

Зміни до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
трудового колективу та адміністрації
Національного університету
«Чернігівська політехніка»
на 2021-2025 роки

Прийняті Конференцією трудового
колективу Національного університету
«Чернігівська політехніка»
15 червня 2023 року, протокол № 2

У зв'язку з виробничою необхідністю та приведення положень Колективного договору у відповідність до вимог чинного законодавства, керуючись п. 10.4 Колективного договору Сторони домовились внести такі зміни до Колективного договору трудового колективу та адміністрації Національного університету «Чернігівська політехніка» на 2021-2025 роки:

1. Пункт 3.5. Колективного договору доповнити другим викласти в наступній редакції:

Графік робочого часу науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету визначається розкладом аудиторних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів, планами-графіками освітнього процесу та іншими видами робіт, передбаченими навчальними планами, програмами, індивідуальним робочими планами викладачів. Тривалість робочого часу педагогічних та науково-педагогічних працівників не може перевищувати 10 годин на день: 6 годин – робота на одну повну ставку за основним місцем роботи; 3 години – робота за сумісництвом з відповідним рівнем ставки (максимум 0,5 ставки); 1 година робота за сумісництвом на умовах погодинної оплати праці (максимум 240 годин за навчальний рік).

Заробітна плата науково-педагогічним та педагогічним працівникам Університету, які працюють за сумісництвом на умовах погодинної оплати праці виплачується один раз на місяць.

2. Пункт 4.15. Положення про оплату праці НУ «Чернігівська політехніка» Колективного договору викласти в наступній редакції:

«Науково-педагогічним працівникам Університету, яким присвоєно звання «Почесний професор Національного університету «Чернігівська політехніка» та «Почесний доктор «Національного університету «Чернігівська політехніка», може встановлюватись надбавка у розмірі до 25 відсотків від посадового окладу працівника».

3. Пункт 4.18. Положення про оплату праці НУ «Чернігівська політехніка» Колективного договору викласти в наступній редакції:

«Працівникам Університету встановлюються надбавки в розмірі до 100 відсотків посадового окладу:

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний сукупний розмір зазначених надбавок для одного працівника не може перевищувати 100 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються. Припинення виплати надбавок або зменшення їх розміру оформлюється наказом ректора Університету, в якому зазначається підстава, причина та дата відміни (зменшення) надбавки».

Від адміністрації
Ректор НУ «Чернігівська політехніка»


О.О. Новомлинець
« 15 » 06 2023 року



Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової організації
працівників НУ «Чернігівська політехніка»

М.Д. Кайдаш

« 15 » 06 2023 року



Голова первинної профспілкової організації
держслужбовців

І.Б. Рябов

« 15 » 06 2023 року





Голова первинної профспілкової організації
КТКФ «Чернівецька політехніка»
А.М. Любенко
« 15 » листопада 2023 року

Голова первинної профспілкової організації
КЕГ НУ «Чернівецька політехніка»
Г.М. Смирнова
« 15 » листопада 2023 року

Прошито, пронумеровано
та скріплено гербовою печаткою
3 (три) аркуші

О.О. Новомлинець

