



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

Н А К А З

18.08.2025

м. Чернігів

№ 168/вс

Про внесення змін до наказу від
27.02.2025 № 45/вс «Про заходи
щодо підготовки до 2025-2026
навчального року»

У зв'язку з продовженням військового стану в Україні, відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти»

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до наказу від 27.02.2025 № 45/вс «Про заходи щодо підготовки до 2025-2026 навчального року», що додаються.
2. Скасувати пункт 4 додатку до наказу від 28.04.2025 № 86/вс «Про внесення змін до наказу від 27.02.2025 № 45/вс «Про заходи щодо підготовки до 2025-2026 навчального року»».
3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Ректор

О.О. Новомлинець

Проект наказу вносить
Начальник навчального відділу
Л.В. Базилевич

Зміни до наказу № 45/вс від 27.02.2025 «Про заходи щодо підготовки до 2025-2026 навчального року»

1) пункт 14 наказу викласти у наступній редакції:

«14. Завідувачам кафедр при розподілі навантаження дотримуватися принципів повного завантаження НПП та педагогічних працівників (далі – ПП) та рівномірності завантаження за семестрами.

Тривалість робочого часу НПП та ПП на 2025-2026 н.р. складає 1584 годин (військовий стан) на одну повну ставку. Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не може перевищувати 475 годин. Для ПП як максимальне так і мінімальне навчальне навантаження складає – 900 годин.

При персональному розподілі навчального навантаження між НПП кафедри керуватися наступними мінімальними нормами годин на одну ставку на 2025-2026 н.р.:

- науково-педагогічний працівник, який має науковий ступінь «кандидат наук», «доктор філософії» **470**
- науково-педагогічний працівник, який має науковий ступінь «кандидат наук», «доктор філософії» та вчене звання «доцент» **460**
- науково-педагогічний працівник, який має науковий ступінь «доктор наук» та (або) вчене звання «професор» **450**
- науково-педагогічний працівник, який виконує обов'язки заступника декана (заступника директора ННІ та ННЦ ПЗН) **440**
- науково-педагогічний працівник, який виконує обов'язки є куратора академічної групи першого курсу освітнього ступеню бакалавр **440**
- науково-педагогічний працівник, який за результатами щорічного оцінювання за 2024 календарний рік входить до другої 10-ки (11-20 місце) загальноуніверситетського рейтингу (рейтинг затверджується окремим наказом ректора) **430**
- завідувач кафедри **420**
- науково-педагогічний працівник, який за результатами щорічного оцінювання за 2024 календарний рік входить до першої 10-ки (1-10 місце) загальноуніверситетського рейтингу (рейтинг затверджується окремим наказом ректора) **410**
- науково-педагогічний працівник, який виконує обов'язки голови Ради молодих вчених; науково-педагогічний працівник, який є керівником проєктної групи (гарантом) освітньої програми, що підлягає акредитації у 2025-2026 н.р. (перелік таких освітніх програм визначається окремим наказом ректора) **410**
- науково-педагогічний працівник, який є керівником/відповідальним виконавцем держбюджетної НДР, міжнародного проєкту, госпдоговірної роботи, обсяг фінансування яких не менше 500 тис. грн. на рік **360/410**
- науково-педагогічний працівник – сумісник, який працює на основній посаді заступника директора ННІ, вченого секретаря Вченої ради університету **370**
- науково-педагогічний працівник – сумісник, який працює на основній посаді декана факультету, директора ННІ, директора ННЦ ПЗН, начальника відділу аспірантури та докторантури, НДЧ, відділу кадрів, навчально-методичного відділу, директора музею **320**
- науково-педагогічний працівник – сумісник, який працює на основній посаді проректора **270.**

Дані мінімальні норми враховувати тільки при розподілі навчального навантаження за основною посадою. У разі, якщо НПП підпадає під кілька вище передбачених критеріїв, то обирається лише один, який має найменшу норму годин.

У разі якщо на кафедрі є викладачі на посадах ПП, то річний обсяг годин для НПП, які активно та успішно займаються науковою роботою, може бути додатково зменшений на відповідний обсяг годин, але не менше ніж 250 годин на одну повну ставку НПП.

При персоніфікації річного навчального навантаження НПП керуватися наступними рекомендаціями:

- лекційне навантаження НПП на одну повну ставку не має перевищувати 180 годин на навчальний рік;
- аудиторне навантаження НПП на одну повну ставку не має бути менше ніж 75 годин на навчальний рік;
- планувати лекційне навантаження НПП (ПП), які не мають наукового ступеню тільки у разі повного навчального завантаження НПП (ПП) кафедри належної кваліфікації та з дозволу Вченої ради університету;
- планувати навантаження голові та членам ЕК із розрахунку не більше шести годин на день;
- навчальне навантаження для малочисельних груп не планувати НПП (ПП), які працюють за сумісництвом з погодинною оплатою праці;
- планувати навантаження НПП (ПП) з врахуванням аналізу результатів їх роботи, у т.ч.: 1) загальноуніверситетського рейтингу за 2024 календарний рік; 2) виконання умов контракту; 3) досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, відповідно до *«Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»*, затверджених постановою КМУ від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) зі змінами; 4) результатів опитування здобувачів вищої освіти щодо якості роботи викладача; 5) якості проведення позапланового відкритого навчального заняття (визначається комісією, згідно наказу № 47 від 14.09.2020);
- планувати навантаження здобувачам освітньо-наукового ступеню доктора філософії для проведення практичних, семінарських та лабораторних робіт.
- залучати директорів, деканів з погодинною оплатою до участі в роботі ЕК не дозволяється (пункт 14 наказу МОН № 90 від 02.04.1993);
- залучати НПП (ПП) до навчальної роботи за сумісництвом з погодинною оплатою для керівництва практикою не дозволяється (пункт 18 наказу МОН № 90 від 02.04.1993).

Навчальне навантаження НПП (ПП), яким заплановано підвищення кваліфікації у 2025-2026 н.р., розподіляти між НПП (ПП) кафедри в межах 36 – годинного робочого тижня за рахунок зменшення їм обсягу наукової, методичної та організаційної роботи.