

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного
університету «Чернігівська політехніка»
31 серпня 2020 р. протокол № 6

Введено в дію наказом ректора
від 31 серпня 2020 р. № 26

ПОРЯДОК
підвищення в посаді науково-педагогічних працівників
Національного університету «Чернігівська політехніка»

Чернігів 2020

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Порядок визначає механізм та умови підвищення в посаді науково-педагогічних працівників (далі – НПП) Національного університету «Чернігівська політехніка» (далі – Університет).

1.2. Цей Порядок розроблено на підставі законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, положення про відкриті заняття в Національному університеті «Чернігівська політехніка», порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам Національного університету «Чернігівська політехніка», Статуту та колективного договору Національного університету «Чернігівська політехніка».

1.3. Підвищення в посаді науково-педагогічних працівників Університету здійснюється при виконанні претендентом вимог щодо:

- викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадження наукової діяльності;
- підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності, наукової кваліфікації;
- дотримання статуту Університету, законів, інших нормативно-правових актів;
- повного виконання умов чинного контракту.

2. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПІДВИЩЕННЯ В ПОСАДІ

2.1. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.

2.2. З метою підвищення ефективності кадрового забезпечення науково-навчальної діяльності встановлюються відповідні вимоги до претендентів на підвищення в посаді науково-педагогічних працівників.

2.3. На посаду **старшого викладача** може претендувати особа, яка:

- як правило, має науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії);
- стаж науково-педагогічної роботи не менше 3-х років, з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- проводить навчальну, виховну і навчально-методичну роботу з дисциплін, що викладаються, або з окремих видів навчальних занять; бере участь у науково-дослідній, науковій та методичній роботі кафедри, що підтверджується висновком кафедри Університету.

У мотивованих випадках, за умов укладання контракту на термін не більше 1-го року із зобов'язанням подання в цей термін дисертації на розгляд до спецради, може розглядатися подання щодо претендента на підвищення в посаді, який не має наукового ступеня кандидата наук, але має стаж науково-педагогічної роботи не менше 5-ти років і має не менше 10-ти наукових та навчально-методичних праць.

2.4. На посаду **доцента** може претендувати особа, яка:

- має науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії);
- стаж науково-педагогічної роботи не менш як **3** роки в закладах вищої освіти на посаді асистента, викладача, старшого викладача з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- стаж науково-педагогічної роботи після захисту кандидатської дисертації не менше **1** року;
- має навчально-методичні праці та не менше **2-х** наукових праць (одна з яких одноосібна), опублікованих після захисту кандидатської дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше однієї публікації в періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов;
- постійно підвищує професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію;
- забезпечує високий науково-теоретичний і методичний рівень викладання дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідної спеціальності, що підтверджується висновком кафедри Університету.

2.5. На посаду **професора** може претендувати особа, яка:

- має науковий ступінь доктора наук;
- учене звання доцента або старшого дослідника;
- стаж науково-педагогічної роботи не менше **6** років у закладах вищої освіти на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідувача кафедри, декана факультету, директора навчально-наукового інституту, проректора з оплатою праці не менше 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- стаж науково-педагогічної роботи після присвоєння вченого звання доцента або старшого наукового співробітника не менше **3** років;
- має навчально-методичні праці і не менше **4** наукових праць, три з яких одноосібні, опублікованих після захисту докторської дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше однієї публікації у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов за останні 5 років;
- готує науково-педагогічні кадри;
- викладає навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні, що підтверджено висновком кафедри Університету.

На підвищення до посади **професора** може претендувати особа, якій не присуджено науковий ступінь доктора наук, але яка:

- має науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії) та вчене звання доцента (старшого дослідника);
- стаж науково-педагогічної роботи не менше **13** років у закладах вищої освіти на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідувача кафедри, декана факультету, директора навчально-наукового інституту, проректора з оплатою праці не менше 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);

- стаж науково-педагогічної роботи після отримання вченого звання доцента не менше 3 років;

- є автором не менше 18 навчально-методичних та наукових праць (3 навчально-методичних та 17 наукових праць), опублікованих у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, у тому числі не менше двох публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та які не є перекладами з інших мов;

- викладає навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні, що підтверджено висновком кафедри Університету;

- підготувала не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук) (або двох кандидатів наук і є керівником не менше однієї кандидатської дисертації).

2.6. В мотивованих випадках за поданням деканів факультетів (директорів ННІ) Вчена рада Університету може прийняти, як виняток, рішення щодо встановлення інших умов підвищення в посаді, ніж передбачено п.2.3, 2.4, 2.5 цього порядку, критеріїв із дотриманням норм законодавства.

2.7. При підвищенні в посаді науково-педагогічних працівників також ураховується:

- виконання наукової роботи за конкретною формалізованою тематикою (держбюджет, теми другої половини дня, госпдоговори, міжнародні гранти);

- робота над кандидатською (докторською) дисертацією;

- здійснення наукового керівництва дисертаційними роботами;

- грантова робота;

- здійснення керівництва науковою роботою студентів;

- розроблення електронних навчальних матеріалів;

- підвищення кваліфікації (стажування), у тому числі й у країнах, що входять до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та/або Європейського Союзу;

- знання англійської або іншої іноземної мови, підтвержене сертифікатом відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов;

- якість виховної та організаційної роботи;

- наявність почесних звань, державних премій, нагород тощо.

3. ПРОЦЕДУРА ПІДВИЩЕННЯ В ПОСАДІ

3.1. Науково-педагогічний працівник, який працює в Університеті і претендує на продовження трудових відносин на вищій посаді, звітує на кафедрі про свою педагогічну, наукову, методичну, організаційну роботу тощо, яку виконував у період дії трудового договору (контракту) на займаній науково-педагогічній посаді. Рішення кафедри щодо оцінки його роботи та відповідної рекомендації Вченій раді Університету про підвищення в посаді ухвалюється простою більшістю голосів штатних науково-педагогічних працівників кафедри відкритим або таємним голосуванням, за рішенням кафедри.

3.2. На підставі рішення кафедри завідувач кафедри подає подання на ім'я голови Вченої ради щодо розгляду на Вченій раді питання про підвищення в посаді науково-педагогічного працівника кафедри (додаток 1).

У мотивованому поданні зазначається відповідність вимогам пунктів п.2.3, 2.4, 2.5 згідно з додатками 2,3,4 та результати виконання за попередній період роботи вимог, що визначені в п.2.7. Порядку. До подання додається список наукових та навчально-методичних праць.

3.3. У разі позитивного рішення завідувач кафедри подає до відділу методичної роботи, акредитації та ліцензування службову записку про проведення відкритої лекції відповідно до положення про відкриті заняття в Національному університеті «Чернігівська політехніка». Після проведення відкритого заняття надається затверджений в установленому порядку висновок методичної комісії, підписаний головою та членами комісії.

3.4. Процедура підвищення в посаді асистентів, викладачів, старших викладачів, доцентів здійснюється на засіданні Вченої ради Університету.

До засідання Вченої ради надаються наступні документи:

- подання на ім'я голови Вченої ради за погодженням з деканом факультету, директором навчально-наукового інституту, відділом кадрів та бухгалтерії;

- витяг з протоколу засідання кафедри щодо оцінки роботи науково-педагогічного працівника та відповідної рекомендації Вченій раді Університету про підвищення в посаді (додаток 5);

- звіт про навчальну, методичну, організаційну та наукову роботу (додаток 6);

- список наукових та навчально-методичних праць (додаток 7);

- висновок методичної комісії про відкриту лекцію, відповідно до положення про відкриті заняття Національного університету «Чернігівська політехніка»;

- витяг з протоколу засідання кафедри про відкриту лекцію (додаток 8).

3.5. Науково-педагогічний працівник, який претендує на підвищення в посаді, має право бути присутнім на засіданні Вченої ради Університету, при необхідності надає пояснення та виступає перед присутніми.

3.6. Рішення ухвалюється простою більшістю голосів членів Вченої ради відкритим голосуванням. Голосування здійснюється окремо по кожній кандидатурі.

3.7. Після позитивного рішення Вченої ради про підвищення в посаді науково-педагогічний працівник подає заяву на ім'я ректора про звільнення з займаної посади та заяву про прийняття на роботу на новій посаді (з наступного семестру).

3.8. Ректор Університету укладає контракт з науково-педагогічним працівником на вищу посаду з терміном дії попереднього контракту.

Термін дії контракту на посадах доцентів, професорів для осіб, які не мають відповідних учених звань, визначається не більше ніж на два роки при першому обранні.

Приклад подання голові вченої ради

Голові Вченої ради НУ
«Чернігівська політехніка»

завідувача кафедри

ПОДАННЯ

Прошу розглянути на засіданні Вченої ради питання щодо підвищення в посаді _____ до посади _____, враховуючи інформацію зазначену в додатку.

Дата

Підпис

ІНФОРМАЦІЯ

щодо виконання рекомендаційних вимог
претендента на посаду **старшого викладача**
кафедри _____
Національного університету «Чернігівська політехніка»
п. _____

№ позиції з переліку вимог	Рекомендаційна вимога (за профілем кафедри)	Відповідність претендента даним вимогам	Примітки
1	Стаж науково-педагогічної роботи на посаді асистента, викладача не менше 3 років і з оплатою праці не менше 0,25 посадового окладу		
2	Наявність наукового ступеня		
3	Не менше 10 наукових праць		
4	Викладання однієї або декількох навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні (висновок кафедри)		
5	Участь у науковій та науково-дослідній роботі кафедри, керівництво науковою роботою одного або декількох студентів		

Дата _____

Підпис _____

ІНФОРМАЦІЯ

щодо виконання рекомендаційних вимог
претендента на посаду **доцента**

кафедри _____
Національного університету «Чернігівська політехніка»

п. _____

№ позиції з переліку вимог	Рекомендаційна вимога (за профілем кафедри)	Відповідність претендента даним вимогам	Примітки
1	Науковий ступінь кандидата наук (доктора філософії)		
2	Не менше 3 наукових праць, опублікованих після захисту кандидатської дисертації у фахових виданнях		
3	Стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років з оплатою праці не менше 0,25 посадового окладу		
4	Викладання однієї або декількох навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні (висновок кафедри)		
5	Знання англійської або іншої іноземної мови підтверджене міжнародним сертифікатом (на рівні не менше B2)		
6	Не менш як 4 навчально-методичних праць		
7	Участь у виконанні держбюджетних чи госпдоговірних науково-дослідних робіт кафедри, керівництво науковою роботою декількох студентів		
8	Керівництво дипломним проектуванням ,виконанням магістерських кваліфікаційних робіт		
9	Підвищення кваліфікації (стажування), у тому числі й у країнах, що входять до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та/або Європейського Союзу		

Дата _____

Підпис _____

ІНФОРМАЦІЯ

щодо виконання рекомендаційних вимог
 претендента на посаду **професора**
 кафедри _____
 Національного університету «Чернігівська політехніка»
 п. _____

№ позиції з переліку вимог	Рекомендаційна вимога (за профілем кафедри)	Відповідність претендента даним вимогам	Примітки
1	Науковий ступінь доктора наук		
2	Наявність вченого звання доцента або старшого дослідника		
3	Стаж науково-педагогічної роботи у ВНЗ не менше 6 років з оплатою праці не менше 0,25 посадового окладу, у т. ч. після присвоєння вченого звання доцента або старшого наукового співробітника не менше 3 років		
4	Опублікування не менше 7 наукових праць у фахових виданнях після захисту докторської дисертації		
5	Викладання однієї або декількох навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні		
6	Знання англійської або іншої іноземної мови підтвержене міжнародним сертифікатом (на рівні не менше B2)		
7	Опублікування не менше 4 навчально-методичних праць		
8	Участь у виконанні держбюджетних чи госпдоговірних науково-дослідних робіт кафедри, керівництво науковою роботою декількох студентів		
9	Підготовка кадрів вищої кваліфікації		
10	Керівництво дипломним проектуванням, виконанням магістерських кваліфікаційних робіт		
11	Підвищення кваліфікації (стажування), у тому числі й у країнах, що входять до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та/або Європейського Союзу		

Дата _____

Підпис _____

Приклад витягу з протоколу засідання кафедри

ВИТЯГ

з протоколу № __ від _____ 20__ р.
засідання кафедри _____

ПРИСУТНІ:.....

СЛУХАЛИ: Про рекомендацію щодо підвищення в посаді _____ до
посади _____

Звіт науково-педагогічного працівника про педагогічну, наукову, методичну, організаційну роботу тощо, яку виконував у період дії трудового договору (контракту) на займаній посаді

ВИСТУПИЛИ:.....

УХВАЛИЛИ: враховуючи навчально-методичну та наукову роботу _____,
рекомендувати Вченій раді Університету підвищити в посаді _____ до посади

Голосували одноголосно.

Завідувач кафедри ____

Секретар

Приклад звіту науково-педагогічного працівника

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри _____

протокол № __ від _____ 20__ р

ЗВІТ

науково-педагогічного працівника
про науково-педагогічну та навчально-методичну роботу

- Навчальна робота.
- Методична робота.
- Наукова робота.
- Робота зі студентами.
- Організаційна робота.

Завідувач кафедри ____

Секретар

Приклад списку наукових та навчально-методичних праць

СПИСОК
наукових та навчально-методичних праць
Нагорної Ірини В'ячеславівни

№ п/п	Назва праці	Назва видання і його вихідні відомості, що дозволяють ідентифікувати та відрізнити це видання від усіх інших	Кількість аркушів	Прізвища співавторів
1	2	3	4	5

Науково-педагогічний працівник _____ Нагорна І.В.

Список ЗАВІРЯЮ:
Зав. кафедри _____ Прибителько І.О.

Вчений секретар
д. держ. упр., професор _____ Олійченко І.М.
_____. _____ .20__ р.

Приклад витягу з протоколу засідання кафедри про відкриту лекцію

ВИТЯГ

з протоколу № __ від _____ 20__ р.
засідання кафедри _____

ПРИСУТНІ:.....

СЛУХАЛИ: завідувача кафедри про результати відкритої лекції науково-педагогічного працівника кафедри

ВИСТУПИЛИ:.....

УХВАЛИЛИ: вважати відкриту лекцію науково-педагогічного працівника проведеною на високому навчально-методичному рівні та такою, що відповідає вимогам до проведення таких занять.

Голосували одноголосно.

Завідувач кафедри _____

Секретар