та форм навчання з відповідної спеціальності.

Згідно діючої ліцензії за спеціальністю 073 Менеджмент навчання здійснюється за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр», та освітньо - науковим ступенем «доктор філософії». За даними ЄДЕБО фактичний контингент за спеціальністю 073 Менеджмент становить 519 особи, з них: фахівців освітнього ступеня «бакалавр» – 274, «магістр» – 239, «доктор філософії» - 6.

Достатня кількість членів групи забезпечення за спеціальністю 073 Менеджмент повинна становити:  $519/30 = 17,3$  (18). Фактична кількість групи забезпечення становить 18 осіб. Група забезпечення спеціальності 073 Менеджмент, складається з НПП, які працюють у ЧНТУ за основним місцем роботи та мають кваліфікацію відповідно до спеціальності і не входять до жодної іншої групи забезпечення.

Експертною комісією встановлено наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та наказів про прийняття їх на роботу.

Частка тих, хто має науковий ступінь та/або вчене звання (з розрахунку для найвищого рівня, за яким фактично провадиться освітня діяльність) становить: норматив – 60%, фактично – 100% (+40%).

Частка тих, хто має науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора (з розрахунку для найвищого рівня, за яким фактично провадиться освітня діяльність) становить: норматив – 30%, фактично – 38,9% (+8,9%).

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий

Випусковою кафедрою для підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» є кафедра управління персоналом та економіки праці. На кафедрі працює 9 НПП, з них 1 доктор наук, професор (11,1%), 2 доктори наук, доценти (22,2%), 5 кандидатів наук, доцентів (55,6%), 1 старший викладач (11,1%). Всього НПП кафедри із науковими ступеннями та званнями 8 осіб (88,9%). Кваліфікація науково-педагогічного складу відповідає профілю освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент».

Науково-педагогічні працівники кафедри постійно підвищують кваліфікацію в закладах вищої освіти, проходять стажування на підприємствах, беруть участь в роботі Всеукраїнських та міжнародних науково-технічних конференцій, семінарах тощо. Всі викладачі кафедри мають індивідуальні плани, плани стажування і підвищення кваліфікації. Відповідно до Плану підвищення кваліфікації до 2018 року всі викладачі підвищили кваліфікацію. В тому числі двоє з них успішно захистили докторські дисертації за спеціальностями 08.00.03, 08.00.08.

Викладачі кафедри плідно займаються науковою діяльністю, активно публікуються в наукових виданнях та реалізують здобуті результати в написанні монографій, навчальних посібників, підручників та курсах лекцій і методичних вказівок до практичних, лабораторних та семінарських занять.

Викладачі кафедри працювали та працюють над науковими темами: Удосконалення механізму державного регулювання трудових відносин як чинник стабілізації соціально-економічного становища в Україні” (реєстр. № 0112 U004920), „Інституціональний механізм державного регулювання особистих потреб” (реєстр. № 0112U004919), «Формування та реалізація трудового потенціалу населення України як стратегічний вектор інноваційного розвитку» (держ. реєстр. № 0117U003148), науковий керівник: доктор економічних наук, доцент Кичко Ірина Іванівна та «Євроінтеграційні пріоритети соціально-економічного розвитку України» (держ. реєстр. № 0116 U003639), науковий керівник: доктор економічних наук, професор Савченко Володимир Федорович.

За результатами виконаних робіт за останні 3 роки опубліковано 2 навчальних посібників, 4 монографії, 9 статей у фахових виданнях за кордоном, 78 статей у фахових виданнях України та більше 100 тез науково-практичних конференцій.

Студенти кафедри постійно залучаються до наукової роботи в процесі навчання та отримують підтримку викладацького складу при проведенні наукових досліджень, підготовці наукових доповідей на наукових конференціях ЧНТУ та публікації наукових статей. Кількість студентів, які беруть активну участь та виступають з доповідями, постійно збільшується. Студенти, які представляють найбільш цікаві роботи та доповіді, постійно нагороджуються грамотами та подяками.

Неодноразово студенти кафедри ставали переможцями та лауреатами Всеукраїнських конкурсів випускових, дипломних та магістерських робіт та Всеукраїнських олімпіад.



*Висновок: за підсумками експертизи документів і матеріалів, поданих університетом, комісія констатує, що якісний склад викладачів дає можливість забезпечити підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» на належному рівні та відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності і Державним вимогам до акредитації, нормативним актам, що регулюють трудові відносини, та забезпечує належний рівень підготовки фахівців.*

### **3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТЬНОГО ПРОЦЕСУ**

Організація освітнього процесу у ЧНТУ базується на основі Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу та інших нормативних документах з питань освіти.

Підготовка магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» здійснюється відповідно до освітньо-професійної програми та затверджених навчальних і робочих навчальних планів. Планування навчального процесу ведеться з урахуванням потреб регіону та специфіки навчального закладу.

Вся документація розроблена фахівцями кафедр, узгоджена і затверджена у встановленому порядку і знаходиться на кафедрах в роздрукованому та електронному вигляді.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» та навчальний план підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент на другому (магістерському) рівні вищої освіти в ЧНТУ затверджені вченою радою (протокол № 8 від 31 серпня 2017 року) і ректором Університету.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент на другому (магістерському) рівні вищої освіти в ЧНТУ містить обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти; перелік компетентностей випускника; нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання; форми атестації здобувачів вищої освіти; вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Забезпеченість всіх дисциплін робочого навчального плану підготовки магістрів робочими програмами, які включають: програму навчальної дисципліни, перелік компетентностей, якими повинен оволодіти здобувач вищої освіти, заплановані результати навчання, порядок оцінювання результатів навчання, рекомендовану літературу (основу, допоміжну), інформаційні ресурси в Інтернеті; програмою практик; методичними матеріалами для проведення підсумкової атестації здобувачів вищої освіти відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та державним вимогам до акредитації.

Практична підготовка здобувачів здійснюється відповідно до Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93 та Положення про про-

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий



ведення практики студентів Чернігівського національного технологічного університету та робочих програм виробничої та переддипломної практик.

Навчальний план підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» передбачає проходження студентами виробничої та переддипломної практики в третьому семестрі тривалістю по 3 тижня кожна. Практики забезпечені програмою проходження практики. Програми практики розроблена на основі наскрізної програми практики відповідно до затвердженої освітньо-професійної програми фахівця, що акредитується.

Базами проходження практики є підприємства і організації (промисловість, будівництво, сільське і лісове господарство, транспорт, торгівля) різних форм власності, а також фінансово-кредитні установи, центри зайнятості, бюджетні установи, які за системою управління персоналом організацією праці і її оплати праці дозволяють повно і глибоко виконати програму практики. Здобувачі можуть самостійно підібрати для себе базу практики за узгодженням з випусковою кафедрою. З базами практики укладаються двосторонні угоди на проведення практики між ними та Чернігівським національним технологічним університетом. Розподіл здобувачів на місця проходження практики здійснюється згідно з наказом ректора.

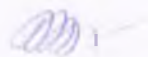
*Висновок: експертна комісія констатує, що навчально-методичне забезпечення підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» повністю відповідають Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та Державним вимогам до акредитації і забезпечують належний професійний рівень підготовки магістрів.*

#### **4. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ» СПЕЦІАЛЬНОСТІ 073 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

Університет в своєму розпорядженні має: навчально-лабораторні корпуси, гуртожитки, їдальні. Загальна площа усіх приміщень складає 83156,6 кв. м., в тому числі площа навчально-лабораторних приміщень – 45975,1 кв. м. Площа навчальних приміщень для проведення освітнього процесу становить 3,96 кв.м. на одного здобувача освіти з урахуванням двох змін навчання. Університет має спортивні площі – 14256,4 кв.м., спортивно-оздоровчий комплекс на 135 місць, фізкультурно-оздоровчий комплекс («ФОК») обладнаний ігровим залом, басейном (360 кв.м) та двома саунами, спортивно-оздоровчу базу «Фортуна».

Університет має 813 персональних комп'ютерів, які розташовані у 54 класах та комп'ютеризованих лабораторіях. Усі комп'ютерні класи підключені до міжнародної інформаційної мережі Internet та Української науково-освітньої телекомунікаційної мережі «Уран», яка широко використовується у навчальному процесі та науковій роботі викладачами, співробітниками та студентами.

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий



Для проведення освітнього процесу із підготовки здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» другого «магістерського» рівня обладнані приміщення: 6 навчальними аудиторіями загальною площею 461,8 кв.м. та 3 комп'ютерних класи загальною площею 226,5 кв. м.(табл. 5.3, 5.4)

Контингент студентів освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», становить 109 осіб. На кожного студента освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», припадає навчальна площа 4,2 кв. м., що в повній мірі відповідає технологічним вимогам щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти (мінімальна норма становить 2,4 кв. м.).

У спеціалізованих комп'ютерних класах проводяться практичні заняття із дисциплін, які забезпечують формування загальних та професійних компетентностей здобувачів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці».

Площа на одне робоче місце дисплею комп'ютера становить 6,5 кв. метрів (226,5 : 35 = 6,8), що вище нормативного показника (6 кв. метрів), визначеного Державними будівельними нормами України «Будинки і споруди. Заклади освіти. ДБН В.2.2-3:2018».

Кількість комп'ютерних місць у комп'ютерних класах забезпечує виконання навчального плану (35 комп'ютерних місць на 109 студентів) і відповідає нормативним вимогам (не менше 12 робочих комп'ютерних місць на 100 студентів).

Забезпеченість навчальних дисциплін обладнанням згідно з робочим навчальним планом складає 100%. Приміщення для занять студентів та науково-педагогічного персоналу повністю відповідають акредитаційним вимогам до підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою, що акредитується.

93,9 % потреби у гуртожитках покривають студентські гуртожитки, які знаходяться поряд з навчальними корпусами у парковій зоні.

В університеті працює дві їдальні та шість буфетів. Також в університеті діють медпункти, оснащені необхідними медичними препаратами. Постійно проводиться перевірка санітарно-гігієнічного стану гуртожитків, навчальних корпусів та спорткомплексів.

До послуг викладачів, співробітників і студентів – університетські спортивні оздоровчі бази «Юність» та «Фортуна».

*Висновок: комісія вважає, що стан матеріально-технічної бази ЧНТУ і кафедри управління персоналом та економіки праці для підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073«Менеджмент» відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, Державним вимогам до акредитації та забезпечує можливість ефективного проведення навчального процесу та організації науково-дослідної роботи.*



## 5. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Наукова бібліотека ЧНТУ має площу 2565,0 кв.м. (в т.ч. площа книгосховища 992 кв.м.). В усіх корпусах навчально-наукових інститутів університету організовано комп'ютеризоване обслуговування читачів навчальними та науковими документами з використанням автоматизованих бібліотечно-інформаційних систем.

В приміщеннях відділів обслуговування читачів встановлена Wi-Fi зона. В читальних залах бібліотеки комп'ютери підключені до локальної мережі університету та Інтернету. Загальна кількість посадкових місць становить 626. В читальних залах на одне місце в середньому припадає 8 студентів денної форми навчання.

Фонд наукової бібліотеки нараховує 555300 примірників книг, брошур, періодичних видань, електронний каталог бібліотеки – 392 тис. записів.

Наукова бібліотека є членом консорціуму e-VERUM, партнером Асоціації «Інформатіо-консорціум», учасником проектів: ELibUkr «Електронна Бібліотека України: створення Центрів Знань в Університетах України», українського наукового цитування «Наукова періодика України». У травні 2017 року університетом підписано договір з CrossRef щодо надання цифрових ідентифікаторів DOI статтям у наукових журналах ЧНТУ. Сьогодні DOI вже отримали 2 журнали «Технічні науки та технології» і «Науковий вісник Полісся» та подані у серпні 2017 р. до наукометричної бази SCOPUS.

У 2016 р. науковий журнал «Науковий вісник Полісся» проіндексовано у БД ESCI (Emerging Sources Citation Index) Web of Science (Thomson Reuters).

З 2015 р. науковою бібліотекою наукові журнали ЧНТУ індексуються у БД: Index Copernicus; БД Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського; платформі «Наукова періодика України»; Ulrich's Periodicals Directory; каталозі наукових ресурсів Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD); EBSCO; BASE: Bielefeld Academic Search Engine; у відкритій журнальній системі (OJS — Open Journal Systems); ResearchBib (міжнародна мультидисциплінарна база даних наукових журналів); WorldCat; PИHЦ; Вікіпедія; пошуковій системі Google Академія.

Організовано безкоштовний доступ користувачам бібліотеки до електронних баз даних: East View Information Services; My.expertus.ua; SAGE Journals та SAGE Research Methods; Walter de Gruyter; Polpred.com; 36 електронних архівів (репозитаріїв) ВНЗ України. З 30.10.2017 року відкрито доступ до бази даних Scopus.

Студенти освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», в цілому забезпечені підручниками, навчальними посібниками та фаховими періодичними виданнями (13 найменувань при нормі 6).

*Висновок: експертна комісія констатує, що рівень інформаційного забезпечення підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та Державним вимогам до акредитації.*



## 6. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ ТА РІВЕНЬ ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ

### 6.1. Формування контингенту студентів

Формування контингенту студентів освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» починається з 3-4 курсів із залученням до наукової роботи кафедри студентів, які бажають розвинути свої здібності у аспекті наукової підготовки. Студенти звітують про свої наукові здобутки на щорічних конференціях та семінарах.

В університеті в цілому склалася чітка система профорієнтаційної роботи та формування контингенту студентів, завдяки чому забезпечуються конкурси і залучення до навчання здібної до творчої діяльності молоді.

Показники контингенту студентів за даними ЄДЕБО станом на 12.12.2018 р. наведені в таблиці 2.

Таблиця 2

Контингент студентів освітнього ступеня «магістр»  
за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці»  
спеціальності 073 «Менеджмент»  
денної/заочної форми навчання на 2018/2019 н. р.  
Чернігівського національного технологічного університету  
за даними ЄДЕБО станом на 12.12.2018 р.

| Найменування освітньо-професійної програми | Курси (денна/заочна) |       |
|--|----------------------|-------|
|  | 1                    | 2     |
| «Управління персоналом та економіка праці» | 20/39                | 29/21 |

*Ліцензований обсяг здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівня за спеціальністю 073 менеджмент становить 170 осіб.*

Профорієнтаційною роботою в університеті займаються випускові кафедри, декани факультетів, приймальна комісія. Координує цю роботу проректор з науково-педагогічної роботи. Питання про стан профорієнтаційної роботи щорічно заслуховується на засіданнях вченої ради університету.

Основними формами профорієнтаційної роботи із майбутніми абітурієнтами є: зустрічі з випускниками, що отримали диплом бакалавра; рекламні кампанії в засобах масової інформації щодо вступу до університету; проведення тижнів факультету та днів відкритих дверей; інформування широких верств громадськості про діяльність університету через мережу Інтернет; агітація в технікумах та коледжах; проведення виставок творчості студентів, викладачів та співробітників університету; організація короткотермінових підготовчих курсів для вступників; участь у заходах, які проводять обласні та районні центри зайнятості (ярмарки вакансій та професій) тощо.

Голова експертної комісії

В.П. Горьовий

Основними критеріями якісного формування контингенту студентів є: якість навчання, зацікавленість у майбутній професії, використання теоретичних знань для вирішення практичних задач.

*Висновок: експертна комісія, провівши перевірку наданої документації, встановила, що під час організації і проведення прийому студентів дотримуються законодавчі вимоги, ліцензований обсяг прийому не перевищується, ведення ділової документації відповідає вимогам.*

## **6.2. Якість підготовки фахівців**

Для аналізу якості знань студентів, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», розроблені пакети контрольних завдань з усіх дисциплін відповідними кафедрами університету. Аналіз контрольних заходів, які проводилися університетом під час самоаналізу, свідчить про наступне:

– за результатами виконання комплексної контрольної роботи з загального циклу підготовки студенти показали абсолютну успішність (100%); показник якості становить 56,8 %, середній бал становить – 3,7.

– за результатами виконання комплексної контрольної роботи з професійного циклу підготовки студенти показали абсолютну успішність (100%); показник якості становить 55,1 %, середній бал становить – 3,5.

З метою визначення рівня залишкових знань студентів експертною комісією були проведені комплексні контрольні роботи (таблиця 3) результати показали наступне:

з загального циклу підготовки студенти показали абсолютну успішність (100%) (розбіжності немає); показник якості становить 55,2 % (розбіжність -3,4), середній бал становить – 3,6;

з професійного циклу підготовки студенти показали абсолютну успішність (100%) (розбіжності немає); показник якості становить 53,4 % (розбіжність -4,9), середній бал становить – 3,6.

Згідно з навчальним планом підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» передбачено виконання курсової роботи з дисципліни «Менеджмент персоналу» у другому семестрі.

Тематика курсових робіт відповідає вимогам підготовки магістрів за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент». Тематика курсових робіт відповідає вимогам підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою, що акредитується.

У процесі експертної перевірки було розглянуто 20% курсових проектів. Оцінки, виставлені викладачами кафедри, є обґрунтованими.

Аналіз звітів про проходження практики показав, що їхній зміст відповідає вимогам, встановленим до закладів вищої освіти.

За результатами експертизи встановлено: нормативні документи і методичні рекомендації щодо написання та захисту випускної атестаційної (магістерської) роботи за



освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент», наявні в електронному та паперовому варіанті.

Теми кваліфікаційних робіт відповідають вимогам підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», обираються з урахуванням специфіки і напрямку майбутньої роботи випускника, можливості використання матеріалів практичної діяльності організації, установи, а також практичного застосування зроблених висновків і пропозицій.

Керівниками кваліфікаційних робіт магістрів є викладачі кафедри управління персоналом та економіки праці ЧНТУ з вченими званнями та науковими ступенями. Головами ЕК є висококваліфіковані фахівцями. Переважна більшість рецензентів – провідні спеціалісти відповідної галузі. Зовнішні рецензії надаються провідними фахівцями виробничих підприємств та організацій.

### **6.3. Опис внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності**

Внутрішньоуніверситетська програма забезпечення якості освіти в ЧНТУ, крім моніторингу багатьох кількісних показників, спрямована на підтримку системи цінностей, традицій, норм (як загальноуніверситетського рівня, так і субрівнів академічних підрозділів – інститутів, факультетів, кафедр), які і визначають ефективність функціонування Університету.

Опис внутрішньої системи забезпечення якості в ЧНТУ та його структурних підрозділів містить: аналіз результативності науково-дослідної роботи в навчальному закладі та використання її здобутків у освітньому процесі; представлення локальної системи управління якістю та стандартів закладів вищої освіти; схему функціонування внутрішньої системи забезпечення якості та розподіл відповідальності між структурними підрозділами та посадовими особами; залучення студентів до забезпечення якості; результативність системи забезпечення якості, її моніторинг та вдосконалення.

*Висновок: експертна комісія вважає, що якість підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» відповідають Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та Державним вимогам до акредитації.*

Таблиця 3

Зведена відомість результатів виконання комплексних контрольних робіт під час експертизи у порівнянні з самоаналізом студентами освітнього ступеня магістр, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» Чернігівського національного технологічного університету

| Назви дисциплін, за якими проводився контроль | Група    | Під час самоаналізу |                        |           |           |          |                         |             | Під час акредитаційної експертизи |                        |           |           |          |                         | Розбіжність |                         |             |
|---|----------|---------------------|------------------------|-----------|-----------|----------|-------------------------|-------------|-----------------------------------|------------------------|-----------|-----------|----------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
|   |          | Виконували ККР      | одержали оцінки, з них |           |           |          | Абсолютна успішність, % | Якість, %   | Виконували ККР                    | одержали оцінки, з них |           |           |          | Абсолютна успішність, % | Якість, %   | Абсолютна успішність, % | Якість%     |
|   |          |                     | 5                      | 4         | 3         | 2        |                         |             |                                   | 5                      | 4         | 3         | 2        |                         |             |                         |             |
| <b>Цикл дисциплін загальної підготовки</b>    |          |                     |                        |           |           |          |                         |             |                                   |                        |           |           |          |                         |             |                         |             |
| Системний аналіз в економіці                  | МУПп-171 | 29                  | 4                      | 13        | 12        | 0        | 100                     | 58,6        | 29                                | 3                      | 13        | 13        | 0        | 100                     | 55,2        | 0                       | -3,4        |
| <b>Цикл дисциплін професійної підготовки</b>  |          |                     |                        |           |           |          |                         |             |                                   |                        |           |           |          |                         |             |                         |             |
| Мотивація персоналу                           | МУПп-171 | 29                  | 0                      | 17        | 12        | 0        | 100                     | 58,6        | 29                                | 0                      | 16        | 13        | 0        | 100                     | 55,2        | 0                       | -3,4        |
| Організація праці менеджера                   | МУПп-171 | 29                  | 2                      | 14        | 13        | 0        | 100                     | 55,2        | 29                                | 1                      | 14        | 14        | 0        | 100                     | 51,7        | 0                       | -3,5        |
| Менеджмент продуктивності                     | МУПп-171 | 29                  | 3                      | 13        | 13        | 0        | 100                     | 55,2        | 29                                | 1                      | 15        | 13        | 0        | 100                     | 55,2        | 0                       | 0           |
| Технології управління персоналом              | МУПп-171 | 29                  | 2                      | 13        | 14        | 0        | 100                     | 51,7        | 29                                | 1                      | 14        | 14        | 0        | 100                     | 51,7        | 0                       | 0           |
| <b>Всього за циклом</b>                       |          | <b>116</b>          | <b>7</b>               | <b>57</b> | <b>52</b> | <b>0</b> | <b>100</b>              | <b>58,3</b> | <b>116</b>                        | <b>3</b>               | <b>59</b> | <b>54</b> | <b>0</b> | <b>100</b>              | <b>53,4</b> | <b>0</b>                | <b>-4,9</b> |

Голова експертної комісії

Член експертної комісії

З результатами виконання ККР ознайомлений, ректор ЧНТУ

Голова експертної комісії



*(Handwritten signature)*

В.П. Горьовий

В.П. Горьовий

О.А. Єрмоленко

С.М. Шкарлет



## **7. ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ (ПРИПИСІВ) КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДІВ З ЇХ УСУНЕННЯ**

Чернігівський національний технологічний університет здійснює підготовку фахівців освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування згідно діючої ліцензії.

Наразі Чернігівський національний технологічний університет проходить первинну акредитацію освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Зауважень (приписів) контролюючих державних органів, а також претензій юридичних і фізичних осіб щодо освітньої діяльності університету за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» за період підготовки фахівців (2017-2018 рр.) не було.

*Висновок: експертною комісією відмічено, що за звітний період зауважень (приписів) контролюючих державних органів, а також претензій юридичних і фізичних осіб щодо провадження освітньої діяльності Чернігівського національного технологічного університету у сфері вищої освіти з підготовки фахівців освітнього ступеню «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» не виявлено.*

## **8. ЗАУВАЖЕННЯ, ЩО БУЛИ ЗРОБЛЕНІ ПІД ЧАС ПОПЕРЕДНЬОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ПОДАНИХ ДО МОН АКРЕДИТАЦІЙНИХ МАТЕРІАЛІВ**


Зауважень до поданих матеріалів акредитаційної справи за результатами попередньої експертизи немає.

## **9. ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ**

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів Чернігівського національного технологічного університету та перевірки результатів освітньої діяльності Університету на місці, акредитаційна комісія дійшла висновку:

1. Програма освітньо-професійної підготовки фахівців у Чернігівському національному технологічному університеті за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за освітнім ступенем «магістр» та умови її здійснення відповідають Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів вищої освіти та Державним вимогам до акреди-

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий

тації до освітніх програм такого рівня і забезпечують державну гарантію якості вищої освіти.

2. Рекомендувати Акредитаційній комісії України акредитувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» у Чернігівському національному технологічному університеті.

3. Разом з тим, експерти вважають за необхідне рекомендувати Чернігівському національному технологічному університету:

– збільшити кількість наукових публікацій науково-педагогічних працівників кафедри за профілем дисциплін, що викладаються на кафедрі у фахових виданнях та науковометричних базах;

– розширити використання в навчальному процесі інноваційних методів викладання, сучасних освітніх технологій, що базуються на використанні комп'ютерної техніки;

– розширити партнерські зв'язки за напрямом кафедри управління персоналом та економіки праці з іншими закладами вищої освіти для обміну практичним досвідом організації освітнього процесу;

– поглибити зв'язки з роботодавцями щодо кращого розуміння їх вимог до майбутніх фахівців.

**Голова експертної комісії:**

завідувач кафедри менеджменту ім. професора Й.С.Завадського  
Національного університету біоресурсів  
і природокористування України,  
доктор економічних наук, професор

В.П. Горьовий

**Член експертної комісії:**

доцент кафедри економіки та соціальних наук  
Харківського національного  
економічного університету імені Семена Кузнеця,  
кандидат економічних наук, доцент

О.А. Єрмоленко

**З експертними висновками ознайомлений:**

Ректор Чернігівського національного  
технологічного університету,  
доктор економічних наук, професор



С.М. Шкарлет

Голова експертної комісії

В.П. Горьовий



Відомості про дотримання  
 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності  
 в Чернігівському національному технологічному університеті  
 з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня  
 за освітньо-професійною програмою  
 «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент»  
 галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

| Найменування показника (нормативу)   | Вимоги до значення показника (нормативу)<br>за другим (магістерським) рівнем вищої освіти<br>(з врахуванням найвищого рівня, за яким фактично провадиться освітня діяльність) |  |   |
|--|---|--|---|
|  | Значення показника (нормативу)  | Фактичне значення показника                | Відхилення фактичного значення показника від нормативного |
| <b>КАДРОВІ ВИМОГИ</b><br>щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти   |   |  |   |
| 1. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес і мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (мінімальний відсоток кадрового складу) | 100   | 100  | -   |
| 2. Кадровий склад закладу освіти (для другого «магістерського» рівня) повинен включати:  |   |  |   |
| 2.1. Кількість викладачів закладу освіти, які мають кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання  |   | 18 осіб                                    |   |
| 2.2. Максимальна кількості здобувачів освітнього ступеня магістра на одного викладача, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання  | 10  | 6 осіб<br>(на 18 викладачів 109 магістрів) | +4  |
| 3. Склад групи забезпечення (мінімальний відсоток від загальної кількості членів групи забезпечення):  |   |  |   |
| 1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання  | 60  | 100  | +40   |
| 2) які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора   | 30  | 38,9                                       | +8,9  |
| 4. Достатність кількості членів групи забезпечення:  |   |  |   |
| 4.1. Кількість членів групи забезпечення   |   | 18 осіб                                    |   |
| 4.2. Максимальна кількість здобувачів вищої освіти всіх рівнів, курсів та форм навчання з відповідної спеціальності на одного члена  | 30  | 29 осіб<br>(519 здобувачів вищої освіти)   | +1 особа  |

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий

|  |     |                    |       |
|--|-----|--------------------|-------|
| 5. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу  | +   | +                  |       |
| <b>ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ</b>   |     |                    |       |
| щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти  |     |                    |       |
| 1. Площа навчальних приміщень для проведення освітнього процесу (кв. метрів на одного здобувача освіти з урахуванням не більше трьох змін навчання)  | 2,4 | 3,9<br>(дві зміни) | +1,5  |
| 2. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання освітніх програм  | +   | +                  |       |
| 3. Забезпеченість мультимедійним обладнанням (мінімальний відсоток кількості аудиторій)  | 30  | 66,7               | +36,7 |
| 4. Забезпеченість гуртожитком здобувачів вищої освіти, які цього потребують  | +   | +                  |       |
| 5. Забезпеченість вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю у бібліотеці закладу освіти, в тому числі в електронному вигляді (мінімальна кількість найменувань)   | 6   | 13                 | +7    |
| 5. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)   | +   | +                  |       |
| 6. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, зразки документів про освіту, умови для доступності осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення до приміщень, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація) | +   | +                  |       |
| 7. Наявність соціально-побутової інфраструктури:   |     |                    |       |
| 1) бібліотеки, у тому числі читального залу;   | +   | +                  |       |
| 2) медичного пункту  | +   | +                  |       |
| 3) пунктів харчування;   | +   | +                  |       |
| 4) актового чи концертного зали;   | +   | +                  |       |
| 5) спортивного залу;   | +   | +                  |       |
| 6) стадіону та/або спортивних майданчиків.   | +   | +                  |       |
| 8. Наявність навчально-методичного забезпечення:   |     |                    |       |
| 1) освітніх (освітньо-професійних, освітньо-наукових) програм  | +   | +                  |       |
| 2) навчального плану   | +   | +                  |       |

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий



|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| 3) робочих програм з усіх навчальних дисциплін навчального плану  | + | + |  |
| 4) програм з усіх видів практичної підготовки   | + | + |  |
| 5) методичних матеріалів для проведення підсумкової атестації здобувачів вищої освіти                                 | + | + |  |
| <b>ОРГАНІЗАЦІЙНІ ВИМОГИ</b><br>щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти                             |   |   |  |
| 1. Подання в електронному вигляді відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення закладу освіти до ЄДЕБО | + | + |  |

**Голова експертної комісії:**

завідувач кафедри менеджменту ім. професора Й.С.Завадського  
Національного університету біоресурсів  
і природокористування України,  
доктор економічних наук, професор

В.П.Горьовий

**Член експертної комісії:**

доцент кафедри економіки та соціальних наук  
Харківського національного  
економічного університету імені Семена Кузнеця,  
кандидат економічних наук, доцент

О.А. Єрмоленко

**З експертними висновками ознайомлений:**

Ректор Чернігівського національного  
технологічного університету,  
доктор економічних наук, професор



С.М. Шкарлет

Голова експертної комісії

В.П. Горьовий

Відомості про дотримання державних вимог до акредитації  
в Чернігівському національному технологічному університеті  
з підготовки фахівців другого (магістерського) рівня  
за освітньо-професійною програмою  
«Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент»  
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

| Найменування показника (нормативу)   | Значення показника (нормативу) | Фактичне значення показника | Відхилення фактичного значення показника від нормативного |
|--|--------------------------------|-----------------------------|---|
| 1  | 2                              | 3                           | 4   |
| 1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти   |                                |                             |   |
| 1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %   | 100                            | 100                         | –   |
| 1.2 Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %   | 100                            | 100                         | –   |
| 1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, % | 100                            | 100                         | –   |
| 2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %  |                                |                             |   |
| 2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:  |                                |                             |   |
| 2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %   | 90                             | 100                         | +10,0   |
| 2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %   | 50                             | 55,2                        | +5,2  |
| 2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:  |                                |                             |   |
| 2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %   | 90                             | Не передбачено              |   |
| 2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %   | 50                             | Не передбачено              |   |
| 2.3. Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:   |                                |                             |   |
| 2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %   | 90                             | 100                         | +10,0   |
| 2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %   | 50                             | 53,4                        | +3,4  |
| 3. Організація наукової роботи   |                                |                             |   |

Голова експертної комісії



В.П. Горьовий



|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| 3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів  | + | + | - |
| 3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо) | + | + | - |

**Голова експертної комісії:**

завідувач кафедри менеджменту ім. професора Й.С.Завадського  
 Національного університету біоресурсів  
 і природокористування України,  
 доктор економічних наук, професор



В.П.Горьовий

**Член експертної комісії:**

доцент кафедри економіки та соціальних наук  
 Харківського національного  
 економічного університету імені Семена Кузнеця,  
 кандидат економічних наук, доцент



О.А. Єрмоленко

**З експертними висновками ознайомлений:**

Ректор Чернігівського національного  
 технологічного університету,  
 доктор економічних наук, професор




С.М. Шкарлет

