

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного  
університету «Чернігівська політехніка»  
31 серпня 2020 р. протокол № 6

Введено в дію  
наказом ректора  
від 31 серпня 2020 р. № 26

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про центр гендерної освіти (гендерний центр)**  
**Національного університету «Чернігівська політехніка»**

*зі змінами, внесеними згідно із рішенням Вченої  
ради від 27.03.2023, протокол №4, та наказом  
ректора №45/ВС від 27.03.2023*

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Центр гендерної освіти (Гендерний центр) (далі – Центр) Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Університет) організований відповідно до наказу № 202 від 07.12.2015 як структурний науково-дослідний підрозділ Університету.

Центр створено з метою надання науково-практичної допомоги викладачам та здобувачам вищої освіти Університету щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів; організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства; протидії торгівлі людьми тощо.

1.2. Адміністративно Гендерний центр діє на базі Університету.

## **2. ЗАВДАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ**

2.1. Загальне керівництво діяльністю Центру здійснює проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку Університету.

2.2. Безпосереднє управління діяльністю Центру здійснює керівник, який призначається наказом ректора за поданням проректора з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку Університету.

2.3. Завданнями Центру є:

– створення інформаційних ресурсів з гендерної проблематики для учасників освітнього процесу;

– поширення гендерних знань шляхом розробки та впровадження новітніх соціально-педагогічних, інформаційно-просвітницьких та навчально-виховних технологій;

– підвищення рівня обізнаності студентської молоді з гендерних питань;

– вивчення, вдосконалення та розповсюдження відповідних гендерних технологій та методик з метою впливу на спрямованість та зміст виховного процесу в навчальних закладах;

– зосередження громадської уваги та уваги засобів масової інформації на гендерних питаннях за допомогою проведення інформаційних кампаній, розробки та розповсюдження соціальної реклами за підтримки соціальних служб міста та області.

2.4. Напрями діяльності Центру полягають у створенні виховними засобами умов для забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації, попередження насильства, протидії торгівлі людьми шляхом:

– підготовки та проведення досліджень з питань гендерного становлення особистості як елементу її соціалізації, гендерної нерівності та дискримінації у суспільстві; аналізу та узагальнення набутого дослідниками теоретичного та емпіричного матеріалу з цих питань;

– організації студентського волонтерського руху, що має на меті популяризацію ідей гендерної рівності, поширення гендерних знань та цінностей;

– проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з гендерних питань

серед студентської молоді та викладачів вищого навчального закладу;

– підготовка інформаційних матеріалів з актуальних гендерних проблем сьогодення, підготовка соціальної реклами шляхом залучення студентської молоді;

– підтримка громадських та державних просвітницьких гендерних ініціатив; співпраця з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, соціальними службами, іншими закладами освіти, підприємствами, об'єднаннями громадян, установами та організаціями, експертами з питань рівних прав та можливостей; попередження насильства, протидії торгівлі людьми;

– активізації науково-дослідної роботи здобувачів вищої освіти та викладачів з гендерних питань; участі в організації та проведенні заходів різних рівнів (семінарів, конференцій, конгресів, форумів, круглих столів, конкурсів з гендерної тематики); підготовки друкованих матеріалів (статті, навчально-методичні посібники, монографії);

– впровадження гендерного компоненту в навчальний процес.

2.5. Річний план про роботу Центру затверджується ректором Університету. Звіт про роботу Центру подається у встановлені терміни до Міністерства освіти і науки України у складі загального звіту ректора.

### **3. КОШТИ ТА ФІНАНСУВАННЯ**

3.1. Центр функціонує на засадах, визначених Університетом.

3.2. Фінансування проектів та ініціатив Центру може здійснюватися:

– за рахунок коштів, що виділяються на виконання конкретних держбюджетних тем Міністерства освіти і науки України;

– за рахунок грантів, фондів тощо;

– коштів, що надходять для проведення госпдоговірних робіт;

– на інших договірних засадах, що регламентуються наказами ректора Університету.

3.3 Кошти, що виділяються Центру для проведення досліджень, не можуть бути використані для інших цілей.

### **4. ЛІКВІДАЦІЯ ЦЕНТРУ**

4.1. Центр може бути реорганізовано або ліквідовано наказом ректора Університету.

(у тексті Положення слова «проректор з науково-педагогічної та виховної роботи» у всіх відмінках замінено на «проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку» у відповідних відмінках згідно з рішенням Вченої ради від 27.03.2023, протокол №4, та наказом ректора №45/ВС від 27.03.2023)