

«З ЛЮДЬМИ І ДЛЯ ЛЮДЕЙ»
Програма кандидата на посаду ректора
Чернігівського національного технологічного університету
Шкарлета Сергія Миколайовича

Шановні колеги!

Чернігівський національний технологічний університет завжди був, є і буде провідним вищим навчальним закладом як Чернігівської області, так і України, в якому працює інтелектуальна еліта регіону.

Балотуючись на посаду ректора, усвідомлюю високу відповідальність за сьогоднішнє і майбутнє нашого університету, тому й зміст моєї програми «З людьми і для людей» витікає з її назви. Адже нелегкі завдання примноження слави університету можна реалізувати лише разом з консолідованим, єдиним, висококваліфікованим колективом однодумців, людей, здатних разом втілити в життя намічені плани. Глибоко переконаний, що основним призначенням ректора повинно бути служіння людям: створення науково-педагогічному персоналу та співробітникам гідних умов роботи та оплати праці, а студентам забезпечення навчання, що відповідає європейським та світовим стандартам.

Основне наше стратегічне завдання вбачаю в розбудові для потреб нашої держави, регіону, міста та наступних поколінь нашого визнаного, успішного, прогресивного, конкурентоспроможного, поліпрофільного університету на засадах вузівської демократії та університетської автономії.

Саме тому, спираючись на високий науково-педагогічний потенціал і професіоналізм співробітників університету та його традиції, вважаю за необхідне сконцентрувати увагу на вирішенні таких завдань: налагодження високоякісного освітнього процесу; підвищення наукового і кадрового потенціалу; зміцнення авторитету університету в світовому науковому просторі, регіоні і державі; подальший розвиток студентського самоврядування та соціальний захист всіх співробітників університету.

Майбутню свою діяльність на посаді ректора університету планую сконцентрувати на всебічному розвитку університету з акцентами на: забезпеченні якісної підготовки фахівців високопрофесійного та високоінтелектуального рівня; на безперервному вдосконаленні компетенцій науково-педагогічних та педагогічних працівників на засадах і принципах академічної доброчесності; використанні інноваційних освітніх, наукових та виховних технологій; створенні позитивного соціально-психологічного клімату в колективі; розвитку університетської інфраструктури та справедливій оцінці результатів роботи кожного члена колективу.

У контексті визначеної мети на посаді ректора хочу визначити основні завдання, які ставлю до обов'язкового виконання:

1. Стабільність як обов'язкова передумова постійного і безперервного розвитку університету, його процвітання та всебічного формування позитивного іміджу. Для цього необхідно підтримувати і розвивати в університеті такий морально-психологічний клімат, який сприятиме реалізації індивідуальних прагнень кожної особистості, широкої взаємодоповіри і демократії.

2. Кадрова політика університету і надалі буде спрямована на консолідацію, збереження та всебічну підтримку колективу університету, увагу та повагу до кожного працівника.

Професійна кадрова політика і надалі буде спрямовуватись на збереження та постійну підготовку науково-педагогічних працівників вищої кваліфікації шляхом створення належних умов, морального та матеріального забезпечення, розширення переліку напрямків підготовки за програмами аспірантури та докторантури, збільшення кількості спеціалізованих вчених рад для захисту кандидатських і докторських дисертацій; належну підтримку аспірантів, докторантів і здобувачів, особливо на заключних етапах підготовки дисертацій, шляхом наукових відряджень, публікацій у фахових виданнях, апробації результатів на міжнародних конференціях, надання редакційно-технічного забезпечення для підготовки дисертацій та авторефератів, установа надбавок до посадових окладів чи зниження навчального навантаження на завершальних етапах роботи над дисертацією, а також надання премій за успішний захист дисертацій та належне стимулювання наукових керівників.

Головним своїм пріоритетом у кадровій політиці я завжди вважав і вважаю забезпечення кожного співробітника гідною матеріальною і моральною винагородою, створення сприятливого соціально-психологічного клімату та мотивація всіх співробітників до підвищення знань та компетенцій, оновлення освітніх програм і навчальних технологій. Джерелами мотивації вважаю:

- установа надбавок, доплат та преміювання співробітників;
- подання співробітників університету на присвоєння почесних звань і державних відзнак;
- запровадження внутрішньоуніверситетського вченого звання «професор», «почесний професор» із відповідною матеріальною винагородою;
- стимулювання сучасної науково-дослідної та навчально-методичної діяльності (в т.ч. й підготовка монографій, навчальних посібників);
- отримання грантів, участь в інноваційних проектах та госпдоговірних тематиках;
- створення науково-виробничих та навчально-методичних комплексів з іншими суб'єктами господарської та навчальної діяльності;
- захист патентної та інтелектуальної власності;
- отримання відповідних ліцензій господарськими підрозділами університету для збільшення обсягів виконання госпдоговірних робіт у зовнішніх замовників та виконання господарським способом внутрішніх замовлень університетом щодо зміцнення матеріальної бази.

Професіоналізм, добросовісність, відданість справі, працьовитість та порядність – це саме ті якості, які мають бути властиві усім співробітникам університету.

3. Розвиток освітньої та наукової діяльності університету. Вбачаю реалізацію принципу поєднання розумного консерватизму в дусі кращих традицій вищої школи (фундаментальність освіти, дослідницька діяльність) із сучасними потребами ринку фахівців і освітніх послуг – започаткувати

формування інноваційної освіти, інтенсивного впровадження Hi-Tech-освітніх технологій у навчальний процес, а також обов'язкова безперервна інтеграція в європейський та світовий освітній і фаховий простір. Водночас університет має гарантувати роботодавцям, що його випускники володіють знаннями і навичками, яких потребує сучасне суспільство та економіка.

Для підвищення конкурентоздатності університету на ринку освітніх послуг необхідні:

- всебічна підтримка і примноження ваги бренду Чернігівського національного технологічного університету та реалізація концепції іміджевої політики університету;
- підтримка класичних наукових шкіл університету, розвиток нових актуальних наукових напрямків, забезпечення сучасної лабораторно-експериментальної бази;
- повна імплементація засад і принципів академічної доброчесності у викладацькому та студентському середовищі;
- впровадження сучасних інноваційних та інформаційних технологій навчання, включаючи мультимедійні технічні засоби навчання (лінгафонні кабінети, спеціалізоване програмне забезпечення, електронні модулятори і тренажери тощо) та розгалуження класів дистанційного навчання;
- відкриття актуально нових і акредитація існуючих спеціалізацій і спеціальностей;
- розширення переліку спеціалізованих фахових курсів та програм додаткової освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації;
- залучення висококваліфікованих фахівців для підтримки і стимулювання професійного зростання молодих учених;
- створення ефективного механізму безперервної освіти в системі «школа (ліцей) – підготовчі курси – університетська освіта – аспірантура – докторантура – післядипломна освіта» та в системі «молодший спеціаліст – бакалавр – магістр» на базі університету;
- створення навчально-методичних комплексів із залученням вищих навчальних закладів I–II рівнів акредитації, а також інших освітніх установ, що надасть гарантії молоді отримувати вищу освіту в скорочені терміни;
- збільшення набору іноземних студентів для вивчення мови і здобуття фахової освіти за контрактом, що надасть додаткові можливості в отриманні коштів університетом;
- максимальне залучення фахівців університету до участі в загальнодержавних і галузевих методичних, фахових, експертних радах і комісіях, у тому числі МОН і АК України;
- створення на базі університету зонального відділення Національної академії наук України;
- підтримка міжнародних стандартів якості ISO в рамках стандартизації освітнього процесу.

- створення кооперації між ВНЗ та академічними і галузевими структурами, а саме: створення спільних наукових колективів для виконання комплексних програм державного і регіонального значення;
- підтримка міжнародної діяльності університету на рівні наукових обмінів фахівцями та контактів з міжнародними інституціями;
- забезпечення подальшої участі університету в міжнародних наукових розробках та грантових програмах і фондах;
- розширення переліку наукових фахових видань та наукових видань університету, що індексуються провідними наукометричними базами даних;
- розширення традиції проведення щорічних міжнародних науково-практичних конференцій, гарантування студентській молоді та науковцям можливості стажування та фахового зростання шляхом участі в конференціях, симпозіумах, семінарах та інших формах наукового спілкування як в Україні, так і за кордоном;
- створення на базі Бізнес-інноваційного центру ЧНТУ (колишній ЦНТЕІ) науково-технологічного парку, iHUB-CHERNIHIV (коворкінг-центру інновацій та підприємництва), «START-UP центру»;
- відкриття в університеті сучасної Бізнес-школи, орієнтованої на актуальні потреби роботодавців;
- створення інформаційного центру підтримки бізнесу (у рамках реалізації програми «Університет в житті міста та регіону»);
- сприяння в працевлаштуванні випускників шляхом вивчення ринку трудових ресурсів і корекції освітніх програм та відродження традицій розподілу випускників на роботу із запрошенням на захист випускних кваліфікаційних робіт (проектів) зацікавлених роботодавців;
- започаткування проекту «Скринька ідей» щодо всебічного розвитку університету в усіх напрямках його діяльності.

4. Організація освітнього процесу буде здійснюватись виключно з урахуванням акцентів на здобуття студентами знань, умінь і навичок у науково-природничій, технічній, гуманітарній, соціальній і в духовній сферах.

Відповідно до мети та в контексті підвищення конкурентоспроможності випускників й надалі маю наміри розширювати зв'язки із закордонними ВНЗ та профільними міжнародними організаціями задля забезпечення можливості здійснювати виробниче закордонне стажування студентів у канікулярний період у провідних країнах Європи та світу.

Також передбачається здійснення органічного поєднання навчального процесу зі справжньою науковою роботою студентів. У перспективі передбачається перетворити університет у навчально-дослідницький університет, де навчання буде здійснюватися через дослідницьку роботу студентів і викладачів.

5. Оновлення матеріально-технічної бази університету:

- завершення програми Європейського інвестиційного банку «Енергоєфективний університет»;

- оновлення та розвиток сучасних інформаційних та мережевих технологій в аудиторному фонді університету та в адміністративних приміщеннях;
- придбання сучасного обладнання для забезпечення навчального та науково-дослідного процесів (лінгафонні кабінети, вимірювальна апаратура, електронні модулятори, електронні тренажери, спеціалізовані інформаційно-технологічні пристрої, спеціалізоване програмне забезпечення тощо);
- повна комплектація спортивних споруд університету спортивним інвентарем;
- модернізація та забезпечення самоокупності на зовнішньому рівні редакційно-видавничого підрозділу університету, що зможе випускати бездоганні з поліграфічної точки зору підручники, навчальні посібники та іншу друковану продукцію як для співробітників університету, так і на замовлення сторонніх осіб.
- пошук інвестора для реконструкції університетських баз відпочинку для забезпечення оздоровлення співробітників і студентів університету як влітку, так і в зимовий період.

6. Розвиток соціально-культурної сфери діяльності університету. В рамках ефективного розвитку університету постійне забезпечення та гарантія виконання умов колективного договору, надійний захист соціальних прав членів колективу університету здійснюватиметься в таких аспектах:

- надання можливостей пільгового навчання співробітникам університету;
- сприяння вирішенню житлових проблем викладачів і співробітників університету шляхом участі університету в будівництві;
- покращення умов праці викладачів та навчання студентів, забезпечивши процес реконструкції, ремонту та модернізації приміщень університету;
- створення системи соціального забезпечення працівників, що включає медичне страхування, додаткове пенсійне забезпечення, рівний пільговий доступ до можливості відпочинку влітку;
- поліпшення побутових умов у студентських гуртожитках, розширення можливостей для студентської самодіяльності та занять спортом;
- постійна підтримка громадської активності та повноцінного культурного життя в університеті:
 - підтримка й розвиток діяльності творчих колективів, які репрезентують університет, університетських культурних, просвітницьких, волонтерських та громадських організацій;
 - всебічне сприяння подальшому розвитку славетних традицій спортивного життя університету, популяризація здорового способу життя серед співробітників та студентів університету;
 - створення атмосфери максимального сприяння всім публічним ініціативним акціям і культурним подіям, які ініціюються в університеті;

Студенти і співробітники університету матимуть можливість сповна використовувати своє право на створення громадських об'єднань, реалізацію ініціатив, бути партнером адміністрації університету у вирішенні спільних проблем.

7. Створення системи самореалізації студентів, аспірантів, докторантів, слухачів та співробітників університету, яка має включати:

- стимулювання й заохочення до професійного саморозвитку та наукового пошуку (надання індивідуального графіку навчання, надання можливості опанувати іншу спеціальність на заочній формі навчання в скорочені терміни тощо);
- реальний вибір дисциплін і програм навчання відповідно до задекларованих роботодавцем потреб; спеціалізовані факультативні курси за фахом навчання; спеціалізацій у рамках відповідної спеціальності;
- формування патріотичної та свідомої еліти України, що здатна до модернізації суспільства, захисту та примноження потенціалу і слави нашої держави та університету;
- створення громадського об'єднання «Чернігівське студентське наукове об'єднання «ЧеСтНО»» (неприбуткова установа) з метою співпраці з фондами, грантовими програмами щодо впровадження суспільних і наукових проектів;
- щорічне проведення фахових зустрічей з провідними спеціалістами різних галузей та роботодавцями;
- створення інтерактивного мистецького центру на базі наукової бібліотеки та культурно-просвітницького центру «Перемога»;
- перехід від соціального університетського проекту «Університет у житті міста» до більш масштабного – «Університет у житті регіону і держави»;
- забезпечення партнерських зв'язків з випускниками університету, створення Асоціації випускників університету, а також створення інформаційного Web-ресурсу «Галерея професійного успіху випускників університету»;
- розширення програм студентських та аспірантських обмінів (фахових, культурних, творчих, духовних, просвітницьких тощо), молодіжні табори відпочинку влітку й взимку;
- розширення програм виробничих практик, факультативних занять за фаховими, мовними, творчими, спортивними та іншими напрямками;
- формування власної студентської безпеки, загонів правопорядку для організації роботи студмістечка.

У своїй роботі на посаді ректора буду постійно підтримувати таку атмосферу, щоб людська гідність, професіоналізм і демократія були на першому місці. В університеті студенти повинні бути впевнені, що їх оцінюють за результатами знань і вмінь, викладачі – за їх професійними та науковими компетенціями.

Для забезпечення цього вважаю за необхідне:

- систематично проводити інформаційні заходи щодо упередження корупції (організовувати просвітницькі акції, публікувати матеріали антикорупційної спрямованості тощо);
- гарантувати допуск представників самоврядування до організації проведення контролю та оцінювання знань і вмінь студентів;

- своєчасне реагування на повідомлення на «гарячі телефонні лінії» та «електронні скриньки довіри»;
- регулярно проводити анонімні опитування студентів щодо якості навчального процесу, умов проживання в гуртожитках тощо;
- підтримувати демократичну та ділову атмосферу і довіру в стосунках між ректоратом і студентами;
- постійно оприлюднювати інформацію про вакансії, штатний розпис, конкурсні справи на сайті університету і сприяти зменшенню суб'єктивізму під час прийому на роботу чи кар'єрного зростання.

Упевнений, що разом із висококваліфікованими фахівцями, які працюють в університеті, ми здатні і дамо новий імпульс для його розвитку. Перекоаний, що ті, хто сьогодні працює в університеті, є патріотами цього славетного навчального закладу, вболівають за його процвітання і готові підтримати всі необхідні зміни, які дозволили б відшукати нові шляхи покращення роботи університету. Не потрібно тішити себе тим, що лише керівництво університету є єдиним провідником, що знає, як має розвиватись університет, яким чином відповідати на сучасні соціальні виклики та виклики науково-технічного прогресу. Всі наші успіхи і здобутки – це виключно заслуга всього колективу університету. Тому залучення широкого загалу викладачів, співробітників, аспірантів, студентів університету до обговорення шляхів його розвитку є необхідним для вирішення амбітних задач університету на сучасному етапі.

Я закликаю всіх і кожного з Вас підтримати мою програму «З людьми і для людей». Упевнений, що її реалізація стане кроком у цікаве і повне яскравих барв життя університету. Усі аспекти цієї програми я виклав на засадах синергії власного досвіду практичної діяльності на освітянській ниві та досвіду і традицій діяльності інших провідних університетів України і світу.

Вірю, що мій досвід, знання і Ваша професійність та підтримка дозволять реалізувати дану програму і розвинути імідж Чернігівського національного технологічного університету.

З повагою до Вас Сергій Шкарлет!