

В И С Н О В О К

**експертної комісії Міністерства освіти і науки України
щодо акредитації діяльності з надання освітніх послуг для підготовки
фахівців освітнього ступеня «молодший спеціаліст»
галузі знань 1401 «Сфера обслуговування»
спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування»
Коледжу економіки і технологій
Чернігівського національного технологічного університету**

Відповідно до Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 09 серпня 2001 року № 978 (зі змінами та доповненнями), Положення про експертну комісію та порядок проведення акредитаційної експертизи, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 січня 2002 року № 16 (зі змінами та доповненнями), Державних вимог до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого навчального закладу, затверджених наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 13 червня 2012 року № 689, а також на виконання наказу Міністерства освіти і науки України № 1926л від 27.11.2015 року експертна комісія Міністерства у складі:

Голова комісії: **Басюк Дарія Іванівна**, завідувач кафедри туристичного та готельного бізнесу Національного університету харчових технологій, доктор економічних наук, доцент, м. Київ;

Член комісії: **Горбань Валентина Іванівна**, завідувач відділенням туристичного і готельного обслуговування Київського технікуму готельного господарства, викладач вищої категорії, викладач-методист, м. Київ;

безпосередньо на місці у період з 2 грудня по 4 грудня 2015 року включно розглянула подану Коледжем економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету акредитаційну справу і здійснила експертне оцінювання спроможності названого вищого закладу освіти провадити освітню діяльність в галузі знань 1401 «Сфера обслуговування» за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» і встановила наступне:

1. УСТАНОВЧІ І РЕЄСТРАЦІЙНІ ДОКУМЕНТИ

Основними установчими документами, які забезпечують умови діяльності Коледжу економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету (ЧНТУ), є:

1. Статут ЧНТУ, прийнятий Конференцією трудового колективу 18.10.2013 року, протокол №4, затверджений Наказом Міністерством освіти і науки України від 08.11.2013 року, № 1564.

2. Наказ Міністерства освіти і науки України № 1473 від 25.10.2013 року

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

«Про заходи, пов'язані з виконанням Указу Президента України від 4 жовтня 2013 року № 544».

3. Постанова Кабінету Міністрів України від 29 липня 1999 року № 1372 «Про утворення Чернігівського державного технологічного університету».

4. Довідка про внесення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів України від 22.02.2008р., № 26-Д-158.

5. Виписка АВ № 106108 з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

6. Довідка АА № 866365 з Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України (ЄДРПОУ).

7. Наказ Міністерства торгівлі УРСР за №21 від 20 травня 1966 року про створення Чернігівського технікуму радянської торгівлі згідно постанови Ради Міністрів УРСР від 23 лютого 1962 року №204 «Про заходи по покращенню підготовки кадрів для торгівлі і громадського харчування в Українській РСР».

8. Наказ Міністерства торгівлі України від 19.09.1991 року №91 про перейменування Чернігівського технікуму радянської торгівлі у Чернігівський комерційний технікум.

9. Постанова Кабінету Міністрів України №15 від 18.01.1992 року «Про передачу навчальних закладів Міністерства зовнішніх економічних зв'язків і торгівлі до системи Міністерства освіти України».

10. Наказ Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України №971 від 11.08.2011 року про припинення діяльності Чернігівського комерційного технікуму шляхом приєднання до Чернігівського державного технологічного університету як структурного підрозділу в статусі Коледжу економіки і технологій Університету.

11. Наказ Міністерства освіти і науки України №875 від 27.07.2014 року про зміну статусу Коледжу економіки і технологій Чернігівського державного технологічного університету зі змінами.

12. Положення про відокремлений структурний підрозділ Коледж економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету, затверджений ректором ЧНТУ 05.09.2014 року.

13. Виписка з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

14. Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

Експертна комісія перевірила наявність і достовірність документів, що забезпечують правові основи діяльності навчального закладу; зауважень до розглянутих документів у комісії немає.

2. ДІЮЧІ ЛІЦЕНЗІЇ НА НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ, СЕРТИФІКАТ ПРО АКРЕДИТАЦІЮ

Юридичними підставами для здійснення освітньої діяльності ЧНТУ є:

1. Ліцензія Міністерства освіти і науки України (серія АЕ № 636818 від 19.06.2015 р);

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

2. Сертифікат про акредитацію Чернігівського національного технологічного університету за статусом вищого закладу освіти IV (четвертого) рівня дійсний до 01 липня 2016 року (серія РД-IV № 2626074 від 16 грудня 2013 року);

3. Сертифікат про акредитацію спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» Чернігівського національного технологічного університету (для Коледжу економіки і технологій) дійсний до 01 липня 2016 року (серія НД-I № 2626139 від 13 січня 2014 року);

Експертна комісія перевірила наявність і достовірність документів, що забезпечують підстави для проведення освітньої діяльності навчального закладу; зауважень до розглянутих документів у комісії немає.

3. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА СПЕЦІАЛЬНОСТІ

Діяльність Коледжу економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету розпочалась з Чернігівського технікуму радянської торгівлі в 1966 році. Заклад створено наказом Міністерства торгівлі УРСР від 20 травня 1966 року №21 згідно з постановою Ради Міністрів УРСР від 23 лютого 1962 року №204 «Про заходи по покращенню підготовки кадрів для торгівлі і громадського харчування в Українській РСР».

Згідно з наказом Міністерства торгівлі України від 19.09.1991 року №91 Чернігівський технікум радянської торгівлі перейменовано у Чернігівський комерційний технікум.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.1992 року №15 «Про передачу навчальних закладів Міністерства зовнішніх економічних зв'язків і торгівлі до системи Міністерства освіти України» технікум переданий у підпорядкування Міністерства освіти України.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 11.08.2011 року №971 Чернігівський комерційний технікум припинив діяльність шляхом приєднання до Чернігівського державного технологічного університету як структурного підрозділу та функціонує в статусі Коледжу економіки і технологій Університету із збереженням ліцензованого обсягу та державного замовлення на підготовку фахівців.

Ураховуючи загальнодержавне і міжнародне визнання результатів діяльності Чернігівського державного технологічного університету в галузі підготовки кадрів, його вагомий внесок у розвиток національної освіти йому надано статус національного, відповідно до Указу Президента України від 4 жовтня 2013 року № 544/2013.

Чернігівський національний технологічний університет заснований на державній формі власності і підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

Згідно зі Статутом ЧНТУ (в новій редакції) університет є багатопрофільним вищим закладом освіти, який здійснює підготовку фахівців з вищою освітою з технічного, економічного та юридичного напрямів науки і

техніки за освітньо-професійними програмами бакалавра, спеціаліста та магістра. Основними напрямками діяльності університету є: підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців (бакалаврів, спеціалістів, магістрів) для системи праці та соціального захисту населення, машинобудівної, текстильної, легкої, торгівельної, аграрної галузей народного господарства, банківських, інших фінансових і комерційних структур; підготовка та атестація наукових, науково-педагогічних кадрів; науково-дослідна робота; підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів; культурно-освітня, методична, видавнича робота; фінансово-господарська діяльність; виробничо-комерційна діяльність; здійснення зовнішніх зв'язків.

Структура університету включає 4 інститути: Інститут технологій, Інститут права і соціальних технологій, Інститут економіки, Інститут управління та адміністрування; 2 коледжі: Коледж економіки і технологій, Коледж транспорту та комп'ютерних технологій; 13 факультетів, центр післядипломної освіти та підвищення кваліфікації (ЦПО та ПК), 53 кафедри, серед яких 37 випускових, аспірантуру, докторантуру, науково-технічну бібліотеку, редакційно-видавничий відділ, відділ практики та сприяння працевлаштуванню, систему довузівської підготовки, підрозділи, що забезпечують навчально-виховний процес та наукову діяльність, адміністративні та господарські підрозділи, що забезпечують здійснення господарської діяльності університету та задоволення соціально-побутових потреб тощо та розвинену мережу госпрозрахункових підрозділів.

Очолює Чернігівський національний технологічний університет ректор, який працює за контрактом, укладеним з Міністерством освіти і науки України. Він одночасно є головою Вченої ради, приймальної комісії та очолює робочий орган університету – ректорат.

Ректор університету Шкарлет Сергій Миколайович має вищу освіту за спеціальністю облік і аудит, доктор економічних наук, професор, Заслужений діяч науки і техніки, призначений на посаду ректора 14 червня 2010 року (наказ МОН України від 11.06.2010 № 231-к).

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 25.07.2014 №875 Коледж економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету отримав статус відокремленого структурного підрозділу Чернігівського національного технологічного університету та окремий баланс відкриття реєстраційного рахунку в органах Державної казначейської служби з правом мати код мережі.

Очолює Коледж економіки і технологій ЧНТУ директор Сокол Михайло Вікторович, 18.11.1971 р. н. У 1994 році закінчив Чернігівський державний педагогічний інститут ім. Т.Г. Шевченка за спеціальністю «Історія і право», кваліфікація вчитель історії і права. У 2005 році закінчив Київський інститут туризму, економіки і права за спеціальністю «Правознавство», кваліфікація юрист.

Коледж економіки і технологій ЧНТУ здійснює набір студентів обсягом 585 осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст із

спеціальностей: 5.05170101 Виробництво харчової продукції – 100 осіб; 5.03051001 Товарознавство та комерційна діяльність – 70 осіб; 5.03050702 Комерційна діяльність – 65 осіб; 5.14010101 Готельне обслуговування – 50 осіб; 5.14010102 Ресторанне обслуговування – 60 осіб; 5.03050401 Економіка підприємства – 30 осіб; 5.03040101 Правознавство – 120 осіб; 5.03050801 Фінанси і кредит – 30 осіб; 5.05010201 Обслуговування комп'ютерних систем та мереж – 30 осіб; 5.13010101 Соціальна робота – 30 осіб.

Структура коледжу включає товарознавчо-комерційне, фінансово-правове, технологічне відділення, 6 циклових комісій, серед яких 5 випускових.

За роки існування закладу підготовлено понад 15 тисяч висококваліфікованих спеціалістів для торгівлі та готельно-ресторанного господарства. Підготовка молодших спеціалістів у Коледжі здійснюється на базі повної загальної та базової загальної середньої освіти через денну та заочну форми навчання.

Загальний ліцензований обсяг підготовки молодших спеціалістів за денною формою навчання складає 410 осіб, заочною формою – 175 осіб, контингент денного відділення станом на 01.10.2015 р. становив 686 осіб, заочного – 153 особи.

За рахунок коштів державного бюджету навчаються 457 студентів (442 – денна форма; 15 – заочна форма), за рахунок коштів фізичних і юридичних осіб – 383 студенти (244 – денна форма; 139 – заочна форма).

Навчальний процес в коледжі забезпечують висококваліфіковані педагогічні працівники, з яких вищої категорії – 47%, I категорії – 17%, II категорії – 19%, спеціалістів – 17%.

Коледж економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету у своїй діяльності керується нормативними документами: Конституцією України; Законом України «Про освіту», Законом України «Про вищу освіту», Постановами КМУ, наказами та розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, іншими нормативними документами.

Види діяльності, які пов'язані з підготовкою та перепідготовкою фахівців, здійснюються університетом після отримання відповідних ліцензій. Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є ліцензія Міністерства освіти і науки України серія АЕ № 636818 від 19.06.2015 р. та сертифікати про акредитацію.

За підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст галузі знань 1401 «Сфера обслуговування» за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» відповідає циклова комісія технологічних дисциплін, крім того, залучені викладачі циклових комісій гуманітарних, фінансово-економічних, правових дисциплін та соціальної роботи.

Ліцензований обсяг прийому студентів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» освітнього ступеня молодший спеціаліст забезпечують 24 викладача. Серед них 15 викладачів вищої категорії (62,5%), 3

викладачі I категорії (12,5%), 4 викладачі II категорії (16,7%), 2 спеціаліста (8,3%).

Кількість лекційних занять, які проводять викладачі вищої категорії, складає 40,4%.

Якісний склад викладачів дає можливість забезпечити підготовку фахівців зі спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» на належному рівні.

Основним змістом діяльності викладачів коледжу є розробка та впровадження освітніх концепцій підготовки молодших спеціалістів. Викладачі випускових циклових комісій систематично займаються вивченням і узагальненням передового досвіду з упровадження сучасних технологій в навчальний процес. Тісно співпрацюють з адміністрацією закладів, які є замовниками випускників. Використовують показники діяльності діючих підприємств при викладанні дисциплін професійної підготовки, складання звітів.

Експертна комісія перевірила наявність і констатує достовірність документів, що забезпечують правові основи діяльності коледжу; доцільність його структури та переліку спеціальностей, за якими ведеться підготовка фахівців.

4. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Формування контингенту студентів здійснюється у відповідності з потребами регіону у висококваліфікованих фахівцях, а також потенційними можливостями навчального закладу відповідно ліцензованого обсягу прийому.

Для організації і проведення прийому студентів на навчання, в тому числі для відбору за рахунок коштів державного бюджету України, щорічно працює відбіркова комісія приймальної комісії ЧНТУ. Робота здійснюється згідно Положення про відбіркову комісію ЧНТУ, затвердженого Міністерством освіти і науки України. До складу комісії залучаються найбільш досвідчені, кваліфіковані і сумлінні педагогічні працівники закладу.

Показники формування контингенту студентів спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» наведено в таблиці 4.1.

Аналіз показників формування контингенту студентів в період з 2013 до 2015 року показує, що спеціальність 5.14010101 «Готельне обслуговування» користується попитом. Про це свідчить зростання кількості заяв, які подані на одне місце за державним замовленням. Важливим аргументом на користь зростання попиту на фахівців освітнього ступеня «молодший спеціаліст» за спеціальністю, що акредитується, є широкі перспективи випускників щодо отримання кваліфікованої роботи в закладах готельного та ресторанного господарства.

Динаміка змін контингенту студентів наведена в таблиці 4.2.

З метою проведення якісного набору студентів на навчання відбіркова комісія щороку складає План заходів по роботі членів комісії з метою проведення профорієнтаційної роботи та організації прийому студентів.

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

Педагогічні працівники, майстри виробничого навчання проводять цілеспрямовану профорієнтаційну роботу та долучають до неї студентів коледжу.

Таблиця 4.1. ПОКАЗНИКИ ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ
спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування»
освітнього ступеня «молодший спеціаліст»
Коледжу економіки і технологій
Чернігівського національного технологічного університету
(назва навчального закладу)

№ п/п	Показник	Роки		
		2013	2014	2015
1	2	3	4	5
1.	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма навчання / заочна форма навчання)	50/0	50/0	50/0
2.	Прийнято на навчання всього (осіб)			
	- денна форма	34	26	18
	в т.ч. за держзамовленням	15	15	14
	- заочна форма	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	-
	- нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	-	-	-
	- таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-
	- зараховані на пільгових умовах;	-	-	-
	- з якими укладені договори на підготовку	-	-	-
3.	Подано заяв на одне місце за формами навчання			
	- денна	3,48	3,68	1,52
	- інші форми навчання (вказати, за якою формою) заочна	-	-	-
4.	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення	11,6	12,6	5,43
	- денна форма навчання			
	- інші форми навчання (вказати, за якою формою) заочна	-	-	-
5.	Кількість випускників ВНЗ I-II рівнів акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на:			
	- денну форму	-	-	-
	- інші форми (вказати, за якою формою) заочна	-	-	-

Таблиця 4.2 ДИНАМІКА ЗМІН КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ
спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування»
освітнього ступеня «молодший спеціаліст» денної форми навчання
Коледжу економіки і технологій

Чернігівського національного технологічного університету
(назва навчального закладу)

№ п/п	Назва показника	Р о к и																							
		2013 рік, курси						2014 рік, курси						2015 рік, курси											
		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20						
1.	Всього студентів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування»	34	44	12	-	-	-	26	31	43	-	-	-	18	26	30	-	-	-						
2.	Всього студентів у ВНЗ на 1.10. відповідного року (денна форма навчання)	299	252	61	-	-	-	266	306	119	-	-	-	220	277	189	-	-	-						
3.	Кількість студентів, яких відраховано за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування»	3	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	в т.ч. — за невиконання навчального плану	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	- за грубі порушення дисципліни	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	- у зв'язку з переведенням до інших ВНЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	- інші причини	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
4.	Кількість студентів, які зараховані на старші курси за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» (всього):	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	в т.ч. — переведених з інших ВНЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	- поновлених на навчання	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						

Голова експертної комісії

Д. І. Басюк

Д. І. Басюк

Діяльність приймальної комісії здійснюється відповідно до нормативних документів.

Комісія, провівши експертизу наданої документації, встановила, що під час організації і проведення прийому студентів дотримуються законодавчі вимоги, ліцензований обсяг прийому не перевищується, ведення ділової документації відповідає вимогам.

5. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Організація підготовки фахівців освітнього ступеня «молодший спеціаліст» за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» здійснюється згідно галузевих стандартів вищої освіти освітньо-кваліфікаційної характеристики (ОКХ), освітньо-професійної програми (ОПП), засобів діагностики якості вищої освіти (ЗД) підготовки молодших спеціалістів, затверджених в установленому порядку.

Варіативні частини освітньо-професійної програми та освітньо-кваліфікаційної характеристики, засобів діагностики якості вищої освіти розроблені в Коледжі економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету та схвалені рішенням Вченої ради Чернігівського національного технологічного університету.

Організація і зміст підготовки фахівців здійснюються на основі гуманітаризації, посилення фундаментальності вищої освіти, інтеграції навчального процесу з наукою та виробництвом, комп'ютеризації та інших напрямків удосконалення навчального процесу.

На основі освітньо-професійної програми розроблений навчальний план підготовки молодших спеціалістів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування». При складанні навчального плану були враховані рекомендації МОН України щодо оптимального розподілу навчального часу на вивчення дисциплін. Навчальний план складено за типовою формою, затвердженою МОН України, відповідно до чинної освітньо-професійної програми і включає комплекс нормативних дисциплін та дисциплін за вибором вищого навчального закладу і студентів.

Спеціальність, що акредитується, забезпечено освітньо-кваліфікаційними характеристиками (ОКХ), освітньо-професійними програмами (ОПП), засобами діагностики якості вищої освіти (ЗД) та їх варіативними частинами, навчальними планами, робочими навчальними планами, програмами і робочими програмами навчальних дисциплін, затвердженими в установленому порядку.

Комісія відзначає наявність всіх документів, згідно яких здійснюється навчальний процес. Вивчивши та проаналізувавши представлені матеріали, що визначають зміст підготовки фахівців, комісія відмічає відповідність робочих навчальних планів вимогам освітньо-професійних програм; орієнтацію підготовки фахівців на потреби регіону, конкретних замовників.

6. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Організація навчального процесу в коледжі базується на законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про мови» та здійснюється у відповідності до Державних стандартів освіти та інших нормативних актів з питань вищої освіти.

Безпосередня організація і проведення навчального процесу молодших спеціалістів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» регламентується графіками навчального процесу і розкладами занять, які складаються на основі навчальних планів і враховують специфіку дисциплін, черговість лекцій, практичних, лабораторних і семінарських занять. Графік навчального процесу і розклад занять є в наявності в навчальному відділі і випускових циклових комісіях та доступні для студентів і викладачів. Аудиторне тижневе навчальне навантаження молодших спеціалістів не перевищує 30 год.

Співвідношення навчального часу між циклами підготовки фахівців дотримані і узгоджені. Дотримується співвідношення між нормативними та вибірковими дисциплінами.

Усі дисципліни навчального плану підготовки молодших спеціалістів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» забезпечені навчальними програмами, робочими навчальними програмами, планами семінарських занять, контрольними завданнями і завданнями для самостійної роботи, методичними вказівками, тематикою курсових робіт, програмами практик.

Для забезпечення якісного навчального процесу з підготовки фахівців освітнього ступеня «молодший спеціаліст» викладачами підготовлено комплекси методичного забезпечення з дисциплін (програми навчальних дисциплін, робочі програми, методичні вказівки і тематика курсових робіт, завдання для самостійної роботи студентів і методичні вказівки з їх виконання, засоби діагностики і контролю якості навчання (питання до заліків, питання до екзаменів, завдання до модульного контролю знань, пакети комплексних контрольних робіт (ККР) перевірки знань з дисциплін, критерії оцінки знань і умінь студентів)).

Забезпеченість підручниками, навчальними посібниками та навчально-методичною літературою, в тому числі методичними вказівками до виконання курсових робіт складає 100%.

Практична підготовка студентів в коледжі базується на «Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затверджену наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93 та регламентується «Положенням про проведення практики студентів Чернігівського національного технологічного університету», затвердженим наказом ректора університету №67 від 15.05.2013 р., а також наскрізними та робочими програмами практик.

Практика студентів передбачає безперервність та послідовність її проведення при одержанні необхідного обсягу практичних знань та умінь

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

відповідно до кваліфікаційного рівня. Практична підготовка студентів спеціальності «Готельне обслуговування» є складовою частиною освітньо-професійної програми для здобуття освітнього ступеня «молодший спеціаліст» і ставить за мету набуття студентами професійних навичок та практичних вмінь, для повноцінної діяльності у сфері обслуговування.

Навчальний план підготовки спеціальності «Готельне обслуговування» передбачає проходження студентами навчальної («Вступ до фаху») в другому семестрі тривалістю 1 тиждень, технологічної в другому семестрі тривалістю 5 тижнів, виробничої практики в четвертому семестрі тривалістю 7 тижнів та в п'ятому семестрі – 7 тижнів. Всі види практик забезпечені програмами, які розроблені на основі наскрізної програми практики відповідно до затвердженої освітньо-кваліфікаційної характеристики та освітньо-професійної програми фахівця спеціальності «Готельне обслуговування».

Навчальна, технологічна та виробнича практики проводяться в закладах готельного господарства, які є юридичними особами різних форм власності. Як бази практики використовуються сучасні заклади готельного господарства, які застосовують передові форми і методи обслуговування, впроваджують прогресивні технології.

Практична підготовка студентів сприяє поглибленню знань та удосконаленню навичок з відпрацювання прийомів і методів обслуговування мешканців готелю, проведення економічного аналізу діяльності закладу. Практична підготовка базується на всебічній і глибокій теоретичній підготовці студентів зі спеціальних дисциплін та передбачає виконання індивідуальних завдань за професійним спрямуванням, написання рефератів, виконання курсової, дослідних робіт з профілюючих навчальних дисциплін.

На підставі аналізу поданих матеріалів встановлено: при організації і проведенні навчально-виховного процесу дотримуються законодавчі і нормативні акти, систематично здійснюється контроль навчально-виховного процесу.

Таким чином, у цілому організаційне та навчально-методичне забезпечення навчально-виховного процесу відповідає державним акредитаційним вимогам.

7. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Підбір педагогічних кадрів проводиться у відповідності до «Кодексу Законів про працю в Україні», Закону України «Про вищу освіту», нормативних та розпорядчих документів Міністерства освіти і науки України.

Зарахування кадрів на посади викладачів здійснюється на контрактній основі після конкурсного відбору. Колектив викладачів сформований відповідно до базової освіти.

Для спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування», галузі знань 1401 «Сфера обслуговування» залучено 24 викладача. Серед них 15 викладачів вищої категорії (62,5%), 3 викладачі I категорії (12,5%), 4 викладачі II категорії (16,7%), 2 спеціаліста (8,3%).

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

У коледжі створені належні умови для самоосвіти та самовдосконалення педагогічної майстерності. Все це дає змогу забезпечити належний рівень навчально-виховного процесу.

У коледжі систематично проводиться робота з формування кадрів, підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників. Якісний склад викладачів, їх ділова та професійна майстерність спроможні забезпечити підготовку висококваліфікованих спеціалістів за I рівнем акредитації за вищезазначеною спеціальністю.

Усі викладачі є спеціалістами за профілем дисциплін, які вони викладають.

Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу за спеціальністю «Готельне обслуговування» відповідає встановленим вимогам. Система підбору та використання кадрів, підвищення кваліфікації та заохочення педагогічних працівників забезпечує належний рівень викладання, методичної та виховної роботи. Кадровий склад випускової циклової комісії відповідає змісту підготовки молодших спеціалістів із готельного обслуговування.

За підсумками експертизи документів і матеріалів, поданих коледжем, комісія встановила, що якісний склад викладачів дає можливість забезпечити підготовку молодших спеціалістів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування», на належному рівні та відповідає законодавству України про освіту, нормативним актам, що регулюють трудові відносини, і забезпечує належний рівень викладання навчальних дисциплін, підготовки і виховання фахівців.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Навчальний заклад має земельну ділянку 0,8 га, на якій знаходяться триповерховий навчальний корпус та п'ятиповерховий гуртожиток з житловими та навчально-лабораторними приміщеннями.

Загальна площа усіх приміщень складає 6100 кв. м, в тому числі площа навчально-лабораторних приміщень – 4851 кв. м. з урахуванням 929 кв. м. гуртожитку, у якому з моменту вводу у експлуатацію обладнано навчальні приміщення. Вартість основних фондів ВНЗ складає 6019721 грн. Середня площа, яка припадає на одного студента денної форми, складає 8,4 кв. м.

Для організації навчального процесу, проведення практичних занять та виробничого навчання задіяні 17 навчальних кабінетів та 6 лабораторій, які передбачені навчальними планами. У навчальному корпусі є спортивні споруди площею 510 м², актова зала на 300 місць площею 292,4 м², функціонує їдальня-майстерня на 125 місць.

Усі будівлі та приміщення знаходяться у задовільному санітарно-технічному стані. Постійно підтримується у приміщеннях температурний режим, який дозволяє проводити навчальний процес без зриву. Протягом тривалих років постійно проводиться поточний ремонт приміщень та частково

капітальний ремонт, що дозволяє утримувати їх у нормальному санітарно-технічному стані.

Кожна циклова комісія має закріплені приміщення для педагогічного персоналу, в т.ч. методичний кабінет та викладацьку, комп'ютерний клас для викладачів площею 36 м², приміщення для навчально-допоміжного персоналу, приміщення для зберігання навчальних матеріалів. Випускові циклові комісії мають наступні приміщення для педагогічного персоналу: викладацьку площею 36 м², препарататорську, приміщення для зберігання студентських робіт та навчальних матеріалів.

Лабораторії, аудиторії та кабінети коледжу в достатній мірі оснащені необхідним обладнанням та приладами, технічними засобами навчання та відповідною документацією. Балансова вартість встановленого обладнання складає 3186105 грн.

Коледж має 43 персональних комп'ютерів, які розташовані у комп'ютерних класах та лабораторіях. Усі комп'ютерні класи підключені до міжнародної інформаційної мережі Internet. Наявна комп'ютерна техніка та організація її роботи забезпечує кожному студенту до 3,5 годин.

Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів складає 6.

В університеті функціонує редакційно-видавничий відділ, який обладнаний сучасною технікою і забезпечує навчальний процес методичною та науковою літературою. Розмножувальна техніка Xerox 5915 (2 од.), Xerox 5916, WC 420, WC 128 (2 од.), WC 71-32 (кольоровий), Xerox 238. Серед техніки цього відділу є також принтери HP Laser Jet 2200, кольоровий OKI C5900, сканер Canon CanoScan LIDE, різак IDEAL, ламінатори Rexel, термоклейова брошурувальна машина KB60S, біндери Rexel. Технічне забезпечення цього відділу дозволяє випускати збірник наукових праць «Вісник Чернігівського національного технологічного університету», а також навчальні посібники з грифом Міністерства освіти і науки України.

Бібліотека коледжу має площу 106,5 м². Фонд бібліотеки нараховує 21605 примірників книг, брошур, періодичних видань.

Загальна площа аудиторій, лабораторій та приміщень циклової комісії технологічних дисциплін складає 625,6 кв. м. Для проведення лабораторних і практичних занять використовуються: лабораторії комп'ютерної техніки, кабінет комп'ютерної техніки, кабінет організації та технології обслуговування в готелях, лабораторія-готельний номер, кабінет економіки, кабінет менеджменту та основ маркетингу, лабораторія з обслуговування в закладах ресторанного господарства, кабінет бухгалтерського обліку, лабораторія хімії та стандартизації.

Лабораторії оснащені обладнанням та приладами, необхідними для забезпечення виконання навчального плану з відповідних дисциплін.

Для підготовки фахівців зі спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» крім площ, що безпосередньо закріплені за випусковою цикловою комісією, використовуються лабораторії та кабінети 5-ти циклових комісій коледжу.

Приміщення для занять студентів та педагогічного персоналу повністю відповідають вимогам до підготовки молодших спеціалістів із спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування».

Коледж має 3 комп'ютерні класи на 43 посадкових місця, що в свою чергу дозволяє приділити значну увагу комп'ютерній підготовці студентів, яка здійснюється упродовж всього періоду навчання у розрізі дисциплін та видів практик.

Наявне програмне забезпечення дозволяє в повній мірі виконувати навчальний план з підготовки молодших спеціалістів.

Викладачі та студенти коледжу також мають доступ до комп'ютерних класів університету, що підключені до міжнародної інформаційної мережі Internet та Української науково-освітньої телекомунікаційної мережі «Уран», яка широко використовується у навчальному процесі та пошуковій роботі.

Соціально-побутова сфера є однією із головних напрямків діяльності адміністрації коледжу. Найбільш важливі питання регулярно виносяться на розгляд загальних зборів викладачів і співробітників з наступною їх реалізацією через укладання колективних договорів.

У коледжі розроблено «Положення про преміювання працівників», згідно з яким до основної заробітної плати встановлено доплати та надбавки: за несприятливі умови праці, суміщення професій, збільшення обсягів виконуваних робіт, тощо. Згідно з цим положенням всі працівники коледжу при наявності коштів одержують премії за підсумками роботи в навчальному році. Надаються також виплати до святкових дат, ювілеїв, матеріальна допомога.

При коледжі працює медичний кабінет, забезпечений необхідним обладнанням та ліками для надання невідкладної та планової допомоги студентам та викладачам.

У коледжі постійно працюють їдальня на 125 посадкових місць та буфет на 16 місць, що дає змогу стовідсотково забезпечити студентів і співробітників повноцінним гарячим харчуванням.

Усі бажаючі іногородні студенти забезпечені місцем у студентському гуртожитку, який знаходиться поряд з навчальним корпусом. У середньому на одного студента припадає 6 м².

Комісія вважає, що стан матеріально-технічної бази Коледжу економіки і технологій ЧНТУ та випускової циклової комісії відповідає вимогам акредитації та потребам якісної підготовки молодших спеціалістів спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування», забезпечує можливість ефективного проведення навчального процесу.

9. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ВИКОРИСТАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Якість підготовки фахівців визначається результатами виконання комплексних контрольних робіт (ККР) студентами, результатами останньої перед акредитацією екзаменаційної сесії, якістю курсових робіт, попитом на випускників та результатами їх працевлаштування.

Комплексні контрольні роботи були проведені з дисциплін соціально-гуманітарної, природничо-наукової підготовки, професійної та практичної підготовки. Контроль був проведений за завершеними курсами дисциплін відповідно до діючих програм з використанням пакетів комплексних контрольних робіт, які були розроблені відповідними цикловими комісіями. Кожен пакет комплексної контрольної роботи складається із завдань контрольної роботи, критеріїв оцінки, переліку довідкової літератури, яку дозволяється використовувати при виконанні завдання, рецензій: внутрішньої і зовнішньої. Пакети контрольних робіт були розглянуті на засіданнях циклових комісій і затверджені директором коледжу.

Виконання ККР здійснювалось згідно з розкладом, розробленим навчальною частиною та затвердженим директором коледжу. ККР виконувались в терміни з 21 по 25 вересня 2015 року. Студенти були забезпечені індивідуальними робочими місцями, довідковою літературою та засобами обчислювальної техніки.

Серед дисциплін, передбачених навчальним планом підготовки молодших спеціалістів із готельного обслуговування, для написання ККР були обрані:

- 1) цикл соціально-гуманітарної підготовки: «Іноземна мова за професійним спрямуванням», «Історія України»;
- 2) цикл фундаментальної, природничо-наукової та загальноєкономічної підготовки: «Інформатика та комп'ютерна техніка», «Основи охорони праці»;
- 3) цикл професійної та практичної підготовки: «Організація та технологія обслуговування в готелях», «Економіка підприємства».

Аналіз результатів виконання робіт з циклу дисциплін соціально-гуманітарної підготовки: «Іноземна мова за професійним спрямуванням» - абсолютна успішність – 100%, якість – 53,3%; «Історія України» - абсолютна успішність – 100%, якість – 56,7%. Абсолютна успішність з циклу дисциплін склала 100 %, з оцінками «відмінно» і «добре» виконали завдання 55,0 % студентів. Середній бал виконання ККР складає 3,58.

Контролем з дисциплін цього циклу було охоплено 30 студентів третього курсу денної форми навчання. На контрольні роботи з'явилося 100% студентів.

Аналіз результатів виконання робіт з циклу дисциплін фундаментальної, природничо-наукової та загальноєкономічної підготовки: «Інформатика та комп'ютерна техніка» - абсолютна успішність – 100%, якість – 53,3%; «Основи охорони праці» - абсолютна успішність – 100%, якість – 50%. Абсолютна успішність з циклу дисциплін склала 100 %, з оцінками «відмінно» і «добре» виконали завдання 51,7 % студентів. Середній бал виконання ККР складає 3,53.

Контролем з дисциплін цього циклу було охоплено 30 студентів третього курсу денної форми навчання. На контрольні роботи з'явилося 100% студентів.

Аналіз результатів виконання робіт з циклу дисциплін професійної та практичної підготовки: «Організація та технологія обслуговування в готелях» - абсолютна успішність – 100%, якість – 60,0%; «Економіка підприємства» - абсолютна успішність – 100%, якість – 50%. Абсолютна успішність з циклу

дисциплін склала 100%, з оцінками «відмінно» і «добре» виконали завдання 55,0% студентів. Середній бал виконання ККР складає 3,58.

Контролем з дисциплін цього циклу було охоплено 30 студентів третього курсу денної форми навчання. На контрольні роботи з'явилося 100% студентів.

Акредитаційною експертизою встановлено рівень знань студентів освітнього ступеня «молодший спеціаліст» за циклами дисциплін соціально-гуманітарної, природничо-наукової, професійної та практичної підготовки.

Серед дисциплін соціально-гуманітарної підготовки фахівців освітнього ступеня «молодший спеціаліст» контрольні роботи виконувалися з дисциплін «Іноземна мова за професійним спрямуванням» (абсолютна успішність – 100%, якість – 50%), «Історія України» (абсолютна успішність – 100%, якість – 53,3%) Абсолютна успішність по циклу склала 100%, якість – 51,7% (розбіжність – 3,3%).

Серед дисциплін фундаментальної, природничо-наукової та загальноєкономічної підготовки фахівців освітнього ступеня молодший спеціаліст спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» контрольні роботи виконувалися з дисциплін «Інформатика та комп'ютерна техніка» (абсолютна успішність – 100%, якість – 50%), «Основи охорони праці» (абсолютна успішність – 100%, якість – 50%). Абсолютна успішність по циклу склала 100%, якість – 50% (розбіжність – 1,7%).

Серед дисциплін професійної та практичної підготовки фахівців освітнього ступеня молодший спеціаліст спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» контрольні роботи виконувались з дисциплін «Організація та технологія обслуговування в готелях» (абсолютна успішність – 100%, якість – 56,7%), «Економіка підприємства» (абсолютна успішність – 100%, якість – 50%). Абсолютна успішність по циклу склала 100%, якість – 53,3% (розбіжність – 1,7%).

Аналіз приведених результатів під час експертної перевірки показав наступне:

- абсолютну успішність (100%) студенти показали за циклами дисциплін соціально-гуманітарної, природничо-наукової, професійної та практичної підготовки;

- якість успішності при виконанні комплексних контрольних робіт для дисциплін професійної та практичної підготовки становить 53,3%, дисциплін соціально-гуманітарної підготовки - 51,7%, дисциплін природничо-наукової підготовки - 50%.

Зведена відомість виконаних ККР під час проведення акредитаційної експертизи наведена у таблиці 9.1.

Згідно з навчальним планом спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» передбачено виконання курсової роботи з дисципліни «Організація та технологія обслуговування в готелях» у 5-му семестрі.

Тематика курсових робіт відповідає змісту кваліфікаційної характеристики та охоплює найважливіші напрямки підготовки фахівців.

Захист здійснюється в установлений термін на комісіях, в склад яких входять керівник роботи та викладачі циклової комісії.

У процесі експертної перевірки було розглянуто 20% курсових робіт. Розбіжності в оцінюванні не встановлено. Оцінки, виставлені викладачами циклової комісії, є обґрунтованими, і відповідають змісту курсових робіт.

Курсові роботи виконуються з урахуванням матеріалів діючих підприємств різних форм власності, що здійснюють діяльність у сфері обслуговування. Актуальність характеру і практична спрямованість курсових робіт забезпечується відповідними вимогами циклової комісії через постійне оновлення їх тематики.

Випусковою цикловою комісією розроблені методичні рекомендації до курсових робіт з переліком тем, напрямками їх розроблення.

Навчальна, технологічна, виробнича практики забезпечені комплексом методичного забезпечення, що систематично оновлюється і поповнюється. Практики забезпечені програмами, розробленими на основі наскрізної програми практики відповідно до затвердженої освітньо-кваліфікаційної характеристики та освітньо-професійної програми фахівця спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування».

Захист практики здійснюється в установлені терміни на комісіях, до складу яких входять керівник практики та викладачі циклової комісії технологічних дисциплін.

Аналіз результатів захисту технологічної практики показав, що абсолютна успішність склала 100%, якісна успішність склала 53%.

Аналіз результатів захисту виробничої практики показав, що абсолютна успішність склала 100%, якісна успішність склала 62%.

Таблиця 9.1. Зведена відомість результатів виконання комплексних контрольних робіт (акредитаційна експертиза) студентами спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» в Коледжі економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету

№	Дисципліна	Шифр напрямку	Група	Кіль- кість студен- тів	Виконували ККР		Одержали оцінки при акредитаційній експертизі										Успішність, %	Якість, %	Середній бал		
					Кіль- кість	%	5					3								2	
							"5"	%	"4"	%	"3"	%	"2"	%							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18				
1.1. Цикл соціально-гуманітарної підготовки																					
1	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	5.14010101	ГО-19,20	30	30	100	0	0,0	15	50,0	15	50,0	0	0,0	100,0	50,0	3,50				
2	Історія України	5.14010101	ГО-19,20	30	30	100	0	0,0	16	53,3	14	46,7	0	0,0	100,0	53,3	3,53				
	Всього по циклу			60	60	100	0	0,0	31	51,7	29	48,3	0	0,0	100,0	51,7	3,52				
1.2. Цикл фундаментальної, природничо-наукової та загальноосвітньої підготовки																					
3	Інформатика та комп'ютерна техніка	5.14010101	ГО-19,20	30	30	100	0	0,0	15	50,0	15	50,0	0	0,0	100,0	50,0	3,50				
4	Основи охорони праці	5.14010101	ГО-19,20	30	30	100	0	0,0	15	50,0	15	50,0	0	0,0	100,0	50,0	3,50				
	Всього по циклу			60	60	100	0	0,0	30	50,0	30	50,0	0	0,0	100,0	50,0	3,50				
1.3. Цикл професійної та практичної підготовки																					
5	Організація та технологія обслуговування в готелях	5.14010101	ГО-19,20	30	30	100	0	0,0	17	56,7	13	43,3	0	0,0	100,0	56,7	3,57				
6	Економіка підприємства	5.14010101	ГО-19,20	30	30	100	0	0,0	15	50,0	15	50,0	0	0,0	100,0	50,0	3,50				
	Всього по циклу			60	60	100	0	0,0	32	53,3	28	46,7	0	0,0	100,0	53,3	3,53				
	Разом за всіма циклами			180	180	100,0	0	0,0	93	51,7	87	48,3	0	0,0	100,0	51,7	3,52				



Ректор ЧНТУ

Член комісії

Голова експертної комісії

С.М. Шарлет

В. І. Гобань

Д. І. Басюк

У процесі експертної перевірки було розглянуто 20% звітів з технологічної та виробничої практик. Розбіжності в оцінюванні не встановлено.

Оцінки, виставлені викладачами циклової комісії, є обґрунтованими, і відповідають змісту практик.

Навчальним планом підготовки молодших спеціалістів спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» передбачено складання комплексного кваліфікаційного державного екзамену з дисциплін: «Організація та технологія обслуговування в готелях», «Гігієна і санітарія в підприємствах готельного типу», «Основи менеджменту», «Іноземна мова».

Для методичного забезпечення атестації розроблено Програму комплексного кваліфікаційного державного екзамену за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування».

Засідання ДЕК проводяться відповідно до чинного законодавства, що підтверджують наявні протоколи.

Комісія вважає, що проведений порівняльний аналіз оцінок, отриманих під час проведення ККР, з результатами останньої перед акредитацією сесії свідчить, що результати контролю знань відповідають акредитаційним вимогам. Структура курсових робіт відповідає загальноприйнятим нормам ВНЗ, що висуваються до такого типу робіт, та державним стандартам.

10. Перелік зауважень контролюючих органів та заходів з їх усунення

При попередній акредитації експертна комісія була сформована згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 17 березня 2011 року № 464л у складі:

Голова комісії – Шкарупа Володимир Григорович – кандидат економічних наук, доцент кафедри технології та організації ресторанного господарства, декан технологічного факультету вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», голова комісії;

Член експертної комісії – Клименко Ірина Михайлівна – голова циклової комісії профільюючих дисциплін спеціальності «Готельне обслуговування» Київського технікуму готельного господарства.

Комісія працювала у Чернігівському комерційному технікумі з 23 по 25 березня 2011 року включно.

За результатами проведеної експертизи в загальних позитивних висновках експертної комісії були відмічені такі зауваження:

1. Продовжити поповнення банку прикладних програм сучасними ліцензованими програмами для проведення навчального процесу;
2. Використовувати нові форми профорієнтаційної роботи для забезпечення конкурсного відбору абітурієнтів;
3. Продовжити практику поповнення фондів бібліотеки та випускових циклових комісій сучасними підручниками, навчальними посібниками, науковими виданнями та періодичною фаховою літературою;
4. Продовжити роботу над впровадженням інтерактивних та інноваційних методів навчання;

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

5. Розширити спектр провідних баз практики, які відповідають сучасним вимогам до матеріального-технічного оснащення закладів готельного господарства, укласти з ними договори про співробітництво та подальше працевлаштування випускників;

6. Продовжити удосконалення матеріально-технічної бази і оснащення навчальних лабораторій сучасними приладами та обладнанням.

Щодо першого зауваження, студенти мають доступ до прикладної ліцензованої програми «Парус-Підприємство 7». Система має модулі: бухгалтерія, заробітна плата, персонал, готель, менеджмент, маркетинг.

Щодо другого зауваження, з метою проведення якісного набору студентів на навчання відбіркова комісія щороку складає План заходів по роботі членів комісії з метою проведення профорієнтаційної роботи та організації прийому студентів. Педагогічні працівники, майстри виробничого навчання проводять цілеспрямовану профорієнтаційну роботу та долучають до неї студентів коледжу.

Робота з професійної орієнтації передбачає: закріплення працівників коледжу за школами м. Чернігова з метою проведення профорієнтації; активну участь в роботі ярмарок професій, що організовують міський, обласний Центр зайнятості та районні в містах Прилуки, Ніжин, Бобровиця, Мена, Сосниця, Славутич, Ріпки, Новгород-Сіверський; зустрічі з випускниками професійно-технічних училищ та Чернігівського центру професійно-технічної освіти з метою продовження навчання за фахом; проведення традиційних свят-

5. Розширити спектр провідних баз практики, які відповідають сучасним вимогам до матеріального-технічного оснащення закладів готельного господарства, укласти з ними договори про співробітництво та подальше працевлаштування випускників;

6. Продовжити удосконалення матеріально-технічної бази і оснащення навчальних лабораторій сучасними приладами та обладнанням.

Щодо першого зауваження, студенти мають доступ до прикладної ліцензованої програми «Парус-Підприємство 7». Система має модулі: бухгалтерія, заробітна плата, персонал, готель, менеджмент, маркетинг.

Щодо другого зауваження, з метою проведення якісного набору студентів на навчання відбіркова комісія щороку складає План заходів по роботі членів комісії з метою проведення профорієнтаційної роботи та організації прийому студентів. Педагогічні працівники, майстри виробничого навчання проводять цілеспрямовану профорієнтаційну роботу та долучають до неї студентів коледжу.

Робота з професійної орієнтації передбачає: закріплення працівників коледжу за школами м. Чернігова з метою проведення профорієнтації; активну участь в роботі ярмарок професій, що організовують міський, обласний Центр зайнятості та районні в містах Прилуки, Ніжин, Бобровиця, Мена, Сосниця, Славутич, Ріпки, Новгород-Сіверський; зустрічі з випускниками професійно-технічних училищ та Чернігівського центру професійно-технічної освіти з метою продовження навчання за фахом; проведення традиційних свят-

основи впровадження тренінгових технологій, застосування ділових ігор у тренінгах, кейс-метод та особливості його застосування.

Щороку циклові комісії проводять педагогічні семінари щодо використання інтерактивних методів: «Мультимедійна лекція», «Що таке інтеракція і навіщо вона потрібна в навчанні», «Педагогічні умови реалізації інтерактивного навчання», бінарні заняття, ділові ігри, мозкові штурми, «Коло Ідей», «Акваріум».

На семінарах, за допомогою мультимедійних систем, розглядаються та обговорюються проведені заняття з використанням інтерактивних технологій. Питання щодо використання інтерактивних та інноваційних методів навчання регулярно розглядаються на засіданнях педагогічної ради, методичної ради, циклових комісій.

Щодо п'ятого зауваження, було розширено кількість провідних баз практики, які мають сучасне матеріально-технічне оснащення і відповідають усім вимогам, які пред'являються до готельної індустрії. З такими закладами готельного господарства укладено угоди про співробітництво, угоди на проведення практики студентів коледжу та погоджено програми навчальної, технологічної і виробничої практик. Також досягнуто домовленостей щодо подальшого працевлаштування випускників і отримано листи-підтвердження.

Щодо шостого зауваження, адміністрація коледжу працює над удосконаленням матеріально-технічної бази і оснащенням навчальних лабораторій сучасними приладами та обладнанням. За звітний період за рахунок спеціального фонду придбано багатофункціональних пристроїв: Samsung SCX 4650 – 1шт., Samsung SCX 4220 – 1шт.; принтерів: Canon LBP6020 – 1шт., Canon LBP 3010 – 2шт., HP 1020 – 2шт., Epson i1300 – 1шт.; копір Xerox EJB-1 – 1шт.; персональних комп'ютерів: Intel Celeron 6540/3Гб RAM/300Гб – 13шт., Intel Celeron 2,53ГГц/512Mb RAM/40Гб – 12шт., Intel Pentium D 3ГГц/1Гб RAM/500Гб – 1шт., Sempron 2,7ГГц/1Гб/80Гб – 2шт.

Отже, всі зауваження експертів враховано, що значно сприяло підвищенню якості підготовки молодших спеціалістів спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування» у коледжі економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету.

Отже, всі зауваження експертів враховано і завдання, передбачені заходами, виконано.

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі поданих на акредитацію матеріалів Коледжу економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету та перевірки результатів діяльності на місці, експертна комісія дійшла висновку, що програма освітньої підготовки молодших спеціалістів за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування» з ліцензованим обсягом 50 осіб денної форми навчання, кадрове, методичне, матеріально-технічне та інформаційне забезпечення, зміст підготовки фахівців, організація навчального процесу в

цілому відповідають встановленим вимогам до названого рівня навчальної підготовки і можуть забезпечити державну гарантію якості освіти.

Вважаємо за необхідне висловити пропозиції, які не входять до складу обов'язкових і не впливають на рішення про акредитацію, але дозволяють поліпшити якість підготовки фахівців:

1. Покращити роботу щодо комп'ютерного забезпечення навчального процесу, використання мультимедійної техніки та спеціалізованих комп'ютерних програм під час вивчення професійно-орієнтованих дисциплін.
2. Продовжити оновлення бібліотечного фонду сучасними науково-методичними посібниками, підручниками, фаховою періодичною літературою.
3. Запровадити в практику роботи проходження стажування для викладачів профільних дисциплін на провідних підприємствах готельно-ресторанної сфери України.

Вважаємо, що Коледж економіки і технологій Чернігівського національного технологічного університету має необхідні кадрові, методичні та матеріально-технічні умови щодо підготовки молодших спеціалістів у галузі знань 1401 «Сфера обслуговування» за спеціальністю 5.14010101 «Готельне обслуговування».

Голова комісії:

завідувач кафедри туристичного та готельного бізнесу Національного університету харчових технологій, доктор економічних наук, доцент.



Д. І. Басюк

Член комісії:

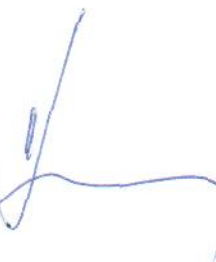
завідувач відділенням туристичного і готельного обслуговування Київського технікуму готельного господарства, викладач вищої категорії, викладач – методист.



В. І. Горбань

З експертними висновками ознайомлений:

Ректор Чернігівського національного технологічного університету, доктор економічних наук, професор

С.М. Шкарлет

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
відповідності освітньої діяльності
Коледжу економіки і технологій
Чернігівського національного технологічного університету
зі спеціальності 5.14010101 «Готельне обслуговування»
критеріям та вимогам до акредитації підготовки фахівців
освітнього ступеня «молодший спеціаліст»

№ п/п	Показники	Норматив	Фактично	Відхилення показників графи 4 від показників графи 3
1	2	3	4	5
1. Загальні вимоги				
1.1.	Концепція діяльності за заявленою спеціальністю погоджена з Чернігівською обласною державною адміністрацією	+	+	
1.2	Заявлений ліцензований обсяг (денна форма навчання/заочна форма навчання)	50/-	50/-	
2. Кадрове забезпечення підготовки фахівців заявленої спеціальності				
2.1	Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин соціально-гуманітарного циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин)	-	-	-
	у тому числі, які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи	-	-	-
2.2	Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фундаментального циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин) (за винятком військових навчальних дисциплін)	-	-	-
	у тому числі, які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи	-	-	-

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

	з них: докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково-педагогічної роботи в даному навчальному закладі не менше 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора)	-	-	-
2.3	Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фахових дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин)	-	-	-
	у тому числі, які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи	-	-	-
	з них: докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково-педагогічної роботи в даному навчальному закладі не менше 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора)	-	-	-
2.4	Частка педагогічних працівників вищої категорії, які викладають лекційні години дисциплін навчального плану спеціальності та працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи (% від кількості годин для кожного циклу дисциплін навчального плану)	25	40,4	+15,4
2.4.1	Цикл дисциплін соціально-гуманітарної підготовки	25	63,8	+38,8
2.4.2	Цикл дисциплін фундаментальної, природничо-наукової та загальноекономічної підготовки	25	62	+37
2.4.3	Цикл дисциплін професійної та практичної підготовки	25	26	+1
2.5	Наявність кафедри з фундаментальної підготовки	+	+	

2.6	Наявність кафедри(циклової комісії) зі спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної науково-педагогічної спеціальності: доктор наук або професор кандидат наук, доцент	+	+	
		-	-	
		-	-	
3. Матеріально-технічна база				
3.1	Забезпеченість лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідним для виконання навчальних програм (у % від потреби)	100	100	
3.2	Забезпеченість студентів гуртожитком (у % від потреби)	70	100	+30
3.3	Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів (крім спеціальностей, які належать до галузей знань 0102 "Фізичне виховання, спорт і здоров'я людини" і 0202 "Мистецтво", крім спеціальності "Дизайн")	6	6	
3.4	Наявність пунктів харчування	+	+	
3.5	Наявність спортивного залу	+	+	
3.6	Наявність стадіону або спортивного майданчика	+	+	
3.7	Наявність медичного пункту	+	+	
4. Навчально-методичне забезпечення				
4.1	Наявність освітньо-кваліфікаційної характеристики фахівця (у т.ч. варіативної компоненти)	+	+	
4.2	Наявність освітньо-професійної програми підготовки фахівця (у т.ч. варіативної компоненти)	+	+	
4.3	Наявність навчального плану, затвердженого в установленому порядку	+	+	
4.4	Наявність навчально-методичного забезпечення для кожної навчальної дисципліни навчального плану (%):	100	100	
4.4.1	Навчальних і робочих навчальних програм дисциплін	100	100	
4.4.2	Планів семінарських, практичних занять, завдань для лабораторних робіт	100	100	
4.4.3	Методичних вказівок і тематик контрольних, курсових робіт (проектів)	100	100	
4.5	Наявність пакетів контрольних завдань для перевірки знань з дисциплін соціально-гуманітарної, фундаментальної та фахової підготовки (%)	100	100	
4.6	Забезпеченість програмами всіх видів практик (%)	100	100	
4.7	Наявність методичних указівок щодо виконання дипломних робіт (проектів), державних екзаменів	+	+	

4.8	Дидактичне забезпечення самостійної роботи студентів (у т.ч. з використанням інформаційних технологій), %	100	100	
4.9	Наявність критеріїв оцінювання знань і вмінь студентів	+	+	
5. Інформаційне забезпечення				
5.1	Забезпеченість студентів підручниками, навчальними посібниками, що містяться у власній бібліотеці (%)	100	100	
5.2	Співвідношення посадкових місць у власних читальних залах до загального контингенту студентів (%)	3	3	
5.3	Забезпеченість читальних залів фаховими періодичними виданнями	4	8	+4
5.4	Можливість доступу викладачів і студентів до Інтернет як джерела інформації: - наявність обладнаних лабораторій - наявність каналів доступу	+	+	
		+	+	
6. Якісні характеристики підготовки фахівців				
6.1	Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
6.1.1	Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	
6.1.2	Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	
6.1.3	Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	
6.2	Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
6.2.1	Рівень знань студентів із соціально-гуманітарної підготовки:			
	- успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
	- якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	55,0	+5,0
6.2.2	Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
	- успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
	- якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	51,7	+1,7
6.2.3	Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:			
	- успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
	- якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	55,0	+5,0

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк

6.3	Організація наукової роботи	-	-	
6.3.1	Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	-	-	
6.3.2	Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	-	-	

Голова комісії:

завідувач кафедри туристичного та готельного бізнесу Національного університету харчових технологій, доктор економічних наук, доцент.



Д. І. Басюк

Член комісії:

завідувач відділенням туристичного і готельного обслуговування Київського технікуму готельного господарства, викладач вищої категорії, викладач – методист.



В.І. Горбань

З експертними висновками ознайомлений:

Ректор Чернігівського національного технологічного університету, доктор економічних наук, професор




С.М. Шкарлет

Голова експертної комісії



Д. І. Басюк