

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного
університету «Чернігівська
політехніка»

31 серпня 2020 р. протокол № 6

Введено в дію

наказом ректора

від 31 серпня 2020 р. № 26

ПОЛОЖЕННЯ
про комісію з охорони праці
в Національному університеті «Чернігівська політехніка»

Чернігів 2020

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комісія з питань охорони праці (далі – Комісія) Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Університет) створюється відповідно до Закону України «Про охорону праці».

1.2. Комісія є постійним консультативно-дорадчим органом трудового колективу та ректора Університету, що створюється з метою залучення адміністрації та трудового колективу до співробітництва у галузі управління охороною праці в Університеті, узгодженого вирішення питань, що виникають у цій сфері.

1.3. Рішення про доцільність створення комісії, її кількісний та персональний склад, строк повноважень приймається трудовим колективом на загальних зборах (конференції) за поданням ректора Університету та профспілкового комітету.

Загальні збори (конференції) затверджують Положення про Комісію Університету.

1.4. Комісія формується на засадах рівного представництва осіб від керівництва та трудового колективу.

До складу Комісії від керівництва включаються спеціалісти з охорони праці, медичної служби, юридичної, господарчої та інших служб Університету.

До складу комісії від трудового колективу входять працівники основних професій, уповноважені трудових колективів з питань охорони праці, представники профспілки.

1.5. Комісія у своїй діяльності керується Кодексом законів про працю України, Законами України «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», нормативно-правовими актами з охорони праці та цим Положенням.

1.6. Комісія діє на принципах взаємної поваги, довіри, рівноправності та відповідальності сторін за виконання прийнятих рішень і досягнутих домовленостей.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КОМІСІЇ

2.1. Основними завданнями Комісії є:

- захист законних прав та інтересів працівників у сфері охорони праці;
- підготовка на основі аналізу стану безпеки та умов праці в структурних підрозділах Університету та в ході навчального процесу рекомендацій керівництву та співробітникам щодо профілактики травматизму, практичної реалізації принципів державної політики в сфері охорони праці в Університеті;
- узгодження шляхом двосторонніх консультацій позицій сторін у вирішенні практичних питань у сфері охорони праці з метою забезпечення поєднання
 - інтересів держави, керівництва та трудового колективу, кожного працівника, запобігання конфліктним ситуаціям в Університеті;
 - вироблення пропозицій щодо включення до колективного договору найбільш важливих питань з охорони праці;

– захист прав та інтересів потерпілих працівників під час розгляду питань щодо призначення їм страхових виплат за загальнообов'язковим державним страхуванням від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, надання додаткових пільг і компенсацій згідно з положеннями колективного договору.

3. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ КОМІСІЇ

3.1. Комісія має право:

– звертатися до керівництва, трудового колективу, профспілкового комітету, відповідних служб Університету з пропозиціями щодо регулювання відносин у сфері охорони праці;

– створювати робочі групи зі складу членів Комісії з конкретних питань охорони праці з залученням спеціалістів різних служб Університету, фахівців експертних організацій, страхових експертів, служб охорони праці виконавчої влади;

– здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства з охорони праці безпосередньо на робочих місцях, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту тощо;

– ознайомлюватися з будь-якими матеріалами з охорони праці, аналізувати стан умов і безпеки праці в Університеті, виконання відповідних програм і колективного договору;

– вільного доступу на всі ділянки університету і обговорення з працівниками питань охорони праці;

– відповідно до Порядку призначення, перерахування та проведення страхових виплат, затвердженого постановою правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України від 27.04.2007 №24, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22.06.2007 за №175/13982, приймати рішення про відсоток зменшення розміру одноразової допомоги потерпілому (але не більш ніж на 50%), якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я працівника настало не тільки з вини роботодавця, а й унаслідок порушення потерпілим нормативно-правових актів з охорони праці.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ КОМІСІЇ

4.1. Комісію очолює голова, який обирається загальними зборами (конференцією) трудового колективу. На засіданні Комісії обирається заступник голови та секретар Комісії. Не допускається обирати головою Комісії керівника Університету. На посаду секретаря може бути обраний працівник відділу охорони праці.

4.2. Члени Комісії виконують свої обов'язки на громадських засадах. У разі залучення до окремих перевірок вони можуть звільнитись від основної роботи на передбачений колективним договором строк зі збереженням за ними середнього заробітку.

4.3. Комісія здійснює свою діяльність на основі планів, що розробляються на певний період (квартал, півріччя, рік) і затверджуються головою Комісії.

4.4. Комісія проводить засідання у разі потреби, але не рідше одного разу на квартал.

4.5. Засідання Комісії вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менше половини її членів від кожної сторони.

Якщо під час голосування кількість голосів “за” та “проти” однакова, голова Комісії має право вирішального голосу.

4.6. Рішення Комісії оформлюється протоколом і має рекомендацій характер.

У випадку незгоди ректора Університету з рішенням Комісії він повинен надати протягом 5 днів з дня одержання зазначеного рішення письмове аргументоване пояснення.

4.7. Комісія раз на рік звітує про виконану роботу на загальних зборах (конференції) трудового колективу.

4.8. Загальні збори(конференція) трудового колективу мають право:

- вносити зміни до складу Комісії;
- розпустити Комісії у випадку визнання її діяльності незадовільною та провести нові вибори.