

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Чернігівський національний технологічний
університет

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор ЧНТУ
С.М. Шкарлет

«_____» _____ 2018 р.

ПРОГРАМА

фахового випробування вступників
за освітньо-кваліфікаційним рівнем – бакалавр
спеціальністю 073 “Менеджмент”
на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри
менеджменту та
державної служби
Протокол № 11 від 12 лютого 2018р.

ЧЕРНІГІВ 2018
ЗМІСТ

1. Мета вступного фахового випробування	3
2. Характеристика змісту програми	3
3. Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів	4
4. Порядок проведення вступного фахового випробування	4
5. Структура екзаменаційного білета	4
6. Критерії оцінювання вступного фахового випробування	5
7. Рекомендована література	5

1. Мета вступного фахового випробування

Мета вступного фахового випробування – з'ясування рівня знань та вмінь, необхідних абітурієнтам для опанування ними програм бакалавра за відповідною спеціальністю та проходження конкурсу. Завданням вступного іспиту є: оцінка теоретичної підготовки абітурієнтів з дисциплін фундаментального циклу та професійно-орієнтованої фахової підготовки молодшого спеціаліста; виявлення рівня та глибини практичних умінь та навичок; визначення здатності до застосування набутих знань, умінь і навичок під час розв'язання практичних ситуацій.

2. Характеристика змісту програм

Програми вступних випробувань охоплює коло питань, які в сукупності характеризують вимоги до знань і вмінь особи, що бажає навчатися в ЧНТУ з метою одержання освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» за спеціальністю “Менеджмент” на базі навчальних планів освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»:

1. Сутність менеджменту
2. Школи менеджменту
3. Суб'єкт та об'єкт управління
4. Сутність організації
5. Централізація та децентралізація
6. Функції менеджменту
7. Мотивація як функція менеджменту
8. Контроль як функція менеджменту
9. Сутність комунікації
10. Сутність рішення
11. Стили керівництва, їх характеристика
12. Рівні менеджерів
13. Сутність персоналу, робочої сили
14. Категорії персоналу
15. Функції управління персоналом
16. Сутність кадрового планування
17. Сутність оцінки персоналу
18. Методи планування персоналу
19. Документи, що регламентують діяльність підприємства
20. Документи, що регламентують діяльність структурного підрозділу
21. Типи виробничого процесу
22. Форми організації виробничих процесів
23. Сутність виробничої потужності
24. Коефіцієнт змінності, його розрахунок
25. Багатоверстатне обслуговування
26. Значення системи планово-попереджувальних робіт

27. Результат управлінської праці
28. Особливості часу як ресурсу
29. Види управлінської діяльності за періодичністю повторювання
30. Поняття „розподіл праці” та «кооперація праці»
31. Види норм праці
32. Особливості планування часу менеджера
33. Вимоги до організації робочого місця
34. Конкурентоспроможність продукції
35. Рентабельність продукції, її розрахунок.

3. Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів

Для успішного засвоєння освітньо-професійних програм бакалавра абітурієнти повинні мати диплом "молодшого спеціаліста" за вказаними напрямками. Обов'язковою умовою є вільне володіння державною мовою.

Відбір студентів для зарахування здійснюється на конкурсній основі.

4. Порядок проведення вступного фахового випробування

Вступні випробування проводяться у вигляді тестування і охоплюють фахові предмети, які передбачені навчальними планами освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» за напрямом підготовки «Менеджмент» з наступних дисциплін: «Основи менеджменту», «Управління персоналом», «Операційний менеджмент», «Організація праці менеджера».

5. Структура екзаменаційного білета

Завдання для вступного фахового випробування для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» за галуззю знань підготовки 0306 “Менеджмент і адміністрування” напряму 6.030601 “Менеджмент” включає

- номер білету;
- 20 тестових завдання з дисциплін «Основи менеджменту», «Управління персоналом», «Операційний менеджмент», «Організація праці менеджера» (по 5 балів кожне);
- шкала оцінювання за 100 бальною шкалою (від 0 до 100 балів).

6. Критерії оцінювання вступного фахового випробування

За результатами вступних випробувань проводиться оцінка рівня фахових знань за наступними критеріями:

Завдання	Бали
Тестові завдання з дисципліни «Основи	по 5 балів кожне

менеджменту»	
Тестові завдання з дисципліни «Управління персоналом»	по 5 балів кожне
Тестові завдання з дисципліни «Операційний менеджмент»	по 5 балів кожне
Тестові завдання з дисципліни «Організація праці менеджера»	по 5 балів кожне
Максимальна кількість балів 100	

7. Рекомендована література

1. Основи менеджменту: підручник для студентів вищих навчальних закладів / кол. авторів; за ред. А.А. Мазаракі; Харків: Фоліо, 2014. – 846 с.
2. Шегда А.В. Менеджмент: Підручник. – К.: Знання, 2004. – 687 с.
3. Федоренко В. Г. Менеджмент: підручник / Федоренко В. Г. – 3-тє вид., переробл. і доповн. – К.: Алерта, 2015. – 492 с.
4. Крушельницька О.В. Мельничук Д.П. Управління персоналом. – К. Кондор, 2003.
5. Гевко І.Б. Операційний менеджмент: навч. посіб. – К.: Кондор, 2005. – 228с.
6. Операційний менеджмент: навч. посіб. / Старченко Г.В., Калінько І.В., Косач І.А. – К.: Кондор-Видавництво, 2014. – 232 с.
7. Никифоренко В.Г. Управління персоналом: навч. посіб. – Одеса: Атлант, 2013. – 275 с.
8. Виноградський М. Д. Управління персоналом: навч. посібник для вищ. навч. закл. / М. Д. Виноградський, А. М. Виноградська, О. М. Шканова. – 2-ге вид. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 500 с.
9. Доброзорова О.В., Осадчук І.В. Організація праці менеджера: навч. посіб. – К.: Кондор, 2009. – 501 с.
10. Скібіцька Л. І. Організація праці менеджера: навч. посіб. / Л. І. Скібіцька. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 360 с.
11. Бутко М.П., Задорожна С.М., Іванова Н.В., Мурашко М.І., Олійченко І.М., Оліфіренко Л.Д., Самійленко Г.М. Виробничий менеджмент: підручник / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. М.П. Бутка. – К.: Навчальна література, 2014. – 383 с.
12. Бутко М.П., Бутко І.М., Мащенко В.П., Мурашко М.І., Оліфіренко Л.Д., Пепа Т.В. Самійленко Г.М. Теорія прийняття рішень : підручник з грифом Міністерства освіти і науки України / За заг. ред. Бутка М.П. [М.П. Бутко, І.М. Бутко, В.П. Мащенко та ін.] – К. : Центр учбової літератури, 2015. – 360 с.
13. Міжнародні економічні відносини та менеджмент в умовах посилення глобалізаційних процесів : навч. посіб. / [Бутко І.М., Бутко М.П., Дерій Ж.В., Дітковська М.Ю., Задорожна С.М., Зосименко Т.М., Іванова Н.В.,

Мініна О.В., Мурашко М.І., Олійченко І.М., Оліфіренко Л.Д., Панченко О.І.,
Пепа Т.В., Повна С.В., Самійленко Г.М., Хоменко І.О., Шабардіна Ю.В.,
Шадура-Никипорець Н.Т., Шевченко О.М., Шкарлет С.М.] / за заг. ред. д-ра
економ. наук, проф. С.М. Шкарлета та д-ра економ. наук, проф. Бутка М.П.
– К. : Центр учбової літератури, 2016. – 528 с.