

Міністерство освіти і науки України
Чернігівський національний технологічний університет

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

С.М. Шкарлет

«_____» _____ 2016 р.

ПРОГРАМА

фахового випробування вступників
за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавр
галузі знань 0305 „Економіка і підприємництво”,
напряму підготовки 6.030505 „Управління персоналом і економіка праці”
на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»

Розглянуто
на засіданні кафедри
Протокол № 7
від 21 січня 2016 р.

ЗМІСТ

1. Мета вступного фахового випробування	3
2. Характеристика змісту програми	3
3. Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів	5
4. Порядок проведення вступного фахового випробування	6
5. Структура екзаменаційного білета	6
6. Критерії оцінювання вступного фахового випробування	6
7. Рекомендована література	7
Додаток А. Зразок екзаменаційного білета	8

1. Мета вступного фахового випробування

Мета вступного фахового випробування – з'ясування рівня знань та вмінь, необхідних абітурієнтам для опанування ними програм бакалавра за відповідною спеціальністю та проходження конкурсу. Завданням вступного іспиту є: оцінка теоретичної підготовки абітурієнтів з дисциплін фундаментального циклу та професійно-орієнтованої фахової підготовки молодшого спеціаліста; виявлення рівня та глибини практичних умінь та навичок; визначення здатності до застосування набутих знань, умінь і навичок під час розв'язання практичних ситуацій.

2. Характеристика змісту програм

Програми вступних випробувань охоплює коло питань, які в сукупності характеризують вимоги до знань і вмінь особи, що бажає навчатися в ЧНТУ з метою одержання освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» галузі знань 0305 „Економіка і підприємництво”, напрям підготовки 6.030505 „Управління персоналом і економіка праці” на базі навчальних планів освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»:

1. Продуктивні сили та виробничі відносини, їх структура.
2. Сутність і структура економічної системи. Типи економічних систем.
3. Сутність власності. Типи, види, форми власності.
4. Фактори виробництва.
5. Товарна форма організації суспільного виробництва: поняття, причини виникнення, типи.
6. Виникнення, суть і функції грошей.
7. Сутність і функції ринку.
8. Структур та інфраструктура ринку.
9. Попит та пропозиція. Кон'юнктура ринку.
10. Конкуренція: суть, види.
11. Монополія: суть, види. Антимонопольне законодавство.
12. Підприємство як суб'єкт мікроекономічного рівня господарювання.
13. Економічні потреби та інтереси: сутність, структура.
14. Капітал як політ економічна категорія. Сутність капіталу.
15. Заробітна плата: сутність, функції. Форми і системи заробітної плати.
16. Суспільне відтворення: сутність, види (просте, розширене).
17. Економічне зростання: сутність, типи.
18. Зайнятість та відтворення робочої сили.
19. Безробіття: сутність, причини, основні форми.
20. Світове господарство: поняття, економічна сутність, форми світогосподарських зв'язків.
21. Характеристика ринкової системи господарювання.
22. Поняття і цілі діяльності підприємства.
23. Напрями діяльності підприємства.

24. Поняття про планування діяльності підприємства.
25. Принципи і методи планування діяльності підприємства.
26. Бізнес-планування.
27. Стратегічне, тактичне і оперативне планування.
28. Предмет статистики, поняття та класифікація статистичних показників.
29. Методи статистики, їх характеристика.
30. Поняття, форми та види статистичного спостереження.
31. Статистичне групування, його завдання та методика.
32. Статистичні таблиці, правила їх побудови.
33. Поняття про статистичний графік, вимоги до побудови графіків.
34. Поняття відносних показників, форми їх вираження.
35. Середні величини, їх види і правила розрахунку.
36. Поняття ряду динаміки, його показники.
37. Поняття про індекси, їх форми і види.
38. Соціально-економічна сутність праці та її функції.
39. Зміст і характер праці.
40. Соціально-економічна характеристика трудових ресурсів. Економічно активне та економічно неактивне населення.
41. Трудовий потенціал: сутність, показники, структура.
42. Поняття, класифікація і структура персоналу підприємства.
43. Категорії персоналу підприємства.
44. Показники стану і руху персоналу підприємства.
45. Система управління персоналом та кадрова політика підприємства.
46. Соціальна сутність соціально-трудова відносин як системи у сучасних умовах господарювання.
47. Сторони, суб'єкти і рівні соціально-трудова відносин
48. Предмети і типи соціально-трудова відносин.
49. Методи регулювання соціально-трудова відносин.
50. Роль державних органів влади у регулюванні соціально-трудова відносин.
51. Поняття ринку праці, його елементи і функції.
52. Структура, типи, форми і сегменти ринків праці.
53. Зайнятість і безробіття як соціально-економічні категорія.
54. Сутність, зміст і завдання організації праці.
55. Поділ і кооперація праці на підприємстві.
56. Умови праці та фактори їх формування.
57. Сутність нормування праці та його значення. Об'єкти нормування праці.
58. Норми затрат праці.
59. Методи встановлення норм.
60. Сутність і значення продуктивності праці
61. Показники і методи визначення продуктивності праці.
62. Фактори продуктивності праці.
63. Резерви підвищення продуктивності праці .

64. Доходи населення та джерела їх формування. Структура доходів населення.
65. Державне регулювання заробітної плати.
66. Завдання, зміст і показники плану з праці, порядок його розробки.
67. Трудові показники, їх взаємозв'язок і вплив на ефективність діяльності суб'єктів господарювання.
68. Методи планування трудових показників на рівні підприємства.
69. Соціально-економічна сутність заробітної плати.
70. Призначення тарифної системи оплати праці.
71. Тарифно-кваліфікаційний довідник і його застосування.
72. Тарифні сітки, їх роль в організації заробітної плати. Тарифні ставки працівників.
73. Форми і системи заробітної плати.
74. Мотивація праці.
75. Основні засоби підприємства, їх оцінка, склад і структура
76. Знос і амортизація основних засобів.
77. Показники використання основних виробничих фондів підприємства.
78. Сутність і склад оборотних засобів.
79. Нормування оборотних засобів.
80. Показники ефективності використання оборотних засобів.
81. Економічна сутність і класифікація інвестиційних ресурсів.
82. Показники ефективності інвестицій.
83. Фінансові інвестиції, оцінка їх ефективності.
84. Поняття та напрями інноваційної діяльності.
85. Виробнича програма підприємства.
86. Якість і конкурентоспроможність продукції.
87. Загальна характеристика та класифікація витрат підприємства.
88. Поняття собівартості продукції, калькулювання собівартості продукції.
89. Прибуток підприємства і його формування.
90. Рентабельність продукції і виробництва.

3. Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів

Для успішного засвоєння освітньо-професійних програм бакалавра абітурієнти повинні мати диплом "молодшого спеціаліста" за вказаними напрямами та здібності до оволодіння знаннями, уміннями і навичками в галузі економічних наук. Обов'язковою умовою є вільне володіння державною мовою.

Відбір студентів для зарахування здійснюється на конкурсній основі.

4. Порядок проведення вступного фахового випробування

Вступні випробування проводяться у вигляді тестування і охоплюють фахові предмети, які передбачені навчальними планами освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» за напрямом підготовки «Управління персоналом і економіка праці» з наступних дисциплін: «Політична економія», «Статистика», «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Економіка підприємств».

5. Структура екзаменаційного білета

Завдання для вступного фахового випробування для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» напряму підготовки 6.030505 „Управління персоналом і економіка праці” включає

- номер білету;
- 20 тестових завдання з дисциплін «Управління персоналом і економіка праці» з наступних дисциплін: «Політична економія», «Статистика», «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Економіка підприємств» (по 5 балів кожне);
- шкала оцінювання за 100 бальною шкалою (від 100 до 200 балів)

6. Критерії оцінювання вступного фахового випробування

За результатами вступних випробувань проводиться оцінка рівня фахових знань за наступними критеріями:

Завдання	Бали
Тестові завдання з дисципліни «Політична економія»	по 5 балів кожне
Тестові завдання з дисципліни «Статистика»	по 5 балів кожне
Тестові завдання з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини»	по 5 балів кожне
Тестові завдання з дисципліни «Економіка підприємств»	по 5 балів кожне
Максимальна кількість балів 200	

7. Рекомендована література

1. Горбонос Ф.В., Черевко Т.В., Павленчик К.Ф. Економіка підприємства. Підручник. – К.: Знання, 2010. – 463с.
2. Єсіпова Н.І. Економіка праці та соціально-трудова відносина.: Навчальний посібник. – К.: Кондор, 2004. – 432с.
3. Качан Є.П., Дяков О.П., Надвиничний С.А. Економіка праці та соціально-трудова відносина. Навчальний посібник. – К.: Знання, 2008 – 407с.
4. Кулинич О.І., Кулинич В.О. Теорія статистики. Підручник. – К.: Знання, 2010. – 239с.
5. Мацибора В.І., Збарський В.К. Економіка підприємства: Навчальний посібник. – К.: Каравела, 2009. - 312с.
6. Ніколенко Ю.В. Політична економія. Підручник. –К.: „Центр навчальної літератури”, 2009.
7. Уманець Т.В., Пігарев Ю.В. Статистика: Навчальний посібник. – К.: Вікар, 2003. - 623с.
8. Федоренко В.Г. Політична економія. Підручник. –К.: „Алерта”, 2008