

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

**СХВАЛЕНО**

Радою молодих вчених  
Національного університету  
«Чернігівська політехніка»  
Протокол від 20.12.2023 № 4

Голова Ради молодих вчених  
Національного університету  
«Чернігівська політехніка»



О.В. Попело

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою Радою  
Національного університету  
«Чернігівська політехніка»  
Протокол від 26.02.2024 № 3

Введено в дію  
наказом ректора від 27.02.2024 №  
36/ВС

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ХАБ МОЛОДИХ ВЧЕНИХ  
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

**Чернігів 2024**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про Хаб молодих вчених Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Положення) визначає мету, завдання, функції, структуру Хабу молодих вчених Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі - Хаб), права та обов'язки його учасників.

1.2. Хаб є структурним підрозділом Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Університет).

1.3. У своїй діяльності Хаб керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», іншими нормативно-правовими актами України, Статутом Університету, Правилами внутрішнього розпорядку Університету, цим Положенням та іншими нормативно-правовими актами Університету.

1.4. Хаб – це відкрите середовище, де молоді вчені можуть вільно обмінюватися ідеями, навичками та натхненнями для подальшого наукового розвитку, генерації наукових знань та бізнес-ідей, спрямоване на забезпечення трансферу інновацій; комерціалізації результатів науково-дослідної діяльності.

## **2. МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ ХАБУ**

2.1. Метою діяльності Хабу є всебічне сприяння науковій, науково-педагогічній, винахідницькій та іншій творчій діяльності молодих вчених.

2.2. Завданнями діяльності Хабу є:

- організація роботи відкритого простору для обміну ідеями, знаннями та дослідницьким досвідом між молодими вченими;
- організація семінарів, лекцій, майстер-класів та тренінгів для підвищення якості наукової роботи молодих вчених;
- сприяння співпраці між молодими вченими різних галузей науки та сприяння розвитку міждисциплінарних досліджень;
- підтримка проведення наукових досліджень молодими вченими, включаючи фінансову підтримку;
- сприяння публікаціям наукових праць за результатами досліджень молодих вчених;
- створення та розвиток стартапів та підприємницьких ініціатив серед молодих вчених;
- участь у проектах та ініціативах, спрямованих на розвиток громади та вирішення соціальних проблем;
- сприяння міжнародній співпраці з молодими вченими інших країн.

2.3. Основними функціями Хабу є:

- організація навчальних та наукових заходів відповідно до мети та завдань Хабу;
- менторство та фінансова підтримка досліджень молодих вчених;
- сприяння співпраці між молодими вченими;
- підтримка та розвиток інноваційних ідей молодих вчених та допомога в їхній комерціалізації;

- співпраця з громадськими організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування відповідно до мети і завдань Хабу;
- залучення молодих вчених до соціальних та громадських проєктів.

### **3. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ХАБУ**

3.1. Організацію та керування роботою Хабу здійснює керівник, який призначається наказом ректора Університету за поданням Ради молодих вчених.

3.2. На посаду керівника Хабу може бути призначений молодий вчений віком до 35 років включно (для докторантів, докторів наук - 40 років включно), який працює в Університеті.

3.3. У роботі Хабу беруть участь молоді вчені віком до 35 років включно (для докторантів, докторів наук - 40 років включно), які працюють в Університеті.

3.3. Функціонування Хабу забезпечується його керівником та молодими вченими Університету на громадських засадах.

3.4. У разі потреби в Хабі можуть створюватися робочі групи для підготовки та проведення окремих заходів, участі в реалізації програм, конкурсів, проєктній та грантовій діяльності тощо;

3.5. Хаб підпорядковується проректору з наукової роботи.

### **4. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ КЕРІВНИКА ТА УЧАСНИКІВ ХАБУ**

4.1. Керівник Хабу молодих вчених має право:

- вносити пропозиції керівництву Університету щодо вдосконалення роботи Хабу;
- встановлювати партнерські відносини з іншими університетами, науковими установами, компаніями та громадськими організаціями для сприяння спільним проєктам і ініціативам;
- представляти Хаб на різноманітних заходах, конференціях та зустрічах, а також вести комунікацію з громадськістю, засобами масової інформації, підприємствами та організаціями;
- брати участь у розробці та вдосконаленні освітніх та освітньо-наукових програм, сприяючи розвитку якості освіти та наукових досліджень.

4.2. Основними обов'язками керівника Хабу є:

- організація діяльності Хабу відповідно до цього Положення;
- розробка стратегії та плану розвитку Хабу, визначення основних напрямів діяльності;
- сприяння формуванню активної наукової спільноти молодих вчених Університету;
- пошук додаткових джерел фінансування для підтримки наукових проєктів та ініціатив Хабу.

4.3. Молоді вчені, які є учасниками Хабу, мають наступні права:

- брати участь у всіх заходах, які організовує Хаб;
- користуватися відкритим простором Хабу;

- отримувати менторську підтримку від більш досвідчених науковців;
- отримувати фінансову підтримку для проведення наукових досліджень, участі у конференціях та інших наукових заходах;
- публікувати свої наукові статті та дослідження під егідою Хабу, що може включати в себе доступ до наукових журналів, або інших платформ для публікацій;
- брати участь у прийнятті рішень, пов'язаних з організацією заходів та ініціатив Хабу, через участь у зборах, засіданнях;
- висловлювати свої ідеї, пропозиції та скарги щодо діяльності Хабу;
- захищати і комерціалізувати свої інноваційні ідеї та проекти за підтримки Хабу.

4.4. Молоді вчені, які є учасниками Хабу, зобов'язані:

- брати активну участь у всіх заходах та ініціативах, які організовує Хаб, таких як конференції, семінари, воркшопи, навчальні заходи тощо.
- сприяти співпраці та обміну знаннями з іншими учасниками Хабу, в тому числі через участь у дискусіях, групових проєктах та співпрацю в наукових дослідженнях;
- надавати менторську підтримку іншим молодим вченим;
- дотримуватися правил та регламентів, встановлених Хабом, включаючи етичні норми та норми академічної доброчесності;
- сприяти розвитку Хабу шляхом визначення можливих проблем, надання рекомендацій для поліпшення роботи та залучення нових учасників;
- сприяти популяризації науки та досліджень у громадськості.

## **5. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ХАБУ**

5.1. Матеріально-технічне забезпечення Хабу включає в себе різноманітні ресурси та обладнання Університету, які допомагають забезпечити ефективну роботу та розвиток організації, а саме:

- офісне обладнання: комп'ютери, ноутбуки, принтери, сканери, мультимедійне обладнання для проведення презентацій та вебінарів;
- програмне забезпечення: спеціалізовані програми для обробки даних, наукових розрахунків, моделювання, статистичного аналізу та інші наукові програми;
- організаційні ресурси: меблі, офісне приладдя, стільці, дошки/фліпчарти для проведення наукових дискусій та зустрічей;
- технічна підтримка: підтримка інженерів або технічних спеціалістів для налагодження та обслуговування обладнання;
- інтернет-зв'язок: швидкий та стабільний Інтернет-зв'язок для дистанційних занять, досліджень та співпраці з іншими учасниками.

5.2. Головною площадкою Хабу (відкритий простір) є аудиторія 334 першого корпусу за адресою: вул. Шевченка, 95, м. Чернігів.

5.3. Хаб має право у встановленому порядку використовувати освітній простір, матеріально-технічну базу та обладнання інших структурних підрозділів Університету.

## **6. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ХАБУ**

6.1. Діяльність Хабу передбачає досягнення таких результатів:

- створення та розвиток активної та згуртованої наукової спільноти, де молоді вчені можуть обмінюватися знаннями та досвідом, знаходити виконавців для спільних проєктів і розвивати міждисциплінарну співпрацю;
- надання молодим вченим можливості розвивати свої наукові, дослідницькі навички через участь у тренінгах, семінарах та наукових заходах;
- міжнародна наукова співпраця шляхом організації та проведення виставок, семінарів, обміну програми з іншими університетами і дослідницькими організаціями;
- переосмислення економічного, соціального та інноваційного потенціалу Університету;
- підвищення свідомості громадськості щодо значущості наукових досліджень, сприяння популяризації науки та залучення громадськості до участі у наукових ініціативах.

## **ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

7.1. Рішення про реорганізацію або ліквідацію Хабу приймається Радою молодих вчених з подальшим затвердженням Вченою радою Університету згідно з чинним законодавством, нормативними документами МОН України та Статутом Університету.

7.2. Пропозиції щодо зміни чинного Положення розглядаються Радою молодих вчених з подальшим затвердженням Вченою радою Університету за поданням керівника Хабу.