ВИСНОВОК
експертної комісії Міністерства освіти і науки України за результатами проведення акредитаційної експертизи з підготовки магістрів за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» у Чернігівському національному технологічному університеті

Відповідно до Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 року № 978, Постанови Кабінету Міністрів від 08.08.2007 р. № 1019 «Про ліцензування діяльності з надання освітніх послуг», наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України «Про затвердження Державних вимог до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого навчального закладу» від 13.06.2012 р. № 689 та наказу МОН України № 1978л від 07.12.2015 р. експертна комісія у складі:

Назарової Галини Валентинівни – завідувача кафедри управління персоналом та економіки праці Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктора економічних наук, професора, голови комісії;

Горинь Марти Орестівни – доцента кафедри менеджменту Львівського національного університету імені Івана Франка, кандидата економічних наук, доцента

у період з 14.12.2015 р. по 16.12.2015 р., розглянула подану акредитаційну справу та провела безпосередньо на місці перевірку діяльності Чернігівського національного технологічного університету щодо підготовки фахівців зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього ступеня «магістр».

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Чернігівський національний технологічний університет заснований на державній формі власності і підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

Діяльність Чернігівського національного технологічного університету розпочалась із загальнотехнічного факультету Київського політехнічного інституту. З 01.09.1965 р. згідно з наказом Міністра вищої та середньої спеціальної освіти УРСР організовано Чернігівський філіал Київського політехнічного інституту.

Постановою КМУ № 193 від 10.09.1991 р. на базі Чернігівського філіалу Київського політехнічного інституту створено Чернігівський технологічний інститут. У 1994 р. навчальний заклад був акредитований за IV рівнем акредитації.

Постановою КМУ від 29 липня 1999 р. № 1372 утворено Чернігівський державний технологічний університет на базі Чернігівського технологічного інституту.

Згідно з наказами Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 970 та № 971 від 11.08.2011 року, до Чернігівського державного технологічного університету шляхом реорганізації було приєднано Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці, Чернігівський комерційний технікум; № 1639 від 28.11.2013 та № 103 від 05.02.2014 – Чернігівський технікум транспорту та

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

комп'ютерних технологій, Чернігівський державний інститут економіки і управління.

Відповідно до Указу Президента України № 544/2013 від 04.10.2013 р. Чернігівському державному технологічному університету надано статус національного.

Статут ЧНТУ прийнятий Конференцією трудового колективу 18.10.2013 р. (протокол № 4), затверджений Міністерством освіти і науки України 08.11.2013 р. №1564. Нову редакцію Статуту ЧНТУ затвердила Конференцією трудового колективу 15.05.2015 р. (протокол № 4) і 27.11.2015 р. (протокол № 5).

Структура університету включає 4 навчально-наукових інститути: Інститут технологій, Інститут права і соціальних технологій, Інститут економіки, Інститут управління та адміністрування; 9 факультетів, центр післядипломної освіти та підвищення кваліфікації (ЦПО та ПК), 45 кафедр, серед яких 35 випускових, аспірантуру, докторантуру, науково-технічну бібліотеку, редакційно-видавничий відділ, відділ практики та сприяння працевлаштуванню, систему довузівської підготовки, підрозділи, що забезпечують навчально-виховний процес та наукову діяльність, адміністративні та господарські підрозділи, що забезпечують здійснення господарської діяльності університету та задоволення соціально-побутових потреб тощо та розвинену мережу госпрозрахункових підрозділів.

Навчання ведеться за денною, заочною та вечірньою формами підготовки. Загальна чисельність студентів усіх форм навчання на 01 жовтня 2015 року становить 7 238 осіб, у тому числі денної – 5 013, заочної – 2 225.

Високий рівень навчальної, методичної та науково-дослідної роботи забезпечується високопрофесійним науково-педагогічним складом університету. В університеті працює 514 викладачів, з яких 37 докторів наук, 272 кандидата наук.

ЧНТУ внесено до Державного реєстру вищих навчальних закладів України (довідка від 22.02.2008р., № 26-Д-158), Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України (довідка АА № 866365), Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємств (виписка АВ № 106108.

ЧНТУ діє на підставі ліцензії Міністерства освіти і науки України (серія АЕ № 636818 від 19.06.2015 року); сертифікату про акредитацію за статусом вищого закладу освіти IV-го рівня дійсний до 01 липня 2016 року (серія РД-IV № 2626074 від 16 грудня 2013 року).

Усі матеріали, подані навчальним закладом для акредитації підготовки магістрів за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», дають змогу оцінити зміст, організацію та результати навчально-виховної діяльності у Чернігівському національному технологічному університеті.

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ

У ЧНТУ затверджено Програма заходів із забезпечення якості освіти (рішення Вченої Ради ЧНТУ від 29.08.2014 р.), де у V розділі визначено Політику Університету щодо формування контингенту студентів.

Формування контингенту студентів відбувається відповідно до існуючої ліцензії Міністерства освіти і науки України (серія АЕ № 636818 від 19.06.2015 року),

згідно з якою ліцензований обсяг прийому студентів спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» за освітнім ступенем «магістр» становить 30 осіб денної, 0 – для заочної форми навчання.

Профорієнтаційною роботою в ЧНТУ займаються випускові кафедри, декани факультетів, приймальна комісія. Координує цю роботу проректор з науково-педагогічної роботи. Питання про стан профорієнтаційної роботи щорічно заслуховується на засіданнях Вченої ради університету.

Кафедрою управління персоналом та економіки праці розроблений інформаційний пакет, що містить повну інформацію про вищий навчальний заклад, інститут, факультет, випускову кафедру. У ньому висвітлено: місце розташування, умови прийому студентів, планування навчального процесу, ОКХ, та ЗД магістра зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці», наведені характеристики кафедр, що обслуговують спеціальність, їх якісний склад, перелік дисциплін, що викладаються на кафедрі, анотації до дисциплін. Зазначена інформація розміщена також і на WEB-сторінці університету.

Зарахування на навчання за освітнім ступенем «магістр» спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» проводиться приймальною комісією на основі заяв бакалаврів згідно результатів комплексного контрольного тестування, екзамену з іноземної мови за професійним спрямуванням, загального рейтингу.

Показники формування контингенту студентів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» наведено в табл. 1.

Таблиця 1.

Показники формування контингенту студентів

№ п/п	Показник	Роки		
		2013	2014	2015
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма навчання)	-	30	30
2	Прийнято на навчання всього (осіб)	-	10	17
	- денна форма	-	10	17
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	2
	- заочна форма	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	-
	- нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	-	2	3
	- таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-
	- зараховані на пільгових умовах;	-	-	-
	- з якими укладені договори на підготовку	-	-	-
3	Подано заяв на одне місце за формами навчання - денна	-	13	18
	- інші форми навчання (вказати, за якою формою) заочна	-	-	-
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення - денна форма навчання	-	-	9
	- інші форми навчання (вказати, за якою формою) заочна	-	-	-
5	Кількість випускників ВНЗ І-ІІ рівнів акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на: - денну форму	-	-	-
	- інші форми (вказати, за якою формою) заочна	-	-	-

***Висновок*: ліцензійний обсяг підготовки фахівців зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» не перевищується.**

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Організація і зміст підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» здійснюються відповідно до освітньо-кваліфікаційної характеристики, навчальних і робочих навчальних планів, програм навчальних дисциплін.

Спеціальність, що акредитується, забезпечена освітньо-кваліфікаційною характеристикою (ОКХ), засобами діагностики якості вищої освіти, навчальними планами, робочими навчальними планами і робочими програмами навчальних дисциплін, затвердженими в установленому порядку.

Організація підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» здійснюється згідно зі стандартом освітньо-кваліфікаційної характеристики, освітньо-професійної програми і засоби діагностики магістра зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», які розроблені відповідно до чинного законодавства України, схвалені та затверджені рішенням Вченої ради ЧНТУ від 28.10.2013 року (протокол № 8).

У ЧНТУ з 01.09.2015 р. введено в дію новий навчальний план підготовки магістрів, у якому враховано рекомендації МОН України (наказ № 47 від 26.01.2015 р.) щодо особливостей формування навчальних планів, оптимального розподілу навчального часу на вивчення дисциплін. Відповідно до цих вимог розроблено і затверджено освітньо-кваліфікаційну характеристику, освітньо-професійну програму і засоби діагностики магістра (рішення вченої ради ЧНТУ від 23.02.2015 року (протокол № 2)).

Висновок: **внутрішні регламенти, де визначено зміст підготовки магістрів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» відповідають вимогам.**

4. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Перевірка стану забезпечення навчально-методичними матеріалами показала, що навчальний процес в ЧНТУ здійснюється на підставі розробленого та затвердженого навчального плану, який складається з циклів:

- гуманітарної та соціально-економічної підготовки – 20 кредитів; у т. ч. нормативна частина – 15 кредитів, вибіркова – 5,0 кредитів (у т. ч. за вибором студента – 3,0 кредити);
- професійної та практичної підготовки – 43,0 кредити; у т.ч. нормативна частина – 16,0 кредит, вибіркова – 27,0 кредитів (у т. ч. за вибором студента – 8,0 кредитів).

Обсяг кредитів за вибором студента становить 11,0 кредитів, що становить 12,2 % від загального обсягу кредитів навчального плану.

У ЧНТУ з 01.09.2015 р. введено в дію новий навчальний план, у якому з 90 кредитів 23 (25,6%) кредитів за вільним вибором студентів, що відповідає рекомендаціям МОН.

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

З усіх дисциплін навчального плану розроблені навчально-методичні комплекси, які містять: програми навчальних дисциплін, методичні рекомендації до семінарських занять та самостійної роботи студентів, завдання до поточного модульного, підсумкового контролю та контролю залишкових знань, тематику контрольних робіт, завдання для контролю самостійної роботи студентів, методичні рекомендації до виконання контрольних робіт; пакети контрольних завдань для комплексної перевірки знань студентів; методичні вказівки до написання курсових та дипломних робіт. Програми та робочі програми начальних дисциплін навчального плану не схвалені Вченою радою Університету, факультету, Методичною радою, а схвалені методичною комісією ЧНТУ з напряму підготовки 8.03050301 «Управління персоналом та економіка праці».

Забезпеченість підручниками, навчальними посібниками та навчально-методичною літературою, в тому числі: методичними вказівками до курсових робіт, державної атестації, з проведення практики та з дисциплін, що вивчаються, складає 100%.

Практична підготовка студентів в університеті базується на «Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93 та регламентується Положенням про проведення практики студентів Чернігівського національного технологічного університету, затвердженим наказом ректора університету № 67 від 15.05.2013 р., а також наскрізними та робочими програмами практик.

Перелік баз практик визначається на підставі відповідних двосторонніх угод між ними та ЧНТУ на період проходження практики. Розподіл студентів на місця проходження практики здійснюється згідно з наказом ректора.

Основними джерелами інформаційного забезпечення роботи викладачів і студентів є фонди бібліотеки, де зосереджено друковані та електронні навчальні, методичні та наукові матеріали. Станом на 01.10.2015 р. фонд бібліотеки нараховував 576 406 примірників навчальної літератури (монографії, підручники, довідники, навчальні посібники, методичні розробки). У бібліотеці є достатня кількість фахових видань.

Співвідношення посадкових місць у власних читальних залах до загального контингенту студентів складає 8,6 % (при нормативі 5 %, перевищення 3,6 %).

***Висновок*: навчально-методичне та інформаційне забезпечення частково відповідають встановленим вимогам.**

5. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Кадрове забезпечення підготовки фахівців встановлено за результатами аналізу та експертизи особових справ, наказів, трудових книжок.

Навчальний процес зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечують 12 науково-педагогічних працівників з 7-и кафедр, з яких, докторів наук, професорів – 4 особи (33 %), кандидатів наук, доцентів – 8 осіб (67 %), працюють на постійній основі – 11 (91,7 %). Серед цих 12 науково-педагогічних працівників лише три працюють на випусковій кафедрі (25 %) і забез-

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

печують викладання лекційних годин з 9 навчальних дисциплін, тобто 67 % кількості лекційних годин даного циклу.

Усі науково-педагогічні працівники мають індивідуальні плани викладача, затверджені на засіданнях відповідних кафедр до 01 вересня 2015 року.

Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки навчального плану спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» складає 100 % (відхилення + 5 %), з них за основним місцем праці – 92,8 % (відхилення + 42,8 %).

Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин циклу дисциплін професійної та практичної підготовки навчального плану спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» складає 100 % (відхилення + 5 %); з них за основним місцем праці – 100 % (відхилення + 50 %); з них докторів наук, професорів – 47,9 % (відхилення + 7,9 %).

Випусковою для спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» є кафедра управління персоналом та економіки праці.

На кафедрі працює 8 штатних викладачів, з них 1 доктор наук (12,5%), 5 кандидатів наук (62,5%). Всього мають наукові ступені та звання 6 викладачів (75,0%). Середній вік науково-педагогічного складу 40 років.

Усі викладачі кафедри мають індивідуальні плани, плани стажування і підвищення кваліфікації. Відповідно до плану протягом останніх 5 років всі викладачі підвищили кваліфікацію у вищих навчальних закладах, на підприємствах, захищено одну докторську та дві кандидатські дисертації.

Викладачі кафедри займаються науковою та методичною роботою, готують монографії, навчально-методичні посібники, статті, беруть участь у конференціях.

Рівень академічної підготовки та професійної кваліфікації викладачів кафедри управління персоналом та економіка праці загалом відповідають вимогам.

При аналізі трудових книжок встановлено порушення пункту 2.5 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників (затверджена наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України 29.07.93 № 58).

***Висновки*: кадрове забезпечення навчально-виховного процесу у ЧНТУ відповідає вимогам.**

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Університет у своєму розпорядженні має: шістнадцять навчально-лабораторних корпусів, гуртожитки, їдальні. Загальна площа усіх приміщень складає 91 904,0 кв. м., в тому числі площа навчально-лабораторних приміщень – 52 017,0 кв. м. Університет має спортивні площі – 14 256,4 кв.м., спортивно-оздоровчий комплекс на 135 місць, фізкультурно-оздоровчий комплекс («ФОК»), обладнаний ігровим залом, басейном (360 кв.м).

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

Університет має 813 персональних комп'ютерів, які розташовані у 54 класах та комп'ютеризованих лабораторіях. Усі комп'ютерні класи підключені до міжнародної інформаційної мережі Internet.

95% потреби у грутожитках покривають студентські гуртожитки, які знаходяться поряд з навчальними корпусами у парковій зоні.

В університеті працює дві їдальні і дев'ять буфетів. Також в університеті діють медпункти, які забезпечені необхідними ліками. Для оздоровлення працівників університету з фонду соціального страхування виділяються санаторно-курортні та інші путівки. До послуг викладачів, співробітників і студентів – університетські спортивні оздоровчі бази «Юність» та «Фортуна».

***Висновки*: матеріально-технічне забезпечення навчального процесу та рівень розвитку соціальної інфраструктури відповідає вимогам.**

7. НАУКОВО-ДОСЛІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

На кафедрі проводиться значна робота щодо подальшого розвитку наукової діяльності. Викладачі кафедри працюють над науковими темами «Удосконалення механізму державного регулювання трудових відносин як чинник стабілізації соціально-економічного становища в Україні» (реєстр. № 0112 U004920) та «Інституціональний механізм державного регулювання особистих потреб» (реєстр. № 0112U004919).

За 2 останні роки викладачами випускової кафедри опубліковано 4 монографії, 23 статті, 27 тез у збірниках конференцій.

За останні п'ять років зросла кількість студентів, які публікуються у фахових виданнях. До наукової діяльності за тематикою НДР кафедри протягом 2014-2015 рр. залучено 6 магістрантів і 12 бакалаврів.

У роботі Міжнародної студентської науково-практичної конференції «Юність науки-2015: соціально-економічні та гуманітарні аспекти розвитку суспільства», яка відбулася 22-24 квітня 2015 року, взяли участь 14 студентів.

***Висновки*: у ЧНТУ організація наукової роботи, її організаційні форми та результати частково відповідають вимогам.**

8. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ВИКОРИСТАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Для перевірки рівня залишкових знань студентів спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» розроблені пакети контрольних завдань з усіх дисциплін. Аналіз контрольних заходів, які проводилися університетом у процесі самоаналізу свідчить про наступне: абсолютна успішність (АУ) студентів з дисциплін циклу професійної та практичної підготовки АУ – 100%, ПЯ – 69,4 %.

З метою визначення рівня залишкових знань студентів, експертною комісією проведені перевірки залишкових знань з дисциплін «Мотивація персоналу» – показник абсолютної успішності виконання студентами контрольних робіт склав – 100 % (відхи-

лення 0,0%), показники якості – 77,8 % (відхилення 11,1), середній бал – 4,1 (відхилення -0,2).

З дисципліни «Соціальна відповідальність» – показник абсолютної успішності виконання студентами контрольних робіт склав – 100 % (відхилення 0,0%), показники якості – 77,8 % (відхилення 11,1%), середній бал – 4,0 (відхилення -0,1).

Аналіз звітів про проходження практики показав, що їхній зміст відповідає вимогам.

За результатами експертизи встановлено: нормативні документи і методичні рекомендації щодо написання та захисту дипломної роботи магістра зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» наявні в електронному та паперовому варіанті.

Тематика випускних атестаційних магістерських робіт відповідає вимогам підготовки фахівців за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»

***Висновки*: якість підготовки фахівців загалом відповідають вимогам.**

9. ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ (ПРИПИСІВ) КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДІВ З ЇХ УСУНЕННЯ

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №1790-л від 12.05.2014 р. експертна комісія провела акредитаційну експертизу підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у Чернігівському національному технологічному університеті у період з 19 по 21 травня 2014 року. За результатами проведеної експертизи в загальних позитивних висновках експертної комісії були відмічені такі зауваження:

1. Продовжити роботу з удосконалення навчально-методичного забезпечення з використанням інноваційних технологій освіти, зокрема, сприяти підготовці електронних посібників, навчальних відеофільмів, електронних презентацій лекційного курсу.
2. Розширити забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою, новими виданнями відповідної спеціальності.
3. Посилити роботу кафедри, щодо публікації наукових статей відповідного профілю (у т.ч. що входять до міжнародних наукометричних баз).

Експертною комісією проаналізовано ступінь усунення вище зазначених недоліків і встановлено, що усі попередні зауваження експертів враховано і завдання, передбачені заходами, виконано.

ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК І ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі поданих для акредитаційної експертизи матеріалів та перевірки результатів діяльності вважаємо за необхідне висловити пропозиції, які, на думку членів комісії, будуть слугувати у подальшому підвищенню якості підготовки фахівців:

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

1. Активізувати роботу кафедри з підготовки та публікації наукових статей викладачів і студентів у фахових наукових вітчизняних та іноземних виданнях;

2. Організувати підготовку кадрів вищої кваліфікації під керівництвом науково-педгогічних працівників випускової кафедри за відповідними науковими спеціальностями;

3. З метою підвищення якості підготовки магістрів та посилення взаємозв'язків з роботодавцями забезпечити укладання договорів на виконання госпдоговірних наукових тем із залученням до їх виконання студентів;

4. Збільшити відсоток викладання лекційних годин навчальних дисциплін циклу професійної та практичної підготовки науково-педагогічними працівниками кафедри.

На підставі вказаного вище можна констатувати, що кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення освітнього процесу у Чернігівського національного технологічного університету відповідає вимогам, а спеціальність 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» **може бути акредитованою з ліцензованим обсягом 20 осіб денної форми** і з можливістю збільшення ліцензованого обсягу підготовки магістрів на 20 осіб денної форми за рахунок зменшення ліцензованого обсягу підготовки фахівців зі спеціальності 7.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього ступеня «спеціаліст».

Голова комісії:
завідувач кафедри управління персоналом
та економіки праці Харківського національного
економічного університету імені Семена Кузнеця
доктор економічних наук, професор Г.В. Назарова

Член комісії:
доцент кафедри менеджменту Львівського
національного університету імені Івана Франка,
кандидат економічних наук, доцент М.О. Горинь

З висновками експертної комісії ознайомлений
ректор Чернігівського національного
технологічного університету,
доктор економічних наук, професор С.М. Шкарлет

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ * ЧЕРНІГІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ * 05460708

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

Зведена відомість результатів виконання комплексних контрольних робіт (акредитацій на експертиза) студентами спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»

№ п/п	Дисципліна	Шифр і назва спеціальності	Група	К-ть студентів в групі	Виконували ККР		Одержали оцінки (кількість, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					к-ть	%	«5»		«4»		«3»		«2»			
	Цикл професійної та практичної підготовки															
	1.1. Обов'язкові дисципліни															
1.	Соціальна відиовідальність	8.03050501	МУП-101	9	9	100,0	2	22,2	5	55,6	2	22,2	0	0,0	100,0	77,8
Всього				9	9	100,0	2	22,2	5	55,6	2	22,2	0	0,0	100,0	77,8
1.2. Навчальні дисципліни за вільним вибором студента																
2	Мотивація персоналу	8.03050501	МУП-101	9	9	100,0	3	33,4	4	44,4	2	22,2	0	0,0	100,0	77,8
Всього				9	9	100,0	3	33,4	4	44,4	2	22,2	0	0,0	100,0	77,8
Всього за циклом				**9**	**18**	**100,0**	**5**	**27,8**	**9**	**50,0**	**4**	**22,2**	**0**	**0,0**	**100,0**	**77,8**

Член експертної комісії М. О. Горинь

Голова експертної комісії Г. В. Назарова

З результатами виконання ККР ознайомлений, ректор ЧНТУ С. М. Шкарлет

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

відповідності освітньої діяльності
Чернігівського національного технологічного університету
за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»
критеріям та вимогам до акредитації підготовки
фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр»

Назва показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
	Норматив	Фактично (самоаналіз)	Відхилення
1. Загальні вимоги			
1.1 Концепція діяльності за заявленим напрямом (спеціальністю), погоджена з Радою міністрів АРК, обласною, Київською, Севастопольською міськими державними адміністраціями	+	+	
1.2 Заявлений ліцензований обсяг (денна форма навчання/заочна форма навчання)	30/0	30/0	
2. Кадрове забезпечення підготовки фахівців заявленої спеціальності			
2.1. Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин соціально-гуманітарного циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин)	95	100	+5
у тому числі які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи	50	92.8	+42.8
2.2. Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фундаментального циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин) (за винятком військових навчальних дисциплін)	95	Цикл не передбачений навчальним планом	
у тому числі які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи	50	Цикл не передбачений навчальним планом	
з них: докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково-педагогічної роботи в даному навчальному закладі не менше 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора)	40, але не менше ніж 1 доктор наук або професор на 25 осіб ліцензова-ного обсягу	Цикл не передбачений навчальним планом	
2.3. Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фахового циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин)	95	100	+5
у тому числі які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи	50	100	+50
з них: докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково-педагогічної роботи в даному навчальному закладі не менше 10 років, а	40, але не менше ніж 1 доктор наук або професор на 25 осіб ліцензо-	47.9 (4)	+7.9

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

Назва показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
	Норматив	Фактично (самоаналіз)	Відхилення
також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора)	ваного обсягу		
2.4. Частка педагогічних працівників вищої категорії, які викладають лекційні години дисциплін навчального плану спеціальності та працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи (% від кількості годин для кожного циклу дисциплін навчального плану	-	-	
2.5. Наявність кафедри (циклової комісії) з фундаментальної підготовки	+	+	
2.6. Наявність кафедри зі спеціальності (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної науково-педагогічної спеціальності:	+	+	
доктор наук або професор	+	+	
кандидат наук, доцент			
3. Матеріально-технічна база			
3.1. Забезпеченість лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням необхідними для виконання навчальних програм (у % від потреби)	100	100	-
3.2. Забезпеченість студентів гуртожитком (у % від потреби)	70	95	+25
3.3. Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів (крім спеціальностей, які належать до галузей знань 0102 „Фізичне виховання, спорт і здоров'я людини" і 0202 „Мистецтво", крім спеціальності „Дизайн")	12	14	+2
3.4. Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів (для спеціальностей, які належать до галузей знань 0102 „Фізичне виховання, спорт і здоров'я людини" і 0202 „Мистецтво", крім спеціальності „Дизайн")	6	9	+3
3.5. Наявність пунктів харчування	+	+	
3.6. Наявність спортивного залу	+	+	
3.7. Наявність стадіону або спортивного майданчику	+	+	
3.8. Наявність медичного пункту	+	+	
4. Навчально-методичне забезпечення			
4.1. Наявність освітньо-кваліфікаційної характеристики фахівця (у т.ч. варіативної компоненти)	+	+	
4.2. Наявність освітньо-професійної програми підготовки фахівця (у т.ч. варіативної компоненти)	+	+	
4.3. Наявність навчального плану, затвердженого в установленому порядку	+	+	
4.4. Наявність навчально-методичного забезпечення для кожної навчальної дисципліни навчального плану (% від потреби):			
4.4.1. Навчальних і робочих навчальних програм дисциплін	100	100	
4.4.2. Планів семінарських, практичних занять, завдань для лабораторних робіт (% від потреби)	100	100	
4.4.3. Методичних вказівок і тематик контрольних, курсових робіт (проектів)	100	100	

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

Назва показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
	Норматив	Фактично (самоаналіз)	Відхилення
4.5. Наявність пакетів контрольних завдань для перевірки знань з дисциплін соціально-гуманітарної, фундаментальної та фахової підготовки (% від потреби)	100	100	
4.6. Забезпеченість програмами всіх видів практик (% від потреби)	100	100	
4.7. Наявність методичних указівок щодо виконання дипломних робіт (проектів), державних екзаменів	+	+	
4.8. Дидактичне забезпечення самостійної роботи студентів (у т.ч. з використанням інформаційних технологій) (% від потреби)	100	100	
4.9. Наявність критеріїв оцінювання знань і вмінь студентів	+	+	
5. Інформаційне забезпечення			
5.1. Забезпеченість студентів підручниками, навчальними посібниками, що містяться у власній бібліотеці (% від потреби)	100	100	
5.2. Співвідношення посадкових місць у власних читальних залах до загального контингенту студентів (% від потреби)	5	11	+6
5.3. Забезпеченість читальних залів фаховими періодичними виданнями	8	12	+4
5.4. Можливість доступу викладачів і студентів до Інтернету як джерела інформації: - наявність обладнаних лабораторій - наявність каналів доступу	 + +	 + +	
6. Якісні характеристики підготовки фахівців			
6.1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
6.1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	
6.1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	
6.1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	
6.2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
6.2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:			
6.2.1.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
6.2.1.2 Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	77,8	+27,8
6.2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:		Цикл не передбачено навчальним планом	Цикл не передбачено навчальним планом
6.2.2.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90		
6.2.2.2 Якісно виконані контрольні завдання (оцінки	50		

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

Назва показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
	Норматив	Фактично (самоаналіз)	Відхилення
«5» і «4»), %			
6.2.3. Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:			
6.2.3.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
6.2.3.2 Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	77,8	+27,8
6.3. Організація наукової роботи			
6.3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	
6.3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	

Голова комісії:
завідувач кафедри управління персоналом
та економіки праці Харківського національного
економічного університету імені Семена Кузнеця
доктор економічних наук, професор Г.В. Назарова

Член комісії:
доцент кафедри менеджменту Львівського
національного університету імені Івана Франка,
кандидат економічних наук, доцент М.О. Горинь

З експертними висновками ознайомлений:
ректор Чернігівського національного
технологічного університету,
доктор економічних наук, професор С.М. Шкарлет

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ * ЧЕРНІГІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ * 05460798 *

Голова експертної комісії Г.В. Назарова

Чернігівський національний технологічний університет
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму
денна форма навчання

ВІДОМІСТЬ
ВИКОНАННЯ КОМПЛЕКСНОЇ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

з дисципліни Мотивація персоналу
галузь знань (шифр, назва) 0305 «Економіка і підприємництво»
спеціальність (шифр, назва)8.03050501 «Управління персоналом і економіка праці»

курс, група II, МУП -101
факультет життєдіяльності, природокористування і туризму
викладач Ківко Л.І., д.е.н., доцент
(П.І.Б, науковий ступінь, посада)

дата проведення 15.12.2015

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Номер завдання	Результати підсумкового контролю	Результати комплексної контрольної роботи	Підпис експертів
1.	Гаврилова О.В.	№8	ВОЕ-задов.	ВОЕ-задов.	
2.	Губа І.В.	№20	90А відм.	90А відм.	
3.	Змикало Р.О.	№5	85В добре	78С добре	
4.	Клименко К.В.	№24	85В добре	90А відм	
5.	Мохнач А.Л.	№9	75С добре	75С добре	
6.	Ольхович М.В.	№19	90А відмін	90А відм	
7.	Сидоренко М.М.	№2	90А відмін	75С добре	
8.	Талалаєвський В.П.	№21	80С добре	72Д задов	
9.	Щур Ю.В.	№10	90А відм.	75С добре	

Контрольну роботу писало студентів 9,
з них отримали оцінку:
"5" 3, % 33,4
"4" 4, % 44,5
"3" 2, % 22,1
"2" —, % —

Показник успішності 100 %
якості 77,8 %

Всього студентів у групі 9
За результатами підсумкового контролю отримали:
"5" 4, % 44,5
"4" 4, % 44,5
"3" 1, % 11,0
"2" —, % —

Показник успішності 100 %
якості 88,9 %

Розбіжність між показниками успішності становить —,
якості – 11,1 %.

Студенти орієнтуються
Студенти не орієнтуються

Голова акредитаційної комісії _____ (Г.В. Назарова)
Експерт акредитаційної комісії _____ (М.О. Горинь)

Чернігівський національний технологічний університет
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму
денна форма навчання

ВІДОМІСТЬ
ВИКОНАННЯ КОМПЛЕКСНОЇ КОНТРОЛЬНОЇ РОБОТИ

з дисципліни Соціальна відповідальність
галузь знань (шифр, назва) 0305 «Економіка і підприємництво»
спеціальність (шифр, назва)8.03050501 «Управління персоналом і економіка праці»

курс, група II, МУП -101
факультет життєдіяльності, природокористування і туризму
викладач Халаджиєва А.В., к.е.н, доцент
(П.І.Б, науковий ступінь, посада)

дата проведення 15.12.2015

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Номер завдання	Результати підсумкового контролю	Результати комплексної контрольної роботи	Підпис експертів
1.	Гаврилова О.В.	3	добре	добре	
2.	Губа І.В.	28	82 В добре	80 С добре	
3.	Змикало Р.О.	8	75 С добре	75 С добре	
4.	Клименко К.В.	16	82 В добре	80 С добре	
5.	Мохнач А.Л.	6	75 С добре	75 С добре	
6.	Ольхович М.В.	24	90 А відм.	90 А відм	
7.	Сидоренко М.М.	23	82 В добре	75 С добре	
8.	Талалаєвський В.П.	13	75 С добре	72 D задов	
9.	Щур Ю.В.	7	90 А відм.	90 А відм	

Контрольну роботу
писало студентів 9,
з них отримали оцінку:
"5" 2, % 22,2
"4" 5, % 55,6
"3" 2, % 22,2
"2" _____, % _____

Показник успішності 100 %
якості 77,8 %

Всього студентів у групі 9
За результатами підсумкового контролю
отримали:
"5" 2, % 22,2
"4" 6, % 66,7
"3" 1, % 11,7
"2" _____, % _____

Показник успішності 100 %
якості 88,9 %

Розбіжність між показниками успішності становить —,
якості — 11,1 %.

Студенти орієнтуються
Студенти не орієнтуються

Голова акредитаційної комісії _____ (Г.В. Назарова)
Експерт акредитаційної комісії _____ (М.О. Горинь)