

Вимоги щодо оформлення тез доповідей

Текст, малюнки і формули (MS Equation 3.0); параметри сторінки – розмір паперу А4 з відступами зверху, знизу, зліва, справа по 2 см, шрифт Times New Roman розміром 10, міжрядковий інтервал - 1,0. Абзац – 1,0 см.

В лівому верхньому куті вказується УДК. Назва доповіді (великими "напівжирними" літерами) вказується в центрі, у наступному рядку наводяться ініціали та прізвище авторів, науковий ступінь, вчене звання (для студентів – група) – звичайний шрифт, далі – назва закладу (курсивними літерами), після вільного рядка починається текст доповіді. Обсяг тез доповіді не повинен перевищувати 2 (дві) сторінки формату А4.

Тези доповідей необхідно надати

*в паперовому та електронному вигляді (файл *.rtf або *.doc MS Word)
(8 корпус ЧДТУ каб. 410 або на адресу law.faculty.cstu@gmail.com)*

не пізніше 30 квітня 2013 року.

**Тема (при відправленні) та назва файлу повинні відповідати
прізвищу першого автора матеріалів.**

(тел. для довідок (0462)724077).

Вимоги щодо оформлення тез доповідей розміщені на сайті університету www.stu.cn.ua

Приклад оформлення тез доповідей

УДК 349.2:331.104

ДО ПИТАННЯ ПРО СТАТУС ОДИНОКОГО БАТЬКА У СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ

А.С. Романюк, студ. гр. ____

Науковий керівник: науковий ступінь, вчене звання (обов'язково вказати назву кафедри), ініціали, прізвище
Чернігівський державний технологічний університет

Докорінні зміни соціального інституту сім'ї, шлюбно-сімейних відносин значно вплинули на суспільство в цілому. Закріпивши в нормативних актах принцип рівності чоловіків та жінок, більшість країн світу було змушено визнати рівність прав не лише в економічній, трудовій сфері, але й сфері виховання та розвитку дітей. Так, у ст. 24 Конституції України зазначено, що "громадяни мають рівні конституційні права і свободи та є рівними перед законом[1]. Рівність прав жінки і чоловіка забезпечується: наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї; спеціальними заходами щодо охорони праці і здоров'я жінок, встановленням пенсійних пільг; створенням умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством; правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям".

(1)

Література

1. Конституція України. Закон України від 28 червня 1996 року № 254к/96-вр // Відомості ВР України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.