

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІГІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ПОГОДЖЕНО
Вченою Радою ЧНТУ
(протокол №4 від 27.04.2015 р.)

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ від 28.04.2015 р. № 92

ПОРЯДОК
підвищення в посаді науково-педагогічних працівників
Чернігівського національного технологічного університеті

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Цей Порядок визначає механізм та умови підвищення в посаді науково-педагогічних працівників (далі – НПП) Чернігівського національного технологічного університету (далі – ЧНТУ).

1.2 Цей Порядок розроблено на підставі законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації (наказ Міністерства освіти і науки України № 744 від 24.12.2002 р.), Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників ЧНТУ, затвердженого наказом № 72 від 29.05.2013 р., наказу МОН України від 01.06.2013 р. № 665 «Про затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів», Положення про відкриті заняття в ЧНТУ (нова редакція), затвердженого наказом № 101 від 21.05.2012 року, Положення розгляду атестаційних справ Вченою радою ЧНТУ щодо присвоєння вчених звань (нова редакція), затвердженого наказом № 101 від 21.05.2012 року, Статуту та Колективного договору ЧНТУ.

1.3 Підвищення в посаді науково-педагогічних працівників ЧНТУ здійснюється при виконанні претендентом вимог щодо:

- викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадження наукової діяльності;
- підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності, наукової кваліфікації;
- дотримування статуту вищого навчального закладу, законів, інших нормативно-правових актів;
- при повному виконанні умов діючого контракту.

2. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПІДВИЩЕННЯ В ПОСАДІ

2.1 Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.

2.2 З метою підвищення ефективності кадрового забезпечення науково-навчальної діяльності встановлюються наступні вимоги до претендентів на підвищення в посаді науково-педагогічних працівників.

2.3 На підвищення до посади **старшого викладача**, може претендувати особа, яка

- як правило, має науковий ступінь кандидата наук;
- стаж науково-педагогічної роботи не менше 3-х років, з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- проводить навчальну, виховну і навчально-методичну роботу з дисциплін, що викладаються, або з окремих видів навчальних занять; бере участь у науково-дослідній та науково-методичній роботі кафедри, що підтверджується висновком кафедри університету.

У мотивованих випадках, за умов укладання контракту на термін не

більше 1-го року із зобов'язанням подання у цей термін дисертації на розгляд до спецради, може розглядатися подання щодо претендента на підвищення в посаді, який не має наукового ступеня кандидата наук, але має стаж науково-педагогічної роботи не менше 5-ти років і має не менше 10-ти наукових та навчально-методичних праць.

2.4 На підвищення до посади **доцента** може претендувати особа, яка:

- має науковий ступінь кандидата наук;
- стаж науково-педагогічної роботи не менш як **3** роки у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації на посаді асистента, викладача, старшого викладача, з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- стаж науково-педагогічної роботи після захисту кандидатської дисертації не менш як **1** рік;
- має навчально-методичні праці та не менше **3-х** наукових праць (одна з яких одноосібна), опублікованих після захисту кандидатської дисертації у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого ВАК переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав (не менше 2-х наукових праць зазначеної категорії за наявності при цьому публікацій у виданнях, що індексуються науко-метричними базами даних);
- постійно підвищує професійний рівень, педагогічну майстерність, наукову кваліфікацію;
- забезпечує високий науково-теоретичний і методичний рівень викладання дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідної спеціальності, що підтверджується висновком кафедри університету.

2.5 На підвищення до посади **професора** може претендувати особа, яка

- має науковий ступінь доктора наук;
- вчене звання доцента або старшого наукового співробітника;
- стаж науково-педагогічної роботи не менш як **6** років у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідуючого кафедрою, декана факультету, проректора, з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- стаж науково-педагогічної роботи після присвоєння вченого звання доцента або старшого наукового співробітника не менш як **3** роки;
- має навчально-методичні праці і не менш як **7** наукових праць (три з яких одноосібні), опублікованих після захисту докторської дисертації у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого ВАК переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав (не менше 6-х наукових праць зазначеної категорії за наявності при цьому публікацій у виданнях, що індексуються науко-метричними базами даних);
- готує науково-педагогічні кадри;
- викладає навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні, що підтверджено висновком кафедри університету.

На підвищення до посади **професора** може претендувати особа, якій не присуджено науковий ступінь доктора наук, але яка:

- має науковий ступень кандидата наук та вчене звання доцента (старшого наукового співробітника);
- стаж науково-педагогічної роботи не менш як **13** років у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, завідуючого кафедрою, декана факультету, проректора, з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати);
- стаж науково-педагогічної роботи після отримання вченого звання доцента не менш як **3** роки;
- є автором наукових і навчально-методичних праць, у тому числі автором підручників або співавтором не менш як **трьох** підручників (навчальних посібників) з грифом МОН, видані протягом останніх 10 років, та має не менш як **25** наукових праць (десять з яких одноосібні), опублікованих у фахових наукових виданнях України, включених до затвердженого ВАК переліку, чи провідних наукових виданнях інших держав;
- викладає навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні, що підтверджено висновком кафедри університету;
- підготувала не менше як **трьох** кандидатів наук (або двох кандидатів наук і є керівником не менше однієї кандидатської дисертації).

2.6 В мотивованих випадках за поданням деканів факультетів (директорів ННІ) вчена рада університету може прийняти, як виняток, рішення щодо встановлення інших умов підвищення в посаді, ніж передбачено п.2.3, 2.4, 2.5 цього порядку, критеріїв із дотриманням норм законодавства.

2.7 При підвищенні в посаді науково-педагогічних працівників також враховується:

- виконання наукової роботи за конкретною формалізованою тематикою (держбюджет, теми другої половини дня, госпдоговори, міжнародні гранти);
- робота над кандидатською (докторською) дисертацією;
- здійснення наукового керівництва дисертаційними роботами;
- грантова робота;
- здійснення керівництва науковою роботою студентів;
- розроблення електронних навчальних матеріалів;
- розроблення веб-ресурсу дисциплін для дистанційного навчання;
- підвищення кваліфікації (стажування) в тому числі й у країнах, що входять до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та/або Європейського Союзу;
- знання англійської або іншої іноземної мови підтверджене міжнародним сертифікатом (на рівні не менше B2);
- якість виховної та організаційної роботи;
- наявність почесних звань, державних премій, нагород тощо.

3. ПРОЦЕДУРА ПІДВИЩЕННЯ В ПОСАДІ

3.1 Науково-педагогічний працівник, який працює в ЧНТУ і претендує на продовження трудових відносин на вищій посаді, звітує на кафедрі про свою педагогічну, наукову, методичну, організаційну роботу тощо, яку виконував у період дії трудового договору (контракту) на займаній науково-педагогічній посаді. Рішення кафедри щодо оцінки його роботи та відповідної рекомендації

вченій раді ЧНТУ про підвищення в посаді ухвалюється простою більшістю голосів штатних науково-педагогічних працівників кафедри відкритим або таємним голосуванням.

3.2 На підставі рішення кафедри завідувач кафедри подає подання на ім'я голови вченої ради щодо розгляду на вченій раді питання про підвищення в посаді науково-педагогічного працівника кафедри (додаток 1).

В мотивованому поданні зазначати відповідність вимогам пунктів п.2.3, 2.4, 2.5 згідно додатків 2,3,4 та результати виконання за попередній період роботи вимог, що визначені у п.2.7 Порядку. До подання додавати список наукових та навчально-методичних праць.

3.3 У разі позитивного рішення (при включенні питання до порядку денного на вчену раду) завідувач кафедри, подає до відділу методичної роботи, акредитації та ліцензування ЧНТУ службову записку про проведення відкритої лекції відповідно до «Положення про відкриті заняття ЧНТУ». Після проведення відкритої лекції науково-педагогічний працівник надає затверджений в установленому порядку висновок методичної комісії, підписаний головою та членами комісії.

3.4 Процедура підвищення в посаді асистентів, викладачів, старших викладачів, доцентів здійснюється на засіданні вченої ради ЧНТУ.

До засідання вченої ради надаються наступні документи:

- подання на ім'я голови вченої ради за погодженням з деканом факультету, директором навчально-наукового інституту, відділом кадрів та бухгалтерії;
- витяг з протоколу засідання кафедри щодо оцінки роботи науково-педагогічного працівника та відповідної рекомендації вченій раді університету про підвищення в посаді (додаток 5);
- звіт про навчально-методичну та наукову роботу (додаток 6);
- список наукових та навчально-методичних праць (додаток 7);
- висновок методичної комісії про відкриту лекцію, відповідно до «Положення про відкриті заняття ЧНТУ»;
- витяг з протоколу засідання кафедри про відкриту лекцію (додаток 8).

3.5 Науково-педагогічний працівник, який претендує на підвищення в посаді, має право бути присутнім на засіданні вченої ради ЧНТУ, при необхідності надає пояснення та виступає перед присутніми.

3.6 Рішення ухвалюється простою більшістю голосів членів вченої ради відкритим голосуванням. Голосування здійснюється окремо по кожній кандидатурі.

3.7 Після позитивного рішення вченої ради про підвищення в посаді науково-педагогічний працівник подає заяву на ім'я ректора про звільнення з займаної посади та заяву про прийняття на роботу на новій посаді (з наступного семестру).

3.8 Ректор ЧНТУ укладає контракт з науково-педагогічним працівником на вищу посаду терміном дії попереднього контракту.

Термін дії контракту на посадах доцентів, професорів для осіб, які не мають відповідних вчених звань, визначати не більше ніж два роки при першому обранні.

Приклад подання голові вченої ради

Голові вченої ради ЧНТУ
проф. Шкарлету С.М.
завідувача кафедри

ПОДАННЯ

Прошу розглянути на засіданні вченої ради питання щодо підвищення в посаді _____ до посади _____, враховуючи інформацію зазначену в додатку.

Дата

Підпис

Додаток 2

ІНФОРМАЦІЯ

щодо виконання рекомендаційних вимог
претендента на посаду **старшого викладача**
кафедри _____
Чернігівського національного технологічного університету
п. _____

№ позиції з переліку вимог	Рекомендаційна вимога (за профілем кафедри)	Відповідність претендента даним вимогам	Примітки
1	Стаж науково-педагогічної роботи на посаді асистента, викладача не менше 3 років і з оплатою праці не менше, як 0,25 посадового окладу		
2	Наявність наукового ступеня		
3	Не менше 10 наукових праць		
4	Викладання однієї або декількох навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні (висновок кафедри)		
5	Участь у науковій та науково-дослідній роботі кафедри, керівництво науковою роботою одного або декількох студентів		

Дата _____

Підпис _____

ІНФОРМАЦІЯщодо виконання рекомендаційних вимог
претендента на посаду **доцента**кафедри _____
Чернігівського національного технологічного університету
п. _____

№ позиції з переліку вимог	Рекомендаційна вимога (за профілем кафедри)	Відповідність претендента даним вимогам	Примітки
1	Науковий ступінь кандидата наук		
2	Не менше 3 наукових праць, опублікованих після захисту кандидатської дисертації у фахових виданнях		
3	Стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу		
4	Викладання однієї або декількох навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні (висновок кафедри)		
5	Знання англійської або іншої іноземної мови підтверджене міжнародним сертифікатом (на рівні не менше B2)		
6	Не менш як 4 навчально-методичних праць		
7	Участь у виконанні держбюджетних чи госпдоговірних науково-дослідних робіт кафедри, керівництво науковою роботою декількох студентів		
8	Керівництво дипломним проектуванням ,виконанням магістерських кваліфікаційних робіт		
9	Підвищення кваліфікації (стажування) в тому числі й у країнах, що входять до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та/або Європейського Союзу		

Дата _____

Підпис _____

ІНФОРМАЦІЯ
щодо виконання рекомендаційних вимог
претендента на посаду **професора**
кафедри _____
Чернігівського національного технологічного університету
п. _____

№ позиції з переліку вимог	Рекомендаційна вимога (за профілем кафедри)	Відповідність претендента даним вимогам	Примітки
1	Науковий ступінь доктора наук,		
2	Наявність вченого звання доцента або старшого наукового співробітника		
3	Стаж науково-педагогічної роботи у ВНЗ не менше 6 років з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу, у т. ч. після присвоєння вченого звання доцента або старшого наукового співробітника не менше 3 років		
4	Опублікування не менш як 7 наукових праць у фахових виданнях після захисту докторської дисертації		
5	Викладання однієї або декількох навчальних дисциплін на високому науково-методичному рівні		
6	Знання англійської або іншої іноземної мови підтвержене міжнародним сертифікатом (на рівні не менше B2)		
7	Опублікування не менш як 4 навчально-методичних праць		
8	Участь у виконанні держбюджетних чи госпдогвірних науково-дослідних робіт кафедри, керівництво науковою роботою декількох студентів		
9	Підготовка кадрів вищої кваліфікації		
10	Керівництво дипломним проектуванням, виконанням магістерських кваліфікаційних робіт		
11	Підвищення кваліфікації (стажування) в тому числі й у країнах, що входять до Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та/або Європейського Союзу		

Дата _____

Підпис _____

Приклад витягу протоколу засідання кафедри

ВИТЯГ

з протоколу № __ від ____ 20__ р.
засідання кафедри _____

ПРИСУТНІ:.....

СЛУХАЛИ: Про рекомендацію щодо підвищення в посаді _____ до посади _____

Звіт науково-педагогічного працівника про педагогічну, наукову, методичну, організаційну роботу тощо, яку виконував у період дії трудового договору (контракту) на займаній посаді

ВИСТУПИЛИ:.....

УХВАЛИЛИ: враховуючи навчально-методичну та наукову роботу _____, рекомендувати вченій раді університету підвищити в посаді _____ до посади _____

Голосували одноголосно.

Завідувач кафедри ____

Секретар

Приклад звіту науково-педагогічного працівника

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні кафедри _____
протокол № __ від ____ 20__ р

ЗВІТ

науково-педагогічного працівника
про науково-педагогічну та навчально-методичну роботу

1. Навчально-методична робота
2. Наукова робота
3. Робота зі студентами
4. Організаційна робота

Завідувач кафедри ____

Секретар

Приклад списку наукових та навчально-методичних праць

СПИСОК
наукових та навчально-методичних праць
Іванова Івана Івановича

№ п/п	Назва праці	Назва видання і його вихідні відомості, що дозволяють ідентифікувати та відрізнити це видання від усіх інших	Кількість аркушів	Прізвища співавторів
1	2	3	4	5

Науково-педагогічний працівник _____ Іванов І.І.

Список ЗАВІРЯЮ:
Зав. кафедри _____ Харченко Г.К.

Вчений секретар ЧНТУ
д. держ. упр., професор _____ Олійченко І.М.
_____._____.20__ р.

Приклад витягу протоколу засідання кафедри про відкриту лекцію

ВИТЯГ
з протоколу № __ від _____ 20__ р.
засідання кафедри _____

ПРИСУТНІ:.....

СЛУХАЛИ: завідувача кафедри про результати відкритої лекції науково-педагогічного працівника кафедри

ВИСТУПИЛИ:.....

УХВАЛИЛИ: вважати відкриту лекцію науково-педагогічного працівника проведеною на високому навчально-методичному рівні та такою, що відповідає вимогам до проведення таких занять.

Голосували одноголосно.

Завідувач кафедри _____

Секретар